

CENTRALNA RADA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

STATUT
ZRZESZENIA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
W POLSCE



W A R S Z A W A

1 9 4 9




6106


6106 KPIP



1106106



STATUT
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
W POLSCE



W wyniku zdruzgotania w drugiej wojnie światowej hitlerowskiego faszyzmu przez ZSRR oraz dzięki bohaterskiej walce mas pracujących Polski pod przewodnictwem klasy robotniczej, Naród Polski odzyskał niepodległość, obalone zostało panowanie kapitalizmu w Polsce i ustanowiona została rewolucyjna władza mas ludowych, którym przewodzi klasa robotnicza.

Władza ludowa zapewniła masom pracującym warunki swobodnego rozwoju politycznego, gospodarczego i kulturalnego, zabezpieczyła wolność słowa, wolność prasy, wolność zebrań oraz prawo swobodnego zrzeszania się w organizacjach społecznych w interesie ludu pracującego i rozwoju aktywności szerokich mas ludowych.

Historyczne przeobrażenia, dokonane w Polsce pod przewodnictwem klasy robotniczej i jej marksistowsko-leninowskiej awangardy, stworzyły podstawę zjednoczenia i szerokiego rozwoju ruchu zawodowego, w rezultacie czego, związki zawodowe w Polsce stały się dzisiaj powszechną organizacją klasy robotniczej.

Związki zawodowe w Polsce ludowej, jako powszechna, bezpartyjna organizacja klasy robotniczej, zrzeszają na zasadzie dobrowolności robotników i pracowników umysłowych wszystkich zawodów, bez różnicy narodowości, płci, wieku, wyznania i przekonań politycznych, a dla realizacji wspólnych celów całego ruchu związkowego tworzą Zrzeszenie Związków Zawodowych, jako organizację nadrzędną.

Związki zawodowe reprezentują i bronią interesów robotników i pracowników umysłowych, troszczą się o systematyczną i ciągłą poprawę bytu materialnego i kulturalnego świata pracy, dążą do stałego podnoszenia na wyższy poziom gospodarki narodowej oraz

do najczynniejszego udziału klasy robotniczej w sprawowaniu władzy ludowej.

Związki zawodowe, jako organizacja, która współpracuje z organami państwa ludowego, mobilizują masy robotnicze do walki o dalsze wzmocnienie władzy ludowej, wychowują masy pracujące w duchu patriotyzmu i internacjonalizmu oraz wierności i oddania sprawie socjalizmu, jako jedynej drogi zapewnienia masom pracującym pełnego dobrobytu i prawdziwej wolności.

Związki zawodowe, jako powszechna organizacja klasy robotniczej, wychowują masy robotnicze i podnoszą je na wyższy poziom świadomości klasowej. W pracy swojej związki pozostają w najściślejszej łączności z masami pracującymi. „Łączność z masami, to jest z ogromną większością robotników, (a zatem i całego ludu pracującego) jest najważniejszym, najbardziej podstawowym warunkiem wszelkiej bez wyjątku działalności związków zawodowych“ (Lenin).

Związki zawodowe:

— popierają aktywnie politykę rządu ludowego oraz mobilizują najszersze masy robotnicze do walki o przedterminowe wykonanie planów produkcyjnych, w szczególności poprzez organizowanie socjalistycznego współzawodnictwa pracy, walczą o wzrost dyscypliny pracy, o podnoszenie kwalifikacji zawodowych, o nowy socjalistyczny stosunek do pracy i własności społecznej,

— przejawiają nieustanną troskę o poprawę warunków pracy i bytu mas pracujących, o systematyczny wzrost realnych płac poprzez wzrost wydajności pracy i dochodu społecznego oraz poprzez stałą i bezwzględną walkę ze spekulacją i lichwą kapitalistycznych elementów miast i wsi, o najszersze wykorzystanie środków państwowych i funduszy socjalnych dla rozwijania masowego budownictwa mieszkań robotniczych oraz na rozbudowę urządzeń socjalnych, o szersze postawienie lecznictwa i ubezpieczeń społecznych na usługi klasy robotniczej, o rozbudowę, unowocześ-

nienie i racjonalną organizację bezpieczeństwa, higieny i ochrony pracy oraz organizacji społecznej inspekcji pracy, związki zawodowe zgodnie z uprawnieniami ustawowymi organizują wczasy pracownicze i w miarę wzrostu swych możliwości finansowych organizują w coraz szerszym zakresie wypoczynek członków związku w dni świąteczne,

— zawierają umowy zbiorowe,

— rozwijają kontrolę społeczną i uczestniczą w kontroli społecznej, sprawowanej przez terenowe Rady Narodowe, walczą z wszelkimi przejawami biurokratyzmu w aparacie państwowym i gospodarczym, jak i w samym ruchu zawodowym,

— walczą z wyzyskiem kapitalistycznym w prywatnych przedsiębiorstwach, czuwają nad ścisłym przestrzeganiem przez te przedsiębiorstwa przepisów ustawodawstwa pracy, biorą udział w organizowaniu i kontroli spółdzielczości wszystkich typów dla sprawnego i pełnego zaopatrzenia mas pracujących,

— wzmagają czujność klasy robotniczej na wszelkie przejawy działalności wroga klasowego, walczą z wszelkimi próbami dezorganizacji procesu produkcyjnego, z działalnością wroga klasowego w zakładach pracy we wszelkiej postaci, ze szkodnictwem i sabotażem gospodarczym,

— realizują swoje zadania, jako szkoły gospodarowania i rządzenia, wyrabiają w swoich członkach poczucie odpowiedzialności za gospodarkę socjalistyczną, wysuwają nowe, robotnicze kadry na kierownicze stanowiska w przemyśle, handlu, administracji i samorządzie,

— prowadzą szeroką akcję kulturalno-oświatową, zakładają świetlice, kluby, szkoły, kursy, organizują imprezy kulturalne, turystykę itp., popierają twórczość amatorską wśród robotników i pracowników umysłowych,

— prowadzą akcję wychowania fizycznego i sportu, organizują i otaczają opieką zrzeszenia sportowe, kluby i koła sportowe, delegują aktywistów do pracy

w związkowych zrzeszeniach sportowych, prowadzą akcję umasowienia i podniesienia poziomu wychowania fizycznego i sportu mas pracowniczych, a szczególnie młodzieży związkowej, prowadzą akcję polityczno-wychowawczą w zespołach sportowych,

— pogłębiają wszechstronnie sojusz robotniczo-chłopski, niosą pomoc chłopom małorolnym i średniorolnym w ich walce z wyzyskiwaczami wiejskimi oraz w dążeniach do wprowadzenia spółdzielczych form gospodarki rolnej, rozwijając wszelkie formy łączności fabryk ze wsią,

— dbają o najszerszy udział kobiet w życiu państwowym, społecznym i gospodarczym, poświęcając szczególną uwagę opiece nad matką i dzieckiem. Otarczą codzienną opieką młodzież pracującą, udzielając jej pełnej pomocy w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych oraz w jej dążeniach do wiedzy, oświaty i kultury. Zabezpieczają udział kobiet i młodzieży we wszystkich instancjach kierowniczych związków zawodowych, a w szczególności w radach zakładowych i na stanowiskach mężów zaufania. W realizacji tych zadań związku zawodowe ściśle współpracują ze Związkiem Młodzieży Polskiej i Ligą Kobiet,

— współpracują z masowymi organizacjami społecznymi (Związek Młodzieży Polskiej, Związek Samopomocy Chłopskiej, Towarzystwo Przyjaciół Dzieci, Liga Kobiet itd.) w walce przeciwko ciemności i zacofaniu, o rozwój nauki, wiedzy i postępu,

— wychowują swoich członków w duchu internacjonalizmu proletariackiego, wzmacniają więź z krajem zwycięskiego socjalizmu — ZSRR i klasą robotniczą krajów demokracji ludowej, walczą w obronie Światowej Federacji Związków Zawodowych, o jedność międzynarodowego ruchu robotniczego, o trwały pokój i demokrację,

— popierają działalność Towarzystwa Przyjaźni Polsko-Radzieckiej i współpracują z nim w celu utrwalenia braterstwa między narodem polskim a narodami Związku Radzieckiego.

I.

CZŁONKOWIE ZWIĄZKU ZAWODOWEGO, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

1. Członkiem związku zawodowego może być każdy pracujący, zatrudniony na podstawie umowy o pracę, umowy o naukę zawodu lub nominacji władzy publicznej.
2. Członkowie związku zawodowego mają prawo:
 - a) uczestniczyć w ogólnych zebraniach związku zawodowego,
 - b) wybierać i być wybieranym do wszystkich władz związkowych, na konferencje związkowe, zjazdy i Kongres Związków Zawodowych,
 - c) wysuwać postulaty i wnioski wobec władz związkowych,
 - d) zwracać się do związku we wszystkich sprawach, dotyczących swego bytu i pracy,
 - e) zwracać się do związku zawodowego o ochronę i poparcie swoich praw w wypadkach pogwałcenia przez pracodawcę umowy o pracę lub przepisów prawa w dziedzinie pracy, ubezpieczeń społecznych lub uprawnień ekonomicznych i kulturalnych,
 - f) oceniać i poddawać krytyce na zebraniach związkowych, konferencjach, zjazdach i w prasie działalność miejscowych i nadrzędnych władz związkowych oraz organów administracji gospodarczej, zwracać się z pytaniami i zażaleniami do wszystkich kierowniczych władz związkowych,
 - g) żądać dopuszczenia do osobistego uczestnictwa we wszystkich przypadkach, kiedy władze związkowe podejmują uchwałę, dotyczącą członka związku,
 - h) korzystać ze wszystkich urządzeń i instytucji społecznych i kulturalnych, prowadzonych przez związek.
3. Członkowie związku zawodowego są obowiązani:

- a) pomnażać własność społeczną przez zdyscyplinowaną i sumienną pracę,
- b) chronić własność społeczną, jako wspólne dobro wszystkich pracujących i walczyć z przejawami marnotrawstwa,
- c) brać czynny udział w pracy związkowej, stosować się do postanowień statutu związku zawodowego, regulaminu i uchwał władz związkowych,
- d) regularnie płacić składki członkowskie i przestrzegać dyscypliny związkowej.

4. Członka związku zawodowego przyjmuje na podstawie osobistego zgłoszenia zebranie grupy związkowej i zatwierdza rada zakładowa, względnie zarząd zakładowej organizacji związkowej.

Dowodem członkostwa jest legitymacja związkowa, wydana przez władze związkowe i własnoręcznie podpisana przez członka związku zawodowego.

5. Jeżeli członek związku zawodowego przeniósł się do zakładu pracy lub instytucji, których organizacja zawodowa należy do innego związku zawodowego, staje się on jego członkiem z zachowaniem ciągłości członkostwa i bez obowiązku płacenia wpisowego. Czas przebywania członka związku w składzie Polskich Sił Zbrojnych zalicza się do stażu związkowego.

6. Członkowie związku zawodowego, którzy ze względu na stan zdrowia lub wiek zmuszeni byli zaniechać pracy i przeszli na emeryturę, mają prawo pozostać w szeregach związku zawodowego.

7. Członkowie mogą wystąpić ze związku po złożeniu odpowiedniego oświadczenia na piśmie. Występujący członek winien uiścić wszystkie zaciągnięte wobec związku zobowiązania finansowe i uregulować zaległe składki.

8. Za przekroczenie przepisów statutu związku zawodowego lub postanowień władz związkowych, za niepłacenie składek członkowskich dłużej niż przez 3 miesiące i naruszanie dyscypliny, władze związkowe mogą nałożyć na członka związku zawodowego następujące

kary: upomnienie, nagana, zawieszenie w prawach piastowania mandatu, zawieszenie w prawach członka na okres do 3-ch miesięcy i, jako kara najwyższa, wykluczenie ze związku.

9. Uchwała zebrania grupy związkowej o wykluczeniu ze związku nabiera mocy po zatwierdzeniu jej przez radę zakładową, wzgl. zarząd zakładowej organizacji związkowej. Uchwała, skazująca członka związku zawodowego na karę, winna zapaść po udzieleniu mu możliwości złożenia wyjaśnień. Wykluczonemu ze związku zawodowego przysługuje prawo odwołania się do odpowiedniej instancji, przewidzianej w statucie związkowym.

II.

ZASADY ORGANIZACJI ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH



10. Związki zawodowe organizują się na zasadach centralizmu demokratycznego. Oznacza to, że:

- a) wszystkie władze związkowe od dołu do góry wybierane są przez członków związków zawodowych i zobowiązane są do składania im sprawozdań ze swej działalności,
- b) organizacje i władze związków zawodowych rozstrzygają wszystkie zagadnienia w zakresie pracy związkowej, zgodnie ze statutem związku zawodowego i postanowieniami nadrzędnych władz związkowych,
- c) uchwały organizacji i władz związków zawodowych podejmowane są większością głosów obecnych członków,
- d) niższe władze związkowe podlegają nadrzędnym instancjom związkowym.

11. Związki zawodowe organizują się według zasady produkcyjnej, co oznacza, że: 1) członkowie związku zawodowego, zatrudnieni w jednym zakładzie pracy, lub instytucji, należą do jednego związku zawodo-

wego, 2) każdy związek zawodowy łączy robotników i pracowników umysłowych, zatrudnionych w jednej lub pokrewnych gałęziach gospodarki narodowej.

12. Każdy związek zawodowy posiada swój statut przystosowany do jego potrzeb i właściwości, oparty na statucie Zrzeszenia Związków Zawodowych w Polsce.

Statut każdego związku zawodowego podlega rejestracji w CRZZ.

Z chwilą zarejestrowania związek zawodowy, — zgodnie z ustawą — nabywa osobowość prawną.

13. W celu koordynowania działalności związków zawodowych, tworzy się na terenie każdego województwa Okręgowe Rady Związków Zawodowych, a na terenie każdego powiatu (miasta wydzielonego) — Powiatowe (Miejskie) Rady Związków Zawodowych.

14. Najwyższymi władzami w każdym związku zawodowym na odpowiednich szczeblach organizacyjnych są: walne zebrania członków związku zawodowego, konferencje wyborcze i krajowe zjazdy delegatów.

Walne zebranie, konferencja, lub zjazd wybierają właściwy zarząd: zarząd zakładowej organizacji związkowej, zarząd oddziału, zarząd okręgowy, zarząd główny. Władzę tę kierują całością pracy organizacji związkowej.

Najwyższym kierowniczym organem każdego związku zawodowego jest jego Zjazd Delegatów na Zjazd wybierają członkowie związku zawodowego na zebraniach i konferencjach, według norm określonych przez zarząd główny.

Członkowie i zastępcy członków Zarządu Głównego związku zawodowego, Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego, którzy nie zostali wybrani delegatami na Zjazd, mają prawo uczestniczyć w Zjeździe związku zawodowego z głosem doradczym.

Zjazd wybiera Zarząd Główny, Komisję Rewizyjną i Sąd Koleżeński.

15. Wszystkie władze związków zawodowych, jak również delegaci na konferencje, zjazdy i Kongres

Związków Zawodowych, wybierani są w głosowaniu tajnym.

Przy wyborach władz związkowych członkowie związku zawodowego mają prawo wysuwania kandydatów, zgłaszania sprzeciwów i swobodnej krytyki kandydata.

Władze związkowe wybierają spośród siebie w jawnym głosowaniu prezydium.

16. Na żądanie co najmniej jednej trzeciej członków związku, jak również na podstawie uchwały nadrzędnej władzy związkowej, mogą być przeprowadzone wybory zarządu związku zawodowego przed upływem kadencji.

17. Do prawomocności uchwał konferencji i zjazdów związkowych, jak również zarządów i rad związków zawodowych, wymagana jest obecność na posiedzeniu co najmniej połowy uprawnionych do uczestnictwa.

18. Władze związku zawodowego są obowiązane ściśle przestrzegać demokracji związkowej, zwoływać ogólne zebrania i konferencje członków związku zawodowego, składać sprawozdania i przeprowadzać wybory, szeroko stosować w organizacjach związkowych metodę krytyki i samokrytyki, wciągać najszersze masy członkowskie do udziału w pracach związku zawodowego, przeprowadzać zebrania aktywu związkowego.

19. Przy władzach związku zawodowego, organizuje się w miarę potrzeby komisje dla poszczególnych prac związkowych. W CRZZ, zarządach głównych zw zawodowych i większych jednostkach organizacyjnych związków tworzy się w miarę potrzeby działy, wydziały i referaty.

III.

ORGANIZACJA ZRZESZENIA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH W POLSCE

20. Zrzeszenie Związków Zawodowych w Polsce jest nadrzędną międzyzwiązkową organizacją związków zawodowych, skupiającą wszystkie związki zawodowe

w Polsce dla realizacji wspólnych celów związków zawodowych.

Siedzibą Zrzeszenia jest m. st. Warszawa, a terenem jego działalności cały obszar R. P.

21. Zrzeszenie Związków Zawodowych w Polsce posiada osobowość prawną.

Zrzeszenie reprezentuje Centralna Rada Związków Zawodowych.

22. Naczelną władzą związków zawodowych w Polsce jest Kongres Związków Zawodowych.

Kongres Związków Zawodowych zwołuje CRZZ raz na trzy lata. Termin Kongresu, miejsce i porządek dzienny podaje CRZZ do wiadomości związków zawodowych nie później, niż na dwa miesiące przed dniem otwarcia Kongresu.

Nadzwyczajny Kongres Związków Zawodowych zostaje zwołany na mocy uchwały CRZZ, bądź na żądanie co najmniej 1/3 liczby zrzeszonych związków zawodowych, w ciągu trzech miesięcy od dnia zgłoszenia wniosku.

23. W Kongresie biorą udział z głosem decydującym delegaci zrzeszonych związków zawodowych, wybrani na krajowych zjazdach poszczególnych związków. Członkowie CRZZ i Komisji Rewizyjnej, którzy nie zostali wybrani delegatami, mają prawo uczestniczenia w Kongresie z głosem doradczym.

24. Liczbę delegatów i regulamin wyboru delegatów na Kongres ustala CRZZ.

25. Kongres Związków Zawodowych:

- a) ustala zasady i ogólne wytyczne dla ruchu zawodowego,
- b) uchwała, względnie zmienia statut Zrzeszenia Związków Zawodowych w Polsce,
- c) omawia zagadnienia produkcji, kontroli społecznej, podziału dochodu społecznego i nakreśla wytyczne odnośnie udziału ruchu zawodowego w walce o wypełnienie i przekroczenie narodowych planów gospodarczych, podwyższenie do-

brobytu i poziomu kulturalno-politycznego klasy robotniczej,

- d) ustala wysokość wpisowego i składki miesięcznej,
- e) określa linię wytyczną Zrzeszenia Związków Zawodowych na terenie międzynarodowego ruchu zawodowego,
- f) rozpatruje i zatwierdza sprawozdanie CRZZ i Komisji Rewizyjnej,
- g) wybiera Centralną Radę Związków Zawodowych i Komisję Rewizyjną.

26. Uchwały na Kongresie zapadają zwykłą większością głosów. Dla zmiany statutu wymagana jest kwalifikowana większość dwóch trzecich oddanych głosów.

27. W okresie między Kongresami najwyższą władzą związkową jest Centralna Rada Związków Zawodowych (CRZZ).

28. CRZZ składa się z 99 członków i 33 zastępców, wybranych przez Kongres na okres trzech lat. W razie ustąpienia członka z CRZZ wchodzi na jego miejsce kolejny zastępca.

29. Centralna Rada Związków Zawodowych:

- a) kieruje całokształtem działalności związków zawodowych,
- b) wprowadza w życie uchwały Kongresu Związków Zawodowych,
- c) bierze udział w opracowaniu państwowych planów gospodarczych,
- d) organizuje i kieruje socjalistycznym współzawodnictwem pracy, omawia i podejmuje uchwały w sprawie przebiegu realizacji planów gospodarczych,
- e) podejmuje uchwały dotyczące zaspakajania potrzeb materialnych i kulturalnych robotników i pracowników umysłowych,
- f) opracowuje i zgłasza projekty ustaw, dotyczących warunków materialnych i kulturalnych robotników i pracowników umysłowych (warunki

pracy, płacy, ochrony pracy, ubezpieczeń społecznych itd.),

- g) zarządza funduszami i majątkiem Zrzeszenia,
- h) decyduje w sprawach nabycia, zbycia lub obciążenia nieruchomości, ustala roczne preliminarze budżetowe Zrzeszenia,
- i) rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Prezydium CRZZ,
- j) rozpatruje i zatwierdza sprawozdania z działalności Zarządów Głównych Związków Zawodowych i międzyzwiązkowych terenowych władz związkowych oraz zatwierdza i kontroluje wykonanie budżetów przez związki zawodowe,
- k) prowadzi rejestr związków zawodowych.
- l) posiada własne wydawnictwa i nadzoruje działalność wydawniczą związków zawodowych,
- ł) reprezentuje w kraju, na terenie instytucji międzynarodowych i Światowej Federacji Związków Zawodowych ogół pracowników zrzeszonych i niczrzeszonych,
- m) rozstrzyga wszelkie sprawy związkowe, nieprzewidziane statutem Zrzeszenia Związków Zawodowych w Polsce.

30. Centralna Rada Związków Zawodowych wybiera Prezydium w składzie 21 osób oraz spośród członków Prezydium przewodniczącego, 2 — 3 v-przewodniczących oraz 4 — 6 sekretarzy.

Przewodniczący, v-przewodniczący i sekretarze tworzą Sekretariat w składzie 7 — 9 osób.

W okresach między plenarnymi posiedzeniami CRZZ Prezydium jest powołane do pełnienia wszystkich funkcji CRZZ za wyjątkiem spraw wymienionych w pkt. 29 lit. h), i), m).

Prezydium i Sekretariat działają na podstawie regulaminu uchwalonego przez CRZZ.

31. Prezydium zwołuje posiedzenie CRZZ co najmniej trzy razy do roku. Posiedzenia Prezydium zwołuje przewodniczący co najmniej raz na miesiąc.

32. Centralną Radę Związków Zawodowych reprezentuje na zewnątrz przewodniczący CRZZ lub upoważnieni przez niego członkowie Prezydium. Pisma, na mocy których CRZZ zaciąga zobowiązania, winny być podpisane przez przewodniczącego lub jego zastępcę oraz dwóch członków Sekretariatu i zaopatrzone pieczęcią Zrzeszenia.

33. Komisja Rewizyjna Zrzeszenia składa się z 7 członków i 4 zastępców wybranych przez Kongres na okres lat 3. Komisja Rewizyjna wybiera spośród siebie przewodniczącego, jego zastępcę i sekretarza.

Komisja Rewizyjna bada gospodarkę finansową i majątkową Zrzeszenia oraz wszystkich jego instytucji i zakładów. Czynności swe wykonuje w każdym czasie według swego uznania. Obowiązana jest jednak to uczynić przynajmniej raz na rok. Rewizja kasy Zrzeszenia winna być przeprowadzana przynajmniej raz na kwartał. Okresowe sprawozdania z dokonanych czynności Komisja Rewizyjna przedkłada Prezydium CRZZ.

Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym na posiedzeniach wszystkich władz Zrzeszenia. Ogólne sprawozdanie ze swej działalności i wnioski Komisja Rewizyjna przedkłada na piśmie Kongresowi.

IV.

MIĘDZYZWIĄZKOWE TERENOWE WŁADZE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH.

34. Okręgowe i Powiatowe (Miejskie) Rady Związków Zawodowych:

- a) koordynują w myśl wytycznych i instrukcji CRZZ działalność związków zawodowych na swoim terenie na szczeblu województwa, względnie powiatu przede wszystkim w dziedzinie współzawodnictwa pracy oraz podniesienia po-

- ziomu materialnego i kulturalnego robotników i pracowników umysłowych,
- b) uogólniają doświadczenia związków zawodowych i udzielają pomocy organizacyjnej poszczególnym ogniwom ruchu zawodowego na swoim terenie,
 - c) kierują międzyzwiązkowymi akcjami i instytucjami,
 - d) reprezentują całość ruchu zawodowego na swoim terenie wobec władz i urzędów.

Powiatowe (Miejskie) Rady Związków Zawodowych podlegają Okręgowym Radom, które z kolei podlegają CRZZ.

35. Okręgowe i Powiatowe (Miejskie) Rady Związków Zawodowych wybierane są na właściwych międzyzwiązkowych konferencjach na okres dwuletni.

36. Zasady wyborów delegatów na międzyzwiązkowe konferencje oraz skład i regulaminy funkcjonowania Okręgowych i Powiatowych (Miejskich) Rad Związków Zawodowych ustala CRZZ.

V.

ZAKŁADOWE ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE

37. Podstawową jednostką organizacyjną związków zawodowych jest zakładowa organizacja związkowa, w skład której wchodzi wszyscy członkowie związku zawodowego, zatrudnieni w jednym zakładzie pracy, instytucji, urzędzie itp. Zwierzchnią władzą organizacji związkowej jest ogólne zebranie jej członków.

W przedsiębiorstwach i instytucjach, w których zwoływanie ogólnych zebrań jest utrudnione, mogą być zwoływane zebrania częściowe członków związku zmianami lub oddziałami, względnie konferencje delegatów.

38. Zakładowa organizacja związkowa realizuje cele związków zawodowych, określone statutem związku zawodowego i uchwałami nadrzędnych władz związkowych.

39. Rady zakładowe stanowią zarząd zakładowej organizacji związkowej. W urzędach i instytucjach pracą zakładowej organizacji związkowej kieruje zarząd zakładowej organizacji związkowej.

40. Dla umożliwienia wszystkim członkom związku zawodowego czynnego udziału w życiu związkowym i w celu ułatwienia im pracy nad rozwiązaniem zagadnień produkcji i poprawy warunków bytu robotników i pracowników umysłowych, rady zakładowe wzgl. zarządy zakładowych organizacji związkowych, tworzą grupy związkowe z meżami zaufania na czele, jako najniższe ogniwa ruchu zawodowego. Zasady organizacyjne i zakres pracy grup związkowych określi regulamin wydany przez CRZZ.

VI.

FUNDUSZE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

41. Fundusze związków zawodowych powstają z opłat wpisowych i miesięcznych składek członkowskich, z dochodów imprez kulturalno-oświatowych i sportowych oraz z innych źródeł.

42. Fundusze Zrzeszenia Związków Zawodowych w Polsce składają się z części składki członkowskiej w wysokości ustalonej przez CRZZ, a także z funduszy płynących z innych źródeł.

43. Okręgowe i Powiatowe (Miejskie) Rady Związków Zawodowych finansowane są z funduszy CRZZ zgodnie z zatwierdzonym budżetem.

44. Fundusze związków zawodowych służą do prowadzenia akcji kulturalnej i socjalnej wśród członków związków zawodowych oraz dla zaspakajania organizacyjno-gospodarczych potrzeb związków zawodowych.

45. Władze związków zawodowych wydatkują fundusze na podstawie budżetów, zatwierdzonych przez nadrzędne władze związkowe.

Władze związkowe składają członkom związku roczne sprawozdanie finansowe z wykonania budżetu.

46. Prawo dysponowania funduszami i majątkiem związku zawodowego należy do władz związkowych. Władze związkowe ponoszą odpowiedzialność za całość majątku, za wpływ funduszków we właściwym terminie oraz za ich zużytkowanie zgodnie z zatwierdzonym budżetem.

47. Komisje Rewizyjne władz związkowych kontrolują wykonanie budżetu związkowego, prawidłowość i celowość wydatkowania funduszków i wykorzystania majątku związkowego oraz system księgowania i sprawozdawczości.

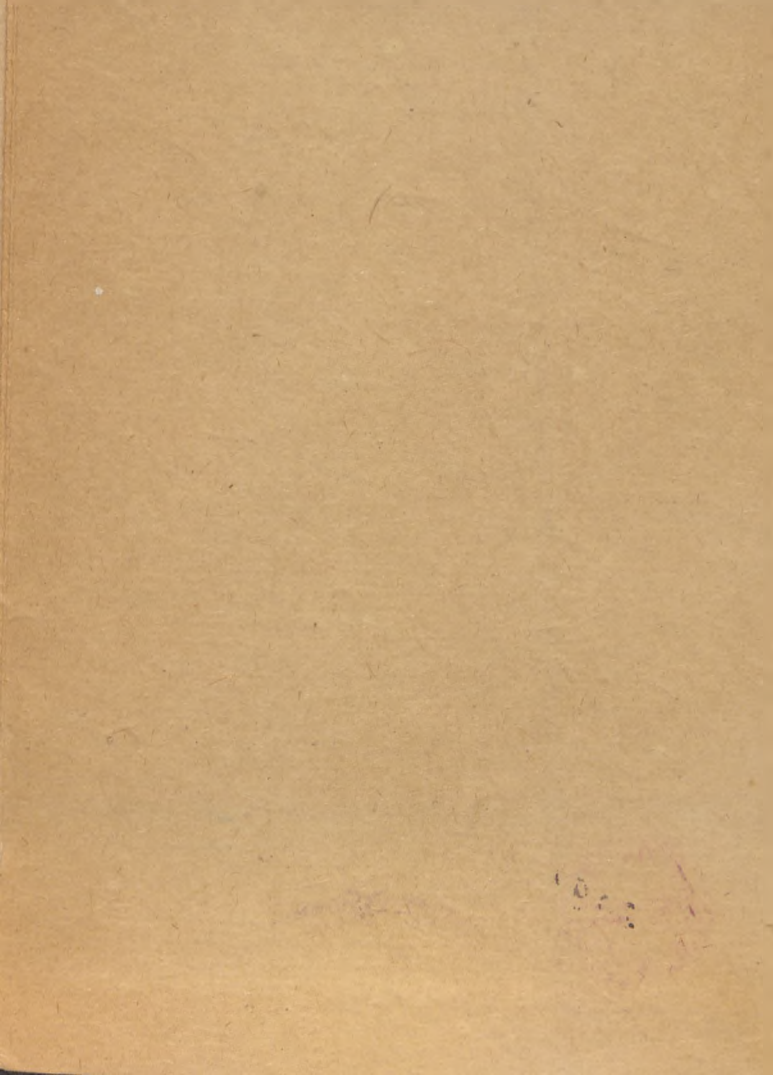
Komisje Rewizyjne składają sprawozdania ze swej działalności na zjazdach, konferencjach i walnych zebraniach równocześnie z władzami związkowymi.

VII.

ROZWIĄZANIE I LIKWIDACJA ZWIĄZKU ZAWODOWEGO

48. Walny Zjazd związku zawodowego może większością 2/3 głosów powziąć uchwałę o rozwiązaniu związku. Uchwała taka winna określić tryb likwidacji związku oraz przekazanie jego majątku. Uchwała Walnego Zjazdu o rozwiązaniu związku wymaga dla swej prawomocności zatwierdzenia przez CRZZ.





6106 KPIP



1106106

61

Druk. „Prasa Demokratyczna“ Warszawa, B-75031