



GŁÓWNA BIBLIOTEKA PRACY
I ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

BIBLIOGRAFIE

**PŁACE W POLSCE
I W ŚWIECIE
1990–2000**

78



Główna Biblioteka
Pracy i Zabezpieczenia
Społecznego



0044383

GŁÓWNA BIBLIOTEKA PRACY I ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

**PŁACE W POLSCE I W ŚWIECIE
1990–2000**

(literatura polska i obca w wyborze)

Oprac. Alina Kulesza

WARSZAWA 2001

D. 66/02

GLÓWNA BIBLIOTEKA PRACY I ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

ul. Nowy Świat 11/13

00-496 Warszawa

tel./fax 629-96-33

629-40-49

gbpizs@gbpizs.mpips.gov.pl

www.gbpizs.gov.pl

44383

BIBLIOGRAFIE

(78)



12.03.02

*bibliogr. specjalne
place*

Wages in Poland and in the World
1990–2000
(selected Polish and foreign literature)

SPIS TREŚCI

Przedmowa	V
Wykaz skrótów tytułów czasopism i wydawnictw ciągłych	VII
Objaśnienia skrótów nazw instytucji wydawniczych	XII
Wykaz skrótów	XIV
Wykaz symboli	XV

Spis bibliograficzny

CZĘŚĆ I. PŁACE W POLSCE

1. Zagadnienia ogólne	1
a. Polityka płac	1
b. Teoria i analiza płac	4
2. Kształtowanie środków na wynagrodzenia	16
3. Proporcje i struktura płac	23
4. Wartościowanie pracy	28
5. Systemy płac	35
a. Zagadnienia ogólne	35
b. Motywacyjna funkcja płac	41
c. Systemy płac w różnych działach gospodarki i zawodach	47
d. Pozapłacowe formy wynagradzania	52
6. Prawne aspekty wynagrodzenia za pracę.	54
a. Zagadnienia ogólne	54
b. Ochrona wynagrodzenia za pracę	63
c. Kształtowanie wynagrodzeń i dyscyplina płac	66
d. Premie i nagrody pracownicze	71
e. Dodatki i dopłaty do płac podstawowych, świadczenia wyrównawcze ...	75
f. Roszczenia zarobkowe, suspensyjne i deputatowe	79
g. Wynagrodzenie za pracę różnych grup pracowników	90
h. Odprawy pieniężne	106
1. Odprawy emerytalne i rentowe	106
2. Odprawy pośmiertne	107
7. Płace w różnych działach gospodarki i zawodach	108
8. Statystyka płac	118

CZĘŚĆ II. PŁACE W ŚWIECIE

1. Zagadnienia ogólne	131
a. Polityka płac	131
b. Teoria i analiza płac	137
2. Negocjacyjne kształtowanie wynagrodzeń	151
3. Proporcje i struktura płac	164
4. Wartościowanie pracy	193
5. Systemy wynagradzania	197
6. Prawne aspekty wynagrodzenia za pracę	209
a. Zagadnienia ogólne	209
b. Fundusz wynagrodzeń i dyscyplina płac	216
c. Premie, nagrody, dodatki, świadczenia wyrównawcze	218
7. Płace w różnych działach gospodarki i zawodach	220
8. Statystyka płac	233
 Indeks alfabetyczny	 247
Indeks przedmiotowy	265

PRZEDMOWA

Ostatnie dziesięciolecie XX wieku, okres transformacji systemowej w Europie Środkowej i Wschodniej, przyniosło wiele zmian w sferze pracy i stosunkach społecznych także w innych regionach.

Prezentowana bibliografia zestawia piśmiennictwo polskie z tego okresu na temat płac i sposobów wynagradzania w konfrontacji z obcą literaturą przedmiotu. Bibliografia rejestruje na podstawie dokumentacji Głównej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego, wydawnictw informacyjnych i własnej bazy danych (roczników *Bibliografii Ekonomicznych i Społecznych Zagadnień Pracy*) prace naukowe, popularnonaukowe i popularne, zarówno wydawnictwa zwarte, jak i artykuły z czasopism, podstawowe akty prawne (ustawy, rozporządzenia i zarządzenia Rady Ministrów oraz Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej) opublikowane w latach 1990–2000. Zebrany materiał, liczący 1562 pozycje numerowane, w tym wiele zbiorowych, usystematyzowany został w dwóch częściach (I dotyczy Polski, a II świata); każda podzielona na 8 działów głównych, w których starano się zachować, jeżeli to było możliwe, podobny układ. W obrębie poszczególnych działów i poddziałów stosowano alfabetyczne szeregowanie pozycji, w niektórych działach pewne zagadnienia są zaznaczone przez wprowadzenie haseł przedmiotowych, niektóre z nich występują zarówno w części I, jak i II np. *płaca minimalna* (s. 15, 180). Zamieszczone pozycje z literatury obcej (w większości na podstawie opracowywanego w GBPiZS *Przeglądu Dokumentacyjnego*) zawierają tłumaczenie tytułu publikacji na język polski oraz adnotacje pozwalające zorientować się w treści i przydatności danej publikacji.

Opis pozycji bibliograficznych jest uproszczony i zawiera niezbędne elementy identyfikujące daną publikację. Bibliografię uzupełniają wykazy skrótów tytułów czasopism, instytucji wydawniczych, skrótów i symboli oraz indeksy alfabetyczny i przedmiotowy.

Warszawa, grudzień 2001 r.

WYKAZ SKRÓTÓW TYTUŁÓW CZASOPISM
I WYDAWNICTW CIĄGŁYCH

- Acta Oecon.* – Acta Oeconomica
Acta UL, Fol. Oecon. – Acta Universitatis Lodziensis. Folia Oeconomica
Acta UNC, Ekon. – Acta Universitatis Nicolai Copernici. Ekonomia
Antidotum – Antidotum. Zarządzanie w Opiece Zdrowotnej
Arb. Arb.r. – Arbeit und Arbeitsrecht
Arb. Recht – Arbeit und Recht
Arb. Soz.polit. – Arbeit und Sozialpolitik
Arb. Wirtsch. – Arbeit und Wirtschaft
Asocjacje
Atest – Atest. Ochrona Pracy
Bad. Operac. Dec. – Badania Operacyjne i Decyzje
Bank i Kredyt
Bibliotekarz
Biul. IGS – Biuletyn IGS. Szkoła Główna Handlowa Instytut Gospodarstwa Społecznego
Biul. Inf. Cent. Ochr. Zdr. – Biuletyn Informacyjny Centrum Organizacji i Ekonomiki Ochrony Zdrowia
Biul. Inf. Urz. Pr. – Biuletyn Informacyjny Urzędu Pracy [od 1995 r. Biuletyn Informacyjny Krajowego Urzędu Pracy]
Biul. MPiPS – Biuletyn Ministerstwa Pracy i Polityki Socjalnej
Biul. Służ. Cyw. – Biuletyn Służby Cywilnej
Br. J. Ind. Relat. – British Journal of Industrial Relations
Cash – Cash To Pieniądz
Čelov. Tr. – Čelovek i Trud
Compens. Benef. Rev. – Compensation and Benefits Review
Computerworld
Czas. Psychol. – Czasopismo Psychologiczne
Doss. Stat. Trav. Empl. – Dossiers Statistiques du Travail et de l'Emploi
Droit Soc. – Droit Social
Dyr. Szk. – Dyrektor Szkoły
Dz. U. – Dziennik Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej
Dz. Urz. Min. Pr. – Dziennik Urzędowy Ministerstwa Pracy i Polityki Socjalnej
Econ. Thought – Economic Thought. Journal of the Institute of Economics
Ekon. Čas. – Ekonomický Časopis. Journal of Economics
Ěkon. Nauki – Ěkonomické Nauki
Ekon. Organ. Przeds. – Ekonomia i Organizacja Przedsiębiorstwa
Ekon. Rynek – Ekonomia i Rynek [dod. do czas. Rzeczypospolita]
Ekonomia UW
Ěkonomist

- Ekonomista*
Empl. Relat. – Employee Relations
Employ. Gaz. – Employment Gazette
Employ. Observ. – Employment Observatory
Ethos
Eur. Ind. Relat. Rev. – European Industrial Relations Review
Eur. J. Ind. Relat. – European Journal of Industrial Relations
Europa
Firma
Gaz. Bank. – Gazeta Bankowa
Gaz. Praw. – Gazeta Prawna
Gaz. Samorz. Admin. – Gazeta Samorządu i Administracji
Głos Naucz. – Głos Nauczycielski
Gospod. Nar. – Gospodarka Narodowa
Gospod. Pol. Okres. Transform. – Gospodarka Polski w Okresie Transformacji
Gospod. Prakt. Teor. – Gospodarka w Praktyce i Teorii
Hand. Wewn. – Handel Wewnętrzny
Humaniz. Pr. – Humanizacja Pracy [w 1999 r. zm. tyt. na Humanizacja Pracy – Zarządzanie Zasobami Ludzkimi]
Humaniz. Pr. Zarz. – Humanizacja Pracy – Zarządzanie Zasobami Ludzkimi
IAB Labour Market Res. Topics – Institut für Arbeit und Berufsforschung Bundesanstalt für Arbeit, Labour Market Research Topics
Ind. Bezieh. – Industrielle Beziehungen
Ind. Labor Relat. Rev. – Industrial and Labor Relations Review
Ind. Relat. – Industrial Relations. A Journal of Economy and Society
Inspektor Pr. – Inspektor Pracy
Int. J. Comp. Labour Law Ind. Relat. – The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations
Int. J. Hum. Resour. Manage. – The International Journal of Human Resource Management
Int. J. Soc. Econ. – International Journal of Social Economics
Int. Labour Rev. – International Labour Review
IRS Employ. Rev. – Industrial Relations Services Employment Review
J. Labor Econ. – Journal of Labor Economics
J. Labor Res. – Journal of Labor Research
J. Poverty – Journal of Poverty
Japan Labor Bull. – Japan Labor Bulletin
Kontr. Państ. – Kontrola Państwowa
Kyklos
Labour

- Labour Econ.* – Labour Economics
Labour Law Doc. – Labour Law Documents
Labour Res. – Labour Research
Management
Manager
Mater. Pr. Inst. Funkc. Gospod. Nar. – Materiały i Prace Instytutu Funkcjonowania
Gospodarki Narodowej
Mitbestimmung – Die Mitbestimmung
Mitt. Arb.markt Beruf.forsch. – Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt und Berufsforschung
Mon. Labor Rev. – Monthly Labor Review
Monit. Pol. – Monitor Polski
Nowa Szk. – Nowa Szkoła
Nowe Ubezp. – Nowe Ubezpieczenia: od A do Z
Nowe Życie Gospod. – Nowe Życie Gospodarcze
Occup. Outlook Q. – Occupational Outlook Quarterly
Occup. Pens. – Occupational Pensions
OECD Econ. Stud. – OECD Economic Studies
OECD Observ. – The OECD Observer
Organ. Kier. – Organizacja i Kierowanie
Otáz. Pr. – Otázky Prace
Pedagog. Pr. – Pedagogika Pracy
Pers. Rev. – Personnel Review
Personal – Personal. Zeitschrift für Human Resource Management
Personel – Personel. Jak skutecznie kierować i zarządzać
Personel Zarz. – Personel i Zarządzanie [poprz. pt. Personel]
Pien. Więż – Pieniądze i Więż
Plan. Choz. – Planovoe Chozjajstvo
Polit. Ekon. – Politická Ekonomie
Polit. Społ. – Polityka Społeczna
Polityka
Porad. Gaz. Praw. – Poradnik Gazety Prawnej
Pr. Mzda – Práce a Mzda
Pr. Nauk. AE Wroc. – Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego
we Wrocławiu
Pr. Nauk. AE Wroc., Ekon. Międzynar. Stosun. Gospod. – Prace Naukowe Akademii
Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu. Ekonomia i Międzynarodo-
we Stosunki Gospodarcze
Pr. Nauk. AE Wroc., Mater. Konf. – Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej im.
Oskara Langego we Wrocławiu. Materiały Konferencyjne

- Pr. Nauk. AE Wroc., Zarz. Market.* – Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu. Zarządzanie i Marketing
- Pr. Soc. Polit.* – Praca a Sociálna Politika
- Pr. Zabezp. Społ.* – Praca i Zabezpieczenie Społeczne
- Pracodaw. Prac.* – Pracodawca i Pracownik
- Prawo Gospod.* – Prawo i Gospodarka
- Prawo i Życie*
- Prawo Med.* – Prawo i Medycyna
- Prawo Pr.* – Prawo Pracy
- Prawo Przeds.* – Prawo Przedsiębiorcy
- Probl. Ekspł.* – Problemy Eksploatacji
- Probl. Rozw. Bud.* – Problemy Rozwoju Budownictwa
- Prz. Organ.* – Przegląd Organizacji
- Prz. Rząd.* – Przegląd Rządowy
- Prz. Sąd.* – Przegląd Sądowy
- Prz. Socjol.* – Przegląd Socjologiczny
- Prz. Stat.* – Przegląd Statystyczny
- Prz. Tech.* – Przegląd Techniczny
- Prz. Tyg.* – Przegląd Tygodniowy
- Prz. Ubezp. dla Ciebie* – Przegląd Ubezpieczeniowy dla Ciebie
- Prz. Ubezp. Społ.* – Przegląd Ubezpieczeń Społecznych
- Prz. Ubezp. Społ. Gospod.* – Przegląd Ubezpieczeń Społecznych i Gospodarczych
- Prz. Ustawod. Gospod.* – Przegląd Ustawodawstwa Gospodarczego
- Przyj. przy Pr.* – Przyjaciół przy Pracy
- Rachunkowość*
- Recht Arb.* – Recht der Arbeit
- Rev. Fr. Aff. Soc.* – Revue Française des Affaires Sociales
- Rev. Int. Trav.* – Revue Internationale du Travail
- Rev. IRES* – La Revue de la Institut de Recherches Economiques et Sociales
- Rev. Roum. Sci. Econ.* – Revue Roumaine des Sciences Economiques
- Rev. Trav.* – Revue du Travail
- Rocz. Kol. Anal. Ekon.* – Roczniki Kolegium Analiz Ekonomicznych
- Rocz. Nauk. WSZarz. Wroc.* – Roczniki Naukowe Wyższej Szkoły Zarządzania i Marketingu we Wrocławiu
- Ross. Ėkon. Ž.* – Rossijskij Ėkonomičeskij Žurnal
- Ruch Praw. Ekon.* – Ruch Prawniczy, Ekonomiczny i Socjologiczny
- Rynek Pr.* – Rynek Pracy
- Rzeczpospolita*
- Rzesz. Zesz. Nauk.* – Rzeszowskie Zeszyty Naukowe. Prawo – Ekonomia
- Sekretariat*

- Serw. Admin.-Samorz.* – Serwis Administracyjno-Samorządowy
Serw. BHP – Serwis BHP i Spraw Socjalnych : zdrowie – wypoczynek – bezpieczeństwo
Serw. Praw.-Prac. – Serwis Prawno-Pracowniczy
Służ. Prac. – Służba Pracownicza
Służ. Zdr. – Służba Zdrowia
Social. Tr. – Socialističeskij Trud
Sociol. Issled. – Sociologičeskie Issledovanija
Statistika
Stud. Ekon. – Studia Ekonomiczne
Stud. Eur. – Studia Europejskie
Stud. Finans. – Studia Finansowe
Stud. Praw.-Ekon. – Studia Prawno-Ekonomiczne
Stud. Socjol. – Studia Socjologiczne
Sygnały CİNTE
Szpital Polski [dod. do czas. *Służba Zdrowia*]
Świat Nauki
Tech. Ekspl. Poczty - Technika i Eksploatacja Poczty
Trav. Empl. – Travail et Emploi
Vopr. Čkon. – Voprosy Čkonomiki
Wiad. Stat. – Wiadomości Statystyczne
Wiad. Ubezp. – Wiadomości Ubezpieczeniowe
Women Manage. Rev. – Women in Management Review
Work Employ. Soc. – Work, Employment and Society
World of Work
Wprost
Zarz. Eduk. – Zarządzanie i Edukacja
Zarz. na Świecie – Zarządzanie na Świecie
Zarządzanie
Zdr. Publ. – Zdrowie Publiczne
Zent.blatt Soz.versicher. Soz.hilfe Versorg. – Zentralblatt für Sozialversicherung
Sozialhilfe und Versorgung
Zesz. Nauk. / AE Katow. – Zeszyty Naukowe / Akademia Ekonomiczna im. Karola Adamieckiego w Katowicach
Zesz. Nauk. / AE Krak. – Zeszyty Naukowe / Akademia Ekonomiczna w Krakowie
Zesz. Nauk. / AE Pozn. – Zeszyty Naukowe / Akademia Ekonomiczna w Poznaniu
Zesz. Nauk. AR Szczec., Nauki Społ. – Zeszyty Naukowe Akademii Rolniczej w Szczecinie. Nauki Społeczne
Zesz. Nauk., Ekon. Transp. Łąd. / UG – Zeszyty Naukowe. Uniwersytet Gdański.
Ekonomika Transportu Lądowego

- Zesz. Nauk. Inst. Zarz. / PKoszal.* – Zeszyty Naukowe Instytutu Zarządzania i Marketingu / Politechnika Koszalińska
- Zesz. Nauk., Nauki Społ. / ATR Bydg.* – Zeszyty Naukowe. Nauki Społeczne / Akademia Techniczno-Rolnicza im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich w Bydgoszczy
- Zesz. Nauk., Nauki Społ. / POpol.* – Zeszyty Naukowe. Nauki Społeczne / Politechnika Opolska
- Zesz. Nauk., Nauki Społ. / PŚl.* – Zeszyty Naukowe. Nauki Społeczne / Politechnika Śląska
- Zesz. Nauk., Organ. / PŁódz.* – Zeszyty Naukowe. Organizacja i Zarządzanie / Politechnika Łódzka
- Zesz. Nauk., Pr. Inst. Ekon. Prod. / USzczec.* – Zeszyty Naukowe. Prace Instytutu Ekonomiki Produkcji / Uniwersytet Szczeciński
- Zesz. Nauk., Pr. Kated. Makroekon. / USzczec.* – Zeszyty Naukowe. Prace Katedry Makroekonomii / Uniwersytet Szczeciński
- Zesz. Nauk., Pr. Wydz. Ekon. / USzczec.* – Zeszyty Naukowe. Prace Wydziału Ekonomicznego / Uniwersytet Szczeciński
- Zesz. Nauk. WSBank. Pozn.* – Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Bankowej w Poznaniu
- Zesz. Nauk. WSI Opolo, Nauki Społ.* – Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Inżynierskiej w Opolu. Nauki Społeczne
- Zesz. Nauk. WSP Bydg., Stud. Pedagog.* – Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Pedagogicznej w Bydgoszczy. Studia Pedagogiczne
- Zesz. Nauk. / WSZarz. Pozn.* – Zeszyty Naukowe / Wyższa Szkoła Zarządzania i Bankowości w Poznaniu
- Zesz. Nauk. / WSZarz. Wroc.* – Zeszyty Naukowe / Wyższa Szkoła Zarządzania i Finansów we Wrocławiu
- Życie Gospod.* – Życie Gospodarcze

OBJAŚNIENIA SKRÓTÓW NAZW INSTYTUCJI WYDAWNICZYCH

- Akad. Ekon. (Poznań) – Akademia Ekonomiczna w Poznaniu
- Akad. Ekon. (Katowice) – Akademia Ekonomiczna w Katowicach
- Akad. Ekon. (Kraków) – Akademia Ekonomiczna w Krakowie
- Antykwa – Oficyna Wydawnicza „Antykwa”
- Cambridge Univ. Press – Cambridge University Press
- Centrum Kreowania Lid. – Centrum Kreowania Liderów Bogusław J. Feder
- Ch. Bourgois – Christia Bourgois Éditeur
- Difin – Centrum Doradztwa i Informacji „Difin”

Doc. Fr. – La Documentation Française
Dom Wydaw. ABC – Dom Wydawniczy ABC
Dom Wydaw. ANKAR – Dom Wydawniczy ANKAR
Elsevier
Fund. F. Eberta – Fundacja im. Friedricha Eberta
Fund. Gospod. NSZZ „Solidarność” – Fundacja Gospodarcza NSZZ „Solidarność”
HarperCollins – HarperCollins College Publishers
Infor – Wydawnictwo Infor Ryszard Pieńkowski
IRS – Industrial Relations Services
Intern. Labour Office – International Labour Office
Izdat. Ėkon. – Izdatel'stvo Ėkonomika
Kluwer Acad. – Kluwer Academic Publisher
LEX – Wydawnictwo Prawnicze „LEX”
Lexington Books
Macmillan – Macmillan Press
Międzynar. Szk. Menedż. – Międzynarodowa Szkoła Menedżerów
Min. Labour Soc. Policy – Ministry Labour and Social Policy
MIT Press – The Massachusetts Institute of Technology Press
ODiDK – Ośrodek Doradztwa i Doskonalenia Kadr
Of. Wydaw. OPO – Oficyna Wydawnicza Ośrodka Postępu Organizacyjnego
Of. Wydaw. Politech. Wroc. – Oficyna Wydawnicza Politechniki Wrocławskiej
Of. Wydaw. SGH – Szkoła Główna Handlowa Oficyna Wydawnicza
OMNIA – Spółka OMNIA
Ośr. Inf. Dok. RE – Ośrodek Informacji i Dokumentacji Rady Europy
Oxford Univ. Press – Oxford University Press
Państw. Wydaw. Nauk. – Państwowe Wydawnictwo Naukowe
Pol. Wydaw. Ekon. – Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne
„Polcen”
Poltext
R. D. Irwin – Richard D. Irwin
Real Press
Scholar – Wydawnictwo Naukowe Scholar
Springer – Springer Verlag
St. Martin's Press
Temida 2 – Wydawnictwo Stowarzyszenia Absolwentów Wydziału Prawa Uniwersytetu Warszawskiego w Białymstoku
Tor. Szk. Zarz. – Toruńska Szkoła Zarządzania
TRIO – Wydawnictwo „Elwoj-TRIO”
Univ. Chicago Press – The University of Chicago Press
„Univers” – Przedsiębiorstwo Konsultingowo-Gospodarcze „Univers”

Uniw. Jagiell. – Uniwersytet Jagielloński
Uniw. Opol. – Uniwersytet Opolski
Uniw. Śl. – Uniwersytet Śląski
Workman Publ. – Workman Publishers
Wydaw. „Bibl. Prac.” – Wydawnictwo „Biblioteczka Pracownicza”
Wydaw. Filii UW – Dział Wydawnictw Filii Uniwersytetu Warszawskiego w Białymstoku
Wydaw. Nauk. PWN – Wydawnictwo Naukowe PWN Sp.
Wydaw. Praw. – Wydawnictwo Prawnicze
Wydaw. Profes. Szk. Bizn. – Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu
Wydaw. Uczel. AE Katow. – Wydawnictwo Uczelniane Akademii Ekonomicznej w Katowicach
Wydaw. Uczel. SGPiS – Wydawnictwa Uczelniane Szkoły Głównej Planowania i Statystyki
Wydaw. UMK – Wydawnictwo Uniwersytetu Mikołaja Kopernika
Wydaw. Uniw. Łódz. – Wydawnictwa Uniwersytetu Łódzkiego
Wydaw. Uniw. Opol. – Wydawnictwa Uniwersytetu Opolskiego
Wydaw. WSE (Białystok) – Wydawnictwo Wyższej Szkoły Ekonomicznej
Zach. Centrum Organ. – Zachodnie Centrum Organizacji
Zakł. Wydaw. Stat. – Zakład Wydawnictw Statystycznych

WYKAZ SKRÓTÓW

ang. – angielski
aut. – autor
bibliogr. – bibliografia
cz. – część
czas. – czasopismo
dod. – dodatek
dot. – dotyczy
dysk. – dyskusja
ed. – editor
fragm. – fragment
il. – ilustracje
koment. – komentarz
konf. – konferencja
mater. – materiały
nr – numer

okł. – okładka
omów. – omówienie
oprac. – opracowanie
polem. – polemika
poz. – pozycja
przedm. – przedmowa
rec. – recenzja
red. – redakcja
ref. – referat
rez. – rezjume
res. – resume
rozm. – rozmowa
rys. – rysunek
s. – strona
ser. – seria

spec. – specjalny
streszcz. – streszczenie
summ. – summary
supl. – suplement
t. – tom
tab. – tabela
tł. – tłumaczenie
vol. – volumen

wkl. – wkładka
wprow. – wprowadzenie
wyd. – wydanie
wykr. – wykres
wypow. – wypowiedź
z. – zeszyt
zob. – zobacz
Zsfassung – Zusammenfassung

WYKAZ SYMBOLI

AE – Akademia Ekonomiczna
CASE – Centrum Analiz Społeczno-Ekonomicznych
CRSS – Centrum Rozwoju Służb Społecznych
GBPIS – Główna Biblioteka Pracy i Zabezpieczenia Społecznego
GUS – Główny Urząd Statystyczny
ILO – International Labour Organization
IPiSS – Instytut Pracy i Spraw Socjalnych
MOP – Międzynarodowa Organizacja Pracy
MPiPS – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
NIK – Najwyższa Izba Kontroli
ODiDK – Ośrodek Doradztwa i Doskonalenia Kadr
OECD – Organisation for Economic Co-operation and Development
OPO TNOiK – Ośrodek Postępu Organizacyjnego Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa
PAN – Polska Akademia Nauk
SGH – Szkoła Główna Handlowa
UMCS – Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej

CZĘŚĆ I
PŁACE W POLSCE





1. Zagadnienia ogólne

a. Polityka płac

1. EGALITARNA czy elitarna polityka płac? / Tadeusz Oleksyn // *Polit. Spół.* - 1995, nr 2, s. 19-22, tab.

2. ETAPY reformy systemu płac / Jan Tomaszewicz // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1990, nr 521, s. 95-110.

3. GŁÓWNE kierunki zmian w zakładowej polityce płac / Stanisława Borkowska // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1990, nr 11, s. 15-16.

4. GOSPODAROWANIE siłą roboczą / Tadeusz Smuga // *Gospod. Nar.* - 1993, nr 5/6, s. 14-23.

M.in. polityka płac w przedsiębiorstwach państwowych i prywatnych.

INNOWACYJNE strategie płac / red. S. Borkowska, B. Urbaniak = *poz. 303.*

Z treści: Boni M.: Rola państwa w zakresie polityki płac w okresie transformacji gospodarki. - Jarmolowicz W.: Polityka płac w okresie transformacji systemowej. - Mihalik J.: Wpływ płac na rynek pracy.

5. O MODEL polityki płac w sferze materialnej / Tadeusz Oleksyn // *Polit. Spół.* - 1990, nr 3, s. 3-7.

6. POLITYKA dochodowa w Polsce w latach 1975-1989. Polityka zatrudnienia i płac w roku 1990 / Wiesław Krencik ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1991. - 84 s. - (*Wybrane Informacje Tematyczne / IPiSS*; 1). - Tabele.

7. POLITYKA płac / Wiesław Krencik, Barbara Sajkiewicz // W: Polityka społeczna w latach 1993-1994 na tle przemian okresu transformacji / red. Stanisława Golinowska ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1995. - S. 31-54.

8. POLITYKA płac. Jak dogonić Europę? / Stanisława Borkowska // *Polit. Społ.* - 1990, nr 10, s. 8-10.
9. POLITYKA płac : aspekt rodzinny i partnerstwo w rodzinie / Stanisława Borkowska // W: Partnerstwo w rodzinie i na rzecz rodziny ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1997. - S. 105-124. - (*Raport*/IPiSS ; z. 13).
10. POLITYKA płac : uwarunkowania zewnętrzne i wewnętrzne / Zofia Sekuła // *Personel.* - 1997, nr 10, s. 31-34, rys. * Przedmiot polityki płac / Z. Sekuła // *Prz. Organ.* - 1997, nr 6, s. 26-29.
11. POLITYKA płac a kształtowanie zatrudnienia w przedsiębiorstwach państwowych / Jan W. Wiktor // W: Konsekwencje zachowań przedsiębiorstw państwowych w latach 1990-1992 dla tworzenia popytu na pracę. - Warszawa : IPiSS, 1993. - S. 59-76. - (*Studia i Materiały* / IPiSS ; z. 17)
12. POLITYKA płac, dylematy teoretyczne, realne i decyzyjne / Marta Juchnowicz. - Warszawa : Of. Wydaw. SGH, 1993. - 183 s. - (*Monografie i Opracowania* / SGH ; z. 382). - Tabele. - Bibliogr.
13. POLITYKA płac w latach dziewięćdziesiątych - zmiany, tendencje trwałe / Zofia Jacukowicz // *Zarz. Eduk.* - 1997, nr 1, s. 107-122 summ.
14. POLITYKA płac w Polsce w r. 1989. Tendencje i uwarunkowania / Jan W. Wiktor // *Polit. Społ.* - 1990, nr 8, s. 9-13.
15. POLITYKA płac w przedsiębiorstwach sfery materialnej (kierunki zmian w dostosowaniu do gospodarki rynkowej) / Stanisława Borkowska ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1991. - 91 s. - (*Studia i Materiały* / IPiSS ; z. 11).
- Motywacyjna funkcja płac, formy wynagradzania a partycypacja.
16. POLITYKA płac w przedsiębiorstwie. Kierunki zmian w dostosowaniu do gospodarki rynkowej / Stanisława Borkowska // *Ekonomista.* - 1991, nr 4-6, s. 553-561, tab.

17. POLITYKA płac w roku 1990 (po dziewięciu miesiącach) / Wiesław Krencik ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1990. - 32 s. - (*Ekspertyzy - Informacje* / IPiSS ; 14). - Tabele.
18. POLITYKA płacowa / Monika Maria Kostera // *Prz. Organ.* - 1990, nr 8/9, s.21-22.
19. POLITYKA płacowa i dochodowa w opinii dwóch pokoleń / Janusz Rychlewski // W: Funkcja egalitaryzująca polityki społecznej państwa w opinii dwóch pokoleń / red. Zbigniew A. Żechowski. - Katowice : Uniw. Śl., 1990. - S. 100-118.
20. PROBLEMY polityki płac w sferze budżetowej w latach 1991-1992 / Wiesław Krencik // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1992, nr 9, s. 1-6, tab.
21. ROLA państwa w kształtowaniu płac / Marta Juchnowicz // *Mater. Pr. Inst. Funkc. Gospod. Nar.* - 1995, t. 68, s. 48-66.
22. ROLA państwa w polityce płac w okresie transformacji gospodarki / Michał Boni // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1993, nr 7, s. 3-5.
23. RYNEK a płace. Problemy i dylematy teorii i polityki płac / Wacław Jarmołowicz // *Zesz. Nauk. / AE Pozn.* - 1994, z. 222, s. 49-57.
24. SPOŁECZNE aspekty w polityce płac / Janusz Meller // *Zesz. Nauk., Nauki Społ. / ATR Bydg.* - 1999, z. 23, s. 5-13 rez. summ.
25. TEORETYCZNE podstawy polityki płac w gospodarce rynkowej / Wacław Jarmołowicz // *Ruch. Praw. Ekon.* - 1991, z. 4, s. 149-158.
26. WYNAGRODZENIA. Polityka płac / Mieczysław Kabaj // W: Podział w latach osiemdziesiątych : kontynuacja czy zmiana / red. Zofia Morecka ; Uniwersytet Warszawski. - Warszawa : UW, 1990. - S. 72-86.

27. ZMIANY polityki płacowej / Anna Marzec // *Gospod. Nar.* - 1998, nr 5/6, s. 55-70.

Próba odpowiedzi na pytanie czy i w jakim stopniu zmiany w zasadach wynagradzania w przedsiębiorstwach przyczyniają się do wzrostu zaangażowania pracowników we wprowadzenie innowacji.

28. ZWIĄZKI zawodowe wobec polityki płac w okresie transformacji / Zdzisław Czajka ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1998. - 75 s. - (*Ekspertyzy - Informacje* / IPiSS ; z. 1). - Summ.

b. Teoria i analiza płac

29. ANALIZA ekonometryczna kształtowania się płac w Polsce w okresie transformacji / red. Stanisław Maciej Kot. - Warszawa : Wydaw. Nauk. PWN, 1999. - 274 s. : rys. - Tabele. - Bibliogr. s. 270-274.

Z treści: Podolec Barbara, Tatar Jan: Teoria kapitału ludzkiego a modele płac. - Kot S. M.: Teorie genezy rozkładów płac. - Kot S. M.: Empiryczna weryfikacja postaci rozkładów płac w Polsce. - Kurkiewicz Jolanta, Sokołowski Andrzej, Tatar J.: Szacowanie zasobów kapitału ludzkiego w Polsce. - Kurkiewicz J., Podolec B., Sokołowski A.: Rezultaty estymacji parametrów regresyjnych modeli płac. - Kot. S. M.: Probabilistyczne modele rozkładów płac.

Rec.: Pisz Zdzisław // *Polit. Społ.* - 2000, 1, s. 34-35.

ANALIZA płac w firmie / Z. Jacukowicz = *poz. 189*.

30. ANALIZA zależności między kształtowaniem się poziomu płac realnych a wielkością bezrobocia / Krzysztof Mazur // *Rzesz. Zesz. Nauk.* - 1992, t. 12, s. 205-219, tab. wyk. summ.

31. BODŹCOWE oddziaływanie płac w warunkach transformacji / Józef Jagas // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1996, nr 724, s. 167-170.

32. DETERMINANTY wzrostu płac / Aleksander Welfe // *Ekonomista.* - 1997, nr 4, s. 459-469 bibliogr. s. 468-469 rez. summ.

33. DŁUGOOKRESOWE związki płacowo-cenowe w gospodarce polskiej / Aleksander Welfe, Michał Majsterek // *Ekonomista*. - 1999, nr 6, s. 709-721, tab. wyk. bibliogr. summ. rez.

Próba oszacowania długookresowych relacji wiążących płace, ceny i wydajność pracy w gospodarce polskiej okresu transformacji.

34. DYNAMIKA płac i innych dochodów ludności w Polsce w latach 1978-1988 / Wiesław Krencik ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1990. - 33 s. - (*Eksperytyzy - Informacje* / IPiSS; 13). - Tabele.

Także : Krencik W. // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1990, nr 11/12, s. 16-27, tab.

35. INDEKSACJA dochodów a procesy inflacyjne / Walentyna Kwiatkowska // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1992, nr 10/11, s. 25-33, rys. tab.

36. INDEKSACJA płac w okresie transformacji systemowej / Piotr Boguszewski // *Gospod. Nar.* - 1992, nr 7/8, s. 22-27, rys. tab.

37. INFLACJA : dostosowanie i tłumienie / Rada Strategii Społeczno-Gospodarczej przy Radzie Ministrów. - Warszawa : RSS-G, 1996. - 287 s. : wyk. - Tabele. - (*Raport* / RSS-G ; nr 12).

Z treści: Borkowska Stanisława: Głos w dyskusji w sprawie wpływu płac na inflację. - Realizacja wskaźników wzrostu wynagrodzeń w 1995 r. ustalonych w ramach Komisji Trójstronnej. - Wzrost wydajności pracy i wynagrodzeń realnych w sektorze przedsiębiorstw.

JAK skutecznie wynagradzać pracowników : tworzenie i doskonalenie systemów wynagrodzeń / red. K. Sedlak = *poz. 305*.

Z treści: Pocztownski A.: Teoretyczne podstawy wynagradzania pracowników.

38. JAK zwiększać rolę płac w ramach dochodów z pracy / Bożena Mikołajczyk // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1991, nr 12, s. 16-17.

39. KATEGORIA ekonomiczna - przeciętne wynagrodzenie / Zofia Jacukowicz // *Polit. Społ.* - 1991, nr 10, s. 12-14.

40. KATEGORIA przeciętnego wynagrodzenia w polityce dochodowej. Seminarium w IPiSS / Marta Juchnowicz // *Polit. Społ.* - 1991, nr 10, s. 32-33.
41. KAŻDEMU według zysku z jego pracy. Artykuł dyskusyjny / Tadeusz Stalewski // *Polit. Społ.* - 1996, nr 3, s. 16-18 bibliogr.
- KIERUNKI przebudowy płac w krajach socjalistycznych (w latach 1982-1988) / S. Borkowska = *poz. 990*.
42. KIERUNKI przybliżania płac w Polsce do standardów europejskich / Zofia Jacukowicz ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1995. - 29 s. - (*Ekspertyzy - Informacje* / IPiSS ; z. 3). - Tabele.
- Kształtowanie płac w Polsce na poziomie uznawanym w dokumentach Rady Europy za godziwy.
43. KIERUNKI zmian w polskim systemie wynagrodzeń w toku transformacji systemowej / Janusz Meller // *Zesz. Nauk., Nauki Społ. / ATR Bydg.* - 1997, z. 27, s. 5-16.
44. KONCEPCJA antyinflacyjnej regulacji wzrostu wynagrodzeń / Ryszard Pazura // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1992, nr 9, s. 3-6.
45. KONCEPCJA płacy sprawiedliwej a niektóre aktualne problemy prawa pracy i polityki płac w Polsce / Jerzy Wratny // *Ethos.* - 1995, nr 4, s. 133-141.
46. KONDYCJA ekonomiczna przedsiębiorstw a sprawiedliwa płaca i wydajność / Kazimierz Doktor, Hanna Świątkiewicz-Zych // W: *Strukturalne uwarunkowania wydajności pracy* / red. Józef Jagas ; Wyższa Szkoła Pedagogiczna im. Powstańców Śląskich w Opolu. - Opole : WSP, 1991. - S. 130-136.
47. KTO pracuje a kto je czyli krótka historia płacy / Paweł Dziechciarz // *Personel.* - 1999, nr 12, wkł. *Przegląd Personalny : Wynagradzanie*, 7 s.
48. „KWESTIA płacowa” dawniej i dziś / Aniela Dylus // *Etos.* - 1995, nr 4, s. 99-112.

49. MEMORANDUM rządu polskiego o polityce gospodarczej. List intencyjny do MFW przyjęty przez Radę Ministrów 3 grudnia 1992 r. // *Prz. Rząd.* - 1993, nr 4, s. 39-49.

M.in. płace.

50. METODY analizy efektywności wynagrodzeń w przedsiębiorstwie przemysłowym (na przykładzie przedsiębiorstw przemysłu odzieżowego) / Dariusz Zarzecki ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1991. - 170 s. - (*Studia i Materiały / IPiSS* ; z. 3). - Tabele.

51. MODEL reakcji podaży pracy na zmiany płac realnych / Marek Garbicz // *Ekonomista.* - 1997, nr 2, s. 159-175, tab. wykr.

52. NIEKTÓRE aspekty oceny pracy zbiorowej jako podstawy polityki płac / Wacław Jarmołowicz // W: Wybrane determinanty wydajności pracy: diagnoza za lata 1987-1990. - Poznań : Akad. Ekon. (Poznań), 1990. - S. 207-214

53. OGÓLNOKRAJOWE strategie płac / Stanisława Borkowska // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1993, nr 8, s. 10-11, tab.

54. PŁACA ceną? / Zofia Jacukowicz // *Polit. Społ.* - 1992, nr 10, s. 16-18, tab.
Praca jako towar i płaca za pracę jako cena.

55. PŁACA godziwa. Czy mamy na nią szansę? / Ewa Karpowicz // *Personel.* - 1995, nr 12, s. 37-39.

56. PŁACA godziwa : poziom i dynamika / Zofia Jacukowicz ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1995. - 120 s. - (*Studia i Materiały / IPiSS* ; z. 3). - Tabele. - Bibliogr. s. 112-113.

57. PŁACA jako dochód z pracy / Marta Juchnowicz // *Polit. Społ.* - 1993, nr 11/12, s. 4-6.

58. PŁACA jako instrument pracy / Leszek Koziół // W: Rynek pracy w procesie transformacji systemu gospodarczego / red. Adam Szałkowski. - Kraków : Wydaw. Secesja, 1992. - S. 30-41.
59. PŁACA jako ocena pracy i szczególne cechy rynku pracy / Janusz Meller // *Polit. Społ.* - 1993, nr 10, s. 6-8.
60. PŁACA rodzinna / Zofia Jacukowicz // *Zarz. Eduk.* - 1998, nr 3, s. 65-86.
61. PŁACA sprawiedliwa: wybrane koncepcje teoretyczne i rozwiązania praktyczne / Ewa Ignaciuk, Tomasz Kątownski / *Pien. Więż.* - 2000, nr 2, s. 17-26.
62. PŁACA sprawiedliwa i słuszna / Leon Dyczewski // *Ethos.* - 1995, nr 4, s. 113-121.
63. PŁACA według wartości pracy a proporcje płac / Zofia Jacukowicz // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1998, nr 2, s. 2-10, tab.
- Kwestia równej płacy w Europejskiej Karcie Społecznej, w Polsce oraz krajach Unii Europejskiej.
64. PŁACE a dochód narodowy w Polsce i w innych krajach / Zofia Jacukowicz ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1991. - 24 s. - (*Ekspertyzy- Informacje / IPiSS*; 14). - Tabele.
- W Polsce, w krajach Unii Europejskiej, Japonii i USA.
65. PŁACE a integracja / Stanisława Borkowska // *Nowe Życie Gospod.* - 1997, nr 50, s. 18-20, tab.
66. PŁACE a wyzwania europejskie / Stanisława Borkowska // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1990, nr 10, s. 17-18.
67. PŁACE i inwestycje w okresie transformacji / Irena Grosfeld, Jean François Nivet // *Nowe Życie Gospod.* - 1997, nr 41, s. 12-15.

68. PŁACE i koszty pracy / Stanisława Borkowska, Jan Szupięto, Jadwiga Frankowska ; Urząd Rady Ministrów. Biuro ds. Integracji Europejskiej oraz Pomocy Zagranicznej. - Warszawa : Real Press, 1993. - 91 s. - (*Biała Księga. Polska - Unia Europejska. Opracowania i Analizy. Gospodarka* ; nr 30).

69. PŁACE i postęp techniczny a bezrobocie : ujęcie modelowe / Maciej Jasiński // *Pr. Nauk. AE Wroc., Ekon. Międzynar. Stosun. Gospod.* - 1996, nr 1, s. 69-80.

70. PŁACE jako czynnik racjonalizacji zatrudnienia / Janusz Meller // *Zesz. Nauk., Nauki Społ. / ATR Bydg.* - 1999, z. 24, s. 5-16 summ.

71. PŁACE jako sygnał ograniczający wejście na rynek / Andrzej Skrzypacz // *Rocz. Kol. Anal. Ekon.* - 1998, z. 6, s. 88-107 bibliogr.

72. PŁACE, miejsca pracy i instytucje w perspektywie porównawczej / Tomasz Mickiewicz // W: Tworzenie zatrudnienia a restrukturyzacja ekonomiczna / red. Stanisława Golinowska, Mateusz Walewski ; Centrum Analiz Społeczno-Ekonomicznych. - Warszawa : CASE, 2000. - S. 37-52.

73. PŁACE rezultatem porozumienia i kompromisu / Marta Juchnowicz // *Polit. Społ.* - 1995, nr 7, s. 1-3.

74. PŁACE w latach 1984-1985 / Mieczysław Wacław Socha // *Ekonomia UW.* - 1990, z. 54, s. 23-41, rys. tab.

75. PŁACE w okresie zmian systemu gospodarczego / wstęp Zdzisław Czajka ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1990. - 99 s. - (*Studia i Materiały* / IPiSS ; z. 14). - Tabele.

Treść: Borkowska Stanisława: Polityka płac w „marszu” do Europejskiej Wspólnoty Gospodarczej. - Krencik Wiesław: Zagrożenia i szanse w sferze płac i pracy w okresie zmian systemu gospodarczego. - Jacukowicz Zofia: Uprawnienia i obowiązki w zakresie zatrudnienia i wynagradzania w prywatnych zakładach pracy (proponując rozwiązania). - Krawczyński Zbigniew: Płace dyrektorów przedsiębiorstw. - Nagórna Wanda: Płace w małych przedsiębiorstwach francuskich.

Nadto: Płace w okresie zmian systemu gospodarczego. Symposium w IPiSS / Zdzisław Czajka // *Polit. Społ.* - 1991, nr 4, s. 34-36.

76. **PŁACE w Polsce a zasady wynagradzania w krajach Unii Europejskiej** / Zofia Jacukowicz // *Polit. Społ.* - 1997, nr 11/12, s. 20-23, tab. bibliogr.
77. **PODAŻOTWÓRCZA funkcja płac** / Wiesława Ziółkowska // *Zesz. Nauk. / AE Pozn.* - 1990, z. 188, s. 87-100, rys. rez. summ.
78. **POJĘCIE i funkcje płac we współczesnej gospodarce rynkowej** / Wacław Jarmołowicz, Arletta Strużyna // *Zesz. Nauk. / WSZarz. Pozn.* - 1999, nr 3, s. 9-18 summ.
79. **POLSKA hiperinflacja i stabilizacja 1989-90** / Grzegorz W. Kołodko // *Ekonomista.* - 1990, nr 6, s. 761-796, rys. bibliogr.
- M.in. płace.
80. **POZIOM płac a dochód narodowy** / Zofia Jacukowicz // *Polit. Społ.* - 1992, nr 2, s. 4-6, tab.
81. **PRACA i płaca w zarządzaniu** / Tadeusz Oleksyn ; Międzynarodowa Szkoła Menedżerów. - Wyd. 2 zm. - Warszawa : Międzynar. Szk. Menedż., 1997. - 233 s. : wyk.
82. **PRACA i wynagradzanie w przedsiębiorstwie : zagadnienia podstawowe** / Lesław Martan. - Wrocław : Of. Wydaw. Politech. Wroc., 1997. - 76 s.
83. **PRAWO do płacy godziwej** / Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1994. - 172 s. - (*Studia i Materiały / IPiSS*; z. 8). - Tabele. - Bibliogr.
- Treść: Borkowska Stanisława: Wprowadzenie. - M.in. płaca a wynagrodzenie, prawo do wynagrodzenia godziwego, mechanizmy kształtowania wynagrodzenia godziwego. - Wrątny Jerzy: Interpretacja prawna pojęcia „płacy godziwej” z polskiej perspektywy. - Dyczewski Leon: Śluszna i sprawiedliwa płaca w ujęciu katolickiej nauki społecznej. - Studniarek Zbigniew: Problem płac: doktryny, rachunek a realia okresu transformacji. - Borkowska S.: Prawo do wynagrodzenia godziwego a negocjowanie. - Jacukowicz Zofia: Płaca godziwa w praktyce. Płaca minimalna. - Meller Janusz: Płaca godziwa i jej determinanty. - Jarmołowicz Wacław: Rynek a płace. Problemy i dylematy teorii i polityki płac. - Kropiwnicki Jerzy: Czy stać nas na ratyfikowanie Europejskiej Karty Socjalnej? - Dot. płacy minimalnej. - Kwiatkowska Walentyna: Indeksacja a płaca godziwa. - Ochocki Andrzej: Relacja dochodu rozporządzalnego gospodarstwa domowego i płacy minimalnej.

84. PROBLEMY zatrudnienia i płac w roku 1992 / Wiesław Krencik // *Pr. Zabezp. Spół.* - 1993, nr 3, s. 1-14

85. PROCESY zmian dynamiki i struktury zatrudnienia i płac w 1992 roku / Wiesław Krencik // *Pr. Zabezp. Spół.* - 1993, nr 8, s. 20-32 ; nr 9, s. 7-21, tab.

86. PRODUKTYWNOŚĆ - konkurencyjność - integracja : praca zbiorowa / red. Józef Jagas ; Uniwersytet Opolski. - Opole : Uniw. Opol., 1999. - 395 s.

Z treści: Fiedor Bogusław: „Pracoprzyjazny” wzrost gospodarczy - próba ujęcia teoretycznego i relacje do polityki płac i zatrudnienia. - Jagas J., Jończy Romuald: Bódcowa funkcja płacy w transferach siły roboczej w perspektywie integracji Polski z Unią Europejską. - Kabaj Mieczysław: Partycypacyjny system wynagrodzeń i motywacji do wzrostu produktywności w warunkach integracji Polski z Unią Europejską.

87. RAPORT o płacach w gospodarce uspołecznionej w latach 1982-1989 / oprac. Stanisława Borkowska ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1990. - 123 s. - (*Studia i Materiały* / IPiSS ; z. 2). - Tabele.

88. SKUTECZNOŚĆ instrumentów regulacji płac w latach 1982-1988 / Dorota Kwiatkowska // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1990, nr 521, s. 81-93 tab. rez.

89. STANOWISKO Komitetu Problemów Pracy i Polityki Społecznej PAN oraz Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych w sprawie realizowania prawa do godziwego wynagrodzenia określonego w art. 4 Europejskiej Karty Społecznej // *Pr. Zabezp. Spół.* - 1994, nr 7, s. 30-35.

90. STRATEGIA wynagrodzeń w aspekcie globalnej strategii przedsiębiorstwa / Grażyna Gruszczyńska-Malec // *Prz. Organ.* - 1998, nr 11, s. 37-39, rys.

91. STRATEGIE wynagradzania / Bogdan Łapiński. - Cz. 1-2 // *Personel.* - 1998, nr 3, s. 46-48 ; nr 4, s. 57-58 bibliogr.

Cz. 1: Podstawowe decyzje ; Cz. 2: Podejmowanie decyzji strategicznych.

Rola wynagradzania w stosunku do innych sposobów motywowania - polityka wynagradzania w firmie.

92. ŚWIADOMOŚĆ społeczna a system wynagrodzeń w Polsce / Danuta Kopycińska // *Zesz. Nauk., Pr. Wydz. Ekon. / USzczec.* - 1994, nr 7, s. 5-18 summ.
93. USTALANIE wynagrodzeń trudnym zadaniem menedżera / Aurelia Polańska // *Pien. Więż.* - 1999, nr 1, s. 68-78.
94. WERYFIKACJA modeli zależności między bezrobociem a poziomem cen i płac w warunkach polskich / Krzysztof Mazur, Artur Chamaj // *Rzesz. Zesz. Nauk.* - 1996, t. 20, s. 87-93 summ.
95. WPŁYW kryteriów opłacania wydajności pracy na poziom wynagrodzeń / Halina Jagodzińska-Wersty // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1990, nr 521, s. 59-79 rez.
96. WPŁYW płac na innowacje / Leszek Borcz // *Zesz. Nauk., Nauki Społ. / PŚl.* - 1992, z. 64, s. 35-51, sum. rez.
97. WPŁYW stymulującej roli płac na efektywność / Leszek Borcz // *Zesz. Nauk., Nauki Społ. / PŚl.* - 1992, z. 64, s. 53-63 sum. rez.
98. WSPÓŁCZESNE modele płac / Zofia Sekuła // *Prz. Organ.* - 1990, nr 6, s. 12-13.
99. WYNAGRODZENIA - kierunki rozwoju / Zofia Jacukowicz // W: *Praca i polityka społeczna w perspektywie XXI wieku / przedm. Stanisława Borkowska ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych.* - Warszawa : IPiSS, 1998. - S. 155-182.
100. WYNAGRODZENIA na tle zmian w gospodarce w 1994 roku / Wiesław Krencik // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1995, nr 7, s. 9-20, tab.
Analiza polityki płac w 1994 r.
101. WYNAGRODZENIA od A do Z / Katarzyna Roszewska // *Serw. Praw.-Prac.* - 2000, nr 24/25, s. 5-54.
102. WYNAGRODZENIA oraz inne elementy kosztów pracy jako czynnik współkształtujący popyt na pracę / Marta Juchnowicz // W: *Popyt na pracę*

w Polsce : teoria i praktyka / red. Janusz Meller, Edward Dolny ; Uniwersytet im. Mikołaja Kopernika. - Toruń : Tor. Szk. Zarz., 1997. - S. 72-80.

103. WYNAGRODZENIA w początkach urynkowania gospodarki / Marta Juchnowicz // *Polit. Społ.* - 1991, nr 5/6, s. 15-18, tab.

104. WYNAGRODZENIE godziwe : koncepcja i pomiar / red. Stanisława Borkowska ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1999. - 312 s. - (*Studia i Monografie* / IPiSS). - Tabele. - Bibliogr.

Wynagrodzenie a dochód godziwy. Kontrowersje wokół płacy minimalnej. Świadczenia i ulgi powiązane z pracą jako alternatywa płacy minimalnej lub jej dopełnienie. Modelowanie płac, zatrudnienia i dochodów z uwzględnieniem płacy minimalnej. Świadczenia społeczne jako narzędzie kształtowania dochodu godziwego.

Rec.: Meller Janusz / *Polit. Społ.* - 2000, nr 3, s. 19-20.

Omów.: Steinbarth Janusz // *Prawo Gospod.* - 1999, nr 145 : 10/11.07, s. 3 ; Jędrzejewska Katarzyna // *Rzeczpospolita*. - 1999, nr 160 : 12.07, dod. *Ekonomia i Rynek*, s. 2.

105. WYNAGRODZENIE godziwe w ujęciu Europejskiej Karty Społecznej i możliwości jej wdrożenia w realiach gospodarki polskiej / Zbigniew Studniarek // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1995, nr 6, s. 21-32, tab.

106. WYNAGRODZENIE za pracę w społecznej nauce Kościoła / Adam Szałkowski // *Polit. Społ.* - 1993, nr 2, s. 10-12.

107. WYSOKOŚĆ płac w Polsce a granice ubóstwa. Artykuł dyskusyjny / Zofia Jacukowicz // *Polit. Społ.* - 1995, nr 8, s. 24-28, tab.

Wysokość płac a ustalone progi ubóstwa w Raporcie Banku Światowego.

108. ZA co i jak płacić / Alicja Smolbik, Ewa Tkacz // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1991, nr 597, s. 37-45.

109. ZAGROŻENIA i szanse w sferze płac i pracy / Wiesław Krencik // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1990, nr 7-9, s. 17-24.

110. ZARZĄDZANIE kadrami w gospodarce. - Warszawa : Of. Wydaw. SGH, 1992. - 167 s.

Z treści: Juchnowicz Marta: Płace w gospodarce rynkowej. - Smyk Ewa: Wynagrodzenie za pracę jako instrument motywowania.

111. ZARZĄDZANIE płacą w przedsiębiorstwie / Tadeusz Oleksyn // *Personel*. - 1994, nr 2, s. 20-21 ; nr 3, s. 22-23 ; 1995, nr 1, s. 20-21 ; nr 2, s. 11-16, tab. ; nr 3, s. 20-21 ; nr 4, s. 20-21 ; nr 5, s. 20-21 ; nr 6, s. 24-25 ; nr 7, s. 20-21, 25, rys. ; nr 8, s. 24-25, rys. ; nr 9, s. 16-17, rys. ; nr 10/11, s. 32-33 ; nr 12, s. 26-27 ; nr 13, s. 26-29.

112. ZARZĄDZANIE płacą zasadniczą : narzędzia i metody / Alan Gick, Małgorzata Tarczyńska // *Personel*. - 1998, nr 7/8, wkl. *Doradcą Personalny*, 15 s., tab. wykr.

113. ZARZĄDZANIE płacami / Mariusz Wyżycki, Leszek Ryniak // *Humaniz. Pr. Zarz.* - 2000, nr 4, s. 27-42, wykr.

114. ZARZĄDZANIE potencjałem pracy / red. , wstęp Alicja Sajkiewicz ; Szkoła Główna Handlowa. - Warszawa : Of. Wydaw. SGH, 1995. - 210 s. : rys. - (*Monografie i Opracowania* / SGH ; 412). - Tabele. - Bibliogr.

Z treści: Smyk Ewa : System płac - instrument zarządzania. - Juchnowicz Marta: Układowa metoda kształtowania płac.

115. ZARZĄDZANIE pracą i przez płace / Tadeusz Oleksyn. - Warszawa : Międzynar. Szk. Menedż. 1990. - 98 s.

116. ZATRUDNIENIE i płace w przejściu do gospodarki rynkowej / Anna Krajewska // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1991, nr 4, s. 14-15.

117. ZMIANY na rynku pracy a wynagrodzenia / Zofia Jęćkiewicz // W: *Gospodarka zasobami pracy* / red. Ryszard Horodeński. - Białystok : Wydaw. WSE (Białyst.), 1998. - S. 64-71.

Płaca minimalna

118. EKONOMIA / David R. Kamerschen, Richard B. McKenzie, Clark Nardelli ; tł. Piotr Kuropatwiński [i in.]. - Gdańsk : Fund. Gospod. NSZZ Solidarność, 1991. - 1028 s.: wyk. - Tabele.

M.in. płace minimalne.

FUNKCE minimalni mzdy / M. Barošová = *poz. 1235.*

M.in. analiza relacji płacy minimalnej do minimum życiowego w Polsce.

MINIMUM wages in Central and Eastern Europe / ed. G. Standing, D. Vaughan-Whitehead = *poz. 1264.*

M.in. płace minimalne w Polsce.

119. NAJNIŻSZE wynagrodzenie / Joanna Godlewska // *Prawo Przeds.* - 1997, nr 10, s. 24-25.

120. NAJNIŻSZE wynagrodzenie / Urszula Jelińska // *Służ. Prac.* - 1992, nr 11, s. 18-20.

121. OCENA efektywności kształtowania płacy minimalnej w Polsce / Henryk Zarychta // W: Dialog społeczny. Zasady, procedury i instytucje w odniesieniu do podstawowych kwestii społecznych / Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1999. - S. 42-56. - (*Opracowania Projekt Badawczy Zamawiany / IPiSS ; z. 7*).

122. PŁACA godziwa a minimum socjalne w Polsce / Zofia Jacukowicz // *Ethos.* - 1995, nr 4, s. 142-153.

123. PŁACA minimalna / Zofia Sekuła // *Polit. Społ.* - 1997, nr 7, s. 14-17.

124. PŁACA minimalna a bezrobocie / Mariusz Zieliński // *Życie Gospod.* - 1994, nr 6, s. 40.

125. PŁACA minimalna a ograniczanie ubóstwa / Stanisława Borkowska // *Polit. Społ.* - 1999, nr 10, s. 16-19, tab.

Toż // *Nowe Życie Gospod.* - 1999, nr 37, s. 14-17, tab.

126. PŁACA minimalna w Polsce / Zofia Jacukowicz // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1992, nr 12, s. 33-39, tab.

127. PŁACA minimalna w Polsce a standardy międzynarodowe / Jerzy Kropiwnicki // *Ethos.* - 1995, nr 4, s. 122-132.

128. PŁACA minimalna w Polsce i w innych krajach o gospodarce rynkowej / Zofia Jacukowicz ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. Warszawa : IPiSS, 1992. - 88 s. - (*Studia i Materiały* / IPiSS ; z. 10). - Tabele. - Bibliogr.

Rec.: J.Z. // *Polit. Społ.* - 1992, nr 11/12, s. 24-26, tab.

129. PROBLEMY kształtowania płacy minimalnej / Henryk Zarychta // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1991, nr 1, s. 1-9.

130. ROK bez podwyżki / Adam Zych // *Prz. Tech.* - 1999, nr 39, s. 14-15, wykres.
Wzrost płacy minimalnej w l. 1996-1999.

131. WPŁYW płacy minimalnej na zatrudnienie / Mirosław Dąbrowski // *Gospod. Nar.* - 1998, R. 9, nr 7, s. 42-60, tab. wykres.

Przegląd wyników badań empirycznych na temat ekonomicznych skutków płacy minimalnej, czyli jej wpływu na poziom zatrudnienia.

Zob. też poz. 83, 104, 444, 477, 482-485, 921.

2. Kształtowanie środków na wynagrodzenia

132. CZYM zastąpić „popiwek”: projekt partycypacyjnego systemu kształtowania wynagrodzeń i motywacji : alternatywa projektu rządowego / Mieczysław

Kabaj. - Warszawa : IPiSS, 1994. - 28 s. - (*Ekspertyzy - Poszukiwania - Propozycje*).
- Tabele.

133. DOPUSZCZALNE wskaźniki wzrostu wynagrodzeń na 1997 r. / Urszula Wierzejska // *Prawo Przeds.* - 1996, nr 40, s. 6-7.

134. DYLEMAT zróżnicowania sytuacji finansowo-płacowej przedsiębiorstw państwowych / Tadeusz Baczek // *Stud. Ekon.* - 1990, nr 24, s. 151-196, tab. wyk.

135. DYLEMATY w kształtowaniu płac / Grażyna Gruszczyńska-Malec // *Polit. Społ.* - 1999, nr 7, s. 15-17.

136. EWOLUCJA metod kształtowania środków na wynagrodzenia w Polsce / Anna Maliszewska // *Stud. Finans.* - 1990, z. 45/46, s. 157-177 rez. sum.

137. FINANSOWANIE płac w administracji / Jerzy Cendrowski // *Biul. Służ. Cyw.* - 1997, nr 2, s. 37-39.

138. FUNDUSZ wynagrodzeń jako jeden z parametrów zarządzania w Zakładach Radiowych „Diora” / Małgorzata Durbajło-Mrowiec // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1990, nr 1-3, s. 14-17 rys.

139. INTEGRACJA celów pracowników i przedsiębiorstwa państwowego poprzez fundusz wynagrodzeń i zysk / Wiesława Ziółkowska // *Zesz. Nauk. / AE Pozn.* - 1990, z. 186, s. S. 79-90.

140. KSZTAŁTOWANIE płac a przekształcenia własnościowe / wstęp Zofia Jacukowicz ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1993. - 101 s. - (*Studia i Materiały / IPiSS ; z. 8*). - Tabele.

Treść: Jacukowicz Z.: Problemy kształtowania właściwego poziomu i prawidłowych rozpiętości płac. - Borkowska Stanisława: Kształtowanie płac w okresie transformacji. - Meller Janusz: Kształtowanie wynagrodzeń w układzie regionalnym. - Polańska Aurelia: Kwestia wysokich płac menedżerskich w okresie transformacji. - Sajkiewicz Alicja: Płaca jako narzędzie kierowania. - Czajka Zdzisław: Kształtowanie płac w branżowych układach zbiorowych. - Zembura Renata: Negocjacyjny model wynagradzania pracy w handlu - doświadczenia Republiki Federalnej Niemiec.

Omów.: Czajka Zdzisław // *Polit. Społ.* - 1993, nr 2, s. 30-33.

141. KSZTAŁTOWANIE przyrostu wynagrodzeń a polityka płac / Zofia Sekuła // *Prz. Organ.* - 1996, nr 5, s. 25-28, tab. bibliogr.
142. KSZTAŁTOWANIE wynagrodzeń w 1990 roku / Marta Gołębiowska // *Kontr. Państ.* - 1990, nr 3, s. 87-95.
143. KSZTAŁTOWANIE wzrostu wynagrodzeń w podmiotach gospodarczych w 1997 r. / Urszula Wierzejska, Andrzej Bączek // *Prawo Przeds.* - 1997, nr 12/13, s. 29-31.
144. METODY stosowania podwyżek płac / Zofia Sekuła // *Prz. Organ.* - 2000, nr 5, s. 34-38.
145. NOWE instrumenty polityki płac / Zofia Jacukowicz, Barbara Sajkiewicz // W: *Polityka społeczna w latach 1994-1996 : procesy regulacyjne i ich potencjalne skutki* / red. Stanisława Golinowska ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1996. - S. 46-81.
146. O MECHANIZMACH regulujących wzrost wynagrodzenia / Izabela Kierczyńska // *Polit. Społ.* - 1991, nr 4, s. 14-16.
147. O PŁACACH w sferze budżetowej / Stanisława Borkowska // *Polit. Społ.* - 1993, nr 4, s. 9-11. * Jak płacić "budżetowce" / S. Borkowska // *Życie Gospod.* - 1993, nr 16, s. 8.
- Kształtowanie środków na wynagrodzenia w sferze budżetowej.
148. OCENA regulacji kształtowania środków na wynagrodzenia / Bogdan Doliński // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1990, nr 549, s. 27-33 rez. sum.
149. PARAMETRY centralne w rachunku środków płacowych przedsiębiorstw państwowych w 1989 / Jan Szupilo // *Acta UL Fol. Oecon.* - 1992, z. 121, s. 3-19, tab. wyk. summ.
150. PLANOWANIE płac w podmiotach gospodarczych / Zofia Sekuła // *Prz. Organ.* - 1997, nr 3, s. 27-30, rys. bibliogr.

151. POLITYKA zatrudnienia i płac w przedsiębiorstwach przemysłowych: ocena po pierwszym półroczu 1990 roku: propozycje modyfikacji / Tadeusz Oleksyn ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1990. - 39 s. - (*Ekspertyzy-Informacje / IPiSS*; 12).

152. POLITYKA zatrudnienia i płac w przedsiębiorstwach przemysłowych: raport z badań w 1990 r. / Tadeusz Oleksyn ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1991. - 59 s. - (*Studia i Materiały / IPiSS*; z. 9). - Tabele.

153. SKUTEKZNOŚĆ regulacji funduszu płac / Izabela Kierczyńska // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1991, nr 4, s. 7-8.

SPOJRZEĆ inaczej na płace w sferze budżetowej / S. Borkowska = *poz. 216*.

M.in. kształtowanie środków na wynagrodzenia w sferze budżetowej.

154. STABILIZATORY płacowe i ich wpływ na wielkość wynagrodzeń / Wiesława Bogusławska // *Zesz. Nauk., Pr. Kated. Makroekon. / USzczec.* - 1995, nr 1, s. 129-139 summ.

155. STRATEGIA ABC czyli sposób na wzrost wynagrodzenia w SP ZOZ / Marek Wójtowicz // *Służ. Zdr.* - 1999, nr 13/14, s. 6-7.

156. TECHNIKA płac a mechanizm kształtowania środków na wynagrodzenia w przedsiębiorstwie przemysłowym / Antoni Dowżycki // *Zesz. Nauk. / AE Pozn.* - 1990, z. 194, s. 5-38 summ.

157. UMOWNO-rynkowy model kształtowania płac dla przedsiębiorstw budowlanych / Lucyna Kowalczyk // *Probl. Rozw. Bud.* - 1991, nr 1, s. 24-27 bibliogr.

158. UMOWNO-rynkowy system kształtowania wynagrodzeń w przedsiębiorstwach / Antoni Dowżycki // *Zesz. Nauk. / AE Pozn.* - 1995, z. 225, s. 7-25, rys. summ.

159. WPŁYW wyniku finansowego na wynagrodzenia w przedsiębiorstwach przemysłowych / Izabela Kierczyńska // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1992, nr 6, s. 15-17.

ZARZĄDZANIE potencjałem pracy / red. A. Sajkiewicz = *poz. 114*.

Z treści: Juchnowicz M.: Układowa metoda kształtowania płac.

160. ZASADY kształtowania płac w Polsce w latach 1919-1989 / Zdzisław Czajka ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1990. - 161 s. - (*Studia i Materiały* / IPiSS; z. 12). - Tabele.

Negocjacje płacowe

161. NEGOCJACJE płacowe / Stanisława Borkowska // *Prz. Socjol.* - 1994, t. 43, s. 171-184, tab.7.

162. NEGOCJACJE płacowe w praktyce polskich przedsiębiorstw / Jolanta Jasińska // *Pr. Nauk. AE Wroc., Zarz. Market.* - 1999, nr 13, s. 211-224.

163. NEGOCJACJE płacowe w 1996 roku / Urszula Wierzejska, Andrzej Bączek // *Prawo Przeds.* - 1996, nr 19, s. 15-17, tab.

164. NEGOCJACYJNE kształtowanie wzrostu wynagrodzeń / Stanisława Borkowska // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1994, nr 9, s. 13-17.

Ustalanie zasad i kryteriów podziału środków na wynagrodzenia w przedsiębiorstwie w drodze negocjacji trójstronnych i zawierania układów zbiorowych.

165. NEGOCJACYJNE systemy płac w Polsce i w wybranych krajach Unii Europejskiej / Antoni Dowżycki // *Zesz. Nauk. / AE Pozn.* - 1998, z. 260, s. 5-28 summ.

166. NEGOCJACYJNY mechanizm regulacji płac: konflikt i porozumienie / Wacław Jaromłowicz // *Ethos.* - 1995, nr 4, s. 154-160.

167. NEGOCJACYJNY model kształtowania wynagrodzeń : próba oceny / Rudolf Kośmider, Ewa Jabłońska-Horak // *Zesz. Nauk. WSI Opole, Nauki Społ.* - 1995, z. 40, s. 5-10.

168. NEGOCJACYJNY system wzrostu wynagrodzeń / Zofia Sekuła // *Polit. Spol.* - 1996, nr 3, s. 12-15 bibliogr.

169. OCENY efektywności negocjacji trójstronnych w zakresie wynagrodzeń / Bogusława Urbaniak // W: Dialog społeczny. Zasady, procedury i instytucje w odniesieniu do podstawowych kwestii społecznych / Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1999. - S. 19-41. - (*Opracowania Projekt Badawczy Zamawiany* / IPiSS ; z. 7).

170. PARTYCYPACYJNY mechanizm kształtowania wynagrodzeń : projekt nowego systemu / Mieczysław Kabaj ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1995. - 49 s. : wyk. - (*Ekspertyzy - Informacje* / IPiSS ; z. 2). - Tabele.

171. PARTYCYPACYJNY system wynagrodzeń: propozycja dla dynamicznych przedsiębiorstw / Mieczysław Kabaj // *Pracodaw. Prac.* - 1999, nr 9, s. 3-18, rys. tab.

172. PARTYCYPACYJNY system wynagrodzeń i motywacji / Mieczysław Kabaj // *Polit. Spol.* - 1994, nr 5/6, s. 1-8.

PRODUKTYWNOŚĆ - konkurencyjność - integracja / red. J Jagas = *poz. 86*.

Z treści: Kabaj M.: Partycypacyjny system wynagrodzeń i motywacji do wzrostu produktywności w warunkach integracji Polski z Unią Europejską.

UKŁADY zbiorowe pracy = *poz. 500*.

Z treści: Winch S.: Negocjacje płacowe.

173. ZDECENTRALIZOWANY i negocjacyjny mechanizm regulacji płac / Wacław Jarmołowicz // *Zesz. Nauk. WSBank. Pozn.* - 1996, nr 2, s. 29-33.

174. ZDECENTRALIZOWANY i negocjacyjny mechanizm regulacji płac (konflikt i porozumienie) / Wacław Jarmołowicz // *Zesz. Nauk. / AE Pozn.* - 1996, z. 243, s. 66-72.

Rekompensowanie okresowego niepodwyższania płac w sferze budżetowej

175. DOLICZANIE należności z tytułu niepodwyższania płac w sferze budżetowej w okresie od 1 lipca 1991 r. do 28 czerwca 1992 r. do wynagrodzeń stanowiących podstawę wymiaru emerytur i rent / Elżbieta Kowalczyk // *Prz. Ubezp. dla Ciebie.* - 1997, nr 11, s. 13-15, tab.

176. INFORMACJA o zrekompensowaniu okresowego niepodwyższania płac w sferze budżetowej oraz utraty niektórych wzrostów lub dodatków do emerytur i rent // *Biul. MPiPS.* - 1997, nr 7, s. 11-13, tab.

177. REKOMPENSATY / Małgorzata Tworowska // *Prawo Pr.* - 2000, nr 2, s. 26-28.

Rekompensaty dla pracowników sfery budżetowej.

178. REKOMPENSATY z tytułu utraty dodatków branżowych / Elżbieta Kowalczyk // *Prz. Ubezp. dla Ciebie.* - 1997, nr 10, s. 18-23, tab.

Uprawnienia do nabycia świadectw rekompensacyjnych.

179. REKOMPENSATY za brak podwyżek / Anna Warchoła // *Prawo Pr.* - 1997, nr 8, s. 23-25.

Świadectwa rekompensacyjne.

180. RZĄDOWY program wypłaty rekompensat // *Prz. Rzqd.* - 2000, nr 3, s. 57-60.

Informacja Kancelarii Prezesa Rady Ministrów nt. wypłat rekompensat dla pracowników sfery budżetowej oraz emerytów i rencistów, którym odebrano dodatki.

181. ŚWIADECTWA rekompensacyjne dla pracowników sfery budżetowej i niektórych emerytów i rencistów / Anna Kolosa // *Inspektor Pr.* - 1998, nr 6, s. 22-23.

182. WYPŁATA gotówkowa zamiast świadectw rekompensacyjnych / Barbara Siwek // *Serw. Praw.-Prac.* - 2000, nr 1, s. 30-31

183. WYPŁATA rekompensat dla emerytów, rencistów i sfery budżetowej / Anna Warchoła // *Prz. Ubezp. Społ.* - 2000, nr 4, s. 1-3, rys.

184. WYPŁATA rekompensat z tytułu utraty wzrostów i dodatków do emerytur i rent oraz z tytułu niepodwyższania płac w sferze budżetowej w latach 1991-1992 / Zygmunt Łobejko // *Prz. Ubezp. dla Ciebie.* - 2000, nr 5, s. 31-32.

185. USTAWA z dnia 6 marca 1997 r. o zrekomensowaniu okresowego niepodwyższania płac w sferze budżetowej oraz utraty niektórych wzrostów lub dodatków do emerytur i rent // *Dz. U.* - 1997, nr 30, poz. 164, tab.

zm. z dnia 28 sierpnia 1997 r. // *Tamże*, nr 107, poz. 691. * zm. z dnia 23 lipca 1999 r. // *Tamże*. - 1999, nr 72, poz. 801.

186. ROZPORZĄDZENIE ministra pracy i polityki socjalnej z dnia 22 maja 1997 r. w sprawie spisów osób uprawnionych do nieodpłatnego nabycia świadectw rekompensacyjnych // *Dz. U.* - 1997, nr 51, poz. 328, tab.

zm. z dnia 26 stycznia 1998 r. // *Tamże*. - 1998, nr 26, poz. 151, tab.

187. OBWIESZCZENIE ministra Skarbu Państwa z dnia 14 marca 2000 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o zrekomensowaniu okresowego niepodwyższania płac w sferze budżetowej oraz utraty niektórych wzrostów lub dodatków do emerytur i rent // *Dz. U.* - 2000, nr 23, poz. 294.

188. ROZPORZĄDZENIE Rady Ministrów z dnia 9 grudnia 1999 r. w sprawie określenia trybu i harmonogramu wypłaty rekompensat według kryterium wieku uprawnionych oraz zadań poszczególnych podmiotów odpowiedzialnych za realizację zobowiązań Skarbu Państwa wobec uprawnionych // *Dz. U.* - 1999, nr 72, poz. 801.

3. Proporcje i struktura płac

ANALIZA ekonometryczna kształtowania się płac w Polsce w okresie transformacji / red. S. M. Kot = *poz. 29.*

Z treści: Kot S. M.: Teorie genezy rozkładów płac. - Kot. S. M.: Probabilistyczne modele rozkładów płac.

189. ANALIZA płac w firmie / Zofia Jacukowicz. - Cz. 1-5 // *Personel.* - 1998, nr 5, s. 53-55 ; nr 6, s. 42-44, wykr. ; nr 7/8, s. 73-75 ; nr 9, s. 52-54 ; nr 10, s. 58-60.

Cz. 1. Badanie wysokości i dynamiki wynagrodzeń ; Cz. 2. Metoda badania zróżnicowania i relacji płac ; Cz. 3. Metoda analizy systemu taryfowego ; Cz. 4. Metoda analizy tabel płac ; Cz. 5. Badanie wewnętrznej struktury płac.

190. BRANŻOWA stabilizacja : raport Neumann Management Institute o wynagrodzeniach w Polsce / Paweł Dziechciarz // *Personel.* - 1999, nr 1, s. 6-11, wykr.

191. CZARNA lista płac / Krystyna Doliniak // *Gaz. Bank.* - 1998, nr 35, s. 5-6, tab. Niekontrolowany wzrost przeciętnych wynagrodzeń w Polsce.

192. DYLEMATY różnicowania płac indywidualnych / Anna Nehring // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 1992, nr 364, s. 19-25, rys. rez. summ.

193. DZIAŁOWO-gałęziowe relacje płac w Polsce / Anna Nehring // *Zesz. Nauk. AE / Krak.* - 1990, nr 322, s. 5-14, tab. rez. summ.

194. DZIEŃ zapłaty / Helena Kowalik // *Prz. Tyg.* - 1999, nr 42, s. 3-5.

Omów. badań nt. wysokości i zróżnicowania płac w Polsce.

195. FUNKCJONOWANIE przedsiębiorstw państwowych w latach 1990-1992 / Marian Zaręba // *Kontr. Państ.* - nr 5, s. 56-62.

M.in. poziom wynagrodzeń.

196. HANDEL międzynarodowy a płace / Krzysztof Bartosik // *Nowe Życie Gospod.* - 2000, nr 14, s. 34-35.

Rozpiętości płacowe ze względu na kwalifikacje w gospodarce światowej.

197. KIERUNKI zmian struktury własności i władzy w spółkach pracowniczych / Juliusz Gardawski // W: *Blaski i cienie spółek pracowniczych 1991-1994 / red., wstęp Maria Jarosz ; Instytut Studiów Politycznych Polskiej Akademii Nauk.* - Warszawa : ISP PAN, 1995. - S. 61-69.

M.in. zarobki członków zarządów na tle zarobków innych grup pracowniczych.

198. KSZTAŁTOWANIE relacji płac w przedsiębiorstwie / Zofia Sekuła // *Prz. Organ.* - 1993, nr 4, s. 27-29, tab. bibliogr.

MECHANIZMY dystrybucji zarobków w różnych systemach. Australia, Polska, Stany Zjednoczone, Węgry / H. Domański, K. Zagórski = *poz. 1182*.

199. MERYTOKRACJA i hierarchia dochodów w Polsce / Henryk Domański // *Polit. Społ.* - 1999, nr 5/6, s. 3-6, tab.

M.in. różnice w miesięcznych zarobkach związane z wykształceniem i pozycją zawodową.

200. NATURALNA struktura wynagrodzeń / Grażyna Gruszczyńska-Malec, Janusz Strużyński // *Humaniz. Pr.* - 1996, nr 3, s. 27-32, tab. summ. soderż.

Na przykładzie przedsiębiorstwa górniczego.

201. NOWE tendencje w wynagradzaniu pracowników / Elżbieta Nadolska // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1996, nr 725, s. 285-296, tab.

Zmiany w strukturze płac.

202. ORIENTACJA na człowieka w procesach gospodarczych oraz jej uwarunkowania / Ewa Okoń-Horodyńska // *Zesz. Nauk. / AE Katow.* - 1991, nr 122, s. 79-99 soderż. summ. Zsfassung.

M.in. różnicowanie wynagrodzeń warunkiem motywacji.

203. PIRAMIDA na glinianych nogach / Janusz Michalak // *Wprost.* - 1991, nr 31, s. 22-24, tab.

Miesięczne wynagrodzenia w różnych zawodach.

PŁACA według wartości pracy a proporcje płac / Z. Jacukowicz = *poz. 63*.

204. PŁACE w związku ze związkiem / Paweł Dziechciarz // *Personel.* - 1999, nr 11, s. 30, 32, 34-36, wykr.

Porównanie poziomu płac w firmach, w których działają związki zawodowe i w firmach pozbawionych związków.

205. PORTFELE Polaków / Dorota Bogucka // *Gaz. Bank.* - 1999, nr 14, s. 28-30, tab.

Najlepsze posady i zarobki.

206. POZIOM płac a koszt utrzymania rodziny / Zofia Jacukowicz // *Polit. Społ.* - 2000, nr 10, s. 1-4, tab.

207. POZYCJA na rynku pracy osób z wyższym wykształceniem (w Polsce Ludowej i po 1989 roku) / Janusz T. Hryniewicz // *Prz. Organ.* - 1994, nr 8, s. 16-18, tab. bibliogr.

Nadto: Przetasowanie płac / Jan Rutkowski // *Cash.* - 1995, nr 40, s. 12, tab.

Zmiany w strukturze wynagrodzeń pracowników z wyższym wykształceniem.

208. RAPORT o wynagrodzeniach / Paweł Dziechciarz // *Personel.* - 1998, nr 9, s. 44-50, wykr.

Analiza poziomów wynagrodzeń na rynku warszawskim.

209. RAPORT o wynagrodzeniach / Paweł Dziechciarz, Tomasz Sawicki // *Personel.* - 1998, nr 5, s. 50-52, wykr.

Poziom wynagrodzeń w 298 firmach w różnych regionach Polski.

210. RELACJE płac kobiet i mężczyzn / Zdzisław Czajka // *Polit. Społ.* - 1991, nr 10, s. 15-17, tab.

211. RELACJE płac nauczycieli i nauczycieli akademickich / Zdzisław Czajka // *Polit. Społ.* - 1994, nr 8, s. 5-8.

212. RELACJE płac w przekroju społecznym i przestrzennym w Polsce i w innych krajach o gospodarce rynkowej / Arletta Strużyna // *Zesz. Nauk. WSBank. Pozn.* - 1997, nr 4, s. 51-59.

213. RELACJE płac w świetle badań w przemyśle przetwórczym województwa krakowskiego / Anna Nehring // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 1991, nr 335, s. 39-50, tab.

214. RELACJE wynagrodzeń robotników służb konserwacyjno-naprawczych do wynagrodzeń robotników bezpośrednio produkcyjnych / Jacek Jaśkiewicz // *Probl. Ekspl.* - 1990, t. 2, s. 119-126.

215. ROZWÓJ handlu międzynarodowego a rozpiętości płacowe / Krzysztof Bartosik // *Gospod. Nar.* - 1999, nr 11/12, s. 21-39.

216. SPOJRZEC inaczey na płace w sferze budżetowej / Stanisława Borkowska // *Polit. Społ.* - 1997, nr 5/6, s. 1-4, tab.

Relacje płac między sferą budżetową a produkcyjną, kształtowanie środków na wynagrodzenia w sferze budżetowej.

217. STARSZY kustosz dyplomowany kat. S / Bolesław Howorka // *Bibliotekarz.* - 1992, nr 2, s. 6-7.

Zróźnicowanie wśród bibliotekarzy dyplomowanych w różnych resortach.

218. WAGE differentials between the public and the private sectors: evidence from an economy in transition / Vera A. Adamchik, Arjun S. Bedi // *Labour Econ.* - 2000, nr 2, s. 203-224, tab. bibliogr.

Różnice płac w sektorze publicznym i prywatnym: dane o gospodarce w okresie transformacji. - Próba oceny sytuacji w zakresie poziomu płac pracowników sektora państwowego i prywatnego na przykładzie danych z Polski. Zmiany struktury płac i różnice poziomu płac pomiędzy sektorami w następstwie transformacji gospodarczej.

219. ZADZIWIĄJĄCY rynek / Tom Gadsden // *Computerworld.* - 1997, nr 7, s. 46-47, tab.

Struktura płac w Polsce.

220. ZASADY dystrybucji zarobków w Polsce w latach 1982-1987 / Henryk Domański // *Stud. Socjol.* - 1990, nr 1/2, s. 105-127, tab.

221. ZMIANY wewnętrznej struktury wynagrodzeń / Zofia Jacukowicz ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1996. - 49 s. - Tabele. - (*Ekspertyzy-Informacje* / IPiSS ; z. 2).

222. ZRÓŻNICOWANIE płac młodych pracowników / Barbara Sajkiewicz; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1990. - 114 s. - Tabele. - (*Studia i Materiały* / IPiSS ; z. 4). - Tabele. - Bibliogr.

223. ZRÓŻNICOWANIE płac w Polsce, w krajach Unii Europejskiej i w USA / Zofia Jacukowicz ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 2000. - 181 s. : wyk. - Tabele. - Bibliogr. s. 180-181.

224. ZRÓŻNICOWANIE wynagrodzeń w Polsce w okresie transformacji / Stanisława Borkowska // W: Podział dochodu i nierówności dochodowe : fakty, tendencje, porównania ; Rada Ministrów. - Warszawa : URM, 1998. - S. 53-100.

4. Wartościowanie pracy

225. ADAPTACJA metody wartościowania pracy do specyfiki przedsiębiorstwa / Tadeusz KołECKI // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 1990, nr 311, s. 73-80, rys. tab. bibliogr. rez. summ.

226. ANALITYCZNO-punktowa metoda wartościowania pracowników / Janusz Czekaj // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 1998, nr 506, s. 45-61, rys., tab. bibliogr. summ.

227. ANALIZA i ocena wdrażania wartościowania pracy w przedsiębiorstwie / Janusz Czekaj, Wojciech Wdowiak // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 1990, nr 311, s. 25-52 rez. summ.

228. ANALIZA i projekt tabeli płac w przedsiębiorstwie energetycznym : (na przykładzie Elektrowni im. T. Kościuszki w Połańcu) / Hubert Obora // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 1998, nr 506, s. 79-92, tab., wyk. bibliogr. summ.

ANALIZA płac w firmie / Z. Jacukowicz = *poz. 189.*

Cz. 3. Metoda analizy systemu taryfowego.

229. ANKIETOWE wartościowanie pracy - metoda „AWP-N” / Tadeusz Oleksyn // *Służ. Prac.* - 1990, nr 10, s. 3-6, tab.

230. DOŚWIADCZENIA z przeprowadzonego w Mennicy Państwowej S.A. wartościowania stanowisk pracy / Anna Piechota // *Humaniz. Pr. Zarz.* - 2000, nr 1/2, s. 77-83.

EFEKTYWNE systemy wynagrodzeń / red. S. Borkowska, M. Juchnowicz = *poz. 298.*

Z treści: Jacukowicz Z.: Wartościowanie pracy w zarządzaniu płacami. Metody i wykorzystanie.

231. EWOLUCJA w kwalifikowaniu rodzajów zatrudnienia (od wartościowania pracy do zarządzania kompetencjami) / Elżbieta Kądziołka-Martyniak // *Organ. Kier.* - 1998, nr 2, s. 33-44, tab. wyk. bibliogr. summ.

232. ILE za jeden punkt? / Adam Baszyński // *Personel.* - 2000, nr 13/14, s. 48-49 bibliogr. * Polem. Korzystny punkt / Zofia Jacukowicz // *Tamże*, nr 19, s. 26-30 bibliogr.

O niebezpieczeństwie określania wartości pieniężnej w analityczno-punktowych metodach wartościowania pracy.

233. KAŻDEMU według wartości / Małgorzata Wójcik // *Personel.* - 1999, nr 10, s. 58-61, rys. tab.

Wartościowanie pracy w zarządzaniu zasobami ludzkimi.

234. KONCEPCJA systemu oceny trudności pracy / Grażyna Gruszczyńska-Malec, Janusz Strużyńska // *Polit. Społ.* - 1995, nr 4, s. 10-13, tab.

235. KRYTERIA i metody oceny wymagań pracy w handlu / Anna Czubala // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 1991, nr 368, s. 25-34, tab.

Stosowanie metody UMEWAP-87

236. KWALIFIKACJE pracownicze a metoda wartościowania pracy / Anna Lipka // *Polit. Społ.* - 1990, nr 1, s. 5-8, tab. wyk.

237. METODA komputerowego wspomagania wartościowania pracy / Janusz Czekał // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 2000, nr 554, s. 25-38, rys. tab. bibliogr. summ.

238. METODOLOGIA wartościowania pracy / Zbigniew Martyniak. - Kraków : Stabill, 1992. - 193 s.

239. METODOLOGIA wartościowania pracy / Zbigniew Martyniak. - Kraków : Antykwa, 1998. - 321 s. - Bibliogr. s. 317-321.

Rec.: Studniarek Zbigniew // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1999, nr 9, s. 46-47 ; Bieniok Henryk // *Prz. Organ.* - 1999, nr 5, s. 41.

240. METODY pomiaru pracy w Polsce. Szkic diagnozy / Tadeusz Oleksyn // *Polit. Społ.* - 1990, nr 4, s. 15-18.

241. METODY ustalania stawek płac w tabelach płac / Zofia Sekuła // *Bad. Operac. Dec.* - 1995, nr 4, s. 57-66 bibliogr. Zsfassung. * Nakłady i efekty / Z. Sekuła // *Personel.* - 1997, nr 7/8, s. 61-64.

242. METODYKA wdrażania analitycznego wartościowania pracy / Zbigniew Martyniak // *Zesz. Nauk. AE Krak.* - 1990, nr 311, s. 5-23 bibliogr.

243. OCENA pracy / red. Marian Piotrowski ; Ministerstwo Pracy i Polityki Socjalnej ; Instytut Technologii Eksploatacji. Ośrodek Kształcenia i Doskonalenia Kadr. - Radom : ITE, 1996. - 120 s. : rys. - Tabele. - Bibliogr.

Metodyka wartościowania pracy i oceny pracowników w urzędach pracy.

244. OKREŚLENIE relatywnej wartości stanowisk pracy w zakładzie opieki zdrowotnej metodą UMEWAP-95 na przykładzie Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Przeworsku / Mariusz Kocój [i in.] // *Antidotum.* - 2000, nr 7, s. 6-40, tab. bibliogr.

245. OPIS stanowisk i wartościowanie pracy w instytucjach finansowych / Wojciech Planeta // *Bank i Kredyt.* - 2000, nr 12, s. 80-84.

246. OPIS stanowisk pracy / Zbigniew Zabielski. - Cz. 1-2 // *Serw. Admin.-Samorz.* - 1998, nr 12, s. 16-17 ; 1999, nr 1, s. 23-24.

Metoda oceny i wartościowania pracy.

247. PODSTAWY wyboru metod wartościowania / Zbigniew Studniarek // *Humaniz. Pr. Zarz.* - 2000, nr 1/2, s. 63-75, tab. bibliogr.

248. POTRZEBA indywidualnego podejścia przy budowie schematu wartościowania stanowisk pracy / Piotr Cwalina // *Zesz. Nauk., Organ. / PŁódz.* - 1997, z. 28, s. 141-153 summ.

249. POZIOMY i struktura trudności prac administracyjno-biurowych w świetle badań empirycznych / Janusz Czekaj // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 1991, nr 348, s. 23-37, tab. bibliogr.

Wartościowanie pracy administracyjno-biurowej.

250. PRACA i płaca w przedsiębiorstwie w świetle wyników analitycznego wartościowania pracy / Elżbieta Karczmarchuk // *Acta UL, Fol. Oecon.* - 1992, z. 121, s. 21-36 rys. tab. sum.

251. PRZYPOMNIENIE metody NEMA [National Electrical Manufacturers Association] / Elżbieta Kądziołka-Martyniak // *Humaniz. Pr. Zarz.* - 2000, nr 1/2, s. 93-104, tab. bibliogr.

Metoda wartościowania pracy.

252. PRZYSZŁOŚĆ wartościowania pracy / Anna Lipka // *Humaniz. Pr.* - 1994, nr 5, s. 16-23, tab.

253. ROZKŁAD poziomów i struktury trudności prac administracyjno-biurowych w zależności od wybranych czynników organizacyjnych / Janusz Czekaj, Arkadiusz Potocki // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 1991, nr 348, s. 39-53, tab. bibliogr.

Wartościowanie pracy

254. „STATYCZNE” a „dynamiczne” wartościowanie pracy / Ewa Tracz // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1994, nr 676, 87-89, tab.

255. STATYKA i dynamika metod wartościowania pracy / Zbigniew Studniarek // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1999, nr 11, s. 23-25.

256. STRATEGIA wynagrodzeniami wspomagana / Olimpia Kunert, Roman Ferenc // *Personel Zarz.* - 2000, nr 21, s. 28-34, rys.

„System wynagrodzeń dla celów zarządczych” instrumentem wartościowania pracy.

257. STRUKTURA organizacyjna a wartościowanie pracy / Elżbieta Tyszkiewicz // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1990, nr 527 s. 139-146, rys. rez.

258. SYSTEM kształtowania płacy zasadniczej w przedsiębiorstwie / Jan Budka // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1995, nr 703, *Zarz. Market.*, nr 1 s. 157-165.

Wartościowanie pracy.

259. SYSTEM na miarę. Wartościowanie stanowisk pracy podstawą sprawnego zarządzania płacami / Tom Gadsden ; rozm. Wojciech Gładkowski // *Personel.* - 1996, nr 4, s. 47-49.

260. SYSTEM wartościowania pracy / Izabela Żarczyńska // *Biul. Służ. Cyw.* - 1999, nr 1, s. 36-38, tab.

Realizacja projektu „Metoda opisu stanowisk i system wartościowania pracy w polskiej służbie cywilnej”.

261. TARYFIKACJA pracy / Zofia Sekuła // *Prz. Organ.* - 1992, nr 10, s. 14-15.

262. TECHNIKA modelowania zakładowej siatki płac zasadniczych / Janusz Czekaj, Hubert Obora // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 1998, nr 506, s. 63-78, rys. tab. wyk. bibliogr. summ.

263. TENDENCJE w dziedzinie wartościowania pracy / Marta Juchnowicz // *Humaniz. Pr. Zarz.* - 2000, nr 1/2, s. 15-24, tab. bibliogr.

264. WARTOŚCIOWANIE kompetencji / Tomasz Rostkowski, Piotr Zimowski // *Humaniz. Pr. Zarz.* - 2000, nr 1/2, s. 25-36, rys. tab. bibliogr.

Systemy wynagrodzeń opartych na kompetencjach.

265. WARTOŚCIOWANIE kwalifikacji pedagoga pracy / Henryk Błazejowski // *Zesz. Nauk. WSP Bydg., Stud. Pedag.* - 1993, z. 22, s. 179-190, tab.

266. WARTOŚCIOWANIE pracy. Jak kształtować płacę zasadniczą? / Wanda Kopertyńska // *Personel.* 1995, nr 17, s. 43-46, tab.

267. WARTOŚCIOWANIE pracy. Metoda logistycznego kwalifikowania pracy LKP-95 / Jerzy Wojeński, Zbigniew Zaniewski // *Prz. Organ.* - 1996, nr 4, s. 32-33.

268. WARTOŚCIOWANIE pracy. Uwagi praktyczne / Zbigniew Kreft // *Personel.* - 1996, nr 12, s. 45-47, il. wykr.

269. WARTOŚCIOWANIE pracy a doświadczanie bezrobocia / Romuald Derbis // *Czas. Psychol.* - 1999, nr 4, s. 309-333, tab. bibliogr. summ.

270. WARTOŚCIOWANIE pracy a polityka płac / Zofia Sekuła // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1991, nr 6, s. 16-17.

271. WARTOŚCIOWANIE pracy a układy zbiorowe / Zdzisław Czajka, Zofia Jacukowicz, Marta Juchnowicz. - Warszawa : Difin, 1995. - 161 s. - (*Vademecum Pracodawcy i Pracownika* / Centrum Doradztwa i Informacji ; 8). - Tabele.

272. WARTOŚCIOWANIE pracy a zarządzanie płacami / Zdzisław Czajka, Zofia Jacukowicz, Marta Juchnowicz. - Warszawa : Difin, 1998. - 163 s. - Tabele. - (*Vademecum Pracodawcy i Pracownika* ; 21).

Rec.: [Bartczak Iwona D.] idb // *Computerworld.* - 1998, nr 45, s. 54.

273. WARTOŚCIOWANIE pracy - doświadczenia praktyczne / Wanda Kopertyńska // *Prz. Organ.* - 1995, nr 11, s. 24-26.

274. WARTOŚCIOWANIE pracy elementem przewagi konkurencyjnej przedsiębiorstw / Magdalena Kisielewska, Dariusz Zarzecki // *Ekon. Organ. Przeds.* - 2000, nr 7, s. 23-25, tab.

Wartościowanie pracy metodą UMEWAP-95 oraz wykorzystanie wyników wartościowania pracy w zarządzaniu firmą.

275. WARTOŚCIOWANIE pracy jako narzędzie doskonalenia systemów wynagradzania / Wanda Kopertyńska // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1993, nr 657, s. 97-103.

276. WARTOŚCIOWANIE pracy metodą zakresów decyzyjnych DBM TM (decision band method) / Barbara Sajkiewicz // *Personel.* - 1997, nr 11, wkł. *Doradca Personalny*, 8 s., rys. tab.

277. WARTOŚCIOWANIE pracy podstawą korekty tabel płac / Marta Juchnowicz // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1995, nr 1, s. 8-10.

278. WARTOŚCIOWANIE pracy w praktyce przedsiębiorstw / Wanda Kopertyńska // *Rocz. Nauk. WSZarz. Wroc.* - 1999, z. 1, s. 41-51.

279. WARTOŚCIOWANIE pracy w przedsiębiorstwie / Wanda Kopertyńska // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1996, nr 731, *Zarz. Market.*, nr 3, s. 195-202, rys. tab. wyk. bibliogr. summ.

280. WARTOŚCIOWANIE pracy w służbie zdrowia / Grażyna Paśniczek, Marta Podgórska, Leszek Wdowiak // *Polit. Społ.* - 1990, nr 4, s. 18-19.

281. WARTOŚCIOWANIE stanowisk / Krzysztof Gugala // *Personel.* - 1998, nr 2, s. 50-52, tab.

282. WARTOŚCIOWANIE stanowisk nierobotniczych w praktyce przedsiębiorstw / Marek Madej // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1990, nr 4, s. 14-21, tab.

283. WARTOŚCIOWANIE stanowisk pracy / Piotr Cwalina // *Zesz. Nauk., Organ.* / *PŁódz.* - 1997, z. 28, s. 155-171 bibliogr. summ.

284. WARTOŚĆ pracy / Zofia Jacukowicz // *Humaniz. Pr. Zarz.* - 2000, nr 1/2, s. 9-14 bibliogr.

285. WIEDZA przede wszystkim / Stanisław Wojnicki ; rozm. Waldemar Stelmach // *Personel.* - 1995, nr 12, s. 16, 19.

Wartościowanie pracy.

286. WIERZCHOŁEK góry lodowej czyli różne aspekty wartościowania pracy / Grażyna Gruszczyńska-Malec // *Personel.* - 1999, nr 4, s. 56-59, rys.

287. WŁAŚCIWY człowiek na właściwym miejscu czyli cele, metody i efekty wartościowania pracy / Małgorzata Filus // *Personel.* - 2000, nr 4, wkł. *Narzędzia Wzory Procedury*, 6 s., rys.

288. WYBRANE aspekty wartościowania pracy / Bogusław Kubacki // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1990, nr 537, s. 61-67, tab. bibliogr. summ.

289. Z DOŚWIADCZEŃ nad wdrażaniem analitycznego wartościowania pracy / Janusz Czekaj, Marek Ćwiklicki, Zbigniew Martyniak // *Humaniz. Pr. Zarz.* - 2000, nr 1/2, s. 50-61, rys. tab.

290. ZAŁOŻENIA metodyki wartościowania pracy w urzędach pracy / Marian Piotrowski, Jarosław Sitek // *Pedagog. Pr.* - 1996, nr 29, s. 143-149, tab. wyk. bibliogr. 4 poz.

ZARZĄDZANIE płacami / M. Wyżycki, L. Ryniak = poz. 113.

M.in. wartościowanie stanowisk pracy w przedsiębiorstwie.

291. ROZPORZĄDZENIE ministra pracy i polityki socjalnej z dnia 17 sierpnia 1990 r. w sprawie wartościowania pracy // *Dz. U.* - 1990, nr 61, poz. 355.

5. Systemy plac

a. Zagadnienia ogólne

292. AWANS płacowy : jak przydzielić wyższe wynagrodzenie na dotychczasowym stanowisku / Wanda Kopertyńska // *Personel.* - 1997, nr 9, s. 37-39.

293. BUDOWA i zarządzanie systemami wynagrodzeń / Jacek Jędrzejczak ; Ośrodek Doradztwa i Doskonalenia Kadr. - Gdańsk : ODiDK, 2000. - 87 s. : rys. - (*Biblioteka IPK - Zarządzanie Personelem*). - Tabele. - Bibliogr.

294. CZAS na zmiany. Najnowsze tendencje w zarządzaniu płacami oraz efektywnością pracy / Małgorzata Tarczyńska // *Personel* 1996 nr 2 s. 46-49, tab.

295. DETERMINANTY skutecznej strategii wynagrodzeń / Grażyna Gruszczyńska-Malec. - Cz. 1-2 // *Pracodaw. Prac.* - 1999, nr 9, s. 19-29, rys. ; nr 12, s. 23-30 ; 2000, nr 1, s. 3-7, rys.

296. DOBÓR form płac w skutecznym systemie wynagradzania / Wanda Korpetyńska // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2000, nr 864, *Zarz. Market.*, nr 15, s. 32-41, tab. bibliogr.

297. DOSKONALENIE form wynagrodzeń przy przechodzeniu do gospodarki rynkowej / Hanna Karaszewska // *Acta UNC, Ekon.* - 1995, z. 25, s. 87-96.

298. EFEKTYWNE systemy wynagrodzeń / red. Stanisława Borkowska, Marta Juchnowicz ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1999. - 164 s. : rys., wyk. - Tabele. - Bibliogr.

Treść: Borkowska S.: Wynagrodzenia a konkurencyjność globalna. - Juchnowicz M.: Strategie wynagrodzeń polskich przedsiębiorstw wobec wyzwań przyszłości. - Kabaj Mieczysław: Partycypacyjny system wynagrodzeń w perspektywie integracji z Unią Europejską (wyniki badań empirycznych). - Dec Michał: Wynagrodzenie za kompetencję. - Oleksyn Tadeusz: Płaca za wyniki. - Czajka Zdzisław: System płac w przedsiębiorstwach w opinii pracodawców. - Żakowicz Paweł: Rynkowe przeglądy wynagrodzeń. - Jacukowicz Zofia: Wartościowanie pracy w zarządzaniu płacami. Metody i wykorzystanie. - Wratny Jerzy: Aspekty prawne regulacji wynagrodzeń w zakładzie pracy - regulamin wynagradzania. - Karaś Roman, Szambelańczyk Jan: Elastyczne pakiety świadczeń pracowniczych. - Korpetyńska Wanda: Motywowanie za pomocą premii. - Rostkowski Tomasz: Wykorzystanie ocen efektów pracy w budowie systemów wynagrodzeń. - Pochtowski Aleksy: Jak wynagradzać menedżerów. - Kozińska Anna: Systemy wynagradzania w bankach.

Omów.: Juchnowicz M. // *Polit. Społ.* - 1999, nr 8, s. 32-35

Nadto: System wynagrodzeń w organizacji / S. Borkowska // *Personel.* - 1999, nr 7/8, wkł. *Doradca Personalny*, s. 3-7, tab. bibliogr. * Wynagradzanie kompetencji. Powiązanie systemu ocen z systemem płac / M. Dec // *Tamże*, nr 7/8, wkł. *Doradca Personalny*, s. 8-14.

299. EFEKTYWNE systemy wynagrodzeń / Marta Juchnowicz // *Służ. Prac.* - 1999, nr 4, s. 21-22.

Konieczność dostosowania systemów wynagradzania w Polsce do systemów stosowanych w Unii Europejskiej.

300. FORMY wynagradzania / Urszula Jelińska // *Serw. Praw.-Prac.* - 1995, nr 1, s. 12-15.

Zakładowa polityka płac.

301. FORMY wynagradzania / Urszula Jelińska // *Służ. Prac.* - 1993, nr 6, s. 3-8.

302. INNOWACJE w wynagradzaniu pracowników w restrukturyzowanych firmach / Wanda Kopertyńska // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1995, nr 703, *Zarz. Market.*, nr 1, s. 167-174.

303. INNOWACYJNE strategie płac / red. Stanisława Borkowska, Bogusława Urbaniak; Europejski Komitet Pracy i Płac; Uniwersytet Łódzki; Konfederacja Polskich Pracodawców. - Łódź; Warszawa: 1993. - 224 s.

Wybór. ref. z międzynarodowej konferencji, Warszawa - Miedzeszyn, 1993.

Treść: Rhierry Henk: Waga i znaczenie wynagrodzeń. - Boni Michał: Rola państwa w zakresie polityki płac w okresie transformacji gospodarki. - Jarmołowicz Wacław: Polityka płac w okresie transformacji systemowej. - Mihalik Józef: Wpływ płac na rynek pracy. - Bogynia Demian P.: Społeczne aspekty innowacyjnej strategii płac. - Juchnowicz Marta: Płace w okresie transformacji. - [Voejkov Michail] Michail Wojejkow: Strategie płacowe w gospodarce w okresie recesji. - Meller Janusz: Bariery unowocześniania systemu wynagrodzeń w Polsce. - Shadurskaja Galina I. Regulacja płac przez państwo w Republice Białorusi w warunkach przejścia do gospodarki rynkowej. - Borkowska S.: Strategie płac przedsiębiorstw. - Melich Alojzy: Nowy system płac w kopalniach węgla i nowe jego zadania. - Polańska Aurelia: Przykład innowacyjnej strategii płacowej w przedsiębiorstwie państwowym w warunkach głębokiego kryzysu. - Półrolniczak Andrzej: System płac jako narzędzie wykorzystania potencjału pracowniczego. - Poole Michael: Formy partycypacji gospodarczej pracowników w krajach Europy Zachodniej. - Matysiak Andrzej, Wilczewski Witold: Pozycja i wynagrodzenie personelu kierowniczego. - Tigchelaar Loue S.: Ocena i wynagradzanie wszechstronności specjalistów zatrudnionych w sferze badawczo-rozwojowej (B+R). - Roodenburg-Jager H. A., Klijn Leonardo P. M., Jangsmal-Lievaart M. R.: Powiązania między charakterem efektów a wynagrodzeniami i kulturą organizacyjną.

304. JAK doskonalić system wynagradzania / Wanda Kopertyńska // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1994, nr 676, s. 63-67.

305. JAK skutecznie wynagradzać pracowników : tworzenie i doskonalenie systemów wynagrodzeń : praca zbiorowa / red. Kazimierz Sedlak ; Profesjonalna Szkoła Biznesu. - Kraków : Wydaw. Profes. Szk. Bizn., 1997. - 168 s. : rys. - (*Biblioteka Menedżera*). - Bibliogr.

Treść: Pocztowski Aleksy: Teoretyczne podstawy wynagradzania pracowników. - Zbiegień-Maciąg Lidia: Motywacyjne aspekty wynagrodzenia. - Koziół Leszek: Doskonalenie systemu wynagradzania w firmie. - Pocztowski A.: Wynagradzanie menedżerów. - Bukowski Rafał: Metody oceny efektywności wynagrodzeń. - Gnela Bogusława: Prawne aspekty wynagradzania za pracę.

Rec.: Sokołowski Jarosław // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1998, nr 7, s. 29-30.

306. JAK zwiększyć efektywność systemów wynagrodzeń / Marta Juchnowicz // *Humaniz. Pr. Zarz.* - 1999, nr 1/2, s. 115-121.

307. KIERUNKI doskonalenia systemów wynagradzania / Wanda Kopertyńska // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1992, nr 625, s. 41-48 bibliogr.

308. KIERUNKI racjonalizacji systemu wynagrodzeń / Stanisława Borkowska // W: *Człowiek i praca* / red. Halina Mortimer-Szymczak. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódz., 1991. - S. 107-142.

309. KIERUNKI zmian w kształtowaniu płac zasadniczych / Jan Budka, Małgorzata Gableta // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1995, nr 12, s. 12-13.

310. METODY wynagradzania za pracę - Polska i inne kraje : materiały konferencyjne // *Zesz. Nauk. / WSZarz. Wroc.* - 2000, z. 4, s. 1-187.

311. MIĘDZY wyborami : kafeteryjne systemy wynagradzania / Renata Zembyra // *Personel.* - 1997, nr 5, s. 41-42, tab.

Plany kafeteryjne jako instrument umożliwiający indywidualizację składników wynagrodzenia.

312. MITY płacowe. Kilka uwag krytycznych / Tadeusz Oleksyn // *Personel*. - 1996, nr 10, s. 23-25.

Systemy wynagradzania.

313. MODEL prowizyjnego systemu wynagradzania pracowników - koncepcja i realizacja / Waldemar Rzońca // *Prz. Organ.* - 1996, nr 2, s. 27-31.

314. MODERNIZACJA zakładowych systemów wynagrodzeń / Lucyna Kowalczyk, Ewa Smyk // W: Zarządzanie zasobami pracy - strategia i instrumentarium / red. Marta Juchnowicz ; Instytut Funkcjonowania Gospodarki Narodowej. - Warszawa : Of. Wydaw. SGH, 1996. - S. 103-122.

315. NOWE tendencje w zakresie systemów wynagradzania jako wyzwanie globalizacji gospodarki / Wanda Kopertyńska // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2000, nr 879, *Mater. Konf.*, s. 122-129.

316. PŁACA zespołowa / Alan Gick, Małgorzata Tarczyńska // *Personel*. - 1997, nr 9, s. 34-36, wyk. tab.

317. PŁACE a osiągnięcia pracowników / Tomasz Rostkowski // *Personel*. - 1998, nr 12, s. 56-58.

Związanie systemu wynagrodzeń z celami firmy.

318. REGULACJE podatkowe a jakość produkcji / Edward Dolny // *Polit. Społ.* - 1990, nr 2, s. 6-8.

Zakładowe systemy wynagrodzeń.

319. ROLA restrukturyzacji w przekształceniach firmy / Małgorzata Tyrańska, Jolanta Walas // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1998, nr 10, s. 3-6.

M.in. restrukturyzacja systemu wynagradzania.

320. SKUTECZNY system wynagradzania / Wanda Kopertyńska // *Pracodaw. Prac.* - 1999, nr 11, s. 17-31.

321. SKUTECZNY system wynagradzania w firmie / Zofia Jacukowicz ; Ośrodek Doradztwa i Doskonalenia Kadr. - Gdańsk : ODiDK, 1997. - 140 s. - Tabele. - Bibliogr. s. 139-140.

Rec.: Gmytrasiewicz Michał // *Zarz. Eduk.* - 1997, nr 4/5, s. 235-241.

322. SYSTEM wynagradzania : oddziaływanie, uwarunkowania, tendencje / Ewa Smyk // *Personel.* - 1997, nr 1, s. 40, 43.

323. SYSTEM wynagrodzeń w skali makro / Stanisława Borkowska ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1991. - 171 s. - (*Studia i Materiały / IPiSS*; z. 10).

324. SYSTEMY wynagradzania / Marta Juchnowicz // W: Zasoby ludzkie w firmie / red. Alicja Sajkiewicz. - Warszawa : Poltext, 1999. - S. 279-298.

325. SYSTEMY wynagradzania / Wanda Kopertyńska // *Personel.* - 1995, nr 15, s. 42-43.

Zalecane zmiany przy opracowywaniu nowego systemu wynagradzania dostosowanego do nowych przepisów prawnych i porozumień.

326. SYSTEMY wynagrodzeń : sposoby modyfikacji / Anna Towpik, Elżbieta Długosz-Truszkowska // *Personel.* - 1998, nr 1, s. 57-59 bibliogr.

Informacje i elementy wykorzystywane przy tworzeniu systemu wynagrodzeń.

327. TWORZENIE systemów wynagradzania - z doświadczeń firm / Wanda Kopertyńska // *Organ. Kier.* - 1996, nr 4, s. 57-68 summ.

328. W STRONĘ efektywniejszych systemów wynagradzania / Tadeusz Oleksyn // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1991, nr 5/6, s. 30-38, rys.

329. WYNAGRODZENIA adekwatne do sytuacji firmy / Stanisława Borkowska // *Personel.* - 2000, nr 15/16, s. 48-50, tab., bibliogr.

Wpływ strategii organizacyjnej na opracowanie systemu wynagrodzeń w firmie.

330. WYNAGRODZENIA nastawione na efektywność / Hanna Karaszewska. - Cz. 1-3 // *Personel.* - 2000, nr 12, *Przegląd Personalny*, 7 s., tab. wyk. ; nr 13/14, 8 s., tab. ; nr 15/16, 7 s., tab. wyk.

331. WYNAGRODZENIE akordowe a godziny nadliczbowe / Ryszard Sadlik // *Prawo Przeds.* - 2000, nr 5, s. 20-22

332. ZA co i jak płacić? / Marek Cielecki, Zofia Oblój // *Gaz. Bank.* - 1998, nr 17/18, s. 12-13, tab.

Systemy wynagrodzeń stosowane na polskim rynku.

333. ZAKŁADOWY system wynagradzania - jego tworzenie i doskonalenie / Andrzej Pancer ; Biuro Konsultacyjno-Negocjacyjne. - Warszawa : Wydaw. NSZZ Solidarność Region Mazowsze, 1991. - 64 s.

334. ZAKŁADOWY system wynagradzania za pracę / Leszek Koziół // W: *Ekonomika pracy : zarys problematyki i metod* / red. Ferdynand Michoń. - Warszawa ; Kraków : Państw. Wydaw. Nauk., 1991. - S. 360-398

335. ZASADY kształtowania efektywnego systemu wynagrodzeń w firmie / Tomasz Kawka // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2000, nr 871, s. 138-148.

336. ZMIANY w systemach wynagradzania i czynniki determinujące sukces w ich wdrażaniu / Wanda Kopertyńska // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1998, nr 803, s. 161-170.

b. Motywacyjna funkcja płac

337. ANI absencja, ani strajk : jak zapobiec skutkom niezadowolenia z wynagrodzeń / Grażyna Gruszczyńska-Malec // *Personel.* - 1999, nr 5, s. 60-62, rys.

Motywacyjne oddziaływanie wynagrodzeń.

338. BEZPOŚREDNIE bodźce finansowe dla pracowników : argumenty „za” i „przeciw” / Joanna Popławska // *Pracodaw. Prac.* - 1997, nr 3, s. 23-29.

BLASKI i cienie wynagrodzeń odroczone / P. Bochniarz = *poz. 420*.

Wartość motywacyjna nagród odroczone.

339. DODATKI nie(o)cenione / Rafał Jakubowski // *Computerworld*. - 1999, nr 37, s. 68-69.

Wynagrodzenie zasadnicze a pakiety dodatków pozapłacowych w firmach jako motywacja do podjęcia pracy.

EFEKTYWNE systemy wynagrodzeń / red. S. Borkowska, M. Juchnowicz = *poz. 298*.

Z treści: Kopertyńska W.: Motywowanie za pomocą premii.

340. ELEMENTY dochodów z pracy jako instrumenty realizacji wybranych celów zarządzania kadrami / Roman Karaś // *Zesz. Nauk. / AE Pozn.* - 1997, z. 255, s. 54-83, rys. tab. summ.

Prawidłowe wkomponowanie dochodu z pracy w system motywacyjny.

341. EWOLUCJA systemu motywacyjnego przedsiębiorstwa w okresie przemian gospodarczych / Małgorzata Tyrańska // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 1995, nr 446, s. 93-104 bibliogr.

Motywacyjny system wynagradzania.

342. FUNDUSZ premiowy jako instrument polityki wynagrodzeń na przykładzie ZOZ w Człuchowie / Piotr Czubiński // *Antidotum*. - 1993, nr 12, s. 16-23 bibliogr.

343. INNOWACJE w premiowaniu / Wanda Kopertyńska // *Prz. Organ.* - 1994, nr 7, s. 30-32

344. JAK podwyższać płace? Motywacyjne znaczenie podwyżek płac / Stanisława Borkowska // *Personel*. - 1996 nr 8 s. 35-40, tab. wyk.

345. JAK przydzielić nagrodę czyli strategia podejmowania decyzji / Gizela M. Bartczak // *Personel*. - 1996, nr 7, s. 11-13, tab.

JAK skutecznie wynagradzać pracowników : tworzenie i doskonalenie systemów wynagrodzeń : praca zbiorowa / red. K. Sedlak = *poz. 305*.

Z treści: Zbiegień-Maciąg L.: Motywacyjne aspekty wynagrodzenia.

346. KONCEPCJA systemu motywacyjnego uwzględniającego wykonanie zadań budżetowych w kopalniach rud miedzi na przykładzie Zakładów Górniczych „Rudna” / Mirosław Czupak // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1998, nr 791, s. 99-108 bibliogr. 4 poz. summ.

347. MODYFIKACJA systemu motywacyjnego dla potrzeb wewnątrzzakładowego rozrachunku gospodarczego w przedsiębiorstwie przemysłowym / Stanisław Nowosielski // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1990, nr 518, s. 45-51.

348. MOTYWACJE finansowe / Anna Kolosa // *Personel.* - 1997, nr 6, s. 49-51. * Jaka płaca popłaca? / Lesław Migut. - Cz. 1-2 // *Tamże.* - 1999, nr 6, s. 50-52; nr 7/8, s. 77-81, rys. tab.

Różne systemy wynagradzania jako czynnik motywowania pracowników.

349. MOTYWACYJNA funkcja płacy ruchomej kadry kierowniczej w przedsiębiorstwie / Danuta Kornacka // *Zesz. Nauk., Pr. Inst. Ekon. Prod. / USzczec.* - 1992, nr 30, s. 159-163 Zsfassung.

350. MOTYWACYJNA funkcja systemu wynagradzania / Urszula Jelińska. - Cz. 1-2 // *Pracodaw. Prac.* - 1999, nr 1, s. 19-24; nr 5, s. 15-19.

351. MOTYWACYJNA funkcja wynagrodzeń / Grażyna Maniak // *Zesz. Nauk., Pr. Kated. Makroekon. / USzczec.* - 2000, nr 6, s. 147-156 Zsfassung.

352. MOTYWACYJNE oddziaływanie płac na kwalifikacje pracowników w okresie transformacji gospodarczej / Jerzy Unolt // W: *Produktywność pracy - wzrost gospodarczy / red., wprow. Józef Jagas.* - Opole : Wydaw. Uniw. Opol., 1995. - S. 138-142.

353. MOTYWACYJNE systemy wynagradzania / Wanda Kopertyńska // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1992, nr 8, s. 15-16.

354. MOTYWOWANIE kierowników średniego i niższego szczebla / Wanda Kopertyńska // *Polit. Społ.* - 1998, nr 1, s. 28-31, tab. bibliogr.

M.in. zasady kształtowania wynagrodzeń.

355. MOTYWOWANIE płacowe kadry kierowniczej / Wanda Kopertyńska // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1999, nr 823, s. 268-276.

356. MOTYWOWANIE poprzez płace / Wanda Kopertyńska. - Cz. 1-2 // *Personel.* - 1998, nr 12, s. 52-54 ; 1999, nr 1, s. 57-59.

Cz. 1. Tworzenie systemu wynagrodzeń i kształtowanie ich składników. Cz. 2 pt. Uwarunkowania efektywności polityki płacowej w firmie.

357. MOTYWOWANIE pracowników : systemy - techniki - praktyka / Alan Gick, Małgorzata Tarczyńska. - Warszawa : Pol. Wydaw. Ekon., 1999. - 313 s. : rys. - Bibliogr. s. 311-313.

Rec.: Krencik Agata // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1999, nr 11, s. 46-47.

358. NIE kupisz miłości za pieniądze : płace jako sposób motywowania pracowników / Grażyna Gruszczyńska-Malec // *Personel.* - 2000, nr 3, s. 24-25.

ORIENTACJA na człowieka w procesach gospodarczych oraz jej uwarunkowania / E. Okoń-Horodyńska = *poz. 202.*

M.in. różnicowanie wynagrodzeń warunkiem motywacji.

359. PŁACA instrumentem kierowania / Alicja Sajkiewicz // *Prz. Organ.* - 1994, nr 5, s. 12-14 ; nr 6, s. 33-35.

360. PŁACA jako narzędzie kierowania / Alicja Sajkiewicz // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1993, nr 4, s. 27-36.

Motywacyjna funkcja płac w przedsiębiorstwie.

361. PO pierwsze - samorealizacja / Janusz Hryniewicz // *Prz. Organ.* - 1994, nr 4, s. 15-17, tab.

Znaczenie bodźców finansowych w motywacji do pracy.

POLITYKA płac w przedsiębiorstwach sfery materialnej (kierunki zmian w dostosowaniu do gospodarki rynkowej) / S. Borkowska = *poz. 15*.

M.in. motywacyjna funkcja płac.

362. PRACA - płaca - motywy - postawy / Władysław Mrówka // *Tech. Ekspł. Poczty*. - 1992, nr 1, s. 27-31.

PREMIE / A. Martusiewicz = *poz. 580*.

Systemy motywacyjne - aspekty prawne.

363. PREMIOWANIE w firmie / Wanda Kopertyńska // *Personel*. - 1995, nr 18, s. 44-46, rys.

364. PROBLEMATYKA zdrowia publicznego w opiniach dyrektorów stacji sanitarno-epidemiologicznych : perspektywa reformy : zakres i intensywność postulowanych zmian / Janusz A. Indulski, Andrzej Boczkowski, Renata Kubica // *Zdr. Publ.* - 1998, nr 10, s. 388-394 bibliogr. summ.

M. in. system motywacyjny.

365. ROLA działu controlingu w skutecznej realizacji funkcji motywowania płacowego / Wanda Kopertyńska // *Pr. Nauk. AE Wroc., Mater. Konf.* - 1999, nr 834, s. 32-41 bibliogr.

366. ROLA informacji w skutecznej realizacji funkcji motywowania poprzez płace / Wanda Kopertyńska // *Pr. Nauk. AE Wroc., Mater. Konf.* - 2000, nr 861, s. 122-128.

367. ROZWIĄZANIA w sferze płac motywujące do rozwoju / Marta Juchnowicz // *Polit. Społ.* - 2000, nr 3, s. 9-13, tab.

368. ROZWÓJ motywacyjnych systemów płac w państwowych i prywatnych przedsiębiorstwach w okresie przemian ekonomicznych : (na przykładzie województw nadmorskich) / Boduen Ciesielski // *Zesz. Nauk. Inst. Zarz. / PKoszal.* - 1998, nr 3, s. 291-298 summ.

369. SIŁA motywacji : rola bodźców ekonomicznych / Zofia Sekuła // *Personel.* - 1997, nr 9, s. 30-33.

370. SIŁA motywacji: zasady kształtowania składników wynagrodzenia / Wanda Kopertyńska // *Personel.* - 1995, nr 16, s. 43-44.

371. SKUTECZNIE motywować / Lidia Zbiegień-Maciąg. - Kłudzienko : Centrum Kreowania Ltd., 1993. - 109 s. - Tabele. - Bibliogr.

M.in. motywacyjna funkcja płac.

372. STOSOWNIE do pracy / Iwona D. Bartczak // *Computerworld.* - 1997, nr 1, s. 44-45.

Konieczność stworzenia motywacyjnego systemu wynagradzania.

373. SYSTEM motywacyjny w spółkach zachodnoniemieckich / Marian Prieditis // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1990, nr 10, s. 28-29.

374. SYSTEM motywacyjny w radykalizowanym wariacie reformy gospodarczej / Janusz Meller // *Zesz. Nauk. / AE Pozn.* - 1990, z. 188, s. 72-84 rez. summ.

375. SYSTEMY motywowania płacowego w centrach odpowiedzialności / Wanda Kopertyńska // *Prz. Organ.* - 1998, nr 1, s. 39-40.

376. TENDENCJE i zasady tworzenia uniwersalnych systemów premiowania / Zofia Sekuła // *Prz. Organ.* - 2000, nr 10, s. 28-32, tab.

Charakterystyka uniwersalnych systemów wykorzystywanych do ustalania funduszu premiowego oraz określania wysokości premii.

377. TWORZENIE motywacyjnych systemów wynagradzania – doświadczenia praktyczne / Wanda Kopertyńska // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1993, nr 9, s. 37-42.

378. TWORZENIE systemów motywacyjnych. Z doświadczeń Zakładów „Jaroma” w Jarocinie / Andrzej Półrolniczak // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1993, nr 5, s. 15-17. * Doświadczenia zakładów „Jeroma” w Jarocinie w kształtowaniu płac / A. Półrolniczak // *Tamże*, nr 7, s. 7-9.

379. W POCZUCIU (nie)sprawiedliwości / Małgorzata Maciejewska // *Personel.* - 2000, nr 1, s. 18, 20-21, rys. bibliogr.

Zasady budowy systemu motywacyjnego w firmie.

WPŁYW stymulującej roli płac na efektywność / L. Borcz = *poz. 97.*

380. WSPÓŁCZESNE sposoby premiowania (1-3) / Zofia Sekuła // *Personel.* - 1996, nr 5, s. 44-47, tab., nr 6 s. 31-33, nr 7 s. 43-44.

381. WYNAGRODZENIE jako podstawowy element motywowania menedżerów / Tomasz Kawka // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1999, nr 823, s. 277-285.

ZARZĄDZANIE kadrami w gospodarce = *poz. 110.*

Z treści: Smyk E.: Wynagrodzenie za pracę jako instrument motywowania.

382. ZMIANY w motywowaniu pracowników / Wanda Kopertyńska // *Pr. Nauk. AE Wroc., Mater. Konf.* - 2000, nr 842, s. 147-155.

c. Systemy płac w różnych działach gospodarki i zawodach

383. ANALIZA zasad wynagradzania w sferze budżetowej / red. Zdzisław Czajka ; [aut.] Barbara Brzezińska [i in.] ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1991. - 197 s. - (*Studia i Materiały / IPiSS*; z. 18). - Tabele.

384. DETERMINANTY wynagradzania menedżerów / Małgorzata Tyrańska // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 2000, nr 544, s. 151-163, rys. tab. bibliogr.

Uwarunkowania, które należy uwzględnić przy tworzeniu systemu wynagradzania kadry kierowniczej w przedsiębiorstwie.

EKSPERYMENTALNY system wynagradzania pracowników w Zespole Opieki Zdrowotnej w Żywcu / W. Masłowski, J. Matlak = *poz. 878.*

385. EWOLUCJA form wynagradzania w przedsiębiorstwach i uwarunkowania ich wyboru / Jan Budka // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1992, nr 625, s. 33-40, rys. bibliogr. summ.

386. EWOLUCJA zakładowych systemów wynagradzania w przemyśle w związku z transformacją gospodarki / Jerzy Unolt // *Zesz. Nauk. / AE Pozn.* - 1995, z. 227, s. 32-48.

387. FUNKCJE i rodzaje płac oraz warunki pracy młodej kadry inżyniersko-technicznej w rolnictwie w świetle wyników badań / Tadeusz Ziejewski // *Zesz. Nauk. AR Szczec., Nauki Społ.* - 1991, z. 30, s. 137-147, tab. bibliogr.

388. FUNKCJONOWANIE instrumentów ekonomicznych stymulujących poprawę jakości produkcji w państwowym przemyśle terenowym województwa krakowskiego / Wacław Wajda / *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 1991, nr 336, s. 127-137, tab.

389. JAK wynagradzać? / Stanisława Borkowska ; Instytut Organizacji Przemysłu Maszynowego. - Warszawa : IOPM, 1992. - 207 s. - (*Zarządzanie Firmą* / IOPM; 12). - Tabele. - Bibliogr. 51 poz.

Przykład budowy nowego systemu płac w polskim przedsiębiorstwie w nowym systemie zarządzania.

Rec.: Lipecki Juliusz, *Ekon. Organ. Przeds.* - 1992, nr 6, s. 28-29.

390. JAK zrobić to lepiej? Systemy wynagradzania sprzedawców Małgorzata Tarczyńska // *Personel.* - 1996, nr 6, s. 34-35, 44.

391. JAKOŚĆ produkcji w systemach wynagradzania / Andrzej Anszperger, Edward Dolny, Krzysztof Kannenberg // *Polit. Społ.* - 1990, nr 10, s. 13-15.

392. KONCEPCJE systemu płac przedsiębiorstwa : różnicowanie płac, wynagradzanie, rola dodatków do płac i świadczeń / Zdzisław Czajka ; Międzynarodowa Szkoła Menedżerów. - Warszawa : Międzynar. Szk. Menedż., 1999. - 155 s. - Tabele.

393. KONCEPCJA systemu wynagradzania na przykładzie Fabryki Elementów Wyposażenia Budownictwa "Metalplast" w Złotowie / Grażyna Krawczyńska, Lidia Wichura // *Zesz. Nauk. / AE Pozn.* - 1990, z. 163, s. 129-145, rys. tab.

394. KRYTERIA doboru form wynagradzania w przedsiębiorstwach usług bytowych w świetle badań empirycznych / Renata Zembura // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 1992, nr 372, s. 55-63 rez. sum.

395. KSZTAŁTOWANIE wynagrodzeń kadry kierowniczej / Wanda Koper-tyńska // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1998, nr 789, *Zarz. Market.*, nr 9, s. 229-239.

396. MODYFIKACJA systemu płac przedsiębiorstwa / Zdzisław Czajka. - Cz. 1-3 // *Służ. Prac.* - 1999, nr 9, s. 25-29 ; nr 11, s. 13-17 ; nr 12, s. 4-9.

Cz. 1. Podstawowe uwarunkowania ; Cz. 2. Opłacanie wymagań pracy i kwalifikacji pracowników ; Cz. 3. Opłacanie efektów pracy.

397. NIEKTÓRE warunki naprawy systemu płac służby zdrowia / Aurelia Polańska // *Polit. Społ.* - 1990, nr 10, s. 18-21.

398. NOWE formy płac w przedsiębiorstwie / Stanisława Borkowska // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1992, nr 2, s. 3-5.

399. OCENA systemów wynagradzania w zakładach prowadzących działalność gospodarczą / Zofia Sekuła // *Prz. Organ.* - 1995, nr 8, s. 27-29.

400. PŁACIĆ za efekty / Urszula Wrzesień-Suskiewicz, Danuta Chojecka // *Personel Zarz.* - 2000, nr 21, s. 24-26.

Nowy system wynagrodzeń oraz polityka personalna w Stoczni Gdynia S.A.

PRYWATYZACJA przedsiębiorstw państwowych a bodźce dla menedżerów / R. Milewski = *poz. 1351*.

W przedsiębiorstwach amerykańskich, niemieckich i polskich.

401. RACJONALIZACJA procesów transportowych na tle przemian rynkowych : materiały konferencyjne / red. Stanisław Dziadek ; Akademia Ekonomiczna

im. Karola Adamieckiego. - Katowice : Wydaw. Uczel. AE Katow., 1995. - 148 s. - (*Prace Naukowe / AE*). - Tabele.

Z treści: Cz. 2: Omówienie XIV konferencji transportu na temat „System wynagrodzeń jako czynnik stymulacji w transporcie samochodowym”. - Marszałek-Rozmus Anna: Podstawowe funkcje płac w warunkach gospodarki rynkowej. - Marszałek Stanisław, Marszałek-Rozmus A.: Normy pracy w systemie wynagradzania pracowników transportu samochodowego. - Marszałek S.: Podstawowe formy wynagradzania pracowników transportu samochodowego oraz zasady ich stosowania. - Wiesner Jan: Podstawowe składniki płac oraz ich przeznaczenie. - Zduńska Ewa: Wynagrodzenie za pracę w świetle nowelizowanego kodeksu pracy. - Żółtowska-Cienciała Dobrosława, Wencsek Zenon: Zasady wynagradzania w transporcie samochodowym - prezentacja praktycznych rozwiązań. - Kwiatkowski Edward: Zasady wynagradzania kierowców pojazdów samochodowych - prezentacja praktycznego rozwiązania.

402. RAPORT o systemach wynagrodzeń / Paweł Dziechciarz, Tomasz Sawicki // *Personel*. - 1998, nr 2, s. 31-35, wykr. * Bezpieczny prezes / Grzegorz Łyś // *Gaz. Bank*. - 1998, nr 38, s. 39.

Systemy wynagradzania menedżerów.

403. REALIA naszych wynagrodzeń / Hanna Karaszewska // *Personel*. - 2000, nr 13/14, wkł. *Przegląd Personalny*, 8 s., tab.

Wyniki badań ankietowych dotyczących rozwiązań systemowych w dziedzinie płac w polskich przedsiębiorstwach.

404. SKUTECZNOŚĆ regulowania wynagrodzeń w przedsiębiorstwach społecznych / Janusz Czekaj, Zbigniew Dresler // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 1991, nr 347, s. 125-138, tab. rez. sum.

405. STRATEGIE płac w przedsiębiorstwach / Stanisława Borkowska // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1993, nr 9, s. 10-13, tab.

406. STRATEGIE przedsiębiorstwa w gospodarce nadmiaru i niedoboru / Waldemar Frąckowiak // *Zesz. Nauk. / AE Pozn.* - 1992, z. 116, s. 1-197.

M.in. strategie płacowe.

407. SUBSKRYPCJA jako system wynagradzania personelu medycznego na Pomorzu u schyłku epoki napoleońskiej / Iwona Gosk, Dorota Gosk // *Zdr. Publ.* - 2000, nr 2, s. 73-74 bibliogr. summ.

408. SYSTEM płacowy w przedsiębiorstwie a oczekiwania pracowników / Piotr Kwiatkowski // *Management*. - 1997, nr 2, s. 87-96.
409. SYSTEM wynagradzania dyrektorów przedsiębiorstw w warunkach gospodarki rynkowej / Zbigniew Krawczyński ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1991. - 38 s. - (*Ekspertyzy - Informacje / IPiSS* ; 13).
410. SYSTEM wynagradzania pracowników (na przykładzie wydawnictw prasowych) / Bogdan Rogoda, Jolanta Walas // *Personel*. - 1996, nr 11, wkł. 15 s., rys. tab.
411. SYSTEMOWE uwarunkowania reformy płac w przedsiębiorstwie / Wacław Jarmołowicz // *Zesz. Nauk. / AE Pozn.* - 1990, z. 188, s. 53-71 rez. summ.
412. WEWNĘTRZNY rozrachunek gospodarczy - przykłady i analiza rozwiązań / Stefan Szpalerski ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1990. - 60 s. - (*Metodyki i Zalecenia / IPiSS* ; z. 1).
- M.in. systemy płac w zakładach stosujących wewnętrzny rozrachunek gospodarczy.
413. WSPÓŁCZESNE formy wynagradzania oraz ich wykorzystanie w praktyce polskich przedsiębiorstw / Maria Wanda Kopertyńska // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2000, nr 871, s. s. 128-137.
- WYNAGRADZANIE grup pracowników o szczególnym znaczeniu dla przedsiębiorstwa / Wanda Kopertyńska = *poz. 898*.
414. WYNAGRADZANIE zespołowe za realizację złożonych zadań w przedsiębiorstwie / Jan Budka // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1991, nr 597, s. 29-36, rys.
415. ZAŁOŻENIA organizacji wynagradzania zespołowego opartego na wewnętrznym rozrachunku gospodarczym / Galina A. Sal'tykova // *Pr. Nauk AE Wroc.* - 1991, nr 592, s. 58-59.
416. ZAŁOŻENIA proefektywnościowego systemu wynagrodzeń w przedsiębiorstwie PKP / Mirosław Chaberek // *Zesz. Nauk., Ekon. Transp. Lqd. / UG* - 1993, nr 21, s. 89-96, tab.

417. ZASADY wynagradzania robotników w Polsce międzywojennej / Zdzisław Czajka // *Polit. Społ.* - 1990, nr 4, s. 28-31.

418. ZASADY wynagradzania w gospodarce rynkowej / Zdzisław Czajka, Zbigniew Krawczyński ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPISS, 1992. - 115 s. - (*Metodyki i Zalecenia* / IPISS ; z. 1). - Tabele.- Summ.

Poradnik dot. zasad wynagradzania w przedsiębiorstwach prywatyzowanych i prywatnych.

d. Pozapłacowe formy wynagradzania

419. AKCJE i obligacje jako instrumenty wynagrodzeń odroczonej dla kadry kierowniczej i pracowników w spółkach akcesyjnych / Stanisław Sołtysiński // *Humaniz. Pr. Zarz.* - 2000, nr 6, s. 77-81.

420. BLASKI i cienie wynagrodzeń odroczonej / Paweł Bochniarz // *Humaniz. Pr. Zarz.* - 2000, nr 6, s. 89-95.

Wartość motywacyjna nagród odroczonej oraz praktyczne aspekty wdrażania wynagrodzeń odroczonej i ich przyszłość.

421. BONUSY : pozafinansowe formy wynagradzania / Henryk A. Sadowski, Robert Sobczak // *Serw. Praw.-Prac.* - 2000, nr 2, dod. spec., [16] s.

422. CENNY kupon czyli korzyści z pozapłacowych form wynagradzania / Urszula Kupraszewicz // *Personel.* - 1999, nr 12, s. 60-61, rys.

Kupony usługowe jako forma wynagradzania pracowników.

EFEKTYWNE systemy wynagrodzeń / red. S. Borkowska, M. Juchnowicz = *poz. 298.*

Z treści: Karaś R., Szambelańczyk J.: Elastyczne pakiety świadczeń pracowniczych.

423. EMERYTALNE i pozaemerytalne programy pracownicze składnikiem pakietu wynagrodzeń / Andrzej Kołatkowski // *Humaniz. Pr. Zarz.* - 2000, nr 6, s. 81-88.

424. PAKIETOWE systemy wynagrodzeń / red. Stanisława Borkowska ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPISS, 2000. - 147 s. : wyk. - (*Personel XXI Wieku*). - Tabele. - Bibliogr.

Z treści: Bochniarz Henryka: Pracodawcy wobec wynagradzania pakietowego. - Borkowska S.: Wynagrodzenia pakietowe - modą czy szansą na sukces? - Czerniawski Ryszard: Papiery wartościowe jako forma wynagradzania. - Szmidt Czesław: Gratyfikacje pozapłacowe. - Uścińska Gertruda: Pracownicze programy emerytalne a regulacje w Unii Europejskiej. - Duda Iwona: Wynagradzanie za pośrednictwem pracowniczych programów emerytalnych. - Pomierska-Szymańska Anna: Wynagrodzenia kafeteryjne. - Oleksyn Tadeusz: Zarządzanie pakietem wynagrodzeń. - Kozińska Anna, Chudzińska Katarzyna: Projektowanie pakietów wynagrodzeń dla kadry menedżerskiej. - Modzelewski Witold, Grupiński Piotr: Dobry pakiet wynagrodzeń - mniejsze podatki dla pracowników i firmy. - Gugała Krzysztof: Praktyka rynkowa w zakresie wynagrodzeń pakietowych: Polska a Unia Europejska. - Kołatkowski Andrzej: Emerytalne i pozaemerytalne programy pracownicze - składnikiem pakietu wynagrodzeń. - Sekuła Zofia: Potrzeby i bariery stosowania wynagrodzeń pakietowych

Omów. Hebda-Czaplicka Izabela // *Polit. Spół.* - 2000, nr 7, s. 36-37

Nadto: Wnioski z konferencji „Pakietowe systemy wynagrodzeń” / oprac. I. Hebda-Czaplicka // *Humaniz. Pr. Zarz.* - 2000, nr 4, s. 85-95.

Cz. 1. Wartościowanie pracy robotników w wybranych gałęziach przemysłu ; Cz. 2. Wynagradzanie robotników w wybranych gałęziach przemysłu.

425. POZAPŁACOWE kompensaty pracy : klasyfikacja i funkcje świadczeń na rzecz pracowników / Jarosław Sokołowski // *Personel.* - 1999, nr 3, s. 48-50, tab.

426. „SYSTEMY wynagrodzeń odroczonych kadry kierowniczej” - wnioski z konferencji (13 czerwca 2000 r.) / oprac. Stanisława Borkowska // *Humaniz. Pr. Zarz.* - 2000, nr 5, s. 77-83, rys.

Najbardziej popularne w spółkach publicznych wynagrodzenia odroczone to akcje i ubezpieczenia dobrowolne pracowników w części lub w całości finansowane przez pracodawcę.

427. WYNAGRODZENIA odroczone na krajowym publicznym rynku kapitałowym / Jacek Socha // *Humaniz. Pr. Zarz.* - 2000, nr 6, s. 73-76.

Stosowanie programów motywacyjnych opartych na papierach wartościowych w spółkach publicznych.

428. WYNAGRODZENIA odroczone w BRE Banku SA / Anna Kozińska // *Humaniz. Pr. Zarz.* - 2000, nr 6, s. 95-97.

6. Prawne aspekty wynagrodzenia za pracę

a. Zagadnienia ogólne

429. ART. 4. Prawo do sprawiedliwego wynagrodzenia / Jerzy Wrątny // W: Europejska Karta Społeczna / red. Barbara Skulimowska ; Ośrodek Informacji i Dokumentacji Rady Europy. - Warszawa : Ośr. Inf. Dok. RE, 1997. - S. 36-43.

430. DOCHODY pracowników prywatyzowanych przedsiębiorstw w 1994 r. - Zielona Góra : Zach. Centrum Organ., 1994. - 149 s.

Z treści: Bról Jan: Wynagrodzenie za pracę. Aspekt prawny. - Dowżycki Antoni: Systemowe uwarunkowania możliwości wynagradzania pracowników w przedsiębiorstwach państwowych, samorządowych i z udziałem Skarbu Państwa. - Engel-Babska Edyta: Nowe uregulowania prawne w kodeksie pracy w zakresie układów zbiorowych pracy. - Engel-Babska E.: Prawna ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.

431. EKWIWALENTNOŚĆ wynagrodzenia i pracy / Barbara Wagner // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1996, nr 6, s. 1-11.

432. GWARANCJE dotyczące wynagrodzeń oraz innych uprawnień pracowniczych w porozumieniach socjalnych / Jerzy Wrątny // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1999, nr 6, s. 2-8.

433. GWARANCJE pracownicze. Wynagrodzenia i przyznawanie świadczeń przed i po nowelizacji kodeksu pracy / Urszula Jelińska // *Personel.* - 1996, nr 2, s. 57-58, 61.

JAK skutecznie wynagradzać pracowników / red. K. Sedlak = *poz. 305.*

Z treści: Gnela B.: Prawne aspekty wynagradzania za pracę.

KONCEPCJA płacy sprawiedliwej a niektóre aktualne problemy prawa pracy i polityki płac w Polsce / J. Wrątny = *poz. 45.*

434. OBLICZANIE świadczeń pracowniczych i ich opodatkowanie / Anna Koleśnik, Karol Siergiej // *Porad. Gaz. Praw.* - 2000, nr 27/28, 150 s.

Obliczanie odpraw i odszkodowań ze stosunku pracy, niektórych wynagrodzeń i dodatków wyrównawczych.

435. OBLICZANIE wynagrodzenia za godziny nadliczbowe / Tadeusz Nycz // *Inspektor Pr.* - 1998, nr 4, s. 21-22.

W świetle art. 134 par. 1 Kodeksu pracy.

436. PŁACA godziwa - wymóg Europejskiej Karty Społecznej / Zofia Jacukowicz // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1994, nr 5, s. 15-25.

437. PŁACA rodzinna / Jerzy Wratny // W: *Prawo pracy a rodzina. Układy zbiorowe pracy* / red., wprow. Teresa Liszcz ; Ministerstwo Pracy i Polityki Socjalnej ; Zakład Prawa Pracy Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej. - Warszawa : MPiPS, UMCS, 1996. - S. 41-51.

Dot. płacy godziwej, którą gwarantowałby odpowiedni zapis w kodeksie pracy.

438. POLITYKA płacowa / Urszula Wierzejska // *Gaz. Praw.* - 1995, nr 12, *Prawo Pracy i Ubezpieczeń Społecznych*, nr 1, s. 3-5.

W świetle nowych przepisów.

439. POTRĄCANIE należności z wynagrodzenia za pracę / Piotr Hanusek // *Serw. Praw.-Prac.* - 2000, nr 35, s. 17-21

440. POTRĄCANIE należności z wynagrodzenia za pracę / Marcin Kulik. - Cz. 1-6 // *Serw. Praw.-Prac.* - 1999, nr 28/29, s. 13-15 ; nr 30, s. 17-19 ; nr 31, s. 8-12 ; nr 34, s. 5-7 ; nr 35, s. 8-10 ; nr 37, s. 10-12.

Cz. 1. Należności do potrącenia ; Cz. 2. Kolejność egzekucji należności ; Cz. 3. Odliczenie nadpłaconego wynagrodzenia ; Cz. 4. Egzekwowanie świadczeń alimentacyjnych ; Cz. 5. Potrącanie należności ; Cz. 6. Odliczanie nadpłaconego wynagrodzenia.

441. POTRĄCENIA z wynagrodzenia za pracę / Iwona Hickiewicz // *Prawo Przeds.* - 1997, nr 2, s. 23-24.

442. POTRĄCENIA z wynagrodzenia za pracę wypłaconego z góry / Kazimierz Jaśkowski // *Prawo Pr.* - 1995, nr 7, s. 15-21.

443. PRAWNE aspekty wynagrodzenia za pracę / Jerzy Wratny // W: Polskie prawo pracy w obliczu nowelizacji kodeksu pracy / red. Stanisław Leszek Stadnicko ; Uniwersytet Opolski. - Opole : Wydaw. Uniw. Opol., 1997. - S. 46-53.

PRAWO do płacy godziwej = *poz. 83*.

Z treści: Wratny J.: Interpretacja prawna pojęcia "płacy godziwej" z polskiej perspektywy. - Borkowska S.: Prawo do wynagrodzenia godziwego a negocjowanie.

444. PRAWO pracownika do najniższego wynagrodzenia / Anna Kolosa // *Inspektor Pr.* - 1998, nr 7/8, s. 20-22.

Także: Najniższe wynagrodzenie / Urszula Jelińska. - Cz. 1-2 // *Pracodaw. Prac.* - 1998, nr 8, s. 20-23 ; nr 10 s. 27-30.

445. PROBLEM dopuszczalności potrąceń z wierzytelnościami pracownika innymi niż wynagrodzenie / Stefan Płazek // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1999, nr 12, s. 36-38.

PROBLEMATYKA wynagrodzeń w regulacji Międzynarodowej Organizacji Pracy / K. Walczak = *poz. 1393*.

446. PRZECIĘTNE miesięczne wynagrodzenie / Urszula Wierzejska // *Prawo Przeds.* - 1995, nr 51/52, s. 25-26.

447. PRZESTRZEGANIE przepisów prawa pracy przy wypłacie wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy / Anna Kolosa // *Służ. Prac.* - 1996, nr 2, s. 20-23.

Wyniki kontroli inspektorów pracy.

448. PRZESTRZEGANIE przepisów prawa pracy w zakresie wynagrodzeń i innych świadczeń pracowniczych / Anna Kolosa // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1994, nr 1, s. 50-55. * Kontrola prawidłowości wypłacania wynagrodzenia i innych świadczeń pracowniczych / A. Kolosa // *Służ. Prac.* - 1994, nr 12, s. 11-14.

RACJONALIZACJA procesów transportowych na tle przemian rynkowych /
red. S. Dziadek = *poz. 403*.

Z treści: Zduńska E.: Wynagrodzenie za pracę w świetle nowelizowanego kodeksu pracy.

449. REGLAMENTACJA płac a kodeks pracy / Wojciech Muszalski // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1997, nr 2, s. 10-13.

450. UWAGI na temat modelu regulacji wynagradzania w znolizowanym kodeksie pracy / Lech Kaczyński // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1998, nr 4, s. 2-8.

451. WYNAGRADZANIE pracowników : zakres obowiązkowych wypłat / Zofia Neubauer // *Personel.* - 1998, nr 4, *wkl. Doradca Personalny : Serwis Prawny*, s. 4-9.

452. WYNAGRODZENIA / Elżbieta Szemplińska // *Prawo Przeds.* - 1994, nr 5, s. 20-22 ; nr 6, s. 28-31. * Wynagrodzenie za pracę / E. Szemplińska // *Tamże.* - 1996, nr 19, s. 20-22 ; nr 20, s. 21-23.

Nowelizacja kodeksu pracy - dział trzeci.

453. WYNAGRODZENIA a ubezpieczenia / Paweł Kwaczkowski // *Nowe Ubezpiecz.* - 2000, nr 8, s. 23-28, tab.

Wysokości składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne uwzględnione na liście płacy pracownika.

454. WYNAGRODZENIA i inne świadczenia ze stosunku pracy / Anna Koloś // *Prawo Przeds.* - 1995, nr 34/35, s. 32-33 ; nr 36, s. 27-30.

455. WYNAGRODZENIA od A do Z / Katarzyna Roszewska // *Serw. Praw.-Prac.* - 2000, nr 24/25, s. 5-54.

456. WYNAGRODZENIE i inne świadczenia ze stosunku pracy / Katarzyna Roszewska. - Warszawa : Dom Wydaw. ABC, 1999. - 201 s. - Bibliogr. s. 201.

457. WYNAGRODZENIE i świadczenia ze stosunku pracy / Anna Martusiewicz // *Prawo Przeds.* - 2000, nr 2, wkł. *Prawo Pracy*, nr 1, 36 s.

458. WYNAGRODZENIE oraz inne świadczenia za pracę / Barbara Wagner // *Służ. Prac.* - 1997, nr 5, s. 1-4.

459. WYNAGRODZENIE za część miesiąca / Adrianna Jasińska // *Serw. Praw.-Prac.* - 2000, nr 45, s. 23-24.

460. WYNAGRODZENIE za część miesiąca / Elżbieta Wichrowska // *Służ. Prac.* - 1992, nr 10, s. 17-18.

461. WYNAGRODZENIE za pracę / Wiktor Cajselski // *Prawo Przeds.* - 1999, nr 40, s. 20-24.

Zasady ustalania wysokości wynagrodzenia.

462. WYNAGRODZENIE za pracę / Stanisław Majkowski. - Cz. 1-3 // *Gaz. Praw.* - 1999, *Aktualności*, nr 10, s. 5-6, 15-16; nr 11, s. 5-6, 15-16; nr 12/13, s. 9-10, 23-24.

Omów. aktów prawnych regulujących wynagrodzenie za pracę, zasady kształtowania wynagrodzeń w sferze budżetowej na przykładzie systemu wynagradzania pracowników samorządowych, ustalanie wynagrodzenia za czas nieprzepracowany, ochrona wynagrodzenia.

463. WYNAGRODZENIE za pracę / Barbara Wagner. - Warszawa : Wydaw. „Bibl. Prac.”, 1997. - 270 s. - (*Biblioteczka Pracownicza : poradnik*; 71). - Tabele.

464. WYNAGRODZENIE za pracę. Pojęcie, prawna ochrona i źródła regulacji / Barbara Wagner // W: *Studia z zakresu prawa pracy i polityki społecznej* / red. Andrzej Świątkowski; Uniwersytet Jagielloński. - Kraków: Uniw. Jagiell., 1996. - S. 139-155.

465. WYNAGRODZENIE za pracę i inne świadczenia (art. 77-93) / Józef Iwulski, Walerian Sanetra // *Prawo Pr.* - 1996, nr 3, s. 3-16; nr 4, s. 3-8.

466. WYNAGRODZENIE za pracę i inne świadczenia pieniężne wynikające ze stosunku pracy / Eugeniusz Dąbrowski. - Gdańsk : „Orgpost”, 1990. - 116 s.

467. WYNAGRODZENIE za pracę i inne świadczenia pieniężne ze stosunku pracy / Piotr Ciborowski, Grzegorz Klimaszewski ; Ośrodek Doradztwa i Doskonalenia Kadr. - Gdańsk : ODiDK, 1999. - 349 s.

468. WYNAGRODZENIE za pracę i inne świadczenia pracownicze : podstawowe zasady. Składniki wynagrodzenia. Nagrody i odprawy. Ochrona wynagrodzenia / Andrzej Krajewski. - Warszawa : Infor, 1995. - 119 s. - (*ABC Przedsiębiorcy*; 7).

469. WYNAGRODZENIE za pracę w godzinach nadliczbowych / Tadeusz Nycz // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2000, nr 7/8, s. 36-43.

Polemika z wyrokiem SN oraz sposób obliczania normatywnego czasu pracy w okresie rozliczeniowym oraz zasady przysługiwania i obliczania dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych.

470. WYPŁATA wynagrodzenia za pracę na pracownicze konto bankowe / Justyna Stencel // *Ruch Praw. Ekon.* - 1996, z. 3, s. 43-54 summ.

471. WYPŁATA wynagrodzenia za pracę za pośrednictwem banku / Elżbieta Wichrowska-Janikowska // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1995, nr 10, s. 65-68.

472. WYPŁATA wynagrodzenia za pracę za pośrednictwem banku / Wiktor Cajsels // *Prawo Przeds.* - 1999, nr 43, s. 21-24.

473. ZAKRES potrąceń i odliczeń z wynagrodzenia za pracę / Ryszard Sadlik // *Prawo Pr.* - 1999, nr 7, s. 14-18.

474. ZALICZKA na poczet wynagrodzenia za pracę / Elżbieta Wichrowska-Janikowska // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1997, nr 1, s. 33-36.

475. ZAPŁATA wynagrodzenia mimo niewykonania dzieła / Tomasz Sokołowski // *Zesz. Nauk. / W SZarz. Pozn.* - 1998, nr 2, s. 153-164 summ.

476. ZMIANA zakładowych przepisów płacowych w związku z ubruttowaniem wynagrodzeń / Anna Kolosa // *Inspektor Pr.* - 1999, nr 5, s. 15-17.

477. ZMIANA zasad ustalania najniższego wynagrodzenia oraz zaliczania niektórych składników płac i świadczeń // *Służ. Prac.* - 1990, nr 9, s. 3-4, tab.

478. ZMIANY w prawie wynagrodzenia za pracę / Danuta Kotowska // W: *Studia z prawa pracy : księga pamiątkowa poświęcona profesorowi Maciejowi Świącieickiemu.* - Warszawa : Wydaw. Uczel. SGPiS, 1990. - S. 163-186.

479. ZRZECZENIE się odsetek za opóźnienie w wypłacie wynagrodzenia / Tomasz Justyński // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1995, nr 6, s. 57-61.

480. USTAWA z dnia 19 lipca 1990 r. o zmianie ustawy o zasadach tworzenia zakładowych systemów wynagradzania oraz zmianie niektórych innych ustaw // *Dz. U.* - 1990, nr 53, poz. 319.

Omów.: Salwa Zbigniew // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1990, nr 10, s. 30-35 ; Pancer Andrzej // *Służ. Prac.* - 1990, nr 9, s. 5-7.

481. OBWIESZCZENIE ministra pracy i polityki socjalnej z dnia 18 września 1990 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy z dnia 26 stycznia 1984 r. o zasadach tworzenia zakładowych systemów wynagradzania // *Dz. U.* - 1990, nr 69, poz. 407.

482. OBWIESZCZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 23 grudnia 1998 r. w sprawie najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników po przeliczeniu // *Monit. Pol.* - 1998, nr 46, poz. 657.

483. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 29 stycznia 1998 r. w sprawie najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników // *Dz. U.* - 1998, nr 16, poz. 74.

zm. z dnia 17 grudnia 1998 r. // *Tamże*, nr 164, poz. 1189. * zm. z dnia 29 października 1999 r. // *Tamże*. - 1999, nr 91, poz. 1037. * zm. z dnia 25 lutego 2000 r. // *Tamże*. - 2000, nr 13, poz. 174. * zm. z dnia 22 grudnia 2000 r. // *Tamże*, nr 121, poz. 1308.

484. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 14 sierpnia 1990 r. w sprawie najniższego wynagrodzenia pracowników // *Monit. Pol.* - 1990, nr 32, poz. 256.

zm. z dnia 26 marca 1991 r. // *Tamże.* - 1991, nr 11, poz. 78. * zm. z dnia 25 czerwca 1991 r. // *Tamże.* nr 21, poz. 149. * zm. z dnia 30 września 1991 r. // *Tamże.* nr 32, poz. 228. * zm. z dnia 29 listopada 1991 r. // *Tamże.* nr 42, poz. 292. * zm. z dnia 20 stycznia 1992 r. // *Tamże.* - 1992, nr 4, poz. 19. * zm. z dnia 28 kwietnia 1992 r. // *Tamże.* nr 12, poz. 87. * zm. z dnia 30 czerwca 1992 r. // *Tamże.* nr 21, poz. 159. * zm. z dnia 17 sierpnia 1992 r. // *Tamże.* nr 28, poz. 196. * zm. z dnia 28 września 1992 r. // *Tamże.* nr 32, poz. 223. * zm. z dnia 23 grudnia 1992 r. // *Tamże.* nr 40, poz. 297. * zm. z dnia 27 września 1993 r. // *Tamże.* - 1993, nr 51, poz. 479. * zm. z dnia 28 marca 1994 r. // *Tamże.* - 1994, nr 20, poz. 159. * zm. z dnia 27 czerwca 1994 r. // *Tamże.* nr 36, poz. 312. * zm. z dnia 26 września 1994 r. // *Tamże.* nr 53, poz. 451. * zm. z dnia 20 grudnia 1994 r. // *Tamże.* nr 68, poz. 640. * zm. z dnia 24 marca 1995 r. // *Tamże.* - 1995, nr 16, poz. 199. * zm. z dnia 26 czerwca 1995 r. // *Tamże.* nr 32, poz. 375. * zm. z dnia 26 września 1995 r. // *Tamże.* nr 48, poz. 550. * zm. z dnia 22 grudnia 1995 r. // *Tamże.* nr 68, poz. 768. * zm. z dnia 27 marca 1996 r. // *Tamże.* - 1996, nr 23, poz. 248. * zm. z dnia 26 czerwca 1996 r. // *Tamże.* nr 39, poz. 388. * zm. z dnia 23 grudnia 1996 r. // *Tamże.* nr 84 poz. 747. * zm. z dnia 6 stycznia 1997 r. // *Tamże.* - 1997, nr 1, poz. 7. * zm. z dnia 25 czerwca 1997 r. // *Tamże.* nr 38, poz. 379.

485. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 17 stycznia 1990 r. w sprawie najniższego wynagrodzenia w społecznonionych zakładach pracy // *Monit. Pol.* - 1990, nr 2, poz. 17.

zm. z dnia 27 września 1990 r. // *Tamże.* nr 36, poz. 292. * zm. z dnia 11 grudnia 1990 r. // *Tamże.* nr 48, poz. 367.

486. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 11 grudnia 1991 r. w sprawie sposobu przeliczania wynagrodzeń i zasiłków z ubezpieczenia społecznego w związku z wprowadzeniem podatku dochodowego od osób fizycznych // *Monit. Pol.* - 1991, nr 45, poz. 320, tab.

Regulaminy wynagradzania

487. AUTONOMICZNE źródła prawa pracy a regulaminy wynagradzania w kodeksie pracy i ustawie o pracownikach urzędów państwowych / Anna Dubowik // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2000, nr 7/8, s. 23-31.

EFEKTYWNE systemy wynagrodzeń / red. S. Borkowska, M. Juchnowicz =
poz. 298.

Z treści: Wratny J.: Aspekty prawne regulacji wynagrodzeń w zakładzie pracy - regulamin wynagradzania.

488. FUNKCJONOWANIE zakładowych systemów wynagradzania (wynik kontroli) / Anna Kolosa // *Służ. Prac.* - 1993, nr 11, s. 25-27.

489. JAK oceniać i płacić / Wanda Kopertyńska // *Prz. Organ.* - 1993, nr 6, s. 26-27.

Tworzenie regulaminów systemów wynagrodzeń.

490. NIEKTÓRE problemy związane z zawarciem, zmianą i wypowiedzeniem porozumienia wprowadzającego zakładowy system wynagradzania / Urszula Jelińska // *Służ. Prac.* - 1994, nr 2, s. 23-26.

491. PORADNIK pracodawcy dla fundacji i stowarzyszeń / red. Ryszard Bes-saraba // *Asocjacje.* - 1997, nr 8, wkł. 8 s.

M.in. regulamin wynagrodzenia dla fundacji i stowarzyszeń.

492. REGULAMIN wynagradzania / Anna Dubowik // W: Prawo pracy po zmianach / red. Krzysztof Rączka. - Warszawa : Pol. Wydaw. Ekon., 1997. - S. 53-73.

493. REGULAMIN wynagradzania / Urszula Jelińska // *Pracodaw. Prac.* - 1997, nr 5, s. 17-20 ; nr 7/8, s. 38-41.

494. REGULAMIN wynagradzania / Urszula Jelińska. - Warszawa : Wydaw. „Bibl. Prac.”, 2000. - 143 s. - (*Biblioteczka Pracownicza : poradnik ; 103*).

495. REGULAMIN wynagradzania / Jan Pióro. - Warszawa : Difin, 2000. - 134 s. - Tabele. - (*Vademecum Pracodawcy i Pracownika ; 31*).

496. REGULAMIN wynagradzania / Jerzy Wratny // *Personel.* - 1999, nr 7/8, wkł. *Doradca Personalny*, s. 20-23.

497. REGULAMINY wynagradzania / Dariusz Bolesćin // *Prawo Przeds.* - 1998, nr 46, dod. *Prawo Pracy*, s. 21-36.

498. TERMIN wypłaty wynagrodzenia za pracę / Jan Pasieka // *Prawo Pr.* - 1997, nr 8, s. 19-20. * Termin wypłaty wynagrodzenia za pracę / Aldona Ignatowska // *Serw. Praw.-Prac.* - 2000, nr 14, s. 26-27.

499. TWORZENIE i nowelizacja zakładowego systemu wynagradzania / Andrzej Pencer // *Służ. Prac.* - 1991, nr 4, s. 3-14.

Na podstawie ustawy z dnia 26 stycznia 1984 r.

500. UKŁADY zbiorowe pracy : poradnik. - Warszawa ; Zielona Góra : Zach. Centrum Organ., 1995. - 196 s. - Tabele.

Z treści: Czajka Zdzisław: Zasady wynagradzania w układach zbiorowych pracy. - Winch Sławomir: Negocjacje płacowe.

501. WZORCOWE regulaminy pracy, wynagrodzenia oraz wzorcowa instrukcja bezpieczeństwa pożarowego / Grażyna Świdorska. - Stan prawny - styczeń 1997 r. - Warszawa : „Polcen”, 1997. - 152 s.

502. ZAKŁADOWE systemy wynagradzania : po nowelizacji / Stanisław Węglowski ; Ośrodek Doradztwa i Szkolenia. - Jaktorów : ODiS, 1993. - 133 s.

b. Ochrona wynagrodzenia za pracę

503. NIEKTÓRE problemy ochrony wynagrodzenia za pracę w orzecznictwie sądowym / Anna Kolosa // *Inspektor Pr.* - 1998, nr 10, 20-22.

504. OCHRONA wynagrodzenia w świetle orzecznictwa Sądu Najwyższego / Katarzyna Wróblewska // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1999, nr 2, s. 37-42.

505. OCHRONA wynagrodzenia za pracę / Anna Kolosa // *Prawo Przeds.* - 1999, nr 4, s. 22-25.

506. OCHRONA wynagrodzenia za pracę / [Maria Łajeczko] J. M. // *Służ. Prac.* - 1998, nr 5, s. 1-5.

Przepisy kodeksu pracy regulujące problematykę ochrony wynagrodzenia za pracę.

507. OCHRONA wynagrodzenia za pracę / Jacek Skoczyński // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1997, nr 3, s. 17-23.

508. PRAWNA ochrona danych o wynagrodzeniu pracownika / Aleksandra Tobiasz-Skrzypek // *Prawo Pr.* - 1999, nr 2, s. 13-15.

509. PRAWNA ochrona danych o wynagrodzeniu za pracę / Walery Masewicz // *Pracodaw. Prac.* - 1998, nr 8, s. 11-20.

510. PRAWNA ochrona wynagrodzenia za pracę / Jacek Skoczyński. - Warszawa : Wydaw. „Bibl. Prac.”, 1995. - 160 s. - (*Biblioteczka Pracownicza. Poradnik* ; 46).

511. PRAWNA ochrona wynagrodzenia za pracę / Jacek Skoczyński. - Warszawa : Wydaw. „Bibl. Prac.”, 2000. - 205 s. - (*Biblioteczka Pracownicza : Poradnik*; 114).

512. PRZESTRZEGANIE niesatysfakcjonujące / Anna Kolosa // *Inspektor Pr.* - 1997, nr 3, s. 22-23.

Ocena realizacji postanowień konwencji nr 95 Międzynarodowej Organizacji Pracy dot. ochrony wynagrodzenia.

513. UJAWNIANIE wysokości wynagrodzeń pracowników a ochrona dóbr osobistych osób fizycznych / Elżbieta Niezbicka // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1992, nr 8, s. 24-29.

514. WYNAGRODZENIE za pracę : ochrona prawna / Zofia Neubauer // *Personel.* - 1997, nr 12, wkł. *Doradca Personalny, Serwis Prawny*, s. 4-7.

Wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy

515. GDY pracownik odmawia wykonania pracy / Teresa Romer // *Prawo Pr.* - 1997, nr 3, s. 9-12.

Warunki bezpieczeństwa pracy, w których pracownik może odmówić wykonania pracy i zachować prawo do wynagrodzenia oraz warunki, w których pracownik może postrzysmac się od wykonania pracy, ale bez zachowania prawa do wynagrodzenia.

516. PRAWO do pełnego wynagrodzenia w czasie choroby / Krystyna Tymorek // *Prz. Ubezp. dla Ciebie.* - 1998, nr 2, s. 7-9.

517. PRAWO do wynagrodzenia / Elżbieta Lis // *Prawo Przeds.* - 1996, nr 7, s. 17-19.

Wynagrodzenia za 35 dni niezdolności do pracy z powodu choroby.

518. PRZESTÓJ w pracy i jego skutki dla pracowników / Ryszard Sadlik // *Prawo Pr.* - 2000, nr 4, s. 13-20.

Przepisy regulujące sytuacje, w których pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy.

519. USTALANIE wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy / Anna Kolosa // *Inspektor Pr.* - 1997, nr 4, s. 14-16.

520. WYNAGRODZENIE pracownika za czas choroby / Monika Mrozowska // *Prawo Pr.* - 1999, nr 12, s. 28-32.

521. WYNAGRODZENIE za czas gotowości do pracy i za czas przestoju / Anna Kolosa // *Prawo Przeds.* - 1997, nr 36, s. 28-30.

522. WYNAGRODZENIE za czas niewykonywania pracy / Anna Kolosa // *Prawo Przeds.* - 1996, nr 46, s. 24-26 ; nr 47, s. 27-29.

523. WYNAGRODZENIE za czas niewykonywania pracy / Monika Mrozowska // *Prawo Pr.* - 1996, nr 8, s. 13-15.

524. WYNAGRODZENIE za czas przestoju / Jacek Skoczyński // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1993, nr 10/11, s. 33-45.

525. WYNAGRODZENIE za czas przestoju niezawinionego przez pracownika / Urszula Jelińska // *Sluż. Prac.* - 1994, nr 4, s. 21-22.

526. WYNAGRODZENIE za pracę za czas choroby pracownika / Maria Rafacz-Krzyżanowska // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1995, nr 12, s. 39-44.

527. ZAPŁATA za niewykonanie pracy, odszkodowania, dodatki wyrównawcze / Monika Mrozowska // *Prawo Pr.* - 1996, nr 11, s. 11-15.

528. ZASIŁKI i wynagrodzenie za czas nieobecności w pracy / Barbara Wagner // *Prz. Ubezp. Społ. Gospod.* - 2000, nr 5, s. 3-8.

529. ZWOLNIENIA od pracy a wynagrodzenie / Janina Suzdorf // *Prawo Przeds.* - 1996, nr 43, s. 28-30.

530. ROZPORZĄDZENIE ministra pracy i polityki socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzeń w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych od wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w kodeksie pracy / *Dz. U.* - 1996, nr 62, poz. 289.

zm. z dnia 8 stycznia 1997 r. // *Tamże.* - 1997, nr 2, poz. 15.

c. Kształtowanie wynagrodzeń i dyscyplina płac

531. DEKLARACJA podatku od wzrostu wynagrodzeń obciążających koszty całokształtu działalności / Bogumiła Żałobka // *Rachunkowość.* - 1993, nr 2, s. 44-52, tab.

532. DLACZEGO zlikwidowano „popiwek” / Wiesław Krencik // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1994, nr 2, s. 1-6, tab. * Jeszcze o popiwku w roku 1994 / W. Krencik // *Tamże*, nr 6, s. 34-37.

533. DZIAŁALNOŚĆ gospodarcza spółek handlowych / Teresa Elmerych. - Warszawa : Międzynar. Szk. Menedż., 1990. - 87 s.

M.in. podatki od płac i wzrostu wynagrodzeń.

534. KOMENTARZ do ustawy o opodatkowaniu wzrostu wynagrodzeń / Witold Modzelewski. - Zielona Góra : „Univers”, 1991. - 108 s.

535. KSZTAŁTOWANIE wynagrodzeń w 1994 roku - przepisy wykonawcze: stan prawny na 23.09.1994 r. // *Prawo Przeds.* - 1994, nr 25, dod. 20 s.

536. METODY kształtowania wynagrodzeń przez podmioty gospodarcze w 1994 roku. Neopopiwek / Henryka Hilczer. - Warszawa : Difin, 1994. - 162 s. - (*Vademecum Podatnika* ; nr 47).

537. NEOPOPIWEK - zasady i sposoby ustalania / Urszula Wierzejska, Izabela Czwinczek // *Prawo Przeds.* - 1994, nr 25, s. 17-31, tab. ; nr 26, s. 13-17.

538. NOWY „popiwek” / Witold Modzelewski // *Firma.* - 1991, nr 1, s. 28-29. * Nowy podatek od wzrostu wynagrodzeń : pierwsze skutki, propozycje zmian / W. Modzelewski // *Tamże*, nr 4, s. 22-23.

539. „ONI sobie płacą, a ja nie mam 13-stki” / Jan Szupilo // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1992, nr 8, s. 17-19, rys. tab.

Podatek od wzrostu ponadnormatywnych wynagrodzeń a płace w sferze budżetowej.

540. OPODATKOWANIE wynagrodzeń w projekcie ustawy o podatku dochodowym / Zofia Jacukowicz // *Polit. Społ.* - 1990, nr 5/6, s. 6-8, tab.

Nadto: Odchudzanie kościotrupa / Z. Jacukowicz // *Wprost.* - 1991, nr 13, s. 44-45. - Przeciw popiwkowi.

541. OPODATKOWANIE wzrostu wynagrodzeń / Stanisław Nieckarz // *Gospod. Nar.* - 1991, nr 3, s. 42-43.
542. PODATEK od wzrostu wynagrodzeń / Marta Gołębiowska // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1990, nr 9, s. 14-15.
543. PODATEK od wzrostu wynagrodzeń w 1999 r. : ujednolicone teksty aktów prawnych i komentarze / Jerzy Łoziński. - Warszawa : OMNIA, 1990. - 24 s.
544. PODATEK wyrównawczy : teksty jednolite przepisów prawnych. orzecznictwo, wyjaśnienia / Henryk Dwulat, Marek Kalinowski. - Stan prawny na 15 listopada 1990 r. - Warszawa : Dom Wydaw. ANKAR, 1990. - 90 s. Tabele.
545. PODATKI w gospodarce narodowej / Alina Majchrzycka-Guzowska. - Warszawa : Państw. Wydaw. Nauk., 1990. - 203 s. - Tabele.
M.in. podatek od płac, podatek dochodowy.
546. PORADNIK dla księgowych i płacowców : obliczających zaliczki na podatek dochodowy oraz na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne w 2000 roku, rozliczających roczny podatek dochodowy od osób fizycznych za 2000 rok / Elżbieta Michalska. - (Stan prawny na dzień 15 sierpnia 2000 r.). - Warszawa : Wydaw. „Bibl. Prac.”, 2000. - 223 s. - (*Biblioteczka Pracownicza : Poradnik* ; 113). - Tabele.
547. PRAWNE aspekty kształtowania wynagrodzeń / Jerzy Wratny // W: *Polskie prawo pracy w okresie transformacji w oświetleniu prawa wspólnotowego* / red. Henryk Lewandowski ; Fundacja Promocji Prawa Europejskiego. - Warszawa : Scholar, 1997. - S. 43-64.
548. PROBLEMY opodatkowania ludności w Polsce / Wojciech Łączkowski // *Ruch. Praw. Ekon.* - 1991, z. 1, s. 29-38.
549. PROBLEMY prawne i finansowe funkcjonowania spółek prawa handlowego : stan prawny na dzień 1 sierpnia 1990 r. / Krzysztof Łączkowski, Rajmund

Ożóg ; Ośrodek Postępu Organizacyjnego. - Bydgoszcz : OPO, 1990. - 131 s. - Tabele. - (Vademecum zarządzania przedsiębiorstwem w gospodarce rynkowej ; z. 4).

M.in. podatek od wynagrodzeń, podatek wyrównawczy.

550. PROBLEMY waloryzacji wynagrodzenia za pracę / Marcin Janus // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1999, nr 3, s. 29-37.

551. PROJEKT ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych. Seminarium w IPiSS / Barbara Brzezińska // *Polit. Społ.* - 1990, nr 5/6, s. 32-34.

552. PROJEKT ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń i środków na wynagrodzenia przez podmioty gospodarcze / Stefan Drygas // *Prawo Przeds.* - 1994, nr 7, s. 12.

553. PRYWATYZACJA przedsiębiorstw państwowych i komunalnych : A-Z / Ośrodek Postępu Organizacyjnego. - Bydgoszcz : OPO, 1991. - 260 s. - (Vademecum zarządzania przedsiębiorstwem w gospodarce rynkowej ; z. 9).

Opodatkowanie wzrostu wynagrodzeń w 1991 r.

554. PRZELICZANIE wynagrodzeń w związku z wprowadzeniem podatku dochodowego od osób fizycznych - założenia / Andrzej Pencer // *Służ. Prac.* - 1991, nr 11, s. 3-7, tab. ; 1992, nr 1, s. 20-22.

555. „SPRAWA popiwku” / Wiesław Krencik ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1991. - 24 s. - (*Ekspertyzy - Informacje / IPiSS* ; 12). - Tabele.

Nadto: „Sprawa popiwku” / W. Krencik // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1991, nr 8/9, s. 1-7.

556. SPRAWNOŚĆ podsystemu ograniczającego ponadnormatywne wypłaty wynagrodzeń w latach 1982-1984 / Jan Szupilo // *Acta UL Fol. Oecon.* - 1991, z. 111, s. 129-148, tab.

557. UBRUTTOWIENIE wynagrodzeń w związku z podatkiem dochodowym od osób fizycznych / Andrzej Pencer // *Rachunkowość.* - 1992, nr 1/2, s. 9-14.

558. WPŁYW ustawy z 27.12.1989 r. „O opodatkowaniu wzrostu wynagrodzeń w 1990 r.” na rozwój umownych ubezpieczeń / Andrzej Mikulski, Józef Starz // *Wiad. Ubezp.* - 1990, nr 7/8, s. 9-16, tab.

559. WYDATKI na diety i wynagrodzenia a samodzielność finansowa jednostek terytorialnych / Andrzej Niezgodą // *Prz. Sąd.* - 1999, nr 7/8, s. 64-82.

560. WYNAGRODZENIA w świetle „neopopiwku” // D.T. // *Prawo Przeds.* - 1995, nr 34/35, s. 10-11.

561. ZA i przeciw / Tadeusz Oleksyn // *Zarządzanie.* - 1991, nr 4, s. 8-9.
Podatek od ponadnormatywnych wypłat wynagrodzeń.

562. USTAWA z dnia 28 lipca 1990 r. o zmianie ustawy o opodatkowaniu wzrostu wynagrodzeń w 1990 r. // *Dz. U.* - 1990, nr 56, poz. 324, tab.

Omów.: Modzelewski Witold // *Życie Gospod.* - 1990, nr 35, s. 6.

563. USTAWA z dnia 14 września 1990 r. o zmianie ustawy budżetowej na rok 1990 oraz ustawy o kształtowaniu środków na wynagrodzenia w sferze budżetowej // *Dz. U.* - 1990, nr 71, poz. 417.

564. USTAWA z dnia 22 grudnia 1990 r. o opodatkowaniu wzrostu wynagrodzeń // *Dz. U.* - 1991, nr 1, poz. 1.

zm. z dnia 19 września 1992 r. // *Tamże.* - 1992, nr 73, poz. 361. * z dnia 21 stycznia 1994 r. // *Tamże.* - 1994, nr 28, poz. 97.

Omów.: Wierzejska Urszula, Czwienczek Izabella // *Prawo Przeds.* - 1994, nr 9, s. 24-27, tab.

565. USTAWA z dnia 30 grudnia 1992 r. o kształtowaniu środków na wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej w 1993 r. oraz o zmianie ustawy o wynagrodzeniach osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe // *Dz. U.* - 1993, nr 1, poz. 1.

566. USTAWA z dnia 10 grudnia 1993 r. o kształtowaniu środków na wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej w 1994 r. // *Dz. U.* - 1993, nr 129, poz. 601.

567. USTAWA z dnia 23 kwietnia 1994 r. o metodach kształtowania wynagrodzeń i środków na wynagrodzenia przez podmioty gospodarcze oraz o zmianie niektórych ustaw // *Dz. U.* - 1994, nr 80, poz. 368.

568. USTAWA z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń w podmiotach gospodarczych oraz o zmianie niektórych ustaw // *Dz. U.* - 1995, nr 1, poz. 2.

569. USTAWA z dnia 23 grudnia 1994 r. o kształtowaniu środków na wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw // *Dz. U.* - 1995, nr 34, poz. 163.

zm. z dnia 8 listopada 1996 r. // *Tamże.* - 1996, nr 139, poz. 647. * zm. z dnia 10 grudnia 1998 r. // *Tamże.* - 1998, nr 160, poz. 1059. * zm. z dnia 18 czerwca 1999 r. // *Tamże.* - 1999, nr 62, poz. 684. *zm. z dnia 23 grudnia 1999 r. // *Tamże.* nr 110, poz. 1255.

570. USTAWA z dnia 6 marca 1997 r. o przekazaniu środków na jednorazowe wyrównanie poziomu wynagrodzeń pracownikom szkół podstawowych // *Dz. U.* - 1997, nr 30, poz. 165.

571. UCHWAŁA Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 10 grudnia 1993 r. w sprawie wykonania ustawy o kształtowaniu środków na wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej // *Monit. Pol.* - 1993, nr 66, poz. 581.

d. Premie i nagrody pracownicze

572. JAK przyznawać premię // Urszula Jelińska // *Serw. Praw.-Prac.* - 1995, nr 4, s. 6-8.

573. NAGRADZANIE i wyróżnianie pracowników / Lech Jaworski // *Serw. Admin.-Samojz.* - 1997, nr 2, s. 15-16.

Tenże // *Prawo Przeds.* - 1998, nr 32, s. 26-27.

574. NAGRODY i premie / Stanisław Majkowski // *Gaz. Praw.* - 1998, nr 18, s. 19-20, 29-30.

575. NAGRODY i zapomogi dla policjantów / Marek Siwiec // *Serw. BHP.* - 2000, nr 1, s. 23-25.

576. NAGRODY z zakładowego funduszu nagród / Anna Kolosa // *Prawo Przeds.* - 1996, nr 2, s. 23-25.

Taż // *Inspektor Pr.* - 1998, nr 3, s. 21-23.

577. NAGRODY z zysku w spółkach akcyjnych / Krzysztof Wojciech Baran // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1999, nr 3, s. 37-38.

578. PRAWO do premii : (glosa) / Wiktor Cajselski // *Monit. Praw.* - 1999, nr 1, s. 28-29.

579. PRAWO pracowników do nagród z zysku / Ryszard Sadlik // *Serw. Praw. Prac.* - 2000, nr 14, s. 23-25.

580. PREMIE / Anna Martusiewicz // *Prawo Przeds.* - 1998, nr 10, s. 6-7.

Aspekt prawny.

581. PREMIE w układach zbiorowych pracy / Danuta Kotowska // *Personel.* - 1998, nr 1, s. 60-64.

582. PREMIOWANIE za oszczędne zużycie paliwa / Hanna Kozłowska // *Służ. Prac.* - 1994, nr 2, s. 26-27.

583. PROWIZJA od zysku w przedsiębiorstwach państwowych za 1990 rok / Urszula Jelińska // *Służ. Prac.* - 1991, nr 3, s. 16-18. * Prowizja od zysku przedsiębiorstw państwowych za 1992 rok / U. Jelińska // *Tamże.* - 1993, nr 1, s. 23-24, tab.

584. PRZEPISY regulujące wypłaty nagród z zysku / Urszula Jelińska // *Służ. Prac.* - 1991, nr 4, s. 14-15.

585. ŻEBY premia była premią / Zofia Sekuła // *Personel.* - 2000, nr 15/16, s. 52-56, tab. bibliogr.

Zasady premiowania pracowników firm zajmujących się produkcją lub montażem wyrobów złożonych.

586. ZARZĄDZENIE ministra pracy i polityki socjalnej z dnia 16 kwietnia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad przyznawania nagród specjalnych za wybitne osiągnięcia w zakresie pomocy społecznej // *Monit. Pol.* - 1997, nr 26, poz. 248.

Nagroda roczna

587. DODATKOWE wynagrodzenie pracowników sfery budżetowej / Joanna Skrobisz // *Serw. Praw.-Prac.* - 1999, nr 13, s. 13-15.

588. DODATKOWE wynagrodzenie roczne dla budżetówki / Stanisław Majkowski // *Gaz. Praw.* - 1999, nr 3, s. 10-11.

589. DODATKOWE wynagrodzenie roczne pracowników sfery budżetowej / Beata Kaczmarek // *Serw. Praw.-Prac.* - 2000, nr 9, s. 23-25.

590. KASY Chorych i tzw. trzynastka w wyroku Trybunału Konstytucyjnego / Jerzy Oniszczyk // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2000, nr 2, s. 33-38.

591. NAGRODA z zakładowego funduszu nagród czyli tzw. trzynastka / Jolanta Strusińska-Żukowska // *Prawo Pr.* - 1997, nr 12, s. 3-7.

592. USTAWA z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej // *Dz. U.* - 1997, nr 160, poz. 1080.

Omów.: Majkowski Stanisław // *Gaz. Praw.* - 1998, nr 11, s. 14 ; Kolosa Anna // *Inspektor Pr.* - 1998, nr 9, s. 11-12 ; Kosut Anna // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1998, nr 12, s. 22-27 ; Strusińska-Żukowska Jolanta // *Prawo Pr.* - 1998, nr 2, s. 13-15 ; Kolosa A. // *Prawo Przeds.* - 1998, nr 47, s. 25-27 ; Zakrzewska Barbara // *Służ. Prac.* - 1998, nr 3, s. 29-30.

Nagroda jubileuszowa

593. NAGRODA jubileuszowa / Joanna Godlewska // *Prawo Przeds.* - 1996, nr 49, s. 23-25.

594. NAGRODA jubileuszowa / Jolanta Strusińska-Żukowska // *Prawo Pr.* - 1997, nr 3, s. 3-8.

595. NAGRODA jubileuszowa a przejście pracownika na zasiłek przedemerytalny / Róża Bról // *Służ. Prac.* - 2000, nr 7, s. 24-26.

596. NAGRODA jubileuszowa dla nauczyciela / Jolanta Strusińska-Żukowska // *Prawo Pr.* - 1997, nr 4, s. 19-22.

597. NAGRODY jubileuszowe / Leszek Brzozowski // *Służ. Prac.* - 1990, nr 5, s. 8-14.

598. NAGRODY jubileuszowe / Maria Kolebska // *Prawo Przeds.* - 1994, nr 29, s. 27-28.

599. NAGRODY jubileuszowe / Elżbieta Szemplińska // *Służ. Prac.* - 1993, nr 5, s. 17-20 ; nr 6, s. 8-11 ; 1994, nr 1, s. 11-15 ; nr 4, s. 11-13.

600. NAGRODY jubileuszowe : poradnik : stan prawny na dzień 1 maja 1990 r. / Leszek Brzozowski ; Ośrodek Postępu Organizacyjnego przy Zarządzie Oddziału Towarzystwa Naukowego Organizacji i Kierownictwa. - Bydgoszcz : OPO TNOiK, 1991. - 176 s. - (*Biblioteczka Służby Pracowniczej: materiały szkoleniowe* ; z. 42).

601. NAGRODY jubileuszowe po nowelizacji Kodeksu pracy / Elżbieta Szemplińska // *Służ. Prac.* - 1997, nr 7/8, s. 1-5 ; nr 9, s. 10-12.

602. NAGRODY jubileuszowe w pragmatykach służbowych / Magdalena Stojek-Siwińska. - Cz. 1-2 // *Serw. BHP.* - 2000, nr 3, s. 20-24 ; nr 4, s. 24-26.

603. PRACOWNICZE nagrody jubileuszowe / Jolanta Strusińska-Żukowska // *Prawo Pr.* - 1999, nr 5, s. 13-20.

604. PRAWO do nagród jubileuszowych i uprawnienia pracownicze w razie rozwiązywania krajowego stosunku pracy (w eksporcie budownictwa) / Elżbieta Szemplińska // *Służ. Prac.* - 1994, nr 2, s. 10-12.

605. ZALICZANIE okresów pracy w gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy uprawniającego do otrzymania nagrody jubileuszowej / Anna Zalewska. - Cz. 1-2 // *Serw. Admin.-Samorz.* - 1998, nr 12, s. 39-41 ; 1999, nr 1, s. 11-12.

e. Dodatki i dopłaty do płac podstawowych,
świadczenia wyrównawcze

606. DOCHODZENIE świadczeń uzupełniających / Jan Pióro // *Serw. BHP.* - 2000, nr 6, s. 7-8.

Świadczenia uzupełniające od pracodawców wg przepisów prawa cywilnego z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej.

607. DODATEK wyrównawczy dla pracownicy w okresie ciąży / Jolanta Strusińska-Żukowska // *Prawo Pr.* - 1995, nr 4, s. 17-19.

608. DODATEK wyrównawczy dla pracowników zwalnianych grupowo / Elżbieta Wichrowska // *Służ. Prac.* - 1990, nr 5, s. 7-8.

609. DODATEK wyrównawczy przysługujący pracownikom zwalnianym z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy a ubruttowienie wynagrodzeń / Elżbieta Wichrowska // *Służ. Prac.* - 1992, nr 4, s. 4-6.

610. DODATKI do wynagrodzenia dla nauczycieli / Dorota Siwiec // *Serw. BHP.* - 2000, nr 1, s. 20-22.

611. DODATKI wyrównawcze / Adrianna Jasińska // *Serw. Praw.-Prac.* - 2000, nr 44, s. 23-25.

Zasady przyznawania i obliczania wysokości dodatku wyrównawczego.

612. DODATKI za pracę w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia / Anna Strmiska-Mietlińska // *Serw. Admin.-Samorz.* - 1998, nr 6, s. 31.

613. NATYCHMIASTOWE rozwiązanie umowy o pracę a odszkodowanie / Ryszard Sadlik // *Serw. Praw.-Prac.* - 2000, nr 35, s. 8-9.

614. OBLICZANIE dodatków wyrównawczych oraz innych należności / Anna Kolosa // *Inspektor Pr.* - 1997, nr 6, s. 19-21.

ODPRAWY i odszkodowania przysługujące pracownikowi zgodnie z przepisami kodeksu pracy / J. Suzdorf = *poz. 815*.

615. ODPRAWY, odszkodowania, świadczenia wyrównawcze / Janina Suzdorf // *Prawo Przeds.* - 1998, nr 4, wkł. *Prawo Pracy*, nr 1, s. 3-23.

Regulacje prawne zobowiązujące pracodawcę lub pracownika do wypłacenia określonego świadczenia pieniężnego.

616. PODJĘCIE pracy poza miejscem stałego zamieszkania / Dariusz Gatner // *Prawo Przeds.* - 1997, nr 18/19, s. 42-43.

Koszty dojazdu do pracy i zakwaterowania.

617. PRAWO do dodatku wyrównawczego pracownicy - lekarki w ciąży / Barbara Błachowska // *Atest.* - 1995, nr 2, s. 26-28.

618. REGULAMIN przyznawania nauczycielom dodatków : przykładowy projekt // *Głos Naucz.* - 2000, nr 33, wkł. *Bliżej Prawa*, 4 s.

Propozycja regulaminu dla powiatów (miast na prawach powiatów grodzkich) przyznawania dodatków do nauczycielskich wynagrodzeń.

619. SZTUCZNE oświecenie a dodatki szkodliwe / Włodzimierz Włodarczyk // *Atest.* - 1994, nr 10, s. 24-25.

620. W SPRAWIE dodatków za uciążliwość pracy przy monitorach ekranowych / Henryk Korniewicz // *Przyp. przy Pr.* - 1995, nr 2, s. 22-23.

621. ZAKRES uprawnień pracownicy w ciąży do dodatku wyrównawczego / Maria Rafacz-Krzyżanowska // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1994, nr 5, s. 69-72.

622. ROZPORZĄDZENIE ministra pracy i polityki socjalnej z dnia 22 lutego 1990 r. w sprawie sposobu obliczania dodatku wyrównawczego przysługującego pracownikom podejmującym pracę po uprzednim rozwiązaniu z nimi stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy / *Dz. U.* - 1990, nr 17, poz. 102.

zm. z dnia 28 stycznia 1992 r. // *Tamże.* - 1992, nr 9, poz. 35.

623. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 15 kwietnia 1996 r. w sprawie zwrotu kosztów dojazdu do pracy i zakwaterowania osobom, które podjęły zatrudnienie, staż lub szkolenie poza miejscem stałego zamieszkania // *Dz. U.* - 1996, nr 45, poz. 202.

zm. z dnia 8 września 1998 r. // *Tamże.* - 1998, nr 120, poz. 778. * zm. z dnia 28 grudnia 1998 r. // *Tamże.* nr 166, poz. 1238.

624. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 14 sierpnia 1990 r. w sprawie świadczeń dla pracowników czasowo przeniesionych // *Monit. Pol.* - 1990, nr 32, poz. 258.

zm. z dnia 11 grudnia 1990 r. // *Tamże.* nr 48, poz. 369. * zm. z dnia 28 stycznia 1992 r. // *Tamże.* - 1992, nr 5, poz. 27. * zm. z dnia 26 maja 1992 r. // *Tamże.* nr 14, poz. 108. * zm. z dnia 28 października 1992 r. // *Tamże.* nr 35, poz. 252. * zm. z dnia 25 lutego 1993 r. // *Tamże.* - 1993, nr 10, poz. 68. * zm. z dnia 27 października 1993 r. // *Tamże.* nr 56, poz. 520. * zm. z dnia 27 stycznia 1994 r. // *Tamże.* - 1994, nr 6, poz. 56. * zm. z dnia 28 listopada 1994 r. // *Tamże.* nr 61, poz. 540. * zm. z dnia 29 listopada 1994 r. // *Tamże.* nr 64, poz. 573. * zm. z dnia 27 marca 1995 r. // *Tamże.* - 1995, nr 16, poz. 201. * zm. z dnia 26 stycznia 1996 r. // *Tamże.* - 1996, nr 7, poz. 83.

625. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 10 listopada 1995 r. w sprawie wysokości i trybu przyznawania dodatku funkcyjnego pracownikom Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przeprowadzającym kontrole // *Monit. Pol.* - 1995, nr 60, poz. 675.

626. ROZPORZĄDZENIE prezesa Rady Ministrów z dnia 2 października 1995 r. w sprawie rekompensaty za utracone zarobki dla osób wchodzących w skład woje-

wódczych i obwodowych komisji wyborczych powołanych do przeprowadzenia wyboru Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej // *Dz. U.* - 1995, nr 114, poz. 552.

627. ROZPORZĄDZENIE Rady Ministrów z dnia 10 maja 1994 r. w sprawie rekompensaty za utracone zarobki dla osób wchodzących w skład terytorialnych i obwodowych komisji wyborczych powołanych do przeprowadzenia wyborów do rad gmin // *Dz. U.* - 1994, nr 63, poz. 271.

628. ROZPORZĄDZENIE Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 1996 r. w sprawie świadczeń przysługujących pracownikom urzędów państwowych przeniesionym do pracy w innej miejscowości // *Dz. U.* - 1996, nr 8, poz. 46.

629. ROZPORZĄDZENIE Rady Ministrów z dnia 16 marca 1993 r. w sprawie ustalenia wysokości dodatku za rozłąkę przysługującego pracownikom urzędów państwowych przeniesionym do pracy w innej miejscowości // *Dz. U.* - 1993, nr 22, poz. 95.

zm. z dnia 15 listopada 1993 r. // *Tamże*, nr 113, poz. 496. * zm. z dnia 10 lutego 1994 r. // *Tamże*. - 1994, nr 25, poz. 84. * zm. z dnia 22 sierpnia 1994 r. // *Tamże*, nr 91, poz. 423. zm. z dnia 19 grudnia 1994 r. // *Tamże*, nr 134, poz. 699.

630. UCHWAŁA nr 52 Rady Ministrów z dnia 6 kwietnia 1992 r. w sprawie rekompensaty za utracone zarobki osób wchodzących w skład komisji wyborczych w wyborach do rad gmin // *Monit. Pol.* - 1990, nr 13, poz. 99.

631. UCHWAŁA nr 209 Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 1990 r. zmieniająca uchwałę w sprawie świadczeń przysługujących pracownikom urzędów państwowych przeniesionym do pracy w innej miejscowości // *Monit. Pol.* - 1990, nr 49, poz. 375.

zm. nr 31 z dnia 2 marca 1991 r. // *Tamże*. - 1991, nr 9, poz. 64. * zm. nr 162 z dnia 9 grudnia 1991 r. // *Tamże*, nr 45, poz. 318. * zm. nr 12 z dnia 7 lutego marca 1992 r. // *Tamże*. - 1992, nr 5, poz. 25. * zm. nr 63 z dnia 11 czerwca 1992 r. // *Tamże*, nr 18, poz. 135. * zm. nr 129 z dnia 10 listopada 1992 r. // *Tamże*, nr 36, poz. 262.

632. ZARZĄDZENIE nr 54 Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 października 1990 r. w sprawie rekompensaty za utracone zarobki dla osób wchodzących w skład

wojewódzkich i obwodowych komisji wyborczych powołanych do przeprowadzenia wyboru Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej // *Monit. Pol.* - 1990, nr 39, poz. 309.

f. Roszczenia zarobkowe,
suspensyjne i deputatowe

633. BEZPŁATNE wyżywienie policji / Anna Rupińska // *Serw. BHP.* - 2000, nr 11, s. 23-24.

Określenia przypadków otrzymywania przez policjantów wyżywienia.

DOCHODY pracowników prywatyzowanych przedsiębiorstw w 1994 r. = *poz. 430.*

Z treści: Engel-Babska E.: Prawna ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.

634. NIE tylko w gotówce / Ewa Marzec // *Sekretariat.* - 1999, nr 4, s. 34-35.

Dodatkowe świadczenia dla pracownika zastępujące podwyżkę wynagrodzenia (ekwiwalent ubraniowy, posiłki, ryczałt na paliwo, kształcenie, mieszkanie).

635. NIEKTÓRE aspekty prawne tzw. chorób pracowniczych / Stefania Szymańska // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1998, nr 6, s. 21-25.

Dochodzenie roszczeń za szkody powstałe na osobie pracownika.

636. NOWE zasady przyznawania świadczeń pieniężnych poborowym odbywającym służbę zastępczą / Stanisław Małecki, Piotr Pabisiak-Karwowski // *Służ. Prac.* - 1999, nr 12, s. 13. * Zmiany w przepisach dotyczących przyznawania świadczeń pieniężnych poborowym odbywającym służbę zastępczą / S. Małecki, P. Pabisiak-Karwowski // *Tamże.* - 2000, nr 7, s. 30-31.

Dot. równoważników pieniężnych za wyżywienie i ubranie oraz zakwaterowanie.

637. ODSZKODOWANIA pracownicze / Witold Bugajny // *Serw. Praw.-Prac.* - 1998, nr 25, s. 6-11.

Roszczenia odszkodowawcze pracowników, których podstawą jest naruszenie przepisów dotyczących rozwiązywania umów o pracę.

638. PRZEDAWNIEŃ roszczeń w prawie pracy / Mirosław Malicki // *Por. Gaz. Praw.* - 1999, nr 50, s. 24-41.

639. ŚWIADCZENIA odszkodowawcze należne od pracodawcy według przepisów prawa cywilnego / Monika Nieznańska // *Prz. Ubezpie. Społ. Gospod.* - 1998, nr 7, s. 32-33.

640. ŚWIADCZENIE pieniężne dla żołnierzy rezerwy powołanych na ćwiczenia wojskowe / Stanisław Małecki, Piotr Pabisiak-Karwowski // *Pracodaw. Prac.* - 2000, nr 7, s. 26-30.

Warunki przyznawania świadczeń rekompensujących utracone wynagrodzenie.

641. USTAWA o ochronie roszczeń pracowniczych (wybrane zagadnienia) / Małgorzata Gersdorf // *Prz. Sąd.* - 1994, nr 6, poz. 3-19.

642. WYNAGRODZENIE za dyżury zakładowe lekarzy / Barbara Błachowska // *Atest.* - 1995, nr 5, s. 32-33.

Stanowisko Rzecznika Praw Obywatelskich.

643. ROZPORZĄDZENIE ministra pracy i polityki socjalnej z dnia 20 stycznia 1994 r. zm. rozporządzenie w sprawie wysokości równoważników pieniężnych za wyżywienie i ubranie oraz świadczenia pieniężnego wypłacanego poborowym odbywającym służbę zastępczą // *Dz. U.* - 1994, nr 12, poz. 45.

zm. z dnia 4 marca 1994 r. // *Tamże*, nr 33, poz. 124. * zm. z dnia 1 września 1994 r. // *Tamże*, nr 99, poz. 481. * zm. z dnia 19 grudnia 1994 r. // *Tamże*, nr 138, poz. 738. * zm. z dnia 20 grudnia 1994 r. // *Tamże*, nr 140, poz. 795. * zm. z dnia 15 lutego 1995 r. // *Tamże*. - 1995, nr 19, poz. 96. * zm. z dnia 20 kwietnia 1995 r. // *Tamże*, nr 47, poz. 247. * zm. z dnia 13 listopada 1995 r. // *Tamże*, nr 136, poz. 675. * zm. z dnia 19 lutego 1996 r. // *Tamże*. - 1996, nr 24, poz. 111. * zm. z dnia 30 kwietnia 1996 r. // *Tamże*, nr 56, poz. 255. * zm. z dnia 21 sierpnia 1996 r. // *Tamże*, nr 105, poz. 487. * zm. z dnia 31 stycznia 1997 r. // *Tamże*. - 1997, nr 12, poz. 69. * zm. z dnia 14 marca 1997 r. // *Tamże*, nr 34, poz. 211. * zm. z dnia 23 maja 1997 r. // *Tamże*, nr 52, poz. 333. * zm. z dnia 10 września 1997 r. // *Tamże*, nr 120, poz. 761. * zm. z dnia 23 lutego 1998 r. // *Tamże*. - 1998, nr 29, poz. 158. * zm. z dnia 31 sierpnia 1998 r. // *Tamże*, nr 118, poz. 765. * zm. z dnia 6 lipca 1999 r. // *Tamże*. - 1999, nr 61, poz. 668. * zm. z dnia 4 kwietnia 2000 r. // *Tamże*. - 2000, nr 27, poz. 339.

644. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 6 kwietnia 1990 r. zmieniające zarządzenie w sprawie norm i okresów używalności umundurowania, norm żywienia, zasad odpłatności za umundurowanie i żywienie oraz wzory umów o warunkach zatrudnienia uczestników Ochotniczych Hufców Pracy // *Dz. U.* - 1990, nr 2, poz. 5.

645. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 29 czerwca 1990 r. zmieniające zarządzenie w sprawie norm żywienia oraz wysokości równoważników pieniężnych za żywienie i ubranie oraz zasad ich wypłacania poborowym odbywającym służbę zastępczą // *Monit. Pol.* - 1990, nr 26, poz. 205.

zm. z dnia 27 lutego 1991 r. z // *Tamże.* - 1991, nr 9, poz. 66. * zm. z dnia 26 sierpnia 1991 r. // *Tamże.* nr 28, poz. 202.

Wynagrodzenie i ekwiwalent za urlop

646. EKWIWALENT pieniężny za nie wykorzystany urlop / Joanna Deptuch // *Serw. Praw.-Prac.* - 1999, nr 35, s. 19-21.

647. EKWIWALENT pieniężny za nie wykorzystany urlop wypoczynkowy / Jacek Skoczyński // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1993, nr 8, s. 57-67.

648. EKWIWALENT pieniężny za urlop // Elżbieta Wichrowska // *Służ. Prac.* - 1993, nr 7/8, s. 3-7.

649. EKWIWALENT za urlop wypoczynkowy / Jan Pasięka // *Prawo Pr.* 1997, nr 7, s. 16-17.

650. KONTROLA wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy / Eugeniusz Dąbrowski // *Inspektor Pr.* - 1990, nr 1, s. 6-9.

651. NOWE zasady obliczania wynagrodzenia i ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy / Elżbieta Wichrowska-Janikowska // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1997, nr 5, s. 28-36.

652. OBLICZANIE ekwiwalentu pieniężnego za urlop / Hanna Pawlik. - Cz. 1-2 // *Serw. Praw.-Prac.* - 2000, nr 40, s. 19-21 ; nr 41, s. 18-19.

Ekwiwalent pieniężny za nie wykorzystany urlop wypoczynkowy w przypadku wygaśnięcia stosunku pracy, powołania pracownika do służby wojskowej lub przeszkolenia wojskowego trwającego dłużej niż trzy miesiące.

653. OBLICZANIE ekwiwalentu za urlop / Ryszard Sadlik // *Serw. Praw.-Prac.* - 1999, nr 12, s. 12-14.

654. OBLICZANIE wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego i ekwiwalentu pieniężnego za urlop / Anna Kolosa // *Inspektor Pr.* - 1997, nr 9, s. 15-17.

655. PRAWO do ekwiwalentu pieniężnego za nie wykorzystany urlop wypoczynkowy po zmarłym pracowniku / Ewa Włodkowska // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2000, nr 12, s. 31-35.

656. WYNAGRODZENIE pracownika za czas urlopu / Monika Mrozowska // *Prawo Pr.* - 1997, nr 3, s. 16-18.

657. WYNAGRODZENIE za czas urlopu pracowniczego i ekwiwalent za urlop / Jolanta Strusińska-Żukowska // *Prawo Pr.* - 1999, nr 8, s. 19-25.

658. WYNAGRODZENIE za czas urlopu wypoczynkowego / Elżbieta Wichrowska. - Według stanu prawnego na dzień 31 lipca 1991 r. - Warszawa : Wydaw. „Bibl. Prac.” - 80 s. - (*Biblioteczka Pracownicza. Poradnik* ; 7).

659. WYNAGRODZENIE za pracę w godzinach nadliczbowych a wynagrodzenie urlopowe / Elżbieta Wichrowska // *Służ. Prac.* - 1993, nr 11, s. 19-20. * Jeszcze o wynagrodzeniu za pracę w godzinach nadliczbowych i wynagrodzeniu za urlop / E. Wichrowska // *Tamże.* - 1994, nr 4, s. 14-14.

660. WYNAGRODZENIE za urlop / Krystyna Zmiejko, Urszula Szpakowska // *Prz. Ubezpie. Społ.* - 1999, nr 12, s. 24-26.

661. WYNAGRODZENIE za urlop a zmiana wysokości wynagrodzenia / Elżbieta Wichrowska // *Służ. Prac.* - 1990, nr 2, s. 22-25.

662. WYNAGRODZENIE za urlop wypoczynkowy / Elżbieta Szemplińska // *Prawo Przeds.* - 1994, nr 22, s. 23-26.

663. ZASADY obliczania ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy / Ryszard Sadlik // *Serw. Admin.-Samorz.* - 1999, nr 3, s. 24-25.

664. ROZPORZĄDZENIE ministra pracy i polityki socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop // *Dz. U.* - 1997, nr 2, poz. 14.

Omów.: Wratny Jerzy // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1997, nr 3, s. 34-37.

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

665. CZTERY lata Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych / Jacek Smagowicz // *Rynek Pr.* - 1998, nr 11, s. 15-25.

666. FUNDUSZ Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych // *Personel.* - 1997, nr 7/8, wkł. *Serwis Prawny*, nr 7/8, 24 s.

667. FUNDUSZ Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych // *Służ. Prac.* - 1997, nr 9, s. 22.

Toż // *Biul. MPiPS.* - 1997, nr 8, s. 6-7.

668. FUNDUSZ Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych / Stanisław Kurcman // *Rynek Pr.* - 1994, nr 9, s. 55-60.

669. FUNDUSZ Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych / Zbigniew Ofiar-ski // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1994, nr 4, s. 47-56.

670. FUNDUSZ Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych / Janina Suz-dorf // *Serw. Praw.-Prac.* - 1995, nr 1, s. 16-18.

671. FUNDUSZ Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych : informacja o wy-konaniu w roku 1999 / Ireneusz Piętakiewicz // *Rynek Pr.* - 2000, nr 4, s. 27-39, tab. mapy.

672. FUNDUSZ Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na terenie woj. opolskiego / Bożena Pieniążek // *Zesz. Nauk., Nauki Społ. / POpol.* - 1996, z. 41, s. 77-79.

673. FUNDUSZ gwarantowanych świadczeń pracowniczych w praktyce / Walery Masewicz ; Ośrodek Postępu Organizacyjnego. - Bydgoszcz : Of. Wydaw. OPO, 1995. - 60 s. - (*Biblioteka Menedżera i Służby Pracowniczej / OPO, Prawo Pracy i Ubezpieczeń ; z. 127*).

674. FUNDUSZ Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w 1998 roku / Jacek Smagowicz // *Rynek Pr.* - 1999, nr 4, s. 30-40, tab.

675. FUNKCJONOWANIE Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowni-czych po 1 stycznia 2000 r. / Robert Choma // *Rynek Pr.* - 2000, nr 11/12, s. 5-9.

676. GDY pracodawca nie może : ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy / Lena Krysińska // *Personel.* - 1999, nr 5, wkł. *Do-radca Personalny : Serwis Prawny*, s. 11-16.

677. GWARANCJE dla pracowników / Monika Mrozowska // *Prawo Pr.* - 1998, nr 1, s. 25-27.

14 Zasady działania Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

678. KILKA uwag o istocie i charakterze prawnym świadczeń wypłacanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych / Małgorzata Gersdorf //

W: Prawo pracy : z aktualnych zagadnień / red. Walerian Sanetra. - Białystok : Temida 2, 1999. - S. 71-93.

679. NAJNIŻSZA podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne, na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych / Andrzej Pędzierski // *Prz. Ubezp. Społ. Gospod.* - 1998, nr 4, s. 2-4.

680. NALEŻNOŚCI pracownicze w razie niewypłacalności pracodawcy : zasady - dochodzenie - tryb postępowania / Walery Masewicz. - Warszawa : Wydaw. „Bibl. Prac.”, 1994. - 156 s. - (*Biblioteczka Pracownicza. Poradnik* ; 37).

681. NOWE przepisy Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych / Barbara Sosińska // *Rynek Pr.* - 1999, nr 6, s. 86-87.

682. OCHRONA należności pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy / Zbigniew Szczuka // *Prawo Pr.* - 1995, nr 7, s. 50-54.

683. OCHRONA roszczeń pracowniczych / Eugenia Gienieczko // *Prawo Przeds.* - 1994, nr 14, s. 14-16.

684. OCHRONA roszczeń pracowniczych na wypadek niewypłacalności pracodawcy według standardów Międzynarodowej Organizacji Pracy / Małgorzata Gersdorf // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1992, nr 12, s. 40-46.

685. OCHRONA roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy. - Stan prawny 1 kwietnia 1999 r. - Warszawa : Wydaw. Praw., 1999. - 24 s.

686. OCHRONA roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy. - Stan prawny na dzień 01.02.1994 r. / Tadeusz Fijałkowski. - Warszawa : TRIO, 1994. - 23 s.

687. OCHRONA roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy / Ludwik Florek // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1994, nr 4, s. 36-47.

688. OCHRONA roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy / Janina Suzdorf // *Polit. Społ.* - 1994, nr 9, s. 19-21.

689. OCHRONA roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy / Janina Suzdorf // *Prawo Przeds.* - 1998, nr 41, s. 21-24.

690. OCHRONA roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy : komentarz do ustawy z dnia 29 grudnia 1993 r. / Małgorzata Gersdorf. - Warszawa : Wydaw. Praw., 1994. - 81 s.

691. OCHRONA roszczeń pracowniczych - zbiór przepisów / oprac. Grażyna Nowińska ; Urząd Pracy. - Warszawa : UP, 1994. - 286 s.

692. OCHRONA roszczeń pracowników niewypłacalnego pracodawcy / Teresa Sówka // *Gaz. Praw.* - 1998, nr 50, dod. *Prawo Pracy*, s. 37-38, 52.

693. OCHRONA roszczeń pracowników w razie niewypłacalności pracodawcy / Agnieszka Wojciechowska // *Kontr. Państ.* - 1995, nr 1, s. 35-49.

694. POJĘCIE pracodawcy w ustawie o Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych / Małgorzata Gersdorf // *Prz. Sąd.* - 1999, nr 4, s. 3-21.

695. POSTĘPOWANIE upadłościowe - zaspokojenie wierzycieli w razie niewypłacalności dłużnika / Joanna Pysiewicz // *Serw. Praw.-Prac.* - 1999, nr 51/52, s. 16-27.

M.in. roszczenia pracownicze w przypadku upadłości przedsiębiorstwa.

696. ROSZCZENIA pracownicze chronione w sposób szczególny / Walerian Sanetra // *Prawo Pr.* - 1996, nr 2, s. 23-27.

Zaspokajanie roszczeń w związku z niewypłacalnością pracodawcy.

697. ROZSZERZENIE zakresu świadczeń / Robert Żurawski // *Prawo Przeds.* - 1995, nr 12, s. 28. * Wypłata świadczeń / R. Żurawski // *Tamże*, nr 20, s. 24-25.

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

698. SKŁADANIE wniosków o wypłatę świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych / Grażyna Nowińska // *Serw. Admin.-Samorz.* - 1997, nr 12, s. 25-26.

699. ŚWIADCZENIA z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych / Bożena Kalicka, Sylwester Komarnicki // *Prawo Przeds.* - 1999, nr 17, s. 21-24.

700. TRYB realizacji roszczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych / Małgorzata Gersdorf // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1994, nr 6, poz. 53-59.

701. USTAWA o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy / Małgorzata Gersdorf // *Prz. Ubezpiec. Społ. Gospod.* - 1999, nr 8, s. 34-41.

702. USTAWA o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy / Janina Suzdorf // *Służ. Prac.* - 1994, nr 2, s. 3-7.

703. WINDYKACJA zaspokojonych roszczeń pracowniczych / Bożena Kalicka // *Prawo Przeds.* - 1996, nr 43, s. 31-32.

704. WOKÓŁ Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych / Adam Gwara ; rozm. Andrzej Leszczyński // *Biul. Inf. Urz. Pr.* - 1995, nr 2, s. 16-17.

705. WYPŁATA z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych / Hanna Pawlik // *Serw. Praw.-Prac.* - 2000, nr 41, s. 20-24.

Dotyczy zasad wypłacania wynagrodzeń z FGŚP.

706. WYPŁATY świadczeń / Grażyna Nowińska // *Serw. Praw.-Prac.* - 1995, nr 6, s. 14-16.

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

707. WYPŁATY z funduszu : Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych / Monika Mrozowska // *Prawo Pr.* - 1998, nr 2, s. 16-18.

708. WYPŁATY z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych / Bożena Kalicka // *Prawo Przeds.* - 1996, nr 22, s. 17-20.

709. ZASPOKOJENIE roszczeń pracowniczych z Funduszu Gwarancyjnego / Maciej Piankowski // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1994, nr 5, s. 61-69.

710. USTAWA z dnia 29 grudnia 1993 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy // *Dz. U.* - 1994, nr 1, poz. 1.

zm. z dnia 28 czerwca 1995 r. // *Tamże.* - 1995, nr 87, poz. 435.

Omów.: Suzdorf Janina // *Prawo Przeds.* - 1995, nr 37, s. 25-27.

711. USTAWA z dnia 28 czerwca 1995 r. o zaspakajaniu ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych niektórych świadczeń przysługujących emerytom i rencistom // *Dz. U.* - 1995, nr 87, poz. 436.

zm. z dnia 29 marca 1996 r. // *Tamże.* - 1996, nr 59, poz. 267.

712. ROZPORZĄDZENIE ministra pracy i polityki socjalnej z dnia 25 maja 1998 r. w sprawie określenia zakresu wyłączonego mienia, przeznaczonego na pomoc dla pracowników upadłego przedsiębiorcy oraz ich rodzin, sposobu zarządzania i likwidacji tego mienia // *Dz. U.* - 1998, nr 69, poz. 453.

713. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 31 lipca 1995 r. w sprawie postępowania przy dokonywaniu wypłat niektórych świadczeń pracowniczych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych // *Dz. U.* - 1995, nr 91, poz. 453. * z dnia 31 lipca 1995 r. w sprawie postępowania przy dokonywaniu wypłat niektórych świadczeń przysługujących emerytom i rencistom z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych // *Tamże.* nr 9,1 poz. 454.

zm. z dnia 20 stycznia 2000 r. // *Tamże.* - 2000, nr 4, poz. 48

714. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 8 grudnia 1999 r. w sprawie przeznaczenia środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na odprawy dla pracowników przemysłu obronnego // *Dz. U.* - 1999, nr 98, poz. 1148.

715. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 11 stycznia 1995 r. w sprawie rozszerzenia zakresu świadczeń pracowniczych podlegających zaspokojeniu ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych // *Dz. U.* - 1995, nr 7, poz. 35.

zm. z dnia 10 listopada 1999 r. // *Tamże.* - 1999, nr 94, poz. 1094.

716. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 4 marca 1994 r. w sprawie trybu składania wykazów i wniosków o wypłatę świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, przekazywania środków z tego Funduszu oraz dokonywania wypłat świadczeń // *Dz. U.* - 1994, nr 31, poz. 114.

zm. z dnia 2 marca 1995 r. // *Tamże.* - 1995 nr 25 poz. 135, tab. *zm. z dnia 31 lipca 1995 r. // *Tamże.* nr 91 poz. 452. * zm. z dnia 4 września 1996 r. // *Tamże.* - 1996, nr 107, poz. 508. * zm. z dnia 30 września 1996 r. // *Tamże.* nr 117, poz. 560. * zm. z dnia 19 lutego 1997 r. // *Tamże.* - 1997, nr 17, poz. 94. * zm. z dnia 21 października 1997 r. // *Tamże.* nr 134, poz. 891. * zm. z dnia 19 kwietnia 1999 r. // *Tamże.* - 1999, nr 40, poz. 407. * zm. z dnia 31 grudnia 1999 r. // *Tamże.* nr 111, poz. 1308. * zm. z dnia 24 lutego 2000 r. // *Tamże.* - 2000, nr 16, poz. 210.

717. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 30 grudnia 1998 r. w sprawie ustalenia wysokości składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz zawieszenia obowiązku jej opłacania // *Dz. U.* - 1998, nr 166, poz. 1248. * z dnia 20 grudnia 1999 r. w sprawie ustalenia wysokości składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych // *Tamże.* - 1999, nr 106, poz. 1210. * z dnia 22 grudnia 2000 r. w sprawie ustalania wysokości składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych // *Tamże.* - 2000, nr 121, poz. 1309.

718. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 30 sierpnia 1996 r. w sprawie wydłużenia okresu, za który wypłaca się świadczenia z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych // *Dz. U.* - 1996, nr 107, poz. 507.

zm. z dnia 19 lutego 1997 r. // *Tamże.* - 1997, nr 17, poz. 93.

719. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 18 lipca 1997 r. w sprawie wzorów wniosku pracodawcy o przekazanie środków z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i wykazu pracowników, których wynagro-

dzenie podlega zaspokojeniu z tego Funduszu, a także trybu ich składania i rozpatrywania, sposobu przekazywania pracodawcom środków Funduszu na wypłatę tych wynagrodzeń oraz szczegółowych zasad ich zwrotu // *Dz. U.* - 1997, nr 81, poz. 517.

g. Wynagrodzenie za pracę różnych grup pracowników

Kadra kierownicza

720. MAKSYMALNE zarobki osób pełniących niektóre funkcje publiczne / Bartosz Pawłowski // *Serw. Admin.-Samorz.* - 1999, nr 4, s. 41-42.

721. USTAWA „kominowa” : główne założenia / Małgorzata Gersdorf // *Prz. Ubezp. Społ. Gospod.* - 2000, nr 5, s. 15-17.

Ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o ograniczeniu wynagrodzenia osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

722. WYNAGRODZENIA osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi / Teresa Romer // *Prawo Pr.* - 2000, nr 5, s. 3-11.

Omów. ustawy z 3 marca 2000 r.

723. ZASADY wynagradzania kierownika zakładu pracy / Urszula Jelińska // *Służ. Prac.* - 1993, nr 3, s. 22-25. * Jeszcze o wynagrodzeniu kierownika zakładu pracy / U. Jelińska // *Tamże*, nr 10, s. 15-17.

724. ZASADY wynagradzania osób zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy / Urszula Jelińska // *Pracodaw. Prac.* - 1997, nr 2, s. 13-16.

725. ZATRUDNIANIE i wynagradzanie kadry menedżerskiej : komentarz prawny, orzecznictwo Sądu Najwyższego, zarząd strategiczny a zarząd operacyjny, wzory umów i regulaminów / Andrzej Patulski ; Ośrodek Doradztwa i Doskonalenia Kadr. - Gdańsk : ODiDK, 1997. - 158 s.

Pracownicy samorządowi

726. NOWE zasady i tabele wynagradzania pracowników samorządowych i pracowników sfery budżetowej / Biuro ds. Administracji Publicznej Urzędu Rady Ministrów. - Warszawa : URM, 1992. - 40 s.

727. PROBLEMY kształtowania wynagrodzeń pracowników samorządu terytorialnego / Jarosław Sokołowski // *Polit. Społ.* - 1990, nr 8, s. 13-15.

728. STAWKI wynagrodzeń pracowników samorządowych / Robert Sobczak // *Gaz. Samorz. Admin.* - 2000, nr 18/19, s. 18-19, tab.

Zasady wynagradzania i wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich.

729. WYNAGRODZENIA członków zarządów i diety radnych jednostek samorządu terytorialnego / Krystyna Szajdakowska // *Kontr. Państ.* - 2000, nr 1, s. 95-100.

730. WYNAGRODZENIE pracowników samorządowych / Paweł A. Leszczyński // *Gaz. Sqd.* - 2000, nr 5, s. 52-57.

Służba zdrowia

731. UPRAWNIENIA płacowe pracowników zakładów opieki zdrowotnej / Anna Kolosa // *Prawo Przeds.* - 2000, nr 11, s. 22-24.

732. WYNAGRADZANIE za lekarski dyżur zakładowy : (omówienie wyroku Trybunału Konstytucyjnego z 26 listopada 1997 r., U 6/96) / Jerzy Oniszcuk // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1998, nr 5, s. 34-37. * Wynagrodzenie za dyżur lekarski / J. Oniszcuk // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1999, nr 9, s. 20-24.

733. WYNAGRODZENIA pracowników publicznych ZOZ / Jacek Tomczyk // *Serw. Praw.-Prac.* - 2000, nr 4, s. 7-11.

Szkolnictwo

734. WYNAGRADZANIE nauczycieli / Ewa Preis // *Prawo Przeds.* - 2000, nr 46, s. 21-24.

735. WYNAGRADZANIE nauczycieli / Jolanta Strusińska-Żukowska // *Prawo Pr.* - 1998, nr 6, s. 11-19.

736. ZASADY wynagradzania nauczycieli / Jolanta Strusińska-Żukowska // *Prawo Pr.* - 1999, nr 6, s. 17-23.

737. ZASADY wynagradzania nauczycieli po nowelizacji Karty Nauczyciela / Jolanta Strusińska-Żukowska // *Prawo Pr.* - 2000, nr 8, s. 3-9, tab.

Twórcy

738. OBOWIĄZEK i charakter zatwierdzenia przez Komisję Prawa Autorskiego tabel wynagrodzeń autorskich / Jan Błęszyński // *Prz. Ustawod. Gospod.* - 1998, nr 3, s. 2-15.

739. TWÓRCZOŚĆ autorska i wynalazcza jako kategoria prawa pracy : wybrane zagadnienia / Tadeusz Kuczyński // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1998, nr 2, s. 11-17.

M.in. wynagrodzenie.

740. WYNAGRODZENIA twórców i wykonawców w prawie autorskim i wynalazczym : projekty wynalazcze, utwory, artystyczne wykonania, fono- i wideogramy / Andrzej Szewc. - Sopot : LEX, 1999. - 459 s. - Bibliogr. s. 427-453. - (*Komentarze Lexa*).

741. WYNAGRODZENIA twórców programów komputerowych / Aleksander Stuglik // *Gaz. Praw.* - 2000, nr 96, s. 13-14, 19-20.

Dotyczy prawa do wynagrodzenia, pobierania honorarium oraz ustalania ich wysokości przez twórców programów komputerowych będących m.in. pracownikami, w oparciu o ustawę o prawie autorskim.

Zawody prawnicze

742. POWRACAJĄCA fala / [Miroslaw Kasprzyk] (mik) // *Prawo i Życie*. - 1996, nr 11, s. 1,6, tab.

Wynagrodzenia sędziów i prokuratorów.

743. STATUS majątkowy komorników sądowych / Juliusz Suchecki // *Prz. Sąd.* - 1992, nr 11/12 s. 17-31.

Zasady wynagradzania.

744. UWAGI na temat wynagrodzenia syndyka masy upadłościowej. Problemy intertemporalne / Jarosław Mikołajewicz, Marek Sachajko // *Ruch Praw. Ekon.* - 2000, z. 1, s. 61-70, summ.

Podstawy prawne wynagrodzenia syndyka masy upadłościowej i zarządcy odrębnej części majątku wchodzącego w skład masy upadłościowej.

745. WYNAGRODZENIE radcy prawnego / Urszula Jelińska // *Sluż. Prac.* - 1992, nr 11, s. 20-21.

W o j s k o

746. NOWA wysokość uposażenia żołnierzy rezerwy odbywających ćwiczenia wojskowe / Stanisław Małecki, Piotr Pabisiak-Karwowski // *Sluż. Prac.* - 1996, nr 1, s. 20-21 ; 1998, nr 4, s. 24-25.

747. NOWE zasady przyznawania uposażenia żołnierzom rezerwy odbywającym ćwiczenia wojskowe / Stanisław Małecki, Piotr Pabisiak-Karwowski // *Sluż. Prac.* - 1999, nr 5, s. 18-20.

748. UPOSAŻENIE żołnierzy a zasadnicza służba wojskowa / Stanisław Małecki, Piotr Pabisiak-Karwowski // *Serw. Praw.-Prac.* - 1999, nr 46, s. 15-16.

749. WYNAGRADZANIE pracowników wojska / Stanisław Małecki, Piotr Pabisiak-Karwowski // *Pracodaw. Prac.* - 1998, nr 7, s. 23-29.

750. WYNAGRADZANIE pracowników wojska / Stanisław Małecki, Piotr Pabisiak-Karwowski // *Służ. Prac.* - 1997, nr 2, s. 23-28. * Zmiany w wynagradzaniu pracowników wojska / S. Małecki, P. Pabisiak-Karwowski // *Tamże*, nr 7/8, s. 24-25.

751. WYNAGRODZENIE pracowników zatrudnionych w jednostkach wojskowych poza granicami państwa / Stanisław Małecki, Piotr Pabisiak-Karwowski // *Służ. Prac.* - 2000, nr 3, s. 27-29.

Inne grupy pracowników

752. WYNAGRADZANIE członków rolniczych spółdzielni produkcyjnych w świetle zmian ustawy prawo spółdzielcze // Małgorzata Gersdorf // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1996, nr 4, s. 12-26 ; nr 5, s. 27-33.

753. WYNAGRODZENIE za pracę nakładczą / Róża Brol // *Służ. Prac.* - 1997, nr 9, s. 15-18.

754. ZASADY wynagradzania i czas pracy pracowników transportu samochodowego / Hanna Kozłowska. - Według stanu prawnego na dzień 31 sierpnia 1991 r. - Warszawa : Wydaw. „Bibl. Prac.”, 1991. - 63 s. - (*Biblioteczka Pracownicza. Poradnik* ; 8).

Także: Zmiany w zasadach wynagradzania i czasu pracy w transporcie samochodowym / Hanna Kozłowska // *Służ. Prac.* - 1997, nr 3, s. 10-12.

755. ZASADY wynagradzania w zakładach pracy prowadzących działalność gospodarczą / Urszula Jelińska // *Służ. Prac.* - 1993, nr 5, s. 25-28.

756. ZMIANY zasad wynagradzania niektórych grup pracowniczych // *Służ. Prac.* - 1991, nr 5, s. 24-26.

757. USTAWA z dnia 28 września 1991 r. o wynagrodzeniach w sferze budżetowej w 1991 r. // *Dz. U.* - 1991, nr 87, poz. 396.

758. USTAWA z dnia 30 maja 1996 r. o uposażeniu byłego Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej // *Dz. U.* - 1996, nr 75, poz. 356.

759. USTAWA z dnia 18 grudnia 1998 r. o zm. ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz o zmianie ustawy o uposażeniu byłego Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej // *Dz. U.* - 1998, nr 160, poz. 1065.

760. USTAWA z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi // *Dz. U.* - 2000, nr 26, poz. 306.

761. OBWIESZCZENIE ministra pracy i polityki socjalnej z dnia 15 października 1993 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w latach 1991-1993 // *Dz. U.* - 1993, nr 111, poz. 493.

762. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 19 sierpnia 1992 r. w sprawie dodatkowego wynagrodzenia radców prawnych // *Dz. U.* - 1992, nr 64, poz. 326.

763. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 27 lipca 1998 r. w sprawie organizacji i trybu działania Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych oraz zasad uczestnictwa w jej pracach ekspertów i przedstawicieli organów, organizacji i instytucji, nie reprezentowanych w Radzie, a także wysokości wynagrodzenia członków Rady oraz ekspertów i innych osób nie będących członkami Rady za udział w posiedzeniach Rady // *Dz. U.* - 1998, nr 99, poz. 633.

764. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 26 marca 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu powoływania oraz odwoływania członków Rady Nadzorczej Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, a także szczegółowych zasad działania Rady Nadzorczej i szkolenia jej członków oraz wysokości ich wynagrodzenia za udział w posiedzeniach Rady // *Dz. U.* - 1998, nr 45, poz. 276.

765. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 15 kwietnia 1991 r. w sprawie wynagradzania pracowników jednostek organizacyjnych Polskiej Akademii Nauk // *Dz. U.* - 1991, nr 40, poz. 175, tab.

zm. z dnia 7 sierpnia 1992 r. // *Tamże.* - 1992, nr 63, poz. 320, tab. * zm. z dnia 14 czerwca 1993 r. // *Tamże.* - 1993, nr 61, poz. 294, tab. * zm. z dnia 10 lutego 1994 r. // *Tamże.* - 1994, nr 28, poz. 103, tab. * zm. z dnia 11 czerwca 1994 r. // *Tamże.* - 1994, nr 69, poz. 302, tab. * zm. z dnia 31 stycznia 1995 r. // *Tamże.* - 1995, nr 11, poz. 51, tab. * zm. z dnia 28 czerwca 1995 r. // *Tamże.* - 1995, nr 79, poz. 403, tab. * zm. z dnia 30 października 1995 r. // *Tamże.* - 1995, nr 127, poz. 610, tab. * zm. z dnia 12 lipca 1996 r. // *Tamże.* - 1996, nr 92, poz. 417. * zm. z dnia 10 kwietnia 1997 r. // *Tamże.* - 1997, nr 39, poz. 239, tab.

766. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 29 stycznia 1990 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników placówek naukowych Polskiej Akademii Nauk // *Dz. U.* - 1990, nr 22, poz. 135, tab.

zm. z dnia 25 maja 1990 r. // *Tamże.* - 1990, nr 39, poz. 226, tab. * zm. z dnia 13 sierpnia 1990 r. // *Tamże.* - 1990, nr 60, poz. 351. * zm. z dnia 26 października 1990 r. // *Tamże.* - 1990, nr 80, poz. 472.

767. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 12 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Biura Polskiego Komitetu Normalizacyjnego // *Dz. U.* - 1996, nr 92, poz. 416.

zm. z dnia 27 marca 1997 r. // *Tamże.* - 1997, nr 32, poz. 190, tab. * zm. z dnia 23 marca 1998 r. // *Tamże.* - 1998, nr 41, poz. 237, tab.

768. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 17 grudnia 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Centralnego Inspektoratu Standaryzacji // *Dz. U.* - 1997, nr 3, poz. 18.

zm. z dnia 10 kwietnia 1997 r. // *Tamże.* - 1997, nr 39, poz. 246, tab. * zm. z dnia 25 marca 1998 r. // *Tamże.* - 1998, nr 42, poz. 253, tab. * zm. z dnia 15 stycznia 1999 r. // *Tamże.* - 1999, nr 7, poz. 62, tab. * zm. z dnia 15 kwietnia 1999 r. // *Tamże.* - 1999, nr 36, poz. 352, tab. * zm. z dnia 31 marca 2000 r. // *Tamże.* - 2000, nr 27, poz. 336, tab.

769. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 13 października 1997 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników placówek naukowych, po-

mocniczych placówek naukowych i innych jednostek organizacyjnych Polskiej Akademii Nauk // *Dz. U.* - 1997, nr 128, poz. 838.

zm. z dnia 20 maja 1998 r. // *Tamże.* - 1998, nr 65, poz. 426. * zm. z dnia 14 czerwca 1999 r. // *Tamże.* - 1999, nr 56, poz. 595. * zm. z dnia 21 kwietnia 2000 r. // *Tamże.* - 2000, nr 38, poz. 429, tab.

770. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 12 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Polskiego Centrum Badań i Certyfikacji // *Dz. U.* - 1996, nr 92, poz. 415.

zm. z dnia 10 kwietnia 1997 r. // *Tamże.* - 1997, nr 39, poz. 240, tab. * zm. z dnia 23 marca 1998 r. // *Tamże.* - 1998, nr 41, poz. 236, tab. * zm. z dnia 15 kwietnia 1999 r. // *Tamże.* - 1999, nr 36, poz. 355, tab. * zm. z dnia 31 marca 2000 r. // *Tamże.* - 2000, nr 27, poz. 328, tab.

771. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 26 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych sfery budżetowej resortu spraw wewnętrznych // *Dz. U.* - 1996, nr 97, poz. 454, tab.

zm. z dnia 14 kwietnia 1997 r. // *Tamże.* - 1997, nr 41, poz. 258, tab. * zm. z dnia 1 kwietnia 1998 r. // *Tamże.* - 1998, nr 45, poz. 279, tab. * zm. z dnia 19 lutego 1999 r. // *Tamże.* - 1999, nr 16, poz. 149, tab. * zm. z dnia 27 maja 1999 r. // *Tamże.* - 1999, nr 50, poz. 514, tab. * zm. z dnia 20 kwietnia 2000 r. // *Tamże.* - 2000, nr 36, poz. 411, tab.

772. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 30 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach sfery budżetowej działających w ochronie zdrowia // *Dz. U.* - 1996, nr 105, poz. 486, tab.

zm. z dnia 10 kwietnia 1997 r. // *Tamże.* - 1997, nr 39, poz. 245, tab. * zm. z dnia 3 kwietnia 1998 r. // *Tamże.* - 1998, nr 45, poz. 282, tab. * zm. z dnia 12 lipca 1999 r. // *Tamże.* - 1999, nr 62, poz. 694, tab. * zm. z dnia 21 kwietnia 2000 r. // *Tamże.* - 2000, nr 38, poz. 428, tab.

773. ROZPORZĄDZENIE ministra pracy i polityki socjalnej z dnia 3 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń dla pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placów-

kach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej // *Dz. U.* - 1996, nr 80, poz. 375.

zm. z dnia 19 marca 1997 r. // *Tamże.* - 1997, nr 31, poz. 182, tab. * zm. z dnia 3 kwietnia 1998 r. // *Tamże.* - 1998, nr 45, poz. 281, tab. * zm. z dnia 15 kwietnia 1999 r. // *Tamże.* - 1999, nr 35, poz. 334. * z dnia 21 września 1999 r. zm. rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń dla pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz Biurze Uznawalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej // *Tamże.* nr 78, poz. 882. * zm. z dnia 31 marca 2000 r. / *Tamże.* - 2000, nr 27, poz. 329, tab.

774. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 11 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa // *Dz. U.* - // 1996, nr 94, poz. 430, tab.

zm. z dnia 17 kwietnia 1997 r. // *Tamże.* - 1997, nr 41, poz. 260, tab. * zm. z dnia 20 kwietnia 1998 r. // *Tamże.* - 1998, nr 53, poz. 335, tab. * zm. z dnia 30 kwietnia 1999 r. // *Tamże.* - 1999, nr 45, poz. 448. * zm. z dnia 18 kwietnia 2000 r. // *Tamże.* - 2000, nr 30, poz. 374, tab.

775. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 18 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Biura Obsługi Transportu Międzynarodowego // *Dz. U.* - 1996, nr 99, poz. 458, tab.

zm. z dnia 10 kwietnia 1997 r. // *Tamże.* - 1997, nr 39, poz. 241. * zm. z dnia 25 marca 1998 r. // *Tamże.* - 1998, nr 42, poz. 251. * zm. z dnia 21 stycznia 1999 r. // *Tamże.* - 1999, nr 9, poz. 83. * zm. z dnia 15 kwietnia 1999 r. // *Tamże.* nr 36, poz. 350, tab. * zm. z dnia 31 marca 2000 r. // *Tamże.* - 2000, nr 27, poz. 337, tab. * zm. z dnia 11 lipca 2000 r. // *Tamże.* nr 56, poz. 672, tab.

776. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 18 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Centrum Badania Opinii Społecznej // *Dz. U.* - 1996, nr 94, poz. 432, tab.

zm. z dnia 27 marca 1997 r. // *Tamże.* - 1997, nr 32, poz. 192, tab.

777. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 12 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związa-

nych z pracą dla pracowników Ochotniczych Hufców Pracy // *Dz. U.* - 1996, nr 94, poz. 431, tab.

zm. z dnia 27 marca 1997 r. // *Tamże.* - 1997, nr 32, poz. 191, tab. * zm. z dnia 23 marca 1998 r. // *Tamże.* - 1998, nr 41, poz. 235, tab. * zm. z dnia 13 stycznia 1999 r. // *Tamże.* - 1999, nr 7, poz. 61, tab. * zm. z dnia 15 kwietnia 1999 r. // *Tamże.* - 1999, nr 36, poz. 353, tab. * zm. z dnia 31 marca 2000 r. // *Tamże.* - 2000, nr 27, poz. 331, tab.

778. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 19 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej prowadzonych przez organy administracji rządowej // *Dz. U.* - 1996, nr 96, poz. 448, tab.

zm. z dnia 16 kwietnia 1997 r. // *Tamże.* - 1997, nr 42, poz. 269, tab. * zm. z dnia 31 marca 1998 r. // *Tamże.* - 1998, nr 45, poz. 277, tab. * zm. z dnia 31 sierpnia 1999 r. // *Tamże.* - 1999, nr 73, poz. 825.

779. ROZPORZĄDZENIE ministra pracy i polityki socjalnej z dnia 18 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach państwowej sfery budżetowej // *Dz. U.* - 1996, nr 97, poz. 453, tab.

zm. z dnia 10 kwietnia 1997 r. // *Tamże.* - 1997, nr 39, poz. 244, tab. * zm. z dnia 25 marca 1998 r. // *Tamże.* - 1998, nr 42, poz. 247, tab. * z dnia 15 kwietnia 1999 r. // *Tamże.* - 1999, nr 36, poz. 349, tab. * zm. z dnia 31 marca 2000 r. // *Tamże.* - 2000, nr 27, poz. 335, tab.

780. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 12 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Ośrodku Studiów Wschodnich // *Dz. U.* - 1996, nr 86, poz. 391.

zm. z dnia 27 marca 1997 r. // *Tamże.* - 1997, nr 32, poz. 189, tab. * zm. z dnia 25 marca 1998 r. // *Tamże.* - 1998, nr 42, poz. 252, tab. * zm. z dnia 15 kwietnia 1999 r. // *Tamże.* - 1999, nr 36, poz. 354, tab. * zm. z dnia 31 marca 2000 r. // *Tamże.* - 2000, nr 27, poz. 330, tab.

781. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 18 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery

budżetowej działających w zakresie budownictwa i gospodarki przestrzennej // *Dz. U.* - 1996, nr 95, poz. 437, tab.

zm. z dnia 10 kwietnia 1997 r. // *Tamże.* - 1997, nr 39, poz. 242, tab. * zm. z dnia 25 marca 1998 r. // *Tamże.* - 1998, nr 42, poz. 249, tab. * zm. z dnia 13 stycznia 1999 r. // *Tamże.* - 1999, nr 7, poz. 59, tab. * zm. z dnia 15 kwietnia 1999 r. // *Tamże.* nr 36, poz. 345, tab. * zm. z dnia 31 marca 2000 r. // *Tamże.* - 2000, nr 27, poz. 332, tab.

782. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 30 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie kultury fizycznej i turystyki // *Dz. U.* - 1996, nr 103, poz. 478, tab.

zm. z dnia 27 marca 1997 r. // *Tamże.* - 1997, nr 32, poz. 193, tab. * zm. z dnia 25 marca 1998 r. // *Tamże.* - 1998, nr 42, poz. 248, tab. * zm. z dnia 15 kwietnia 1999 r. // *Tamże.* - 1999, nr 36, poz. 346, tab. * zm. z dnia 31 marca 2000 r. // *Tamże.* - 2000, nr 27, poz. 334, tab.

783. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 18 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie ochrony środowiska, zasobów naturalnych i leśnictwa // *Dz. U.* - 1996, nr 96, poz. 447, tab.

zm. z dnia 10 kwietnia 1997 r. // *Tamże.* 1997, nr 39, poz. 243, tab. * z dnia 25 marca 1998 r. // *Tamże.* - 1998, nr 42, poz. 250, tab. * zm. z dnia 16 marca 1999 r. // *Tamże.* - 1999, nr 30, poz. 294, tab. * zm. z dnia 15 kwietnia 1999 r. // *Tamże.* nr 36, poz. 347, tab. * zm. z dnia 31 marca 2000 r. // *Tamże.* - 2000, nr 27, poz. 338, tab.

784. ROZPORZĄDZENIE ministra pracy i polityki socjalnej z dnia 18 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa i gospodarki żywnościowej // *Dz. U.* - 1996, nr 99, poz. 457, tab.

zm. z dnia 14 kwietnia 1997 r. // *Tamże.* 1997, nr 41, poz. 257, tab. * zm. z dnia 25 marca 1998 r. // *Tamże.* - 1998, nr 42, poz. 246, tab. * zm. z dnia 13 stycznia 1999 r. // *Tamże.* - 1999, nr 7, poz. 60, tab. * zm. z dnia 15 kwietnia 1999 r. // *Tamże.* nr 36, poz. 348, tab. * zm. z dnia 31 marca 2000 r. // *Dz. U.* - 2000, nr 27, poz. 333, tab.

785. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 18 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie transportu i gospodarki morskiej // *Dz. U.* - 1996, nr 99, poz. 458, tab.

zm. z dnia 10 kwietnia 1997 r. // *Tamże.* - 1997, nr 39, poz. 241, tab. * zm. z dnia 25 marca 1998 r. // *Tamże.* - 1998, nr 42, poz. 251, tab. * zm. z dnia 21 stycznia 1999 r. // *Tamże.* - 1999, nr 9, poz. 83.

786. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 12 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Państwowym Inspektoracie Bezpieczeństwa Jądrowego i Ochrony Radiologicznej // *Dz. U.* - 1996, nr 86, poz. 392.

787. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 26 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę pracowników zatrudnionych w niektórych wojskowych jednostkach organizacyjnych sfery budżetowej // *Dz. U.* - 1996, nr 105, poz. 485, tab.

zm. z dnia 16 kwietnia 1997 r. // *Tamże.* - 1997, nr 41, poz. 259, tab. * zm. z dnia 9 stycznia 1998 r. // *Tamże.* - 1998, nr 5, poz. 17, tab. * zm. z dnia 1 kwietnia 1998 r. // *Tamże.* - 1998, nr 45, poz. 278. * zm. z dnia 30 kwietnia 1999 r. // *Tamże.* - 1999, nr 45, poz. 449.

788. ROZPORZĄDZENIE min. pracy i polityki społecznej z dnia 26 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę pracowników zatrudnionych w wojskowych jednostkach organizacyjnych sfery budżetowej podporządkowanych ministrowi spraw wewnętrznych i administracji // *Dz. U.* - 1996, nr 105, poz. 485, tab.

zm. z dnia 16 kwietnia 1997 r. // *Tamże.* - 1997, nr 41, poz. 259. * zm. z dnia 9 stycznia 1998 r. // *Tamże.* - 1998, nr 5, poz. 17. * zm. z dnia 1 kwietnia 1998 r. // *Tamże.* - 1998, nr 45, poz. 278. * zm. z dnia 30 kwietnia 1999 r. // *Tamże.* - 1999, nr 45, poz. 449. * zm. z dnia 20 kwietnia 2000 r. // *Tamże.* - 2000, nr 36, poz. 412, tab.

789. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej nr 110 z dnia 17 września 1996 r. w sprawie niektórych zasad wynagradzania pracowników administracyjnych, pomocniczych, technicznych i obsługi sądów powszechnych, powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury, Głównej Komisji Badania Zbrodni

przeciwko Narodowi Polskiemu - Instytutu Pamięci Narodowej oraz kuratorów zawodowych i komorników // *Dz. Urz. Min. Pr.* - 1996, nr 1, poz. 1, tab.

790. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej nr 148 z dnia 17 grudnia 1996 r. w sprawie niektórych zasad wynagradzania pracowników Państwowej Inspekcji Telekomunikacyjnej i Pocztovej // *Dz. Urz. Min. Pr.* - 1996, nr 2, poz. 3, tab.

791. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej nr 1 z dnia 18 stycznia 1990 r. w sprawie niektórych zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w organizacjach społecznych // *Dz. Urz. Min. Pr.* - 1990, nr 1, poz. 1, tab.

792. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej nr 7 z dnia 6 marca 1990 r. zmieniające zarządzenie w sprawie określenia najniższych i najwyższych miesięcznych i godzinowych stawek wynagrodzenia walutowego dla pracowników skierowanych do pracy za granicą // *Dz. Urz. Min. Pr.* - 1991, nr 2, poz. 3.

793. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej nr 56 z dnia 13 lipca 1990 r. w sprawie stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników urzędów państwowych // *Dz. Urz. Min. Pr.* - 1990, nr 3, poz. 9, tab.

nr 94 z dnia 11 października 1990 r. // *Tamże*, nr 5, poz. 16, tab. * zm. z dnia 4 marca 1991 r. // *Tamże*. - 1991, nr 2, poz. 2, tab. * nr 17 // *Tamże*. - 1992, nr 3 poz. 1. * zm. nr 34 z dnia 25 maja 1993 r. // *Tamże*. - 1993, nr 2, poz. 4, tab. * zm. nr 17 z dnia 2 lutego 1994 r. // *Tamże*. - 1994, nr 1, poz. 1, tab. * zm. nr 92 z dnia 25 października 1994 r. // *Tamże*, nr 4 poz. 5. * zm. nr 16 z dnia 18 stycznia 1995 r. // *Tamże*. - 1995, nr 1 poz. 1, tab. * zm. z dnia 14 lipca 1995 r. // *Tamże*, nr 4, poz. 5, tab. * zm. z dnia 18 października 1995 r. // *Monit. Pol.* - 1995, nr 54, poz. 590, tab. * zm. z dnia 18 lipca 1996 r. // *Tamże*. - 1996, nr 46, poz. 448.

794. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 18 stycznia 1990 r. w sprawie stawek wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników zatrudnionych w Straży Pożarnej // *Dz. Urz. Min. Pr.* - 1990, nr 1, poz. 2, tab.

zm. nr 21 z dnia 6 kwietnia 1990 r.

795. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 29 czerwca 1990 r. w sprawie zasad wynagradzania i innych świadczeń dla dozorców domów mieszkalnych // *Dz. Urz. Min. Pr.* - 1990, nr 3, poz. 8, tab.

796. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 13 maja 1994 r. zarządzenie w sprawie zasad wynagradzania i innych świadczeń dla pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach // *Monit. Pol.* - 1994, nr 31, poz. 255, tab.

zm. z dnia 27 października 1994 r. // *Tamże*, nr 58, poz. 500. * zm. z dnia 19 stycznia 1995 r. // *Tamże*. - 1995, nr 4, poz. 64, tab. * zm. z dnia 22 czerwca 1995 r. // *Tamże*, nr 31, poz. 367, tab. * zm. z dnia 18 października 1995 r. // *Tamże*, nr 54, poz. 591, tab.

797. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej zm. z dnia 13 maja 1994 r. w sprawie zasad wynagradzania i innych świadczeń dla pracowników transportu samochodowego i lotniczego resortu zdrowia i opieki społecznej // *Monit. Pol.* - 1994, nr 57, poz. 487.

798. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 16 grudnia 1993 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Biura Polskiego Komitetu Normalizacyjnego // *Monit. Pol.* - 1993, nr 68, poz. 605, tab.

zm. z dnia 1 lutego 1994 r. // *Tamże*. - 1994, nr 12, poz. 98, tab. * zm. z dnia 18 stycznia 1995 r. // *Tamże*. - 1995, nr 4, poz. 60, tab. * zm. z 14 lipca 1995 r. // *Tamże*, nr 36, poz. 430, tab. * zm. z 18 października 1995 r. // *Tamże*, nr 54, poz. 596, tab.

799. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 16 stycznia 1990 r. zmieniające zarządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników ekonomicznych, inżynierijno-technicznych, administracyjnych i pracowników obsługi szkół // *Monit. Pol.* - 1990, nr 4, poz. 32, tab.

zm. z dnia 26 marca 1990 r. // *Tamże*, nr 17, poz. 133. * zm. z dnia 15 maja 1990 r. // *Tamże*, nr 24, poz. 183, tab. * zm. z dnia 13 lipca 1990 r. // *Tamże*, nr 31, poz. 249, tab. * zm. z dnia 12 października 1990 r. // *Tamże*, nr 43, poz. 335, tab. * zm. z dnia 26 lutego 1991 r. // *Tamże*. - 1991, nr 10, poz. 73, tab. * zm. z dnia 26 czerwca 1992 r. // *Tamże*. - 1992, nr 22, poz. 163, tab. * zm. z dnia 30 kwietnia 1993 r. // *Tamże*. - 1993, nr 25, poz. 247, tab. * zm. z dnia 2 lutego 1994 r. // *Tamże*. - 1994, nr 9, poz. 77.

800. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 1 lipca 1992 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników jednostek sfery budżetowej działających w zakresie budownictwa i gospodarki przestrzennej przy urzędach

organów administracji państwowej i samorządowej // *Monit. Pol.* - 1992, nr 24 poz. 176, tab.

zm. z dnia 28 grudnia 1992 r. // *Tamże.* - 1993, nr 2, poz. 7, tab. * zm. z dnia 28 maja 1993 r. // *Tamże.* nr 28, poz. 298, tab.

801. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 26 czerwca 1992 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników jednostek sfery budżetowej działających w zakresie kultury fizycznej i turystyki przy urzędach organów administracji państwowej i samorządowej // *Monit. Pol.* - 1992, nr 21, poz. 158, tab.

zm. z dnia 12 maja 1993 r. // *Tamże.* - 1993, nr 26, poz. 276, tab. * zm. z dnia 1 lutego 1994 r. // *Tamże.* - 1994, nr 12, poz. 100, tab. * zm. z dnia 18 stycznia 1995 r. // *Tamże.* - 1995, nr 4, poz. 62, tab. * zm. z dnia 14 lipca 1995 r. // *Tamże.* nr 36 poz. 433, tab. * zm. z dnia 18 października 1995 r. // *Tamże.* nr 54, poz. 593, tab.

802. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 30 czerwca 1992 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników jednostek sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa i gospodarki żywnościowej przy urzędach organów administracji państwowej i samorządowej // *Monit. Pol.* - 1992, nr 23, poz. 171.

zm. z dnia 28 maja 1993 r. // *Tamże.* - 1993, nr 28, poz. 299, tab. * zm. z dnia 8 lutego 1994 r. // *Tamże.* - 1994, nr 12, poz. 101, tab. * zm. z dnia 14 lipca 1995 r. // *Tamże.* - 1995, nr 36 poz. 434, tab. * zm. z dnia 18 października 1995 r. // *Tamże.* nr 54 poz. 594, tab. * zm. z dnia 1 marca 1996 r. // *Tamże.* - 1996, nr 16, poz. 214.

803. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 16 grudnia 1993 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Polskiego Centrum Badań i Certyfikacji // *Monit. Pol.* - 1993, nr 68, poz. 604, tab.

zm. z dnia 1 lutego 1994 r. // *Tamże.* - 1994, nr 12, poz. 98. * zm. z dnia 18 stycznia 1995 r. // *Tamże.* - 1995, nr 4, poz. 61, tab. * zm. z 14 lipca 1995 r. // *Tamże.* nr 36, poz. 431, tab. * zm. z dnia 18 października 1995 r. // *Tamże.* nr 54, poz. 595, tab.

804. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 18 stycznia 1990 r. zmieniające zarządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników resortowych ośrodków szkolenia, kształcenia i doskonalenia kadr // *Monit. Pol.* - 1990, nr 3, poz. 23, tab.

zm. z dnia 6 kwietnia 1990 r. // *Tamże.* nr 18, poz. 138, tab. * zm. z dnia 20 lipca 1990 r. // *Tamże.* nr 30, poz. 241, tab. * zm. z dnia 16 października 1990 r. // *Tamże.* nr 41,

poz. 322, tab. * zm. z dnia 14 marca 1991 r. // *Tamże*. - 1991, nr 11, poz. 77, tab. * zm. z dnia 30 czerwca 1992 r. // *Tamże*. - 1992, nr 23, poz. 170, tab. * zm. z dnia 5 maja 1993 r. // *Tamże*. - 1993, nr 26, poz. 275, tab. * zm. z dnia 2 lutego 1994 r. // *Tamże*. - 1994, nr 9, poz. 76. * zm. z dnia 17 stycznia 1995 r. // *Tamże*. - 1995, nr 4 poz. 59, tab. * zm. z dnia 26 czerwca 1995 r. // *Tamże*, nr 33 poz. 410, tab. * zm. z dnia 16 października 1995 r. // *Tamże*, nr 54, poz. 589, tab.

805. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej nr 21 z dnia 6 kwietnia 1990 r. zmieniające zarządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników Strazy Przemysłowej // *Dz. Urz. Min. Pr.* - 1990, nr 2, poz. 6, tab.

zm. nr 66 z dnia 24 lipca 1990 r. // *Tamże*, nr 3, poz. 10, tab. * zm. nr 89 z dnia 16 października 1990 r. // *Tamże*, nr 5, poz. 18, tab. * zm. nr 11 z dnia 13 marca 1991 r. // *Tamże*. - 1991, nr 2, poz. 4, tab. * zm. nr 22 z dnia 26 czerwca 1992 r. // *Tamże*. - 1992, nr 3, poz. 2, tab. * zm. nr 33 z dnia 24 maja 1993 r. // *Tamże*. - 1993, nr 2, poz. 3, tab. * zm. nr 20 z dnia 8 lutego 1994 r. // *Tamże* - 1994, nr 1, poz. 2, tab. * zm. nr 73 z dnia 19 października 1994 r. // *Tamże*, nr 4, poz. 4. * zm. nr 19 z dnia 18 stycznia 1995 r. // *Tamże*. - 1995, nr 1, poz. 2, tab. * zm. z 14 lipca 1995 r. // *Tamże*, nr 5, poz. 6, tab. * zm. z 18 października 1995 r. // *Tamże* nr 7 poz. 8, tab.

806. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 26 czerwca 1990 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników transportu samochodowego i lotniczego resortu zdrowia i opieki społecznej // *Monit. Pol.* - 1990, nr 29, poz. 227, tab.

zm. z dnia 20 września 1990 r. // *Tamże*, nr 35, poz. 286.

807. ZARZĄDZENIE nr 5 min. pracy i polityki socjalnej z dnia 19 lutego 1992 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w budżetowych zakładach komunikacyjnych // *Dz. Urz. Min. Pr.* - 1992, nr 2, poz. 4.

808. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej z dnia 8 lutego 1994 r. zm. zarządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w izbach wytrzeźwień // *Monit. Pol.* - 1994, nr 11, poz. 90.

zm. z dnia 19 października 1994 r. // *Tamże*, nr 57, poz. 488, tab. * zm. z dnia 18 stycznia 1995 r. // *Tamże*. - 1995, nr 4, poz. 63, tab. * zm. z dnia 14 lipca 1995 r. // *Tamże*, nr 36, poz. 435, tab. * zm. z dnia 18 października 1995 r. // *Tamże*, nr 54 poz. 597, tab.

809. ZARZĄDZENIE min. pracy i polityki socjalnej nr 90 z dnia 20 września 1990 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w stowarzyszeniach // *Dz. Urz. Min. Pr.* - 1990, nr 5, poz. 15, tab.

h. Odprawy pieniężne

1. Odprawy emerytalne i rentowe

810. OBOWIĄZKI pracodawcy związane z przejściem pracownika na rentę z tytułu niezdolności do pracy / Zofia Neubauer // *Prz. Ubezp. dla Ciebie.* - 1998, nr 8, s. 18-20.

M.in. odprawa rentowa, ekwiwalent za urlop.

811. ODPRAWA emerytalna lub rentowa / Teresa Romer // *Prawo Pr.* - 1999, nr 6, s. 3-9.

812. ODPRAWA emerytalna w Kodeksie pracy / Elżbieta Wichrowska-Jankowska // *Prz. Ubezp. Społ. Gospod.* - 1998, nr 7, s. 12-14.

813. ODPRAWA pieniężna dla odchodzących na emeryturę lub rentę / Ryszard Sadlik // *Gaz. Praw.* - 1999, nr 48, s. 12-13.

814. ODPRAWY emerytalne i rentowe / Elżbieta Szemplińska // *Pracodaw. Prac.* - 2000, nr 3, s. 3-11.

815. ODPRAWY i odszkodowania przysługujące pracownikowi zgodnie z przepisami kodeksu pracy / Janina Suzdorf. - Cz. 1-2 // *Pracodaw. Prac.* - 1999, nr 10, s. 3-8 ; nr 11, s. 3-11.

816. ODPRAWY pieniężne dla pracowników / Jolanta Strusińska-Żukowska // *Prawo Pr.* - 2000, nr 1, s. 10-18.

817. PRACOWNICZA odprawa rentowa lub emerytalna / Andrzej Wiśniowa // *Prawo Przeds.* - 2000, nr 1, s. 23-24.

818. PRACOWNICZE odprawy pieniężne / Witold Bugajny // *Serw. Praw.-Prac.* - 1998, nr 30, s. 7-12.

819. PRAWO do odprawy emerytalnej i rentowej / Andrzej Kisielewicz // *Prawo Pr.* - 2000, nr 6, s. 25-31.

820. PRZYZNAWANIE i wypłacanie odpraw emerytalno-rentowych / Hanna Kozłowska // *Służ. Prac.* - 1992, nr 4, s. 19-21.

821. ŚWIADCZENIA obliczane jak ekwiwalent za urlop / Adrianna Jasińska. - Cz. 1-2 // *Serw. Praw.-Prac.* - 2000, nr 42, s. 26-28 ; nr 43, s. 23-25.

M.in. odprawy emerytalne i rentowe, pośmiertne.

2. Odprawy pośmiertne

822. OBOWIĄZKI pracodawcy po śmierci pracownika / Ryszard Bessaraba // *Pracodaw. Prac.* - 1999, nr 9, s. 33-36.

M.in. odprawa pośmiertna, zasiłek pogrzebowy.

823. ODPRAWA pośmiertna / Marcin Kulik // *Serw. Praw.-Prac.* - 1999, nr 17, s. 5-7.

824. ODPRAWA pośmiertna / Monika Nieznańska // *Prz. Ubezpie. Społ. Gospod.* - 2000, nr 5, s. 36-38.

825. PO śmierci pracodawcy lub pracownika / Monika Mrozowska // *Prawo Pr.* - 1996, nr 9, s. 25-26.

826. ŚMIERĆ pracownika i ubezpieczonego w świetle prawa pracy i ubezpieczeń społecznych / Dorota Siwiec // *Prz. Ubezpie. dla Ciebie.* - 2000, nr 4, s. 30-34.

M. in. odprawa pośmiertna.

827. ŚMIERĆ pracownika - uprawnienia finansowe rodziny zmarłego / Anna Kolosa // *Inspektor Pr.* - 1997, nr 11, s. 15-19.

M.in. odprawa pośmiertna, zasiłek pogrzebowy.

828. ŚWIADCZENIA finansowe należne rodzinie pracownika w razie jego śmierci / Anna Kolosa. - Cz. 1-2 // *Prawo Przeds.* - 1998, nr 2, s. 26-29 ; nr 3, s. 27-28.

ŚWIADCZENIA obliczane jak ekwiwalent za urlop / A. Jasińska = *poz. 821.*

M.in. odprawy pośmiertne.

829. UREGULOWANIA w prawie pracy związane ze śmiercią pracownika / Anna Zalewska. - Cz. 1-2 // *Serw. Admin.-Samorz.* - 1998, nr 1, s. 27 ; 1999, nr 6, s. 19-20.

7. Place w różnych działach gospodarski i zawodach

Budownictwo

830. DOCHODY z pracy w budownictwie - struktura i czynniki ich zróżnicowania / Bożena Mikołajczyk. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódz., 1991. - 215 s. - Tabele. - Bibliogr. s. 177-188.

Wynagrodzenia, zakładowe świadczenia, koszty pracy.

Handel

831. JAKA sprzedaż, taka płaca? / Marianna Drozdowska // *Personel.* - 1999, nr 7/8, s. 71-73.

Systemy wynagrodzeń handlowców.

832. WYNAGRADZANIE pracowników handlowych / Grzegorz Turniak // *Personel.* - 1997, nr 12, s. 31-34.

833. WYNAGRADZANIE przedstawicieli handlowych : rodzaje uposażeń i formy premiowania / Wanda Kopertyńska // *Personel.* - 1999, nr 1, s. 34-36, tab.

Informatycy

834. BYĆ informatykiem w urzędzie / Wojciech Gryciuk // *Computerworld*. - 1996, nr 45, s. 18-19, 20, tab.

Analiza sytuacji zatrudnieniowo-płacowej kadry informatyków administracji państwowej.

835. ILE kosztuje administrator / Antoni Bielewicz // *Computerworld*. - 1998, nr 35, s. 4-6, tab.

Płace administratorów serwerów w Polsce.

836. JAK zarabiają informatycy? / Marian Łakomy // *Computerworld Raport*. - 1997, nr 2, *Najlepsze Miejsca Pracy*, s. 4, 5-8, wykr.

Zarobki osiągane przez informatyków na różnych stanowiskach pracy.

837. LEKKO w górę / Tomasz Sawicki, Paweł Dziechciarz // *Computerworld*. - 1998, nr 6, s. 48, wykr.

Wynagrodzenia pracowników wyższego i średniego szczebla zarządzania w dziale informatycznym.

838. MAGISTRACKI urzędnik / Sławomir Kosieliński // *Computerworld*. - 1998, nr 12, s. 63, tab.

Płace informatyków zatrudnionych w administracji samorządowej.

839. PIENIĄDZE za osobowość / Iwona D. Bartczak // *Computerworld*. - 1998, nr 6, s. 44-46.

Wynagradzanie i premiowanie informatyków.

Kadra kierownicza

840. CENNA płeć : raport Neumann Management Institute o wynagrodzeniach kobiet - menedżerów / Paweł Dziechciarz // *Personel*. - 1999, nr 4, s. 6-10, wykr.

841. CZYNNIKI kształtujące wynagrodzenie menedżerów / Grażyna Gruszczyńska-Malec // *Organ. Kier.* - 1999, nr 3, s. 63-72, rys. tab. summ.

842. DOCENIĆ wysiłki menedżerów / Marek Wierzbowski // *Prawo i Gospod.* - 1998, nr 2 : 5.01, *Finanse*, nr 1, s. 6-7, il.

843. ELEMENTY dochodów z pracy menedżerów / Roman Karaś // *Zesz.Nauk. / AE Pozn.* - 1995, z. 227, s. 49-60.

844. ILE chcemy zarabiać? / Bogdan Jacek Orlński // *Życie Gospod.* - 1995, nr 49, s. 12-15, rys.

Na niektórych stanowiskach menedżerskich w dużych firmach międzynarodowych w Polsce.

845. KLUB miliarderów / Bohdan Wyżnikiewicz // *Gaz. Bank.* - 1995, nr 20, dod. spec. *Lista 500*, s. 54-59, tab.

Ranking wynagrodzenia kadr kierowniczych w Polsce.

846. (MNIEJ) więcej. Czyli jak płacić dyrektorom? / Zygmunt Klima // *Personel.* - 1995, nr 9, s. 28-29.

847. PŁACĄ coraz lepiej / Bohdan Wyżnikiewicz // *Gaz. Bank.* - 1996, nr 20, dod. spec., s. 40-43, tab. wykr. * Płace na drabinie / B. Wyżnikiewicz // *Tamże.* - 1998, nr 22, s. 57, 59. tab.

Wynagrodzenia menedżerów w największych polskich przedsiębiorstwach.

848. PRACOBIORCA świadom możliwości / Paweł Dziechciarz // *Personel.* - 1999, nr 7/8, s. 27-30.

Oczekiwane i oferowane wynagrodzenie na stanowiskach kierowniczych - analiza Neumann Management Institute.

849. PRYWATYZACJA = efektywność i zadowolenie załóg? / Zbigniew Dworzecki // *Prz. Organ.* - 1990, nr 1, s. 15-17.

M.in. płace kadr kierowniczych.

PRYWATYZACJA przedsiębiorstw państwowych a bodźce dla menedżerów / R. Milewski = *poz. 1449*.

M.in. w przedsiębiorstwach polskich.

850. TEORIA agencji a systemy motywowania zarządów spółek / Piotr Urbanek, Joanna Działo // *Gospod. Nar.* - 1998, nr 1, s. 52-63, tab.

Czynniki determinujące wysokość wynagrodzeń menedżerów.

851. WYNAGRADZANIE wyższej kadry kierowniczej / Stanisława Borkowska // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2000, nr 871, s. 109-127.

852. WYNAGRODZENIA menedżerów / Zofia Sekuła // *Prz. Organ.* - 1994, nr 7, s. 27-29.

853. ZA co i jak wynagradzać menedżerów / Waclaw Jarmolowicz // *Management.* - 2000, nr 2, s. 209-219.

854. ZASADY wynagradzania dyrektorów przedsiębiorstw / Zbigniew Krawczyński // *Polit. Społ.* - 1990, nr 10, s. 10-12.

855. ZŁOTE kajdanki / Tomasz Kawka // *Personel.* - 1999, nr 5, wkł. *Doradca Personalny*, 8 s.

Nowoczesne metody wynagradzania menedżerów.

Zob. też poz. 75, 140, 197, 299, 303, 305, 349, 354, 355, 381, 384, 395, 402, 409, 419, 424, 426, 720-725, 837.

Nauka i szkolnictwo

856. NAUCZYCIELE szkół podstawowych i średnich : rodzina - praca - warunki życia / Witold Rakowski. - Warszawa : Of. Wydaw. SGH, 2000. - 283 s. : rys. - (*Monografie i Opracowania* / SGH ; nr 465). - Tabele. - Bibliogr. s. 282-283.

M.in. płace.

857. NAUCZYCIELSKIE płace a ceny / Grażyna Michalak // *Dyr. Szk.* - 1994, nr 11, s. 35-36.

858. NAUCZYCIELSKIE płace z komputera / Halina Matoga // *Dyr. Szk.* - 1996, nr 9, s. 20-22.

859. PŁACE i dochody nauczycieli akademickich / Witold Rakowski // *Biul. IGS.* - 1996 [druk 1999], nr 3/4, s. 5-20, tab.

860. PŁACE w nauce na tle płac w sferze materialnej dawniej i dziś / Mirosław Matuszewski // *Polit. Społ.* - 1995, nr 1, s. 23-24, tab.

861. POTENCJAŁ badawczo rozwojowy Polski w latach 1975-2000 : zasoby i ich wykorzystanie / red. Paweł Glikman ; Ministerstwo Edukacji Narodowej. Instytut Polityki Naukowej i Szkolnictwa Wyższego. - Warszawa ; Łódź : Państw. Wydaw. Nauk., 1991. - 348 s.

Z treści: Zwolski Jerzy: Potencjał badawczo-rozwojowy Polski w latach 1975-1987. - M.in. płace w sferze B+R. - Glikman P. : Prognoza potencjału B+R do 2000 roku. - M.in. prognoza wynagrodzeń.

862. TECHNIKI konstruowania wynagrodzeń nauczycielskich w Polsce Ludowej / Edward Szkoda // *Dyr. Szk.* - 1999, nr 4, s. 21-23.

863. ZAMIAST / Jarosław Kordziński // *Nowa Szk.* - 1997, nr 5, s. 13-14.

Płace nauczycieli.

864. ZATRUDNIANIE i wynagradzanie dyrektorów gimnazjów // *Nowa Szk.* - 1999, nr 6, s. 4-5.

Zob. też poz. 211, 303, 570, 610, 618, 734-737, 916.

Samorządowi pracownicy

865. DIETA wysokokaloryczna / Marek Henzler // *Polityka.* - 1999, nr 7, s. 27, 29, tab. * Diety cień / Janina Paradowska // *Tamże*, nr 16, s. 17, tab. * Sami sobie /

Agnieszka Hyży, Maciej Łuczak, Jacek Szczęsny // *Wprost*. - 1999, nr 10, s. 34, 36, tab.

Zarobki samorządowców.

866. DOCHODY prezydentów i radnych dużych miast. Działacze samorządowi czy politycy lokalni / Piotr Adamowicz // *Rzeczpospolita*. - 1995, nr 3 : 04.01, s. 4-5, il. tab.

867. GODNOŚĆ urzędu, zarobki fachowca / Mirosława Marody // W: *Między rynkiem a etatem : społeczne negocjowanie polskiej rzeczywistości* / red. M. Marody. - Warszawa : Scholar, 2000. - S. 251-263.

Place pracowników samorządowych.

868. KARUZELA na kominie / Joanna Solska // *Polityka*. - 2000, nr 5, s. 20-21, 24-25 tab.

Place państwowe i samorządowe

869. PROBLEMY kształtowania wynagrodzeń pracowników samorządowych / Jarosław Sokołowski, Eugeniusz Wojciechowski // *Zesz. Nauk. / AE Pozn.* - 1992, z. 203, s. 67-73.

Sąd o w n i c t w o

870. ILE powinien zarabiać sędzia? / Ryszard Rybus // *Prawo i Życie*. - 2000, nr 4, s. 8-13. * Polem.: Jarosław Robak: Ile zarabiają sędziowie // *Tamże*. - 2000, nr 6, s. 8-11, tab.

871. PROTOKOLANCI i sekretarze / Anna Brameczyk // *Prawo i Życie*. - 1998, nr 30, s. 6-9.

M.in. place pracowników administracyjnych w sądownictwie.

Sfera budżetowa

872. EKONOMIA polityczna / Stanisław Janecki // *Wprost*. - 1996, nr 27, s. 20-21, tab.

M.in. płace w sferze budżetowej.

873. GRA nie fair / Marek Misiak // *Nowe Życie Gospod.* - 1995, nr 14, s. 14. *
Komu ile? / oprac. [M. Misiak] MM // *Tamże*, nr 15, s. 16-17, tab. wyk.

Płace w sferze budżetowej, emerytury i renty w relacji do płac.

874. PŁACE w sferze budżetowej : porównania międzynarodowe / Zdzisław Czajka ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1995. - 59 s. - (*Ekspertyzy - Informacje* / IPiSS ; z. 7). - Tabele.

875. WYNAGRODZENIA i inne świadczenia policji / Krystyna H. Popławska // *Serw. Praw.-Prac.* - 1998, nr 22, s. 16-20.

876. WYNAGRODZENIA w sferze niematerialnej / Jarosław Sokołowski // *Polit. Społ.* - 1991, nr 7, s. 16-18.

877. ZASADY wynagradzania w sferze budżetowej / Zdzisław Czajka ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1994. - 68 s. - (*Ekspertyzy - Informacje* / IPiSS ; z. 5). - Tabele.

Zob. też poz. 20, 147, 175-177, 179-188, 216, 383, 539, 587, 589, 954.

Służba zdrowia

878. EKSPERYMENTALNY system wynagradzania pracowników w Zespole Opieki Zdrowotnej w Żywcu / Wiktor Masłowski, Jacek Matlak // *Antidotum*. - 1994, nr 3, s. 2-11.

879. ILE cię cenić trzeba / Joanna Solska // *Polityka* . - 1999, nr 6, s. 68-70, tab.
Płace służby zdrowia.
880. JAK płacić dyrektorom szpitali klinicznych? / Marcin Kautsch // *Służ. Zdr.* - 2000, nr 16/17, dod. *Szpital Polski*, nr 2, s. VI-VII.
Propozycje do projektu wynagradzania zamówionego przez Ministerstwo Zdrowia.
881. JAK rozwiązywać problemy płacowe służby zdrowia? / Andrzej Murzynowski // *Prawo Med.* - 1999, nr 2, s. 94-97.
882. KIERUNKI modyfikacji zasad wynagradzania w placówkach służby zdrowia / Zdzisław Czajka // *Służ. Prac.* - 2000, nr 8, s. 8-13.
Dotyczy problematyki różnicowania wysokości wynagrodzeń lekarzy i pielęgniarów w zależności m.in. od kwalifikacji, stażu pracy, doświadczenia.
883. NIEKTÓRE problemy finansowania opieki zdrowotnej i wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach państwowej opieki zdrowotnej / Jan Sobiech // *Zesz. Nauk. / AE Pozn.* - 1991, z. 199, s. 30-46.
884. PIEŁĘGNIARKI i położne o problemach swojej pracy / Teresa Borkowska-Kalwas, Maria Pączkowska // *Zdr. Publ.* - 1999, t. 109, supl. 2, s. 8-21, tab.
M.in. wynagrodzenie.
885. PIEŁĘGNIARKI i położne o swoich płacach / Teresa Borkowska-Kalwas // *Służ. Zdr.* - 1999, nr 53/56, s. 6-7, tab.
886. PŁACE w ochronie zdrowia i opiece społecznej / Janina Andrycz // W: *Ochrona zdrowia w Polsce* / red. Lucyna Frąckiewicz. - Katowice : Akad. Ekon. (Katowice), 1991. - S. 206-220.
887. REFORMA systemu ochrony zdrowia w opinii mieszkańców i pracowników służby zdrowia województwa lubelskiego / Stanisław Tokarski // *Zdr. Publ.* - 1999, nr 10, s. 341-348.
M.in. wynagradzanie służby zdrowia.

888. ZASADY wynagradzania praktyk lekarzy rodzinnych / Andrzej Masia-kowski // *Służ. Zdr.* - 1996, nr 14, s. 3,7, tab.

Na przykładzie ZOZ w Czarnkowie.

889. ZATRUDNIENIE i wynagrodzenia lekarzy w jednostkach ochrony zdro-wia podległych wojewodom / Wiesława Gola, Andrzej Koronkiewicz, Ryszard Waw-rzyńczak // *Zdr. Pub.* - 1998, t. 108, s. 368-372.

Zob. też poz. 342, 364, 397, 617, 642, 731-733, 902, 903.

Spółki

890. EFEKTY przekształceń i perspektywy spółek pracowniczych w ocenie respondentów / Piotr Kozarzewski // W: *Blaski i cienie spółek pracowniczych 1991-1994* / red. Maria Jarosz ; Instytut Studiów Politycznych Polskiej Akademii Nauk. - Warszawa : ISP PAN, 1995. - S. 71-92.

M.in. płace.

891. EKONOMICZNE warunki działania spółek z udziałem kapitału zagranicz-nego w Polsce : raport z nadania opinii właścicieli i menedżerów spółek z udziałem kapitału zagranicznego przeprowadzonego przez Centrum Badań Marketingowych Indicator na zlecenie Fundacji im. Friedricha Eberta i Państwowej Agencji Inwesty-cji Zagranicznych / oprac. Jan Błuszkowski, Jan Garlicki, Ewa Sadowska-Cieślak. - Warszawa : Fund. F. Eberta, 1993. - 83 s.

M.in. płace.

892. FUNKCJONOWANIE firm joint venture / Zofia Sekuła // *Prz. Organ.* - 1991, nr 6, s. 15-17.

M.in. wynagrodzenia w spółkach.

893. PĘCZNIEJĄCE portfele : więcej pieniędzy dla menedżera / Wanda Jelon-kiewicz // *Życie Gospod.* - 1997, nr 1/2, s. 46-47, rys.

W firmach międzynarodowych działających w Polsce i spółkach.

894. ZAŁOŻENIA i rzeczywistość w funkcjonowaniu jednoosobowych spółek Skarbu Państwa: zarządzanie i organizacja pracy : materiały z konferencji, Warszawa, 22 listopada 1991 r. / wprow. Stanisława Golinowska ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1992. - 348 s. - (*Raport* / IPiSS). - Tabele.

Z treści: Jacukowicz Zofia: Problem wynagradzania w jednoosobowych spółkach Skarbu Państwa. - Smuga Tadeusz: Prywatyzacja a polityka płacowa przedsiębiorstw - pierwsze doświadczenia.

Zob. też poz. 197, 373, 426, 427, 533, 577, 850, 851, 943.

Zakłady przemysłowe

895. MAŁE przedsiębiorstwa w Polsce na tle przeobrażeń systemowych (1944-1991) / Waldemar Czternasty. - Poznań : Akad. Ekon. (Poznań), 1991. - 150 s. - (*Zeszyty Naukowe / AE, Ser. 2 Prace Habilitacyjne*, z. 134)

M.in. place w małych przedsiębiorstwach.

896. PRODUKTYWNOŚĆ pracy a wynagrodzenia w polskim przemyśle w latach 1993-1997 / Jerzy Czesław Ossowski // *Gospod. Prakt. Teor.* - 1997, nr 1, s. 45-51.

897. WYBRANE problemy organizacji pracy i wynagradzania w brygadach remontowych / Dainis Tunsts // *Acta UL, Fol. Oecon.* - 1991, z. 111, s. 197-212, tab.

W przemyśle włókienniczym.

898. WYNAGRADZANIE grup pracowników o szczególnym znaczeniu dla przedsiębiorstwa / Wanda Kopertyńska // *Organ. Kier.* - 1999, nr 4, s. 61-75 bibliogr. 9 poz. summ.

Zob. też poz. 151, 152, 156, 159, 915, 922.

8. Statystyka płac

899. ANALIZA przestrzennego zróżnicowania dynamiki średnich płac w Polsce w latach 1982-1988 / Andrzej Sokołowski // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 1992, nr 380, s. 87-95, rys. tab. bibliogr. rez. summ.

900. ANALIZA przestrzennego zróżnicowania średnich płac w Polsce w latach 1984-1987 / Andrzej Sokołowski // *W: Taksomania - teoria i jej zastosowanie.* - Kraków : Akad. Ekon. (Kraków), 1990. - S. 88-95.

901. ANALIZA zarobków akordowych w przedsiębiorstwie / Dariusz Zarzeccki // *Rachunkowość.* - 1990, nr 8, s. 149-151, tab.

902. ANALIZA zatrudnienia i wynagrodzeń w dziale 85 „Ochrona zdrowia” część 85 1993 / oprac. Wiesław Gola, Andrzej Koronkiewicz, Ryszard Wawrzyńczak // *Biul. Inf. Cent. Ochr. Zdr.* - 1994, nr 6, s. 1-86, tab. wyk.

903. ANALIZA zatrudnienia i wynagrodzeń w dziale 85 „Ochrona zdrowia” - jednostki budżetowe // *Biul. Inf. Cent. Ochr. Zdr.* - 1993, nr 1, s. 1-11, tab. wyk.

904. BASIC statistical data on social policy : Poland 1998 / Ministry Labour and Social Policy. - Warsaw : Min. Labour Soc. Policy, 1998. - [116 s.] : wyk. - Tabele.

Podstawowe dane statystyczne z zakresu polityki społecznej, m.in. dotyczące płac.

905. BEZPOŚREDNIE inwestycje zagraniczne a rozpiętości płacowe w Polsce / Arjun S. Bedi, Andrzej Cieślak // *Gospod. Nar.* - 1999, nr 11/12, s. 40-50, tab. wyk.

906. CENY i płace w 1990 roku / Wiesław Krencik // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1991, nr 4, s. 18-24, tab.

907. DETERMINANTY zatrudnienia i płac w przemyśle polskim / Tomasz Tokarski // *Gospod. Nar.* - 1998, nr 11-12, s. 81-94, tab. bibliogr.

Analiza statystyczna wysokości płac brutto w przemyśle polskim w latach 1992-1996.

908. DYNAMIKA realnych wynagrodzeń i świadczeń społecznych w 1997 r. / Igor Timofiejuk // *Wiad. Stat.* - 1998, nr 9, s. 40-56, tab. wyk. summ. rez.

909. EKONOMETRYCZNA analiza efektywności wynagrodzeń w przedsiębiorstwach / Dariusz Zarzecki // *Wiad. Stat.* - 1990, nr 5, s. 25-28, tab.

910. KOMU, ile, za co? : od czego zależą wynagrodzenia w przedsiębiorstwach? / Ewa Puchała // *Manager.* - 1998, nr 2, s. 16, 18, tab., wyk.

Wyniki badań dot. relacji płacowych pomiędzy poszczególnymi grupami zawodowymi (marzec 1996).

911. KOSZTY pracy oraz wysokość wynagrodzeń w Polsce i innych krajach / Julian Daszkowski // *Wiad. Stat.* - 2000, nr 1, s. 66-74, wyk.

912. KSZTAŁTOWANIE przyrostów przeciętnych wynagrodzeń / Urszula Wierzejska, Andrzej Bączek // *Prawo Przeds.* - 1996, nr 32/33, s. 29-32, tab.

Analiza za 1995 r. i I kw. 1996 r.

913. LISTA 300 państwowych gospodarstw rolnych za 1989 r. // *Zarządzanie.* - 1990, nr 12, s. 52-62, tab.

M.in. przeciętne wynagrodzenia.

914. LISTA 400 wybranych przedsiębiorstw handlu wewnętrznego za 1989 r. // *Zarządzanie.* - 1990, nr 10/11, 50-63, tab. * Handel nadal biedny / Leon Skutecki // *Tamże*, nr 10/11, s. 46-49.

M.in. wynagrodzenia.

915. LISTA 500 wybranych przedsiębiorstw przemysłu przetwórczego za rok 1989 // *Zarządzanie.* - 1990, nr 6/7, s. 46-63, tab.

M.in. wynagrodzenie.

916. METODA statystycznej oceny systemu wynagradzania nauczycieli akademickich (na przykładzie Filii Uniwersytetu Warszawskiego w Białymstoku) / Alek-

sander Busłowski // W: Studia ekonomiczne. T. 3. - Białystok : Wydaw. Filii UW , 1996. - S. 57-63.

917. MODEL log-logistyczny w analizie dynamiki rozkładu płac / Stanisław Maciej Kot, Barbara Podolec // *Zesz. Nauk. / AE Krak.* - 1992, nr 380, s. 39-54, rys. tab. bibliogr. rez. sum.

918. MODEL pieniężnych dochodów i wydatków ludności Polski : ekonometryczna analiza, symulacja / Wiesław Dębski. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódz., 1990. - 202 s. - (*Acta Universitatis Lodzensis*). - Tabele. - Bibliogr. 155 poz.

Ekonometryczny model pieniężnych dochodów i wydatków ludności z uwzględnieniem modeli płac.

919. MODELE korekty błędem i ich zastosowanie w modelowaniu płac przeciętnych / Michał Majsterek ; Uniwersytet Łódzki. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódz., 1998. - 26 s. - (*Prace Instytutu Ekonometrii i Statystyki. Seria D : Ekonometria Stosowana* / UŁódź ; 122). - Tabele. - Bibliogr. s. 25-26.

920. MODELE płac przeciętnych w sferze produkcji materialnej / Aleksander Welfe // *Wiad. Stat.* - 1992, nr 12, s. 10-13, tab.

921. NAJNIŻSZE wynagrodzenia w Polsce / Irena Lichniak // *Polit. Społ.* - 1999, nr 7, 11-14, tab. wykr.

Analiza najniższych wynagrodzeń w gospodarce polskiej w latach 1989-97 (wg danych GUS za wrzesień 1997).

922. NAKŁADY i wyniki przemysłu 1990 / Główny urząd Statystyczny. - Warszawa : GUS, 1991. - 89 s. wykr. - (*Informacje Statystyczne / GUS*). - Tabele.

M.in. płace.

923. NEOPOPIWEK : stosunek do prezydenckiego veta, ocena słuszności kontroli wzrostu płac przez państwo : komunikat z badań / Centrum Badania Opinii Społecznej. - Warszawa : CBOS, 1994. - 10 s. - Tabele.

924. NIEKTÓRE czynniki różnicujące rozpiętość wynagrodzeń w Polsce / Julian Daszkowski // *Wiad. Stat.* - 2000, nr 9, s. 28-35, wykr.

925. OCENA aproksymacji rozkładów płac według wysokości w gospodarce uspołecznionej rozkładem logarytmiczno-normalnym / Alina Jędrzejczak // *Acta UL, Fol. Oecon.* - 1992, z. 117, s. 83-105, tab. bibliogr.

926. PŁACE / Tadeusz Smuga // *Gospod. Nar.* - 1992, nr 5, s. 21-25, tab.

Na podstawie badań w przedsiębiorstwach produkcyjnych.

927. PŁACE a dochód narodowy - próba analizy statystycznej / Franciszek Grzesiok // *Zesz. Nauk., Nauki Społ. / PŚl.* - 1992, z. 64, s. 65-80, tab. rez. summ.

928. PŁACE a forma własności / Zofia Jacukowicz // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1995, nr 2, s. 11-19, tab.

Na podstawie danych GUS.

929. PŁACE po pięciu latach transformacji / Stanisława Borkowska // *Gospod. Nar.* - 1996, nr 5, s. 6-11, tab. wykr. bibliogr.

Analiza płac z punktu widzenia inflacji i restrukturyzacji gospodarki oraz identyfikacja obszarów zagrożeń i szans w przekroju sfer, sektorów, gałęzi i przestrzennym.

930. PŁACE polskie na tle innych krajów / Wiesław Jarosiński // *Wiad. Stat.* - 1997, nr 8, s. 55-59, tab.

931. PŁACE w górnictwie węgla kamiennego Polski i wybranych krajów jako czynnik konkurencyjności międzynarodowej / Jan Danielewski ; Instytut Konjunktur i Cen Handlu Zagranicznego. - Warszawa : IKC, 1992. - 39 s. - (*Studia i Materiały/IKC*). - Tabele.

932. PŁACE w latach 1984-1985 / Mieczysław Socha // *Ekonomia UW.* - 1990, z. 54, s. 23-41, tab.

Na podstawie danych GUS i Komisji Planowania.

933. PORTFEL Polaka / Anna Wieczorkowska // *Nowe Życie Gospod.* - 1995, nr 7, s. 20-23, tab. wyk.

M.in. przeciętne wynagrodzenie - dane według GUS.

934. POSTRZEGANA i postulowana hierarchia zarobków: komunikat z badań / Centrum Badania Opinii Społecznej. - Warszawa : CBOS, 1994. - 18 s.

Nadto // *Serv. Inf. CBOS.* - 1994, nr 3, s. 100-166.

935. PROBLEMY metodyczne analizy dynamiki średnich płac w warunkach inflacji / Witold Olszański // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1991, nr 596, s. 29-38 bibliogr.

936. PROBLEMY metodyczne analizy międzygrupowych relacji płacowych / Witold Olszański // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1991, nr 596, s. 39-46 bibliogr.

937. PROFILE płacowo-wiekowe pracowników w Polsce / Stanisław Maciej Kot // *Prz. Stat.* - 1997, z. 2, s. 205-223.

Czynniki determinujące kształtowanie się płac w Polsce w okresie transformacji systemu społeczno-gospodarczego.

938. PRZEDSIĘBIORSTWA budowlane po trzech kwartałach „kuracji wstrząsowej” w gospodarce / Teodor Borczyński // *Probl. Rozw. Bud.* - 1990, nr 4, 15-21, tab.

M.in. płace.

939. PRZESTRZENNE zróżnicowanie rynku pracy i wynagrodzeń w Polsce / Janusz Meller // *Zesz. Nauk. / AE Pozn.* - 1998, nr 265, s. 75-89.

940. REGIONALNE zróżnicowanie przeciętnych wynagrodzeń w okresie przemian systemowych w Polsce / Kazimierz Kuciński // W: *Rodzina polska w okresie kryzysu i ożywienia gospodarczego 1990-1995* / red. Witold Rakowski ; Szkoła Główna Handlowa. - Warszawa : SGH, 1997. - S. 49-65.

941. REZULTATY polityki płac w roku 1993 / Wiesław Krencik // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1994, nr 9, s. 1-13, tab.

942. ROZKŁADY wynagrodzeń / Andrzej Piwowarczyk // *Wiad. Stat.* - 1992, nr 6, s. 36-38, tab. ; 1993, nr 9, s. 16-21, tab.

943. RYNEK pracy w Polsce : analiza ekonomiczna 1990-1992. Cz. 4 / Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1993. - 67 k.

Z treści: Czajka Zdzisław: Wynagrodzenia w wyodrębnionych segmentach gospodarki a zmiany zatrudnienia w latach 1990-1992. - Kozioł Leszek, Sas Jan: Wynagrodzenia i pozostałe koszty pracy w wyodrębnionych segmentach gospodarki a zmiany zatrudnienia. - Sztanderska Urszula: Zatrudnienie i płace w spółkach skarbu państwa - wyniki badania empirycznego.

944. STATYSTYCZNA analiza zależności między płacami a efektami pracy / Edward Nowak // *Bad. Operac. Dec.* - 1995, nr 1, s. 21-29 summ.

945. STATYSTYCZNE badania płac / Halina Marczevska-Dziewałtowska // *Polit. Społ.* - 1995, nr 1, s. 28-32.

946. STRUKTURA wynagrodzeń według zawodów w październiku 1999 r. = Structure of wages and salaries by occupation in october 1999 ; Główny Urząd Statystyczny. - Warszawa : GUS, 2000. - 160 s. : wyk. - (*Informacje i Opracowania Statystyczne* / GUS). - Tabele.

947. SZCZEGÓLNE cechy polityki wzrostu płac w 1989 r. / Wiesław Krencik // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1990, nr 1-3, s. 20-24, tab.

Na podstawie danych GUS.

948. UWAGI o zastosowaniu rozkładu Daguma do badania rozkładów płac / Alina Jędrzejczak // *Wiad. Stat.* - 1990, nr 7, s. 23-25, tab. wyk. * Zastosowanie współczynników Daguma do badania nierówności rozkładu płac w Polsce / A. Jędrzejczak // *Prz. Stat.* - 1994, z. 1, 55-66.

949. WSKAŹNIK przyrostu przeciętnych wynagrodzeń / Urszula Wierzejska // *Prawo Przeds.* - 1995, nr 11, s. 22-23. * Wskaźniki przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dla podmiotów gospodarczych / U. Wierzejska // *Tamże*, nr 40

s. 8. * Wzrost wynagrodzeń w podmiotach gospodarczych / U. Wierzejska, Andrzej Bączek // *Tamże*. - 1997, nr 29/30, s. 38-41.

950. WYCENA Polaka / Marek Sarjusz-Wolski, Andrzej Godlewski // *Wprost*. - 1994, nr 14, s. 21-23.

Płace w poszczególnych resortach i zawodach.

951. WYDAJNOŚĆ pracy i wynagrodzenia a stopa bezrobocia w Polsce w latach 1993-1997 / Jerzy Czesław Ossowski // *Gospod. Pol. Okres. Transform.* - 1998, z. 2, s. 5-22.

952. WYNAGRODZENIA a popyt na pracę / Marta Juchnowicz // *Polit. Społ.* - 1998, nr 2, s. 6-9, tab. bibliogr.

953. WYNAGRODZENIA i świadczenia społeczne – miesięczna dynamika w 1995 r. / Igor Timofiejuk // *Wiad. Stat.* - 1996, nr 7, s. 47-59, tab. wykr. summ. rez.

954. WYNAGRODZENIA w tzw. budżetówce / Igor Timofiejuk // *Wiad. Stat.* - 1998, nr 2, s. 40-55, tab. wykr. summ. rez.

955. WYNAGRODZENIA w układzie przestrzennym w okresie transformacji / Janusz Meller // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1996, nr 11, s. 1-16, tab.

956. WYNAGRODZENIA według zawodów w październiku 1998 r. = Earnings by occupations in october 1998 / przedm. Małgorzata Kałaska ; Główny Urząd Statystyczny. - Warszawa : Zakł. Wydaw. Stat., 1999. - 112 s. : wykr. - (*Informacje i Opracowania Statystyczne* / GUS). - Tabele.

Także: Zarobki pielęgniarek i lekarzy / Julian Daszkowski // *Wiad. Stat.* - 1999, nr 11, s. 31-33.

957. WYNIKI badania strukturalnego przedsiębiorstw polskich / Michel Grun-Rehomm // *Wiad. Stat.* - 1997, nr 6, s. 40-46, tab. wykr.

M. in. wynagrodzenia.

958. ZATRUDNIENIE i płace w administracji publicznej w Polsce latach 1993-1996 / Hanna Dubrzyńska // *Stud. Eur.* - 1999, t. 4, s. 151-160.

959. ZATRUDNIENIE i płace w przedsiębiorstwach w okresie transformacji systemowej / Marek Belka [i in.] ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1992. - 51 s. - (*Ekspertyzy - Informacje / IPiSS*; 5). - Tabele.

Na podstawie danych statystycznych za okres od połowy 1989 r. do połowy 1991 r.

960. ZATRUDNIENIE i wynagrodzenia w administracji publicznej i pośrednictwie finansowym w 1997 r. = Employment and wages in public administration and finances in 1997 / Główny Urząd Statystyczny. - Warszawa : Zakł. Wydaw. Stat., 1998. - 28 s. - (*Informacje i Opracowania Statystyczne. Praca. Dochody / GUS*). - Tabele.

961. ZATRUDNIENIE i wynagrodzenia w administracji publicznej i pośrednictwie finansowym w 1998 r. = Employment and wages in public administration and financial intermediation in 1998 ; Główny Urząd Statystyczny. - Warszawa : GUS, 1999. - 44 s. - (*Informacje i Opracowania Statystyczne / GUS*). - Tabele.

962. ZATRUDNIENIE i wynagrodzenia w administracji publicznej i pośrednictwie finansowym w 1999 r. = Employment and wages in public administration and financial intermediation in 1999 ; Główny Urząd Statystyczny. - Warszawa : GUS, 2000. - 34 s. - (*Informacje i Opracowania Statystyczne / GUS*). - Tabele.

963. ZATRUDNIENIE i wynagrodzenia w działach administracja państwowa i wymiar sprawiedliwości oraz finanse i ubezpieczenia / Główny Urząd Statystyczny. - Warszawa : GUS, 1992. - 290 s. - (*Informacje Statystyczne / GUS*). - Tabele.

964. ZATRUDNIENIE i wynagrodzenia w działach administracja państwowa i wymiar sprawiedliwości oraz finanse i ubezpieczenia w 1992 r. / Główny Urząd Statystyczny. - Warszawa : GUS, 1993. - 30 s. - (*Informacje i Opracowania Statystyczne / GUS*). - Tabele.

965. ZATRUDNIENIE i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 1991 r. / Główny Urząd Statystyczny. - Warszawa : GUS, 1992. - 42 s. - (*Informacje Statystyczne / GUS*). - Tabele.

966. ZATRUDNIENIE i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 1992 r. / Główny Urząd Statystyczny. - Warszawa : GUS, 1993. - 43 s. - (*Informacje i Opracowania Statystyczne / GUS*). - Tabele.

967. ZATRUDNIENIE i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w I półroczu 1993 r. / Główny Urząd Statystyczny. - Warszawa : GUS, 1993. - 54 s. - (*Informacje i Opracowania Statystyczne / GUS*). - Tabele.

968. ZATRUDNIENIE i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 1997 r. = Employment, wages and salaries in economy in 1997 / Główny Urząd Statystyczny. - Warszawa : Zakł. Wydaw. Stat., 1998. - 66 s. : wyk. - (*Informacje i Opracowania Statystyczne / GUS*). - Tabele.

969. ZATRUDNIENIE i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 1998 roku = Employment, wages and salaries in national economy in 1998 / przedm. Małgorzata Kałaska ; Główny Urząd Statystyczny. Departament Pracy. - Warszawa : GUS, 1999. - 66 s. - (*Informacje i Opracowania Statystyczne / GUS*). - Tabele.

970. ZATRUDNIENIE i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 1999 roku = Employment, wages and salaries in national economy in 1999 / przedm. Małgorzata Kałaska ; Główny Urząd Statystyczny. Departament Pracy. - Warszawa : GUS, 2000. - 74 s. - (*Informacje i Opracowania Statystyczne / GUS*). - Tabele.

971. ZATRUDNIENIE i wynagrodzenia w gospodarce uspołecznionej w 1989 r. / Główny Urząd Statystyczny. - Warszawa : GUS, 1990. - 41 s. - (*Materiały i Opracowania Statystyczne / GUS*). - Tabele.

972. ZATRUDNIENIE i wynagrodzenie w sektorze uspołecznionym w 1990 r. / Główny Urząd Statystyczny. - Warszawa : GUS, 1991. - 38 s. - (*Informacje Statystyczne / GUS*). - Tabele.

973. ZATRUDNIENIE w gospodarce narodowej według wysokości wynagrodzenia / przedm. Janusz Witkowski ; Główny Urząd Statystyczny. - Warszawa : GUS, 1994. - 54 s. - (*Informacje i Opracowania Statystyczne / GUS*). - Tabele.

974. ZATRUDNIENIE w gospodarce narodowej według wysokości wynagrodzenia za wrzesień 1991 r. / przedm. Janusz Witkowski ; Główny Urząd Statystyczny. - Warszawa : GUS, 1992. - 93 s. - (*Materiały i Opracowania Statystyczne / GUS*). - Tabele.

za wrzesień 1992 r. [wyd. 1993]. - 126 s.

za wrzesień 1993 [wyd. 1993]. - 106 s.

za marzec 1994. - 164 s.

za wrzesień 1997 r. [wyd. 1998]. - 180 s.

975. ZMIANY na rynku pracy w roku 1993 / Wiesław Krencik ; Instytut pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1994. - 41 s. - (*Eksperytyzy- Informacje / IPiSS ; z. 8*). - Tabele.

M.in. płace - dane GUS i Urzędu Pracy.

976. ZMIANY poziomu zatrudnienia i wynagrodzeń w handlu / Barbara Nowacka, Barbara Pokorska // *Hand. Wewn.* - 1997, nr 6, s. 30-34, tab. wykr.

977. ZRÓŻNICOWANIE terytorialne transformacji / Mirosław Opałło // *Wiad. Stat.* - 1994, nr 6, s. 6-16, rys. tab.

M.in. wynagrodzenie za pracę.

978. ZRÓŻNICOWANIE wynagrodzeń oraz świadczeń emerytalno-rentowych / Julian Daszkowski // *Wiad. Stat.* - 2000, nr 2, s. 42-48, wykr.

979. ZRÓŻNICOWANIE wynagrodzeń pracowników najemnych (na podstawie Badania Aktywności Zawodowej Ludności) / Elżbieta Kryńska // *Wiad. Stat.* - 1995, nr 6, s. 20-26, tab.

980. ZRÓŻNICOWANIE wynagrodzeń pracowników według płci, wieku i wykształcenia / Stefania Dąbrowska // *Wiad. Stat.* - 1990, nr 2, s. 42, tab.

CZĘŚĆ II

PŁACE W ŚWIECIE

1. Zagadnienia ogólne

a. Polityka płac

981. AUSTRALIAN experiments in wage policy / K. Hancock, J. E. Isaack // *Br. J. Ind. Relat.* - 1992, nr 2, s. 213-236.

Australijskie eksperymenty w polityce płac. Obawy związane z obniżeniem poziomu płac. Ocena obecnych systemów wynagradzania i perspektyw polityki płacowej.

982. CUD gospodarczy po holendersku / Jan Minkiewicz // *Europa.* - 1998, nr 3, s. 44-47.

Efekty reformy holenderskiego systemu gospodarczego, m.in. polityka płac.

983. DE-INDUSTRIALISIERUNG stoppen: zur Lohnpolitik in Ostdeutschland / F. J. Link // *Arb. Soz.polit.* - 1993, nr 5/6, s. 20-26.

Zahamować dezindustrializację: polityka płac w Niemczech Wschodnich. - Na terenie b. NRD polityka płac pod naciskiem związków zawodowych została ukierunkowana na osiągnięcie do końca 1994 r. poziomu płac z landów zachodnich. Z ekonomicznego punktu widzenia tak znaczące podwyżki płac są antyproduktywne. Konsekwencją strategii wysokich płac stała się likwidacja wielu miejsc pracy.

984. DISPUTE over change in wage policy in the new federal states / G. Schmid, K. Schömann // *Employ. Observ.* - 1992, nr 5, s. 3-5.

Dyskusje nad zmianami w polityce płacowej w nowych landach niemieckich.

985. The END of solidarity? The decline of egalitarian wage policies in Italy and Sweden / Lucio Baccaro, Richard M. Locke // *Eur. J. Ind. Relat.* - 1998, nr 3, s. 283-308.

Czy koniec solidarności? Schyłek polityki egalitarnych wynagrodzeń we Włoszech i w Szwecji. - Analiza przyczyn upadku polityki egalitarnych płac w krajach szczególnie zaangażowanych w politykę wyrównanych wynagrodzeń.

986. The GENDER impact of recent European trends in wage determination / Philip Almond, Jill Rubery // *Work Employ. Soc.* - 1998, nr 4, s. 675-693, tab.

Identyfikacja i wyjaśnienie roli czynnika płci we współczesnych trendach ustalania wynagrodzenia. - Przegląd współczesnych systemów ustalania wynagrodzeń w krajach Unii i przyszłych trendów w modelach płac; systemy ochrony płacy minimalnej, wpływ centralnego systemu w opozycji do zdecentralizowanego ustalania płacy kobiet oraz implikacje aktualnych trendów faworyzujących zdecentralizowane ustalanie wynagrodzeń i zindywidualizowaną płacę.

987. Das JAMMERN als Instrument der Lohnpolitik. Anmerkungen zur Lage der österreichischen Industrie / Thomas Delapina // *Arb. Wirtsch.* - 1996, nr 12, s. 20-23, tab. wyk.

Lament jako instrument polityki płacowej. Uwagi nt. sytuacji w przemyśle austriackim. - Opinie przedstawicieli austriackiego przemysłu o zagrożeniach ze strony konkurencji krajów ze Wschodu i Unii Europejskiej, żądaniach związków zawodowych i nadmiernych kosztach płacowych. Koszty płacowe powinny być analizowane z uwzględnieniem dochodów ludności, kosztów godziny pracy i międzynarodowej konkurencji.

988. KAK rasširit' social'nye funkcii zarabotnoj platy / Stalina Belozerova // *Čelov. Tr.* - 2000, nr 7, s. 61-65.

Jak rozszerzyć socjalne funkcje płac? - Ocena zmian w zakresie funkcji płac w Rosji w latach 90. Uzasadnienie konieczności reformy systemów płacowych i zasad wynagradzania za pracę.

989. KE koncepci mzdové reformy / Ivo Baštyř // *Otáz. Pr.* - 1991, nr 11/12, s. 7-8.

O koncepcji reformy płac. - Czeska reforma płac w sferze produkcyjnej zmierzała do liberalizacji płac, minimalizacji oddziaływania państwa na tworzenie indywidualnych wynagrodzeń pracowników, maksymalnej odpowiedzialności przedsiębiorstw za tworzenie systemów wynagrodzeń.

990. KIERUNKI przebudowy płac w krajach socjalistycznych (w latach 1982-1988) / Stanisława Borkowska // *Acta UL Fol. Oecon.* - 1991, z. 111, s. 157-177, tab.

991. KSZTAŁTOWANIE płac w europejskich krajach socjalistycznych na progu zmian ustrojowych / Lajos Hethy // *Acta UL Fol. Oecon.* - 1991, z. 111, s. 179-196, tab.

992. LABOR costs and the social dumping debate in the European Union / C. L. Erickson, S. Kuruvilla // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1994, nr 1, s. 28-47, tab. bibliogr.

Koszty pracy a debata nad problemami dumpingu socjalnego w Unii Europejskiej. - Płace i świadczenia socjalne decydujące o kosztach pracy.

993. LABOUR developments in Moldova / Elena Jarocińska ; Centrum Analiz Społeczno-Ekonomicznych. - Warsaw : CASE, 2000. - 26 s. : rys. - (*Studies and Analyses* / CASE ; nr 210). - Tabele. - Bibliogr.

Rozwój pracy w Mołdawii. - M.in. polityka płac.

994. MZDA a princip sociálnej spravodlivosti / V. Juričkova // *Pr. Mzda.* - 1990, nr 5, s. 1-5.

Wynagrodzenie a zasada sprawiedliwości społecznej. - Rosnące wymagania wobec bezpośredniego udziału związków zawodowych przy tworzeniu polityki płac w nowych warunkach gospodarczych i rozwoju demokracji.

995. OSNOVY politiki dochodov i zarabotnoj platy na perspektivu / Jurij Koken // *Čelov. Tr.* - 2000, nr 12, s. 58-60, tab.

Założenia polityki dochodów i płac. - Problemy polityki płac w Rosji po 1990 r. wobec tendencji stałego spadku realnej wartości płac i dochodów ludności.

996. OVERTIME pay, overtime hours and labour unions // *J. Labor Econ.* - 1993, nr 2, s. 253-278.

Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych i związki zawodowe. - Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych jako ważny element polityki płacowej związków zawodowych, której głównym założeniem jest ograniczenie liczby godzin nadliczbowych w ogólnym czasie pracy.

997. An OVERVIEW: what do we know about policies to make work pay? / Mark Pearson, Stefano Scarpetta // *OECD Econ. Stud.* - 2000, nr 2, s. 11-24, tab. bibliogr.

Przegląd opinii na temat polityki mającej czynić pracę opłacalną. - Omówienie dyskusji w ramach warsztatów OECD poświęconych polityce zwiększania opłacalności pracy; np. subsydiowanie zatrudnienia umożliwia oferowanie przez pracodawców ko-

rzystniejszych warunków płacowych, co generalnie zachęca wszystkich do podejmowania pracy.

998. POLITIKA zarobotnoj platy i social'noe partnerstvo / A. Solov'eva, A. Stavnickij // *Vopr. Ėkon.* - 1994, nr 5, s. 84-89, tab.

Polityka płac i partnerstwo społeczne. - Wpływ stosunków społeczno-ekonomicznych i uwarunkowań gospodarczych na kształtowanie się poziomu wynagrodzeń w Rosji.

999. POLITIQUES sociales et emploi: un point de vue européen / J. Erasmus // *Droit Soc.* - 1995, nr 1, s. 9-15.

Polityka społeczna i zatrudnienie: europejski punkt widzenia. - Problem ograniczania obciążenia wynagrodzeń pracowniczych kosztami świadczeń społecznych jako pomoc w tworzeniu miejsc pracy. Bariery prawne tworzenia miejsc pracy nisko kwalifikowanej. Spadek wartości płacy minimalnej w stosunku do średniej wskutek indeksacji wg wskaźnika cenowego.

1000. REFORMA płac w Związku Radzieckim. Pierwsze rezultaty / Zdzisław Czajka // *Polit. Społ.* - 1990, nr 8, s. 27-30, tab.

1001. REFORMING wage policy in Central and Eastern Europe / ed. Daniel Vaughan-Whitehead; European Commission. - Budapest : Intern. Labour Office, 1995. - 378 s. - Tabele.

Refomowanie polityki płacowej w Środkowej i Wschodniej Europie. - Zagadnienia reformy polityki dochodowej opartej na systemie fiskalnym, płac minimalnych, płac opartych na stawkach taryfowych w sferze budżetowej, mechanizmów indeksacyjnych, wdrażania systemów wynagrodzeń powiązanych z wydajnością pracy oraz stopniowego przechodzenia od scentralizowanego systemu ustalania poziomu wynagrodzeń do systemu negocjacyjnego. Charakterystyka istniejących systemów wynagrodzeń w Albanii, Bułgarii, Czechach, Polsce, Rosji, Rumunii, Słowacji, na Ukrainie i na Węgrzech, ich przekształcenia i modyfikacje.

1002. REFORMIROVANIE opłaty truda - važnejšaja zadača / A. Solov'ev // *Čelov. Tr.* - 1994, nr 10, s. 98-101.

Najważniejsze zadania - reforma wynagrodzenia za pracę. Problemy płacowe w Rosji w nowych warunkach ekonomicznych.

1003. REFORMIROVANIE zarobotnoj platy - process dlitel'nyj / Robert Jakovlev // *Čelov. Tr.* - 1998, nr 11, s. 91-95, tab.

Reformowanie płac - proces długookresowy. - Istotą rozpatrywanych funkcji płac jest stymulowanie efektywności pracy najemnej, kształtowanie określonego stereotypu postaw pracowniczych oraz skłanianie pracowników do realizowania swych zdolności w procesie pracy. Proces reformowania płac w Rosji został zahamowany przez utratę więzi płac z rezultatami pracy.

1004. REGULIROVANIE sredstv na oplatu truda (opyt stran Vostočnoj Evropy) / N. Vladova // *Čelov. Tr.* - 1992, nr 1, s. 57-63.

Regulacja środków na wynagrodzenia za pracę. - Analiza powiązań między systemami wynagrodzenia za pracę, poziomem cen i systemem podatkowym w Bułgarii, Czechosłowacji, Polsce i na Węgrzech. Efekty wprowadzonych zmian w systemach płacowych, szczególnie w zakresie oddziaływania motywacyjnego.

1005. SALAIRES, emploi et droits des travailleurs en Amérique latine, 1970-1998 / John Weeks // *Rev. Int. Trav.* - 1999, nr 2, s. 163-182, tab. bibliogr.

Płace, zatrudnienie i prawa pracowników w Ameryce Łacińskiej, 1970-1998. - Przegląd tendencji w zakresie płac z ostatniego 30-lecia.

1006. SOCIAL'NAJA stratifikacija i problemy bednosti / N. Rimaševskaja // *Čelov. Tr.* - 1994, nr 10, s. 55-58.

Zóżnicowanie społeczne i problemy ubóstwa. - Zróźnicowanie materialnej i społecznej sytuacji ludności w następstwie transformacji gospodarki rosyjskiej; płace są nadal podstawowym czynnikiem dyferencjacji dochodów.

1007. STIMULIROVANIE po trudu i sobstvennosti / I. Michajlova-Stanjuta // *Social. Tr.* - 1991, nr 4, s. 61-63. * Stimuliruet li zarplata / G. Bułyčkina // *Tamże*, nr 6, s. 34-36.

Motywacja według pracy i własności. - Krytyka egalitarnych tendencji w wynagradzaniu za pracę, centralnego regulowania cen, braku powiązania między przeciętną płacą, a wskaźnikiem wzrostu kosztów utrzymania. Według badań moskiewskiego Instytutu Pracy, większość pracowników ocenia wysokość swojej płacy z punktu widzenia konsumenta, a nie podmiotu produkcji.

1008. ŚWIAT pracy na przełomie wieków / Stanisława Borkowska // *Polit. Społ.* - 1997, nr 11/12, s. 1-10, tab. wykr.

Konsekwencje zmian cywilizacyjnych w zakresie polityki płac w USA, Japonii i krajach Unii Europejskiej.

1009. UPRAVLENIE zarobotnoj platoj i stabilizacija čkonomiki / J. Rjabinin // *Čelov. Tr.* - 1993, nr 5/6, s. 76-79.

Zarządzanie płacami a stabilizacja gospodarki. - Zmiany w systemach i zasadach oraz w wysokości wynagrodzeń pracowników w sektorze państwowym i spółdzielczym. Skutki swobody, jaką uzyskały zakłady pracy w zakresie określania wielkości środków przeznaczanych na płace; przykłady wynikłych stąd dysproporcji poziomu wynagrodzeń za tą samą pracę w różnych zakładach, różnice płac między działami gospodarki oraz relacje wzrostu płac do wzrostu kosztów utrzymania.

1010. WAGES and wage policies in market economies / Robert Flanagan ; Organisation for Economic Co-operation and Development. - Paris : OECD, 1991. - 28 s. - Bibliogr.

Płace i polityka płac w gospodarce rynkowej.

1011. WAGES and wage policies in market economies : lessons for Central and Eastern Europe / Robert J. Flanagan // *OECD Econ. Stud.* - 1992, nr 18, s. 105-129.

Płace i polityka płacowa w gospodarce rynkowej - wskazówki dla Europy Środkowej i Wschodniej. - Przegląd różnych koncepcji polityki płacowej w gospodarce rynkowej; wpływ systemów kształtowania płac na zmiany na rynku pracy.

1012. WAGES policy: wages, non-wage labour and their relation to employment under conditions of structural adjustment. - Geneva : Intern. Labour Office, 1992. - 60 s.

Polityka płac. - Raport Międzynarodowej Organizacji Pracy na temat wynagrodzeń, kosztów pracy i ich wpływu na proces transformacji strukturalnej, dynamikę zatrudnienia w różnych krajach.

1013. WORK without wages : Russia's nonpayment crisis / Padma Desai, Todd Idson. - Cambridge : MIT Press, 2000. - 258 s. - Tabele. - Bibliogr.

Praca bez wynagrodzenia. - Kryzys płacowy w Rosji w nowych warunkach gospodarczych. Analiza ekonometryczna.

1014. WYNAGRODZENIA w krajach Unii Europejskiej / Krzysztof Walczak // *Prawo Przeds.* - 1995, nr 7, s. 25-27.

1015. ZADERŽKI zarplaty i ekonomičeskoe povedenie: mikroekonomičeskij podchod / R. Kapeljušnikov // *Vopr. Ėkon.* - 2000, nr 9, s. 65-82, tab.

Wstrzymywanie wypłat wynagrodzeń a sytuacja ekonomiczna: podejście mikroekonomiczne. - Najjaskrawszym przykładem odmienności rosyjskiego rynku pracy jest zjawisko wstrzymywania lub niewypłacania wynagrodzeń za pracę.

1016. ZNACZENIE polityki kształtowania płac dla konkurencyjności krajów Europejskiej Unii Walutowej / Jakub Borowski // *Ekonomista.* - 1999, nr 6, s. 755-775, tab. wykr. bibliogr. summ. rez.

b. Teoria i analiza płac

An APPLICATION of human capital theory to salary differentials in the accounting profession / R. Pierce-Brown = *poz. 1146.*

Zastosowanie teorii kapitału ludzkiego do zróżnicowania płac.

1017. BAISSE des salaires - pour un monde meilleur? / Claus Schäfer // *Rev. IRES.* - 2000, nr 2, s. 57-96, tab. wykr. bibliogr.

Czy korzystny dla świata jest spadek płac? - W powszechnej opinii koszty pracy, a szczególnie obciążenia nakładane na pracodawców, są zbyt wysokie, oceniane przez polityków i ekonomistów jako źródło bezrobocia. Kluczem do poprawy ma być ograniczenie tych obciążeń (płac i podatków) na wzór przeciwstawianego modelu amerykańskiego.

BARGAINING, compensating wage differentials, and dualism of the labor market: theory and evidence for France / Ch. Daniel, C. Sofer = *poz. 1188.*

M.in. teoria kompensacyjnego zróżnicowania płac.

1018. BLACK/white wage convergence: the role of public sector wages and employment / W. J. Carrington, K. McCue, B. Pierce // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1996, vol. 49, nr 3, s. 456-471, tab. wykr. bibliogr.

Konwergencja płac osób rasy czarnej i białej: rola płac i zatrudnienia w sektorze publicznym. - Analiza tempa zmian zatrudnienia i płac w USA w latach 1964-1993

w okresach pięcioletnich ujawniła, że tempo wzrostu płac w sektorze publicznym ulegało stopniowo spowolnieniu w porównaniu z sektorem prywatnym. Istotnym czynnikiem rzutującym na poziom średnich płac były zmiany poziomu zarobków wewnątrz tych sektorów; coraz większy wpływ na wzrost płac osób rasy czarnej miała sytuacja w sektorze prywatnym.

1019. CENA truda v Rossii - men'she ne byvaet / Viktor Šadrin // *Čelov. Tr.* - 1999, nr 7, s. 58-65 ; nr 8, s. 56-63.

Cena pracy w Rosji - mniej już być nie może. - Opinie ekonomistów rosyjskich na temat przyczyn i skutków nadmiernie niskiej wartości pracy oraz o możliwości uzdrowienia sytuacji, oszacowanie wielkości wynagrodzenia, które w normalnych warunkach ekonomicznych powinni otrzymywać za godzinę pracy pracownicy określonych dziedzin gospodarki w wybranych zawodach.

1020. Les CHARGES sociales et l'emploi: allégement ou rationalisation? / A. Euzéby // *Rev. Int. Trav.* - 1995, nr 2, s. 249-265.

Odciążenia socjalne i zatrudnienia : złagodzenie czy racjonalizacja? - Płace, obciążane składkami na ubezpieczenia społeczne podnoszą koszty pracy, ale do oceny skutków zwiększania lub zmniejszania składek pracowniczych niezbędna jest analiza relacji składek do płacy netto z oddzieleniem składek opłacanych przez pracownika i pracodawcę, ocena obciążeń płacy brutto, jako czynnika podnoszącego koszty pracy i przyczyniającego się do wzrostu bezrobocia.

1021. COMPENSATION / George T. Milkovich, Jerry M. Newman, Carolyn Milkovich. - 4 ed. - Boston : R. D. Irwin, 1993. - 636 s.

Wynagrodzenie. - Przegląd aktualnych teorii i wyników badań dotyczących metod zarządzania płacami ze szczególnym uwzględnieniem nowych tendencji.

1022. CORPORATISM or competition : labour contracts, institutions and wage structures in international comparison / Coen Teulings, Joop Hartog. - Cambridge : Cambridge Univ. Press, 1998. - 346 s. - Tabele. - Bibliogr.

Korporacjonizm czy kompetencje: umowy o pracę, instytucje i struktura płac. - Wpływ organizacji będących korporacjami, takich jak związki zawodowe, oraz ustawodawstwa na poziom płac i utrzymywanie się wysokiego poziomu bezrobocia w krajach europejskich.

1023. ČTO važnee - zarabotnaja plata ili zanjatost' / Elena Galaeva // *Čelov. Tr.* - 1998, nr 11, s. 52-57.

Co ważniejsze - wynagrodzenie czy zatrudnienie? - Analiza zależności między poziomem wynagrodzenia i poziomem bezrobocia w USA, Japonii, Francji, Wielkiej Brytanii i Holandii.

1024. The DETERMINANTS of real wage flexibility / G. Johnes, T. J. Hyclak // *Labour Econ.* - 1995, nr 2, s. 175-185, tab. bibliogr.

Determinanty elastyczności płacy realnej. - Ocena długotrwałej elastyczności płacy realnej na podstawie analizy empirycznej danych z lat 1964-1968; ustalenie czynników determinujących występowanie różnic pomiędzy stanami w zakresie elastyczności płac.

1025. The ECONOMICS of work and pay / Randall K. Filer, Daniel S. Hamermesh, Albert E. Rees. - New York : HarperCollins, 1996. - XXIV, 654 s. : rys. - Tabele.
Ekonomika pracy i płaca.

1026. The EFFECT of mandatory retirement on earnings - profiles in Japan / R. L. Clark, N. Ogawa // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1992, nr 2, s. 258-266.

Wpływ granicy wieku emerytalnego na strukturę zarobków w Japonii. - Próba oszacowania wpływu zmian wieku emerytalnego na tempo wzrostu zarobków. Wyniki badań wskazują, że im bardziej podniesiona zostaje granica wieku emerytalnego, tym wolniejsze jest tempo wzrostu zarobków japońskich pracowników.

1027. The EFFECT of trade on employment and wages in Italian industry / Mariano Bella, Beniamino Quintieri // *Labour.* - 2000, nr 2, s. 291-309, tab. bibliogr.

Wpływ handlu na zatrudnienie i płace we włoskim przemyśle. - Wzrost płac realnych w efekcie przystosowania się włoskich firm do wymogów konkurencji międzynarodowej.

1028. The EFFECTS of employee benefits on the demand for part-time workers / M. Montgomery, J. Cosgrove // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1993, nr 1, s. 87-98.

Efekty dodatków pracowniczych dla zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu. - Porównanie płac i innych składników wynagrodzenia wskazujące, że kiedy poziom dodatków wchodzących w skład wynagrodzenia wzrasta, liczba godzin pracy dla pracowników w niepełnym wymiarze czasu pracy gwałtownie spada w stosunku do godzin pracy zatrudnionych w pełnym wymiarze.

1029. The EFFECTS of minimum wages on employment: theory and evidence from Britain / Richard Dickens, Stephen Machin, Alan Manning // *J. Labor Econ.* - 1999, nr 1, s. 1-22.

Wpływ płac minimalnych na zatrudnienie: teoria i praktyka w Wielkiej Brytanii. - Zaprezentowano ogólny model teoretyczny, w którym pracodawcy mają możliwość poprzez płace minimalne wywierać negatywny wpływ na zatrudnienie, pozwalający im jednak również działać pozytywnie lub zachowywać się neutralnie. Studia brytyjskiej Rady ds. Płac z lat 1975-92 wskazują, że płace minimalne znacznie ograniczają podział wynagrodzeń, ale nie wywierają negatywnego wpływu na zatrudnienie.

1030. The EFFECTS of unemployment insurance of postunemployment earnings / John T. Addison, M. L. Blackburn // *Labour Econ.* - 2000, nr 1, s. 21-53, tab. wykr.

Wpływ ubezpieczeń na wypadek bezrobocia na poziom zarobków po okresie bezrobocia. - Badania w USA wg teoretycznego modelu oceny konsekwencji pobierania zasiłków na późniejsze zarobki.

1031. The EFFECTS on black-white wage differences in quantity and quality of education / N. L. Maxwell // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1994, nr 2, s. 249-264.

Różnice poziomu zarobków białych i czarnych pracowników, a różnice poziomu i jakości wykształcenia. - Ocena zależności poziomu wykształcenia i poziomu płac (2/3 różnicy poziomu zarobków białych i czarnych związana z różnicą poziomu wykształcenia).

1032. The EMPLOYMENT effects of wage discrimination against black men / M. L. Baldwin, W. G. Johnson // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1996, nr 2, s. 302-316, tab. bibliogr.

Wpływ dyskryminacji płacowej na zatrudnienie mężczyzn rasy czarnej. - Analiza zarobków i zatrudnienia wykazała, że spadek płac mężczyzn rasy czarnej zmniejsza ich podaż na rynku pracy, gdyż zaproponowane im wynagrodzenia są uznawane przez nich za nie dość motywujące do podjęcia pracy.

1033. ENTERPRISE wages and changes in staffnumbers / J. Köllö // *Acta Oecon.* - 1990, nr 1/2, s. 87-103.

Płace w przedsiębiorstwie i zmiany w liczbie zatrudnionych. - Analiza rynku pracy w okręgu Győr-Sopron na Węgrzech wykazała m.in. uzależnienie sytuacji finansowej pracowników od wielkości przedsiębiorstwa, brak korelacji między zmianami w płacach a zatrudnieniem.

1034. The EUROPEAN Monetary Union: possible consequences for employment and earnings / Thomas Rhein // *IAB Labour Mark. Res. Topics.* - 1995, nr 14 s. 1-13, bibliogr.

Europejska Unia Monetarna: konsekwencje dla zatrudnienia i wynagrodzeń. - Hipotetyczne konsekwencje istnienia wspólnej, europejskiej waluty na wielkość zatrudnienia i wysokość wynagrodzeń w Europie.

1035. L'ÉVOLUTION de la corrélation: inflation - salaires - chômage / Cornelia Scutaru // *Rev. Roum. Sci. Écon.* - 1996, nr 1, s. 69-73 bibliogr.

Zmiany korelacji: inflacja - płace - bezrobocie. - Zmiany wskaźników inflacji, dochodów, płac i bezrobocia w latach 1992-1995 w Rumunii.

1036. The FAMILY gap for young women in the United States and Britain: can maternity leave make a difference? / Jane Waldfogel // *J. Labor Econ.* - 1998, nr 3, s. 505-545, tab.

Garb rodzinny młodych kobiet w USA i Wielkiej Brytanii: czy urlop macierzyński wpływa na karierę zawodową? - Badania dotyczące wpływu korzystania z urlopu macierzyńskiego na płace kobiet z dziećmi. Wyniki analiz porównywalnych danych amerykańskich i brytyjskich wykazujące nie tylko niższe płace kobiet w porównaniu z mężczyznami, ale i płac matek w stosunku do kobiet bezdzietnych.

1037. FUTURE compensation shock: it's 2015... How will you pay your workers? // *Compens. Benef. Rev.* - 1996, nr 6, s. 3-65, tab. wyk.

Przyszły szok w dziedzinie wynagrodzeń : rok 2015. W jaki sposób będą opłacani wasi pracownicy? - Prognozowane zmiany w dziedzinie wynagradzania pracowników w XXI w. Ich zwiastunem mogą już być tendencje występujące w USA.

1038. GLOBAL pay? Mayby not yet! / Steven E. Gross, Per L. Wingerup // *Compens. Benef. Rev.* - 1999, nr [4], s. 24-35.

Czy możliwa jest płaca światowa. - Proces globalizacji płacy, jako konsekwencja rozszerzania naboru pracowników w innych krajach, przechodzenia od skali lokalnej, regionalnej do globalnej, ujednolicania kosztów, lecz zarazem uwzględniania w tych dziedzinach specyfiki lokalnego rynku pracy i płac, uwzględniania potrzeby tworzenia globalnej kultury przedsiębiorstwa, a równocześnie zachowania zasady lokalnego sterowania płacami zgodnie z preferencjami kulturowymi kraju.

1039. HUMAN capital, wages and family interactions / Stefania Rossetti, Paola Tanda // *Labour*. - 2000, nr 1, s. 5-34, tab. bibliogr.

Kapitał ludzki, płace i interakcje rodzinne. - Relacje wewnątrzrodzinne między małżonkami oraz międzypokoleniowe, pomiędzy rodzicami i dziećmi, które wpływają na pozycję jednostki na rynku pracy i otrzymywane wynagrodzenie. Analizy wskazują, że płace jednostek są uzależnione nie tylko od indywidualnych inwestycji edukacyjnych, ale w dużej mierze od relacji z innymi członkami rodziny.

1040. The IMPACT of trade and capital movements on labour : evidence on the French case / P. A. Messelin // *OECD Econ. Stud.* - 1995, nr 1, s. 89-122, tab. wyk. bibliogr.

Wpływ handlu i przepływów środków inwestycyjnych na zatrudnienie: przykład francuski. - Analiza oddziaływania wymiany towarowej oraz przepływów zagranicznych środków inwestycyjnych na wielkość zatrudnienia i wysokość płac.

1041. The IMPORTANCE of inclusion and the power of job subsidies to increase it / Edmund S. Phelps // *OECD Econ. Stud.* - 2000, nr 2, s. 85-113, wyk. bibliogr.

Rola włączenia pracownika do rynku pracy a zakres subsydiów wspierających miejsca pracy i zwiększających szansę powrotu do pracy. - Analiza zależności poziomu bezrobocia i wysokości przeciętnej płacy w krajach OECD.

1042. INDIVIDUALISATION des salaires et organisation du travail: quelles relations? // *Trav. Empl.* - 1993, nr 57, s. 48-59.

Indywidualizacja płac i organizacja pracy: jakie zależności? - Wyniki badań relacji między charakterem wykonywanej pracy, a otrzymywanym wynagrodzeniem.

1043. INFLATION, salaires, chômage / Cornelia Scutaru // *Rev. Roum. Sci. Econ.* - 1995, nr 2, s. 145-156, wyk. bibliogr.

Inflacja, płace, bezrobocie. - Rumuński model oceny wariantowych decyzji w zakresie indeksacji płac z uwzględnieniem skutków takiej polityki.

1044. IS "the end of jobs" and pay surveys too? Why we haven't seen "the end of jobs" or the end of pay surveys / J. Yurkutat, J. Mays // *Compens. Benef. Rev.* - 1997, nr 4, s. 24-27

Dlaczego nie skończyło się pojęcie zawodu i badania płac? - Współczesne zmiany w dziedzinie organizacji procesów pracy, treści pojęcia zawód oraz tradycyjnych zasad

wynagradzania pracowników. Nowa sytuacja wymaga nowego modelu gromadzenia i analizy informacji o pracy i płacach.

1045. JOB creation and job destruction, worker reallocation, and wages / Christina Belzil // *J. Labor Econ.* - 2000, nr 2, s. 183-203, tab.

Tworzenie nowych miejsc pracy i likwidacja starych, przemieszczenia pracowników a płace. - Badanie wpływu tworzenia i likwidacji miejsc pracy w duńskich przedsiębiorstwach oraz przemieszczenia pracowników na rynku pracy na poziom płac.

1046. JOB displacement, wages, and unemployment duration in Canada / M. Houle, M. van Audenrode // *Labour Econ.* - 1995, nr 1, s. 77-91.

Restrukturyzacja zatrudnienia, płace i bezrobocie w Kanadzie. - Dane dotyczące rynku pracy w Kanadzie i USA, analiza zależności między bezrobociem, a wynagrodzeniem.

Die LOHNKURVE von 1989 : eine Mehrebenenanalyse zum Zusammenhang von regionalen Durchschnittslöhnen und der regionalen Arbeitslosenquote / M. Blien = *poz. 1522*.

Wielopłaszczyznowa analiza współzależności regionalnych płac przeciętnych i wielkości bezrobocia.

1047. The LONG-term consequences of nontraditional employment / Marianne A. Ferber, Jane Waldfogel // *Mon. Labor Rev.* - 1998, nr 5, s. 3-12, tab.

Długookresowe konsekwencje zatrudnienia niekonwencjonalnego. - Wyniki badań w USA wpływu pracy w nietradycyjnych formach na poziom uzyskiwanych zarobków i świadczeń w późniejszym zatrudnieniu.

1048. The MACROECONOMICS of employment and wages in Mexico / Julio G. López // *Labour.* - 1999, nr 4, s. 859-878, tab. bibliogr.

Makroekonomiczne aspekty zatrudnienia i płac w Meksyku. - Analiza niektórych aspektów rynku pracy w Meksyku, ze szczególnym uwzględnieniem płacy nominalnej oraz zatrudnienia.

1049. MEZIODVĚTVOVÀ diferenciacie mezd / Magdalena Kotýnkova // *Otáz. Pr.* - 1991, nr 11/12, s. 16, 25-26.

Międzybranżowe zróżnicowanie płac. - Reforma płac od 01.01.1992 r. w Czechosłowacji zakładała, że przedsiębiorstwa będą samodzielnie kształtować system wynagro-

dzeń, niektóre zaś elementy będą wpływać z umów zbiorowych. Ze względu na nieporównywalną samodzielność i oczekiwane zmiany relacji płacowych przeprowadzono międzybranżową analizę płac w gospodarce.

1050. MISMATCH explanations of European unemployment : a critical evaluation / Horst Entorf. - Berlin : Springer, 1998. - 206 s. - Tabele.

Brak zgodności w tendencjach dynamiki bezrobocia w Europie: krytyczna ocena. - M.in. dane obrazujące zależności pomiędzy stosowaniem nowych technologii, a poziomem płac w RFN. Wprowadzanie nowych technologii wpływało na poziom płac i dobór pracowników na wolne miejsca pracy.

1051. Un MODÈLE pour le circuit inflationniste des salaires / Cornelia Scutaru // *Rev. Roum. Sci. Econ.* - 1994, nr 2, s. 125-131, tab.

Model inflacyjnego obiegu płac. - Analiza mechanizmu inflacji poprzez koszty oraz zjawiska charakterystycznej spirali cena - płaca - cena, na tle wzrostu inflacji we Francji w latach 1966-1967.

1052. The NEW pay: a strategic approach / E. E. Lawler // *Compens. Benef. Rev.* - 1995, nr 7/8, s. 14-22.

Nowa płaca: podejście strategiczne. - Rola badań poświęconych systemom wynagrodzeń w przedsiębiorstwie dla polityki rozwojowej firmy, efektywności jej działania oraz struktury i oblicza siły roboczej. Wpływ wyboru systemu wynagrodzeń na zapewnienie wykształconej, wykwalifikowanej, o określonej postawie kadry kierowniczej, na motywowanie pracowników.

1053. The NEW pay : linking employee and organizational performance / Jay R. Schuster, Patricia K. Zingheim. - New York : Lexington Books, 1992. - 366 s.

Nowa płaca : efektywność pracy i zarządzanie. - Główne aspekty strategii nowych płac, ich zbieżność z systemami organizacji i zarządzania realizowanymi przez jednostki gospodarcze. Implikacje nowego systemu wynagrodzeń, problemy związane z usprawnianiem polityki finansowej, produktywności i wydajności pracowników. Wyniki badań przeprowadzonych w wielkich firmach amerykańskich.

1054. NEW technologies, wages, and worker selection / Horst Entorf, Michel Gollac, Francis Kramarz // *J. Labor Econ.* - 1999, nr 3, s. 464-491, tab. bibliogr.

Nowe technologie, płace i dobór pracowników. - Badania dotyczące wpływu nowych technologii na płace i zatrudnienie w USA.

1055. NONWAGE benefits in a simultaneous model of wages and hours: labor supply functions of young females / F. Vella // *J. Labor Econ.* - 1993, nr 4, s. 704-723.

Pozapłacowe dodatki do wynagrodzeń w ramach modelu płac i godzin: funkcje podaży młodych kobiet. - Badania wśród młodych pracowników w Australii dowiodły, iż niekorzystny układ pomiędzy tygodniowym czasem pracy, a maksymalną płacą za godziny powoduje wprowadzenie dodatków do wynagrodzeń.

1056. OCCUPATIONAL advantage in the eighties: an analysis of the lifetime earnings of men / G. Makepeace, D. Johnson // *Work Employ. Soc.* - 1997, nr 3, s. 401-411.

Korzyści związane z pracą zawodową w latach 80.: analiza zarobków w skali całego życia. - Badania dotyczące zróżnicowania poziomu zarobków różnych grup zawodowych w Wielkiej Brytanii w latach 1981-1990.

1057. OSNOVNYE napravlenija reformirovanija zarabotnoj platy / A. Nikiforov, A. Lubkov // *Ėkonomist.* - 1999, nr 4, s. 38-45, tab.

Podstawowe kierunki reformowania wynagrodzeń. - Analiza skutków działania niedostosowanego do stanu gospodarki rosyjskiej systemu wynagradzania. Propozycje pozyskiwania środków, które pozwoliłyby na reformę systemu wynagradzania.

1058. PARADOKSY reformirovanija oplaty truda / Robert Jakovlev // *Čelov. Tr.* - 1993, nr 4, s. 52-58.

Paradoksy reformy płac. - Mechanizmy określania wysokości płac, które od 1991 r. są opracowywane i stopniowo wdrażane w różnych przedsiębiorstwach. Propozycje zasad tworzenia tzw. jednolitych siatek płac dla określonych grup pracowniczych oraz warianty określania wielkości środków przeznaczanych na płace.

1059. PARENTHOOD and the earnings of married men and women / Shelly Lundberg, Elaina Rose // *Labour Econ.* - 2000, nr 6, s. 689-710, rys. tab. bibliogr.

Rodzicielstwo a zarobki żonatych mężczyzn i zameężnych kobiet. - Wyniki badań nt. zależności między obowiązkami rodzicielskimi kobiet i mężczyzn, a wysokością ich zarobków i indywidualnymi nakładami czasu pracy.

1060. PERSPECTIVES de l'emploi: juillet 1997 / Organisation de Coopération et de Développement Économiques. - Paris : OCDE, 1997. - 210 s. - Tabele.

Perspektywy zatrudnienia: lipiec 1997. - M.in. problem niskich płac i ich wpływu na przyszłą sytuację na rynku pracy. Efekty strategii niskich płac w krajach OCDE.

PŁACE w Polsce a zasady wynagradzania w krajach Unii Europejskiej / Z. Jacukowicz = *poz.* 76.

1061. POURQUOI les taux de chômage diffèrent en Europe / Michel Husson // *Rev. IRES.* - 2000, nr 1, s. 45-79, tab. bibliogr.

Dlaczego stopa bezrobocia jest w Europie zróżnicowana? - Analiza powiązania między stopą bezrobocia, a poziomem płac. W USA progresji gospodarczej towarzyszą umiarkowane płace, gwarantując rozwój ekonomiczny wraz ze wzrostem zatrudnienia (1,5% rocznie). W europejskich krajach OECD notuje się dwukrotnie wyższy wzrost płac w porównaniu z USA, przy bardzo szybkim ubytku miejsc pracy.

1062. PUBLIC sector earnings and the extent of unionization / Dale Belman, John S. Heywood, J. Lund // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1997, nr 4, s. 610-628, tab

Wynagrodzenie w sektorze publicznym a rozwój związków zawodowych. - Analiza czynników determinujących wynagrodzenia w sektorze publicznym pracowników administracji centralnej i terenowej, zarówno w instytucjach, w których działają związki zawodowe, jak i w których nie funkcjonują.

1063. RABOTA i zarabotoka: bazy social'noj spravedlivosti / B. V. Sokolov // *Sociol. Issled.* - 1990, nr 2, s. 74-80.

Praca i wynagrodzenie - podstawy sprawiedliwości społecznej. - Funkcjonowanie mechanizmów określania wynagrodzenia za pracę naruszających sprawiedliwość społeczną i niezgodnych z prawami ekonomicznymi.

1064. RAST miedz a konkurenčná sposobnosť slovenskej ekonomiky / Herta Gabrielová // *Ekon. Čas.* - 1998, nr 3, s. 394-411, tab.

Wzrost płac a konkurencyjna zdolność słowackiej gospodarki. - Rozważania dotyczące kwestii, czy wzrost płac przeciętnych, a zwłaszcza ich poziom, jest w warunkach słowackich odpowiedzialny za brak zewnętrznej równowagi gospodarki. Zaprezentowano analityczną metodę badania ilościowych relacji płac i wydajności pracy w różnych aspektach, także międzynarodowych. Oceniono, iż dotychczasowe relacje wzrostu płac i PKB nie stanowią same w sobie zagrożenia dla konkurencyjności gospodarki słowackiej.

1065. REAL'naja zarabotnaja plata / Valentin Rakoti // *Čelov. Tr.* - 1999, nr 6, s. 80-82.

Płaca realna. - Informacje z różnych analiz empirycznych oraz wybrane dane statystyczne dotyczące relacji między poziomem płac, a warunkami życia ludności Rosji, wskazu-

ją na niezwykle nikłą zależność między wkładem i efektami pracy pracownika, a wysokością i formą wynagradzania; przewidywane skutki społeczne dalszego spadku poziomu płac realnych.

1066. RECENTE gains in women's earnings: better pay or longer hours? / M. W. Horrigan, J. P. Markey // *Mon. Labor Rev.* - 1990, nr 7 s. 11-17.

Ostatnie zmiany w zarobkach kobiet: wyższe płace czy wydłużony czas pracy? - Ocena w jakim stopniu różnice w poziomie zarobków kobiet i mężczyzn wynikają z przepracowanego czasu pracy.

1067. The ROLE of employer/employee interactions in labor market cycles: evidence from self-employed / W. J. Carrington, K. McCue, B. Pierce // *J. Labor Econ.* - 1996, nr 4, s. 571-602, tab. wyk. bibliogr.

Rola interakcji pomiędzy pracodawcą i pracownikiem w cyklach rynku pracy: wyniki porównań z osobami pracującymi na własny rachunek. - Ekonomisci zajmujący się zagadnieniami makroekonomicznymi uważają, że zmiany koniunktury gospodarczej nie znajdują dostatecznego odbicia w zmianach poziomu płac, co powoduje wzrost bezrobocia w okresach recesji, a analizujący ten problem w skali mikro uważają, że sztywność płac jest konsekwencją sztywnych mechanizmów ich ustalania. Badania porównawcze w USA ujawniły, że główne tendencje zmian liczby godzin przepracowanych w latach 1967-1992 w przypadku osób pracujących najemnie i na własny rachunek kształtowały się w sposób podobny; bardziej wyraźne były zmiany poziomu zarobków lub dochodów zależne od cykli gospodarczych.

1068. La SALAIRE socialisé / Bernard Friot // *Rev. Fr. Aff. Soc.* - 2000, nr 3/4, s. 135-146, bibliogr.

Płace uspołecznione. - Wielość określeń zjawiska finansowania przez pracownika tzw. płacy uspołecznionej. Socjalizacja płacy w rozumieniu panujących obecnie w Europie Zachodniej układów społecznych polega na ustalaniu wynagrodzeń według kwalifikacji osobistych lub stanowiska pracy oraz na dzieleniu całej płacy na 2 części, z których druga, relatywnie rosnąca, przeznaczana na fundusze społeczne, traktowana jest jako płaca pośrednia.

SECTORAL shifts and interindustry wage differentials / J. Helwege = *poz. 1209.*

Próba wyjaśnienia zróżnicowania płac przy pomocy różnych teorii.

1069. TEORIA zarobotnoy platy i sovremennye realii oplaty truda v Rosii / Jurij Kokin // *Čelov. Tr.* - 1995, nr 7, s. 83-87.

Teoria płac a współczesne realia wynagrodzeń za pracę w Rosji. - Konfrontacja różnych teorii płac z realnymi warunkami gospodarczymi Rosji. Próba uporządkowania sto-

sowanych w zakładach pracy zasad wynagradzania pracowników. Możliwości dalszego wykorzystywania tzw. jednolitej siatki płac, stosowanej dotychczas w rosyjskiej gospodarce.

1070. TESTING for structural change in US wage determination / John W. Budd, Y. Nho // *Ind. Relat.* - 1997, nr 2, s. 160-177, tab. wyk.

Badania strukturalnych zmian systemu określania płac w USA. - Matematyczne metody oceny wpływu zmian strukturalnych w USA i ich praktyczne znaczenie przy porównywaniu tempa wzrostu płac nominalnych i ich struktury w latach 1950-1995. Metody takich badań mogą służyć do oceny zmian płac pracowników zrzeszonych w związkach zawodowych i niezrzeszonych.

1071. VĚKOVÝ mechanismus mzdy / František Kala / *Pr. Mzda.* - 1995, nr 1, s. 2-8, tab.

Stażowy mechanizm płac. - Analiza funkcjonowania w światowych i czeskich systemach płacowych tzw. wiekowego (czasowego) mechanizmu płacowego, czyli częściowej lub pełnej zależności poziomu zarobków od długości praktyki zawodowej.

1072. VERS une nouvelle rémunération scientifique du travail? / Daniele Linhart, Patrick Rozenblatt, S. Voegelé // *Trav. Empl.* - 1993, nr 57, s. 30-47.

Czy zwrot do nowego naukowego wynagradzania za pracę? - Wyniki badań nad płacami we francuskich przedsiębiorstwach.

1073. WAGE curve, unemployment duration and compensating differentials / R. Winter-Ebmer // *Labour Econ.* - 1996, nr 4, s. 425-434, bibliogr.

Różnice kompensacyjne, długość trwania bezrobocia, a krzywa płac. - Analiza oddziaływania bezrobocia na poziom płac w kontekście wcześniejszych badań prowadzonych przez Blanchflowera i Oswalda w 1990 r. na przykładzie Austrii. Pokazane wybrane wskaźniki elastyczności płac dla USA, Wielkiej Brytanii, Holandii, Norwegii, RFN i Austrii.

1074. WAGE dynamics and unemployment in Germany: evidence from regional panel data / Markus Pannenberg, Johannes Schwarze // *Labour.* - 2000, nr 4, s. 645-655, tab. bibliogr.

Dynamika płac a bezrobocie w Niemczech: dane z regionalnych badań panelowych. - Analiza, na podstawie statystyki ogólnokrajowej i wyników regionalnych badań panelo-

wych, relacji w latach 1990-1994 między wysokością wynagrodzeń za pracę, a dynamiką bezrobocia.

1075. WAGE expectations: a comparison of Swiss and US students / Stefan C. Wolter // *Kyklos*. - 2000, nr 1, s. 51-69, tab.

Oczekiwania dotyczące płac: porównanie studentów szwajcarskich i amerykańskich. - Ocena oczekiwań, jakie wiążą młodzi ludzie z płacą oraz wpływu tych postaw na decyzje dotyczące edukacji i pracy w Szwajcarii i USA. Wyniki badań wskazują, że amerykańscy studenci widzą swą przyszłość bardzo optymistycznie i zakładają możliwość wzrostu płac w wybranym przez siebie zawodzie w stosunku do ich aktualnego poziomu, natomiast studenci szwajcarscy mają skłonność do niedoceniań możliwości wzrostu poziomu płac w przyszłości w dziedzinie, w której się kształcą.

1076. WAGE floors and unemployment: a two-sector analysis / G. S. Fields // *Labour Econ.* - 1997, nr 4, s. 85-91, tab.

Pułapy płacowe i bezrobocie: analiza dwusektorowa. - Analiza porównawcza wpływu poziomu wynagrodzeń na bezrobocie w USA z uwzględnieniem czynników różnicowania pułapów wynagrodzeń i elastyczności popytu na pracę.

1077. WAGE growth and the theory of turnover / Lalith Munasinghe // *J. Labor Econ.* - 2000, nr 2, s. 204-220 bibliogr.

Wzrost płac, a teoria fluktuacji siły roboczej. - Przedstawiona teoria fluktuacji siły roboczej wyjaśnia dlaczego w procesie ograniczania wzrostu płac zmniejsza się prawdopodobieństwo fluktuacji kadr.

1078. WAGE inequality and family labor supply / Chinhui Juhn, K. M. Murphy // *J. Labor Econ.* - 1997, nr 1, s. 72-97, wyk.

Nierówności płacowe i podaż zatrudnienia rodzin. - Kwestie wielkości zarobków i zmiany struktury zatrudnienia małżeństw w różnych typach gospodarstw domowych w zależności od płacy godzinowej męża. Zmiany trendów wielkości zatrudnienia i zarobków zamężnych kobiet i żonatych mężczyzn w latach 70. i 80.

1079. WELFARE reform and women's wages / Reiko Hayashi / *J. Poverty*. - 1999, nr 2, s. 1-19, tab. wyk.

Reforma opieki społecznej, a płaca kobiet. - Wyniki analiz i danych ze studiów nad dochodami rodzin oraz przeglądu czynników, które wpływają na poziom płac pracujących kobiet korzystających z pomocy społecznej.

1080. WORK more, earn more? How hours of work affect occupational earnings / Daniel Hecker // *Occup. Outlook Q.* - 1999, nr 1, s. 10-23, tab.

Czy dłuższy czas pracy oznacza większe zarobki? W jaki sposób czas pracy wpływa na zarobki w różnych zawodach. - Istnieje zależność pomiędzy czasem przepracowanym, a poziomem uzyskiwanych zarobków - osoby pracujące dłużej otrzymują wysokie premie; w połowie przypadków ich zarobki są o 32% wyższe niż osób w standardowym wymiarze czasu pracy. Występują też zawody, w których dłuższy czas pracy nie łączy się z wyższymi zarobkami, np. nauczyciela. Wśród kobiet pracujących w wydłużonym czasie pracy najwięcej (o 76%) zarabiały kobiety w biznesie, a najmniej nauczycielki.

1081. "WORTH so appallingly little": a workplace-level analysis of low pay / Robert McNabb, Keith Whitfield // *Br. J. Ind. Relat.* - 2000, nr 4, s. 585-609, tab. wykr. bibliogr.

„Przerażająco bezwartościowe”: analiza niskich płac na poziomie stanowisk pracy. - Badanie czynników wpływających na stosowanie przez przedsiębiorstwa brytyjskie polityki niskich płac, ocena jej skutków na podstawie danych z 1999 r. przed wprowadzeniem krajowych płac minimalnych.

1082. ZANJATOST', zarabotnaja plata i inflacija / Leonid Kostin // *Čelov. Tr.* - 1999, nr 2, s. 33-36, tab.

Zatrudnienie, wynagrodzenie za pracę i inflacja. - Problematyka zależności poziomu płac od stanu rynku pracy i poziomu bezrobocia jest najważniejszą i najmniej zbadaną dziedziną teorii zatrudnienia. W Rosji występujący niezwykle wysoki poziom bezrobocia ukrytego wyraża się znacznym obniżeniem płac realnych oraz wstrzymywaniem wypłat.

1083. ZARABOTNAJA plata : teorija i praktika / V. Kovnir // *Plan. Choz.* - 1990, nr 5, s. 101-106.

Wynagrodzenie za pracę: teoria i praktyka. - Skutki metody ustalania płacy wg zasady ilości włożonej pracy - tendencje do zrównywania wynagrodzenia oraz uznawania jako wkładu pracy wyłącznie fizycznego wysiłku.

1084. ZARABOTNAJA plata - cena truda ili rabočej sily? / Nikolaj Volgin // *Čelov. Tr.* - 1999, nr 9, s. 66-69.

Płaca - cena pracy czy siły roboczej? - Podstawowe problemy płacowe w Rosji - opóźnienia i zatrzymywanie wypłat, osłabienie funkcji reprodukcyjnej (płaca minimalna stanowi często około 10% minimum życiowego), ostry spadek funkcji motywacyjnej, poważne ograniczenie udziału płac w łącznym dochodzie pracowników oraz nieuzasadniony wzrost rozpiętości wynagrodzeń (oficjalnie 1:26).

1085. ZARABOTNAJA plata kak stoimost' rabocej sily i raspredelenie po trudu / Jurij Kokin // *Čelov. Tr.* - 1996, nr 10, s. 70-72.

Płaca robocza jako wartość siły roboczej i podział według pracy. - Wpływ przeobrażeń w sferze własności i metodach gospodarowania na sferę zarządzania wynagrodzeniami za pracę; występowanie mieszaniny nowych i starych instrumentów płacowych.

2. Negocjacyjne kształtowanie wynagrodzeń

1086. L'ADAPTATION des systèmes rémunération / Commision des Communautés européennes. - Luxembourg : Office Publ. Offi. CE, 1993. - 51 s. - Tabele.

Wersja ang. pt.: Adaptation of remuneration systems.

Adaptacja systemów wynagradzania. - Raport dotyczy zmian strukturalnych, form przystosowania systemów wynagradzania, stawek średnio- i długoterminowych w krajach Unii Europejskiej. Krytyka reguł decydujących w procesie ustalania wynagrodzeń drogą negocjacji na szczeblu państwowym, indeksacji lub systemów opartych na stażu.

1087. BARGAINING analysis reveals rising pay trend // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1998, nr 298, s. 20-22, tab.

Analiza negocjacji ujawnia rosnący trend płacowy. - Informacja holenderskiego Inspektoratu Pracy o gałęziowych i zakładowych umowach zbiorowych obowiązujących w 1997 i w I kwartale 1998 r. dotycząca wzrostu płacy podstawowej, rekompensat z tytułu wzrostu kosztów utrzymania oraz wzrostu różnych dodatków i premii specjalnych odnoszących się do okresów kilkuletnich lub danego roku.

1088. BARGAINING, compensating wage differentials, and dualism of the labor market: theory and evidence for France / Christophe Daniel, Catherine Sofer // *J. Labor Econ.* - 1998, nr 3, s. 546-575.

Negocjacje, kompensacyjne zróżnicowanie płac i dualizm rynku pracy : teoria i praktyka we Francji. - W latach 80. powstała teoria kompensacyjnego zróżnicowania płac, która zakłada negatywny związek pomiędzy wysokością płac, a dobrymi warunkami pracy. Zaproponowano teoretyczny model pertraktacji w sprawie płac i warunków pracy, zakładając dwa równoległe oddziaływania - rynku pracy i związków zawodowych.

1089. 2000 BARGAINING round // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 2000, nr 319, s. 30-33, tab.

Runda rokowań zbiorowych 2000. - Rezultatem rokowań zbiorowych w Niemczech w 2000 r. miał być umiarkowany wzrost płac w większości sektorów gospodarki.

1090. The 1995 BARGAINING round : Norway // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1995, nr 260, s. 15-16.

Runda rokowań zbiorowych w Norwegii w 1995 r. - Zasadniczy kierunek rokowań w Norwegii w 1995 r. na szczeblu związków i organizacji pracodawców uwzględnił ustalenia generalnego porozumienia resortu pracy oraz związków pracodawców i pracowników w sprawie umiarkowanego wzrostu płac.

1091. COLLECTIVE bargaining and the determinants of teachers' salaries / H. L. Zwerling // *J. Labor Res.* - 1995, nr 4, s. 467-484.

Rokowania zbiorowe i czynniki determinujące płace nauczycieli. - Badania dotyczące wpływu rokowań zbiorowych na poziom wynagrodzeń nauczycieli w USA.

1092. COLLECTIVE bargaining in 1998 r. // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1999, nr 301, s. 24-26, tab.

Negocjacje zbiorowe w 1998 r. - Dane hiszpańskiego Ministerstwa Pracy obrazujące przebieg rokowań zbiorowych i ich wyniki m.in. w sprawie płac w 1998 r. (przeciętny wzrost płac o 2,61%). Wzrost płac w nowo zawartych porozumieniach był wyższy (3,14%) niż w porozumieniach zmieniających poprzednie umowy.

1093. COLLECTIVE bargaining in private industry 1994 / L. Williamson, P. Brown // *Mon. Labor Rev.* - 1995, nr 6, s. 3-12, tab. wykr.

Rokowania zbiorowe w przemyśle prywatnym w 1994 r. - Pomimo znacznego wzrostu gospodarczego USA w 1994 r. wynegocjowany wzrost płac i świadczeń (2%) był najniższy od 23 lat. Zmiany płac i innych świadczeń były zróżnicowane wg gałęzi przemysłu.

1094. COLLECTIVE bargaining in the east in 1993. Germany // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1994, nr 251, s. 24-25.

Rokowania zbiorowe we Wschodnich Niemczech w 1993 r. - Wyniki badań 120 umów zbiorowych ze wschodnich landów wykazały, iż płace ustalone w ramach rokowań kształtowały się na niższym poziomie niż w landach zachodnich. Szereg porozumień zawierało postanowienia o zrównaniu płac w Niemczech Wschodnich i Zachodnich w ciągu kilku lat

oraz postanowienia zezwalające na pewne odstępstwa w przypadku trudnej sytuacji pracodawcy.

1095. COMPENSATION gains moderated in 1993 private industry settlements / E. J. Wasilewski // *Mon. Labor Rev.* - 1994, nr 5, s. 45-56, tab.

Wzrost dochodów wynikający z układów zbiorowych w 1993 r. w przemyśle prywatnym. - Negocjacje płacowe prowadzone w 1993 r. doprowadziły do relatywnie niewielkiego wzrostu dochodów pracowników.

1096. CONTROLLING for endogeneity of strike variables in the estimation of wage settlement equations / Sergi Jimenez-Martin // *J. Labor Econ.* - 1999, nr 3, s. 583-606, tab.

Kontrola wewnętrznych przyczyn różnorodności strajków przy ocenie równości rozwiązań płacowych. - Analiza zmian w zakresie płac na podstawie wyników rokowań zbiorowych w dużych firmach hiszpańskich. Głównym punktem badań były przyczyny strajków oraz ich efekty płacowe, a w szczególności ocena przebiegu krzywej ustępstw płacowych.

1097. DECENTRALISED collective bargaining in Hungary / Laszlo Neumann // *Int. J. Comp. Labour Law Ind. Relat.* - 2000, nr 2, s. 113-128.

Zdecentralizowane rokowania zbiorowe na Węgrzech. - System ustalania wysokości płac na Węgrzech jest wyjątkowo zindywidualizowany i zdecentralizowany zgodnie z zachodnioeuropejskimi standardami. W ostatnich latach rokowania zbiorowe pełnią w nim rolę drugorzędną, wpływ krajowych i sektorowych zbiorowych uzgodnień na kształtowanie poziomu płac jest relatywnie niski, ale mimo tej ogólnej tendencji, niezwykle silny wpływ na regulację płac mają umowy zbiorowe zawierane na szczeblu przedsiębiorstw, zwłaszcza małych firm.

1098. DECENTRALIZATION of collective bargaining : an analysis of recent experience in the UK / Michael P. Jackson, John W. Leopold, Kate Tuck. - New York : St. Martin's Press ; London : Macmillan, 1993. - 197 s. - Tabele.

Decentralizacja negocjacji zbiorowych w Wielkiej Brytanii. - M.in. przegląd transformacji brytyjskiego systemu negocjacyjnego w sprawach płacowych i ustalania wzrostu wynagrodzeń.

DOES consensus bargaining control labor costs in Japan? Evidence from the "bubble economy" and its aftermath / S. M. Fuess = *poz. 1422*.

M.in. ocena porozumień w sprawie płac.

1099. The EFFECT of international unions on wage determination in Canada / John W. Budd // *Br. J. Ind. Relat.* - 1998, nr 1, s. 1-26, tab.

Wpływ międzynarodowych związków zawodowych na ustalanie płac w Kanadzie. - Badania wykazujące, że amerykańska centrala związkowa AFL-CIO uwzględnia w większym stopniu niż kanadyjska zmieniającą się koniunkturę gospodarczą, co znajduje wyraz w bardziej zróżnicowanym poziomie płac wynegocjowanych w różnych latach, niż w przypadku związków zrzeszonych w centralach rodzimych.

1100. The EFFECTS of union memberships on wages and employee benefits: the case of Australia / R. Kornfeld // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1993, nr 1, s. 114-128.

Wpływ przynależności do związków zawodowych na płace i dodatki pracownicze. - W Australii nagrody przyznawane przez rady zarządzające dotyczą wszystkich pracowników i mają na celu ustanowienie równości płac. Członkowie związków mogą zapewnić sobie wyższe rekompensaty poprzez rokowania. Analiza danych z lat 1984-1988 wykazała, że członkowie związków zawodowych otrzymywali przeciętnie o 7-18% wyższe płace niż niezrzeszeni pracownicy.

1101. The ESTIMATION of union wage differentials and the impact of methodological choices / Martyn J. Andrews [et al.] // *Labour Econ.* - 1998, nr 5, s. 449-474.

Oszacowanie różnic płac członków związków i wpływu wyboru metodologii. - Metody oceny roli związków zawodowych w procesie ustalania płac w Wielkiej Brytanii i innych krajach uprzemysłowionych.

1102. ÉVOLUTION des rémunérations du secteur public dans les pays de l'OCDE / Organisation de Coopération et de Développement Économiques. - Paris : OCDE, 1997. - 163 s.

Zmiany wynagrodzeń w sektorze państwowym krajów OECD. - Analiza skutków przyjętego systemu określania płac - regulacje centralne lub w drodze negocjacji.

1103. L'ÉVOLUTION des salaires, la négociation salariale et les pratiques des entreprises // *Doss. Stat. Trav. Empl.* - 1993, nr 87, s. 5-109.

Zmiany płac, negocjacje pracownicze i działania przedsiębiorstw. - Zależność poziomu płac i ich zmiany, szczególnie w przypadku pracowników wykwalifikowanych, od trybu negocjacji oraz pozycji branży, przedsiębiorstwa czy zakładu. Udział w ruchu płac władz państwowych, ustalających w połowie roku wysokość minimalnej płacy interprofesjonalnej (SMIC).

1104. [GOVERNMENT - mandated project labor agreement in the construction industry] // *J. Labor Res.* - 1998, nr 1, s. 1-124, tab.

Rokowania płacowe w budownictwie w ramach rządowego programu. - Materiały z seminarium poświęconego zalecanym przez rząd planowym porozumieniom w sprawie płac pracowników na budowach realizowanych przez firmy w ramach programów finansowanych przez władze lokalne, stanowe lub federalne z funduszy podatkowych. Celem tych porozumień było wyeliminowanie firm budowlanych, które zatrudniały osoby nienależące do związków zawodowych, przyjmujących pracowników poza systemem pośrednictwa pracy.

1105. L'IMPACT des conventions de branche sur les salaires / D. Meurs, A. Skalli // *Trav. Empl.* - 1997, nr 1, s. 33-50, tab. wyk. bibliogr.

Wpływ porozumień branżowych na płace. - Analiza płac i ich charakterystyka w sektorze bankowości, budownictwa, odzieżowym i obuwniczym. Według powszechnej opinii, zdecentralizowany system pertraktacji - przy braku koordynacji ze strony związków zawodowych - rodzi znaczne nierówności płacowe. Przy mocno scentralizowanym systemie negocjacyjnym krajów nordyckich rozbieżności płacowe okazały się niewielkie, natomiast decentralizacja praktykowana w USA czy w Japonii, przyniosła duże różnice płacowe. We Francji minimalna płaca interprofesjonalna, wytyczana przez rząd, podlega negocjacom na szczeblu branży i przedsiębiorstwa. Próba wyjaśnienia znaczenia negocjacji na różnym poziomie dla realnego wynagrodzenia pracownika oraz ich wpływu na rozpiętości płac.

1106. INSTITUTIONAL and market determinants of wage spillovers : evidence from UAW pattern bargaining / John W. Budd // *Ind. Relat.* - 1997, nr 1, s. 97-116, tab.

Instytucjonalne i rynkowe determinanty rozpiętości płac: wnioski z wzorcowych rokowań zbiorowych. - Mimo dążenia amerykańskiego Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Samochodowego, Lotniczego i Maszyn Rolniczych do ustalenia możliwie zbliżonych stawek płacowych dla poszczególnych przemysłów w zawieranych wzorcowych porozumieniach, w praktyce występują istotne różnice płac wynegocjowanych w poszczególnych zakładach. Hipotezy badawcze dotyczyły wpływu czynników ekonomicznych na poziom płac. W badaniach wykorzystano dane za okres od 1955 r. do początku lat 90. o zróżnicowaniu płac w porównaniu do płac przyjętych w rokowaniach wzorcowych.

1107. KIERUNKI i skutki deregulacji rynku pracy w krajach Unii Europejskiej / Zenon Wiśniewski. - Toruń : Wydaw. UMK, 1999. - 162 s. - Bibliogr. s. 148-162.

M.in. układy zbiorowe i negocjacje płacowe.

KSZTAŁTOWANIE płac a przekształcenia własnościowe = *poz. 140.*

Z treści: Zembura R.: Negocjacyjny model wynagradzania pracy w handlu - doświadczenia Republiki Federalnej Niemiec.

1108. LABOUR relations in Finland / Timo Kauppinen ; Ministry of Labour. - Helsinki : Min. Labour, 1997. - 76 s.

Stosunki pracy w Finlandii. - Raport na temat fińskiego rynku pracy omawiający m.in. politykę płac i związek ich poziomu z przebiegiem negocjacji zbiorowych.

LOW pay, labour market institutions, gender and part-time work : cross-national comparisons / P. Robson = *poz. 1182.*

Wpływ systemów rokowań zbiorowych na poziom płac.

MODERNISING health workers' pay = *poz. 1478.*

Negocjacje mające na celu ustalenie nowych zasad finansowania całego sektora służby zdrowia.

NEGOCJACYJNE systemy płac w Polsce i w wybranych krajach Unii Europejskiej / A. Dowżycki = *poz. 165.*

1109. NEGOTIATED changes in state and local government contracts 1993 / M. H. Cimini // *Mon. Labor Rev.* - 1994, nr 8, s. 3-10, tab.

Zmiany w umowach o pracę zawieranych przez rząd i władze stanowe w 1993 r. - Wpływ prowadzonych w 1993 r. przez rząd USA i władze poszczególnych stanów rokowań zbiorowych na zmiany w poziomie płac.

1110. NEGOTIATED wage changes in government, 1992 // *Mon. Labor Rev.* - 1993, nr 6, s. 34-44.

Wynegocjowane zmiany uposażenia pracowników sfery budżetowej w 1992 r. - W 1992 r. negocjacje sektora państwowego USA odbywały się w trudnym klimacie gospodarczym i w efekcie główne umowy zbiorowe przewidywały najniższe przeciętne zmiany płac od 1984 r.

1111. NEW national agreement // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 2000, nr 315, s. 15-17.

Nowe porozumienie na szczeblu krajowym. - Wynegocjowane w Irlandii piąte trójstronne porozumienie płacowe na szczeblu krajowym wprowadziło trzy niezależne od

siebie podwyżki, które mają w sumie podnieść zarobki o 15,75%, a w uzupełnieniu do porozumienia zdecydowano o obniżce podatków w celu podniesienia wszystkich płac netto o 25% ponad wysokość wynegocjowaną w umowie.

1112. NEW national pay agreement // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1999, nr 301, s. 19-21.

Nowe krajowe porozumienie płacowe. - Nowe, zawarte 16.11.1998 r. w Belgii ogólno-krajowe, międzygałęziowe porozumienie zbiorowe określiło górny poziom podwyżek płac na lata 1999-2000 w wysokości 5,9%, ale nie mogą one być wyższe niż podwyżki płac w RFN, Francji i Holandii; przewiduje się możliwość korekty tego pułapu w przypadku zmian poziomu inflacji oraz konieczności honorowania zobowiązań wynikających z wcześniejszych porozumień.

1113. NEW national pay deal agreed // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1997, nr 277, s. 24-26.

Nowe porozumienie dotyczące wynagrodzeń. - Nowe porozumienie na szczeblu krajowym w Irlandii w sprawie wynagrodzeń, wynegocjowane przez rząd, organizacje pracodawców i związki zawodowe, ma obowiązywać przez trzy lata, przewiduje ono wzrost wynagrodzeń pracowników w poszczególnych okresach jego obowiązywania.

1114. NEW pay drives hard bargaining // *IRS Employ. Rev.* - 1997, nr 640, s. 7-16, tab.

Nowe regulacje poziomu płac powodują trudności w rokowaniach zbiorowych. - Badania dotyczące wpływu zmieniających się w Wielkiej Brytanii sposobów rokowań zbiorowych na płace. Zindywidualizowane lub zbiorowe wynagradzanie i dodatkowe świadczenia indywidualne występują przede wszystkim w przypadku grup, dla których płace są ustalane przez kierownictwo bez udziału związków zawodowych. Okresowe podwyżki płac występują najczęściej w grupach objętych systemem rokowań zbiorowych. Znaczna część grup pracowniczych, reprezentowanych w rokowaniach zbiorowych przez związki, korzysta z podwyżek płac niewynikających z ustaleń rokowań.

1115. O METODACH ustalania wynagrodzeń we Francji / Dorota Kuchta // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1998, nr 7/8, s. 22-29, tab.

1116. OPTING out of pay devolution? The prospects for local pay bargaining in UK public services / Stephen Bach, David Winchester // *Br. J. Ind. Relat.* - 1994, nr 2, s. 263-282.

Optowanie za decentralizacją płac. Perspektywy negocjacji płacowych w brytyjskim sektorze usług publicznych. - Problematyka elastyczności określania narodowych syste-

mów płacowych oraz ich przetrwania przy restrukturyzacji sektora publicznego, w szczególności opieki medycznej i oświaty.

1117. PAY determination in the public sector: an international comparison between France, Great Britain and Italy / ed. J. J. Silvestre, François Eyraud. - Geneva : Intern. Labour Office, 1995. - 146 s.

Kształtowanie płac w sektorze publicznym: porównania między Francją, Wielką Brytanią i Włochami. - Analiza porównawcza systemów płacowych w sektorze publicznym, uwarunkowań instytucjonalnych, specyficznych różnic charakterystycznych dla poszczególnych krajów, wspólnych płaszczyzn i mechanizmów sterujących systemem wynagrodzeń. Rola negocjacji zbiorowych w określaniu i kształtowaniu systemów płacowych.

1118. PAY determination under the spotlight // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1999, nr 305, s. 29-32.

Ustalanie płac w świetle reflektorów. - Propozycje zmian zasad ustalania płac (dawnego modelu rokowań zbiorowych) oraz rozwiązywania powstających na tym tle zatargów w Szwecji przedmiotem dyskusji partnerów społecznych.

1119. PAY inequality / Karl Ove Moene, Michael Wellerstein // *J. Labor Econ.* - 1997, nr 3, pt. 1, s. 403-430.

Nierówności płacowe. - Problem kompresji płac w następstwie scentralizowanych rokowań zbiorowych w Szwecji, USA i Wielkiej Brytanii.

1120. POLITIKA dochodov : pozicija profsojuzov / R. Solovev // *Čelov. Tr.* - 1994, nr 9, s. 45-51.

Polityka dochodów: pozycja związków zawodowych. - M.in. proces tworzenia taryfowego systemu płac przy uwzględnianiu specyfiki poszczególnych działów gospodarki. W drodze trójstronnych porozumień powinny być ustalane płace minimalne, gwarancje kompensacyjnych i stymulacyjnych dodatków i dopłat o charakterze ogólnogospodarczym i gałęziowym, także dokonywane regularne przeglądy poziomów wynagrodzeń w związku ze wzrostem poziomu cen.

1121. PRIVATE sector pay in perspective, 1997/98 // *IRS Employ. Rev.* - 1998, nr 667, *Pay Benefits Bulletin*, s. 23-36, tab.

Płace w sektorze prywatnym w perspektywie lat 1997-98. - Wyniki rokowań płacowych w Wielkiej Brytanii wg stanu z sierpnia 1998 r. Poszczególne układy zbiorowe

określały skalę podwyżek płac i zasady wypłaty ruchomych składników wynagrodzenia o istotnym znaczeniu dla branży, takich jak skutków inflacji, zmian struktury płac, wprowadzania nowych płac minimalnych.

1122. PROGRAMME for competitiveness and work // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1994, nr 243, s. 14-16.

Program pracy i współzawodnictwa. - Porozumienie płacowe w Irlandii z 1993 r. zakładało 8% wzrost płac w sektorze prywatnym w ciągu 3 lat i w sektorze usług publicznych (w okresie 3,5 roku).

1123. PROGRESS towards greater labour flexibility in Germany: the impact of recent reforms / H. J. Tüselmann // *Empl. Relat.* - 1996, nr 1, s. 50-67, bibliogr.

Postęp zmierzający do zwiększenia elastyczności pracy w Niemczech. - Niemiecki system rokowań zbiorowych zapewnia określone możliwości uelastyczniania wynagrodzeń w ramach poszczególnych przedsiębiorstw, dając możliwości stosowania zakładowych stawek płac i systemów premiowania.

1124. 1999 PUBLIC sector pay deal // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1999, nr 303, s. 18-19, tab.

Nowe rozwiązania płacowe w sektorze publicznym. - Główne ustalenia przyjęte w porozumieniu zawartym 28.02.1999 r. przez rząd Portugalii i Federację Związków Zawodowych Sektora Publicznego w sprawie płac (gwarancje minimum płacowego w wysokości 58900 Esc miesięcznie, 3% wzrost płac w związku ze wzrostem kosztów utrzymania).

REFORMING wage policy in Central and Eastern Europe / ed. D. Vaughan-Whitehead = *poz. 1001*.

M.in. stopniowe przechodzenie od scentralizowanego systemu ustalania poziomu wynagrodzeń do systemu negocjacyjnego.

1125. REGULIROVANIE zarobotnoj platy i social'noe partnerstvo / L. Suškina // *Čelov. Tr.* - 1993, nr 7, s. 30-34.

Regulowanie płac a partnerstwo społeczne. - Analiza partnerstwa społecznego w dziedzinie kształtowania płac wskazała na jego małą efektywność, obniżenie się statusu umów zbiorowych na poziomie branży i państwa, oraz wzrost ich znaczenia na poziomie przedsiębiorstwa, na słabą rolę państwa, która sprzyja nasilaniu się nieodpowiedzialności w kształtowaniu płac i wzrostu dysproporcji branżowych między sferą budżetową, a produkcyjną.

1126. REVIEW of the 1995 public sector pay round // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1996, nr 265, s. 17-18.

Przegląd płac w sektorze publicznym w 1995 r. - Podpisane w Szwecji w 1995 r. porozumienia płacowe pracowników władz centralnych i lokalnych, lekarzy, pielęgniarek, nauczycieli w sprawie wzrostu wynagrodzeń do 2000 r.

1127. ROLA związków zawodowych w kształtowaniu płac i pozapłacowych warunków pracy w wysoko rozwiniętych krajach gospodarki rynkowej / Janina Laudańska-Trynka // *Zesz. Nauk. WSBank. Pozn.* - 1997, nr 4, s. 61-70 bibliogr.

1128. Les SALAIRES et la négociation salariale dans le secteur privé et semi-public a la mi-1995 : légères hausses de salaires / P. Laulhé, D. Folques // *Trav. Empl.* - 1995, nr 4, s. 74-78, rys.

Płace i negocjacje płacowe w sektorze prywatnym i półpaństwowym w połowie 1995 r. - W 1995 r. w wielu francuskich przedsiębiorstwach nastąpił niewielki wzrost płac; w ponad połowie analizowanych branż, podniesiono płace minimalne. Podwyżki wynegocjonowane w ramach corocznych, obowiązkowych negocjacji dotyczyły wszystkich form płac.

Les SALAIRES, le règle et le marché: 1992 / B. Reynaud = *poz. 1396.*

M.in. negocjowane formy wynagradzania.

1129. 1995 SHUNTO wage - hike requests presented // *Japan Labor Bull.* - 1995, nr 4, s. 3-4.

Propozycje wzrostu wynagrodzeń w 1995 r. - Stanowiska dwóch najważniejszych partnerów uczestniczących w negocjacjach płacowych w sprawie wzrostu wynagrodzeń w gospodarce japońskiej. Polityka płacowa prowadzona przez poszczególne organizacje związkowe.

1130. SHUNTO wage talks settled - final reports by Ministry of Labor, Nikkeiren and Rengo 1995 // *Japan Labor Bull.* - 1995, nr 9, s. 3-5.

Rozstrzygnięcia rozmów nt. płac w 1995 r. - raport Ministerstwa Pracy, federacji pracodawców i związków zawodowych. - Porównanie raportu Ministerstwa Pracy Japonii o wynikach wiosennych negocjacji płacowych w sektorze prywatnym, z danymi federacji japońskich pracodawców i związku zawodowego pracowników.

1131. STRUCTURALES salary management: a modest proposal / A. W. Smith // *Compens. Benef. Rev.* - 1992, nr 4, s. 22-25.

Zmiana systemu wynagradzania - propozycje. - Przedstawione korzyści z decentralizacji systemu płac i przekazania odpowiednich kompetencji w ręce kierowników i dyrektorów. Rola płac i całego systemu wynagradzania w funkcjonowaniu przedsiębiorstwa.

1132. TRADE union concentration and the determination of wages : the case of teachers in England and Wales / Plenn Dalton, M. Robson // *Br. J. Ind. Relat.* - 1996, nr 4, s. 539-555, tab.

Uzwiązkowienie a określanie poziomu płac: studium przypadku nauczycieli w Anglii i Walii. - Na przykładzie zmian związków zawodowych nauczycieli w latach 1950-1990, pokazany wpływ ram prawnych i organizacyjnych, w których następuje ustalanie poziomu płac.

1133. TRIPATRIZM i politika zarobotnoj platy i dochodov v Rossii / Robert Jakovlev // *Čelov. Tr.* - 1994, nr 9, s. 45-51.

Trójpactwo a polityka płac i dochodów w Rosji. - Od 1992 r. trójpactwo w Federacji Rosyjskiej może stanowić sposób rozwiązywania problemów płacowych. Działanie mechanizmów rynkowych w kształtowaniu płac nadal w znacznym stopniu jest ograniczone przez działanie ustaw m.in. o przedsiębiorstwie i gospodarce finansowej przedsiębiorstw oraz o podatkach od dochodów ludności.

1134. The "TULIP Model" and the new legislation on temporary work in the Netherlands / Gustav J. J. Heerma van Voss // *Int. J. Comp. Labour Law Ind. Relat.* - 1999, nr 4, s. 419-430.

„Model Tulipana” i nowe ustawodawstwo dotyczące pracy na czas określony w Holandii. - Trwałość holenderskiego systemu narodowej konsultacji w ramach rokowań zbiorowych w zakresie ustalania poziomu płac.

1135. UNION wage determination in Canadian and US manufacturing, 1964-1990: a comparative analysis / John W. Budd // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1996, vol. 49, nr 4, s. 673-689, tab.

Ustalanie wynagrodzeń w sektorze wytwórczym Kanady i USA: analiza porównawcza. - Zmiany w modelach ustalania wynagrodzeń w latach 1964-1990 w przedsiębiorstwach Kanady i USA, w których działają związki zawodowe.

1136. UNION wages, rents, and skills in health care labor markets / Bary Hirsch, Edward J. Schumacher // *J. Labor Res.* - 1998, nr 1, s. 125-147, tab.

Płace ustalane w trybie negocjacji, świadczenia emerytalne i kwalifikacje na rynku pracy służby zdrowia. - Badania nad rolą związków zawodowych w rokowaniach płacowych w służbie zdrowia, w których wykorzystano dane z długookresowych spisów statystycznych, ujawniły występowanie istotnej zależności pomiędzy stopniem uzwiązkowienia, a skalą podwyżek płac; grupy pracowników zrzeszone uzyskiwały w rokowaniach podwyżki wyższe o 3-4% od pracowników niezrzeszonych. Czynniki przynależności związkowej odgrywał szczególną rolę do 1991 r.; w następnych latach jego rola malała po decyzji Sądu Najwyższego w sprawie zasad tworzenia grup prowadzących rokowania zbiorowe, które ułatwiły pracodawcom zawieranie oddzielnych porozumień z każdą grupą zawodową, a tym samym pozwoliły na ograniczenie automatycznego rozszerzania wynegocjowanych przez jedną grupę korzyści na pozostałe.

1137. USMĚŘNOVÁNÍ vyvoje mezd v podnikatelské sféře v 1995 roce / Z. Pokorná // *Pr. Mzda.* - 1995, nr 3, s.13-19.

Kształtowanie płac w przedsiębiorstwach w 1995 r. - Ocena wpływu kolejnych rozwiązań systemowych na dynamikę i poziom płac w Czechach w latach 1991-1995 - wypłaty wynagrodzeń w przedsiębiorstwach nie miały związku ze zmianami systemowymi, poza okresami następującymi bezpośrednio po zmianie przepisów, gdy płace szybciej wzrastały, przedsiębiorstwa zachowywały się tak, jakby nic się nie działo w sferze normowania płac. Na okres po 1995 r. rząd zachował zasadę limitowania przyrostu wynagrodzeń w przedsiębiorstwach.

1138. WAGE compression, wage drift and wage inflation in Sweden / D. A. Hibbs jr., H. Lockinng // *Labour Econ.* - 1996, nr 2, s. 109-141.

Kompresja płac, zmiana płac i ich inflacja w Szwecji. - Model centralnie ustalanych wynagrodzeń, ich trendy oraz rola związków zawodowych w zmniejszaniu różnic płacowych w ramach prowadzonych negocjacji.

1139. WAGE formation and macroeconomic policy in the Nordic Countries / ed. Lars Calmforms. - Oxford : Univ. Press, 1990. - 448 s.

Kształtowanie wynagrodzeń i polityka makroekonomiczna w krajach skandynawskich. - Modele kształtowania wynagrodzeń w Szwecji, Danii, Finlandii i Norwegii w powiązaniu z procesami inflacji, rynku pracy, polityką zatrudnienia i uwarunkowaniami instytucjonalnymi.

1140. WAGE formation under union threat effects : theory and empirical evidence / Giacomo Corneo, Claudio Lucifora // *Labour Econ.* - 1997, nr 3, s. 265-392, tab.

Kształtowanie płac pod wpływem nacisku związków zawodowych: teoria i wnioski z badań. - Problem wpływu związków zawodowych na poziom płac w różnych krajach. Model gry płacowej prowadzonej przez pracodawców i lokalne organizacje związkowe w warunkach konkurencji.

1141. WAGE growth high in 1998 bargaining round // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1999, nr 303, s. 32-34, tab.

Wysoki wzrost płac podczas rundy rokowań zbiorowych w 1998 r. - Główną rundę norweskich rokowań zbiorowych w 1998 r. charakteryzował wzrost płac przekraczający ustalenia rządowe, mimo że stosowano w nich zasadę tzw. alternatywy solidarnościowej. Rokowania w sektorze publicznym zakończyły się odrębnymi porozumieniami dla pracowników służb publicznych i nauczycieli, oraz oddzielnie dla pracowników komunalnych, w tym pielęgniarek.

1142. WAGES and compensation : 1990 negotiated adjustments / A. Bauman // *Mon. Labor Rev.* - 1991, nr 5, s. 14- 22.

Płace a wyrównanie - negocjacje z 1990 r. - Podstawową kwestią negocjacji było zwiększenie rekompensat w umowach zbiorowych zawieranych w sektorze prywatnym w USA.

1143. WHAT future for centralised pay moderation? // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 2000, nr 322, s. 19-21, tab.

Jaka przyszłość czeka umiarkowaną centralizację płac? - Rokowania zbiorowe 2000 r. w Norwegii charakteryzowała tendencja do umiarkowanej centralizacji płac - ustalanie ich poziomu w ramach negocjacji zbiorowych na poziomie krajowym, obejmującym wszystkie sektory gospodarki; rozwiązaniem tym byli zainteresowani zarówno pracodawcy sektora publicznego i prywatnego, jak i związki zawodowe.

1144. ZASADY kształtowania wynagrodzeń w sektorze przedsiębiorstw w Japonii: możliwości ich aplikacji w Polsce / Tadeusz Oleksyn // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1995, nr 1, s. 20-26.

Kształtowanie wysokości płac w drodze negocjacji na poziomie przedsiębiorstwa. Zasada starszeństwa będąca podstawą systemu wynagrodzeń.

3. Proporcje i struktura płac

1145. ANALIZ differenciácii dochodov naselenija / M. Možina // *Čkonomist*. - 1995, nr 1, s. 33-42, tab.

Analiza zróżnicowania dochodów ludności. - Różnice poziomu wynagrodzeń za pracę jako podstawa zróżnicowania dochodów ludności.

1146. An APPLICATION of human capital theory to salary differentials in the accountig profession / Rhoda Pierce-Brown // *Women Manage. Rev.* - 1998, nr 5/6, s. 192-200, tab.

Zastosowanie teorii kapitału ludzkiego do zróżnicowania płac w zawodach związanych z księgowością. - Wyniki pomiarów przeprowadzonych w 1993 r. w Wielkiej Brytanii w celu oszacowania rozmiarów wpływu, jaki na różnice płac pomiędzy kobietami i mężczyznami wykonującymi zawód księgowego wywierać może przerwa w zatrudnieniu. Teoria kapitału ludzkiego, wyjaśniająca problem relatywnie niższych zarobków kobiet, tłumaczy zaledwie 1/3 różnic w wynagrodzeniach mężczyzn i kobiet w badanym zawodzie.

1147. BAS salaires et travailleurs pauvres: une comparaison entre la France et les Etats-Unis / Sophie Ponthieux, Pierre Concialdi // *Rev. IRES*. - 2000, nr 2, s. 5-31, tab. wyk. bibliogr.

Niskie płace i ubodzy pracownicy. - Porównanie poziomu wynagrodzeń w USA i we Francji oraz czynników prowadzących do zubożenia pracujących. W USA ubóstwo zatrudnionych wynika z niskiego pułapu płacy minimalnej, we Francji z upowszechnienia pracy w niepełnym wymiarze.

1148. CHANGES in wage structure and differences in determinants of earnings: in 1984 and 1992 in the Czech and Slovak Republics / Z. Saková // *Ekon. Čas.* - 1996, nr 11, s. 837-861, tab. wyk. bibliogr.

Zmiany w strukturze płac i zróżnicowanie determinantów dochodowych w 1984 i 1992 r. w Republice Czeskiej i Słowackiej. - Analiza zmian oceny wartości pracy pracowników według podstawowych cech demograficznych oraz w strukturze zarobków po 1989 r. W okresie 1984-1992 nastąpiło znaczne zmniejszenie rozpiętości przeciętnych zarobków mężczyzn i kobiet, wzrosła płacowa wartość wykształcenia wyższego, jednak wiek i doświadczenie zawodowe miały zdecydowanie słabszy wymiar płacowy w 1992 r. niż w 1984 r. Przeciętna płaca pracownika z wykształceniem podstawowym w Czechach w 1984 r. stanowiła 66% przeciętnej płacy pracownika z wykształceniem uniwersyteckim. Udział ten spadł w 1992 r. o ok. 10 punktów. Podobnie było w Słowacji.

1149. COUNTERPOISING collectivism: performance-related pay and industrial relations in greenfield sites / Patrick Gunnigle, Thomas Turner, Daryl D' Art // *Br. J. Ind. Relat.* - 1998, nr 4, s. 565-579, tab.

Przeciwwaga kolektywizmowi: płaca zależna od osiągnięć i stosunki pracy na terenach zielonych. - Przegląd rozpiętości płac uzależnionych od wyników pracy w nowych i starych firmach w Irlandii.

1150. A CROSS-national analysis of the wages of part-time workers: evidence from the United States, United Kingdom, Canada and Australia / J. C. Gornick, J. A. Jacobs // *Work Employ. Soc.* - 1996, nr 1, s. 1-27, tab. bibliogr.

Międzynarodowa analiza płac pracujących w niepełnym wymiarze czasu pracy: wyniki badań w USA, Wielkiej Brytanii, Kanadzie i Australii. - Wyniki badań przeprowadzonych w latach 1986-1987 nt. zróżnicowania płac wg wieku, zawodu, przemysłu.

1151. DETERMINANTS of foreign workers' wages in two Italian regions with high illegal immigration / Emanuele Baldacci, Luca Inglese, Salvatore Strozza // *Labour.* - 1999, nr 3, s. 675-709, tab. bibliogr.

Determinanty płac robotników zagranicznych w dwóch włoskich regionach o wysokim poziomie nielegalnej imigracji. - Wstępna ocena czynników warunkujących wysokość płac imigrantów w dwóch rejonach Włoch - w Lacjum i Kampanii.

1152. DETERMINANTS of wages in the German service and manufacturing sectors: an empirical analysis based on the IAB Establishment Panel / L. Bellman, S. Kohaut // *IAB Labour Market Res. Topics.* - 1995, nr 15, s. 1-17, tab. wyk. bibliogr.

Determinanty płac w niemieckich sektorach przetwórczym i usługowym : analiza empiryczna Instytutu Rynku Pracy i Badań Zawodowych oparta na danych panelowych. - Różnice poziomu płac w przedsiębiorstwach niemieckich wynikające z popytu i podaży, przebiegu rokowań zbiorowych, wpływu płac na wydajność. Przeciętny poziom płac w różnych grupach i branżach.

1153. DETERMINATION of blue collar wage rates : an analysis of a data set incorporating observed job characteristics / M. R. Smith, A. C. Masi, P. C. Lemay // *Labour.* - 1996, nr 1, s. 113-139, tab.

Określenie proporcji płac pracowników fizycznych: analiza zbioru danych zawierającego charakterystyki prac. - Na podstawie badań w Wielkiej Brytanii starano się wskazać istotne czynniki przy określaniu poziomu płac - związane z umiejscowieniem i atrakcyjnością pracy, z konkurencyjnością zawodu na rynku pracy, z przynależnością do związku lub

charakterem instytucji zatrudniającej, związane z sytuacją rodzinną, z przynależnością rasową lub etniczną.

1154. DIFFERENCES and changes in wage structures / ed. Richard B. Freeman, Lawrence F. Katz. - Chicago ; London : Univ. Chicago Press, 1995. - 461 s. - Tabele. - Bibliogr.

Zróźnicowanie i zmiany struktury płac. - Zmiany poziomu i struktury płac od początku lat 70. w USA, Japonii, Korei Południowej, we Francji i Wielkiej Brytanii. Płace w USA rosły szybciej niż w krajach Europy Zachodniej. W większości krajów mały różnicę poziomu płac związane z zawodem i wykształceniem. W latach 1984-1992 w większości krajów Unii Europejskiej i USA wzrost łącznych zarobków kierowników był szybszy niż zarobków pracowników wykonawczych. W skali międzynarodowej istnieje tendencja do wyrównywania poziomu płac realnych.

1155. Les DIFFÉRENCES de salaires entre hommes et femmes en Allemagne: un rattrapage limité et fragile / Ute Klammer, Christine Ochs // *Trav. Empl.* - 2000, nr 2, s. 87-103, tab. bibliogr.

Różnice zarobków mężczyzn i kobiet w Niemczech: ograniczone i delikatne wyrównywanie. - Analiza przyczyn występowania trudności przy niwelowaniu zróźnicowania płac w tzw. starych i nowych landach.

1156. DIFFERENCIACIJA zarobkowej płaty v rossijskoj perechodnoj ekonomice / Evgenij Posadskov // *Čelov. Tr.* - 2000, nr 10, s. 78-81, tab.

Zróźnicowanie płac w rosyjskiej gospodarce przejściowej. - Zróźnicowanie regionalne i branżowe płac oraz dochodów ludności Federacji Rosyjskiej.

1157. DIVERGING male wage inequality in the United States and Canada 1981-1988: do institutions explain the difference? / J. Dinardo // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1997, nr 4, s. 629-651, tab.

Różbieżność wynagrodzeń mężczyzn w USA i Kanadzie w latach 1981-1988: czy różnica ta została wyjaśniona? - Ocena wpływu instytucji rynku pracy (związków zawodowych, układów zbiorowych) na zmiany w poziomie płac.

1158. DOCHODY i potreblenie rabotnikov intellektual'nogo truda / T. Volkova // *Ėkonomist.* - 1993, nr 11, s. 75-77.

Dochody i konsumpcja pracowników umysłowych. - Działowa struktura poziomu płacy przeciętnej, zarobki i sytuacja bytowa pracowników naukowych na przykładzie badań przeprowadzonych w 1992 r. w obwodzie swierdłowskim.

1159. The DYNAMICS of wage relation in the New Europe / Linda Clarke, Peter de Gijssel, Jörn Janssen. - Boston : Kluwer Acad., 2000. - 351 s. - Tabele. - Bibliogr.

Dynamika relacji płac w Nowej Europie. - Zmiany płac w krajach Unii Europejskiej i Europy Środkowej i Wschodniej.

1160. EARNING in the 1980's : an occupational perspective / M. Gittleman // *Mon. Labor Rev.* - 2000, nr 7, s. 16-27, tab.

Zarobki w latach 80. z punktu widzenia struktury zawodowej. - Zmiana struktury zarobków w USA w latach 80.: wzrost średniej wysokości zarobków pracowników starszych w stosunku do młodych, zmniejszenie się różnic w wynagrodzeniach mężczyzn i kobiet, pogłębienie różnic wynagrodzeń pracowników o wysokich i niskich kwalifikacjach.

1161. EFFECT on intermittent labor force attachment on women's earnings / J. P. Jacobsen, L. M. Levin // *Mon. Labor Rev.* - 1995, nr 9, s. 14-19, tab.

Wpływ przerw w pracy zawodowej kobiet na ich zarobki. - Analiza wpływu przerw w pracy zawodowej kobiet (z powodów rodzinnych, zdrowotnych lub restrukturyzacji zatrudnienia) na poziom ich zarobków.

1162. The EFFECTS of local market conditions on two pay-setting systems in the federal sector / Craig A. Olson, Donald P. Schwab, Barbara Rau // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 2000, vol. 53, nr 2, s. 272-289, tab. bibliogr.

Wpływ warunków rynku lokalnego na dwa systemy płac w sektorze federalnym. - Analiza struktury ustalania wysokości płacy w dwóch amerykańskich, federalnych systemach wynagrodzeń - wzorcowym, obejmującym pracowników umysłowych i federalnym, dotyczącym pracowników fizycznych. Badania w latach 1978 i 1980 wskazywały, że struktura wynagrodzeń dla pracowników fizycznych była kształtowana przy uwzględnieniu lokalnego poziomu płacy na rynku pracy, podczas gdy system pracowników umysłowych odzwierciedlał ogólnokrajowe tendencje w zakresie wysokości płac, niezależne od warunków lokalnych.

1163. The EFFECTS of rising-female labor supply on male wages / Chinhui Juhn, Dae Il Kim // *J. Labor Econ.* - 1999, nr 1, s. 23-48, rys.

Oddziaływanie rosnącej podaży żeńskiej pracy na poziom płac mężczyzn. - Analiza wpływu gwałtownego wzrostu podaży pracy kobiet na powstanie znacznych nierówności płacowych i spadku płac realnych mężczyzn o niższych kwalifikacjach w latach 80.

1164. EINFÜHRUNG einer optimalen Lohn- und Gehaltsstruktur / G. Krüger // *Personal*. - 1991, nr 3, s. 72-76.

Wprowadzenie optymalnej struktury płac i wynagrodzeń. - Możliwości stworzenia bardziej sprawiedliwego systemu płac w zakładzie z uwzględnieniem sytuacji finansowej i struktury organizacyjnej oraz czynników indywidualnych - wydajności, kwalifikacji i zakresu odpowiedzialności.

1165. ESTIMATING the effects on unions on wage inequality in a panel data model with comparative advantage and nonrandom selection / Thomas Lemieux // *J. Labor Econ.* - 1998, nr 2, s. 261-291, tab.

Szacunek wpływu związków zawodowych na nierówności płacowe w panelowym modelu danych. - Badania kanadyjskie dotyczące wpływu uzwiązkowania na przeciętny poziom płac i ich zróżnicowanie w przypadku różnych grup pracowniczych.

1166. EXPLAINING black-white wage convergence, 1940-1950 / R. A. Margo // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1995, vol.48, nr 3, s. 470-481, tab. bibliogr.

Próba wyjaśnienia konwergencji płac pracowników czarnych i białych. - Zróżnicowanie poziomu płac amerykańskich pracowników wg kwalifikacji.

1167. FEMALE - male earnings differentials and occupational structure / K. Terrell // *Int. Labour Rev.* - 1992, nr 4/5, s. 387-404.

Zróżnicowanie zarobków kobiet i mężczyzn a struktura zatrudnienia. - Zróżnicowanie płac kobiet i mężczyzn w zależności od struktury zatrudnienia. Największa płacowa dyskryminacja kobiet występuje w krajach Trzeciego Świata.

1168. FIRM'S wage policies and the rise in labour market inequality: the case of Portugal / Ana Rute Cardoso // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1999, vol. 53, nr 1, s. 87-102, tab. wyk.

Polityka płacowa firm a wzrost nierówności na rynku pracy: przykład Portugalii. - Badania dotyczące wpływu zmian polityki płacowej firm na obserwowany gwałtowny wzrost nierówności na rynku pracy w Portugalii. Wyniki badań wskazują, że tradycyjne mechanizmy wzrostu płac, oparte na stażu pracy, tracą znaczenie na rzecz ogólnych kwalifikacji pracownika, które są najbardziej cenione przez pracodawców. Długość stażu pracy jest istotnym elementem płacy tylko w małych firmach, natomiast duże koncerny preferują wykształcenie pracownika.

1169. Les FONDLEMENTS sociaux des hiérarchies salariales en France / Jean Seglio // *Trav. Empl.* - 1999, nr 1, s. 21-37.

Społeczne podstawy hierarchii płacowej we Francji. - Tradycyjna, historycznie ukształtowana hierarchia i systemy płac we Francji.

1170. FRAUENLÖHNE in Frankreich / Jürgen Hermann // *Zent.blatt Soz.versicher. Soz.hilfe Versorg.* - 1992, nr 9, s. 263.

Płace kobiet we Francji. - Zróżnicowanie płac kobiet i mężczyzn na równorzędnych stanowiskach pracy we Francji, najbardziej wyraźne w przypadku stanowisk kierowniczych.

1171. The GENDER earnings differential in the Russian transition economy / Constantin G. Ogloblin // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1999, vol. 52, nr 4, s. 602-627, tab. bibliogr.

Różnice w wynagrodzeniach obu płci w rosyjskiej gospodarce okresu przejściowego. - Badania dotyczące różnic w wynagrodzeniach mężczyzn i kobiet w trakcie przechodzenia gospodarki rosyjskiej na ekonomiczny system wolnego rynku. Stosunek wynagrodzeń oszacowano na 71,7%, największe różnice przypisano segregacji wg płci w przemyśle. Nowe przepisy prawne chroniące kobiety przed dyskryminacją mają niewielki wpływ na likwidację różnicy wynagrodzeń.

1172. GENDER inequity in faculty pay / Mary Hampton [et al.] // *Compens. Benef. Rev.* - 2000, nr 6, s. 54-59, tab.

Nierówność płci w zakresie płacy dodatkowej. - Badania wśród pracowników ośrodków uniwersyteckich w USA na temat nierówności o charakterze wewnętrznym, odnoszące się do płacy dodatkowej, także relacji pomiędzy wynagradzaniem, a sposobami oceny wykonywanych zadań. Wysokość dodatkowej płacy kobiet zatrudnionych na uniwersytetach okazała się porównywalna ze wskaźnikiem tej płacy w innych sektorach gospodarki, podczas gdy mężczyźni wynagradzani byli znacznie wyżej.

1173. The GENDER wage gap: a comparison of Australia and Canada / M. Kidd, M. Shannon // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1996, vol. 49, nr 4 s. 729-746, tab. bibliogr.

Różnice w wynagrodzeniu między mężczyznami a kobietami: porównanie Australii i Kanady. - Porównanie danych z australijskiego i kanadyjskiego badania na temat poziomu wynagrodzeń w tych krajach, z uwzględnieniem kryterium płci, wskazujące na mniejszą rozpiętość płac mężczyzn i kobiet w Australii niż w Kanadzie.

1174. The GENDER wage gap: a study of paid work in Cyprus / L. N. Christofides, P. Pashardes // *Labour*. - 2000, nr 2, s. 311-329, tab.

Różnice płac według płci: studium pracy płatnej na Cyprze. - Płace kobiet, wg badania cypryjskich gospodarstw domowych, stanowiły przeciętnie 60% średniej płacy mężczyzn; odsetek kobiet zajmujących dobrze płatne stanowiska kierownicze był stosunkowo niski, kobiety pracowały najczęściej w nisko wynagradzanej sferze usług i w handlu, było to głównym czynnikiem różnicującym ich płace, a znacznie mniejszą rolę w tym zakresie odgrywało nieprzestrzeganie zasady równej płacy za równą pracę.

1175. GENDER-related shifts the distribution of wages / P. Ryscavage // *Mon. Labor Rev.* - 1994, nr 7, s. 3-15, rys. tab.

Przesunięcia w strukturze wynagrodzeń związane z płcią. - Charakterystycznymi tendencjami zmian w strukturze wynagradzania w latach 80. były wzrost zróżnicowania poziomów wynagrodzeń między grupami najlepiej i najgorzej zarabiającymi, zmiany relacji między zarobkami różnych grup zawodowych związane m.in. z gwałtownym spadkiem popytu na pracowników o najniższych kwalifikacjach i rosnącym popytem na wykwalifikowanych. W odniesieniu do mężczyzn występował rosnący udział zarobków wysokich i niskich, a spadał jednocześnie udział średnich, a w przypadku zarobków kobiet, wzrastał udział zarobków średnich, a spadał udział wysokich i niskich.

1176. HAS wage inequality stopped growing? / J. Berenstein, L. Mishel // *Mon. Labor Rev.* - 1997, nr 12, s. 3-16, tab.

Czy przestała rosnąć nierówność wynagrodzeń? - Wyjaśnienie wielu kwestii związanych z nierównością wynagrodzeń i świadczeń zarówno mężczyzn, jak i kobiet na początku lat 80. i ich nasilenia w latach 90.

1177. IMMIGRATION and wage changes of high school dropouts / Maria E. Enchautegui // *Mon. Labor Rev.* - 1997, nr 10, s. 3-9, tab.

Imigracja i zmiany płac absolwentów szkół wyższych. - Analiza rozpiętości zarobków imigrantów i pracowników urodzonych w USA w ostatnim dwudziestolecu.

1178. L'IMPACT du commerce extérieur sur le marché du travail: un débat renouvelé / O. Cortes, S. Jean // *Trav. Empl.* - 1996, nr 1, s. 51-59 bibliogr.

Wpływ handlu zagranicznego na rynek pracy: ponowna debata. - Próby wytłumaczenia narastającego zjawiska dysproporcji płacowych w większości krajów uprzemysłowionych.

1179. INTERINDUSTRY wage differentials: paterns and possible sources / Jane Osburn // *Mon. Labor Rev.* - 2000, nr 2, s. 34-46, tab. wykr.

Zróżnicowanie płac między przemysłami: modele i możliwe ich źródła. - Analiza czynników zróżnicowania płac pracowników o zbliżonych kwalifikacjach, wykonujących podobną pracę w różnych przemyśłach.

1180. LABOUR market inequalities : problems and policies of low-wage employment in international perspective / ed. Mary Gregory, Wiemer Salverda, Stephen Bazen. - Oxford : Oxford Univ. Press, 2000. - XVI, 248 s. - Tabele. - Bibliogr.

Nierówności na rynku pracy: problemy i polityka nisko płatnego zatrudnienia. - Nierówności w wynagradzaniu a niskie płace; niskie płace kobiet; płace minimalne a nisko płatne zatrudnienie.

1181. LOHN und Arbeit in Frankreich / Jürgen Hermann // *Zent.blatt Soz.ver.sicher. Soz.hilfe Versorg.* - 1995, nr 8, s. 231-232.

Płaca i praca we Francji. - Dane ilustrujące poziom i zróżnicowanie płac w największych zakładach pracy.

1182. LOW pay, labour market institutions, gender and part-time work : cross-national comparisons / Paul Robson [et al.] // *Eur. J. Ind. Relat.* - 1999, vol.5, nr 2, s. 187-207, tab.

Niska płaca, instytucje rynku pracy, płeć oraz praca w niepełnym wymiarze - porównania rozwiązań krajowych. - Wyniki analizy rozkładu niskich płac w zależności od sektora gospodarki, wielkości firmy, zawodu, typu zatrudnienia i płci w Wielkiej Brytanii, Niemczech, Luksemburgu, Hiszpanii i USA wskazują, że silne systemy rokowañ zbiorowych oraz restrykcyjny system płacy minimalnej zmniejsza procent nisko opłacanych pracowników, korzyści z tych regulacji nie dotyczą kobiet w tym samym stopniu co mężczyzn.

1183. LOW-wage employment in Europe / ed. Stephen Bazen, Mary Gregory, Wiemer Salverda. - Chaltenham : E. Elgar, 1998. - 200 s.

Nisko wynagradzane zatrudnienie w Europie. - Międzynarodowe porównia nisko płatnej pracy we Francji, Wielkiej Brytanii, Holandii i USA; niska płaca i problem ubóstwa w Irlandii; nietypowe formy pracy a niskie płace w Niemczech; konsekwencje funkcjonowania płacy minimalnej w Hiszpanii

1184. MALE-female wage determination and gender wage discrimination in China's rural industrial sector / Xin Meng // *Labour Econ.* - 1998, vol. 5, nr 1, s. 67-89, tab.

Ustalanie płac mężczyzn i kobiet oraz dyskryminacja płacowa w sektorze przemysłu wiejskiego w Chinach. - Zmiany po 1985 r. w dziedzinie płac. W przemyśle płaca jest zazwyczaj uzależniona od wydajności, a nie od wykształcenia, co działa na niekorzyść kobiet; innym czynnikiem wpływającym na dyskryminację płacową kobiet w chińskim przemyśle wiejskim jest, podobnie jak w innych krajach, charakter zawodów i stanowisk pracy, na których zatrudniane są kobiety.

1185. MEASURING wage effects of plant size / Karsten Albaek [et al.] // *Labour Econ.* - 1998, nr 5, s. 425-448, tab.

Pomiar efektów wynagrodzeń wg wielkości zakładu przemysłowego. - Empiryczne badania indywidualnego ustalania płac potwierdzające wzajemny stosunek między ich poziomem, a wielkością pracodawcy. W krajach uprzemysłowionych stwierdzono znaczne różnice wysokości wynagrodzeń zależnych od wielkości zakładu pracy.

1186. MECHANIZMY dystrybucji zarobków w różnych systemach. Australia, Polska, Stany Zjednoczone, Węgry / Henryk Domański, Krzysztof Zagórski // *Stud. Socjol.* - 1991, nr 3/4, s. 15-27, tab. bibliogr.

MEZIODVÉTOVÀ diferenciace mezd / M. Kotýnkova = poz. 1049.

Międzybranżowe zróżnicowanie płac.

1187. MIGRATION and the inter-industry wage structure in Germany / John P. Haisken-DeNew. - Berlin : Springer, 1996. - 211 s. - Tabele. - Bibliogr.

Migracja i międzygałęziowe zróżnicowanie struktury płac w Niemczech. - Ocena wpływu imigracji na poziom płac w różnych przemysłach RFN i USA oraz wpływu poziomu płac na skalę imigracji.

1188. MZDOVÁ diferenciace ve vztahu ke kvalifikační náročnosti / M. Frýdmanová // *Polit. Ekon.* - 1991, nr 2, s. 121-136.

Zróżnicowanie płac w stosunku do wymagań kwalifikacyjnych. - Omówienie wyników badań nt. zróżnicowania płac w Czechosłowacji w latach 80. i jego wpływu na relacje płac i kwalifikacji w systemie rynkowym.

1189. ON the evidence of working spouse penalty in the managerial labor market / Julie L. Hotchkiss, Robert E. Moore // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1999, nr 3, s. 410-423, tab.

Negatywne konsekwencje posiadania pracującej małżonki na rynku pracy kierowników. - Badanie amerykańskie dotyczące wpływu pracy zawodowej żony na zarobki męża.

1190. OPLATA, motywy i stimuly truda // *Čelov. Tr.* - 1998, nr 1, s. 70-76, tab.

Płace, motywy i stymulacja pracy. - Materiały Ministerstwa Pracy Federacji Rosyjskiej nt. kierunków reformowania struktury płac.

1191. OSOBIENNOSTI opłaty truda na municipal'nych predpriijatijach / Georgij Akopjan // *Čelov. Tr.* - 2000 nr 8, s. 79-82.

Specyfika wynagrodzeń za pracę w przedsiębiorstwach miejskich. - Różnice w funkcjonowaniu przedsiębiorstw miejskich i prywatnych oraz czynniki decydujące o kształtowaniu się w nich wysokości i struktury płac.

1192. PAY differentials in the People's Republic of China: an examination of internal equity and external competitiveness / Thomas Li-Ping, Vivienne Wai-Mei Luk, Randy K. Chiu // *Compens. Benef. Rev.* - 2000, nr 3, s. 43-49, tab.

Zróżnicowanie płac w Chińskiej Republice Ludowej: wyniki badań wewnętrznej sprawiedliwości płac i jej związków z konkurencją zewnętrzną. - Analiza poziomu płac w Chinach (na podstawie spisu poziomu płac z 1998 r. w spółkach) w przekroju poszczególnych miast i regionów oraz funkcji pełnionych w przedsiębiorstwie.

1193. PAYMENT structures and gender pay differentials: some social effects // *Int. J. Hum. Manage.* - 1997, nr 2, s. 131-149, tab.

Struktura wynagrodzeń i zróżnicowanie płac według płci: niektóre konsekwencje społeczne. - Analiza zróżnicowania zarobków kobiet na poziomie przemysłów, zawodów i typów organizacji na przykładzie Włoch, Niemiec i Wielkiej Brytanii.

1194. PERESTROJKA organizacji zarobkowej płaty / Robert Jakovlev // *Plan. Choz.* - 1990, nr 9, s. 72-78.

Przebudowa struktury płac. - Nieefektywność istniejącego w ZSRR systemu wynagrodzeń - stosowane systemy taryfowe bazowały na zaniżonym poziomie płacy minimalnej. Generalne kierunki zmian, które powinny nastąpić w zasadach wynagradzania, szczególnie w traktowaniu płacy minimalnej; kategoria ta powinna obowiązywać we wszystkich zakładach pracy niezależnie od formy ich własności.

1195. The PUBLIC - private pay debate: what do the data show? / M. A. Miller // *Mon. Labor Rev.* - 1996, nr 5, 18-29, tab.

Debata na temat płac - co pokazują dane? - Analiza porównawcza struktury wynagrodzeń w administracji centralnej i lokalnej oraz w sektorze prywatnym w USA.

1196. PUBLIC sector pay rate comparisons // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1993, nr 233, s. 18-24.

Porównanie stawek płacowych w sektorze publicznym. - Poziom płac pracowników sektora publicznego w 12 krajach europejskich z uwzględnieniem takich grup jak żołnierze, policjanci, strażacy, pielęgniarzy, lekarze.

1197. RACIAL differences in the contribution of wife's earning to family income distribution / Namkee G. Choi // *J. Poverty.* - 1999, nr 3, s. 33-51, tab. bibliogr.

Zróznicowania rasowe udziału wynagrodzenia za pracę zarobkową żon w strukturze dochodów rodziny. - Wyniki badań z 1989 i 1990 r. dotyczące znaczenia zarobków z pracy zawodowej kobiet dla kształtowania się poziomu dochodów rodzin. Punktem odniesienia było zróznicowanie poziomu płac i dochodów rodzin amerykańskiej ludności kolorowej i białej.

1198. REASSESSING trends in US earnings inequality / R. I. Lesman // *Mon. Labor Rev.* - 1997, nr 12, s. 17-25, wykr.

Analiza trendów w zakresie nierówności wynagrodzeń mężczyzn i kobiet w USA, wskazująca czynniki, które mają wpływ na to zjawisko.

1199. REFORMA zarobotnoy platy - ożidaniya i real'nost' / E. Antosenkov, Jurij Kokin // *Ėkonomist.* - 1997, nr 4, s. 29-39.

Reforma płac - oczekiwania i rzeczywistość. - Analiza zmian poziomu i rozpiętości płac w Federacji Rosyjskiej w warunkach przechodzenia do gospodarki rynkowej - ogromny spadek płac praktycznie we wszystkich działach gospodarki narodowej, ogromny, często nieuzasadniony wzrost rozpiętości płacowych między branżami, zawodami i stanowiskami pracy.

1200. REGULIROVANIE sredstv na oplatu truda. (Sravnitel'nyj analiz po stranam SNG) / M. Topilin [et al.] // *Čelov. Tr.* - 1994, nr 1, s. 58-64.

Regulowanie środków na wynagrodzenia (porównawcza analiza krajów Wspólnoty Niepodległych Państw). - Porównanie poziomu płacy normatywnej z faktycznym wynagrodzeniem w Rosji, Białorusi i Kazachstanie.

RELACJE płac w przekroju społecznym i przestrzennym w Polsce i w innych krajach o gospodarce rynkowej / A. Strużyna = *poz. 212.*

1201. RELACJE płac w wybranych krajach Europy Zachodniej / Zdzisław Czajka // *Polit. Społ.* - 1991, nr 8, s. 17-21, tab.

1202. RELACJE płac w wybranych krajach gospodarki rynkowej / Zdzisław Czajka ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1994. - 50 s. - (*Ekspertyzy - Informacje* / IPiSS ; z. 1).

1203. RELATIVE earnings of black men to white men by region, industry / L. Saunders // *Mon. Labor Rev.* - 1995, nr 4, s. 68-73, tab.

Relacje płacowe pomiędzy białymi i czarnymi pracownikami w zależności od regionu i gałęzi przemysłowej. - Analiza porównawcza płac i dochodów czarnych i białych pracowników w latach 1979-89.

1204. Les RÉMUNÉRATIONS comparées des hommes et des femmes au niveau des professions / Derek Robinson // *Rev. Int. Trav.* - 1998, nr 1, s. 3-36. bibliogr.

Porównanie wynagrodzeń mężczyzn i kobiet w ujęciu zawodowym. - Analiza na podstawie danych z ankiety przeprowadzonej przez Międzynarodowe Biuro Pracy w 1996 r. zróżnicowania wynagrodzeń mężczyzn i kobiet w 4 wielkich grupach zawodowych - sektor medyczny, służby publiczne, banki i ubezpieczenia.

1205. RISING wage inequality, returns to education and labour market institutions: evidence from Ireland / Alan Barrett, Tim Callan, Brian Nolan // *Br. J. Ind. Relat.* - 1999, nr 1, s. 77-100.

Rosnące nierówności płac, powrót rynkowych instytucji kształcenia i pracy: doświadczenia Irlandii. - Wyniki porównania dystrybucji wynagrodzeń w Irlandii w 1987 r. i 1994 r. świadczące o nieoczekiwanym, ogromnym wzroście dyspersji płac. Presja rynku wpływała na podwyższenie wynagrodzeń, nie istniał przy tym żaden mechanizm wewnętrzny systemu układów płac, który umożliwiałby monitorowanie firm płacących więcej niż to określały uzgodnienia centralne.

1206. Les SALAIRES en France et au Japon. Comparaison des structure de salaries dans l'industrie manufacturière des deux pays de 1978 à 1986 / H. Nohar // *Trav. Empl.* - 1995, nr 1, s. 59-71, tab.

Pracownicy najemni we Francji i w Japonii. Porównanie struktury zatrudnienia w przemyśle przetwórczym od 1978 do 1986 r. - W porównaniu japońskiej i francuskiej struktury zatrudnienia, jako podstawową różnicę wytypowano gorszą sytuację płacową

kobiet japońskich przerywających karierę zawodową z powodu obowiązków rodzinnych; Japończyk zarabiał średnio prawie dwukrotnie więcej (1,83) od pracującej Japonki, dla Francuza wskaźnik ten wynosił 1,37.

1207. The SALARY trap / Ted Turnasella // *Compens. Benef. Rev.* - 1999, nr 6, s. 27-30, tab. wykr.

Pułapka płacowa. - Analiza czynników występowania rozpiętości płac kobiet i mężczyzn w USA, także płac mniejszości rasowych w porównaniu do większości.

1208. A SEARCH interpretation of male-female wage differentials / Audra J. Bowlus // *J. Labor Econ.* - 1997, nr 4, s. 625-657, tab. wykr.

Interpretacja badań zróżnicowania płac mężczyzn i kobiet. - Czynniki uwzględniane w badaniu zróżnicowania poziomu płac.

1209. SECTORAL shifts and interindustry wage differentials / J. Helwege // *J. Labor Econ.* - 1990, nr 1, s. 55-84.

Przesunięcia sektorowe i międzygałęziowe zróżnicowanie płac. - Próba wyjaśnienia zróżnicowania płacowego przy pomocy różnych teorii. Różnice między gałęziami produkcji wyjaśnia się przy pomocy mobilności pracowniczej, efektów szoku przemysłowego, możliwości zastępowania pracowników niedoświadczonych doświadczonymi, efektywnością pracy.

1210. TRADE liberalization and wage inequality in Mexico / Gordon H. Hanson, Ann Harrison // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1999, nr 2, s. 271-288, tab.

Liberalizacja handlu i nierówność płac w Meksyku. - Znaczną rozpiętość płac pracowników wykwalifikowanych i bez kwalifikacji autorzy wiążą z meksykańską bardzo rozległą liberalizacją handlu w 1985 r. po przystąpieniu do GATT.

1211. Les TRAVAILLEURS pauvres / Pierre Concialdi // *Droit Soc.* - 2000, nr 7/8, s. 708-712, tab.

Ubodzy pracownicy. - W ostatnich badaniach nad przyczynami i rozmiarami ubóstwa wśród pracujących we Francji określono dwa progi niskich płac - wysokość 2/3 średniej płacy oraz próg bardzo niskich płac poniżej połowy średniej płacy.

1212. TRENDS in wage and salary inequality, 1967-88 / W. N. Grubb, R. H. Wilson // *Mon. Labor Rev.* - 1992, nr 6, s. 23-39.

Tendencje zróżnicowania zarobków w latach 1967-88. - Analiza zróżnicowania poziomu płac w Wielkiej Brytanii wskazująca na spadek odsetka pracowników objętych syste-

mem rokowań zbiorowych; płace są coraz częściej kształtowane przez kierowników. Dane o liczbie pracowników objętych systemami indywidualnych i grupowych wynagrodzeń zależnych od rezultatów, premiami za wyniki finansowe przedsiębiorstwa, płacą zależną od zasług, systemem partycypacji w zyskach.

1213. UNEMPLOYMENT and endogenous growth / Anton B. T. M. van Schaik, Henri L. F. De Groot // *Labour*. - 1998, nr 2, s. 189-219, wyktr.

Bezrobocie i endogeniczny wzrost. - Badania empiryczne wskazujące na zróżnicowanie płac w poszczególnych sektorach gospodarki w zależności od wieku, wykształcenia, płci i charakteru miejsca pracy.

UNEQUAL pay for women and men evidence from the British birth cohort studies / H. Joshi = *poz. 1547*.

Nierówności płac kobiet i mężczyzn.

UPRAVLÉNIE zarobotnoj platoj i stabilizacija èkonomiki / J. Rjabinin = *poz. 1010*.

Dysproporcje poziomu wynagrodzeń za tą samą pracę w różnych zakładach, różnice płac między działami gospodarki oraz relacje wzrostu płac do wzrostu kosztów utrzymania.

1214. WAGE differentials by race and sex: the roles of taste discrimination and labor market information / David Neumark // *Ind. Relat.* - 1999, nr 3, s. 414-445 tab. bibliogr.

Różnice płac wynikające z rasy i płci: rola dyskryminacji, a informacja rynku pracy. - Na podstawie zbioru danych dowiedziono, że różnice w ustalaniu początkowych płac zależne od rasy i płci utrzymują się nawet po uwzględnieniu wysokiej wydajności na stanowisku pracy. Pracodawcy w taki sam sposób dyskryminują kobiety lub mniejszości - poprzez niższe płace.

WAGE discrimination, segregation, and sex differences in wages and productivity within and between plants / J. K. Hallerstein, D. Neumark = *poz. 1553*.

Dyskryminacja płacowa, segregacja i różnice poziomu płac.

1215. WAGE effects the move toward free markets in East Germany / E. J. Bird, J. Schwarze, G. G. Wagner // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1994, nr 3, s. 390-400.

Zmiany w zakresie płac w okresie przechodzenia do gospodarki wolnorynkowej w Niemczech Wschodnich. - Analiza danych za lata 1989-91 wskazująca na ważne zmiany

w strukturze płac w Niemczech Wschodnich, które także są charakterystyczne dla innych krajów Europy Środkowej w okresie transformacji gospodarki.

1216. WAGES, productivity and worker characteristics: evidence from plant-level production functions and wage equations / Judith K. Hellerstein, David Neumark, Kenneth R. Troske // *J. Labor Econ.* - 1999, nr 3, s. 409-446, tab. bibliogr.

Płace, produktywność i charakterystyka pracowników: dane z analizy funkcjonowania produkcji oraz równości płacy. - Analizowane sfery nierówności płac związane z wiekiem i doświadczeniem zawodowym, z rasą i płcią, stanem cywilnym, przynależnością związkową, poziomem wykształcenia oraz typem produkcji przemysłowej.

1217. WAGES structure when wage offers are private / K. C. Lam, P. W. Liu, Y. C. Wong // *Labour Econ.* - 1995, nr 1, 19-32.

Struktura płac w sektorze prywatnym. - Analiza struktury wynagrodzeń pracowników w zależności od profilów produktywności w różnych systemach ekonomicznych.

1218. WERE there no returns to education in the USSR? Estimates from Soviet-period household data / Katarina Katz // *Labour Econ.* - 1999, nr 3, s. 417-434, tab. bibliogr.

Czy opłacała się edukacja w ZSRR? Wyniki cyklicznych badań rosyjskich gospodarstw domowych. - Analiza relacji pomiędzy poziomem płacy, a wykształceniem w dawnym Związku Radzieckim. Szacunki dokonywane osobno dla mężczyzn i kobiet pokazują, że zdobyte w ZSRR wykształcenie nie wiąże się w Rosji z wysokimi płacami, niskie płace wielu profesjonalistów w porównaniu z zarobkami robotników wykwalifikowanych wynikają częściowo z dyskryminacji płci, a częściowo z dużego zapotrzebowania na pracę fizyczną.

1219. WHITHER the glass ceiling? Conducting a statistical pay audit / Donald G. McDermont // *Compens. Benef. Rev.* - 2000, nr 5, s. 17-22.

Dokąd sięga szklany sufit? Prowadzenie audytu statystyki płac. - Występowanie nieuzasadnionych dysproporcji płacowych, szczególnie rażące w przypadku porównania wynagrodzeń kobiet i mężczyzn zajmujących kierownicze stanowiska w dużych firmach, zwłaszcza w odniesieniu do wynagrodzeń mężczyzn i kobiet czarnoskórych - im wyższe stanowiska, tym większe dysproporcje.

1220. WOMEN in transition: changes in gender wage differentials in Eastern Europe and the former Soviet Union / Elizabeth Brainerd // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 2000, vol. 54, nr 1, s. 138-159, tab. wyk.

Kobiety okresu transformacji: zmiany zróżnicowania wynagrodzeń według płci w krajach Europy Wschodniej i byłym Związku Radzieckim. - Ocena zmiany sytuacji kobiet w siedmiu byłych krajach socjalistycznych od czasu rozpoczęcia procesu transformacji systemowej. W większości krajów obserwowany jest stały, stopniowy wzrost wynagrodzeń kobiet i powolne zanikanie luki płacowej związanej z płcią pracowników, natomiast na Ukrainie i w Federacji Rosyjskiej wynagrodzenia kobiet maleją, a luka płacowa rośnie.

1221. WOMEN staff narrow pay gap // *Labour Res.* - 1994, nr 11, s. 17-18.

Zmniejszenie rozpiętości wynagrodzeń kobiet. - Analiza porównawcza wysokości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn w Wielkiej Brytanii w 1994 r. - w ostatniej dekadzie największy postęp wyrównywania różnic w dochodach nastąpił wśród pracowników na stanowiskach nierobotniczych. Według przewidywań specjalistów, płace kobiet i mężczyzn powinny zostać ujednolicone przy obecnym tempie przyrostu wynagrodzeń za 33 lata.

1222. [WOMEN'S special] // *Labour Res.* - 2000, nr 3, s. 11-19, tab., wyk.

Specjalnie o problematyce kobiecej. - Problemy pracy kobiet, ich korzyści w związku z wprowadzeniem nowych technologii informacji i komunikacji. Zróżnicowanie sytuacji płacowej kobiet i mężczyzn w krajach Unii Europejskiej i w Wielkiej Brytanii.

1223. WOMEN'S work and wages / ed. Inga Persson, Christina Jonung. - London ; New York : Routledge, 1998. - 256 s. - Tabele.

Praca kobiet a wynagrodzenia. - Przyczyny utrzymywania się dużych różnic w poziomie wynagrodzeń kobiet i mężczyzn na tych samych stanowiskach. Sytuacja kobiet na rynku pracy w krajach skandynawskich i w Rosji. Analizy empiryczne struktury i wysokości płac oraz aktywności i mobilności zawodowej wg płci i wieku pracowników.

1224. ZARABOTNAJA plata ili „posobie po trudu” / O. Menšikova // *Vopr. Ėkon.* - 1998, nr 1, s. 73-80, tab.

Płaca czyli „wynagrodzenie za pracę”. - Poziom płac realnych i nominalnych w Rosji, problem płac naliczanych i wypłacanych oraz rosnącego zadłużenia firm; występowanie ogromnego zróżnicowania płac w różnych gałęziach i samych przedsiębiorstwach. Porównanie danych o sytuacji płacowej w poszczególnych branżach w krajach wysoko uprzemysłowionych i w Rosji.

ZRÓŻNICOWANIE płac w Polsce, w krajach Unii Europejskiej i w USA /
Z. Jacukowicz = *poz. 223*.

Płaca minimalna

1225. AKO s minimalnou mzdou na Slovensku? / Margita Barošová, S. Žolnay //
Pr. Mzda. - 1994, nr 4, s. 3-7.

Co z płacą minimalną w Słowacji? - Problemy wpływu płacy minimalnej w Słowacji, regulowanej trójstronnymi umowami generalnymi, na kształtowanie się wysokości świadczeń społecznych. Czynniki ekonomiczne i socjalne uwzględniane przy kształtowaniu poziomu płacy minimalnej.

1226. BOSSES relax on paying a minimum. How the minimum works elsewhere //
Labour Res. - 1996, nr 10, s. 11-14.

Szefowie mięknią w sprawie płac minimalnych. Jak minimum funkcjonuje w innych krajach. - Ocena (na próbie 244 pracodawców brytyjskich) możliwości stosowania minimum płacowego w poszczególnych grupach przedsiębiorstw, jego wysokości i różnicowania regionalnego.

1227. The BRITISH national minimum wage / David Metcalf // *Br. J. Ind. Relat.*
- 1999, nr 2, s. 171-201, tab.

Brytyjska krajowa płaca minimalna. - Wprowadzenie w Wielkiej Brytanii w 1999 r. płacy minimalnej jako normy ogólnokrajowej; przy ustalaniu jej poziomu nie wykorzystywano danych z innych krajów, kierowano się kryterium zakresu stosowania i kosztów wprowadzenia, uwzględniono też poziom uzwiązkowienia różnych grup pracowników.

1228. CHINA: regulations concerning minimum wages in enterprises // *Labour Law Doc.* - 1994, nr 3, s. 21-26.

Chińskie przepisy o minimalnym wynagrodzeniu w przedsiębiorstwach. - Prawna regulacja płac minimalnych.

1229. COMMENT instaurer un salaire minimal national? / Bille Callaghan //
Rev. IRES. - 2000, nr 2, s. 125-149, tab. bibliogr.

Jak wyznaczać krajową płacę minimalną? - Problemy i kontrowersje przy ustanawianiu krajowej płacy minimalnej w Wielkiej Brytanii.

1230. COOL response to minimum wage // *Labour Res.* - 1998, nr 7, s. 9-10.

Chłodna odpowiedź w sprawie płacy minimalnej. - Stanowisko brytyjskich związków zawodowych wobec rządowego projektu ustawy o płacy minimalnej oraz propozycji Komisji ds. Niskich Płac w sprawie minimalnego poziomu płacy dla dorosłych.

1231. COUNCILS' eye on the minimum wage // *Labour Res.* - 1996, nr 12, s. 21-22.

Płace minimalne w administracji publicznej. - Wyniki badań płac minimalnych w administracji publicznej w Wielkiej Brytanii.

1232. CURRENT minimum pay rates // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1996, nr 266, s. 16-18. * Current minimum rates of pay // *Tamże.* - 1998, nr 296, s. 33-36.

Aktualny poziom płac minimalnych. - Dane o płacy minimalnej i mechanizmach jej ustalania w 19 krajach Europy Zachodniej oraz o zmianach w systemach płacowych tych państw.

1233. DIFFERENCIACIJA minimal'nych urovnej oplaty truda na osnove sistemy minimal'nych potrebitel'skich bjudzetov / V. Bobkov // *Čelov. Tr.* - 1993, nr 3, s. 69-73.

Zróźnicowanie poziomu płac minimalnych na podstawie analizy minimalnych wydatków konsumpcyjnych w budżetach rodzinnych. - Metoda obliczania niezbędnego (do regeneracji i zdolności do pracy) minimalnego wynagrodzenia na konkretnych stanowiskach pracy w różnych gałęziach. Zasady różnicowania płac minimalnych w zależności od intensywności wykonywanej pracy oraz od stopnia obciążenia psychicznego.

1234. DO minimum wage hikes reduce employment? State-level evidence from the low-wage retail sector / Jamie S. Partridge // *J. Labor Res.* - 1999, nr 3, s. 393-413, tab. bibliogr.

Czy wzrost płacy minimalnej zmniejsza bezrobocie? Dowody w skali całego kraju zebrane z nisko płatnego sektora handlu detalicznego. - Weryfikacja tezy, że wzrost płacy minimalnej redukuje bezrobocie; analiza wpływu wysokości płacy na zatrudnienie w sektorze handlu detalicznego.

The EFFECTS of minimum wages on employment / R. Dickens, S. Machin, A. Manning = *poz. 1029.*

Wpływ płac minimalnych na zatrudnienie w Wielkiej Brytanii.

1235. The EFFECT of the minimum wage on employment and hours / Madeline Zavodny // *Labour Econ.* - 2000, nr 6, s. 729-750, tab. bibliogr.

Wpływ płacy minimalnej na zatrudnienie i czas pracy. - Relacje, występujące w przypadku rynku pracy młodzieży (16-19 lat) w USA, między zmianami wysokości płacy minimalnej i wymiaru czasu pracy, a zmianami w poziomie i strukturze zatrudnienia.

1236. EFFICIENCY wage and the family: an explantation for the impact of the agricultural minimum wage in Marocco / J. P. Azam // *Kyklos.* - 1997, nr 3, s. 369-382, bibliogr.

Płace wpływające na wydajność a rodzina: wyjaśnienie wpływu rolniczego minimum płacowego. - Analiza, na przykładzie funkcjonowania płacy minimalnej obowiązującej w rolnictwie marokańskim, wskazująca na istnienie statystycznie potwierdzonej długotrwałej, pozytywnej zależności między poziomem realnej wartości płacy, a produktywnością rolnictwa marokańskiego; minimum płacowe jest także skutecznym instrumentem ograniczania konkurencji pomiędzy pracownikami.

1237. EMPLOYER tax evasion in the unemployment insurance program // *J. Labor Econ.* - 1996, nr 2, s. 210-230, tab.

Ucieczka przedsiębiorców przed opłatami a system ubezpieczeń na wypadek bezrobocia. - Badania dotyczące stosowania się pracodawców do norm prawnych o płacach minimalnych w USA z uwzględnieniem motywów skłaniających przedsiębiorców do unikania konsekwencji finansowych tych norm.

1238. The FAIRNESS of minimum wages in South Africa / R. A. Lotriet // *Int. J. Soc. Econ.* - 1999, nr 7-9, s. 900-914, tab., bibliogr.

Próby wprowadzania sprawiedliwych płac minimalnych w Afryce Południowej. - Opinie (m.in. Banku Światowego) na temat decyzji w sprawie wprowadzenia sprawiedliwych płac minimalnych w RPA.

1239. FUNKCE minimální mzdy / Margita Barošová // *Pr. Mzda.* - 1995, nr 6, s. 6-12 bibliogr.

Funkcja płacy minimalnej. - Analiza funkcji spełnianych przez płacę minimalną oraz relacji jej wysokości do minimum życiowego w Polsce, Rosji, Bułgarii, Rumunii, Czechach i na Węgrzech.

1240. FUNKCIE minimálnej mzdy a pristupy k jej valorizácii / M. Barošová // *Pr. Soc. Polit.* - 1999, nr 7/8, s. 8-12, tab.

Funkcje płacy minimalnej a podejście do jej waloryzacji. - Sposoby i tryb ustalania płac minimalnych w krajach OECD i Unii Europejskiej. W UE wyróżniono trzy grupy krajów: z jednolitą płacą minimalną (Belgia, Grecja, Holandia, Luksemburg, Portugalia, Hiszpania), z minimalną płacą ustaloną dla gałęzi i zawodów (Dania, Finlandia, Niemcy, Austria, Szwecja, Włochy) oraz z częściową ochroną przed niskimi płacami (Wielka Brytania i Irlandia). W okresie 1991-1998 udział płacy minimalnej w płacy przeciętnej w Słowacji zmalał z 53% do 30%.

1241. GENERAL survey of the reports on the minimum wage-fixing machinery Convention (no 26) and Recommendation (no 30), 1928: the minimum wage fixing machinery (agriculture) Convention (no 99) and Recommendation (no 89), 1951 ; and the minimum wage fixing Convention (no 131) and Recommendation (no 135), 1970. - Geneva : Intern. Labour Office, 1992. - VII, 213 s. - Tabele.

Raport Międzynarodowej Organizacji Pracy na temat funkcjonowania konwencji nr 26 (dotyczącej ustanowienia metod ustalania płac minimalnych) i rekomendacji nr 30 z 1928 r., konwencji nr 99 i rekomendacji nr 89 z 1951 r. o płacy minimalnej w rolnictwie, konwencji nr 131 i rekomendacji nr 135 z 1970 r. (dotyczących ustalania płac minimalnych, zwłaszcza w odniesieniu do krajów rozwijających się).

1242. The HIGHS and lows of the minimum wage effect: a time series cross-section study of Canadian law / Michael Baker, Dwayne Benjamin, Shuchita Stanger // *J. Labor Econ.* - 1999, nr 2, s. 318-350, tab. bibliogr.

Wpływ płacy minimalnej na krzywą obrazującą poziom zmian zatrudnienia: okresowe badania przekrojowe kanadyjskiego prawa pracy. - Badania na temat kontrowersji o wpływie płac minimalnych na zatrudnienie w USA i Kanadzie.

HOSPITALITY pay feels minimum wage "push" = *poz. 1448.*

Wpływ wprowadzenia płacy minimalnej na płace w hotelarstwie i gastronomii.

1243. K SMERNEMU rustu a minimlni mzdé / V. Starecký // *Otázky Pr.* - 1991, nr 5, s. 2-3.

O kierunkowym wzroście wynagrodzeń i najniższych płacach. - Kierunkowy wzrost przeciętnych nominalnych wynagrodzeń był w praktyce gospodarczej Czecho-Słowacji nowym narzędziem zastępującym wcześniejsze metody planowania i sterowania wzrostem płac. Przyjęto, że najniższe wynagrodzenie musi być wyższe niż minimum socjalne.

KOMPENSACII za rabotu v ekstremal'nyh klimatičeskich usl'ovijach / L. Širokova = *poz. 1423*.

Możliwości określania zróżnicowanej regionalnie płacy minimalnej.

1244. LESSONS from the international experience of statutory minimum wages / Tomy Cash // *Labour Mark. Trends.* - 1998, nr 9, s. 463-467, tab. wyk.

Międzynarodowe doświadczenia w zakresie ustawowych płac minimalnych. - Planowane rozwiązania brytyjskie w zakresie wprowadzenia w 1999 r. ustawowej płacy minimalnej oraz rezultaty badań w latach 1997-1998 brytyjskiej rządowej Komisji ds. Niskiej Płacy nad płacami minimalnymi w krajach OECD.

1245. The LOW Pay Commission strategy for monitoring and evaluating the national minimum wage / Ewa Kmietowicz // *Labour Mark. Trends.* - 2000, nr 12, s. 549-552, tab.

Strategia Komisji ds. Niskiej Płacy dotycząca monitorowania i oceny krajowej płacy minimalnej. - Wytyczne Komisji ds. Niskiej Płacy dotyczące strategii monitorowania i oceny efektów funkcjonowania krajowej płacy minimalnej w Wielkiej Brytanii.

1246. MAXIMUM attack on minimum wage // *Labour Res.* - 1995, nr 6, s. 13-14, tab. * Implementing a minimum wage // *Tamże.* - 1996, nr 3, s. 21-22.

Maksymalny atak na płacę minimalną. Wdrażanie płac minimalnych. - Poziom płacy minimalnej, korzyści z jej podwyższenia dla niektórych grup pracowniczych przedmiotem debaty przedwyborczej w Wielkiej Brytanii. Stanowisko związków zawodowych i pracodawców wobec planowanego, obowiązkowego minimum płacowego.

1247. MINIMAL'NAJA zarabotnaja plata i minimal'nyj potrebitel'skij bjużet / A. Safonov // *Čelov. Tr.* - 1993, nr 4, s. 17-20.

Minimalna płaca i minimum życiowe. - Zależności między płacą przeciętną, minimalną i życiowym minimum konsumpcyjnym w krajach Europy Zachodniej oraz w Federacji Rosyjskiej w latach 90.

1248. MINIMÁLNI mzda - sociálně-ekonomická kategorie / V. Mechura // *Pr. Mzda.* - 1994, nr 12, s. 9-13. * Minimální mzdové tarify - ano či ne / V. Mechura // *Tamže*, nr 13, s. 7-13.

Płaca minimalna kategorią społeczno-ekonomiczną. - Nowe znaczenie kategorii płacy minimalnej w związku z transformacją stosunków własnościowych w Czechach i przecho-

dzeniem na zasady gospodarki rynkowej. Nieuzasadnione okazały się obawy, że podwyższenie minimum płac spowoduje spłaszczenie płac, dodatkowe obciążenie budżetu państwa oraz ogólne przyspieszenie średnich wynagrodzeń, gdyż faktyczny poziom płac najniższych był zdecydowanie wyższy niż minimum płacowe. Wprowadzone w Czechach w 1992 r. minimalne stawki taryfowe płac nie są powszechnie użytkowane ani w sferze produkcyjnej, ani budżetowej. Dla przedsiębiorstw minimalne stawki są obowiązujące tylko wówczas, gdy poziom płac nie jest uzgodniony w umowie zbiorowej. Nadal rozważana jest kwestia, jak należy rozumieć obligatoryjność minimalnych stawek w prywatnych zakładach pracy.

1249. MINIMÁLNÍ mzda v České Republice a v zemích OECD / Eva Holánová // *Pr. Mzda.* - 1999, nr 1, s. 17-24, tab.

Płaca minimalna w Czechach i krajach OECD. - Czeska płaca minimalna, wprowadzona od początku 1991 r., na tle wzorców anglosaskich. Podstawę prawną czeskiej płacy minimalnej stanowią przepisy kodeksu pracy oraz ustawy z 1992 r. o płacach, wynagrodzeniu za gotowość pracy i przeciętnym wynagrodzeniu. Według reprezentacyjnego badania z 1997 r. oszacowano, że płacę minimalną pobierało w Czechach około 1% zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

1250. MINIMÁLNÍ mzda v roce 2001 / Eva Holánová // *Pr. Mzda.* - 2000, nr 11/12, s. 64-67, tab.

Płaca minimalna w 2001 r. - Wzrost o 11% od stycznia 2001 r. płacy minimalnej w Czechach ma sprawić, że jej realna wartość (100,4% wartości pierwotnej) spełni swą podstawową, tzn. ekonomiczną funkcję. Płaca ta kształtuje się na poziomie zbliżonym do kwoty minimum życiowego obliczonego dla dorosłej osoby samotnej. W nowym rozporządzeniu rządowym w tej sprawie przyjęto, że od 2001 r. płaca minimalna powinna stale być wyższa o 4-5% tak ustalonego minimum życiowego.

1251. MINIMUM pay for young workers? // *Labour Res.* - 1995, nr 9, s. 19-22.

Płaca minimalna dla młodych pracowników? - Wyjaśnienia dotyczące zasadności ustanawiania płac minimalnych dla młodych pracowników w Wielkiej Brytanii.

1252. MINIMUM pay in 18 countries // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1993, nr 225, s. 14-21.

Płace minimalne w 18 krajach. - Przegląd różnych systemów ustalania płacy minimalnej w 18 krajach Europy Zachodniej i międzynarodowych standardów w zakresie płacy minimalnej.

1253. MINIMUM pay setting // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1992, nr 227, s. 18-19; 1993, nr 228, s. 23-25; nr 229, s. 34-35; nr 232, s. 34-36; nr 235, s. 28-29; 1994, nr 241, s. 24-27; nr 242, s. 27-28; nr 246, s. 27-28.

Ustalanie minimalnej płacy. - Metody ustalania płacy minimalnej we Francji, rola rad ds. wynagrodzeń w ustalaniu przeciętnego minimum płacowego w Wielkiej Brytanii, metody ustalania poziomu płacy minimalnej w Hiszpanii, Portugalii, Holandii, Luksemburgu, Belgii, Danii, Finlandii, Norwegii, Szwecji, Austrii i Szwajcarii, na Cyprze i Malcie oraz w Grecji.

1254. MINIMUM wage: how Europe copes // *Labour Res.* - 1994, nr 10, s. 15-16.

Płaca minimalna: jak radzi z tym Europa. - Przegląd struktury, wielkości i metod ustalania wysokości płac minimalnych w państwach Unii Europejskiej.

1255. MINIMUM wage becomes a reality // *Labour Res.* - 1999, nr 4, s. 11-12. *
Is the minimum wage working? // *Tamże*, nr 10, s. 13-14.

Płaca minimalna staje się rzeczywistością. Czy działa płaca minimalna? - Wprowadzenie w kwietniu 1999 r. państwowej płacy minimalnej w Wielkiej Brytanii i opinie związków zawodowych o jej wysokości.

1256. MINIMUM wage enters into force // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1999, nr 304, s. 30-31.

Początek obowiązywania płacy minimalnej. - Obowiązujące w Wielkiej Brytanii od 01.04.1999 r. przepisy ustawy o krajowej płacy minimalnej.

1257. MINIMUM wage no barrier to job creation // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1996, nr 275, s. 21-23, tab.

Czy płaca minimalna jest barierą dla tworzenia miejsc pracy? - Stosowane w Europie systemy płacy minimalnej (4 rodzaje) i jej relacje do średniego wynagrodzenia; opinie i argumenty o konieczności utrzymywania płacy minimalnej na niższym poziomie dla zapewnienia konkurencyjności produkcji.

1258. MINIMUM wages and poverty / John T. Addison, M. L. Blackburn // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1999, nr 3, s. 393-409, tab.

Płace minimalne i ubóstwo. - Analiza związków pomiędzy płacami minimalnymi, ubóstwem, a zatrudnieniem młodocianych i młodych dorosłych oraz osób, które przerwały studia w wybranych stanach ujawniła, że wzrost płac minimalnych w latach 90. przyczynił się do ograniczenia ubóstwa i pewnego wzrostu płac najniższych, nie spowodował spadku zatrudnienia.

1259. MINIMUM wages and the labour market - recent and contemporary issues in the British hotel industry / R. Lucas // *Empl. Relat.* - 1992, nr 1, s. 33-47.

Minimalna płaca a rynek pracy - analiza wzajemnych relacji na przykładzie aktualnych problemów brytyjskiego przemysłu hotelowego.

1260. MINIMUM wages and the Wessels effect in a monopsony model / J. H. McClury // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1994, nr 3, s. 271-282.

Płace minimalne i efekt Wessela w modelu jedyne go pracodawcy. - Analiza prawidłowości standardowych modeli konkurencyjnych rynków pracy w warunkach jedyne go pracodawcy wskazuje, iż w tej sytuacji poziom płac minimalnych skłania pracodawców do obniżania ruchomych składników płac.

1261. MINIMUM wages and wage flexibility in the European Union / S. Dear-den // *J. Eur. Soc. Policy.* - 1995, nr 1, s. 29-42.

Płace minimalne i elastyczność płac w Unii Europejskiej. - Analiza poziomu płac, cen i bezrobocia na przykładzie danych za lata 1982-1983 z Francji, Włoch, Holandii, Wielkiej Brytanii, Niemiec, Hiszpanii, USA i Japonii. Przepisy regulujące poziom płacy minimalnej nie odgrywały większej roli, gdyż dotyczyły małej części ogółu zatrudnionych, zasadniczym problemem polityki płac był poziom płacy godziwej.

1262. MINIMUM wages, entry-level employment and employees and the transition from welfare to work // *J. Labor Res.* - 1999, nr 4, s. 443-537, tab.

Płace minimalne, poziom w chwili podjęcia pracy, zatrudnienie i pracownicy oraz przejście z opieki społecznej do pracy. - Badania pozwalające na weryfikację teoretycznych ocen konsekwencji wprowadzenia płac minimalnych. Badania nad skutkami wzrostu płac minimalnych w 1998 r. ze szczególnym uwzględnieniem ich wpływu na wzrost zatrudnienia i poziom płac różnych grup, nie potwierdziły hipotezy badawczej o negatywnym wpływie wzrostu płacy minimalnej na zatrudnienie.

1263. MINIMUM wages in an equilibrium search model with diminishing returns to labor in production / K. A. Swinnerton // *J. Labor Econ.* - 1996, nr 2, s. 340-355, tab. bibliogr.

Płace minimalne w modelu równowagi popytu i podaży w warunkach malejącej liczby powrotów do pracy w produkcji. - Debaty polityczne nt. negatywnych konsekwencji ustawowego minimum płacowego. Zwolennicy minimum kładą nacisk na jego rolę w zakresie redystrybucji dochodów. Badania ujawniły, że nie ma ścisłej zależności pomiędzy minimum płacowym, a zapotrzebowaniem na świadczenia socjalne, a wzrost płac minimalnych powoduje eliminowanie z rynku firm mniej wydajnych.

1264. MINIMUM wages in Central and Eastern Europe : from protection to destitution / ed. Guy Standing, Daniel Vaughan-Whitehead. - Budapest : Centr. Eur. Univ. Press, 1995. - 174 s.

Płace minimalne w Europie Środkowej i Wschodniej: od ochrony do nędzy. - Na podstawie materiałów Międzynarodowej Organizacji Pracy z badań dotyczących roli płac minimalnych przedstawiono najistotniejsze zagadnienia płacowe w Bułgarii, Czechach, Mołdawii, Polsce, Rosji, Rumunii i na Węgrzech oraz porównano ich systemy wynagrodzeń z występującymi w Europie Zachodniej. Analiza porównawcza płac minimalnych oraz zmiany jej podstawowej funkcji - z ochrony socjalnej na instrument kontroli wzrostu wynagrodzeń.

1265. MINIMUM wages, training wages and youth employment / John Mangnan, John Johnston // *Int. J. Soc. Econ.* - 1999, nr 1-3, s. 415-429, tab., bibliogr.

Płace minimalne, płace w okresie szkolenia i zatrudnienie młodzieży. - Analizy zmian na rynku pracy młodzieży w Australii w latach 1984-1996 (i dla porównania wyników z USA, Wielkiej Brytanii, Francji, Grecji, Holandii) nie dały jednoznacznej odpowiedzi na pytanie dotyczące zależności pomiędzy płacami młodzieży, a poziomem jej aktywności zawodowej i płacami.

1266. MYTH and measurement : the new economics of the minimum wage / David Card, Alan B. Krueger. - Princeton : Princeton Univ., 1995. - 422 s. - Tabele. - Bibliogr. 401-413.

Mit i pomiar: nowa ekonomika płacy minimalnej. - Według podręczników ekonomii wzrost płacy minimalnej powoduje spadek zatrudnienia, szczególnie osób opłacanych na poziomie minimum. Zaprezentowane analizy pokazały, że wzrost płacy minimalnej w USA w ostatnich 2 dekadach nie miał negatywnego wpływu na zatrudnienie, a relacja między tymi kategoriami była neutralna, niekiedy nawet pozytywna.

1267. The NATIONAL minimum wage : further reflections / George Sayers Bain // *Empl. Relat.* - 1999, nr 1, s. 15-25, tab.

Krajowa płaca minimalna: kolejna refleksja. - Stanowisko rządu brytyjskiego wobec zalecenia Komisji ds. Niskiej Płacy, której zadaniem było opracowanie propozycji minimalnego wynagrodzenia.

1268. The NATIONAL minimum wage: monitoring and evaluation // *Labour Mark. Trends.* - 1999, nr 1, s. 27-29, tab.

Krajowa płaca minimalna: monitorowanie i ocena. - Cele monitorowania i oceny efektów wprowadzonych od 1999 r. krajowych płac minimalnych przez brytyjską Komisję ds. Niskiej Płacy.

1269. NATIONAL minimum wage Act 1998 // *IRS Employ. Rev.* - 1998, nr 664
Industrial Relation Law Bulletin, s. 8-16.

Ustawa z 1998 r. o krajowej płacy minimalnej. - Omów. ustawy z 29.07.1998 r. wprowadzającej po raz pierwszy w Wielkiej Brytanii krajową płacę minimalną, obowiązującą na całym obszarze państwa i we wszystkich sektorach gospodarki. Równocześnie zostały uchylone przepisy o radach ds. płac uprawnionych do ustalania minimalnych płac dla poszczególnych zawodów lub branż przemysłu. Ustawa ta będzie szczególnie korzystna dla zawodów lub rodzajów działalności, w których nie zdołano wynegocjować wyższych płac.

1270. The NATIONAL minimum wage regulations 1999 // *IRS Employ. Rev.* - 1999, nr 679, *Ind. Relat. Law Bull.*, s. 2-8.

Regulacje krajowych płac minimalnych. - Omów. wydanych w 1998 r. w Wielkiej Brytanii aktów prawnych dotyczących płac minimalnych, stanowiących uzupełnienie lub wprowadzających zmiany do Ustawy o krajowej płacy minimalnej.

1271. NEW minimum wage research : a symposium // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1992, nr 1, s. 3-88.

Nowe badania dotyczące płacy minimalnej: symposium. - Wyniki badań nad wpływem zmiany poziomu płacy minimalnej na zatrudnienie w USA.

OCCUPATIONAL wages in the fast-food restaurant industry / R. W. Giezen =
poz. 1489.

Zarobki w restauracjach fast-food w relacji do poziomu płacy minimalnej.

1272. Le PASSAGE de l'école à la vie active au Royaume-Uni / R. M. Lindley //
Rev. Int. Trav. - 1996, nr 2, s. 171-195 bibliogr.

Przejście ze szkoły do aktywnego życia w Wielkiej Brytanii. - Konsekwencje anulowania w 1996 r. płac minimalnych dla pracowników poniżej 21 lat. Zniesienie płac minimalnych dla młodzieży i zwiększenie funduszy przeznaczonych na kształcenie młodzieży uzdolnionej.

1273. PAY restraint fails to dent jobless total // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1997, nr 276, s. 30-31.

Ograniczenia płacowe i bezrobocie. - Głównym przedmiotem prowadzonych w latach 1995-96 negocjacji zbiorowych w krajach Unii Europejskiej był przede wszystkim poziom płac i płace minimalne.

1274. PAY structures of the low-paid and the national minimum wage / Geoff White // *Labour Mark. Trends.* - 1999, nr 3, s. 129-135, wykr.

Struktura płac osób o niskich zarobkach i krajowa płaca minimalna. - Nowa definicję płacy minimalnej w Wielkiej Brytanii oraz definicję stosowane w Belgii, Kanadzie, Francji, Grecji, Japonii, Holandii, Nowej Zelandii, Portugalii, Hiszpanii i USA.

1275. PAYROLL tax reductions for the low paid / Jean-Paul Fitoussi // *OECD Econ. Stud.* - 2000, nr 2, s. 115-131, bibliogr.

Redukcje podatku od wynagrodzeń w przypadku niskiej płacy. - Wyniki badań empirycznych wskazujące, że redukcja podatku od wynagrodzeń może w dłuższym okresie stanowić racjonalne rozwiązanie m.in. problemów związanych z ustalaniem poziomu płacy minimalnej.

1276. PŁACA minimalna w Holandii / oprac. Tadeusz Oleksyn // W: Wybrane zagadnienia z zakresu polityki gospodarczej i społecznej w Holandii / Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1992. - S. 36-37. - (*Materiały z Zagranicy* / IPiSS ; z. 1).

PŁACA minimalna w Polsce i w innych krajach o gospodarce runkowej / Z. Jacukowicz = *poz. 128.*

1277. PŁACE minimalne w Europie Zachodniej / Adam Gwiazda // *Polit. Społ.* - 1997, nr 1, s. 19-20, tab.

1278. [Le PROJET de loi Aubry 2] // *Droit Soc.* - 1999, nr 12, s. 984-1072.

Projekt ustawy Aubry 2. - Wg projektu ustawy z 19.10.1999 r. dot. ograniczenia czasu pracy we Francji, płaca minimalna ma być również przywilejem nowo przyjmowanych pracowników w systemie skróconego dnia pracy i pozwoli uniknąć znacznych dysproporcji w porównaniu ze średnią płacą godzinową. Gwarantowane minimum przysługuje pracownikom przyjętym po obniżeniu tygodniowego czasu pracy do 35 godz. pod warunkiem, że zajmują oni miejsce równorzędne z zatrudnieniem w 39-godzinnym wymiarze.

1279. RAISING the minimum wage: effects on family poverty / R. B. Mincy // *Mon. Labor Rev.* - 1990, nr 7 s. 18-25.

Podnoszenie płacy minimalnej: wpływ na ubóstwo rodzin. - Symulacyjny model wpływu wzrostu płac minimalnych na ubóstwo (na podstawie danych o stawkach płacowych) argumentem za podwyższeniem płac minimalnych.

REALIZACNY projekt koncepcie ceny práce = *poz. 1419*.

Stosowanie zasady umownej kategorii płacy minimalnej.

REFORMING wage policy in Central and Eastern Europe / ed. D. Vaughan-Whitehead = *poz. 1001*.

M.in. zagadnienia płac minimalnych.

1280. REGIONALIZACJA płacy minimalnej w Stanach Zjednoczonych / Bogusława Urbaniak // *Polit. Społ.* - 1998, nr 10, s. 23-25.

1281. REVISED regional minimum wages // *Japan Labor Bull.* - 1991, nr 11, s. 4.

Nowa regionalna płaca minimalna. - W 1991 r. japońskie Ministerstwo Pracy ogłosiło nowe regionalne płace minimalne, aktualizowane okresowo. Poziom płac minimalnych jest wyliczany w zależności od kosztów utrzymania w danym regionie.

1282. Le SALAIRE minimum en France: que nous apprennent les expériences étrangères / Michel Dollé // *Droit Soc.* - 1999, nr 6, s. 547-552.

Minimalna płaca we Francji: czego uczą nas zagraniczne doświadczenia. - Przegląd zasad ustalania poziomu płac minimalnych w krajach Unii Europejskiej.

1283. Le SALAIRE minimum, salaire de référence. État de données, et recherche de principes / J.-P. Courthéoux // *Droit Soc.* - 1990, nr 12, s. 836-846.

Płaca minimalna jako podstawa. Stan i poszukiwanie podstawowych zasad. - Płaca minimalna gwarantowana (SMIG), podlegająca corocznej indeksacji, zapewniająca pracownikom określony dochód, stanowi instrument polityki społecznej.

1284. SMIC and the 35-hour week // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 2000, nr 320, s. 28-31, tab.

Płaca minimalna a 35-godzinny tydzień pracy. - Zmiana od 01.07.2000 r. wysokości płacy minimalnej we Francji, jako skutek wprowadzonego 35-godzinnego tygodnia pracy. Analiza wpływu skrócenia tygodnia pracy na ustalanie wysokości płacy minimalnej, stanowisko związków zawodowych i przebieg społecznej debaty w te sprawie.

1285. STATE minimum wage laws: youth coverage and impact / B. R. Schiller // *J. Labor Res.* - 1994, nr 4, s. 317-329.

Stanowe przepisy określające poziom płac minimalnych: zakres ochrony młodzieży i jej konsekwencje. - Badania dotyczące wpływu przepisów stanowych (które określają poziom płac osób nieobjętych minimum federalnym) na poziom płac młodzieży.

1286. The USE of wage floors as policy tools / Paul Gregg // *OECD Econ. Stud.* - 2000, nr 2, s. 133-146 bibliogr.

Wykorzystanie minimum płacowego jako narzędzia polityki ekonomicznej. - Minimum płacowe, jako narzędzie polityki ekonomicznej, jest wykorzystywane we wszystkich krajach uprzemysłowionych, zarówno w tych, gdzie minima te są negocjowane przez pracodawców i związki zawodowe, jak i w pozostałych, w których kwestię tę reguluje rząd. Przegląd doświadczeń w tym zakresie oraz określenie korzyści z wykorzystania minimum płacowego w ramach prowadzonej polityki ekonomicznej.

1287. VYSLEDKY prieskumu o minimálnej mzde / Margita Barošová, S. Žolnay // *Pr. Mzda.* - 1994, nr 1, s. 39-42.

Wyniki badania płacy minimalnej. - Dane o zmianach płacy minimalnej w Słowacji w 1993 r.

1288. ZAPOBIEC bezrobociu znosząc płace minimalne? / Gerard Moatti ; oprac. Katarzyna Mikunda // *Prz. Organ.* - 1995, nr 1, s. 35-39, tab. wykr.

Propozycje francuskich ekonomistów zniesienia płacy minimalnej.

1289. ZVÝŠENI minimální mzdy a minimálních mzdových tarifů / Jiří Zabavský // *Pr. Mzda.* - 2000, nr 3/4, s. 31-34. * Zvýšení minimálních mzdových tarifů / J. Zabavský // *Tamže*, nr 9, s. 78-79.

Podwyżka płac minimalnych i minimalnych stawek taryfowych. - Dwukrotna w 2000 r. podwyżka minimalnej płacy w Czechach. Charakterystyka złożoności, odpowiedzialności i uciążliwości pracy w kolejnych (od 8 do 12) stawkach taryfowych w związku z podwyżką płac minimalnych. Struktura wzrostu płac minimalnych w poszczególnych grupach kwalifikacyjnych skonstruowana jest przy zachowaniu zasady, że 12 stawka taryfikacyjna zawsze stanowi 2,25-krotność stawki w 1 grupie najniższej. Zwiększona częstotliwość decyzji rządu o podwyżkach minimalnych stawek ze względu na nienadążanie wzrostu płac w grupie najniższej za poziomem minimum życiowego.

4. Wartościowanie pracy

1290. EDINAJA tarifnaja setka - osnova organizacii zarabotnoj platy / Jurij Kokin [et al.] // *Social. Tr.* - 1991, nr 8, s. 23-29.

Jednolita siatka - podstawą organizacji płac. - Siatka taryfikacyjna jako jeden z elementów regulacji płac, którą można wykorzystać w odniesieniu do wszystkich zatrudnionych przestrzegając zasady jednej skali ocen dla pracowników wszystkich gałęzi gospodarki. Grupowanie zawodów i stanowisk wg zakresu wykonywania zadań, taryfikacja zawodów i stanowisk wg złożoności wykonywanej pracy.

1291. EDINAJA tarifnaja setka po oplate truda rabotnikov bjużetnoj sfery // *Čelov. Tr.* - 1993, nr 1, s. 70-79. * ETS: mnenie učenogo // *Tamże*, nr 2, s. 35-39.

Jednolita siatka płac pracowników sfery budżetowej. Opinia uczonego. - Prezentacja stawek płac zasadniczych i dodatków (tzw. pochodnych) dla pracowników sfery budżetowej wg rządowych regulacji z 1992 r. oraz uzasadnienie zróżnicowania płac brutto na różnych stanowiskach. Jednolita siatka płac dla pracowników sfery budżetowej w Rosji ma służyć ochronie socjalnej tej grupy (jedynym elementem pozwalającym na różnicowanie stawek jest złożoność wykonywanej pracy).

1292. ETS neobchodimo soveršenstvovat' / Julija Anan'eva // *Čelov. Tr.* - 1995, nr 2, s. 86-89, tab.

Jednolita siatka taryfowa wymaga doskonalenia. - Omówienie wariantu jednolitej siatki wynagrodzenia pracowników sfery budżetowej - stosunek najniższej grupy wynagrodzenia do minimum socjalnego i średniej płacy w poszczególnych regionach.

1293. Les FORMES hiérarchiques: travail et salaires dans neuf pays industrialisés / François Eyraud, Patric Rozenblatt. - Paris : Doc. Fr., 1994. - 212 s.

Struktury hierarchiczne: praca i płaca w dziewięciu krajach uprzemysłowionych. - Różnorodność siatek hierarchicznych, występujących na ogół w postaci systemu klasyfikacji pracowników, opartej na relatywnej ocenie kwalifikacji na przykładzie Australii, Belgii, Francji, Japonii, Niemiec, USA, Szwecji, Wielkiej Brytanii i Włoch.

1294. KAK predolet' sub'ektivizm v ocenke naučnogo truda / B. Tkačenko // *Social. Tr.* - 1991, nr 4, s. 63-65.

Jak przezwyciężyć subiektywizm w ocenie pracy naukowej. - Propozycja 2-stopniowej atestacji jako podstawy budowy siatki płac dla placówek naukowych. Co 3 lata powinna być dokonywana analiza ich pracy, wyłaniająca najlepszych i najgorszych pracowników. Stopień naukowy nie będzie miał znaczenia dla poziomu płacy zasadniczej.

1295. Die KOSTEN des Produktionsfaktors Arbeit / D. Stebut // *Recht Arb.* - 1997, nr 5, s. 293-297.

Koszty pracy - czynniki produkcji. - Wysokie i zmieniające się koszty pracy w Niemczech wynikają z umów zawieranych między partnerami społecznymi przy uwzględnianiu taryfikatorów płacowych. W warunkach inflacji i obniżania stawek taryfikatora prowadzi to do obniżania się realnych wynagrodzeń i zmniejszania kosztów produkcyjnych czynników pracy. Przykładem dążenia do obniżania płac są taryfikatory w kryzysowej branży budowlanej.

1296. LEISTUNG. Über die Grenzen von Bemessungs- und Bewertungsmethoden // *Mitbestimmung.* - 1992, nr 10, s. 3-66.

Wydajność. O granicach metod pomiaru i wartościowania. - Centralnym zagadnieniem polityki taryfikacyjnej w Niemczech jest ustalanie relacji między wydajnością pracy, a jej opłacaniem.

1297. МЕТОДИЧЕСКИЕ указания по разработке единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих. - Moskva : Izdat. Èkon., 1990. - 286 s.

Wskazówki metodyczne do opracowania jednolitego taryfowo-kwalifikacyjnego informatora o pracy i zawodach robotniczych.

1298. OPLATA truda gosslužaščich: novye podchody / L. Suškina, N. Pavlova // *Čelov. Tr.* - 1993, nr 5/6, s. 80-83.

Wynagrodzenia urzędników państwowych: nowe podejście. - Wady obowiązującego systemu płac urzędników administracji państwowej. Propozycja siatki płac uwzględniająca takie elementy pracy urzędników, które pozwolą na racjonalne zróżnicowanie wysokości wynagrodzeń i na wyeliminowanie nieuzasadnionych dysproporcji.

1299. OPLATA truda v bjuǰetnom sektore ekonomiki / E. Testov, Vladimir Baryšev // *Èkonomist.* - 1992, nr 2, s. 79-82.

Wynagrodzenie za pracę w sferze budżetowej. - Główne założenia projektu reformy płac w sferze budżetowej i jednolitej siatki płac stanowiącej podstawę proponowanego systemu.

1300. OPTIMIZACIJA opłaty truda v bjuǰetnoj sfere / Julija Anan'eva // *Čelov. Tr.* - 1999, nr 4, s. 71-75.

Optymalizacja wynagrodzeń za pracę w sferze budżetowej. - Próba systematyzacji i ujednolicenia różnego rodzaju dopłat i dodatków do płac zasadniczych (wg taryfikatora) dla pracowników różnych instytucji sfery finansowanej przez budżet.

1301. OPTIMIZACIJA truda v bjuđetnoj sfere / Julija Anan'eva, Jurij Kokin // *Čelov. Tr.* - 1999, nr 2, s. 83-87, tab.

Optymalizacja wynagrodzeń w sferze budżetowej. - Jednolita siatka płac pracowników sfery budżetowej z 1992 r. zapewnia zachowanie międzygałęziowej proporcji płac z uwzględnieniem specyfiki pracy w instytucjach finansowanych z budżetu federalnego. Wiąże się to z szeregiem dopłat, dodatków, preferencji uzależnionych od centralnej oceny pracy w danej dziedzinie. Najwięcej zastrzeżeń budzi centralizacja tej oceny, gdyż opiera się na założeniu potrzeby różnicowania płac zależnie od ważności danej branży.

1302. PARAKE - fińska metoda wynagradzania robotników / Lesław Martan. - Cz. 1-2 // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1999, nr 10, s. 25-28, tab., rys. ; nr 11, s. 26-28.

1303. The POLITICS of pay / N. Gupta, G. D. Jenkins // *Compens. Benef. Rev.* - 1996, nr 2, s. 23-30 bibliogr.

Polityka płac. - Opracowanie systemu płac i zarządzanie nim jako wyraz prowadzonej przez firmę polityki. Ustalanie płacy podstawowej obejmuje wycenę pracy z uwzględnieniem jej wartości wewnętrznej, ustalenie jej wartości zewnętrznej przy wykorzystaniu badań rynkowych, integrację danych z tych źródeł, zakwalifikowanie pracowników do przyjętej konstrukcji systemu płac.

1304. RECHNERGESTÜTZTE Planung, Abrechnung und Analyse der Löhne / S. Blume, S. Grosche // *Arb. Arb.r.* - 1990, nr 9, s. 220-222.

Planowanie, obliczanie i analiza zarobków oparte na rachunkowości. - Omówienie obowiązującego w NRD systemu planowania i obliczania zarobków, opierających się na systemie taryfowym, oraz postulowana poprawa tej struktury.

1305. REFORMIROVANIE vnutrifirmennoj sistemy oplaty truda / Valerij Potapov // *Čelov. Tr.* - 2000, nr 6, s. 25-26.

Reformowanie wewnątrzzakładowego systemu płac. - Projekt reformy wewnątrzzakładowego systemu wynagrodzeń pracowników, opartego na jednolitej siatce taryfowej, przygotowany przez specjalistów z diamentowej kompanii Alrosa i z Instytutu Pracy. Uproszczono zdecydowanie system płac, rezygnując m.in. z szeregu dodatków branżowych - za warunki pracy, dodatków żywieniowych itp. Nowy system wprowadzono jednak w taki sposób, że w przypadkach zmniejszenia ogólnej kwoty wynagrodzenia (przy tych samych kwalifikacjach i zakresie obowiązków) stosowano dopłaty wyrównawcze.

1306. SYSTEM taryfowy w krajach socjalistycznych / Zdzisław Czajka ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1990. - 102 s. - (*Wybrane Informacje Tematyczne* / IPiSS ; 2).

W Bułgarii, Czechosłowacji, Mongolii, na Kubie i na Węgrzech, w Rumunii, NRD i ZSRR.

1307. THERE is value in job evaluation // *IRS Employ. Rev.* - 1998, nr 664, s. 3-16, tab.

W wycenie pracy tkwi wartość. - Metody wyceny pracy służące określaniu hierarchii płac, porównywaniu stosowanych płac w różnych firmach, ocenie realizacji celów firmy, właściwej alokacji zasobów pracy, podnoszeniu efektywności zarządzania, mierzeniu kompetencji poszczególnych pracowników. Poglądy na temat przyszłości stosowania metod wartościowania pracy.

1308. VOZNAGRAŽDAT' trud v neproizvodstvennoj sfere po dostoinstvu / G. Oganjan // *Vopr. Ėkon.* - 1991, nr 1, s. 85-88.

Wynagradzać za pracę w sferze nieprodukcyjnej wg wartości. - Wskazane konieczne zmiany w podstawowych systemach wynagradzania w sferze niematerialnej - zróżnicowania stawek płac zasadniczych w zależności od stażu pracy, z którym wiąże się wartość doświadczenia zawodowego, zwłaszcza w odniesieniu do lekarzy i nauczycieli.

1309. WARTOŚCIOWANIE stanowisk pracy i strategię wynagrodzeń : jak wprowadzać efektywny system / Frans Poels; przeł. Iwona Podsiadło. - Kraków : Dom Wydaw. ABC, 2000. - 275 s. : il. - Tabele. - Bibliogr.

1310. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi : strategia i działanie / Michael Armstrong ; przeł. Magdalena Loska. - Kraków : Wydaw. Profes. Szk. Bizn., 1996. - 280 s. - Tabele. - Bibliogr. s. 271-280

M.in. wartościowanie stanowisk pracy.

Zob. też poz. 1058, 1312, 1351, 1385, 1475.

5. Systemy wynagradzania

1311. ALIGNING work and rewards : a framework for accelerating change and increasing commitment // *Compens. Benef. Rev.* - 1994, nr 4, 5-63, tab.

Dostosowywanie wynagrodzeń do pracy: podstawy przyspieszania przemian i zwiększania zaangażowania. - Zasady wynagradzania w samorządnych zespołach pracowniczych w USA. Problemy dostosowywania systemu wynagrodzeń do organizacji pracy.

1312. ANREITZSYSTEME im Angestelltenbereich des öffentlichen Dienstes / U. Klinkenberg // *Personal.* - 1996, nr 1, s. 23-27, rys.

System zachęt dla pracowników umysłowych w służbach publicznych. - Charakterystyka systemu wynagradzania BAT (z 10-stopniową tabelą wynagrodzeń) w niemieckiej służbie publicznej. System wynagradzania służb publicznych powinien być przejrzysty i porównywalny z systemami obowiązującymi w gospodarce prywatnej, opierać się na dokładniejszej wycenie stanowisk pracy i stwarzać możliwość stosowania zachęt materialnych.

1313. BONUS payments gain prominence // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1999, nr 304, s. 25-27, tab.

Nabiera znaczenia wypłata premii. - Wyniki badań sytuacji w zakresie premiowania w 462 firmach zrzeszonych w fińskiej Federacji Przemysłów Metalowych, Mechanicznych i Elektromechanicznych. Wpłaty premii uzależnione były głównie od wyników ekonomicznych firmy; 30% firm zamierzało wprowadzić system premiowania do podstawowych zasad wynagradzania. Obok premii za wyniki dla pracowników wykonawczych, stosowane są także premie w postaci udziału w zyskach dla wysoko kwalifikowanych pracowników na stanowiskach kierowniczych. Członkowie Federacji Związkowej opowiadają się za włączeniem premii do płac podstawowych.

1314. CO so mzdovými formami / M. Mračko // *Pr. Mzda.* - 1990, nr 12, s. 36-39.

Co z formami płac? - Uprawnienia przedsiębiorstw do stosowania różnych form płac, jako efekt reformy gospodarczej w Czecho-Słowacji.

1315. COMPENSATING local employees in post-communist Russia: in search of talent or just looking for a bargain / S. M. Puffer, S. V. Shekshina // *Compens. Benef. Rev.* - 1994, nr 5, s. 35-43, tab.

Wynagradzanie pracowników miejscowych w postkomunistycznej Rosji: w poszukiwaniu talentu czy po prostu łowienie okazji? - Problemy stworzenia odpowiednich regul

wynagradzania miejscowych pracowników zatrudnionych w zachodnich firmach, przy braku stabilizacji politycznej, ekonomicznej i prawnej w Rosji oraz odpowiednich systemów wynagrodzeń adekwatnych do wykonywanej pracy.

1316. COMPENSATION trends into the 21st century / G. L. Stelluto, D. P. Klein // *Mon. Labor Rev.* - 1990, nr 2, s. 38-45.

Trendy dotyczące kompensacji na przełomie XX i XXI wieku. - Przewidywane zmiany w systemie kompensacyjnym na początku XXI w. Płace i inne świadczenia kompensacyjne będą prawdopodobnie bardziej zróżnicowane i elastyczne.

1317. CONSEQUENCES of satisfaction with pay systems: two field studies / Marcia P. Miceli, Paul W. Mulvey // *Ind. Relat.* - 2000, nr 1, s. 62-87, tab. bibliogr.

Konsekwencje zadowolających systemów płacowych: dwa studia terenowe. - Wyniki amerykańskich analiz wskazujące, że zadowolenie z istniejących systemów wynagrodzeń ma korzystne skutki dla organizacji pracy, sprzyja identyfikacji pracowników z firmą oraz dobrze wpływa na stosunki pracy.

1318. DEZENTRAL und entstandardisiert - Neue Formen der individuellen Entgeltdifferenzierung / Gerd Bender // *Ind. Bezieh.* - 2000, nr 2, s. 157-179 bibliogr.

Nowe zdecentralizowane i niesformalizowane formy indywidualnego różnicowania wynagrodzeń. - Względnie nowym instrumentem różnicowania wynagrodzeń indywidualnych jest uwzględnianie celów przedsiębiorstwa. Metoda ta wywodzi się stąd, że zależnie od wymogów funkcjonuje ona jak proces wzajemnego porozumienia, w którym uczestniczą oceniani pracownicy.

1319. EARNINGS, productivity and performance-related pay / Alison L. Booth, Jeff Frank // *J. Labor Econ.* - 1999, nr 3, s. 447-463, tab. bibliogr.

Zarobki, produktywność i wynagrodzenie według wyników pracy. - Efekty testowania na danych z brytyjskiego spisu badań gospodarstw domowych możliwości uzyskiwania wyższych zarobków w systemie płacy wg wyników pracy.

1320. EFFICIENCY wage, fixed employment costs, and dual labour markets / Giuseppe Pisauo // *Labour.* - 2000, nr 2, s. 213-243, wyk. bibliogr.

Płace stymulujące wydajność, koszty stałego zatrudnienia i dualne rynki pracy. - Polityka firm oferujących często wysokie płace stymulujące wydajność, pozwalająca na ograniczanie wydatków na niskie płace liczniejszej grupy pracowników. Stosowanie płacy motywacyjnej w sytuacji, gdy jeden składnik płacy silniej wpływa na wydajność niż pozostałe wymaga oceny stopnia działania bodźców.

1321. Der EINFLUß variabler Vergütung auf die Arbeitsmotivation / Matthias Dressler // *Personal.* - 1999, nr 6, s. 294-297, tab. wykr.

Wpływ zmiennych wynagrodzeń na motywację do pracy. - Próba empirycznej weryfikacji tezy o demotywacyjnych efektach działań motywacyjnych (na próbie 175 kierowników filialnych placówek niemieckich domów towarowych).

1322. ENTLOHNUNGSGRUNDSÄTZE in Industriebetrieben / Rainer Bokranz // *Personal.* - 1991, nr 9, s. 300-303 ; nr 10, s. 352-356.

Zasady wynagradzania w zakładach przemysłowych. - Analiza istniejących systemów wynagradzania, koncepcje ich ujednolicenia i udoskonalenia oraz dokonywania wyboru jednej z form wynagradzania (płaca czasowa, akordowa, premiowa, poprzez pensum) wg kryterium celowości.

1323. L'ÉVOLUTION récente des rémunérations dans la fonction publique en Chine // *Rev. Int. Trav.* - 1990, nr 6, s. 849-860.

Zmiana stawek wynagrodzeń w sektorze państwowym w Chinach. - Podstawowe kierunki dotychczasowego i zreformowanego systemu płac, który obejmuje również klasyfikację stanowisk pracy; nowymi elementami są wynagrodzenie za staż pracy, premie za wydajność, płaca podstawowa.

1324. EXPERIMENTAL evidence on the use of earnings supplements as a strategy to "make work pay" / John Greenwood, Jean-Pierre Voyer // *OECD Econ. Stud.* - 2000, nr 2, s. 43-67, tab. bibliogr.

Wyniki eksperymentu dotyczącego wykorzystania dodatków płacowych jako strategii „czynienia pracy opłacalną”. - Kanadyjskie badania nad wprowadzeniem dodatków płacowych o charakterze rekompensat dla części osób pobierających zasiłki z ubezpieczenia społecznego, jako częściowej rekompensaty za rezygnację z zasiłku i szybkie podjęcie pracy zarobkowej, głównie nisko płatnej.

1325. FLEXIBLE pay examined // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1996, nr 269, s. 22-23.

Elastyczność płac. - Wyniki ostatnich badań poświęconych elastyczności systemów wynagrodzeń we włoskich przedsiębiorstwach.

1326. FÜR produktivitätsorientierte Entlohnung bei Gruppenarbeit / S. Herlitzius // *Arb. Arb.r.* - 1994, nr 10, s. 320-322.

O powiązaniu z wydajnością wynagrodzenia w pracy grupowej. - Wymogi stosownej formy wynagradzania w systemie pracy grupowej - uwzględnianie wyników pracy po-

szczególnych członków zespołu, gwarancja opłacalności własnej inicjatywy. Możliwość stosowania płacy uzależnionej od czasu pracy, jej efektów, lub płacy kombinowanej, stanowiącej połączenie obu czynników; w zależności od zbiorowego układu pracy można stosować stawki zaszeregowania osobistego, wzrastające liniowo lub progresywnie.

1327. GAINSHARING at BP Exploration // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1996, nr 269, s. 24-28.

Nowy system wynagrodzeń w British Petroleum Exploration. - System wynagrodzenia za pracę zespołową motywujący do wydajniejszej pracy oraz współodpowiedzialności za pracę innych członków zespołu funkcjonujący od 1991 r. W 1992 r. program pilotażowy wprowadzono na Alasce, a w 1993 r. na Morzu Północnym. Nowy system wynagrodzeń zakładał występowanie 3 elementów - płacy podstawowej, premii za przekroczenie planu, nagrody za wybitne osiągnięcia.

1328. GIBKAJA oplata truda (iz opyta stran Zapada) / S. Serjakov // *Social. Tr.* - 1991, nr 12, s. 72-78.

Elastyczne systemy płac (z doświadczeń państw zachodnich). - Analiza efektów funkcjonowania elastycznych systemów płac w krajach zachodnich z punktu widzenia relacji istotnych dla pracowników.

1329. GIBKAJA oplata truda v industrial'no razvitych stranach // *Čelov. Tr.* - 1993, nr 2, s. 52-56.

Elastyczne systemy płac w krajach uprzemysłowionych. - Omówienie elastycznych systemów płacowych stosowanych w Europie i w USA, kryteriów wyznaczania płac minimalnych, trybu ich ustalania oraz zastosowania tej kategorii w praktyce.

1330. The GLASS wall : shattering the myth that alternative rewards won't work with unions / Glenn Dalton // *Compens. Benef. Rev.* - 1998, nr [6], s. 38-45, tab.

Szklana ściana: rozbicie mitu, że alternatywne sposoby wynagradzania nie odpowiadają związkom zawodowym. - Praktyka firm w zakresie stosowania bodźcowych systemów wynagradzania, głównie dla pracowników na stanowiskach kierowniczych oraz dla pracowników niezrzeszonych w związkach z pominięciem pracowników zorganizowanych. Włączanie się związków zawodowych do wprowadzania bodźcowych zasad wynagradzania dla pracowników zrzeszonych.

1331. GRUPPENARBEIT, Arbeitszeit und Entgelt / R. Dolle, Eckhard Eyer // *Personal.* - 1997, nr 1, s. 28-31, tab. bibliogr.

Praca zespołowa, czas pracy i wynagrodzenie. - Przebieg prac pilotażowych, poprzedzających wdrożenie nowego systemu pracy zespołowej w całym przedsiębior-

stwie. Pracownicy są wynagradzani według stawki godzinowej, system uwzględnia też składniki uzależnione od wydajności zmiany i wydajności indywidualnej. Premie nie mogą przekraczać pułapu 130% wynagrodzenia podstawowego, ale istnieje możliwość dodatkowego motywowania przez wpłaty na specjalne konta, z których są dokonywane wypłaty co kwartał w postaci specjalnych bonusów i premii rocznych za racjonalizację.

1332. INNOVATION in labor contracts: on the adoption of profit sharing in Canadian labor contracts / Omar Azfar // *Ind. Relat.* - 2000, nr 2, s. 291-312, tab. bibliogr.

Innowacje w umowach o pracę: przyjęcie zasady podziału zysków w kanadyjskich kontraktach o pracę. - Zarezentowano model pokazujący, że kontrakty o pracę z zapewnieniem indeksacji płacy na poziomie wzrostu cen, wpływają na dłuższe ich trwanie i o wiele częściej przyjmuje się w nich zasadę płacy zależnej od pełnionych obowiązków.

1333. INNOVATIVE Systeme und Tarifvertrag - ein Widerspruch / Eckhard Eyer, Werner Koch // *Arb. Arb.r.* - 2000, nr 4, s. 149-151, rys. tab.

Czy występuje sprzeczność między systemami innowacyjnymi i układami zbiorowymi. - Wprowadzenie w 1998 r. w niemieckiej firmie Modine Neuenkirchen systemu pracy grupowej wymagało przekształcenia systemu wynagrodzeń. Opracowana kombinacja indywidualnej oceny pracownika i zespołowego pomiaru wyników pracy grupy uzupełniona została samooceną dokonywaną przez pracowników. Nowy system płac jest grupowym wynagrodzeniem premiovym zgodnym z umową zbiorową przemysłu metalowego i elektrotechnicznego Nadrenii-Westfalii. System składa się z wynagrodzenia podstawowego wg taryfikatora, indywidualnego dodatku przyznawanego na podstawie oceny osiągnięć, premii grupowej oraz bonusu za ciągły proces usprawnień.

INNOWACYJNE strategie płac / red. S. Borkowska, B. Urbaniak = *poz. 303.*

Z treści: Rhierry H.: Waga i znaczenie wynagrodzeń. - Mihalik J.: Wpływ płac na rynek pracy. - Bogynia D. P.: Społeczne aspekty innowacyjnej strategii płac. - Voejkov M.: Strategie płacowe w gospodarce w okresie recesji. - Shadurskaja G. I.: Regulacja płac przez państwo w Republice Białorusi w warunkach przejścia do gospodarki rynkowej. - Poole M.: Formy partycypacji gospodarczej pracowników w krajach Europy Zachodniej. - Tigchelaar L. S.: Ocena i wynagradzanie wszechstronności specjalistów zatrudnionych w sferze badawczo-rozwojowej (B+R). - Roodenburg-Jager H. A., Klijn Leonardu P. M., Jangsmal-Lievaart M. R.: Powiązania między charakterem efektów a wynagrodzeniami i kulturą organizacyjną.

1334. INSTRUMENT motywacji truda / S. Levickij, V. Jakimčuk // *Social. Tr.* - 1991, nr 8, s. 29-30.

Instrument motywacji do pracy. - Wprowadzenie nowego systemu motywowania w Lwowskich Zakładach Kineskopowych - zasady stosowanej oceny pracy i indywidualnego wkładu czasu pracy, podziału funduszu płac i funduszu premiowego w ramach poszczególnych zespołów pracowniczych.

1335. IS it time to eliminate the piece rate incentive system / T. B. Wilson // *Compens. Benef. Rev.* - 1992, nr 2, s. 43-49.

Czas ograniczenia systemu zachęt akordowych. - Na tle dotychczasowych doświadczeń ze stosowaniem akordu przedstawione kierunki działań w przypadku prac związanych ze zmianą systemu wynagradzania.

1336. IT'S not what you pay it's the way that you pay it and that's what gets results: jockey's pay and performance / Sue Fernie, David Metcalf // *Labour.* - 1999, nr 2, s. 385-411, tab.

Nie jest ważne ile płacisz, ale sposób w jaki za coś płacisz i jakie są tego rezultaty: płaca a wyniki pracy dżokejów. - Analiza płac i wyników pracy w zawodzie dżokeja, w którym występują liczne, podejrzane moralnie możliwości uzyskiwania dochodów.

1337. JAPONIJA: organizacja zarobkowej płaty / Tat'jana Matrusova // *Čelov. Tr.* - 2000, nr 12, s. 61-63, tab.

Japonia: organizacja systemu płac. - Doświadczenia Japonii w stosowaniu elastycznych, wielofunkcyjnych systemów stymulowania i zainteresowania pracą, pozwalających utrzymać w zakładzie kadry o wysokich kwalifikacjach. Wynagrodzenia za pracę zajmują odrębne miejsce w systemie zarządzania siłą roboczą w przedsiębiorstwach. W przedsiębiorstwach wysokość wynagrodzenia określa się na podstawie czterech elementów - wieku, stażu pracy, kategorii osobistego zaszerogowania i efektów pracy.

1338. JAPONSKIE przedsiębiorstwo - stosunki przemysłowe / Sławomir Szwe-dowski // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1991, nr 11, s. 23-26.

M.in. stażowy system płac.

1339. JOB security and unemployment in an efficiency-wage model / Eskander Alvi // *J. Labor Res.* - 1998, nr 2, s. 378-396.

Bezpieczeństwo zatrudnienia i bezrobocie w sytuacji stosowania modelu wynagradzania związanego z wydajnością. - Analiza oddziaływania modelu płac uzależnionych od wydajności na stabilność zatrudnienia.

1340. K VOPROSU o motivaciji naemnego truda v sfere malogo biznesa / Leonid Sluckij // *Čelov. Tr.* - 2000, nr 11, s. 68-71, rys.

W sprawie motywacji pracy w sferze drobnej przedsiębiorczości. - Wybór modelu płac w małym przedsiębiorstwie z uwzględnieniem szczególnych cech funkcjonowania rosyjskiego rynku pracy.

1341. Le MODÈLE japonais et l'avenir du système d'emploi et rémunération / Susumu Watanabe // *Rev. Int. Trav.* - 2000, nr 3, s. 347-375, rys., tab. bibliogr.

Japoński model a przyszłość zatrudnienia i wynagradzania. - System wynagradzania według stażu pracy.

1342. MOVING one notch north: executing the transition to new pay / Patricia K. Zingheim, Jay R. Schuster // *Compens. Benef. Rev.* - 1995, nr 7/8, s. 33-39.

Kierunek północ: przejście do nowego systemu wynagrodzeń. - Analiza procesu transformacji systemu wynagrodzeń w strategii przedsiębiorstwa. Wprowadzenie nowego systemu wynagrodzeń wymaga wysokiego poziomu zaufania wszystkich uczestników transformacji, sformułowania celów, zadań i strategii.

1343. NOVAJA bestarifnaja model' opłaty truda / Nikolaj Volgin // *Social. Tr.* - 1991, nr 10, s. 38-49.

Nowy, bezstawkowy model płacy roboczej. - Autorska propozycja metody obliczania zarobków robotników bez opierania się na obowiązujących branżowych stawkach płac, tylko w powiązaniu z grupą kwalifikacyjną i osobistym wkładem pracy

1344. O NOWYCH rozwiązaniach płacowych w niektórych przedsiębiorstwach Austrii i Niemiec / Lesław Martan // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1998, nr 6, s. 2-9, tab.

1345. ORGANIZACIJA opłaty truda pri perechode k rynku // *Čelov. Tr.* - 1994, nr 7, s. 61-73, tab.

Organizacja systemu wynagrodzeń przy przejściu do gospodarki rynkowej. - Rekomendacje, opracowane przez pracowników Instytutu Pracy, dotyczące tworzenia systemu wynagrodzeń w Rosji przy przechodzeniu do gospodarki rynkowej.

1346. ORGANIZACIJA zarobotnoj platy: spravdlivoe raspredelenie i stimulirovanie vysokich rezultatov truda / Sergej Škurko, Svetlana Korol' // *Čelov. Tr.* - 2000, nr 11, s. 72-75.

Organizacja systemu wynagrodzeń: sprawiedliwy podział i stymulowanie wysokich rezultatów pracy. - Ustalanie systemu płac w ścisłym powiązaniu z rezultatami pracy

z uwzględnieniem uzasadnionej, akceptowanej i sprawiedliwej skali zróżnicowania z punktu widzenia kwalifikacji, warunków pracy i innych czynników (aktów rządowych, poziomu płacy minimalnej, regionalnych i zakładowych ustaleń umów zbiorowych).

PAKIETOWE systemy wynagrodzeń / red. S. Borkowska = *poz. 424*.

Z treści: Gugała K.: Praktyka rynkowa w zakresie wynagrodzeń pakietowych: Polska a Unia Europejska.

1347. PAY equity through job evaluation : a case study / M. W. Gray // *Compens. Benef. Rev.* - 1992, nr 4, s. 46-51.

Sprawiedliwe opłacanie poprzez prawidłową ocenę pracy - studium przypadku. - Przykład systemu oceny pracy i jej wynagradzania w ośrodku uniwersyteckim w USA.

1348. PAY for performance for hourly workers : the Quaker Oats alternative / J. P. Guthrie // *Compens. Benef. Rev.* - 1992, nr 2, s. 18-23.

Płacenie za produktywność w przypadku pracowników wynagradzanych za czas pracy: rozwiązanie z Quaker Oats. - Przykład wdrażania motywacyjnego systemu wynagradzania.

1349. PERFORMANCE - related pay: pretexts and pitfalls / P. Lewis // *Empl. Relat.* - 1991, nr 1, s. 12-16.

Płaca za ilość i jakość wykonanej pracy - argumenty za i przeciw. - Podstawowe problemy wdrażania i upowszechniania modeli płac według oceny ilości i jakości wykonanej pracy dla zatrudnionych na stanowiskach umysłowych, a w szczególności urzędników niższego szczebla w sektorze usług finansowych.

1350. PERFORMING for pay? The effects of "merit pay" on motivation in a public service / David Marsden, R. Richardson // *Br. J. Ind. Relat.* - 1994, nr 2, s. 243-261.

Praca dla pieniędzy? Wpływ płacy uznaniowej na motywację do pracy w sektorze usług publicznych. - Analiza procedur płacowych w świetle obowiązujących uregulowań prawnych w Wielkiej Brytanii oraz wyników prowadzonych badań nad oddziaływaniem systemu płacowego na motywację do pracy, powiązaniem systemu uznaniowego i płac uzależnionych od wyników.

1351. POLOŽENIE o porjadke organizaciji oplaty truda rabotnikov podrazdelenij OAO „MMK” // *Čelov. Tr.* - 2000, nr 5, s. 73-79, tab.

Postanowienie o systemie wynagrodzeń za pracę pracowników oddziałów Magnitogorskiego Kombinatoru Metalurgicznego. - Według zarządzenia dyrektora generalnego kombinatu

o systemie wynagrodzeń pracowników oddziałów kombinatu, płaca składa się z części stałej (wg taryfikatora), części zmiennej, motywacyjnej za osiągnięcia w ilości i jakości produkcji, określonych wskaźników ekonomicznych, z dopłat (wg wskaźnika ustalonego dla danego regionu) za warunki pracy oraz za profesjonalne mistrzostwo i kwalifikacje.

1352. PLATIM po rezul'tatam / V. Atrășkevič // *Plan. Choz.* - 1991, nr 5, s. 56-65.

Płacimy według efektów. - Doświadczenia kombinatu przemysłowego w Nowosybirsku, wprowadzającego zasady wewnętrznego rozrachunku gospodarczego, z wynagradzaniem pracowników wg oceny pracy całego zakładu.

1353. PROCEDURAL fairness in evaluation systems for Japanese white-collar employees / Motohiro Morishima // *Japan Labor Bull.* - 1999, nr 1, s. 5-10, tab.

Przestrzeganie zasad uczciwego postępowania w systemach ocen japońskich pracowników umysłowych. - Przy dostosowywaniu poziomu wynagrodzeń do efektów pracy japońskie firmy stosują różne systemy oceny pracowników umysłowych. Przy istniejącej tendencji do indywidualnego określania wysokości płacy i innych warunków pracy, pracownicy są coraz w większym stopniu zainteresowani, aby procedury i mechanizmy określania płac i warunków pracy były uczciwe.

1354. PRP for manual workers: issues and experience / I. Brough // *Empl. Relat.* - 1994, nr 7, s. 18-32, tab. bibliogr.

Płaca zależna od funkcji dla pracowników fizycznych: problemy i doświadczenia. - Wzrost płacy zależnej od funkcji w Wielkiej Brytanii. W 1992 r. stał się on głównym wskaźnikiem ustalania płac dla pracowników umysłowych, natomiast użyteczność tego wskaźnika w przypadku pracowników fizycznych wydawała się mocno ograniczona. Przykłady tradycyjnych systemów motywacyjno-płacowych wskazują, iż bodźce materialne stanowią silną zachętę do pracy dla wszystkich kategorii pracowników.

1355. The REWARD of annual hours // *Manag. Serv.* - 1991, nr 11, s. 16-19.

Nagrody coroczne. - Korzyści z przydzielania corocznych nagród pieniężnych na przykładzie zakładów Frigoscania.

1356. ROZWÓJ brygadowej formy organizacji pracy i wynagradzania w ZSRR / Alicja Smolbik // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1990, nr 527 s. 129-137 bibliogr. rez. summ.

1357. SEVEN dimensions of successful reward plans / Jamie Hale, George Bailey // *Compens. Benef. Rev.* - 1998, nr [4], s. 71-77, tab.

Siedem wymiarów systemów wynagradzania przynoszących sukces. - Zastosowany w jednej z firm w USA system wynagradzania za wyniki osiągnięte przez przedsiębiorstwo

opierał się na przekonaniu, że zaangażowanie pracowników jest warunkiem powodzenia firmy, nagrody z tytułu wkładu pracy i inwencji nie są zwykłymi kosztami, lecz rodzajem inwestycji w kapitał ludzki, a zarazem czynnikiem zwiększającym konkurencyjność przedsiębiorstwa.

1358. SISTEMA organizaciji i pooščrenija truda (opyt metodičeskoj razrabotki) / S. Gubanov // *Ėkonomist*. - 1996, nr 3, s. 34-46.

System organizacji i motywacji pracy (próba opracowania metodycznego). - Analiza dotychczas stosowanych systemów płacowych oraz dwu pozytywnych modeli wynagrodzeń za pracę. Zespołowo-udziałowy system wynagrodzeń przewiduje wyłączenie z kryteriów płacowych wszelkich czynników, które nie zależą od danej grupy pracowników. Metodyka stosowania wynagrodzeń według efektywności zakłada, że fundusz wynagrodzeń za pracę powinien wzrastać stosownie do poprawy konkurencyjności wytwarzanej produkcji.

1359. SISTEMY zarabotnoj platy: popytka obobščeniya / I. Zagorujko, V. Fedorov // *Čelov. Tr.* - 1993, nr 11, s. 116-122.

Systemy płac: próba uogólnienia. - Zróżnicowane systemy określania zależności między efektem, a wysokością płacy robotnika, pozytyw i negatyw poszczególnych metod, zwłaszcza metody dyskretnej oraz możliwości ich zastosowania w warunkach funkcjonowania przedsiębiorstw rosyjskich.

1360. SOCIAL'NAJA spravedlivost' i oplata truda / Ju. M. Morin // *Sociol. Issled.* - 1990, nr 3, s. 61-64.

Sprawiedliwość społeczna a wynagrodzenie za pracę. - Krytyka aktualnie stosowanych systemów wynagradzania, które nadal nie uwzględniają ani wydajności pracownika, ani kwalifikacji i rzeczywistych efektów pracy. Najwyraźniej widoczne to jest przy ustalaniu wynagrodzenia za pracę członków zespołu pracowniczego.

1361. SOCIETAL effects meet sectoral effects : work organization, competencies and payment systems in the Volvo commercial vehicle division / Terry Wallace // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2000, nr 4, s. 714-735, tab. wyk. bibliogr.

Społeczne efekty kontra efekty sektorowe: organizacja pracy, kompetencje i systemy płac w oddziale handlowym fabryki samochodów Volvo. - Porównanie rozwoju systemów płac zależnych od indywidualnych efektów i kompetencji w oddziale handlowym fabryki samochodów Volvo w Szwecji, Belgii i Wielkiej Brytanii; poszukiwanie wyjaśnienia niektórych przyczyn pozostawania w tyle z wprowadzaniem nowego, innowacyjnego systemu płac w oddziale brytyjskim firmy.

1362. STIMULIROVANIE truda na arendnych predpriyatijach / R. Tumanova // *Čelov. Tr.* - 1992, nr 6/7, s. 72-75.

Motywowanie do pracy w przedsiębiorstwach objętych dzierżawą. - Założenia konstrukcji motywacyjnego systemu płac dla przedsiębiorstw objętych dzierżawą.

SYSTEM płac urzędników państwowych w wybranych krajach europejskich / J. Itrich-Drabarek = *poz. 1434*.

1363. SYSTEM płac w firmach japońskich / Juliusz Lipecki // *Ekon. Organ. Przeds.* - 1991, nr 9, s. 23-26.

1364. SYSTEMY wynagrodzeń / Zofia Jacukowicz ; Polska Fundacja Promocji Kadr. - Warszawa : Poltext, 1999. - 182 s. - Tabele. - Bibliogr. s. 181-182. - (*Euromanagement : Zarządzanie Kapitałem Ludzkim Perspektywa Europejska* ; 2).

Nadto fragm. książki: Jak to robią w Unii? / Zofia Jacukowicz // *Personel.* - 1999, nr 7/8, s. 62-65.

Systemy wynagrodzeń i klasyfikacja stanowisk pracy przyjęta w krajach Unii Europejskiej.

1365. Les TRAITEMENTS du privé pour le public : rémunération liée à la performance pour les cadres de la fonction publique / Organisation de Coopération et de Développement Économiques. - Paris: OCDE, 1993. - 219 s. - Tabele. - Bibliogr.

Wynagrodzenia w służbach publicznych wg zasad obowiązujących w przedsiębiorstwach: płace związane z efektywnością kadr kierowniczych sektora publicznego. - Systemy wynagradzania kadry kierowniczej i pracowników średniego szczebla w RFN, Australii, Kanadzie, Danii, Francji, Nowej Zelandii, Holandii, Szwecji. W służbach publicznych krajów OCDE coraz częściej stosowane są zasady wynagradzania kadr kierowniczych wzorowane na stosowanych w przedsiębiorstwach prywatnych. W teorii tworzenia systemów motywacyjnych podstawowe znaczenie odgrywa mierzenie wyników pracy służb publicznych oraz procedury wprowadzania systemów motywacyjnych. Na ogół zachęty materialne wmontowywane są w płace podstawowe lub mają formę premii rocznych.

1366. TRENDS in pay flexibility / M. Beatson // *Employ. Gaz.* - 1993, nr 8, s. 405-415.

Tendencje w zakresie elastyczności wynagrodzeń.

1367. The TRUTH about merit pay // *IRS Employ. Rev.* - 2000, nr 709, *Pay and Benefits Bulletin*, nr 501, s. 5-9, tab. wykr.

Prawda o płacach zależnych od wydajności. - Upowszechnianie się w Wielkiej Brytanii pod wpływem konkurencji systemu płac uwzględniającego indywidualną wydajność pracowników. Badania wykazały, iż nowy system przyniósł mniej korzystnych wyników w sektorze publicznym niż prywatnym.

1368. VARIABLE payment schemes and insustrial relations: evidence from Germany / John S. Heywood, Olaf Hübler, Uwe Jirjahn // *Kyklos.* - 1998, nr 2, s. 237-257, tab.

Systemy wynagrodzenia zależnie od efektów a stosunki pracy: wnioski z doświadczeń niemieckich. - Badania dot. wprowadzania i funkcjonowania różnych systemów wynagradzania na przykładzie przedsiębiorstw w Dolnej Saksonii wykazały, że efekty systemów wiążących pracę załogi z wynikami zależą w znacznym stopniu od stosunków pracy, płac akordowych, jak i wynagrodzeń opartych na podziale korzyści finansowych wynikających z pracy załogi i jej grup.

1369. VARIANT organizacji zarobotnoj platy na osnove vnutrizavodskoj tarifnoj sistemy // *Čelov. Tr.* - 1994, nr 8, s. 76-89, tab.

Wariant organizacji wynagrodzeń na podstawie wewnątrzzakładowego systemu taryfowego. - Fragmenty opracowanych przez Instytut Pracy rekomendacji dotyczących organizacji systemu wynagrodzeń - dopłat i dodatków do wynagrodzeń, tworzenia systemu premii (jednorazowych i za wyniki pracy), rozdzielczego wariantu organizacji systemu wynagrodzeń, regulacji środków pieniężnych na wynagrodzenia z uwzględnieniem struktury organizacyjnej przedsiębiorstwa oraz indywidualizacji przy określaniu warunków płacowych poszczególnych kontraktów.

1370. W POSZUKIWANIU trzeciej opcji : japoński system wynagrodzeń w procesie przemian / Stanisława Borkowska. - Cz. 1-2 // *Personel.* - 1998, nr 3, s. 57-58, 61-62, tab., wykr. bibliogr. ; nr 4, s. 61-62 bibliogr.

1371. The WAGE premium for jobs seniority during the 1980s and early 1990s / Dave E. Marcotte // *Ind. Relat.* - 1998, nr 4, s. 419-439, tab.

Premia za staż pracy w latach 80. i wczesnych 90. - Empiryczne wyniki wskazują, że w badanym okresie premie stały się mniej ważne. W trakcie kariery zawodowej płaca rośnie, jako wynik wynagrodzeń otrzymywanych przez robotników za ich doświadczenie na rynku pracy i za ich postawę wobec firmy. Płaca w coraz większym stopniu zależy od

skutków takiego inwestowania; rosną różnice płac między mniej i bardziej wykształconymi, bardziej produktywnymi.

1372. WAY'S to reward employees / Bob Nelson. - New York : Workman Publ., 1994. - 276 s.

Sposoby premiowania pracowników.

Rec.: Żaczekiewicz Katarzyna // *Personel*. - 1994, nr 1, s. 32-33.

1373. WORK and pay in Japan / Robert A. Hart, Seiichi Kawasaki. - Cambridge : Cambridge Univ. Press, 1999. - XIV, 188 s. - Tabele.

Praca i płaca w Japonii. - M.in. systemy premiowania.

1374. ZEITLOHN - ein begumer Weg aus dem Lohndilemma? / C. Becks // *Personel*. - 1991, nr 12, s. 7-12.

Płaca godzinowa - wygodne rozwiązanie dylematu płacowego? - Rozwiązanie istniejącego dylematu płacowego polega na wyborze jednego z dwóch niezadowolających rozwiązań - płacy godzinowej lub płacy uzależnionej od wydajności pracy.

6. Aspekty prawne wynagrodzenia za pracę

a. Zagadnienia ogólne

1375. ACCORDS de réduction du temps de travail et compensation financière / Gilles Bélier, Françoise Favennec-Héry // *Droit Soc.* - 1998, nr 12, s. 970-978.

Ugody w sprawie redukowania czasu pracy i rekompensat finansowych. - Rekompensaty za zredukowane godziny pracy po wejściu w życie ustawy Aubry z 13.06.1998 r. Kompensowanie przybiera formy zwiększenia płacy godzinowej, zróżnicowania premii, wypłaty pieniężnej.

1376. [CHANGES in State laws during 1999] // *Mon. Labor Rev.* - 2000, nr 1, s. 3-35.

Zmiany ustawodawstwa stanów USA w 1999 r. - Omówienie uchwalonych w 1999 r. przez poszczególne stany USA przepisów dotyczących m.in. płac. Szczególnie dużo prze-

pisów wydano z myślą o podwyższeniu płac minimalnych, przy czym na ogół minimum płacowe obejmuje wszystkich pracowników, tylko nieliczne wyłączają z nich pewne grupy osób lub wprowadzają nowe, wyższe minimum dla wybranych grup pracowników.

1377. The COVERAGE of collective pay-setting institutions in Britain 1985-1990 / S. Milner // *Br. J. Ind. Relat.* - 1995, nr 1, 69-91.

Zasięg instytucji zbiorowych porozumień płacowych w Wielkiej Brytanii. - Analiza poszczególnych etapów funkcjonowania zbiorowych systemów płacowych.

1378. The CURRENT level of prospects for trends in total annual work hours in Japan // *Japan Labor Bull.* - 1992, nr 4, s. 1-4.

Aktualny stan i perspektywy rozwoju planów całkowitego wynagradzania za nadgodziny w Japonii.

1379. DEDUCTIONS from wages revisited // *IRS Employ. Rev.* - 2000, nr 714, *Industrial Relations Law Bulletin*, nr 651, s. 2-16.

Jeszcze raz o zasadach potrąceń z płac. - Ustawowe uregulowania brytyjskie dotyczące potrąceń z płac oraz najnowsze propozycje zmian legislacyjnych w tym zakresie.

1380. DOKTRYNA godziwego wynagrodzenia w ujęciu Europejskiej Karty Społecznej / Zbigniew Studniarek // *Humaniz. Pr.* - 1996, nr 3, s. 14-25, rys.

1381. ESTONIA : wage act // *Labour Law Doc.* - 1994, nr 3, s. 26-33.

Estonia : ustawa z 26.01. 1994 r. o wynagrodzeniach pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

1382. La FORMATION des salaires : etat des lieux // *Rev. Trav.* - 1996, nr 21, s. 5-82, tab.

Kształtowanie się płac: stan rzeczy. - Zbiorowe układy pracy i indywidualne umowy o pracę podstawą prawną regulacji wynagrodzeń w Belgii.

1383. HEALTH care and pension benefits for construction workers: the role of prevailing wage laws / Jeffrey S. Petersen // *Ind. Relat.* - 2000, nr 2, s. 246-264, rys. tab. bibliogr.

Opieka zdrowotna i zasiłki dla pracowników budowlanych: rola prawa płacowego. - Analiza wpływu obligatoryjnego w USA prawa o płacach na kwotę i proporcję płac oraz

zasiłków w wynagrodzeniach pracowników budowlanych. Przepisy płacowe zobowiązują inwestorów, którzy wygrali przetargi na projekty budowlane finansowane z budżetu stanowego, do wypłaty zasiłków wyrównawczych dla wszystkich zatrudnionych na prywatnych, lokalnych rynkach budowlanych i otrzymujących z tego tytułu niższe wynagrodzenie.

1384. HOLIDAYS and hours: holiday pay and public holidays // *IRS Employ. Rev.* - 1997, nr 626, s. 11-16.

Urlopy i czas pracy: wynagrodzenie za urlop i święta publiczne. - Metody obliczania wysokości wynagrodzeń za dni urlopu lub wolne od pracy w 120 przedsiębiorstwach i koncernach przemysłu chemicznego, energetycznego, metalowego, spożywczego, finansach, usługach, handlu, transporcie i komunikacji.

1385. KAKOJ byt' sisteme oplaty truda i nalogov / P. Mstislavskij // *Plan. Choz.* - 1991, nr 6, s. 53-60.

Jaki system płac i podatków. - Wytyczne Rady Najwyższej ZSRR, określające główne kierunki działań antykrzysowych w celu przywrócenia motywacyjnej funkcji wynagrodzeń, zawierały zasady ustalania jednolitych siatek płac, w tym ustalania płacy minimalnej w danym zawodzie, płac maksymalnych i ich powiązania z progresywnym podatkiem dochodowym, pozostawiały zakładom pracy swobodę w określaniu zasad premiowania pracowników.

1386. LOHN- und Zeitgestaltung im Arbeitsverhältnis / U. Braunert // *Arb. Arb.r.* - 1990, nr 11/12, s. 273-277.

Kształtowanie płacy i czasu pracy w stosunku pracy. - Różnice w systemach wynagradzania - płacy okresowej, akordowej i wynagrodzenia premiowego - wg kodeksu pracy. Do szczególnych form wynagradzania zaliczane są prowizje, gratyfikacje oraz udział w podziale zysku.

1387. MZDOVÁ reforma a kolektivní smlouvy na rok 1991 / B. Kahle // *Pr. Mzda.* - 1991, nr 1, s. 1-5.

Reforma płac a układy zbiorowe na 1991 r. - Omówienie zasad reformy płac w 1991 r., których podstawę stanowią układy zbiorowe pracy i kodeks pracy.

1388. NEKTERÉ problémy, související se splatností a (ne)vyplácením mzdy / Ivo Grossmann // *Pr. Mzda.* - 1999, nr 12, s. 13-15.

Niektóre problemy związane z nieterminowością i (nie)wyplacaniem wynagrodzeń. - Terminy i zasady wypłacania wynagrodzeń za pracę w Słowacji uregulowane ustawą z 1992 r. o płacy, wynagrodzeniach za gotowość pracy i o przeciętnym wynagrodzeniu.

1389. O ZADOLŽENNOSTI po výplate zarobtovej platy i merach po ee po-
gašeniju // *Čelov. Tr.* - 1997, nr 7, s. 76-78.

O zaległych zobowiązaniach wypłat wynagrodzeń i sposobach ich zmniejszania. -
Ograniczone możliwości wypłaty wynagrodzeń pracowniczych w Rosji w wyniku dra-
stycznego pogorszenia stanu finansowego większości przedsiębiorstw, narastającego kry-
zysu płatności oraz spadku dochodów budżetowych na wszystkich poziomach. Omówio-
no akty prawne federalnego rządu rosyjskiego i dekrety prezydenta mające zabezpieczyć
interesy płacowe poszczególnych grup pracowniczych.

POŁOŽENIE o porjadke organizacii oplaty truda rabotnikov podrazdelenij
OAO „MMK” = *poz. 1351.*

Postanowienie o systemie wynagrodzeń za pracę pracowników.

1390. POSTED workers rules agreed in construction industry // *Eur. Ind. Re-
lat. Rev.* - 1996, nr 268, s. 14-15.

Porozumienie w sprawie pracowników oddelegowanych do pracy w budownictwie. -
Nowe porozumienie między związkami zawodowymi, a federacją pracodawców obliguje
pracodawców wysyłających swych pracowników do pracy w Niemczech do przestrzega-
nia postanowień sektorowych porozumień w kwestii płac minimalnych, warunków za-
trudnienia i składek na pracownicze fundusze ubezpieczeniowe.

1391. POSTUP realizace mzdové reformy / I. Tomši // *Pr. Mzda.* - 1991, nr 12,
s. 5-12.

Przebieg realizacji reformy płacowej. - Nowe przepisy płacowe obowiązujące w Cze-
cho-Słowacji od 01.01.1992 r.

1392. PRIVATE pay for public work / M. Maguire, R. Wood // *OECD Observ.* -
1992, nr 175, s. 29-31.

Czy praca wykonywana w zakładach państwowych powinna być opłacana prywatnie. -
Teoretyczne i rzeczywiste problemy związane z płacami w sektorze państwowym.
Projekt ustawy o wynagradzaniu za wykonawstwo.

1393. PROBLEMATYKA wynagrodzeń w regulacji Międzynarodowej Organi-
zacji Pracy / Krzysztof Walczak // *Inspektor Pr.* - 1995, nr 10, s. 19-21.

1394. QUI doit rémunérer le travail / Pierre Volovitch // *Droit Soc.* - 1999, nr 4, s. 326-329.

Kto powinien wypłacać wynagrodzenie za pracę. - Zakres pojęcie wynagrodzenia we Francji obejmuje także ryzyko poza okresem bezpośrednio wykonywanej pracy, np. wchodzące w skład płacy składki socjalne finansowane przez przedsiębiorstwo, emerytury, choroby, zasiłki macierzyńskie, odszkodowanie za okres bezrobocia, a także część kosztów leczenia członków rodziny pracownika. Wynagrodzenie podlega w dużym zakresie wzajemnym ubezpieczeniom międzyzakładowym.

1395. The RESPONSE of wages to protective labor legislation: evidence from Canada / J. Friesen // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1996, nr 2, s. 243-255, tab. bibliogr.

Reakcja płac na protekcyjne ustawodawstwo dotyczące stosunków pracy: wnioski z doświadczeń kanadyjskich. - Określenie wpływu protekcyjnych przepisów prawnych na płace w zakładach, w których działają związki i w tych, w których załoga nie jest uzwiązkowiona. Efektem przepisów chroniących pracowników są wyższe płace (przebiegnię o 8%) pracowników-związkowców w stosunku do niezrzeszonych.

1396. Les SALAIRES, le règle et le marché: 1992 / Benedicte Reynaud. - Paris: Ch. Bourgois, 1992. - 214 s. - Tabele. - Bibliogr.

Płaca, wytyczne i rynek. - Różnorodność systemów płacowych we Francji skłania do przeanalizowania negocjowanych form wynagradzania, stąd propozycje dla związków zawodowych i kierowników. Według niektórych teorii płace mogą być ustalane metodą cenową, przez przedsiębiorstwa, indywidualnie, umownie, opierając się na poczuciu sprawiedliwości lub statucie.

1397. TARIFVERTRÄGE und Betriebspolitik // *Mitbestimmung.* - 1991, nr 3, s. 164-222.

Umowy zbiorowe i polityka zakładowa. - Nowe umowy zbiorowe w znacznym stopniu uwzględniają potrzeby zakładów pracy, a wprowadzane dodatki dla pracowników zwiększają ich efektywność.

1398. TIME is money: a survey of overtime payments and practices // *IRS Employ. Rev.* - 1998, nr 660, s. 5-10, tab.

Czas to pieniądz: przegląd wypłat z tytułu pracy nadliczbowej. - Wyniki badań w brytyjskich organizacjach gospodarczych w sprawie rozwiązań regulujących zasady wynagradzania za pracę nadliczbową.

1399. WAGE bargaining and turnover costs with heterogeneous labor and asymmetric information / Jon Strand // *Labor Econ.* - 2000, nr 1, s. 95-116, bibliogr.

Rokowania płacowe a koszty fluktuacji w warunkach heterogenicznego składu zasobów pracy i asymetrii informacji. - Studium poświęcone modelowi indywidualnych negocjacji płacowych przy naborze do pracy.

1400. WORKING holidays // *IRS Employ. Rev.* - 2000, nr 705, s. 10-16, tab.

Praca w dni ustawowo wolne. - Większość grup pracowniczych w Wielkiej Brytanii została objęta formalnymi umowami, w ramach których praca w dni ustawowo wolne może być wymagana w zamian za ustaloną, obliczaną wg nowych reguł płacę. Wprowadzone zmiany nie doprowadziły jednak do zniesienia dodatkowych premii za pracę w dni ustawowo wolne w sektorze bankowym. Zamieszczono szczegółowe zestawienie ustaleń w zakresie rekompensat dla 218 grup pracowników zobowiązanych do pracy w dni ustawowo wolne oraz stosowaną formułę w liczeniu regularnej płacy za zatrudnianie w tym czasie.

WYNAGRODZENIE godziwe w ujęciu Europejskiej Karty Społecznej i możliwości jej wdrożenia w realiach gospodarki polskiej / Z. Studniarek = *poz. 105*.

1401. ZUM Lohnrisiko bei Streiks in Ausland / H. Unterhinninghofen // *Arb. Recht.* - 1996, nr 1, s. 21-23.

O ryzyku płacowym w przypadku strajków za granicą. - Problemy związane ze strajkami zagranicznymi; sytuacje w których pracodawcy przysługuje prawo odmowy zapłaty i które powodują obowiązek wypłaty wynagrodzenia.

Zob. też Płaca minimalna (s.180-192)

R ó w n o ś ć p ł a c

1402. CODE of practice on equal pay // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1996, nr 272, s. 32-35.

Przepisy wykonawcze w sprawie równych płac. - Przyjęte przez Komisję Europejską 17.07.1996 r. przepisy wykonawcze w sprawie równych płac kobiet i mężczyzn, mają dostarczyć pracodawcom oraz stronom uczestniczącym w negocjacjach płacowych na poziomie sektorowym i przedsiębiorstwa odpowiednich wskazówek, które powinny doprowadzić do zrównoważenia poziomów wynagrodzeń kobiet i mężczyzn wykonujących porównywalną pracę. Przyjęte uregulowania prawne mają eliminować i zapobiegać przejawom dyskryminacji płacowej na rynku pracy.

1403. COMMISSION opinion on equitable wage. European Communities // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1993, nr 239, s. 31-39.

Opinia Komisji w sprawie równorzędnej płacy. - Przyjęta 01.09.1993 r. przez Komisję Europejską opinia, uwzględniająca spójność przepisów poszczególnych krajów, przewidyuje przestrzeganie przez nie zasady równości i sprawiedliwości społecznej, zapewnianie godziwego wynagrodzenia dla wszystkich, poziom płac powinien być kształtowany z uwzględnieniem preferencji społecznych.

1404. COMPARABLE worth and gender discrimination : an international perspective / Morley Gunderson. - Geneva : Intern. Labour Office, 1994. - 128 s. - Bibliogr.

Wartości porównywalne a dyskryminacja płci w perspektywie międzynarodowej. - Kategoria równej płacy za równorzędną pracę.

1405. COMPARABLE worth pay policy in the Republic of Ireland / Robert J. Thornton // *J. Collec. Negot. Publ. Sec.* - 1998, nr 1, s. 53-62, tab.

Polityka porównywalnej wartości płacy w Republice Irlandii. - Realizacja zasady równych praw w ustawodawstwie Irlandii. Według ustawy o płacach z 1974 r. za podobną pracę uważa się taką samą wykonywaną w takich samych warunkach, lub podobną pracę. Pomimo procedur ograniczających dyskryminację, płace kobiet w przemyśle irlandzkim wynoszą przeciętnie 70% płacy mężczyzn.

1406. EQUAL pay : defences and remedies // *IRS Employ. Rev.* - 1997, nr 641, s. 2-11.

Równa płaca: obrona i odszkodowania. - Postępowanie pracodawców w przypadku skarg na tle sporów o nierówne traktowanie i dyskryminację płacową.

1407. EQUAL pay cases - a reps job? // *Labour Res.* - 1998, nr 2, s. 21-22.

Przypadki równych płac - zadania dla działaczy? - Zasady postępowania w sprawach dotyczących równości płacowej w Wielkiej Brytanii.

1408. EQUAL pay protection in industrialised market economies: in search of greater effectiveness / International Labour Organization. - Geneva : Intern. Labour Office, 1993. - 174 s.

Ochrona różnic płac w państwach uprzemysłowionych: w poszukiwaniu większej efektywności. - Analiza porównawcza systemów regulacji wynagrodzeń, realizacji zasad sprawiedliwych i równoważnych płac, procedur określania wynagrodzeń oraz problemów występującej dyskryminacji płacowej.

1409. *EQUITABLE wage opinion. European Communities // Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1993, nr 237, s. 26-28.

Opinia w sprawie równorzędnej zapłaty. - Opinia, przyjęta 01.09.1993 r. przez Komisję Europejską, nie nakłada żadnych zobowiązań, ale formułuje zasady odnoszące się do prawa otrzymywania równorzędnej zapłaty, wskazania dla krajów członkowskich i partnerów społecznych.

PŁACA według wartości pracy a proporcje płac / Z. Jacukowicz = *poz. 63.*

Kwestia równej płacy w Europejskiej Karcie Społecznej i w krajach Unii Europejskiej.

1410. *RIGHTS at work : pay equity reform and the politics of legal mobilization / Michael W. McCann.* - Chicago : Univ. Chicago Press, 1994. - 358 s. - Bibliogr.

Prawa w pracy: reforma wynagrodzeń a polityka prawnej mobilizacji. - Prawa w pracy m.in. rozumiane w kontekście roli polityki prawnej i podejmowanych działań na rzecz sprawiedliwości w wynagradzaniu pracowników, tutaj rozważane jako właściwe wynagradzanie kobiet.

1411. *WOMEN, work and inequality : the challenge of equal pay in a deregulated labour market / ed. Jeanne Gregory, Rosemary Sales, Ariane Hegewisch.* - Houndmills : Macmillan Press, 1999. - XIV, 220 s. - Tabele. - Bibliogr.

Kobiety, praca i nierówność: deregulacja rynku pracy wyzwaniem dla równych płac. Problem równości płac w polityce Unii Europejskiej. Ocena ustawodawstwa dotyczącego równości płac.

1412. *ZA ravnyj trud - ravnaja oplata / G. Sil'vestrov // Sov. Profsoj.* - 1990, nr 3/4, s. 31-34.

Za równą pracę - równa płaca. - Analiza problemu równej płacy za taką samą pracę w aspekcie niedociągnięć pracy organów administracji i związków zawodowych powołanych do kontroli w tym zakresie, a z drugiej strony błędów przy uchwalaniu dokumentów regulujących wynagrodzenie, niedoskonałości tych aktów.

b. Fundusz wynagrodzeń i dyscyplina płac

1413. *DOŚWIADCZENIA greckiego systemu podatkowego / Anna Krajewska // Polit. Społ.* - 1991, nr 7, poz. 18-22.

1414. ILE płacą inni // *Zarządzanie*. - 1991, nr 4, s. 16-21, nr 8/9, s. 47-48.

Podatki od dochodów i wynagrodzeń w USA, Szwecji, Francji, RFN, na Węgrzech, w Wielkiej Brytanii i w Niemczech.

1415. NEW legislation to reform pay determination and boost jobs // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1996, nr 273, s. 16-18.

Nowe ustawodawstwo dot. reformy płac i zwiększania liczby miejsc pracy. - Proces powrotu do scentralizowanego systemu określania płac w Belgii i w innych krajach Unii Europejskiej wiąże się z umacnianiem się Europejskiej Unii Ekonomicznej i Unii Monetarnej. Przewiduje się, że belgijskie rokowania płacowe będą harmonizowane z rokowaniami prowadzonymi w RFN i Francji.

1416. NOVYE uslovija oplaty truda. Čto dalo ich vvedenie v proizvodstvennyh otrasljach / V. Pavlov, L. Juričkova // *Social. Tr.* - 1990, nr 8, s. 87-90.

Nowe warunki opłacania pracy. Co dało ich wprowadzenie w gałęziach przemysłowych. - Rok 1990 był ostatnim, przewidzianym w uchwale Rady Ministrów ZSRR na wprowadzenie nowych zasad płacowych w przemyśle. Zwiększone środki na płace używano wyłącznie ze środków wygospodarowanych przez sam zakład pracy.

1417. ÖFFNUNGSKLAUSELN in der tariflichen Lohnpolitik Österreichs - Umsetzung in Betriebsvereinbarungen und politische Einschätzung / M. Auer, H. Welte // *Ind. Bezieh.* - 1994, nr 3, s. 297-314.

Klauzule wstępne w austriackiej polityce taryfowej - przeniesienie ich do umów zakładowych. - W zawartym w 1993 r. porozumieniu płacowym w austriackim przemyśle metalowym, górnictwie i energetyce, wprowadzono tzw. klauzule wstępne, określające np. rozmiar podwyżki płac, z możliwością odstępstw od tych ustaleń przy zawieraniu umów zbiorowych na szczeblu zakładu. Wprowadzenie tych klauzul w małych zakładach pracy stwarza niekiedy dla nich zagrożenie, gdyż sprzyja zwiększeniu presji pracowników na płace.

1418. PORJADOK isčislenija srednego zarabotka v 2000-2001 godach // *Čelov. Tr.* - 2000, nr 9, s. 56-59.

System obliczania średniej płacy w latach 2000-2001. - Rozporządzenie Ministerstwa Pracy i Rozwoju Społecznego Federacji Rosyjskiej z 17.05.2000 r., precyzujące zasady obliczania średniego wynagrodzenia na lata 2000-2001, obowiązuje we wszystkich przedsiębiorstwach, instytucjach i organizacjach bez względu na formę ich własności.

1419. REALIZAČNY projekt koncepcie ceny práce // *Pr. Soc. Polit.* - 1997, nr 3, s. 9-12.

Projekt koncepcji kosztu pracy. - Słowacki dokument rządowy dotyczący koncepcji kosztu pracy określający stosowanie zasady umownej kategorii płac minimalnych, sterowania wzrostem płac oraz dalszego doskonalenia systemu informacji o kosztach pracy.

1420. REGULIROVANIE ob'ema sredstv na oplatu truda / M. Topilin [et al.] // *Čkonomist.* - 1993, nr 6, s. 15-25.

Regulacja wielkości środków na wynagrodzenia za pracę. - Zasady tworzenia funduszu płac i wynagradzania obowiązujące w Federacji Rosyjskiej od 1989 r. do 1992 r. Skutki transformacji systemowej w zakresie zasad polityki płacowej i dynamiki płac, relacje płac w poszczególnych sektorach gospodarki, zmiany przeciętnej płacy.

REGULIROVANIE sredstv na oplatu truda (opyt stran Vostočnoj Evropy) / N. Vladova = *poz. 1200.*

c. Premie, nagrody, dodatki, świadczenia wyrównawcze

1421. DISCRIMINATION in the payment of full-time wage premiums / S. L. Averett, Julie L. Hotchkiss // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1996, nr 2, s. 287-301, tab. bibliogr.

Dyskryminacja w zakresie wypłat premii za pracę osób zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy. - Teoretyczne podstawy zróżnicowania płac osób pracujących w pełnym wymiarze czasu pracy. Ocena skuteczność premii w podejmowaniu pracy nadliczbowej, zależności pomiędzy poziomem zarobków, a skłonnością pracownika do pracy w wyższym wymiarze czasu pracy.

1422. DOES consensus bargaining control labor costs in Japan? Evidence from the „bubble economy” and its aftermath / Scott M. Fuess // *J. Labour Res.* - 1999, nr 2, s. 233-245, tab.

Czy uzgodnione porozumienia sprzyjają kontroli kosztów w Japonii? Następstwa „kipiącej ekonomii”. - Planowane zmiany w wynagrodzeniach lub wypłatach w formie bonusów w japońskich przedsiębiorstwach. Wypłacanie bonusów stanowiło pewien stopień wolności, pozwalający pracodawcom dostosować koszty pracy do nagłych zmian w gospodarce.

1423. KOMPENSACII za rabotu v ekstremal'nykh klimatičeskikh usl'ovijach / L. Širokova // *Čelov. Tr.* - 1995, nr 8, s. 81-85.

Dodatki wyrównawcze za pracę w ekstremalnych warunkach klimatycznych.

Opracowane na nowo kryteria podziału państwa wg tzw. dyskomfortu warunków życia i wskaźniki określania dodatków do płac dla każdego rejonu, możliwości określania zróżnicowanej regionalnie płacy minimalnej.

1424. MILLENIUM pay and conditions in Europe // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1999, nr 311, s. 13-18.

Warunki pracy i płaca za pracę w milenijnego sylwestra 1999. - Płaca i warunki pracy w okresie sylwestra 1999 r. w Wielkiej Brytanii i 16 krajach Zachodniej Europy. Tylko wybrana grupa wybitnych specjalistów z różnych dziedzin otrzyma wysokie premie za pracę w okresie obchodów milenium, większość pracowników ma dostać normalne wynagrodzenie w wysokości przysługującej im za pracę w święta i dni wolne od pracy.

1425. MZDOVÉ zvýhodnění za práci ve ztiženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí / B. Kahle // *Pr. Mzda.* - 1995, nr 2, s. 22-26.

Preferencje płacowe za pracę w uciążliwym i szkodliwym dla zdrowia środowisku. - W 1992 r. weszły w Czechach w życie nowe ustawy płacowe dla pracowników przedsiębiorstw i sfery budżetowej, które zniosły dotychczasowe resortowe przepisy płacowe, w tym również umożliwiające wypłatę dodatków za złe warunki pracy. Za pracę w warunkach szkodliwych i w nocy przysługują pracownikowi dodatki płacowe na warunkach określonych w umowie zbiorowej.

NONWAGE benefits in a simultaneous model of wages and hours: labor supply functions of young females / F. Vella = *poz. 1055*.

Pozapłacowe dodatki do wynagrodzeń.

1426. WAGE compensation for dangerous work revisited / Peter Dorman, Paul Hagstrom // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1998, vol. 52, nr 1, s. 116-135, tab.

Przegląd kompensacji płac z tytułu pracy niebezpiecznej. - Problem stosowania dodatków płacowych z tytułu pracy wykonywanej w warunkach niebezpiecznych dla zdrowia i życia pracowników w USA.

1427. ZARABOTNAJA plata i uslovija truda / V. Lion // *Ėkon. Nauki.* - 1990, nr 11, s. 121-123.

Płace a warunki pracy. - Propozycja stopniowego, na miarę możliwości finansowych zakładów postępu technicznego i równoległe pozyskiwanie pracowników do wykonywa-

nia prac w warunkach szkodliwych dla zdrowia przez wynagradzanie ich powyżej wartości efektów ich pracy. Zróżnicowane dodatki do stawek zasadniczych powinny pochodzić z odrębnego funduszu.

1428. ZARPLATA činovnika: okład, pomnožený na rezul'taty / Nikolaj Volgin // *Čelov. Tr.* - 1999, nr 4, s. 76-78.

Wynagrodzenie urzędnika: pensja powiększona o rezultaty. - W płacy urzędnika państwowego w Rosji dominującym elementem jest wynagrodzenie zasadnicze, łączne wynagrodzenie nie zależy od kwalifikacji, ani tym bardziej od rzeczywistych efektów pracy. Koncepcja wprowadzenia tzw. płynnych dodatków do wynagrodzenia urzędniczego, które byłyby zależne od aktualnych efektów pracy.

7. Płace w różnych działach gospodarki i zawodach

Administracja państwowa

1429. CIVIL service pay - from individual to team reward // *IRS Employ. Rev.* - 2000, nr 707, *Pay and Benefits Bulletin*, nr 499, s. 5-9, tab.

Płaca w służbie cywilnej - od nagradzania indywidualnego do zespołowego. - W planowanych od kwietnia 2002 r. w Wielkiej Brytanii, w ramach reformy płac i warunków pracy nowych umowach w sprawie płac dla służby cywilnej ministerstw i agend rządowych, rząd zobowiązuje do uzależnienia wysokości płacy od jakości i skuteczności wykonywanych obowiązków, a nie jak było do tej pory od wagi powierzonych poszczególnym pracownikom zadań i piastowanego przez nich stanowiska. Najbardziej kontrowersyjnym elementem nowych umów jest narzucenie obowiązku przyznawania tzw. nagród zespołowych.

1430. CIVIL service pay in South Asia / David C. E. Chew. - Geneva : Intern. Labour Office, 1992. - 149 s. : wyk. - Tabele.

Płace w służbie cywilnej w Azji Południowej.

1431. CIVIL service remuneration in Africa / Derek Robinson // *Int. Labor Rev.* - 1990, nr 3, s. 371-386.

Wynagrodzenia służb cywilnych w Afryce. - Analiza wyników badań MOP nt. organizacji zatrudnienia w sektorze publicznym w 22 krajach afrykańskich oraz wysokości zarobków pracowników służb cywilnych.

KAK reformirovat' oplatu truda rukovoditelej vyššego ešelona ispolnitel'noj vlasti / N. Volgin = *poz. 1445*.

Wynagradzanie wyższych kadr kierowniczych władzy wykonawczej.

1432. NOVYJ podchod k opłacie truda gosslužaščich / Nikolaj Volgin // *Ross. Ėkon. Ž.* - 1999, nr 5/6, s. 52-57, tab.

Nowe podejście do wynagrodzeń za pracę urzędników państwowych. - Wyniki badań nt. płac urzędników państwowych Federacji Rosyjskiej. Określono kryteria, które powinny decydować o poziomie płac i strukturze wynagrodzeń otrzymywanych przez pracowników administracji państwowej.

1433. PRACA i płaca w sferze publicznej. Na podstawie czwartego „Światowego raportu pracy” ILO / Benon Gaziński // *Polit. Społ.* - 1992, nr 10, s. 25-27, tab.

1434. SYSTEM płac urzędników państwowych w wybranych krajach europejskich / Jolanta Itrich-Drabarek // *Biul. Służ. Cyw.* - 1998, nr 5, s. 29-32.

1435. WYNAGRODZENIA urzędników państwowych w Niemczech / Zdzisław Czajka ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1997. - 63 s. - (*Ekspertyzy - Informacje* / IPiSS ; z. 2). - Tabele.

1436. ZASADY wynagradzania urzędników państwowych w Niemczech / Andrzej Śliwka // *Biul. Służ. Cyw.* - 1998, nr 2, s. 42-44.

Zob. też poz. 1062, 1195, 1298, 1428.

Kadra kierownicza

1437. [BENEFITS and compensation] // *Personal.* - 1999, nr 3, s. 110-123.

Korzyści i wyrównania. - Różnice i podobieństwa w polityce i systemach wynagrodzeń (w tym płace członków zarządu) firm niemieckich i amerykańskich, także szwajcarskich i austriackich filii w USA.

1438. „BENEFITS” für Führungskräfte // *Personal*. - 1998, nr 2, s. 49-79.

Strategia wynagrodzeń, awansów i innych świadczeń dla wybranych pracowników stosownie do zysków przedsiębiorstwa. Na przykładzie firmy Bertelsmann AG opisano efekty wprowadzania systemu opartego na modelowej sprawiedliwości. Podstawą są stałe bazy wynagrodzenia ujęte w taryfikacjach, uzupełniane zmiennymi składnikami przyznawanymi indywidualnie dla pracowników odpowiedzialnych za rentowność zakładu i jego rozwój.

1439. [CAN executive incentives work : bringing the gap between performance and pay] // *Compens. Benef. Rev.* - 1999, nr [1], s. 3-79, tab.

Czy bodźce dla pracowników kierowniczych mogą skłaniać do działania: pomost między wydajnością a wynagrodzeniem. - Praktykowane formy wynagradzania pracowników kierowniczych - płaca zasadnicza, bonusy, różne zachęty długoterminowe dla utalentowanych kierowników; prawo menedżerów do poboru nowych akcji.

1440. DETERMINANTS of variable pay for top managers of foreign subsidiaries in Finland / Ingmar Björkman, Patrick Furu // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2000, nr 4, s. 698-713, tab.

Determinanty zróżnicowania płac menedżerów wyższego szczebla w Finlandii wynagradzanych ze środków zagranicznych. - Analiza wynagrodzeń kadry zarządzającej wyższego szczebla w Finlandii w przedsiębiorstwach będących krajowymi oddziałami firm zagranicznych.

1441. EQUITY, equality and need as determinants of pay allocations: a comparative study of Chinese and US managers / Jane K. Giacobbe-Miller, Daniel J. Miller, Weijun Zhang // *Empl. Relat.* - 1997, nr 4, s. 309-320, bibliogr.

Sprawiedliwość, równość i potrzeby jako determinanty wynagrodzeń: studium porównawcze dyrektorów chińskich i amerykańskich. - Badania w grupie dyrektorów firm działających w Szanghaju i Pekinie oraz w grupie dyrektorów firm z USA w celu określenia czynników, które powinny decydować o składnikach płac, ich poziomie i strukturze.

1442. ILE wart prezes / Eugeniusz Możejko // *Życie Gospod.* - 1997, nr 22, s. 34-38, tab.

Wynagrodzenie menedżerów w USA i Wielkiej Brytanii.

1443. ISRAELI women managers and public / private sector wage determination / Rita Mano-Negrin // *Women Manage. Rev.* - 2000, nr 3-4, s. 130-144, tab. bibliogr.

Kobiety izraelskie jako menadżerowie, a czynniki determinujące płace w sektorze publicznym i prywatnym. - Analiza publicznego i prywatnego sektora w Izraelu pod

kątem zatrudnienia oraz wpływu płci na wysokość płac kobiet i mężczyzn menedżerów.

1444. KAK oplačivat' trud rukovoditelej gosudarstvennych predpriatij / V. Alimova, M. Lozneva // *Čelov. Tr.* - 1993, nr 7, s. 23-29.

Jak opłacać pracę kierowników przedsiębiorstw państwowych. - Problemy z ustaleniem poziomu płac kierowników przedsiębiorstw państwowych. Zaproponowano do praktycznego stosowania dwie metody ustalania wynagrodzeń kierowników. Pierwsza polega na ustanowieniu jednolitej siatki taryfikacyjnej dla kierowników przedsiębiorstw produkcyjnych i jednostek sfery budżetowej, w której decydującym elementem byłaby liczba zatrudnionych pracowników oraz wartość środków trwałych przedsiębiorstwa; druga polega na ustalaniu płacy na podstawie racjonalnego budżetu konsumpcji, liczby pracowników i rentowności produkcji.

1445. KAK reformirovat' oplatu truda rukovoditelej vyššego ešelona ispolnitel'noj vlasti / Nikolaj Volgin // *Čelov. Tr.* - 2000, nr 10, s. 76-77.

Jak reformować wynagrodzenia za pracę wyższych kadr kierowniczych władzy wykonawczej. - Bardzo niski poziom płac wyższych urzędników państwowych Federacji Rosyjskiej, zwłaszcza w porównaniu z krajami zachodnimi, wskazuje na negatywny dobór kadr urzędniczych i związaną z tym niską ich efektywność i motywację pracy. Niektórzy politycy i naukowcy wskazują potrzebę silnego (4-15-krotnego) wzrostu wynagrodzeń wyższych urzędników federalnych. Propozycje te nie znajdują aprobaty głównie ze względu na niebezpieczeństwo silnych napięć społecznych, zwłaszcza że społeczeństwo ocenia pracę urzędników jako mało efektywną i naganną pod względem etycznym.

1446. MANAGERIAL pay and company performance : UK electrical and office equipment goods industry / T. Sullivan, P. Bottomley // *Empl. Relat.* - 1991, nr 6, s. 12-21.

Płace kierownictwa przedsiębiorstw i ich efekty ekonomiczne w brytyjskim przemyśle urządzeń elektrycznych i biurowych. - Problemy wynagradzania naczelnego kierownictwa przedsiębiorstw w kontekście osiągnięć ekonomicznych.

1447. MENEDŽERY na Zapade i v Rossii: pravovoj status i material'noe obepečenie / Anatolij Silin // *Čelov. Tr.* - 2000, nr 9, s. 60-65.

Menedżerowie na Zachodzie i w Rosji: status prawny i materialne zabezpieczenie. - Analiza praktyki w krajach zachodnich w dziedzinie wynagrodzeń wyższej kadry dyrektorów. W zachodnim ustawodawstwie dyrektorzy przedsiębiorstw traktowani są jako odrębna autonomiczna grupa pracowników najemnych, których status jest określony

w umowie o pracę lub w kontrakcie zawartym na czas określony. Sposoby ustalania płac wyższej kadry kierowniczej w krajach zachodnich oraz przykłady wysokości wynagrodzeń konkretnych firm i korporacji.

1448. PENSIONS for the board: good benefits, but at what cost? // *Occup. Pens.* - 1999, nr 143, s. 6-9, tab. wykr.

Emerytury dla dyrekcji: ile naprawdę kosztują wysokie wynagrodzenia? - Wyniki przeprowadzonych czterech spisów wynagrodzeń dyrektorów przodujących wielkich firm Wielkiej Brytanii.

1449. PRYWATYZACJA przedsiębiorstw państwowych a bodźce dla menedżerów / Roman Milewski // *Stud. Praw.-Ekon.* - 1997, T. 56, s. 129-160, tab. wykr. summ.

W przedsiębiorstwach amerykańskich, niemieckich i polskich.

1450. VOZNAGRAŽDENIE vyssich upravljajuščich / A. Poponin // *Social. Tr.* - 1991, nr 11, s. 75-77.

Wynagrodzenie wyższego kierownictwa. - Na przykładach z USA, RFN, Japonii, Wielkiej Brytanii, Belgii omówione sposoby ustalania i wysokość wynagrodzenia, szczególnie przywileje i udogodnienia, metody stymulacji stosowane przez stowarzyszenia, wielkie firmy, spółki akcyjne wobec osób pełniących kierownicze funkcje.

1451. WIELKIE pieniądze dla prezesa / Paul Wallich, Elizabeth Corcoran ; tł. Paweł Tarnowski // *Świat Nauki.* - 1992, nr 6, s. 110-111.

Uposażenia w amerykańskich korporacjach i spółkach.

1452. WYNAGRODZENIA prezesów // *Zarz. na Świecie.* - 1995, nr 11, s. 17-21.

Wynagrodzenia członków zarządu w przedsiębiorstwach europejskich.

Nauka i szkolnictwo

1453. DIVERSITY of appraisal and performance-related pay practice in higher education / Steve Shelley // *Pers. Rev.* - 1999, nr 5/6, s. 439-454, bibliogr.

Praktyka wynagradzania związana z różnorodnością ocen i osiągnięć w szkolnictwie wyższym. - Dyskusja nad stosowaniem oceny dokonań w odniesieniu do praktyki wy-

nagradzania kadry akademickiej, polityki odznaczającej się zwiększonymi kompetencjami menedżerskimi w ferowaniu ocen bądź też opierania się na kolegialnej metodzie, z konsultacją organizacji akademickiej.

1454. INSTITUT truda : včera, segodnja, zavtra... / A. Miljukov // *Čelov. Tr.* - 1994, nr 10, s. 47-54.

Instytut Pracy wczoraj. dziś, jutro... - Problemy kadrowe Instytutu Pracy m.in. płacowe w nowych warunkach ekonomicznych.

1455. KONTRAKTY v naučných organizacijach: eksperiment zaveršaetsja / V. Kulagin, A. Dolgova // *Čelov. Tr.* - 1993, nr 8, s. 88-92.

Kontrakty w instytucjach naukowych: kończy się eksperyment. - Ocena kilkuletniego eksperymentu płacowego w instytucjach naukowo-badawczych Rosji, zastosowane różnego rodzaju kontrakty stanowiły nie tylko umowę o pracę, ale także umowę o zapłatę za wykonanie określonego zadania.

1456. ПЛАЦЕ наuczycieli w krajach Unii Europejskiej / Ryszard Pachociński // *Dyr. Szk.* - 1995, nr 5, s. 34-35.

1457. ПЛАЦЕ naukowców i inżynierów sfery B+R w USA / oprac. Anna Seme-nowicz // *Sygnały CİNTE.* - 1990, nr 8-2, s. 1-2, tab. bibliogr.

1458. TEACHERS' - salaries and class sizes et risk // *World of Work.* - 1996, nr 16, s. 9-10.

Zagrożenia płac nauczycieli i wielkości klas. - Omów. raportu opracowanego przez MOP zawierającego dane za lata 1980-1990 o występującej tendencji do obniżania płac nauczycieli w krajach ubogich.

1459. УСЛОВИЈА sochranenija naučno-techničeskogo potenciala / A. Dolgova // *Čelov. Tr.* - 1996, nr 10, s. 73-76, tab.

Warunki uchronienia potencjału naukowo-technicznego. - Niepokojący stan nauki rosyjskiej (spadek liczby jednostek naukowych i liczby pracowników, nakładów na naukę, emigracja specjalistów) - w 1990 r. średnia płaca pracownika wynosiła 113% przeciętnej w gospodarce narodowej, a w 1995 r. spadła do 75% i stanowiła tylko 123% minimum życiowego, znajdowała się na 11 miejscu wśród 15 gałęzi gospodarki narodowej.

Prawnicy

1460. EFFICIENCY wages and employment rents: the employer-size wage effect in the job market for lawyers / J. B. Rebitzer, L. J. Taylor // *J. Labor Econ.* - 1995, nr 4, s. 678-708, tab. bibliogr.

Płace, renty dochodowe: wpływ wielkości firmy na dochody prawników. - Analiza efektywności różnych form wynagradzania prawników w zależności od kilku czynników, m.in. rozmiaru i form własności firmy prawniczej, okresu zatrudnienia.

1461. WYNAGRODZENIA notariuszy we Włoszech / Romuald Szytk // *Rejent.* - 1993, nr 12, s. 94-98.

1462. ZASADY wynagrodzeń sędziowskich w niektórych państwach Europy Zachodniej i w USA / Jacek R. Kubiak // *Prz. Sqd.* - 1997, nr 1, s. 99-133.

Wg stanu prawnego na dzień 31 grudnia 1994 r. i 31 grudnia 1995 r.

Przedsiębiorstwa

1463. CARITATIVE Beschäftigung in unsozialen Verhältnissen? Neue Formen der Entlohnung in Non-Profit-Unternehmen / Markus Horneber // *Ind. Bezieh.* - 2000, nr 3, s. 294-300.

Charytatywna działalność w niesocjalnych warunkach? Nowe formy wynagrodzenia w przedsiębiorstwach nonprofit. - W warunkach globalizacji i prywatyzacji usług o przyszłej pozycji niezależnej działalności dobroczynnej na rynku decydować będzie to, czy uda się w akcje włączyć najbardziej wartościowych, efektywnych i sprawnych współpracowników. Istotną w tym rolę będą odgrywały nowe systemy płac wykraczające poza ograniczenia umów w sektorze publicznym.

1464. L'EMPLOI et les relations sociales dans les PME / B. Baranger // *Trav. Empl.* - 1995, nr 2, s. 89-99.

Zatrudnienie i stosunki społeczne w małych i średnich przedsiębiorstwach. - M.in. dane porównawcze świadczące o wyższych wynagrodzeniach robotników i urzędników w dużych i średnich przedsiębiorstwach w porównaniu z małymi.

1465. The EMPLOYER size-wage effect : evidence from Italy / Giorgio Brunello, Aldo Collusi // *Labour Econ.* - 1998, nr 2, s. 217-230, tab.

Wielkość firmy a płace: badania we Włoszech. - Badania przeprowadzone przez Bank Włoski wskazują, że na ogół poziom płac podstawowych wynikających z układów zbiorowych w firmach małych i dużych jest zbliżony, większe różnice występują w przypadku ruchomych składników wynagrodzenia.

PŁACE w okresie zmian systemu gospodarczego = poz. 75.

Z treści: Nagórna W.: Płace w małych przedsiębiorstwach francuskich.

1466. SHATTERING the myths about dot.co. employee pay / Paul Platten, Carl R. Weinberg // *Compens. Benef. Rev.* - 2000, nr [1], s. 21-27, rys.

Obalanie mitów nt. płac pracowników realizujących zadania firmy przez Internet. - Weryfikacja najczęściej pojawiających się mitów nt. pracowników realizujących zadania firmy przez Internet, m.in. poglądu, że pracownicy ci są grupą szczególnie uprzywilejowaną, a w umowach o pracę najważniejsza jest wysokość wynagrodzenia.

1467. WAGES in the steel industry: take the money and run? / M. Deily // *Ind. Relat.* - 1998, nr 2, s. 153-177, tab.

Płace w przemyśle stalowym: bierz pieniądze i uciekaj. - Wzrost płac realnych pracowników w hutnictwie żelaza i stalowniach USA w latach 1970-1990 o 37% był znacznie wyższy niż w innych przemysłach. Rozważano alternatywne konsekwencje wzrostu płac; jedną z nich to sytuacja, w której wzrost kosztów płacowych w przemyśle stalowym spowoduje zahamowanie inwestycji. Swobodę manewru płacowego utrudnia monopolistyczna sytuacja wysoko kwalifikowanych pracowników stalowni, zróżnicowanie wiekowe i stażowe pracowników.

R o l n i c t w o

1468. AGRICULTURAL services / V. Bluford // *Occup. Outlook Q.* - 1996, nr 3, s. 30-35, tab. wykr

Usługi rolnicze. - Zarobki pracowników usług rolniczych.

1469. OCENKA i opłata truda / I. Stepanenko // *Social. Tr.* - 1991, nr 5, s. 27-29.

Ocena i wynagrodzenie za pracę. - Ocena kwalifikacji i pracy oraz praktykowanych zasad wynagradzania specjalistów zatrudnionych w rolnictwie.

1470. PROBLEMY motivácii i udovetvorennosti trdom u rabotnikov APK / Viktor I. Klimyčev, Antonina P. Smirnova // *Sociol. Issled.* - 1999, nr 12, s. 77-79, tab.

Problemy motywacji i satysfakcji z pracy pracowników kompleksu rolnego. - Z badania przeprowadzonego w końcu 1998 r. na próbie kilkuset pracowników rolnych wynika, że bodźce materialne stanowią najistotniejszy czynnik zainteresowania wykonywaniem pracy.

1471. PROFESIOVÁ a mzdová štruktúra v poľnohospodárskej prvovýrobe / S. Buchta // *Pr. Soc. Polit.* - 1994, nr 12, s. 9-10, tab.

Zawodowa i płacowa struktura w rolniczej produkcji podstawowej. - Przegląd struktury zatrudnienia i płac w słowackim rolnictwie.

S f e r a b u d ż e t o w a

1472. The EROSION of police and firefighter wage parity / L. T. Hoover, J. L. Dowling, E. E. Bouley // *Mon. Labor Rev.* - 1996, nr 7, s. 13-20, tab. wyk.

Zachwianie zasady równorzędnych płac w policji i straży pożarnej. - Charakterystyka systemów płacowych w straży pożarnej i policji w USA, wyniki badań nad kwestią równorzędności wynagrodzeń w obu zawodach.

1473. MZDY v rozpočtových a príspevkových organizáciách za rok 1995 v Slovenskej republike / František Hlad, M. Gondárova, A. Chovancová // *Pr. Soc. Polit.* - 1996, nr 6, s. 20-21, tab.

Płace w jednostkach budżetowych i dotowanych z budżetu w 1995 r. w Republice Słowacji. - Szczegółowa analiza poziomu i dynamiki płac pracowników sfery budżetowej w Słowacji w 1995 r. w relacji do 1994 r.

1474. NOVYE stavki i oklady rabotnikov social'no-kul'turnoj sfery / A. Falalev // *Social. Tr.* - 1990, nr 7, s. 56-65.

Nowe stawki płac zasadniczych i dodatków do płac pracowników sfery społeczno-kulturalnej. - W ostatnich latach nastąpiło znaczące zróżnicowanie płac pracowników sfery produkcyjnej i budżetowej, np. przeciętne wynagrodzenie nauczyciela w 1990 r. stanowiło 60-70% pensji specjalisty zatrudnionego w przemyśle. W 1991 r. wprowadzono nowe stawki płac, wyższe o 35-40%, dla pracowników tzw. sfery społeczno-kulturalnej.

PŁACE w sferze budżetowej : porównania międzynarodowe / Z. Czajka = poz. 874.

1475. SOVERŠENSTVOVANIE opłaty truda rabotnikov bjużetnoj sfery / Vladimir Baryšev // *Čelov. Tr.* - 1997, nr 12, s. 73-77, tab.

Doskonalenie płac pracowników sfery budżetowej. - Nie uregulowany ani na szczeblu Federacji, ani na szczeblach regionalnych problem płac pracowników sfery budżetowej. Wynagrodzenia pracowników budżetowych zależą od decyzji organów miejscowych, a zwłaszcza od ich możliwości finansowych. W zapewnieniu optymalnych proporcji płac pracowników sfery budżetowej i pozabudżetowych ważną rolę powinno spełnić określenie miejsca i roli jednolitej siatki taryfowej w organizowaniu federalnego systemu płac pracowników budżetowych oraz ujednolicenie warunków płacowych z uwzględnieniem złożoności, kwalifikacji i warunków pracy.

1476. ZARABOTNAJA plata v bużetnyh organizacijach : kakoj ej byt' / E. Testov, Vladimir Baryšev // *Čelov. Tr.* - 1992, nr 8-12, s. 54-57.

Płace w sferze budżetowej - jakie powinny być? - Warianty wynagradzania opracowane dla sfery budżetowej, każdy z nich odnoszony jest do innych elementów istniejących systemów płacowych funkcjonujących w różnych dziedzinach gospodarki - płacy przeciętnej w przemyśle, stawki bazowej płacy obowiązującej w różnych dziedzinach przemysłu, płacy minimalnej i in.

Zob. też poz. 1125, 1291, 1292, 1299-1301, 1425.

Służba zdrowia

1477. KONTRAKTOWANIE usług zdrowotnych a jakość : doświadczenia Narodowej Służby Zdrowia Wielkiej Brytanii / Sabina Lysoń // *Antidotum.* - 1998, nr 10, s. 9-16 bibliogr.

M.in. wynagradzanie lekarzy rodzinnych.

1478. MODERNISING health workers' pay // *Labour Res.* - 2000, nr 6, s. 21-22.

Modernizacja płac pracowników służby zdrowia. - Aktualna sytuacja placowa w służbie zdrowia Wielkiej Brytanii, dotychczasowe systemy wynagradzania oraz przebieg negocjacji mających na celu ustalenie nowych zasad finansowania całego sektora.

1479. NA straže interesov medikov / M. Kuz'menko // *Čelov. Tr.* - 1996, nr 1, s. 71-74.

Na straży interesów pracowników ochrony zdrowia. - Problemy zawodowe pracowników ochrony zdrowia - niewłaściwe zasady wynagradzania powodują, że przeciętne wynagrodzenie wysokiej klasy chirurga jest 2-3-krotnie niższe niż wynagrodzenie wykwalifikowanego robotnika w zakładzie produkcyjnym. W III kwartale 1995 r. przeciętna płaca w ochronie zdrowia była niższa od minimum życiowego.

1480. The PROBLEM with pay flexibility: changing pay practices in the UK health sector / D. Grimshaw // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2000, nr 5, s. 943-966, tab. bibliogr.

Problem z elastycznością płac: zmiana praktyki wynagradzania w sektorze ochrony zdrowia w Wielkiej Brytanii. - Krytyczna ocena modeli i polityki w zakresie elastyczności płac stosowanych w Wielkiej Brytanii w sektorze publicznym. Badania w 15 krajowych funduszach zdrowia dotyczące wpływu zróżnicowania warunków płac oferowanych pracownikom na rynkach lokalnych na rozwój ogólnokrajowych strategii mających na celu silniejsze powiązanie płacy z wykonywaną pracą. Wprowadzenie płacy zależnej od wykonywanych obowiązków oznacza zalegalizowanie większych różnic płacowych istniejących pomiędzy instytucjami oraz potencjalny konflikt pomiędzy lokalnymi systemami płac, a warunkami pracy na tym rynku pracy.

1481. The REMUNERATION of nursing personnel : an international perspective. - Geneva : Intern. Labour Office, 1994. - 330 s. - Tabele.

Wynagrodzenie personelu pielęgniarstwa: perspektywa międzynarodowa. - Synteza porównawcza i opracowania szczegółowe dla poszczególnych krajów problemów dotyczących zawodu pielęgniarstwa - płac i innych świadczeń, poziomu zatrudnienia, awansu, negocjacji zbiorowych w Danii, Egipcie, na Filipinach, Francji, Ghanie, Kanadzie, Wielkiej Brytanii oraz USA.

1482. WECHSELWIRKUNGEN zwischen Kassenwahlfreiheit, Risikostrukturausgleich und ärztlichem Vergütungssystem / Jürgen Graf // *Arb. Soz.polit.* - 2000, nr 9/10, s. 59-66, tab.

Interakcje między prawem wyboru kasy, wyrównaniem struktury ryzyka i systemem wynagradzania lekarzy. - Krytyczna ocena praktykowanego w Niemczech systemu wynagradzania lekarzy w formie ryczałtu zależnego od liczebności kas chorych.

1483. ZUR Vergütung des Kassenarztes / M. Arnold, W. Armann // *Arb. Soz.polit.* - 1991, nr 7/8, s. 29.

O uposażeniu lekarzy kas chorych. - Krytyka dotychczasowego modelu płac uzależnionych od czasu poświęcanego przez lekarza na przyjęcie chorego; postulat wprowadzenia nowego systemu uwzględniającego specjalizację i rodzaj choroby.

T r a n s p o r t

1484. OSOBENNOSTI trudovoj motivacii rabotnikov železnodorožnogo transporta / V. Predyбайlov // *Ross. Ėkon. Ž.* - 1999, nr 5/6, s. 58-63, tab.

Cech szczególne motywacji do pracy robotników transportu kolejowego. - Analiza struktury płac w transporcie kolejowym, zasad premiowania i metod oceny pracy indywidualnej.

1485. TRUCKING deregulation and labor earnings: is the union premium a compensating differential? / Bary T. Hirsch // *J. Labor Econ.* - 1993, nr 2, s. 279-301.

Zmiana regulacji transportu a wynagrodzenie za pracę: czy dodatkowe wynagrodzenie może wyrównać dysproporcje. - Analiza ustalania wynagrodzenia kierowców samochodów ciężarowych zrzeszonych i niezrzeszonych w związkach zawodowych wykazała brak poparcia pracowników transportu dla polityki płacowej związków, istnienie zależności pomiędzy przynależnością do związków, a otrzymywanym wynagrodzeniem

1486. TRUCKING deregulation and the Black/White wage gap / J. Peoples, L. Saunders // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1993, nr 1, s. 23-35.

Reorganizacja w przemyśle transportowym i różnice płac dla czarnych i białych pracowników. - Studium nt. efektów reorganizacji przemysłu transportowego dowiodło, iż po regulacji płac w 1978 r. nastąpiło znaczne zmniejszenie różnic w płacach czarnych i białych kierowców. Analiza efektów reorganizacji z 1992 r. wskazała na znaczny spadek płac realnych tylko wszystkich białych kierowców.

Usługi, handel, gastronomia

1487. FLEXIBILITY in practice : women's employment and pay in retail and finance / Fiona Neathey, Jennifer Hurstfield ; Equal Opportunities Commission. Industrial Relations Services. - London : IRS, 1995. - XV, 228 s. : rys. - Tabele. - Bibliogr.

Elastyczność w praktyce: zatrudnienie kobiet i płace w handlu i finansach.

1488. HOSPITALITY pay feels minimum wage "push" // *IRS Employ. Rev.* - 1999, nr 687, *Pay and Benefits Bulletin*, s. 4-10.

Badanie wpływu wprowadzenia płacy minimalnej na płace w hotelarstwie i gastronomii. - Czynniki wpływające na poziom płac pracowników w brytyjskim hotelarstwie i gastronomii.

1489. OCCUPATIONAL wages in the fast-food restaurant industry / R. W. Giezen // *Mon. Labor Rev.* - 1994, nr 8, s. 24-30, tab.

Płace w placówkach szybkiego żywienia. - Wyniki badania zarobków w restauracjach fast-food wskazują, iż nie odbiegają one zwykle od poziomu płacy minimalnej, a rozpiętości płac personelu kierującego są niewiele wyższe od poziomu płac pracowników na stanowiskach najniższych. Podwyżki płac w tej grupie przedsiębiorstw następujące w związku ze wzrostem poziomu płacy minimalnej powodują zmniejszenie rozpiętości poziomu zarobków pracowników najmniej zarabiających i niższego personelu kierowniczego.

1490. SYSTEM regulacji wynagrodzeń za pracę w handlu - doświadczenia RFN / Renata Zembura // *Pr. Zabezp. Społ.* - 1993, nr 9, s. 42-49, tab.

1491. SYSTEM wynagradzania pracowników handlu w RFN / Renata Zembura ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1995. - 90 s. : rys. wykr. - (*Materiały z Zagranicy* / IPiSS ; z. 1). - Tabele. - Bibliogr. s. 86-87.

1492. WYNAGRADZANIE sprzedawców w niemieckich domach towarowych / Renata Zembura // *Hand. Wewn.* - 1995, nr 2, s. 57-61.

8. Statystyka płac

1493. ANALÝZA mzdové disparity mužů a žen na poklade výberového šetření mezd zaměstnanců / Dalibor Holý // *Statistika*. - 1999, nr 2, s. 53-68, tab.

Analiza rozpiętości płac mężczyzn i kobiet na podstawie reprezentacyjnego badania płac pracowników. - W 1996 r. przeciętna płaca kobiet w Czechach stanowiła 73,8% płacy mężczyzn, podobnie w 1997 r. Wyniki te nie różniły się znacznie od rezultatów z badań przeprowadzonych w Unii Europejskiej. ONZ szacuje tę relację w skali świata na 74,9%, z tym że w niektórych krajach jest ona nadzwyczajnie wysoka np. w Australii 90,8%, Szwecji 89%, a w innych szczególnie niska - Korea 53,3%, Chiny 59,4%, Luksemburg 62%.

1494. Les BAS salaires dans les pays de la Communauté Économique Européenne / oprac. Veronique Sandoval ; Commission des Communautés Européennes. Direction Générale Emploi Relations Industrielles et Affaires Sociales. - Bruxelles : CCE, 1991. - 180 s. : wyk. - Tabele.

Niskie płace w krajach Wspólnoty Europejskiej. - Dane statystyczne.

1495. 1995 COLLEGE graduate hiring prognosis a competitive job market with some salary growth / M. Lo Bosco // *Compens. Benef. Rev.* - 1996, nr 3, s. 16-20, tab. wyk.

Prognoza zatrudnienia absolwentów szkół wyższych z 1995 r. Konkurencyjny rynek pracy z tendencją do pewnego wzrostu płac. - Prognoza sytuacji na rynku pracy absolwentów szkół wyższych w USA, m.in. dane o poziomie oferowanych zarobków wg kierunku zawodowego i rodzaju uzyskanego dyplomu.

1496. COMPARING earnings inequality using two major surveys / Mark S. Handcock, Martina Morris, Annette Bernhardt // *Mon. Labor Rev.* - 2000, nr 3, s. 48-61, tab. wyk.

Porównanie nierówności płacowych na podstawie wyników dwóch wielkich spisów. - Różnice w danych o płacach w USA w różnych spisach statystycznych ludności wynikające z ze stosowania odmiennych metod badawczych.

1497. DYNAMIKA zarobków w krajach przechodzących transformację i w krajach Unii Europejskiej / Brunon Górecki // *Ekonomista*. - 2000, nr 5, s. 635-645, rys. bibliogr. summ. rez.

1498. EARLY-career work experience and gender wage differentials / A. Light, M. Ureta // *J. Labor Econ.* - 1995, nr 1, s. 121-154 bibliogr.

Wczesne doświadczenia zawodowe, a różnice płci w osiągniętych dochodach. - Trzy podstawowe modele płacowe odzwierciedlające różnice czasu zatrudnienia, dwa standardowe wzory statystyczne oparte na logarytmie płac.

1499. EARNING mobility in the United States / M. Gittleman, M. Joyce // *Mon. Labor Rev.* - 1995, nr 9, s. 3-13, tab.

Zmienność płac w USA w latach 1967-1991. - Analiza trendów w wynagrodzeniach pracowników w USA, z uwzględnieniem zmienności wzorców płacowych w zależności od płci, wieku, rasy, wykształcenia.

1500. EARNING of manual employees in October 1991 / P. Keech, T. Orchard // *Employ. Gaz.* - 1992, nr 4, s. 202-207.

Zarobki pracowników fizycznych w październiku 1991 r. - Dane o zarobkach pracowników fizycznych i umysłowych.

1501. EARNINGS and employment trends in the 1990s / Randy E. Ilg, Steven E. Haugen // *Mon. Labor Rev.* - 2000, nr 3, s. 20-33, tab. wyk.

Zarobki i trendy zatrudnienia w latach 90. - Analiza trendów na podstawie danych o zarobkach z corocznych spisów statystycznych Biura Statystyki Pracy w USA z lat 1989-1999 wg grup zawodowych i przemysłów.

1502. EARNINGS and major field of study of college graduates / D. E. Heckler // *Occup. Outlook Q.* - 1996, nr 2, s. 11-21, tab. wyk.

Zarobki a główne kierunki studiów absolwentów szkół wyższych. - Czynniki decydujące o poziomie zarobków absolwentów szkół wyższych w USA.

1503. EARNINGS of part-time workers: data from the 1995 New Earnings Survey / K. Osborne // *Labour Mark. Trends.* - 1996, nr 5, s. 227-235, rys. tab.

Zarobki osób pracujących w niepełnym wymiarze: dane za 1995 r. z nowego spisu zarobków. - Nowy spis zarobków za 1995 r. zawierający pierwsze kompletne dane o zarobkach osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu w Wielkiej Brytanii.

1504. *ECONOMETRIC inference on the dynamics of wages, prices, unemployment and money demand in Bulgaria* / M. Koparanova, V. Tzanov // *Econ. Thought*. - 1996, vol. 11, s. 75-91.

Wnioski z analizy ekonometrycznej dynamiki płac, cen, bezrobocia i popytu w Bułgarii. - Trendy i mechanizmy regulacji wynagrodzeń.

1505. *The EFFECTS of minimum wages on wage dispersion and employment: evidence from the UK Wage Councils* / Stephen Machin, Alan Manning // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1994, nr 2, s. 319-329.

Wpływ płac minimalnych na rozpiętość płac i zatrudnienie, wnioski z danych Rad ds. Płac w Wielkiej Brytanii. - Badania statystyczne poziomu średnich płac ujawniły, że ich wzrost w ostatnich latach nie był spowodowany wzrostem płac minimalnych lecz był efektem zmiany wielkości i charakteru próby badawczej. Wpływ poziomu płac minimalnych na zatrudnienie był zależny od wielkości i charakteru przedsiębiorstw objętych działalnością rad.

1506. *EMPLOI des jeunes et secteurs d'activité* / Sylvie Le Minez, Oliver Marchand, Claude Minni ; Ministère de l'Emploi et de la Solidarité. Direction de l'Animation de la Recherche, des Études et des Statistiques. - Paris : Doc. Fr., 1998. - 87 s. : wykr. - Tabele. - Bibliogr. .

Zatrudnienie młodzieży i sektory działalności. - M.in. płace młodzieży w różnych działach gospodarki.

1507. *ENTERPRISE restructuring in Russian industry and mass unemployment : the RLFS fourth round, 1994* / Guy Standing. - Geneva : Intern. Labour Office, 1995. - 57 s. - Tabele.

Restrukturyzacja przedsiębiorstwa w rosyjskim przemyśle i bezrobocie. - M.in. informacje o płacach w prywatyzowanych przedsiębiorstwach rosyjskich.

1508. *ESTIMATING the number of minimum wage workers* / Steven E. Haugen // *Mon. Labor Rev.* - 1990, nr 1, s. 70-73.

Ocena szacunkowa liczby pracowników z minimalnymi zarobkami. - Wyniki przeglądu z 1988 r. Biura Statystyki Pracy USA, dotyczące pracowników o zarobkach stanowiących ustawowe minimum lub mniejszych.

1509. The EVOLUTION of wages in the United Kingdom: evidence from the micro data / K. Meghir, E. Whitehouse // *J. Labor Econ.* - 1996, nr 1, s. 1-25, tab. wyk. bibliogr.

Zmiany płac w Wielkiej Brytanii: wnioski wynikające z danych w skali mikro. - Analiza zmian poziomu płac mężczyzn w Wielkiej Brytanii, opracowana na podstawie danych ze spisów wydatków rodzin za lata 1968-1986.

1510. HIGH-earning workers who don't have a bachelor's degree / T. Cosca // *Occup. Outlook Q.* - 1994/1995, vol. 38, nr 4, s. 38-46, tab.

Wysoko wynagradzani pracownicy bez wyższego wykształcenia. - Zawody w USA, w których osoby bez wykształcenia wyższego mają możliwość uzyskania wysokich zarobków.

1511. HIGH-earnings workers who don't have a bachelor's degree / Matthew Mariani // *Occup. Outlook Q.* - 1999, nr 3, s. 8-15, tab.

Wysoko wynagradzani pracownicy bez wyższego wykształcenia. - Identyfikacji zawodów w USA, w których wysoko płatni pracownicy nie posiadali dyplomu szkoły wyższej.

1512. HIGH-earning workers who don't have a 4-year college degree / S. Tise // *Occup. Outlook Q.* - 1990, nr 3, s. 34-37.

Wysoko wynagradzani pracownicy bez ukończonego 4-letniego college'u. - Analiza danych statystycznych o zarobkach wg poziomów wykształcenia i grup zawodów potwierdzająca hipotezę, iż w USA bardziej wykształceni absolwenci na ogół zarabiają więcej.

1513. HOW hours of work effect occupational earnings / Daniel Hecker // *Mon. Labor Rev.* - 1998, nr 10, s. 8-18, tab.

W jaki sposób czas pracy wpływa na zarobki w wykonywanym zawodzie. - Długoterminowe analizy czasu pracy wykazujące, że w USA zarobki pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze, pracujących większą liczbę godzin w tygodniu są wyższe. Występują także takie zajęcia i zawody, w których pracownicy pracujący krócej osiągają wysokie zarobki, np. nauczyciele akademicy, doradcy, administratorzy instytucji oświatowych, informatycy.

1514. HUMAN resource management issues in foreign-affiliated firms in Slovakia / Soňa Ferenciková // *Ekon. Čas.* - 1999, nr 5, s. 698-713, tab.

Zarządzanie zasobami ludzkimi w firmach zagranicznych działających w Słowacji. - Wyniki badania ankietowego z 1999 r. w największych firmach zagranicznych w Słowacji

nt. sposobu zarządzania zasobami ludzkimi zawierają informacje o przeciętnej w nich płacy. Według mierników Europy Zachodniej i USA jest to dość tania siła robocza, ale w porównaniu z przeciętną płacą w Słowacji, zwłaszcza w kategorii płac robotników, są to wysokie wynagrodzenia.

1515. INTER-industry wage differentials in Finland : evidence from longitudinal census data for 1975-1985 / J. Vainiomäki, S. Laaksonen // *Labour Econ.* - 1995, nr 2, s. 161-173, tab. bibliogr.

Różnice płac w przemyśle Finlandii: dane z długookresowych spisów ludności z lat 1975-1985. - Na podstawie długookresowych spisów ludności szacunki różnic płac w prywatnym sektorze Finlandii wykazały około 8-punktową różnicę płac w poszczególnych przemysłach. Badania nad wykorzystaniem metod tzw. trwałych efektów pozwoliły zauważyć statystycznie uchwytłą różnicę płac około 2-3 punktową, która utrzymywała się na stałym poziomie w badanym okresie i była wyższa niż w Szwecji, mimo że w obu krajach istniały podobne instytucje rokowań płacowych.

1516. INTERNATIONAL comparisons of manufacturing compensation / J. Kmitch, P. Laboy, S. Van Damme // *Mon. Labor Rev.* - 1995, nr 10, s. 3-9, tab. wyk.

Międzynarodowe porównanie wynagrodzeń w przemyśle przetwórczym. - Analiza struktury kosztów płacowych w USA, Kanadzie, Japonii, Danii, Francji, Włoszech, Szwecji i Wielkiej Brytanii.

1517. JE struktura mezd v CR srovnatelna s EU / Dalibor Holý // *Statistika.* - 2000, nr 2, s. 63-74, tab. wyk. bibliogr.

Analiza zasadniczych zmiany w strukturze płac w Republice Czeskiej i ich zbliżenia do sytuacji w krajach Unii Europejskiej.

1518. K MZDOVÝM šetřením v rámci Evropské unie a v České republice / D. Tesařová // *Statistika.* - 1996, nr 5, s. 185-191.

O badaniu płac w ramach Unii Europejskiej i w Republice Czeskiej. - Omów. dyskusji przedstawicieli urzędów statystycznych państw członkowskich UE (także niektórych krajów przygotowujących się do przystąpienia do Unii) nad przyszłym systemem statystyki płac i kosztów pracy. W ramach dostosowania czeskiej statystyki płac do wymogów UE zamierza się koordynować treść różnych źródeł danych.

1519. KONCEPCIA ceny práce // *Pr. Soc. Polit.* - 1997, nr 1/2, s. 15-24, tab.

Koncepcja kosztu pracy. - Struktura kosztów pracy wg Europejskiego Urzędu Statystycznego (płace, wynagrodzenie za gotowość do pracy, nagrody, świadczenia socjalne, składki

za podstawowe i dodatkowe ubezpieczenie emerytalno-rentowe, koszty szkolenia i przekwalifikowania pracowników, nakłady na bezpieczeństwo i higienę pracy) i w warunkach Słowacji (podstawowym elementem są wynagrodzenia za pracę - około 71%, i zależne od nich ustawowe składki pracodawcy na ubezpieczenie społeczne i na fundusz pracy - 26%).

KOSZTY pracy oraz wysokość wynagrodzeń w Polsce i innych krajach / J. Daszkowski = 911.

1520. LABOUR costs in Germany // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 1998, nr 292, s. 20-21, tab.

Koszty pracy w Niemczech. - Dane obrazujące bezpośrednie i pośrednie koszty pracy w RFN w 1997 r.

1521. LABOR market success of young adults from two generation / K. Schrammel // *Mon. Labor Rev.* - 1998, nr 2, s. 3-9, tab.

Sukces na rynku pracy młodych dorosłych osób z dwóch generacji. -

Analiza w jakim stopniu zwiększona podaż młodych osób w USA w latach 1946-1964 i 1965-1976 wpływała na przeciętny poziom realnych zarobków tygodniowych mężczyzn i kobiet z różnych grup zawodowych w 1979 i 1996 r., oraz jak kształtowały się proporcje między poziomem zarobków pracowników młodych w porównaniu do przeciętnych zarobków danej grupy zawodowej.

1522. Die LOHNKURVE von 1989 : eine Mehrebenenanalyse zum Zusammenhang von regionalen Durchschnittslöhnen und der regionalen Arbeitslosenquote / M. Blien // *Mitt. Arb.markt Beruf.forsch.* - 1995, nr 2, s. 155-170, tab. bibliogr.

Krzywa zarobków z 1989 r.: wielopłaszczyznowa analiza współzależności regionalnych płac przeciętnych i wielkości bezrobocia. - Próba wyjaśnienia związków między zróżnicowaniem płac a zatrudnieniem. Krzywa płac w Niemczech jest spłaszczona, nie potwierdziła się w praktyce przewidywana zależność między poziomem zarobków, a bezrobociem.

1523. LOHNNEBENKOSTEN - 102,3 Prozent Verwirrung / J. Vöss // *Arb. Wirtsch.* - 1995, nr 6, s. 17-18, tab. wykrr.

Dodatkowe koszty płacowe - zamieszanie spowodowane osiągnięciem 102,3%. - W Austrii wzrosły dodatkowe koszty płacowe, przekraczając w 1995 r. po raz pierwszy koszt płac bezpośrednich wypłaconych za czas przepracowany. Na koszty te składały się m.in. trzynaste i czternaste płace wypłacane w końcu roku, dodatki i gratyfikacje, wynagrodzenia za okres urlopu, choroby, dni wolne od pracy, koszty świadczeń socjalnych.

1524. MAIN economic indicators sources and methods : labour and wage statistics. - Paris : OECD, 1997. - 233 s.

Główne źródła i metody ekonomicznych wskaźników: statystyka pracy i płac.

1525. MZDOVÁ statistika v zahraničí a podněty pro českou mzdovou statistiku / J. Procházka // *Statistika*. - 1996, nr 1, s. 21-30.

Statystyka płac za granicą i sugestie dla czeskiej statystyki płacowej. - Rozważana potrzeba dostosowania czeskiej statystyki płac do standardów międzynarodowych. Przyjmuje się, że spełnienie warunków zgodności z systemem statystycznym Międzynarodowej Organizacji Pracy, jest w zasadzie równoznaczne z przystosowaniem do statystyki Unii Europejskiej.

1526. The NATURE of employment growth 1989-95 / Randy E. Ilg // *Mon. Labor Rev.* - 1996, nr 6, s. 29-36, tab.

Analiza zmian struktury zatrudnienia i poziomu zarobków w USA w latach 1989-95.

1527. NONECONOMIC fluctuaction in hours and earnings data / Jürgen Kropf, Patricia Getz // *Mon. Labor Rev.* - 1999, nr 8, s. 20-27, rys. tab.

Pozaeconomiczne fluktuacje danych o liczbie godzin przepracowanych i zarobkach. - Wyjaśnianie, na podstawie danych Biura Statystyki Pracy USA, przyczyny wahan poziomu zarobków godzinowych w poszczególnych okresach w przypadku pracowników wynagradzanych w systemie płacy miesięcznej i wynagradzanych godzinowo.

1528. The NORDIC labour markets in the 1990's. Pt. 1, 2 / ed. Eskil Wadensjö; Stockholm University. Swedish Institute for Social Research. - Amsterdam : Elsevier, 1996. - 2 t. (434 ; 388 s.) : rys. - Tabele. - Bibliogr.

Skandynawski rynek pracy w latach 90. - M.in. dane statystyczne dot. płac w Danii, Finlandii, Norwegii i Szwecji.

1529. OCCUPATIONS and earnings of workers with some college but no degree / Daniel Hecker // *Occup. Outlook Q.* - 1998, nr 2, s.29-39, wyktr.

Zawody i zarobki pracowników, absolwentów college'ów bez stopnia. - Według badań na podstawie danych z bieżącego spisu ludności z 1996 r., które uwzględniały charakter zajęcia i poziom wykształcenia, większość absolwentów college'ów bez stopnia zarabiała więcej niż posiadacze dyplomów szkoły wyższej, lecz mniej niż absolwenci z magisterium. Wpływ posiadania dyplomu na zarobki jest bardzo zróżnicowany w zależności od zawodu.

1530. PATTERNS of pay: results from the 1993 New Earnings Survey / R. Sefton // *Employ. Gaz.* - 1993, nr 11, s. 515-522.

Struktura płac: wyniki nowego spisu zarobków w 1993 r. - Wysokość płac w poszczególnych sektorach i regionach w Wielkiej Brytanii w 1993 r., relacje zarobków kobiet i mężczyzn z ostatnich dziesięcioleci.

1531. PATTERNS of pay: results from the 1994 New Earnings Survey / R. Sefton // *Employ. Gaz.* - 1994, nr 12, s. 453-460.

Struktura płac: wyniki nowego spisu zarobków z 1994 r. - Struktura zarobków osób pracujących w pełnym wymiarze w poszczególnych sektorach i regionach w Wielkiej Brytanii w 1994 r.

1532. PATTERNS of pay: results of the 1995 New Earnings Survey / M. Payne // *Labour Mark. Trends.* - 1995, nr 11, s. 405-412, tab. wyk. r.

Struktura płac : wyniki nowego spisu zarobków z 1995 r.

1533. PATTERNS of pay: results from the 1997 New Earnings Survey / Claire Nichol // *Labour Mark. Trends.* - 1997, nr 11, s. 469-478, tab.

Struktura płac : wyniki nowego spisu zarobków z 1997 r. - Spis zarobków w Wielkiej Brytanii z kwietnia 1997 r.

1534. PATTERNS of pay: results of the 1999 New Earnings Survey / Claire Nichol, Derek Bird // *Labour Mark. Trends.* - 1999, nr 12, s. 641-653, rys. tab.

Struktura płac: wyniki nowego badania zarobków z 1999 r. - Dane o płacach z kwietnia 1999 r.

1535. PAY prospects for 2001 - a survey of the private sector // *IRS Employ. Rev.* - 2000, nr 715, *Pay and Benefits Bulletin*, nr 507, s. 4-13, tab. wyk. r.

Prognozy dotyczące płac 2001- badanie dotyczące sektora prywatnego. - Badanie z września 2000 r. zawierające prognozy dotyczące tendencji w zakresie wzrostu płac oraz zasiłków w najbliższych 12 miesiącach z perspektywy pracowników biorących w większości udział w negocjacjach zbiorowych.

1536. PERSONALZUSATZKOSTEN 1997. Rückgang bei der Entgeltforzahlung führt zu gesunkener Quote / Edmund Hemmer // *Personal.* - 1998, nr 6, s. 252-256, wyk. r.

Dodatkowe koszty osobowe 1997. Regresja przy wynagrodzeniach. - Różne aspekty i przyczyny powstawania dodatkowych kosztów osobowych w zachodnich i wschod-

nich Niemczech. Strukturę kosztów dodatkowych wg zasad przyjętych przez Federalny Urząd Statystyczny: wynagrodzenie, płatności specjalne np. 13 pensja, wydatki na ubezpieczenie społeczne, specjalne dodatkowe koszty np. zakładowy fundusz emerytalny. Dane o dodatkowych kosztach w handlu detalicznym i hurtowym, bankach i ubezpieczeniach.

1537. PŁACE - porównania międzynarodowe / Zdzisław Czajka // *Polit. Spół.* - 1995, nr 1, s. 25-28.

Dane statystyczne ilustrujące relacje płac - gałęziowe, działowe, między stanowiskami.

PŁACE w górnictwie węgla kamiennego Polski i wybranych krajów jako czynnik konkurencyjności międzynarodowej / J. Danielewski = *poz. 931*.

1538. PRIJMY - dimenzie, stav a vývoj / I. Leitmanová // *Pr. Mzda.* - 1994, nr 13, s. 1-6, tab.

Dochody - wielkość, stan i wzrost. - Analiza płac, międzyregionalnego zróżnicowanie płacy przeciętnej i dochodów ludności Słowacji w latach 1989-1991.

RAST miezd a konkurenčná sposobnosť slovenskej ekonomiky / H. Gabrielová = *poz. 1062*.

M.in. analityczna metoda badania ilościowych relacji płac i wydajności pracy w różnych aspektach, także międzynarodowych.

1539. REGIONAL and local labour market statistics / Steve Hickman // *Labour Mark. Trends.* - 1998, nr 4, s. 153-155.

Regionalna i lokalna statystyka rynku pracy. - Wpływ zmian metodologii spisowej brytyjskich zasobów pracy na dane o zmianie poziomu zarobków mężczyzn zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy w 1997 r. oraz zarobków mężczyzn i kobiet za lata 1992-1997.

1540. REPLICATE estimates of the average hourly earnings series / Anthony J. Barkume, Michael L. Lettau // *Mon. Labor Rev.* - 2000, nr 10, s. 12-18, tab. wyk.

Odtwarzanie szacunków przeciętnych zarobków godzinowych. - Porównanie danych na temat przeciętnych zarobków godzinowych w USA ze sztucznie skonstruowanymi wskaźnikami dotyczącymi informacji na temat kosztów zatrudnienia ponoszonych przez

pracodawców. Zarobki rozumiane są tylko jako płace brutto, bez dodatków, premii itp. płacone regularnie, co miesiąc. Z prezentowanych szacunków wynika, że w okresie 1989-99, zarobki godzinowe pracowników szeregowych w przedsiębiorstwach produkujących dobra przemysłowe w USA były zbliżone do kosztów zatrudnienia ponoszonych przez pracodawcę. W prywatnych badanych firmach tego typu koszty zatrudnienia były wyższe i tym samym także zarobki godzinowe.

1541. Les SALAIRES au SMIC en juillet 1990 / Ph. Combault // *Doss. Stat. Trav. Empl.* - 1992, nr 78, s. 5-9.

Płace w systemie SMIC w czerwcu 1990 r. - Dane o pracownikach wynagradzanych wg minimalnej płacy godzinowej.

1542. SOURCES and methods : labour statistics = Sources et methodes : statistiques du travail = Fuentes y metodos : estadísticas del trabajo. Vol. 2. - 2 ed. - Geneva : Intern. Labour Office, 1995. - 766 s.

Źródła i metody: statystyka pracy. - M.in. statystyka płac.

1543. SOUVISLOSTI mezi vzděláním a mzdou / František Kala / *Pr. Mzda.* - 1998, nr 1, s. 3-13, tab.

Zależności między wykształceniem a płacą. - Dane o czeskich relacjach między wykształceniem a tempem przyrostu płac w miarę wieku, wykształceniem a sumą płac w ciągu całego okresu pracy zawodowej.

1544. STATE and local government wage differentials : an intrastate analysis / Dale Belman, John S. Heywood // *J. Labor Res.* - 1995, nr 2, s. 187-201, tab.

Zróznicowanie płac pracowników państwowych i samorządowych: analiza między-stanowa. - Analiza ekonometryczna zróznicowania poziomu płac pracowników państwowych i samorządowych.

1545. STOIMOST' rabochej sily v Rossii / O. Filatova // *Ėkonomist.* - 2000, nr 4, s. 41-50, tab.

Wartość siły roboczej w Rosji. - Reprezentacyjne badanie przedsiębiorstw w zakresie struktury kosztów siły roboczej w 1999 r. przez Główny Urząd Statystyczny Federacji Rosyjskiej; dane o poziomie, strukturze i dynamice kosztów płacowych klasyfikowane zgodnie z zaleceniami metodologicznymi Międzynarodowej Organizacji Pracy.

1546. The SUPER-exploitation of youth // *Labour Res.* - 1994, nr 10, s. 17-18, tab.

Eksplotacja młodych osób. - Analiza wyników badań statystycznych według rodzaju oferowanych stanowisk pracy młodym pracownikom w Wielkiej Brytanii pozwalająca na wyszczególnienie zawodów lepiej i gorzej płatnych.

1547. UNEQUAL pay for women and men evidence from the British birth cohort studies / Heather Joshi [et al.]. - Cambridge : MIT Press, 1998. - 181 s. - Tabele.

Nierówności płac kobiet i mężczyzn: wyniki z badań brytyjskich kohort macierzystych. - Analiza na podstawie danych z trzech spisów statystycznych (w 1946, 1958 i 1970 r.) poziomu zarobków kobiet i mężczyzn. Różnice płac mężczyzn i kobiet tylko w niewielkim stopniu wynikały z osobistych cech zawodowych poszczególnych osób, bardziej były spowodowane pracą na stanowisku uznawanym tradycyjnie za męskie lub kobiece. Istotnym czynnikiem różnicującym zarobki na niekorzyść kobiet są obowiązki macierzyńskie i rodzinne, które determinują w znacznym stopniu możliwość podjęcia przez kobiety lepiej wynagradzanej pracy.

1548. UNITED Kingdom labour costs in 1992 / S. Clarke, R. Trennel // *Employ. Gaz.* - 1994, nr 9, s. 313-318, tab.

Koszty pracy w Wielkiej Brytanii w 1992 r. - Przeprowadzane co cztery lata w krajach Unii Europejskiej badania kosztów pracy w poszczególnych gałęziach gospodarki obejmują płace i inne świadczenia pieniężne (premie wypłacane w gotówce), odprawy dla zwalnianych pracowników. Przedstawiono średnie koszty płacowe ogółem w Wielkiej Brytanii w 1992 r., struktura płac w różnych gałęziach gospodarki i poziom płac w różnych regionach kraju.

1549. UPDATE notes on the interindustry wage structure 1980-1990 / S. G. Allen // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 1995, nr 2, s. 305-321.

Aktualne uwagi na temat struktury płac w przemyśle w latach 1980-1990. - Analiza wzrostu płac na tle charakterystyk poszczególnych przemysłów, wielkości przedsiębiorstw, dynamiki i poziomu zatrudnienia w USA.

1550. US and foreign productivity and unit labor costs / Ch. Sparks, M. Greiner // *Mon. Labor Rev.* - 1997, nr 2, s. 26-35, tab.

Wydajność w USA i za granicą oraz jednostkowy koszt pracy. - Porównanie poziomu kosztów pracy, w tym dodatkowych kosztów płacowych, w USA z innymi krajami.

1551. VÝVOJ mezd zaměstnanců průmyslu v období 1989 - 1 pololetí 1995 / V. Štěpěnek // *Statistika*. - 1996, nr 1, s. 30-35, tab. wyk.

Wzrost płac pracowników przemysłu w okresie 1989- I półrocze 1995. - Wzrost dynamiki płac nominalnych w okresie transformacji czeskiej gospodarki - przeciętny roczny wzrost płacy w przemyśle wynosił 15,6%.

1552. VÝVOJ miezd a produktivity práce za 1. polrok 1999 / Milan Olexa, František Hlad // *Pr. Soc. Polit.* - 2000, nr 4, s. 2-9, rys.

Wzrost płac i wydajność pracy w I półroczu 1999 r. - Analiza tendencji w zakresie płac w Słowacji w I półroczu 1999 r. - najszybciej rosły płace w małych przedsiębiorstwach, najwolniej w sferze budżetowej.

WAGE dynamics and unemployment in Germany: evidence from regional panel data / M. Pannenberg, J. Schwarze = 1074.

Analiza na podstawie statystyki ogólnokrajowej i wyników regionalnych badań panelowych relacji wynagrodzeń za pracę i dynamiki bezrobocia.

1553. WAGE discrimination, segregation, and sex differences in wages and productivity within and between plants / Judith K. Hallerstein, David Neumark // *Ind. Relat.* - 1998, nr 2, s. 232-259, tab., wyk.

Dyskryminacja płacowa, segregacja i różnice poziomu płac i wydajności wewnątrz zakładu i pomiędzy firmami. - Analiza danych Centralnego Biura Statystycznego Izraela za lata 1988 i 1992 oraz badań w wielozakładowych przedsiębiorstwach przemysłu przetwórczego w Izraelu nie wskazała na występowanie dyskryminacji płacowej i innych dyskryminujących mechanizmów. Płace kobiet wynosiły 0,66 płac mężczyzn, a odpowiednio ich przeciętna wydajność wynosiła 0,65 wydajności mężczyzn przyjętej jako 1,0.

1554. WAGES and gender composition: why do women's jobs pay less? / D. A. Macpherson, Bary T. Hirsch // *J. Labor Econ.* - 1995, vol. 13, nr 3, s. 426-471, tab. bibliogr.

Płace a struktura wg płci: co powoduje, że zawody kobiece są niżej płatne? - Analiza danych statystycznych ze spisów ludności USA dotycząca poziomu płac mężczyzn i kobiet oraz czynników determinujących.

1555. WAGES and the university educated: a paradox resolved / Frederic L. Pryor, David Schaffer // *Mon. Labor Rev.* - 1997, nr 3, s. 3-14, tab.

Płace a wykształcenie uniwersyteckie: rozwiązanie paradoksu. - Wyniki bieżącego spisu absolwentów uniwersytetów z lat 1984-1986 dotyczące płac. Sytuacja zarobko-

wa absolwenta zależała w znacznym stopniu od roku zdobycia dyplomu i wiązała się z liczebnością roczników kończących studia.

1556. WIELOCZYNNIKOWY model rozkładu płac (na przykładzie Holandii) / Stanisław Maciej Kot // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 1991, nr 559, s. 47-54.

Także : *Bad. Operac. Dec.* - 1992, nr 1, s. 27-33 summ.

1557. WOMEN paid low wages: who they are and where they work / Marlene Kim // *Mon. Labor Rev.* - 2000, nr 9, s. 26-30, tab.

Kobiety niżej wynagradzane: kim są i gdzie pracują. - Struktura społeczno-demograficzna wg spisu ludności USA z 1998 r. kobiet zatrudnionych w zawodach i gałęziach gospodarki charakteryzujących się niskimi płacami, ich udział w całym zatrudnieniu danej gałęzi gospodarki.

1558. WYNAGRODZENIA i koszty pracy w krajach europejskich / Jan Gawroński, Wiesław Jarosiński // *Wiad. Stat.* - 2000, nr 4, s. 54-64, tab.

1559. WYNAGRODZENIA młodych pracowników w niektórych krajach RWPG w świetle badań / Barabara Sajkiewicz; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 1990. - S. 54-63. - (*Studia i Materiały* / IPiSS ; z. 9).

W Bułgarii, Czechosłowacji, Mongolii, Polsce, Wietnamie i ZSRR.

1560. ZADERŽKI s oplatoj truda v agrarnom sektore : kak ich izbežat' / A. Nikiforov, E. Selin // *Čelov. Tr.* - 1995, nr 9, s. 69-72.

Zaległe wynagrodzenia za pracę w sektorze rolniczym. - Analiza danych statystycznych o zadłużeniach placowych przedsiębiorstw rolniczych wobec swoich pracowników i przyn. ekonomicznych tego stanu rzeczy.

1561. ZARABOTNAJA plata v otrasljach narodnogo chozjajstva / Z. Ryžikova // *Ėkonomist.* - 1995, nr 2, s. 21-25, tab.

Wynagrodzenie za pracę w gałęziach gospodarki narodowej. - Analiza wzrostu nominalnych wynagrodzeń po roku 1991, dysproporcji średnich płac między sferą budżetową i przemysłem, struktury wysokości płac.

1562. ZARABOTNAJA plata v period reformy / G. Dub'janskaja // *Ėkonomist*.
- 1996, nr 7, s. 64-68, tab.

Płace w okresie reform. - Problemy płacowe w Rosji - stały spadek poziomu płac realnych większości pracujących. Analiza poziomu płac w różnych sektorach rosyjskiej gospodarki oraz zmian ich nominalnej i realnej wartości w okresie 1992-1996.



INDEKS ALFABETYCZNY

- Adamchik Vera A. 218
Adamowicz Piotr 866
Adaptation /L'/ des systèmes rémunération 1086
Addison John T. 1030, 1258
Akopjan Georgij 1191
Albaek Karsten 1185
Alimova V. 1444
Allen S. G. 1549
Almond Philip 986
Alvi Eskander 1339
Analiza ekonometryczna kształtowania się płac 29
Anan'eva Julija 1292, 1300, 1301
Andrews Martyn J. 1101
Andrycz Janina 886
Ansperger Andrzej 391
Antosenkov E. 1199
Armann W. 1483
Armstrong Michael 1310
Arnold M. 1483
Atraškevič V. 1352
Audenrode M. van 1046
Auer M. 1417
Averett S. L. 1421
Azam J. P. 1236
Azfar Omar 1332

Babska Edyta zob. Engel-Babska E.
Baccaro Lucio 985
Bach Stephen 1116
Baczko Tadeusz 134
Bailey George 1357
Baker Michael 1242
Baldacci Emanuele 1151
Baldwin M. L. 1032
Baran Krzysztof Wojciech 577

Baranger B. 1464
Barkume Anthony J. 1540
Barošová Margita 1225, 1239, 1240, 1287
Barrett Alan 1205
Bartczak Gizela M. 345
Bartczak Iwona D. 372, 839; rec. 272
Bartosik Krzysztof 196, 215
Baryšev Vladimir 1299, 1475, 1476
Basic statistical data 904
Baštyř Ivo 989
Baszyński Adam 232
Bauman A. 1142
Bazen Stephen ed. 1180, 1183
Bączek Andrzej 143, 912, 949
Beatson M. 1366
Becks C. 1374
Bedi Arjun S. 218, 905
Bélier Gilles 1375
Belka Marek 959
Bella Mariano 1027
Bellman L. 1152
Belman Dale 1162, 1544
Belozerova Stalina 988
Belzil Christina 1045
Bender Gerd 1318
Benjamin Dwayne 1242
Berenstein J. 1176
Bernhardt Annette 1496
Bessaraba Ryszard 491, 822
Bielewicz Antoni 835
Bieniok Henryk rec. 239
Bird Derek 1534
Bird E. J. 1215
Björkman Ingmar 1440
Blackburn M. L. 1030, 1258
Blien M. 1522

- Bluford V. 1468
Blume S. 1304
Błachowska Barbara 617, 642
Błażejowski Henryk 265
Błęszyński Jan 738
Błuszkowski Jan 891
Bobkov V. 1233
Bochniarz Henryka 424
Bochniarz Paweł 420
Boczkowski Andrzej 364
Bogucka Dorota 205
Bogusławska Wielisława 154
Boguszewski Piotr 36
Bogynia Demian P. 303
Bokranz Rainer 1322
Boleścin Dariusz 497
Boni Michał 22, 303
Booth Alison L. 1319
Borcz Leszek 96, 97
Borczyński Teodor 938
Borkowska Stanisława 3, 8, 9, 15, 16,
37, 53, 65, 66, 68, 75, 83, 87, 125,
140, 147, 161, 164, 216, 224, 298,
303, 308, 323, 329, 344, 389, 398,
405, 426, 851, 929, 990, 1008, 1370 ;
przedm. 99 ; red. 104, 298, 303, 424
Borkowska-Kalwas Teresa 884, 885
Borowski Jakub 1016
Bottomley P. 1446
Bouley E. E. 1472
Bowlus Audra J. 1208
Brainerd Elizabeth 1220
Bramczyk Anna 871
Braunert U. 1386
Brol Jan 430
Brol Róża 595, 753
Brough I. 1354
Brown P. 1093
Brown Rhoda zob. Pierce-Brown R.
Brunello Giorgio 1465
Brzezińska Barbara 383, 551
Brzozowski Leszek 597, 600
Buchta S. 1471
Budd John W. 1070, 1099, 1106,
1135
Budka Jan 258, 309, 385, 414
Bugajny Witold 637, 818
Bukowski Rafał 305
Bulyčkina G. 1007
Busłowski Aleksander 916
Cajsel Wiktor 461, 472, 578
Callaghan Bille 1229
Callan Tim 1205
Calmforms Lars ed. 1139
Card David 1266
Cardoso Ana Rute 1168
Carrington W. J. 1018, 1067
Cash Tomy 1244
Cendrowski Jerzy 137
Chaberek Mirosław 416
Chamaj Artur 94
Chew David C. E. 1430
Chiu Randy K. 1192
Choi Namkee G. 1197
Chojcka Danuta 400
Choma Robert 675
Chovancová A. 1473
Christofides L. N. 1174
Chudzińska Katarzyna 424
Ciborowski Piotr 467
Cielecki Marek 332
Cienciała Dobrosława zob. Żółtow-
ska-Cienciała D.
Ciesielski Boduen 368
Cieślak Ewa zob. Sadowska-
-Cieślak E.
Cieślik Andrzej 905
Cimini M. H. 1109
Clark R. L. 1026

- Clarke Linda 1159
Clarke S. 1548
Collusi Aldo 1465
Combault Ph. 1541
Concialdi Pierre 1147, 1211
Corcoran Elizabeth 1451
Corneo Giacomo 1140
Cortes O. 1178
Cosca T. 1510
Cosgrove J. 1028
Courthéoux J.-P. 1283
Cwalina Piotr 248, 283
Czajka Zdzisław 28, 75, 140, 160, 210,
211, 271, 272, 298, 392, 396, 417,
418, 500, 874, 877, 882, 943, 1000,
1201, 1202, 1306, 1435, 1537 ;
omów. 140 ; red. 385 ; wstęp 75
Czaplicka Izabela zob. Hebda-
-Czaplicka I.
Czekaj Janusz 226, 227, 237, 249, 253,
262, 289, 404
Czerniawski Ryszard 424
Człowiek i praca 308
Czternasty Waldemar 895
Czubała Anna 235
Czubiński Piotr 342
Czupak Mirosław 346
Czwieneczek Izabella 537 ; omów. 564
Ćwiklicki Marek 289

D.T. 560
D'Art Daryl 1149
Dalton Glenn 1132, 1330
Daniel Christophe 1088
Danielewski Jan 931
Daszkowski Julian 911, 924, 978
Dąbrowska Stefania 980
Dąbrowski Eugeniusz 466, 650
Dąbrowski Mirosław 131
De Groot Henri L. F. 1213

Dearden S. 1261
Dec Michał 298
Deily Mary 1467
Delapina Thomas 987
Deptuch Joanna 646
Derbis Romuald 269
Desai Padma 1013
Dębski Wiesław 918
Dialog społeczny 121
Dickens Richard 1029
Differences and changes in wage
1154
Dinardo J. 1157
Długosz-Truszkowska Elżbieta 326
Dochody pracowników prywatyzowa-
nych przedsiębiorstw 430
Doktor Kazimierz 46
Dolgova A. 1455, 1459
Doliniak Krystyna 191
Doliński Bogdan 148
Dollé Michel 1282
Dolle R. 1331
Dolny Edward 391 ; red. 102
Domański Henryk 199, 220, 1186
Dorman Peter 1426
Dowling J. L. 1472
Dowżycki Antoni 156, 158, 165, 430
Drabarek Jolanta zob. Itrich-
-Drabarek J.
Dresler Zbigniew 404
Dressler Matthias 1321
Drozdowska Marianna 831
Drygas Stefan 552
Dub'janskaja G. 1562
Dubowik Anna 487, 492
Dubrzyńska Hanna 958
Duda Iwona 424
Durbajło-Mrowiec Małgorzata 138
Dworzecki Zbigniew 849
Dwulat Henryk 544

Dyczewski Leon 62, 83
Dylus Aniela 48
Dziadek Stanisław red. 401
Działo Joanna 850
Dziechciarz Paweł 47, 190, 204, 208,
209, 402, 837, 840, 850
Dziewałtowska Halina zob. Marczew-
ska-Dziewałtowska H.

Ebmer R. zob. Winter-Ebmer R.
Efektywne systemy wynagrodzeń
298

Ekonomika pracy 334
Elmerych Teresa 533
Enchautégui Maria E. 1177
Engel-Babska Edyta 430
Entorf Horst 1050
Equal pay protection 1408
Erasmus J. 999
Erickson C. L. 992
Europejska Karta Społeczna 429
Euzéby A. 1029
Évolution des rémunérations du sec-
teur public 1102
Eyer Eckhard 1331, 1333
Eyraud François 1293 ; ed. 1117

Falaleev A. 1474
Favennec-Héry Françoise 1375
Fedorov V. 1359
Ferber Marianne A. 1047
Ferenc Roman 256
Ferenčíková Soňa 1514
Fernie Sue 1336
Fiedor Bogusław 86
Fields G. S. 1076
Fijałkowski Tadeusz 686
Filatova O. 1545
Filer Randall K. 1025
Filus Małgorzata 287

Fitoussi Jean-Paul 1275
Flanagan Robert J. 1010, 1011
Florek Ludwik 687
Folques D. 1128
Frank Jeff 1319
Frankowska Jadwiga 68
Frąckiewicz Lucyna red. 886
Frąckowiak Waldemar 406
Freeman Richard B. ed. 1154
Friesen J. 1395
Friot Bernard 1068
Frýdmanová M. 1188
Fuess Scott M. 1422
Funkcja egalitaryzująca polityki spo-
łecznej 19
Furu Patrick 1440

Gableta Małgorzata 309
Gabrielová Herta 1062
Gadsden Tom 219, 259
Galaeva Elena 1023
Garbicz Marek 51
Gardawski Juliusz 197
Garlicki Jan 891
Gatner Dariusz 616
Gawroński Jan 1558
Gaziński Benon 1433
General survey of the reports 1241
Gersdorf Małgorzata 641, 678, 684,
690, 694, 700, 701, 721, 522
Getz Patricia 1527
Giacobbe-Miller Jane K. 1441
Gick Alan 112, 316, 357
Gienieczko Eugenia 683
Giezen R. W. 1489
Gijssel Peter de 1159
Gittleman M. 1160, 1499
Glikman Paweł 861 ; red. 861
Gładykowski Wojciech rozm. 259
Gmytrasiewicz Michał rec. 321

Gneta Bogusława 305
Godlewska Joanna 119, 593
Godlewski Andrzej 950
Gola Wiesława 889, 902
Golinowska Stanisława red. 7, 72,
145 ; wprow. 894
Gollac Michel 1054
Gołębiewska Marta 142, 542
Gondárova M. 1473
Gornick J. C. 1150
Gosk Dorota 407
Gosk Iwona 407
Gospodarka zasobami pracy 117
Górecki Brunon 1497
Graf Jürgen 1482
Gray M. W. 1347
Greenwood John 1324
Gregg Paul 1286
Gregory Jeanne ed. 1180, 1411
Gregory Mary ed. 1183
Greiner M. 1550
Grimshaw D. 1480
Grosche S. 1304
Grosfeld Irena 67
Gross Steven E. 1038
Grossmann Ivo 1388
Grubb W. N. 1212
Grun-Rehomm Michel 956
Grupiński Piotr 424
Gruszczyńska-Malec Grażyna 90, 135,
200, 234, 286, 295, 337, 358, 841
Gryciuk Wojciech 834
Grzesiok Franciszek 927
Gubanov S. 1358
Gugała Krzysztof 281, 424
Gunderson Morley 1404
Gunnigle Patrick 1149
Gupta N. 1303
Guthrie J. P. 1348

Guzowska Alina zob. Majchrzycka-
-Guzowska A.
Gwara Adam 704
Gwiazda Adam 1277

Hagstrom Paul 1426
Haisken-DeNew John P. 1187
Hale Jamie 1357
Hallerstein Judith K. 1553
Hamermesh Daniel S. 1025
Hampton Mary 172
Hancock K. 981
Handcock Mark S. 1496
Hanson Gordon H. 1210
Hanusek Piotr 439
Harrison Ann 1210
Hart Robert A. 1373
Hartog Joop 1022
Haugen Steven E. 1501, 1508
Hayashi Reiko 1079
Hebda-Czaplicka Izabela 424 ;
omów. 424
Hecker Daniel 1080, 1513, 1529
Heckler D. E. 1502
Heerma van Voss Gustav J. J. 1134
Hegewisch Ariane ed. 1411
Hellerstein Judith K. 1216
Helwege J. 1209
Hemmer Edmund 1536
Henzler Marek 865
Herlitzius S. 1326
Hermann Jürgen 1170, 1181
Héry Françoise zob. Favenne-
-Héry F.
Hethy Lajos 991
Heywood John S. 1062, 1368, 1544
Hibbs D. A. jr. 1138
Hickiewicz Iwona 441
Hickman Steve 1539
Hilczer Henryka 536

- Hirsch Bary T. 1136, 1485, 1554
Hlad František 1473, 1552
Holánová Eva 1249, 1250
Holý Dalibor 1493, 1517
Hoover L. T. 1472
Horak Ewa zob. Jabłońska-Horak E.
Horneber Markus 1463
Horodeński Ryszard red. 117
Horodyńska Ewa zob. Okoń-Horodyńska E.
Horrigan M. W. 1066
Hotchkiss Julie L. 1189, 1421
Houle M. 1046
Howorka Bolesław 217
Hryniewicz Janusz T. 207, 361
Hübler Olaf 1368
Hurstfield Jennifer 1487
Husson Michel 1061
Hyclak T. J. 1024
Hyży Agnieszka 865

idb zob. Bartczak Iwona
Idson Todd 1013
Ignaciuk Ewa 61
Ignatowska Aldona 498
Il Kim Dae 1163
Ilg Randy E. 1501, 1526
Indulski Janusz A. 364
Inflacja 37
Inglese Luca 1151
Innowacyjne strategie płac 303
Isaack J. E. 981
Itrich-Drabarek Jolanta 1434
Iwulski Józef 465

J. M. zob. Łajeczko Maria
Jabłońska-Horak Ewa 167
Jackson Michael P. 1098
Jacobs J. A. 1150
Jacobsen J. P. 1161

Jacukowicz Zofia 13, 39, 42, 54, 56,
60, 63, 64, 75, 76, 80, 83, 99, 107,
117, 122, 126, 128, 140, 145, 206,
221, 223, 232, 271, 272, 284, 298,
321, 436, 540, 894, 928, 1364 ;
wstęp 140
Jagas Józef 31, 86 ; red. 45, 86, 173,
352 ; wprow. 353
Jager H. A. zob. Roodenburg-
-Jager H. A.
Jagodzińska-Wersty Halina 95
Jak skutecznie wynagradzać pracow-
ników 305
Jakimčuk V. 1334
Jakovlev Robert 1003, 1058, 1133,
1194
Jakubowski Rafał 339
Janecki Stanisław 812
Jangsma-Lievaart M. R. 303
Janikowska Elżbieta zob. Wichrow-
ska-Janikowska E.
Janssen Jörn 1159
Janus Marcin 550
Jarmołowicz Wacław 23, 25, 52, 78,
83, 166, 173, 174, 303, 411, 853
Jarocińska Elena 993
Jarosiński Wiesław 930, 1558
Jarosz Maria red. 197, 892
Jasińska Adrianna 459, 611, 821
Jasińska Jolanta 162
Jasiński Maciej 69
Jaśkiewicz Jacek 214
Jaśkowski Kazimierz 442
Jaworski Lech 573
Jean S. 1178
Jelińska Urszula 120, 300, 301, 350,
433, 490, 493, 494, 525, 572, 583,
584, 723, 724, 745, 755
Jelonkiewicz Wanda 893
Jenkins G. D. 1303

- Jędrzejczak Alina 925, 948
Jędrzejczak Jacek 293
Jędrzejewska Katarzyna omów. 104
Jimenez-Martin Sergi 1096
Jirjahn Uwe 1368
Johnes G. 1024
Johnson D. 1032, 1056
Johnson W. G. 1032
Johnston John 1265
Jonung Christina ed. 1223
Jończy Romuald 86
Joshi Heather 1547
Joyce M. 1499
Juchnowicz Marta 12, 21, 40, 57, 73,
102, 103, 110, 114, 263, 271, 272,
277, 298, 299, 303, 306, 324, 367,
952 ; omów. 298 ; red. 298, 314
Juhn Chinhui 1078, 1163
Juričkova L. 1416,
Juričkova V. 994, 1416
Justyński Tomasz 479

Kabaj Mieczysław 26, 132, 170-172,
298
Kaczmarek Beata 589
Kaczyński Lech 450
Kahle B. 1387, 1425
Kala František 1071, 1543
Kalicka Bożena 699, 703, 708
Kalinowski Marek 544
Kalwas Teresa zob. Borkowska-
-Kalwas T.
Kałaska Małgorzata przedm. 956, 969,
970
Kamerschen David R. 118
Kannenbergt Krzysztof 391
Kapeljušnikov R. 1015
Karaszewska Hanna 297, 330, 403
Karaś Roman 298, 340, 843
Karczmarchuk Elżbieta 249

Karpowicz Ewa 55
Karwowski Piotr zob. Pabisiak-
-Karwowski P.
Kasprzyk Mirosław 742
Katz Katarina 1218
Katz Lawrence F. ed. 1154
Kauppinen Timo 1108
Kautsch Marcin 880
Kawasaki Seiichi 1373
Kawka Tomasz 335, 381, 855
Kądziołka-Martyniak Elżbieta 231,
251
Kątownski Tomasz 61
Keech P. 1500
Kidd M. 1173
Kierczyńska Izabela 146, 153, 159
Kim Marlene 1557
Kisielewicz Andrzej 819
Kisielewska Magdalena 274
Klammer Ute 1155
Klein D. P. 1316
Klijn Leonardu P. M. 303
Klima Zygmunt 846
Klimaszewski Grzegorz 467
Klimyčev Viktor I. 1470
Klinkenberg U. 1312
Kmietowicz Ewa 1245
Kmitch J. 1516
Koch Werner 1333
Kocój Mariusz 244
Kohaut S. 1152
Kokin Jurij 995, 1069, 1085, 1199,
1290, 1301
Kolebska Maria 598
Koleśnik Anna 434
Köllö J. 1033
Kolosa Anna 181, 348, 444, 447, 448,
454, 476, 488, 503, 505, 512, 519,
521, 522, 576, 614, 654, 731, 827,
828 ; omów 592

- Kołatkowski Andrzej 423, 424
Kolecki Tadeusz 225
Kołodko Grzegorz W. 79
Komarnicki Sylwester 699
Konsekwencje zachowań przedsiębiorstw 11
Koparanova M. 1504
Kopertyńska Maria Wanda 265, 273, 275, 278, 279, 292, 296, 298, 302, 304, 307, 315, 320, 325, 327, 336, 343, 353-356, 363, 365, 366, 370, 375, 377, 382, 395, 413, 489, 833, 900
Kopycińska Danuta 92
Kordziński Jarosław 863
Kornacka Danuta 349
Kornfeld R. 1100
Korniewicz Henryk 620
Korol' Svetlana 1346
Koronkiewicz Andrzej 889, 902
Kosieliński Sławomir 838
Kostera Monika Maria 18
Kostin Leonid 1082
Kosut Anna omów. 592
Kośmider Rudolf 167
Kot Stanisław Maciej 29, 917, 937, 1556; red. 29
Kotowska Danuta 478, 583
Kotýnkova Magdalena 1049
Kovnir V. 1083
Kowalczyk Elżbieta 175, 178
Kowalczyk Lucyna 157, 314
Kowalik Helena 194
Kozarzewski Piotr 890
Kościńska Anna 298, 424, 428
Kozioł Leszek 58, 305, 334, 943
Kozłowska Hanna 582, 754, 820
Krajewska Anna 116, 1413
Krajewski Andrzej 468
Kramarz Francis 1054
Krawczyńska Grażyna 393
Krawczyński Zbigniew 75, 409, 418, 854
Kreft Zbigniew 268
Krencik Agata rec. 357
Krencik Wiesław 6, 7, 17, 20, 34, 75, 84, 85, 100, 109, 532, 555, 906, 941, 947, 975
Kropf Jürgen 1527
Kropiwnicki Jerzy 83, 127
Krueger Alan B. 1266
Krüger G. 1164
Kryńska Elżbieta 979
Krysińska Lena 676
Krzyżanowska Maria zob. Rafacz-Krzyżanowska M.
Kształtowanie plac a przekształcenia 140
Kubacki Bogusław 288
Kubiak Jacek R. 1462
Kubica Renata 364
Kuchta Dorota 1115
Kuciński Kazimierz 940
Kuczyński Tadeusz 739
Kulagin V. 1455
Kulik Marcin 440, 823
Kunert Olimpia 256
Kupraszewicz Urszula 422
Kurcman Stanisław 668
Kurkiewicz Jolanta 29
Kuropatwiński Piotr tł. 118
Kuruvilla S. 992
Kuz'menko M. 1479
Kwackowski Paweł 453
Kwiatkowska Dorota 88
Kwiatkowska Walentyna 35, 83
Kwiatkowski Edward 401
Kwiatkowski Piotr 408

- Laaksonen S. 1515
Labour market inequalities 1180
Laboy P. 1516
Lam K. C. 1217
Laudańska-Trynka Janina 1127
Laulhé P. 1128
Lawler E. E. 1052
Le Minez Sylvie 1506
Leitmanová I. 1538
Lemay P. C. 1153
Lemieux Thomas 1165
Leopold John W. 1098
Lesman R. I. 1198
Leszczyński Andrzej rozm. 704
Leszczyński Paweł A. 730
Lettau Michael L. 1540
Levickij S. 1334
Levin L. M. 1161
Lewandowski Henryk red. 547
Lewis P. 1349
Lichniak Irena 921
Lievaart M. R. zob. Jangsmā-Lieva-art M. R.
Light A. 1498
Lindley R. M. 1272
Linhart Daniele 1072
Link F. J. 983
Lion V. 1427
Lipecki Juliusz 1362 ; rec. 389
Li-Ping Thomas 1192
Lipka Anna 236, 252
Lis Elżbieta 517
Liszcz Teresa red. 437
Liu P. W. 1217
Lo Bosco M. 1495
Locke Richard M. 985
Lockinng H. 1138
López Julio G. 1048
Loska Magdalena tł. 1310
Lotriet R. A. 1238
Low-wage employment in Europe 1183
Loznevaia M. 1444
Lubkov A. 1057
Lucas R. 1259
Lucifora Claudio 1140
Lund J. 1062
Lundberg Shelly 1059
Łajeczko Maria 506
Łakomy Marian 836
Łapiński Bogdan 91
Łączkowski Krzysztof 549
Łączkowski Wojciech 548
Łobejko Zygmunt 184
Łoziński Jerzy 543
Łuczak Maciej 865
Łysoń Sabina 1477
Łyś Grzegorz 402
(mik) zob. Kasprzyk Mirosław ;
MM zob. Misiak Marek
McCann Michael W. 1410
Machin Stephen 1029, 1505
Maciąg Lidia zob. Zbiegień-Maciąg L.
Maciejewska Małgorzata 379
McClury J. H. 1260
McCue K. 1018, 1067
McDermont Donald G. 1219
McKenzie Richard B. 118
McNabb Robert 1081
Macpherson D. A. 1554
Madej Marek 282
Maguire M. 1392
Main economic indicators sources 1524
Majchrzycka-Guzowska Alina 545
Majkowski Stanisław 462, 574, 588 ;
omów. 592

- Majsterek Michał 33, 919
Makepeace G. 1056
Malec Grażyna zob. Gruszczyńska-
-Malec G.
Malicki Mirosław 638
Maliszewska Anna 136
Małecki Stanisław 636, 640, 746–751
Mangan John 1265
Maniak Grażyna 351
Manning Alan 1029, 1505
Mano-Negrin Rita 1443
Marchand Oliver 1506
Marcotte Dave E. 1371
Marczewska-Dziewałtowska Halina
945
Margo R. A. 1166
Mariani Matthew 1511
Markey J. P. 1066
Marody Mirosława 867 ; red. 867
Marsden David 1350
Marszałek Stanisław 401
Marszałek-Rozmus Anna 401
Martan Lesław 82, 1302, 1344
Martin Sergi zob. Jimenez-Martin S.
Martuszewicz Anna 457, 580
Martyniak Elżbieta zob. Kądziołka-
-Martyniak E.
Martyniak Zbigniew 238, 239, 242,
289
Marzec Ewa 27, 634
Masewicz Walery 509, 673, 680
Masi A. C. 1153
Masiakowski Andrzej 888
Masłowski Wiktor 878
Matlak Jacek 878
Matoga Halina 858
Matrusova Tat'jana 1337
Matuszewski Mirosław 860
Matysiak Andrzej 303
Maxwell N. L. 1031
Mays J. 1044
Mazur Krzysztof 30, 94
Mechura V. 1248
Meghir K. 1509
Melich Alojzy 303
Meller Janusz 24, 43, 59, 70, 83, 140,
303, 374, 939, 954 ; rec. 102 ; red.
104
Meng Xin 1184
Menšíkova O. 1224
Messelin P. A. 1040
Metcalf David 1227, 1336
Metodičeskie ukazanja po razrabot-
ke 1297
Meurs D. 1105
Miceli Marcia P. 1317
Michajlova-Stanjuta I. 1007
Michalak Grażyna 857
Michalak Janusz 203
Michalska Elżbieta 546
Michoń Ferdynand red. 334
Mickiewicz Tomasz 72
Mietlińska Anna zob. Strmiska-
-Mietlińska A.
Między rynkiem a etatem 867
Migut Lesław 348
Mihalik Józef 303
Mikołajczyk Bożena 38, 830
Mikołajewicz Jarosław 744
Mikulski Andrzej 558
Mikunda Katarzyna 1288
Milewski Roman 1449
Miljukov A. 1454
Milkovich Carolyn 1021
Milkovich George T. 1021
Miller Daniel J. 1441
Miller Jane J. K. zob. Giacobbe-
-Miller J. K.
Miller M. A. 1195
Milner S. 1377

- Mincy R. B. 1279
Minimum wages in Central and Eastern Europe 1264
Minkiewicz Jan 982
Minni Claude 1506
Mishel L. 1176
Misiak Marek 873
Moatti Gerard 1288
Modzelewski Witold 424, 534, 538 ;
 omów. 562
Moene Karl Ove 1119
Montgomery M. 1028
Moore Robert E. 1189
Morecka Zofia red. 26
Morin Ju. M. 1360
Morishima Motohiro 1353
Morris Martina 1496
Mortimer-Szymczak Halina red. 308
Możina M. 1145
Możejko Eugeniusz 1442
Mračko M. 1314
Mrowiec Małgorzata zob. Durbajło-
 -Mrowiec M.
Mrozowska Monika 520, 523, 527,
 656, 677, 707, 825
Mrówka Władysław 362
Mstislavskij P. 1385
Mulvey Paul W. 1317
Munasinghe Lalith 1077
Murphy K. M. 1078
Murzynowski Andrzej 881
Muszalski Wojciech 449

Nadolska Elżbieta 201
Nagórna Wanda 75
Nakłady i wyniki przemysłu 922
Nardinelli Clark 118
Neathey Fiona 1487
Negrin Rita zob. Mano-Negrin R.
Nehring Anna 192, 193, 213

Nelson Bob 1372
Neopopiwek 923
Neubauer Zofia 451, 514, 810
Neumann Laszlo 1097
Neumark David 1214, 1216, 1553
Newman Jerry M. 1021
Nho Y. 1070
Nichol Claire 1533, 1534
Nieckarz Stanisław 541
Niezbicka Elżbieta 513
Niezgoda Andrzej 559
Nieżnańska Monika 639, 824
Nikiforov A. 1057, 1560
Nivet Jean François 67
Nohar H. 1206
Nolan Brian 1205
Nordic labour markets / The /1528
Nowacka Barbara 976
Nowak Edward 944
Nowe zasady i tabele wynagradza-
 nia 726
Nowińska Grażyna 691, 698, 706
Nowosielski Stanisław 347
Nycz Tadeusz 435, 469

Oblój Zofia 332
Obora Hubert 228, 262
Ocena pracy 243
Ochocki Andrzej 83
Ochrona roszczeń pracowniczych
 685
Ochrona zdrowia w Polsce 886
Ochs Christine 1155
Ofiarski Zbigniew 669
Oganjan G. 1308
Ogawa N. 1026
Ogloblin Constantin G. 1171
Okon-Horodyńska Ewa 202
Oleksyn Tadeusz 1, 5, 81, 111, 115,
 151, 152, 229, 240, 298, 312, 328,
 424, 561, 1144, 1276

- Olexa Milan 1552
Olson Craig A. 1162
Olszański Witold 935, 936
Oniszczyk Jerzy 590, 732
Opałło Mirosław 977
Orchard T. 1550
Orliński Bogdan Jacek 844
Osborne K. 1503
Osburn Jane 1179
Ossowski Jerzy Czesław 896, 951
Ożóg Rajmund 549
- Pabisiak-Karwowski Piotr 636, 640,
746-751
Pachociński Ryszard 1455
Pakietowe systemy wynagrodzeń
424
Pancer Andrzej 333 ; omów. 480
Pannenberg Markus 1074
Paradowska Janina 865
Partnerstwo w rodzinie 9
Partridge Jamie S. 1234
Pashardes P. 1174
Pasieka Jan 498, 649
Paśniczek Grażyna 280
Patulski Andrzej 725
Pavlov V. 1416
Pavlova N. 1298
Pawlik Hanna 652, 705
Pawłowski Bartosz 720
Pay determination in the public sec-
tor 1117
Payne M. 1532
Pazura Ryszard 44
Pączkowska Maria 884
Pearson Mark 997
Pencer Andrzej 499, 554, 557
Peoples J. 1486
Perspectives de l'emploi 1060
Persson Inga ed. 1223
- Petersen Jeffrey S. 1383
Pędzierski Andrzej 679
Phelps Edmund S. 1041
Piankowski Maciej 709
Piechota Anna 230
Pieniążek Bożena 672
Pierce B. 1018, 1067
Pierce-Brown Rhoda 1146
Piętakiewicz Ireneusz 671
Piotrowski Marian 290 ; red. 243
Pióro Jan 495, 606
Pisauro Giuseppe 1320
Pisz Zdzisław rec. 29
Piwowarczyk Andrzej 942
Paneta Wojciech 245
Platten Paul 1466
Płace w okresie zmian systemu 75
Płazek Stefan 445
Pocztowski Aleksy 298, 305
Podgórska Marta 280
Podolec Barbara 29, 917
Podsiadło Iwona tł. 1309
Podział dochodu i nierówności do-
chodowe 224
Podział w latach osiemdziesiątych
26
Poels Frans 1309
Pokorný Z. 1137
Pokorska Barbara 976
Polańska Aurelia 93, 140, 303, 397
Polityka społeczna w latach 1993-
-1994, 1994-1996 7, 145
Polskie prawo pracy w obliczu no-
welizacji kodeksu pracy 443
Polskie prawo pracy w okresie trans-
formacji 547
Pomierska-Szymańska Anna 424
Ponthieux Sophie 1147
Poole Michael 303
Popławska Joanna 338

- Popławska Krystyna H. 875
Poponin A. 1450
Popyt na pracę w Polsce 102
Posadskov Evgenij 1156
Postrzegana i postulowana hierarchia
zarobków 934
Potapov Valerij 1305
Potencjał badawczo rozwojowy
Polski 861
Potocki Arkadiusz 253
Półrolniczak Andrzej 303, 378
Praca i polityka społeczna 99
Prawo do płacy godziwej 83
Prawo pracy 678
Prawo pracy a rodzina 437
Prawo pracy po zmianach 492
Predybajlov V. 1484
Preis Ewa 734
Prieditis Marian 373
Procházka J. 1525
Produktywność konkurencyjności
integracja 86
Produktywność pracy wzrost gospo-
darczy 352
Pryor Frederic L. 1555
Puchała Ewa 910
Puffer S. M. 1316
Pysiewicz Joanna 695

Quintieri Beniamino 1027

Racjonalizacja procesów transporto-
wych 401
Rafacz-Krzyżanowska Maria 526, 621
Rakoti Valentin 1065
Rakowski Witold 856, 859 ; 940
Rau Barbara 1162
Rączka Krzysztof red. 492
Rebitzer J. B. 1460
Rees Albert E. 1025

Reforming wage policy in Central and
Eastern Europe 1001
Rehomm Michel zob. Grun-
-Rehomm M.
Remuneration /The/of nursing per-
sonnel 1481
Reynaud Benedicte 1396
Rhein Thomas 1034
Rhierry Henk 303
Richardson R. 1350
Rimaševskaja N. 1006
Rjabinin J. 1010
Robak Jarosław 870
Robinson Derek 1204, 1431
Robson M. 1132
Robson Paul 1182
Rodzina polska w okresie kryzysu
940
Rogoda Bogdan 410
Romer Teresa 515, 722, 811
Roodenburg-Jager H. A. 303
Rose Elaina 1059
Rossetti Stefania 1039
Rostkowski Tomasz 264, 298, 317
Roszewska Katarzyna 101, 455, 456
Rozenblatt Patric 1072, 1293
Rozmus Anna zob. Marszałek-
-Rozmus A.
Rubery Jill 986
Rupińska Anna 633
Rutkowski Jan 207
Rybus Ryszard 870
Rychlewski Janusz 19
Rynek pracy w Polsce 943
Rynek pracy w procesie transforma-
cji 58
Ryniak Leszek 113
Ryscavage P. 1175
Ryžikova Z. 1561
Rzońca Waldemar 313

- Sachajko Marek 744
Sadlik Ryszard 331, 473, 518, 579, 613,
653, 663, 813
Sadowska-Cieślak Ewa 891
Sadowski Henryk A. 421
Šadrin Viktor 1019
Safonov A. 1247
Sajkiewicz Alicja 140, 359, 360 ; red.
114 ; wstęp 114
Sajkiewicz Barbara 7, 145, 222, 276,
324, 1559
Saková Z. 1148
Sal'tykova Galina A. 415
Sales Rosemary ed. 1411
Salverda Wiemer ed. 1180, 1183
Salwa Zbigniew omów. 480
Sandoval Veronique 1494
Sanetra Walerian 465, 696 ; red. 678
Sarjusz-Wolski Marek 950
Sas Jan 943
Saunders L. 1203, 1486
Sawicki Tomasz 209, 402, 837
Sayers Bain George 1267
Scarpetta Stefano 997
Schäfer Claus 1016
Schaffer David 1555
Schaik Anton B. T. M. van 1213
Schiller B. R. 1285
Schmid G. 984
Schömann K. 984
Schrammel K. 1521
Schumacher Edward J. 1136
Schuster Jay R. 1053, 1342
Schwab Donald P. 1162
Schwarze Johanes 1074, 1215
Scutaru Cornelia 1035, 1043, 1051
Sedlak Kazimierz red. 305
Sefton R. 1530, 1531
Seglio Jean 1169
Sekula Zofia 10, 98, 123, 141, 144, 150,
168, 198, 241, 261, 270, 369, 376,
380, 399, 424, 585, 852, 892
Selin E. 1560
Semenowicz Anna 1457
Serjakov S. 1328
Shadurskaja Galina I. 303
Shannon M. 1173
Shekshina S. V. 1315
Shelley Steve 1453
Siergiej Karol 434
Sil'vestrov G. 1412
Silin Anatolij 1447
Silvestre J. J. ed. 1117
Širokova L. 1423
Sitek Jarosław 290
Siwek Barbara 182
Siwiec Dorota 610, 826
Siwiec Marek 575
Siwińska Magdalena zob. Stojek-
-Siwińska M.
Skalli A. 1105
Skoczyński Jacek 507, 510, 511, 524,
647
Skrobisz Joanna 587
Skrzypacz Andrzej 71
Skrzypek Aleksandra zob. Tobiasz-
-Skrzypek A.
Skulimowska Barbara red. 429
Škurko Sergej 1346
Skutecki Leon 914
Sluckij Leonid 1340
Smagowicz Jacek 665, 674
Smirnova Antonina P. 1470
Smith A. W. 1131
Smith M. R. 1153
Smolbik Alicja 108, 1356
Smuga Tadeusz 4, 894, 926
Smyk Ewa 110, 114, 314, 322
Sobczak Robert 421, 728

- Sobiech Jan 883
Socha Jacek 427
Socha Mieczysław 932
Socha Mieczysław Wacław 74
Sofer Catherine 1088
Sokolov B. V. 1063
Sokołowski Andrzej 29, 899, 900
Sokołowski Jarosław 425, 727, 860, 876
Sokołowski Tomasz 475
Solov'ev A. 1002
Solov'ev R. 1120
Solov'eva A. 998
Solska Joanna 868, 879
Sołtysiński Stanisław 419
Sosińska Barbara 681
Sources and methods 1542
Sówka Teresa 692
Sparks Ch. 1550
Stadniczeńko Stanisław Leszek red. 443
Stalewski Tadeusz 41
Standing Guy 1507 ; ed. 1264
Stanger Shuchita 1242
Stanjuta I. zob. Michajlova-Stanjuta I.
Starecký V. 1243
Starz Józef 558
Stavnickij A. 998
Stebut D. 1295
Steinbarth Janusz omów. 104
Stelluto G. L. 1316
Stelmach Waldemar rozm. 285
Stencel Justyna 470
Stepanenko I. 1469
Štipek V. 1551
Stojek-Siwińska Magdalena 602
Strand Jon 1399
Strmiska-Mietlińska Anna 612
Strozza Salvatore 1151
Struktura wynagrodzeń według zawodów 946
Strukturalne uwarunkowania wydajności pracy 46
Strusińska-Żukowska Jolanta 591, 594, 596, 603, 607, 657, 735-737, 816 ; omów. 592
Strużyna Arletta 78, 212
Strużyna Janusz 200, 234
Studia z prawa pracy 478
Studia z zakresu prawa pracy 464
Studniarek Zbigniew 83, 105, 247, 255, 1380 ; rec. 239
Stuglik Aleksander 741
Sucheckie Juliusz 743
Sullivan T. 1446
Suskiwicz Urszula zob. Wrzesień-Suskiwicz U.
Sułkina L. 1125, 1298
Suzdorf Janina 529, 615, 670, 688, 689, 702, 815 ; omów. 710
Swinerton K. A. 1263
Szajdakowska Krystyna 729
Szałkowski Adam 106 ; red. 58
Szambelańczyk Jan 298
Szczęsny Jacek 865
Szczuka Zbigniew 682
Szemplińska Elżbieta 452, 598, 601, 604, 662, 814
Szewc Andrzej 740
Szkoda Edward 862
Szmidt Czesław 424
Szpakowska Urszula 660
Szpalerski Stefan 412
Sztanderska Urszula 943
Szytyk Romuald 1461
Szupilo Jan 68, 149, 539, 556
Szwedowski Sławomir 1338
Szymańska Anna zob. Pomierska-Szymańska A.

- Szymańska Stefania 635
Szymczak Halina zob. Mortimer-
-Szymczak H.
Śliwka Andrzej 1436
Świątkiewicz-Zych Hanna 46
Świątkowski Andrzej red. 464
Świdarska Grażyna 501
- Taksomania 900
Tanda Paola 1039
Tarczyńska Małgorzata 112, 316, 357,
390
Tarnowski Paweł tł. 1451
Tatar Jan 29
Taylor L. J. 1460
Terrell K. 1167
Tesařová D. 1518
Testov E. 1299, 1476
Teulings Coen 1022
Thornton Robert J. 1405
Tigchelaar Loue S. 303
Timofiejuk Igor 908, 952, 953
Tise S. 1512
Tkačenko B. 1294
Tkacz Ewa 108
Tobiasz-Skrzypek Aleksandra 508
Tokarski Stanisław 887
Tokarski Tomasz 907
Tomaszkiewicz Jan 2
Tomczyk Jacek 733
Tomši I. 1391
Topilin M. 1200, 1420
Towpik Anna 326
Tracz Ewa 254
Traitements /Les/ du privé pour le
public 1365
Trennel R. 1548
Troske Kenneth R. 1216
Truszkowska Elżbieta zob. Długosz-
-Truszkowska E.
- Trynka Janina zob. Laudańska-
-Trynka J.
Tuck Kate 1098
Tumanova R. 1362
Tunsts Dainis 897
Turnasella Ted 1207
Turner Thomas 1149
Turniak Grzegorz 832
Tüselmann H. J. 1123
Tworkowska Małgorzata 177
Tworzenie zatrudnienia a restruktu-
ryzacja 72
Tymorek Krystyna 516
Tyrańska Małgorzata 319, 341, 384
Tyszkiewicz Elżbieta 257
Tzanov V. 1504
- Układy zbiorowe pracy 500
Unolt Jerzy 352, 386
Unterhinninghofen H. 1401
Urbanek Piotr 850
Urbaniak Bogusława 169, 303, 1280
Ureta M. 1498
Uścińska Gertruda 424
- Vainiomäki J. 1515
Van Damme S. 1516
Vaughan-Whitehead Daniel ed.
1001, 1264
Vella F. 1055
Vladova N. 1004
Voegelé S. 1072
Voejkov Michail 303
Volgin Nikolaj 1084, 1343, 1428, 1432,
1445
Volkova T. 1158
Volovitch Pierre 1394
Vöss J. 1523
Voyer Jean-Pierre 1324

- Wadensjo Eskil ed. 1528
Wage formation and macroeconomic policy 1139
Wages policy 1012
Wagner Barbara 431, 458, 463, 464, 528
Wagner G. G. 1215
Wai-Mei Luk Vivienne 1192
Wajda Waław 388
Walas Jolanta 319, 410
Walczak Krzysztof 1014, 1393
Waldfofel Jane 1036, 1047
Walewski Mateusz red. 72
Wallace Terry 1361
Wallich Paul 1451
Warchoł Anna 179, 183
Wasilewski E. J. 1095
Watanabe Susumu 1341
Wawrzyńczak Ryszard 889, 902
Wdowiak Leszek 280
Wdowiak Wojciech 227
Weeks John 1005
Weinberg Carl R. 1466
Welfe Aleksander 32, 33, 920
Wellerstein Michael 1119
Welte H. 1417
Wencek Zenon 401
Wersty Halina zob. Jagodzińska-
-Wersty H.
Węglowski Stanisław 502
White Geoff 1274
Whitehead Daniel zob. Vaughan-
-Whitehead D.
Whitehouse E. 1509
Whitfield Keith 1081
Wichrowska-Janikowska Elżbieta
460, 471, 474, 608, 609, 648, 651,
658, 659, 661, 812
Wichura Lidia 393
Wieczorkowska Anna 933
Wierzbowski Marek 842
Wierzejska Urszula 133, 143, 163, 438,
446, 537, 912, 949; omów. 566
Wiesner Jan 401
Wiktor Jan W. 11, 14
Wilczewski Witold 303
Williamson L. 1093
Wilson R. H. 1212
Wilson T. B. 1335
Winch Sławomir 500
Winchester David 1116
Wingerup Per L. 1038
Winter-Ebmer R. 1073
Wiśniewski Zenon 1107
Wiśniowa Andrzej 817
Witkowski Janusz przedm. 973, 974
Włodarczyk Włodzimierz 619
Włodkowska Ewa 655
Wojciechowska Agnieszka 693
Wojciechowski Eugeniusz 869
Wojejkow Michaił zob. Voejkov
Michail
Wojeński Jerzy 267
Wojnicki Stanisław 285
Wolski Marek zob. Sarjusz-
-Wolski M.
Wolter Stefan C. 1075
Women, work and inequality 1411
Women's work and wages 1223
Wong Y. C. 1217
Wood R. 1392
Wójcik Małgorzata 233
Wójtowicz Marek 155
Wrątny Jerzy 45, 83, 298, 429, 432,
437, 443, 496, 547; omów. 664
Wróblewska Katarzyna 504
Wrzesień-Suskiewicz Urszula 400
Wybrane determinanty wydajności
pracy 52
Wynagrodzenia według zawodów
956

Wynagrodzenie godziwe 104
Wyżnikiewicz Bohdan 845, 847
Wyżycki Mariusz 113

Yurkutat J. 1044

Zabavskij Jiří 1289
Zabielski Zbigniew 246
Zagorujko I. 1359
Zagórski Krzysztof 1186
Zakrzewska Barbara omów. 592
Zalewska Anna 605, 829
Założenia i rzeczywistość w funkcjonowaniu jednoosobowych spółek 894
Zaniewski Zbigniew 267
Zaręba Marian 195
Zarychta Henryk 121, 129
Zarządzanie kadrami w gospodarce 110
Zarządzanie potencjałem pracy 114
Zarządzanie zasobami pracy 314
Zarzecki Dariusz 50, 274, 901, 909
Zasoby ludzkie w firmie 324
Zatrudnienie i wynagrodzenia w administracji 960–962
Zatrudnienie i wynagrodzenia w działach administracji 963, 964
Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej 965–970
Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce społecznej 971

Zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze społecznym 972
Zatrudnienie w gospodarce narodowej 973, 974
Zavodny Madeline 1231
Zbiegień-Maciąg Lidia 305, 371
Zduńska Ewa 401
Zembura Renata 140, 311, 394, 1491, 1492
Zhang Weijun 1441
Ziejewski Tadeusz 387
Zieliński Mariusz 124
Zimowski Piotr 264
Zingheim Patricia K. 1053, 1342
Ziółkowska Wiesława 77, 139
Zmiejko Krystyna 660
Żolnay S. 1225, 1287
Zwerling H. L. 1091
Zwolski Jerzy 861
Zych Adam 130
Zych Hanna zob. Świątkiewicz-Zych H.
Żaczekiewicz Katarzyna rec. 1372
Żakowicz Paweł 298
Żałobka Bogumiła 531
Żarczyńska Izabela 260
Żechowski Zbigniew A. red. 19
Żółtowska-Cienciała Dobrosława 401
Żukowska Jolanta zob. Strusińska-Żukowska J.
Żurawski Robert 697

INDEKS PRZEDMIOTOWY

- Administracja państwowa 137, 249,
253, 290, 487, 626-629, 631, 767,
768, 793, 871, 958, 960-964, 1062,
1126, 1141, 1195, 1298, 1428,
1429-1436
- Afryka 1238, 1431
- Albania 1001
- Ameryka Łacińska 1005
- Australia 981, 1055, 1100, 1150, 1173,
1186, 1265, 1293, 1365, 1493
- Austria 987, 1073, 1240, 1253, 1344,
1417, 1523
- Azja 1430
- Bankowość 298, 428, 1105, 1204, 1465
- Belgia 1112, 1240, 1253, 1274, 1293,
1361, 1661, 1382, 1415, 1450
- Białoruś 303, 1200
- Bonusy 421, 422, 1313, 1331, 1333,
1422, 1439
- Budownictwo 830, 938, 1104, 1105,
1295, 1383, 1390
- Bułgaria 1001, 1004, 1239, 1264, 1306,
1504, 1559
- Chiny 1184, 1192, 1228, 1323, 1441,
1493
- Cypr 1174, 1253
- Czechy 989, 994, 1001, 1071, 1137,
1148, 1239, 1248-1250, 1264, 1289,
1387, 1425, 1493, 1517, 1518, 1525,
1543, 1551
- Czecho-Słowacja 1004, 1049, 1188,
1243, 1306, 1314, 1391, 1559
- Dania 1045, 1139, 1223, 1240, 1253,
1365, 1516, 1528
- Dodatki do płac 339, 392, 607, 608,
610, 611, 614, 617, 619-622, 625,
629, 1028, 1055, 1087, 1120,
1423-1428
- Dyskryminacja płacowa 1032, 1167,
1171, 1184, 1214, 1218, 1404-1406,
1408, 1553
- Egipt 1481
- Estonia 1381
- Europa Środkowa 1001, 1011, 1159,
1264
- Finanse 245, 960-964, 1146, 1215,
1349, 1384, 1487
- Filipiny 1481
- Finlandia 11008, 1139, 1223, 1240,
1253, 1302, 1313, 1440, 1515, 1528
- Francja 75, 1023, 1040, 1042, 1051,
1072, 1088, 1105, 1112, 1115, 1117,
1128, 1147, 1154, 1169, 1170, 1181,
1183, 1205, 1211, 1253, 1261, 1274,
1278, 1282-1284, 1288, 1293, 1375,
1394, 1396, 1414, 1415, 1481, 1506,
1516, 1541
- Fundusz gwarantowanych świadczeń
pracowniczych 665-719
- Gastronomia 1488, 1489
- Górnictwo 303, 346, 931, 1417
- Grecja 1253, 1265, 1274, 1413
- Handel 140, 235, 390, 831-833, 914,
1174, 1234, 1361, 1487, 1490-1492
- Hiszpania 1092, 1096, 1182, 1183,
1240, 1253, 1261, 1274
- Holandia 982, 1023, 1073, 1081, 1112,
1134, 1183, 1240, 1253, 1261, 1265,
1274, 1276, 1321, 1365

- Inflacja 33, 35, 37, 44, 79, 1035, 1043,
1051, 1082
Informatycy 834–839
Irlandia 1111, 1113, 1122, 1149, 1183,
1205, 1240, 1405
Izrael 1443, 1553
Japonia 1008, 1023, 1026, 1105, 1129,
1130, 1144, 1154, 1206, 1261, 1274,
1281, 1293, 1337, 1338, 1341, 1353,
1370, 1373, 1378, 1422, 1450, 1516
Kadra kierownicza 75, 140, 197, 298,
303, 305, 349, 354, 355, 381, 384,
395, 402, 409, 419, 424, 426, 565,
720–725, 759, 760, 837, 840–855,
864, 880, 893, 1189, 1219, 1365,
1437–1452
Kadra naukowa 303, 765, 766, 769,
770, 860, 861, 1158, 1294, 1454,
1455, 1457, 1459
Kadra pedagogiczna 211, 265, 570,
596, 610, 618, 734–737, 804, 856–
859, 862–864, 916, 1080, 1091,
1126, 1132, 1141, 1172, 1308, 1330,
1347, 1453, 1456, 1474
Kanada 1046, 1099, 1135, 1150, 1157,
1165, 1173, 1242, 1274, 1324, 1332,
1365, 1395, 1481, 1516
Kazachstan 1200
Korea Płd. 1154, 1493
Koszty pracy 68, 911, 943, 987, 992,
1017, 1020, 1295, 1320, 1420, 1519,
1520, 1523, 1536, 1540, 1548, 1558
Kraje socjalistyczne 990, 991, 1220,
1306
Kuba 1306
Luksemburg 1182, 1240, 1253, 1493
Malta 1253
Maroko 1236
Meksyk 1048, 1210
Mołdawia 993, 1264
Mongolia 1306, 1559
Nagroda jubileuszowa 593–605
Nagroda roczna 587–592
Nagrody 345, 573–577, 579, 584, 586–
–592, 1100
Negocjacje płacowe 161–174, 500,
1001, 1086–1144
Norwegia 1073, 1090, 1139, 1141,
1142, 1223, 1253, 1528
Nowa Zelandia 1274, 1365
Odprawa emerytalna 811–820
Odprawa pośmiertna 821–829
Odprawa rentowa 810, 811, 813–821
OECD 997, 1040, 1041, 1060, 1102,
1240, 1244, 1249
Partycypacyjny system 86, 132, 171,
172, 298, 303
Płaca godziwa 42, 55, 56, 83, 89, 104,
105, 122, 436, 1261, 1403
Płaca kobiet 210, 840, 1036, 1059,
1078–1080, 1146, 1148, 1155, 1160,
1161, 1163, 1167, 1171–1176, 1180,
1182, 1193, 1197, 1198, 1204,
1206–1208, 1218–1223, 1402, 1404,
1405, 1410, 1411, 1443, 1487, 1493,
1547, 1554
Płaca imigrantów 1151, 1177
Płaca minimalna 83, 104, 118–131, 444,
477, 482–485, 921, 986, 999, 1001,
1029, 1103, 1121, 1124, 1128, 1180,
1182, 1183, 1193, 1225–1289, 1329,
1423, 1488, 1489, 1508, 1541
Płaca niska 1020, 1060, 1061, 1081,
1147, 1180, 1182, 1183, 1211, 1234,
1245, 1274, 1275, 1494
Płaca podstawowa 112, 258, 262, 266,
309, 339, 1087
Płaca realna 30, 37, 51, 908, 995, 1024,
1065, 1082
Płaca rodzinna 60, 437

Płaca sprawiedliwa 45, 46, 61, 62, 83, 429

Płaca zespołowa 316, 414, 415, 1326, 1327, 1331, 1333, 1356

Podatek od wynagrodzeń 424, 434, 486, 531, 533, 534, 536-546, 548, 549, 551, 553-558, 560-567, 1004, 1017, 1111, 1133, 1275, 1385, 1413, 1414

Polityka płac 1-28, 45, 52, 75, 83, 86, 91, 99, 100, 141, 145, 151, 152, 270, 300, 303, 342, 356, 438, 894, 941, 947, 981-1016, 1081, 1108, 1129, 1133, 1139, 1168, 1180, 1261, 1283, 1303, 1320, 1405, 1420, 1480, 1485

Polska 1-980, 1001, 1004, 1186, 1239, 1264, 1559

Portugalia 1124, 1168, 1240, 1253, 1274

Pracownicy samorządowi 726-730, 761, 865-869, 1544

Premie 298, 342, 343, 363, 376, 380, 572, 574, 578, 580-582, 585, 1087, 1123, 1313, 1331, 1333, 1369, 1371, 1372, 1385, 1386, 1421, 1424

Przedsiębiorstwo 4, 5, 15, 16, 27, 46, 50, 75, 90, 111, 134, 138, 139, 149, 151, 152, 156-159, 162, 164, 171, 195, 198, 200, 213, 214, 225, 227, 228, 250, 258, 274, 282, 298, 303, 341, 347, 349, 360, 368, 378, 385, 386, 388, 389, 391-394, 396, 398, 400, 403-406, 408, 409, 411, 413, 414, 416, 418, 430, 533, 854, 894-898, 901, 907, 909, 910, 922, 926, 957, 959, 989, 1033, 1038, 1045, 1049, 1052, 1058, 1072, 1078, 1081, 1097, 1103, 1105, 1123, 1125, 1128, 1131, 1133, 1135, 1137, 1144, 1152, 1191, 1192, 1212, 1223, 1224, 1226,

1228, 1248, 1314, 1318, 1325, 1332, 1337, 1338, 1340, 1342, 1344, 1352, 1357, 1359, 1361, 1362, 1365, 1368, 1369, 1371, 1384, 1389, 1394, 1398, 1402, 1418, 1422, 1425, 1438, 1440, 1444, 1447, 1449, 1452, 1463-1467, 1489, 1505, 1507, 1540, 1545, 1552, 1553, 1560

Przemysł 50, 151, 152, 156, 159, 347, 389, 424, 714, 915, 922, 987, 1093, 1106, 1151, 1178, 1179, 1184, 1185, 1187, 1193, 1203, 1209, 1216, 1224, 1259, 1269, 1313, 1322, 1333, 1338, 1354, 1384, 1416, 1467, 1476, 1486, 1501, 1515, 1541, 1549, 1551, 1553, 1561

Regulamin wynagradzania 298, 487-502, 618, 725

Rekompensaty 175-188, 626, 627, 632, 640, 1087, 1100, 1142, 1324, 1375

Rekompensowanie okresowego niepodwyższania płac 175-188

RFN 140, 983, 984, 1050, 1073, 1074, 1089, 1094, 1112, 1123, 1152, 1155, 1164, 1182, 1183, 1187, 1193, 1215, 1240, 1261, 1293, 1295, 1296, 1312, 1318, 1321, 1322, 1326, 1333, 1344, 1365, 1368, 1374, 1386, 1390, 1397, 1401, 1414, 1415, 1435-1438, 1449, 1450, 1482, 1483, 1490-1492, 1520, 1522, 1536

Rolnictwo 387, 752, 913, 1236, 1241, 1468-1471, 1560

Rosja 988, 995, 998, 1001-1003, 1006, 1007, 1009, 1013, 1015, 1019, 1057, 1058, 1063, 1069, 1082-1085, 1120, 1125, 1133, 1145, 1156, 1158, 1171, 1190, 1191, 1199, 1200, 1218, 1220, 1223, 1224, 1233, 1239, 1247, 1264,

- 1290, 1297–1301, 1308, 1315, 1340,
1343, 1345, 1351, 1352, 1358–1360,
1362, 1385, 1389, 1418, 1420, 1427,
1428, 1432, 1444, 1445, 1447, 1454,
1455, 1469, 1470, 1474–1476, 1479,
1484, 1507, 1545, 1560–1562
- Równość płac 63, 1096, 1100, 1216,
1402–1412, 1441
- Rumunia 1001, 1035, 1043, 1239, 1264,
1306
- Sektor prywatny 75, 218, 368, 418,
1018, 1092, 1095, 1121, 1122, 1228,
1130, 1142, 1143, 1191, 1195, 1217,
1248, 1312, 1365, 1392, 1443, 1515,
1535, 1540
- Sfera budżetowa 20, 147, 175–177,
179–188, 216, 383, 539, 563, 565,
566, 569, 571, 587–589, 592, 757,
771, 772, 779, 781–785, 787, 788,
800–802, 872–877, 954, 1125, 1291,
1292, 1299–1301, 1425, 1472–1476
- Słowacja 1001, 1064, 1148, 1225, 1240,
1287, 1388, 1419, 1471, 1473, 1514,
1519, 1538, 1552
- Służba cywilna 260, 1429, 1430
- Służba zdrowia 245, 280, 342, 364, 397,
407, 617, 642, 731–733, 878–889,
902, 903, 1126, 1136, 1141, 1196,
1204, 1308, 1477–1483
- Służby mundurowe 746–751, 787,
788, 1196, 1472
- Służby publiczne 958, 1141, 1204,
1312, 1365
- Spółki 197, 373, 426, 427, 533, 549,
577, 850, 890–894, 943, 1192, 1451
- Szkolnictwo 734–737, 856–859,
862–864
- Szwajcaria 1075, 1253
- Szwecja 985, 1118, 1119, 1126, 1138,
1139, 1223, 1240, 1253, 1293, 1361,
1365, 1493, 1516, 1528
- Transport 401, 754, 797, 806, 897,
1384, 1484–1486
- Twórcy 738–741
- Ukraina 1001
- Unia Europejska 8, 42, 63, 64, 66, 75,
76, 86, 165, 223, 298, 299, 303, 424,
986, 987, 992, 1008, 1014, 1016,
1034, 1086, 1107, 1154, 1159, 1196,
1222, 1240, 1254, 1273, 1277, 1282,
1364, 1402, 1403, 1409, 1411, 1415,
1456, 1497, 1525, 1548
- USA 223, 1008, 1018, 1023, 1030,
1036, 1037, 1046, 1053, 1054, 1061,
1067, 1070, 1073, 1075, 1076, 1091,
1093, 1105, 1106, 1109, 1110, 1119,
1135, 1142, 1147, 1150, 1154, 1157,
1160, 1162, 1166, 1172, 1175–1177,
1179, 1182, 1183, 1186, 1187, 1189,
1195, 1197, 1198, 1203, 1207, 1219,
1237, 1242, 1261, 1265, 1266, 1271,
1280, 1285, 1293, 1311, 1317, 1329,
1347, 1357, 1376, 1383, 1414, 1437,
1441, 1442, 1449–1451, 1457, 1462,
1467, 1472, 1481, 1486, 1495, 1496,
1499, 1501, 1502, 1508, 1510–1513,
1516, 1527, 1529, 1540, 1549, 1550,
1554, 1555, 1557
- Usługi 394, 1116, 1122, 1152, 1174,
1384, 1488
- Wartościowanie pracy 225–291, 298,
1058, 1290–1310, 1312, 1351, 1385,
1475
- Węgry 1001, 1004, 1033, 1097, 1186,
1239, 1264, 1306, 1414
- Wielka Brytania 1023, 1029, 1036,
1056, 1073, 1081, 1098, 1101, 1114,
1116, 1117, 1119, 1121, 1132, 1136,
1146, 1150, 1153, 1154, 1182, 1183,
1193, 1212, 1221, 1222, 1226, 1227,
1229–1231, 1240, 1244–1246,

1251-1253, 1255, 1256, 1259, 1261,
1265, 1267-1270, 1272, 1274, 1293,
1327, 1350, 1354, 1361, 1367, 1377,
1379, 1398, 1400, 1407, 1424, 1429,
1442, 1446, 1448, 1450, 1477, 1478,
1480, 1481, 1488, 1503, 1505, 1509,
1516, 1530-1534, 1539, 1546-1548

Wietnam 1559

Włochy 985, 1027, 1117, 1151, 1193,
1240, 1261, 1293, 1325, 1461, 1465,
1516

Wojsko 746-751

Wynagrodzenie akordowe 331, 901,
1386

Wynagrodzenie i ekwiwalent za urlop
647-664, 810, 1384

Wynagrodzenie odroczone 339, 419,
420, 426-428

Wynagrodzenie przeciętne 39, 40,
191, 446, 568, 899, 900, 912, 913,
919, 920, 933, 935, 940, 949, 1007,
1041, 1063, 1148, 1158, 1165, 1240,
1243, 1247, 1249, 1388, 1420, 1459,
1474, 1476, 1479, 1493, 1514, 1521,
1522, 1538, 1540,

Wynagrodzenie za czas niewykonania
pracy 515-530

Wynagrodzenie za godziny nadlicz-
bowe 659, 996, 1378, 1398, 1424

Zakładowy system wynagradzania
300, 314, 318, 333, 334, 480, 481,
502

Zawody prawnicze 742-745, 762, 870,
963, 964, 1460-146

ZSRR 1000, 1006, 1007, 1194, 1306,
1356, 1412, 1416, 1559



Główna Biblioteka
Pracy i Zabezpieczenia
Społecznego



0044383

LIBRIS
ARCHIVE
NUMBER



P0000548863

ISBN 83-86539-77-1