

# ZBIOROWY UKŁAD PRACY

dla

**PRACOWNIKÓW**

**ZATRUDNIONYCH W ZAKŁADACH PRACY**

objętych przez

**CENTRALNY ZARZĄD PRZEMYSŁU WĘGLOWEGO**

obowiązujący od dnia 1 stycznia 1949 r.

wraz z uzupełnieniami wprowadzonymi dodatkowymi  
protokółami do dnia 1 sierpnia 1949 r.

---

Katowice, w październiku 1949 r.



Główna Biblioteka  
Pracy i Zabezpieczenia  
Społecznego



0019868

# KARTA GÓRNIKA

## UCHWAŁA RADY MINISTRÓW

z dnia 30 listopada 1949 roku

w sprawie szczególnych przywilejów dla górników  
w Górnictwie Węglowym



19191/II

### z w a ż y w s z y

- doniosłe znaczenie przemysłu węglowego dla rozwoju gospodarki narodowej,
- dotychczasowe wielkie osiągnięcia górników
- ich zasługi w podjęciu inicjatywy i rozpowszechnianiu współzawodnictwa pracy, dzięki któremu uruchomione zostały nowe i zwielokrotnione istniejące możliwości produkcyjne naszych warsztatów pracy,
- biorąc pod uwagę szczególne warunki ciężkiej i ofiarnej pracy górników pod ziemią

### R A D A M I N I S T R Ó W

na wniosek Ministerstwa Górnictwa i Energetyki,  
uwzględniając opinię Związku Zawodowego Górników i Centralnej Rady Związków Zawodowych

### POSTANAWIA

jako wyraz uznania i troski Rządu Rzeczypospolitej o stałą poprawę warunków bytu dla górników w górnictwie węglowym, zapewnić im specjalne przywileje i wyróżnienie w zakresie plac, praw honorowych, opieki socjalnej i zdrowotnej, emerytur i wypoczynku

### R A D A M I N I S T R Ó W U C H W A Ł A , C O N A S T Ę P U J E :

#### I. W zakresie plac:

1. Wypłacać robotnikom pracującym pod ziemią oraz technikom i inżynierom górnictwa węglowego specjalne wynagrodzenie kwartalne, w następującej wysokości ustalonej w procencie od kwartalnego zarobku podstawowego w gotówce:

19868

16.4.1944.

331116.3:622

- a) dla robotników zatrudnionych w przodkach węglowych, kamiennych i przy głębiennu szybu oraz dla techników i inżynierów niższego, średniego i wyższego dozoru na kopalniach:  
po jednym roku nieprzerwanej pracy na tej samej kopalni czynnej lub w budowie w wysokości — 10 proc.,  
ponad 2 lata do 5 lat — 15 proc.,  
ponad 5 lat — 20 proc.;
- b) dla robotników zatrudnionych poza przodkami:  
po jednym roku nieprzerwanej pracy na tej samej kopalni 5 proc.,  
ponad 2 lata do 5 lat — 10 proc.,  
ponad 5 lat — 15 proc.;
- c) dla techników i inżynierów górnictwa węglowego, zatrudnionych w administracji węglowych przedsiębiorstw górniczych,  
w szkołach górniczych, instytucjach górniczych i w Ministerstwie Górnictwa i Energetyki,  
po przepracowaniu 5 lat w przemyśle węglowym — w wysokości 15 proc.

2. Ustalić, że:

- a) specjalne wynagrodzenia kwartalne, zwolnione są od podatków i wszelkich innych obciążeń,
- b) pracownik, który opuści w kwartale choćby jeden dzień roboczy bez należytego usprawiedliwienia, traci w tym kwartale prawo do specjalnego wynagrodzenia kwartalnego.

**II. W zakresie praw honorowych:**

1. Nagradzać uroczystym wręczeniem dyplomu uzyskanie stopnia rębacza i młodszego rębacza, a także kwalifikowanego robotnika w zawodzie górniczym w górnictwie węglowym.
2. **Oznaczать** orderami państwowymi pracowników kopalń węgla, czynnych i w budowie za nienaganną i nieprzerwaną pracę pod ziemią, w sposób następujący:  
po 5 latach pracy pod ziemią  
— nadaniem Brązowego Krzyża Zasługi,  
po 7 latach pracy pod ziemią  
— nadaniem Srebrnego Krzyża Zasługi,

po 10 latach pracy pod ziemią  
— nadaniem Złotego Krzyża Zasługi,  
po 20 latach pracy pod ziemią  
— nadaniem Orderu Sztandaru Pracy II klasy,  
po 25 latach pracy pod ziemią  
— nadaniem Orderu Sztandaru Pracy I klasy,  
licząc podane wyżej lata pracy od dnia Wyzwolenia.

3. Upoważnić Ministra Górnictwa i Energetyki do występowania o odznaczenie orderami państwowymi długoletnich i szczególnie zasłużonych pracowników przemysłu węglowego, również i przed osiągnięciem przez nich lat pracy podanych w pkt. 2.
4. Dla utrzymania hierarchii górniczej i podkreślenia godności zawodu górniczego ustalić **tabele stopni górniczych**:
  - a) generalny dyrektor  
generalny dyrektor górniczy I stopnia  
generalny dyrektor górniczy II stopnia  
generalny dyrektor górniczy III stopnia
  - b) dyrektor górniczy I stopnia  
dyrektor górniczy II stopnia  
dyrektor górniczy III stopnia
  - c) inżynier górniczy I stopnia  
inżynier górniczy II stopnia  
inżynier górniczy III stopnia
  - d) technik górniczy I stopnia  
technik górniczy II stopnia  
technik górniczy III stopnia
  - e) górnik I stopnia  
górnik II stopnia  
górnik III stopnia
  - f) aspirant górniczy I stopnia  
aspirant górniczy II stopnia  
aspirant górniczy III stopnia  
oraz ustalić i wprowadzić **specjalne odznaki** dla każdego z tych stopni.

5. Niezależnie od uroczystego, tradycyjnego stroju górniczego, wprowadzić służbową odzież górniczą, na której winny być noszone odznaki stopni służbowych. Odznaki te winny być noszone również i na uroczystym tradycyjnym stroju górniczym.
6. Wprowadzić tytuł „Zasłużony Górnik Polski Ludowej“. Tytuł ten nadawać będzie Minister Górnictwa i Energetyki najbardziej zasłużonym przodownikom pracy spośród górników, posiadających co najmniej pięcioletni okres pracy pod ziemią. Ustalić specjalną odznakę dla osób nagrodzonych tytułem „Zasłużonego Górnika Polski Ludowej“.  
„Zasłużonym Górnikiem Polski Ludowej“ wydawać bezpłatnie uroczysty tradycyjny strój górniczy wraz z odznaką.
7. Niezależnie od postanowień punktu 2-go nagradzać pracowników górnictwa węglowego, którzy przepracowali nienagannie i nieprzerwanie co najmniej 25 lat w górnictwie węglowym, specjalną brązową odznaką honorową, dyplomem honorowym i pamiątkowym zegarkiem, a tych, którzy przepracowali co najmniej lat 35 dodatkowo srebrną odznaką honorową.

### III. W zakresie opieki socjalnej i zdrowotnej oraz praw emerytalnych:

1. Podwyższyć świadczenia kopalń węgla na pomoce naukowe dla uczęszczających do pierwszych siedmiu klas szkoły podstawowej dzieci pracowników, zatrudnionych pod ziemią do 1.500 zł. jednorazowo rocznie przy rozpoczęciu roku szkolnego.
2. Zwiększyć zasiłek wypłacany pracownikom przemysłu węglowego przez instytucje ubezpieczenia społecznego w okresie czasowej niezdolności do pracy, spowodowanej nieszczęśliwym wypadkiem pod ziemią, począwszy od 6-go dnia niezdolności do pracy, z 70 proc. na 100 proc., a zasiłek domowy z 50 proc. na 70 procent.
3. Zapewnić od dnia 1 stycznia 1951 r. pracownikom kopalni węgla, pracującym pod ziemią, takie uprzywilejowanie przy wymiarze rent i pensji, aby łączne zaopatrzenie, ustalone w zależności od ilości lat pracy pod ziemią i stopnia utraty zdolności do pracy doprowadzone zostało przy maksymalnym wymiarze do 60 procent przeciętnego zarobku.

4. Ustalić, począwszy od dnia 1 stycznia 1951 r., że pracownik, zatrudniony pod ziemią, uzyskuje prawo do najwyższego wymiaru renty i pensji, obliczonej według zasad pkt. 2, z chwilą osiągnięcia 55 roku życia i co najmniej 25 lat pracy pod ziemią, niezależnie od stopnia utraty zdolności zawodowej lub zarobkowej.
5. Ujednolicić ubezpieczenie na wypadek trwałej niezdolności do pracy zawodowej i zarobkowej osób zatrudnionych w górnictwie węglowym.
6. Ustalić, że pracownicy górnictwa węglowego zachowują pełne prawo do należnej im renty i pensji również i wówczas, gdy nadal pracują zarobkowo.

#### IV. W zakresie wypoczynku:

1. Zatwierdzając dotychczasowe postanowienia o urloпах dla górników, zwiększyć dla rębaczy i ładowaczy począwszy od 1 stycznia 1950 r. okres corocznego płatnego urlopu wykoczynkowego, po przepracowaniu nieprzerwanie na tej samej kopalni co najmniej jednego roku pod ziemią, do 21 dni kalendarzowych, płatnych jak dni robocze.
2. Zapewnić pracującym pod ziemią, po nienagannym i nieprzerwanym przepracowaniu 3 lat, prawo otrzymania raz na rok bezpłatnie na koszt kopalni biletu kolejowego dla pracowników i jednego członka rodziny w dowolnie wybranym kierunku, tam i z powrotem.

#### V. Przepisy ogólne i końcowe:

1. Ustalić, że okresy pracy wymagane dla uzyskania przywilejów, określonych w niniejszej uchwale liczone będą od dnia uruchomienia zakładów pracy przemysłu węglowego po ustaniu działań wojennych w 1945 roku. Jednakże uznane będą przepracowane na obszarze Państwa Polskiego również przed dniem ustania działań wojennych w 1945 r. — lata pracy w górnictwie węglowym, przy stosowaniu przywilejów, określonych w pkt. II 7 — lata pracy pod ziemią przy stosowaniu przywilejów określonych w pkt. III 3 i 4.
2. Ustalić, że przeniesienie pracownika w drodze służbowej z jednego zakładu pracy górnictwa węglowego do innego zakładu pracy górnictwa węglowego, nie powoduje utraty ciągłości pracy, wymaganej niniejszą uchwałą.

## II UCHWAŁA RADY MINISTRÓW

Plan 6-letni stawia przed przemysłem węglowym zadanie zwiększenia wydobycia o 36 proc. przy równoczesnym wzroście wydajności o 35 proc. Są to poważne zadania, które bez znacznego wysiłku ze strony przemysłu węglowego i bez pomocy Państwa — nie mogłyby być wykonane.

Uchwała Rządu daje wytyczne rozwojowe dla przemysłu węglowego, a także określa rozmiary pomocy, która będzie okazana przemysłowi węglowemu przez Rząd.

Uchwała zobowiązuje przemysł węglowy do rozwinięcia podziemnego frontu robót górniczych. Zwiększenie czynnego frontu robót o 10—15 proc. jest niezbędnym warunkiem wykonania planu.

Uchwała rozwija szeroki program mechanizacji robót górniczych. Mechanizacja pracy przyczyni się do zwiększenia bezpieczeństwa pracy, do ulżenia ciężkiej pracy górników, a także stworzy techniczną podstawę dla wzrostu wydajności pracy. W szczególności najcięższa praca podziemnego ładowania węgla winna być zmechanizowana w 1955 roku co najmniej w dwóch trzecich.

Uchwała zobowiązuje Ministerstwo Górnictwa i Energetyki do opracowania w pierwszym kwartale 1950 r. planu mechanizacji robót przygotowawczych i wydobywczych, planu wprowadzenia centralnego sterowania zdalnego transporterami węgla, planu automatyzacji przewozu dołowego.

Uchwała zobowiązuje Ministerstwo Górnictwa i Energetyki do polepszenia wentylacji kopalń przez opracowanie i wprowadzenie w życie w 1950 r. szczegółowego planu środków technicznych, zmierzających do ulepszenia wentylacji i poprawy warunków pracy górników.

Podstawowym warunkiem wzrostu wydobycia jest budowa nowych kopalń węgla.

Uchwała zobowiązuje przemysł węglowy do przyśpieszenia budowy nowych kopalń tak, aby uruchomić je na 1—3 lat przed pierwotnie zaplanowanym terminem.



W celu znacznego skrócenia czasu budowy nowych kopalń należy zwiększyć 2—3 razy, w porównaniu z dotychczasowym, tempo budowy nowych szybów i chodników. Będzie to możliwe pod warunkiem mechanizacji podstawowych prac wykonywanych przy budowie kopalń: ładowania kamienia w 80 proc., transportu dołowego w 90 proc., a także pod warunkiem zmiany organizacji pracy, użycia tymczasowej obudowy, powiększenia ładunków materiału wybuchowego itd.

Mechanizacja wydobywania, jak również mechanizacja robót inwestycyjnych nie byłaby możliwa bez silnego wzrostu fabryk maszyn górniczych.

Dlatego też stwierdzając, że obecny poziom mechanizacji ciężkich i pracochłonnych robót na kopalniach nie zabezpiecza niezbędnego rozwoju wydobywania, nie ułatwia i nie przynosi koniecznego wzrostu wydajności, Rada Ministrów zobowiązała ministra górnictwa i energetyki do powiększenia produkcji maszyn górniczych z 80 miln. zł., w cenach 1937 r. obecnie do 280 miln. zł., na koniec planu 6-letniego. Fabryki maszyn górniczych rozwiną w planie 6 letnim budowę ładowarek powietrznych do kamienia, chwytaków powietrznych do ładowania kamienia w szybach, ładowarek węglowych, ciężkich wrębówek oraz kombajnów węglowych, łączących pracę urobku węgla pod ziemią z pracą ładowania.

Aby zapewnić wykonanie planu uruchomienia produkcji nowych maszyn uchwała Rządu nakazuje zorganizowanie Konstruktorskiego Instytutu Maszyn Górniczych.

Uchwała Rządu stwierdza, że mechanizacja pracy może być przeprowadzona tylko na bazie elektryfikacji. Dlatego też Rząd zobowiązuje przemysł węglowy do pełnego zelektryfikowania 52 kopalń niegazowych i stopniowej elektryfikacji także i pozostałych kopalń w miarę otrzymywania aparatury gazoszczelnej.

W celu zabezpieczenia dostaw aparatury elektrycznej uchwała zobowiązuje ministra przemysłu ciężkiego do zorganizowania w 1950 roku produkcji przełączników i silników w wykonaniu kopalnianym, a w 1951 r. — także gazoszczelnym.

Jak wiadomo, przemysł węglowy odczuwa braki kadr i to zarówno robotników kwalifikowanych i niekwalifikowanych, jak również techników i inżynierów.

Uchwała Rządu zobowiązuje Centralny Urząd Szkolenia Zawodowego do zwiększenia sieci trzechletnich szkół górniczo-przemysłowych w celu uzyskania w okresie planu, ponad 35 tysięcy kwalifikowanych młodych robotników dla robót pod ziemią. Ilość absolwentów szkół górniczo-przemysłowych ma wzrosnąć w okresie planu więcej niż trzykrotnie.

Aby zapewnić dopływ ładownaczy do przemysłu węglowego uchwała zobowiązuje Centralny Urząd Szkolenia Zawodowego do powiększenia liczby absolwentów SPP z 8 tysięcy rocznie w roku 1950 r. do 13 tysięcy rocznie w 1955 r.

Okres planu 6-letniego będzie okresem intensywnej mechanizacji pracy w przemyśle węglowym. W związku z tym będzie stale spadać zapotrzebowanie na robotników niekwalifikowanych a wzrastać zapotrzebowanie na robotników kwalifikowanych. Dlatego też został nałożony obowiązek na ministra górnictwa i energetyki przekwalifikowanie co najmniej 20 tys. robotników niekwalifikowanych.

Uchwała Rządu stwierdza wybitnie nie zadowalający ilościowo i jakościowo stan kadr inżynieryjno-technicznych przemysłu węglowego. Aby radykalnie poprawić istniejący stan rzeczy, uchwała zobowiązuje ministra oświaty do rozbudowy krakowskiej Akademii Górniczo-Hutniczej i do zorganizowania wydziałów górniczych, górniczo-mechanicznych i górniczo-elektrotechnicznych przy Politechnikach Śląskiej i Wrocławskiej tak, aby przemysł węglowy mógł otrzymywać rocznie 500 inżynierów wszystkich specjalności.

Dla zapewnienia stałego dopływu techników, sztygarów itd. — uchwała zobowiązuje CUSZ do wykształcenia 8.700 techników górniczych, techn.-mechaników i elektro-mechaników, techników mierniczych oraz techników planowania i norm.

Dla zachęcenia młodzieży do wstępowania do szkół górniczych zostaną ustalone w szkołach górniczych wyższe stypendia.

W celu polepszenia komunikacji na Śląsku i ułatwienia robotnikom dojazdów do pracy, będzie wybudowany szereg linii tramwajowych: Czeladź — Bytom, Mysłowice — Modrzejów, Sosnowiec — Niwka. Nowy węzeł tramwajowy powstanie dokoła Rybnika dla obsługi kopalń rybnickich (linie: Rybnik — Wodzisław i Rybnik — Pszów).

Uchwała daje szereg wytycznych organizacyjnych, zmierzających do uproszczenia struktury przemysłu węglowego i do polepszenia łączności pomiędzy poszczególnymi komórkami organizacyjnymi.

# **ZBIOROWY UKŁAD PRACY**

dla

**PRACOWNIKÓW**

**ZATRUDNIONYCH W ZAKŁADACH PRACY**

objętych przez

**CENTRALNY ZARZĄD PRZEMYSŁU WĘGLOWEGO**

obowiązujący od dnia 1 stycznia 1949 r.

wraz z uzupełnieniami wprowadzonymi dodatkowymi  
protokółami do dnia 1 sierpnia 1949 r.

---

**Katowice, w październiku 1949 r.**



# SPIS RZECZY

	Strona
1. Cel, zasięg i czas trwania układu . . . . .	1
2. Przyjmowanie i zwalnianie pracowników . . . . .	2
3. Płace . . . . .	3
4. Zaopatrzenie dodatkowe . . . . .	7
5. Czas pracy . . . . .	10
6. Miejsce pracy, narzędzia i ubrania robocze . . . . .	12
7. Akcja Socjalna . . . . .	13
8. Urlopy . . . . .	14
9. Służba wojskowa . . . . .	16
10. Urlopy okolicznościowe . . . . .	16
11. Kultura i Oświata . . . . .	17
12. Zwolnienie pracowników do prac społecznych . . . . .	19
13. Dyscyplina pracy . . . . .	20
14. Postanowienia szczegółowe . . . . .	20
15. Lampy i karbid . . . . .	21
16. Węgiel dla inwalidów i wdów . . . . .	22
17. Odprawa pośmiertna . . . . .	24
18. Mieszkania zakładowe . . . . .	24
19. Postanowienia końcowe . . . . .	25
20. Tabela płac pracowników fizycznych (zał. nr 1) . . . . .	26
21. Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych w kopalniach węgla kamiennego (zał. nr 2) . . . . .	27
22. Objasnienia ogólne do tabell zaszeregowania dla pracowników fizycznych pod ziemią . . . . .	43
23. Postanowienia o sposobie obliczania zarobków przy odbudowie ścianowej . . . . .	50
24. Postanowienia przy zawieraniu umów akordowych w przodkach	52
25. Objasnienia ogólne dla pracowników fizycznych na powierzchni	54
26. Wyjaśnienia o sposobie obliczania zarobku akord. w kop. węgla	57
a) Pilar . . . . .	58
b) Chodniki . . . . .	59
c) Ściany . . . . .	60
d) Przekładka kasztów . . . . .	65
27. Cennik robót ubocznych . . . . .	68
28. Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych w kopalniach węgla brunatnego (zał. nr 3) . . . . .	70
29. Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych w kopalni „Nowa Ruda“ (zał. nr 4) . . . . .	80

30.	Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych zakładów nale- żących do Zjedn. Przedsięb. Wiertniczo-Górnicznych (zał. nr 5)	35
31.	Tabela zaszeregowania prac. fiz. elektrowni P.W. (zał. nr 6)	86
32.	Tabela zaszeregowania prac. fiz. w koksowniach (zał. nr 7)	92
33.	System akordowania zespołowego w koksowniach	102
34.	Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych brykietowni miału węgla kamiennego (zał. nr 8)	104
35.	Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych w brykieto- wniach węgla brunatnego (zał. nr 9)	106
36.	Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych w Zjednoczeniu Fabryk Maszyn i Sprzętu Górniczego (zał. nr 10)	107
37.	Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych w Zjednoczeniu Blur Projektowo-Montażowych (zał. nr 11)	120
38.	Tabela zaszeregowania prac. fiz. w cegielniach (zał. nr 12)	129
39.	Tabela zaszeregowania prac. fiz. w cegielni „Zabrze-Zachód“ (zał. nr 13)	135
40.	Tabela zaszereg. prac. fiz. w betoniarni „Murcki“ (zał. nr 14)	137
41.	Tabela zaszeregowania prac. fiz. szamotowni przy kop. „śląsk“ (zał. nr 15)	133
42.	Tabela zaszeregowania prac. fiz. w płaskowniach (zał. nr 16)	139
43.	Tabela zaszeregowania prac. fiz. tartaków (zał. nr 17)	141
44.	Tabela zaszeregowania konwojentów (zał. nr 18)	143
45.	Tabela zaszeregowania prac. fiz. młodocianych (zał. nr 19)	143
46.	Wyjaśnienie o czasie pracy i wynagrodzeniu pracowników fizycz- nych zatrudnionych w tzw. „pogotowiu pracy“ (zał. nr 20)	144
47.	Płace członków straży pożarnych i przemysłowej	146
48.	Tabela zaszeregowania prac. fiz. w Centr. Handl. (zał. nr 20a)	148
49.	Zasady wynagradzenia za szkolenie uczniów (zał. nr 20b)	149
50.	Zasady wynagradzania woźniców (zał. nr 20c)	150
51.	Regulamin płac szoferów (zał. nr 21)	150
52.	Regulamin płac kierowców ciągników (zał. nr 21a)	181
53.	Tabela płac prac. umysł. (zał. nr 22)	187
54.	Tabela zaszeregowania prac. umysł. w kopalniach	183
55.	Tabela zaszeregowania prac. umysł. w koksowniach	190
56.	Tabela zaszeregowania prac. umysł. w elektrowniach	190
57.	„ „ „ „ w płaskowniach	191
58.	„ „ „ „ w cegielniach	191
59.	„ „ „ „ w Gł. Warsztatach	191
60.	„ „ „ „ Dyr. Zj. Rej.	191
61.	„ „ „ „ Zj. F. M. i S. G.	193
62.	„ „ „ „ Zj. B. P. M.	193

63.	Tabela zaszeregowania prac. umysł.	Zj. P. W. G.	200
64.	"	" " administr. Zjedn. Pom.	202
65.	"	" " P. B. Z. G.	204
66.	"	" " Stacji Ratownictwa	207
67.	"	" " C. Z. P. W.	208
68.	Tabela płac pracowników finansowo-księgowych		212
69.	" zaszereg. prac. finans.-księg.		212
70.	" płac służby kadr.		217
71.	" zaszereg. prac. służby kadr.		213
72.	" płac i zaszereg. prac. kontroli wewnętrznej		219
73.	" płac i zaszereg. prac. umysł. Central Handlowych		221
74.	" płac i zaszereg. Komisarzy Oszczędnościowych		227
75.	" zaszereg. personelu Akcji Socjalnej		229
76.	" płac prac. techn. zatrudn. pod ziemią		234
77.	Wynagrodzenie portierów (zał. nr 23)		238
78.	" pracowników w stołówkach (zał. nr 24)		239
79.	" radców zakładowych i delegowanych do prac społecznych (zał. nr 25)		241
80.	" kierowników świetlic (zał. nr 26)		244
81.	Odzież ochronna i robocza (zał. nr 27)		246
82.	Przydział mleka (zał. nr 28)		265





## ZBIOROWY UKŁAD PRACY.

Pomiędzy Centralnym Zarządem Przemysłu Węglowego, mającym siedzibę w Katowicach, i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników, mającym siedzibę w Katowicach, zawarty został w Katowicach w dniu 3-go stycznia 1949 r. Układ Zbiorowy Pracy treści następującej:

### Rozdział I.

Cel, zasięg i czas trwania układu.

#### Art. 1

1) Układ niniejszy ustala warunki pracy i płacy fizycznych i umysłowych pracowników wszystkich zakładów pracy podległych C.Z.P.W., a także pracowników zatrudnionych w C.Z.P.W., oraz określa wzajemne zobowiązania stron podpisujących układ.

Układ niniejszy nie obejmuje zakładów gospodarstwa rolno-leśnego, pracowników Szkolnictwa Zawodowego i Biura Budowlanego P. W.

2) Przez użyte w układzie określenia: „Dyrekcja“ rozumie się Dyrekcję poszczególnego zakładu pracy, przez: „Związek“ — właściwe organa Związku Zawodowego.

#### Art. 2

Wspólnym zadaniem uczestników układu jest wykonanie państwowego planu produkcji przy jednoczesnym osiągnięciu najwyższej jakości produkcji i najniższych kosztów własnych.

Obie strony dążyć będą do przekroczenia państwowego planu produkcji i do stałej poprawy bytu pracowników, w szczególności przez podnoszenie wydajności pracy oraz organizowanie, popieranie i rozwijanie ruchu współzawodnictwa pracy.

### Art. 3

- 1) Układ niniejszy zostaje zawarty na czas nieoznaczony począwszy od dnia 1 stycznia 1949 roku.
- 2) Układ niniejszy lub poszczególne jego postanowienia mogą być wypowiedziane przez każdą ze stron na trzy miesiące z góry.  
Wypowiedzenie winno być dokonane na piśmie najpóźniej w ostatnim dniu miesiąca kalendarzowego poprzedzającego okres wypowiedzenia.
- 3) W piśmie zawierającym wypowiedzenie, strona wypowiadająca określi, czy wypowiedzenie dotyczy całego układu, czy też poszczególnych jego postanowień.
- 4) W przypadku całkowitego lub częściowego wypowiedzenia układu, strony przystąpią niezwłocznie do zawarcia nowego układu w całości lub tej części, której wypowiedzenie dotyczy.
- 5) Jeżeli nowy układ nie zostanie zawarty w okresie wypowiedzenia, obowiązuje nadal, aż do czasu podpisania nowego układu, układ wypowiedziany.

## Rozdział II

### Przyjmowanie i zwalnianie pracowników

#### Art. 4

- 1) Przyjmowanie i zwalnianie pracowników należy do Dyrekcji po uprzednim uzgodnieniu na piśmie z Radą Zakładową.  
Nie dotyczy to osób mianowanych przez władze nadrzędne zakładu pracy na następujące stanowiska: dyrektora (kierownika) zakładu pracy, jego zastępców oraz głównych kierowników technicznych i personalnych.
- 2) W wypadku nieosiągnięcia uzgodnienia z Radą Zakładową, spór przekazany zostanie do ostatecznego wspólnego rozstrzygnięcia władzom nadrzędnym kierownictwa zakładu pracy i Rady Zakładowej.

#### Art. 5

Pracownik będący członkiem Zarządu Związku, Rady Zakładowej oraz powołany przez Związek do pełnienia zadań pań-

stwowym lub społecznym, może być zwolniony z pracy tylko z ważnych przyczyn lub z własnej winy, w każdym wypadku za uprzednią zgodą nadrzędnego Zarządu Związku.

### Rozdział III

#### Płace

##### Art. 6

- 1) Płace pracowników fizycznych oparte będą na następujących systemach płac:
  - a) akord czysty,
  - b) akord z progresją,
  - c) dniówka względnie stawka godzinowa.Przy każdym z tych systemów stosowane mogą być premie określone odrębnymi regulaminami uzgodnionymi z Zarządem Głównym Związku Zawodowego podpisanego pod niniejszym układem.
- 2) Systemy płac stosowane w poszczególnych zakładach pracy względnie oddziałach określone są w załącznikach do niniejszego układu.

##### Art. 7

- 1) Zarobki wypłaca się w 2-ch ratach, a mianowicie: zaliczkę i resztę. Zaliczkę w wysokości około 55% zarobku wypłaca się 1-go następnego miesiąca, resztę zaś 15-go następnego miesiąca.

Zaliczki nadzwyczajne, zaliczki na ziemniaki i t. p. należy potrącać stosunkowo zarówno z zaliczki jak i z reszty. Podatki, czynsze, światło, wodę i t. p. potrąca się przy wypłacie reszty.
- 2) Jeżeli wypłata wynagrodzenia przypada na niedzielę lub ustawowe święto, to należy ją przełożyć na poprzedzający dzień powszedni.
- 3) Wynagrodzenie winno być wypisane wyraźnie na karcie zarobkowej. Ilość dniówek względnie godzin płatnych na dniówki lub w akordzie jako też wynagrodzenie dniówkowe, akordowe i premiewe, należy podać na tej karcie oddzielnie. Ponadto w dniu wypłaty należy dostarczyć przodowym drużynom akordowych przodkowych, karty obliczeń zarobków akordowych (karta przodkowa) dla odnośnych przodków.

- 4) Podjęcie wynagrodzenia przez pracownika nie może odbywać się w czasie jego pracy. Wypłata winna być dokonana w dniach wypłaty ustalonych dla danego zakładu pracy lub branży, w taki sposób, aby została zakończona najpóźniej w ciągu dwóch godzin od chwili zakończenia pracy w dniu wypłaty.

#### Art. 8

Przy ustalaniu wynagrodzenia za pracę winna być przestrzegana zasada jednakowej płacy za jednakową pracę. Zasada ta ma również zastosowanie przy ustalaniu wynagrodzenia za pracę kobiet i pracowników młodocianych.

#### Art. 9

- 1) Płace pracowników umysłowych oparte są na miesięcznym systemie wynagrodzenia.
- 2) Grupy pracowników umysłowych podlegających premiowaniu i regulaminy ich premiowania uzgodnione będą z Zarządem Głównym Związku Zawodowego, podpisanego pod niniejszym układem.

#### Art. 10

Tabela płac, tabele zaszeregowania z wyjaśnieniami dotyczącymi sposobu zaszeregowania, sposoby obliczania płacy akordowej, podane są w załącznikach do niniejszego układu.

#### Art. 11

W przypadkach stosowania wynagrodzenia akordowego należy przed przystąpieniem pracownika do każdej pracy w akordzie, podać pracownikowi na piśmie wysokość należnego wynagrodzenia za daną pracę w sposób jasny i nie wzbudzający wątpliwości.

#### Art. 12

Robotnicy pracujący na akord, którzy z przyczyn od nich niezależnych nie osiągnęli zarobku odpowiadającego stawce dniówkowej względnie godzinowej (bez zachęty akordowej), otrzymują zapłatę dniówkową wzgl. godzinową (bez zachęty akordowej) wg kategorii wynikającej z osobistego zaszeregowania, wraz z dodatkiem wyrównawczym.

Za przyczyny takie należy uważać zgodnie z pojęciami podstawowymi Norm Pracy postoje spowodowane działaniem

sił wyższych (tępania, ognie, gazy, wdarcie się wody) lub innych czynników niezależnych od robotników (brak energii, unieruchomienie urządzeń transportowych i t. p.), o ile jednak:

- a) trwają, stosownie do bezspornego stwierdzenia przez kierownictwo zakładu, co najmniej 2 godziny;
- b) powodują oczywistą niemożność wykonania innej z zasadniczych prac objętych umową akordową;
- c) nie pozwalają na przesunięcie robotników do podobnej pracy w innym miejscu zakładu;
- d) zostały wpisane do zakładowego wykazu postojów i potwierdzone podpisem odpowiedniej osoby z kierownictwa.

Istnienie wszystkich wyżej podanych warunków oraz przyczym postojów muszą być stwierdzone w protokóle podpisanym przez zainteresowanego bezpośrednio robotnika wzgl. przodowego grupy, przedstawiciela Rady Zakładowej wzgl. męża zaufania i osobę dozoru technicznego, upoważnioną do tego przez dyrektora kopalni (zakładu.)

Postoje nie odpowiadające wyżej wymienionym warunkom wzgl. odpowiadające tylko niektórym z nich, nie mogą być uznane za przyczynę uzasadniającą zapłatę dniówkową względnie godzinową robotnikom pracującym na akord.

### Art. 13

Za czas stracony w zakładzie pracy z powodu postoju niezależnego od pracownika, pracownik winien otrzymać zapłatę dniówkową względnie godzinową (bez zachęty akordowej) wg kategorii wynikającej z osobistego zaszerogowania, wraz z dodatkiem wyrównawczym.

### Art. 14

- 1) Za normalną pracę nocną przysługuje dodatek nocny, wynoszący za każdą przepracowaną w nocy godzinę:
  - a) przy pracy na dniówkę — 10% podstawowej stawki godzinowej wynagrodzenia, wynikającej z osobistego zaszerogowania pracownika;
  - b) przy pracy na akord — 10% podstawowej stawki godzinowej wynagrodzenia, wynikającej z osobistego zaszerogowania pracownika, powiększonej o zachętę akordo-

wą, o ile zachęta akordowa zostanie dla danej pracy umówiona.

- 2) Za normalną pracę nocną uważa się zmianę obejmującą czas pomiędzy godziną 22-gą a godziną 6-tą.

#### Art. 15

- 1) Za pracę w godzinach nadliczbowych przysługują następujące dodatki:
  - 50% — za pracę w dwóch pierwszych godzinach nadliczbowych;
  - 100% — za pracę w trzeciej i następnej godzinie nadliczbowej oraz za pracę nadliczbową w godzinach nocnych.
- 2) Za podstawę obliczenia dodatku za godziny nadliczbowe przyjmuje się:
  - a) przy pracy na dniówkę — stawkę podstawową, wynikającą z osobistego zaszeregowania wraz z dodatkiem wyrównawczym;
  - b) przy pracy na akord — stawkę podstawową wynikającą z osobistego zaszeregowania, wraz z dodatkiem wyrównawczym i zachętą akordową, o ile zachęta akordowa zostanie dla danej pracy umówiona.

#### Art. 16

- 1) Za każdą godzinę pracy w niedzielę i święta ustawowe przysługuje:
  - a) przy pracy na dniówkę — dodatek w wysokości 100% godzinowej stawki podstawowej, wynikającej z osobistego zaszeregowania wraz z dodatkiem wyrównawczym;
  - b) przy pracy w akordzie 100% godzinowej stawki podstawowej, wynikającej z osobistego zaszeregowania, wraz z dodatkiem wyrównawczym i zachętą akordową, o ile zachęta akordowa została dla danej pracy umówiona.
- 2) Za pracę w niedzielę i święta uważa się pracę wykonywaną od godziny 6-tej niedzieli lub dnia świątecznego, do godz. 6-tej dnia następnego.

#### Art. 17

Dodatki określone w art. 14, 15 i 16 tego układu oblicza się dla pracowników umysłowych od  $1/200$  podstawowej płacy miesięcznej.

## Art. 18

- 1) Dyrekcje zakładów pracy są obowiązane otaczać pracowników, zgłaszających wynalazki i ulepszenia techniczne szczególną opieką, okazywać im wszelką pomoc i rady potrzebne dla technicznego rozpracowania zgłoszonych wynalazków i ulepszeń, oraz zapewnią w każdym wypadku szybkie wydanie na piśmie ostatecznej oceny zgłoszonego wynalazku lub ulepszenia.
- 2) Za dokonywane wynalazki i ulepszenia techniczne Dyrekcja zakładu winna po porozumieniu z Radą Zakładową przyznać pracownikowi nagrodę lub premię wedle oddzielnie ustalonych regulaminów uzgodnionych z Komisją Centralną Związków Zawodowych.

## Art. 19

W razie podróży służbowej lub delegacji służbowej (zlecenie przez zakład pracy czasowego pełnienia czynności poza miejscowością stałego miejsca pracy), należą się pracownikowi, poza normalnym wynagrodzeniem, diety oraz zwrot kosztów przejazdów i noclegów wg powszechnie obowiązujących przepisów.

### Zaopatrzenie dodatkowe.

## Art. 20

- 1) Dyrekcja zakładu pracy pokrywa do wysokości 200 zł miesięcznie opłaty szkolne na podstawie pokwitowań za dzieci pracowników uczęszczające do szkół prywatnych, o ile na danym terenie brak jest szkoły państwowej lub brak miejsc w szkołach państwowych. Konieczność umieszczenia dziecka w szkole prywatnej musi być umotywowana zaświadczeniami.
- 2) Dyrekcja zakładu pracy wypłaca pracownikom za każde dziecko uczące się w szkołach państwowych podstawowych 50 zł na zakup pomocy szkolnej.

## Art. 21

- 1) Dyrekcja zakładu pracy winna ułatwić pracownikom kształcanie się poza pracą w wykonywanym przez nich zawodzie.
- 2) Dyrekcja zakładu pracy winna zwracać kształcącym się pracownikom młodocianym ponoszone przez nich opłaty szkolne wg tych samych zasad, jak dla dzieci pracowników.

## Art. 22

- 1) Jeżeli przynajmniej 100 pracowników zakładu pracy wyrazi chęć korzystania ze stołówki, Dyrekcja obowiązana jest oddać na stołówkę odpowiednio urządzony lokal oraz pokrywać koszty administracyjne i rzeczowe w ramach powszechnie obowiązującej instrukcji uzgodnionej z KCZZ.
- 2) W zakładach pracy zatrudniających mniej niż 200 pracowników Dyrekcja postąpi analogicznie jak podano w punkcie 1, o ile chęć korzystania ze stołówki wyrazi 50% zatrudnionych, co najmniej jednak 50 pracowników.

## Art. 23

Bezpłatny deputat węglowy wydaje się wszystkim pracownikom przemysłu węglowego w następujących ilościach:

- 1) Pracownicy pozostający w związku małżeńskim lub żywiciele rodzin, tudzież nie pozostający w związku małżeńskim, lecz prowadzący własne gospodarstwo domowe otrzymują rocznie:
  - a) **pracownicy fizyczni**

zaszeregowani do kategorii płac	1	6 ton
	2	7 ton
powyżej	2	8 ton
  - b) **pracownicy umysłowi**

zaszeregowani do kategorii płac:	12—11	6 ton
	10	7 ton
	9— 1	8 ton
- 2) Pracownicy samotni, zamieszkujący przy rodzinach, otrzymują 2 tony rocznie.
- 3) Mężatki, których mężom przysługuje bezpłatny węgiel opalowy z tytułu ich pracy, otrzymują 2 tony rocznie.
- 4) Pracownik, który na skutek przeszerogowania związanego z wejściem w życie niniejszego układu, miałby otrzymać mniejszy deputat, niż otrzymywany przed 1. I. 1949 r. zachowuje prawo do deputatu dotychczasowego, o ile pełni nadal te same czynności, jakie pełnił przed 1. I. 1949 r.
- 5) Jeśli pracownik fizyczny zostanie przeszerogowany jako pracownik umysłowy i miał by otrzymać deputat węglowy niższy niż ten, jaki otrzymywał, będąc pracownikiem fizycznym, wówczas zachowuje on nadal uprawnienia do tej ilości węgla deputatowego, jaką otrzymywał jako pracownik fizyczny.



- 6) Za żywicieli rodzin uważa się pracowników nieżonatych lub pracownice niezamężne, którzy na skutek obowiązku utrzymania niezdolnych do pracy dziadków, rodziców oraz dzieci także nieślubnych lub przybranych, albo rodzeństwa do lat 15 utrzymują własne gospodarstwo domowe. Pracownicy ci obowiązani są dostarczyć zaświadczenie swojej gminy lub gospodarza domu, stwierdzające ilość osób utrzymywanych i okoliczność, że wraz z nimi mieszkają.  
W każdej rodzinie można uznać za żywiciela tylko jedną osobę zdolną do zarobkowania, a mianowicie najwięcej zarabiającą bez względu na miejsce zarobkowania.  
Pracownik jest obowiązany zawiadamiać zakład pracy o zmianach w rodzinie i gospodarstwie domowym, które mają wpływ na wysokość deputatu węglowego.
- 7) Rodziny pracowników — żywicieli rodzin, powołanych do czynnej służby wojskowej, otrzymują te same ilości węgla, do poboru których uprawniony był pracownik powołany do służby wojskowej.
- 8) Prawo do poboru bezpłatnego węgla opałowego nabywa pracownik z dniem zawarcia umowy o pracę. Pierwsza dostawa następuje zasadniczo w 3 miesiące po rozpoczęciu pracy. Na wniosek Rady Zakładowej może pierwsza dostawa nastąpić w poszczególnych wypadkach wcześniej. Okres trzymiesięcznego wyczekiwania nie dotyczy tych pracowników, którzy za zgodą kierownictwa zakładu pracy przechodzą z jednego zakładu, objętego przez Centralny Zarząd Przemysłu Węglowego do innego zakładu pracy objętego przez tenże Centralny Zarząd.
- 9) Odbiór węgla następuje z kopalni położonej najbliżej miejsca zamieszkania pracownika. Węgiel odbiera się loco plac kopalni.
- 10) Ustaloną ilość węgla opałowego wydaje się pracownikowi także podczas choroby.
- 11) Za każdy opuszczony bez usprawiedliwienia dzień pracy potrąca się pracownikowi 1/100 część należnego mu deputatu węglowego.
- 12) Terminarz dostarczania węgla ustala Dyrekcja Zakładu pracy w porozumieniu z Radą Zakładową.
- 13) Deputat węglowy należy wydawać w sortymencie 30—50 mm z tym, że w razie braku na kopalni tego sortymentu można wydawać węgiel grubszy.

- 14) Pracownicy pozostający w związku małżeńskim, żywiele rodzin i pracownicy nieżonaci (niezamężne) prowadzący własne gospodarstwa domowe poza miejscem pracy, a zamieszkujący w sypialniach należących do zakładu pracy, otrzymują deputat węglowy na ogólnych zasadach. Pracownikom tym przysługuje prawo przesyłania kolejną całego deputatu do miejsca stałego zamieszkania z tym, że koszt transportu pokrywają sami.
- 15) Pracownicy samotni, mieszkający w sypialniach należących do zakładu pracy, nie otrzymują bezpłatnego węgla opałowego.

### Czac pracy.

#### Art. 24

- 1) Normalny czas pracy wynosi 8 godzin dziennie; w soboty 6 godzin, razem 46 godzin tygodniowo płatne za 46 godzin.
- 2) Wszelkie dalsze godziny pracy opłacane są jako godziny nadliczbowe wg przepisów art. 15 niniejszego układu.
- 3) W kopalniach węgla, z uwagi na okres odbudowy kraju, faktyczny czas pracy na powierzchni wynosi nadal 48 godzin tygodniowo, z czego 2 godziny (w sobotę) traktować należy jako pracę w godzinach nadliczbowych.
- 4) Do czasu pracy młodocianych wlicza się godziny nauki zawodowej, lub doksztalcającej w szkołach dla młodocianych pracowników, uczniów, terminatorów i praktykantów w liczbie nieprzekraczającej osiemnastu godzin tygodniowo, niezależnie od tego, czy nauka odbywa się w szkole w godzinach pracy młodocianego, czy też poza tymi godzinami. Regularne odbywanie się nauki winno być wykazywane poświadczeniem wydawanym przez kierownictwo szkoły.  
Jeżeli nauka w szkole odbywa się w godzinach pracy młodocianego, Dyrekcja zakładu lub upoważniony przez nią przełożony, ma prawo stałej kontroli czy uczeń uczęszcza regularnie do szkoły
- 5) Zatrudnienie w godzinach nadliczbowych pracowników młodocianych oraz kobiet ciężarnych po 4-tym miesiącu ciąży jest zakazane.
- 6) Czas pracy pracowników zatrudnionych pod ziemią liczy się od wejścia do klatki na powierzchni do czasu wyjścia z klatki na powierzchnię.

- 7) Sygnaliści, maszyniści, strażacy pożarni, jako też wszyscy pracownicy fizyczni zatrudnieni przy obsłudze urządzeń, będących stale w ruchu, powinni oczekiwać zmiany na miejscu pracy.

Pracownicy ci otrzymują za przedłużoną obecność na dole następujące wynagrodzenie:

Jeśli odległość od podszybia do miejsca ich pracy wynosi od  $\frac{1}{2}$  do  $1\frac{1}{2}$  km —  $\frac{1}{2}$  wynagrodzenia godzinowego podstawowego za każdy dzień pracy, jednak bez dodatku za pracę nadliczbową z tego tytułu. Za każdy rozpoczęty dalszy km drogi podwyższa się to specjalne wynagrodzenie o dalszą  $\frac{1}{2}$  wynagrodzenia godzinowego podstawowego.

- 8) Czas pracy robotników zatrudnionych w kopalniach węgla kamiennego stale pod ziemią regulują postanowienia odpowiednich ustaw.
- 9) Czas pracy robotników zatrudnionych pod ziemią przy szczególnie ciężkich lub niebezpiecznych dla zdrowia robotach, a mianowicie:
- a) przy czyszczeniu żompi w szybach i osadników wodnych, jeżeli czyszczenie jest ręczne i odbywa się w wodzie lub błocie;
  - b) przy głębieniu szybów, jeżeli warunki wymagają pracy w nieprzemakalnych ubraniach;
  - c) na wysokich filarach, jeżeli wysokość ich przekracza 8 m;
  - d) w pokładach o miąższości poniżej 0,55 m, jeżeli upad ich jest mniejszy aniżeli  $15^\circ$ ;  
wynosi 7 godzin na dobę płatne za 8 godzin.
- 10) Czas pracy robotników zatrudnionych pod ziemią w temperaturze ponad  $28^\circ$  C, wynosi 6 godzin na dobę, płatne za 8 godzin.

#### Art. 25

- 1) Czas rozpoczęcia i ukończenia pracy oraz przerwy wypoczynkowe ustalone będą przez Dyрекcję w porozumieniu z Radą Zakładową. Przerw wypoczynkowych, trwających ponad 15 minut nie wlicza się do czasu pracy.
- 2) Przepis o niewliczaniu przerw wypoczynkowych do czasu pracy nie dotyczy przypadków, w których przerwy wypoczynkowe zostały wprowadzone dla ochrony zdrowia pracowników, zatrudnionych przy pracach szczególnie uciążliwych.

liwych lub szkodliwych dla zdrowia, jak np. praca w mas-  
kach, praca w szkodliwych dla zdrowia wyziewach, ga-  
zach i pyle.

Rodzaj pracy, przy których stosowane winny być przerwy  
wypoczynkowe wliczane do czasu pracy, ich częstotliwość  
i długość określi na piśmie właściwy dla danego zakładu  
pracy Obwodowy Inspektor Pracy w ramach instrukcji  
wydanej przez Ministerstwo Pracy i Opieki Społecznej.

#### Art. 26

W przypadkach, gdy warunki wymagają przedłużenia go-  
dzin pracy lub wykonywania pracy w niedziele lub dni świą-  
teczne przez całą załogę lub pełną zmianę, winno nastąpić  
uprzednio uzgodnienie w tej sprawie z Zarządem Głównym  
Związku.

W przypadkach konieczności zatrudnienia w godzinach  
nadliczbowych lub niedziele i święta pojedynczych pracow-  
ników, potrzebna jest zgoda Rady Zakładowej, a jeśli praca ta ma  
trwać więcej niż 4 dni, niezbędna jest zgoda Zarządu Głównego  
Związku.

We wszystkich tych wypadkach winno być uzyskane ze-  
zwolenie właściwej władzy.

#### Art. 27

W zakładach lub ich oddziałach o ruchu ciągłym Dyrekcja  
w porozumieniu z Radą Zakładową ustali schemat i wykaz  
imienny pracowników, wg którego dzień wypoczynkowy dla  
poszczególnych pracowników zostanie przesunięty na dzień  
powszedni. W każdym razie dzień odpoczynku winien co 3 ty-  
godnie wypadać w niedzielę.

### Miejsce pracy, narzędzia i ubrania robocze.

#### Art. 28

Dyrekcja przyjmując pracownika, obowiązana jest wska-  
zać mu miejsce pracy oraz przydzielić narzędzie pracy. Narzę-  
dzia, wymagające naprawy wskutek normalnego zużycia, na-  
prawia się na koszt zakładu pracy. Narzędzia, które przez nor-  
malne właściwe używanie stały się nieużyteczne, winien zmienić  
zakład pracy na nowe, za zwrotem zniszczonych.

#### Art. 29

Pracownik odpowiada za całość przydzielonych mu narzędzi  
pracy i ubrania roboczego lub ochronnego i winien zwrócić koszt

tych przedmiotów, jeżeli uległy one uszkodzeniu lub utracie z jego winy lub niedbalstwa. Koszt tych narzędzi i ubrania roboczego ustala Dyrekcja w porozumieniu z Radą Zakładową, biorąc pod uwagę czas użytkowania oraz stopień zużycia narzędzi lub ubrania.

#### Art. 30

Dyrekcja obowiązana jest wskazać pracownikowi odpowiednie miejsce na przechowanie przydzielonych mu narzędzi pracy, ubrania roboczego i odzienia wierzchniego.

#### Art. 31

Jeżeli pracownik został przyjęty z własnymi narzędziami, należy mu się wynagrodzenie za ich zużycie w wysokości ustalonej przez Dyrekcję i Radę Zakładową.

### Rozdział IV

#### Akcja Socjalna

#### Art. 32

1) Dyrekcja zakładu pracy obowiązana jest w pełni wykorzystać sumy przydzielone na akcję socjalną w wysokości ustalonej dla zakładu pracy przez władzę nadrzędną.

Plan akcji socjalnej ustala w ramach przydzielonych sum Dyrekcja Zakładu w uzgodnieniu z Radą Zakładową. Rada Zakładowa kontroluje wydatkowanie sum i wykonanie tego planu.

2) Sumy przewidziane na całość akcji socjalnej w zakładach objętych tym układem, rozdzielone zostaną na poszczególne zakłady pracy w zgodnym porozumieniu obydwóch stron podpisanych pod tym układem.

3) Dyrekcja obowiązana jest wspólnie z Radą Zakładową do uruchomienia kasy pożyczkowo-zapomogowej na zasadach ustalonych przez Komisję Centralną Związków Zawodowych w porozumieniu z zainteresowanymi Ministerstwami. Do prowadzenia Kasy Dyrekcja zakładu dostarcza bezpłatnie personelu i pomocy technicznej. Sumy z budżetu Akcji Socjalnej pozycja „Kasy oszczędnościowo-pożyczkowej“ Dyrekcja zakładu obowiązana jest przelewać do wyżej wymienionych kas.

## Art. 33

- 1) Dyrekcja obowiązana jest do opłacania za pracowników, korzystających z wczasów, części opłat za wczasy, określonej w powszechnie obowiązujących przepisach o wczasach pracowniczych, jako dopłatę pracodawcy.
- 2) Dyrekcja obowiązana jest do wypłacenia pracownikowi wyjeżdżającemu na wczasy zaliczki w wysokości 60% przeciętnego wynagrodzenia, przypadającego mu za okres urlopowy.

## Urlopy.

### Art. 34

- 1) Każdy pracownik ma w każdym roku kalendarzowym prawo do urlopu, o ile przepracuje w tym samym zakładzie pracy okres wyczekiwania.  
Okres wyczekiwania wynosi 6 miesięcy.  
Okres wyczekiwania nie ulega przerwie, jeżeli pracownik przechodzi z jednego zakładu pracy, objętego przez Centralny Zarząd Przemysłu Węglowego do innego zakładu pracy objętego przez tenże Centralny Zarząd Przemysłu Węglowego w drodze przeniesienia służbowego
- 2) Długość urlopu zależna jest od czasu przepracowanego w górnictwie lub w zakładach objętych przez Centralny Zarząd Przemysłu Węglowego. Przez pracę w górnictwie rozumie się pracę w górnictwie węglowym, tudzież pracę w kopalniach ropy naftowej, soli, rudy i t. p., i to zarówno w kraju jak i zagranicą.
- 3) O udzieleniu urlopu należy powiadomić pracownika nie później niż 14 dni przed rozpoczęciem urlopu. O tym, kiedy dany pracownik ma rozpocząć urlop, decyduje Dyrekcja zakładu, w porozumieniu z Radą Zakładową.
- 4) Początek urlopu dla kobiet po porodzie nie może być wyznaczony wcześniej, niż 8 tygodni od dnia porodu.
- 5) Każdy pracownik obowiązany jest zastąpić pracownika także z innej kategorii w tym czasie, gdy ten jest na urlopie.
- 6) W wypadku, gdy pracownik nie otrzymał w danym roku kalendarzowym urlopu z winy zakładu pracy, należy mu udzielić urlopu w następnym roku kalendarzowym i to nie później, niż do dnia 31 marca.

7) Długość urlopu wynosi:

- a) dla pracowników fizycznych po przepracowaniu mniej niż 3 lata . . . 8 dni roboczych
- b) dla pracowników fizycznych po przepracowaniu ponad 3 lata do 10 lat . 15 dni roboczych
- c) dla pracowników fizycznych po przepracowaniu więcej niż 10 lat . . 1 miesiąc kalendarzowy
- d) dla inwalidów o sprawności obniżonej ponad 50% co najmniej . . . . 15 dni roboczych
- e) dla młodocianych, którzy w dniu 1 kwietnia danego roku nie ukończyli jeszcze 18 lat . . . . . 14 dni roboczych
- f) dla pracowników umysłowych po 6 miesiącach nieprzerwanej pracy . 2 tygodnie  
a po roku nieprzerwanej pracy . . 1 miesiąc kalendarzowy.

Pracownikowi przysługuje prawo domagania się, by przy określaniu kolejności urlopów, urlop został mu wyznaczony dopiero po upływie terminu, w którym ma on uzyskać prawo do dłuższego urlopu, aby w tym sposób umożliwić mu skorzystanie z urlopu według pełnych norm, przysługujących mu na podstawie przepracowanego okresu.

Jeżeli jednak za jego zgodą urlop został mu wyznaczony przed upływem tego terminu, w takim razie nie przysługuje mu prawo w tym samym roku kalendarzowym do żadnego urlopu uzupełniającego.

#### Art. 35

Młodociani winni otrzymywać urlopy w okresie wakacji szkolnych.

#### Art. 36

Lista urlopową winna być uzgodniona z Radą Zakładową.

#### Art. 37

Urlop nie może być dzielony bez zgody pracownika i winien być wykorzystany w danym roku kalendarzowym.

#### Art. 38

Pracownik nie może zrzec się nabytego prawa do korzystania z urlopu w zamian za dodatkowe wynagrodzenie wypłacone przez Dyрекcję.

### Art. 39

Wynagrodzenie za dzień urlopowy oblicza się przez podzielenie rzeczywistego zarobku pracownika fizycznego z ostatnich trzech miesięcy kalendarzowych przez ilość dni powszednich w tym okresie rzeczywiście przez niego przepracowanych.

### Art 40

W razie powołania do czynnej służby wojskowej przysługuje pracownikowi, który przepracował w zakładzie pracy przynajmniej 6 miesięcy, odprawa w wysokości 2-tygodniowego wynagrodzenia, a po przepracowaniu w zakładzie jednego roku — odprawa w wysokości 1-miesięcznego wynagrodzenia, obliczonego wg zasad stosowanych przy obliczaniu wynagrodzeń za urlop wypoczynkowy.

### Art. 41

Pracownik po odbyciu obowiązkowej służby wojskowej winien być przyjęty do pracy w przedsiębiorstwie (z którego został powołany do wojska) na równorzędne stanowisko i warunki w stosunku do tych, jakie miał przed powołaniem do wojska chyba, że nie stawiał się do pracy bez ważnych powodów w ciągu 2-ch tygodni od chwili zwolnienia go ze służby wojskowej.

## Urlopy okolicznościowe.

### Art. 42

Pracownicy otrzymują urlopy okolicznościowe płatne wg zasad stosowanych przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, w następujących przypadkach:

- a) własnego ślubu — 2 dni urlopu;
- b) urodzenia się dziecka — 2 dni urlopu;
- c) pogrzebu małżonka, dziecka, rodziców — 2 dni urlopu;
- d) ślubu dziecka — 1 dzień urlopu;
- e) stawiennictwo się przed Komisją Wojskową — 1 dzień i po przedstawieniu świadectwa z wojskowej komisji lekarskiej w razie potrzeby na dalsze dni;
- f) w dniach składania egzaminów szkolnych w oparciu o przedłożone zaświadczenia dyrekcji szkół.

Urlopów okolicznościowych nie wlicza się do urlopu wypoczynkowego.



## Kultura i oświata.

### Art. 43

Dyrekcja winna oddać do Związku lub Rady Zakładowej w zakładach zatrudniających ponad 100 pracowników odpowiednio wyposażoną izbę na świetlicę i biuro, dostępną dla pracowników o każdej porze w godzinach wolnych od pracy. W zakładach zatrudniających poniżej 100 pracowników, świetlice już istniejące winny być utrzymane. Dyrekcja obowiązana jest do wyposażenia na koszt własny świetlic w umeblowanie, dokonywania remontów, utrzymania czystości, ogrzewania i oświetlania.

Dyrekcja obowiązana jest w zakładach liczących ponad 200 pracowników opłacać kierownika świetlicy zaangażowanego przez Związek.

Wysokość wynagrodzenia kierowników świetlic ustalona będzie dodatkowo z KCZZ.

### Art. 44

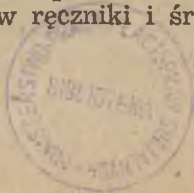
1) Dyrekcja obowiązana jest urządzić na terenie zakładu punkt sanitarny, obsługiwany na każdej zmianie przynajmniej przez przeszkolonego pracownika lub jednego sanitariusza (sanitariuszkę). Sanitariusz może w czasie wolnym od pracy w swoim zakresie być zatrudniony przy innej pracy, odpowiadającej jego kwalifikacjom.

Punkt sanitarny winien posiadać apteczkę i być zaopatrzony w narzędzia lekarskie i leki niezbędne w niesieniu pierwszej pomocy w nieszczęśliwych wypadkach przy pracy.

2) Czas zużyty przez pracownika w godzinach pracy na korzystanie z pomocy w zakładowym punkcie sanitarnym wlicza się do czasu pracy i wynagradza się według stawki podstawowej, należnej pracownikowi wg osobistego zaszerogowania wraz z dodatkiem wyrównawczym.

### Art. 45

We wszystkich oddziałach zakładu na powierzchni winny znajdować się umywalnie zaopatrzone w ręczniki i środki do mycia.



#### Art. 46

We wszystkich oddziałach zakładu na powierzchni winna znajdować się czysta bieżąca woda do picia, względnie w razie braku tejże, naczynia z przegotowaną wodą oraz pewna ilość kubków i urządzeń do ich płukania.

Pracownikom zatrudnionym na dole kopalni winna być wydawana kawa lub napój zastępczy.

#### Art. 47

- 1) Zakłady pracy obowiązane są do urządzenia i utrzymywania w należytym stanie natrysków lub łaźni, zaopatrzonych w ciepłą wodę, tak obliczonych, aby każdy robotnik mógł raz na tydzień skorzystać bezpłatnie z tych urządzeń. Urządzenia te mogą być utrzymywane wspólnie przez kilka blisko siebie położonych mniejszych zakładów pracy.
- 2) Jeżeli zakład nie posiada tych własnych urządzeń, Dyrekcja winna wydawać bezpłatnie każdemu pracownikowi raz na tydzień bilet do łaźni publicznej.

#### Art. 48

Sprawa ubrań roboczych zadecydowana zostanie w dodatkowym protokóle do niniejszego układu, uzgodnionym pomiędzy C.Z.P.W. i Z.Z.G. a zatwierdzonym przez Ministerstwo Przemysłu i Handlu w porozumieniu z KCZZ.

#### Art. 49

Pracownicy w czasie zatrudnienia przy pracach szkodliwych dla zdrowia winni otrzymywać staraniem zakładu pracy bezpłatnie mleko, lub inne środki odżywcze, które pracownik obowiązany jest spożyć na miejscu.

Rodzaje prac szkodliwych dla zdrowia oraz ilość mleka lub innych środków odżywczych ustali Obwodowy Inspektor pracy, zgodnie z obowiązującymi przepisami wydanymi przez Ministerstwo Pracy i Opieki Społecznej.

Pracownikom zatrudnionym przy smarowaniu i remoncie maszyn dostarcza się mydła lub proszku do mycia rąk.

#### Art. 50

Usprawnienia pracowników i członków ich rodzin w razie choroby, inwalidztwa, starości i śmierci, regulują przepisy ustaw o ubezpieczeniu społecznym.

## Art. 51

Obowiązujące postanowienia ustaw o ochronie pracy kobiet określają szczególne prawa kobiet ciężarnych przed i po rozwiązaniu ciąży.

## Art. 52

W razie śmierci pracownika, Dyrekcja obowiązana jest niezależnie od świadczeń ubezpieczenia społecznego wypłacić rodzinie zmarłego odprawę pośmiertną na warunkach rozporządzeń o umowie o pracę pracowników umysłowych i fizycznych.

Rodziny pozostałe po pracownikach, zmarłych wskutek nieszczęśliwego wypadku w czasie pracy na dole kopalni, o ile były przez zmarłego utrzymywane, otrzymują odprawę pośmiertną w wysokości trzechmiesięcznego zarobku z ostatnich trzech miesięcy.

## Zwolnienia pracowników do prac społecznych.

## Art. 53

- 1) W umotywowanych przypadkach Dyrekcja zwalnia na życzenie Związku pracownika do pełnienia społecznych obowiązków na okres nie dłuższy niż 3 dni w stosunku miesięcznym. Zwolnienie na dłuższy okres czasu poza przypadkami regulowanymi ustawami i zarządzeniami władz przemysłowych, wymaga uzgodnienia między władzą zwierzchnią Dyrekcji a Związkiem.
- 2) Powołanie do pracy w Związku Zawodowym, delegowanie przez Związek na kursy i do szkół specjalnych, uważa się za pracę o znaczeniu społecznym w rozumieniu tego artykułu.
- 3) Pracownik zwolniony przez Dyrekcję dla wypełnienia państwowych lub społecznych obowiązków, otrzymuje w czasie zwolnienia wynagrodzenie obliczone jak przy zapłacie za okres urlopowy. Wynagrodzenie, o którym mowa, należy się pracownikowi tylko wówczas, jeżeli za pełnienie tych obowiązków nie pobiera on żadnej płacy lub też pobiera płacę niższą od jego przeciętnego wynagrodzenia w okresie pracy. W tym ostatnim przypadku Dyrekcja obowiązana jest do wypłacenia mu różnicy pomiędzy wynagrodzeniem przeciętnym a pobieraną płacą.

- 4) Pracownik zwolniony przez Dyрекcję do pełnienia państwowych lub społecznych obowiązków zachowuje pełne prawa pracownicze. Czas pracy w tej służbie wlicza się do czasu pracy w zakładzie.

## Rozdział V.

### Dyscyplina pracy.

#### Art. 54

Pracownik obowiązany jest do ścisłego przestrzegania regulaminu pracy, a w szczególności do punktualnego rozpoczęcia i ukończenia pracy, jak również do nieopuszczania pracy bez uprzedniego uzgodnienia z przełożonym, upoważnionym przez Dyрекcję zakładu do przyjmowania takich oświadczeń. W nagłych wypadkach pracownik powinien zawiadomić przełożonego lub jego zastępcę o opuszczeniu pracy.

#### Art. 55

Regulamin pracy winien być uzgodniony między Centralnym Zarządem Przemysłu Węglowego i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników i zatwierdzony przez Wyższy Urząd Górniczy i Okręgowego Inspektora Pracy. Dyрекcja zakładu jest obowiązana umożliwić pracownikom zapoznanie się z treścią regulaminu pracy.

#### Art. 56

W przypadkach, gdy praca umowna nie wypełnia pracownikowi całkowicie dnia pracy, Dyрекcja ma prawo dać mu dodatkową, możliwie odpowiadającą jego kwalifikacjom, a w wypadkach wyjątkowych i inną pracę z zagwarantowaniem jego płacy poprzedniej.

#### Art. 57

Dyрекcja ma prawo nakładania kar zgodnych z regulaminem pracy tylko za zgodą Rady Zakładowej. Pracownikowi, na którego nałożono karę, służy prawo odwołania się do Związku.

## Rozdział VI.

### Postanowienia szczegółowe

#### Art. 58

Dla robót górniczych wyznacza się przy zawieraniu umowy akordowej normy zużycia materiałów wybuchowych na tonę, wózek, metr bieżący i t. p. Ustalenie normy zużycia winno nastąpić dla robót o zbliżonych warunkach na podstawie prób

strzelania przeprowadzanych pod kierunkiem technika strzelniczego w obecności przedstawiciela Rady Zakładowej. Do czasu uzyskania norm, w sposób wyżej podany, można stosować jako normy zużycia średnie zużycie materiałów na robotach o zbliżonych warunkach za okres poprzedzającego roku. Materiały zużyte zgodnie z wyznaczoną normą otrzymuje przodowy względnie strzałowy bezpłatnie. Materiały zużyte ponad wyznaczoną normę jak również materiały zaoszczędzone oblicza się po cenach kosztów własnych zakładu pracy i potrąca, względnie dolicza do zarobku przodowego względnie strzałowego. Ceny materiałów wybuchowych ogłasza się przez wywieszkę.

#### Art. 59

1. Dla pracowników zatrudnionych w miejscach nieoświetlonych, w których otwarte światło nie jest dopuszczone, Dyrekcja obowiązana jest dostarczać lamp bezpieczeństwa w stanie gotowym do użytku, przy czym pracownicy płacą za naprawę lamp tylko w tym wypadku, gdy zepsucie nastąpiło rozmyślnie lub z powodu niedbalstwa.

2. Dla pracowników zatrudnionych w miejscach nieoświetlonych, w których stosuje się światło otwarte, Dyrekcja obowiązana jest dostarczać:

a) lamp karbidowych za opłatą 75,— zł za sztukę za zwrotem starej lampy. Nowowstępujący do pracy otrzymuje lampę za opłatą 75,— zł bez obowiązku zwrotu starej lampy.

Naprawa lamp jest wykonywana na koszt zakładu, o ile zepsucie nastąpiło z powodu wadliwości lampy lub normalnego jej zużycia.

b) Bezpłatnie karbidu w następujących ilościach:

Dla przodowników, górników, młodszych górników, budowaczy, ładowaczy i pozostałych fachowców pod ziemią z wyjątkiem maszynistów, pomocników mierniczych, kierowców elektrowozów i innych lokomotyw, wydawców materiałów wybuchowych i sygnalistów 300 g.  
za przepracowaną pełną dniówkę.

Dla wszystkich innych robotników zatrudnionych w miejscach określonych w punkcie 2 200 g.  
za przepracowaną pełną dniówkę.

Dla fachowców z powierzchni  
za każdą godzinę przepracowaną w miejscach  
określonych w punkcie 2.

40 g.

Dla pracowników umysłowych zatrudnionych w miejscach określonych w ustępie 1 pkt. 2 Dyrekcja obowiązana jest dostarczać lamp karbidowych gotowych do użytku na czas przebywania w tych miejscach.

Dla robotników zatrudnionych w miejscach stale oświetlanych w pobliżu szybu zjazdowego nie wydaje się bezpłatnie karbidu, natomiast Dyrekcja obowiązana jest dostarczać dla tych miejsc lamp gotowych do użytku; w odpowiedniej ilości, na wypadek zepsucia się oświetlenia stałego. Karbid należy wydawać z góry na okres 2 tygodni.

Za nieprzepracowane dniówki należy potrącić odpowiednią ilość karbidu w ilości należnej w następnym okresie.

Robotnikom, nie posiadającym innego oświetlenia domowego, może być dostarczany w miarę możliwości i za zgodą Rady Zakładowej, karbid po cenie kosztu własnego.

Sprzedawanie osobom trzecim karbidu wydawanego pracownikom przez zakład pracy jest zakazane.

#### Art. 60

- 1) Inwalidom i wdowom po pracownikach górniczych wydaje się bezpłatny węgiel opałowy loco kopalnia, gdy udowodnią, że:
  - a) są Polakami,
  - b) prowadzą własne gospodarstwo domowe,
  - c) sami lub żadna z osób współnależących do gospodarstwa domowego, nie są uprawnieni do poboru bezpłatnego węgla opałowego z racji zatrudnienia w jakimkolwiek zakładzie pracy; w czasie wykonywania tego zatrudnienia uprawnienie do poboru bezpłatnego węgla wg postanowień tego artykułu spoczywa.
  - d) stosunek pracy inwalidy nie został przez Dyrekcję zakładu górniczego (wzgl.) Zjednoczenia Przemysłu Węglowego), w którym zatrudniony ostatnio pracował, rozwiązany z winy pracownika, zgodnie z obowiązującymi postanowieniami prawnymi.

2) Przy zachowaniu warunków podanych w punkcie 1 niniejszego artykułu uprawnienie do poboru bezpłatnego węgla opałowego przysługuje:

w wysokości do 2,5 ton rocznie:

- a) pracownikom, którym przyznano, lub którym przyznana zostanie renta emerytalna lub pensja Spółki Brackiej (inwalidzka lub starcza), o ile osoby te przepracowały w zakładach przemysłu węglowego położonych na obszarze Państwa Polskiego co najmniej lat 10, a także wdowom po takich pracownikach,
- b) inwalidom wypadkowym, o ile na skutek wypadku doznanego w górniczych zakładach pracy objętych przez Centralny Zarząd Przemysłu Węglowego nastąpiła utrata zdolności zarobkowania w 50% i wyżej — bez względu na ilość lat uprzednio przepracowanych, oraz wdowom po takich pracownikach,
- c) wdowom po pracownikach, którzy pozostając w stosunku pracy w górniczych zakładach pracy objętych przez Centralny Zarząd Przemysłu Węglowego, zmarli na skutek nieszczęśliwego wypadku przy pracy, albo w drodze do pracy lub z pracy, bez względu na ilość lat uprzednio przepracowanych przez zmarłego, w wysokości do 2 ton rocznie:
- d) wszystkim innym wdowom po pracownikach, którzy zmarli w czasie trwania stosunku pracy w górniczych zakładach pracy objętych przez Centralny Zarząd Przemysłu Węglowego i przepracowali w tych zakładach co najmniej lat 5,
- e) osobom narodowości polskiej, które prowadzą nadal gospodarstwo rodzinne pracownika zaginionego, który przed zaginięciem nabył już prawa do poboru bezpłatnego węgla opałowego wg postanowień punktu 2a i 2b niniejszego artykułu,
- f) repatrianci, o ile podjęli pracę w polskim przemyśle węglowym, inwalidzi — repatrianci — zatrudnieni po powrocie w polskim przemyśle węglowym oraz wdowy po nich, otrzymują bezpłatny węgiel w powyższych warunkach z tym, że pracę w górnictwie za granicą uważa się za równoznaczną z pracą w zakładach polskiego przemysłu węglowego.

- 3) Bezpłatny węgiel opałowy wydaje kopalnia, na której pracownik ostatnio pracował, wzgl. położona najbliższemu miejscu zamieszkania uprawnionego do poboru bezpłatnego węgla opałowego.

Dla byłych pracowników dawnych generalnych lub naczelnich dyrekcji bezpłatny węgiel opałowy wydaje najbliższe miejsce zamieszkania pobierającego węgiel kopalnia Zjednoczenia, które przejęło w całości lub w części kopalnię dawną generalną lub naczelną dyrekcji, w której pracownik był zatrudniony.

- 4) Węgiel winien być wydawany w tym samym gatunku, w jakim otrzymują pracownicy zatrudnieni w przemyśle węglowym.
- 5) W razie powtórnego wyjścia zamąż uprawnienie wdowy wygasa z dniem zamążpójścia.

#### Art. 61

- 1) W razie nieszczęśliwego wypadku w pracy powodującego śmierć pracownika lub jego trwałą niezdolność do pracy, zakład pracy jest obowiązany wypłacać pracownikowi lub pozostałej po nim rodzinie taką kwotę miesięcznie, jaką pracownik lub pozostała po nim rodzina otrzymała by z ubezpieczenia tytułem renty wdowiej, sierocej lub wypadkowej i to do czasu, gdy pracownik lub pozostała po nim rodzina otrzymają rentę z ubezpieczenia.
- 2) Kwoty te wypłaci zakład pracy tylko na podstawie złożonego przez poszkodowanego pracownika lub pozostałą po nim rodzinę, rewersu na piśmie, uprawniającego zakład pracy do żądania zwrotu wypłaconych kwot od zakładu ubezpieczeń społecznych.

#### Art. 62

Przy wynajmie mieszkań zakładowych obowiązują przepisy ustawowe. Umowę najmu mieszkania i umowę pracy należy zawierać oddzielnie z tym jednakże, że pracownik, który pracę w danym zakładzie pracy opuści, winien w najkrótszym terminie opróżnić mieszkanie zakładowe. Czynnosc za mieszkanie zakładowe, jak również opłaty za dostarczony prąd i wodę, winny być potrącane pracownikom w liście płacy.



## ROZDZIAŁ VII

### Postanowienia końcowe

#### Art. 63

Spory między Dyrekcją a pracownikami wynikające ze stosowania niniejszego układu rozstrzyga właściwy Inspektor Pracy, co nie pozbawia stron prawa dochodzenia swych roszczeń na drodze sądowej.

#### Art. 64

Dyrekcja jest obowiązana do zaopatrzenia Rady Zakładowej lub delegata w egzemplarz niniejszego układu w ilości:

1 egzemplarz dla co najmniej każdego 200 zatrudnionych, w żadnym wypadku jednak nie mniej niż 3 egzemplarze na każdy zakład.

#### Art. 65

We wszystkich sprawach nieuregulowanych niniejszym układem mają zastosowanie przepisy obowiązującego ustawodawstwa pracy.

Do układu niniejszego dołącza się część szczegółową ujętą w załącznikach od nr 1 do 28, które obejmują tabele zaszeregowania pracowników fizycznych i umysłowych przemysłu węglowego i stanowią integralną część niniejszego układu zbiorowego.

Katowice, dnia 3. stycznia 1949 r.

Zarząd Główny  
Związku Zawodowego Górników  
w Polsce

(—) R. Nieszporek

Centralny Zarząd  
Przemysłu Węglowego  
Dyrektor Generalny

(—) J. Szczęśniak

## TABELA PŁAC

dla pracowników fizycznych przemysłu węglowego  
z ważnością od dnia 1-go stycznia 1949 r.

Kategoria Płacy	Płaca	
	na dniówkę	na 1 godz.
	zł	zł
XII	672,00	84,00
XI	624,00	78,00
X	576,00	72,00
IX	528,00	66,00
VIII	488,00	61,00
VII	440,00	55,00
VI	424,00	53,00
V	392,00	49,00
IV	376,00 <sup>d</sup>	47,00
III	352,00	44,00
II	312,00	39,00
I	288,00	36,00

Wszystkim pracownikom fizycznym, zatrudnionym tak pod ziemią jak i na powierzchni bez względu na ich zaszeregowanie, zalicza się za każdą godzinę pracy zł 6,50 tytułem dodatku wyrównawczego (zł 52, na dniówkę).

Przy stosowaniu akordów indywidualnych przyjmuje się jako stawkę wyjściową stawkę akordową z tabeli zaszeregowania. Przy stosowaniu akordów należy brać pod uwagę normy obiektywne. Gdzie brak norm obiektywnych, mogą być brane normy lokalne, zatwierdzone przez Komisję Norm C.Z.P.W. w zakresie robót, dla których stosowane będą takie normy w innych zakładach pracy P.W.

**TABELA ZASZEREGOWANIA**

dla pracowników fizycznych, zatrudnionych w kopalniach węgla kamiennego z ważnością od dnia 1 stycznia 1949 r.

Kat.	Poz.	C z y n n o ś ć	Stawka podstawowa	
			na dniówkę w zł	na godz. w zł
<b>Robotnicy pod ziemią:</b>				
<b>A. Górnicy</b>				
XII	1.	Górnicy w akordzie na wysokim filarze*)	672,00	84,00
XI	1a.)	Górnicy w akordzie na ścianach pon. 1,5 m a pow. 3m*)	624,00	78,00
	2.	Górnicy przy niebezpiecznych przebudowach	624,00	78,00
	3.	Górnicy zatrudnieni przy naprawie szybów za czas pracy w szybie	624,00	78,00
	4.	Górnicy rabunkowi na wysokim filarze	624,00	78,00
XI	5.	Górnicy w akordzie na filarze*)	624,00	78,00
X	5a.)	Górnicy w akordzie na ścianach pow. 1,5 m i pon. 3 m*)	576,00	72,00
	6.	Górnicy rabunkowi na filarze	576,00	72,00
IX	7.	Górnicy w akordzie na chodniku oraz przy dowożonej podsadce na ścianie	528,00	66,00
	8.	Gdy górnik pracujący w akordzie pełni funkcję przodowego drużyny lub jest odpowiedzialny za materiał wybuchowy, otrzymuje zarobek akordowy górnika i ponadto dodatek w wysokości różnicy między podstawową stawką górnika w akordzie, a stawką bezpośrednio wyższą.		

\*) obowiązuje od dnia 1. VIII. 1949 r.

- Górnik spełniający funkcję przodowego w pracy akordowej na wysokim filarze (poz. 1) otrzymuje dodatek w wysokości 10% wyjściowej stawki akordowej z tabeli zaszeregowania.
9. Dodatek w tej samej wysokości jak w poz. 8 ust. 1 otrzymuje górnik przodowy na dniówkę przy robotach wymienionych w pozycjach: 2, 3, 4 i 6 o ile pełni funkcję przodowego lub jest odpowiedzialny za materiał wybuchowy.
10. Strzałowi wynagradzani są średnim zarobkiem akordowym górnika przodków przez nich obsługiwanych, a ponadto otrzymują dodatek w wysokości różnicy między podstawową stawką górnika w akordzie, a stawką bezpośrednio wyższą.
- Instruktorzy strzałowi wynagradzani są średnim zarobkiem strzałowych (określonym wyżej) i przodowych z przodków przez nich obsługiwanych z dodatkiem w wysokości różnicy między podstawową stawką górnika, a stawką bezpośrednio wyższą (48 zł).
11. Wrębiarze wynagradzani są średnim zarobkiem akordowym górników z obsługiwanych przodków.

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
	12. Młodszy górniczy w akordzie otrzymują 90% zarobku akordowego górniczego.		
	13. Ładowacze w akordzie otrzymują 80% zarobku akordowego górniczego.		
	14. Budowalcy przy niebezpiecznych przebudowach	528,00	66,00
VIII	15. Górniczy na dniówkę	440,00	55,00
	16. Budowalcy: a) na dniówkę	440,00	55,00
	b) w akordzie	488,00	61,00
VI	17. Młodszy górniczy na dniówkę	424,00	53,00

#### B. Pozostali fachowcy pod ziemią

XII	18. Mechanicy aparatowi w czasie akcji ratowniczej wzgl. pogotowia pod ziemią	672,00	84,00
XI	19. Fachowcy przy konserwacji szybów za czas pracy w szybie	624,00	78,00
	20. Gdy fachowiec przy konserwacji szybów pełni funkcję przodowego drużyny, otrzymuje zarobek fachowca przy naprawie szybów, a ponadto dodatek w wysokości różnicy między stawką podstawową fachowca przy naprawie szybów, a stawką bezpośrednio wyższą.		
IX	21. Młodszy fachowiec przy konserwacji szybów za czas pracy w szybie	528,00	66,00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
22.	Maszyniści elektryczn. pomp tłokowych o mocy 500 KM i wyżej		
	Maszyniści elektryczn. pomp odśrodkowych $\phi$ mocy 750 KM i wyżej		
	Kierowcy elektrowozów o mocy 70 KW i wyżej		
	Dysponenci pociągów elektrycznych		
	Maszyniści urządzeń wydobywczych o mocy 100 KM i wyżej	528,00	66,00
VIII 23.	Wykwalifikowani cieśle, rurkarze, zamulacze i murarze:		
	a) na dniówkę	488,00	61,00
	b) w akordzie	536,00	67,00
X 24.	Cieśle i rurkarze zatrudnieni w akordzie na ścianach poniżej 1,5 m lub powyżej 3 m	576,00	72,00
25.	Gdy cieśla, rurkarz i murarz pełni funkcję przodowego drużyny otrzymuje zarobek cieśli, rurkarza lub murarza, a ponadto dodatek w wysokości różnicy między stawką podstawową cieśli, rurkarza lub murarza, a stawką bezpośrednio wyższą.		
	Za przodowych drużyny uważa się kierujących grupą przynajmniej 3 robotników.		
VIII 26.	Kierowcy elektrowozów o mocy poniżej 70 KW i kierowcy innych lokomotyw		
	Maszyniści elektryczn. pomp tłokowych o mocy poniżej 500 KM		

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
	Maszyniści elektryczn. pomp odśrodkowych o mocy poniżej 750 KM		
	Pierwszy pracownik obsługi urządzenia skipowego		
	Maszyniści innych równorzęd- nych maszyn	488,00	61,00
27.	Maszyniści sprężarek tłoko- wych i wirowych o wydajności 1000 m <sup>3</sup> /h i wyższej niezależnie od obsługiwanej ilości spręża- rek		
	Maszyniści innych równorzęd- nych maszyn	488,00	61,00
28.	Wysokokwalifikowani pomoc- nicy mierniczy (figuranci)	488,00	61,00
29.	Splatacze lin, metanarze (wiatrowi)	488,00	61,00
VI 30.	Młodszy cieśle, rurkarze i mu- rarze a) na dniówkę	424,00	53,00
	b) w akordzie	464,00	58,00
31.	Gdy młodszy cieśla lub rur- karz zatrudnieni są w akor- dzie na ścianach poniżej 1,5 m lub powyżej 3 m otrzymują 90% z pozycji 24		
32.	Kwalifikowani pomocnicy mierniczy (figuranci)	424,00	53,00
VII 33.	Maszyniści urządzeń wydo- bywczych o mocy od 35 KM do 100 KM		
	Obsługa przewoźnych i stałych sprężarek o wydajności do 1000 m <sup>3</sup> /h	440,00	55,00
	<b>C. Inni pod ziemią</b>		
VIII 34.	Przodownicy (niefachowcy)	488,00	61,00
35.	Wydawcy materiałów wybu- chowych	488,00	61,00

Kat.	Poz.	Czynność	Stawka podstawowa	
			na dniówkę	na godz.
			w zł	w zł
	36.	Sygnaliści na podszybiu głównych szybów wydobywczych	488,00	61,00
VII	37.	Sygnaliści na podszybiach szybów innych niż główne szyby wydobywcze	440,00	55,00
	38.	<b>Pomocnicy i robotnicy niekwalifikowani</b>		
V	a)	Obsługa głównych szybów na głównych poziomach wydobywczych Wagowi dołowi przy urządzeniach skipowych Napuszczacze taśm, rynien it.p. do wozów i obsługa urządzeń przewozowych powyżej 150 wozów o wadze do 750 kg względnie powyżej 100 wozów o wadze powyżej 750 kg przeciętnie na głowę/dniówkę Obsługa taśm głównych Drzewiarze rozwożący drzewo do przodków Transport i ładowanie materiałów ciężkich Szlamowanie chodników i osadników Czyszczenie ustępów a) na dniówkę b) w akordzie	392,00 432,00	49,00 54,00
IV	b)	Obsługa głównych szybów na poziomach pomocniczych oraz innych szybów i szybików Konduktorzy Napuszczacze niewymienieni pod 38a)		



Kat. Poz.

Czynność

Stawka podstawowa  
na dniówkę na godz.

w zł

w zł

Obsługa urządzeń przewo-  
zowych niewymienionych  
pod 38a)

Obserwatorzy przewozów  
linowych  
Spinacze  
Ciskacze

Zapychacze i odpychacze  
na pomostach

Podpinacze i odpinacze na  
pochylniach i upadowych  
punktach odbiorczych i na-  
dawczych

Transport i ładowanie ma-  
teriałów lżejszych

Koniarze

Obserwatorzy tam ognio-  
wych

Niekwalifikowani pomocni-  
cy mierniczy (figuranci)

Pomocnicy przy budowa-  
czach, cieślach, rurkarzach,  
murarzach i podsadce  
ręcznej:

a) na dniówkę 376,00 47,00

b) w akordzie 416,00 51,00

III c) Wodziarze i gliniarze

Obsługa drzwi wentylacyj-  
nych

Czyszczenie wyrobisk

Szlamowanie ścieków

Opylanie

Zraszanie i bielenie tam 352,00 44,00

Inwalidzi zatrudnieni przy  
pracach wymienionych pod  
c) otrzymują zarobek wg  
stawki podstawowej kat. IV

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa <sup>a</sup> na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
VIII 39.	Pomocnicy oraz niekwalifikowani robotnicy na dniówkę przy robotach wymienionych w pozycjach 2, 3 i 4	488,00	61,00
VI 40.	Pomocnicy i niekwalifikowani robotnicy przy budowaczach w pozycji 14 tabeli zaszeregowania	424,00	53,00
XII 41.	a) ratownicy w czasie akcji ratowniczej wzgl. pogotowia	672,00	84,00
	b) ratownicy otrzymują dodatkowo za każdą godzinę pracy w aparacie tlenowym w czasie akcji	zł 300,00	
<b>Roboty na powierzchni</b>			
<b>A. F a c h o w c y</b>			
IX 42.	Fachowcy o najwyższych kwalifikacjach (starszy kowal, ślusarz, elektromonter, tokarz, spawacz, modelarz, odlewnik, mechanik precyzyjny i t. p.) Do tej pozycji może być zaszeregowany w zakładzie pracy tylko jeden rzemieślnik z każdego zawodu	528,00	66,00
VIII 43.	Maszyniści sprężarek o wydajności 10.000 m <sup>3</sup> /h i większe Maszyniści parowozów normalnotorowych z pełnymi kwalifikacjami rzemieślniczymi albo świadectwem P.K.P. dla maszynistów parowozów normalnotorowych	488,00	61,00
44.	Palacze w większych kotłowniach kopalnianych, obsługujący kotły o wydajności powyżej 5 t p/h		

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
VIII 45.	Wartownicy kotłowni, palacze w większych kotłowniach kopalnianych o ręcznej obsłudze Obsługujący kotły o łącznej powierzchni ogrzewalnej powyżej 200 m <sup>2</sup>	488,00	61,00
	Fachowcy o specjalnych umiejętnościach posiadający świadectwo czeladnicze i co najmniej 5 letnią praktykę lub bez świadectwa czeladniczego, lecz co najmniej z 10-cio letnią praktyką w swym zawodzie fachowym		
	a) na dniówkę	488,00	61,00
	b) w akordzie	536,00	67,00
	Do tej pozycji może być zaszeregowanych najwyżej 30%, a w Zjednoczeniach nie posiadających warsztatów głównych najwyżej 35% sumy pracowników zaszeregowanych do pozycji 45 i pozycji 50.		
46.	Mechanik aparatowy Stacji Ratowniczej	488,00	61,00
VII 47.	Maszyniści maszyn wydobywczych o mocy 100·KM i wyższej na szybach pomocniczych Maszyniści sortowni o wydajności 180 t/h i wyższej Maszyniści płuczek i wialni o wydajności 100 t/h i wyższej Maszyniści czerparek o wydajności fabrycznej 80 m <sup>3</sup> /h i wyższej Maszyniści łamaczy i młynów dla podsadzki płynnej o wydajności 30 m <sup>3</sup> /h i wyższej		

Kat.	Poz.	C z y n n o ś ć	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
			w zł	w zł
		Maszyniści przesuwnic wago- nowych przy sortowniach		
		Maszyniści parowozów kolei wąskotorowych		
		Maszyniści sprzężarek o wy- dajności 10.000 m <sup>3</sup> /h do 6.000 m <sup>3</sup> /h		
		Maszyniści kolei linowych o mocy 10 KM i wyższej		
		Maszyniści innych równorzęd- nych maszyn		
		Kwalifikowani pomocnicy ma- szynistów maszyn wydobyw- czych na głównych szybach wydobywczych i zjazdowych	440,00	55,00
		Jeżeli pomocnik maszynisty na głównym szybie wydobyw- czym lub zjazdowym zastępuje maszynistę w czasie urlopu lub choroby, otrzymuje na czas zastępstwa zarobek wg stawki podstawowej katego- rii VIII		
	48.	Wysokokwalifikowani pomoc- nicy mierniczy (figuranci)	440,00	55,00
	49.	Wartownicy kotłowni, pala- cze w większych kotłowniach kopalnianych, obsługujący kotły o łącznej powierzchni ogrzewalnej powyżej 200 m <sup>2</sup> .	440,00	55,00
		Palacze mniejszych kotłowni o ręcznej obsłudze o łącznej powierzchni ogrzewalnej po- wyżej 200 m <sup>2</sup>		
		Palacze parowozów kolei nor- malnotorowej, o ile są zakwa- lifikowani przez P. K. P.	440,00	55,00

w zł

w zł

50. Wykwalifikowani rzemieślnicy (kowale, ślusarze, elektrykarze, spawacze, tokarze, stolarze, blacharze, nawijacze maszyn elektrycznych, murarze, malarze, cieśle, giserzy, introligatorzy, drukarze, zecerzy i t. p.)

440,00

55,00

w akordzie

488,00

61,00

51. Wykwalifikowani robotnicy maszynowi

440,00

55,00

52. Ogrodnicy wykwalifikowani

440,00

55,00

53. Gdy wykwalifikowany rzemieślnik pełni funkcję przodowego otrzymuje zarobek rzemieślnika wykwalifikowanego z pozycji 50, a ponadto dodatek w wysokości różnicy między podstawową stawką rzemieślnika, a stawką bezpośrednio wyższą. Za przodowych uważa się kierujących grupą przynajmniej 3-ch robotników.

VI 54.

Maszyniści maszyn wydobywczych o mocy poniżej 100 KM.

Maszyniści kolei linowych o mocy poniżej 100 KM.

Maszyniści łamaczy i młynów dla podsadzki płynnej o wydajności od 10 do 30 m<sup>3</sup>/h

Maszyniści sortowni o wydajności poniżej 180 t/h

Maszyniści płuczek i wialni o wydajności poniżej 100 t/h

Maszyniści pomp do podsadzki płynnej. Maszyniści innych

w zł

w zł

	równorzędnych maszyn. Maszynyści sprężarek o wydajności poniżej 6.000 m <sup>3</sup> /h bez względu na ilość równocześnie obsługiwanych sprężarek		
	Maszyniści centralnej kondensacji, o ile ona służy tylko dla maszyn wydobywczych lub sprężarek.		
	Pomocnicy maszynistów, którzy pracują z maszynistami przy maszynach wymienionych w pozycji 43 i 47.		
	Pomocnicy maszynistów sprężarek, o ile maszynista obsługuje równocześnie więcej jak 3 sprężarki	424,00	53,00
55.	Palacze mniejszych kotłowni o łącznej powierzchni ogrzewalnej poniżej 200 m <sup>2</sup> .		
	Palacze parowozów kolei waskotorowej, o ile są zakwalifikowani przez P. K. P.	424,00	53,00
56.	Pierwszy pracownik obsługi na głównych monitorach podszkzkowych	424,00	53,00
V 57.	Młodszy rzemieślnicy (młodszy kowale, ślusarze, elektrykarze, spawacze, tokarze, stolarze, blacharze, nawijacze maszyn elektrycznych, murarze, cieśle, giserzy, introligatorzy, drukarze, zecerzy i t. p.)	392,00	49,00
	w akordzie	431,00	54,00
58.	Przyuczeni robotnicy maszynowi	392,00	49,00
59.	Pierwszy pracownik przy impregnacji drzewa	392,00	49,00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa	
		na dniówkę	na godz.
		w zł	w zł
60.	Kwalifikowani pomocnicy mierniczy (figuranci)	392,00	49,00
IV 61.	Kucharz, kucharka, z ukończoną szkołą fachową lub z długoletnią praktyką	376,00	47,00
	<b>B. Inni na powierzchni</b>		
VII 62.	Przodownicy (kierujący grupą robotników niekwalifikowan.)	440,00	55,00
63.	Sygnaliści na nadszybiach wydobywczych	440,00	55,00
64.	Przodownicy drużyn przetokowych	440,00	55,00
VI 65.	Sygnaliści na nadszybiach przy szymbach zjazdowych	424,00	53,00
66.	Wydawcy znaczków kontrolnych w markowni	424,00	53,00
V 67.	Dyspozytorzy na nastawniach	382,00	49,00
68.	Kwalifikowani wydawcy w magazynach	392,00	49,00
69.	Magazynierzy w stołówkach	392,00	49,00
70.	Kwalifikowani sanitariusze	392,00	49,00
71.	Stancerzy w Adremie	392,00	49,00
72.	Kopiści w drukarniach	392,00	49,00
73.	Magazynierzy artykułów żywnościowych i inwentarza w sypialniach robotniczych	392,00	49,00
III 74.	Palacze kotłów centralnego ogrzewania, obsługujący większe obiekty	352,00	44,00
75.	Stawidłowi	352,00	44,00
76.	Zwrotnicy i obchodowi	352,00	44,00
77.	Przetokowi i prześuwacze wagonów na dworcach głównych	352,00	44,00
78.	Woźnice wykwalifikowani	352,00	44,00
79.	Obsługa powielaczy	352,00	44,00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
80.	Praczk	352,00	44,00
81.	Szwaczki	352,00	44,00
II 82.	Kąpielowi	312,00	39,00
83.	<b>Pomocnicy i robotnicy niekwalifikowani</b>		
	a) robotnicy przy czyszczeniu kotłów parowych z kamienia i popiołu Napełniacze pochłoniaczy sodą żrącą		
	a) na dniówkę	392,00	49,00
	b) w akordzie	432,00	54,00
IV	b) Obsługa wywrotów głównych Zapychacze i ściągacze na nadszybiach głównych szybów wydobywczych Opuszczanie drzewa szybami Niezmechanizowany odwóz i wysypywanie węgla na zwały do zbiorników i do kotłowni oraz kamieni, przerostów, szlamu i popiołu na zwały Ładowanie ze zwału Załadowanie, wyładowanie i transport drzewa i materiałów ciężkich Czyszczenie ustępów i kuźców Czyszczenie osadników Obsługa wywrotów niezmechanizowanych Próbobiorcy Robotnicy przy ważeniu pod sortownią		
	a) na dniówkę	376,00	47,00
	b) w akordzie	416,00	52,00
III	c) Zmechanizowany odwóz i wysypywanie węgla na zwały do zbiorników i do		



kotłowni oraz kamienia,  
przerostów, szlamu, popiołu  
i żużlu na zwały.

Wozacy na sortowni

Obsługa urządzeń mecha-  
nicznych na sortowni

Obsługa zwrotnic i przepu-  
szczanie wozów na zakre-  
tach na sortowni.

Zapychacze i ściągacze  
Centralna obsługa zwrotnic  
niewymienieni pod literą b)  
na sortowni

Robotnicy zatrudnieni przy  
taśmach na sortowni

Obsługa kolejek linowych  
na powierzchni przewożą-  
cych urobek od szybów

Obsługa urządzeń maszy-  
nowych jak np. kołowro-  
tów, wyciągów i t. p.

Robotnicy maszynowi

Robotnicy wykonujący trud-  
niejsze i odpowiedzialne  
prace w magazynie

Pomoc przy wydawaniu  
znaczków w markowni

Posłańcy kasowi

Pomoc w ekspedycji

Kucharka przyuczona

Pomoc przy impregnacji drzewa

Obsługa lampiarni

Robotnicy zatrudnieni przy  
podsadzce płynnej, przy  
pogłębiarce, względnie czer-  
paku, przy robotach na to-  
rach i robotach ziemnych

Kat. Poz.	C z y n n o ść	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
	Pomocnicy fachowców		
	a) na dniówkę	352,00	44,00
	b) w akordzie	384,00	48,00
II	d) Zamiatanie i czyszczenie placów kopalnianych, sor- towni, płuczek, budynków, wagonów i t. p.		
	Pomocnicze prace w maga- zynie		
	Robotnicy przy obsłudze narzędzi		
	Pomoc w centrali telefo- nicznej		
	Niewykwalifikowani pomoc- nicy mierniczy (figuranci)		
	Obsługa dworców kopalnianych		
	Wybieranie kamienia z taśm		
	Wozący na placach kopalni		
	Spinacze wozów		
	Wyciąganie, układanie i li- czenie znaczków kontrolnych		
	Pomocnicy próbobiorców		
	Obsługa kolejek linowych i łańcuchowych na placach kopalni		
	Skrapianie wagonów wapnem		
	Niewymienieni w innych pozycjach robotnicy po- wierzchni	312,00	39,00
I	e) Transport narzędzi, drob- nych materiałów i t. p.		
	Sprzątaczk		
	Pomoc w łaźni		
	Stajenni		
	Posłańcy (gońcy)		
	Pomoc w ogrodnictwie		
	Pomoc kuchenna	288,00	36,00

w zł

w zł

Byli długoletni górnicy niezdolni już do dalszej pracy pod ziemią, o ile zatrudnieni są przy pracach wymienionych w pozycjach 83 c) d) i e) oraz jako stróże

376,00

47,00

Inwalidzi oraz dawni długoletni robotnicy dołowi niezdolni już do pracy pod ziemią, o ile zatrudnieni są w poz. 83 e) i d) otrzymują o jedną stawkę wyżej niż stawka w tabeli zaszergowania, odpowiadająca ich czynnościom.

### I. Objaśnienia ogólne do tabeli zaszergowania dla pracowników fizycznych, zatrudnionych w kopalniach węgla kamiennego pod ziemią.

1. Robotnicy, za wyjątkiem pomocników i niekwalifikowanych z pozycji 38 otrzymują osobiste zaszergowanie do odpowiednich pozycji dniówkowych, odpowiadające wykonywanym przez nich czynnościom, o ile posiadają kwalifikacje, wymagane przepisami dla danego stanowiska (np. górnicy otrzymują stałe zaszergowanie do pozycji 15, przodowi — cieśle do poz. 23.) Zmiana osobistego zaszergowania z pozycji o wyższej stawce do pozycji o niższej stawce wymaga uprzedniego wypowiedzenia warunków płacy z zachowaniem ustawowego terminu wypowiedzenia.
2. Robotnicy pomocniczy i niekwalifikowani otrzymują osobiste zaszergowanie do pozycji 38. Opłacani są oni wg wykonywanej pracy, w ramach stawek tej pozycji.
3. Robotnicy, posiadający osobiste zaszergowanie, jeżeli są zatrudnieni przejściowo przy robotach, dla których

przewidziana jest wyższa stawka zaszeregowania z tabeli płac, niż to przewiduje ich osobiste zaszeregowanie, otrzymują zapłatę wg tej wyższej stawki.

4. Robotnicy, zatrudnieni przy robotach, dla których przewidziana jest niższa stawka zaszeregowania z tabeli płac, niż to przewiduje ich osobiste zaszeregowanie, otrzymują zapłatę wg stawki przewidzianej ich osobistym zaszeregowaniem, jak długo nie nastąpi zmiana ich osobistego zaszeregowania.
5. Górnicy, młodszy górnicy i ładowacze, wzięci z powodu związanych z ruchem z pracy akordowej w przodku do prac, dla których nie daje się akordu, zarówno w danym przodku, jak również w innym miejscu pracy, o ile przepracowali bezpośrednio przed tym w akordzie przodkowym przynajmniej 15 dniówek, otrzymują jeszcze przez 6 dniówek właściwą dla nich podstawową stawkę akordową wg tabeli zaszeregowania, odpowiednią dla ostatniego miejsca pracy. Jako właściwą stawkę akordową uważa się dla młodszych górników 90%, zaś dla ładowaczy 80% podstawowej stawki akordowej górnika, odpowiedniej dla ostatniego miejsca pracy.

Przepis ten nie ma zastosowania:

1. o ile wymienionych robotników zatrudnia się na dniówkę na ich własne życzenie;
2. o ile zatrudnia się ich w innym miejscu pracy, dla którego ustalony jest akord;
3. o ile usunięcie z przodka następuje karnie w porozumieniu Dyrekcji z Radą Zakładową.

Przepis ten nie ma zastosowania również w przypadkach, gdy w tabeli zaszeregowania wyraźnie powiedziano, że niektóre stawki płac przyznaje się tylko za ten czas, w którym dany robotnik pełni czynności wyżej opłacane.

6. A. Dla robotników, zatrudnionych w przodkach stosuje się system akordowo-premiowy, a mianowicie otrzymują oni dodatek premiowy 100% do cen jednostkowych ustalonych w akordzie za wszystkie jednostki ponad normę.

Za stawkę wyjściową obliczenia cen jednostkowych w akordzie przyjmuje się stawkę akordową podaną w tabeli zaszeregowania (bez dodatku wyrównawczego).

Akord premiowy ze 100% premią stosuje się dla następujących kategorii robotników, zatrudnionych pod ziemią:

- a) przy popędzie wyrobisk chodników w węglu, wyrobisk węglowo-kamiennych i wyrobisk w kamieniu wraz z potrzebną równoczesną obudową przodka;
- b) przy głębeniu szybów i szybików, jak również przy ich obudowie i zbrojeniu, tudzież przy pędzeniu i obudowie podszybi i komór;
- c) przy przybierkach, o ile przekrój wyrobiska poszerzany jest o 2 m<sup>2</sup> i więcej;
- d) przy urabianiu w wyrobiskach filarowych wraz z potrzebną równoczesną obudową przodka;
- e) przy urabianiu węgla na ścianach (wraz z przodowymi i strzałowymi wrębiarzami i wiertaczami) przy przekładce, przy podsadźce suchej na ścianach.

B. Dla robotników zatrudnionych pod ziemią w akordzie poza przodkami stosuje się system akardowo-premiowy, a mianowicie otrzymują oni dodatek akardowy w wysokości 50% do cen jednostkowych, ustalonych w akordzie za każdą jednostkę ponad normę.

Za stawkę wyjściową przyjmuje się stawkę akardową wymienioną w tabeli zaszeregowania (bez dodatku wyrównawczego.)

Akord premiowy z 50% premią można stosować tylko dla tych robót poza przodkowymi, dla których są ustalone normy, wydane przez C.Z.P.W. i których rzeczywiste wykonanie da się skontrolować w sposób wykluczający wszelkie pomyłki.

Dla następujących robót poza przodkowymi może być również stosowany akord w wypadku braku norm wydanych przez C.Z.P.W., o ile istnieją dla nich normy lokalne, zatwierdzone przez Komisję Norm C.Z.P.W.:

- a) przy obudowie poza przodkiem,
- b) przy przebudowach bez przybierki lub z przybierką, o ile przekrój wyrobiska jest poszerzany o mniej niż 2 m<sup>2</sup>,

- c) przy robotach ciesielskich i rurkarskich, np. układanie szyn przy tamach podsadzkowych, zabudowaniu wzgl. wybudowaniu rur, przy robotach murarskich, przy robotach elektrotechnicznych, jak np. założeniu lub wymianie kabla, drutu ślizgowego, przy robotach spawalniczych szyn i uziemień, przy bieżących naprawach i smarowaniu wozów kopalnianych na dole, przy szlamowaniu chodników i osadników.
- C. Następujący robotnicy niepracujący w akordzie otrzymują premię w niżej podanej wysokości:
- a) obsługa szybów i podszybi (pierwszy pracownik obsługi urządzenia skipowego, sygnaliści, zapychacze i odpychacze na pomostach, ciskacze) na głównych poziomach, głównych szybów wydobywczych otrzymuje w razie osiągnięcia planowanego dla danego szybu miesięcznego wydobycia (węgiel i kamień) premię w wysokości 5% od stawki podstawowej tabeli zaszergowania. W razie przekroczenia planowanego dla danego szybu miesięcznego wydobycia przynajmniej o 5% i więcej, otrzymują premię do wysokości dalszych 10% od stawki podstawowej. Maksymalna premia dla tej kategorii robotników nie może przekraczać 15% miesięcznie w stosunku do stawki podstawowej tabeli zaszergowania;
- b) obsługa głównych szybików z przewozem przerywanym, przepuszczających co najmniej 250 wozów (węgiel i kamień) średnio na zmianę w ciągu miesiąca, obsługa głównych punktów zakładowych, ładujących co najmniej 170 ton średnio na zmianę w ciągu miesiąca, obsługa głównych przewozów linowych, przepuszczających co najmniej 300 wozów średnio na zmianę w ciągu miesiąca (napuszczacze taśm, rynien i t. p. obsługa taśm głównych, przodownicy przy przewozie, obserwatorzy przewozów linowych, spinacze, podpinacze i odpinacze na pochylniach i upadowych punktach odbiorczych i nadawczych, obsługa urządzeń przewozowych) oraz maszyniści lokomotyw i konduktorzy na głów-

nych poziomach wydobywczych otrzymują premię w wysokości 5% stawki podstawowej w razie osiągnięcia 100% normy miesięcznej przez przodki przez nich obsługiwane.

W razie przekroczenia normy przynajmniej o 10% lub więcej przez te przodki, otrzymują dalszą premię do wysokości 10% od stawki podstawowej z tabeli zaszeregowania.

Łączna premia wypłacana robotnikom wymienionym w punkcie b) nie może przekraczać miesięcznie 15% stawki podstawowej z tabeli zaszeregowania;

- c) robotnicy zatrudnieni w niebezpiecznych przebudowach otrzymują premię do wysokości 20% od stawki podstawowej z tabeli zaszeregowania za terminowe wykonanie powierzzonej im pracy;
- d) robotnicy zatrudnieni przy przebudowach, szczególnie niebezpiecznych, mogą otrzymać premie w wysokości do 30% stawki podstawowej z tabeli zaszeregowania za terminowe wykonanie powierzzonej im pracy.

Stopień niebezpieczeństwa ustala Komisja składająca się z przedstawiciela Dyrekcji Kopalni, Rady Zakładowej i sztygara oddziałowego;

- e) robotnicy zatrudnieni przy rabowaniu filarów otrzymują premię do wysokości 20% od stawki podstawowej z tabeli zaszeregowania pod warunkiem prawidłowego wykonania rabunku;
- f) stemplarzy zatrudnionych przy:
  - a) przeliczaniu ilości żelaznych stempli przed rabunkiem,
  - b) oznaczaniu stempli zagrożonych zawaleniem i dopilnowaniu wyrabowania ich,
  - c) przeszukiwaniu całej ściany i rabowaniu stempli przywalonych kamieniem i węglem,
  - d) przeliczaniu stanu żelaza po rabunku,
  - e) dopilnowaniu odstawy zepsutych stempli ze ściany do komory napraw,

naależy wynagradzać dniówki dniówką akordową danej ściany.

Oprócz płacy podstawowej (dniówki akordowej danej ściany) stemplarzy należy premiować za sumienne i prawidłowe wykonywanie obowiązków w wysokości do 30% stawki podstawowej z tabeli zaszeregowania z tym, że za każdy 1% strat potrąca się 15% płacy podstawowej tak, że przy 2% strat premia z tego tytułu zanika.

7. Przy ustalaniu cen jednostkowych w akordzie na chodnikach do ustalenia ceny za jedną tonę (wóz) należy brać 25% stawki akordowej z tabeli zaszeregowania, a do ustalenia ceny za mb 75% tejże stawki.

W wyjątkowych wypadkach, gdy ten stosunek okazałby się niesłuszny, wówczas specjalnie powołana Komisja w składzie jak w punkcie 6-tym litera C/d może ustalić inny stosunek z tym jednakowoż ograniczeniem, że do ustalenia ceny za jeden wóz należy brać nie więcej jak 40% stawki akordowej z tabeli zaszeregowania.

### **Przykład I**

#### **Dniówka akordowa na chodniku 528 zł**

Norma 6 wózków lub 4,5 to (1 wózek = 0,75 to) i 0,5 mb. Cena za 4,5 to wynosi 132 zł (25% od 528 zł) czyli za 1 to 29,33 zł. Cena za 0,5 mb wynosi 396 zł (75% od 528 zł) czyli za 1 mb 792 zł. Przy obliczaniu akordu na chodnikach ustala się przekroczenie normy odrębnie dla urobionych wozów i odrębnie dla metrów.

### **Przykład II**

Norma 4,5 to i 0,5 mb.

Osiągnięto 6 to i 0,6 mb, wówczas przekroczenie normy (w tonach) wynosi 33%, a przekroczenie w metrach 20%, wobec tego wozy i mb ponad normę należy zapłacić z dodatkiem 100% do ceny ustalonej w akordzie, to znaczy tona po 58,66 zł, a mb. po 1.584 zł.

8. Za wysokie filary uważa się filary, na których stawia się stojaki powyżej 5,00m.

Na równi z filarami wysokimi uważa się filary powyżej 3 m, lecz w pokładzie o upadzie co najmniej 30°.

Pracę na ścianach o wysokości poniżej 1,5 m i powyżej 3 m należy opłacać tak, jak na wysokich filarach. Na innych ścianach tak, jak na filarach. (ustęp ten został zniesiony z dniem 1. VIII. 1y49 r.)



9. Górników przy robotach kamiennych na przekopach oraz przy głębieciu szybów i szybików i przy podobnych ważnych trudnych robotach kamiennych opłaca się jak górników na wysokich filarach.  
Górników zatrudnionych w przekopach węglowo-kamiennych, wykazujących ponad 50% kamienia oraz przy przybierkach w kamieniu, opłaca się jak górników na filarach.
10. Za zabudowanie dwóch pierwszych odrzwi (stropnice na stojakach) na zabierkach filarowych powyżej 7 m, przyszuje się nadzwyczajny dodatek w kwocie zł 600,— od jednej odrzwi dla całej obsady przodka, która tę robotę wykonała.
11. Górnik, który przestał pełnić czynności przodowego, otrzymuje wynagrodzenie górnika. Przejścia z płacy przodowego górnika do płacy należnej górnikowi nie trzeba wypowiedać. Następuje ono automatycznie w dniu gdy górnik nie pełni czynności przodowego.  
Tę samą zasadę należy stosować do wszystkich innych przodowych.
12. Gdy budowacz, który nie pracuje w przodku, zostanie powołany do pracy w przodku jako górnik, należy go za te dni pracy, w których pracuje w przodku, opłacać tak jak górnika.
13. Jeżeli wozak zatrudniony przy przebudowach jako pomocnik rzemieślnika zostaje włączony do grupy objętej umową akordową, winien otrzymać 80% zarobku akordowego budowacza względnie rzemieślnika, jednak nie mniej, niż wynosi jego stawka podstawowa.
14. Robotnikom zatrudnionym przy niżej wyszczególnionych robotach przyszuje za prace szkodliwe dla zdrowia względnie niebezpieczne dodatek w wysokości 10% podstawowej stawki z tabeli zaszeregowania za czas pracy w tych warunkach:

a) prace szkodliwe dla zdrowia:

- 1) prace w miejscach, gdzie woda leje się z góry gęstymi kroplami lub nieprzerwaną strugą;
- 2) prace, które wg przepisów należy wykonywać w masce przeciwpylowej;
- 3) prace przy czyszczeniu ustępów i przy wywożeniu fekalii;

- 4) w wyrobiskach mokrych o wysokości poniżej 1,0 m;
- 5) prace przy obsłudze maszyn podsadzkowych dla podsadzki pneumatycznej.

b) prace niebezpieczne:

- 1) pracownicy fizyczni i umysłowi zatrudnieni w warunkach szczególnie niebezpiecznych jak: powtarzające się silne wstrząsy górotworu (tąpanie), wybuchy gazów, pyłu węglowego i t. p.

Kategorie pracowników, które będą objęte tym dodatkiem oraz wyrobiska, na których ten dodatek winien być stosowany, ustala powołana przez CZPW Komisja Techniczna przy współudziale Związku.

Dla kopalni „Nowa Ruda“ dodatek ten winien wynosić 15%.

- 2) Górniczy i ładowacze na filarach o wysokości ponad 7 m.

Jeżeli praca jest równocześnie szkodliwa dla zdrowia (a) i niebezpieczna (b) przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki podstawowej z tabeli zaszergowania. W innych wypadkach dodatek wynosi tylko 10% stawki podstawowej z tabeli zaszergowania.

15. Robotnikom, zatrudnionym w akordzie na ścianach przysnaje się premię za cykliczność ścian w wysokości 100 zł za każdą przepracowaną dniówkę za te dni, w których został wykonany cykl na ścianie.

Premia ta przysługuje robotnikom zatrudnionym przy następujących robotach na ścianie: urabianie węgla, przeładka urządzeń transportowych i rur, rabowanie i podsadzka sucha\*).

## II. Postanowienia regulujące sposób obliczania zarobku przy odbudowie ścianowej.

Przy odbudowie ścianowej cienkich i średnich pokładów bez stosowania podsadzki płynnej, należy objąć akordem wszystkie czynności związane ze stosowanym systemem odbudowy i odstawą na ścianie, należącej do cyklu ścianowego, a mianowicie:

---

\*) Przepis ust. 15-go obowiązuje od 1. VIII. 1949 r.

urabianie węgla,  
przekładka urządzeń transportowych i rur,  
rabowanie, podsadzka i t. p.

A. Podstawę akordowania przy urabianiu węgla stanowią:

1. stawki podstawowe górnika w akordzie z tabeli zaszeregowania,
2. normy obiektywne wydane przez C.Z.P.W. obowiązujące od dnia 1 stycznia 1949 r.

Przy obliczaniu zarobku ze wspólnego akordu przyjmuje się:

dla górnika . . . . .	100%	zarobku	
dla mł. górnika . . . . .	90%	„	górnika
dla ładowacza . . . . .	80%	„	górnika

B. Dla robót pobocznych, związanych bezpośrednio z cyklem ściany, należy stosować jeden z dwóch niżej podanych systemów akordowych:

1. związany z normą produkcyjną ściany, oraz
2. indywidualny oparty na obiektywnych normach robót pobocznych (do czasu wydania przez C.Z.P.W. obiektywnych norm obowiązują normy lokalne, zatwierdzone przez Komisję Norm C.Z.P.W.)

Podstawę akordowania przy robotach pobocznych stanowią:

1. stawki podstawowe z tabeli zaszeregowania, oraz
2. normy obiektywne.

ad 1) dla górnika (przy podsadzce rabunku) stawka górnika w akordzie, dla cieśli lub rurkarza (przy przekładce) stawki cieśli lub rurkarza w akordzie.

Przy obliczaniu zarobku ze wspólnego akordu przyjmuje się:

1. dla górnika, cieśli, rurkarza 100% zarobku podstawowej stawki, wynikającej z ich zaszeregowania,
2. dla mł. górnika, mł. cieśli, mł. rurkarza 90% zarobku prac. z pktu. 1
3. dla ładowacza i pomocy fachowej 80% zarobku prac. z pktu.1

C. Średnim zarobkiem górników (100%) danej ściany lub grupy bloków opłacani są:

1. przodowi,
2. wrębiarze górniczy,
3. wiertacze górniczy,

Przodowi otrzymują poza tym dodatek wg pozycji 8-mej tabeli zaszeregowania.

Młodszy górnik zatrudniony przy wrębie wzgl. wierceniu oraz cieśle stale zatrudniony przy obserwacji transportu na ścianie otrzymują 90%, zaś ładowacze i młodsi cieśle przy tych samych pracach na ścianie 80% zarobku górnika.

Sposoby obliczania zarobku akordowego podane są w ustępie V wyjaśnień o sposobie obliczania zarobku akordowego w kopalniach węgla kamiennego.

### III. Postanowienia przy zawieraniu umów akordowych w przodkach.

Przy zawieraniu umowy akordowej (ugody) dla robót górniczych w przodku należy stosować następujące postanowienia:

1. Podstawą do obliczenia zarobku akordowego są:
  - a) stawki podstawowe podane w obowiązującej tabeli płac dla pracujących w akordzie,
  - b) normy obowiązujące od dnia 1 stycznia 1949 r.
2. Ceny jednostkowe za jednostki pracy wykonane ponad normę w przodkach (tona, wózek, mb, m<sup>3</sup>) podwyższają się o 100%. Przekroczenie normy na chodnikach oblicza się oddzielnie dla mb i ton (wózków) odpowiednio do przekroczenia normy oblicza się zarobek za tony (wózki) ponad normę i za mb ponad normę.
3. a) Dla obliczenia zarobku ze wspólnego akordu przyjmuje się przodowego jako górnika w akordzie w zależności od miejsca pracy z tym, że otrzymuje on poza wynagrodzeniem przypadającym mu ze wspólnego akordu dodatek przodowego w wysokości różnicy między stawką górniczą w akordzie a stawką bezpośrednio wyższą,
  - b) przy obliczaniu zarobku ze wspólnego akordu przyjmuje się zarobek górnika za 100%, młodszego górnika za 90%, ładowacza za 80%.
4. Umowę akordową należy zawierać bezpośrednio w przodku. Umowę akordową zawiera dyrektor kopalni (zawiadawca) względnie osoba przez niego upoważniona z przodowym zespołem przy współdziałaniu właściwego sztygara oddziałowego najpóźniej 6-tego roboczego dnia miesiąca wzgl. najpóźniej 6-go dnia po rozpoczęciu pracy.

5. Umowa akordowa winna być zawarta na piśmie i podpisana przez dyrektora kopalni (zawiadowcę lub osobę przez niego upoważnioną) oraz górnika przodowego drużyny. Przodowemu drużyny należy wydać kartkę akordową, w której winny być zamieszczone następujące dane:
- a) nazwisko przodowego, zawierającego ugodę akordową,
  - b) oznaczenie miejsca pracy,
  - c) określone normy wzgl. normy pracy w tonach w przeliczeniu na wozy w metrach i t. p. na dniówkę wzgl. godzinę,
  - d) określenie czasokresu, na który obowiązuje ugoda akordowa,
  - e) umówione stawki za jednostkę pracy głównej i jeżeli potrzeba za prace uboczne przy ścisłym określeniu rodzaju tych prac ubocznych,
  - f) określenie miejsca, do którego odstawić należy wozy lub inne materiały,
  - g) ilość pracowników, należących do drużyny.

Wykazy kart akordowych należy wywiesić w izbie zbernej.

Przy drużynie liczącej ponad 5 osób, należy powołać do zawarcia akordu jeszcze jednego górnika, przy drużynie ponad 20 osób jeszcze trzeciego górnika. Górników tych wyznacza przodowy drużyny.

6. Akord zawiera się na okres nie krótszy niż jeden miesiąc.
7. Jeżeli nastąpi istotna zmiana w warunkach pracy lub w składzie drużyny, każda strona może żądać natychmiast zmiany umowy akordowej. O ile nowe porozumienie nie zostanie w ciągu trzech dni osiągnięte, należy postąpić tak, jak to przewidziane jest w punkcie 8.
8. Spory mogące wyniknąć przy ustalaniu akordów należy usuwać przy współdziałaniu fachowo uzdolnionych członków Rady Zakładowej.
9. Członkowie drużyn przodkowych otrzymują dodatkowe wynagrodzenie za prace wyraźnie nieobjęte akordem. Wykaz tych prac wraz z ocenami jednostkowymi za ich wykonanie dołącza się do niniejszych wyjaśnień.
10. Jeżeli wynagrodzenie zależy całkowicie lub częściowo od ilości wydobytego węgla w wozach, to za jednostkę pracy przyjmuje się wóz o prawidłowym napełnieniu.

Wóz jest prawidłowo napelniony, gdy zawartość jego na podszybiu pokrywa powierzchnię wozu na wysokości górnej krawędzi wozu.

Dyrekcja jest uprawniona zaliczyć wóz wg rzeczywistej zawartości wozu. Niższą zawartość wozu należy w każdym wypadku ustalić przez zmierzenie. Dopełnienie wozu druzyny jest dopuszczalne jedynie po uprzednim porozumieniu się z drużyną. Wozy, które na skutek nieprzepisowego załadowania zostały zakwestionowane, należy codziennie podać do wiadomości przez wywieszkę z podaniem potrąconych ilości.

11. Celem ograniczenia zanieczyszczenia węgla kamieniem podaje się wozy wydawane z dołu systematycznej kontroli. W razie stwierdzenia, że w wozie znajduje się kamień powyżej 30 mm w ilości przekraczającej dopuszczalną dla danego miejsca pracy normę zanieczyszczenia, potrąca się od urobku danego przedka (numeru) w dniu, w którym ta nadwyżka kamienia została stwierdzona, ze wszystkich wozów, które tego dnia wyszły z tego przedka (numeru), część urobku w wysokości 1/3 ilości kamienia przekraczającej dopuszczalną normę a stwierdzonej w kontrolowanym wozie.

#### IV. Objasnienia ogólne do tabeli zaszeregowania dla pracowników fizycznych zatrudnionych w kopalniach węgla na powierzchni.

1. Robotnicy, za wyjątkiem pomocników i robotników niekwalifikowanych z poz. 83 tabeli zaszeregowania otrzymują osobiste zaszeregowanie do odpowiednich pozycji dniówkowych z tabeli zaszeregowania odpowiadające wykonywanym przez nich czynnościom, o ile posiadają kwalifikacje, wymagane przepisami dla danego stanowiska np. kowalę osobiste zaszeregowanie do poz.50, kąpielowi do poz. 82.

Zmiana osobistego zaszeregowania z pozycji o wyższej stawce do pozycji o niższej stawce wymaga uprzedniego wypowiedzenia warunków płacy z zachowaniem ustawowego terminu wypowiedzenia.

2. Pomocnicy i robotnicy niekwalifikowani otrzymują osobiste zaszeregowanie do poz. 83. Oplacani są oni wg wykonywanej pracy w ramach stawek tej pozycji.

3. Robotnicy posiadający osobiste zaszeregowanie, jeżeli są zatrudnieni przejściowo przy robotach, dla których przewidziana jest wyższa stawka zaszeregowania z tabeli płac, niż to przewiduje ich osobiste zaszeregowanie, otrzymują zapłatę wg tej wyższej stawki.
4. Robotnicy zatrudnieni przy robotach na dniówkę, dla których przewidziana jest niższa stawka zaszeregowania z tabeli płac, niż to przewiduje ich osobiste zaszeregowanie, otrzymują zapłatę wg stawki przewidzianej ich stałym zaszeregowaniem, jak długo nie nastąpi zmiana ich stałego zaszeregowania stosownie do punktu 1-szego.
5. Akord może być stosowany tylko dla tych robót na powierzchni, dla których są ustalone normy zatwierdzone przez C.Z.P.W. i których rzeczywiste wykonanie da się skontrolować w sposób wykluczający wszelkie pomyłki.  
Dla następujących robót może być stosowany akord w wypadku braku norm, o ile istnieją dla nich normy lokalne zatwierdzone przez Komisję Norm C.Z.P.W.:

- a) roboty warsztatowe,
- b) wyładowanie i układanie drzewa oraz innych materiałów, ładowanie węgla ze zwalów i przy wysypywaniu węgla na zwaly,
- c) opuszczanie drzewa.

Dla robót na powierzchni stosuje się akord czysty, przyjmując za stawkę wyjściową stawkę akordową podaną w tabeli zaszeregowania (bez dodatku wyrównawczego).

6. Następujący robotnicy niepracujący w akordzie otrzymują premię w niżej podanej wysokości:
  - a) obsługa nadszybi głównych szybów wydobywczych na zmianach wydobywczych (kwalifikowani pomocnicy maszynistów maszyn wydobywczych, maszyniści maszyn wydobywczych o mocy poniżej 100 KM, sygnaliści, zapychacze i ściągacze);
  - b) obsługa głównych wywrotów na sortowni;
  - c) robotnicy zatrudnieni przy wybieraniu kamienia z taśm na sortowniach.

Wymienieni ad a i b robotnicy otrzymują w razie osiągnięcia planowanego dla danego szybu miesięcznego wydobycia (węgiel i kamień) premię w wysokości 5% stawki podstawowej z tabeli zaszeregowania.

W razie przekroczenia planowanego wydobycia przynajmniej o 5% i więcej, otrzymują premie do wysokości dalszych 10% stawki podstawowej z tabeli zaszeregowania. Maksymalna premia dla tej kategorii robotników nie może przekraczać 15% stawki podstawowej z tabeli zaszeregowania.

Robotnicy wymienieni pod c) otrzymują premie w wysokości do 25% stawki podstawowej z tabeli zaszeregowania za zmniejszenie zawartości kamienia w węglu na podstawie regulaminu premiowania opracowanego przez Zjednoczenia Rejonowe i zatwierdzonego przez C.Z.P.W.

7. Fachowcy z powierzchni zatrudnieni pod ziemią otrzymują za ten czas kiedy pracują pod ziemią o jedną stawkę wyższą, niż ich stawka podstawowa z tabeli zaszeregowania.
8. Robotnikom zatrudnionym przy niżej wyszczególnionych robotach przysługuje za prace szkodliwe dla zdrowia wzgl. niebezpieczne dodatek w wysokości 10% stawki podstawowej z tabeli zaszeregowania za czas pracy w tych warunkach:

a) praca szkodliwa dla zdrowia:

1. czyszczenie kanałów, dolów kloaczych i wywożenie fekalii,
2. wydawanie karbidu w magazynie i ładowanie lamp karbidowych w lampiarni,
3. ładowanie akumulatorów i obsługa lamp elektrycznych,
4. prace na palących się zwalach,
5. załadowanie, wywożenie i wyładowanie popiołu i szlaku niegaszonej przy pomocy specjalnych urządzeń do gaszenia,
6. spawanie w zamkniętych zbiornikach i pomieszczeniach, spawanie ołowiem i miedzią,
7. prace, które wg przepisów należy wykonywać w masce przeciwpyłowej,
8. czyszczenie kotłów z kamienia lub popiołu,
9. praca w walczakach i paleniskach kotłowych, w kanałach z rurociągami parowymi pod maszynami i turbinami parowymi, o ile temperatura w miejscu pracy przekracza  $+ 35^{\circ}$ ,
10. napełnianie pochłaniaczy sodą żrącą.



## b) Niebezpieczne roboty:

1. praca w miejscach nieposiadających stałego zabezpieczenia na wysokości powyżej 5 m ponad stałym poziomem.

Jeżeli praca jest równocześnie szkodliwa dla zdrowia i niebezpieczna, przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki podstawowej z tabeli zaszeregowania.

W innych wypadkach dodatek tylko 10% stawki podstawowej z tabeli zaszeregowania.

9. Pracownikom zamieszkującym w sypialniach kopalnianych przysługują dodatek za rozłąkę za każdą przepracowaną dniówkę w wysokości zł 100 w okresie od 1. IV. do 31. X. i zł 75 w okresie od 1. XI. do 31. III. pod warunkiem przepracowania wszystkich obowiązujących dni pracy w miesiącu łącznie z nakazaną pracą świąteczną.

Nie powoduje utraty prawa do poboru tego dodatku opuszczenie dni pracy z powodu choroby, udowodnionej zaświadczeniem lekarskim, tudzież przyczyn przewidzianych w artykułach 34, 42 i 53 układu zbiorowego pracy.

Powyższym pracownikom zwraca zakład pracy koszta ulgowego przejazdu do ich miejsc stałego zamieszkania raz w miesiącu pod warunkiem, że wyjazd uzgodniony będzie z dyrekcją zakładu i że pracownik stawia się do pracy w pierwszym poświęconym dniu pracy.\*)

## V. Wyjaśnienia o sposobie obliczania zarobku akordowego w kopalniach węgla.

Za podstawę do obliczenia zarobku akordowego przyjmuje się:

- a) stawki podstawowe akordowe podane w tabeli zaszeregowania dla pracowników fizycznych zatrudnionych w akordzie.
- b) normy obiektywne wydane przez CZPW obowiązujące od dnia 1. I. 1949 r.

Stosując wspólny akord, przyjmując zarobek górnika za równy 100%, należy zarobek młodszego górnika obliczyć jako równy 90%, a zarobek ładowacza jako równy 80% zarobku górnika.

---

\*) Przepis ust. 9-go, obowiązuje od dnia 1. VIII. 1949 r.

Za prace poboczne w przodkach nie objęte normami przodkowymi płaci się drużynie dodatkowo stawki wg obowiązującego cennika.

## I. Filar

Cenę akordową, służącą za podstawę do dalszych obliczeń ustala się wg wzoru:

$$c = \frac{a}{b}$$

przy czym

- a) = stawka akordowa przewidziana dla górnika na filarze;
- b) = norma w tonach, metrach, wózkach wyznaczona na jedną dniówkę w przodku;
- c) = cena za wózek.

**Przykład:** a) = 576 zł stawka górnika na filarze  
 b) = 9 ton (1 wózek = 0,75 ton) = norma.

Cena akordowa za jedną tonę wynosi zatem:

$$c = \frac{a}{b} = \frac{576}{9} = 64 \text{ zł dla górnika.}$$

Przy obliczaniu miesięcznym stwierdzono, że na filarze tym przepracowano:

10	dniówek	górnika,	pełniącego	funkcję przodowego
8	"	"	"	
6	"	"	"	młodszego
18	"	"	"	ładowacza
42 dniówki razem.				

Filar ten osiągnął wydobyć 426 ton t zn. na jedną dniówkę przepracowaną w przodku przypada:

$$\frac{426}{42} = 10,143 \text{ ton}$$

Stanowi to przekroczenie normy o 12,7%.

Zarobek górników na dniówkę wyniesie zatem:

za 9 ton po 64 zł = 576 zł

za 1,143 ton po zł 128 = 146,30 zł

ze 100% premią (akordową) .

razem 722,30 zł

Przyjmiemy, że za wykonane roboty poboczne przypada drużynie kwota 316 złotych, zatem na jedną przepracowaną dniówkę przypada:

$$\frac{316}{42} = 7,52 .$$

łączny zarobek górnika na dniówkę wynosi więc:

$$\text{zł } 722,20 + 7,52 = 729,82 \text{ zł}$$

a zatem: młodszego górnika:  $0,9 \times 729,82 = 656,84 \text{ zł}$

ładowacza  $0,8 \times 729,82 = 583,86 \text{ zł}$

Całkowity zarobek w przodku wynosi:

dla przodowego  $10 \times 777,82 = 7.778,20 \text{ zł}$

dla górnika  $8 \times 729,82 = 5.838,56 \text{ zł}$

dla górnika młodszego  $6 \times 656,84 = 3.941,04 \text{ zł}$

dla ładowacza  $18 \times 583,86 = 10.509,48 \text{ zł}$

Razem  $\underline{\hspace{10em}} 28.067,28 \text{ zł}$

## II. Chodniki

Również i na chodnikach akord ustala się i zarobek oblicza się w stosunku do górnika.

Dla ustalenia ceny za jedną tonę należy 25% stawki dniówkowej akordowej podzielić przez ilość ton stanowiących normę.

Przyjmując że:

a) = stawka akordowa przewidziana dla górnika na chodniku,

b) = wyznaczona norma w tonach na jedną dniówkę na chodniku,

c) = cena za jedną tonę węgla,

d) = norma mb na jedną dniówkę,

e) = cena za 1 mb.

otrzymamy w naszym przykładzie:

a) = 528,— zł

b) = 7 wózków = 5,25 ton (1 wózek = 0,75 ton)

c) =  $\frac{0,25 \times 528}{5,25} = 25,14 \text{ zł}$  zaokrąglonych na 25 zł.

d) = 043

e) =  $\frac{528 - (5,25 \times 25)}{0,43} = 922,67$

Przyjmijmy dla przykładu, że na tym odcinku przepracowano w danym miesiącu:

25 dniówek górnika jako przodowego

20 dniówek górnika

24 dniówek górnika młodszego

69 dniówek razem.

Wynik miesięczny wynosi 39 mb chodnika i 470 ton.

Przekroczenie normy w mb wynosi:

$$\frac{39 - 69 \times 0,43}{69 \times 0,43} = 31,4\%$$

zaś przekroczenie normy w tonach:

$$\frac{470 - 5,25 \times 69}{5,25 \times 69} = 29,6\%$$

Na jedną przepracowaną na tym chodniku dniówkę przypada:

$$\frac{39}{69} = 0,56522 \text{ mb} \quad \frac{470}{69} = 6,812 \text{ ton.}$$

Zarobek górnika na dniówkę wyniesie zatem:

$$\text{za } 5,25 \text{ ton po } \text{zł } 25,00 = 131,25 \text{ zł}$$

$$\text{za } 1,562 \text{ ton po } \text{zł } 50,00 = 78,10 \text{ zł}$$

(ze 100% premią akordową)

$$\text{za } 0,43 \text{ mb po } \text{zł } 922,67 = 396,75 \text{ zł}$$

$$\text{za } 0,13522 \text{ mb po } \text{zł } 1,845,34 = 249,53 \text{ zł}$$

(ze 100% premią akordową)

$$\text{R a z e m} \quad \underline{\hspace{10em}} \quad 855,63 \text{ zł}$$

Wobec tego zarobek młodszego górnika na dniówkę wyniesie:

$$0,9 \times 855,63 = 770,07 \text{ zł}$$

a górnika przodowego:

$$855,63 + 48,00 = 903,63 \text{ zł}$$

Całkowity zarobek na tym chodniku wyniesie:

$$25 \times 903,63 \text{ zł} = 22.590,75 \text{ zł}$$

$$20 \times 855,63 \text{ zł} = 17.112,60 \text{ zł}$$

$$24 \times 770,07 \text{ zł} = 18.481,68 \text{ zł}$$

$$\text{R a z e m} \quad \underline{\hspace{10em}} \quad 58.185,03 \text{ zł}$$

### Ściany.

Przy odbudowie ścianowej cienkich i średnich pokładów (bez stosowania podsadzki płynnej) z zastosowaniem cykliczności, należy objąć akordem wszystkie czynności związane ze

stosowanym systemem odbudowy i odstawą urobku na ścianie. Akordowaniem należy objąć następujące zespoły:

1. zespół na węglu  
(wiercenie, urabianie, obudowa i ładowanie urobku),
2. zespół przy przekładce urządzeń transportowych  
(przekładanie rynien lub przenośników łańcuchowych wzgl. taśmowych wraz z napędami, przekładanie rur),
3. zespół a) — przy rabunku żelaznej obudowy  
(rabowanie starej i uzupełnienie potrzebnej obudowy, układanie i liczenie wyrąbanych stempli),  
albo b) przy kasztach,  
(rabowanie i przestawianie kasztów drewnianych wzgl. żelaznych, rabowanie obudowy drewnianej),  
albo c) w ślepych chodnikach,  
(wiercenie i strzelanie otworów, dostarczanie kamienia i układanie podsadzki, stawianie obudowy pomocniczej),  
albo d) przy podsadźce dowożonej wzgl. pneumatycznej, (obsługa i przekładanie urządzeń przewozowych dla podsadzki na samej ścianie, układanie kamienia, stawianie obudowy pomocniczej wzgl. rabowanie.)

Ad 1) Normę wydobywania na ścianie ustala się na podstawie kubatury, wynikającej z długości całej ściany wzgl. jej odcinka, należącego do cyklu, miąższości i szerokości pola wrębowego, pomnożonej przez ciężar właściwy węgla. Załogę przodkową można podzielić na poszczególne bloki (drużyny) i wyznaczyć im odcinek w mb. Długość odcinków winna odpowiadać conajmniej obiektywnym normom, zatwierdzonym przez CZPW.

Uzyskane wydobywanie w tonach lub wózkach z danej ściany, rozdziela się codziennie na poszczególne bloki, proporcjonalnie do ich wykonu w mb.

Stawka akordowa za jednostkę (tona, wózek), wynosi:

$$c = \frac{a}{b} \text{ gdzie } \begin{array}{l} a) \text{ stawka podstawowa górnika} \\ b) \text{ norma obiektywna w tonach lub wózkach.} \end{array}$$

Uzyskane jednostki ponad normę opłaca się z dodatkiem 100%.

### Przykład:

Ściana w pokładzie o miąższości 1,35 m ma długość 140 m, głębokość wrębu 1,80 m. Cykl jest zamykany w ciągu 24 godzin. Norma na 1 robotniko-dniówkę przy uwzględnieniu przyjętych współczynników obniżających — 7,3 ton. Bloki są trzy osobowe (górnika, młodszego górnika, ładowacza).

Norma wydobywania na ścianie:

$$140 \times 1,35 \times 1,8 \times 1,3 = 440 \text{ ton}$$

Norma na 1 robotnika:

$$7,3 \text{ ton} = 2,30 \text{ mb ściany}$$

Norma na 1 blok:

$$21,9 \text{ ton} = 6,90 \text{ mb ściany}$$

Norma bloków na ścianie:

Stawka akordowa:

$$c = \frac{a}{b}$$

$$c = \frac{624}{7,3} = 85,50 \text{ zł} \quad a = 624 \text{ zł} \\ b = 7,3 \text{ ton/gł}$$

Wykon w danym dniu wynosił:

392 ton na 140 mb

czyli

2,8 ton na 1 mb

Ilość bloków	Wykona 1 blok mb	Wykona razem mb	Wypada na 1 mb ton	Razem ton	Ilość robotn. na blokach	Ilość ton na 1 rob	Przekroczenie ponad nor. ton
a) 3	9,5	28,5	2,8	79,8	9	8,9	1,6
b) 5	9	45	2,8	126	15	8,4	1,1
c) 6	8,5	51	2,8	142,8	18	7,9	0,6
d) 2	7,8	15,5	2,8	44,4	6	7,2	—
Razem: 16		140	2,8	392	48		

## Zarobki uzyskane.

Wynagrodzenie za normę	624	Zarobek ponad normę	Razem zł
a) $7,3 \times 85,5$	624	$1,6 \times 171 = 273,60$	897,60
b) $7,3 \times 85,5$	624	$1,1 \times 171 = 188,10$	812,10
c) $7,3 \times 85,5$	624	$0,6 \times 171 = 102,60$	726,60
d) $7,2 \times 85,5$	615,60		615,60

Młodszy górnik otrzymuje 90% zarobku górnika swego bloku.

Ładowacz otrzymuje 80% zarobku górnika swego bloku.

Ad 2 i 3.

Zespoły robotników zatrudnionych przy robotach pobocznych, wchodzących bezpośrednio w cykl robót ścianowych, a wyszczególnionych w punkcie 2 i 3 należy objąć akordem wg jednego z dwóch poniżej podanych systemów.

### System 1

Dla każdego zespołu na tej samej ścianie, zatrudnionego przy pracach wymienionych w punkcie 2 i 3 (a, b, c lub d) ustala się odrębny akord, którego podstawą jest:

- a) dzienna norma wydobywania (tony) całej ściany wzgl. na jej długości, wchodzącej w cykl ścianowy. Normę wydobywania ściany stanowi iloczyn długości całej ściany, miąższości i szerokości pola wrębowego pomnożony przez ciężar gatunkowy węgla.
- b) Dzienna norma obłożenia danego zespołu na podstawie ustalonych obiektywnych norm dla każdej czynności. Do czasu zatwierdzenia obiektywnych norm podstawą mogą być normy lokalne, zatwierdzone przez Komisje Norm CZPW.

Na podstawie powyższych danych każdy zespół ma swoją wydajność liczoną w tonach, wózkach na robotniko-dniówkę.

### Przykład:

- 2) Przekładanie przenośnika.

W oparciu o powyższe dane wylicza się normę jednostkową wydobywania na robotniko-dniówkę (wydajność) dla zespołu przekładkowego.

$n_1 = \frac{w}{i^1}$       gdzie: w — norma wydobycia dziennego  
w tonach, wózkach, wyliczona  
z kubatury ściany.

$n_1 = \frac{440}{16} = 27,5$  ton na głowę       $i^1$  — norma zatrud-  
nionych w da-  
nym zespole na  
1 cykl.

Stawkę za jednostkę produkcyjną ( $c_1$ ) uzyskuje się dzieląc stawkę podstawową cieśli z tabeli zaszeregowania (576 zł) przez normę jednostkową wydobycia na robotniko-dniówkę danego zespołu ( $n^1$ )

$$c_1 = \frac{576}{n_1} = \frac{576}{27,5}$$

$$c_1 = 20,95 \text{ zł/to}$$

Zarobek cieśli uzyskuje się w ten sposób, że oblicza się najpierw wykonaną robotniko-dniówkę ( $z_1$ ), dzieląc sumę uzyskanego wydobycia z danej ściany w miesiącu (W) przez sumę dniówek pracowanych w danym zespole i miesiącu ( $J_1$ ). Różnica między otrzymanym ilorazem  $z_1$  a ustaloną normą  $n$  stanowi wykon ponad normę  $k_1$ , opłacany z dodatkiem 100% do stawki akordowej  $c_1$ .

$z_1 = \frac{W}{J_1}$       gdzie      W — wydobycie w miesiącu  
z danej ściany  
 $J_1$  — ilość dniówek pracowa-  
nych w miesiącu  
przy przekładce na da-  
nej ścianie.

$$z_1 = \frac{11 \times 130}{365} = 30,5 \text{ to/gł}$$

$$K_1 = z_1 - n^1 = 30,5 - 27,5$$

$$K_1 = 3,0 \text{ to/gł}$$

Zarobek cieśli wzgl. górnika przy przekładce przenośnika wynosi:

a) za uzyskaną normę  $27,5 \times 20,95 = 576 \text{ zł}$  ( $c_1 \times c^1$ )

b) za wykon powyżej normy  $3 \times 41,90 = 125,70 \text{ zł}$

$$\frac{(k_1 \times 200 \times c)}{100} \quad \text{razem } 701,70 \text{ zł/dniówkę}$$



Młodszy cieśla wzgl. górnik otrzymuje 90% zarobku cieśli.  
Pomoc cieśli wzgl. ładowacz otrzymuje 80% zarobku cieśli.

### 3) Przekładka kasztów

Analogicznie oblicza się normę jednostkową wydobycia na głowę zatrudnionego zespołu przy przekładce kasztów ( $n_2$ )

$$n_2 = \frac{W}{i_2} \quad \text{gdzie} \quad W \text{ — norma wydobycia dzien-} \\ \text{nego w tonach wzgl. wóz-} \\ \text{kach, wyliczona z kubatury} \\ \text{ściany} \\ i_2 \text{ — norma zatrudnionych przy} \\ \text{kasztach na 1 cykl.}$$

$$n_2 = \frac{440}{15} = 29,3 \text{ to/gł}$$

Jako stawkę wyjściową przyjmuje się przy przekładce kasztów stawkę podstawową cieśli, tj. 576,00 zł.

Stawka za jednostkę produkcyjną  $c_2$  wynosi:

$$c_2 = \frac{576}{n_2} = \frac{576}{29,3} \\ c_2 = 19,70 \text{ zł/to}$$

Średni wykon na robotniko-dniówkę w miesiącu dla zespołu przy kasztach ( $z_2$ ).

$$z_2 = \frac{W}{J_2} \quad \text{gdzie} \quad W \text{ — wydobycie w miesiącu z danej} \\ \text{ściany} \\ J_2 \text{ — ilość przepracowanych dniówek} \\ \text{w miesiącu przy kasztach na} \\ \text{danej ścianie.}$$

$$z_2 = \frac{11 \times 130}{340} = 32,70 \text{ to/gł}$$

Różnica między  $z_2$  i  $n_2$  jest wykonem ponad normę, odpła-  
canym z dodatkiem 100% do stawki akordowej  $c_2$ .

$$k_2 = z_2 - n_2$$

$$k_2 = 32,70 - 29,30 = 3,40$$

Zarobek cieśli wzgl. górnika przy kasztach wynosi:

a) za uzyskaną normę  $29,3 \times 19,70 = 576,-$  zł ( $n_2 \times c_2$ )

b) za wykon ponad normę  $3,4 \times 19,70 = 67,-$  zł

( $k_2 \times 200 \times c_2$ )                      razem 710,— zł/dniówkę

$$\frac{\quad}{100}$$

Analogicznie postępuje się przy ustaleniu normy jednostkowej wydobywania na robotniko-dniówkę każdego zespołu w wypadku zastosowania innej metody odbudowy (3 a lub c lub d).

Norma zatrudnionych ludzi na dniówkę w danym zespole winna wynikać z obiektywnych norm, zatwierdzonych przez CZPW.

Do czasu przesłania tych norm można stosować normy lokalne, zatwierdzone przez Komisję Norm CZPW.

Stawkę podstawową górnika wzgl. cieśli do obliczania stawki akordowej za jednostkę produkcyjną przyjmuje się:

	powyżej 1,50 m zł	poniżej 1,50 m zł
a) przy rabunku żelaznych stempli	576,00	624,00
b) przy kasztach	536,00	576,00
c) przy pędzeniu ślepych chodników	—	576,00
d) przy podsadźce dowożonej lub pneumatycznej na ścianie	—	528,00

Młodszy górnik wzgl. cieśla otrzymuje 90% zarobku górnika danego zespołu.

Ładowacz wzgl. pomoc cieśli otrzymuje 80% zarobku górnika danego zespołu.

## System 2

System ten przewiduje indywidualne akordy oparte o obiektywne normy pracy dla oddzielnych zespołów, zatrudnionych przy pracach pobocznych, wchodzących bezpośrednio w cykl robót ścianowych. Dla każdego zespołu, zatrudnionego przy pracach wymienionych w punkcie 2 (przekładka urządzeń transportowych, napędów i rur) przyjmuje się:

- a) długość urządzeń transportowych, przekładanych w jednym cyklu ścianowym,
- b) obiektywną normę pracy ( $n_1$ ) na 1 robotniko-dniówkę.

### Przykład:

Ad. 2. Przekładanie przenośnika, napędów i rur powietrznych.

Stawkę za jednostkę wykonu (c.) uzyskuje się dzieląc stawkę podstawową cieśli (576,90 zł) przez obiektywną normę pracy ( $n_1 = 8,8$ ).

$$n_1 = 8,8$$

$$c^1 = \frac{576}{n_1} \quad \text{gdzie } n^1 \text{ — obiektywna norma pracy zatwierdzona przez CZPW.}$$

$$c^1 = \frac{576}{8,8} = 65,50 \text{ zł/mb}$$

Ilość mb w miesiącu wynosi  $140 \times 25 = 3.500 \text{ mb}$

Średni wykon na robotniko-dniówkę:

$$z_1 = \frac{L}{i_1} \quad \text{gdzie} \quad L \text{ — długość położonych przenośników w miesiącu w mb na danej ścianie}$$

$i_1$  — ilość przepracowanych dniówek w miesiącu przy przekładce na danej ścianie.

$$z_1 = \frac{3500}{365} = 9,60 \text{ mb/gł}$$

$$k^1 = z_1 - n^1 \quad \text{gdzie } k^1 \text{ — jest to wykon ponad normę, opłacany z dodatkiem 100\% do stawki akordowej } o_1$$

Zarobek cieśli wzgl. górnik przy przekładce przenośnika wynosi:

a) za uzyskaną normę  $8,8 \times 65,50 = 576,00 \text{ zł}$  ( $o_1 \times n^1$ )

b) za wykony powyżej normy  $0,80 \times 131 = 104,80 \text{ zł}$

$$\frac{(k_1 \times 200 \times o_1)}{100} \quad \text{razem } 680,80 \text{ zł}$$

Młodszy cieśla wzgl. młodszy górnik otrzymuje 90% zarobku cieśli. Pomoc cieśli wzgl. ładowacz otrzymuje 80% zarobku cieśli.

Podobnie postępuje się przy ustaleniu stawek jednostkowych dla zespołów wymienionych w punkcie 3, w oparciu o obiektywne normy zatwierdzone przez CZPW., wzgl. lokalne normy, zatwierdzone przez Komisję Norm CZPW i przy obliczaniu zarobków tych zespołów, związanych bezpośrednio z cyklem ścianowym — przy czym stawka podstawowa górnika wynosi:

	powyżej 1,50 m zł	poniżej 1,50 m zł
a) przy rabunku	576,00	624,00
b) przy kasztach	536,00	576,00
c) przy pędzeniu ślepych chodników	—	576,00
d) przy podsadzaniu dowożonego kamienia	—	528,00

## C E N N I K

robót ubocznych nie objętych umową akordową a wykonanych  
przez drużyny przodkowe akordowe.

Lp. Wyszczególnienie	Jedn. miary	n a u p a d z i e		
		do 15°	15 do 30°	powyż. 30°
		Cena w złotych		

### 1. Stawianie stojaków drewnianych

a) do 2 m długości		36	45	55
b) od 2 do 3 m dług.		42	52	65
c) od 3 do 5 m dług.	szt.	51	63	79
d) od 5 do 6,5 m dług.		72	90	110
e) ponad 6,5 m dług.		90	206	240

### 2. Stawianie stojaków żelaznych

a) do 1,2 m dług		30	38	46
b) od 1,2 do 2 m dług.	szt.	40	50	62
c) od 2 do 3 m dług.		90	113	139

#### Uwaga:

Podpory wszelkiego rodzaju prze-  
liczać jak stojaki odpowiedniej  
długości. Odrzwia traktować jak  
3 stojaki odpowiedniej długości.

### 8. Doraźne układanie stosów

a) do 3 m wysokości	m <sup>3</sup>	90	113	139
b) ponad 3 m wysok.		111	139	171

### 4. Kłocowanie stropów

a) w wyrobiskach do 3 m		80	100	123
b) w wyrobiskach 3 do 5 m wysok.	m <sup>3</sup>	120	150	185
c) ponad 5 m wysok.		180	225	277

### 5. Rynny wstrząsane

a) zabudowanie rynny zwykłej wraz z trans- porterem do 20 m		70	88	105
b) zabudowanie rynny zwykłej wraz z trans- porterem 2 <sup>o</sup> do 50 m		120	155	195

Lp.	Wyszczególnienie	Jedn. miary	n a u p a d z i e		
			do 15°	15 do 30°	powyż. 30°

Cena w złotych

c)	zabudowanie rynny napędowej wraz z transporterem do 20 m		90	113	—
d)	wybudowanie rynny zwykłej wraz z transporterem do 20 m				
e)	wybudowanie rynny napędowej wraz z transporterem do 20 m		30	38	—
6.	Kładzenie toru tymczas.	mb	40	50	60
	wybudowanie toru		15	18	22
7.	Zabudowanie tamki deskowej	m <sup>2</sup>	60	60	60
8	Lutnie wentylacyjne				
a)	zabudowanie	szt.	40	50	60
b)	wybudowanie		20	25	30
9.	Odrzucanie kamieni	m <sup>3</sup>	72	72	72
10.	Odrzucanie piasku	m <sup>3</sup>	48	48	48
11.	Wiercenie otworów bud.				
a)	w węglu	mb	8	8	8
b)	w łupku		15	15	15
c)	w piaskowcu		35	35	35
12.	Pobierka spągu	m <sup>3</sup>	400	400	400
13.	Noszenie drzewa na odległość 50 m za każde 50 m przy drzewie				
a)	do 3 m dług.	szt.	15	23	34
b)	3 do 5 m dług.		30	45	67
c)	ponad 5 m dług.		60	90	135

## Tabela zaszeregowania

dla pracowników fizycznych, zatrudnionych w kopalniach  
Węgla Brunatnego z ważnością od dnia 1 stycznia 1949 r.

Kat. Poz.	C z y n n o ś ć	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
<b>I. Robotnicy pod ziemią</b>			
X 1.	Górnicy w akordzie		
	a) na filarach	576,00	72,00
	b) na chodnikach	528,00	66,00
2.	Gdy górnik pracujący w akordzie pełni funkcje przodowego drużyny lub jest odpowiedzialny za materiał wybuchowy, otrzymuje zarobek akordowy górnika i ponadto dodatek w wysokości różnicy między podstawową stawką górnika w akordzie a stawką bezpośrednio wyższą.		
3.	Strzałowi wynagradzani są średnim zarobkiem akordowym górnika przodków przez nich obsługiwanych, a ponadto otrzymują dodatek w wysokość różnicy między podstawową stawką górnika w akordzie, a stawką bezpośrednio wyższą.		
4.	Wrębiarze wynagradzani są średnim zarobkiem akordowym górników obsługiwanych przodków.		
5.	Młodszy górnicy w akordzie:		
	a) na filarach — zarobek mł. górnika wynosi 90% zarobku górnika,		
	b) na chodnikach — zarobek mł. górnika wynosi 90% zarobku górnika.		

w zł

w zł

6. Ładowacze w akordzie:			
	a) na filarach — zarobek ładowacza wynosi 80% zarobku górnika,		
	b) na chodnikach zarobek ładowacza wynosi 80% zarobku górnika.		
VII	7. Górnicy na dniówkę	440,00	55,00
VI	8. Młodszy górnicy na dniówkę	424,00	53,00
VIII	9. Cieśle i murarze samodzielni:		
	a) na dniówkę	488,00	61,00
	b) w akordzie	536,00	67,00
VI	10. Młodszy cieśle i murarze:		
	a) na dniówkę	424,00	53,00
	b) w akordzie	464,00	58,00
VII	11. Budowacze:		
	a) na dniówkę	440,00	55,00
	b) w akordzie	488,00	61,00
XI	12. Budowacze przy niebezpiecznych przebudowach	528,00	66,00
X	13. Górnicy szybowi	576,00	72,00
X	14. Górnicy rabunkowi	576,00	72,00
IX	15. Górnicy zatrudnieni przy wierceniu otworów badawczych i odwadniających	528,00	66,00
IV	16. Ciskacze:		
	a) na dniówkę	376,00	47,00
	b) w akordzie	416,00	52,00
VII	17. Maszyniści elektrowozów i urządzeń napędowych	440,00	55,00
IV	18. Obsługa urządzeń przewozowych, jak napuszczacze, podpinacze, spinacze i inne	376,00	47,00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
	19. Obsługa pomp:		
V	a) w stacji pomp	392,00	49,00
III	b) pomp pojedynczych	352,00	44,00
	20. Sygnaliści na podszybiu:		
VI	a) przy szybach ze zjazdem ludzi	424,00	53,00
V	b) przy szybach bez zjazdu ludzi	392,00	49,00
IV	21. Obserwatorzy tam ogniowych i kurzawkowych	376,00	47,00
IV	22. Drzewiarze rozwożący drzewo na filary i chodniki:		
	a) na dniówkę	376,00	47,00
	b) w akordzie	416,00	52,00
IV	23. Transport i ładowanie materiałów		
	a) na dniówkę	376,00	47,00
	b) w akordzie	416,00	52,00
V	24. Pomoc fachowa przy różnych robotach, jak wykwalifikowani figuranci mierniczy, smarowacze, wydawcy narzędzi i inni	392,00	49,00
III	25. Pomoć niefachowa przy różnych robotach, jak pomoc przy cieślach, murarzach, budowaczach, obserwatorach tam ogniowych i kurzawkowych i inne	352,00	44,00
V	26. Szlamowanie ścieków i czyszczenie ustępów	392,00	49,00
<b>II. Robotnicy na odkrywce.</b>			
<b>Obsługa czerparek.</b>			
A. Czerparki kubelkowe i kołowe			
a) o wydaj. do 150 m <sup>3</sup> /godz.			
VII	27. maszynista	440,00	55,00
IV	28. smarowacz	376,00	47,00
III	29. pomocnik	352,00	44,00



Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł

b) o wydajności od 150 do  
400 m<sup>3</sup>/godz.

VIII 30.	maszynista	488,00	61,00
V 31.	smarowacz	392,00	49,00
IV 32.	ładowacz (klapowy)	376,00	47,00

c) o wydaj. powyżej 400 m<sup>3</sup>/god.

X 33.	przodowy	576,00	72,00
XI 34.	maszynista	528,00	66,00
V 35.	smarowacz	392,00	49,00
IV 36.	ładowacz (klapowy)	376,00	47,00
IV 37.	taśmowy	376,00	47,00
II 38.	czyściciel torów i zwrotnic	312,00	39,00

#### B. Czerparki łyżkowe

VIII 39.	maszynista	488,00	61,00
VI 40.	smarowacz	376,00	47,00
III 41.	pomocnik	352,00	44,00
X 42.	Przodowy przy grupie czerparek	576,00	72,00
V 43.	Palacz na czerparce parow.	392,00	49,00

Uwaga: 1) wielkość obsady czerparki uzależniona jest od jej konstrukcji.

2) stanowiska na czerparce mogą być łączone.

#### Przewóz:

VI 44.	Maszynista na elektrowozach, plugach i przesuwaczach torów o mocy do 300 KW	424,00	53,00
III 45.	Pomocnik	352,00	44,00
VII 46.	Maszynista na elektrowozach, plugach i przesuwaczach torów o mocy powyżej 300 KW	440,00	55,00
VI 47.	Pomocnik	376,00	47,00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
VI 48.	Maszynista lokomotywy parowej lub spalinowej	424,00	53,00
III 49.	Pomocnik	352,00	44,00
VIII 50.	Nastawnicy na głównej nastawni na kop. Turów	488,00	61,00
	51. Obsługa zwrotnic:		
III	a) pojedynczych	352,00	44,00
IV	b) od 3 do 6 zwrotnic	376,00	47,00
V	c) powyżej 6 zwrotnic	392,00	49,00
III 52.	Przetokowy	352,00	44,00
VI 53.	Przodowy przy wyładowywaniu wagonów na hałdzie	424,00	53,00
II 54.	Wyładowywacz	312,00	39,00
III 55.	Obsługa napędów kolejek łańcu- chowych, linowych, taśm i koło- wrotów	352,00	44,00
II 56.	Spinacze wozów	312,00	39,00
	57. Przodowy grupy torowej przy układaniu, przesuwaniu i kon- serwacji torów.		
VI	a) dla torów 155 mm włącznie	424,00	53,00
VIII	b) dla torów ponad 155 mm	488,00	61,00
II 58.	Pomoc przy torach	312,00	39,00
III 59.	Obchodowy na torach	352,00	44,00
III 60.	Obsługa zbiornika ruchowego	352,00	44,00
II 61.	Obsługa wywrotek i napuszczacze	312,00	39,00
	<b>Obsługa pomp</b>		
IV 62.	Maszynista na stacji pomp	376,00	47,00
II 63.	Obsługa pomp pojedynczych	312,00	39,00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
	<b>Obsługa rozdzielni i stacji prostowniczych</b>		
64.	Obsługa rozdzielni i stacji prostowniczej		
VII	a) do 3000 KW zainstalowanej mocy	440,00	55,00
	b) powyżej 3000 KW mocy zainstalowanej	488,00	61,00
II 65.	Pomocnik	312,00	39,00
	<b>Chodniki i szybiki odwadniające wiercenie otworów odwadniających w stropie</b>		
	Podlegają takiemu samemu zaszeregowaniu jak robotnicy pod ziemią.		
	<b>Urabianie ręczne</b>		
VIII 66.	Przodownik	488,00	61,00
VIII 67.	Strzałowy	488,00	61,00
V 68.	Kopacz	392,00	49,00
III 69.	Ładowacz	352,00	44,00
	<b>Wiertacze na powierzchni</b>		
VIII 70.	Wiertacz przodowy	488,00	61,00
VII 71.	Wiertacz ręczny i maszynowy	440,00	55,00
IV 72.	Pomoc	376,00	47,00
	<b>Różne</b>		
IV 73.	Przodowy przy planowaniu hałdy na Turowie	376,00	47,00
II 74.	Pomoc przy planowaniu hałdy	312,00	39,00
V 75.	Przodowy przy gaszeniu pożaru	392,00	49,00
III 76.	Pomoc przy gaszeniu pożaru	352,00	44,00
II 77.	Kopanie, utrzymywanie, szlamowanie i faszynowanie rowów odwadniających	312,00	39,00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa	
		na dniówkę	na godz.
		w zł	w zł
III 78.	Czyszczenie zbiorników węglowych	352,00	44,00
II 79.	Czyszczenie węgla	312,00	39,00
<b>III. Robotnicy na powierzchni</b>			
V 80.	Starszy robotnik powierzchni	392,00	49,00
IV 81.	Sygnaliści na nadszybiu: przy szybach ze zjazdem ludzi	376,00	47,00
III 82.	przy szybach bez zjazdu ludzi	352,00	44,00
IV 83.	Markarz	376,00	47,00
II 84.	Pomoc przy wydawaniu znaczków	312,00	39,00
V 85.	Sanitariusz	392,00	49,00
II 86.	Łazienny	312,00	39,00
III 87.	Łazienny w wypadku wykonywania czynności dodatkowych	352,00	44,00
<b>Robotnicy fachowi:</b>			
VIII 88.	Przodowi rzemieślnicy w akordzie	488,00 536,00	61,00 67,00
VII 89.	Rzemieślnicy pełnokwalifikowani w akordzie	440,00 488,00	55,00 61,00
V 90.	Młodszy rzemieślnicy w akordzie	392,00 432,00	49,00 54,00
III 91.	Pomoc fachowa rzemieślników w akordzie	352,00 384,00	44,00 48,00
IX 92.	Pierwsi fachowcy konserwacji szybów	528,00	66,00
VII 93.	Drudzy fachowcy konserwacji szybów	488,00	61,00
VII 94.	Maszyniści maszyn wyciągowych na szybach ze zjazdem ludzi	440,00	55,00
VI 95.	na szybach bez zjazdu ludzi	424,00	53,00
IV 96.	na szybikach	376,00	47,00
97.	Robotnicy i robotnice:		

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
I	a) najłżejsze roboty transportowe, gońce, sprzątaczkę biurowe przy lekkiej pracy	288,00	36,00
II	b) proste czynności wymagające wysiłku fizycznego, sprzątacze w oddziałach produkcyjnych, robotnicy donoszący i odnoszący narzędzia, surowce itp.	312,00	39,00

„Przy przyznawaniu 10% dodatku za szkodliwość lub szczególną uciążliwość pracy, należy stosować postanowienia podane w objaśnieniach ogólnych do tabeli zaszeregowania dla pracowników fizycznych, zatrudnionych w kopalniach węgla pod ziemią ust. I (punkt 14a) i b) i na powierzchni ust. IV (punkty 8a i 8b)“.

# ZASADY AKORDOWANIA I PREMIOWANIA

## I. Robotnicy pod ziemią

- 1) Dla robotników zatrudnionych pod ziemią stosuje się system akordowo-premiowy; za stawkę wyjściową przyjmuje się stawkę podstawową akordową wymienioną w tabeli płac.

### Premia akordowa wynosi:

- a) dla robotników zatrudnionych w przodkach 100% do cen jednostkowych, ustalonych w akordzie za każdą jednostkę ponad normę,
- b) dla robotników zatrudnionych poza przodkami 50% do cen jednostkowych, ustalonych w akordzie za każdą jednostkę ponad normę.
- 2) Przy obliczaniu zarobku ze wspólnego akordu przyjmuje się zarobek górnika za 100%, młodszego górnika za 90%, ładowacza za 80%.
3. Przodkowi zatrudnieni na kilku przodkach otrzymują średni zarobek rębaczy tych przodków.
4. Górnicy i ładowacze otrzymują wynagrodzenie za następujące prace nieobjęte akordem:
  - a) dokładka szyn,
  - b) wymiana pojedynczych stempli lub stropnic,
  - c) wymiana odrzwi,
  - d) ładowanie wyrąbywanego drzewa,
  - e) ładowanie przerostu lub piasku,
  - f) przybierka stropu lub spągu,
  - g) wiercenie otworów badawczych przeciwkurzawkowych,
  - h) wyrabowanie zabierki,
  - i) zamknięcie zabierki tamą filtracyjną.

## II. Robotnicy na odkrywcę

1. Robotnicy obsługujący czerparki otrzymują premię mies. za:
  - a) bezawaryjność czerparek,
  - b) utrzymanie czerparek w porządnym stanie,
  - c) oszczędne zużycie energii.

Za stawkę wyjściową do obliczenia premii przyjmuje się stawkę podstawową wymienioną w tabeli płac. Premia nie może przekroczyć 25% kwoty otrzymanej z przemnożenia wymienionej w tabeli płac, godzinnej stawki podstawowej przez liczbę rzeczywiście przepracowanych w miesiącu godzin.

2. Dla robotników zatrudnionych w akordzie na odkrywce stosuje się czysty system akordowy; za stawkę wyjściową przyjmuje się stawkę podstawową akordową wymienioną w tabeli płac.

Akordowaniu podlegają te prace, dla których normy pracy zostaną zatwierdzone przez C. Z. P. W.

### **III. Robotnicy na powierzchni**

Dla robotników zatrudnionych w akordzie na powierzchni stosuje się czysty system akordowy; za stawkę wyjściową przyjmuje się stawkę podstawową akordową wymienioną w tabeli płac.

Akordowaniu podlegają te prace, dla których normy pracy zostaną zatwierdzone przez C. Z. P. W.

## TABELA ZASZEREGOWANIA

pracowników fizycznych zatrudnionych w Oddziałach wydobywczych łupku i w prażalni łupku kopalni Nowa-Ruda z ważnością od dnia 1 stycznia 1949 roku.

Kat. Poz.	C z y n n o ś ć	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.		
		w zł	w zł	
<b>I. Roboty w Oddziałach wydobywczych</b>				
Dla robót w oddziałach wydobywczych łupku obowiązują stawki płac i postanowienia tabeli zaszeregowania dla kopalń węgla kamiennego.				
<b>II Roboty w prażalni łupku</b>				
IX	1.	Przodownik obsługi maszyn przeróbki łupku surowego	528,00	66,00
	2.	Przodownik obsługi maszyn separacji łupku wypalonego w piecach szybowych	528,00	66,00
	3.	Przodownik obsługi maszyn zespołów pieców rotacyjnych	528,00	66,00
	4.	Przodownik grup montażowo-remontowych	528,00	66,00
VIII	5.	Zaakordowana obsługa pieców szybowych:		
		1) zasypywacze		
		2) wyciągacze		
		3) ładownicze		
		a) na dniówkę	488,00	61,00
		b) w akordzie	536,00	67,00
		6. Palacze gazogeneratorów	488,00	61,00
		7. Palacze pieców rotacyjnych	488,00	61,00
		8. Maszyniści pieców rotacyjnych	488,00	61,00
	9. Przędowi ślusarze, kowale, spawacze, murarze szamotowi i cieśle	488,00	61,00	



Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
VII	10. Maszyniści wyciągu pochyłego	440,00	55,00
	11. Palacze pieców szybowych	440,00	55,00
	12. Maszyniści elektromagnetycznej seperacji łupku palonego i wstęp- nie prażonego	440,00	55,00
	13. Wyrób ogniotrwalej masy do ubijania	440,00	55,00
VI	14. Ślusarze, kowale, spawacze, mu- rarze, szamotowi i cieśle	440,00	55,00
	15. Maszynista wyciągu pionowego	424,00	53,00
V	16. Przewodnik załadunku z prawem ważenia	424,00	53,00
	17. Przetokowi boczniczy załadunkowej	392,00	49,00
IV	18. Młodszy ślusarze, kowale, spawa- cze, murarze, cieśle	392,00	49,00
	19. Obsługa wywrotu i odstawa od- siewu na głównym nadszybiu	376,00	47,00
	20. Dostawa węgla do pieców szybo- wych	376,00	47,00
III	21. Obsługa wyciągu pionowego	376,00	47,00
	22. Wozacy oddziału przeróbki łupku surowego	352,00	44,00
	23. Odstawa odpadów w oddziale pieców szybowych	352,00	44,00
III	24. Obsługa podnośnika seperacji łupku palonego	352,00	44,00
	25. Odstawa ściernu spod głównych zbiorników łupku surowego	352,00	44,00
	26. Ruch na zwałach łupku surowego i palonego		
	a) na dniówkę	352,00	44,00
	b) w akordzie	384,00	48,00
	27. Ładowacze wagonowi	352,00	44,00
	28. Pomocnicy rzemieślników	352,00	44,00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa	
		na dniówkę	na godz.
		w zł	w zł
II 29.	Sortowanie łupku surowego i wyciąganie znaczków z dołowych wozów		
	a) na dniówkę	312,00	39,00
	b) w akordzie	344,00	43,00
30.	Sortowanie łupku palonego		
	a) na dniówkę	312,00	39,00
	b) w akordzie	344,00	43,00
31	Czyszczenie placów	312,00	39,00
I 32.	Sprzątaczk	288,00	36,00

- 1) Pracownicy zaszeregowani wg pozycji 5<sub>1</sub>, 5<sub>2</sub>, 5<sub>3</sub>, 26, 29 i 30 mogą być zatrudnieni w akordzie czystym. Za stawkę wyjściową przyjmuje się stawkę akordową z tabeli zaszeregowania.

#### Normy ustalono na:

dla zasypywacza	70	wozów/rob. dn.
„ wyciągacza	45	„ „ „
„ ładowacza	40	„ „ „
„ sortowaczki	3	„ „ „

- 2) uprawnionymi do 10% dodatku za szkodliwość lub szczególną uciążliwość pracy są robotnicy pełniący następujące funkcje:
- przodownicy obsługi maszyn separacji łupku wypalonego w piecach szybowych,
  - przodownicy obsługi maszyn zespołowych pieców rotacyjnych,
  - obsługa pieców szybowych (zasypywacze, wyciągacze, ładowacze),
  - palacze generatorów,
  - palacze pieców rotacyjnych,
  - maszyniści pieców rotacyjnych,
  - palacze pieców szybowych,
  - maszyniści elektromagnetycznej separacji łupku palonego i następnie prażonego,
  - prace przy wyrobie ogniotrwałej masy do ubijania,
  - prace przy dostawie węgla do pieców szybowych,

- k) prace przy dostawie odpadków w oddziale pieców szymbowych,
- l) prace przy obsłudze podnośnika separacji łupku palonego,
- m) prace przy odstawie spod głównych zwiorników łupku surowego,
- n) ładowacze wagonowi,
- o) prace przy sortowaniu łupku palonego. \*)

Załącznik Nr. 5

### TABELA ZASZEREGOWANIA

dla pracowników fizycznych Zakładów należących do Zjednoczenia Przedsiębiorstw Wiertniczo-Górnicych z ważnością od dnia 1. I. 1949 r.

#### I. Roboty górnicze

Dla robót dołowych stosuje się stawkę płac z tabeli zaszerogowania dla kopalń pod ziemią.

Pracownicy fizyczni Zjednoczenia Przedsiębiorstw Wiertniczo-Górnicych zatrudnieni przy robotach górniczych winni być akordowani wg tych samych zasad, co pracownicy fizyczni, zatrudnieni w kopalniach pod ziemią, a mianowicie:

- a) przy pogłębianiu szybów, przy przebijaniu szybików, przekopów komór pod- i nad-szybi, tak jak pracownicy fizyczni kopalni zatrudnieni w przodkach wysokiego filara, t. zn. otrzymują oni za jednostki uzyskane ponad normę dodatek akordowy w wysokości: 100% od cen jednostkowych ustalonych w akordzie,
- b) przy robotach górniczych akordowych pozaprzodkowych oraz wiertniczych dołowych, tak jak pracownicy fizyczni, zatrudnieni w kopalniach przy robotach akordowych poza przodkami, t. zn. otrzymują oni za jednostkę wykonaną ponad normę dodatek akordowy w wysokości 50% do cen jednostkowych, ustalonych w akordzie,
- c) przy robotach górniczych w akordzie zwykłym, lub niezakordowanych — tak jak pracownicy fizyczni w kopalniach przy robotach w akordzie zwykłym lub niezakordowanych,

\*) Przepis p. 2 obowiązuje od 1. IV. 1949 r.

- d) w zakresie przyznawania 10% dodatku za szkodliwość i szczególną uciążliwość pracy stosuje się postanowienia podane w objaśnieniach ogólnych tabeli zaszeregowania dla pracowników fizycznych zatrudnionych w kopalniach węgla kamiennego pod ziemią ust. I (punkt 14a) i na powierzchni ust. IV (punkt 8a) i 8b).

## II. Roboty powierzchniowe

- 1) Dla robót warsztatowych i montażowych stosuje się stawkę płac z tabeli zaszeregowania Głównych Warsztatów P.W.
  - 2) Dla robót powierzchniowych innych — stosuje się stawkę z tabeli zaszeregowania dla powierzchni kopalni.
- ad 1) Pracownicy fizyczni Zjednoczenia Przedsiębiorstw Wiertniczo-Górnicych zatrudnieni w warsztatach i na montażach, powinni być akordowani i premiiowani wg tych samych zasad, co pracownicy fizyczni Głównych Warsztatów, zatrudnieni w warsztatach i na montażach. — t. zn. dla robót warsztatowych seryjnych akordowanych — wynagradzani są wg zasad czystego akordu, dla robót montażowych i odpowiedzialnych warsztatowych wynagradzani są wg zasad dniówek premiiowych, dla wszystkich innych robót wg dniówek zwykłych.
- ad 2) Pracownicy fizyczni Zjednoczenia Przedsiębiorstw Wiertniczo-Górnicych zatrudnieni przy robotach powierzchniowych powinni być wynagradzani tak jak pracownicy powierzchniowi kopalniani, t. zn. wg zasad czystego akordu, dniówek premiiowych i dniówek zwykłych.

## III. Roboty wiertnicze powierzchniowe

Pracownicy fizyczni zatrudnieni w oddziałach wiertniczych Zjednoczenia Przedsiębiorstw Wiertniczo-Górnicych wynagradzani są poza pracownikami otworowymi, tak jak analogiczni pracownicy kopalń węgla na powierzchni.

Pracownicy otworowi wynagradzani są wg zasad dniówek premiiowych.

Premia dla pracowników otworowych składa się:

- a) z premii zasadniczej za osiągnięcie planowego metrażu miesięcznego w wysokości 20% stawki podstawowej;
- b) z premii za przekroczenie wyznaczonego planu w wysokości do 10% stawki podstawowej.

Te same premie dla pracowników otworowych obowiązują za terminowe i bezawaryjne wykonanie robót przy montażach, demontażach, ciągnięciu rur, rekonstrukcjach otworów i instrumentacjach.

### Pracownicy otworowi:

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
XII 1.	I Wiertacze przodowi maszyn	672,00	84,00
XI 2.	II Wiertacze przodowi maszyn	624,00	78,00
	3. I Wiertacze zmianowi maszyn	621,00	78,00
X 4.	III Wiertacze przodowi maszyn	576,00	72,00
	5. Wiertacze przodowi ręczni	576,00	72,00
	6. II Wiertacze zmianowi maszyn	576,00	72,00
XI 7.	III Wiertacze zmianowi maszyn	528,00	66,00
	8. kowale — spawacze otworowi w akordzie	528,00 576,00	66,00 72,00
	9. motorowy mechanik	528,00	66,00
VIII 10.	I Wiertacze zmianowi ręczni	488,00	61,00
	11. spawacze urządzeń wiertniczych w akordzie	488,00 536,00	61,00 67,00
VII 12.	kowale otworowi w akordzie	440,00 488,00	55,00 61,00
	13. palacze małych kotłów wysokopiętnych	440,00	55,00
	14. motorowy	440,00	55,00
VI 15.	II wiertacze zmianowi ręczni	424,00	53,00
V 16.	pomoc wiertacza	392,00	49,00
III 17.	pomocnicy kowala w akordzie	352,00 384,00	44,00 48,00
II 18.	robotnicy otworowi	312,00	39,00

Wiertacze przodowi dozorujący 2 lub 3 zmiany wiertniczych w ciągu 1 doby otrzymują w zamian za godziny nadliczbowe dodatek w wysokości 3 godzin zwykłych, przy obsłudze 2 zmian i w wysokości 4 godzin przy obsłudze 3-ch zmian za każdą dobę dozoru.

Uwaga: płaca akordowa dla pracowników otworowych może mieć miejsce dopiero po wydaniu przez C.Z.P.W. norm na roboty wiertnicze.

## TABELA ZASZEREGOWANIA

pracowników fizycznych elektrowni P. W.  
z ważnością od dnia 1 stycznia 1949 r.

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
XI 1.	Zastępcy dozorców kotłowych i turbinowych	624,00	78,00
X 2.	Brygadziści remontów kotłów, o dużych kwalifikacjach zawodowych, prowadzący samodzielnie remont kotłów	576,00	72,00
3.	Brygadziści j. w., lecz dla remontów turbin parowych	576,00	72,00
4.	Starsi maszyniści turbinowi odpowiedzialni za ruch wszystkich turbin w dużych elektrowniach	576,00	72,00
5.	Starsi palacze kotłowi odpowiedzialni za ruch wszystkich kotłów wysokoprężnych	576,00	72,00
IX 6.	Starsi elektromonterzy wysokiego napięcia o wysokich kwalifikacjach odpowiedzialni za ruch	528,00	66,00
7.	Elektromonterzy przekaźników i przyrządów pomiarowych o wysokich kwalifikacjach	528,00	66,00
8.	Tablicowi dla rozdzielni i nastawni dużych (powyżej 15 MW)	528,00	66,00
9.	Maszyniści turbinowi w dużych elektrowniach (powyżej 15 MW)	528,00	66,00
10.	Maszyniści turbinowi odpowiedzialni za ruch wszystkich turbin w średnich elektrowniach	528,00	66,00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
11.	Starsi rzemieślnicy remontowi z dużym doświadczeniem, samodzielnie wykonywujący wszelkie zlecone roboty		
	a) na dniówkę	528,00	66,00
	b) w akordzie	576,00	72,00
12.	Starsi kotlarze (przodowi)	528,00	66,00
13.	Starsi murarze kotłowi na wszelkie roboty szamotowe		
	a) na dniówkę	528,00	66,00
	b) w akordzie	576,00	72,00
14.	Starsi wartownicy pomp wysokoprężnych o wysokich kwalifikacjach, odpowiedzialni za całość ruchu pompowego oraz dozoru- jący urządzenia wodoczyszczające	528,00	66,00
15.	Palacze kotłowi, tablicowi kotłów wysokoprężnych z dużym doświadczeniem	528,00	66,00
IX 16.	Starsi palacze odpowiedzialni za ruch wszystkich kotłów w kotłowniach średnich (od 50 t p/h do 200 t p/h)	528,00	66,00
VIII 17.	Elektromonterzy wysokiego napięcia odpowiedzialni za ruch i konserwację urządzeń		
	a) na dniówkę	488,00	61,00
	b) w akordzie	536,00	67,00
18.	Tablicowi dla rozdzielni średnich (od 3 MW do 15 MW)	488,00	61,00
19.	Maszyniści kondensacji w dużych elektrowniach (od 15 MW)	488,00	61,00
20.	Maszyniści turbinowi w średnich elektrown. (od 3 MW do 15 MW)	488,00	61,00
21.	Maszyniści turbinowi i odpowiedzialni za ruch wszystkich turbin w małych elektrowniach	488,00	61,00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa	
		na dniówkę w zł	na godz. w zł
22.	Rzemieślnicy remontowi samodzielni, kotłowi i turbinowi		
	a) na dniówkę	488,00	61,00
	b) w akordzie	536,00	67,00
23.	Murarze kotłowi (szamotowi)		
	a) na dniówkę	488,00	61,00
	b) w akordzie	536,00	67,00
24.	Kotlarze	488,00	61,00
25.	Wartownicy pomp wysokoprężnych z doświadczeniem	488,00	61,00
26.	Palacze kotłów wysokoprężnych wzgl. dużych kotłów niskoprężnych (do 15 atm.)	488,00	61,00
VII 27.	Maszyniści lokomotyw wąskotorowych przy dużym ruchu	440,00	55,00
28.	Mechanicy licznikowi	440,00	55,00
29.	Monterzy sieciowi wysokiego napięcia (od 1 KV)		
	a) na dniówkę	440,00	55,00
	b) w akordzie	488,00	61,00
30.	Tablicowi dla rozdzielni małych (poniżej 3 MW) ze znajomością dokładną aparatury	440,00	55,00
31.	Przyuczeni laboranci	440,00	55,00
32.	Starsi przedmuchiwacze kotłów	440,00	55,00
33.	Izolatorzy ciepłni		
	a) na dniówkę	440,00	55,00
	w akordzie	488,00	61,00
VII 34.	Młodszy murarze kotłowni (roboty szamotowe)		
	a) na dniówkę	440,00	55,00
	b) w akordzie	488,00	61,00
35.	Obsługa centralnych kondensacji	440,00	55,00
36.	Obsługa chłodni kominowych w dużych elektrown. (do 15 MW)	440,00	55,00



Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa	
		na dniówkę	na godz.
		w zł	w zł
37.	Maszyniści kodensacji w średnich elektrowniach (do 15 MW)	440,00	55,00
38.	Obsługa młynów pyłowych	440,00	55,00
39.	Doświadczona obsługa wodozmiękczaczy	440,00	55,00
40.	Wartownicy pomp zasilających kotły niskoprężne (do 15 atm) z doświadczeniem	440,00	55,00
41.	Palacze kotłów niskoprężnych egzaminowani przez DKP	440,00	55,00
42.	Rzemi ślnicy kwalifikowani kotłów i turbin do 3 MW	440,00	55,00
V 43.	Maszyniści kondensacji w małych elektrowniach (do 3 MW)	392,00	49,00
44.	Wartownicy całego systemu nawęglania	392,00	49,00
45.	Młodszy izolatorzy ciepłni		
	a) na dniówkę	392,00	49,00
	b) w akordzie	432,00	54,00
46.	Przedmuchiwalce kotłów	392,00	49,00
47.	Przyuczona obsługa wodozmiękczaczy	392,00	49,00
48.	Czyszciciele kotłów		
	a) na dniówkę	392,00	49,00
	b) w akordzie	432,00	54,00
49.	Maszyniści lokomotyw wąskotorowych przy małym ruchu (do 785 mm)	392,00	49,00
50.	Pomoc kwalifikowana przy samodzielnych prostszych robotach remontowych		
	a) na dniówkę	392,00	49,00
	b) w akordzie	432,00	54,00
51.	Wartownicy stacji redukcyjnych pary	392,00	49,00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa	
		na dniówkę	na godz.
		w zł	w zł
52.	Wartownicy pomp zasilających dla małych kotłów (do 5 t p/h)	392,00	49,00
53.	Pomocnicy palaczy kotłów wysokoprężnych (od 25 atm) wzgl. dużych kotłów niskoprężnych	392,00	49,00
54.	Młodzi rzemieślnicy samodzielni		
	a) na dniówkę	392 00	49,00
	b) w akordzie	432,00	54,00
IV 55.	Pomoc przy czyszczeniu kotłów		
	a) na dniówkę	376 00	47 00
	b) w akordzie	416 00	52 00
IV 56.	Odczytywanie liczników	376,00	47,00
57.	Obsługa nieskomplikowanych maszyn np. elewatora węgla i tp.	376,00	47,00
58.	Popielarze i szlakarze w ciężkich warunkach (szlaka niegaszona)		
	a) na dniówkę	376,00	47,00
	b) w akordzie	416,00	52,00
59.	Pomocnicy palaczy kotłów niskoprężnych (do 15 atm) przy obsłudze większej ilości kotłów	376,00	47,00
60.	Wydawcy narzędzi umiejący naprawiać nieskomplikowane narzędzia	376,00	47,00
61.	Pomoc przyuczona przy robotach remontowych przygotowawczych	376,00	47,00
III 62.	Czyszczenie i smarowanie skomplikowanych maszyn (reduktory, urządzenia nawęglające, transportery i tp.)	352,00	44,00
63.	Wydawcy materiałów z magazynu	352,00	44,00
64.	Popielarze i szlakarze w warunkach lekkich (popiół i szlaka gaszona)		
	a) na dniówkę	352,00	44 00
	b) w akordzie	384,00	48,00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
65.	Pracujący przy ręcznym rozładunku i załadunku węgla i szlaki		
	a) na dniówkę	352,00	44,00
	b) w akordzie	384,00	48,00
66.	Robotnicy do robót ciężkich		
	a) na dniówkę	352,00	44,00
	b) w akordzie	384,00	48,00
67.	Pomoc przyuczona przy robotach rzemieślniczych		
	a) na dniówkę	352,00	44,00
	b) w akordzie	384,00	48,00
II 68.	Czyszczenie i smarowanie nieskomplikow. części maszyn	312,00	39,00
69.	Spinacze wagonów i koleb	312,00	39,00
70.	Sprzątaczk w (oddziałach produkcyjnych	312,00	39,00
71.	Robotnicy niewykwalifikowani przy robotach cięższych i czynnościach o pewnej odpowiedzialności		
	a) na dniówkę	312,00	39,00
	b) w akordzie	344,00	43,00
I 72.	Gońcy	288,00	36,00
73.	Sprzątaczk biurowe	288,00	36,00
I 74.	Robotnicy niewykwalifikowani		
	a) na dniówkę	288,00	36,00
	b) w akordzie	320,00	40,00

Robotnikom pełniącym funkcje niżej wyszczególnione przysługuje 10% dodatek za szkodliwość lub szczególną uciążliwość pracy:

1. Prace przy czyszczeniu kotłów.
2. Prace w walcach i paleniskach kotłowych, w kanałach z rurociągami parowymi pod maszynami i turbinami parowymi, o ile temperatura w miejscu pracy przekracza  $+ 35^{\circ}$ .
3. Czyszczenie kondensatorów, wywożenie szlaki i prace na hałdach, z których wydobywają się gazy.

## TABELA ZASZEREGOWANIA

dla pracowników fizycznych, zatrudnionych w koksowniach, prażalniach i brykietowni Lofix z ważnością od dnia 1 stycznia 1949 r.

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
IX	1. Przewodnik produktów węglowych pochodnych (dla koksowni „Ema“)	576,00	72,00
VIII	2. Przewodnik ruchu piecowego	528,00	66,00
III	3. Przewodnik produkcji węglowych pochodnych tam gdzie nie ma mistrza (i dla koksowni „Ema“)	528,00	66,00
	4. Przewodnik ładowania produktów benzolowych czyszczonych (dla koks. „Ema“)	528,00	66,00
	5. Dozorca dostawy węgla (dla koks. „Ema“ i „Mieszko“)	528,00	66,00
	6. Przewodnik kolumny remontowej kierujący grupą rzemieślników należących do grup VII i VI-tej	528,00	66,00
	7. Kierujący grupą rzemieślników warsztatowych zaszeregowanych do grup VII i VI	528,00	66,00
	8. Starszy elektromonter	528,00	66,00
	9. Trudne roboty szczególnie odpowiedzialnego rzemieślnika o najwyższych kwalifikacjach i odpowiedzialności pod ogólnym kierownictwem inżyniera	528,00	66,00
	10. Trudne montaż najrozmaitszych ważnych i skomplikowanych mechanizmów i ich części tak w warsztacie jak przy użyciu większych sił robotniczych pod ogólnym kierownictwem inżyniera	528,00	66,00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
	11. Przędowi murarze szamotowi o wysokich kwalifikacjach przy gorących piecach	528,00	66,00
	12. Obsługa i naprawa aparatów kontrolujących i pomiarowych	528,00	66,00
VII	13. Przędownik kolei linowej	488,00	61,00
	14. Przędownik stacji mielniczej	488,00	61,00
	15. Przędownik ładunku	488,00	61,00
	16. Przędownik przy produkcji siarcz. amonu	488,00	61,00
	17. I maszynista prażalni	438,00	61,00
	18. Maszynista wypycharki parowej (koksownia Orzegów)	488,00	61,00
VII	19. I Destylator benzolowni I Warzełnik soli I Maszynista kondensacji (tam gdzie nie ma mistrza ani przędownika prod. ubocznych)	488,00	61,00
	20. Przędownik warsztatowy	488,00	61,00
	21. Fachowcy warsztatowi o wysokich kwalifikacjach	488,00	61,00
	22. Wysokokwalifikowani fachowcy kolumn remontowych	488,00	61,00
	23. Murarze szamotowi przy gorących piecach o wysokich kwalifikacjach	488,00	61,00
VI	24. Przędownik placowy	440,00	55,00
	25. Maszynista kolejki linowej	440,00	55,00
	26. Maszynista stacji mielniczej	440,00	55,00
	27. Maszynista wypycharki	440,00	55,00
	28. Maszynista wypycharki bez ubijaczki (powyżej 20 komór)	440,00	55,00
	29. I ubijacz węgla	440,00	55,00
	30. Maszynista na wozie gaśniczym (powyżej 30 komór)	440,00	55,00
	31. I koksiaż	440,00	55,00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa <sup>a</sup> na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
32.	Maszynista na kierownicy ładunku koksu	440,00	55,00
33.	Maszynista na wozie do zsypywania węgla (powyżej 20 komór)	440,00	55,00
34.	I dyszowy	440,00	55,00
35.	Wartownik pieców	440,00	55,00
36.	Maszyniści prażalń	440,00	55,00
37.	Maszynista zgarniacza rampow.	440,00	55,00
38.	I maszynista kondensacji	440,00	55,00
39.	I warzelnik soli	440,00	55,00
40.	I destylator benzolowni	440,00	55,00
41.	I destylator smoły	440,00	55,00
42.	Fachowcy przy płukaniu benzolu (koksownia „Ema“)	440,00	55,00
43.	Fachowcy przy regeneracji kwasu	440,00	55,00
44.	Przcdownik sortowni koksu	440,00	55,00
45.	Maszynista sortowni w ciężkich warunkach (koks. Ema i Bolesław Chrobry)	440,00	55,00
46.	Starszy palacz odpowiedzialny za ruch większych urządzeń kotłowni	440,00	55,00
47.	Maszynista urządzeń czerpakowych i wyladowawczych o dużych wydajnościach	440,00	55,00
48.	Maszynista przesuwnicy	440,00	55,00
VI 49.	Maszynista sprężarek gazowych o wydajn. co najmniej 1000 m <sup>3</sup> /h	440,00	55,00
50.	Maszynista pras i ślimaka	440,00	55,00
51.	Maszynista suszarni mechanicznej (tylko dla Lofixu)	440,00	55,00
52.	Maszynista przegrzewaczy pary	440,00	55,00
53.	Maszynista wirówek naftalenywch	440,00	55,00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa	
		na dniówkę w zł	na godz. w zł
54.	Maszyniści i palacz kotłowni wysokopiętnych przy mniejszych urządzeniach	440,00	55,00
55.	Murarze szamotowi	440,00	55,00
56.	Pełnokwalifikowani rzemieślnicy warsztatu	440,00	55,00
57.	Fachowcy kolumn remontowych	440,00	55,00
58.	Starszy fachowiec laboratoryjny	440,00	55,00
59.	Szczególnie odpowiedzialne czynności w magazynie, wymagające specjalnych i wielostronnych wiadomości, jak np. samodzielne zarządzanie mniejszym magazynem materiałów lub narzędzi przy pomocy kilku niższych pracowników	440,00	55,00
60.	Dozorca dostawy węgla na koksownie	440,00	55,00
61.	Ładowacze koksu w akordzie na rampach poziomych i skośnych	472,00	59,00
V 62.	Obsługa dezintegratorów	416,00	52,00
63.	II ubijacz	416,00	52,00
64.	II koksiarz	416,00	52,00
65.	II dyszowy	416,00	52,00
66.	Odbieralnikowy	416,00	52,00
67.	Zaworowy	416,00	52,00
68.	Zalepiacz	416,00	52,00
69.	Windziarz	416,00	52,00
70.	Maszynista na wozie gaśniczym (poniżej 30 komór)	416,00	52,00
71.	Maszynista do zsypywania węgla (do 20 komór)	416,00	52,00
72.	Maszynista wypycharki bez ubijaczki (poniżej 20 komór)	416,00	52,00
73.	II maszynista wozu przelotowego i szyldowy	416,00	52,00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz	
		w zł	w zi
	74. Obsługa półautomatów załadowniczych w prażalnicach	416,00	52,00
	75. Maszynista kolejki linowej koksu (koksownia Walenty)	416,00	52,00
	76. Zapychacze paku do pieca (koks. Concordia)	416,00	52,00
	77. II maszynista kondensacji, II warzelnik soli	416,00	52,00
	78. II destylator benzolu i smoły	416,00	52,00
	79. Obsługa odwirowania naftalenu	416,00	52,00
	80. Maszynista wirówki ciągłej	416,00	52,00
V	81. Maszynista w suszarni soli	416,00	52,00
	82. Warzelnik paku	416,00	52,00
	83. Obsługa urządzeń regeneracji oleju płuczkowego	416,00	52,00
VII	84. Kopanie paku w akordzie (koks. Ema)	488,00	61,00
V	85. Maszynista sprężarek gazowych (poniżej 1000 m <sup>3</sup> /h)	416,00	52,00
	86. Czyszczenie resort smołowych (koks. Ema)	416,00	52,00
	87. Maszynista sortowni	416,00	52,00
	88. Rzemieślnicy kolumn remontowych	416,00	52,00
	89. Rzemieślnicy warsztatowi kwalifikowani	416,00	52,00
	90. Murarze	416,00	52,00
	91. Fachowcy w laboratorium	416,00	52,00
IV	92. Obsługa wieży węglowej	392,00	49,00
	93. Obsługa taśm pod młynami	392,00	49,00
	94. Wózkarze węgla i koksu	392,00	49,00
	95. Uszczelniacze	392,00	49,00
	96. Obsługa transporterów pieca (dla prażalń)	392,00	49,00



Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
97.	Obsługa pomp wody ściekowej i wieży gaśniczej	392.00	49.00
98.	Obsługa rampy skośnej	392.00	49.00
99.	Przygotowanie szczeliwa piecowego (gliniarze)	392.00	49.00
100.	Pomocnik, warzelnika	392.00	49.00
101.	Obsługa odpędzacza i przygotowanie wapna	392.00	49.00
102.	Obsługa suszarni soli	392.00	49.00
103.	Obsługa chłodnika końcowego	392.00	49.00
104.	Obsługa pomp smołowych, wody amoniakalnej i wodnych	392.00	49.00
105.	Obsługa zbiorników gazu pow. 25000 m <sup>3</sup>	392.00	49.00
106.	Ładowacze produktów ubocznych benzolu i smoły	392.00	49.00
107.	Czyszczenie zbiornika paku	392.00	49.00
108.	Robotnicy zatrudnieni przy czyszczeniu przewodu ssącego	392.00	49.00
109.	Obsługa przy ładowaniu paku	392.00	49.00
110.	Wagowi	392.00	49.00
111.	Ładowacze koksu na rampach poziomych i skośnych	392.00	49.00
112.	Ładowacze koksu drobnego w akordzie z sortowni — koks. Orzegów	392.00	49.00
113.	Obsługa kołowrotów paku	392.00	49.00
114.	Czyszczenie kotłów z kamienia kotłowego	392.00	49.00
IV 115.	Popielarz	392.00	49.00
116.	Pomocnicy palaczy w kotłowni	392.00	49.00
117.	Młodszy rzemieślnicy warsztatowi	392.00	49.00
118.	Młodszy rzemieślnicy kolumn remontowych	392.00	49.00
119.	Magazynier narzędziowy	392.00	49.00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
120.	Czynności magazynierskie, wymagające specjalnego przygotowania zawodowego i zachowywania przepisów bezpieczeństwa	392.00	49.00
121.	Robotnik laboratorium	392.00	49.00
122.	Sanitariusz egzaminowany	392.00	49.00
123.	Czyszczenie aparatów zbiorników i kanałów w specjalnie ciężkich warunkach (przy pracach okresowych)	392.00	49.00
124.	Przetokowy egzaminowany	392.00	49.00
III 125.	Obsługa taśm transportowych węgla i koksu	352.00	44.00
126.	Obsługa taśm na stacji mielniczej	352.00	44.00
127.	Obsługa czerpaków	352.00	44.00
128.	Nastawiacz wózków na kolejce linowej	352.00	44.00
129.	Wyładowanie węgla	352.00	44.00
130.	Zalewacz koksu	352.00	44.00
131.	Pomocnik dyszowego	352.00	44.00
132.	Robotnik ruchu w oddziałach produkcyjnych	352.00	44.00
133.	Pomocnik maszynisty w kondensacji	352.00	44.00
134.	Pomocnik destylatora benzolowni	352.00	44.00
135.	Pomocnik maszynisty na sortowni	352.00	44.00
136.	Ładowanie koksu ze zwał	352.00	44.00
137.	Przetokowy	352.00	44.00
138.	Odwożenie taczkami koksu na zwał	352.00	44.00
139.	Obsługa ramp przy taśmach kanałowych	352.00	44.00
140.	Obsługa suszarek podłogowych	352.00	44.00
141.	Ładowanie brykietów (dla Lofixu)	352.00	44.00
142.	Obsługa wagi brykietowej	352.00	44.00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
	143. Ładowanie koksu drobnego z sortowni (koks. Orzegów)	352.00	44.00
	144. Robotnicy obsługujący nieskomplikowane urządzenia lub maszyny	352.00	44.00
III	145. Czynności wymagające szczególnego wysiłku fizycznego przy równoczesnej odpowiedzialności, jak np.: zapakowanie lub wyładowanie ciężkich przyrządów względnie poszczególnych części przy równoczesnym sprawdzaniu specyfikacji	352.00	44.00
	146. Pomocnicy i robotnicy warsztatu	352.00	44.00
	147. Czyszczenie aparatów, naczyń laboratoryjnych substancjami trującymi lub żrącymi	352.00	44.00
	148. Proste przyjmowanie i wydawanie w okienku magazynów na podstawie zapotrzebowań	352.00	44.00
	149. Ładowacze siarczanu amonu	352.00	44.00
	150. Pomoc w ekspedycji	352.00	44.00
	151. Pomocnicy murarze	352.00	44.00
II	152. Smarowacze	312.00	39.00
	153. Spuszczanie węgla	312.00	39.00
	154. Obserwator kolejki linowej	312.00	39.00
	155. Pomocnik przetokowego	312.00	39.00
	156. Czyszczenie torów	312.00	39.00
	157. Wyrównanie ciśnienia zbiornika gazu	312.00	39.00
	158. Sprzątaczkę w oddziałach produkcyjnych	312.00	39.00
	159. Zapakowanie brykietów (Lofix)	312.00	39.00
	160. Łazienni	312.00	39.00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
161.	Proste czynności wymagające wysiłku fizycznego względnie proste czynności o pewnej odpowiedzialności	312.00	39.00
I 162.	Najłżejsze roboty transportowe, jak np.: przenoszenie i składanie lekkich części wg wskazówek, zwyczajne układanie lub sprzątnię magazynu, najprostsze objętnie jakie czynności pomocnicze przy robotach rzemieślnika, które mogą być wykonane bez specjalnego wysiłku i t. p.	288.00	36.00
163.	Gońcy	288.00	36.00
164.	Sprzątaczkę biurowe przy lekkiej pracy	288.00	36.00

**Uwagi do tabeli zaszeregowania pracowników fizycznych  
koksowni, prażalni i brykietowni Lofix**

- 1) Dla pracowników fizycznych koksowni stosuje się akord zespołowy na warunkach określonych w załączonym do tabeli zaszeregowania regulaminie.
- 2) Dopuszczalne jest indywidualne akordowanie robót, w tym wypadku stosuje się czysty system akordowy (bez dodatku do cen ustalonych w akordzie za jednostkę ponad normę.)  
Za stawkę wyjściową przyjmuje się stawkę akordową z tabeli zaszeregowania.
- 3) Akordy indywidualne winny się opierać o normy obiektywne zatwierdzone przez CZPW. W wypadku braku norm obiektywnych mogą być stosowane normy lokalne zatwierdzone przez Komisję Norm CZPW w zakresie robót, dla których stosowane będą takie normy w innych zakładach przemysłu węglowego.

Zasadniczo mogą być akordowane roboty obejmujące:

- a) ładowanie koksu, siarczanu amonu,
  - b) ładowanie ze zwałów,
  - c) wyladowanie węgla czerpakami,
  - d) kopanie paku koks. „Ema“.
- 4) Fachowcy warsztatowi niezakończani mogą korzystać z premii na zasadach specjalnego regulaminu, o ile w dot. regulaminie premiowanie tej kategorii pracowników koksowni będzie przewidziane.
  - 5) Pracownikom koksowni będzie wydawana gorąca kawa nie słodzona w ilościach jak dotychczas wzgl. inny równoważycielski napój.
  - 6) Robotnikom na stanowiskach niżej wyszczególnionych przysługuje 10% dodatek za szkodliwość lub szczególną uciążliwość pracy:
    1. Murarze szamotowi przy pracach gorących
    2. Ładowanie produktów benzolowych
    3. Maszynista kondensacji ssaw gazowych
    4. Warzelnik soli
    5. Destylator benzolowni
    6. Fachowcy przy płukaniu benzolu
    7. Regeneracja kwasu siarkowego
    8. Maszynista sortowni w ciężkich warunkach
    9. Robotnicy laboratoryjni (benzol, smoła)
    10. Maszynista pras i ślimaka (Lofix)
    11. Maszynista wirówki naftalenowej
    12. Warzelnik paku
    13. Kopanie paku
    14. Obsługa pomp smołowych i wodnych amoniakalnych
    15. Ładowacz produktów ubocznych — benzolu i smoły
    16. Czyszczenie zbiornika paku
    17. I ubijacz
    18. I koksiarz
    19. II koksiarz
    20. Dyszowi
    21. Zaworowi
    22. Zalepiacze

23. Uszczelniacze
24. Maszynista na kierownicy ładunku koksu
25. Spuszczanie koksu
26. Obsługa urządzeń transportowych wewnątrz pieca i nasypywanie węgla dla prażalń
27. Maszynista na wozie do nasypywania węgla
28. Maszyniści wypycharek
29. Przewodnik produkcji ubocznej
30. II maszynista kondensacji ssaw gazowych
31. Pomocnik warzelnika
32. Pomocnicy destylatorów benzolu
33. Roboty przy smole i paku
34. Regeneracja oleju płuczkowego
35. Spawacze — specjalna stawka względnie dodatek, o ile wykonują roboty w zamkniętych zbiornikach lub przy ołowiu
36. Lutownicy ołowiu plus dodatek za spawanie
37. Maszynista na wozie gaśniczym.

### System

akordowania zespołowego pracowników fizycznych,  
zatrudnionych na koksowniach.

- 1) Dla robotników zatrudnionych na koksowniach stosuje się następujący system akordowy z zachętą akordową 20% wzg. 14%.
- 2) Za normę akordową przyjmuje się normę dzienną suchego wsadu węgla, ustaloną przez Komitet Opiniodawczy dla koksowni.
- 3) Za stawkę akordową przyjmuje się cenę za 1 tonę suchego wsadu węgla obliczoną ze wzorów.

$$B = \frac{A}{1,2 S}$$

$$B' = \frac{1,14 S}{A}$$

gdzie: S — stawka podstawowa z tabeli zaszeregow. za 8 godz.

A — norma dzienna suchego wsadu węgla

B — cena za 1 tonę suchego wsadu przy 20% zachęcie

B' — ceną za 1 tonę suchego wsadu przy 14% zachęcie.

## Wykaz pracowników, którym przysługuje akord:

wzór B

wzór B 1

Kategoria	20 % zachęta	14 % zachęta
	pozycja z tabeli zaszeregowania	pozycja z tabeli zaszeregowania
IX		1
VII	2, 11	3, 4, 5, 8, 12
VII	17, 18, 23	13, 14, 15, 16, 19, 20
VI	27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 55	24, 25, 26, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 54, 58, 60
V	63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 76, 90*	62, 75, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 85, 87, 91
IV	94, 95, 99	92, 93, 97, 98, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 108, 109, 110, 116, 121, 124
III	130, 131	125, 126, 127, 128, 129, 132, 133, 134, 135, 137, 139
II		153, 154, 155

- 4) poz. 90\* tylko jeżeli pracują na piecach gorących
- 5) Fachowcy kolumn remontowych otrzymują akord w zależności od miejsca pracy.
- 6) Od akordowania zespołowego wyłączeni są robotnicy zaakordowani indywidualnie.
- 7) W wypadku zmiany warunków technicznych, Dyrekcja Zakładu winna zawiadomić o tym władzę nadrzędną, proponując jednocześnie wspólnie z Radą Zakładową nową normę, która może być podstawą do wypłaty akordu, po zatwierdzeniu jej przez Centralny Zarząd. O powyższym C.Z.F.W. powiadomi Komitet Opiniodawczy.

**TABELA ZASZEREGOWANIA**  
dla pracowników fizycznych brykietowni mialu  
węgla kamiennego.

Kat.	Poz.	Czynność	Stawka podstawowa	
			na dniówkę	na godz.
			w zł	w zł
X	1.	Przodownicy ogólnego ruchu	576.00	72.00
VIII	2.	Przodownicy fachowi o pełnych kwalifikacjach	488.00	61.00
VII	3.	Rzemieślnicy o pełnych kwalifikacjach	440.00	55.00
	4.	Obsługa pras	440.00	55.00
	5.	Obsługa łamacza paku	440.00	55.00
	6.	Wyladowanie paku w akordzie	440.00	55.00
			488.00	61.00
	7.	Dozowanie paku	440.00	55.00
	8.	Maszynista kolei normalnotorowych	440.00	55.00
V	9.	Dozowanie mialu	392.00	49.00
	10.	Obsługa łożysk i smarowanie	392.00	49.00
	11.	Rzemieślnicy w akordzie	392.00	49.00
			432.00	54.00
	12.	Odbiór i ładowanie brykietów do wagonów na zwały w akordzie	392.00	49.00
			432.00	54.00
	13.	Obsługa przesuwnic, pieców, prze-grzewaczy pary i sprężonego powietrza	392.00	49.00
	14.	Palacze kotłowni	392.00	49.00
	15.	Wagowi	392.00	49.00
	16.	Czyszczenie elektrofiltra	392.00	49.00
	17.	Obsługa malaksera	392.00	49.00
	18.	Obsługa elewatora na brykietowni Szombierki	392.00	49.00



Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
IV 19.	Obsługa przy rozdziale węgla i ślim. nad prasami	376.00	47,00
	20. Obsługa ślimaków elektrycznych	376.00	47.00
	21. Obsługa elewatora na brykieto- wni Zabrze-Zachód	376.00	47.00
	22. Maszynista kolejek elektrycznych dla dowozu miału	376.00	47.00
	23. Obsługa urządzeń mechanicznej suszarńi	376.00	47.00
III 24.	Wyładowanie węgla	352.00	44.00
	w akordzie	384.00	48.00
	25. Odciąganie pyłu fornierskiego	352.00	44.00
	26. Obsługa wag	352.00	44.00
	27. Przetokowy	352.00	44.00
	28. Dowóz węgla do kotłowni i odwóz węgla żużła	352.00	44.00
	w akordzie	384.00	48.00
	29. Czyszczenie pras, malakserów i ślimaków	352.00	44.00
II 30.	Czyszczenie placu brykietowni i hal brykietowni	312,00	39.00
	31. Czyszczenie łaźni i biur	312.00	39.00
	32. Czyszczenie wagonów	312.00	39.00
	33. Transport materiałów wymaga- jący wysiłku fizycznego	312.00	39.00
	w akordzie	344.00	43.00
	34. Odwóz złomu brykietowego	312.00	39.00
	w akordzie	344.00	43.00
I 35.	Gońcy, sprzątaczkę biurowe przy lekkiej i najlżejszej robocie trans- portowej	288.00	36.00

„Robotnicy zatrudnieni bezpośrednio przy produkcji brykietów otrzymują 10% dodatek za pracę w pyłe“.

## TABELA ZASZEREGOWANIA

dla pracowników fizycznych zatrudnionych  
w brykietowniach węgla brunatnego.

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
X	1. Przewodnik zmianowy ruchu ogólnego	576.00	72.00
VIII	2. Fachowcy warsztatowi wysoko kwalifikowani, starsi palacze w akordzie	488.00 536.00	61.00 67.00
VII	3. Palacze kotłów wysokoprężnych, st. suszarkowi przy ruchu ponad 5 suszarek, laboranci przy większych urządzeniach do zmiękczenia wody, fachowcy warsztatowi kwalifikowani, prasowi, szlifierze form i stempli, ustawiacze form w akordzie	440.00 488.00	55.00 61.00
VI	4. Suszarkowi samodzielni (bez nadzoru), palacze kotłów płomienicowych	424,00	53.00
	5. Obsługa zbiorników miału wzgl. obsługa chłodni węgla, laboranci przy mniejszych urządzeniach do zmiękczenia wody, suszarkowi	392,00	49.00
IV	6. Obsługa sit i łamaczy, młynów i elewatorów, obsługa zbiorników węgla w kotłowniach, wywóz popiołu i żużla, rzemieślnicy warsztatowi, rzemieślnicy przy naprawach bieżących i konserwacji, markarze, wagowi, sanitariusze egzaminowani w akordzie	376.00 416.00	47.00 52.00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa	
		na dniówkę w zł	na godz. w zł
III 7.	Obserwatorzy transport. w su- szarni, obsługa pomp zasilających na większych zakładach, obsługa większych urządzeń do zmiękcza- nia wody, obsługa odpylarni, czy- szczenie osadników, przetokowi	352.00	44.00
II 8.	Obserwatorzy transport., brykiet., łazienni, robotnicy placowi, robot- nicy warsztatowi niekwalifikowa- ni, sanitariusze nieegzaminowani, sprzątaczk w oddziałach produk- cyjnych	320.00	40.00
		w akordzie	352.00
I 9.	Sprzątaczk, gońcy, robotnicy nie- kwalifikowani	288.00	36.00

Załącznik Nr. 10

### TABELA ZASZEREGOWANIA

dla pracowników fizycznych, zatrudnionych w zakładach pracy  
należących do Zjednoczenia Fabryk Maszyn i Sprzętu Górni-  
czego z ważnością od dnia 1 stycznia 1949 r.

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa	
		za godzinę pracy akordowa zasadnicza w zł	w zł
XII 1.	Brygadziści lub pracownicy kie- rujący samodzielnie grupą robot- ników zakwalifikowanych do kat. V—VIII i wyjątkowo uzdolnieni rzemieślnicy pracujący na bardzo odpowiedzialnych robotach, posia- dający dyplom mistrzowski z praktyką mistrza powyżej 6 lat lub równorzędne przygotowanie		84.00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa za godzinę pracy akordowa zasadnicza	
		w zł	w zł
XI 2.	Trudne roboty szczególnie odpowiedzialnego robotnika o najwyższych kwalifikacjach i odpowiedzialności, pod ogólnym kierownictwem inżyniera	86.00	78.00
3.	Szczególnie trudne montaże najrozmaitszych ważnych i skomplikowanych mechanizmów i ich części tak w warsztacie, jak przy użyciu większej ilości sił pomocniczych, pod ogólnym kierownictwem inżyniera	86.00	78.00
4.	Pracownicy kierujący grupą rzemieślników zaszeregowani do kat. IV, V i VI	86.00	78.00
5.	Starszy elektromonter		78.00
6.	Przodownik parowozowni kolei normalnotorowej		78.00
7.	Obsługa i naprawa aparatów kontrolujących i pomiarowych		78.00
8.	wykonywanie, montowanie i naprawa wysoko precyzyjnych narzędzi, wzorców metalowych, matryc, modeli, montaż bardzo skomplikowanych urządzeń i t. p.		78.00
	Uwaga: Do kat. XI poz. 2 do 8 zaszeregowani być mogą tylko pracownicy posiadający dyplom mistrzowski oraz praktykę mistrzowską powyżej 6 lat lub równorzędne przygotowanie.		
X 9.	Pracownicy wymienieni w kat. XI poz. 2 do 8, lecz z dyplomem mistrzowskim i 3-letnią praktyką w swoim fachu lub równorzędne przygotowanie	79.00	72.00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa za godzinę pracy akordowa zasadnicza	
		w zł	w zł
IX 10.	Pracownicy wymienieni w kat. XI poz. 2—8, lecz nie odpowiadający warunkom uprawniającym do zaszeregowania do kat. X i XI	72.00	66.00
VIII 11.	Rzemieślnicy, wyzwoleni czeladnicy z praktyką czeladniczą powyżej 10 lat posiadający specjalne doświadczenie fachowe z dokładnością wykonania prac 0,05 mm i z umiejętnością trasowania	67.00	61.00
VII 12.	Tablicowy w elektrowniach o mocy od 1000 do 3000 KW		55.00
13.	Przodownik parowozowni kolei wąskotorowej		55.00
14.	Maszynista na większych urządzeniach suwnicowych, czerpakach i t. p.		55.00
15.	Maszynista kolei normalnotorowej		55.00
16.	Murarz kotłowy przy gorącej pracy	61.00	55.00
17.	Przodownik czyściciel kotłów		55.00
18.	Starszy palacz odpowiedzialny za ruch większych urządzeń kotłowych		55.00
19.	Elektromonter naprawczy samodzielnie wykonywujący poważniejsze naprawy sieci i mechanizmów		55.00
20.	Demontowanie, montowanie i dopasowanie skomplikowanych mechanizmów i części, dorabianie nieskomplikowanych części pod nadzorem	61.00	55.00
21.	Prowadzenie obszernych robót z większą ilością sił pomocniczych pod nadzorem technika	61.00	55.00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa za godzinę pracy akordowa zasadnicza	
		w zł	w zł
22.	Rzemieślnicy, wyzwoleni czeladnicy z praktyką czeladniczą powyżej 5 lat, posiadający specjalne doświadczenia fachowe z dokładnością wykonania prac 0.05 mm i z umiejętnością trawosowania	61.00	55.00
VI 23.	Rzemieślnicy, wyzwoleni czeladnicy z praktyką czeladniczą powyżej 2 lat, pracujący samodzielnie wg rysunku, szkicu i t. p.	58.00	53.00
24.	Popielarz ze znajomością budowy ciągów przy wyjątkowo ciężkich warunkach pracy		49.00
25.	Ogrodnik wykwalifikowany		49.00
26.	Przodownik placowy		49.00
27.	Maszynista kolei wąskotorowej		49.00
28.	Maszynista i palacze kotłowni przy mniejszych urządzeniach wysokiej prężności		49.00
29.	Elektromonter naprawczy przy bardziej odpowiedzialnych pracach		49.00
30.	Dyżurny tablicowy przy tablicy rozdzielczej w elektrowniach mocy 1000 KW		49.00
31.	Szczególnie odpowiedzialne czynności w magazynie, wymagające specjalnych wielostronnych wiadomości jak np.: samodzielne zarządzanie miejscowym magazynem materiałów lub narzędzi przy pomocy tylko niższych pracowników		49.00
32.	Wykonanie nieskomplikowanych narzędzi, szablonów i t. p. z dokładnością wykonania do 0,1 mm		49.00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa za godzinę pracy akordowa zasadnicza	
		w zł	w zł
	33. Naprawa skomplikowanych mecha- nizmów i stała konserwacja tych mechanizmów pod nadzorem		49.00
	34. Rzemieślnicy, wyzwoleni czelad- nicy pracujący samodzielnie wg rysunku, szkicu i t. p.	54.00	49.00
IV	35. Sanitariusz egzaminowany		47.00
	36. Przewodnik ruchu przetokowego i przewodnik torowy, wagowy ro- botnik obsługujący samodzielnie mniejsze urządzenia mechaniz- mów, wyładunkowe, czerpakowe i t. p.		47.00
	37. Czynności magazynierskie wyma- gające specjalnego przygotowa- nia zawodowego i zachowanie przepisów bezpieczeństwa		47.00
	38. Magazynier narzędziowy, zapra- wianie i naprawianie nieskompli- kowanych narzędzi		47.00
	39. Starszy palacz kotłowy kotłów niskoprężnych		47.00
	40. Popielarz	52.00	47.00
	41. Czyszczenie kotłów z kamienia kotłowego	52.00	47.00
	42. Proste roboty rzemieślnika, które wymagają umiejętności pracy na nieskomplikowanych maszy- nach i pewnej samodzielności i do- świadczenia jak np.: przycinanie, skrawężanie, proste lutowanie, proste spawanie i t. p. jak rów- nież i cięższe czynności pomocni- cze jak np.: demontowanie i mon- towanie części prostych mecha- nizmów i t. p.	52.00	47.00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa za godzinę pracy akordowa zasadnicza	
		w zł	w zł
	43. Robotnicy, przyuczeni pracujący samodzielnie na prostych robotach, pomocnicy fachowi z praktyką powyżej 1 roku	52.00	47.00
III	44. Robotnicy, przyuczeni pracujący przy robotach masowych, pomocnicy zwykli robotnicy na rewolwerówkach, automatach, sztancach, wiertarkach, przy robotach masowych. Robotnicy przyuczeni i pracujący na robotach seryjnych z ustawiaczem z praktyką powyżej 1 roku	48.00	44.00
	45. Woźnice stajenni		44.00
	46. Czyszczenie i smarowanie skomplikowanych maszyn i urządzeń, pobieranie smarów, filtrowanie zużytej oliwy, znajomość rodzajów smarów i ich zastosowania, umiejętność stwierdzenia stopnia nagrzania się łożysk		44.00
	47. Konserwatorzy linii niskiego i średniego napięcia, umiejący dokonywać drobnych napraw		44.00
	48. Robotnicy obsługujący nieskomplikowane urządzenia lub maszyny np.: powielanie z matryc, prowadzący małe i średnie windy towarowe przy uciążliwych warunkach, wzgl. wielkie windy towarowe przy normalnych warunkach, także wózki elektryczne itp.		44.00
	49. Łazienni, palacze centralnego ogrzewania, łazienni-sanitariusze		44.00
	50. Stawidłowy, zwrotniczy, rewident wagonów oraz przetokowy		44.00



Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa za godzinę pracy akordowa zasadnicza	
		w zł	w zł
51.	Proste przyjmowanie i wydawanie w okienku magazynu na podstawie zapotrzebowań		44.00
52.	Czynności wymagające szczególnego wysiłku fizycznego przy równoczesnej odpowiedzialności, jak np.: zapakowanie lub wyładowanie ciężkich przyrządów wzgl. poszczególnych części przy równoczesnym sprawdzaniu specyfikacji	48.00	44.00
53.	Wykonywanie mniej skomplikowanych i odpowiedzialnych napraw pod nadzorem, umiejętność władania prostymi narzędziami i umiejętność ich naprawy pod nadzorem i t. p.	48.00	44.00
54.	Częste zmienne czynności pomocnicze przy robotach rzemieślnika wymagające pewnych kwalifikacji jak np.: proste roboty malarskie, stolarskie i ciesielskie itp., pomaganie w pracy ślusarza, mechanika i szklarza	48.00	44.00
II 55.	Robotnicy przyuczeni pracujący przy robotach masowych, pomocnicy zwykli, robotnicy na rewolwerówkach, automatach, sztan-cach, wiertarkach, przy robotach masowych. Robotnicy przyuczeni i pracujący na robotach seryjnych z ustawiaczem, z praktyką poniżej 1 roku	43.00	39.00
56.	Czyszczenie i smarowanie nieskomplikowanych maszyn		39.00
57.	Spinacz wagonów		39.00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa za godzinę pracy akordowa zasadnicza	
		w zł	w zł
58.	Droźnik i konduktor w oddziale kolejowym		39,00
59.	Robotnicy donoszący i odnoszący narzędzia, surowce, półprodukty i t. p.	43,00	39,00
60.	Sprzątacze (sprzątaczk) w oddziałach produkcyjnych		39,00
61.	Proste czynności wymagające wysiłku fizycznego wzgl. proste czynności o pewnej odpowiedzialności jak np.: zapakowanie i wypakowanie delikatnych części lub przyrządów, wszelkie proste czynności przy robotach rzemieślnika i t. p.	43,00	39,00
62.	Sprzątaczk biurowe przy lekkiej pracy		36,00
63.	Gońcy		36,00
64.	Najlżejsze roboty transportowe, jak np.: przenoszenie i układanie lekkich części wg wskazówek, zwyczajne układanie lub sprząkanie magazynu, najprostsze, obojętnie jakie czynności pomocnicze przy robotach rzemieślnika, które mogą być wykonywane bez specjalnego wysiłku i t. p.	40,00	36,00

**Uwaga:** Zaszeregowanie do grupy XI i XII wymaga za-  
twierdzenia Dyrekcji Zjednoczenia Fabryk Maszyn i Sprzętu  
Górniczego. Wszystkim pracownikom fizycznym bez względu  
na ich zaszeregowanie zalicza się za każdą godzinę pracy zł 6,50  
tytułem dodatku wyrównawczego (zł 52,00 na dniówkę).

## Uwagi do tabeli zaszeregowania pracowników fizycznych Zjednoczenia Fabryk Maszyn i Sprzętu Górniczego.

1. Dla pracowników zatrudnionych w akordzie stosuje się czysty system akordowy (bez dodatku do cen ustalonych w akordzie za jednostki wykonane ponad normę). Za stawkę wyjściową przyjmuje się stawkę akordową z tabeli zaszeregowania.
2. Akordowane mogą być tylko te roboty, dla których istnieją normy obiektywne, zatwierdzone przez C.Z.P.W. W wypadku braku norm obiektywnych mogą być stosowane normy lokalne, zatwierdzone przez Komisję Norm C.Z.P.W. w zakresie robót, dla których stosowane będą takie normy w innych zakładach pracy P W.
3. Przy wykonywaniu przez pracowników robót, zaszeregowanych zgodnie z taryfikatorem prac do kategorii niższych, niż kategoria płac osobistego zaszeregowania tych pracowników, należy przy opłacaniu stosować następujące zasady:
  - a) każdy pracownik obowiązany jest przyjąć prace zaszeregowane niżej niż kat. jego osobistego zaszeregowania z tym, że o ile ilość tych prac nie przekracza 15% faktycznie w danym miesiącu przepracowanych godzin, nie powstaje dla niego z tego tytułu roszczenie do jakiegokolwiek wynagrodzenia wyrównawczego. Prace niżej zaszeregowane, opłacone są w tym wypadku zarobkiem wg stawki zaszeregowania wykonywanej pracy, zgodnie z taryfikatorem robót,
  - b) o ile Dyrekcja zakładu pracy zleci robotnikowi do wykonania prace niżej zaszeregowane, w wymiarze przekraczającym 15% rzeczywiście przepracowanych godzin, wówczas obowiązana jest wypłacić robotnikowi za ilość przepracowanych godzin przy pracach zaszeregowanych niżej niż kategoria osobistego zaszeregowania, a przekraczającą normę 15%, dodatek wyrównawczy, wynoszący za każdą godzinę różnicę między stawką akordową osobistego zaszeregowania a stawką akordową zaszeregowanej pracy,
  - c) zarobki za m-ce od stycznia do końca czerwca 1949 r. winny być pracownikom Zjednoczenia Fabryk Maszyn i Sprzętu Górniczego obliczone na zasadach określonych wyżej w punkt. 1 i 2,

- d) Dyrekcje zakładów pracy Zjednoczenia Fabryk Maszyn i Sprzętu Górniczego winny dążyć do ograniczenia procentu prac niżej zaszeregowanych, powierzanych pracownikom o wyższym zaszeregowaniu osobistym, do normy 15% z tym, że w okresie przejściowym od 1. VII. 1949 do końca 1949 roku dopuszczalne procenty robót niżej taryfikowanych wynosić mogą w lipcu, sierpniu i wrześniu — 25%, w październiku, listopadzie i grudniu — 20%, a od stycznia 1950 r. — 15%.
4. Gdy metoda produkcji, urządzenia techniczne lub inne czynniki techniczne zmieniają się, winna być ustalona nowa norma techniczna pracy, przy zachowaniu następujących warunków:
- a) przy zmianie robót produkcji drogą usprawnienia pracy przez robotnika w zakresie wykonywanych czynności, robotnikowi temu przysługuje przez okres 3 miesięcy norma czasu ustalona dla wykonania tych czynności w warunkach istniejących przed zgłoszeniem usprawnienia.  
Niezależnie od tego — autor usprawnienia otrzymuje premię wg ogólnych zasad wynagrodzenia za wynalazczość.  
Dla pozostałych robotników, wykonujących te same prace w warunkach po usprawnieniu należy ustalić normy, zgodnie z postępowaniem podanym na wstępie niniejszego punktu.
- b) Robotnik, który w okresie 2-tygodniowym świadomie nie zgłosi dokonanego i praktycznie zastosowanego usprawnienia, pozbawi się tym samym premii za wynalazczość oraz prawa do zachowania przez okres 3 miesięcy ustalonej przednio normy.  
Z chwilą stwierdzenia wprowadzonego a nie zgłoszonego w wyżej podanym terminie usprawnienia, należy ustalić nowe normy, zgodnie z postanowieniem podanym na wstępie niniejszego punktu.
5. Fachowcy niezakordowani mogą być premiovani wg zasad ustalonych w oddzielnych regulaminach, dołączonych do układu zbiorowego pracy, obowiązującego pracowników w zakładach pracy, objętych przez C.Z.P.W. o ile premiovanie tych pracowników w Zjednoczeniu Fabryk Maszyn i Sprzętu Górniczego w odnośnych regulaminach będzie przewidziane.

Następujące kategorie fachowców mogą być premiowane:

- a) nastawiacze obrabiarek oraz brygadziści zwolnieni od pracy. Oplata wg średniego wykonania norm obsługiwanej grupy obrabiarek,
- b) ślusarze narzędziowni, zatrudnieni przy wyrobie narzędzi i przyrządów, przy ich remoncie, konserwacji i ostrzeniu. Ślusarze remontowi, zatrudnieni przy remoncie własnych maszyn i urządzeń.

Elektrotechnicy zatrudnieni przy pracach instalacyjnych i konserwacyjnych własnego zakładu.

Obsługa działu, lakiernicy metali, rdzeniarze, hartownicy i galwanizatorzy.

Oplata wg średniego wykonania norm obsługiwanego oddziału, przy zastosowaniu stawki akordowej,

- c) kontrolerzy i brakarze.

6. Pracownicy fizyczni obsługujący równocześnie dwie lub trzy maszyny, które ze względu na techniczną charakterystykę przewidziane są do obsługi indywidualnej — otrzymują:

- a) przy obsłudze dwu maszyn po 80% zarobku akordowego, uzyskanego z każdej maszyny,
- b) przy obsłudze trzech maszyn po 65% zarobku akordowego, uzyskanego z każdej maszyny,
- c) w zakładach, w których znajdują się automaty, półautomaty i inne maszyny nadające się ze względu na swą budowę i przeznaczenie do zbiorowej obsługi przez jednego pracownika, — Komisja Norm Pracy ustali w każdym konkretnym wypadku dokładną ilość stanowisk maszynowych, przeznaczonych do obsługi przez jednego pracownika.

Obsługa wyznaczonej przez Komisję Norm Pracy ilości stanowisk maszynowych opłacana jest normalnie wg ogólnie przyjętych zasad.

Norma czasu w tym wypadku jest suma czasów wyznaczonych dla poszczególnych stanowisk, podzielona przez ilość stanowisk.

Obsługa dodatkowej ilości stanowisk maszynowych ponad ilość ustalonych przez Komisję Norm Pracy traktowana będzie jako jedna z form wielowarsztatowości i wynagradzana będzie wg zasad ustalonych na wniosek zainteresowanego zakładu zarządzeniami Centralnego Zarządu Przemysłu Węglowego, wydanymi w porozumieniu z Zarządem Głównym Centralnego Związku Zawodowego Górników w Polsce.

7. Pracownicy zatrudnieni przy następujących pracach szkodliwych dla zdrowia otrzymują dodatki w wysokości 10% stawki podstawowej z tabeli zaszeregowania — za
  - 1) spawanie acetylenowe i elektryczne łukowe
  - 2) prace przy gorącym ołowiu
  - 3) lutowanie stopami ołowiu
  - 4) ocynkowanie na gorąco
  - 5) prace przy kwasami i sodą kaustyczną
  - 6) czasowe prace pod ziemią
  - 7) szlifowanie i polerowanie w miejscach pracy, gdzie pył nie jest odpowiednio odciągany
  - 8) malowanie minią rdzochronną względnie malowanie farbami za pomocą rozpylaczy natryskowych (lakierownicy, impregnatorzy i t. p.)
  - 9) prace w odlewni:
    - a) obsługa kopulaków i piecy tyglowych
    - b) za palenie w suszarni
    - c) za oczyszczanie i szlifowanie odlewów
    - d) za prace fornierskie ręczne i maszynowe
    - e) za prace rdzeniarskie ręczne i maszynowe
    - f) za roznoszenie płynnych metali i zalewanie form
    - g) za prace pomocnicze w odlewni
  - 10) prace przy topieniu białych i kolorowych metali
  - 11) oczyszczanie rdzy, kamienia kotłowego względnie starej farby na kotłach
  - 12) prace w hartowni (hartownicy i ich pomoc) o ile nie ma skutecznych zabezpieczeń
  - 13) prace przy niklowaniu i chromowaniu
  - 14) prace w atmosferze zawierającej parę amoniaku
  - 15) obsługę pieców kuziennych, jeżeli nie ma skutecznych urządzeń zabezpieczających

- 16) obsługę kotłowni (palacze przy ręcznym zasypywaniu i oczyszczeniu popieln.)
- 17) remont i oczyszczanie urządzeń, asenizacyjnych i przewodów kanalizacyjnych
- 18) kucie na młotach mechanicznych.

Postanowienia niniejszego protokołu będą stanowiły podstawę do poczynienia w obowiązującym od dnia 1. I. 1949 r. ukł. zbior. pracy P. W. zmian z mocą obowiązującą od dnia 1. VII. 1949 r.

W Głównych Warsztatach przy Dyrekcji Zjednoczeń Rejonowych i Pomocniczych uprawnionymi do 10% dodatku za szkodliwość lub szczególną uciążliwość pracy są pracownicy fizyczni przy następujących pracach:

1. Za spawanie w zamkniętych zbiornikach i przy ołowiu
2. Za prace przy gorącym ołowiu
3. Za lutowanie stopami ołowiu
4. Za ocynkowanie na gorąco
5. Przy pracach z kwasami i sodą kaustyczną
6. Za czasową pracę pod ziemią
7. Za szlifowanie i polerowanie w miejscach pracy, gdzie brak jest ssawki wyciągowej
8. Za malowanie minią rdzo-chronną względnie malowanie farbami za pomocą rozpylaczy natryskowych (lakiernicy, impregnatorzy i t. p.)
9. Za prace w odlewni:
  - a) za odlewanie kopalaków
  - b) za zapalanie w suszarni
  - c) za oczyszczanie odlewów
  - d) za pomocnicze prace w odlewni
10. Za prace przy topieniu białych i kolorowych metali
11. Za oczyszczanie rdzy, kamienia kotłowego wzgl. starej farby na kotłach
12. Za prace w hartowni (hartownicy i ich pomoc)
- 13) Za prace przy niklowaniu i chromowaniu
14. Za prace w atmosferze zawierającej parę amoniaku przy użyciu maski ochronnej — muszą być zabezpieczeni.

## TABELA ZASZEREGOWANIA

dla pracowników fizycznych, zatrudnionych w zakładach pracy, należących do Zjednoczenia Biur Projektowo-Montażowych PW z ważnością od dnia 1 stycznia 1949 r.

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
XII 1.	Najwyżej kwalifikowani specjaliści montażowi zdolni do kierowania kilku montażami szczególnie złożonych zespołów maszynowych i energetycznych, a mianowicie: Turbin parowych, sprężarek, kotłów parowych, urządzeń cieplnych, aparatury do kontroli gospodarki cieplnej, elektrycznych urządzeń rozdzielczych, central telefonicznych i sygnalizacji szybowych, sieci elektrycznych maszyn wyciągowych, regulatorów jazdy, urządzeń górniczych i wydobywczych i t. p.	672.00	84.00
XI 2.	Najwyżej kwalifikowani specjaliści montażowi kierujący montażem szczególnie złożonych zespołów maszynowych i energetycznych, a mianowicie: turbin parowych, sprężarek, kotłów parowych, urządzeń cieplnych, aparatury do kontroli gospodarki cieplnej, elektrycznych urządzeń rozdzielczych, central telefonicznych i sygnalizacji szybowych, sieci elektrycznych maszyn wyciągowych, regulatorów jazdy, urządzeń górniczych i wydobywczych i t. p.	624.00	78.00



w zł

w zł

X 3.	Brygadziści wysokokwalifikowani specjaliści, prowadzący pod nadzorem specjalistów zaszeregowanych do grupy XII montażę szczególnie złożonych zespołów maszynowych i energetycznych, a mianowicie: turbin parowych, sprężarek, kotłów parowych, urządzeń ciepłych, aparatury do kontroli gospodarki cieplnej, elektrycznych urządzeń rozdzielczych, central telefonicznych i sygnalizacji szybowych, sieci elektrycznych maszyn wyciągowych, regulatorów jazdy, urządzeń górniczych i wydobywczych i t. p.	576.00	72.00
4.	Trudne roboty szczególnie odpowiedzialnego rzemieślnika o najwyższych kwalifikacjach i odpowiedzialności pod ogólnym kierownictwem inżyniera	576.00	72.00
5.	Szczególnie trudne montażę najrozmaitszych ważnych i skomplikowanych mechanizmów i ich części tak w warsztacie, jak przy użyciu większej ilości sił pomocniczych pod ogólnym kierownictwem inżyniera	576.00	72.00
X 6.	Kierowanie grupą rzemieślników zaszeregowanych do kategorii VII—VIII	576.00	72.00
7.	Starszy elektromonter		
	a) na dniówkę	576.00	72.00
	b) w akordzie	632.00	79.00
8.	Obsługa i naprawa aparatów kontrolujących i pomiarowych	576.00	72.00

Kat. Poz.	C z y n n o ś ć	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
9.	Wykonywanie, montowanie i naprawa wysokoprecyzyjnych narzędzi wzorców metalowych, matryc i t. p.	576.00	72.00
10.	Walcownicy gumy	576.00	72.00
11.	Monterzy specjaliści szczególnie złożonych zespołów maszynowych i energetycznych, a mianowicie: turbin parowych, sprężarek, kotłów parowych, urządzeń cieplnych, aparatury do kontroli gospodarki cieplnej, elektrycznych urządzeń rozdzielczych, central telefonicznych i sygnalizacji szybowych, sieci elektrycznych, maszyn wyciągowych, regulatorów jazdy, urządzeń górniczych i wydobywczych i t. p.	576.00	72.00
	Do poz. 4—11 mogą być zaszeregowani tylko pracownicy posiadający dyplom mistrzowski z 3-letnią praktyką w swoim fachu lub równorzędne przygotowanie.		
IX 12.	Pracownicy wymienieni w kat. X poz. 4—11, lecz nie odpowiadający warunkom uprawniającym do zaszeregowania do kat. X	528.00	66.00
VIII 13.	Wulkanizatorzy-specjaliści, rzemieślnicy przy walcach i kalandrach	488.00	61.00
14.	Przodownik parowozowni kolei wąskotorowej	488.00	61.00
15.	Maszynista na większych urządzeniach suwnicowych, czerpakiach i t. p.	488.00	61.00
16.	Maszynista kolei normalnotorowej	488.00	61.00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa	
		na dniówkę w zł	na godz. w zł
17.	Murarz kotłowy przy gorącej pracy	488.00	61.00
18.	Przodownik czyścicieli kotłów	488.00	61.00
19.	Starszy palacz odpowiedzialny za ruch większych urządzeń kotłowych	488.00	61.00
20.	Elektromonter naprawczy samodzielnie wykonywujący poważniejsze naprawy sieci i mechanizmów		
	a) na dniówkę	488.00	61.00
	b) w akordzie	536.00	67.00
21.	Demontowanie, montowanie i dopasowywanie skomplikowanych mechanizmów i części, dorabianie nieskomplikowanych części pod nadzorem	488.00	61.00
VIII 22.	Prowadzenie obszernych robót z większą ilością sił pomocniczych pod nadzorem technika	488.00	61.00
23.	Trudne roboty rzemieślnika, wymagające specjalnego doświadczenia fachowego, z dokładnością wykonania do 0,05 mm i z umiejętnością trasowania	488.00	61.00
VII 24.	Wulkanizatorzy, przykrywacze taśm, klejacje, impregnatorzy, wycinacze, pracownicy zatrudnieni przy przerabianiu taśm gumowych, pracownicy zatrudnieni przy konfekcji	440.00	55.00
25.	Popielarz ze znajomością budowy ciągów przy wyjątkowo ciężkich warunkach pracy	440.00	55.00
26.	Ogrodnik wykwalifikowany	440.00	55.00
27.	Przodownik placowy	440.00	55.00
28.	Maszynista kolei wąskotorowej	440.00	55.00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa	
		na dniówkę	na godz.
		w zł	w zł
29.	Maszyniści i palacze kotłowi przy mniejszych urządzeniach wysokiej prężności	440.00	55.00
30.	Elektromonter naprawczy przy pracach instalacyjnych	440.00	55.00
31.	Szczególnie odpowiedzialne czynności w magazynie, wymagające specjalnych wielostronnych wiadomości, jak np.: samodzielne zarządzanie miejscowym magazynem materiałów lub narzędzi, przy pomocy tylko niższych pracowników	440.00	55.00
32.	Wykonywanie nieskomplikowanych narzędzi, szablonów i t. p. z dokładnością wykonania do 0,1 mm	440.00	55.00
33.	Naprawa skomplikowanych mechanizmów i stała konserwacja tych mechanizmów pod nadzorem	440.00	55.00
34.	Roboty rzemieślnika (wyzwolonego czeladnika, lub rzemieślnika o analogicznych kwalifikacjach), wymagające samodzielności i pracy wg rysunku, szkicu i t. p.		
	a) na dniówkę	440.00	55.00
	b) w akordzie	488.00	61.00
V 35.	Robotnicy kwalifikowani przy produkcji i konfekcji taśm transportowych, wycinaniu defektów, konfekcjonowanie szczeliw, impregnowanie, pomocnicy wulkanizatorów, klejaczy, wycinaczy, czyścicieli, impregnatorów	392.00	49.00
36.	Sanitariusz egzaminowy	392.00	49.00
V 37.	Robotnik obsługujący samodzielnie mniejsze urządzenia mechaniczne wyładunkowe, czerpakowe i t. p.	392.00	49.00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
38.	Czynności magazynierskie wymagające specjalnego przygotowania zawodowego i zachowania przepisów bezpieczeństwa	392.00	49.00
39.	Magazynier narzędziowy, umiejący zaprawiać i naprawiać nieskomplikowane narzędzia	392.00	49.00
40.	Starszy palacz kotłowy kotłów niskoprężnych	392.00	49.00
41.	Popielarz	392.00	49.00
42.	Robotnicy przyuczeni, pracujący samodzielnie na prostych robotach, pomocnicy fachowi z praktyką powyżej roku	392.00	49.00
43.	Oczyszczanie kotłów z kamienia kotłowego	392.00	49.00
44.	Proste roboty rzemieślnika, które wymagają umiejętności pracy na nieskomplikowanych maszynach i pewnej samodzielności i doświadczenia, jak np.: przycinanie, skrawężanie, proste lutowanie, proste spawanie i t. p., jak również i cięższe czynności pomocnicze, jak np.: demontowanie i montowanie części prostych mechanizmów i t. p.		
	a) na dniówkę	392.00	49.00
	b) w akordzie	432.00	54.00
III 45.	Robotnicy przyuczeni, pracujący przy robotach masowych, pomocnicy zwykli, robotnicy na rewolwerówkach, automatach, sztancach, wiertarkach, przy robotach masowych. Robotnicy przyuczeni i pracujący na robotach seryjnych z ustawiaczem, z praktyką powyżej 1 roku	352.00	44.00
46.	Woźnica stajenny	352.00	44.00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa	
		na dniówkę w zł	na godz. w zł
47.	Czyszczenie i smarowanie skomplikowanych maszyn i urządzeń, pobieranie smarów, filtrowanie zużytej oliwy, znajomość rodzajów smarów i ich zastosowania, umiejętność stwierdzenia stopnia nagrzania się łożysk i t. p.	352.00	44.00
48.	Konserwatorzy linii niskiego i średniego napięcia umiejący dokonywać drobnych napraw	352.00	44.00
49.	Robotnicy obsługujący nieskomplikowane urządzenia lub maszyny np.: powielanie z matryc, prowadzący małe i średnie windy towarowe przy uciążliwych warunkach, wzgl. wielkie windy towarowe przy normalnych warunkach, także wózki elektryczne i t. p.	352.00	44.00
50.	Palacze centralnego ogrzewania, łaźnienni sanitariusze	352.00	44.00
III 51.	Proste przyjmowanie i wydawanie w okienku magazynu na podstawie zapotrzebowań	352.00	44.00
52.	Czynności wymagające szczególnego wysiłku fizycznego przy równoczesnej odpowiedzialności jak np.: zapakowanie lub wyładowanie ciężkich przyrządów wzgl. poszczególnych części przy równoczesnym sprawdzaniu specyfikacji	352.00	44.00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
53.	Częste zmienne czynności pomocnicze przy robotach rzemieślnika, wymagające kwalifikacji jak np.: proste roboty malarskie, stolarskie i ciesielskie i t. p. pomaganie w pracy ślusarza, mechanika i szklarza, wykonywanie mniej skomplikowanych i odpowiedzialnych napraw pod nadzorem, umiejętność władania prostymi narzędziami i umiejętność ich naprawy pod nadzorem i t. p.		
	a) na dniówkę	352.00	44.00
	b) w akordzie	384.00	48.00
II 54.	Robotnicy przyuczeni, pracujący przy robotach masowych, pomocnicy zwykli, robotnicy na rewolwerówkach, automatach, sztan- cach, wiertarkach, przy robotach masowych. Robotnicy przyuczeni i pracujący na robotach seryjnych z ustawia- czem z praktyką poniżej jednego roku	312.00	39.00
55.	Robotnicy donoszący i odnoszący narzędzia, surowce i półprodukty i t. p.	312.00	39.00
56.	Sprzątacze (sprzątaczk) w od- działach produkcyjnych	312.00	39.00
57.	Proste czynności wymagające wysiłku fizycznego względnie proste czynności o pewnej odpo- wiedzialności np.: zapakowanie i wypakowanie delikatnych części lub przyrządów, wszelkie proste czynności przy robotach rzemieśl- nika i t. p.		
	a) na dniówkę	312.00	39.00
	b) w akordzie	344.00	43.00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa	
		na dniówkę	na godz.
		w zł	w zł
I 58.	Sprzątaczkę biurowe przy lekkiej pracy	288.00	36.00
59.	Góńcy	288.00	36.00
60.	Najlżejsze roboty transportowe jak np.: przenoszenie i układanie lekkich części wg wskazówek, zwyczajne układanie lub sprząkanie magazynu, najprostsze obojętnie jakie czynności pomocnicze przy robotach rzemieślnika, które mogą być wykonane bez specjalnego wysiłku i t. p.	288.00	36.00

**Uwagi do tabeli zaszeregowania pracowników fizycznych zatrudnionych w zakładach pracy należących do Zjednoczenia Biur Projektowo - Montażowych dla Górnictwa.**

- 1) Dla pracowników zatrudnionych w akordzie stosuje się czysty system akordowy (bez dodatku do cen ustalonych w akordzie za jednostki wykonane ponad normę). Za stawkę wyjściową przyjmuje się stawkę akordową z tabeli zaszeregowania.
- 2) Akordowane mogą być tylko te roboty, dla których istnieją normy obiektywne, zatwierdzone przez C.Z.P.W. W wypadku braku norm obiektywnych mogą być stosowane normy lokalne, zatwierdzone przez Komisję Norm C.Z.P.W. w zakresie robót, dla których stosowane będą normy w innych zakładach pracy P. W.
- 3) Fachowcy niezakordowani mogą być premiowani wg zasad ustalonych w oddzielnych regulaminach, dołączonych do układu zbiorowego, obowiązującego pracowników fizycznych w zakładach pracy, objętych przez C.Z.P.W., o ile premiowanie tych pracowników w Zjednoczeniu Biur Projektowo-Montażowych w odnośnych regulaminach będzie przewidziane.
- 4) Pracownicy zatrudnieni przy następujących pracach szkodliwych dla zdrowia otrzymują dodatek w wysokości 10% stawki podstawowej z tabeli zaszeregowania:



1. za spawanie w zamkniętych zbiornikach lub przy ołowiu,
  2. za prace przy gorącym ołowiu i zamkniętych pomieszczeniach,
  3. za lutowanie stopami ołowiu,
  4. za ocynkowanie na gorąco,
  5. przy pracach z kwasami i sodą kaustyczną,
  6. za czasowe prace pod ziemią,
  7. za szlifowanie i polerowanie w miejscach pracy, gdzie pył nie jest odpowiednio odciągany,
  8. za malowanie minią rdzochronną wzgl. malowanie farbami za pomocą rozpylaczy natryskowych (lakiernicy, impregnatorzy i t. p.),
  9. za prace w odlewni:
    - a) za ładowanie kopulaków,
    - b) za zapalenie w suszarni,
    - c) za oczyszczenie i szlifowanie odlewów,
    - d) za pomocnicze prace w odlewni,
  10. za prace przy topieniu białych i kolorowych metali,
  11. za oczyszczenie rdzy, kamienia kotłowego wzgl. starej farby na kotłach,
  12. za prace w hartowni (hartownicy i ich pomoc) o ile nie ma skutecznych zabezpieczeń,
  13. za prace przy niklowaniu i chromowaniu,
  14. za prace w atmosferze zawierającej parę amoniaku.
- 5) Robotnicy montażowi otrzymują za pracę na wysokości powyżej 5 m ponad stałym poziomem — 10% dodatku do stawki podstawowej z tabeli zaszeregowania.

Załącznik Nr. 12

### TABELA ZASZEREGOWANIA

dla pracowników fizycznych zatrudnionych w cegielniach.

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
<b>Napęd maszyn</b>			
VII	1. Maszynista maszyn parowych	440.00	55.00
	2. Palacz kotłowy przy mniejszych urządzeniach wysokiej prężności	440.00	55.00

Kat.	Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
			w zł	w zł
V	3.	Starszy palacz kotłowy kotłów niskoprężnych	392.00	49.00
III	4.	Młodszy palacz kotłowy	352.00	44.00
	5.	Palacz centralnego ogrzewania (obsługujący urządzenia do podgrzewania suszarń)	352.00	44.00
V	6.	Obsługa motorów spalinowych	392.00	49.00
	7.	Obsługa motorów elektrycznych	392.00	49.00
II	8.	Smarowanie maszyn	312.00	39.00
<b>Brygadziści:</b>				
IX	9.	Brygadzista produkcji	528.00	66.00
	10.	Brygadzista warsztatu i urządzeń mechanicznych	528.00	66.00
<b>Rzemieślnicy samodzielni:</b>				
VII	11.	Ślusarze, spawacze, tokarze, kowale, stolarze, cieśle, murarze, elektrykarze, rymarze, formierze w akordzie	440 00 488 00	55.00 61.00
V	12.	Rzemieślnicy jak pod 1 klasy II w akordzie	392.00 432.00	49.00 54.00
III	13.	Pomoc dla rzemieślników jak pod 11 i 12 w akordzie	352.00 384.00	44.00 48.00
<b>Wykop gliny:</b>				
II	14.	Skrywka (odkrywka) w akordzie	312.00 344.00	39.00 43.00
VII	15.	Strzałowy w akordzie	440.00 488.00	55.00 61.00
V	16.	Przodownik gliniaka	392.00	49.00
	17.	Bagrowy na kopaczce i czerpaku	392.00	49.00
II	18.	Pomoc bagrowego	312.00	39.00
III	19.	Kopanie gliny i ładowanie na wózki z dowozem do zaczepu (do stacji wyciągowej) w akordzie	352.00 384.00	44.00 48.00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
	20. Kopalnie gliny na przerzutkę (hałdowanie letnie i zimowe) w akordzie	352 00 384.00	44.00 48.00
I	21. Polewanie hałd	288.00	36.00
II	22. Konserwacja kopalń (gliniaka)	312.00	39.00
	23. Odwożenie koleby ręcznie bez wykopu w akordzie	312.00 344.00	39.00 43.00
	24. Odpychanie wózków do zaczepu bez wykopu w akordzie	312.00 344.00	39.00 43.00
	25. Kibowanie (wysypka) do dołowni w akordzie	312.00 344.00	39.00 43.00
	<b>Dowóz gliny kolejką, przewóz cegły i t. d.</b>		
VII	26. Maszynista kolei wąskotorowej	440.00	55.00
V	27. Pomoc maszynisty kolei wąskotorowej	392.00	49.00
III	28. Maszynista lokomotywki	352.00	44.00
I	29. Pomoc do lokomotywki	288.00	36.00
III	30. Obsługa ciągników spalinowych i elektrycznych	352 00	44.00
I	31. Pomoc do ciągników spalinowych	288.00	36.00
	<b>Obsługa wyciągu (windy):</b>		
II	32. Podstawianie i zapinanie koleb na łańcuch lub linę przy windzie, zatoczenie wózka na pomost i zaryglowanie w akordzie	312.00 344.00	39.00 43.00
	<b>Zasilacze okrągłe i skrzyniowe:</b>		
II	33. Odbiór z pomostu lub windy, podstawienie koleby do zasilacza wzgl. gniotownika, opróżnienie koleby, obsługa zasilacza i nawod- nienie w akordzie	312.00 344.00	39.00 43.00

Kat. Poz.	C z y n n o ś ć	Stawka podstawowa	
		na dniówkę	na godz.
		w zł	w zł
34.	Zasypywanie ręczne do gniotownika lub mieszađła w akordzie	352.00 384.00	44.00 48.00
	<b>Gniotowniki (kołotoki)</b>		
35.	Obsługa i uruchomienie, dodatkowa woda zarobowa w akordzie	312.00 344.00	39.00 43.00
	<b>Prasy pasmowe:</b>		
III 36.	Ucinanie ręczne, odbiór i układanie na wózki półkowe, podnośnik systemu Kellera lub transporter w akordzie	352.00 384.00	44.00 48.00
37.	Odbiór z półautomatu i układanie na wózki lub stojak załadowczy w akordzie	352.00 384.00	44.00 48.00
I 38.	Dowóz ramek, podkładek Kellera w akordzie	288.00 320.00	36.00 40.00
II 39.	Ręczne odwożenie surówki wózkami półkowymi w akordzie	312.00 344.00	39.00 43.00
III 40.	Odwożenie surówki wózkami systemu „Kellera“ do suszarni w akordzie	352.00 384.00	44.00 48.00
41.	Formowanie gąsiorów lub dachówki na prasie sankowej w akordzie	352.00 384.00	44.00 48.00
II 42.	Nakładanie placków na formy prasy rewolwerowej w akordzie	312.00 344.00	39.00 43.00
	<b>Układanie w suszarni:</b>		
I 43.	Układanie ręczne surówki w suszarni w akordzie	312.00 344.00	39.00 43.00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
III 44.	Dozór suszarni i regulacja temperatury przy suszarniach sztucznych	352.00	44.00
	w akordzie	384.00	48.00
	<b>Kozłowanie cegły suchej (magazyny letnie lub zimowe) (gamowanie):</b>		
III 45.	Zbieranie cegły suchej z półek, przewożenie i ułożenie w kozły lub magazynie	352.00	44.00
	w akordzie	384.00	48.00
	<b>Dowóz surówki do pieca: (zataczka)</b>		
V 46.	Zbieranie i odwóz ręczny do pieca z podawaniem układaczowi	392.00	49.00
	w akordzie	432.00	54.00
46a.	zbieranie suchej cegły z ułożeniem na wózki	312.00	39.00
	w akordzie	344.00	43.00
46b.	odwóz ręczny cegły suchej wózkami do pieca	312.00	39.00
	w akordzie	344.00	43.00
III 47.	Wywóz ze suszarni wózkami systemu „Kellera“	352.00	44.00
	w akordzie	384.00	48.00
II 48.	Dowóz do windy ze suszarni i opuszczanie	312.00	39.00
	w akordzie	344.00	43.00
49.	Obsługa wyciągu (windy)	312.00	39.00
	w akordzie	344.00	43.00
	<b>Ustawka suchej cegły w piecu:</b>		
VII 50.	Ustawiacz przodowy	440.00	55.00
	w akordzie	488.00	61.00
VI 51.	Ustawiacz	424.00	53.00
	w akordzie	464.00	58.00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
III 52.	Murowanie furt i popiołek (murowanie i lepienie bramek i czyszczenie komór) w akordzie	352.00 384.00	44.00 48.00
	<b>Wypał cegły:</b>		
VIII 53.	Palacz przodowy w akordzie	488.00 536.00	61.00 67.00
VII 54.	Palacz w akordzie	440.00 488.00	55.00 61.00
II 55.	Dowóz węgla na piec i do kotła w akordzie	312.00 344.00	39.00 43.00
	56. Obsługa młynów kulowych, przebieg ceramiki czerwonej	312.00	39.00
IV 57.	Wywóz z pieca (wytaczka) w akordzie	424.00 464.00	53.00 58.00
	57a. wywóz z pieca do granicy pieca w akordzie	392.00 432.00	49.00 54.00
	57b. przewóz od granicy pieca na plac składowy z ułożeniem w kozły lub pod załadunek kołowy w akordzie	352.00 384.00	44.00 48.00
III 58.	Obsługa urządzeń pyłu kamien- nego	352.00	44.00
II 59.	Sortowanie materiałów	312.00	39.00
	<b>Ładowanie i wyladowanie:</b>		
III 60.	Przodowy załadunku i wyladowania w akordzie	352.00 384.00	44.00 48.00
II 61.	Ładowanie i wyladowanie wago- nów kolejowych, ciągników, wo- zów i t. p. (cegła, pył kamienny, trociny i inne) w akordzie	312.00 344.00	39.00 43.00
I 62.	Roboty placowe	288.00	36.00
	63. Sprzątaczkę, gońcy i obsługa koni	288.00	36.00

Pracownicy wymienieni w pozycjach: 50, 51, 53, 54, 57 i 58 otrzymują dodatek w wysokości 10% od stawki podstawowej za ciężkie warunki pracy.

Pracownicy zwolnieni na skutek zakończenia lub ograniczenia pracy sezonowej na okres martwy wynoszący co najmniej dwa miesiące, otrzymują przy zwolnieniu jednorazową odprawę z tytułu sezonowości pracy. Wysokość tej odprawy oblicza się w % od osiągniętego w przepracowanym okresie czasu zarobku zasadniczego wraz z dodatkiem wyrównawczym (stawka zasadnicza plus dodatek wyrównawczy mnożone przez ilość rzeczywiście przepracowanych godzin.)

Na równi ze zwolnieniem uważa się wypowiedzenie wyższej płacy z okresu sezonu czynnego, na skutek zatrudnienia robotnika w sezonie martwym przy pracy innej, niż j opłacanej.

Wysokość dodatku sezonowego przy odprawie wypłaconej: po 6-ciu miesiącach pracy w sezonie wynosi 10% powyższego zarobku,

- po 7-miu miesiącach pracy w sezonie wynosi 12% powyższego zarobku
- po 8-miu miesiącach pracy w sezonie wynosi 20% powyższego zarobku
- po 9-ciu miesiącach pracy w sezonie wynosi 22% powyższego zarobku
- po 10-ciu miesiącach pracy w sezonie wynosi 15% powyższego zarobku.

Odprawa powyższa (dodatek sezonowy) nie przysługuje pracownikom odchodzącym z pracy na własne żądanie oraz zwolnionym z innych przyczyn, aniżeli sezonowe zamknięcie lub ograniczenie produkcji (np.: z przyczyn dyscyplinarnych).

Załącznik Nr. 13

### TABELA ZASZEREGOWANIA

dla pracowników fizycznych cegielni wapiennopiaskowej  
Zabrze-Zachód

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
<b>Napęd maszyn:</b>			
VII	1. Maszynista maszyn parowych	440.00	55.00
	2. Palacz kotłowy przy mniejszych urządzeniach wysokiej prężności	440.00	55.00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
V	3. Starszy palacz kotłowy kotłów niskoprężnych	392.00	49.00
III	4. Starszy palacz kotłowy	352.00	44.00
	5. Palacz centralnego ogrzewania (obsługujący urządzenia do podgrzewania suszarni)	352.00	44.00
V	6. Obsługa motorów spalinowych	392.00	49.00
	7. Obsługa motorów elektrycznych	392.00	49.00
II	8. Smarowanie maszyn	312.00	39.00
	<b>Brygadziści:</b>		
IX	9. Brygadzista produkcji	528.00	66.00
	10. Brygadzista warsztatu i urządzeń mechanicznych	528.00	66.00
III	11. Obsługa łamacza szczękowego do wapna i obsługa młynów	352.00	44.00
	w akordzie	384.00	48.00
	12. Obsługa kotłów mieszaków do lasowania wapna	352.00	44.00
	w akordzie	384.00	48.00
	13. Obsługa rozdzielacza masy	352.00	44.00
	w akordzie	384.00	48.00
II	14. Transport piasku i obsługa taśm transportowych	312.00	39.00
	w akordzie	344.00	43.00
	15. Zasypywanie ręczne	312.00	39.00
	w akordzie	344.00	43.00
	16. Obsługa mieszaków	312.00	39.00
	w akordzie	344.00	43.00
	17. Obsługa prasy kolankowej lub uderzeniowej	312.00	39.00
	18. Dowóz surówki do kotłów	312.00	39.00
	w akordzie	344.00	43.00
VII	19. Hartowanie cegły	440.00	55.00
	w akordzie	488.00	61.00



Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
II 20.	Wywóz z kotłów oraz przykrę- canie dna kotłowego	312.00	39.00
	w akordzie	344.00	43.00
21.	Sortowanie materiałów i kozło- wanie	312.00	39.00
	w akordzie	344.00	43.00
I 22.	Roboty placowe	288.00	36.00
	w akordzie	320.00	40.00
II 23.	Ładowanie i wyładowanie wago- nów	312.00	39.00
	w akordzie	344.00	43.00
III 24.	Wyładowanie wapna	352.00	44.00
	w akordzie	384.00	48.00
I 25.	Sprzątaczk	288.00	36.00

Pracownicy zatrudnieni pod poz. 11 i 12 otrzymują 10% dodatek za prace szkodliwe dla zdrowia.

Załącznik Nr. 14

### TABELA ZASZEREGOWANIA

dla pracowników fizycznych betoniarni przy kop. „Murcki“.

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
IX 1.	Brygadzysta produkcji	528.00	66.00
VI 2.	Formowanie i ubijanie wyrobów I kat.	424.00	53.00
	w akordzie	464.00	58.00
V 3.	Formowanie i ubijanie wyrobów II kat.	392.00	49.00
	w akordzie	432.00	54.00
III 4.	Przygotowanie masy betonowej	352.00	44.00
	w akordzie	384.00	48.00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa	
		na dniówkę w zł	na godz. w zł
	5. Transport wyrobów — przodownik	352.00	44.00
	w akordzie	384.00	48.00
II	6. Transport wyrobów — ładowanie wyrobów	312.00	39.00
	w akordzie	344.00	43.00
	7. Wywożenie i układanie wyrobów	312.00	39.00
	w akordzie	344.00	43.00
	8. Wyładowanie surowców	312.00	39.00
	w akordzie	344.00	43.00
	9. Dowóz surowców	312.00	39.00
	w akordzie	344.00	43.00
I	10. Pielęgnowanie wyrobów (polewanie)	288.00	36.00
	11. Sprzątaczk	288.00	36.00

Załącznik Nr. 15

### TABELA ZASZEREGOWANIA

dla pracowników fizycznych szamotowni przy kop. „Śląsk“

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa	
		na dniówkę w zł	na godz. w zł
IX	1. Brygadzysta produkcji	528.00	66.00
VII	2. Maszynista maszyn parowych	440.00	55.00
	3. Formierz I kl.	440.00	55.00
	w akordzie	488.00	61.00
	4. Palacz, układacz	440.00	55.00
	w akordzie	488.00	61.00
	5. Wykonanie modeli wg rysunków (modelarz)	440.00	55.00
V	6. Formierz II kl.	392.00	49.00
	w akordzie	432.00	54.00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
III	7. Pomoc piecowa przy dowozie, układaniu i wywozie	352.00	44.00
	w akordzie	384.00	48.00
II	8. Obsługa młynów kulowych	312.00	39.00
	w akordzie	344.00	43.00
	9. Ładowanie i wyładowanie wa- gonów	312.00	39.00
	w akordzie	344.00	43.00
	10. Pomoc formierza i urabiacz masy	312.00	39.00
	w akordzie	344.00	43.00
I	11. Sprzątaczk	288.00	36.00

Załącznik Nr. 16

### TABELA ZASZEREGOWANIA

dla pracowników fizycznych, zatrudnionych w piaskowniach centralnych.

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
<b>I. Pole czerpakowe i roboty ziemne</b>			
VII	1. Przewodnicy całości robót na polach czerpakowych oraz kwa- lifikowani przewodnicy kapital- nych robót ziemnych przy robotach kolejowych	440.00	55.00
III	2. Niekwalifikowani przewodnicy przy robotach ziemnych	352.00	44.00
V	3. Strzałowi	392.00	49.00
II	4. Roboty ziemne (cięcie darni, rów- nanie podłoża i skarp, kopanie rowów, darnowanie skarp i t. p.)		
	a) na dniówkę	312.00	39.00
	b) w akordzie	344.00	43.00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
<b>II. Obsługa maszyn</b>			
VIII 5.	Kierownicy czerpaków wiaderkowych powyżej 500 m <sup>3</sup> /godz. wydajności	488.00	61.00
V 6.	Pomocnicy kierowcy wymienionego pod pozycją 5 i palacze parowych czerparek łyżkowych, pełniący równocześnie funkcje smarowaczy	392.00	49.00
VII 7.	Kierowcy czerpaków łyżkowych i wiaderkowych poniżej 500 m <sup>3</sup> /g.	440.00	55.00
III 8.	Smarowacze czerpaków wiaderkowych i łyżkowych	352.00	44.00
VIII 9.	Maszyniści parowozów dowożących piasek do kopalń	488.00	61.00
VII 10.	Maszyniści parowozów przetokowych	440.00	55.00
V 11.	Palacze parowozów dowożących piasek do kopalń	392.00	49.00
III 12.	Palacze parowozów przetokowych	352.00	44.00
VIII 13.	Kierowcy elektrowozów dowożących piasek do kopalń	488.00	61.00
VII 14.	Kierowcy elektrowozów przetokowych	440.00	55.00
V 15.	Pomocnicy kierowców elektrowozów dowożących piasek do kopalń	392.00	49.00
III 16.	Pomocnicy kierowców elektrowozów przetokowych	352.00	44.00
V 17.	Prowadzący dźwigi do nawęglania parowozów	392.00	49.00
V 18.	Oczyszczanie kotłów z kamienia kotłowego	392.00	49.00
	w akordzie	432.00	54.00
V 19.	Obsługa stacji pomp o zainstalowanej wydajności powyżej 50 m <sup>3</sup> /min.	392.00	49.00

Kat. Poz.	Czynność	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
III 20	Obsługa stacji pomp o zainstalowanej wydajności niższej od 59 m <sup>3</sup> /min.	352.00	44.00
VII 21.	Obsługa przetwornic z rozdzielni głównej	440.00	55.00
III 22.	Obsługa przesuwacza toru	352.00	44.00
V 23.	Kierowcy drezyn motorowych	392.00	49.00
V 24.	Suwnicowi i obsługa przesuwniicy wagonowej	392.00	49.00
VII 25.	Sygnalomistrz (monter sygnał.)	440.00	55.00
III 26.	Pomoc montera sygnałowego	352.00	44.00

W stosunku do kategorii pracowników niewymienionych w powyższej tabeli należy stosować tabelę zaszeregowania dla pracowników fizycznych kopalń węgla kamiennego na powierzchni.

#### Załącznik Nr. 17

### TABELA ZASZEREGOWAŃ

pracowników fizycznych tartaków i Fabryki Styliisk Centrali Dostaw Drzewnych.

Kat. Poz.	Czynność	Stawka zasadnicza godzinowa zł
VIII 1.	Mechanik	61.00
VII 2.	Przodownik hali tartacznej	55.00
	3. Trakowi	55.00
	4. Maszynista przy maszynach parowych	53.00
	5. Palacz egzaminowany	
VI 6.	Manipulant surowca	
	7. Wykwalifikowani sortownicy surowca	
	8. Wykwalifikowani sortownicy tarcicy	
	9. Obrzynacze na pojedynczych cyrkularkach	
	10. Obsługa pił taśmowych	
	11. Rzemieślnicy	
	12. Przodownik placowy	

Kat. Poz.	Czynność	Stawka zasadnicza godzinowa zł
	13. I-szy pomocnik trakowego	49.00
	14. Strugacz wykwalifikowany	
V	15. Cyrkularnicy przy produkcji połowic	
	16. Szlifierze wykwalifikowani	
	17. Obsługa obrabiarek w fabryce stylisk	
	18. Obsługa wahadłówki	47.00
	19. Pomoc przy cyrkulacji pojedynczej	
IV	20. Obrzynacze przy podwójnych obrzynarkach	
	21. Struganie podkładów	
	22. II-gi pomocnik trakowego	
	23. Prace na kłocowisku: a) wyładunek surowca b) manipulacja surowca c) dowóz kłód do traku	
	24. Pomiar surowca i tarcicy	
III	25. Szlifierz przyuczony	
	26. Załadunek tarcicy	
	27. Wywóz obrobionego materiału od traku i cyrkul.	
II	28. Pomocnicy przy maszynach pomocniczych	39.00
	29. Smarowanie maszyn i szycie pasów	
	30. Woźnica	
	31. Wynoszenie odpadków i trocin	
I	32. Prace na deskowisku jak a) sortowanie b) sztaplowanie c) dachowanie tarcicy i t. p.	36.00
	34. Sprzątaczk	

**Uwaga:** Do stawek zasadniczych godzinowych dolicza się stawkę wyrównawczą godzinową w wysokości 6.50 zł.

**TABELA ZASZEREGOWANIA**

pracowników fizycznych, zatrudnionych przy konwojowaniu towarów z ważnością od dnia 1 stycznia 1949 r.

Kat. Poz.	C z y n n o ś ć	Stawka podstawowa na dniówkę na godz.	
		w zł	w zł
V 1.	Pracownicy fizyczni zatrudnieni stale przy transportach towarowych z ładowaniem i wyładowaniem towarów wraz z konwojowaniem, odbieraniem i zdawaniem towarów	392.00	49.00
IV 2.	Pracownicy fizyczni, zatrudnieni stale przy transportach towarowych wraz z ładowaniem i wyładowaniem towarów	376.00	47.00

Załącznik Nr. 19

**TABELA ZASZEREGOWANIA**

dla pracowników fizycznych młodocianych, zatrudnionych w kopalniach węgla i innych zakładach pracy, objętych przez Centralny Zarząd Przemysłu Węglowego z ważnością od dnia 1 stycznia 1949 r.

Młodociani, zatrudnieni przez zakłady pracy w charakterze uczniów winni być wynagradzani wg następujących zasad:

Inne zakłady: **Kop. węgla:**

W pierwszym roku nauki      zł 23,—/godz.      30,—/godz.

W drugim roku nauki      zł 36,—/godz.      36,—/godz.

W trzecim roku nauki wg stawki godzinowej odpowiadającej wykonywanej pracy.

Do wyżej określonego wynagrodzenia należy doliczyć dodatek wyrównawczy w kwocie zł 6,50 za godzinę.

W zakładach, w których okres nauki lub przyuczania trwa krócej niż jeden rok, młodocianemu przysługuje bezpośrednio po ukończeniu nauki lub przyuczania odpowiadającą wykonywanej pracy stawka godzinowa wraz z dodatkiem wyrównawczym.

Odnosnie pozostałych warunków i czasu pracy młodocianych należy stosować dotyczące przepisów ustawowe i postanowienia ogólnej części ramowego układu zbiorowego pracy.

Załącznik Nr. 20

**Wyjaśnienie o czasie pracy i wynagrodzeniu pracowników fizycznych, zatrudnionych w t. zw. „pogotowiu pracy“ obowiązujące od dnia 1. I. 1949 r.**

1. Czas pracy osób zatrudnionych przy pilnowaniu regulowany jest wg postanowień rozporządzenia Ministra Pracy i Opieki Społecznej z dnia 26 stycznia 1922 r. (Dz. U. R. P. Nr 18, poz. 148).
2. Za zatrudnionych przy pilnowaniu uznaje się:
  - a) osoby pilnujące całości i bezpieczeństwa budynku, urządzeń i ruchomości,
  - b) odźwiernych portierów, dozorców bram i przejazdów, dozorców i stróżów placowych,
  - c) uzbrojonych strażników pilnujących mienia zakładów pracy (strażników straży przemysłowej).
3. Czas pracy osób wymienionych w punktach a i b ustępu 2-go może wynosić do 12 godzin na dobę.
4. Gdy osoby wyżej wymienione wykonują w czasie pilnowania inną przerywaną pracę dodatkową, to czas ich pracy nie może wynosić do 10 godzin na dobę za uprzednim zezwoleniem Inspektora Pracy właściwego obwodu, a do 12 godzin na dobę za uprzednim zezwoleniem Inspektora Pracy właściwego Okręgu.
5. Przy pracy na dwie zmiany w ciągu doby przesuwanie zmian winno następować nie rzadziej niż co 14 dni.
6. a) osoby wymienione w punktach a) i b) ustępu 2-go otrzymują za 8-mio godzinne pilnowanie (w sobotę 6-cio godzinne pilnowanie) stawkę podstawową, wynoszącą złotych 36,— za godzinę oraz dodatek wyrównawczy wynoszący zł 6,50 za godzinę. Za każdą godzinę pilnowania



ponad 8 godzin na dobę (wzgl. ponad 6 godzin w sobotę) osoby te otrzymują oprócz płacy należnej im jak wyżej, dodatek wynoszący 10% należnej płacy, t.j. zł 4.25 za godzinę,

- b) w warunkach szczególnej odpowiedzialności wynagrodzenie podane w punkcie a) może być podwyższone o 10%.
- 7. Uzbrojonych strażników pilnujących mienia zakładów pracy (strażników straży przemysłowej), starszych strażników i dowódców warty obowiązuje 12 godzinny dzień służby z tym, że po każdym 12 godzinach służby korzystają oni z 24-godzinnego zwolnienia od służby.
- 8. Uzbrojeni strażnicy pilnujący mienia zakładów pracy (strażnicy straży przemysłowej) otrzymują zryczałtowane wynagrodzenie miesięczne.
- 9. Osoby zatrudnione przy pilnowaniu nie otrzymują dodatków za pracę w niedzielę i święta, ale winny być co trzecią niedzielę zwolnione od pracy.

## PLACE

pracowników fizycznych zatrudnionych w strażach przemysłowych i pożarnych.

Funkcja	12 godz. pracy 24 godz. odpoczynku			12 godz. pracy 12 godz. odpoczynku (lub 24 — 24)		
	uposaż. zasadn.	dodatek morski	dodatek stoł.	uposaż. zasad.	dodatek morski	dodatek stoł.
Strażak p. pożarowy w 1 roku i strażnik przem.	11 100	504	312	13 650	765	468
Strażak p. pożarowy po 1 roku praktyki i st. strażnik przem.	12 400	720	432	15 150	1080	648
Kapral straży p. pożarowej i dowódca warty przem.	13 500	782	528	16.650	1260	792
Plutonowy straży p. pożarowej	15 000	960	624	18 450	1440	936
Sierżant straży p. pożarowej	16.500	1200	720	20.250	1800	1080

W przypadku konieczności pracy poza normalną kolejką służby, wynikającą z ustalonego rozkładu dyżurów, przysługuje pracownikowi wynagrodzenie za godziny nadliczbowe obliczone wg ogólnie obowiązujących zasad.

Stawkę godzinową, w przypadku pracowników zatrudnionych w systemie 12-tu godzin służby i 12-tu godzin odpoczynku (względnie 24—24), otrzymuje się z podzielenia sumy miesięcznego ryczałtu przez 300, a w przypadku pracowników zatrudnionych w systemie 12-tu godzin służby i 24 godzin odpoczynku, z podzielenia sumy miesięcznego ryczałtu przez 240.

Czas pracy pracowników straży pożarnych i straży przemysłowych ustala się w sposób następujący:

## I. W strażach pożarnych:

- a) 12 godzin pozostawania na miejscu służby do dyspozycji kierownictwa straży i 24 godzin wolne,
- b) 12 godzin pozostawania na miejscu służby do dyspozycji kierownictwa straży i 12 godzin wolnych,
- c) 24 godzin pozostawania na miejscu służby do dyspozycji kierownictwa straży i 24 godz. wolne.

W przypadku stosowania sposobu b) pracownik winien mieć zapewniony 1 dzień (pełne 24 godz.) w tygodniu wolny od obowiązku pozostawania na miejscu służby w dyspozycji kierownictwa straży. Przesuwanie zmian winno następować nie rzadziej jak co dni 14.

W przypadku stosowania sposobu c) pracownik winien mieć zapewnione dodatkowo do normalnie przypadających 24 godz. wolnych jeszcze 12 godz. w tygodniu wolnych od obowiązku pozostawania w dyspozycji kierownictwa straży oraz tak uregulowany czas służby, aby podczas jej trwania pracownik miał zapewnioną możliwość 8-mio godzinnego odpoczynku w miejscu dyżuru. Wypoczynek ten może ulec przerwaniu wyłącznie w przypadku alarmu.

System 24 godz. pozostawania na miejscu służby w dyspozycji kierownictwa straży i 24 godz. wolnych może być stosowany jedynie za zgodą zainteresowanych pracowników.

W przypadku stosowania sposobu a) wolny dzień w tygodniu nie przysługuje.

## II. W strażach przemysłowych:

- a) 12 godz. pracy i 24 godzin wolnych od pracy,
- b) 12 godz. pracy i 12 godzin wolnych od pracy.

W przypadku stosowania sposobu b) pracownik winien mieć zapewniony jeden dzień (pełne 24 godz.) w tygodniu wolny od pracy. Przesuwanie zmian winno następować nie rzadziej, jak co dni 14.

W przypadku stosowania sposobu a) wolny dzień w tygodniu nie przysługuje.

### **Straż obozowa:**

Członkowie straży obozowej wynagradzani są stawkami godzinowymi wynoszącymi dla:

strażnika — 39 zł  
dowódcy warty — 44 zł

Oprócz tych stawek za każdą godzinę służby przysługuje im dodatek wyrównawczy w wysokości zł 6,50.

Za każdą godzinę służby ponad 8 godzin na dobę (względnie ponad 6 godzin w sobotę) członkowie straży obozowej otrzymują oprócz płacy wyżej określonej dodatek, wynoszący 10% płacy podstawowej, t. zn. 4,55 zł względnie 5,05 zł za godzinę.

Określone wyżej wynagrodzenie podwyższa się o 10% z uwagi na szczególną odpowiedzialność służby strażników.

Za pracę nocną otrzymują 10% dodatek do płacy podstawowej godzinowej.

Załącznik Nr. 20a

### TABELA ZASZEREGOWANIA

pracowników fizycznych zatrudnionych w Centralach Handlowych podległych Centralnemu Zarządowi Przem. Węglowego.

Kat.	Stawka podstawowa za godzinę	Wykonane czynności
I	36,—	robotnicy porządkowi sprzątaczkbi biurowe gońcy
II	39,—	robotnicy magazynowi, składowi transportowi i t. p. przy pracach lżejszych, woźni biurowi, portierzy
III	44,—	robotnicy magazynowi, składowi, transportowi i t. p. przy pracach cięższych, główni portierzy, powielacze matryc, obsługujący windy elektryczne, palacze centralnego ogrzewania
V	49,—	robotnicy magazynowi i składowi wykwalifikowani, mogący kierować zespołem lub wykonywać czynności wymagające przygotowania zawodowego, rzemieślnicy przy pracach prostych
VII	55,—	rzemieślnicy samodzielni wykonywujący remonty i konserwacje.
VIII	61,—	rzemieślnicy wykonywujący trudne roboty wymagające specjalnego doświadczenia fachowego

**ZASADY WYNAGRADZANIA**

za szkolenie uczniów.

Rzemieślnicy, którym zostało powierzone szkolenie lub przyuczenie uczniów lub robotników przyuczających się zawodu dla uzyskania z góry określonych kwalifikacji — otrzymują dodatek za szkolenie w następującej wysokości:

- a) za jednego ucznia — 10% stawki, wynikającej z zaszergowania osobistego szkolącego wraz z dodatkiem wyrównawczym,
- b) za dwóch uczniów — 15% stawki wynikającej z zaszergowania osobistego szkolącego wraz z dodatkiem wyrównawczym,
- c) za trzech uczniów — 20% stawki wynikającej z zaszergowania osobistego szkolącego wraz z dodatkiem wyrównawczym,
- d) za czterech i pięciu uczniów — 25% stawki wynikającej z zaszergowania osobistego szkolącego wraz z dodatkiem wyrównawczym,

o ile okres szkolenia trwa co najmniej 3 miesiące i nie więcej jak 6 miesięcy. Po upływie wyznaczonego przez kierownictwo okresu szkolenia musi nastąpić egzamin kontrolny dla pracowników przeszkolonych, przeprowadzony komisyjnie przez przedstawicieli Dyrekcji Zakładu i Rady Zakładowej. W zależności od wyniku tego egzaminu i potrzeb ewentualnego dalszego doszkolenia może nastąpić przedłużenie okresu szkoleniowego na najwyżej jeszcze dalszych 6 miesięcy, który ten okres znów musi być zakończony egzaminem sprawdzającym. O konieczności przedłużenia okresu szkoleniowego po pierwszym okresie szkoleniowym decyduje Dyrekcja Zakładu.

Powyzszy dodatek szkoleniowy wypłaca się tylko w połowie w ciągu trwania szkolenia wraz z normalnymi zarobkami. Pozostałą resztę wypłaca się w całości po pomyślnym ziczeniu przez ucznia egzaminu sprawdzającego.

## Zasady wynagradzania woźniców.

1. Stawka zasadnicza — 200 godz. a 44,— zł	zł 8.800,—
2. Dodatek wyrównawczy 200 godz. a 6.50 zł	zł 1.300,—
3. Ryczałt za 50 godzin nadliczbowych — $50 \times (44 + 6,50 + 3,25 + 22) =$ zł	3.783,—
<b>Razem:</b>	<b>zł 13.883,—</b>

Ryczałt za godziny nadliczbowe jest wynagrodzeniem za spełnianie przez woźniców czynności należących do ich normalnych obowiązków jak: obrokowanie, obrządzanie koni, szykowanie wozów do wyjazdów, porządkowanie po przyjeździe itp.

Za przepracowane godziny nadliczbowe, każdorazowo zlecone przez władze zwierzchnie, lecz nie objęte ryczałtem, woźnicy otrzymują wynagrodzenie w myśl obowiązujących przepisów o pracy w godzinach nadliczbowych.

Woźnikom zatrudnionym na terenie m. st. Warszawy przysługuje dodatek stołeczny w wysokości zł 1,60 za godzinę, t. zn. miesięcznie  $200 \times 1,60 =$  zł 320,—

oraz zatrudnionym na obszarze miast: Gdańska, Gdyni, Elbląga, Sopotu i Szczecina oraz powiatów: gdańskiego, morskiego, elbląskiego, szczecińskiego i wolińskiego — dodatek morski w wysokości zł 2,80 za godzinę, t. zn. miesięcznie  $(200 \times 2,80) =$  zł 560,—

Zasady powyższe wchodzi w życie z dniem 1 lipca 1949 r.

Załącznik Nr. 21  
do Układu Zbiorowego Pracy.

## REGULAMIN

plac kierowców pojazdów mechanicznych, warsztatowców, pomocników i innych pracowników samochodowych.

## Rozdział I.

## SYSTEM WYNAGRADZANIA

Plące kierowców pojazdów mechanicznych, pomocników kierowców, warsztatowców i innych pracowników samochodowych (z wyjątkiem personelu dysponującego taborem — rozdział XV) opierają się na systemie wynagradzania godzinowego oraz na systemie premiowym.

## Rozdział II.

### GRUPY WYNAGRODZENIA.

1. Dla pracowników wymienionych w rozdziale I z wyjątkiem uczniów warsztatowych w I i II roku szkolenia ustala się 5 grup wynagrodzenia w następującej wysokości:

Grupa	Wynagrodzenie zasadnicze za godz. w zł	Dodatek wyrównawczy za godz. w zł	Dodatek lokalny	
			morski za godz. w zł	stołeczny za godz. w zł
I	61 lub 66	6.50	4 lub 4.50	2.40 lub 2.70
II	55. —	6.50	3.60	2.10
III	49. —	6.50	3.20	1.80
IV	44. —	6.50	2.80	1.60
V	39. —	6.50	2.40	1.40

2. Dla uczniów w I i II roku szkolenia ustala się następujące wynagrodzenia:

Rok szkolenia	Wynagrodzenie zasadnicze za godz. w zł	Dodatek wyrównawczy za godz. w zł	Dodatek lokalny	
			morski za godz. w zł	stołeczny za godz. w zł
I	23. —	6.50	2.10	1.30
II	36. —	6.50	2.10	1.30

3. Dodatek wyrównawczy przysługuje wszystkim pracownikom, pobierającym wynagrodzenie zasadnicze na podstawie przepisów niniejszego rozdziału.

Dodatek morski przysługuje wyłącznie pracownikom, zatrudnionym na obszarze miast: Elbląga, Gdańska, Gdyni, Sopotu i Szczecina — oraz powiatów: elbląskiego, gdańskiego, morskiego, szczecińskiego i wolińskiego.

Dodatek stołeczny przysługuje wyłącznie pracownikom zatrudnionym na terenie miasta stołecznego Warszawy.

## Rozdział III.

### ZASZEREGOWANIE.

1. Do grupy I zalicza się:
  - a) kierowców, posiadających pozwolenie na prowadzenie pojazdów mechanicznych I kat., a prowadzących następujące pojazdy: autokary, autobusy, pociągi drogowe (t. j. ciągniki ewentl. wozy ciężarowe co najmniej z 2 przyczepkami), wozy ciężarowe z przyczepką o łącznej nośności co najmniej 9 ton, wozy ciężarowe o nośności co najmniej 9 ton, wozy chłodnie, wozy baseny, wozy cysterny, wozy warsztaty, wozy pogotowia technicznego, karetki pogotowia sanitarnego;
  - a) Kierowcom i pomocnikom kierowców zatrudnionym przy
  - b) podmajstrznych i brygadzystów stacji obsługi,
  - c) pomocników warsztatowych posiadających uprawnienia rzemieślnicze I-szej klasy, oraz co najmniej 6-cioletnią praktykę warsztatową i ukończone 25 lat.
2. Do grupy II zalicza się:
  - a) kierowców pojazdów mechanicznych posiadających pozwolenia na prowadzenie pojazdów mechanicznych I kat., którzy nie prowadzą pojazdów wymienionych w pkt. 1a,
  - b) monterów samodzielnych, posiadających uprawnienia rzemieślnicze, oraz co najmniej 5-cio letnią praktykę zawodową i ukończone 21 lat,
  - c) rzemieślników samochodowych.
3. Do grupy III zalicza się:
  - a) kierowców pojazdów mechanicznych, posiadających pozwolenia na prowadzenie pojazdów mechanicznych II kat.,
  - b) monterów, posiadających co najmniej 3-letnią praktykę warsztatową i ukończone 20 lat,
  - c) rzemieślników magazynowych, elektromonterów.
4. Do grupy IV zalicza się:
  - a) kierowców i pomocników, posiadających pozwolenia na prowadzenie pojazdów mechanicznych kat. III A i III B,
  - b) pomoc fachową i uczniów warsztatowych 3-go roku, posiadających co najmniej 2-letnią praktykę warsztatową i ukończone 16 lat,
  - c) kierowców motocykli z przyczepką lub wózków motocyklowych ponad 350 cm<sup>3</sup> pojemności.



5. Do grupy V zalicza się:
- a) uczniów, pełniących funkcję pomocników kierowców a nie posiadających pozwolenia na prowadzenie pojazdów mechanicznych.

## Rozdział IV.

### CZAS PRACY.

1. Normalny czas pracy wynosi 8 godzin na dobę, a sobotę 6 godzin, razem 46 godzin tygodniowo, płatnych za 46 godz.
2. O ile czas pracy kierowcy (pomocnika kierowcy) w tygodniu trwa krócej od 8 godzin w dni powszednie, a od 6 godzin w dni sobotnie, kierowca (pomocnik kierowcy) może być zatrudniony w ciągu następnych 3-ch tygodni do 9 godzin dziennie (w soboty 7 godzin) z tym, że liczba godzin pracy w powyższym okresie 4-tygodniowym nie może przekroczyć 184 godzin. Pracy tej nie uważa się za pracę w godzinach nadliczbowych.
3. W przemyśle przewozowym normalny czas pracy może wynosić do 10 godzin dziennie — z tym, że ilość godzin pracy nie może przekroczyć 200 godzin miesięcznie. Ustalony normalny czas pracy (200 godzin) skraca się odpowiednio o 8 godzin za każde święto, przypadające na dzień powszedni, a o 6 godzin za każde święto przypadające w sobotę.
4. W razie stałego stosowania pracy w niedzielę, pracodawca w porozumieniu z przedstawicielstwem pracowniczym ustali schemat i wykaz imienny pracowników, według którego dzień wypoczynkowy dla poszczególnych pracowników zostanie przesunięty na dzień powszedni. W każdym razie dzień wypoczynkowy winien co trzy tygodnie wypadać w niedzielę.
5. Godziny pracy ponad normy czasu określone w punktach 1, 2 i 3 niniejszego rozdziału uważa się za pracę w godzinach nadliczbowych.

## Rozdział V.

### WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W NORMALNYM CZASIE PRACY.

Za pracę w normalnym czasie pracy (rozdział IV punkty 1, 2 i 3) przysługuje pracownikom wynagrodzenie wynikające z przepisów rozdziału II, III oraz XV p-kt A, B, C, D.

## Rozdział VI.

### WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W GODZINACH NADLICZBOWYCH.

#### A. Kierowców i pomocników kierowców z wyjątkiem zatrudnionych przy przewożeniu towarów.

1. a) Za pracę w godzinach nadliczbowych w ilości nie przekraczającej 100 godzin miesięcznie kierowcy i ich pomocnicy, z wyjątkiem zatrudnionych przy przewożeniu towarów, otrzymują miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe.
- b) Wysokość miesięczną ryczałtowego wynagrodzenia ustala się wg poniższej tabeli, zależnie od ilości godzin nadliczbowych przepracowanych przez pracownika w ciągu poprzedniego miesiąca:

Grupa wynagrodzenia	Wysokość ryczałtowego wynagrodzenia przy przepracowanych w ciągu poprzedniego miesiąca			
	od 1 do 25 godzin nad- liczbowych	powyżej 25 do 50 godz. nadliczb.	powyżej 50 do 75 godz. nadliczb.	powyżej 75 do 100 godz. nadliczb.
przy wynagrodz. zasadn. 61 zł godz.	1.830. —	3.050. —	4.880. —	7.320. —
przy wynagrodz. zasadn. 66 zł godz.	1.980. —	3.308. —	5.280. —	7.920. —
II	1.650. —	2.750. —	4.400. —	6.600. —
III	1.470. —	2.450. —	3.920. —	5.880. —
IV	1.320. —	2.200. —	3.520. —	5.280. —
V	1.170. —	1.950. —	3.120. —	4.680. —

- c) Wypłata wynagrodzenia ryczałtowego winna być dokonywana przy ostatniej wypłacie w miesiącu następującym po tym, w którym kierowca (pomocnik kierowcy) pracował w godzinach nadliczbowych.

2. Niezależnie od ryczałtu za godziny nadliczbowe, kierowcom i pomocnikom kierowców za pracę w niedzielę i święta, za które nie otrzymali wolnego dnia w tygodniu poprzedzającym względnie następującym po tej niedzieli lub dniu świątecznym, przysługuje wynagrodzenie godzinowe (zasadnicze wraz z dodatkiem wyrównawczym i lokalnym) za każdą godzinę pracy.
3. Za pracę w godzinach nadliczbowych ponad normy określone w punkcie 1a) niniejszego rozdziału (t.j. ponad 100 godzin miesięcznie) kierowcom i pomocnikom kierowców przysługuje wynagrodzenie godzinowe (zasadnicze wraz z dodatkiem wyrównawczym i lokalnym) oraz dodatek w wysokości 100% godzinowego wynagrodzenia zasadniczego wraz z dodatkiem wyrównawczym, (bez dodatku lokalnego).

#### B. Kierowców i ich pomocników zatrudnionych przy przewożeniu towarów.

1. Kierowcom i pomocnikom kierowców zatrudnionym przy przewożeniu towarów przysługuje premia za wykorzystanie nośności pojazdu, obejmująca jednocześnie wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych.
2. Wysokość premii przysługującej kierowcom ustala się wg poniższej tabeli, w zależności od nośności pojazdu oraz przejechanych tono-kilometrów (ilość tono-kilometrów ustala się mnożąc ciężar przewiezonego towaru przez ilość przejechanych z tym towarem kilometrów).

Nosność wozu ciężarowego	Wysok. premii za 1000 t/km
0,75	zł 4.650,—
1,—	zł 3.500,—
1,50	zł 2.400,—
2,0	zł 1.750,—
2,5	zł 1.400,—
3,0	zł 1.200,—
3,5	zł 1.000,—
4,0	zł 875,—
4,5	zł 775,—
5,0	zł 700,—
powyżej 5,0	zł 600,—
dla ciągników należy stosować	zł 1.500,—

- Dla wozów eksploatowanych w miastach ustala się ryczałt dzienny przejechanych tono/kilometrów w wysokości 100 km pomnożonych przez 50% nośności wozu.
3. W przypadku odpłatnego wypożyczenia wozu przyjmuje się, że nośność wozu została całkowicie wykorzystana a przebieg wynosił 15 kilometrów na godzinę. Celem ustalenia ilości tono-kilometrów należy pomnożyć ilość godzin przepracowanych w czasie odpłatnego wypożyczenia wozu przez 15 oraz otrzymany wynik pomnożyć przez nośność wozu.
  4. Dla kierowców prowadzących wozy nowe i po głównym remoncie podwyższa się stawki premii o 30% na okres przebiegu pierwszych 2.000 km.
  5. W przypadku przewożenia ładunków przestrzennych proporcjonalne wykorzystanie ładowności wozu (skrzyń i wozu) uważa się za odpowiednie wykorzystanie nośności.
  6. Pomocnik kierowcy otrzymuje premię w wysokości 20% premii uzyskanej przez kierowcę.
  7. W przypadku, gdyby premia uzyskana w ciągu miesiąca przez kierowcę względnie przez pomocnika kierowcy była niższa od kwoty, którąby mu przysługiwała na podstawie działu A niniejszego rozdziału, pracownik winien otrzymać wyrównanie odpowiadające różnicy między wynagrodzeniem z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych, obliczonych na zasadach działu A, a otrzymaną premią.

### C. Warsztatowców i pozostałych pracowników samochodowych.

Warsztatowcom i pozostałym pracownikom samochodowym za pracę w godzinach nadliczbowych przysługuje wynagrodzenie godzinowe (zasadnicze wraz z dodatkiem wyrównawczym i lokalnym) oraz za pracę w 2-ech pierwszych godzinach nadliczbowych — dodatek w wysokości 50%, za pracę w trzeciej i następnych godzinach dodatek w wysokości 100% godzinowego wynagrodzenia zasadniczego wraz z dodatkiem wyrównawczym (bez dodatku lokalnego).

## Rozdział VII.

### DIETY

1. Diety wypłaca się wg przepisów ogólnie obowiązujących przy wyjazdach służbowych poza obręb stałego miejsca pracy, jeżeli wyjazd służbowy trwa powyżej 12 godzin od opuszczenia stałego miejsca postoju wozu. W następnych dniach podróży przysługuje za każdą rozpoczętą dobę do 8 godzin 50% stawki diet, a za każdą rozpoczętą dobę ponad 8 godzin pełna dieta.
2. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych w czasie podróży służbowych przysługuje tylko w tym wypadku, jeżeli czas efektywnej pracy (pilnowanie, naprawa uszkodzeń, prowadzenie lub konserwacja pojazdu) przekroczył normy czasu określone w rozdziale IV, p-ktly 1, 2 i 3.

## Rozdział VIII.

### PREMIA DLA KIEROWCÓW I POMOCNIKÓW KIEROWCÓW ZATRUDNIONYCH W PARKACH SAMOCHODOWYCH POWYŻEJ 8 SAMOCHODÓW.

#### A. Premia za oszczędność materiałów pędnych.

1. Kierowcom i pomocnikom kierowców przyznaje się premię miesięczną za oszczędność materiałów pędnych.
2. Za podstawę premiowania przyjmuje się każdy zaoszczędzony litr paliwa i oleju silnikowego w stosunku do normy zużycia wyznaczonej dla danego rodzaju (marki, typu) pojazdu, względnie w stosunku do normy zużycia wyznaczonej w zależności od pojemności skokowej silnika. Przy ustalaniu normy zużycia należy uwzględnić poprawki przewidziane przez Ministerstwo Komunikacji. Celem ustalenia ilości zaoszczędzonych materiałów pędnych należy pomnożyć ilość przewidzianych wg norm na kilometr materiałów pędnych przez ilość przejechanych kilometrów i od otrzymanej sumy odjąć ilość faktycznie zużytych materiałów. Otrzymany wynik będzie stanowił uzyskaną oszczędność. Ilość przejechanych kilometrów winna być obliczona na podstawie licznika kilometrowego, a w wyjątkowych wypadkach, na podstawie prowadzonych bieżąco zapisów na karcie kontrolnej, dokonanych zgodnie z obowiązującymi przepisami.

3. Oszczędność, uzyskana przez pominięcie przepisowych norm zmiany oleju nie będzie premiowana. Olej silnikowy w karterze nie wchodzi w zakres premiowania.
4. Ustalanie norm zużycia paliwa winno nastąpić na podstawie okólników: 1) „Tymczasowe normy zużycia materiałów pędnych dla pojazdów mechanicznych”, wydanego przez Departament Samochodowy Ministerstwa Komunikacji z dnia 27. I 1948 r. Nr X-4b—1/48 oraz 2) „Normy zużycia paliwa niektórych poniemieckich samochodów osobowych i ciężarowych”, wydanego przez Wydział Transportu i Spedycji Departamentu Planowania Ministerstwa Przemysłu i Handlu z dnia 5. III. 1948 r. Nr PL/0/9/4.

5. W przypadku rozbieżności między ww. normami a faktycznym zużyciem materiałów pędnych, normę właściwą ustali Komisja.

W skład Komisji wchodzi: przedstawiciel kierownictwa, przedstawiciel Rady Zakładowej lub Koła Zakładowego, oraz wybrany wspólnie przez Dyрекcję zakładu pracy i Radę Zakładową (Koło Zawodowe) przewodniczący Komisji, który powinien posiadać dokładną znajomość zagadnienia. Komisja może podnieść lub obniżyć normy omówione w punktach 2 i 4 — do 10% dla wozów osobowych a dla wozów ciężarowych do 15% in plus lub in minus.

Orzeczenia Komisji zawarte w prawidłowo sporządzonym protokóle stanowią podstawę premiowania.

6. Wysokość premii wynosi 60% ceny rynkowej, ustalonej przez Centralę Przemysłu Naftowego, od zaoszczędzonej ilości materiałów pędnych.
7. Jeżeli do wypracowania premii, przewidzianej w tym artykule przyczyniło się więcej kierowców, premię uzyskaną dzieli się wśród nich, proporcjonalnie do przejechanego kilometrażu.
8. Pomocnicy kierowców otrzymują premię w wysokości 20% premii uzyskanej przez kierowcę.
9. Za zużycie materiałów pędnych przekraczające ustalone normy ponad 5% należy potrącić kierowcy 100% ceny rynkowej zużytych ponad normę materiałów. Potrącenia należy dokonać z kwot przypadających z tytułu premii omówionych w punktach B, C, D i E.

10. Przepisu punktu 9 nie stosuje się w wypadkach usprawiedliwionego zużycia materiałów pędnych ponad normę (np. przy holowaniu, rozwijaniu kabli, wyciąganiu innych wozów).

#### B. Premia za oszczędność ogumienia.

1. Kierowcom i pomocnikom kierowców przyznaje się premię za oszczędność ogumienia.
2. Za podstawę premiowania przyjmuje się przebieg opon ponad ustalone normy. Ilość kilometrów przebiegu opony ustala się na podstawie zapisów w karcie ogumienia oraz licznika kilometrowego wozu, a w wyjątkowych przypadkach — zapisów na karcie ogumienia i na karcie kontrolnej wozu, dokonanych zgodnie z obowiązującymi przepisami.
3. Do czasu ogłoszenia norm urzędowych, normy przebiegu nowych opon ustala się następująco:

	Opony krajowe		Opony zagraniczne	
	osobowe	ciężarowe i autobusowe	osobowe	ciężarowe i autobusowe
norma przebiegu w tys. km	15	20	35	40

4. W przypadku rozbieżności między wyżej podanymi normami a faktyczną możliwością przebiegu opon Komisja w składzie określonym w dziale A pkt 5 niniejszego rozdziału może powiększyć lub obniżyć określone normy w granicach do 15% in plus lub in minus, biorąc pod uwagę warunki eksploatacji, ilość płócien, markę, fabryczną, oraz doświadczenie zakładu pracy (statystyka.)  
Orzeczenia Komisji, zawarte w prawidłowo sporządzonym protokóle, stanowią podstawę premiowania.

Do zadań Komisji należy również ustalenie przebiegu opon starych, używanych w danym zakładzie pracy. Opony o zniszczeniu ponad 70% mogą być kwalifikowane do premiowania tylko w przypadku, gdy ich przebieg został ustalony na podstawie licznika kilometrowego lub karty oponowej.

5. Wysokość premii kierowców za oszczędność ogumienia wynosi 50% kwot rzeczywiście zaoszczędzonych.
6. Premię wypłaca się raz na miesiąc poczynając od miesiąca, w którym norma przebiegu została przekroczona.
7. Premię miesięczną oblicza się wg następującego wzoru:

$$p = \frac{n \times c}{2N}$$

$p$  = kwota miesięcznej premii

$n$  = przebieg opony w danym miesiącu obliczeniowym w kilometrach

$c$  = rzeczywisty koszt opony

$N$  = norma przebiegu opony w kilometrach.

8. Jeżeli do uzyskania premii przyczyniło się kilku kierowców, kwotę premii dzieli się pomiędzy kierowców proporcjonalnie do przejechanej ilości kilometrów.
9. W zakładach pracy, w których opony z reguły nie są przywiązane do wozów, w premii uczestniczą wszyscy kierowcy i pomocnicy kierowców, przy czym wypłata premii może nastąpić dopiero po wycofaniu opony z obiegu. Wysokość miesięcznej premii ustala się przez obliczenie oszczędności opon wycofanych w ciągu miesiąca z obiegu wg podanego w punkcie 7 wzoru, w którym znak  $n$  w tym przypadku odpowiada różnicy między rzeczywistym przebiegiem opony w kilometrach od założenia na koło do jej zniszczenia a ustaloną normą przebiegu. Uzyskaną kwotę dzieli się między kierowców w stosunku do ilości przejechanych w poprzednim miesiącu kilometrów.
10. Opona winna być wycofana z obiegu po zdarciu protektora i zagrożeniu płóciń oponowych.  
O wycofaniu opony z obiegu orzeka kontroler techniczny zakładu pracy, a w razie sporu — Komisja w składzie ustalonym w dziale A pkt. 5.
11. Normy przebiegu opon ustalone w punkcie 3 zmniejsza się o 50% dla opon protektorowanych.
12. Pomocnik kierowcy otrzymuje premię w wysokości 20% premii uzyskanej przez kierowcę.

### C. Premia za konserwację pojazdu.

1. Kierowcom pojazdów mechanicznych i pomocnikom kierowców wypłacana będzie premia za konserwację pojazdów.



2. Za podstawę premiowania przyjmuje się przebieg pojazdu w okresach międzynaprawczych ponad ustalone normy.

Ilość kilometrów przebiegu pojazdu ustala się na podstawie licznika kilometrowego, a w wyjątkowych przypadkach na podstawie zapisów na karcie kontrolnej, dokonanych zgodnie z obowiązującymi przepisami.

3. Do czasu ogłoszenia norm urzędowych, normy przebiegów ustala się następująco:

Typ i rodzaj wozu	Normy przebiegu w tys. kilometrów	
	od pocz. eksploat. do I remontu głów.	między głównymi remontami
<b>Ciężarowe wysokoprężne</b>		
Fiat 666 N 7 SPA	80	50
Fiat 626 NL	100	60
Leyland	110	70
Chausson	90	50
i inne Diesle	100	50
Benzynowe	60	30
Gaz—generatory	50	25
<b>Osobowe</b>		
Chevrolet	60	35
Citroen	45	30
Fiat, Skoda	33	25
niem. i inne	40	25
inne ameryk. i ang.	60	35

4. W przypadku rozbieżności między wyżej podanymi normami a faktyczną możliwością przebiegu, Komisja w składzie przewidzianym w dziale A pkt 5 niniejszego rozdziału może powiększyć lub obniżyć określone normy do 15% dla wozów ciężarowych, a dla wozów osobowych do 10% in plus lub in minus — w zależności od warunków terenowych, jakości remontów oraz ładunków typowych.

5. Po osiągnięciu ustalonej normy przebiegu kierowca otrzymuje jednorazową premię w wysokości 15,000 zł.

6. Jeżeli do dnia 1 stycznia 1949 r. przebieg pojazdów był wyższy od  $\frac{2}{5}$  części normy przebiegu — wzamian przewidzianej w punkcie 5-tej premii 15,000 zł kierowca po osiągnięciu normy przebiegu określonej w punkcie 3 otrzymuje jednorazową premię wg poniższej tabeli:

Przebyta do dnia wprowadzenia niniejszego regulaminu część normy przebiegu w procentach		Wysokość jednorazowej premii przysługującej po osiągnięciu normy przebiegu w złotych
	do 40%	15.000 zł
powyżej	40% do 60%	12.000 zł
„	60% do 75%	10.000 zł
„	75% do 85%	8.000 zł
„	85% do 95%	6.000 zł
„	95% do 100%	4.000 zł
„	100%	2.000 zł

7. Po osiągnięciu normy przebiegu Komisja powołana w składzie ustalonym w dziale A pkt 5 winna stwierdzić, czy pojazd może być nadal eksploatowany bez przeprowadzenia remontu. O wycofaniu pojazdu do remontu w czasie przebiegu ponad określone normy orzeka kontroler techniczny, a w razie sporu wymieniona Komisja.
8. Za przebieg wozu ponad określone normy kierowcom przysługuje premia za każdy procent przekroczenia normy. Wysokość premii wzrasta w miarę wzrostu przekroczenia normy wg następującej tabeli:

Procent przekroczenia normy	Premia za 1 % przekroczenia normy w zł	
	dla kierowców wozów ciężarowych	dla kierowców wozów osobowych
od 1—10%	500 zł	300 zł
powyż.	10—20%	600 zł
„	20—30%	900 zł
„	30—40%	1.400 zł
„	40—50%	1.800 zł
		1.200 zł

Określone powyżej stawki premii stosują się do odpowiadającego im w tabeli procentu przekroczenia normy.

Stawka przewidziana dla wyższego procentu przekroczenia normy nie może więc być stosowana do tej części przebiegu, która odpowiada niższemu procentowi przekroczenia normy.

9. Po osiągnięciu 50% normy wóz należy wycofać z obiegu — do remontu głównego.
10. Premia za konserwację pojazdów nie przysługuje w przypadku, gdy pojazd przed osiągnięciem normy międzyremontowej poddany został więcej niż 2 naprawom średnim. Wymiany podzespołu pojazdów o silnikach wysokoprężnych nie uważa się za naprawę średnią.
11. Procentową premię, o której mowa w punkcie 7, wypłaca się kierowcom w ciągu każdego miesiąca, poczynając od dnia przekroczenia normy. Ilość przejechanych w danym miesiącu kilometrów ponad normę ustala się na podstawie licznika kilometrowego, a w wyjątkowych przypadkach na podstawie prowadzonych bieżąco zapisów na karcie kontrolnej, dokonanych zgodnie z obowiązującymi przepisami.
12. Jeżeli do uzyskania premii za konserwację pojazdu, omówionych w punktach 5, 6, 8 i 11 przyczyniło się kilku kierowców, kwoty premiove dzieli się proporcjonalnie do ilości kilometrów przejechanych przez każdego kierowcę.
13. Pomocnik kierowcy otrzymuje premię w wysokości 20% premii, uzyskanej przez kierowcę.
14. Przykład obliczania premii za konserwację pojazdów:  
Nowy „Opel“ osobowy w dniu 1 stycznia 1949 r miał wg wskazań licznika 29.650 km przebiegu. Wobec tego, że norma przebiegu (pkt 3) wynosi 40.000 km „Opel“ wykonał 74% normy  $\frac{(29.650 \times 100)}{40.000}$

W chwili osiągnięcia normy (40.000 km) kierowca otrzymał więc 10.000 zł tytułem jednorazowej premii (pkt 6).

Jeżeli w miesiącu następującym po przekroczeniu normy w dniu obliczania premii licznik będzie wskazywał 42.500 km, to premiovaniu będzie podlegało 2.500 km (przebieg faktyczny 42.500 km minus przebieg określony normą 40.000 km) = 2.500 km stanowi 66,25% przekroczenia normy.

$\frac{(2.500 \times 100)}{40.000} = 6,25\%$ ). Za każdy proc. przekr. normy

do 10% przysługuje premia 300 zł (pkt 8). Premia kierowcy w danym miesiącu będzie wynosiła  $300 \times 6,25 = 1.875$  zł.

Jeżeli w dniu obliczania premii za następny miesiąc licznik będzie wskazywał 46.200 km, premiowaniu będzie podlegał przebieg 3.700 km. Obliczony jak powyżej procent przekroczenia normy wyniesie 9,25%, z których 3,75% podlega premiowaniu w wysokości 300 zł za jeden procent (10% — 6,25% uzyskanego w poprzednim miesiącu), a za pozostałe 5,5% (9,25% — 3,75 = 5,5%) należy się kierowcy 400 zł za każdy procent.

Premia kierowcy w tym miesiącu wyniesie  $3,75 \times 300 + 5,5 \times 400 = 1.125 + 2.200 = 3.325$  zł.

#### D. Premia za ciągłość eksploatacji.

1. Premia za ciągłość eksploatacji przysługuje kierowcom i ich pomocnikom zależnie od ilości nieprzerwanej gotowości wozu do jazdy, przy uwzględnieniu stopnia jego zużycia.
2. Wysokość premii wzrasta w miarę zwiększania się ilości dni nieprzerwanej gotowości do jazdy wg następującej tabeli.

Stopień zużycia pojazdu	Wysokość premii za każdy dzień w zależności od ilości dni nieprzerwanej gotowości wozu do jazdy		
	od 16 do 20 dni	od 21 do 25 dni	powyżej 25 dni
do 40 %	—	40 zł za dzień	60 zł za dzień
powyżej 40 %	40 zł za dzień	60 zł za dzień	80 zł za dzień

Z dniem, w którym pracownik nabywa prawo do premii (tj. po 20 dniach dla pojazdu do 40% zużycia i po 15 dniach dla pojazdów powyżej 40% zużycia), określona w tabeli stawka premiowa przysługuje mu za każdy dzień od dnia rozpoczęcia okresu ciągłości eksploatacji.

Stopień zużycia pojazdu określa Komisja w składzie ustalonym w dziale A pkt 5.

3. W przypadku braku gotowości wozu z przyczyn niezależnych od kierowcy np. z powodu braku paliwa, smaru, części zamiennych i t. p. — dni te należy wliczyć do dni ciągłości eksploatacyjnej.

Ponadto ciągłości eksploatacyjnej nie przerywają dwa dni w miesiącu przewidziane na okresowy przegląd i smarowanie wozu.

4. Jeżeli ten sam pojazd prowadzi na zmianę kilku kierowców, dla każdego kierowcy liczy się wszystkie dni gotowości pojazdu. Przeniesienie na inny pojazd nie przerywa ciągłości eksploatacyjnej.
5. Warunkiem uznania, że pojazd w danym dniu jest gotów do eksploatacji jest punktualne stawienie się kierowcy do pracy z wozem gotowym do jazdy.
6. Pomocnik kierowcy otrzymuje premię w wysokości 20% premii uzyskanej przez kierowcę.

#### E. Premia za gotowość pojazdu do eksploatacji.

1. Premia za gotowość do eksploatacji przysługuje kierowcom (pomocnikom kierowców), prowadzącym wozy osobowe, ciężarowe i półciężarowe, używane do przewozu osób, przy przebiegach nieprzekraczających 2.000 km w ciągu miesiąca.
2. Wysokość premii kierowców ustala się na 1.500 zł miesięcznie.
3. Warunkiem wypłaty premii jest bezawaryjność przejazdów oraz gotowość do eksploatacji — dla pojazdów do 40% zużycia w ciągu 28 dni w miesiącu i w ciągu 25 dni — dla pojazdów powyżej 40% zużycia.
4. Niezawinionych przez kierowców wypadków nie uważa się za awarię.
5. Do liczby dni gotowości wlicza się również niedziele i święta, jeżeli pojazd w dni te nadawał się do eksploatacji oraz 1 dzień w miesiącu przeznaczony na przegląd wozu i smarowanie.
6. W przypadku niezależnego od kierowcy braku gotowości wozu, np. z powodu braku paliwa, smaru, części zamiennych i t. p., dni te należy zaliczyć do okresu gotowości pojazdu.

7. Warunkiem uznania, że pojazd w danym dniu powszednim jest gotów do eksploatacji, jest punktualne stawienie się kierowcy do pracy z wozem gotowym do jazdy. Warunkiem uznania, że pojazd jest gotów do eksploatacji w niedzielę lub w dniu świątecznym jest zdanie przez kierowcę pojazdu gotowego do jazdy w dniu poprzedzającym niedzielę lub dzień świąteczny.
8. Pomocnik kierowcy otrzymuje premię w wysokości 20% premii kierowcy (t.j. 300 zł miesięcznie.)

## Rozdział IX.

### PREMIE DLA KIEROWCÓW I POMOCNIKÓW KIEROWCÓW ZATRUDNIONYCH W ZAKŁADZIE PRACY, W KTÓRYM STAN PARKU SAMOCHODOWEGO NIE PRZEKRACZA 8 POJAZDÓW.

1. Premie omówione w rozdziale 8 nie przysługują kierowcom i ich pomocnikom zatrudnionym w zakładzie pracy, w którym stan parku samochodowego nie przekracza 8 pojazdów, w zamian kierowcy ci oraz ich pomocnicy będą otrzymywać premie za gotowość pojazdu do eksploatacji.
2. Wysokość premii kierowców zależy od ilości dni w ciągu miesiąca gotowości pojazdu do eksploatacji (z uwzględnieniem stopnia zużycia pojazdu), oraz od wysokości wynagrodzenia zasadniczego (bez dodat. wyrównawczego i lokalnego), przysługującego w tym okresie za faktycznie przepracowane godziny, określone w rozdziale IV pkt 1, 2 i 3, jako normalny czas pracy.
3. a) Kierowcom pojazdów do 40% zużycia przysługuje premia po osiągnięciu 20 dni w miesiącu gotowości pojazdu do eksploatacji — wysokość premii ustala się na 30% uposażenia zasadniczego;  
b) kierowcom pojazdów powyżej 40% zużycia przysługuje premia po osiągnięciu 15 dni w miesiącu gotowości pojazdu do eksploatacji — w wysokości 20% uposażenia zasadniczego. Po osiągnięciu 20 dni gotowości premię podwyższa się o 20% — to jest do 40% uposażenia zasadniczego;

- c) za każdy dzień gotowości pojazdu do eksploatacji ponad 25 dni w miesiącu kierowcom, bez względu na stopień zużycia pojazdu, przysługuje ponad normy określone w punktach a) i b) po 5% uposażenia zasadniczego;
  - d) premia za gotowość pojazdu do eksploatacji nie przysługuje w przypadku nieosiągnięcia przez kierowcę określonej w pkt. a) i b) ilości dni gotowości pojazdu do eksploatacji.
4. Do liczby dni gotowości wlicza się również niedziele i święta, jeżeli w dni te pojazd nadawał się do eksploatacji oraz dwa dni w miesiącu przeznaczone na okresowy przegląd wozu i smarowanie.
  5. W przypadku niezależnego od kierowcy braku gotowości wozu np. z powodu braku paliwa, smaru, części zamiennych i t. p. dni te należy wliczyć do okresu gotowości pojazdu.
  6. Jeżeli ten sam pojazd prowadzi na zmianę kilku kierowców, dla każdego kierowcy liczy się wszystkie dni gotowości pojazdu w ciągu miesiąca.
  7. Warunkiem uznania, że pojazd w danym dniu powszednim jest gotów do eksploatacji, jest punktualne stawienie się kierowcy do pracy z wozem gotowym do jazdy. Warunkiem uznania, że pojazd jest gotów do eksploatacji w niedzielę lub w dniu świątecznym jest zdanie przez kierowcę pojazdu (gotowego) do eksploatacji w dniu poprzedzającym niedzielę lub dzień świąteczny.
  8. Pomocnik kierowcy otrzymuje premię w wysokości 20% premii uzyskanej przez kierowcę.

## R o z d z i a ł X.

### PREMIE DLA KIEROWCÓW DYŻURNYCH I DYŻURUJĄCYCH ORAZ DLA POMOCNIKÓW TYCH KIEROWCÓW.

1. Kierowcy dyżurni oraz kierowcy dyżurujący otrzymują premię miesięczną w wysokości 50% należnego im w danym miesiącu wynagrodzenia zasadniczego (bez dodatku wyrównawczego i lokalnego), za faktycznie przepracowane godziny określone w rozdz. IV p-kt y 1, 2 i 3, jako normalny czas pracy. Kierowcom tym nie przysługują premie omówione w rozdz. 8 i 9.
2. Pomocnik kierowcy otrzymuje premię w wysokości 20% premii kierowcy.

## Rozdział XI.

### PLACA KIEROWCÓW W OKRESIE GŁÓWNYCH I ŚREDNICH NAPRAW POJAZDÓW.

1. W okresie naprawy średniej i głównej kierowcy i pomocnicy kierowców otrzymują tylko wynagrodzenie zasadnicze, dodatek wyrównawczy i lokalny. O ile naprawa nie jest spowodowana winą kierowcy, lecz normalnym zużyciem wozu, kierowcy przysługuje również ryczałt za godziny nadliczbowe, względnie premia za przewiezione tony/kilometry. Ryczałt za godziny nadliczbowe względnie premia za przewiezione tony/kilometry ustala się w wysokości przeciętnej z ostatnich 3 miesięcy.
2. Jeżeli kierowca lub pomocnik kierowcy uczestniczy w naprawie głównej lub średniej, otrzymuje premię warsztatu wykonującego naprawę, którą oblicza się od zarobku zasadniczego.

Jeżeli naprawa odbywa się w warsztatach stosujących niniejszy regulamin, kierowca otrzymuje premię taką, jaka przysługuje monterowi, pomocnik zaś taką, jaka przysługuje uczniowi.

## Rozdział XII.

### PRZENIESIENIE KIEROWCY NA INNY POJAZD.

O ile kierowca został przeniesiony na inny pojazd, przejeżdża go na podstawie książki pojazdu, w której winno być uwidocznione na jakim kilometrze przebiegu wozu i ogumienia nastąpiło przejście.

## Rozdział XIII.

### PREMIA DLA WARSZTATOWCÓW ZATRUDNIONYCH W WARSZTATACH POMOCNICZYCH I NA STACJACH OBSŁUGI ZA SPRAWNE WYKONYWANIE NAPRAW DROBNYCH I ŚREDNICH.

1. Pracownikom warsztatowym przysługuje miesięczna premia za sprawne wykonywanie napraw drobnych i średnich.
2. Premia może być przyznana tylko tym pracownikom, którzy przyczynili się do sprawnego dokonania napraw, w żadnym przypadku jednak liczba pracowników, którym przyznana została premia, nie może przekroczyć



1/3 liczby pojazdów stale obsługiwanych przez warsztat pomocniczy (stacje obsługi). Jeżeli w wyniku podzielenia stanu obsługiwanych pojazdów przez 3 uzyska się liczbę ułamkową, ułamek ten należy zaokrąglić do jednostki. W przypadku gdy pojazdy obsługiwane przez warsztat (stację obsługi) są stale eksploatowane na 2 lub więcej zmian (praca w zakładach o ruchu ciągłym), stan pojazdów oblicza się, przyjmując 1 pojazd na każdą zmianę.

3. a) Wysokość premii zależy od współczynnika przepustowości tj. od stosunku sumy godzin w miesiącu eksploatacji przez zakład pracy wszystkich stale obsługiwanych pojazdów do sumy godzin tej eksploatacji powiększonej o godziny, w ciągu których pojazdy znajdowały się w naprawie drobnej lub średniej.
- b) Do ilości godzin eksploatacji wlicza się wszystkie godziny od chwili wyjazdu poszczególnego samochodu z garażu do powrotu. W przypadku, gdy pojazd nie był w ciągu dnia powszedniego eksploatowany pomimo gotowości do jazdy, względnie gdy czas eksploatacji był niższy od 8 godzin — ustala się czas eksploatacji na 8 godzin na dobę. Jeżeli pojazd był stale eksploatowany na 2 lub więcej zmian, w razie nieeksploatowania ponimo gotowości, przyjmuje się podaną normę 8 godzin na każdą zmianę. W niedzielę i święta wlicza się jedynie te godziny, w ciągu których pojazd był eksploatowany.
- c) Do sumy godzin napraw drobnych i średnich wlicza się obok czasu trwania naprawy, czas oczekiwania na naprawę, przyjmując po 8 godzin za każdą dobę oczekiwania. Jeżeli pojazd jest stale eksploatowany na 2 lub więcej zmian, ustaloną normę 8 godzin czasu oczekiwania na naprawę oblicza się na każdą zmianę. Niedziel i świąt ustawowych nie wlicza się do czasu oczekiwania na naprawę. Do czasu napraw i oczekiwania na naprawy nie wlicza się czasu zużytego na naprawę główną oraz wyczekiwania na tę naprawę.

4. Miesięczną wysokość premii ustala się wg poniższej tabeli w zależności od współczynnika przepustowości oraz od przysługującej pracownikowi grupy wynagrodzenia.

Współczynnik przepustowości	Wysokość miesięcznej premii w zł				
	Kierow. warsztatu pomocn. (stacji obsługi) oraz ich zastępcy	Pracown. warsztatu pomocn. i stacji obsługi zaszereg. do I gr.	Pracown. warsztatu pomocn. i stacji obsługi zaszereg. do II gr.	Pracown. warsztatu pomocn. i stacji obsługi zaszereg. do III gr.	Pracown. warsztatu pomocn. i stacji obsługi zaszereg. do IV gr.
od 0,60 do 0,65	2.700	2.400	2.200	2.000	1.500
powyż. 0,65 do 0,70	3.000	3.000	2.700	2.400	1.900
„ 0,70 do 0,75	4.200	3.900	3.500	3.100	2.500
„ 0,75 do 0,80	5.400	5.000	4.500	4.000	3.200
„ 0,80 do 0,85	7.000	6.300	5.700	5.000	4.100
„ 0,85 do 0,90	8.500	7.700	7.000	6.200	5.100
„ 0,90 do 0,95	10.200	9.300	8.400	7.500	6.200
„ 0,95 do 1,00	12.000	11.000	10.000	9.000	7.500

Przykład obliczania wysokości premii:

Pomocniczy warsztat naprawy obsługuje 9 pojazdów, z których 7 w ciągu miesiąca o 25 dniach powszednich było eksploatowanych w ciągu 20 dni po 10 godzin dziennie, w ciągu 2 dni pojazdy te nie były eksploatowane pomimo gotowości do eksploatacji, 4 dni były w naprawie łącznie z oczekiwaniem na naprawę, ponadto w ciągu jednej niedzieli były eksploatowane po 3 godziny. Pozostałe dwa pojazdy były stale eksploatowane na 2 zmiany, przy czym w ciągu 18 dni były eksploatowane po 17 godzin dziennie, w ciągu 3 dni po 6 godzin dziennie (pomimo gotowości przez czas 2 zmian), 3 dni oczekiwały na naprawę średnią oraz były naprawiane 4 dni po 5 godzin każdy. W ciągu pozostałych w dniu naprawy 11 godzin (praca na 2 zmiany 16 godzin minus 5 godzin naprawy) pojazdy były eksploatowane.

Ilość godzin gotowości pojazdów do eksploatacji oblicza się następująco:

$$\begin{aligned}7 \times 20 \times 10 &= 1.400 \text{ godz. czas ekspl. 7 pojazd. w ciągu 20 dni} \\7 \times 2 \times 8 &= 112 \text{ godz. czas gotow 7 pojazd. w ciągu 2 dni} \\7 \times 1 \times 3 &= 21 \text{ godz. czas ekspl. 7 pojazd. w ciągu niedz.} \\2 \times 18 \times 17 &= 612 \text{ godz. czas ekspl. 2 pojazd. w ciągu 18 dni} \\2 \times 3 \times 6 &= 36 \text{ godz. czas ekspl. 2 pojazd. w ciągu 3 dni} \\2 \times 3 \times 10 &= 60 \text{ godz. czas gotowości 2 pojazdów eksploato-} \\&\quad \text{wanych na 2 zmiany w ciągu} \\&\quad \text{3 dni (16 godzin dziennie minus} \\&\quad \text{6 godz. eksploatacji = 10 godz.} \\&\quad \text{dziennie).}\end{aligned}$$

$$2 \times 1 \times 11 = 22 \text{ godz. czas eksploatacji w dniu naprawy.}$$

Razem: 2.263 godz. czas gotowości do eksploatacji 9 pojazdów w ciągu miesiąca.

Ilość godzin w naprawie oblicza się następująco:

$$7 \times 4 \times 8 = 224 \text{ godz. — czas oczekiwania na naprawę i czas naprawy 7 pojazdów}$$

$$2 \times 3 \times 16 = 96 \text{ godz. — czas oczekiwania na naprawę 2 pojazdów eksploatowanych na 2 zmiany}$$

$$2 \times 1 \times 5 = 10 \text{ godz. — czas naprawy 2 pojazdów}$$

Razem: = 330 godz. a czas naprawy wszystk. pojazd.

Współczynnik przepustowości oblicza się dzieląc czas gotowości do eksploatacji (2263 godziny) przez czas gotowości, powiększony o czas naprawy (2263 + 330 = 2593 godziny).

$$2263 : 2593 = 0,87 = \text{współczynnik przepustowości.}$$

Zgodnie z tabelą podaną w punkcie 4 miesięczna premia będzie wynosiła:

1. dla kierownika warsztatu (stacji obsł.) i jego zast. 8.500 zł
2. dla pracowników zaszeregowanych do I grupy 7.700 zł
3. dla pracowników zaszeregowanych do II grupy 7.000 zł
4. dla pracowników zaszeregowanych do III grupy 6.200 zł
5. dla pracowników zaszeregowanych do IV grupy 5.100 zł

Premia przysługuje tylko tym pracownikom, którzy przyczynili się do sprawnego dokonania napraw, przy czym liczba otrzymujących premię nie może przekroczyć 4 pracowników (7 pojazdów eksploatowanych na 1 zmianę plus 2 pojazdy eksploatowane na 2 zmiany podzielone przez  $3=7+2 \times 2=11$   
 $\frac{11}{3}$   
 $= 3,6$  otrzymany wynik zgodnie z p-kt. 2 podwyższa się do 4).

## R o z d z i a ł  X I V .

### P O S T A N O W I E N I Ą  S P E C J A L N E .

1. W przypadku, gdy w poszczególnym zakładzie pracy w stosunku do wszystkich pozostałych pracowników stosowany jest wyłącznie system miesięcznego wynagrodzenia — należy wypłacać zamiast godzinowego — miesięczne wynagrodzenie również pracownikom, o których mowa w rozdziale III niniejszego regulaminu.
2. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia oblicza się, mnożąc indywidualne wynagrodzenie godzinowe wraz z dodatkiem wyrównawczym i ewentl. dodatkiem lokalnym przez 200.

## R o z d z i a ł  X V .

### W Y N A G R O D Z E N I E  P E R S O N E L U  D Y S P O N U J Ą C E G O  T A B O R E M .

#### A. System wynagradzania.

Place personelu dysponującego taborem opierają się na systemie wynagradzania miesięcznego oraz na systemie premiowym.

#### B. Grupy wynagrodzenia.

Dla personelu dysponującego taborem ustala się 4 grupy wynagrodzenia w następującej wysokości:

Grupa	Wynagrodzenie zasadnicze miesięcznie zł	Dodatek lokalny	
		stołeczny miesięcznie zł	morski miesięcznie zł
a	19.000,—	1.300,—	1.100,—
b	17.000,—	1.200,—	1.000,—
c	15.000,—	1.000,—	900,—
d	13.000,—	900,—	800,—

C. Tabela zaszeregowania:

Stanowisko	Grupa wynagrodzenia
Dyspozytor	b—a
Kierownik warsztatu pomocniczego (stacja obsł.)	b—a
Zastępca Kierownika warsztatu pomocniczego (stacji obsługi)	c—b
Kontroler techniczny	c—b
Kierownik garażu ponad 10 pojazdów	c—b
Kierownik garażu do 10 pojazdów	d—b

D. Dodatki funkcyjne:

Dodatek funkcyjny przysługuje:

1. Pracownikom zaszeregowanym do 1 grupy — w wysokości 3.000,— zł miesięcznie.
2. Pozostałym pracownikom z wyjątkiem kierownika garażu do 10 pojazdów — w wysokości 2.000,— zł miesięcznie.

Kierownikowi garażu do 10 pojazdów dodatek funkcyjny nie przysługuje.

Pracownikom otrzymującym dodatek funkcyjny nie przysługuje wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych.

E. Premie przysługujące dyspozytorom i kierownikom garażu powyżej 10 pojazdów.

1. Dyspozytorom i kierownikom garażu powyżej 10 pojazdów przysługuje miesięczna premia za wykorzystanie nośności pojazdów ciężarowych eksploatowanych przy przewozie towarów, oraz miesięczna premia za gotowość do eksploatacji pojazdów osobowych i pojazdów ciężarowych, służących do przewozu osób.
2. a) Miesięczna wysokość premii za wykorzystanie nośności pojazdów ciężarowych eksploatowanych przy przewozie towarów zależy od współczynnika wykorzystania nośności taboru tj. od stosunku faktycznie przejechanych w ciągu miesiąca tono/kilometrów przez wszystkie pojazdy ciężarowe do teoretycznie osiągalnych w tym okresie czasu tono/kilometrów.

- b) Ilość tonokilometrów faktycznie przejechanych ustala się mnożąc ciężar przewiezionego na samochodzie oraz na wszystkich przyczepach towaru przez ilość przejechanych z tym towarem kilometrów.

Ilość teoretycznie osiągalnych tonokilometrów ustala się mnożąc całkowity przebieg samochodów przez ich nośność. Ustalając teoretycznie osiągalne tonokilometry dla samochodów z przyczepami należy brać pod uwagę jedynie nośność samochodu z pominięciem nośności przyczep, przy ciągnikach za podstawę obliczenia teoretycznie osiągalnych tonokilometrów przymuje się nośność pierwszej przyczepy.

- c) Wysokość miesięcznej premii za wykorzystanie nośności pojazdów ciężarowych ustala się wg poniższej tabeli w zależności od współczynnika wykorzystania nośności oraz od posiadanej przez pracownika grupy wynagrodzenia:

Współczynnik wykorzystania nośności taboru		Wysokość miesięcznej premii w zł			
		grupa wynagr.	grupa wvnagr.	grupa wynagr.	grupa wvnagr.
		a)	b)	c)	d)
od	0,40 do 0,50	3.800	3.400	3.000	2.600
powyżej	0,50 do 0,60	5.300	4.700	4.200	3.600
„	0,60 do 0,70	6.800	6.100	5.400	4.600
„	0,70 do 0,75	7.900	7.100	6.300	5.400
„	0,75 do 0,80	9.100	8.100	7.200	6.200
„	0,80 do 0,85	10.300	9.300	8.200	7.100
„	0,85 do 0,90	11.600	10.500	9.300	8.000
„	0,90	13.000	11.900	10.500	9.100

3. a) Miesięczna wysokość premii za gotowość do eksploatacji pojazdów osobowych i pojazdów ciężarowych służących do przewozu osób zależy od współczynnika gotowości wszystkich pojazdów do eksploatacji t.j. od stosunku sumy dni faktycznej gotowości eksploatacyjnej wszystkich służących do przewozu osób pojazdów do liczby dni powszednich w miesiącu pomnożonej przez ilość pojazdów służących do przewozu osób.

- b) Niedziele i święta ustawowe wlicza się do liczby dni faktycznej gotowości pojazdu jedynie w przypadku eksploatacji pojazdu w tym dniu.
- c) W przypadku stałego eksploatacji pojazdów w niedziele i święta (zakłady pracy o ruchu ciągłym) współczynnik gotowości do eksploatacji oblicza się dzieląc sumę dni faktycznej gotowości pojazdów łącznie z niedzielami i świętami przez liczbę wszystkich dni w miesiącu pomnożoną przez ilość pojazdów.
- d) Wysokość miesięcznej premii za gotowość do eksploatacji ustala się wg poniższej tabeli, w zależności od współczynnika gotowości eksploatacyjnej oraz od posiadanej przez pracownika grupy wynagrodzenia:

Współczynnik gotowości do eksploatacji		Wysokość miesięcznej premii w złotych			
		grupa wynagr.	grupa wynagr.	grupa wynagr.	grupa wynagr.
		a)	b)	c)	d)
od	0,65 do 0,70	3.800	3.400	3.000	2.600
powyżej	0,70 do 0,75	4.500	4.000	3.600	3.100
„	0,75 do 0,80	5.500	4.900	4.300	3.700
„	0,80 do 0,85	6.600	5.900	5.200	4.500
„	0,85 do 0,90	7.900	7.100	6.300	5.400
„	0,90 do 0,95	9.500	8.500	7.500	6.500
„	0,95	11.400	10.200	9.000	7.800

4. W przypadku gdy tabor składa się z pojazdów ciężarowych służących do przewozu towarów i z pojazdów służących do przewozu osób, premie dla personelu dysponującego taborem ustala się w sposób następujący:

Dla taboru ciężarowego służącego do przewozu towarów oblicza się współczynnik wykorzystania nośności według pktu 2, a dla taboru służącego do przewozu osób oblicza się współczynnik gotowości do eksploatacji wg pktu 3.

Kwotę odpowiadającą w tabeli ustalonemu współczynnikowi wykorzystania nośności mnoży się przez ilość pojazdów ciężarowych służących do przewozu towarów a kwotę odpowiadającą współczynnikowi gotowości do eksploatacji mnoży się przez ilość pojazdów ciężarowych służących do przewozu osób oraz pojazdów osobowych.

Uzyskane iloczyny należy dodać a następnie podzielić przez liczbę wszystkich pojazdów (ciężarowych służących do przewozu towarów, osobowych, oraz ciężarowych służących do przewozu osób.) Wynik dzielenia będzie stanowił przysługującą pracownikowi premię.

### Przykłady:

**Przykład I. Obliczenie premii przysługującej dyspozytorowi przy taborze służącym do przewozu towarów a składającym się z:**

2 samochodów ciężarowych służących do przewozu towarów o nośności po 4 ton każdy, oraz jednego ciągnika z dwiema przyczepami o nośności 5 ton każda, przy następującym przebiegu w ciągu miesiąca:

- a) dwa samochody ciężarowe przejechały 4.000 km, przy czym na przestrzeni 2.000 km były załadowane całkowicie, na przestrzeni 1.500 km, przewiozły po 2 tony towaru oraz 500 km przejechały puste;
- b) ciągnik przejechał z 2 przyczepami 2.000 km, przy czym na przestrzeni 1.000 km obie przyczepy były całkowicie wykorzystane (przewieziono 10 ton towaru), na przestrzeni 800 km jedna przyczepa była całkowicie załadowana a w drugiej przewieziono 3 tony towaru (razem 8 ton), zaś pozostałe 200 km ciągnik przejechał z pustymi przyczepami.

### Obliczenie:

Ilość faktycznie przejechanych ton kilometrów:  
 $2.000 \times 4 \times 2 = 16.000$  ton/km ilość ton/km przejechanych przez 2 samochody na przestrzeni 2.000 km).

$1.500 \times 2 \times 2 = 6.000$  ton/km (ilość ton/km przejechanych przez 2 samochody na przestrzeni 1.500 km)



$1.000 \times 10 \times 1 = 10.000$  ton/km (ilość tono/km przejechanych przez ciągnik na przestrzeni 1.000 km)

$800 \times 8 \times 1 = 6.400$  ton/km (ilość tono/km przejechanych przez ciągnik na przestrzeni 800 km)

R a z e m : 38.400 ton/km (ilość tono/km przejechanych przez cały tabor).

Ilość teoretycznie możliwych tono/kilometrów wynosi:

$4.000 \times 4 \times 2 = 32.000$  tono/km (Ilość tono/km osiągalnych przez 2 samochody ciężarowe przy przebiegu 4.000 km).

$2.000 \times 5 \times 1 = 10.000$  tono/km (Ilość tono/km osiągalnych przez ciągnik przy przebiegu 2.000 km przy uwzględnieniu, zgodnie z p-ktem 2b, nośności jednej przyczepy).

R a z e m : 42.000 tono/km (Ilość teoretycznie możliwych tono/km całego taboru),

Współczynnik wykorzystania nośności taboru oblicza się dzieląc ilość faktycznie przejechanych tono/km (38.400) przez teoretycznie możliwe do osiągnięcia (42.000)— $38.400 : 42.000 = 0,91$ .

Zgodnie z tabelą podaną w punkcie 20 miesięczna premia dyspozytora pobierającego wynagrodzenie wg grupy b) będzie wynosiła 11.900 zł.

**Przykład II. Obliczenie premii przysługującej dyspozytorowi przy taborze służącym do przewozu osób, a składającym się z:**

jednego samochodu ciężarowego służącego do przewozu osób oraz 3 samochodów osobowych.

Czas gotowości do eksploatacji tych pojazdów w ciągu miesiąca o 26 dniach powszednich przedstawiał się następująco:

- samochód ciężarowy służący do przewozu osób był gotów do eksploatacji w ciągu 23 dni;
- 3 samochody osobowe były gotowe do eksploatacji w ciągu 22 dni.

## Obliczenie:

Ilość dni faktycznych gotowości wszystkich pojazdów:

$23 \times 1 = 23$  dni (Ilość dni faktycznej gotowości samochodu ciężarowego).

$22 \times 3 = 66$  dni (Ilość dni faktycznej gotowości 3 samochodów osobowych).

Razem: 89 dni (Ilość dni faktycznej gotowości wszystkich pojazdów).

Ilość dni gotowości do eksploatacji teoretycznie możliwa do osiągnięcia wynosi 104 dni (26 dni powszednich w ciągu miesiąca pomnożone przez 4 pojazdy = 104).

Współczynnik gotowości pojazdów do eksploatacji oblicza się dzieląc liczbę dni faktycznej gotowości przez teoretycznie osiągalną liczbę dni gotowości —  $89 : 104 = 0,86$ .

Zgodnie z tabelą podaną w punkcie 3 d miesięczna premia dyspozytora pobierającego wynagrodzenie wg grupy b będzie wynosiła 7.100 zł.

**Przykład III.** W zakładzie pracy o taborze składającym się z pojazdów służących do przewozu towarów oraz pojazdów służących do przewozu osób wymienionych w przykładach I i II, o przebiegu miesięcznym, podanym w tych przykładach, wysokość premii przysługującej dyspozytorowi pobierającemu wynagrodzenie wg grupy b) oblicza się następująco:

Po obliczaniu dla taboru służącego do przewozu towaru współczynnika wykorzystania nośności taboru, w sposób podany w przykładzie I, kwotę zł 11.900 odpowiadającą współczynnikowi 0,91 należy pomnożyć przez liczbę pojazdów służących do przewozu towarów

$$11.90 \times 3 = 35.700$$

Dla taboru służącego do przewozu osób należy obliczyć współczynnik gotowości pojazdów do eksploatacji w sposób podany w przykładzie II, a kwotę odpowiadającą temu współczynnikowi (zł 7.100) należy pomnożyć przez liczbę pojazdów służących do przewozu osób

$$7.100 \times 4 = 28.400$$

Otrzymane wyniki należy dodać ( $35.700 + 28.400 = 64.100$ ) i uzyskaną sumę podzielić przez liczbę wszystkich pojazdów (3 pojazdy służące do przewozu towarów plus 4 pojazdy służące do przewozu osób = 7),

$$64.100 : 7 = 9.157 \text{ zł}$$

Otrzymany iloraz — 9.157 zł — będzie stanowił miesięczną premię dyspozytora pobierającego wynagrodzenie wg grupy b) przy taborze składającym się z 2 samochodów ciężarowych, służących do przewozu towarów, jednego ciągnika z 2 przyczepkami, 1 samochodu ciężarowego, służącego do przewozu osób, oraz 3 samochodów osobowych przy przebiegach podanych w przykładach I i II.

#### F. Premia przysługująca kierownikom garażów do 10 pojazdów oraz kontrolerom technicznym.

Kierownik garażu do 10 pojazdów oraz kontroler techniczny otrzymują premię miesięczną w wysokości 40% przysługującego im wynagrodzenia zasadniczego.

### R o z d z i a ł X V I.

#### ZMNIEJSZENIE PREMII PRZYSŁUGUJĄCYCH KIEROWCOM POJAZDÓW MECHANICZNYCH, WARSZTATOWCOM, POMOCNIKOM I INNYM PRACOWNIKOM SAMOCHODOWYM.

1. Pracownik może być w całości, lub w części pozbawiony premii, wynikającą z niniejszego regulaminu, o ile dopuścił się zaniedbań w pracy, lub naraził zakład pracy na straty wskutek niedozwolonych manipulacji.
2. Stwierdzenie winy pracownika winno być dokonane w porozumieniu z Radą Zakładową ewentl. z Kołem Zakładowym.
3. Wrazie wypadku lub awarii wypłatę oraz ewentl. cofnięcie premii wstrzymuje się do oficjalnego orzeczenia winy kierowcy (orzeczenie sądu lub rzeczoznawcy).

## Rozdział XVII.

### POSTANOWIENIA KOŃCOWE.

1. Regulamin niniejszy wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 1949 r.
2. Wszelkie zagadnienia nieomawiane w regulaminie niniejszym regulowane są na podstawie odpowiednich przepisów układu zbiorowego pracy lub innych przepisów, obowiązujących w zakładzie pracy.
3. Jakiegokolwiek wypłaty niezgodne z postanowieniami tego regulaminu lub nieoparte na odrębnych pisemnych zarządzeniach właściwych władz będą traktowane jako wypłaty pozabawione legalnych podstaw.

## Regulamin

plac i premiowania kierowców ciągników i ich pomocników oraz kierowników kolumn transportowych C.D.D.P.W.

## Art. 1 — Zaszeregowanie

## Grupa

- Poz. 1 kierowcy ciągników, posiadający pozwolenie na prowadzenie pojazdów mechanicznych I kat. zgodnie z Rozporządzeniem Ministrów z dnia 15. 4. 1948r. (Dz.U.R.P. Nr 27 poz 183 z 1948r.) I
- Poz. 2 pomocnicy kierowców posiadający pozwolenie na prowadzenie pojazdów mechanicznych kat. 3a i 3b oraz pomoc fachowa i uczniowie warsztatowi trzeciego roku posiadający co najmniej 2-letnią praktykę warsztatową II

## • Art. 2 — Stawki godzinowe

Stawki godzinowe pracowników wymienionych w art. 1-szym niniejszego regulaminu ustala się następująco:

Grupa	Rodzaj pracy	Stawka zasadn. zł	Dodatek wyrówn.	Dodatek morski	Dodatek stołeczny
I	dniówka	66,00	6,50	4,50	2,70
II	„	44,00	6,50	2,80	1,60

Dodatek stołeczny i morski płatny jest na następujących obszarach:

stołeczny: na obszarze m. st. Warszawy

morski: na obszarze miasta Gdańska, Gdyni i Szczecina oraz powiatów gdańskiego, morskiego, elbląskiego, szczecińskiego i wolińskiego.

Dodatku stołecznego i morskiego nie wlicza się do podstaw wymiaru jakichkolwiek ruchomych składników plac, to znaczy nie bierze się ich pod uwagę ani przy obliczaniu stawki akordowej i premii ani przy obliczaniu dodatku względnie ryczałtu za pracę w godzinach nadliczbowych lub za pracę w niedziele i święta. Dodatki te stanowią samodzielną część wynagrodzenia i wypłacane są za taką ilość godzin, jaka została przez danego pracownika faktycznie przepracowana.

Pracownikom otrzymującym diety, dodatki morski i stołeczny nie należą się.

Wszystkim pracownikom bez względu na ich zaszerogowania zalicza się za każdą godzinę pracy zł 6,50 tytułem dodatku wyrównawczego.

**Art. 3 — Stawki premiiowe za 1 m<sup>3</sup>/km dla kierowców i ich pomocników**

Ciągniki szybkobieżne			
o mocy do 44 KM		powyżej 44 KM	
z jedną przyczepką	z dwoma przyczepkami	z jedną przyczepką	z dwoma przyczepkami
zł 0,50	zł 0,40	zł 0,35	zł 0,30

Za jazdę na drogach o nawierzchni złej, dolicza się do powyższych stawek premiiowych 10%.

Przy zwózce drewna liściastego twardego stawki premiiowe należy podwyższyć o 25% .

Uwaga: pod pojęciem ciągnik z dwu lub więcej przyczepkami, rozumie się ciągnik obsługujący dwie lub więcej przyczep np. przy ruchu wahadłowym, względnie też ciągnący jednocześnie dwie przyczepy.

Pomocnik kierowcy otrzymuje 60% premii danego kierowcy ciągnika.

**Art. 4 — Ryczałt za godziny nadliczbowe**

- normalny czas pracy wynosi 8 godz. na dobę a w sobotę 6 godzin razem 46 godz. tygodniowo płatnych za 46 godzin,
- za pracę w godzinach nadliczbowych, w ilości nie przekraczającej 100 godz. miesięcznie, kierowcy i ich pomocnicy, otrzymują miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe,

- c) wysokość miesięczną ryczałtowego wynagrodzenia ustala się wg poniższej tabeli, zależnie od ilości godzin nadliczbowych, przepracowanych przez pracownika w ciągu poprzedniego miesiąca:

Grupa wynagrodzenia	Wysokość ryczałtowego wynagrodzenia przy przepracowanych w ciągu poprzedniego miesiąca			
	od 1 do 25 godzin nad- liczbowych	powyżej 25 do 50 godz. nadliczb.	powyżej 50 do 75 godz. nadliczb.	powyżej 75 do 100 godz. nadliczb.
przy wynagrodzeniu zasadniczym 66,00 zł na godz.	1.980,00	3.300,00	5.280,00	7.920,00
przy wynagrodz. zasa- dniczym 44,00 zł/godz.	1.320,00	2.200,00	3.520,00	5.280,00

- d) wypłata wynagrodzenia ryczałtowego winna być dokonywana przy ostatniej wypłacie w miesiącu następującym po tym, w którym kierowca (pomocnik kierowcy) pracował w godzinach nadliczbowych,
- e) niezależnie od ryczałtu za godziny nadliczbowe, kierowcom i pomocnikom kierowców, za pracę w niedzielę i święta, za które nie otrzymali wolnego dnia w tygodniu poprzedzającym, względnie następującym po tej niedzieli lub dniu świątecznym, przysługuje wynagrodzenie godzinowe (zasadnicze wraz z dodatkiem wyrównawczym i lokalnym) za każdą godzinę pracy,
- f) za pracę w godzinach nadliczbowych ponad normy określone w punkcie b) niniejszego rozdziału (to jest ponad 100 godz. miesięcznie) kierowcom i pomocnikom kierowców przysługuje wynagrodzenie godzinowe (zasadnicze wraz z dodatkami wyrównawczym i lokalnym) oraz dodatek w wysokości 100% wynagrodzenia zasadniczego wraz z dodatkiem wyrównawczym (bez dodatku lokalnego),
- g) praca w godzinach nadliczbowych może odbywać się jedynie za uprzednim uzyskaniem zezwolenia terenowo właściwego Inspektora Pracy.

#### Art. 5 — Diety

Diety będą wypłacane wg przepisów ogólnie obowiązujących przy wyjazdach służbowych.

## Art. 6 — Premia za ciągłość eksploatacji

- a) Premia za ciągłość eksploatacji przysługuje kierowcom w zależności od ilości dni gotowości ciągnika i wypłacana jest za każdy dzień kolejny po określonym minimum dni bezpremiowych wg następującej tabeli:

od 5 — 10 dni	od 11 — 20 dni	od 21 — 25 dni	powyżej 25 dni
30,00 zł za dzień	40,00 zł za dzień	60,00 zł za dzień	80,00 zł za dzień

- b) w wypadku braku gotowości wozu z przyczyn zaopatrzeniowych niezależnych od kierowców, np. smaru, paliwa, części zamiennych itp. dzień taki wlicza się do ciągłości eksploatacyjnej. W wypadku przerwy eksploatacji z winy kierowcy, cykl premiowy zaczyna się od początku,
- c) jeżeli jeden pojazd prowadzi kilku kierowców na zmianę, to dla każdego kierowcy liczy się dni ciągłości eksploatacji tego wozu. O ile kierowca został przeniesiony na inny pojazd, ciągłość eksploatacyjna nie zostaje przerwana.
- d) pomocnik kierowcy otrzymuje 20% premii kierowcy,
- e) dwa dni w miesiącu przeznaczone na okresowe przeglądy i smarowanie nie przerywają ciągłości,
- f) za gotowość eksploatacyjną tej premii należy rozumieć punktualne zgłoszenie przez kierowcę gotowości swego wozu w godzinie rozpoczęcia swej dziennej lub turnusowej pracy, swemu przełożonemu.

## Art. 7 — Zaszeregowanie kierowników kolumn transportowych

Kolumny transportowe CDDPW są to kolumny składające się z jednego lub więcej ciągników, przyczep oraz pojazdów pomocniczych (warsztatowych, cystera i t. p.).

Zadaniem kolumny jest dowóz drewna okrągłego lub twardego, opału, materiałów budowlanych itp. towarów w sposób zorganizowany — przez przeciąg dłuższego czasu.

Na czele kolumny stoi kierownik kolumny, odpowiadający za jej pracę techniczną i administracyjną. Kierownik wraz ze swą kolumną podlega bezpośrednio pod względem organizacyjnym Wydz. Transportowemu CDDPW.



Kierownicy kolumn transportowych wynagradzani są następująco:

- a) płaca zasadnicza wg tabeli plac prac. umysłowych w stopniu st. ref. lub referenta o wysokich kwalifikacjach branżowych.
- b) dodatek funkcyjny w zależności od grupy uposażeniowej.

**Art. 8 — Premiowanie kierowników kolumn transportowych.**

- a) Kierownik kolumny transportowej otrzymuje premię od absolutnej gotowości do eksploatacji ciągników.
- b) Premia oparta jest o współczynnik absolutnej gotowości ciągników, który wynika ze stosunku ilości sumy wozodni faktycznej gotowości do teoretycznie możliwej w okresie 25 dni w ciągu miesiąca.

Do obliczenia nie wchodzi wozy wycofane z eksploatacji lub oddane do głównego remontu na zarządzenie władzy zwierzchniej.

Przykład obliczenia współczynnika gotowości.

Przy 6-ciu pojazdach mechanicznych, wozodni gotowości w danym miesiącu wyniosły 100, na możliwych teoretycznie  $6 \times 25 = 150$ , wyszukany stosunek wyniesie  $100 : 150 = 66,6 \%$ .

- c) Kierownik kolumny transportowej zostaje wyłączony z innych premii produkcyjnych, otrzymując natomiast premię obliczaną w procentach od uposażenia zasadniczego w zależności od wysokości omówionego współczynnika gotowości wg następującej tabelki:

Współczynnik gotowości	% premii od uposażenia zasadniczego
60 — 65 %	10 %
66 — 70 %	20 %
71 — 75 %	30 %
76 — 80 %	40 %
81 — 85 %	45 %
86 — 90 %	50 %
91 — 95 %	55 %
96 — 100 %	60 %

**Art. 9 — Zatwierdzanie premii**

Wysokość premii przewidzianej w art. 3, 6 i 8 niniejszego regulaminu zatwierdza Dyr. Administracyjny C.D.D.P.W. na wniosek kier. Wydz. Transportowego C.D.D.P.W.

## Art. 10 — Zmniejszenie premii

Za każdy dzień pracy opuszczony bez usprawiedliwienia potrąca się pracownikowi  $\frac{1}{4}$  część przysługującej mu w danym miesiącu premii.

Kierowca względnie pomocnik kierowcy może być pozbawiony w całości lub części przewidzianej niniejszym regulaminem premii, w wypadku dopuszczenia się świadomego uszkodzenia motoru lub wozu względnie w razie spowodowania wypadku awarii z własnej winy.

W razie wypadku lub awarii cofnięcie premii wstrzymuje się do oficjalnego orzeczenia winy kierowcy (orzeczenie sądu lub rzeczoznawcy). Decyzję o pozbawieniu premii wydaje Nacz. Dyrektor C.D.D.P.W.

## Art. 11 — Postanowienia końcowe

Regulamin niniejszy wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1949 r. i zastępuje wszelkie dotychczasowe w tym zakresie obowiązujące postanowienia.

Wszelkie zagadnienia, nie omówione w regulaminie niniejszym, regulowane są na podstawie odpowiednich przepisów układu zbiorowego lub innych przepisów obowiązujących w zakładzie pracy.

Jakiegokolwiek wypłaty, niezgodne z postanowieniami tego regulaminu lub nie oparte na odrębnych pisemnych zarządzeniach odnośnego resortu, będą traktowane jako wypłaty pozbawione legalnych podstaw.

## Tabela plac

pracowników umysłowych, zatrudnionych w zakładach pracy Zjednoczeń Rejonowych i Pomocniczych P.W., Centralnego Zarządu Przemysłu Węglowego oraz Stacji Ratownictwa Górniczego P.W., za wyjątkiem pracowników Działów finansowo-księgowych i służby kadr, obowiązująca od dnia 1 stycznia 1949 r.

Kat.	Placa podstawowa	Dodatek funkcyjny	Razem placa stała
I	28.000	6.000	34.000
II	25.000	4.000	29.000
III	23.000	3.000	26.000
IV	21.000	3.000	24.000
V	19.000	3.000	22.000
VI	17.000	2.000	19.000
VII	15.000	2.000	17.000
VIII	13.000	—	13.000
IX	11.000	—	11.000
X	10.000	—	10.000
XI	9.200	—	9.200
XII	8.500	—	8.500

Uwaga: Zastępcy Naczelnych Dyrektorów w C.Z.P.W., otrzymują dodatek funkcyjny w wysokości do 10.000,— zł miesięcznie.

Dodatki funkcyjne otrzymują pracownicy, zaszeregowani do I, II i III kategorii plac, oraz ci spośród pracowników zaszeregowanych do kategorii IV, V, VI i VII, którzy stale sprawują funkcję kierownania wyraźnie określonym zespołem pracowników, (sekcji, grupy, samodzielnego referatu itp.) i ponoszą jednostkową odpowiedzialność za całość pracy tego zespołu.

Dodatek funkcyjny przyznaje indywidualnie Naczelnym Dyrektor Zjednoczenia lub instytucji wydzielonej.

## I. Tabela zaszeregowania

pracowników umysłowych, zatrudnionych w zakładach pracy  
Zjednoczeń Rejonowych i Pomocniczych P.W.

Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Kategoria płacy
<b>A. Zjednoczenie Rejonowe</b>		
<b>Pracownicy techniczni</b>		
<b>I. Kopalnie węgla pod ziemią*)</b>		
1.	Kierownicy działów robót górniczych	2 — 4
2.	Nadsztygarzy górniczy, nadsztygarzy maszynowi, sztygar objazdowy wentylacyjny na kopalni gazowej, kierownik działu podsadzki (nadsztygar), asystenci kierownika działu robót górniczych	3 — 5
3.	Sztygar objazdowy górniczy, sztygar objazdowy maszynowy, sztygar objazdowy wentylacyjny na kopalni niegazowej, technik bezpieczeństwa pracy, technik pyłowy, technik strzałowy, sztygar wentylacyjny na kopalni gazowej, technik normowania	4 — 6
4.	Stygarzy oddziałowi, górniczy, sztygarzy maszynowi	5 — 6
5.	Sztygarzy zmianowi górniczy, sztygarzy zmianowi maszynowi	6 — 7
6.	Nadgórnicy	7
7.	Dozorcy maszynowi pod ziemią	7 — 8
8.	Nadgórnicy bez pola górniczego, wydawcy, dozorcy materiałów wybuchowych	8 — 9
<b>II. Kopalnie węgla powierzchni</b>		
9.	Dyrektorzy, zawiadowcy	1 — 4
10.	Vicedyrektorzy*) kierownik działu maszynowego,*) kierownik działu planowania	2 — 4
11.	Kierownicy płuczek w cieczy ciężkiej i flo-tacji	3 — 5

\*) Zniesione od 1. VI. 1949 r.

Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Kategoria płacy
12.	Kierownicy działu powierzchni, kierownicy przeróbki mechanicznej, nadsztygarzy maszynowi, nadsztygarzy energetyczni, kierownicy większych oddziałów budowlanych, asystenci ruchu maszynowego, kierownicy biura gospodarki materiałami, starsi referenci planu technicznego	4 — 6
13:	Sztzygarzy maszynowi objazdowi, kierownicy warsztatów mechanicznych (werkmistrz), kierownicy mniejszych oddziałów budowlanych, starsi referenci techniczni planowania produkcji, starsi referenci techniczni inwestycji, starsi referenci techniczni zaopatrzenia materiałowego, kierownicy dużej brykietowni, kierownicy piaskowni kopalnianych, kierownicy referatu analizy kosztów ruchu, kontroler techniczny jakości produkcji	5 — 7
14.	Sztzygarzy maszynowi oddziałowi, sztzygarzy energetyczni, konstruktorzy, starsi technicy budowlani, referenci techniczni planowania produkcji, referenci techniczni inwestycji, referenci techniczni zaopatrzenia materiałowego, referenci techniczni współzawodnictwa, asystenci dużych brykietowni, kierownicy laboratorium, kierownicy małych brykietowni	6 — 8
15.	Sztzygarzy oddziałowi powierzchni, sztzygarzy maszynowi zmianowi, kreślarze z wykształceniem technicznym lub długoletnią praktyką techniczną, referenci techniczni biura gospodarki materiałowej, technicy budowlani, sztzygarzy sortowni i płuczek, komendanci straży pożarnej, starsi laboranci	7 — 9
16.	Sztzygarzy zmianowi na powierzchni, maszyniści szybów wydobywczych lub zjazdowych, dozorca maszynowi, dozorca w piaskowniach kopalnianych, dozorca sortowni, dozorca ruchu kolejowego na dworcu kopalnianym, dyżurni ruchu kolejowego, oraz kierownicy pociągu, o ile posiadają kwalifikacje wymagane przez PKP	8 — 10 <sub>a</sub>

Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Kategoria płacy
17.	Dozorcy budowlani, zaprzysiężeni wagowi wag kolejowych, zastępcy komendantów straży pożarnej, laboranci kopalniani	9 — 11
18.	Próbobiorcy, dozorczy powierzchni	10 — 12
<b>III. Koksownie</b>		
19.	Dyrektorzy	1 — 3
20.	Kierownicy ruchu	2 — 4
21.	Kierownicy działu piecowego, maszynowego, produktów ubocznych, laboratoriów, kierownicy biura planowania i inwestycji, inżynierowie ruchu, starsi asystenci ruchu	3 — 5
22.	Asystenci ruchu, kierownicy laboratoriów mniejszych, starsi referenci techniczni z pełnymi kwalifikacjami technicznymi	4 — 6
23.	Werkmistrze	5 — 7
24.	Mistrzowie na piecach, mistrzowie produktów ubocznych, starsi laboranci, młodsi asystenci techniczni, kontrolerzy produkcji, mistrzowie budowlani na piecach, referenci techniczni, technicy maszynowi, energetycy budowlani	6 — 8
24a)	Dozorcy maszynowi	7 — 9
25.	Dozorcy sortowni, dozorczy kotłowni, laboranci, mistrzowie wagowi, mistrzowie placowi, młodsi technicy	8 — 10
26.	Zaprzysiężeni wagowi w ruchu ciągłym, kreślarze, pracownicy laboratoryjni	9 — 11
<b>IV. Elektrownie wydzielone</b>		
27.	Kierownik elektrowni powyżej 50 MW	2 — 4
28.	Kierownik elektrowni poniżej 50 MW, zastępcy kierowników elektrowni	3 — 5
29.	Nadsztygarzy elektrowni	5 — 7
30.	Sztygarzy siłowni, szygarzy turbinowi, technicy ruchu	6 — 8
31.	Główni laboranci laboratorium wodnego i gospodarki wodnej, kreślarze z technicznym wykształceniem	7 — 9

Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Kategoria płacy
32.	Dozorcy kotłowni, dozorczy elektrowni	8 — 10
<b>V. Piaskownie wydzielone</b>		
33.	Kierownicy	3 — 5
34.	Kierownicy ruchu kolejowego, kierownicy ruchu maszynowego, kierownicy ruchu eksploatacji	4 — 6
35.	Kierownicy planowania, kierownicy warsztatów wagonowych, kierownicy warsztatów parowozowych, główni dyspozytorzy	5 — 7
36.	Sztygarzy warsztatów mechanicznych, sztygarzy eksploatacji, kalkulatorzy	6 — 8
37.	Sztygarzy zmianowi, maszynowi, sztygarzy zmianowi elektryczni	8 — 10
38.	Dyżurni dyspozytorzy na nastawniach głównych, mistrzowie placowi	9 — 11
39.	Dozorcy	10 — 12
<b>VI. Główne warsztaty</b>		
40.	Kierownicy warsztatów głównych	2 — 4
41.	Kierownicy techniczni	4 — 6
42.	Samodzielni konstruktorzy, starsi kalkulatorzy techniczni	5 — 7
43.	Mistrzowie warsztatowi, konstruktorzy, referenci z wykształceniem technicznym lub dłużej praktyką techniczną	6 — 8
44.	Kreślarze z wykształceniem technicznym, mistrzowie rozdzielczy	7 — 9
<b>VII. Cegielnie</b>		
45.	Kierownicy cegielń, kierownicy produkcji pyłu kamiennego	4 — 7
46.	Mistrzowie cegielń	7 — 9
<b>VIII. Dyrekcje Zjednoczeń Rejonowych</b>		
47.	Naczelnicy Dyrektorzy, Dyrektorzy Techniczni, Dyrektorzy Administracyjni i ich etatowi zastępcy	1

Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Kategoria płacy
48.	Główni inżynierowie górniczy, główni inżynierowie maszynowi, główni inżynierowie energetyczni, główni inżynierowie mierniczcy, główni inżynierowie budowlani, główni inżynierowie chemicy, główni inżynierowie planowania, główni inżynierowie inwestycji, inspektorzy górniczy	1 — 3
49.	Zatwierdzeni przez CZPW Inspektorzy w Działach Technicznych, kierownicy wydziałów bezpieczeństwa pracy, etatowi zastępcy głównych inżynierów miernicznych	2 — 4
50.	Kierownicy pozostałych wydziałów technicznych, kierownicy wydziałów zakładów materiałów budowlanych, miernicy górniczy, uprawnieni kierownicy budowli, główny technik normowania	3 — 5
51.	Kierownicy oddziałów miernicznych na kopalniach, starsi referenci techniczni z wykształceniem technicznym lub z nabytymi wiadomościami technicznymi przez wieloletnią praktykę, rejonowi inspektorzy straży pożarnej, kierownicy wydziałów statystyki, kierownik i inspektor referatu racjonalizacji i usprawnień technicznych	4 — 6
52.	Technicy mierniczcy, referenci techniczni z wykształceniem technicznym lub z wiadomościami technicznymi nabytymi przez długoletnią praktykę techniczną, technicy	6 — 8
53.	Kreślarze z wykształceniem technicznym lub długoletnią praktyką techniczną, fotokopiści i młodsi referenci techniczni	7 — 9
54.	Kontrolerzy próbobiorcy, kreślarze	9 — 11

### **Pracownicy Administracyjni**

#### **I. Zakłady Pracy**

55.	Kierownicy działów administracyjnych na zakładach, zatrudniających powyżej 3.000 pracowników	3 — 5
-----	--	-------



Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Kategoria płacy
56.	Kierownicy działów administracyjnych na zakładach, zatrudniających poniżej 3000 pracowników	4 — 6
57.	Kierownicy ekspedycji węgla, kierownicy oddziałów ruchu żałogi, kierownicy oddziałów magazynów, kierownicy referatów ochrony	5 — 7
58.	Kierownicy biur zamknięć, kierownicy oddziałów administracji nieruchomości, starsi ekspedytorzy w ekspedycji węgla, kierownicy referatów socjalnych	6 — 8
59.	Sekretarze dyrekcji zakładu, magazynierzy, Naczelnik Obozu Pracy, Komendant Straży Przemysłowej, starsi referenci statystyki, administratorzy internatów SPP, kierownik oddziału transportowego, starsi referenci w biurze zamknięć i w oddziale ruchu żałogi	7 — 9
60.	Sekretarze działów górniczych, maszynowych, planowania, referenci transportowi, referenci ekspedycji węgla, referenci administracji nieruchomości, pracownicy prowadzący kartoteki materiałowe, statystycy, samodzielni pracownicy z wykształceniem zawodowym lub 3-letnią praktyką, referenci w biurze zamknięć i oddziale ruchu żałogi, starsi kontrolerzy znaczków, gospodarze obozów pracy, maszynistki — korespondentki, kierownicy domów noclegowych, kierownicy stołówek	8 — 10
61.	Pracownicy prowadzący inne kartoteki, wawowi drobnicowej sprzedaży węgla, kasjerzy drobnicowej sprzedaży węgla, kontrolerzy znaczków, zastępcy kierowników domów noclegowych (w domach powyżej 100 osób), gospodarze internatów SPP, instruktorzy internatów SPP, telefoniści centrali powyżej 50 gniazdek, maszynistki sprawne	9 — 11
62.	Telefoniści central poniżej 50 gniazdek, maszynistki, kopiści	10 — 12
63.	Pomoc biurowa, maszynistki początkujące	11 — 12

Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Kategoria płacy
<b>II. Dyrekcje Zjednoczeń Rejonowych</b>		
64.	Kierownicy działu handlowego, kierownicy działu administracyjnego, kierownicy biura prawnego	2 — 4
65.	Kierownicy działu rolno-leśnego, kierownicy działu socjalnego (wydziału socjalnego), kierownicy wydziału zaopatrzenia, kierownicy wydziału ochrony, kierownicy referatów prawnych z wykształceniem prawniczym (dyplom), komisarze oszczędnościowi	3 — 5
65a)	Kierownicy pozostałych wydziałów w dziale socjalnym i handlowym, kierownicy administracji nieruchomości, kierownicy wydziału zatrudnienia, kierownicy wydziału transportowego, kierownicy wydziałów szkolnictwa zawodowego, kierownicy wydziałów kontroli i likwidacji rachunków, kierownicy sekretariatów głównych, kierownicy referatów E i F w wydziale zaopatrzenia (wg obecnie obowiązującego indeksu materiałowego), kierownicy referatu usprawnień administracyjnych	4 — 6
66.	Kierownicy wydziału gospodarczego, starsi dyspozytorzy w wydziale ekspedycji, kierownicy magazynu głównego, wizytator szkolenia zawodowego, kierownicy referatów	5 — 7
67.	Kierownicy sekretariatów dyrektorów resortowych w tych Zjednoczeniach, w których SG nie prowadzi pełnego obrotu pocztowego zewnętrznego i wewnętrznego, starsi referenci, kontrolerzy magazynów, referenci współzawodnictwa, kierownicy registratury głównej, dyspozytorzy w wydziale ekspedycji	6 — 8
68.	Starsi fakturzyści, kierownicy archiwum, sekretarze działów oraz dyrektorów resortowych, referenci, kwalifikowani stenografowie, kierownicy podręcznych drukarni, kierownicy intrologatorni, magazynierzy	7 — 9

Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Kategoria płacy
69.	Fakturzyści, pracownicy prowadzący kartoteki materiałowe, registratorzy, censorzy korespondencji jenieckiej, młodszy referenci, pracownicy pracujący samodzielnie z wykształceniem zawodowym lub 3-letnią praktyką, maszynistki — korespondentki, radiotelegrafiści	8 — 10
70.	Pracownicy prowadzący inne kartoteki, pomocnicy przy zestawianiu statystyk, maszynistki sprawne, telefoniści central powyżej 50 gniazdek	9 — 11
71.	Telefoniści central poniżej 50 gniazdek, kopiaści, drukarze	10 — 12
72.	Pomoc biurowa, maszynistki początkujące	11 — 12

## B. Pracownicy techniczni Zjednoczenia Fabryk Maszyn i Sprzętu Górniczego

### I. Zakłady

Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Kategoria płacy
1.	Dyrektorzy zakładów i ich zastępcy	1 — 2
2.	Kierownicy działów technicznych, kierownicy działów produkcyjnych, kierownicy działów kontroli technicznej, kierownicy działów konstruktorskich, kierownicy grup konstruktorskich	2 — 4
3.	Kierownicy wydziałów produkcyjnych, kierownicy wydziałów technicznych, kierownicy laboratorium, asystenci kierowników działu produkcji, asystenci kierowników działu kontroli technicznej, inżynierowie i technicy o specjalnych kwalifikacjach, kierownicy kontroli technicznej na mniejszych zakładach, starsi konstruktorzy	3 — 5
4.	Kierownicy oddziałów technicznych, starsi mistrzowie, starsi kalkulatorzy techniczni, starsi technicy planowania obróbki, samodzielni konstruktorzy, starsi referenci techniczni z wykształceniem technicznym, kierownik i inspektor referatu racjonalizacji i usprawnień technicznych	5 — 6
5.	Kalkulatorzy techniczni, mistrzowie, młodsi konstruktorzy, referenci bezpieczeństwa pracy, młodsi asystenci kierownika produkcji, referenci techniczni z wykształceniem technicznym lub długoletnią praktyką techniczną	6 — 7
6.	Kreślarze z wykształceniem technicznym, młodsi referenci techniczni z wykształceniem technicznym lub praktyką techniczną	7 — 8
7.	Młodsi technicy, laboranci, komendanci straży pożarnej	7 — 9
8.	Kreślarze	8 — 10
9.	Zaprzyiężeni wagowi wag kolejowych	9 — 11
10.	Pomocnicze siły techniczne, kopiści	10 — 12

## II. Dyrekcja Zjednoczenia

Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Kategoria płacy
11.	Naczelný Dyrektor, Dyrektor Techniczny, Dyrektor Administracyjny, Dyrektor biura inwestycji i rozbudowy	1
12.	Kierownicy działów DT i DR, kierownik centralnego biura projektów, inspektorzy techniczni zakładów, inspektorzy rozbudowy zakładów	2 — 3
13.	Kierownik wydziału planowania zaopatrzenia, Kierownik wydziału gospodarki materiałowej, Kierownik wydziału planowania produkcji, Kierownik wydziału organizacji, inspektorzy kontroli technicznej, kierownik wydziału energetycznego, kierownik wydziału maszynowego, kierownik wydziału kontroli inwestycji, kierownicy wydziałów konstruktorskich	3 — 4
14.	Kierownicy grup konstruktorskich, kierownicy wydziałów technicznych (oprócz wydziału statystyki), inżynierowie o specjalnych kwalifikacjach, uprawnieni kierownicy budowy, starsi konstruktorzy	3 — 5
15.	Rejonowy inspektor straży pożarnej, starsi referenci techniczni z wykształceniem technicznym, konstruktorzy samodzielni, kierownik wydziału statystyki	4 — 6
16.	Młodszy konstruktorzy, referenci techniczni z wykształceniem technicznym lub z nabytymi wiadomościami technicznymi przez wieloletnią praktykę	5 — 7
17.	Referenci techniczni z wykształceniem technicznym lub z nabytymi wiadomościami technicznymi przez praktykę, kreślarze z wykształceniem technicznym	6 — 8
18.	Młodszy technicy	7 — 9
19.	Kreślarze	8 — 10
20.	Pomocnicze siły techniczne, kopiaści	10 — 12

## C. Pracownicy techniczni Zjednoczenia Biur Projektowo-Montażowych

### I. Zakłady

Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Kategoria płacy
1.	Dyrektorzy zakładów i ich zastępcy, kierownicy biur projektowych, kierownicy biur montażowych, konstruktorzy specjaliści	1 — 2
2.	Kierownicy działów technicznych, kierownicy działów produkcyjnych, kierownicy wydziałów projektowych, kierownicy wydziałów planowania, kierownicy wydziałów konstrukcyjnych, kierownicy biur studiów, kierownicy grup konstruktorskich, kierownicy laboratoriów specjalnych, kierownicy działów kontroli technicznej	2 — 4
3.	Starsi konstruktorzy, starsi statystycy, inspektorzy montażowi specjaliści, kierownicy oddziałów warsztatowych, kierownicy laboratoriów, kierownicy pozostałych wydziałów technicznych, inżynierowie i technicy o specjalnych kwalifikacjach	3 — 5
4.	Samodzielni konstruktorzy techniczni, inspektorzy montażowi, starsi referenci techniczni z wykształceniem technicznym, starsi mistrzowie, samodzielni pracownicy laboratoriów z ukończonym wyższym wykształceniem, kierownik i inspektor referatu racjonalizacji i usprawnień technicznych	4 — 6
5.	Referenci techniczni z wykształceniem technicznym lub z nabytymi wiadomościami technicznymi przez wieloletnią praktykę, mistrzowie, młodszy konstruktorzy, młodszy statystycy, kalkulatorzy techniczni, samodzielni pracownicy laboratoriów, referenci bezpieczeństwa pracy	5 — 7
6.	Referenci techniczni z wykształceniem technicznym lub z nabytą praktyką techniczną, kreślarze z wykształceniem technicznym	6 — 8

Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Kategoria płacy
7.	Młodszy technicy laboranci	7 — 9
8.	Kreślarze	8 — 10
9.	Pomocnicze siły techniczne, kopiści	10 — 12

## II. Dyrekcja Zjednoczenia

10.	Naczelny Dyrektor, Dyrektor Techniczny, Dyrektor Administracyjny	1
11.	Kierownicy działów technicznych, kierownicy biura studiów, kierownicy wydziałów inspekcji zakładów (cieplnych, elektrycznych, gumowych i mechanicznych)	1 — 5
12.	Kierownik wydziału planowania wytwórczości, kierownik wydziału planowania i zaopatrzenia, kierownik wydziału gospodarki materiałowej, kierownik wydziału kontroli i sprawozdawczości inwestycji, kierownik kalkulacji ofert, kierownik wydziału maszynowego, kierownik wydziału kontroli technicznej	2 — 4
13.	Kierownicy pozostałych wydziałów technicznych (z wyjątkiem statystyki), zastępca kierownika wydziału inspekcji, inżynierowie o specjalnych kwalifikacjach	3 — 5
14.	Rejonowy inspektor straży pożarnej, kierownik wydziału statystyki, starsi referenci techniczni z wykształceniem technicznym, konstruktorzy samodzielni	4 — 6
15.	Referenci techniczni z wykształceniem technicznym lub długoletnią praktyką techniczną, młodszy konstruktorzy	5 — 7
16.	Referenci techniczni z wykształceniem technicznym lub z praktyką techniczną, kreślarze z wykształceniem technicznym	6 — 8
17.	Młodszy technicy	7 — 9
18.	Kreślarze	8 — 10
19.	Pomocnicze siły techniczne, kopiści	10 — 12

## D. Pracownicy techniczni Zjednoczenia Przedsiębiorstw Wiertniczo-Górnicych.

Zjednoczenie Przedsiębiorstw Wiertniczo-Górnicych szereguje swych pracowników technicznych wg tabeli zaszeregowania dla pracowników Zjednoczeń Rejonowych.

W tabeli zaszeregowania Zjednoczeń Rejonowych wprowadza się dla Zjednoczenia Przedsiębiorstw Wiertniczo-Górnicych następujące uzupełnienia:

Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Kategoria płacy
------	-------------------------------------	-----------------

### I. w zakładach pracy:

- |    |   |       |
|----|---|-------|
| 1) | do poz. 10<br>kierownicy działów robót wiertniczych   | 2 — 4 |
| 2) | do poz. 11<br>starsi asystenci kierownika działu robót wiertniczych   | 3 — 5 |
| 3) | do poz. 12<br>kierownicy wydziałów kalkulacji i ofertowania, asystenci robót wiertniczych, technik objazdowy robót wiertniczych             | 4 — 6 |
| 4) | do poz. 13<br>kierownicy otworów wiertniczych, starsi referenci techniczni z wykształceniem technicznym lub długoletnią praktyką techniczną | 5 — 7 |
| 5) | do poz. 14<br>mistrz przodowy wiertniczy  | 6 — 8 |
| 6) | do poz. 15<br>młodszy asystenci robót wiertniczych<br>pomoc geologiczna (kolektorzy)  | 7 — 9 |
| 7) | do poz. 43<br>technicy warsztatowi  | 6 — 8 |

### II. w Dyrekcji Zjednoczenia:

- |    |   |       |
|----|---|-------|
| 1) | do poz. 48<br>główni inżynierowie projektów i studiów,<br>główni inżynierowie wiertniczy,<br>główni inżynierowie geolodzy | 1 — 3 |
|----|---|-------|



Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Kategoria płacy
2) do poz. 49	konstruktorzy specjaliści, projektanci specjaliści, kierownicy działów gospodarki sprzętem	2 — 4
3) do poz. 50	starsi konstruktorzy, starsi projektanci, starsi geolodzy, inżynierowie o specjalnych kwalifikacjach	3 — 5
4) do poz. 51	samodzielni konstruktorzy, samodzielni projektanci, młodszy geolodzy	4 — 6

## E. Pracownicy administracyjni Zjednoczeń Pomocniczych

Zjednoczenia Pomocnicze szeregują pracowników administracyjnych na zakładach pracy i w Dyrekcji Zjednoczenia wg tabeli zaszeregowania dla Zjednoczeń Rejonowych przy uwzględnieniu następujących uzupełnień:

### I. Dla Zjednoczenia Fabryk Maszyn i Sprzętu Górniczego,

oraz Zjedn. Biur Proj. Mont. dla Górn. wprowadza się dodatkowo następujące stanowiska:

Na zakładach pracy do poz. 56	Kategoria
1. Kierownicy wydziału zaopatrzenia i sprzedaży, do poz. 57	
2. Kierownicy wydziałów w dziale administracyjnym, Kierownicy referatów zaopatrzenia i sprzedaży	4 — 6
Kierownicy wydziałów ewidencji zamówień do poz. 59	5 — 7
3. Starsi fakturzyści do poz. 60	7 — 9
4. Fakturzyści w Dyrekcji Zjednoczenia do poz. 64	8 — 10
6. Kierownik działu zaopatrzenia, kierownik działu sprzedaży do poz. 65	2 — 4
6. Kierownik wydziału materiałów hutniczych, kierownik wydziału wyrobów metalowych i elektrotechnicznych, kierownik wydziału rozdziału zamówień i reklamacji w dziale sprzedaży do poz. 65a)	3 — 5
7. Pozostali kierownicy w dziale zaopatrzenia i sprzedaży, kierownik referatu „D” w dziale zaopatrzenia (wg indeksu materiałowego) do poz. 66	4 — 6
8. Kierownicy pozostałych referatów w dziale zaopatrzenia	5 — 7

## II. Dla Zjednoczenia Przedsiębiorstw Wiertniczo-Górnicych na zakładach pracy

Kategoria

- do poz. 57 strona 5-ta
1. Kierownik wydziału zaopatrzenia 5 — 7  
**W Dyrekcji Zjednoczenia:**  
do poz. 65 strona 6-ta:
  2. Kierownicy organizacji i usprawnień 3 — 5

## F. Pracownicy techniczni Przedsiębiorstwa Budowy Zakładów Górniczych Przemysłu Węglowego.

Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Kategoria płacy
<b>A. Dyrekcja Przedsiębiorstwa</b>		
1.	Naczelnny Dyrektor, Dyrektor Techniczny, Dyrektor Finansowo-Administracyjny	1
2.	Kierownicy działów: koordynacji planowania, geologiczno-mierniczego, przeróbki mechanicznej, mechaniczno-elektrycznego, górniczego, budowlanego, inspektorzy górniczy	1 — 3
3.	Kierownicy Oddziałów: koordynacji projektów, geologicznego, udostępnień złoża, odbudowy urządzeń przewozowych, urządzeń podsadzkowych, doradcy techniczni i statycy, inspektorzy w działach technicznych	2 — 4
4.	Kierownicy pozostałych oddziałów w działach wymienionych pod 2, kierownicy budowli (przewidzianych w schemacie organizacyjnym), kierownik oddziału bezpieczeństwa i ratownictwa, kierownik oddziału odbioru technicznego, miernicy górniczy, inżynierowie projektanci, główny technik normowania, samodzielni konstruktorzy specjaliści, technicy o specjalnych kwalifikacjach	3 — 5
5.	Kierownicy oddz. miernicznych na kopalniach, kierownik oddziału statystyki i sprawozdawczości w dziale koordynacji planowania, starsi konstruktorzy, starsi referenci techniczni z wykształceniem technicznym, rejonowy inspektor pożarnictwa	4 — 6
6.	Referenci techniczni z wykształceniem technicznym lub z nabytymi wiadomościami technicznymi przez wieloletnią praktykę, konstruktorzy	5 — 7
7.	Młodszy technicy, kreślarze z wykształceniem technicznym lub z długoletnią praktyką w zawodzie kreślarskim	7 — 9
8.	Kreślarze	8 — 10
9.	Pomocnicze siły techniczne, kopiści	10 — 12

## B. Zakłady

### I. Kopalnie węgla pod ziemią

Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Kategoria placy
10.	Kierownicy działów robót górniczych	2 — 4
11.	Nadsztygarzy górniczy, nadsztygarzy maszynowi	3 — 5
12.	Technik bezpieczeństwa pracy, technik strzałow- wy i technik normowania	4 — 6
13.	Sztygarzy oddziałowi górniczy i maszynowi, technik wentylacyjny	5 — 6
14.	Sztygarzy zmianowi górniczy i maszynowi	6 — 7
15.	Nadgórniczy i dozorczy maszyn. pod ziemią	7 — 8
16.	Wydawcy materiałów wybuchowych	8 — 9

### II. Zakłady pracy (kopalnie węgla i inne zakłady)

17.	Dyrektorzy, zawiadowcy	1 — 4
18.	Vicedyrektorzy, kierownik działu maszyno- wego, elektrycznego i budowlanego, uprawnieni kierownicy dużych budowli	2 — 4
19.	Kierownicy oddziałów technicznych i planowa- nia, samodzielni konstruktorzy	3 — 5
20.	Kierownicy działu powierzchni, kierownicy większych oddziałów budowlanych, asystenci ruchu maszynowego, kierownicy biura gospo- darki materiałowej, starsi referenci techniczni z wykształceniem technicznym, starsi konstruk- torzy	4 — 6
21.	Kierownicy mniejszych oddziałów budowlanych, referenci techniczni z wykształceniem technicz- nym lub długoletnią praktyką techniczną, mistrzowie, referenci bezpieczeństwa pracy, konstruktorzy	5 — 7
22.	Sztygarzy maszynowi, starsi technicy budow- lani, referenci techniczni	6 — 8

Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Kategoria płacy
23.	Szttygarzy powierzchni, szttygarzy maszynowi, zmianowi, kreślarze z wykształceniem technicznym lub długoletnią praktyką techniczną, technicy budowlani, komendanci straży pożarnej	7 — 9
24.	Szttygarzy zmianowi na powierzchni, maszyniści szybów wydobywczych lub zjazdowych, dozorca maszynowi, dozorca w piaskowniach, dozorca sortowni, kreślarze	8 — 10
25.	Dozorcy budowlani, zaprzysiężeni wagowi wag kolejowych, zast. komendantów straży poż.	9 — 11
26.	Dozorcy powierzchniowi, pomocnicze siły techniczne, kopiści	10 — 12

**II. Tabela zaszeregowania  
dla pracowników umysłowych Stacji Ratownictwa  
Górniczego P.W.**

Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Kategoria płacy
<b>A. Pracownicy techniczni</b>		
1.	Dyrektor przedsiębiorstwa	1
2.	V-Dyrektor techniczny	1 — 2
3.	Kierownik dużego oddziału terenowego przedsiębiorstwa oraz kierownik oddziału ratownictwa w Dyrekcji	2 — 4
4.	Kierownik centralnego laboratorium oraz kierownik małego oddziału terenowego przedsiębiorstwa	3 — 5
5.	Kierownik wydziału planowania i inwestycji w dyrekcji, kierownik pogotowia ratowniczego, wykładowca, kontroler kopalnianych stacji ratownictwa górniczego	4 — 6
6.	Kierownik laboratorium oddziału terenowego	6 — 8
7.	Chemo-technik z ukończonym wykształceniem fachowym	7 — 9
8.	Laborant z większym zakresem działania, nadzorca sprzętu ratowniczego	8 — 10
9.	Laborant z mniejszym zakresem działania, dozorca sprzętu ratowniczego, dozorca warsztatu	9 — 11
<b>B. Pracownicy administracyjni</b>		
10.	V-Dyrektor administracyjny	2 — 4
11.	Kierownik sekretariatu głównego (wydziału ogólnego), Kierownik wydziału administracyjnego	4 — 6
12.	Kierownik administracji oddziału terenowego, referent transportowy, referent planowania gospodarczego	6 — 8
13.	Kierownik kancelarii działu, kierownik magazynu centralnego, registrator, pozostali referenci, sekretarka-korespondentka	8 — 10
14.	Maszynistki, telefonistki	11 — 12
15.	Pomoc biurowa, maszynistki początkujące	11 — 12

**III. Tabela zaszeregowania  
dla pracowników umysłowych  
Centralnego Zarządu Przemysłu Węglowego**

Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Kategoria płacy
1.	Zastępcy Naczelnych Dyrektorów	1 — 2
2.a)	Dyrektor Działu Górniczego	
	„ „ Mechaniczno-Energetyczn.	
	„ „ Inwestycji i Zaopatrzenia	
	„ „ Materiałowego	
	„ „ Planowania	
	„ „ Chemicznej Przeróbki Węgla	
	„ „ Mechaniczn. Przeróbki Węgla	
	„ „ Budowlanego	
	„ „ Socjalnego	
	„ „ Szkolnictwa Zawodowego	
b)	Dyrektor Delegatury Warszawskiej CZPW	
	„ Działu Administracji Ogólnej	
	„ Działu Administr.-Gospodarczego	
c)	Dyrektor Biura Rady Techniczno-Gospodar- czej CZPW	
	„ Działu Prawnego	
	Główny Komisarz Oszczędnościowy P.W.	1 — 3
3.	Dyrektorzy pozostałych Działów	
	Zastępcy Dyrektorów Działów wymienionych w poz. 2a)	
	Kierownicy następujących Oddziałów w Dzia- łach wymienionych w poz. 2:	
	węgla kamiennego, gospodarki złóż, elek- trowni, urządzeń kopalnianych, gospodarki energetycznej, inwestycji, zaopatrzenia, fab- ryk maszyn i warsztatów, planu technicznego, planowania produkcji, norm pracy, statys- tyki, kontroli ruchu, chemicznej przeróbki węgla, zakładów materiałów budowlanych, pracy i płacy, usprawnień technicznych,- usprawnień administracyjnych	
	Zastępca Dyrektora Delegatury Warszaws- kiej CZPW, Inspektor Ochrony P.W.	



Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Kategoria płacy
	Kierownik Oddziału Bezpieczeństwa i Ratownictwa, Kierownik Oddziału Informacyjno-Wydawniczego	2 — 4
4.	Doradcy techniczni	2 — 4
5.	Zastępcy Dyrektorów Działów wymienionych w poz. 2b, c i 3 i kierowników oddziałów wymienionych w poz. 3 Kierownicy pozostałych oddziałów Komisarz Oszczędnościowy CZPW Inspektor straży przemysłowej Kierownik inspektoratu pożarnictwa Referenci o specjalnych kwalifikacjach fachowych z wyższym wykształceniem Wizytatorzy szkół przemysłu węglowego	3 — 5
6.	Zastępcy inspektorów straży przemysłowej i pożarnej Zastępcy kierowników pozostałych oddziałów Kierownicy sekcji w oddziałach wymienionych pod poz. 3	4 — 5
7.	Kierownicy pozostałych sekcji, Starsi referenci, Konstruktorzy	5 — 6
8.	Referenci, Starsi statystycy	6 — 8
9.	Młodszy referenci Kreślarze z dużą praktyką Kierownicy garażu samochodowego Statystycy Stenotypistki kwalifikowane Kanceliści kwalifikowani Radiotelegrafiści	7 — 9
10.	Kreślarze Stenotypistki Starsze maszynistki Kanceliści	8 — 10
11.	Maszynistki Starsze telefonistki	9 — 10
12.	Kopiści Telefonistki	10 — 11

Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Kategoria płacy
13.	Kanceliści początkujący Starsi woźni	11 — 12
14.	Maszynistki początkujące Telefonistki początkujące Praktykanci Woźni	12

## Tabela płac

pracowników działów finansowo-księgowych  
obowiązująca w P.W. od dnia 1 stycznia 1949 r.

Kat. płac	Płaca zasadnicza	Dodatek funkcyjny	Razem zł
I	28.000	6.000	34.000
Ia	25.000	4.000	29.000
II	23.000	4.000	27.000
III	21.000	3.000	24.000
IV	19.000	3.000	22.000
V	17.000	2.000	19.000
V	17.000	—	17.000
Va	15.000	2.000	17.000
Va	15.000	—	15.000
VI	13.000	2.000	15.000
VI	13.000	—	13.000
VII	11.500	—	11.500
VIII	10.000	—	10.000

#### IV. Tabela zaszeregowania

dla pracowników Działów Finansowo-Księgowych  
zatrudnionych w przemyśle węglowym.

Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Grupa uposażenia
<b>A. Centralny Zarząd P.W.</b>		
1.	Dyrektorzy działów sprawozdawczości rachunkowej i ekonomiczno-finansowego	I
2.	Zastępcy dyrektorów działów sprawozdawczości rachunkowej i ekonomiczno-finansow.	Ia
3.	Kierownicy wydziałów w działach sprawozdawczości rachunkowej i ekonomiczno-finansowym, kierownik wydziału finansowo-budżetowego w dziale administracyjno-gospodarczym, kierownik wydziału budżetowo-gospodarczego w dziale szkolnictwa zawodowego	II
4.	Główny instruktor księgowości i główny instruktor księgowości kosztów własnych w dziale sprawozdawczości rachunkowej, główny instruktor finansowy w wydziale finansowo - budżetowym, główni księgowi w dziale sprawozdawczości rachunkowej i w wydziale finansowo-budżetowym, zastępcy kierowników wydziałów w dziale sprawozdawczości rachunkowej i ekonomiczno-finansowym, zastępca kierownika wydziału finansowo-budżetowego, zastępca kierownika wydziału budżetowo-gospodarczego w dziale szkolnictwa zawodowego	III
5.	Kierownicy samodzielnych referatów w działach sprawozdawczości rachunkowej i ekonomiczno-finansowym, kierownik referatu budżetowego w wydziale finansowo - budżetowym i w wydziale opieki socjalnej, starsi księgowi o większym zakresie działania w dziale sprawozdawczości rachunkowej i w wydziale finansowo-budżetowym, rewidenci i instruktorzy księgowości w dziale sprawozdawczości rachunkowej, kierownicy samodzielnych referatów:	

Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Grupa uposażenia
	budżetowego, rachunkowo-kasowego i kontroli w wydziale budżetowo-gospodarczym działu szkolnictwa zawodowego, instruktor finansowy w wydziale gospodarki rolnej	III—IV
6.	Starsi księgowi w dziale sprawozdawczości rachunkowej, w wydziale finansowo-budżetowym i w wydziale budżetowo-gospodarczym działu szkolnictwa zawodowego, samodzielny referent budżetowy i inspektor finansowy w wydziale opieki socjalnej, samodzielny referent budżetowy w wydziale ogólnym działu administracyjno - gospodarczego, kierownik referatu rozliczeń wydziału nieruchomości w dziale administracyjno-gospodarczym	IV
7.	Kierownicy mniejszych referatów w dziale Ekon.-Finansowym, kasjer główny, referent kontroli rachunków i pozostali kierownicy referatów w wydziale finansowo-budżetowym	V
8.	Referenci finansowi i podatkowo-ubezpieczeniowi w wydziale finansowo-budżetowym, księgowi samodzielni w dziale sprawozdawczości rachunkowej, w wydziale finansowo-budżetowym i w wydziale budżetowo-gospodarczym działu szkolnictwa zawodowego, starsi referenci w dziale ekonomiczno-finansowym	Va
9.	Księgowi w dziale sprawozdawczości rachunkowej i w wydziale finansowo-budżetowym, pozostali referenci w działach sprawozdawczości rachunkowej i ekonomiczno-finansowym oraz w wydziale finansowo-budżetowym, starsi kontyści i starsi rachmistrze w dziale sprawozdawczości rachunkowej i w wydziale finansowo-budżetowym	VI

Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Grupa uposażenia
10.	Młodszy księgowi w dziale sprawozdawczości rachunkowej i w wydziale finansowo-budżetowym, młodszy referenci w działach sprawozdawczości rachunkowej i ekonomiczno-finansowym oraz w wydziale finansowo-budżetowym	VII
11.	Rachmistrze i kontyści w dziale sprawozdawczości rachunkowej i w wydziale finansowo-budżetowym	VIII

Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Kategoria płacy
<b>B. Zjednoczenia Rejonowe, Zjednoczenia Pomocnicze, Instytucje i Zakłady Pracy podległe Centralnemu Zarządowi Przemysłu Węglowego.</b>		
1.	Kierownicy działu finansowego, kierownicy działu księgowości	Ia
2.	Zastępcy kierowników działu finansowego, zastępcy kierowników działu księgowości	II
3.	Kierownicy i zastępcy kierowników wydziału planowania gospodarczego i obrotu finansowego, kierownicy i zastępcy kierowników rachuby centralnej, kierownicy scentralizowanego biura kontroli zarobków, kierownicy i zastępcy kierowników wydziału księgowości finansowej, materiałowej i kosztów własnych, główni księgowi zestawiający bilanse, kierownicy wydziału kontroli i likwidacji rachunków	III—IV
4.	Kierownicy wydziałów zarobków, kierownicy referatów w wydziałach planowania i obrotu finansowego, księgowości materiałowej oraz kosztów własnych, kierownicy wydziałów ewidencji majątku stałego i księgowości rolnej, starsi księgowi (w tym również w działach wzgl. wydziałach socjalnych), kierownicy księgowości w zakładach Zjednoczenia Fabryk Maszyn i Sprzętu Górniczego, kierownicy samodzielnych referatów finansowych w wydziałach szkolnictwa zawodowego, kierownicy rachub w zakładach pracy, kierownicy wydziałów kosztów własnych w zakładach Zjednoczenia Fabr. Maszyn i Sprzętu Górniczego, zastępcy kierowników wydziałów kontroli i likwidacji rachunków	IV—V

Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Kategoria płacy
5.	Główni kasjerzy i kasjerzy, księgowi wydziałów obrotu finansowego, dekretujący dokumenty, samodzielnie rozliczający konta osobowe i koszty własne zakładów, sporządzający arkusze rozliczeniowe i wszelkie zestawienia sprawozdawcze, księgowi w wydziałach szkolnictwa zawodowego i wydziałach rolno-leśnych, starsi referenci i referenci finansowo-budżetowi w działach wzgl. wydziałach socjalnych, kierownicy referatów zarobkowych rachuby centralnej, pierwsi kontrolerzy zarobków każdego zakładu pracy w rachubie centralnej, kierownicy kontroli zarobków w zakładach pracy, desygnatorzy rachub w zakładach pracy i w rachubach centralnych, pozostali samodzielni referenci wydziałów finansowych, kontrolerzy wydziałów zarobkowych, księgowi o ograniczonej samodzielności pracy, referenci planu finansowego, starsi kontrolerzy biura kontroli zarobków, kierownicy referatów oraz starsi i młodsi referenci kontroli rachunków w wydziale kontroli i likwidacji rachunków, pozostali referenci	V—VI
6.	Kontrolerzy zarobków w rachubach i kasjerzy w zakładach pracy, starsi rachmistrze i rachmistrze wydziałów zarobków, starsi kontyści, księgujący ręcznie i na maszynach, prowadzący zestawienia pomocnicze, młodsi referenci	VI—VII
7.	Starsi rachmistrze w zakładach pracy (posiadający odpowiednie kwalifikacje lub co najmniej 3-letnią praktykę), kontyści, pracownicy biura zarobków i pozostali pracownicy umysłowi wydziałów finansowych i księgowości z mniejszą praktyką, pracownicy referatów ubezpieczeń w wydziałach zarobków i w rachubach zakładów pracy, rachmistrze w zakładach pracy	VII—VIII



## Tabela płac

dla pracowników służby kadr, zatrudnionych w przemyśle węglowym, obowiązująca od dnia 1 stycznia 1949 r.

Kat.	Płaca zasadnicza zł	Dodatek funkcyjny zł	Dodatek specjalny zł	Razem zł
I	28.000	6.000	11.000	45.000
II	25.000	4.000	9.000	38.000
III	23.000	3.000	8.000	34.000
IV	21.000	3.000	7.000	31.000
V	19.000	3.000	6.000	28.000
VI	17.000	2.000	5.000	24.000
VII	15.000	2.000	4.000	21.000

## V. Tabela zaszeregowania

dla pracowników służby kadr, zatrudnionych w przemyśle węglowym

Poz.	Stanowisko lub wykonywane czynności	Kategoria płacy
<b>A. Centralny Zarząd Przemysłu Węglowego</b>		
1.	Dyrektor względnie szef działu personalnego	I—III
2.	Kierownik oddziału lub samodzielnej sekcji	III—V
<b>B. Zjednoczenia Rejonowe, Zjednoczenia Pomocnicze, Instytucje i Zakłady Pracy podległe Centralnemu Zarządowi Przemysłu Węglowego</b>		
1.	Kierownik wydziału personalnego w Zjednoczeniu lub w wielkim przedsiębiorstwie	III—V
2.	Inspektorzy i kierownicy oddziałów względnie sekcji w Zjednoczeniach lub w wielkich przedsiębiorstwach	IV—VI
3.	Kierownicy samodzielnych referatów personalnych na zakładach pracy	VI—VII

Zaszeregowanie pracowników służby kadr do kategorii plac od I-szej do V-tej włącznie wymaga zgody Departamentu Kadr Ministerstwa Przemysłu i Handlu.

Pracownicy działów, oddziałów względnie referatów Ochrony Przemysłu winni być wynagradzani wg zasad i tabeli pracowników służby Kadr.

Pracownicy Ochrony Przemysłu nie mają prawa do pobierania premii produkcyjnej ani finansowej.

Podstawa: decyzja Głównej Komisji dla ustalania nowych zasad wynagradzania z dnia 17 stycznia 1949 r.

### Tabela płac

i zaszerzegowania pracowników resortowej kontroli wewnętrznej zatrudnionych w zakładach pracy, podległych Ministerstwu Przemysłu i Handlu.

#### § 1

Lp.	Stanowisko	Kat. placv	płaca od 1 stycznia 1949 r.			
			płaca zasadn.	dod. funk.	dod. kontrolny	Razem
1.	Naczelny Inspektor	I	28.000	6.000	18.000	52.000
		II	25.000	4.000	18.000	47.000
		III	23.000	3.000	18.000	44.000
2.	Z-ca Naczelnego Inspektora Kontr.	III	25.000	4.000	16.000	45.000
		III	23.000	3.000	16.000	42.000
3.	Główny Inspektor	II	25.000	4.000	13.000	42.000
		III	23.000	3.000	13.000	39.000
		IV	21.000	3.000	13.000	37.000
4.	Starszy Inspektor	III	23.000	3.000	12.000	38.000
		IV	21.000	3.000	12.000	36.000
5.	Inspektor	IV	21.000	3.000	10.000	34.000
		V	19.000	3.000	10.000	32.000
		VI	17.000	2.000	10.000	29.000
6.	Młodszy Inspektor	VI	17.000	2.000	8.000	27.000
		VII	15.000	2.000	8.000	25.000
7.	Referent kontroli	VI	17.000	—	6.000	23.000
		VII	15.000	—	6.000	21.000

## § 2

Osoby zatrudnione w aparacie kontroli wewnętrznej nie mogą poza wyżej określonym wynagrodzeniem otrzymywać stałych ani jednorazowych premii lub nagród, których przyznawanie byłoby zależne od władz instytucji, przy której pełnią swe funkcje.

## § 3

Wnioski o zaszeregowanie pracowników kontroli wewnętrznej do wyżej podanych grup uposażenia należy kierować do Departamentu Kontroli M. P. i H. Podjęcie wypłaty nowych wynagrodzeń dozwolone jest dopiero po zatwierdzeniu tych wniosków przez Departament Kontroli Ministerstwa Przemysłu i Handlu.

## T a b e l a

płac i premiowania pracowników umysłowych Central  
Handlowych Przemysłu Węglowego, handlu wewnętrznego  
i zagranicznego.

Kat. plac	Pobory zasadn.	Dodatek funk.	Dodatek stoł.	Dodatek morski	Dodatek wyrówn.	Dodatek specjalny dla pracowników handlu zagranicznego
I	28 000	6.000	1.900	1.600	—	2.800
II	25.000	4.000	1.700	1.400	—	2.500
III	23.000	3.000	1.600	1.300	—	2.300
IV	21.000	3.000	1.400	1.200	—	2.100
	21.000	—	1.400	1.200	—	2.100
	21.000	2.000	1.400	1.200	—	2.100
V	19.000	3.000	1.300	1.100	—	1.900
	19.000	—	1.300	1.100	—	1.900
	19.000	2.000	1.300	1.100	—	1.900
VI	17 000	2.000	1.200	1.000	—	1.700
	17.000	—	1.200	1.000	—	1.700
VII	15.000	2.000	1.000	900	—	1.500
	15.000	—	1.000	900	—	1.500
	15.000	—	1.000	900	—	1.500
VIII	13.000	—	900	800		1.300
	13.000	—	900	800	1.000	1.300
IX	11.500	—	800	700	500	1.150
X	10.000	—	700	600	500	—
XI	9.200	—	600	500	500	—
XII	8 500	—	500	400	500	—

### Wyjaśnienia dotyczące stosowania dodatków lokalnych.

- 1) Od dnia 1 stycznia 1949 r. obowiązywać będą następujące zasady stosowania dodatków lokalnych.

- a) Dodatek zachodni zostaje zniesiony.
- b) Utrzymane zostają dodatki lokalne:
  - stołeczny - na obszarze m. st. Warszawy
  - morski - na obszarze miast: Gdańska, Gdyni i Szczecina oraz powiatów: gdańskiego morskiego, elbląskiego, szczecińskiego i wolińskiego.
- 2) Dodatku stołecznego i morskiego nie wlicza się do podstaw wymiaru jakichkolwiek ruchomych składników płac, t.zn. nie bierze się ich pod uwagę ani przy obliczaniu premii, ani przy obliczaniu dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych, za pracę w nocy, w niedziele i święta.
- 3) Dodatki te stanowią samoistną część wynagrodzenia pracownika i wypłacane są pracownikom umysłowym za miesiąc pracy, a pracownikom fizycznym — za taką ilość godzin, jaka została danemu pracownikowi faktycznie zapłacona w ciągu miesiąca.
- 4) Wyjaśnienia podane w ustępie 2 i 3 dotyczą również dodatku specjalnego dla pracowników handlu zagranicznego.

## T a b e l a

zaszeregowania pracowników umysłowych  
Central Handlowych Przemysłu Węglowego  
(handlu wewnętrznego i zagranicznego)

Poz.	S t a n o w i s k o	Kategoria
1.	Szef działu i instytucji głównej prokurent kierownik wielkiej placówki terenowej CZPPW	1—3
2.	Zastępca szefa działu w instytucji głównej, kierownicy oddziałów w instytucji głównej, kierowanie którymi wymaga branżowych kwalifikacji, określonych dla poszczególnych Central przez CZPW, kierownik delegatury, kierownik średniej placówki terenowej CZPPW, inspektor techniczny, kierownik magazynu centralnego CZMPW	2—4
3.	Kierownicy oddziałów instytucji głównej, niezaszeregowani wg pozycji 2 tabeli, kierownik mniejszej placówki terenowej CZPPW kierownik większej ekspozytury i tartaku CDDPW kierownik oddziału sprzedaży w większej placówce terenowej CZPPW, zastępca kierownika magazynu centralnego CZMPW technik budowlany z dyplomem	3—5
4.	Kierownik oddziału w większej placówce terenowej CZPPW kierownik ekspozytury lub tartaku CDDPW kierownik sekcji wyodrębnionej referent o wysokich kwalifikacjach branżowych główny werkmistrz CDDPW, starszy kontroler techniczny starszy kontroler handlowy dyspozytor taboru kolejowego CZPPW samodzielny dyspozytor wysyłek kolejowych kierownik wielkiego składu węglowego technik budowlany	4—6

5. Kierownik sekcji  
referent tłumacz o branżowej znajomości  
języków obcych niezbędnych w wykonywanej  
pracy  
kontroler techniczny  
kontroler handlowy  
kierownik magazynu dużego  
kierownik składu węglowego  
starszy brakarz w CDDPW 5—7
6. Starszy referent  
kierownik registratury głównej  
starszy fakturzysta  
wysoko kwalifikowana sekretarka ze  
znajomością 2 języków obcych  
starszy ekspedytor wysyłkowy  
kierownik mniejszego składu węglowego  
teletechnik  
brakarz C.D.D.P.W.  
wermistrz tartaków C.D.D.P.W.  
zawiodowca hal maszyn produkcyjnych  
C.D.D.P.W. 6—8
7. Referent  
kierownik archiwum  
sekretarka kwalifikowana  
stenotypistka wykwalifikowana  
fakturzysta  
likwidator  
grafik  
kreślarz  
fotograf  
foto-kopista  
zawiodowca placów surowca i tarcicy  
ekspedytor wysyłkowy w Centrali  
kierownik introligatorni  
kierownik mniejszego magazynu węglowego  
wagowy składu węglowego  
administrator większego domu  
starsza higienistka  
intendent 7—9



8.	Młodszy referent archiwista registrator kartotekarz magazynier sprawna maszynistka higienistka	8—10
9.	Pomoc biurowa z praktyką maszynistka po roku praktyki praktykant handlowy z wyższym wykształceniem administrator domu	9—10
10.	Maszynistka początkująca pomocnicza siła biurowa praktykant handlowy ze średnim wykształceniem kopista telefonistka obsługująca ponad 100 numerów lub ręczną ponad 40 numerów, pomocnik magazyniera	10—11
11.	Praktykant biurowy	11—12

### Objaśnienia do tabeli zaszeregowania.

1. Pracownicy kontroli wewnętrznej (inspektorzy kontroli), kierownicy biur personalnych i kierownicy oddziałów w biurze personalnym, pracownicy działów finansowo-księgowych, których zasady wynagradzania regulowane są specjalnymi przepisami, nie są objęci powyższą tabelą.
2. Jako zasadnicze komórki organizacyjne przyjęto działy, oddziały i sekcje. Pojęciem sekcji określa się najniższą komórkę organizacyjną, do zakresu działania której należy załatwianie określonego zespołu zagadnień; wykaz sekcji winien być ustalony w załączniku do schematu organizacyjnego.
3. Mianem pracownika o wysokich kwalifikacjach zawodowych określono pracowników, posiadających wyższe przysposobienie zawodowe, przydatne na zajmowanym stanowisku, lub analogiczną co najmniej 5-cio letnią praktykę. Ilość pracowników, mogących być zaszeregowanymi jako referenci o wysokich kwalifikacjach zawodowych ustalona zostanie dla poszczególnych Central przez C.Z.P.W.

4. Zaszeregowania pracowników wymienionych w poszczególnych pozycjach tabeli, wykazujących rozpiętość w zakresie 3-ch grup uposażeniowych, należy dokonywać z uwzględnieniem ważności i wielkości poszczególnych komórek organizacyjnych oraz kwalifikacji ulegającego zaszeregowaniu pracownika.

## TABELA

płac i zaszeregowania Komisarzy Oszczędnościowych  
zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, podległych  
Ministerstwu Przemysłu i Handlu.

### § 1.

L. p.	Stanowisko	Ktg. płacy	Place od 1 stycznia 1949 r.			Razem zł
			Placa zasadn.	Dodatek funk.	Dodatek specjalny	
1.	Kom. Oszczędn. CZP/Wydziałone Centr. Handl./	II III	25.000 23.000	4.000 3.000	10.000 8.000	39.000 34.000
2.	Kom. Oszczędn. Zjedn./ Oddz. Centr. Handl./	III IV	23.000 21.000	3.000 3.000	6.000 5.000	32.000 29.000
3.	Kom. Oszcz. Zj. Dyr. Branżowej Przeds. (kombin.) i odpowiedników I kat. pełniący funkcję Kom. Oszcz. jako dodatkową	zasz. wg grupy właśc.	—	—	5.000	5.000
4.	Kom. Oszcz. Zj. Dyr. Branżowej Przeds. (kombin.) i odpowiedników II kat. pełniący funkcję Kom. Oszcz. jako dodat.	zasz. wg grupy właśc.	—	—	4.000	4.000
5.	Kom. Oszcz. delegat., referent Zakł. Pracy I kat. pełniący funkcję Kom. Oszcz. jako dodatkową	zasz. wg grupy właśc.	—	—	4.000	4.000
6.	Kom. Oszcz. delegat., referent Zakł. Pracy II kat. pełniący funkcję Kom. Oszcz.	zasz. wg grupy właśc.	—	—	3.000	3.000

### § 2.

Osoby, pełniące funkcję Komisarzy Oszczędnościowych nie mogą poza wyżej określonym wynagrodzeniem otrzymywać żadnych stałych, ani jednorazowych premii, których przyznawanie byłoby zależne od władz instytucji, przy której pełnią swe funkcje.

### § 3.

Osoby, pełniące funkcję Komisarzy Oszczędnościowych jako dodatkową otrzymują pełne normalne wynagrodzenie (wraz z ewentualną premią) przysługujące im z tytułu pełnienia zasadniczej funkcji oraz dodatek specjalny, przewidziany dla Komisarzy Oszczędnościowych zgodnie z § 1 niniejszego pisma.

### § 4.

1. Zaszeregowanie Komisarzy Oszczędnościowych w Centralnych Zarządach Przemysłu winno być uzgodnione z Generalnym Komisarzem Oszczędnościowym przy Ministerstwie Przemysłu i Handlu, Komisarzy Oszczędnościowych Zjednoczeń Dyrekcji Branżowych, Przedsiębiorstw (Kombinatów) i odpowiedników, Zakładów Pracy z Kom. Oszczędnościowym odnośnych C. Z. P.
2. Podjęcie wypłaty nowych wynagrodzeń dozwolone jest dopiero po zatwierdzeniu zaszeregowania przez władzę nadrzędną zgodnie z pkt. 1 niniejszego paragrafu

**ZASZEREGOWANIE I KWOTY UPOSAŻENIA  
PERSONELU AKCJI SOCJALNEJ**

**A. Personel służby zdrowia**

L.p.	Stanowisko	Grupa	U w a g i
1.	Lekarz w żłóbk lub w stacji opieki	III—IV po 3 latach IV poniżej 3 lat pracy	Także lekarz prewen- torium o ile nie pełni funkcji kierownika i nie jest zatrudnio- ny pełną ilość godzin, o ile pełni funkcję kierownika
2.	Lekarz w pre- wentorium	II—III po 3 latach pracy III—IV poniżej 3 lat	
3.	Starsza pielęgniarka	IV—V po 3 latach pracy	Kierowniczką żłóbka ponad 50 miejsc, stacji ponad 350 miejsc, pielęgniarka prewentorium powy- żej 100 miejsc.
4.	Pielęgniarki	VI—VII po 3 latach pracy VII poniżej 3 lat	
5.	Pielęgniarka przyczyniona	VIII—IX po 3 latach pracy IX poniżej 3 lat	
6.	Piastunka dyplomowana	VII—VIII po 3 la- tach pracy VIII poniżej 3 lat	
7.	Sanitariuszka	X—XI po 3 latach pracy XI poniżej 3 lat	
8.	Kierownik gospodarczy	VI—VII grupa	grupa VI. jedynie w prewentoriach co najmniej o 100 łóż- kach.

L.p.	Stanowisko	Grupa	U w a g i
9.	Kucharka pracznka, dozorca	IX—X grupa	grupa IX w żłóbkach prewatoriach i przedszkolach po- nad 50 miejsc.
10.	Pomoc kuchen- na, sprzątacznka	XI—XII grupa	

Grupa	Wynagrodzenie za 1 godz. pracy w stosunku mies brutto	Uposażenie zasadnicze mies. brutto
I	5.000	35.000
II	4.500	31.600
III	4.000	28.000
IV	3.300	22.800
V	2.500	17.500
VI	2.130	14.900
VII	1.870	14.000
VIII	1.700	12.700
IX	1.500	11.000
X	1.400	10.000
XI	1.300	9.200
XII	1.200	8.500

Uposażenie zasadnicze obliczać należy w stosunku do rzeczywistej liczby godzin pracy.

### Dodatki

#### a) dodatek lokalny

Pracownicy służby zdrowia, pełniący służbę na obszarze m. st. Warszawy otrzymują dodatek stołeczny, zaś pracownicy, pełniący służbę na obszarze miast: Elbląga, Gdańska, Gdyni, Sopotu i Szczecina oraz powiatów elbląskiego, gdańskiego, morskiego, szczecińskiego i wolińskiego — dodatek morski w następujących wysokościach:

Grupa uposażenia zasadn. od — do	Dodatek stażeczny		Dodatek morski	
	mies. zł	za 1 godz. dz. w stos. mies. zł	mies. zł	Za 1 godz. dz. w stosunku mies. zł
I — IV	2.000	400	2.400	480
V — VII	1.400	200	1.800	260
VIII — X	1.250	180	1.650	230
XI — XII	1.150	150	1.500	190

b) dodatki specjalne.

Dla osób zatrudnionych w szpitalach, klinikach zakaźnych, na oddziałach zakaźnych szpitali ogólnych, sanatoriach, klinikach i poradniach przeciwgruźliczych, pracowniach bakteriologicznych, — jeżeli stykają się z chorymi lub materiałem zakaźnym w wysokości 40% uposażenia zasadniczego (sanatoria dla dzieci w Rabce);

c) dodatki funkcyjne.

Lekarz prewent. o ile pełni funkcję kierownika — 3.000 zł  
kierowniczką Żłóbka lub Stacji — 2.000 zł

**B) Personel nauczycielski i wychowawczy.**

L.p.	Stanowisko	Grupa	U w a g i
1.	Wychowawczynie przedszkola z przepisowymi kwalifikacjami	7	po trzech latach pracy grupa 6 po 9 lat. gr. 5
2.	Wychowawczynie przedszkola z ukończon. liceum dla wychowawczyń przedszkola lub posiadająca prawo nauczania w szkole podstawowej.	6	po 3 latach pracy grupa 5
3.	Wychowawczynie przedszkola bez przepisanych kwalifikacji	7	
4.	Kierownik prewentorium kwalifikowany	4	po 3 latach grupa 3

L.p.	Stanowisko	Grupa	U w a g i
5.	Kierownik prewentorium z kwalifikacjami przyznany- mi przez Kur. O. S.	5	po 3 latach pracy i złożeniu egzaminu — grupa 4
6.	Wychowawca z przepisany- mi kwalifikacjami	6	
7.	Wychowawca bez przepisa- nych kwalifikacji	7	
8.	Nauczyciel w prewentorium	wg zaszeregowania właściwego Kurato- rium Okr. Szkolnego	

**Uwaga:**

Za kwalifikowanych wychowawców uważa się tych, którzy mają prawo nauczania w szkołach podstawowych. W wypadkach niejasnych, o kwalifikacjach wychowawcy decyduje właściwe terenowo Kuratorium Okręgu Szkolnego.

Grupa	Uposażenie zasadnicze	Dodatek stoleczny	Dodatek morski
1	21.500	650	1.400
2	18.500	580	1.250
3	15.500	500	1.100
4	14.300	450	950
5	13.000	400	850
6	12.200	380	800
7	11.300	350	750

Personelowi pełniącemu służbę w Warszawie przysługuje ponadto dodatek wyrównawczy w następującej wysokości:

w gr. uposażenia	miesięcznie zł
1	4.950
2	3.820
3	3.300
4	3.150
5	3.000
6	2.820
7	2.750



Dodatek morski przysługuje nauczycielom pełniącym służbę na obszarze miast: Elbląga, Gdańska, Gdyni, Sopotu i Szczesina oraz powiatów: elbląskiego, gdańskiego, morskiego, szczecińskiego i wolińskiego.

#### **Dodatek funkcyjny**

Kierownik prewentorium	6.000 zł
Kierownik przedszkola	1.000 zł

Personel zatrudniony w pełnym wymiarze godzin ma prawo do korzystania z wyżywienia za odpłatnością 25% kosztów rzeczywistych.

Personel zatrudniony w kuchni (kucharka, pomoc kuchenna.) otrzymuje wyżywienie bezpłatne, a ponadto ci z pracowników, których charakter pełnionych obowiązków zmusza do pozostawania w ciągłym pogotowiu do pracy (prewentoria) i zamieszkuje na terenie Zakładu, mogą być przez właściwą władzę nadrzędną zwolnieni z obowiązku odpłatności za wyżywienie.

## TABELA PŁAC

dla pracowników technicznych zatrudnionych pod ziemią  
w kopalniach węgla kamiennego i brunatnego.

**Uwaga:** Do grupy pracowników zatrudnionych pod ziemią zalicza się również dyrektora i zawiadowcę (wicedyrektora) kopalni.

Kat. płac	Pobory zasad- nicze w zł	Dodatek funkcyjny maksymalny w złotych	
		z prawem do wy- nagrodzenia za godziny nadlicz- kowe	bez prawa do wy- nagrodzenia za godz. nadliczkowe
I	15.000	1.000	—
II	15.900	1.000	—
III	16.900	1.000 2.000	—
IV	17.900	2.000	—
V	19.000	3.000	—
VI	20.100	4.000	—
VII	21.300	5.000	—
VIII	22.600	5.000	7.000.
IX	24.000	—	7.000
X	25.400	—	7.000 8.000
XI	26.900	—	8.000 9.000 9.000
XII	28.500	—	10.000
XIII	32.000	—	10.000

Dodatek funkcyjny jest niezależny od kat. płacy, ale od zajmowanego stanowiska. Tabela stanowisk podaje wysokości należnego dodatku funkcyjnego.

## PROTOKÓŁ

Centralny Zarząd Przemysłu Węglowego i Zarząd Główny Związku Zawodowego Górników w Katowicach postanawiają co następuje:

### § 1.

Zmienić z mocą obowiązującą od dnia 1 czerwca 1949 r. tabelę płac i zaszeregowania pracowników umysłowych kopalń i Zjednoczeń Rejonowych podaną w załączniku Nr 22 do układu zbiorowego pracy w części odnoszącej się do pracowników technicznych, zatrudnionych w kopalniach węgla pod ziemią, przez wprowadzenie nowej tabeli płac i tabeli zaszeregowania dla tej kategorii pracowników w brzmieniu podanym w załączeniu (załącznik 1 i 2);

skreślić w omawianej tabeli zaszeregowania pozycje 1 do 9 oraz w poz. 10 wyrazy „Vicedyrektorzy, Kierownik Działu Maszynowego“ i w poz. 16 wyrazy „maszyniści szybów wydobywczych lub zjazdowych.“

Zarząd Główny  
Związku Zawodowego Górników  
w Katowicach

Centralny Zarząd  
Przemysłu Węglowego

## TABELA ZASZEREGOWANIA

i dodatków funkcyjnych dla pracowników technicznych,  
zatrudnionych pod ziemią w kopalniach węgla kamiennego  
i brunatnego.

Lp.	Stanowisko	Kat. płac	Dodatek funkcyjny maksymalny w zł	
			z prawem do wynag. za godz. nadliczb.	bez prawa do wynag. za godz. nadliczb.
1.	Nadgórnicy bez pola górniczego, wydawcy (dozorcy) materiałów wybuchowych	I— II	1.000	—
2.	Dozorcy maszynowi pod ziemią, maszyniści wyciągowi głównych szybów wydobywczych i zjazdowych	II— III	1.000	—
3.	Nadgórnicy w polu górniczym	III— IV	2.000	—
4.	Sztygarzy zmianowi górniczy	V— VI	3.000	—
	Sztygarzy zmianowi maszynowi		4.000	—
5.	Sztygarzy oddziałowi górniczy, sztygar oddziałowy na urobku węgla i sztygar oddziałowy na skrywaniu węgla w kopalni odkrywko-węgla „Turów“ Sztygarzy oddziałowi maszynowi, sztygarzy oddziałowi transportu w kopalniach odkrywkowych „Turów“ i „Konin“	VII—VIII	5.000	—
6.	Sztygarzy objazdowi górniczy, sztygarzy objazdowi maszynowi, sztygarzy objazdowi wentylacyjni na			

Lp.	Stanowisko	Kat. plac	Dodatek funkcyjny maksymalny w zł	
			z prawem do wynag. za godz. nadliczb.	bez prawa do wynag. za godz. nadliczb.

	kopalni niegazowej, technicy bezpieczeństwa pracy, technicy pyłowi, technicy strzałowi, sztygarzy wentylacyjni na kopalni gazowej, technik normowania	VIII— IX	—	7.000
7.	Nadsztygarzy górniczy, nadsztygarzy maszynowi, sztygarzy objazdowi wentylacyjni na kopalni gazowej, kierownicy działu podsadzki (nadsztygarzy), asystenci kierownika działu robót górniczych	IX— X	—	7.000
8.	Kierownicy działu robót górniczych, w tym również kierownicy działu robót górniczych w kopalniach odkrywkowych „Turów“ i „Konin“, oraz zastępca kierownika działu robót górniczych w kopalni odkrywkowej „Turów“, kierownicy działu maszynowego, w tym również kierownik działu maszynowego w kopalni odkrywkowej „Turów“	X— XI	—	8.000
9.	Zawiadawcy (wicedyrektorzy), w tym również zawiadawcy kopalń odkrywkowych „Turów“ i „Konin“	XI— XII	—	9.000
10.	Dyrektorzy kopalń, w tym również kopalń odkrywkowych „Turów“ i „Konin“	XII—XIII	—	10.000

Ministerstwo Przemysłu i Handlu  
Departament Ekonomiczno-Socjalny

Warszawa, dnia 22 lutego 1949r.

Zbiór wiążących wyjaśnień z zakresu warunków płacy i pracy w przemyśle podległym Ministerstwu Przemysłu i Handlu

Nr 87.

Ministerstwo Przemysłu i Handlu za zgodą Głównej Komisji do ustalania uposażeń wyjaśnia, że portierzy, a w szczególności starsi portierzy, zatrudnieni w jednostkach gospodarczych, podległych zwierzchniemu nadzorowi Ministra Przemysłu i Handlu mogą być zaszeregowani do II grupy pracowników fizycznych (tabela t.zw. wspólnych zawodów) i opłacani na zasadach podanych w zarządzeniu Głównej Komisji Płac z dnia 3, 12. 1948 r. (Wynagradzanie osób zatrudnionych przy pilnowaniu) t. zn. za każdą godzinę pracy ponad 8 godzin ( w soboty 6 godzin) otrzymują 10% dodatek do należnej im płacy 45 zł 50 groszy za godzinę, wynoszący 4 zł 55 gr.

Przepis niniejszy obowiązuje od dnia 1 stycznia 1949 r.

Dyrektor Departamentu  
(—) Cz. Chmielewski

Ministerstwo Przemysłu i Handlu  
 Departament Ekonomiczno-Socjalny

Warszawa, dnia 24 lutego 1949 r.

Zbiór wiążących instrukcji z zakresu warunków płacy i pracy w przedsiębiorstwach i zakładach pracy podległych Ministerstwu Przemysłu i Handlu

Nr 89

W ślad za zbiorem wiążących instrukcji Nr 79 — Departament Ekonomiczno-Socjalny w porozumieniu z Komisją Główną dla ustalenia Nowych Zasad Wynagradzania Pracowników, ustala następujące ryczałty miesięczne dla personelu zatrudnionego w stołówkach.

W stawkach mieści się również wynagrodzenie za ewentualnie przepracowane godziny nadliczbowe.

W zależności od wielkości stołówek pracownikom przysługuje następujące wynagrodzenie miesięczne:

1) Kierownik stołówki (gospodyni)	— 10.000 do 14.000 zł
2) Magazynier	— 10.000 do 12.000 zł
3) Młodszy magazynier	— 9.500 do 10.500 zł
4) Kucharz	— 9.500 do 14.000 zł
5) Młodszy kucharz	— 8.500 do 9.500 zł
6) Kelnerka	— 8.500 do 9.500 zł
7) Pomoc kuchenna	8.500 zł

Ponadto, zgodnie z obowiązującymi przepisami, na terenie Miasta Stołecznego Warszawy przysługuje dodatek stołeczny, a na terenie wybrzeża — dodatek morski.

Poza tym personelowi stołówek przysługuje bezpłatnie jednorazowy posiłek zasadniczy tej samej jakości, jaki, otrzymują stołownicy danej stołówki oraz wszystkie świadczenia zagwarantowane układami zbiorowymi pracy, obowiązującymi w danym przedsiębiorstwie.

Personel stołówek do czasu przejęcia stołówek przez Centralę Spółdzielni Spożywców pozostaje na etacie zakładu pracy.

Jednocześnie Departament Ekonomiczno-Socjalny podkreśla, że ogół wydatków administracyjno-rzeczowych w stołówkach fabrycznych nie może przekroczyć norm ustalonych w zbiorze Wiążących Instrukcji Nr 79 z dnia 5. 2. 1949 r.

Zarządzenie Ministerstwa Przemysłu i Handlu z dnia 3 lutego 1948 r. znak: ESIIB/01/4 w sprawie wysokości kosztów administracyjnych stołówek anuluje się.

Dyrektor Departamentu  
(—) Cz. Chmielewski



Ministerstwo Przemysłu i Handlu  
 Departament Ekonomiczno-Socjalny

Warszawa, dnia 23 lutego 1949 r.

Zbiór wiążących instrukcji z zakresu warunków płacy i pracy w przedsiębiorstwach i zakładach pracy podległych Ministerstwu Przemysłu i Handlu

Nr 90

Dotyczy: wynagrodzenia pracowników zwalnianych i delegowanych do prac społecznych.

§ 1

Za zgodą Głównej Komisji dla ustalenia nowych zasad wynagradzania pracowników podaje się do wiadomości co następuje:

Członkom Rad Zakładowych, zwolnionym stosownie do przepisów dekretu z dnia 6. II. 1945 r. o Radach Zakładowych (z późniejszymi zmianami) do pełnienia czynności zawodowych, przysługuje przez czas pełnienia obowiązków członka Rady Zakładowej ryczałtowe wynagrodzenie miesięczne w następującej wysokości:

Ilość osób zatrudnionych w zakładzie	Zwolnieni do pracy członkowie Rady Zakładowej	miesięcznie zł
250 — 500	Przewodniczący	18.000 — 20.000
501 — 1000	Przewodniczący i członek zarządu (prezydium)	22.000 — 25.000
1001 — 3000	Przewodniczący i członek zarządu (prezydium)	18.000 — 20.000
	sekretarz	25.000 — 30.000
ponad 3000	jak wyżej i dodatkowo na każde 1500 osób i członka zarządu (prezydium)	19.000 — 23.000
		20.000 — 25.000

## § 2

Na obszarze m. st. Warszawy ryczałtowe wynagrodzenie, określone w § 1 ulega zwiększeniu o zł 750,—

Na obszarze, na którym przysługuje dodatek morski, ryczałtowe wynagrodzenie określone w § 1 ulega zwiększeniu o zł 1.500,—

## § 3

Określone w §§ 1 i 2 ryczałtowe wynagrodzenie obejmuje całość wynagrodzenia łącznie z wszelkimi dodatkami, nie wyłączając ryczałtowego wynagrodzenia za godziny nadliczbowe.

## § 4

Szczegółowe ustalenie wynagrodzeń ryczałtowych w ramach określonych paragrafem 1 dokona nadrzędna władza przemysłowa (Centralny Zarząd) w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego.

## § 5

W zakładach pracy, zatrudniających poniżej 250 osób, przewodniczącemu bądź sekretarzowi Rady Zakładowej, zwalnianym do pracy społecznej, przysługuje na czas zwolnienia wynagrodzenie wyliczane według zasad określonych w § 6.

## § 6

Pracownicy, zwolnieni bądź delegowani do prac społecznych na czas określony, lub też zwalniani na pewną ilość godzin pracy w tygodniu, otrzymują za czas zwolnienia pełne wynagrodzenie wynikające z umowy o pracę łącznie z przeciętną premią lub przeciętnym wynagrodzeniem akordowym, uzyskanym w danym okresie czasu przez pracowników o tych samych kwalifikacjach i grupie płacy.

## § 7

Wynagrodzenie, o którym mowa w paragrafach poprzedzających, należy się pracownikowi tylko wówczas, jeżeli za pełnienie obowiązków społecznych, do których został zwolniony, nie pobiera żadnego wynagrodzenia lub wynagrodzenie niższe, niż jego przeciętne wynagrodzenie za pełnienie czynności zawodowych.

W ostatnim przypadku przysługuje pracownikowi jedynie różnica między wynagrodzeniem określonym w paragrafach poprzedzających, a wynagrodzeniem za pełnienie obowiązków społecznych.

Dyrektor Departamentu  
(—) Cz. Chmielewski

**Ministerstwo Przemysłu i Handlu**  
Departament Ekonomiczno-Socjalny

Warszawa, dnia 9 marca 1949 r.

Zbiór wiążących instrukcji z zakresu warunków płacy i pracy w przedsiębiorstwach i zakładach pracy podległych Ministerstwu Przemysłu i Handlu

**Nr 94**

W uzupełnieniu zasad wynagradzania pracowników zwolnionych i delegowanych do prac społecznych ogłoszonych w Zbiorze Wiążących Instrukcji z zakresu warunków płacy i pracy w przedsiębiorstwach i zakładach pracy podległych Ministerstwu Przemysłu i Handlu z dnia 23. II. 1949 r. Nr 90 wyjaśnia się, że:

1. użyte w § 7 słowa: „w paragrafach poprzedzających“ odnoszą się do § 5 i 6 i to w tych przypadkach, gdy pracownik został zwolniony na pewien określony czas do pełnienia obowiązków społecznych po za teren zakładu pracy, w którym stale jest zatrudniony;
2. niezależnie od wynagrodzenia ustalonego w § 1 radcom zakładowym przysługują deputaty węglowe i ewentualnie branżowe, przewidziane obowiązującym układem Zbiorowym Pracy;
3. zasady wynagradzania pracowników zwolnionych i delegowanych do prac społecznych obowiązują od dnia 1 stycznia 1949 roku.

Dyrektor Departamentu  
(—) Cz. Chmielewski

Ministerstwo Przemysłu i Handlu  
 Departament Ekonomiczno-Socjalny

Warszawa, dnia 8 kwietnia 1949r.

Zbiór wiążących instrukcji z zakresu warunków płacy i pracy w przedsiębiorstwach i zakładach pracy podległych Ministerstwu Przemysłu i Handlu

Nr 108

Ministerstwo Przemysłu i Handlu w porozumieniu z Komisją Główną dla Ustalania Nowych Zasad Wynagradzania pracowników ustala od dnia 1. I. 1949 r. dla kierowników świetlic wynagrodzenie miesięczne w następującej wysokości:

W zakładach pracy zatrudniających	Płaca zasadnicza	Dodatek funkcyjny	Razem zł
200 — 300	11.500	—	11.500
	13.000		13.000
300 — 400	13.000	—	13.000
	15.000	2.000	17.000
400 — 500	15.000	2.000	17.000
	17.000	2.000	19.000
ponad 500	17.000	2.000	19.000

- 2) W zakładach pracy, w których liczba pracowników przekracza 2000, kierownik świetlicy winien otrzymać dodatek funkcyjny w wysokości zł 5.000,—
- 3) Kierownikom świetlic zatrudnionym na obszarze m.st. Warszawy przysługuje ponadto dodatek stołeczny, a kierownikom świetlic zatrudnionym na terenie miast: Elbląga, Gdańska, Gdyni, Sopotu i Szczecina oraz powiatów: elbląs-

kiego, gdańskiego, morskiego, szczecińskiego i wolińskiego, dodatek morski w następującej wysokości:

Przy uposażeniu zasadniczym	Dodatek stołeczny	Dodatek morski
zł	zł	zł
11.500	800	700
13.000	900	800
15.000	1.000	900
17.000	1.200	1.000

- 4) Kierownikom świetlic przysługują wszystkie świadczenia zagwarantowane układami bądź innymi przepisami zbiorowymi pracy obowiązującymi w danym zakładzie lub instytucji.

Dyrektor Departamentu  
(—) Cz. Chmielewski

Centralny Zarząd  
Przemysłu Węglowego

Katowice, dnia 26 lipca 1949r.

Nasz znak: SP5-Kl/Kw/6446/49

### Z a r z ą d z e n i e Nr 14849

**W sprawie: odzieży roboczej i ochronnej dla  
pracowników P.W. na rok 1949/50**

Po uzgodnieniu z Zarządem Głównym Z.Z.G. wprowadzam w życie z ważnością od dnia 1 stycznia 1949 r. tabelę norm odzieży roboczej, ochronnej oraz sprzętu ochrony osobistej dla pracowników P.W. na rok 1949/50 wraz z czasokresami zużycia, zatwierdzonymi przez P. K. P. G. i Ministerstwo Górnictwa i Energetyki, w brzmieniu podanym w załącznikach, na następujących zasadach:

1. Odzież ochronną i sprzęt ochrony osobistej dostarcza pracownikowi zakład pracy bezpłatnie. Wyjątek stanowi obuwie robocze, przydzielone pracownikowi dołowemu po 2 pary rocznie za zwrotem  $\frac{1}{3}$  obecnie obowiązującej ceny. Odzież robocza określona w wykazie Głównej Komisji dla Ustalania Ramowych Zasad Wynagradzania Pracowników od pozycji 1 do 24 oraz 101 i 102 i wg czasokresów ustalonych przez Główną Komisję dla Ustalania Ramowych Zasad Wynagradzania Pracowników, przydzielona będzie pracownikowi odpłatnie przy uwzględnieniu 50 % bonifikaty ceny własnej. Odzież robocza stanowi własność pracownika.
2. a) **Odzież ochronną** zobowiązany jest konserwować i naprawiać zakład pracy;  
b) **Konserwacja, reperacja i pranie odzieży roboczej** obciąża samego pracownika bez prawa żądania przez niego jakiegokolwiek dopłaty z tego tytułu.

W wykonaniu powyższego zarządzenia zakłady pracy, które po 1 stycznia 1949 r. odsprzedawały odzież roboczą na zasadach obowiązujących przed 1. I. 1949 r., winny zwrócić swoim pracownikom nadpłacone kwoty.

Załączniki

Centralny Zarząd  
Przemysłu Węglowego  
Dyrektor Generalny  
(—) J. Szcześniak .

# T a b e l a

norm odzieży roboczej i ochronnej dla pracowników  
Przemysłu Węglowego

## I. KOPALNIE WĘGLA KAMIENNEGO

### A. Powierzchnia

L.p.	Nazwa stanowiska pracy	Nr Nr porz. odzieży mężczyźni	Uwagi
1.	ciskacze przy ładowaniu węgla ze zwałów na wolnym powietrzu	1—5—46	
2.	ciskacze przy wywozie węgla na zwały no wolnym powietrzu	1—5—46	
3.	ciskacze wozów na sortowni	1—5—90	
4.	czyściciele kotłów parowych	12—61—22 95—93	
5.	czyściciele wagonów do załadowania węgla	1—5—46	
6.	elektrykarze — przy naprawach przewodów wysokiego napięcia	14	
7.	hamulczy pociągów na bocznicach — o długich przelotach	1—5—46 80—67*	
			*) przy prze- lotach ponad 25 km
8.	kowale	53	
9.	kołodzieje	19	
10.	kierowcy lokomotyw elektrycznych i benzynowych otwartych	1—5—30—37	
11.	kopacze w odkrywkach węgla brunatnego	1—5—46—68	
12.	kierowcy samochodów ciężarowych	12—48—67	
13.	karbidziarze — wydawanie karbidu	1—5	
14.	ładowacze węgla do wagonów (pod dachem)	1—5	
15.	ładowacze węgla do wagonów (na otwartej przestrzeni)	1—5—46	
16.	łazienni	61—57	
17.	ładowanie drzewa na placu drzewnym na wolnym pow.	1—5—46	
18.	ładowacze węgla ze zwałów	1—5—46	
19.	murarze kotłowni — kotłownia	1—5—22—59 - 62	naramienniki
20.	maszyniści maszyn wyciągowych	1—5	
21.	maszyniści sortowni, młynów, łamaczy,	1—5—22	

L.p.	Nazwa stanowiska pracy	Nr Nr porz. odzieży mężczyźni	Uwagi
22.	maszyniści — przesuwanie, załadowanie — na powierzchni	1—5—30—37—46—80	
23.	maszyniści parowozów	1—5—22—30	
24.	maszyniści prądnic, turbin, kompresorów, turb., tłok., kondensacji	37—46—80	
25.	kowale — warszt. mechaniczne	1—5	
26.	monterzy urz. elektr. wewn. pomieszczeń	53	
27.	nawijacze tworników warszt. elektr.	12	
28.	obsługa taśm, kolei linowych i łańcuchów do sortowni	1—5	
29.	obsługa zwrotnic ręcznych na sortowni	1—5	
30.	obsługa zwrotnic ręcznych na bocznicy kolejowej	1—5—46—80	
31.	obsługa wywrotnic wywóz na zwały	1—5—46	
32.	obsługa taśm — ładowanie ze zwałów	1—5—46	
33.	obsługa wyrotów — ładowanie ze zwałów	1—5—46	
34.	obsługa zwałów — rozgarnianie zwałów	1—5—46	
35.	obsługa pił tarczowych — plac drzewny	1—5	
36.	obsługa urządz. rozdzielni prądu — elektromonter tablicowy	elektrykarze 14—70*—81*	* specjalnie odporne na wys. napięcie
37.	obsługa maszyn do stojaków (holunek)	1—5	
38.	opuszczacze drzewa do kopalni (dół)	1—5—46	naramienniki
39.	obsługa lamp elektrycznych, akumulatorowych	1—5—57 81—62—22	
40.	obsługa lamp benzynowych	1—5	
41.	obsługa bagrów — piaskownie	12—30—37	
42.	obsługa monitorów - piaskownie	1—5—30—68.	
43.	obsługa ruszt podszkawkowych	1—5—68	
44.	obsługa przy płuczkach węgla	1—5—68	
45.	obsługa przy zmiękczeniu wody kotłowej	1—5—68	
46.	obsługa bagrów — odkrywki węgla brunatnego	12—30—68	
47.	obsługa wozów na zakrętach w sortowni	1—5—68	



L.p.	Nazwa stanowiska pracy	Nr Nr porz. odzieży mężczyźni	Uwagi
48.	palacze przy mechanicznych rusztach — kotłownie	1—5—62	
49.	palacze przy ręcznej obsłudze ruszt — kotłownia	1—5—62—22	
50.	palacze rozniecający ogień w kotłowniach	1—5—62	
51.	palacze parowozów	1—5—30—22	
52.	pomocnicy maszynistów maszyny wyciągowe (w pomieszczeniach zamkniętych)	1—5	
53.	pomocnicy maszynistów — załadowanie węgla (j.w.)	1—5	
54.	piaskarze — płaskownie	1—5—30—46—68	
55.	przesuwacze wagonów — załadowanie węgla	1—5—46	
56.	przetokowi — bocznic kolejowe	1—5—46	
57.	pomocnicy kierowców samoch. ciężarowych	12—30—37 67—87	
58.	rurkarze — kotłownia wymiana rur płomieniowych	1—5—62	
59.	robotnicy maszynowi — warsztaty mech.	12	
60.	rymarze galanteryjni (odzież i tp.)	19	
61.	rymarz pasów pędniowych	12—22	
62.	robotnicy przy ręcznym wywozie popiołu spod kotłów	1—5—62—22—88	
63.	sygnaliści — na szyble	1—5—30—67	
64.	smarowacze wozów kopalnian.	1—5	
65.	ślusarze — warsztaty mechan.	1—5	
66.	szlifierze — warsztaty mechan.	12	
67.	spawacze — spawanie elektr.	1—5—54—84	
68.	stolarze maszynowi — warszt. mechan.	12	
69.	stolarz warsztatowy	19	
70.	siodlarze — warsztaty mechan.	19	
71.	sanitarlusze	16	
72.	straż pożarna — zawodowa	4—11—18—21—64—24	
73.	tokarze — warsztaty mechan.	12	
74.	wyciągacze znaczków z wozów — nadszyble	1—5	
75.	wartownicy tablic rozdzielczych — maszynownie	1—5	
76.	wybiéracze kamieni na taśmach — sortownia	1—5—75 (kobiety)	
77.	woźnice — roboty na placu	30—37—47	
78.	wyładowacze drzewa z wagonów — plac drzewny	1—5—46	(naramienniki)

L.p.	Nazwa stanowiska pracy	Nr Nr porz. odzieży mężczyźni	Uwagi
79.	zapychacze wozów — nadszybie	1—5—90	
80.	zapinacze wozów w sortowni	1—5—90	
81.	zamiatacze sortowni i płuczek — sortownia	1—5—57—68	
82.	zwrotniczy — bocznicie kolejowe i naprawa torów	1—5—46—80	
83.	zamiatacze placów kopalnianych	1—5—46	

## I. KOPALNIE WĘGLA KAMIENNEGO

### B. Podziemie

L.p.	Nazwa stanowiska pracy	Nr Nr porz. odzieży mężczyźni	Uwagi
1.	budowacze — stawianie budyn- ku w wyrobiskach	1—5—60—100—101—102	
2.	budowacze tam podsadzkowych	1—5—60—100—101—102	
3.	ciskacze — odstawa załadowa- nych i próżnych wozów	1—5—60—100—101—102	
4.	cieśle szybowi — obudowa i re- peracje szybów	1—5—60—25—32—77—100 68* 37* 30*	*) pas bezpiecz. wg potrzeb. przy niskich temp. pon. 0
5.	cieśle górniczy — układanie to- rów	1—5—60—100	
6.	czyszczenie ustępów w kopalni (dół)	40—68—81—100	
7.	figuranci stale zatrudnieni — przy pomiarach podziemnych	1—5—60—100	pas bezpiecz.
8.	górniczy przodowi — roboty w kamieniu i węgla	5—60—100—101	maski p. pył.
9.	górniczy — roboty w kamieniu i węgla	5—60—100—101	maski p. pył.
10.	górniczy przodowi — popęd chodników	5—60—68—100—101	
11.	górniczy — odbudowa pokładów	5—60—100—101	
12.	górniczy — głębienie szybów	1—5—25—32—77—100 68* 37* 30*	*) wg potrze- by w temp. poniżej 0

L.p.	Nazwa stanowiska pracy	Nr Nr porz. odzieży mężczyźni	Uwagi
13.	gliniarze — dostarczanie gliny do przebitki materiałów wybuchowych	1—5—60—100	
14.	górnicy młodszy — roboty w kamieniu i węgla	5—60—100—101	
15.	górnicy młodszy — odbudowa pokładów	5—60—100—101	
16.	kierowcy lokomotyw	1—5—60—100	
17.	konwojenci — przy lokomotyw.	1—5—60—100	
18.	ładowacze węgla i kamienia w chodnikach przygotowawczych	5—60—100—101	
19.	maszyniści przy ślepych szybkach	1—5—60—100	
20.	ładowacze węgla przy odbudowie pokładów	5—60—100—101—68	w mokrych miejscach
21.	maszyniści pomp odwadniających	1—5—60—100—68	w razie kon. potrzeby
22.	murarze — murowanie i naprawa odbudowy	1—5—59—60—100	
23.	maszyniści na pochylnych — kolej. lin.	1—5—60—100	
24.	murarze szybowi	1—5—25—60—77—32—100 68* 30* 37*	*) wg potrzeby w temp. poniżej 0
25.	napuszczacze węgla z rynien i taśm do wozów	1—5—60—80—100	
26.	obsługa urządzeń mechan. na podszybiu	1—5—30—60—90—100	
27.	obsługa taśm transporterowych	1—5—60—100	
28.	obsługa rynien wstrząsanych	1—5—60—100	
29.	obsługa pojazdów	1—5—60—100	
30.	obsługa kołowrotów — przewóz pochyły	1—5—60—100	
31.	obsługa urządzeń elektrycznych	1—5—60—70—81—100	
32.	opylacze — opylanie wyrobisk pyłem kamiennym	1—5—60—100	maski p. pyłowe
33.	obserwatorzy tam ogniowych	1—5—60—100	
34.	pomocnicy przy odwadnianiu pomp	1—5—60—100—68*	*) w warunkach mokr.

L.p.	Nazwa stanowiska pracy	Nr Nr porz. odzieży mężczyźni	Uwagi
35.	pomocnicy — przy rabowaniu	1—5—60—100	
36.	pomocnicy przy budowaniu	1—5—60—100	
37.	pomocnicy przy cieślach górni- czych	1—5—60—100	
38.	pomocnicy rurkarzy	1—5—60—100	
39.	pomocnicy wrębiarzy	1—5—60—100	
40.	pomocnicy murarzy	1—5—59—60—100—68	
41.	podpinacze wozów na pomo- stach llnowych w kopalni	1—5—60—100	
42.	rozwoziciele drzewa do przod- ków	1—5—60—100—101	
43.	rurkarze — zakładanie rur do sprężonego powietrza	1—5—60—100	
44.	rewizorzy szybów	1—5—25—32—60—68 77—100—30—37	pas bezpiecz. w temp. po- niżej 0
45.	sygnaliści podszybia i przekopy główne	5—26—30—60—77—100	
46.	spinacze — spinanie i rozpina- nie wozów na podszybiu i w głównych przekop.	1—5—30—60—100	
47.	strzałowi — przy robotach w kamieniu i węglu	1—5—60—100	maski p. pyłowe
48.	strzałowi — przy odbudowie pokładów węglowych	1—5—60—100	
49.	sygnaliści — przy szybkach ślepych	1—5—60—77—100 46* 68*	w razie koniecz- nej potrzeby
50.	spinacze pociągów — przewóz pozlomy	1—5—60—100	
51.	szlamowanie ścieków i żąpi	1—5—60—69—100	
52.	skrapiacze — skrapianie wyro- bisk górń. na kopaln. pyłowych	5—60—100—26	okulary ochr.
53.	uszczelniacze tam — observa- cja uszczelnianie i bielnie tam górń.	1—5—60—100	
54.	wozacy — przesuwanie wozów na podszybiu	1—5—30—60—90—100	
55.	wiertacze otworów strzelniczych w kamieniu	1—5—60—100	
56.	wrębiarze — obsługa maszyn wrębowych	1—5—60—100	maski p. pyłowe

L.p.	Nazwa stanowiska pracy	Nr Nr porz. odzieży mężczyźni	Uwagi
57.	wozacy na przewozie poziomym	1—5—60—90—100	
58.	wodzlarze — rozwożenie wody do picia	1—5—60—100	
59.	zapychacze — przesuwanie wozów na i z klatki na podszybiu	1—5—30—60—100	
60.	zapychacze — przesuwanie wozów na i z klatki na szybkach ślepych	1—5—60—100	
61.	zalewacze wyrobisk podsadzkowych	1—5—68—100—60	
62.	zapinacze wozów do lin	1—5—60—100	
63.	zakładacze rur podsadzkowych	1—5—60—100	
a)	Obuwie wymienione w tabeli norm, oznacza nr. 60 — dostarczane jest wszystkim wymienionym w pow. tabeli, za zwrotem 1/3 ceny płacowej przez P. W.		
b)	Członkowie drużyny ratowniczej otrzymują podczas ćwiczeń pogotowia i akcji:		
	1) saperki — Nr 64		
	2) lniane spodnie drelichowe i bluzy nr nr 2 i 6		
	3) koszula nr 101		
a	na stacji ratown. w Bytomiu i Wałbrzychu dla pogotowia dodatkowo:		
	4) bluzy watowane — nr 30		
	5) spodnie watowane — nr 37		

## II. KOKSOWNIE

L.p.	Nazwa stanowiska pracy	Nr Nr porz. odzieży mężczyźni kobiety	Uwagi
1.	czyściciele retort	1—5—85	respirator
2.	dyszowi — czyszczenie dysz gazowych	1—5—85	
3.	destylatorzy benzolu I	1—5	
4.	destylatorzy benzolu II	1—5—46	
5.	destylatorzy olejów	1—5—46	
6.	gliniarze — rozrabianie gliny do zlepiania pieców	1—5	
7.	koksiarze I.	1—5—85	
8.	koksiarze II.	1—5—62—85	
9.	kołowrotowi — obsł. kołowrotów	1—5—46	
10.	ładowanie soli żrących	1—5—57—62—81	
11.	maszynista młynów — węglownia	1—5—22	
12.	maszyniści mieszalni	1—5—22	
13.	maszyniści wypycharek	1—5—85	
14.	maszynista wozu gaśniczego	1—5	

L.p.	Nazwa stanowiska pracy	Nr mężczyźni	Nr porz.	odzieży kobiety	Uwagi
15.	murarze piecowi — reperacje pieców	1—5	22	59—62	
16.	maszynista sortowni przy kokosowniach	1—5	85		
17.	maszynista przesuwnicy (na otwartej przestrzeni)	1—5	46	80	
18.	maszynista kondensacji I.	1—5			
19.	maszynista kondensacji II.	1—5	46		
20.	maszynista wirówki kwasu siarkowego z napędem maszyn.	1—5	57	62—81	
21.	maszynista — suszarka soli	1—5	57	62—81	
22.	maszynista sprężarki powietrza	1—5			
23.	maszynista wirówki o napędzie ręcznym	1—5			
24.	obsługa taśm gumowych transporter (pod dachem)	1—5			
25.	obsługa elewatorów — przenośn. węgla (pod dachem)	1—5	85		
26.	obsługa odbieralnika czyszczenie smoły	1—5	85		
27.	odbieracze koksu	1—5	85		
28.	obsługa aparatu destylacyjnego	1—5	62	85	
29.	odciskacze kwasu siarkowego do zbiorników	1—5	57	62—81	
30.	pomocnicy dyszowych	1—5	62		
31.	przodownicy sortowni koksu	1—5	46	85	
32.	pomocnicy przy przesuwnicy (na otwartej przestrzeni)	1—5	46	85	
33.	przodownicy działów produkcji soli	1—5	57	62—81	
34.	plukacze benzolu	1—5			
35.	pakarze — odprowadzanie paku do zbiorn. i ładowanie paku	22	85		
36.	robotnicy ruchu - w amoniakalni	1—5	57		
37.	regeneratorzy — regeneracja kwasu siarkowego	1—5	57	62—85	
38.	reperatorzy — reperacja i wymiana części przy piecach kokosowych	1—5	62	85	
39.	reperatorzy mechan. — reperacja i wymiana części w sortow.	1—5			ślusarz-monter
40.	reperatorzy — reperacje i wymiana części w węglowni	1—5			
41.	reperatorzy — reperacja i wymiana części w amoniakalni	1—5	57	62—85	
42.	reperatorzy — reperacja i wymiana części w benzolowni	1—5	81		
43.	spuszczacze koksu	1—5	46	85	

L.p.	Nazwa stanowiska pracy	Nr Nr porz. odzieży mężczyźni	odzieży kobiety	Uwagi
44.	ubijacze — ubijanie węgla w piecach koksowych	1—5—85		maski z pochłaniaczem węgla aktywn.
45.	wyladowacze węgla	1—5		
46.	wagowi — przyjmowanie węgla na koks	46		
47.	wartownicy pieców	1—5—85		
48.	wagowi — wydawanie koksu wagonami	46		
49.	warzelnik soli I. s/amon.	1—5—57—62—85		
50.	warzelnik soli I. s/amonu	1—5—57—62—85		
51.	zaworowi — zamykanie zaworów przed wypych. koksu	1—5—85—90		
52.	zalepiacze — zalepianie gliną drzwi piecowych koksowniczych	1—5		

### III. B R Y K I E T O W N I E

L.p.	Nazwa stanowiska pracy	Nr Nr porz. odzieży mężczyźni	odzieży kobiety	Uwagi
1.	czyścicarze urządzeń przy pracach brykiet.	22—40		
2.	dozowacze mialu — puszczanie w ruch stołów rozdzielczych	22—40		
3.	dozowacze paku	22—40		
4.	elektromonterzy — reperacja i kontrola urządzeń elektryczn.	14		
5.	ładowacze brykietów	1—5—22—80—	13—75—80	
6.	ładowanie pyłu węglowego modelarskiego	39		
7.	obsługa elewatorów	39		
8.	obsługa podgrzewaczy — wyrzucanie mialu z palenisk	1—5—22		
9.	obsługa pras — puszczanie w ruch i zatrzymywanie pras	1—5—79		
10.	obsługa transporterów nad i pod halą pras	1—5		
11.	obsługa sit potrząsalnych i dezyderatów	39		
12.	odwożenie złomu brykietowego	1—5		
13.	przodownicy przy stołach rozdzielczych paku	39		
14.	rozładowacze paku	39		
15.	reperatorzy urządzeń prasowych	12		
16.	smarowacze — smarowanie łożysk i konserwacja pasów	12		
17.	zmiatacze brykietowni	1—5—22	13—75	

#### IV. Zjednoczenie Fabryk Maszyn i Sprzętu Górniczego

L.p.	Nazwa stanowiska pracy	Nr Nr porz. odzieży mężczyźni	kobiety	Uwagi
1.	ezyściarze odlewów przy pomocy piasku (piaskowacz)	39—61—59—85		skafander z doprowadzeniem powietrza
2.	formierze — przygotowanie form odlewniczych	1—5—22—62—96		
3.	kowale — przy młotach spadowych	53		ekran z siatki
4.	lutowacze — lutowanie pochłaniaczy CO <sub>2</sub>	1—5—85		
5.	malarze — malowanie konstr.	1—5—22—30—79		okulary ochr. pasy bezpiecz.
6.	niciarze — nitowanie kotłów	1—5—22—80—95		ekran z siatki okulary przeciw odprysk.
7.	napełnianie pochłaniaczy, napełnianie sodą kaustycz.	1—5—57—68—81		okulary ochr.
8.	ocynkowacze pochłaniaczy	1—5		
9.	pomocnicy niciarzy	1—5—22—80—95		

#### V. Zjednoczenie Biur Projektowo-Montażowych

L.p.	Nazwa stanowiska pracy	Nr Nr porz. odzieży mężczyźni	kobiety	Uwagi
1.	cieśle przy budowie konstrukcji na wolnym powietrzu	1—5—46		
2.	kotlarze	1—5—22—80—95		
3.	ładowacze — konstrukcji żelaz.	1—5—90		
4.	monterzy na otwartym powietrzu.	12—30—46—80		
5.	monterzy elektrycznych linii napowietrznych	12—30—46—81		
6.	odlewnicy	1—5—59—62—80—98		siatka ochron. getry na stopy
7.	wulkanizatorzy	1—5		



## VI. CEGIELNIE

L.p.	Nazwa stanowiska pracy	Nr mężczyźni	Nr porz. odzieży	kobiety	Uwagi
1.	formlarze — formowanie cegieł	19			
2.	krajacze cegieł	19			
3.	ładownicze cegły			90—75	
4.	młyny kulowe — mielenie mączki i pyłu kamiennego	12—22		13—75	maski przeciw pyłowe
5.	obsługa kołotoków	1—5—22			
6.	palacze pieców cegielnianych	1—5—62			
7.	ustawiacze cegły w komorach piecowych	1—5—62—90			
8.	wozacy — przewóz wypalonej cegły	1—5—90	13—90—75		

## VII. T A R T A K I

L.p.	Nazwa stanowiska pracy	Nr mężczyźni	Nr porz. odzieży	kobiety	Uwagi
1.	obsługa traków, pił heblarek itp.	12			
2.	układacze drewna na placu	1—5			
3.	wyładowcze drewna z wagonów	1—5—46			

**Uwaga:** dot. wszystkich tabel:

Płaszcz, kurtki, peleryny przeciwdeszczowe — przechowuje zakład pracy w magazynie i wydaje tylko na dni deszczowe.

Buty filcowe, kożuchy, bluzy i spodnie watowane — wydaje się na okres zimy, a po zakończeniu zimy — z powrotem do magazynu.

Podpisy: **P. K. P. G. Dyr. Dep. Zatrudn. Plac i Norm**

(—) Cz. Chmielewski

**Pieczęć okrągła: Zw. Zaw. Górników w Polsce**

(—) w z. Detla

**Zast. Kier. Działu Ekonomicznego**

(—) Kulesza Józef

(—) W. Chojna

(—) Jakubowski

(—) Dr Hummel

(—) Kisielewski

## SPIS PRZEDMIOTÓW

## Odzież robocza

1. Bluzy robocze (drelich bawełniany)
2. „ „ (drelich lniany)
3. „ „ płócienne białe
4. „ „ sukienne
5. Spodnie robocze drelich bawełniany
6. „ „ drelich lniany
7. „ „ płócienne białe
8. „ „ z szelkami drelich bawełn. męskie
9. „ „ z szelkami drelich bawełn. damskie
10. „ „ sukienne długie
11. „ „ krótkie do butów
12. Kombinezon drelich bawełn. męskie
13. Kombinezon drelich bawełn. damskie
14. Kombinezon drelich bawełn. dla monterów
15. Płaszcz roboczy drelich bawełn.
16. Płaszcz roboczy płócienny biały
17. Płaszcz lekarski
18. Płaszcz sukieny
19. Fartuch front. drelich bawełn.
20. Fartuch front. płócienny biały
21. Czapka sukieny dla straż.
22. Czapka drelichowa
23. Czapka płócienna biała
24. Pas główny typu żoł.
101. Koszula ochronna (ciepła)
102. Kalesony ochronne

## Odzież ochronna

25. Bluza szybowa
26. „ brezentowa
27. „ kwasoodporna
28. „ ognioodporna
29. „ impregnowana
30. „ watowana
31. „ futrzana
32. Spodnie szybowe
33. „ brezentowe
34. „ kwasoodporne

35. Spodnie ognioodporne
36. „ impregnowane
37. „ wutowane
38. „ futrzane
39. Kombinezon przeciwpyłowy
40. „ brezentowy
41. „ ognioodporny
42. „ impregnowany
43. „ kwasoodporny
44. „ futrzany
45. Peleryna przeciwdeszczowa
46. Kurtka
47. Płaszcz
48. Kozuchy długie
49. Kozuchy krótkie
50. Kozuchy  $\frac{3}{4}$  krótkie
51. Kozuchy kamizelki
52. Fartuch górniczy
53. „ kowalski
54. „ dla spawaczy
55. „ garbarski
56. „ ognioodporny
57. „ gumowy
58. „ impregnowany
59. „ brezentowy
60. Trzewiki ochronne skórzane
61. Trzewiki drewniaki wierzch brezentowy
62. Trzewiki drewniaki wierzch skórzany
63. Tropy
64. Buty z cholewami skórzane
65. „ z cholewami brezentowe na drewn. spodzie
66. „ garbarskie
67. „ filcowe
68. „ gumowe do kolan
69. „ gumowe do bioder
70. Kalosze dla elektryków
71. Pantofle filcowe
72. Czapka sukienna zimowa
73. Beret
74. Czapki
75. Chustka na głowę
76. Kaptury brezentowe na głowę i ramiona
77. Kaptury szybowe

78. Pilotka lotnicza skórzana
79. Rękawice drelichowe
80. „ drelichowe wzmocnione skórą
81. „ gumowe
82. „ watawane
83. „ futrzane
84. „ skórzane
85. „ brezentowe
86. „ ogniodporne
87. „ wełniane
88. Woreczki naręczne
89. Palce gumowe
90. Dłonie skórzane
91. Dłonie tekstylne
92. Rękawy ogniodporne
93. Nałokietniki skórzane
94. Nałokietniki gumowe
95. Nakolanniki skórzane
96. Nakolanniki gumowe
97. Nagolenniki skórzane
98. Nagolenniki ogniodporne
99. Nabrzuszniki górnicze
100. Hełmy górnicze

## Wykaz odzieży roboczej i ochronnej

## I. ODZIEŻ ROBOCZA

Nr przedmiotu	Nazwa przedmiotu	Cena zł za 1 szt. lub parę	Minimalny okres zużycia w mies.	U w a g i
1.	Bluza robocza drelch. bawełn.	1090	12	
5.	Spodnie robocze drel. bawełn.	727	12	
2.	Bluza robocza drelch lniana	1393	15	
6.	Spodnie robocze drelch lniane	928	15	
3.	Bluza robocza płócienna biała	750	12	
7.	Spodnie robocze płóciennie białe	727	12	
4.	Bluza sukienna	4533	24	
10.	Spodnie sukienne długie	3254	24	
11.	Spodnie sukienne krótkie do butów	2844	24	
8.	Spodnie robocze z szelkami drelch. bawełniane męskie	* 1185	12	* cena przewidywana
9.	Spodnie robocze z szelkami drelch. bawełniane damskie	1019	12	
12.	Kombinezon drelch, bawełniany męski	1896	12	
13.	Kombinezon drelch, bawełniany damski	1738	12	
14.	Kombinezon drelch, bawełniany dla monterów	1951	12	
15.	Płaszcz roboczy drelch, bawełniany męski	1406	* 12	
15.	Płaszcz roboczy drelch, bawełniany damski	1359	* 12	* dla prac. umysł. 18 mies.
16.	Płaszcz roboczy płócienny biały męski	1201	* 12	
16.	Płaszcz roboczy płócienny biały damski	948	* 12	
17.	Płaszcz lekarski	1185	18	
18.	Płaszcz sukienny	9733	36	
19.	Fartuch front. drelch. bawełn.	363	12	
20.	Fartuch front. płócienny biały	316	12	
21.	Czapka sukienna	869	36	
22.	Czapka drelchowa	150	24	
23.	Czapka płócienna biała	130	18	
24.	Pas główny typ żołnierski	1557	72	
101.	Koszule ochronne	790	12	
102.	Kalesony ochronne	632	12	

## II. ODZIEŻ OCHRONNA

Nr przedmiot	Nazwa przedmiotu	Cena zł za 1 szt. lub parę	Minimalny okres zużycia w mies.	U w a g i
25.	Bluza szybowa	2133	12	
32.	Spodnie szybowe	1422	12	
26.	Bluza brezentowa	* 2760	24	
33.	Spodnie brezentowe	* 1840	24	
				* cena przewidywana
27.	Bluza kwasoodporna	6736	18	
34.	Spodnie kwasoodporne	4490	18	
28.	Bluza ognioodporna azbestowa	3197	12	
35.	Spodnie ognioodporne azbest.	2325	12	
36.	Spodnie impregnowane	* 1000	12	
29.	Bluza impregnowana	* 1200	12	
				* cena przewidywana
30.	Bluza watowana	2726	4 okresy zimowe	
37.	Spodnie watowane	1817		
31.	Bluza futrzana	* 13500	60	
38.	Spodnie futrzane	* 13500	60	
				* cena przewidywana
39.	Kombinezon przeciwpyłowy	* 2370	12	
				* cena przewidywana
40.	„ brezentowy	3555	24	
41.	„ ognioodporny azbestowy	4488	12	
42.	„ impregnowany	1432	12	
43.	„ kwasoodporny	9144	18	
44.	„ futrzany	* 2250	60	
				* cena przewidywana
45.	Peleryna przeciwdeszczowa	2765	48	
46.	Kurtka przeciwdeszczowa	* 2700	48	
				* cena przewidywana
47.	Płaszcz przeciwdeszczowy	3239	48	
48.	Kożuch długi	30717	6 okresów zimowych	
49.	Kożuch krótki	19287		
50.	Kożuch $\frac{3}{4}$	22770	„	
51.	Kożuch kamizelka	10692	„	
52.	Fartuch górniczy	* 2810	36	
				* cena przewidywana
53.	„ kowalski	5256	60	
54.	„ dla spawaczy	4986	60	

Nr przedmiotu	Nazwa przedmiotu	Cena zł za 1 szt. lub parę	Minimalny okres zużycia w mies	U w a g i
55.	„ garbarski	9459	* 24	* przy garbowaniu skór twardych i miękkich na działach mokrych
56.	„ ogniodporny azbest	1405	6	
57.	„ gumowy	364	6	
58.	„ impregnowany	* 690	12	* cena przewidywana
59.	„ brezentowy	711	18	
60.	Trzewiki ochronne skórzane (przemysłowe)	5850	24	
61.	Trzewiki drewniaki wierzch brezentowy	950	6	
62.	Trzewiki drewniaki wierzch skórzany	1585	12	
63.	Trepy	* 630	6	* cena przewidywana
64.	Buty z cholewami skórzanymi	13050	36	
64.	Buty saperki	16200	36	
65.	Buty brezentowe na drewnianym spodzie	* 2300	15	* cena przewidywana
66.	Buty garbarskie	18000	* 36	* przy garbowaniu skór twardych i miękkich na działach mokrych 24 miesiące
67.	Buty filcowe	11790	4 okresy zimowe	
68.	Buty gumowe do kolan	1473	12	
69.	Buty gumowe do bioder	3899	15	
70.	Kalosze dla elektryków	* 900	24	* cena przewidywana
71.	Pantofle filcowe	456	12	
72.	Czapka sukienne zimowa	632	4 okresy zimowe	

Nr przedmiotu	Nazwa przedmiotu	Cena zł za 1 szt. lub parę	Minimalny okres zużycia w mies.	Uwagi
73.	Beret	198	24	
74.	Czepek	166	12	
75.	Chustka na głowę bawełniana	249	24	
76.	Kaptur brezentowy na głowę i ramiona	* 700	36	* cena przewidywana
77.	Kaptur szybowy	316	24	
78.	Pilotka lotnicza skórzana	3420	60	
79.	Rękawice drelichowe	285	3	
80.	Rękawice drelichowe wzmacnione skórą	1241	12	
81.	Rękawice gum. kwasoodporne	1600	6	
81.	Rękawice gum. dielektryczne	648	6	
82.	Rękawice watowane	* 1400	2 okresy zimowe	* cena przewidywana
83.	Rękawice futrzane	9936	48	
84.	Rękawice skórzane	2142	24	
84.	Rękawice brezentowe	253	6	
86.	Rękawice ognioodporne azbest.	696	4	
87.	Rękawice wełniane	346	2 okresy zimowe	
88.	Woreczki naręczne tekstylne	* 198	2	* cena przewidywana
89.	Palce gumowe	20	3	
90.	Dłonice skórzane (łapy)	621	6	
91.	Dłonice tekstylne	* 158	2	* cena przewidywana
92.	Rękawy ognioodporne azbest	323	6	
93.	Nałokietniki skórzane	738	24	
94.	Nałokietniki gumowe	* 250	24	* cena przewidywana
95.	Nakolanniki skórzane	2367	24	
96.	Nakolanniki gumowe	* 300	24	* cena przewidywana
97.	Nagolenniki skórzane	3726	48	
98.	Nagolenniki ognioodporne azb.	979	12	
99.	Nabrzuszniki skórzane	2799	36	
100.	Hełm górniczy skórzany	3843	48	



Centralny Zarząd  
Przemysłu Węglowego

Katowice, dnia 26 lipca 1949r.

Nasz znak: SP5—Kl/Pa/6448/49

### Z a r z ą d z e n i e Nr. 149/49

w sprawie: przydziału mleka dla pracowników P.W. zatrudnionych przy pracach szkodliwych dla zdrowia.

Po uzgodnieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników i zatwierdzeniu przez Ministerstwo Pracy i Opieki Społecznej oraz Ministerstwo Górnictwa i Energetyki wprowadzam w życie wykazy stanowisk prac szkodliwych dla zdrowia w brzmieniu podanych w załącznikach, na których należy przydzielać pracownikom P.W. mleko na następujących zasadach;

- 1) Mleko należy wydawać bezpłatnie w ilości 1 wzgl. 0,5 l. dziennie w zależności od stanowiska pracy.
- 2) Pracownikom, którzy nie podjęli przysługującego im mleka w danym dniu, nie należy wypłacać ekwiwalentu gotówkowego.
- 3) Koszty związane z zakupem i rozprowadzeniem mleka należy pokrywać z funduszy ruchowych.
- 4) Zakłady pracy P.W. przystąpią do wydawania mleka natychmiast po otrzymaniu niniejszego zarządzenia, po uprzednim zawarciu umowy na dostawę mleka (loco zakład pracy) z Centralą Mleczarsko - Jajczarską wzgl. jej terenowymi punktami rozdzielczymi.
- 5) Przy rozprowadzeniu mleka należy prowadzić szczegółową ewidencję i kontrolę. Mleko należy rozprowadzać przy współudziale czynnika społecznego.
- 6) Zakłady pracy przedkładać będą miesięczne sprawozdania z ilości wydanego mleka. W sprawozdaniach należy wyszczególnić stanowiska pracy oraz ilość pracowników, którym wydano mleko. Wykazy należy przekazywać do Wydziału wzgl. Działu Socjalnego w Zjednoczeniu, które na tej podstawie opracowuje sprawozdania kwartalne i przekazuje je

do Działu Socjalnego CZPW. Pierwsze sprawozdanie dla C.Z.P.W. należy przedłożyć do dnia 15 września br za miesiąc sierpień.

Załączniki!

Centralny Zarząd  
Przemysłu Węglowego

Dyrektor Generalny

(—) J. Szczęśniak

Za zgodność:

z. p. Jaśniok

### Z e s t a w i e n i e

stanowisk,<sup>1</sup> na których przewiduje się wydawanie pracownikom mleka, zgodnie z art. 49 Układu Zbiorowego Pracy.

#### A. Kopalnie węgla kamiennego. po 0,5 l. dziennie

1. Pracownicy zatrudnieni w przekopach (warunkowo) — pył krzemonośny
2. Szlifierze warsztatowi stale zatrudnieni przy szlifierni — pył krzemonośny
3. Pracownicy stale zatrudnieni przy czyszczeniu kotłów. Pracownicy zatrudnieni dorywczo przy czyszczeniu kotłów mogą otrzymywać mleko tylko na czas pracy przy kotłach — pył krzemonośny
4. Ładowanie i wywóz ręczny gorącego popiołu i żużlu, oraz praca na palących się hałdach — pył i gazy
5. Spawanie w specjalnych warunkach (w zamkniętych zbiornikach po 1 l. mleka, zaś w pomieszczeniach zamkniętych  $\frac{1}{2}$  l.) — pył i gazy
6. Prace w magazynach benzolu — gazy
7. Roboty w piaskowcu lub w skałach z przewagą piaskowca (o ile nie odbywa się zraszanie), przy których unosi się pył krzemonośny — pył krzemonośny
8. Obsługa maszyn spalinowych na dole — gazy
9. Stała praca przy wydawaniu karbidu i napełnianiu lamp karbidowych — gazy

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| 10. Ładowanie lamp akumulatorowych i benzynowych   | — gazy                     |
| 11. Pracownicy zatrudnieni przy ręcznym wyjmowaniu drzewa ze zbiorników impregnacyjnych i narażeni bezpośrednio na wdychanie oparów                        | — gazy                     |
| 12. Wywóz fekalii i czyszczenie dołów i kanałów kloacalnych  |                            |
| 13. Pracownicy zatrudnieni przy izolacji przewodów parowych  | — wata szklana lub żuźlowa |
| 14. Malarze i lakiernicy, o ile pracują farbami, zawierającymi ołów lub jego związki oraz inne rozpuszczalniki szkodliwe dla zdrowia                       | — gazy                     |
| 15. Obserwatorzy tam ogniowych   | — gazy                     |
| 16. Budowalcy tam ogniowych za czas pracy przy budowie   | — gazy                     |
| 17. Pracownicy w głównych chodnikach wentylacyjnych, o ile zmuszeni są pracować w atmosferze gazów popożarowych za czas, w którym pracują w tych warunkach | — gazy                     |

### B. Wiertniczo-Górnice

- |   |        |
|---|--------|
| 1. Za roboty w „nadsiewłomach“ wykonywane na sucho, za czas pracy 1 litr mleka, za roboty w warunkach mokrych wzgl. zraszanych ½ l. mleka |        |
| 2. Za prace przy remoncie szybów wentylacyjnych wydechowych.  | — gazy |

### C. Koksownie: po 0,5 l. dziennie

- |   |                  |
|---|------------------|
| 1. Przewodnik ruchu piecowego   | — gazy trujące   |
| 2. Obsługa ubijarki i wczu węglowego                                  | — gazy           |
| 3. Maszynista wypycharki  | — gazy trujące   |
| 4. I i II koksiarz  | — gazy trujące   |
| 5. Dyszowi przy starych bateriach 1 litr mleka, przy nowych 1/2 litra | — gazy trujące   |
| 6. Odbieralnikowy   | — gazy trujące   |
| 7. Zaworowy   | — wyziewy gazowe |
| 8. Zalepiacze   | — „ „            |
| 9. Uszczelniacz   | — „ „            |
| 10. Windziarz   | — „ „            |
| 11. Czyszczenie przewodów ssących                                     | — „ „            |

- |   |   |
|---|---|
| 12. Murarze szamotowi przy gorących piecach                             | — wyziewy gazowe                        |
| 13. Ładowacze koksu na rampach koksowych                                | — „ „                                   |
| 14. I i II warzelnik soli -- po 1 l. mleka                              | — gazy trujące                          |
| 15. I i II destylator benzolu — po 1 litrze mleka                       | — gazy trujące                          |
| 16. I i II maszynista kondensacji                                       | — pary benzolu amoniaku i gazy          |
| 17. Robotnik ruchu o ile pracuje w atmosferze gazów trujących           |   |
| 18. Pracownicy laboratorium przy benzolowni                             | — gazy                                  |
| 19. Obsługa suszarki soli   |   |
| 20. Fachowcy kolumn remontowych   | — gazy                                  |
| 21. Spawacze acetylenowi — po 1 litrze mleka                            | — wyziewy acetylenu                     |
| 22. Napawanie dna zbiornika ołowiem — lutowanie ołowiem — po 1 l. mleka |   |
| 23. Płukanie benzelu — po 1 l. mleka                                    | — wyziewy benzolu                       |
| 24. Regeneracja kwasu siarkowego  | — pary benzolu                          |
| 25. Załadowanie i kopanie paku  | — pył                                   |
| 26. Dyszowi I — III   | — wyziewy gazowe                        |
| 27. Warzelnicy  | — wyziewy amoniaku                      |
| 28. Regeneracja oleju   | — gazy                                  |
| 29. Czyszczenie kotłów  | — pył                                   |
| 30. Destylacja smoły  | — wyziewy                               |
| 31. Maszyniści na prowadnicy koksu                                      | — pył i gazy                            |
| 32. Ubijacze węgla  | — gazy                                  |
| 33. Zalepiacze drzwi piecowych  | — pył                                   |
| 34. Czyszczenie zbiorników  | — pył i gazy                            |
| 35. Murarze piecowi   | — pył                                   |
| 36. Przewodnicy produktów węglowodórnych                                | — kwas i opary gazów                    |
| 37. Obsługa rampy skośnej   | — gazy trujące                          |
| 38. Sprzątaczkę w oddziałach produkcyjn.                                | — pary benzolu, amoniaku i innych gazów |

- |  |                  |
|--|------------------|
| 39. Pracownicy umysłowi — dozór techniczny ruchu         | — gazy trujące   |
| 40. Laboranci wykonywujący analizy ruchowe w koksowniach | — szkodliwe gazy |
| 41. Obsługa i naprawa aparatów kontrolnych               | — wyziewy gazowe |
| 42. Syfoniarz gazowy — ½ l. mleka                        | — " "            |
| 43. Obsługa młyna szamotowego                            | — pył szamotowy  |
| 44. Odwirowanie naftalenu                                | — wyziewy gazowe |
| 45. Maszyniści wozów zasypowych                          | — gazy           |
| 46. Maszyniści wozów przelotowych                        | — gazy           |
| 47. Obsługa przystawki                                   | — gazy           |
| 48. Obsługa pomp smołowych                               | — gazy           |

#### D. Brykietownie: po 0,5 l. dziennie

- |  |              |
|--|--------------|
| 1. Pracownicy przygotowujący lepiszcze | — opary paku |
| 2. Dozowanie i mieszanie lepiszcza     | — " "        |
| 3. Obsługa pras i ślimaka              | — " "        |
| 4. Obsługa wirówek naftalenowych       | — " "        |
| 5. Obsługa pomp smołowych              | — " "        |
| 6. Regeneracja oleju                   | — " "        |
| 7. Oddz. kryst. naftal. i oleju        | — " "        |
| 8. Obsługa odwirowania naftalenu       | — " "        |
| 9. Pracownicy przy suszarkach bryk.    | — " "        |

#### E. Zjednoczenie Fabryk Maszyn: po 0,5 l. dziennie

- |   |                                |
|---|--------------------------------|
| 1. Formierze i pomocnicy                                    | — pył krzemonośny i gazy       |
| 2. Pracownicy przy wytapianiu metali kolorowych             | — gazy i pary trujące          |
| 3. Rdzeniarze   | — pył i gazy                   |
| 4. Oczyszczacze odlewów                                     | — pył                          |
| 5. Piecowi i wsadowi  | — tlenek węgla                 |
| 6. Suwnicowi  | — pył i wyziewy z odlewów      |
| 7. Palacze w suszarni rdzeni                                | — pył krzemonośny              |
| 8. Mistrzowie, kier. odlewni                                | — pył i wyziewy                |
| 9. Szlifierze   | — pył krzemonośny i metaliczny |
| 10. Niciarze i zagrzewacze nitów                            | — gazy spalinowe i pary ołowiu |
| 11. Pracownicy przy czyszczeniu kotłów z kamienia kotłowego | — pył krzemonośny              |

- |  |  |
|--|--|
| 12. Żużlarze — popielarze  | — pył i tlenek węgla                                       |
| 13. Spawacze elektr. i acetylenowi   | — gazy trujące   |
| 14. Malarze i lakiernicy, używający farb z ołowiem lub jego związkami wzgl. z innymi rozpuszczalnikami szkodliwymi | — tlenek ołowiu i inne gazy                                |
| 15. Obsługa pieców gazowych przy rozżarzaniu żelaza  | — gazy   |
| 16. Hartownicy   | — sole duferytowe (żrace i gazy spalinowe)                 |
| 17. Pracownicy przy cynowaniu i lutowaniu stopami ołowiu   | — pary cjankaliczne, pary ołowiu i cyny oraz kwasu solnego |
| 18. Pracownicy przy napełnianiu i montażu pochłaniaczy   | — soda kaustyczna, tlenek węgla                            |
| 19. Pracownicy w kopiowni  | — pary amoniaku  |
| 20. Pracownicy w walcowni  | — pył  |

#### F. Prażalnie węgla: po 0,5 l. dziennie

- |   |                              |
|---|------------------------------|
| 1. Maszyniści obsługi kondensacji — dozór nad ruchem pieca prażalni | — gazy                       |
| 2. Czyszczenie rusztów i obsługa kanałów gazowych                   | — gazy                       |
| 3. Obsługa elewatorów i wózków rozdzielczych                        | — gazy                       |
| 4. Obsługa śluz i taśm transportowych pod piecem                    | — gazy                       |
| 5. Destylator benzyny   | — gazy                       |
| 6. Czyszczenie urządzeń w prod. ubocznych                           | — pył związków aromatycznych |
| 7. Maszyniści sortowni  | — pył z półkoku              |
| 8. Kolumny ratownicze   | — pył z półkoku              |

#### G. Cegielnie: po 0,5 l. dziennie

- |                            |                         |
|----------------------------|-------------------------|
| 1. Obsługa młynów kulowych | — pył kamieni piaskowic |
|----------------------------|-------------------------|

**H. Zjednoczenie Biur Projektowo-Montażowych:**  
po 0,5 l. dziennie

1. Pracownicy przy urządzeniach pyłowych — pył
2. Pracownicy przy naprawie akumulatorów — opary kwasu
3. Pracownicy przy urządzeniach pomiarowych — opary rtęci i farb „nitro“
4. Pracownicy przy nawijaniu kolektorów — pył miedziowy
5. Pracownicy w warsztatach gumowych — wyziewy benzyny oraz siarki, sadza aktywna i pył płócienny





## SKOROWIDZ

cyfry oznaczają strony, cyfry w nawiasach ( ) artykuły.

### A

Akord . . . . .	3 (6), 4 (11), 4 (12), 20 (58), 26, 50, 52, 57, 102
Akcja Socjalna . . . . .	13 (32)
Akord premiowy . . . . .	44, 45
Akord na powierzchni . . . . .	55, 79, 102, 115
Akord zespołowy . . . . .	52, 102

### B

Brykietownie węgla kamiennego . . . . .	104
Brykietownie Lofix . . . . .	92, 100
Brykietownie węgla brunatnego . . . . .	106
Biura Projektowo-Montażowe . . . . .	120, 198
Bełoniarnie . . . . .	137

### C

Cel układu . . . . .	1 (1)
Czas trwania układu . . . . .	2 (3)
Czas pracy . . . . .	10 (24), 153
Czas pracy — przedłużenia . . . . .	12 (26)
Czas stracony . . . . .	5 (13), 17 (44)
Choroba . . . . .	18 (50)
Czynsz za mieszkanie . . . . .	24 (62)
Chodniki . . . . .	48, 59
Cegielnie . . . . .	129, 191
Cegielnie wapienno-płaskowe . . . . .	135
C. Z. P. W. . . . .	208
Centrale Handlowe . . . . .	148, 221
Cennik robót ubocznych . . . . .	68
Cykliczność ścian . . . . .	50, 51

### D

Dzień wypłaty . . . . .	3 (7),
Dodatek nocny . . . . .	5 (14)
Dodatek za godziny nadliczbowe . . . . .	6 (15)
Dodatek za niedziele i święta . . . . .	6 (16)

Dodatek dla pracowników umysłowych . . . . .	6 (17)
Dodatek za prace szkodliwe dla zdrowia . . . . .	18 (49), 49, 56, 77, 82, 91, 101, 118
Lodatek za rozłąkę . . . . .	57
Dodatek wysokościowy . . . . .	57
Diety . . . . .	7 (19)
Dokształcanie pracowników . . . . .	7 (21)
Deputat węglowy . . . . .	8 (23),
Dniówki nieusprawiedliwione . . . . .	9 (23)
Delegacje do prac społecznych . . . . .	19 (53), 241
Dyscyplina pracy . . . . .	20 (54)

## E

Elektrownie . . . . .	86
-----------------------	----

## F

Filary . . . . .	48, 58
Fachowcy . . . . .	56, 101, 116, 128
Fabryki Maszyn i Sprzętu Górniczego . . . . .	107, 196, 202

## G

Godziny nadliczbowe . . . . .	10 (24), 12 (26)
Godziny nadliczbowe ryczałty . . . . .	154
Główne Warsztaty . . . . .	119, 191

## I

Inwalidzi . . . . .	22 (60)
---------------------	---------

## K

Karta zarobkowa . . . . .	3 (7)
Karta przodkowa . . . . .	3 (7)
Karta akordowa . . . . .	53
Koszty przejazdu . . . . .	7 (19), 57
Kobiety ciężarne . . . . .	10 (24), 19 (51)
Kasa pożyczkowo-zapomogowa . . . . .	13 (32)
Ława . . . . .	18 (46)
Kary . . . . .	20 (57)
Karbid . . . . .	21 (59)
Kopalnie węgla brunatnego . . . . .	70
Kopalnie łupku . . . . .	80

Koksownie . . . . .	92, 190
Konwój towarów . . . . .	143
Kierowcy pojazdów mechanicznych . . . . .	150

## L

Lampy bezpieczeństwa . . . . .	21 (59) ✓
Lampy karbidowe . . . . .	21 (59)
Łaźnie . . . . .	18 (47)

## M

Młodociani — czas pracy . . . . .	10 (24)
Młodociani — urlopy . . . . .	15 (35)
Miejsce pracy . . . . .	12 (29)
Mydło . . . . .	18 (49)
Mleko . . . . .	18 (49), 265
Materiały wybuchowe . . . . .	20 (58)
Mieszkania zakładowe . . . . .	24 (62)

## N

Nieosiągnięcie stawki w akordzie . . . . .	4 (12)
Narzędzia pracy . . . . .	12 (28), 12 (29), 13 (30), 13 (31)
Normy . . . . .	4 (12), 20 (58), 82, 117
Niższa zawartość wozu . . . . .	54

## O

Ochrona wynalazków . . . . .	7 (18)
Oplaty szkolne . . . . .	7 (20), 7 (21)
Ochrona pracy kobiet . . . . .	19 (51)
Odprawa pośmiertna . . . . .	19 (52)
Oświetlenie . . . . .	21 (59)
Okres wyczekiwania . . . . .	14 (34)
Objaśnienia do tabeli zaszeregowań pracowników fizycznych na dole . . . . .	43
Objaśnienia do tabeli zaszeregowań pracowników fizycznych na powierzchni . . . . .	54
Obsługa szybów . . . . .	46, 55
Obliczenie zarobku na ścianie . . . . .	50

Obliczenie zarobku akordowego . . . . .	48, 57
Oszczędność paliwa . . . . .	157
Oszczędność ogumienia . . . . .	159

## P

Przyjmowanie pracowników . . . . .	2 (4)
Płace pracowników fizycznych . . . . .	3 (6)
Płace pracowników umysłowych . . . . .	4 (9)
Premie . . . . .	3 (6), 4 (9), 46, 48, 55, 78
Premie na powierzchni . . . . .	55, 78, 85
Potrącenia z zarobków . . . . .	3 (7)
Podjęcie wynagrodzenia . . . . .	3 (7)
Przyczyny nieosiągnięcia zarobku . . . . .	4 (12)
Postoje . . . . .	4 (12), 5 (13)
Praca nocna . . . . .	5 (14)
Praca w godzinach nadliczbowych . . . . .	6 (15)
Praca w niedziele i święta . . . . .	6 (16)
Praca szkodliwa dla zdrowia . . . . .	18 (49), 49, 77, 82
Podróże służbowe . . . . .	7 (19)
Przerwy wypoczynkowe . . . . .	11 (25)
Przedłużenie czasu pracy . . . . .	12 (26)
Praca dodatkowa . . . . .	20 (56)
Praca niebezpieczna . . . . .	47, 50
Praca na ścianach . . . . .	48, 60
Przodowi . . . . .	49, 51, 53
Przedsiębiorstwa Wiertniczo-Górnice . . . . .	83, 200, 203
Prażalnie . . . . .	92
Piaskownie . . . . .	139, 191
Pogotowie pracy . . . . .	144
Pracownicy warsztatowi . . . . .	156, 168, 179
Premie za oszczędność paliwa . . . . .	157
Premie za oszczędność ogumienia . . . . .	159
Premie za konserwację pojazdów . . . . .	160
Premie za ciągłość eksploatacji . . . . .	164
Premie dla pracowników warsztatowych . . . . .	168, 179

## R

Rada zakładowa przy przyjmowaniu i zwalnianiu pracowników . . . . .	2 (4)
Rada zakładowa przy nieosiągnięciu zarobku . . . . .	4 (12)
Ruch ciągły . . . . .	12 (27)

Regulamin pracy . . . . .	20 (54), 20 (55)
Regulamin płac szoferów . . . . .	150
Regulamin płac kier. ciągników w C.D.D.P.W. . . . .	181
Repatrianci — deputat węglowy . . . . .	23 (60)
Renta zastępcza . . . . .	24 (61)
Robotnicy w przodkach . . . . .	44, 52
Robotnicy poza przodkami . . . . .	45
Robotnicy montażowi . . . . .	129
Robotnicy przy przebudowach . . . . .	47
Robotnicy na odkrywce . . . . .	78
Roboty uboczne . . . . .	51, 53, 58
Roboty wiertnicze . . . . .	84
Robotnicy przy pilnowaniu . . . . .	144

## S

Stołówki . . . . .	8 (22), 239
Służba wojskowa . . . . .	16 (40), 16 (41)
Świetlica . . . . .	17 (43), 244
Sanitarny punkt . . . . .	17 (44)
Spory . . . . .	25 (63), 53
Szamotownia . . . . .	138
Straż pożarna . . . . .	146
Straż obozowa . . . . .	147
Straż przemysłowa . . . . .	146
Szoferzy . . . . .	150
Stacja Ratownictwa Górniczego . . . . .	207

## T

Tabela płac . . . . .	4 (10), 26
Tabela zaszeregowania . . . . .	4 (10)
Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych kopalni węgla kamiennego (zał. nr 2) . . . . .	27
Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych kopalni węgla brunatnego (zał. nr 3) . . . . .	70
Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych kopalni węgla „Nowa Ruda“ (zał. nr 4) . . . . .	80
Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych Zj. Przeds. Wiertniczo-Górniczych (zał. nr 5) . . . . .	83
Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych elektrowni (zał. nr 6) . . . . .	86
Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych w koksowniach (zał. nr 7) . . . . .	92

Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych w brykietowniach węgla kam. (zał. nr 8)	104
Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych w brykietowniach węgla brun. (zał. nr 9)	106
Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych Zj. Fabr. Maszyn i Sprzętu Górn. (zał. nr 10)	107
Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych Zj. Biur Projektowo-Montażowych (zał. nr 11)	120
Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych w cegielniach (zał. nr 12)	129
Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych w Cegielni Zabrze-Zachód (zał. nr 13)	135
Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych betoniarni (zał. nr 14)	137
Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych szamotowni (zał. nr 15)	138
Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych w piaskowniach (zał. nr 16)	139
Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych tartaków (zał. nr 17)	141
Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych przy konwojowania (zał. nr 18)	143
Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych młodocianych (zał. nr 19)	143
Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych w straży pożarnej i przemysłowej (zał. nr 20)	144
Tabela zaszeregowania pracowników fizycznych w Centralach Handlowych (zał. nr 20a)	148
Tabela zaszeregowania pracowników umysłowych w Zjedn. Rejonowych (zał. nr 22)	187
Tabela zaszeregowania pracowników umysłowych Zjednoczenia Fabryk Maszyn	196
Tabela zaszeregowania pracowników umysłowych Biur Projektowo-Montażowych	198
Tabela zaszeregowania pracowników umysłowych Przedsiębiorstw Wiertniczo - Górn.	200
Tabela zaszeregowania pracowników umysłowych Budowy Zakładów Górniczych	204
Tabela zaszeregowania pracowników umysłowych Stacji Ratownictwa Górniczego	207
Tabela zaszeregowania pracowników umysłowych w C. Z. P. W.	208

Tabela zaszeregowania pracowników umysłowych finansowo-księgowych . . . . .	211
Tabela zaszeregowania pracowników umysłowych służby kadr . . . . .	217
Tabela zaszeregowania pracowników umysłowych kontroli . . . . .	219
Tabela zaszeregowania pracowników umysłowych Central Handlowych . . . . .	221
Tabela zaszeregowania pracowników umysłowych Komisarzy Oszczędnościowych . . . . .	227
Tabela zaszeregowania pracowników umysłowych Akcji Socjalnej . . . . .	229
Tabela zaszeregowania pracowników umysłowych technicznych dołowych . . . . .	234

## U

Ulepszenia . . . . .	7 (18)
Ubrania robocze . . . . .	12 (29), 13 (30), 18 (48), 246
Ubrania ochronne . . . . .	12 (29), 13 (30), 243
Urlopy . . . . .	14 (34), 15 (36), 15 (37)
Urlopy okolicznościowe . . . . .	16 (42)
Umywalnie . . . . .	17 (45)
Umowy akordowe . . . . .	20 (58), 52, 102

## W

Wypowiedzenie układu . . . . .	2 (3)
Wypłata zarobków . . . . .	3 (7)
Wynagrodzenie . . . . .	3 (7), 4 (8), 53
Wynagrodzenie akordowe . . . . .	4 (11)
Wynagrodzenie za urlop . . . . .	16 (39)
Wynagrodzenie za szkolenie uczniów . . . . .	149
Wynagrodzenie woźniców . . . . .	150
Wynalazki . . . . .	7 (18)
Wczasy . . . . .	14 (33)
Woda do picia . . . . .	18 (46)
Wdowy . . . . .	22 (60)
Węgiel dla wdów . . . . .	22 (60)
Wóz prawidłowo napełniony . . . . .	53
Wiertacze . . . . .	85

## Z

Zasięg układu . . . . .	1 (1)
Zwalnianie pracowników . . . . .	2 (4), 2 (5)
Zwalnianie z ważnych przyczyn . . . . .	2 (5)
Zaliczki . . . . .	3 (7), 14 (33)
Zatrudnienie kobiet ciężarnych . . . . .	10 (24)
Zatrudnienie przejściowe . . . . .	44, 55
Zrzeczenie się urlopu . . . . .	15 (38)
Zmiana zaszeregowania . . . . .	43, 54, 55
Zmiana umowy akordowej . . . . .	53
Zanieczyszczenie węgla . . . . .	54
Zawartość wozu . . . . .	54
Zarządzenie o wynagradzaniu portierów (zał. nr 23) . . . . .	238
Zarządzenie o wynagradzaniu personelu stołówek (zał. nr 24) . . . . .	239
Zarządzenie o wynagradzaniu pracowników delegowanych do prac społecznych (zał. nr 25) . . . . .	241
Zarządzenie o wynagradzaniu kierowników świetlic . . . . .	244
Zarządzenie w sprawie odzieży ochron. i roboczej . . . . .	246
Zarządzenie w sprawie przydziału mleka . . . . .	265

## Ż

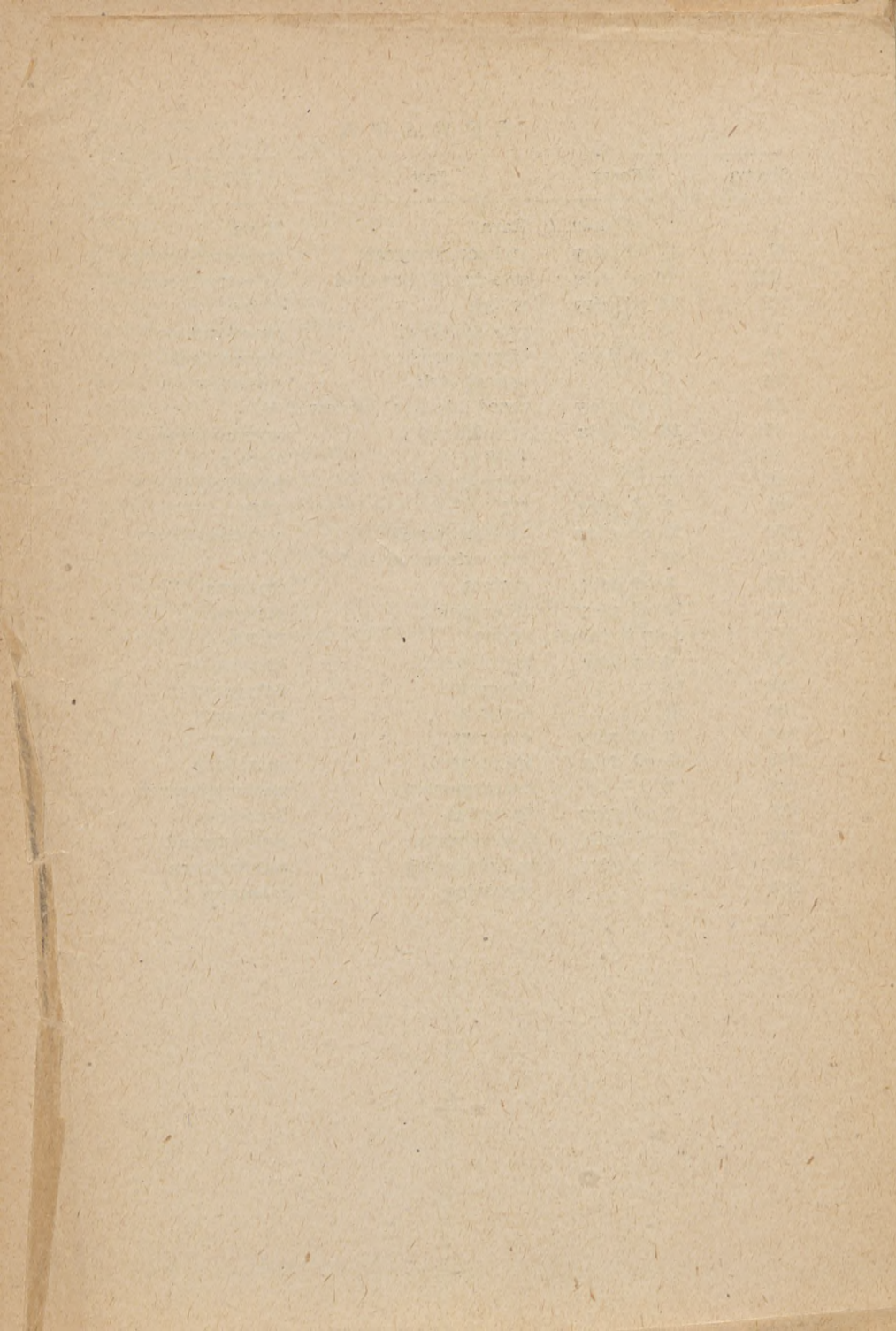
Żywiciele rodzin . . . . .	9 (23)
----------------------------	--------





## E R R A T A

Strona	Wiersz	Jest	Winno być
I.	7 od dołu	Rara	Rada
V.	17 od góry	wykoczynekowego	wypoczynkowego
VII	10 od dołu	zelektryfikowania	zelektryfikowania
15	15 od góry	w tym	w ten
16	8 „ „	procownikowi	pracownikowi
18	3 od dołu	Usprawnienia	Uprawnienia
24	7 „ „	zakładowych	zakładowych
40	5 od góry	przed literą a) wstawić V.	
45	16 od dołu	wymienoną	wymienioną
48	1 „ „	1y49 r.	1949 r.
82	12 „ „	rotocyjnych	rotacyjnych
92	9 od góry	III.	VIII.
150	13 od góry	obowiązujących	obowiązujących
152	13 „ „	cały wiersz usunąć	
184	8 od dołu	cystera	cysterna
185	19 od góry	stosounek	stosunek
187	4 od dołu w tabeli	11.000	11.500-
187	6 od dołu	kierownania	kierowania
188	14 „ „	Stygarzy	Sztygarzy
190	5 „ „	szygarzy	szytygarzy
195	3 od góry	ensorzy	cenzorzy
223	18 od dołu	sprzedażej	sprzedaży
226	2 „ „	zaszergowaniu	zaszeregowaniu
233	2 od góry	Szczesina	Szczecina
248	6 od dołu	zmiękczeniu	zmiękczeniu
249	10 od góry	zamkniętych	zamkniętych
249	26 „ „	robotniczy	robotnicy





19 191 / 17

**GBP**  
**i**  
**ZS**

Główna Biblioteka  
Pracy i Zabezpieczenia  
Społecznego



0019868

Nakładem: Centralnego Zarządu Przemysłu Węglowego Katowice — 1949  
Druk: Państwowe Katowickie Zakłady Graficzne, Katowice, Kościuszki 50  
Nr zam. 3707, 19. X. 1949 r. — Nakład: 8 000 — R-018237 — Data otrzymania  
manuskryptu: 19. X. 1949 r. — Data zakończenia druku: 15. I. 1950 r.  
Format A 5 — Papier: drukow. satynowy 61 × 86 — 70 gr.