ZBIOROWY UKŁAD PRACY

dla

PRZEMYSŁU BAWEŁNIANEGO

Tom II

MARZEC 1961 RO[K]

GBPiZS
Główna Biblioteka
Pracy i Zabezpieczenia
Społecznego
0001767

ERRATA

Strona	Wiersz od góry	Jest	Ma być
28	tabelka	Ilość przędzy	Ilość maszyn
30	6 rubr. 8	4%	do 4%
31	tabelka	o wrzecionach	na wrzecionach
31	6 rubr. 8	4%	do 4%
32	tabelka	o wrzecionach	na wrzecionach
33	2 rubr. 8	przewijaczka	zdwajacz
36	5 rubr. 8	10% premii	20% premii
36	poz. 79 rubr. 8	—	10% premii za dobrą jakość
54	14 rubr. 8	4%	do 4%
55	5 rubr. 8	4%	do 4%
56	poz. 52 rubr. 8	4%	do 4%
57	5 rubr. 8	4%	do 4%
69	poz. 27 rubr. 7	—	50%
82	tabelka	od zarobku akordowego tkacza	% od zarobku akord. tkaczy
128	32	43	ć. 43
128	36	49	45
128	39	50	46
132	11	2%	20%
142	3 rubr. 8	zowj.	zwoi
145	tabelka	Ns	Na
166	3	normalne	nominalne
179	2 rubr. 2	wielowarsztatowym	wielowarstwowym
250	lp. 145, rubr 5 — 9	700—1.100	700—1.000
281	7	do 2.500	do 2.300
283	12	od 1.500.000	do 1.500.000

ZJEDNOCZENIE PRZEMYSŁU BAWEŁNIANEGO

ZBIOROWY UKŁAD PRACY

dla

PRZEMYSŁU BAWEŁNIANEGO

Tom II

obowiązujący od dnia 1. XII. 1958 r.

MARZEC 1961 ROK

D 84/63

1642

I

1767

19. 2. 63.

331.116.3:677.21

SPIS TREŚCI TOMU II.

Str.

CZĘŚĆ I

Zasady wynagradzania robotników zatrudnionych w wydziałach produkcyjnych

Protokół nr 1 z dnia 16. XII. 1958 r. obejmujący zasady wynagradzania pracowników fizycznych. 5

Ogólne zasady płac — załącznik nr 1 do protokółu nr 1 z dnia 16. XII. 1958 r. 7

Tabele płac nr 1 i 2 pracowników fizycznych 12 — 13

Taryfikator zaszeregowania dla robotników zatrudnionych w przędzalniach cienkoprzędnych 17

Taryfikator zaszeregowania dla robotników zatrudnionych w przędzalniach średnioprzędnych 39

Taryfikator zaszeregowania dla robotników zatrudnionych w przędzalniach odpadkowych 65

Taryfikator zaszeregowania dla robotników zatrudnionych w tkalniach 73

Taryfikator zaszeregowania dla robotników zatrudnionych w wykończalniach tkanin, farbiarniach przędzy i farbiarniach luźnego włókna 87

Taryfikator zaszeregowania drukarzy tkanin i pracowników współpracujących z drukarzami 115

Taryfikator zaszeregowania i zasady premiowania pracowników rytowni, fotorytowni (fotograwiury) 123

CZĘŚĆ II

Regulaminy premiowania robotników

Regulamin premiowania za jakość — załącznik nr 6 do protokółu nr 1 z dnia 16. XII. 1958 r. 127

Regulamin premiowania robotników zatrudnionych w wykończalniach tkanin, farbiarniach przędzy i luźnego włókna — załącznik nr 7 do protokółu nr 1 z dnia 16. XII. 1958 r. 135

Regulamin premiowania progresywnego — załącznik nr 8 do protokółu nr 1 z dnia 16. XII. 1958 r. 137

CZĘŚĆ III

Zasady wynagradzania robotników zatrudnionych w ZPB im. H. Sawickiej

Taryfikator zaszeregowania — załącznik nr 4 do protokółu nr 1 z dnia 16. XII. 1958 r. 141

Regulamin premiowania za ilość i jakość produkcji — załącznik nr 4 do protokółu nr 1 z dnia 16. XII. 1958 r. 161

Str.

CZĘŚĆ IV

Zasady wynagradzania robotników zatrudnionych w Zakładzie Wykończalnictwa Centr. Laboratorium Przem. Bawełnianego

Taryfikator zaszeregowania 169

Regulamin premiowania 189

CZĘŚĆ V

Zasady wynagradzania robotników zatrudnionych w oddziale tkanin powlekanych

Protokół nr 4 z dnia 17. II. 1961 r. 191

Taryfikator zaszeregowania — załącznik nr 1 do protokółu nr 4 z dnia 17. II. 1961 r. 195

Regulamin premiowania — załącznik nr 2 do protokółu nr 4 z dnia 17. II. 1961 r. 197

CZĘŚĆ VI

Zasady wynagradzania robotników zatrudnionych w Działach Gł. Mechanika i Gł. Energetyka oraz zawodów wspólnych i kierowców

Protokół nr 2 z dnia 16. I. 1959 r. 199

Taryfikator zaszeregowań Służb Gł. Mechanika i Energetyka — załącznik nr 1 do protokółu nr 2 z dnia 16. I. 1959 r.

Służba Głównego Mechanika 201

Służba Głównego Energetyka 205

Zawody różne 208

Taryfikator zaszeregowań dla pracowników fizycznych zatrudnionych w zawodach wspólnych — załącznik nr 2 do protokółu nr 2 z dnia 16. I. 1959 r. 210

Rzemieślnicy i zawody wspólne — siatka płac — załącznik nr 3 do protokółu nr 2 z dnia 16. I. 1959 r. 212

Ramowy regulamin premiowania pracowników zatrudnionych w Służbach Głównego Mechanika i Głównego Energetyka — załącznik nr 4 do protokółu nr 2 z dnia 16. I. 1959 r. 213

Wykaz zawodów służby ruchu i zawodów wspólnych, dla których należy stosować dopłaty za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia — załącznik nr 5 do protokółu nr 2 z dnia 16. I. 1959 r. 215

Str.

Protokół nr 19 z dnia 1. XII 1959 r. 217

Protokół nr 27 z dnia 28. XII. 1960 r. w sprawie wynagradzania pracowników samochodowych zatrudnionych w transporcie niezorganizowanym 219

Zasady wynagradzania kierowców i pomocników kierowców samochodów ciężarowych — załącznik nr 1 do protokółu nr 27 z dnia 28. XII. 1960 r. 221

Zasady wynagradzania kierowców samochodów osobowych załącznik nr 2 do protokółu nr 27 z dnia 28. XII. 1960 r. 229

Zasady wynagradzania dyspozytorów taboru samochodowego — załącznik nr 3 do protokółu nr 27 z dnia 28. XII. 1960 r. 233

Zasady wynagradzania robotników zatrudnionych w pomocniczych warsztatach pojazdów samochodowych — załącznik nr 4 do protokółu nr 27 z dnia 28. XII 1960 r. 235

CZĘŚĆ VII

Zasady wynagradzania i premiowania pracown. umysłowych

Protokół nr 5 z dnia 23. II. 1961 r. 241

Branżowa tabela płac pracowników umysłowych zatrudnionych w przedsiębiorstwach przem. bawełnianego — załącznik nr 1 do protokółu nr 5 z dnia 23. II. 1961 r. 243

Wykaz przedsiębiorstw zaliczonych do poszczególnych grup premiowania — zał. nr 2 do protokółu nr 21 z dnia 17. V. 1960 r. 251

Branżowy wykaz stanowisk uprawnionych do premii regulaminowych z zasadniczego funduszu premiowego zał. nr 3 do protokółu nr 21 z dnia 17. V 1960 r 253

Branżowy wykaz stanowisk uprawnionych do premii z dodatkowego funduszu premiowego — załącznik nr 4 do protokółu nr 21 z dnia 17. V. 1960 r. 255

Wykaz stanowisk uprawnionych do premii regulaminowej z zasadniczego funduszu premiowego w Centralnym Laboratorium Przem. Bawełnianego — załącznik nr 5 do protokółu nr 21 z dnia 17. V. 1960 r. 257

Wykaz stanowisk uprawnionych do premii z dodatkowego funduszu premiowego w Centralnym Laboratorium Przem Baw. — załącznik nr 6 do protokółu nr 21 z dnia 17. V. 1960 r. 259

Str.

Protokół nr 25 z dnia 19. XI. 1960 r. w sprawie premiowania pracown. umysłowych zatrudn. w jednostkach nadzoru inwest. 261

Protokół nr 3 z dnia 3. III. 1959 r. w sprawie nowych zasad wynagradzania mistrzów oddz. produkcyjnych i pomocniczych 265

Zasady wynagradzania i premiowania mistrzów oddziałów produkcyjnych i pomocniczych — załącznik nr 1 do protokółu nr 3 z dnia 3. III. 1959 r. 267

Informator zaszeregowań oraz norm obsługi — załącznik nr 2 do protokółu nr 3 z dnia 3. III. 1959 r. 273

Regulamin premiowania — załącznik nr 3 do protokółu nr 3 z dnia 3. III. 1959 r. 285

Zasady wynagradzania i premiowania mistrzów rytowni i fotorytowni — załącznik nr 4 do prot. nr 3 z dnia 3. III. 1959 r. 293

CZĘŚĆ VIII

Przepisy ogólne

A. — Różni

Zarządzenie nr 138/57 Ministra Przem. Lekkiego z dnia 25. VI. 1957 r. w sprawie zasad gospodarowania bezosob. funduszem 297

Pismo okólne nr 10/57 Departamentu Zatrudnienia i Płac MPL z dnia 5. X. 1957 r. w sprawie ryczałtu opałowego dla pracowników zatrudnionych na niepełnych etatach 298

Protokół nr 26 z dnia 19. XI. 1960 r. w sprawie pracowników fizycznych i umysłowych zatrudnionych w gospodarstwach rolnych Oddziałów Zaopatrzenia Robotniczego 299

B. — Szkolenie zawodowe

Zarządzenie nr 24/59 Ministra Przem. Lek. z dnia 16. II. 1959 r. w sprawie nauki zawodu, przyuczania do określonej pracy, wstępnego stażu pracy i zatrudnienia młodocianych 301

Zarządzenie nr 154 Ministra Przem. Lekkiego z dnia 20. X. 1958 r. w sprawie wstępnego stażu pracy absolwetów szkół wyższych 320

Zarządzenie nr 155 Ministra Przem. Lek. z dnia 20. X. 1958 r. w sprawie wstępnego stażu pracy absolwentów zasadniczych i średnich szkół zawodowych oraz średnich szkół ogólnokształcących 325

Regulamin Komisji Kwalifikacyjnej — załącznik do Zarządzenia nr 154 i 155 Ministra Przem. Lekkiego z dnia 20. X 1958 r. 329

CZĘŚĆ I.

ZASADY WYNAGRADZANIA
robotników zatrudnionych w wydziałach produkcyjnych

CZĘŚĆ I

ZASADY WYNAGRADZANIA

robotników zatrudnionych w wydziałach produkcyjnych

PROTOKÓŁ Nr 1

spisany w dniu 16 grudnia 1958 roku pomiędzy Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego z jednej strony, a Centralnym Zarządem Przemysłu Bawełnianego z drugiej strony, w sprawie wprowadzenia w życie nowych zasad wynagradzania pracowników fizycznych w przedsiębiorstwach, nadzorowanych przez Centralny Zarząd Przemysłu Bawełnianego.

§ 1.

Na podstawie Uchwały Nr 496/58 Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 1958. oraz Zarządzenia Nr 181/58 Ministra Przemysłu Lekkiego z dnia 22 grudnia 1958 r. o regulacji płac pracowników fizycznych w przemyśle lekkim, wprowadza się do Zbiorowego Układu Pracy Przemysłu Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego, zawartego pomiędzy Ministerstwem Przemysłu Lekkiego i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego w dniu 26 listopada 1957 roku – zasady wynagradzania pracowników fizycznych, zatrudnionych w przedsiębiorstwach i samodzielnych jednostek organizacyjnych, nadzorowanych przez Centralny Zarząd Przemysłu Bawełnianego — za wyjątkiem pracowników wymienionych w § 2

§ 2.

Protokół nie obejmuje:

1. pracowników akcji socjalnej, opłacanych wg odrębnych zarządzeń Służby Zdrowia lub Wydziału Oświaty,
2. szoferów i ich pomocników,
3. strażaków straży p.pożarowej,
4. pracowników OZR,
5. pracowników drukarń papieru.

§ 3.

Nowe zasady wynagradzania pracowników fizycznych ujęte są w niżej podanych załącznikach i podpisanych przez obie układające się strony, a mianowicie:

1. Ogólne zasady płac — zał. nr 1
2. Tabele płac — zał. nr 2
3. Taryfikator zaszeregowania pracowników fizycznych zatrudnionych w oddziałach produkcyjnych — zał. nr 3

4. Taryfikator zaszeregowania i regulamin premiowania pracowników fizycznych ZPB im. H. Sawickiej — zał. nr 4
5. Taryfikator zaszeregowania i regulamin premiowania pracown. fizycznych, zatrudnionych w Zakładzie Wykończalnictwa Centralnego Laboratorium Przemysłu Bawełnianego — zał. nr 5
6. Regulamin premiowania pracown. fizycznych, zatrudnionych w przędzalniach i tkalniach — zał. nr 6
7. Regulamin premiowania pracown. fizycznych, zatrudnionych w wykończalniach — zał. nr 7
8. Regulamin premiowania progresywnego dla pracowników fizycznych w przędz. i tkalniach — zał. nr 8

§ 4.

Zasady wynagradzania, wprowadzone niniejszym protokółem, obowiązują od 1 grudnia 1958 r.

§ 5.

W związku z wprowadzeniem nowych zasad wynagradzania pracowników fizycznych — dotychczasowe akta normatywne w zakresie wynagradzania pracowników fizycznych, objętych niniejszym protokółem z dnia 1 grudnia 1958 r. tracą moc obowiązującą.

§ 6.

Zmiany ustalonych zasad wynagradzania pracowników fizycznych, zawartych w niniejszym protokóle i załącznikach, w części lub w całości mogą być dokonane za zgodą obu umawiających się stron, stosownie do art. 96 Zbiorowego Układu Pracy.

Za Zarząd Główny Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego Odzieżowego i Skórzanego w Polsce

V-ce Przewodniczący

(—) M. Szymczyk

Kierownik Wydziału Ekonomicznego

(—) T. Jelonek

Ministerstwo Przemysłu Lekkiego
CENTRALNY ZARZĄD PRZEM. BAWEŁNIANEGO
Łódź, ul. Sienkiewicza nr 3/5

DYREKTOR
Centralnego Zarz. Przem. Bawełn.

(—) L. Kuboszek

Z-ca Dyrektora d/s Ekonomiczn.

(—) mgr Wł. Jankowski

Pieczęć okrągła:
ZARZĄD GŁÓWNY — ŁÓDŹ
Zw. Zaw. Prac. Przem. Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego w Polsce

Załącznik nr 1 do protokółu
nr 1 z dnia 16 grudnia 1958 r.

OGÓLNE ZASADY PŁAC

dla robotników zatrudnionych w oddziałach produkcyjnych w przedsiębiorstwach przemysłu bawełnianego

§ 1.

System płac.

Dla pracowników fizycznych wprowadza się następujące systemy płac:

1) akord z premią progresywną dla:

a) robotników, zatrudnionych bezpośrednio przy produkcji, którym wprowadzono pojęcie wykonania miesięcznej normy pracy, np. niedoprzędzarki na wrzeciennicach grubych, średnich, cienkich, średnio-garowych, prządki na samoprząśnicach obrączkowych i wózkowych oraz tkacze,

b) robotników bezpośrednio współpracujących z wymienionymi w punkcie a) — jak:
— w przędzalni cienko i średnioprzędnej: pomoc wrzeciennic, łączniarki taśm i zwojów, czesarki, ciągarki, obciągacze i obciągaczki,
— w tkalni: pomagaczki pruczki, nakładaczki wątku na krosnach automatycznych.

2) akord z premią progresywną i jakościową dla:

a) przędzarzy (ślubowników) w przędzalniach odpadkowych,

b) robotników, bezpośrednio z nimi współpracujących, jak: przykręcacze, wilkarze, ostrzarze, czyściarze, zgrzeblaczki,

3) akord z premią jakościową dla:

a) robotników, zatrudnionych bezpośrednio przy produkcji, jak: trzepacz, przewijaczki, cewiaczki, motaczki, zdwajaczki, opalacze przędzy, pakowaczki paczek, wyważacz paczek, rozwłókniacz i otwieracz w przędzalni odpadkowej,
— w wykończalni — warzelnicy, farbiarze, drukarze i inni,

b) robotników, bezpośrednio pracujących z robotnikami w wykończalni jak: przygotowywacz roztworów, pracz, chlorowacz, układacz tkanin, bielarz tkanin, odsysacz i inni.

4) akord czysty dla:

a) robotników, zatrudnionych bezpośrednio przy produkcji, którzy nie zostali objęci premią progresywną, czy jakościową jak: rozwłókniacze niedoprzędu i przędzy, rozwłókniacz na wyławiarce, belowacz odpadków i inni,

5) dniówka z premią dla:

a) robotników zatrudnionych w oddziałach produkcyjnych, którym nie można ustalić technicznie uzasadnionych norm, jak: zwojarze, zgrzeblaczki, czyściarze, ostrzarze, zszywacze sznurków i taśm, woziciele niedoprzędu i przędzy, czyściarze maszyn, nakrapiacze przędzy, wagowi, przebieraczki przędzy, praktykanci i inni,

6) dniówka dla:

a) praktykantów i uczniów.

§ 2.

1) Taryfikator zaszeregowań pracowników fizycznych obejmuje:

a) zaszeregowanie pracowników fizycznych do poszczególnych kategorii płac,

b) system płac:

A — akord
DP — dniówka z premią
D — dniówka

c) procentowy udział zarobku robotników współzależnych,

d) warunki od jakiego zawodu i jakiej podstawy otrzymuje robotnik współzależny swój zarobek (od zarobku akordowego czy podstawowego),

e) wysokość należnej premii za wykonanie zadań wynikających z regulaminu,

f) wysokość dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia.

2) W przypadku, gdy taryfikator zaszeregowań przewiduje rozpiętość w kategoriach dla tego samego zawodu (np. 2 — 3 kat.) należy przy zaszeregowaniach brać pod uwagę kwalifikacje pracownika, wykonywane czynności, wysiłek itp. w celu jak najsprawiedliwszego zaszeregowania.

§ 3.

1) W przemyśle bawełnianym obowiązują branżowe normy pracy dla robotników zawodów podstawowych, pracujących bezpośrednio na maszynach, jak:

a) **w przędzalniach** —
trzepacze, niedoprzędzarki — wrzecieniarki grube, średnie, cienkie, wys.-wyc., średn.-gar., prządki na samoprząśn. obrączkowych, wózkowych, przędzarze (śrubownicy) i skręcaczki.

b) **w tkalniach** — tkacze, snowacze, przewlekacze,

c) **w wykończalniach** — drukarze tkanin.

2) Normy pracy dla pracowników wyżej wymienionych zatwierdzone są na wniosek zakładu przez jednostkę nadrzędną oraz Zarząd Główny Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego.

3) Normy pracy dla pozostałych robotników zatwierdza dyrektor przedsiębiorstwa na wniosek Komisji Norm i Płac przedsiębiorstwa, w której uczestniczy przedstawiciel Rady Zakładowej.

4) Miesięczną normę oblicza się w oparciu o ustalone normami branżowymi parametry techniczne dla poszczególnych robotników, którym premia progresywna przysługuje na podstawie taryfikatora zaszeregowań.

5) Określa się dwa pojęcia wykonania norm:

a) wykonanie miesięcznej normy pracy

b) wykonanie normy akordowej

Pod pojęciem miesięcznej normy pracy rozumieć należy zadania miesięczne robotnika, wynikające z jego normy technicznej pomnożonej przez nominalne godziny w okresie obrachunkowym, pomniejszone o usprawiedliwioną nieobecność w pracy, przewidzianą Zbiorowym Układem Pracy lub innymi przepisami prawnymi np. urlopy ustawowe, okolicznościowe, choroby poświadczone zwolnieniem lekarskim i tp.

Pod pojęciem normy akordowej rozumiemy zadania robotnika wynikające z jego normy technicznej, pomnożone przez godziny pracy, w których maszyna produkuje (tj. po odliczeniu wszystkich nieobecności i godzin postojowych).

6) Miesięczną normę pracy i normę akordową wylicza się w jednostkach naturalnych, właściwych dla produkcji danego robotnika.

§ 4.

1) Przy pracy w systemie akordu indywidualnego w zawodach określonych taryfikatorem zaszeregowań, przysługuje zachęta akordowa w wysokości:

a) dla robotników przędzalni cienko i średnioprzędnych — 15 % do płacy podstawowej,

b) dla robotników przędzalń odpadkowych — 10 % do płacy podstawowej,

c) dla robotników tkalń — 15 % do płacy podstawowej,

d) dla robotników wykończalń — 10 % do płacy podstawowej.

Zachęta akordowa w zawodach, które ją otrzymują włączona jest w stawkę tzw. akordową, podaną w taryfikatorze zaszeregowań.

§ 5.

1) Zasady premiowania pracowników fizycznych oddziałów produkcyjnych objęte są regulaminem premiowania, który stanowi załącznik do protokółu.
2) Ustalone regulaminami wysokości potrąceń za niewykonanie jakości, ilości lub innych zadań nie mogą być dowolnie zmienione, bez zgody stron podpisujących protokół.
3) Pracownikom fizycznym, którym nie ustalono zasady potrącania premii może kierownictwo przedsiębiorstwa na wniosek mistrza lub kierownika wydziału, oddziału produkcyjnego — potrącić premię w części lub całości za niewykonanie zadań nałożonych na tych robotników, a wynikających z pełnionej przez nich funkcji.
4) O potrąceniu premii oraz powodach należy powiadomić pracownika na piśmie.

§ 6.

Utrzymuje się w mocy 10 % dodatek nocny wyliczany wg zasad podanych w art. 35 Zbiorowego Układu Pracy, jednocześnie wprowadza się dodatkową dopłatę dla pracowników fizycznych wydziałów (oddz.) produkcyjnych na zmianie nocnej, a mianowicie:
a) dla pracowników akordowych — 15 % dopłatę do ceny jednostkowej za produkcję wykonaną w nocnej zmianie,
b) dla pracowników dniówkowo-premiowanych, zwiększa się premię o 15 % za każdą godzinę przepracowaną na zmianie nocnej.

§ 7.

Normy obsługi podane w taryfikatorze zaszeregowań, obowiązują w przedsiębiorstwach o typowym parku maszynowym (nie nowoczesnym). W przypadku wprowadzenia do produkcji maszyn i urządzeń o odmiennej strukturze technicznej, lub zaistnienia różnych warunków technicznych maszyn będących w produkcji (różne długości maszyn) — przedsiębiorstwo wystąpi do jednostki nadrzędnej o ustalenie innych norm obsługi, odpowiadających aktualnym warunkom techniczno-organizacyjnym stanowiska pracy.

Wprowadzenie odmiennych norm obsługi od podanych w taryfikatorze zaszeregowań musi być uzgodnione z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego.

§ 8.

1) Robotnicy rezerwowi, niezatrudnieni czasowo na maszynach w zastępstwie nieobecn. rob. — otrzymują 85% średn. zarobku rob. tej grupy zawodowej, którą swymi kwalifikacjami reprezentują.
2) Płace oraz zasady zatrudnienia absolwentów zasadniczych i średnich szkół zawodowych oraz średnich szkół ogólnokształcących

w okresie praktyki — regulują odrębne przepisy, podane w Dziennikach Urzędowych P R L.
Płace praktykantów, którzy nie ukończyli zasadniczych i średnich szkół zawodowych nie mogą być wyższe od płac ustalonych dla absolwentów szkół zawodowych.

§ 9.

Wszyscy pracownicy zatrudnieni w przemyśle bawełnianym otrzymują miesięczny ryczałt opałowy w wysokości 25,— zł.

Podstawa: Protokół zawarty w dniu 26 września 1956 r. między M.P.L., a Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego.

§ 10.

Dla pracowników fizycznych, zatrudnionych przy pracach uciążliwych, szkodliwych dla zdrowia, utrzymuje się dodatek do każdej przepracowanej godziny, w wysokości uzależnionej od grupy szkodliwości:

dla grupy I — dodatek godzinowy 0,25 zł
dla grupy II — dodatek godzinowy 0,30 zł
dla grupy III — dodatek godzinowy 0,35 zł

Zawody, które otrzymują dodatki, oraz wysokość przysługującego dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia podana jest w taryfiktorze zaszeregowań.

§ 11.

Wszelkie wyjaśnienia i instrukcje dotyczące interpretacji załączników do protokółu wydane mogą być za zgodą obu stron podpisujących protokół. Instrukcje te stanowić będą obowiązujące załączniki do niniejszego protokółu.

Za Zarząd Główny Związku
Zawodowego Pracowników
Przemysłu Włókienniczego
Odzieżowego i Skórzanego
w Polsce
V-ce Przewodniczący
(—) M. Szymczyk
Kierownik
Wydziału Ekonomicznego
(—) T. Jelonek

Ministerstwo Przemysłu Lekkiego
CENTRALNY ZARZĄD PRZEM.
BAWEŁNIANEGO
Łódź, ul. Sienkiewicza nr 3/5
DYREKTOR
Centralnego Zarz. Przem. Bawełn.
(—) L. Kuboszek
Z-ca Dyrektora d/s Ekonomiczn.
(—) mgr Wł. Jankowski

Pieczęć okrągła:
ZARZĄD GŁÓWNY — ŁÓDŹ
Zw. Zaw. Prac. Przem.
Włókienniczego, Odzieżowego
i Skórzanego w Polsce

Załącznik Nr 2 do Protokółu
Nr 1 z dnia 16 grudnia 1958 r.

TABELA PŁAC Nr 1

dla pracowników fizycznych przemysłu bawełnianego
(zawody typowo włókiennicze) **obowiązująca od dnia 1 grudnia 1958 r.**

Kat. płac	Stawka podstawowa
1	2,60
2	2,70
3	2,80
4	3,00
5	3,20
6	3,40
7	3,60
8	3,80
9	4,00
10	4,30
11	4,60
12	5,00
13	5,50
14	6,00
15	7,00
16	8,00

TABELA PŁAC Nr 2

dla pracowników fizycznych przemysłu bawełnianego (zawody wspólne) obowiązująca od dnia 1 grudnia 1958 r.

Kat. płacy	Stawka podstawowa
I	2,60
II	2,70
III	2,90
IV	3,20
V	3,50
VI	3,90
VII	4,50
VIII	5,20
IX	6,00
X	7,00
XI	8,00

Za Zarząd Główny Związku
Zawodowego Pracowników
Przemysłu Włókienniczego
Odzieżowego i Skórzanego
w Polsce

V-ce Przewodniczący
(—) M. Szymczyk

Kierownik
Wydziału Ekonomicznego
(—) T. Jelonek

Ministerstwo Przemysłu Lekkiego
CENTRALNY ZARZĄD PRZEM.
BAWEŁNIANEGO
Łódź, ul. Sienkiewicza nr 3/5

DYREKTOR
Centralnego Zarz. Przem. Bawełn
(—) L. Kuboszek

Z-ca Dyrektora d/s Ekonomiczn
(—) mgr Wł. Jankowski

Pieczęć okrągła:

ZARZĄD GŁÓWNY — ŁÓDŹ
Zw. Zaw. Prac. Przem.
Włókienniczego, Odzieżowego
i Skórzanego w Polsce

Załącznik Nr 3 do Protokółu
Nr 1 z dnia 16 grudnia 1958 r.

TARYFIKATORY ZASZEREGOWANIA

PRACOWNIKÓW FIZYCZNYCH, ZATRUDNIONYCH W ODDZIAŁACH PRODUKCYJNYCH PRZĘDZALŃ, TKALŃ, WYKOŃCZALŃ I FARBIARŃ PRZEMYSŁU BAWEŁNIANEGO

TARYFIKATOR ZASZEREGOWANIA

dla robotników zatrudnionych w przędzalniach cienkoprzędnych

Lp.	Zawód	System płac	Kategoria płac	Godzinowa płaca		% premii	% udziału w zarobku lub premia jakościowa	Wys. dod. za warunki szkodl. dla zdrowia
				Podstawowa	Akordowa			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Nastawiacz bel (rob. przy rozbijaniu bel)	A	4	3,00	3,00		90% od ⌀ zarobku akord. trzepacza łącznie z premią	
2	Mieszacz (st. robotnik przy miesz.)	A	7	3,60	3,60		95% — „ —	
3	Targacz (rob. przy targaczach)	A	6	3,40	3,40		90% — „ —	
4	Zasiekowy (pozostali przy miesz.)	A	4	3,00	3,00		85% — „ —	
5	Zasilacz (rob. przy zasilaczach)	A	6	3,40	3,40		88% — „ —	
6	Trzepak na trzep. wstępnym Przy obsł. przez 1 rob. 2-ch trzepaków wstęp. robotnik otrzymuje 98% zarobku trzepaka ostat.	A	6	3,40	3,40		92% — „ —	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
7	Trzepacz na trzep. (rob. przy otwier. i trzepaku system klasyczny).	A	8	3,80	4,37		10% premi od zar. akord. za utrzym. masz. w czystości, a szcz. regulatora klawiszy i sit.	
8	Trzepacz na trzep. (syst. 1-no proces.) robotnik przy otwieraczu i trzepaku **Norma dla 7 i 8** poz 1 trzep + 1 otwieracz lub 2 trzepaki	A	8	3,80	4,37		10% — „ —	
9	Trzepacz (st. rob. przy otwier. i trzepakach) **Norma obsługi** 4 trzepaki ostat. łącznie z agregat. zasilającymi	A	10	4,30	4,30		110% od ∅ zarobku akordowego trzepaczy łącznie z premią	
10	Rozwłókniacz przędzy (rob. przy szarpaczach)	A	5	3,20	3,68			
11	Rozwłókniacz niedoprzędu (rob. przy szarp. niedoprz.)	A	5	3,20	3,68			
12	Rozwłókniacz na wyławiarce (wyłap. nici)	A	5	3,20	3,68			
13	Rozwłókniacz (st. robotn. przy szarpaczach) **Norma obsługi** min. 3 masz. rozwłókniające	A	9	4,00	4,00		110% od ∅ zarobku akord. rozwłókniaczy	
14	Belowacz odpadków	A	4	3,00	3,00			

15	Oczyszczacz orzecha	A	6	3,40	3,91		
16	Klasyfikator sortowacz odpadk.	DP	10	4,30		40	
17	Zwojarz z zakład. zwojów **Norma obsługi** przy odległości dowozu do 50 metrów 50 maszyn od 55 — 70 metrów 47 masz. pow. 70 metrów 40 maszyn Za każdą obsługiwaną maszynę ponad normę zwojarzowi zwiększa się premię stałą o 1 %	DP	6	3,40		50	30% premii od płacy podstawowej za punktualne dost. i zakład. zwojów jakościowo dobrych tzn. niezabrudz. i niepotarg
18	Zwojarz bez zakł. zwojów **Norma obsługi** przy odległości dowozu do 50 m — 60 maszyn od 50 — 70 m — 56 maszyn pow. 70 m — 52 maszyny Za każdą obsługiwaną masz. ponad normę zwojarzowi zwiększa się premię stałą o 1 %	DP	6	3,40		50	30% premii od płacy podstawowej za punktualne dostarcz. zwojów jakościowo dobrych t. zn. niezabrudzonych i niepotarganych
19	Zgrzeblarz z zakł. zwojów **Norma obsługi** 12 zgrz. przy wyd. pow. 4,57 kg/g 13 zg. przy wyd. pow. 3,81 kg/g. 14 zg. przy wyd. pow. 2,97 kg/g. 15 zg. przy wyd. pow. 2,17 kg/g.	DP	7	3,60		60	35% premii od podst. płacy za dobrą jakość taśmy, czyst. maszyny i termin. zakładanie zwojów oraz odstawianie napełnionych garów
20	Zgrzeblaczka bez zakł. zwojów **Norma obsługi** 12 zgrz. przy wyd. pow. 5,90 kg/g	DP	7	3,60		60	35% premii od płacy podstawowej za dobrą jakość taśmy, czystość maszyn,

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	13 zg. przy wyd. pow. 4,57 kg/g. 14 zg. przy wyd. pow. 3,81 kg/g. 15 zg. przy wyd. pow. 2,97 kg/g. 16 zg. przy wyd. pow. 2,17 kg/g. Za każdą obsługiwaną maszynę ponad normę zgrzebl. zwiększa się % udział premii stałej o: 8 % przy wyd. pow. 5,90 kg/g. 6% przy wyd. pow. 4,57 kg/g. 5% przy wyd. pow. 3,81 kg/g. 4% przy wyd. pow. 2,97 kg/g. 3% przy wyd. pow. 2,17 kg/g. Zgrzeblacz nie może obsługiwać ponad normę obsługi więcej niż 35 % maszyn podanych wyż.						terminowe odstawianie napełnionych garów	
21	Czyściarz czyszczący szczotką **Norma obsługi** 45 zgrzeblarek na parę czyszczącą przy 4-rokrotnym oczyszcz. na 8 godz.	DP	[illegible]	3,60		60	35% premii od płacy podstawowej za należytą jakość wykon. czyszcz.	0,30
22	Czyściarz czyszcz. pneumatyczne **Norma obsługi** 35 zgrz. na 1 rob. przy 4-rokrotnym czyszcz. na 8 godz. Za każdą maszynę ponad normę obsługi czyściarz otrzymuje dopł. do płacy podst.	DP	7	3,60		60	35% premii od płacy podstawowej za należytą jakość wykon. czyszcz.	0,30

	a) w zakł. posiad. nowe zgrz. 0,015 zł. b) w zakł. posiad. stare zgrz. 0,035 zł. W/w dopłaty można stosować tylko w wypadkach gdy czyściarze spełniają wszystkie warunki, ustalone w Z.U.P. W wypadku obsług. maszyn ponad normę, premię należy liczyć od stawki powiększonej o dopł. za wielowarsztatowość, o ile taka przysługuje							
23	Ostrzarz **Norma obsługi** 40 zgrz. bez pomocy 60 zgrz. z pomocą Za każdą maszynę ponad normę dopł. do stawki podst. wyn.: a) w zakł. posiad. nowe zgrz. 0,01 zł. b) w zakł. posiad. stare zgrz. 0,03 zł. Premię należy wyliczyć od stawki podst. powiększonej o dod. za wielowarsztatowość o ile taki przysługuje	DP	11	4,60		55	20% premii od płacy podstawowej za należytą jakość wykonanych ostrzeń	0,30
24	Ostrzarz (pomoc ostrzarza)	DP	8	3,80			90% zarobku ostrzarza z dodatkiem za wielowarsztatowość razem z prem.	0,30

1	2	3	4	5	6	7	8	9
25	Ostrzarz pokryw (toczownik pokryw) Zaszeregowanie do 7 i 8 kat. płac uzależnione jest od wielkości obsług. oddz. zgrzeblarek. Grupa 9 wyłącznie dla ostrzarzy którzy wykonują oprócz ostrzeń naciąganie i frez. pokryw oraz nawijanie i ostrz. szarp. W przyp., gdy ostrzarz lub czyściarz pracuje na zmniejszonej normie obsługi kierownictwo przydziela mu dodatk. pracę z utrzymaniem płacy jak przy normie.	DP	7 8 9	3,60 3,80 4,00		10	35% premii od płacy podstawowej za należytą jakość wykonanych ostrzeń	
26	Łączniarka taśm **Norma obsługi** 2 łączniarki taśm lub 1 łączn. taśm + 1 łączniarka zwojów	A	5	3,20	3,68		85% ∅ zarobku akord łącznie z premią od zespołu wrzec. grubych	
27	Łączniarka zwojów **Norma obsługi** 2 łączniarki zwojów lub 1 łączn. zwojów + 1 łączniarka taśm	A	5	3,20	3,68		85% ∅ zarobku akord łącznie z premią od zespołu wrzec. grubych	
28	Czesaczka **Norma obsługi** 5 czesarek za każdą masz. ponad normę zwiększa się % udziału w zarobk. od przedz. o 5%	A	5	3,20	3,68		45% ∅ zarob. akord łącznie z premią progresywną od zesp. wrzec. grubych lub akord indywidualny	

29	Rozciągacz taśm (ciągarka taśm) **Norma obsługi** przy masz. 6 wylot. 12 wyl. przy masz. 7 wylot. 14 wyl. przy masz. 8 wylot. 16 wyl. Ciągarka zobowiązana jest współpracować i pomagać niedoprzędz. grubej. W wypadku akordu indywidualnego ciągarki — norma obsługi wynosi 12 wylotów. Premiowanie natomiast tak jak wrz grubej tj. za wykon. mies. normy pracy ciągarka otrzymuje premię w wysokości: 8% przy wyk. norm. 110% 13% przy wyk. norm. 115% 18% przy wyk. norm. 120% i wyżej	A	5	3,20	3,68		90% przy obsłudze 12 wylotów, 92% przy obsłudze 14 wylotów, 94% przy obsłudze 16 wylotów średniego zarobku akordowego łącznie z premią progres. od zespołu wrzec. grub.
30	Przędzarz (prządka) na niedoprzędzarce grubej (wrzec. gruba) **Norma obsługi** od nr 0,6 do 0,7 bez pomocy 66 wrzec. 1/3 pomocy 77 wrzec. 1/2 pomocy 92 wrzec. 1 pomocy 110 wrzec. od nr 0,76 do 0,9 bez pomocy 77 wrzec.	A	8	3,80	4,37		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	1/3 pomocy 88 wrzec. 1/2 pomocy 99 wrzec. 1 pomocy 126 wrzec. od nr 0,91 do 1,1 bez pomocy 88 wrzec. 1/3 pomocy 106 wrzec. 1/2 pomocy 116 wrzec. 1 pomocy 143 wrzec. Za wykon. mies. normy pracy przędzarz otrzymuje premię w wysokości: 8% przy wyk. normy 110% 13% przy wyk. normy 115% 18% przy wyk. normy 120% i wyżej.							
31	Przędzarz (prządka) na niedoprzędz. średniogar. **Norma obsługi** Przy zasilaniu garami o ⌀ 9" normę przewidz. dla danego numeru na niedoprzędz. średnich zwiększa się o 10%. Przy garach o ⌀ 12" normę obsługi zwiększa się 12%. Za wykon. mies. normy pracy przędz. otrzym. premię w wys.: 8% przy wyk. normy 110% 13% przy wyk. normy 115%	A	8	3,80	4,37			

	18% przy wyk. normy 120% i wyżej.						
32	Przędzarz (prządka) na niedoprzędzarce średniej (wrzec. średn.) **Norma obsługi** od Nr 1,7 do 1,9 bez pomocy 102 wrzec. 1/3 pomocy 114 wrzec. 1/2 pomocy 125 wrzec. 1 pomocy 147 wrzec. od nr 2,0 do 2,5 bez pomocy 108 wrzec. 1/3 pomocy 121 wrzec. 1/2 pomocy 134 wrzec. 1 pomocy 162 wrzec. Za wykonanie miesięcznej normy pracy przędzarz otrzymuje premię w wysokości 8 % przy wyk. normy w 105 % 13 % przy wyk. normy w 110 % 18 % przy wyk. normy w 115 % i wyżej.	A	7	3,60	4,14		
33	Przędzarz (prządka) na niedoprzędzarce cienkiej (wrzec. cienka) **Norma obsługi** od nr 4,0 do 5,0 bez pomocy 230 wrzec.	A	7	3,60	4,14		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	1/3 pomocy 248 wrzec. 1/2 pomocy 286 wrzec. 1 pomocy 344 wrzec. od nr 5,1 do 7,0 bez pomocy 239 wrzec. 1/3 pomocy 258 wrzec. 1/2 pomocy 296 wrzec. 1 pomocy 363 wrzec.							
34	Przędzarz (prządka) na niedoprzędz. wtórno-cienkiej (wrzec. wtór. cienk.) **Norma obsługi** Przy nr 8,0 do 10,0 bez pomocy 290 wrzec. 1/3 pomocy 310 wrzec. 1/2 pomocy 335 wrzec. 1 pomocy 363 wrzec. Od nr 10,1 do 15,0 bez pomocy 307 wrzec. 1/3 pomocy 326 wrzec. 1/2 pomocy 344 wrzec. 1 pomocy 374 wrzec. W wypadku obsługiwania przez przędzarza maszyn o mniejszej ilości wrzec. niż norma obsługi bez pomocy normę należy wyl. z faktycznej ilości wrzec. obsł. maszyny pod warunkiem, że	A	7	3,60	4,14			

	przędzarz prac. będzie bez pom. Za wyk. mies. normy pracy przędzarz otrzymuje premię w wysokości: 8 % przy wyk normy 110 % 13 % przy wyk. normy 115 % 18 % przy wyk. normy 120 % i wyżej.						
35	Pomoc na niedoprzędzarce	A	2	2,70	3,11		75% ⌀ zarobku akordow. łącznie z premią od niedoprzędzarzy na niedoprzędzarkach
36	Wozicrel niedoprzędu	DP	IV VII	3,20 4,50		50	
37	Czyściarz cewek z niedoprz.	DP	3	2.80		50	
38	Przędzarz (prządka) na przędzarkach obrączk. **Norma obsługi** nr osnowa wątek 68 654 621 70 666 636 84 696 670 90 710 686 100 728 706 120 756 736 135 768 752 170 750 724	A	8	3,80	4,37		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Uwaga: dla przędzy trykot obowiązują normy obsługi z wątku dla medio norma z osnowy pomniejszona o 3 %. Za wykonanie miesięcznej normy pracy przędzarz otrzymuje premię w wysok. 10 % za wyk. normy w 105 % 15 % za wyk. normy w 110 % 20 % za wyk. normy w 115 % i wyżej							
39	Obciągacz na przędz. obrączk. (starszy) **Norma obsługi**	A	8	3,80	4,37		110% od średniego zarobku akordowego łącznie z premią progresywną przędzarza obrączkowego	

Nr przędzy	Ilość przędzy przy wadze — kopki w gramach			
	do 22 gram	od 22 do 32	od 32 do 46	pow. 46 gram
66 — 70	14—16	15—17	18—20	20—22
pow. 84	19—22	20—23	22—23	24—28

40	Obciągacz na przędz. obrączkowej **Norma obsługi** Obciągaczki pracują w bryg.	A	2	2,70	3,11		68% od średniego zarobku akordowego łącznie z premią progresywną przędzarza obrączkowego	

	przy obsłudze maszyn: 480 wrzec. — 8 osób 420 wrzec. — 7 osób 360 wrzec. - - 6 osób						
41	Czyściarz przędz. obrączkowych (aparatów rozciągowych i drab.)	A	2	2,70	2,70		"
42	Zszywacz sznurków (robotnik przy szyciu sznurk.) **Norma obsługi** 12.000 wrzec./zmian. Za każde obsługiwane 1.000 wrzec. ponad normę otrzymuje dodatkowo 2 % premii od płacy zasadniczej	DP	5	3,20		50	20% premii od płacy podstawowej za ciągłość utrzymywania wrzec. w ruchu
43	Zszywacz taśmy **Norma obsługi** 30 000 wrzec./zmia Za każde 4 000 wrzec. ponad normę zszywacz otrzymuje dodatkowo 2 % premii od płacy zasadniczej	DP	5	3,20		50	30% premii od płacy podstawowej za ciągłość utrzymywania wrzec. w ruchu
44	Woziciel przędzy	DP	IV-VII	3,20 4,50		50	
45	Czyściarz maszyn (starszy)	DP	10	4,30		40	30% premii od płacy podstawowej za termin. wyk. planu czyszczenia
46	Czyściarz maszyn (maćkarz)	DP	5	3,20		40	30% premii od płacy podstawowej za termin. wyk. planu czyszczenia
47	Nakrapiacz przędzy	DP	5	3,20		50	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
48	Opalacz przędzy **Norma obsługi** Normę obsługi wyliczyć należy wg wzoru dla przewijaczek z tym, że ustaloną ilość bębnów do obsługi obniża się o 10 %.	A	5	3,20	3,68		10% premii od zarobku akord. za dobrą jakość bez reklamacji. Za 1 reklamację obniża się premię do 7%, za 2-gą reklam. 4%, za 3-cią reklam. traci się premię całkowicie	0,30
49	Przewijaczka na przew. krzyżow. Dla przewijaczek na krzyżówk. normę obsługi należy wyliczyć na podstawie załączonego wzoru i tabeli czasu wiązania z dokł. do 0,5 bębna	A	5	3,20	3,68		10% — „ —	

Nr przędzy pojed. x waga kop w gr x 60 = norma obsł. bębnów
Szybk. przew. w mtr/min. x czas wym. i wiąz.
kopki w sekundach

Nr przędzy	czas wym. i wiąz. w sek
16	13
20	13,5
24	14
28	14,5
34	15
40	15,5
46	16
54	16,5
62	17

	68	*17,5*				
	84	*18*				
	100	18,5				
	pow. 100	19				
	Dla przędzy skręconej na kopkach skręcarkowych należy czas wymiany i wiązania kopki powiększyć o 15 % i wyliczyć normy obsługi jak dla kopek przędzalniczych z nr przędzy skręconej (52/2 = 26).					
50	Przewijaczka na tarczówkach	A	5	3,20	3,68	10% premii od zarobku akord. za dobrą jakość bez reklamacji. Za 1 reklamację obniża się premię do 7%, za 2-gą reklam. 4%, za 3-cią reklamację przewijaczka traci premię całkowicie.

Norma obsługi

Długość cewki przędz.	Dla przewijaczek o wrzecionach pionowych			
	do nr 32	od nr 33 — 53	od nr 54 — 68	powyż. 68
150 mm	14	16	20	30
165 mm	15	17	22	31
170 mm	16	18	23	32
180 mm	17	19	25	34
190 mm	18	20	27	35
220 mm	19	21	29	—

1	2	3	4	5	6	7	8	9

Długość cewki przędz.	Dla przewijaczek o wrzecionach poziomych			
	do nr 32	od nr 33 — 53	od nr 54 — 68	powyż. 68
150 mm	18	21	24	30
165 mm	19	22	25	31
170 mm	20	23	26	32
180 mm	21	24	27	33
190 mm	22	25	28	—
220 mm	23	26	29	—

51	Przewijacz z motków **Norma obsługi** Norma obsł. dla przewijaczki o bębnach poziomych lub pion. a) przy przędz. pojed. niekrochmal. 10 bęb. lub wrz. b) przy przędzy pojedyn. barw 8 bęb. lub wrzec. c) przy przędzy podwójn. 12 bębn. lub rzec.	A	5	3,20	3,68		10% premii od zarobku akord. za dobrą jakość bez rekl. Za 1 rekl. obniża się premię do 7%, za 2-gą reklamację do 4%, przy 3-ej reklamacji przewijaczka traci premię całkowicie	
52	Zdwajacz przędzy **Normę obsługi** należy wyliczyć na podstawie załączonego wzoru	A	6	3,40	3,91		10% premii od zar. akord. za dobrą jakość bez rekl. Za 1 rekl. obniża się prem	

i tabeli czasów wiązania. Dokł. wyliczeń do 0,5 bębna

do 7%, za 2 rekl. do 4% przy 3 rekl. przewijaczka traci premię całk.

$$\frac{\text{Nr przędzy poied. x waga kopki w gr. x 60}}{\text{szybk. przewij. w mtr/min. x czas wymiany i wiązania kopki w sekundach}} = \text{norma obsługi bębnów}$$

Nr	Czas wiązania przy łącz. w 2	Czas wiązania przy łącz. w 3
16	24,5	35,0
20	25,5	36,5
24	26,5	38,0
28	27,5	39,5
34	28,5	40,5
40	29,5	42,0
45	30,5	43,5
54	31,5	44,5
62	32,5	46,0
68	33,5	47,0
84	34,5	48,5
90	35,0	50,0
pow. 100	36,0	51,5

53	Skręcacz przędzy biał. na mokro	A	6	3,40	3,91	
54	Skręcacz przędzy biał. na sucho	A	5	3,20	3,68	
55	Skręcacz przędzy kolorowej	A	7	3.60	4.14	

75	Nakładacz igieł	DP	3	2,80		60	20% premii za jakość nakładania igieł
76	Wałkarz (pom. przy klejeniu skór)	DP	8	3,80		60	20% prem. za dobr. jakość wałków
77	Wałkarz przy zakładaniu	DP	5	3,20		60	10% premii za dobrą jak wałków
78	Wałkarz przy naciąganiu i opalaniu	DP	5	3,20		60	10% premii za dobrą jak
79	Robotnik do różnych prac w wałkowni	DP	3	2,80		60	
80	Przebieracz odpadków	DP	3	2,80		55	
81	Sortowacz odpadków	DP	4	3,00		55	
82	Uczeń	D	1	2,60			
83	Smarowacz	DP	10	4,30		50	20% od płacy podstaw. za właściwe smarowanie i konserwację maszyn

Uwaga:

1) Przy przędzeniu surowca kolorowego należy podwyższyć cenę jednostkową o 10 %.

2) Przy przędzeniu sztucznego włókna dla zawodów: zgrzeblaczek, ciągarek, wrzec grubych, średnich i cienkich, prządek na samoprząśnicach obrączkowych — należy cenę jednostkową podwyższyć o 5 %.

TARYFIKATOR ZASZEREGOWANIA

dla robotników zatrudnionych w przędzalniach średnioprzędnych

TARYFIKATOR ZASZEREGOWANIA

dla robotników zatrudnionych w przędzalniach średnioprzędnych

Lp.	Zawód	System płac	Kategoria płac	Godzinowa płaca		% premii	% udziału w zarobku lub premia jakościowa	Wys. dod. za warunki szkodl. dla zdrowia
				Podstawowa	Akordowa			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Nastawiacz bel (rob. przy rozbijaniu bel)	A	4	3,00	3,00		90% od średn. zarobku akord. trzepacza łączn. z premią	
2	Mieszacz (st. rob. przy miesz.)	A	7	3,60	3,60		95% od średn. zarobku akord. trzepacza łączn. z premią	
3	Targacz (rob. przy targaczach)	A	6	3,40	3,40		90% od średn. zarobku akord. trzepacza łączn. z premią	
4	Zasiekowy (pozost. przy miesz.)	A	4	3,00	3.00		85% od średn. zarobku akord trzepacza łączn. z premią	
5	Zasilacz (rob przy zasil.)	A	6	3.40	3,40		88% od średn. zarobku akord trzepacza łączn. z premią	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
6	Trzepak na trzep. wstępnym Przy obsługiwaniu przez 1 rob. 2-ch trzepaków wstępnych rob otrzymuje 98 % zarobku trzepaka ostatecznego	A	6	3,40	3,40		92% od średn zarobku akord. trzepacza łącznie z premią	
7	Trzepacz na trzepaku (rob. przy otwieraczu i trzep. system klasyczny)	A	8	3,80	4,37		10% premii od zarobku akordowego za utrzymanie maszyny w czystości, szczególnie reg. klawiszy i sit	
8	Trzepacz na trzepaku syst. 1-no procesowy). Robotnik przy otw. i trzepaku **Norma dla 7 i 8 poz.** 1 trzepak + 1 otwieracz lub 2 trzepaki	A	8	3,80	4,37		10% premii od zarobku akord. za utrzym. maszyny w czystości, szczególnie regulatora klaw. i sit	
9	Trzepacz (st. rob. przy otw. i trzep.) **Norma obsługi** 4 trzep. ostateczne łącznie z agregatem zasilającym	A	10	4,30	4,30		110% od średn. zarobku akord. trzepaka łącznie z premią	
10	Rozwłókniacz niedoprzędu (rob. przy szarp. niedoprzędu)	A	5	3,20	3,68			
11	Rozwłókniacz przędzy (rob. przy szarpaczu)	A	5	3,20	3,68			
12	Rozwłókniacz-wyłapyw. nici	A	5	3,20	3,68			

13	Rozwłókniacz (st. rob. przy szarpaczu) **Norma obsługi** minimum 3 masz. rozwłókn	A	9	4,00	4,00		110% od średn. zarobku akordowego rozwłókniaczy
14	Belowacz odpadków	A	4	3,00	3,00		
15	Oczyszczacz orzecha	A	6	3,40	3,91		
16	Sortowacz (klasyfikator odpadków)	DP	10	4,30		40	
17	Zwojarz z zakładaniem zwojów **Norma obsługi** Przy odległości dowozu do 50 mtr. — 30 masz. pow. 50 — 70 mtr. — 27 masz. pow. 70 mtr. — 24 masz. Za każdą obsługiwaną maszynę ponad normę zwojarzowi zwiększa się premię stałą o 1%.	DP	6	3,40		50	30% premii od płacy podstawowej za punktualne dostarczenie dobrych jakościowo zwojów, t. zn. niezabrudzonych i niepot
18	Zwojarz bez zakładania zwojów **Norma obsługi** Przy odległości dowozu do 50 mtr. — 40 masz. od 50 — 70 mtr. — 36 masz. pow. 70 mtr. — 32 masz. Za każdą obsługiwaną maszynę ponad normę zwojarzowi zwiększa się premię stałą o 1%.	DP	6	3,40		50	30% od płacy podst. za punktualne dostarczenie zwojów jakościowo dobr. t. zn. niezabrudzonych i niepotarganych

1	2	3	4	5	6	7	8	9
19	Zgrzeblacz z zakładaniem zwojów **Norma obsługi** 12 zgrz. przy wyd. pow. 4,57 kg/g. 13 zgrz. przy wyd. pow. 3,81 kg/g. 14 zgrz. przy wyd. pow. 2,97 kg/g. 15 zgrz. przy wyd. pow. 2,17 kg/g.	DP	7	3,60		60	35% premii od płacy podstawowej za dobrą jakość taśmy, czystość maszyn i terminowe zakładanie zwojów oraz odstawienie napełnionych garów	
20	Zgrzeblacz bez zakład. zwojów **Norma obsługi** 12 zg. przy wyd. pow. 5,90 kg/g. 13 zg. przy wyd. pow. 4,57 kg/g. 14 zg. przy wyd. pow. 3,81 kg/g. 15 zg. przy wyd. pow. 2,97 kg/g. 16 zg. przy wyd. pow. 2,17 kg/g. Za każdą obsługiwaną maszynę ponad normę zgrzeblaczowi zwiększa się % udziału w premii stałej o: 8% przy wyd. pow. 5,90 kg/g. 6% przy wyd. pow. 4,57 kg/g. 5% przy wyd. pow. 3,81 kg/g. 4% przy wyd. pow. 2,97 kg/g. 3% przy wyd. pow. 2,17 kg/g. Zgrzeblacz nie może obsługiwać ponad normę obsługi więcej niż 35% maszyn podanych wyżej.	DP	7	3,60		60	35% premii od płacy podstawowej za dobrą jakość taśmy, czystość maszyn i terminowe odstawienie napełnionych garów	
21	Czyściarz — czyszczący szczotką **Norma obsługi** 45 zgrz. na parę czyszcz. na 8 g.	DP	7	3,60		60	35% premii od płacy podstawowej za jakość wykon. czyszczeń	0,30

22	Czyściarz — czyszczenie pneumatyczne **Norma obsługi** 45 zgrzebl. na 1 robotnika przy 4-krotnym czyszcz. na 8 godz. Za każdą maszynę ponad normę obsługi czyściarz otrzyma dopłatę do płacy podstawowej od 0,015 do 0,035. a) 0,035 zł w zakł. posiadającym stare zgrzebl. b) 0,015 zł w zakł. posiadającym nowe zgrzebl. Wyż. wym. dopłata stosowana może być tylko w przypadkach, gdy czyściarz spełnia wszystkie warunki ustalone ZUP. W wypadku obsługiwania maszyn ponad normę premię należy wyliczyć od stawki powiększonej o dopłatę za wielowarszt., o ile taka przysługuje.	A	7	3,60		60	30% pr. od płacy podst. za jakość wyk. czyszczer	0,30
23	Ostrzarz **Norma obsługi** 40 zgrzebl. bez pomocy 60 zgrzebl. z pomocą Za każdą maszynę ponad normę dopłata do stawki podstawowej wynosi:	DP	11	4,60		55	20% premii od płacy podstawowej za jakość wyk. ostrzeń	0,30

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	a) w zakł. posiad. nowe zgrzebl. 0,01 zł. b) w zakł. posiad. stare zgrzebl. 0,03 zł. Premię należy wyliczyć od stawki podstawowej powiększonej o dodatek za wielowarsztatow. o ile taki przysługuje.							
24	Ostrzarz	DP	8	3,80			90% zarobku ostrzarza z dodatkiem za wielowarszt. razem z premią	0,30
25	Ostrzarz pokryw **Uwaga:** Grupa 9 wyłącz. dla ostrzarzy, którzy wykonują oprócz ostrz. naciąganie i frezow. pokryw oraz nawijanie i ostrzenie szarp. (ZPB im. 1-go Maja) W przypadku gdy czyściarze lub ostrzarze pracują na zmniejszonej normie obsługi kierown. przydzieli im dodatkową pracę z utrzymaniem płacy jak przy normie.	DP	7 8 9	3,60 3,80 4,00		60	35% premii za należytą jakość ostrzeń	
26	Łączniarka taśm **Norma obsługi** 2 łączniarki taśm lub 1 łączn.	A	5	3,20	3,68		85% średniego zarobku akord. łącznie z premią od zesp. wrzec. grubych	

27	Rozciągacz zwojów **Norma obsługi** 14 wylotów lub 1 ciągarka zwojów + 1 łączniarka taśm.	A	5	3,20	3,68	85% średniego zarobku akord łącznie z premią od zesp. wrzec. grubych
28	Rozciągacz taśm **Norma obsługi** Przy maszynach 6 wyl. — 12 wylotów 7 wyl. — 14 wylotów 8 wyl. — 16 wylotów Ciągarka zobowiązana jest współpracować i pomagać niedoprzędzarce grubej. W wypadku akordu indywidualnego norma obsł. — 12 wylot. Premiowanie jak u przędzarza na niedoprzędzarce grubej.	A	5	3,20	3,68	90% przy obsł. 12 wył. 92% przy obsł. 14 wyl. 94% przy obsł. 16 wyl.
29	Przędzarz na niedoprz. grubej **Norma obsługi** Przy nr 0,45 do 0,55 bez pom. 44 wrzec 1/3 pomocy 55 wrzec. 1/2 pomocy 66 wrzec. 1 pomocy 88 wrzec. Przy nr 0,56 do 0,64 bez pom. 55 wrzec. 1/3 pomocy 66 wrzec. 1/2 pomocy 84 wrzec.	A	8	3,80	4,37	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	1 pomocy 110 wrzec Przy nr. 0,65 do 0,75 bez pom. 66 wrzec. 1/3 pomocy 77 wrzec. 1/2 pomocy 88 wrzec. 1 pomocy 121 wrzec. Przy nr 0,76 do 0,90 bez pom. 77 wrzec. 1/3 pomocy 88 wrzec. 1/2 pomocy 99 wrzec. 1 pomocy 132 wrzec. Przy nr 0,91 do 1,2 bez pomocy 88 wrzec. 1/3 pomocy 106 wrzec. 1/2 pomocy 117 wrzec. 1 pomocy 143 wrzec. Za wykonanie miesięcznej normy pracy, przędzarz otrzymuje premię w wysokości: 8% prem. przy wyk. nor. 110% 13% prem. przy wyk. nor. 115% 18% prem. przy wyk. nor. 120% i wyżej.							
30	Przędzarz na niedoprzędz. średniogarowej **Norma obsługi** Przy zasilaniu garami o ⌀ 9" normę przewidzianą dla danego	A	8	3,80	4,37			

	numeru na niedoprzędzarkach średnich zwiększa się o 10%. Przy garach o Ø 12" do 12%. Za wykonanie miesięcznej normy pracy, przędzarz otrzymuje premię w wysokości: 8% prem. przy wyk. nor. 110% 13% prem. przy wyk. nor. 115% 18% prem. przy wyk. nor. 120% i wyżej.						
31	Przędzarz na niedoprzędzarce średniej (wrzec. średn.) **Norma obsługi** Przy nr 1,0 do 1,19 bez pom. 86 wrzec. 1/3 pomocy 104 wrzec. 1/2 pomocy 114 wrzec. 1 pomocy 140 wrzec. Przy nr 1,2 do 1,39 bez pom. 91 wrzec. 1/3 pomocy 108 wrzec. 1/2 pomocy 125 wrzec. 1 pomocy 151 wrzec. Przy nr 1,4 do 1,59 bez pom. 97 wrzec. 1/3 pomocy 114 wrzec. 1/2 pomocy 137 wrzec. 1 pomocy 162 wrzec. Przy nr 1,6 do 1,79 bez pom. 104 wrzec.	A	7	3,60	4,14		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	sługiwanej maszyny, pod warunkiem, że przędzarz będzie pracował bez pomocy. Za wykonanie mies. normy pracy przędzarz otrzymuje prem. w wysokości: 8% prem. przy wyk. nor. 110% 13% prem. przy wyk. nor. 115% 18% prem. przy wyk. nor. 120% Do wyliczenia premii przyjmuje się wykonanie pełnego procentu							
33	Pomoc na niedoprzędzarce (pomoc)	A	2	2,70	3,11		75% średn. zarobku akordowego łącznie z premią od niedoprzędz. na niedoprzędzarkach	
34	Woziciel niedoprzędu	DP	IV-VII	3,20 4,50		50		
35	Czyściarz cewek z niedoprzędu	DP	3	2,80		50		
36	Przędzarz na przędzarce obrączkow (samoprz. obrączkowej) **Norma obsługi** Nr przędzy osnowa wątek 16 330 310 20 360 330 24 390 360 28 420 380 34 460 420	A	8	3,80	4,37			

	40 490 450 46 520 470 54 560 510 62 590 530 68 620 550 70 624 556 **U w a g a:** Dla przędzy trykot obowiązują normy obsługi z wątku. Dla medio-norma z osnowy pomniejszona o 3%. Za wyk. mies. normy pracy przędz. otrzymuje prem. w wys.: 10% prem. za wyk. norm. 105% 15% prem. za wyk. norm. 110% 20% prem. za wyk. norm. 115% i wyżej.						
37	Obciągacz na przędz. obręczkow. (obciągaczki pracują w bryg. przy obsłudze maszyn o: 500 wrzec. — 10 osób 450 wrzec. — 9 osób 400 wrzec. — 8 osób 350 wrzec. — 7 osób 300 wrzec. — 6 osób	A	2	2,70	3,11		68% średn. zarobku akord. łącznie z premią od zespołu przędz. (prządek)
38	Obciągacz na przędz. obręczk. (st. obciągacz)	A	8	3,80	4,37		110% średn. zarobku akordowego łącznie z premią od zesp. przędz. (prządek)

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Nr przędzy / Ilość maszyn przy wadze kopki w gramach: od 22 gram / 24 — 32 gram / 32 — 46 gram / ponad 46 gram							
	od 16 — 24: 7 — 9 / 10 — 12 / 11 — 13 / 13 — 15							
	24 — 34: 9 — 11 / 11 — 13 / 13 — 15 / 16 — 18							
	35 — 54: 11 — 13 / 13 — 15 / 16 — 18 / 18 — 20							
	55 — 68: 14 — 16 / 15 — 17 / 18 — 20 / 20 — 22							
39	Czyściarki przędzarek (aparatów rozciąg. i drabin)	A	2	2,70	2,70		68% zarobku akord. łącznie z premią od prządek obrączkowych	
40	Zszywacz sznurków **Norma obsługi** 12.000 wrzec./zmian za każde obsługiwanie 1.000 wrzec. ponad normę otrzymuje dodatk. 2% premii od płacy zasadn.	DP	5	3,20		50	20% premii od płacy podstawowej za ciągłość utrzymania wrzecion w ruchu	
41	Zszywacz taśm **Norma obsługi** 30.000 wrzec./zmian. Za każde obsługiwanie 4.000 wrzec. pon. normę otrzymuje dodatkowo 2% premii od płacy zasadniczej.	DP	5	3,20		50	30% premii od płacy podstaw. za ciągłość utrzymania wrzecion w ruchu	

12	Przędzarz na przędz. wózkowej **Norma obsługi** przy podwójnym natykaniu	A	11	4,60	5,29	

Nr przędzy	1 przędz. + 2 przyk. + 2 natyk.	1 przędz. + 3 przyk. + 2 natyk.	1 przędz. + 3 przyk. + 3 natyk.
16	1.150	1.380	1.610
20	1.265	1.495	1.725
24	1.310	1.610	1.840
28	1.495	1.725	1.955
34	1.610	1.840	2.070
40	1.725	1.955	2.185

	W przyp. pojed. natykania, normę dla danego nr powiększa się w odpow. poz. o 100 wrzec. Za wykonanie mies. normy pracy przędzarz otrzymuje premię w wysok. 10% prem. za wyk norm. 105% 15% prem. za wyk. norm. 110% 20% prem. za wyk. norm. 115%					
13	Przykręcacz na przędz. wózkowej (st. przykręcacz)	A	7	3,60	4,14	85% od średn. zarobku akord. łącznie z premią przędzarza
14	Przykręcacz na przędz. wózkowej (młodszy przykręcacz)	A	8	3,20	3,68	75% od śr. zarob. akord. łączn. z prem. przędz.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
45	Natykacz na przędz. wózkowej	A	2	2,70	3,11		60% od średn. zarobku akord. łącznie z premią przędzarza	
46	Woziciel przędzy	DP	IV-VII	3,20 4,50		50		
47	Czyściarz maszyn (st. maćkarz)	DP	10	4,30		40	30% od płacy podst. za terminowe wyk. planu czyszczeń.	
48	Czyściarz maszyn (maćkarz)	DP	5	3,20		40	30% od płacy podst. za terminowe wyk. planu czyszczeń.	
49	Nakrapiacz przędzy	DP	5	3,20		50		
50	Przewijaczka na krzyżówk. (przewijaczka krzyżowa) **Normę obsługi** wyliczyć należy na podstawie załączonego wzoru i tabeli czasów wiązania. Dokładność wyliczeń do 0,5 bęb.	A	5	3,20	3,68		10% premii od zarobku akord. za dobrą jakość bez reklamacji. Za 1 rekl. obniża się premię do 7%, za 2-gą rekl. 4% przy 3-ej reklam. przewijaczka traci premię całkowicie	

$$\frac{\text{Nr przędzy pojed. x waga kop. w gram. x 60}}{\text{Szybk. przewij. w mtr/min. x czas wymiany i wiąz kopki w sek.}} = \text{norma obsł. bębnów}$$

	Nr. pomiędzy	[illegible]					
	19	15					
	20	13,5					
	23	14					
	26	14,5					
	34	15					
	40	15,5					
	40	16					
	54	16,5					
	52	17					
	60	17,5					
	76	18					
	100	18,5					
	pow. 100	19					
	Dla pomiędzy skrzyn. na kopiach skrzynek należy cenę wymiany z wiązania kopki powiększyć o 10% i wyliczyć, [illegible] jak dla kopek pomiędzy [illegible] a w pomiędzy skrzyn. (52/2 = 26)						
51	Przewijanie na terminkach	A	1	3,30	3,40		10% premii od zarobku akord. za dobrą jakość bez reklamacji. Za 1 wkł. obniża się premia do P-ce 2-ga wkł. 4% przy 3-ciej reklamacji prac. [illegible] premia całkowicie

1	2	3	4	5	6	7	8	9

Norma obsługi

Długość cewki przędz.	Dla przewijaczek o wrzecionach pionowych				Dla przewijaczek o wrzecionach poziomych			
	do nr 32	od nr 32 — 53	od nr 54 — 68	powyż. 68	do nr 32	od nr 33 — 53	od nr 54 — 68	powyż. 68
150 mm	14	16	20	30	18	21	24	30
165 mm	15	17	22	31	19	22	25	31
170 mm	16	18	23	32	20	23	26	32
185 mm	17	19	25	34	21	24	27	33
190 mm	18	20	27	35	22	25	28	
220 mm	19	21	28		23	26	29	

52	Przewijaczka na tarczówkach z motków **Norma obsługi** Dla przewijaczek o bębn. pionowych lub poziomych: a) przy przędzy pojedyńcz. niekrochmal. 10 bębnów lub wrzecion. b) przy przędzy pojedyń. barw. 8 bębnów lub wrzec. c) przy przędzy podwójnej 12 bębnów lub wrzecion.	A	5	3,20	3,68		10% premii od zarobku akord. za dobrą jakość bez reklamacji. Za 1-szą reklam. obniża się premię do 7%, za 2-gą reklam. 4%, przy 3-ciej przewij. traci premię całkowicie

53	Zdwajacz przędzy **Normę obsługi** należy wyliczyć na podstawie załączonego wzoru z tabeli czasów wiązania. Dokładność wyliczeń do 0,5 bębna.	A	6	3,40	3,91	10% premii od zarobku akord. za dobrą jakość bez reklam. Za 1-szą rekl. obniża się premię do 7% za 2-gą reklam. 4% przy 3-ciej reklamacji zdwajacz traci prem. całkowicie

$$\frac{\text{Nr przędzy pojed. x waga kopki w gramach x 60}}{\text{szybk. przew. w mtr/min. x czas wymiany i wiąz. kopki w sek.}} = \text{norma obsługi bębnów}$$

Nr przędzy	Czas wiąz. przy łącz. w 2	Czas wiąz. przy łącz. w 3
16	24,5	35,0
20	25,5	36,5
24	26,5	38,0
28	27,5	39,5
34	28,5	40,5
40	29,5	42,0
46	30,5	43,5
54	31,5	44,5
62	32,5	46,0
68	33,5	47,0
84	34,5	48,5
100	35,0	50,0
pow. 100	36,0	51,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9
54	Skręcacz przędzy białej na mokro	A	6	3,40	3,91			
55	Skręcacz przędzy biał. na sucho	A	5	3,20	3,68			
56	Skręcacz przędzy kolorowej	A	7	3,60	4,14			
57	Skręcacz (pomoc)	A	2	2,70	3,11		75% od średniego zarob. akordowego skręcaczy	
	Norma obsługi							
	Nr mtr. nitki skręc. / Norma obsługi od 2— 5 — 110 pow. 5— 8 — 144 8—12 — 216 12—16 — 288 16—24 — 360 24—36 — 456 36—44 — 540 44—68 — 600							
	Przy zasil. z kłębk. przędzy niedwojonej normy obsługi wrzecion obniża się o 15%							
58	Obciągacz na skręc. (starszy)	A	8	3,80	4,37		105% średn. zarobku akordowego 1 zesp. skręc.	
59	Obciągacz na skręcarkach	A	2	2,70	3,11		68% średn. zarobku akord. zespołu skręcaczy	

60	Czyściarz cewek	DP	2	2,70		40	10% premii od płacy podstawowej za prawidłowe czyszczenie cewek
61	Snowacz	A	12	5,00	5,75		
62	Natykacz na ramy snowadła	A	3	2,80			75% średn. zarobku akor. snowacza
63	Skręcacz na kordy transp. i pasy **Norma obsługi** **nr 39/2 480** **nr 39/5 444** nr 24/3 444 nr 20/4 252 nr 39/2x3 252 nr 39/5x3 144 nr 34/12 144 nr 28/12 144 nr 24/2x3 144 nr 24/4x3 144	A	6	3,40	3,91		
64	Motacz **Norma obsługi** 40 wrzecion	A	5	3,20	3,68		10% premii za jakość bez reklamacji, za 1-szą reklamację premię obniża się do 7%, za 2-gą reklamację do 4%, przy 3-ciej reklamacji premię traci całkowicie

1	2	3	4	5	6	7	8	9
65	Cewiacz na automat. oraz półaut. **Norma obsługi** jak w tkalni	A	5	3,20	3,68		10% premii za jakość bez reklam., za 1-szą rekl. premię obniża się do 7% za 2-gą reklam. do 4% przy 3-ciej reklam. premię traci cilkowicie	
66	Naprawiacz kłębków i kopek	DP	4	3,00		50		
67	Sznurkarz (wyrabiający sznurki) **Uwaga:** Normę obsługi ustali indywidualnie każdy zakład wg posiadanych maszyn	A	4	3,00	3,45			
68	Wagowy	DP	8	3,80		50	20% premii od płacy podstawowej za należyte tarowanie i sumowanie prod.	
			9	4,00				
69	Kontroler wagowych	DP	10	4,30		60		
70	Układacz przędzy suchej na kop.	A	4	3,00	3,00		10% premii od zarobku akordowego za prawidł. układanie i przebieranie przędzy	
71	Układacz przędzy mokrej na kop	A	5	3,20	3,20		10% premii od zarobku akord. za prawidł. układ. i przebieranie przędzy	
72	Przebieracz przędzy brakowej	DP	4	3,00		40	10% premii od zarobku akordowego za prawidłowe przebieranie przędzy	

73	Układacz przędzy na kłębkach	A	4	3,00	3,00		10% premii od płacy podstawowej za prawidłowe układanie i przebieranie przędzy
74	Próbiarz przędzy motanej	DP	6	3,40		60	
75	Wyważaczka paczek	A	3	2,80	2,80		10% premii od zarobku akord. za właściwe ustal. wagi
76	Pakowacz paczek	A	2	2,70	2.70		10% premii od zarobku akord. za właściwe ustal. wagi
77	Brakarz przędzy	DP	10	4,30		40	
78	Rozdzielacz przędzy	DP	9	4,00		40	
79	Zamiataczka	DP	III	2,90		50	
80	Próbiarz taśmy i niedoprzędu	DP	5	3,20		60	
81	Próbiarz przędzy	DP	5	3,20		60	
82	Wałkarz przy klejeniu skóry (pomoc)	DP	8	3,80		60	20% premii od płacy podst. za dobrą jak. wałk.
83	Wałkarz przy naciąganiu wałków	DP	5	3,20		60	20% premii od płacy podst. za dobrą jak. wałk.
84	Wałkarz przy opal. i lakierow.	DP	5	3,20		60	10% od płacy podst. za dobrą jak. wałk.
85	Robotnik do różn. prac w wałk.	DP	3	2,80		60	10% od płacy podst. za dobrą jak. wałk.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
86	Uczeń	D	1	2,60				
87	Przebieracz odpadk. i cewek	DP	3	2,80		55		
88	Sortowacz odpadków	DP	4	3,00		55		
89	Smarowacz maszyn	DP	10	4,30		50	20% premii od płacy podst. za właściwe smar. i konserwację maszyn	

Uwaga:

1) Przy przędzeniu surowca kolorowego, należy podwyższyć cenę o 10%.

2) Przy przędzeniu sztucznego włókna dla zawodów:
   a) ciągarek
   b) zgrzeblaczek
   c) wrzecienniarek (wszelki rodzaj)
   d) prządek na samoprzęśnicach obrączkowych

   należy cenę jednostkową podwyższyć o 5%.

TARYFIKATOR ZASZEREGOWANIA

dla robotników zatrudnionych w przędzalniach odpadkowych

TARYFIKATOR ZASZEREGOWANIA

dla robotników zatrudnionych w przędzalniach odpadkowych.

Lp.	Zawód	System płac	Kategoria płac	Godzinowa płaca		% premii	% udziału w zarobku	Wyn. dod. za warunki szkodl. dla zdrowia
				Podstawowa	Akordowa			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Rozwlóknniarz (st. rob. czyszcz. lub szarparni)	A	10 12	4,30 5,16		20	110% od średn. zarobku akord. rob. czyszczalni	0,25
2	Otwieracz (rob. czyszcz. — prac. na klepakach wszelk. rodzaju)	A	6	3,40	3,74	20		0,25
3	Zasilacz (rob. czyszcz. — pomoc)	A	5	3,20			95% od średn. zarobku	0,25
4	Rozwlóknniacz I (rob. szarparni na szarpaczach wszelk. rodzaju i cotoniach)	A	6	3,40	3,74	20	akordowego otwieracza	0,30
5	Rozwlóknniarz II — rob szarp. — pomoc)	A	5	3,20		20	85% od średn. zarobku akordowego rozwlókn. I	0,30
6	Sortowacz odpadków	DP	4	3,00		40		
7	Belowacz odpadków	A	4	3,00				0,25
8	Wilkarz I (st. rob. wilkowni)	A	9	4,00		20	85% od średn. zarobku akord. przędz. z prem. progresywną	0,30

1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	Wilkarz II	A	5	3,20		20	75% od średn. zarobku akord. przędz. z premią progresywną	0,30
10	Zgrzeblaczka wstępna	A	5	3,20		20	75% od średn. zarobku akord. przędz. z premią progresywną	
11	Zgrzeblaczka ostateczna	A	6	3,40		20	77% od średn. zarobku akordowego przędz. z premią progresywną	
12	Ostrzarz (st. czyściarz zgrzeblarek)	A	12	5,00		20	95 — 100% od średn. zar. akord. przędzarza z prem. progres. przy obsłudze do 5 zesp. — 95%, pow. 5 zesp. — 100%	0,30
13	Czyściarz	A	7	3,60		20	80% od średn. zarobku akord. przędzarza	0,30
14	Przędzarz śrubownik	A	10	4,30	4,73	20		

Norma obsługi

Nm przędzy	1 przędz. + 1 przykręc.	1 przędz. + 1 1/2 przykr.	1 przędz. + 2 przykręc.	1 przędz. + 2 1/2 przykr.	1 przędz. + 3 przykręc.
do 8	260	325	390	455	520
8 1/4 — 9	273	345	416	488	559
9 1/4 — 10	299	371	442	514	585
10 1/4 — 12	312	390	468	546	624
12 1/4 — 14	328	411	494	577	660
14 1/4 — 16	351	436	520	605	689
16 1/4 — 20	395	480	570	—	—

	Za wyk. mies. normy pracy przędzarz otrzymuje premię w wysokości: 10% premii za wyk. mies. norm. pracy w 105% i wyżej 15% premii za wyk. mies. norm. pracy w 110% i wyżej 20% prem. za wyk. mies. norm. pracy w 115%.						
15	Przykręcacz	A	7	3,60	3,96	20	80% od średniego zarobku akord. przędz. z prem. progresywną
16	Prządka obrączkowa **Norma obsługi** — 80 wrzec. Za wyk. mies. normy pracy prządka otrzymuje premię w wysokości: 10% za wyk. mies. norm. pracy w 105% i wyż. 15% za wyk mies. norm. pracy w 110% i wwżej 20% za wyk. mies. normy pracy w 115%.	A	6	3,40	3,74		
17	St. obciągacz	A	8	3,80			110% od średn. zarobku akord. z premią progres. prządek obrączk. obsług. przez obciąg.
18	Obciągaczka	A	4	3,00			75% od średn. zarobku akord. z premią progres. prządek obrączk. obsług. przez obciąg.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
19	Układacz przędzy	A	5	3,20		10		
20	Cewiacz(ka) **Norma obsługi** **a) na cewiarce wężowej** z kop. przędz. obrączk. do Nm 12 — 8 wrzec. z kop. przędz. wózk. do Nm 12 — 12 wrzecion z kop. przędz. wózk. do powyżej 12 — 14 rzec. b) **na cewiarce lejkowej** z kop. przędz. obrączkowych do Nm 16 — 8 wrzec. z kop. przędz. wózkow. od Nm 16 do Nm 24 — 10 w. od Nm 25 do Nm 32 — 12 w.	A	6	3,40	3,74	10		
21	Przebieraczka cewek	DP	3	2,80		50		
22	Zszywacz sznurków taśm	DP	5	3,20		35		
23	Woziciel	DP	IV-VII	3,20 4,50		50		
24	Brakarz układaczek przędzy	DP	10	4,50		50		
25	Rymarz cholew I (st. robotn. regenerujący cholewy skórzane i paski rozdz.	A	12	5,00		20	110% od średn. zarobku akord. przędz. (bez premii progresywnej)	
26	Rymarz cholew II (rob. młodszy przy regeneracji cholew i pasków)	A	9	4,00		20	80% od średn. zarobku akord. przędz. (bez premii	

27	Wagowy — (wa)	DP	IV-VII	3,20 4,50		
28	Uczeń	D	1	2,60		
29	Brygadzista podmistrz	DP	14	6,00	40	

UWAGI OGÓLNE:

1) Przy mieszankach kalorowych norma obsługi dla danego numeru przędzy zmniejsza się o 5%, a dla mieszanek czarnych i czerwonych o 7%. Dotyczy to przędzalni właściwej i pozostałych zawodów, objętych taryfikatorem.

2) Potrącenie wielowarsztatowości — za każde przekroczenie normy obsługi o 10% przez cały zespół przędzarzy na przędzarkach wózkowych lub prządek obrączkowych — zmniejsza się wysokość % zarobku wszystkim tym, którzy są uzależnieni od średniego zarobku akordowego przędzarza o 1%. Wyjątek stanowią przykręcacze (poz. 15 niniejszego taryfikatora).

3) Przedsiębiorstwa, uruchamiając Wydziały i Oddziały o nowoczesnym parku maszynowym — nie mogą przy opracowaniu cen jednostkowych korzystać z norm obsługi, przewidzianych w Zbiorowym Układzie Pracy dla poszczególnych rodzajów maszyn. Dla nowego parku maszynowego zostaną opracowane indywidualne normy obsługi, które będą podstawą do wyliczeń cen jednostkowych w danym przedsiębiorstwie.

TARYFIKATOR ZASZEREGOWANIA

dla robotników zatrudnionych w tkalniach

TARYFIKATOR ZASZEREGOWANIA

dla robotników zatrudnionych w tkalniach

Lp.	Zawód	System płac	Kategoria płac	Godzinowa płaca		% premii	% udziału w zarobku lub dopłaty	Wys. dod. za warunki szkodl. dla zdrowia
				Podstawowa	Akordowa			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Przewijacz(ka) przewijaczka z motk. na tarcz.	A	5	3,20	3,68	10		
2	Przewijacz(ka) przew. z cew. na tarcz. i krzyż.	A	5	3,20	3,68	10		
3	Cewiacz(ka) cewiaczka na maszynach lejkowych z motków	A	5	3,20	3,68	10		
4	Cewiaczka na masz. lejk. z cew. lub krzyż.	A	5	3,20	3,68	10		
5	Cewiaczka na maszynach wężow.	A	5	3,20	3,68	10		
6	Cewiacz(ka) na automatach lub półautomatach	A	5	3,20	3,68	10		

Dla przewijaczy(czek) z motków na tarczówki i cewki cylindryczne, pracujących na przewijarkach o bębnach poziomych, ustala się normę obsługi:

a) przy przędzy pojed. surow. — 10 bębnów
b) przy przędzy pojed. barw. — 8 bębnów
c) przy przędzy podwójn. — 12 bębnów

Dla przewijaczek na krzyżówkach, normę obsługi należy wyliczyć na podstawie załączonego wzoru i tabeli czasów wiązania.

Do wyliczenia ceny jednostkowej za kg przyjmuje się normę obsługi w przybliżeniu do 0,5 bębna, o ile z wyliczenia wypadnie ułamek.

$$\frac{\text{Nm przędzy pojed. x waga kopki w gramach/x 60}}{\text{Szybk. przewij. w mtr/min. x czas wymiany i wiąz. kopki}} = \text{norma obsługi bębnów}$$

Tabela czasów wymiany i wiązania kopek

Nm przędzy	16 — 13,0 sek.	Nm przędzy	46 — 16,0 sek.
	20 — 13,5 sek.		54 — 16,5 sek.
	24 — 14,0 sek.		62 — 17,0 sek.
	28 — 14,5 sek.		68 — 17,5 sek.
	34 — 15,0 sek.		84 — 18,0 sek.
	40 — 15,5 sek.		100 — 18,5 sek.
			pow. 100 — 19,0 sek.

Dla przędzy bawełnianej o skręcie trykotu i przędzy trykotowej oraz sztucznego włókna, szybkość przewijania należy obniżyć o 15% dla wyliczenia produkcji teoretycznej.

Dla przędzy skręcanej na kopkach skręcarkowych, należy czas wymiany i wiązania kopki powiększyć o 15% i wyliczyć normę obsługi bębnów jak dla kopek przędzalniczych, tj. jak z Nm przędzy pojedyńczej (52/2 = 26)

Dla cewiacza na maszynach lejkowych z motków — norma obsługi wynosi:
dla przędzy surow. 10 — wrzec. przy przędzy barw. 8 — wrzec.

Dla cewiaczy na maszynach lejkowych z cewek przędzalniczych i krzyżowych ustala się normę obsługi:

Nm przędzy	Z cewek przędzalniczych przędza sur.	Z krzyżówek przędza sur.	Z krzyżówek przędz barw.
do Nm 16	8	12	8
od Nm 17 — 24	10	14	9
od Nm 25 — 34	12	16	10
od Nm 35 — 46	14	18	11
od Nm 47 — 62	16	20	12
od Nm 63 — 70	18	22	13
pow. Nm 70	20	24	14

Dla cewiaczy na maszynach wężowych ustala się normę obsługi:

a) z kopek samoprząśnic obrączk. do Nm 12 włącznie — 8 wrzecion
b) z kopek samoprząśnic wózkow. do Nm 12 włącznie — 12 wrzecion
c) z kopek samoprząśnic wózkow. do Nm 12—16 wł. — 13 wrzecion

Dla cewiaczy na automatach typu „HACOBA" ustala się normy obsługi:

Nm przędzy	Z cewek przędzalniczych przędza sur.	Z krzyżówek przędza sur.	Z krzyżówek przędz barw.
do Nm 16	12	20	16
od Nm 17 — 24	15	24	18
od Nm 25 — 34	16	28	20
od Nm 35 — 46	20	32	20
od Nm 47 — 62	20	36	24
od Nm 63 — 70	24	40	24
pow. Nm 70	28	44	28

Dla cewiaczy na półautomatach typu „Lessen", F. MULLER i tp. ustala się normy obsługi:

Nm przędzy	Z cewek przędzaln. przędza sur.	Z krzyżówek		Z motków	
		przędza sur.	przędza barw.	przędza sur.	przędza barw.
do Nm 16	6	10	7	—	—
od Nm 17 — 24	8	12	8	—	—
od Nm 25 — 34	10	14	9	—	—
od Nm 35 — 46	12	16	10	10	8
od Nm 47 — 62	14	18	11	—	—
od Nm 63 — 70	16	20	12	—	—
pow. Nm 70	18	22	12	—	—

Uwaga:

Podane normy obsługi mogą być przekroczone tylko wówczas, o ile to nie spowoduje spadku planowanej produkcji na wrz./g. pod względem jakościowym i ilościowym. Dla cewiarek i przewijarek nie objętych niniejszym taryfikatorem normy obsługi ustala Zjednoczenie.

Dla cewiaczy, pracujących na pełnych automatach typu „Schweitera" i in. podobnych, ustala się normę obsługi:

Nm przędzy	Cewienie z krzyżówek przędza sur.
do Nm 28	42
od Nm 29 — 40	42
od Nm 40 — 62	42
pow. Nm 62	84

Przy cewieniu przędzy barwionej stosuje się do ceny jednostkowej dopłatę 10%.
Przewijaczki i cewiaczki otrzymują 10% premii od zarobku akordowego za prod. bez reklamacji.
Przy pierwszej reklamacji — premia wynosi 7 % od zarobku akordowego
Przy dwóch reklamacjach — premia wynosi 4 % od zarobku akordowego
Przy trzech reklamacjach — przewijaczka i cewiaczka nie otrzymują premii.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
7	Snowacz(ka) na masz. zespoł.	A	11	4,60	5,29			
8	Snowacz(ka) na masz. szybkobież.	A	12	5,00	5,75			
9	Snowacz(ka) na masz. stożk. kon.	A	12	5,00	5,75		10% dopłat. za kolor do ceny jednostk.	
10	Natykacz(ka)	A	3	2,80			75% od zarobku akord. snowacza	
10a	Próbiarka — laborantka nowoprzyjęta	DP	V	3,50		30		
10b	Próbiarka — laborantka przyuczona	DP	V	3,50		40		
11	Próbiarka labor. wykwalifik.	DP	V	3,50		50		
12	Krochmalarz na maszynie wąsk.	DP	12	5,00		60	10% dopłata za kol. do płacy zasadn. łącznie z premią	0,30
13	Krochmalarz na maszynie szerok.	DP	13	5,50		60	10% dopłata za kol. do płacy zasadn. łącznie z premią	0,30

1	2	3	4	5	6	7	8	9
14	Gotowacz krochmalu do 3 klejar.	DP	11	4,60		60		0,30
15	Gotowacz krochm. pow. 3 klejar.	DP	12	5,00		60		0,30
16	Krochmalarz pomoc Za gotowanie krochmalu dopłata 15% od stawki zasadniczej	DP	9	4,00		60	10% dopłata za kol. do płacy zasadn. łącznie z premią	0,30
17	Walkarz (nastawiacz wałków)	DP	4	3,00			70% od zarob. krochmal. bez dopłaty za szkodl. warunki	

Krochmalarz może być zaszeregowany do kat. 13-tej wówczas, gdy krochmali jedną osnowę o szerokości w grzebieniu klejarki powyżej 100 cm lub dwie osnowy jednocześnie. Klejarki szerokie posiadające urządzenie odbiorcze do jednoczesnego nawijania 2-ch wałów powinny być w pełni wykorzystane. Dlatego też przy klejeniu osnów o szerokości w grzebieniu poniżej 100 cm powinny być klejone jednocześnie dwie osnowy. Utrzymuje się potrącenia za błędy powstałe z winy snowaczy i krochmalarzy. Potrąceń za błędy dokonuje się na podstawie wniosków mistrza (brygadzisty — podmistrza), kierownika oddziału lub reklamacji z tkalni.

Wysokości potrąceń wynoszą:

a) dla snowaczy —od 7 — 13 zł za każdy wadl. usnuty wał. snowadl.
b) dla krochmalarzy — od 11 — 19 zł za każdy wadliwie ukrochmalony wał. osnowowy

Uwaga: wysokość potrąceń nie może przekraczać 15% zarobku akordowego snowaczy i zarobku zasadniczego krochmalarzy

18	Dźwigowy	DP	IV-VII	3,20 4,50		30	
19	Przewlekacz od 2 — 4 nicielnic	A	11	4,60	4,60		
20	Przewlekacz od 5 — 8 nicielnic	A	12	5,00	5,00		
21	Przewlekacz powyżej 8 nicielnic i strun żakard.	A	13	5,50	5,50		
	Nicielnice przeznaczone na krajki nie wlicza się do ogólnej ilości nicielnic w bardzie.						
22	Podawacz(ka) nici	A	3	2,80	2.80		75% od zar. akord. przewl.
23	Przykręcacz(ka) osnów	A	7	3,60	3,60		
24	Wiązacz(ka) na masz. stał.	A	13	5,50	6,32		
25	Wiązacz(ka) na masz. ruch. (wiązarce)	A	13	5,50	6,32		
26	Wiązacz — pomoc wiązacza na wiązarce stałej lub ruchomej	A	5	3,20			85% od zar. akord. wiąz.
27	Krzyżownik nici na maszynie	A	2	2,70	3,10		
28	Krzyżownik nici ręcznie	A	2	2,70	2,70		
29	Naprawiacz płoch — specjal.	DP	8	3,80		60	
30	Naprawiacz płoch	DP	7	3,60		50	
31	Naprawiacz nicielnic	DP	3	2,80		50	
32	Przygotowywacz nicielnic	DP	3	2,80		50	
33	Czyściarz nicielnic	DP	2	2,70		50	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
34	Wydawacz wątku	DP	7	3,60		50		
35	Nakładacz wątku	A	2	2,70	2,70			
36	Parowacz wątku	DP-A	3	2,80	2,80	50		
37	Nakładacz(ka) wątku na krosna automatyczne	A	2	2,70			70% od zar. akord. tkacza	
	Nakładaczka wątku na krosna automatyczne otrzymuje 70% od zarobku akordowego tkaczy po potrąceniu za błędy + premię progresywną.							
38	Przebieracz przędzy kolorowej	DP	4	3,00		50		
39	Czyściarz cewek przeb. cewek	DP	2	2,70		50		
40	Sortowacz odpadków (przebier.)	DP	2	2,70		50		
41	Prasowacz odpadków	A	4	3,00	3,00			
42	Woziciel wątku	DP	IV-VII	3,20 4,50		50		
43	Woziciel osnów i tkan. surowych	DP	IV-VII	3,20 4,50		50 50		
44	Brakarz (przeglądacz)	DP	12	5,00				
45	Brakarz — czyściarz st. czyściark.	DP	10	4,30		40		
46	Postrzygacz brzegów	DP-A	4	3,00	3,00	40		
47	Mierzacz na masz. wąsk. z zapis.	A	2	2,70	3,10			
48	Mierzacz na masz. szer. z zapis.	A	3	2,80	3,22			
49	Zwijacz tkanin surowych	DP	4	3,00		50		

50	Wagowy — ważenie tkanin z zap	DP	5	3,20		50	
51	Czyściarz(rka) — skubacz(ka)	A	3	2,80	2,80		
52	Obszywacz kołder chust. i ręczn.	A	4	3,00	3,00		
53	Czyściarz(rka) na maszynie	A	3	2,80	3,22		80% od zarobku akord.
54	Czyściarz (syst. masz. pomoc)	A	1	2,60			czyściarza na maszyn.
55	Opalacz brzegów tkanin	A	4	3,00	3,00		
56	Stemplarz tkanin surow. w mag.	DP	3	2,80		40	
57	Układacz tkanin surowych	DP	4	3,00		40	
58	Arkadownik	DP	14	6,00		60	
59	Arkadownik (pomoc)	DP	8	3,80		50	
60	Składacz maszyn żakarda	DP	9	4,00		50	
61	Wybijacz kart żakord. z rys.	DP	14	6,00		60	
62	Wybijacz kart. żak. z rys. — pom.	DP	8	3,80		60	
63	Zszywacz kart i kopiuj.	DP	5	3,20		60	
63a	Czyściarz maszyn żakard (kons.)	A	5	3,20	3,20		
64	Nakładacz lamelek	A	4	3,00	3,00		
65	Zapisywacz prod.	DP	IV-VII	3,20 4,50		50	
66	Zapisywacz sztuk tkanin z krosna (wyciągacz sztuk)	DP	IV-VII	3,20 4,50		50	
67	Kontroler obrotów	DP	5	3,20		50	
68	Omiatacz(ka) krosien (czyściarz krosien)	A	4	3,00	3,00		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
69	Zamiataczka	DP	III	2,90		50		
70	Zarabiaczka gniazd (pomagaczka pruczka)	A	10	4,30				

Pomagaczka — pruczka otrzymuje wynagrodzenie wg niżej podanej tabelki:

system obsługi	od zarobku akordowego tkacza
4 krosna mechan.	95
6 „ „	90
8 „ „	80
10 „ „	75
10—12 „ „	65
do 16 krosien automat.	95
pow. 16 „ „	85

Uwaga: wysokość zarobku pomagaczek oblicza się od sumy zarobków akordowych obsługiwanych tkaczy (po potrąceniu za błędy) + premia progresywna.

71	Tkacz na krsn. mechan.	A	10	4,30	4,94
72	Tkacz na krsn. mechan.	A	11	4,60	5,29
73	Tkacz na krsn. mechan.	A	12	5,00	5,75
74	Tkacz na krosn. automatyczn.	A	11	4,60	5,29

Do kat. 10-ej zalicza się tkaczy pracujących na krosnach mechanicznych gładkich, bez względu na szerokość i system obsługi z następującymi urządzeniami: wałeczki, bloczki, drabinki, maszynki nicielnicowe do 4-ch nicielnic bez uwzględnienia nicielnic brzegowych. Do kat. 11-ej zalicza się tkaczy pracujących na krosnach mechanicznych gładkich, bez względu na szerokość i system obsługi z następującymi urządzeniami: czynne skrzyneczki wielorzutnikowe typu bębenkowego i pionowego jednostronne i dwustronne, maszynki nicielnicowe do 8-miu nicielnic bez uwzględnienia nicielnic brzegowych i krosna z urządzeniem żakardowym oraz krosna automatyczne gładkie.

Do kat. 12-ej zalicza się tkaczy pracujących na krosnach mechanicznych z czynnym urządz. skrzyneczki wielorzutnikowej typu bębnowego i pionowego jednostronne i dwustronne, maszynki nicielnicowe powyżej 8-miu nicielnic bez uwzględnienia nicielnic brzegowych, czynne maszyny żakardowe o nawojach nadawczych 2-ch i 3-ch wałkach oraz krosna automatyczne wielorzutnikowe.

Tkacze rezerwowi. Za tkaczy rezerwowych uważa się tkaczy, którzy nie mają stałego przydziału krosien i w okresie miesiąca zmienia się ich stanowisko pracy co najmniej trzy razy. Dla tkaczy rezerwowych, którzy conajmniej trzy razy w miesiącu zmieniają stanowisko pracy, przysługuje dodatek 10% od zarobku uzyskanego z wykonanej przez niego produkcji wątków. Dodatek 10% nie dotyczy tkaczy z krosien automatycznych. Ustalone normy obsługi krosien mogą być przekroczone przez tkaczy tylko w tym przypadku o ile zapewnione będą wydajności na krs godz. przyjęte do wyliczenia ceny jednostkowej. Potrącenia za błędy powstałe z winy tkacza należy stosować wg niżej podanej tabeli:

TABELA POTRĄCEŃ

Za każdy popełniony błąd w tkaninie potrącenie wynosi:

L.p.	System obsługi	Wysokość potrąceń za 1 błąd w zł.
1	1-ki	1,32
2	2-ki	1,32
3	3-ki	1,13
4	4-ki	0,94
5	5-ki	0,87
6	6-ki	0,87
7	8-ki	0,79
8	10-ki	0,75
9	12-ki	0,60
10	14-ki	0,60
11	16-ki	0,60
12	do 16-ki autom.	0,26
13	pow. 16-ki autom.	0,19

1	2	3	4	5	6	7	8	9
75	Brygadzista podmistrz	DP	14	6,00		40		

Brygadzistę podmistrza przewiduje się w mniejszych pododdziałach produkcyjnych, dla których nie przewiduje się mistrza (przewijalnia, snowalnia, krochmalarnia, przewlekalnia)

76	Zakładacz osnów	DP	12	5,00		60		
77	Smarowacz	DP	VI-VII	3,90 4,50		30		

Przewlekacze, którzy dowiodą wbicie czółenka na krośnie, otrzymują przeciętny zarobek

TARYFIKATOR

zaszeregowania robotników zatrudnionych w wykończalniach tkanin, farbiarniach przędzy i farbiarniach luźnego włókna

TARYFIKATOR ZASZEREGOWANIA

robotników zatrudnionych w wykończalniach tkanin, farbiarniach przędzy i farbiarniach luźnego włókna

Lp.	Zawód	System płac	Kategoria płac	Godzinowa płaca		% premii	Podstawowy zawód do wyliczenia zarobku	Wysokość dod. za pracę w warunkach szkod. dla zdrowia
				Podstawowa	Akordowa			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Magazyn towarów surowych							
1	Woziciel tkanin surowych (układanie towaru)	A	3	2.80	2,80	10	akord indyw.	
2	Znakowacz (stemplarz)	A	2	2,70	2,70	10	woziciel (1)	
3	Zszywacz sztuk (zszywacz nożny) zszyw. elektr	A	4	3,00	3,00	20	od zasadn. zawodu w danym oddz. produkc.	
4	Składowy w mag. towarów sur. (nadzór) st. rob. oddz.	A	6	3,40	3,40	10	woziciel (1)	
5	Specyfikator	A	5	3,20	3.20	10	od zasadn. zawodu w danym oddz. produkc.	
6	Brakarz (brakarz przeglądacz)	DP	11	4,60		50		
	Opalarnia							
7	Opalacz tkanin	A	5	3,20	3,52	30	opalacz (9)	0,30

1	2	3	4	5	6	7	8	9
8	Podawacz	A	4	3,00	3,30	30	opalacz (9)	0,30
9	Opalacz tkanin (st. rob. oddz.)	A	7	3,60	3,96	30	akord indywid.	0,30
10	Odbieracz tkanin z opalarki	A	3	2,80	3,08	20	opalacz (9)	0,30
	Bielnik tkanin							
11	Przgotowywacz roztworów (rob. przy sporządz. sody kaustycznej kwasów roztworów bielących oraz przy elektrolizie)	A	7	3,60	3,60	40	warzelnik (13)	0,35
12	Przygotowywacz roztw. — pomoc (pomoc)	A	5	3,20	3,20	40	warzelnik (13) lub akord zbiorowy	0,35
13	Warzelnik tkanin (Got. towaru)	A	8	3,80	4,18	40	akord indywid.	0,30
14	Warzelnik tkanin — pomoc (Pomoc gotowacza towaru)	A	5	3,20	3,52	40	warzelnik (13) lub akord zbiorowy	0,30
15	Pracz (maszynista na pralnicy ługówce, kwasiarze chlorown.	A	5	3,20	3,52	40	warzelnik (13)	0,30
16	Chlorowacz	A	6	3,40	3,74	40	warzelnik (13) lub akord zbiorowy	0,30
17	Kwasiarz	A	6	3,40	3,74	40	warzelnik (13) lub akord zbiorowy	0,30
18	Układacz tkan. w kotłach warz. (Układacz zwoii)	A	3 4	2.80 3,00	3,08 3,30	40	warzelnik (13) lub akord zbiorowy	0,30
19	Maglarz na wąskich magl. wod. (Rob. przy maglu wodn. wąsk.)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.	
20	Maglarz na szer. maglach wodn. (Rob. przy maglu wodn. szer.)	A	5	3,20	3.52	30	akord indywid.	

21	Odbieracz tkanin z magla wodn	A	3	2,80	3,08	20	maglarz (19, 20)	
22	Roztrzepywacz tkanin (Rob. przy otwieraczu)	A	2	2,70	2,97	20	maglarz (19, 20)	
23	Suszarz przy saszarce bębnowej (rob. przy suszarce bębnowej)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.	
24	Odbieracz tkanin z szusz. bębn. (Pom. przy susz. bębn.)	A	3	2,80	3,08	20	suszarz (23)	
25	Bielarz tkanin nadzór (st. rob. oddziałowy)	A	10	4,30	4,30	40	warzelnik (13) lub akord zbiorowy	0,30
26	Bielarz tkan. w kotłach Mohra	A	8	3,80	4,18	40	akorg indywid.	0,30
27	Bielarz tkan. w kotłach Mohra — pomoc	A	5	3,20	3,52	40	bielarz (26)	0,30
28	Zapieracz plam (zapier)	A	3	2,80		20	od zasadn. zawodu w danym oddz. produkc.	
29	Brakarz tkanin bielonych (St. brakarz tkan. bielonych	DP	10	4,30		50		
	Bielnik tkanin-ciągły							
30	Przygotowywacz roztw. warz. w bieln. ciągłym	A	6	3,40	3,40	40	gotowacz (31)	0,35
31	Gotowacz tkanin w bieln. ciągł.	A	6	3,40	3,74	40	akord indywid.	0,30
32	Płuczkarz tkanin w bielniku ciągł.	A	6	3.40	3,74	40	gotowacz (31)	
33	Chlorowacz tkanin w bieln. ciągł	A	6	3,40	3,74	40	gotowacz (31)	0,30
34	Przepuszczacz tk. przy chlor. w bielniku ciągłym	A	6	3.40	3,74	40	gotowacz (31)	0,30
35	Pielarz tkanin w bielniku — nadz.	A	9	4,00	4,00	40	gotowacz (31)	0,30

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Bielnik przędzy							
36	Warzelnik przędz. (obgot. przędzy)	A	8	3,80	4,18	40	akord indywid.	0,30
37	Wiązacz motków przędzy (Rob. przy kozłach)	A	3	2,80	2,80	10	warzelnik (36)	
38	Przygotowywacz przędzy	A	3	2,80	2,80	10	bielarz (39)	
39	Bielarz przędzy w wannach (Bielarz w wannach)	A	5	3,20	3,20	40	akord indywid.	0,30
40	Bielarz przędzy w wannach — pomoc (Pomoc na wannach)	A	4	3,00	3,00	40	bielarz (39)	0,30
41	Wirówkarz przędzy (Rob. przy wirówce)	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.	
42	Suszarz przędzy w pasmach (suszarz przędzy)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.	
43	Suszarz przędzy w pasm. — pom. (Pomoc przy susz. przędzy)	A	3	2,80	3,08	30	suszarz (42)	
44	Suszarz przędzy (Suszarz przędzy na aut.)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.	
45	Bielarz przędzy nadzór (St. rob. oddz.)	A	10	4,80	4,80	40	bielarz (39)	0,30
46	Klejarz przędzy (krochmalarz przy krochmalarce zwykł.)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.	
47	Klejarz przędzy — pomoc (Pom. krochmalarza)	A	2	2,70	2,97	30	klejarz (46)	
48	Bielarz przędzy na krzyżówkach	A	5	3,20	3,52	40	akord indywid.	0,30

49	*Bielarz przędzy na krzyżówkach — pomoc*	*A*	*4*	*3,00*	*3,30*	*40*	*bielarz (48)*	*0,30*
	Bielnik luźnego włókna							
50	Warzelnik luźnego włókna (Gotowacz luźnej bawełny)	A	6	3,40	3.74	40	akord indywid.	0,30
51	Ładowacz włókna (Pom.) gotow. luźn. bawełny	A	5	3,20	3,20	10	warzelnik (50)	0,30
52	Bielarz luźn. włókna (bielarz luźn. baw.)	A	6	3,40	3,74	40	akord indywid.	0,30
53	Płuczkarz luźnego włókna (Rob. przy płuczce)	A	4	3,00	3,30	30	bielarz (52)	
54	Rozluźniacz włókna (Rob. przy wilczku szarpaczu)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.	
55	Suszarz włókna na susz. szufl. (Rob. przy susz. zwykłej)	A	3	2,80	3.08	30	akord indywid.	
56	Suszarz włókna lub przędzy na suszarce aut. lub półaut. (Rob. przy susz. aut.)	A	5	3,20	3.52	30	akord indywid.	
57	Pakowacz luźn. włókna (Rob. przy pak.)	A	3	2,80	2,80	10	suszarz (55, 56)	
58	Bielarz luźn. włókna nadzór (st. rob. oddz.)	A	9	4.00	4,00	40	bielarz (52)	0,30
59	Brakarz biel. przędzy i włókna luźnego (St. brakarz farb. przędz.	DP	10	4,30		50		
	Farbiarnia sztuk							
60	Wyważacz barwników (St. rob. przy ważeniu barw. i chemik.)	A	8	3,80	3,80	50	farbiarz (66—69) (72—74)	0,35

1	2	3	4	5	6	7	8	9
61	Wyważacz barwników — pomoc (Rob. w mag. barwników)	A	6	3,40	3,40	40	farbiarz (66—69) (72—74)	0,35
62	Przygotowywacz roztworów w farbiarni (Rob. przy przyrządz. roztworów ługu, siarczku, itp.)	A	5	3,20	3,20	40	farbiarz (66-69) (72-74)	0.35
63	Przygotowywacz roztw. w farb. — pomoc (Pomocnik)	A	4	3,00	3,00	40	farbiarz (66-69) (72-74)	0,35
64	Nawijacz tkanin na toki (Rob. przy naw. towaru z toków)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.	
65	Odsłodowywacz tkanin (Rob. przy odszlicht.)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid	0,30
66	Farbiarz na 2 dżygierach wąsk. (Farbiarz na dżyg. wąsk.)	A	6	3,40	3,74	50	akord indywid.	0,35
67	Farbiarz. na 2 dżyg. szer. i spec. o dużym nawoju (Farb. na 2 dżyg. szerok.)	A	7	3.60	3,96	50	akord indywid.	0.35
68	Farbiarz na 3 dżygier. aut. wąsk. (Farb. na 2 dżyg. automat.)	A	7	3,60	3,96	50	akord indywid.	0,35
69	Farbiarz na 3 dżygier. autom. szer. (Farb. na dżygier. automat.)	A	8	3,80	4,18	50	akord indywid.	0,35
70	Wyżymacz tkanin (Rob. przy wyżymaczce wąsk.)	A	4	3,00	3.30	30	farbiarz (66-69)	0,30
71	Odsysacz tkanin (Rob. przy odsysarkach)	A	4	3,00	3,30	30	farbiarz (66-69)	0,30
72	Farbiarz tkanin na fulardzie (Farb. na fulardzie)	A	6	3,40	3,74	50	akord indywid.	0.35

73	*Farbiarz przędzy na wannach z (Farb. na haspiach)*	*A*	*6*	*3,40*	*3,74*	*50*	*akord indywid.*	*0,35*
74	*Farbiarz tkanin na apar. do ciągłego barwienia (Farb. na apar.)*	*A*	*8*	*3,80*	*4,18*	*50*	*akord indywid.*	*0,35*
75	*Odbieracz tkanin przy apar. ciągł. (pomoc farbiarza)*	*A*	*5*	*3,20*	*3,52*	*40*	*farbiarz (74)*	*0,35*
76	Suszarz na suszarce wieszak. (Rob. przy susz. beznap.)	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.	
77	Odbieracz tkanin na susz. wiesz.	A	3	2,80	3,08	20	suszarz (76)	
78	Wozicięl tkanin (Rob. przy transporcie)	A	3	2.80	2,80	10	od zasadn. zawodu w danym oddz. produkcyjnym	
79	Farbiarz tkanin nadzór (St. rob. oddz.)	A	11	4,60	4,60	50	farbiarz (66-69) (72-74)	0.35
80	Brakarz tkanin barwionych (St. brakarz farb. tkanin)	A	11	4,60		50		
	Farbiarnia przędzy							
81	Farbiarz przędzy w wannach (Farbiarz na wannach)	A	7	3,60	3,60	50	akord indywid.	0,35
82	Farbiarz przędzy w wann. (pom.) (Pom. farb. na wannach)	A	5	3,20	3.20	50	farbiarz (81)	0.35
83	Farbiarz przędzy na wannach z urządz. mechanicznym (Farb. na wannach z mech. urz.)	A	7	3,60	3.96	50	akord indywid.	0,35
84	Farbiarz przędzy na wannach z urządz. mech. — pomoc (Pomoc farb. na wannach z mech. urządz.)	A	5	3,20	3,52	50	farbiarz (83)	0,35

1	2	3	4	5	6	7	8	9
85	Farbiarz przędzy na aparacie typu Thiessa lub Kranza (Farb. na aparatach „jeżak")	A	7	3,60	3,96	50	akord indywid.	0,30
86	Farbiarz przędzy na aparacie typu Thiessa lub Kranza — pomoc (Pomoc farb. na aparat. „jeżak")	A	5	3,20	3,52	50	farbiarz (85)	0,30
87	Natykacz krzyżówek na trzony cylindra aparatu farb. (Farb. osnów)	A	3	2,80	3,08	20	farbiarz (85)	0,30
88	Pakowacz przędzy w mot. (Pak. przędz. ręczn.)	A	3	2.80	2,80	10	suszarz (42)	
89	Pakowacz przędzy na krzyż. (Pakarz przędzy mechaniczn.)	A	3	2.80	2,80	10	suszarz (44-56)	
90	Wozicie przędzy i wł. (Pomoc. oddział.)	A	3	2,80	2,80	10	farbiarz (81-83, 85, 93, 96)	
91	Farbiarz przędzy nadzór (St. rob. oddziałowy)	A	10	4,30	4,30	50	farbiarz (81, 83, 85, 93)	0,30
92	Mydlarz przędzy	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.	0,30
93	Farbiarz prz. na apar. typu Essera	A	6	3,40	3,74	50	akord indywid.	0,30
94	Farbiarz przędzy na aparacie typu Essera — pomoc	A	4	3,00	3.30	50	farbiarz (93)	0,30
95	Brakarz przędzy barwionej (St. brakarz farb. przędzy)	DP	11	4,60		50		

	Farb. luźnego włókna							
96	*Farbiarz luźnego włókna (Farb. luźnej bawełny)*	*A*	*7*	*3,60*	*3,96*	*40*	*akord indywid.*	*0,35*
97	Farbiarz luźnego włókna — pomoc (Pom. farb. luźn. bawełny)	A	4	3,00	3.30	40	farbiarz (96)	0,35
98	Farbiarz luźnego włókna nadzór (St. rob. oddz.)	A	10	4,30	4.30	40	farbiarz (96)	0,30
98a	Wirówkarz luźnego włókna	A	6	3,40	3,74	20	farbiarz (96)	0,30
	Merceryzacja							
99	Merceryzator tkanin (Merceryzator)	A	6	3,40	3,74	40	akord indywid.	0,30
100	Odbieracz tkanin przy merceryz. (pomoc merceryzatora)	A	4	3,00	3.30	20	merceryzator (99)	0,30
101	Ochładzacz ługu merceryzacyjn. (Rob. przy kompresorze)	A	5	3,20	3,52	30	merceryzator (99)	0,30
102	Merceryzator tkanin (St. rob. oddziałowy)	A	8	3,80	4,18	40	merceryzator (99)	0.30
103	Merceryzator przędzy (merceryzator przędzy)	A	7	3,60	3.96	30	akord indywid.	0,30
104	Roztrzepywacz przędzy do merc. (pomoc)	A	4	3,00	3.00	20	merceryzator (103)	0,30
105	Płukacz przędzy do merc.	A	4	3,00	3,30	30	merceryzator (103)	
106	Merceryzator przędzy (nadzór)	A	10	4,30	4.30	40	merceryzator (103)	0,30

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Postrzygalnia i szczotkarnia							
107	Postrzygacz tkanin na postrzyg. 2 nożnej (rob. na postrz. 1 — 2 noże 2 tor)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.	0.25
108	Postrzygacz tkan. na postrz. 3 — 4 nożnej (rob. na postrz. 3 — 4 noże 1 tor.)	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.	0,25
109	Postrzygacz tkanin na postrzyg. 5 — 6 nożn. (rob. na postrzyg. 5 — 6 noży 2 tor.)	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.	0 25
110	Podawacz tkanin do postrzgarki (pomoc)	A	3	2,80	3,08	20	postrzygacz (107, 108, 109)	0,25
111	Odbieracz tkanin z postrzygarki	A	2	2,70	2,97	20	postrzygacz (107, 108, 109)	0,25
112	Ostrzarz noży postrz. — szlif. (st. rob. oddz.)	A	9	4,00	4,40	30	postrzygacz (107, 108, 109)	0,25
113	Ostrzarz noży postrzygarek (pomoc)	A	4	3,00	3,30	30	postrzygacz (107, 108. 109)	0,25
114	Szczotkarz na szczotkarce wąsk. (rob. przy szczotkarce)	A	4	3,00	3.30	30	akord indywid.	0,25
115	Szczotkarz na szczotkarce szer.	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.	0.25
116	Odbieracz tkanin na szczot. (pom.)	A	3	2,80	3,08	20	szczotk. (114, 115)	0,25
117	Postrzygacz tkanin	A	10	4,30	4,30	30	szczotk (107, 108, 109)	0,25
	Draparnia							
118	Drapacz na 1 drap. lub 2 drap. w zespole (drap. na pojedn.	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.	0,25

119	*Drapacz na 1,5 drap. lub 4 drap. w zespole (drap. na pojed. maszynie ponad 24 walcy)*	*A*	*6*	*4,10*	*3,74*	*30*	*akord. indywid.*	*0,25*
120	Drapacz na 2 draparki (drp. na zespole na 2 masz. do 36 walcy)	A	7	3,60	3,96	30	akord. indywid	0,25
121	Drapacz obsł. powyż. 2 draparki (drapacz na zesp. na 4 masz 36 walcy)	A	9	4,00	4,40	30	akord. indywid.	0,25
122	Podawacz tkanin (pomoc)	A	3	2,80	3,08	20	drapacz (120,121)	0,25
123	Czyściarz (szmerglarz) (rob. na szmerglówce)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.	0,25
124	Ostrzarz obić drap. (szlif. walc. drap.)	A	8	3,80	4,18	30	drapacz (118 — 121)	0,25
125	Ostrzarz obić drap. — pomoc (pomoc)	A	4	3,00	3,30	30	drapacz (118 — 121)	0,25
126	Drapacz tkanin — nadzór (st. rob. oddz.)	A	11	4,60	4,60	30	drapacz (118 — 121)	0,25
	Wyk. pluszu wątkowego							
127	Krajacz pluszu	A	8	3,80	4,18	30	akord indywid.	0.25
128	Krajacz nast. przy pluszu wątk. — nadzór	A	10	4,30	4,30	30	krajacz (127)	0,25
129	Ostrzarz noży (st. rob. przy ostrz noży) . . .	A	7	3,60	3,96	30	akord indywid	0,25
130	Przekrawacz niedokr. w pluszu	A	5	3,20	3,20	20	krajacz (127)	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
131	Cerowacz pluszu	A	5	3,20	3,20	20	krajacz (127)	
132	Szczotkarz pluszu na szczotk. draparce okrągłej (rob. przy szczotk.)	A	6	3,40	3,74	30	akord indywid	0,25
133	Szczotkarz pluszu na szczotk. posuwisto zwrotnej (rob. przy szczotk. i czes.)	A	6	3.40	3,74	30	akord indywid	0,25
134	Szczotkarz pluszu na szczotk. zw.	A	5	3,20	3.52	30	akord indywid	0,25
135	Szczotkarz pluszu nadzór	A	9	4.00	4,00	30	szczotkarz (132, 133, 134)	0,25
136	Powlekarz pluszu	A	6	3,40	3,74	30	akord indywid.	0.25
137	Woskowacz pluszu (rob. przy woskówce)	A	6	3.40	3,74	30	akord indywid.	0,25
138	Nabłyskacz pluszu	A	6	3,40	3,74	30	akord indywid.	0,25
	Drukarnia							
139	Wyważacz barwników i chemik. (st. rob. ważący barw. i chem.)	A	8	3,80	3,80	50	drukarz (149)	0,35
140	Wyważacz barwn. i chem. — pomoc (rob. w mag. barw.)	A	5	3.20	3,20	40	drukarz (149)	0,35
141	Gotowacz zagęszcz.	A	8	3,80	3,80	50	drukarz (149)	0,35
142	Przygotowywacz farb i zapraw drukarskich (rob. przy ważeniu i robieniu farb. druk.)	A	9	4,00	4.00	50	drukarz (149)	0,35
143	Przecieracz farb druk.	A	7	3,60	3,60	40	drukarz (149)	0,35

144	Przecedzacz farb drukarskich	A	6	3,40	3,40	40	drukarz (149)	0,35
145	Rozcieracz farb drukarskich	A	5	3,20	3,20	40	drukarz (149)	0,35
146	Przecieracz farb drukarskich (pomoc w kuchni farb.)	A	4	3,00	3,00	40	drukarz (149)	0,35
147	Przygotowywacz farb i zapr. druk — nadzór (st. rob. oddz.)	A	11	4,60	4,60	50	drukarz (149)	0,35
148	Drukarz praktykant	uregulowany odrębnym zarządzeniem.						
149	Drukarz	A	14	6,00	6,60	50	akord indywid.	0,30
150	Przepuszczacz tkanin na masz. druk. 1 — 2 kol. (Przepuszczacz tow. 1 — 2 kol.)	A	6	3,40	3,74	50	drukarz (149)	0,30
151	Przepuszczacz tkanin na maszynie druk. 3 — 6 kol.	A	6	3,40	3,74	50	drukarz (149)	0,30
152	Przepuszczacz tkanin na masz. druk pow. 6 kol. (przepuszcz. tkanin pow. 6 kol.)	A	7	3,60	3,96	50	drukarz (149)	0,30
153	Przepuszczacz przekł. podkładki druk. (rob. przy masz. druk.)	A	4	3,00	3,30	40		0,30
154	Odbieracz tkanin druk. (rob. przy susz. mansard.)	A	3	2,80	3,08	30	drukarz (149)	0,30
155	Cerowacz — cerowaczka podkł. drukarskiej	A	3	3,00	3,00	20	drukarz (149)	
156	Napawacz tkanin	A	5	3,20	3,52	40	drukarz (149)	0,30
157	Napawacz tkanin (2 tory)	A	6	3,40	3,74	40	drukarz (149)	0,30
158	Odbieracz tkanin napaw.	A	3	2,80	3,08	30	drukarz (149)	0,30

1	2	3	4	5	6	7	8	9
159	Napawacz tkanin — nadzór (st. rob. napawarek	A	10	4,30	4,30	5	drukarz (149)	0,30
160	Parowacz tkanin (rob. przy par. ciągł.)	A	6	3,40	3,74	40	drukarz (149)	0,30
161	Parowacz tkanin	A	7	3,60	3,96	40	drukarz (149)	0 30
162	Parowacz tkanin na parowniku wielowar.	A	7	3,60	3 96	40	drukarz (149)	0,30
163	Parowacz tkanin nadzór (st. rob. przy parownikach)	A	10	4,30	4,30	50	drukarz (149)	0 30
164	Podawacz tkanin na pralnicy szerok. — wąsk. do 6 przedział. (rob. przy pralnicy ciągł. 1 tor — 6 przedział)	A	5	3,20	3,52	30	drukarz (149)	0,30
165	Podawacz tkanin na pralnicy szerok. wąsk. pow. 6 przedz. (Rob. przy pralnicy ciągłej 1 tor. pow. 6 przedział.)	A	6	3,40	3.74	30	akord indywid.	0,30
166	Podawacz tkanin na pralnicy szerok. 2 tory do 6 przedz. (rob. przy pralnicy ciągłej 2 tor. — 6 przedział.)	A	6	3.40	3,74	30	akord indywid.	0 30
167	Podawacz tkanin na pralnicy szerokiej 2 tory pow. 6 przedz. (rob. przy pralnicy ciągłej 2 to-	A	7	3,60	3,96	30	akord indywid.	0,30

168	*Podawacz tkan. na praln. szer. wielowarst. wielowyd. (3000 mtr./godz.)*	*A*	*8*	*3,80*	*4,18*	*30*	*akord indywid.*	*0,30*
169	Odbieracz tkanin na praln. szerokość.	A	4	3,00	3,30	20	podawacz (164, 167)	0,30
170	Odbieracz tkanin na pral. szer. wysokowydajnej	A	5	3,20	3.52	20	podawacz (168)	0,30
171	Pracz podkładek druk. na urządz. specjalnych	A	6	3,40	3,74	30	akord indywid.	0,30
172	Pracz podkładek druk. — pomoc	A	4	3,00	2,30	30	pracz (171)	0,30
173	Podawacz z tkan. naindyg. (rob. przy indwgosolarce)	A	8	3,80	4,18	50	akord indywid.	0,35
174	Podawacz tkan. na warian (rob. przy farb. łodów.)	A	8	3.80	4,18	50	akord indywid.	0,35
175	Pracz tkan. na praln. szer. nadz. (st. rob. przy pralnicach)	A	10	4,30	4,30	30	podawacz (164, 168)	0,30
176	Nabijacz wał. druk.	A	6	3,40	3,74	40	drukarz (149)	
177	Nabijacz wał. druk. pomoc	A	4	3,00	3,00	40	— " —	
178	Brakarz kontr. międzyoper. na drukarni	DP	11	4,60		50		

poz. od 179 — 195 znajdują się w taryfikatorze płac dla rytowni

1	2	3	4	5	6	7	8	9
159	Napawacz tkanin — nadzór (st. rob. napawarek	A	10	4,30	4,30	5	drukarz (149)	0,30
160	Parowacz tkanin (rob. przy par. ciągł.)	A	6	3,40	3,74	40	drukarz (149)	0,30
161	Parowacz tkanin	A	7	3,60	3,96	40	drukarz (149)	0 30
162	Parowacz tkanin na parowniku wielowar.	A	7	3,60	3 96	40	drukarz (149)	0,30
163	Parowacz tkanin nadzór (st. rob. przy parownikach)	A	10	4,30	4,30	50	drukarz (149)	0 30
164	Podawacz tkanin na pralnicy szerok. — wąsk. do 6 przedział. (rob. przy pralnicy ciągł. 1 tor — 6 przedział)	A	5	3,20	3,52	30	drukarz (149)	0,30
165	Podawacz tkanin na pralnicy szerok. wąsk. pow. 6 przedz. (Rob. przy pralnicy ciągłej 1 tor pow. 6 przedział.)	A	6	3,40	3.74	30	akord indywid.	0,30
166	Podawacz tkanin na pralnicy szerok. 2 tory do 6 przedz. (rob. przy pralnicy ciągłej 2 tor — 6 przedział.)	A	6	3.40	3,74	30	akord indywid.	0 30
167	Podawacz tkanin na pralnicy szerokiej 2 tory pow. 6 przedz. (rob. przy pralnicy ciągłej 2 to-	A	7	3,60	3,96	30	akord indywid.	0,30

168	*Podawacz tkan. na praln. szer. wielowarst. wielowyd. (3000 mtr./godz.)*	*A*	*8*	*3,80*	*4,18*	*30*	*akord indywid.*	*0,30*
169	Odbieracz tkanin na praln szerokość.	A	4	3,00	3,30	20	podawacz (164, 167)	0,30
170	Odbieracz tkanin na prał. szer. wysokowydajnej	A	5	3,20	3.52	20	podawacz (168)	0,30
171	Pracz podkładek druk. na urządz. specjalnych	A	6	3,40	3,74	30	akord indywid.	0,30
172	Pracz podkładek druk. — pomoc	A	4	3,00	2,30	30	pracz (171)	0,30
173	Podawacz z tkan. naindyg. (rob. przy indwgosolarce)	A	8	3,80	4,18	50	akord indywid.	0,35
174	Podawacz tkan. na warian (rob. przy farb. lodów.)	A	8	3.80	4,18	50	akord indywid.	0,35
175	Pracz tkan. na praln. szer. nadz. (st. rob. przy pralnicach)	A	10	4,30	4,30	30	podawacz (164, 168)	0,30
176	Nabijacz wał. druk.	A	6	3.40	3,74	40	drukarz (149)	
177	Nabijacz wał. druk. pomoc	A	4	3,00	3,00	40	— " —	
178	Brakarz kontr. międzyoper. na drukarni	DP	11	4,60		50		

poz. od 179 — 195 znajdują się w taryfikatorze płac dla rytowni

1	2	3	4	5	6	7	8	9
196	Drukarz natryskujący	A	10	4,30 4.30	4,30 4 73	50	akord indywid.	0,30
197	Drukarz natr nadzór	A	12	5,00	5,00	50	drukarz (196)	0,30
	Apretura							
198	Gotowacz mas apreterskich (pomocnik)	A	5	3,20	3.20	30	suszarz (204, 205)	0,30
199	Gotowacz mas apreterskich do apret. tkanin	A	7	3,60	3,60	30	suszarz (204, 205)	0,30
200	Krochmalarz na krochm. raklow.	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.	
201	Krochmalarz na fulardzie wąsk. (krochmal.)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.	
202	Krochmalarz na fulardzie (krochm.) szer.	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.	
203	Odbieracz tkanin z krochmalarki — pomoc	A	3	2,80	3,08	20	krochmalarz (200, 201, 202)	
204	Suszarz na susz. ram. szybkobieżn pow. 1500 mtr/godz. (st. rob. przy szusz. ram. z fulardem)	A	7 8	3,60 3,80	3,96 4,18	30	akord indywid.	
205	Suszarz na susz. ram. do 1500 mtr/godz. (st. rob. przy susz. ramowej)	A	6	3,40	3,74	30	akord indywid.	
206	Wprowadzacz tkanin do susz. ramowej szybkobieżn. pow. 1500 mtr/godz. (rob. przy susz. ram.	A	5	3,20	3 52	30	suszarz (204)	

207	*Wprowadzacz tkanin do susz. ram. do 1500 mtr/godz. (rob. przy susz. ramowej*	*A*	*4*	*3,00*	*3,30*	*30*	*suszarz (205)*
208	Odbieracz przy susz. ramowej (rob. przy susz. ramowej	A	3 4	2,80 3,00	3,08 3,30	20	suszarz (204, 205)
209	Nakrapiacz tkanin (rob. przy nakrapianiu wąsk.)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.
210	Odbieracz tkanin z nakrap. (rob. przy nakrap. szer.)	A	3	2,80	3,08	20	nakrapiacz (209)
211	Rozszerzacz tkanin (rob. przy rozszerz. wąsk.)	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.
212	Odbieracz tkanin z rozszerzarki (pomocnik)	A	3	2,80	3,08	20	rozszerzacz (211)
213	Prasowacz na gładzarce 2—3 wałowej (rob. przy gładz. 2 i 3 wały wąskie)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.
214	Odbieracz tkanin z gładziarki zwykłej	A	3	2,80	3,08	20	prasowacz (213)
215	Prasowacz na gładzarce wielowałowej (rob. przy gładziar. pow. 5 wałów szerokich)	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.
216	Odbieracz tkanin z gładziarki wielowałowej zwykłej	A	3	2,80	3,08	20	prasowacz (215)
217	Prasowacz na gładziarce z przyspieszeniem frykcji	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
218	Odbieracz tkanin z gładziarki z przyśpieszeniem (frykcyjnej)	A	3	2,80	3,08	20	prasowacz (217)	
219	Prasowacz na gładziarce z chaisingiem — czynnym (rob. przy gładz. z chaisingiem)	A	6	3,40	3,74	30	akord indywid.	
220	Odbieracz tkanin na gładzarce z chaisingiem czynnym (rob. przy gładz. 3—5 wał. wąskim)	A	4	3,00	3,30	20	prasowacz (219)	
221	Maglarz na maglu hydraulicznym (rob. przy maglu hydraulicznym zwykłym szerokim)	A	6	3,40	3,74	30	akord indywid.	
222	Maglarz magla hydrauliczn. (maglarz na maglu hydraul. zwykł. wąskim)	A	4	3,00	3,30	30	maglarz (221)	
223	Maglarz na maglu rewol. (rob. przy maglu zwykł. szer. rewol.)	A	7	3,60	3,96	30	akord indywid.	
224	Maglarz na maglu rewol. (rob. przy maglu wąsk. z rewolwer.	A	5	3,20	3,52	30	maglarz (223)	
225	Prasowacz na gładziarce szer. (rob. przy gładz. srebrzystej)	A	6	3,40	3,74	30	akord indywid.	0,30
226	Prasowacz na prasie nieckowej (rob. przy gładz. nieckowej)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.	
227	Odbieracz tk. z prasy nieckowej	A	2	2,70	3,97	20	prasowacz (226)	

228	Przepuszcz. tkanin przez łamarkę (rob. przy łamarce)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.
229	Suszarz na suszarce bębnowej z fulardem (st. rob. przy susz. bębn. z fulardem)	A	6	3.40	3,74	30	akord indywid.
230	Wrowadzacz tkanin do susz. bębn. z fulardem (rob. przy susz. bębn. z ful.)	A	5	3,20	3,52	30	suszarz (229)
231	Odbieracz tkanin z susz. bębn. z fulardem (pomoc przy susz. bębn. z fulardem)	A	4	3,00	3.30	20	suszarz (229)
232	Suszarz na susz. beznap. (rob. przy suszarce)	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.
233	Prasowacz na prasie płytowej (rob. przy prasie)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.
234	Klejarz tkanin (pomoc)	A	3	2,80	2,80	30	prasowacz (225)
235	Prasowacz na prasie płyt. (pomoc przy prasie płytowej)	A	3	2,80	3,08	30	prasowacz (233)
236	Dekatyzator tkanin (rob. przy dekaturce)	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.
237	Odbieracz tkanin z dekatyz. (pom. przy dekat.)	A	3	2,80	3,08	20	dekatyz. (236
238	Rozszerzacz tk. na rozsz. kołow.	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.
239	Odbieracz tkanin z rozsz. kołow.	A	2	2,70	2,97	20	rozszerz. (238)
240	Suszarz tkanin na susz. ramow. — nadzór (st. rob. oddziałowy)	A	11	4,60	4,60	30	suszarz (204, 205)

1	2	3	4	5	6	7	8	9
241	Prasowacz tkanin na gładziarce — nadzór	A	10	4,30	4,30	30	prasowacz (213 — 215)	
242	Maglarz tkanin na maglu hydraul. — nadzór	A	10	4,30	4,30	30	maglarz (221 — 223)	
243	Brakarz tkanin na oddz. apret. (brak. przegl.)	DP	10	4.30		50		
244	Rejestrator ruchu part. tkan.	DP	9	4.00		50		
245	Tasiemkarz	A	4	3,00	3.30	20	akord indywid.	
246	Sanforyzator tkanin (podowacz)	A	8	3,80	4,18	30	akord indywid.	
247	Sanforyzator tkanin (odbieracz)	A	4	3,00	3,30	30	sanforyz. (246)	
248	Przygotowywacz zapraw przy apret. specjalnych	A	7	3,60	3.60	30	napawacz (249, 250)	0,35
249	Napawacz tkanin na susz. ramow. z fulardem mech. przy apr. spec.	A	7	3,60	3,96	30	akord indywid.	0,35
250	Napawacz tkanin na ful. hydraul. przy apret. specj	A	7	3 60	3,96	30	akord indywid.	0,35
251	Polimeryzator	A	8	3,80	4,18	30	akord indywid.	0,35
252	Odbieracz tkanin z polimeryz	A	5	3,20	3,52	20	polimer. (251)	0,35
253	Gładziarz tkanin na specj. gładz. frykcyjnej	A	6	3,40	3,74	30	akord indywid.	0,30
254	Odbieracz tk. z gładz. frykc. spec.	A	4	3,00	3,30	20	gładz (253)	0,30

	Składalnia						
255	Przeglądacz brakarz (brakarz — przeglądacz	DP	10	4,30		50	
256	Składacz na mierz. skład. (rob. przy mierz. i skład. towaru	A	4	3,00	3,30	10	akord indywid.
257	Składacz na dwojarce i mierz. (rob. przy dwojeniu, mierz. i skład. towaru	A	5	3,20	3,52	10	akord indywid.
258	Nawijacz tkanin (rob. przy mierz. i nawijaniu)	A	4	3,00	3,30	10	akord indywid.
259	Nawijacz tkanin dwojon. (rob. przy dwoj. mierz. i nawij.)	A	6	3,40	3,74	10	akord indywid.
260	Układacz tk. na mierzar. hakowej (rob. przy mierz. na hakach)	A	4	3,00	3,00	10	akord indywid.
261	Brakarz tkanin — krojczy (rob. przy krojeniu towaru)	DP	12	5,00		50	
262	Składacz sztuk — składaczka (rob. przy składaniu towaru)	A	4	3,00	3,00	10	stempl. lub pakarz (267, 270)
263	Wiązacz tkanin — wiązaczka (wiązaczka tow.)	A	2	2,70	2,70	10	stempl. lub pak. (267-270)
264	Prasowacz sztuk (rob. przy pras. sztuk)	A	5	3,20	3,20	10	akord. indywid.
265	Prasowacz sztuk (pomoc, pomocnik)	A	3	2,80	2,80	10	stemplowacz 264
266	Etykietowacz (etykietowaczka) tkanin (rob. przy etykiet. tow.	A	3	2,80	2,80	10	stempl. lub pakarz (267,270)

1	2	3	4	5	6	7	8	9
267	Stemplowacz — stemplowaczka sztuk (rob. przy stempl. towaru)	A	4	3,00	3,00	10	akord indywid.	
268	Stemplowacz — stemplowaczka szt. wg kolekcji (rob. przy stempl. wg kolekcji)	A	5	3,20	3,20	10	stemplowacz (267)	
269	Plombowacz sztuk	A	4	3,00	3,00	10	stemplowacz (267)	
270	Pakowacz — pakowaczka tkanin (rob. przy pak.)	A	5	3,20	3,20	10	akord indywid.	
271	Kr.jacz tektury	A	4	3,00	3,00	10	akord indywid.	
272	Klasyfikator tkanin	DP	12	5,00		50		
			13	5,50		50		
273	Segregator tkanin	A	6	3,40	3,40	10	akord indywid.	
274	Mierzacz — składacz resztek (rob. resztk.)	A	2	2,70	2,70	10	akord indywid.	
275	Mierzacz — składacz resztek (st. rob. reszt.)	A	6	3,40	3,40	10	mierz. resztek (274)	
276	Mierzacz — krajacz kocy i kołd.	A	5	3,20	3,20	10	obszywacz (277)	
277	Obszywacz kołder i kocy (rob. przy obszyw. kołd. i koc.)	A	5	3,20	3,20	10	akord indywid.	
278	Składacz koców i kołder	A	3	2,80	2,80	10	obszywacz (277)	
279	Składacz tkanin — nadzór	A	9	4,00	4,00	10	stemplowacz (267) lub pakarz (270)	
280	Przygottowywacz kolekcji	DP	6	3,40		50		

281	Przygotowywacz — przygotowywaczka kolekcj (pomoc)	DP	4	3,00		50	
282	Przygotowywacz — przygotowywaczka kolekcji	DP	9	4,00		50	
282a	Podręczny do różnych prac w wykończ.	DP	4	3,00		10	
	Magazyn (tkanin gotowych)						
283	Składowy w mag. tkanin got. nadzór (st. rob. magazynu)	A	6	3,40	3,40	10	składowy (284)
284	Składowy w magaz. tkanin got. (rob. magazynu)	A	4	3,00	3,00	10	akord indywidualny
285	Woziciel tkanin	A	3	2,80	2,80	10	od zasadn. zawodu w danym oddz. produkc.
	Laboratorium						
285a	Próbiarz wybarwień	DP	5	3,20		50	
285b	Próbiarka wybarwień	DP	4	3,00		50	
286	Próbiarz wytrzymałości tkanin	DP	5	3,20		50	
287	Próbiarz stężeń	DP	6	3,40		50	
288	Zmywacz czyszczarz	DP	2	2,70		50	
	Oddz. tkanin powlekanych						
289	Zgniatacz farb — mielarz (rob. przy miel. farb)						
289a	Mielarz farb przy polichlorku						

Uregulowane Protokółem Nr 4 z dnia 17 lutego 1961 r. podpisanym pomiędzy Zarządem Gł. Zw. Zaw. i Zjednoczeniem Przem. Bawełn.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
290	Gotowacz oleju (rob. przy got. oleju pokost apr. itp.)							
291	Przygotowywacz mas nitroceluloz. (st. rob. przygot. masę)							
292	Przygotowywacz mas nitroceluloz. (rob. przy masie)							
293	Przygotowywacz mas skrobiowych							
294	Powlekacz na powlek. bandaż. (rob. przy masz. powl.)							
295	Podawacz tk. przy powl. bandaż.							
296	Odbieracz tk. przy powl. bandaż.							
267	Powlekarz na powlekarce (raklówce) (rob. na kolandrach przy prod. tkanin wysokogat.							
298	Podawacz tkanin przy powl. rakl.							
299	Odb. tkanin przy powlek. rakl. (rob. na oddziale)							
300	Przewijacz (rob. na przewijark.)							
301	Nakrapiacz (nakrap. tkanin)							
301a	Parowacz tkanin powlek.							
302	Gładziarz (rob. na kalandr.							

Uregulowane Protokółem Nr 4 z dnia 17 lutego 1961 r. podpisanym pomiędzy Zarządem Gł. Zw. Zaw. i Zjednoczeniem Przem. Bawełn.

303	*Wytłaczanie wzorów (rob. na kaladr. przy got. wzor.)*						
303a	*Polimeryzator przy żelatyniarce*						
304	Maglarz na kaladrz. frykc. (rob. na kalndr. frykcyjnych)						
305	Odbieracz tkanin						
306	Przeglądacz krajacz						
307	Pakowacz — stemplowacz (rob. przy pakow. i stępl.)						
308	Powlekacz tkanin — nadzór (brygadzista)						
	Mereżkarnia						
308a	Krajacz (sztuk odparow.)	A	5	3,20	3,20	20	mereżkarz (308a)
308b	Mereżkarz — mereżkarka	A	7	3,60	3,60	20	akord indywid.
308c	Obszywacz	A	5	3,20	3,20	20	mereżkarz (308b)
308d	Prasowacz	A	5	3,20	3,20	20	mereżkarz (308b)
308e	Maglarz	A	5	3,20	3,20	20	mereżkarz (308b)
308f	Maglarz pomoc	A	4	3,00	3,00	20	mereżkarz (308b)
308g	Pakowacz sztuk w mereżkarn.	A	5	3,20	3,20	20	mereżkarz (308b)
308h	Mereżkarz — nadzór	A	9	4,00	4,00	20	mereżkarz (308b)

Uregulowane Protokółem Nr 4 z dnia 17 lutego 1961 r. podpisanym pomiędzy Zarządem Gł. Zw. Zaw. i Zjednoczeniem Przem. Bawełn.

Uwagi:

1) poz. 18 — Układacz tkanin w kotłach warzelnych kat. 4 — zastosować należy wyłącznie dla układacza tkanin ręcznie w kotłach o wąskich włazach.

2) poz. 204 — „Suszarz na suszarce ramowej szybkobieżnej (pow 1500 mtr./godz.)" kat. 8 zastosować należy wyłącznie dla suszarza pracującego na nowoczesnej suszarce z automatycznymi urządzeniami sterującymi i napawarce o wys. stopniu odżęcia.

3) poz. 208 — „Odbieracz tkanin przy suszarce ramowej" — kat. 4 zastosować należy w wypadku obsługi suszarki szybkobieżnej powyżej 1500 mtr./godz.

4) Podane w nawiasie cyfry w rubryce (podstawowy zawód do wyliczenia zarobku) oznaczają pozycję taryfikatora zaszeregowań.

272 klasyfikator tkanin — brakarz pracujący przy połączonych pracach, przeglądaniu, mierzeniu, krojeniu, pakowaniu i stemplowaniu — osiąg conajmniej wydajność brakarza krojczego.

TARYFIKATOR

zaszeregowania robotników zatrudnionych w wykończalniach tkanin, farbiarniach przędzy i farbiarniach luźnego włókna

TARYFIKATOR ZASZEREGOWANIA

robotników zatrudnionych w wykończalniach tkanin, farbiarniach przędzy i farbiarniach luźnego włókna

Lp.	Zawód	System płac	Kategoria płac	Godzinowa płaca		% premii	Podstawowy zawód do wyliczenia zarobku	Wysokość dod. za pracę w warunkach szkod. dla zdrowia
				Podstawowa	Akordowa			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Magazyn towarów surowych							
1	Woziciel tkanin surowych (układanie towaru)	A	3	2,80	2,80	10	akord indyw.	
2	Znakowacz (stemplarz)	A	2	2.70	2,70	10	woziciel (1)	
3	Zszywacz sztuk (zszywacz nożny) zszyw. elektr	A	4	3,00	3,00	20	od zasadn. zawodu w danym oddz. produkc.	
4	Składowy w mag. towarów sur. (nadzór) st. rob. oddz.	A	6	3,40	3.40	10	woziciel (1)	
5	Specyfikator	A	5	3,20	3.20	10	od zasadn. zawodu w danym oddz. produkc.	
6	Brakarz (brakarz przeglądacz)	DP	11	4,60		50		
	Opalarnia							
7	Opalacz tkanin	A	5	3,20	3,52	30	opalacz (9)	0,30

1	2	3	4	5	6	7	8	9
8	Podawacz	A	4	3,00	3,30	30	opalacz (9)	0,30
9	Opalacz tkanin (st. rob. oddz.)	A	7	3,60	3,96	30	akord indywid.	0,30
10	Odbieracz tkanin z opalarki	A	3	2,80	3,08	20	opalacz (9)	0,30
	Bielnik tkanin							
11	Przgotowywacz roztworów (rob. przy sporządz. sody kaustycznej kwasów roztworów bielących oraz przy elektrolizie)	A	7	3,60	3,60	40	warzelnik (13)	0,35
12	Przygotowywacz roztw. — pomoc (pomoc)	A	5	3,20	3,20	40	warzelnik (13) lub akord zbiorowy	0,35
13	Warzelnik tkanin (Got. towaru)	A	8	3,80	4,18	40	akord indywid.	0,30
14	Warzelnik tkanin — pomoc (Pomoc gotowacza towaru)	A	5	3,20	3,52	40	warzelnik (13) lub akord zbiorowy	0,30
15	Pracz (maszynista na pralnicy ługówce, kwasiarze chlorown.	A	5	3,20	3,52	40	warzelnik (13)	0,30
16	Chlorowacz	A	6	3,40	3,74	40	warzelnik (13) lub akord zbiorowy	0,30
17	Kwasiarz	A	6	3,40	3,74	40	warzelnik (13) lub akord zbiorowy	0,30
18	Układacz tkan. w kotłach warz. (Układacz zwoii)	A	3 4	2.80 3,00	3,08 3,30	40	warzelnik (13) lub akord zbiorowy	0,30
19	Maglarz na wąskich magl. wod. (Rob. przy maglu wodn. wąsk.)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.	
20	Maglarz na szer. maglach wodn. (Rob. przy maglu wodn. szer.)	A	5	3,20	3.52	30	akord indywid.	

21	*Odbieracz tkanin z magla wodn.*	*A*	*3*	*2,80*	*3,08*	*20*	*maglarz (19, 20)*	
22	*Roztrzepywacz tkanin (Rob. przy otwieraczu)*	*A*	*2*	*2,70*	*2,97*	*20*	*maglarz (19, 20)*	
23	Suszarz przy saszarce bębnowej (rob. przy suszarce bębnowej)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.	
24	Odbieracz tkanin z szusz. bębn. (Pom. przy susz. bębn.)	A	3	2,80	3,08	20	suszarz (23)	
25	Bielarz tkanin nadzór (st. rob. oddziałowy)	A	10	4,30	4,30	40	warzelnik (13) lub akord zbiorowy	0,30
26	Bielarz tkan. w kotłach Mohra	A	8	3,80	4,18	40	akorg indywid.	0,30
27	Bielarz tkan. w kotłach Mohra — pomoc	A	5	3,20	3,52	40	bielarz (26)	0,30
28	Zapieracz plam (zapier)	A	3	2,80		20	od zasadn. zawodu w danym oddz. produkc.	
29	Brakarz tkanin bielonych (St. brakarz tkan. bielonych	DP	10	4,30		50		
	Bielnik tkanin-ciągły							
30	Przygotowywacz roztw. warz. w bieln. ciągłym	A	6	3,40	3,40	40	gotowacz (31)	0,35
31	Gotowacz tkanin w bieln. ciągł.	A	6	3,40	3,74	40	akord indywid.	0,30
32	Płuczkarz tkanin w bielniku ciągł.	A	6	3.40	3,74	40	gotowacz (31)	
33	Chlorowacz tkanin w bieln. ciągł.	A	6	3,40	3,74	40	gotowacz (31)	0,30
34	Przepuszczacz tk. przy chlor. w bielniku ciągłym	A	6	3,40	3,74	40	gotowacz (31)	0,30
35	Pielarz tkanin w bielniku — nadz.	A	9	4,00	4,00	40	gotowacz (31)	0,30

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Bielnik przędzy							
36	Warzelnik przędz. (obgot. przędzy)	A	8	3,80	4,18	40	akord indywid.	0,30
37	Wiązacz motków przędzy (Rob. przy kozłach)	A	3	2,80	2,80	10	warzelnik (36)	
38	Przygotowywacz przędzy	A	3	2,80	2,80	10	bielarz (39)	
39	Bielarz przędzy w wannach (Bielarz w wannach)	A	5	3,20	3,20	40	akord indywid.	0,30
40	Bielarz przędzy w wannach — pomoc (Pomoc na wannach)	A	4	3,00	3,00	40	bielarz (39)	0,30
41	Wirówkarz przędzy (Rob. przy wirówce)	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.	
42	Suszarz przędzy w pasmach (suszarz przędzy)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.	
43	Suszarz przędzy w pasm. — pom. (Pomoc przy susz. przędzy)	A	3	2,80	3,08	30	suszarz (42)	
44	Suszarz przędzy (Suszarz przędzy na aut.)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.	
45	Bielarz przędzy nadzór (St. rob. oddz.)	A	10	4,30	4,30	40	bielarz (39)	0,30
46	Klejarz przędzy (krochmalarz przy krochmalarce zwykł.)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.	
47	Klejarz przędzy — pomoc (Pom. krochmalarza)	A	2	2,70	2,97	30	klejarz (46)	
48	Bielarz przędzy na krzyżówkach	A	5	3,20	3,52	40	akord indywid.	0,30

49	*Bielarz przędzy na krzyżówkach — pomoc*	*A*	*4*	*3,00*	*3,30*	*40*	*bielarz (48)*	*0,30*
	Bielnik luźnego włókna							
50	Warzelnik luźnego włókna (Gotowacz luźnej bawełny)	A	6	3,40	3,74	40	akord indywig.	0,30
51	Ładowacz włókna (Pom.) gotow. luźn. bawełny	A	5	3,20	3,20	10	warzelnik (50)	0,30
52	Bielarz luźn. włókna (bielarz luźn. baw.)	A	6	3,40	3,74	40	akord indywid.	0,30
53	Płuczkarz luźnego włókna (Rob. przy płuczce)	A	4	3,00	3,30	30	bielarz (52)	
54	Rozluźniacz włókna (Rob. przy wilczku szarpaczu)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.	
55	Suszarz włókna na susz. szufl. (Rob. przy susz. zwykłej)	A	3	2,80	3.08	30	akord indywid.	
56	Suszarz włókna lub przędzy na suszarce aut. lub półaut. (Rob. przy susz. aut.)	A	5	3,20	3.52	30	akord indywid.	
57	Pakowacz luźn. włókna (Rob. przy pak.)	A	3	2,80	2,80	10	suszarz (55, 56)	
58	Bielarz luźn. włókna nadzór (st. rob. oddz.)	A	9	4.00	4,00	40	bielarz (52)	0,30
59	Brakarz biel. przędzy i włókna luźnego (St. brakarz farb. przędz.	DP	10	4,30		50		
	Farbiarnia sztuk							
60	Wyważacz barwników (St. rob. przy ważeniu barw. i chemik.)	A	8	3,80	3,80	50	farbiarz (66—69) (72—74)	0,35

1	2	3	4	5	6	7	8	9
61	Wyważacz barwników — pomoc (Rob. w mag. barwników)	A	6	3,40	3,40	40	farbiarz (66—69) (72—74)	0,35
62	Przygotowywacz roztworów w farbiarni (Rob. przy przyrządz. roztworów ługu, siarczku, itp.)	A	5	3,20	3,20	40	farbiarz (66-69) (72-74)	0.35
63	Przygotowywacz roztw. w farb. — pomoc (Pomocnik)	A	4	3,00	3.00	40	farbiarz (66-69) (72-74)	0,35
64	Nawijacz tkanin na toki (Rob. przy naw. towaru z toków)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.	
65	Odsłodowywacz tkanin (Rob. przy odszlicht.)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid	0,30
66	Farbiarz na 2 dżygierach wąsk. (Farbiarz na dżyg. wąsk.)	A	6	3,40	3,74	50	akord indywid.	0,35
67	Farbiarz. na 2 dżyg. szer. i spec. o dużym nawoju (Farb. na 2 dżyg. szerok.)	A	7	3.60	3,96	50	akord indywid.	0,35
68	Farbiarz na 3 dżygier. aut. wąsk. (Farb. na 2 dżyg. automat.)	A	7	3,60	3,96	50	akord indywid.	0,35
69	Farbiarz na 3 dżygier. autom. szer. (Farb. na dżygier. automat.)	A	8	3,80	4,18	50	akord indywid.	0,35
70	Wyżymacz tkanin (Rob. przy wyżymaczce wąsk.)	A	4	3.00	3.30	30	farbiarz (66-69)	0,30
71	Odsysacz tkanin (Rob. przy odsysarkach)	A	4	3,00	3,30	30	farbiarz (66-69)	0,30
72	Farbiarz tkanin na fulardzie (Farb. na fulardzie)	A	6	3,40	3,74	50	akord indywid.	0.35

73	Farbiarz przędzy na wannach z (Farb. na hasplach)	A	6	3,40	3,74	50	akord indywid.	0,35
74	Farbiarz tkanin na apar. do ciągłego barwienia (Farb. na apar.)	A	8	3,80	4,18	50	akord indywid.	0,35
75	Odbieracz tkanin przy apar. ciągł (pomoc farbiarza)	A	5	3,20	3,52	40	farbiarz (74)	0,35
76	Suszarz na suszarce wieszak. (Rob. przy susz. beznap.)	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.	
77	Odbieracz tkanin na susz. wiesz.	A	3	2,80	3,08	20	suszarz (76)	
78	Wozicięl tkanin (Rob. przy transporcie)	A	3	2,80	2,80	10	od zasadn. zawodu w danym oddz. produkcyjnym	
79	Farbiarz tkanin nadzór (St. rob. oddz.)	A	11	4,60	4,60	50	farbiarz (66-69) (72-74)	0,35
80	Brakarz tkanin barwionych (St. brakarz farb. tkanin)	A	11	4,60		50		
	Farbiarnia przędzy							
81	Farbiarz przędzy w wannach (Farbiarz na wannach)	A	7	3,60	3,60	50	akord indywid.	0,35
82	Farbiarz przędzy w wann. (pom.) (Pom. farb. na wannach)	A	5	3,20	3,20	50	farbiarz (81)	0,35
83	Farbiarz przędzy na wannach z urządz. mechanicznym (Farb. na wannach z mech. urz.)	A	7	3,60	3,96	50	akord indywid.	0,35
84	Farbiarz przędzy na wannach z urządz. mech. — pomoc (Pomoc farb. na wannach z mech. urządz.)	A	5	3,20	3,52	50	farbiarz (83)	0,35

1	2	3	4	5	6	7	8	9
85	Farbiarz przędzy na aparacie typu Thiessa lub Kranza (Farb. na aparatach „jeżak")	A	7	3,60	3,96	50	akord indywid.	0.30
86	Farbiarz przędzy na aparacie typu Thiessa lub Kranza — pomoc (Pomoc farb. na aparat. „jeżak")	A	5	3,20	3.52	50	farbiarz (85)	0,30
87	Natykacz krzyżówek na trzony cylindra aparatu farb. (Farb. osnów)	A	3	2,80	3.08	20	farbiarz (85)	0.30
88	Pakowacz przędzy w mot. (Pak. przędz. ręczn.)	A	3	2.80	2,80	10	suszarz (42)	
89	Pakowacz przędzy na krzyż. (Pakarz przędzy mechaniczn.)	A	3	2.80	2,80	10	suszarz (44-56)	
90	Woziciel przędzy i wł. (Pomoc. oddział.)	A	3	2.80	2,80	10	farbiarz (81-83, 85, 93, 96)	
91	Farbiarz przędzy nadzór (St. rob. oddziałowy)	A	10	4,30	4,30	50	farbiarz (81, 83, 85, 93)	0,30
92	Mydlarz przędzy	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.	0,30
93	Farbiarz prz. na apar. typu Essera	A	6	3,10	3,74	50	akord indywid.	0,30
94	Farbiarz przędzy na aparacie typu Essera — pomoc	A	4	3,00	3.30	50	farbiarz (93)	0,30
95	Brakarz przędzy barwionej (St. brakarz farb. przędzy)	DP	11	4,60		50		

	Farb. luźnego włókna							
96	*Farbiarz luźnego włókna (Farb. luźnej bawełny)*	*A*	*7*	*3,60*	*3,96*	*40*	*akord indywid.*	*0,35*
97	Farbiarz luźnego włókna — pomoc (Pom. farb. luźn. bawełny)	A	4	3,00	3.30	40	farbiarz (96)	0,35
98	Farbiarz luźnego włókna nadzór (St. rob. oddz.)	A	10	4,30	4.30	40	farbiarz (96)	0,30
98a	Wirówkarz luźnego włókna	A	6	3,40	3,74	20	farbiarz (96)	0,30
	Merceryzacja							
99	Merceryzator tkanin (Merceryzator)	A	6	3,40	3,74	40	akord indywid.	0,30
100	Odbieracz tkanin przy merceryz. (pomoc merceryzatora)	A	4	3,00	3,30	20	merceryzator (99)	0,30
101	Ochładzacz ługu merceryzacyjn. (Rob. przy kompresorze)	A	5	3,20	3,52	30	merceryzator (99)	0,30
102	Merceryzator tkanin (St. rob. oddziałowy)	A	8	3,80	4,18	40	merceryzator (99)	0.30
103	Merceryzator przędzy (merceryzator przędzy)	A	7	3,60	3.96	30	akord indywid.	0,30
104	Roztrzepywacz przędzy do merc. (pomoc)	A	4	3,00	3,00	20	merceryzator (103)	0,30
105	Płukacz przędzy do merc.	A	4	3,00	3,30	30	merceryzator (103)	
106	Merceryzator przędzy (nadzór)	A	10	4,30	4,30	40	merceryzator (103)	0,30

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Postrzygalnia i szczotkarnia							
107	Postrzygacz tkanin na postrzyg 2 nożnej (rob. na postrz. 1 — 2 noże 2 tor)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.	0,25
108	Postrzygacz tkan. na postrz. 3 — 4 nożnej (rob. na postrz. 3 — 4 noże 1 tor.)	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.	0,25
109	Postrzygacz tkanin na postrzyg 5 — 6 nożn. (rob. na postrzyg. 5 — 6 noży 2 tor.)	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.	0 25
110	Podawacz tkanin do postrzgarki (pomoc)	A	3	2,80	3,08	20	postrzygacz (107, 108, 109)	0,25
111	Odbieracz tkanin z postrzygarki	A	2	2,70	2,97	20	postrzygacz (107, 108, 109)	0,25
112	Ostrzarz noży postrz. — szlif. (st. rob. oddz.)	A	9	4,00	4,40	30	postrzygacz (107, 108, 109)	0,25
113	Ostrzarz noży postrzygarek (pomoc)	A	4	3,00	3,30	30	postrzygacz (107, 108 109)	0,25
114	Szczotkarz na szczotkarce wąsk (rob. przy szczotkarce)	A	4	3,00	3.30	30	akord indywid.	0,25
115	Szczotkarz na szczotkarce szer.	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.	0,25
116	Odbieracz tkanin na szczot. (pom.)	A	3	2,80	3,08	20	szczotk. (114, 115)	0,25
117	Postrzygacz tkanin	A	10	4,30	4,30	30	szczotk. (107, 108, 109)	0,25
	Draparnia							
118	Drapacz na 1 drap. lub 2 drap. w zespole (drap. na pojedn.	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.	0,25

119	*Drapacz na 1,5 drap. lub 4 drap. w zespole (drap. na pojed. maszynie ponad 24 walcy)*	*A*	*6*	*4,40*	*3,74*	*30*	akord. indywid.	*0,25*
120	Drapacz na 2 draparki (drp. na zespole na 2 masz. do 36 walcy)	A	7	3,60	3,96	30	akord. indywid.	0,25
121	Drapacz obsł. powyż. 2 draparki (drapacz na zesp. na 4 masz 36 walcy)	A	9	4,00	4,40	30	akord. indywid.	0,25
122	Podawacz tkanin (pomoc)	A	3	2,80	3,08	20	drapacz (120,121)	0,25
123	Czyściarz (szmerglarz) (rob. na szmerglówce)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.	0,25
124	Ostrzarz obić drap. (szlif. walc. drap.)	A	8	3,80	4,18	30	drapacz (118 — 121)	0,25
125	Ostrzarz obić drap. — pomoc (pomoc)	A	4	3,00	3,30	30	drapacz (118 — 121)	0,25
126	Drapacz tkanin — nadzór (st. rob. oddz.)	A	11	4,60	4,60	30	drapacz (118 — 121)	0,25
	Wyk. pluszu wątkowego							
127	Krajacz pluszu	A	8	3,80	4,18	30	akord indywid.	0.25
128	Krajacz nast. przy pluszu wątk. — nadzór	A	10	4,30	4,30	30	krajacz (127)	0,25
129	Ostrzarz noży (st. rob. przy ostrz noży)	A	7	3,60	3,96	30	akord indywid	0,25
130	Przekrawacz niedokr. w pluszu	A	5	3,20	3,20	20	krajacz (127)	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
131	Cerowacz pluszu	A	5	3,20	3,20	20	krajacz (127)	
132	Szczotkarz pluszu na szczotk. draparce okrągłej (rob. przy szczotk.)	A	6	3,40	3,74	30	akord indywid	0,25
133	Szczotkarz pluszu na szczotk. posuwisto zwrotnej (rob. przy szczotk. i czes.)	A	6	3.40	3,74	30	akord indywid	0,25
134	Szczotkarz pluszu na szcztk. zw.	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid	0,25
135	Szczotkarz pluszu nadzór	A	9	4.00	4,00	30	szczotkarz (132, 133, 134)	0,25
136	Powlekarz pluszu	A	6	3,40	3,74	30	akord indywid.	0,25
137	Woskowacz pluszu (rob. przy woskówce)	A	6	3.40	3,74	30	akord indywid.	0,25
138	Nabłyskacz pluszu	A	6	3.40	3,74	30	akord indywid.	0,25
	Drukarnia							
139	Wyważacz barwników i chemik. (st. rob. ważący barw. i chem.)	A	8	3,80	3,80	50	drukarz (149)	0,35
140	Wyważacz barwn. i chem. — pomoc (rob. w mag. barw.)	A	5	3.20	3,20	40	drukarz (149)	0,35
141	Gotowacz zagęszcz.	A	8	3,80	3,80	50	drukarz (149)	0,35
142	Przygotowywacz farb i zapraw drukarskich (rob. przy ważeniu i robieniu farb. druk.)	A	9	4,00	4,00	50	drukarz (149)	0,35
143	Przecieracz farb druk.	A	7	3,60	3,60	40	drukarz (149)	0,35

144	Przecedzacz farb drukarskich	A	6	3.40	3,40	40	drukarz (149)	0,35
145	Rozcieracz farb drukarskich	A	5	3,20	3,20	40	drukarz (149)	0,35
146	Przecieracz farb drukarskich (pomoc w kuchni farb.)	A	4	3,00	3,00	40	drukarz (149)	0,35
147	Przygotowywacz farb i zapr. druk. — nadzór (st. rob. oddz.)	A	11	4,60	4,60	50	drukarz (149)	0,35
148	Drukarz praktykant	uregulowany odrębnym zarządzeniem.						
149	Drukarz	A	14	6,00	6,60	50	akord indywid.	0,30
150	Przepuszczacz tkanin na masz. druk. 1 — 2 kol. (Przepuszczacz tow. 1 — 2 kol.)	A	6	3,40	3,74	50	drukarz (149)	0,30
151	Przepuszczacz tkanin na maszynie druk. 3 — 6 kol.	A	6	3,40	3,74	50	drukarz (149)	0.30
152	Przepuszczacz tkanin na masz. druk pow. 6 kol. (przepuszcz. tkanin pow. 6 kol.)	A	7	3,60	3.96	50	drukarz (149)	0,30
153	Przepuszczacz przekł. podkładki druk. (rob. przy masz. druk.)	A	4	3.00	3,30	40		0,30
154	Odbieracz tkanin druk. (rob. przy susz. mansard.)	A	3	2,80	3,08	30	drukarz (149)	0,30
155	Cerowacz — cerowaczka podkł. drukarskiej	A	3	3,00	3,00	20	drukarz (149)	
156	Napawacz tkanin	A	5	3,20	3,52	40	drukarz (149)	0,30
157	Napawacz tkanin (2 tory)	A	6	3,40	3,74	40	drukarz (149)	0.30
158	Odbieracz tkanin napaw.	A	3	2,80	3.08	30	drukarz (149)	0,30

1	2	3	4	5	6	7	8	9
159	Napawacz tkanin — nadzór (st. rob. napawarek	A	10	4,30	4,30	5	drukarz (149)	0,30
160	Parowacz tkanin (rob. przy par. ciągł.)	A	6	3,40	3,74	40	drukarz (149)	0,30
161	Parowacz tkanin	A	7	3,60	3,96	40	drukarz (149)	0 30
162	Parowacz tkanin na parowniku wielowar.	A	7	3,60	3 96	40	drukarz (149)	0,30
163	Parowacz tkanin nadzór (st. rob. przy parownikach)	A	10	4,30	4,30	50	drukarz (149)	0 30
164	Podawacz tkanin na pralnicy szerok. — wąsk. do 6 przedział. (rob. przy pralnicy ciągł. 1 tor — 6 przedział)	A	5	3,20	3,52	30	drukarz (149)	0,30
165	Podawacz tkanin na pralnicy szerok. wąsk. pow. 6 przedz. (Rob. przy pralnicy ciągłej 1 tor. pow. 6 przedział.)	A	6	3,40	3.74	30	akord indywid.	0,30
166	Podawacz tkanin na pralnicy szerok. 2 tory do 6 przedz. (rob. przy pralnicy ciągłej 2 tor. — 6 przedział.)	A	6	3.40	3,74	30	akord indywid.	0 30
167	Podawacz tkanin na pralnicy szerokiej 2 tory pow. 6 przedz. (rob. przy pralnicy ciągłej 2 to-	A	7	3,60	3,96	30	akord indywid.	0,30

168	*Podawacz tkan. na praln. szer. wielowarst. wielowyd. (3000 mtr./godz.)*	*A*	*8*	*3,80*	*4,18*	*30*	*akord indywid.*	*0,30*
169	Odbieracz tkanin na praln. szerokość.	A	4	3,00	3,30	20	podawacz (164, 167)	0,30
170	Odbieracz tkanin na pral. szer. wysokowydajnej	A	5	3,20	3.52	20	podawacz (168)	0,30
171	Pracz podkładek druk. na urządz. specjalnych	A	6	3,40	3,74	30	akord indywid.	0,30
172	Pracz podkładek druk. — pomoc	A	4	3,00	2,30	30	pracz (171)	0,30
173	Podawacz z tkan. naindyg. (rob. przy indwgosolarce)	A	8	3,80	4,18	50	akord indywid.	0,35
174	Podawacz tkan. na warian (rob. przy farb. lodów.)	A	8	3.80	4,18	50	akord indywid.	0,35
175	Pracz tkan. na praln. szer. nadz. (st. rob. przy pralnicach)	A	10	4,30	4,30	30	podawacz (164, 168)	0,30
176	Nabijacz wał. druk.	A	6	3,40	3,74	40	drukarz (149)	
177	Nabijacz wał. druk. pomoc	A	4	3,00	3,00	40	— " —	
178	Brakarz kontr. międzyoper. na drukarni	DP	11	4.60		50		

poz. od 179 — 195 znajdują się w taryfikatorze płac dla rytowni

1	2	3	4	5	6	7	8	9
196	Drukarz natryskujący	A	10	4,30 4.30	4,30 4.73	50	akord indywid.	0,30
197	Drukarz natr nadzór	A	12	5,00	5,00	50	drukarz (196)	0,30
	Apretura							
198	Gotowacz mas apreterskich (pomocnik)	A	5	3,20	3.20	30	suszarz (204, 205)	0,30
199	Gotowacz mas apreterskich do apret. tkanin	A	7	3,60	3,60	30	suszarz (204, 205)	0,30
200	Krochmalarz na krochm. raklow.	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.	
201	Krochmalarz na fulardzie wąsk. (krochmal.)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.	
202	Krochmalarz na fulardzie (krochm.) szer.	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.	
203	Odbieracz tkanin z krochmalarki — pomoc	A	3	2.80	3,08	20	krochmalarz (200, 201, 202)	
204	Suszarz na susz. ram. szybkobieżn. pow. 1500 mtr/godz. (st. rob. przy szusz. ram. z fulardem)	A	7 8	3,60 3,80	3,96 4,18	30	akord indywid.	
205	Suszarz na susz. ram. do 1500 mtr/godz. (st. rob. przy susz. ramowej)	A	6	3,40	3,74	30	akord indywid.	
206	Wprowadzacz tkanin do susz. ramowej szybkobieżn. pow. 1500 mtr/godz. (rob. przy susz. ram. z fulardem	A	5	3,20	3.52	30	suszarz (204)	

207	*Wprowadzacz tkanin do susz. ram. do 1500 mtr/godz. (rob. przy susz. ramowej*	*A*	*4*	*3,00*	*3,30*	*30*	*suszarz (205)*
208	Odbieracz przy susz. ramowej (rob. przy susz. ramowej	A	3 4	2,80 3,00	3,08 3,30	20	suszarz (204, 205)
209	Nakrapiacz tkanin (rob. przy nakrapianiu wąsk.)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.
210	Odbieracz tkanin z nakrap. (rob. przy nakrap. szer.)	A	3	2,80	3,08	20	nakrapiacz (209)
211	Rozszerzacz tkanin (rob. przy rozszerz. wąsk.)	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.
212	Odbieracz tkanin z rozszerzarki (pomocnik)	A	3	2,80	3,08	20	rozszerzacz (211)
213	Prasowacz na gładzarce 2—3 wałowej (rob. przy gładz. 2 i 3 waly wąskie)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.
214	Odbieracz tkanin z gładziarki zwykłej	A	3	2,80	3,08	20	prasowacz (213)
215	Prasowacz na gładzarce wielowałowej (rob. przy gładziar. pow. 5 wałów szerokich)	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.
216	Odbieracz tkanin z gładziarki wielowałowej zwykłej	A	3	2,80	3,08	20	prasowacz (215)
217	Prasowacz na gładziarce z przyspieszeniem frykcji	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
218	Odbieracz tkanin z gładziarki z przyśpieszeniem (frykcyjnej)	A	3	2,80	3,08	20	prasowacz (217)	
219	Prasowacz na gładziarce z chaisingiem — czynnym (rob. przy gładz. z chaisingiem)	A	6	3,40	3,74	30	akord indywid.	
220	Odbieracz tkanin na gładzarce z chaisingiem czynnym (rob. przy gładz. 3—5 wał. wąskim)	A	4	3,00	3,30	20	prasowacz (219)	
221	Maglarz na maglu hydraulicznym (rob. przy maglu hydraulicznym zwykłym szerokim)	A	6	3,40	3,74	30	akord indywid.	
222	Maglarz magla hydrauliczn. (maglarz na maglu hydraul. zwykł. wąskim)	A	4	3,00	3,30	30	maglarz (221)	
223	Maglarz na maglu rewol. (rob. przy maglu zwykł. szer. rewol.)	A	7	3,60	3,96	30	akord indywid.	
224	Maglarz na maglu rewol. (rob. przy maglu wąsk. z rewolwer.	A	5	3,20	3,52	30	maglarz (223)	
225	Prasowacz na gładziarce szer. (rob. przy gładz. srebrzystej)	A	6	3,40	3,74	30	akord indywid.	0,30
226	Prasowacz na prasie nieckowej (rob. przy gładz. nieckowej)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.	
227	Odbieracz tk. z prasy nieckowej	A	2	2,70	3,97	20	prasowacz (226)	

228	*Przepuszcz. tkanin przez łamarke (rob. przy łamarce)*	*A*	*4*	*3,(3)*	*3,30*	*30*	*akord indywid.*
229	*Suszarz na suszarce bębnowej z fulardem (st. rob. przy susz. bębn. z fulardem)*	*A*	*6*	*3.40*	*3,74*	*30*	*akord indywid.*
230	Wrowadzacz tkanin do susz. bębn. z fulardem (rob. przy susz. bębn. z ful.)	A	5	3,20	3,52	30	suszarz (229)
231	Odbieracz tkanin z susz. bębn. z. fulardem (pomoc przy susz. bębn. z fulardem)	A	4	3,00	3.30	20	suszarz (229)
232	Suszarz na susz. beznap. (rob. przy suszarce)	A	5	3.20	3,52	30	akord indywid.
233	Prasowacz na prasie płytowej (rob. przy prasie)	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.
234	Klejarz tkanin (pomoc)	A	3	2,80	2,80	30	prasowacz (225)
235	Prasowacz na prasie płyt. (pomoc przy prasie płytowej)	A	3	2,80	3,08	30	prasowacz (233)
236	Dekatyzator tkanin (rob. przy dekaturce)	A	5	3,20	3,52	30	akord indywid.
237	Odbieracz tkanin z dekatyz. (pom. przy dekat.)	A	3	2,80	3,08	20	dekatyz. (236
238	Rozszerzacz tk. na rozsz. kołow.	A	4	3,00	3,30	30	akord indywid.
239	Odbieracz tkanin z rozsz. kołow.	A	2	2,70	2,97	20	rozszerz. (238)
240	Suszarz tkanin na susz. ramow. — nadzór (st. rob. oddziałowy)	A	11	4,60	4,60	30	suszarz (204, 205)

1	2	3	4	5	6	7	8	9
241	Prasowacz tkanin na gładziarce — nadzór	A	10	4,30	4,30	30	prasowacz (213 — 215)	
242	Maglarz tkanin na maglu hydraul. — nadzór	A	10	4,30	4,30	30	maglarz (221 — 223)	
243	Brakarz tkanin na oddz. apret. (brak. przegl.)	DP	10	4.30		50		
244	Rejestrator ruchu part. tkan.	DP	9	4.00		50		
245	Tasiemkarz	A	4	3,00	3.30	20	akord indywid.	
246	Sanforyzator tkanin (podowacz)	A	8	3,80	4,18	30	akord indywid.	
247	Sanforyzator tkanin (odbieracz)	A	4	3,00	3,30	30	sanforyz. (246)	
248	Przygotowywacz zapraw przy apret. specjalnych	A	7	3,60	3.60	30	napawacz (249, 250)	0,35
249	Napawacz tkanin na susz. ramow. z fulardem mech. przy apr. spec.	A	7	3,60	3,96	30	akord indywid.	0,35
250	Napawacz tkanin na ful. hydraul. przy apret. specj	A	7	3 60	3.96	30	akord indywid.	0,35
251	Polimeryzator	A	8	3,80	4,18	30	akord indywid.	0,35
252	Odbieracz tkanin z polimeryz	A	5	3,20	3,52	20	polimer. (251)	0,35
253	Gładziarz tkanin na specj. gładz. frykcyjnej	A	6	3,40	3,74	30	akord indywid.	0,30
254	Odbieracz tk. z gładz. frykc. spec.	A	4	3,00	3,30	20	gładz. (253)	0,30

	Składalnia						
255	Przeglądacz brakarz (brakarz — przeglądacz	DP	10	4,30		50	
256	Składacz na mierz. skład. (rob. przy mierz. i skład. towaru.	A	4	3,00	3,30	10	akord indywid.
257	Składacz na dwojarce i mierz. (rob. przy dwojeniu, mierz. i skład. towaru	A	5	3,20	3,52	10	akord indywid.
258	Nawijacz tkanin (rob. przy mierz. i nawijaniu)	A	4	3,00	3,30	10	akord indywid.
259	Nawijacz tkanin dwojon. (rob. przy dwoj. mierz. i nawij.)	A	6	3,40	3,74	10	akord indywid.
260	Układacz tk. na mierzar. hakowej (rob. przy mierz. na hakach)	A	4	3,00	3,00	10	akord indywid.
261	Brakarz tkanin — krojczy (rob przy krojeniu towaru)	DP	12	5.00		50	
262	Składacz sztuk — składaczka (rob. przy składaniu towaru)	A	4	3,00	3,00	10	stempl. lub pakarz (267, 270)
263	Wiązacz tkanin — wiązaczka (wiązaczka tow.)	A	2	2,70	2,70	10	stempl. lub pak. (267-270)
264	Prasowacz sztuk (rob. przy pras. sztuk)	A	5	3 20	3,20	10	akord indywid.
265	Prasowacz sztuk (pomoc, pomocnik)	A	3	2,80	2,80	10	stemplowacz 264
266	Etykietowacz (etykietowaczka) tkanin (rob. przy etykiet. tow.	A	3	2,80	2,80	10	stempl. lub pakarz (267,270)

1	2	3	4	5	6	7	8	9
267	Stemplowacz — stemplowaczka sztuk (rob. przy stempl. towaru)	A	4	3,60	3,00	10	akord indywid.	
268	Stemplowacz — stemplowaczka szt. wg kolekcji (rob. przy stempl. wg kolekcji)	A	5	3,20	3,20	10	stemplowacz (267)	
269	Plombowacz sztuk	A	4	3,00	3,00	10	stemplowacz (267)	
270	Pakowacz — pakowaczka tkanin (rob. przy pak.)	A	5	3,20	3,20	10	akord indywid.	
271	Krajacz tektury	A	4	3,00	3,00	10	akord indywid.	
272	Klasyfikator tkanin	DP	12	5,00		50		
			13	5,50		50		
273	Segregator tkanin	A	6	3,40	3,40	10	akord indywid.	
274	Mierzacz — sladacz resztek (rob. resztk.)	A	2	2,70	2,70	10	akord indywid.	
275	Mierzacz — składacz resztek (st. rob. reszt.)	A	6	3,40	3,40	10	mierz. resztek (274)	
276	Mierzacz — krajacz kocy i kołd.	A	5	3,20	3,20	10	obszywacz (277)	
277	Obszywacz kołder i kocy (rob. przy obszyw. kołd. i koc.)	A	5	3,20	3,20	10	akord indywid.	
278	Składacz koców i kołder	A	3	2,80	2,80	10	obszywacz (277)	
279	Składacz tkanin — nadzór	A	9	4,00	4,00	10	stemplowacz (267) lub pakarz (270)	
280	Przygottowywacz kolekcji	DP	6	3,40		50		

281	Przygotowywacz — przygotowywaczka kolekcj (pomoc)	DP	4	3,00		50	
282	Przygotowywacz — przygotowywaczka kolekcji	DP	9	4,00		50	
282a	Podręczny do różnych prac w wykończ.	DP	4	3,00		10	
	Magazyn (tkanin gotowych)						
283	Składowy w mag. tkanin got. nadzór (zł. rob. magazynu)	A	6	3,40	3,40	10	składowy (284)
284	Składowy w magaz. tkanin got. (rob. magazynu)	A	4	3,00	3,00	10	akord indywidualny
285	Woziciel tkanin	A	3	2,80	2,80	10	od zasadn. zawodu w danym oddz. produkc.
	Laboratorium						
285a	Próbiarz wybarwień	DP	5	3,20		50	
285b	Próbiarka wybarwień	DP	4	3,00		50	
286	Próbiarz wytrzymałości tkanin	DP	5	3,20		50	
287	Próbiarz stężeń	DP	6	3,40		50	
288	Zmywacz czyszczarz	DP	2	2,70		50	
	Oddz. tkanin powlekanych						
289	Zgniatacz farb — mielarz (rob. przy miel. farb)						**Uregulowane Protokółem Nr 4 z dnia 17 lutego 1961 r. podpisanym pomiędzy Zarządem Gł. Zw. Zaw. i Zjednoczeniem Przem. Bawełn.**
289a	Mielarz farb przy polichlorku						

1	2	3	4	5	6	7	8	9
290	Gotowacz oleju (rob. przy got. oleju pokost apr. itp.)							
291	Przygotowywacz mas nitroceluloz (st. rob. przygot. masę)							
292	Przygotowywacz mas nitroceluloz. (rob. przy masie)							
293	Przygotowywacz mas skrobiowych							
294	Powlekacz na powlek. bandaż. (rob. przy masz. powl.)							
295	Podawacz tk. przy powl. bandaż.							
296	Odbieracz tk. przy powl. bandaż.							
267	Powlekarz na powlekarce (raklówce) (rob. na kolandrach przy prod. tkanin wysokogat.							
298	Podawacz tkanin przy powl. rakl.							
299	Odb. tkanin przy powlek. rakl. (rob. na oddziale)							
300	Przewijacz (rob. na przewijark.)							
301	Nakrapiacz (nakrap. tkanin)							
301a	Parowacz tkanin powlek.							
302	Gładziarz (rob. na kalandr.							

Uregulowane Protokółem Nr 4 z dnia 17 lutego 1961 r. podpisanym pomiędzy Zarządem Gł. Zw. Zaw. i Zjednoczeniem Przem. Bawełn.

303	Wyłączenie wzorów (rob. na kalandr. przy gof. wzor.)						
303a	Polimeryzator przy żelatyniarce						
304	Maglarz na kalandr. frykc. (rob. na kalandr. frykcyjnych)						
305	Odbieracz tkanin						
306	Przegiądacz krajacz						
307	Pakowacz — stemplowacz (rob. przy pakow. i stępl.)						
308	Powlekacz tkanin — nadzór (brygadzista)						
	Mereżkarnia						
308a	Krajacz (sztuk odparow.)	A	5	3,20	3,20	20	mereżkarz (308a)
308b	Mereżkarz — mereżkarka	A	7	3,60	3,60	20	akord indywid.
308c	Obszywacz	A	5	3,20	3,20	20	mereżkarz (308b)
308d	Prasowacz	A	5	3,20	3,20	20	mereżkarz (308b)
308e	Maglarz	A	5	3,20	3,20	20	mereżkarz (308b)
308f	Maglarz pomoc	A	4	3,00	3,00	20	mereżkarz (308h)
308g	Pakowacz sztuk w mereżkarn.	A	5	3,20	3,20	20	mereżkarz (308b)
308h	Mereżkarz — nadzór	A	9	4,00	4,00	20	mereżkarz (308b)

Uregulowane Protokółem Nr 4 z dnia 17 lutego 1961 r. podpisanym pomiędzy Zarządem Gł. Zw. Zaw. i Zjednoczeniem Przem. Bawełn.

Uwagi:

1) poz. 18 — Układacz tkanin w kotłach warzelnych kat. 4 — zastosować należy wyłącznie dla układacza tkanin ręcznie w kotłach o wąskich włazach.

2) poz. 204 — „Suszarz na suszarce ramowej szybkobieżnej (pow. 1500 mtr./godz.)" kat. 8 zastosować należy wyłącznie dla suszarza pracującego na nowoczesnej suszarce z automatycznymi urządzeniami sterującymi i napawarce o wys. stopniu odżęcia.

3) poz. 208 — „Odbieracz tkanin przy suszarce ramowej" — kat. 4 zastosować należy w wypadku obsługi suszarki szybkobieżnej powyżej 1500 mtr./godz.

4) Podane w nawiasie cyfry w rubryce (podstawowy zawód do wyliczenia zarobku) oznaczają pozycję taryfikatora zaszeregowań.

272 klasyfikator tkanin — brakarz pracujący przy połączonych pracach, przeglądaniu, mierzeniu, krojeniu, pakowaniu i stemplowaniu — osiąg. conajmniej wydajność brakarza krojczego.

TARYFIKATOR ZASZEREGOWANIA

drukarzy tkanin i pracowników współpracujących z drukarzami

TARYFIKATOR ZASZEREGOWANIA

drukarzy tkanin i pracowników współpracujących z drukarzami

§ 1.

1. TABELA PŁAC DLA PRACOWNIKÓW DRUKARNI

Lp.	Poz. ZUP	Z A W Ó D	Kat. płac	Stawka na 1 godz.		% premii jakość	Współzależność od	
				podst	akord		%	zasadniczy zawód
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	149	Drukarz maszynowy	14	6,00	6,60	50	—	akord indywid.
2	150	Przepuszczacz tkanin na druk. 1 — 2 kolor.	6	3,40	3,74	50	65	od zar. ak. druk. 149
3	151	Przepuszczacz tkanin na drukarce 3 — 5 kolor.	6	3,40	3,74	50	65	— „ —
4	152	Przepuszczacz tkanin na drukarce pow. 5 kolor.	7	3,60	3,96	50	70	— „ —
5	153	Przepuszczacz — przekładacz podkł. druk.	4	3,00	3,30	40	60	— „ —
6	154	Odbieracz tkanin drukowanych	3	2,80	3,08	30	55	— „ —
7	155	Cerowaczka podkładki drukarsk.	4	3,00	3,00	20	50	od ∅ zarob. akord. wszystk. drukarzy
8	156	Napawacz tkanin wąskich	5	3,20	3,52	40	65	— „ —

1	2	3	4	5	6	7	8	9
9	157	Napawacz tkanin szerokich lub wąskich 2 tory	6	3,40	3,74	40	68	od ⊜ zarob. akord wszystk. drukarzy
10	158	Odbieracz tkanin napaw.	3	2,80	3,08	30	55	— „ —
11	159	Napawacz tkanin — nadzór	10	4,30	4,30	50	75	— „ —
12	160	Parowacz tkanin wąskich	6	3,40	3,74	40	67	— „ —
13	161	Parowacz tkanin szerokich lub wąskich — 2 tory	7	3,60	3,96	40	70	— „ —
14	162	Parowacz tkanin na parowniku wielowarstwowym	7	3,60	3,96	40	70	— „ —
15	163	Parowacz tkanin — nadzór	10	4,30	4,30	50	75	— „ —
16	176	Nabijacz wałów drukarskich	6	3,40	3,74	40	68	— „ —
17	177	Nabijacz wałów drukarskich — pomoc	4	3,00	3,30	40	58	— „ —
18	139	Wyważacz barwników i chemik.	8	3,80	3,80	50	67	— „ —
19	140	Wyważacz barwników i chemikalii — pomoc	5	3,20	3,20	40	60	— „ —
20	141	Gotowacz zagęszczeń	8	3,80	3,80	50	67	— „ —
21	142	Przecieracz farb i zapr. druk.	9	4,00	4,00	50	70	— „ —
22	143	Przecieracz farb drukarskich	7	3,60	3,60	40	65	— „ —
23	144	Przecedzacz farb drukarskich	6	3,40	3,40	40	63	— „ —
24	145	Rozcieracz farb drukarskich	5	3,20	3,20	40	60	— „ —
25	146	Przecieracz farb druk. — pomoc	4	3,00	3,00	40	55	— „ —
26	147	Przygotowywacz farb druk. —	11	4,60	4,60	50	80	— „ —

§ 2.

1. Podstawą płacy drukarza jest:
   a) zarobek akordowy za wykonaną produkcję, opłaconą wg ustalonych cen jednostkowych dla poszczególnych stopni trudności wydruku wzorów drukarskich,
   b) premia jakościowa wypłacona za przepracowane godziny w wysokości do 50% płacy podstawowej w przypadku wykonania planu jakości przez wydział oraz w przypadku spełnienia warunków, określonych w regulaminie premiowania — za jakość produkcji,
   c) godziny przepracowane przy produkcji próbnej (opracowywanie kolekcji przez kolorystę) opłacane są ze średniego zarobku akordowego (zarobek akordowy, dzielony przez godziny przepracowane w akordzie,
   d) opłata za godziny postojowe — wysokość stawki podstawowej za 1 godzinę postojową,
   e) stała premia w wysokości do 20%, wyliczona od stawki podstawowej dla drukarzy, posiadających wysokie kwalifikacje,
   f) inne dodatki, jak dodatek za pracę szkodliwą dla zdrowia, za godziny nadliczbowe, nocne i inne.

2. Podstawą płacy pracowników, zatrudnionych w zawodach bezpośrednio współpracujących z drukarzami — § 1 p. 2, poz. 2 — 6 jest:
   a) % zarobku akordowego drukarza, z którym dany robotnik współpracuje. % współzależności określony jest w taryfikatorze zaszeregowań wg § 1 pkt. 1,
   b) premia jakościowa, wypłacona za przepracowane godziny w wysokości, określonej w taryfikatorze zaszeregowań § 1 p. 1 — wiliczania od stawki podstawowej — za wykonanie planu jakości przez wydział oraz za spełnienie warunków, określonych w regulaminie premiowania za jakość produkcji,
   c) % zarobku drukarza za godziny przepracowane przy produkcji próbnej, jak w p. 2,
   d) opłata za godziny postojowe w wysokości stawki podstawowej za każdą godzinę postojową,
   e) dodatek za pracę szkodliwą dla zdrowia.

3. Podstawą płacy robotników, zatrudnionych w zawodach pośrednio współpracujących z drukarzami, wymienionych w taryfikatorze zaszeregowań §1 p. 1 w poz. 7 do 26, są zasady podane w p .2 niniejszego paragrafu — z tym, że za podstawę wyliczeń przyjmuje się średnie wyniki wszystkich drukarzy (zarobek akordowy, godziny postojowe i tp).

§ 3.

1. Dyrektor przedsiębiorstwa ma prawo przyznać drukarzowi stałą premię w przypadku:
   a) wybitnie wysokich kwalifikacji zawodowych i dużego doświadczenia zawodowego,
   b) conajmniej 10-letniego stażu pracy na samodzielnym stanowisku,
   c) czystego i bezbłędnego drukowania tkanin,
   d) wykonywanie druków bardzo trudnych (zamówień specjalnych),
   e) prawidłowej organizacji pracy przy maszynie drukarskiej.
2. Stała premia wynosić może do 20% płacy podstawowej — w zależności od kwalifikacji i uzdolnień drukarza.
3. Stała premia obliczana jest od stawki podstawowej w zależności od przepracowanych godzin przez drukarza.

§ 4.

1. Ustala się 6 grup trudności na wzory drukowanych tkanin w zależności od asortymentu i techniki druku.
2. Stopnie trudności na nowe wzory drukowane ustala Centralne Laboratorium Przemysłu Bawełnianego łącznie z Komisją Przemysłową, natomiast na wzory stare, które nie zostały jeszcze sklasyfikowanie wg kryteriów podanych w załączniku do taryfikatora zaszeregowań.
3. Ustala się ceny jednostkowe dla druku tkanin w poszczególnych stopniach trudności.
   Ceny jednostkowe oparte zostają o szybkości techniczno-drukowe oraz współczynniki wydajności.
4. Ustala się następujące współczynniki wydajności technicznej maszyny, uzależnione od stopnia trudności wydruku:

I stopień trudności wydruku	—	współczynnik 0,80
II stopień trudności wydruku	—	współczynnik 0,72
III stopień trudności wydruku	—	współczynnik 0,65
IV stopień trudności wydruku		współczynnik 0,52
V stopień trudności wydruku	—	współczynnik 0,40
VI stopień trudności wydruku		współczynnik 0,35

1. Postoje technologiczne, związane ściśle z techniką pracy przy maszynie drukarskiej, są uwzględnione w normie technicznej pracy.
2. Postoje na smarowanie i czyszczenie maszyn ujęte są we współczynniku wydajności maszyn
3. Jedynymi postojami opłacanymi są postoje awaryjne lub postoje spowodowane brakiem siły i pary.
   W przypadkach tych postojów drukarz otrzymuje zapłatę wg stawki zasadniczej, wynikającej z osobistego zaszeregowania.

TABELA TRUDNOŚCI WYDRUKÓW

Stopień trudności wzoru drukarsk.	T y p w z o r u	Współczyn. wydajn. techniczn. maszyny	Uwagi
8	2	3	4
I	Wzory łatwe jednokolorowe, rysunki nieregularne i niesymetr.	0,80	
II	Wzory łatwe jedno lub dwukol.	0,72	
III	Druki bezpośrednie 3 i 4 kolor. druki koszulowe i druki fartuch.	0,65	
IV	Druki rezerwowe lub wywabowe 1—2 kolor. i bezpośrednie wielobarwne w ścisłym raporcie	0,52	
V	Druki wywabowe i rezerw. 3—4 kolor. — specjalne i delikatne wzory koszulowe	0,40	
VI	Wzory najtrudniejsze, druki wielokolorowe — wywaby lub rezerwy w ścisłym raporcie (z konturką) odkryte lub wzory specjalne	0,35	

Załącznik 2 do taryfikatora
zaszeregowań drukarzy

WZÓR NA USTALENIE CEN JEDNOSTKOWYCH DLA DRUKARZY

Stopień trudności	Wydajność techniczna maszyny	Współczyn. wydajności	Norma akord.	Stawka akord.	Cena jedn. w gr/mtr
I					
II					
III					
IV					
V					
VI					

TARYFIKATOR ZASZEREGOWANIA I ZASADY PREMIOWANIA

pracowników rytowni, fotorytowni (fotograwiury) zatrudnionych w przedsiębiorstwach przemysłu bawełnianego

TARYFIKATOR ZASZEREGOWANIA I ZASADY PREMIOWANIA

pracowników rytowni, fotorytowni (fotograwiury), zatrudnionych w przedsiębiorstwach przemysłu bawełnianego

§ 1.

Taryfikator niniejszy obejmuje:

1. Kategorie zaszeregowania wg grup kwalifikacyjnych dla pracowników:
   a) rytowni
   b) fotorytowni (fotograwiury),
2. Warunki premiowania pracowników rytowni, fotorytowni (fotograwiury).

Lp. taryfik. kwalifikac.	Pododdział, zawód stanowisko robocze	Zaszeregowanie wg grup kwalifikacyjnych					
		gr. kwal. I		gr. kwal. II		gr. kwal. III	
		Kat. płac	Stawka podst.	Kat. płac	Stawka podst.	Kat. płac	Stawka podst.
1	2	3	4	5	6	7	8
	R y t o w n i a						
179	Rytownik	14	6,00	15	7,00	16	8,00
180	Rytownik — pomoc	8	3,80	10	4,30	12	5,00
181	Reliwer	12	5,00	13	5,50	14	6,00

1	2	3	4	5	6	7	8
182	Reliwer — pomoc	8	3,80	10	4,30	12	5,00
183	Moleter	12	5,00	14	6,00	15 a	7,50
184	Moleter — pomoc	8	3,80	10	4,30	12	5,00
189	Lakiernik	5	3,20	7	3,60	9	4,00
190	Polerowacz szlif. walków druk	8	3,80	10	4,30	12	5,00
191	Wytrawiacz	8	3,80	10	4,30	12	5,00
193	Pantografista	13	5,50	14	6,00	15 a	7,50
197a	Nabijacz wałów	8	3,80	10	4,30	12	5,00
197b	Praktykant — uregulowany odrębnym zarządzeniem						
	Fotorytownia (Fotograwiura)						
185	Rysownik techniczny	14	6,00	15	7,00	16	8.00
186	Rysownik techniczny — kopista	8	3,80	10	4,30	12	5.00
187	Fotograf labor.	14	6,00	15	7,00	16	8,00
188a	Naświetlacz	13	5,50	14	6,00	14 a	6,50
188	Naświetlacz wałów — pom.	8	3,80	10	4.30	12	5.00
192	Wytrawiacz met. fotograwiury	8	3,80	10	4,30	12	5,00
194	Retuszer wałów druk.	8	3,80	10	4,30	12	5.00
195	Poprawiacz wałów	10	4,30	11	4,60	12	5,00

§ 3.

1. Dyrektor przedsiębiorstwa ma prawo przyznać rytownikowi poz. 179 taryfikatora zaszeregowań stałą premię w wysokości do 20% w przypadku:
   a) wysokich kwalifikacji zawodowych i dużego doświadczenia zawodowego rytownika,
   b) conajmniej 10-letniego stażu pracy na samodzielnym stanow.,
   c) czystego i bezbłędn. wyk. produkcji (rytowania i tp.),
   d) posiadania pełnych kwalifikacji w wykonywaniu wzorów ręcznych, maszynowych, rysunków technicznych (szkic).
2. Stała premia wypłacana jest od płacy podstawowej, wynikającej z osobistego zaszeregowania rytownika.

§ 4.

1. Pracownicy rytowni, fotorytowni, (fotograwiury), wymienieni w § 2, otrzymują premię za wykonanie planu jakościowego i ilościowego prod. wałów drukarskich w wysokości 70%.
2. Premia w wysokości 70% od płacy podstawowej przysługuje pracownikom, zatrudnionym w rytowni, fotorytowni (fotograwiurze) za ilościowe i bezbłędne wykonanie planu produkcji wałów, każdorazowo stwierdzone na piśmie przez kierownika rytown, fotorytowni (fotograwiury), dla podległego mu personelu.

§ 5.

Plan ogólny wałów drukarskich ustala Centralne Laboratorium Przemysłu Bawełnianego. Plan pracy każdego spośród pracowników, zatrudnionych w rytowni, fotorytowni (fotograwiurze) ustala kierownik rytowni.

§ 6.

Wszelkiego rodzaju poprawki, wynikające ze złego wykonania pracy, dokonywane są przez zespół wykonujący „bez powtórnego wynagradzania oraz nie mogą być wliczane do wykonania bieżącego planu produkcji wałów.

§ 7.

Poważniejsze uszkodzenia wałów, wynikłe (niezależnie od zespołu wykonującego) podczas transportu lub prób, których nie można usunąć w czasie próbnego wydruku, zalicza się do wykonania planu.

§ 8.

Wały drukarskie, których wykonanie przekracza okres jednego miesiąca, winny być częściowo zaliczane do bieżącego planu produkcji. Procentowy wkład pracy określa kier. oddziału.

§ 9.

Wykonaniem planu produkcji wałów jest ilość kompletów, p... nych do próbnego wydruku.

§ 10.

1. Kierownik rytowni, fotorytowni ma prawo i obowiązek pozba... premii w części lub całkowicie pracowników rytowni w przyp...
   a) stwierdzenia błędnej produkcji wałów drukarskich,
   b) reklamacji własnego oddziału drukarni, CLPB lub druka... innych zakładów.
2. Potrącenie premii winno nastąpić w okresie, w którym zaistn... reklamacja — bez względu na okres, w którym dany wał zo... wykonany.

Taryfikator zaszeregowań obejmuje pracowników fizycznych, zatr... nionych na wydziałach (oddziałach) produkcyjnych:

a) przędzalń cienkoprzędnych
b) przędzalń średnioprzędnych
c) przędzalń odpadkowych
d) t k a l ń
e) wykończalń i farbiarń
f) drukarń tkanin
g) rytowni i fotorytowni

Za Zarząd Główny Związku
Zawodowego Pracowników
Przemysłu Włókienniczego
Odzieżowego i Skórzanego
w Polsce

V-ce Przewodniczący

(—) M. Szymczyk

Kierownik
Wydziału Ekonomicznego

(—) T. Jelonek

Ministerstwo Przemysłu Lekk...
CENTRALNY ZARZĄD PRZE...
BAWEŁNIANEGO
Łódź, ul. Sienkiewicza nr 3...

DYREKTOR
Centralnego Zarz. Przem. Bawe...

(—) L. Kuboszek

Z-ca Dyrektora d/s Ekonomi...

(—) mgr Wł. Jankowski

CZĘŚĆ II.

REGULAMINY PREMIOWANIA
robotników

§ 9.

Wykonaniem planu produkcji wałów jest ilość kompletów, pod[o]nych do próbnego wydruku.

§ 10.

1. Kierownik rytowni, fotorytowni ma prawo i obowiązek pozbaw[ić] premii w części lub całkowicie pracowników rytowni w przyp.:
   a) stwierdzenia błędnej produkcji wałów drukarskich,
   b) reklamacji własnego oddziału drukarni, CLPB lub drukar[ni] innych zakładów.
2. Potrącenie premii winno nastąpić w okresie, w którym zaistnia[ła] reklamacja — bez względu na okres, w którym dany wał zost[ał] wykonany.

Taryfikator zaszeregowań obejmuje pracowników fizycznych, zatrud[nionych] na wydziałach (oddziałach) produkcyjnych:

a) przędzalń cienkoprzędnych
b) przędzalń średnioprzędnych
c) przędzalń odpadkowych
d) t k a l ń
e) wykończalń i farbiarń
f) drukarń tkanin
g) rytowni i fotorytowni

Za Zarząd Główny Związku
Zawodowego Pracowników
Przemysłu Włókienniczego
Odzieżowego i Skórzanego
w Polsce

V-ce Przewodniczący

(—) M. Szymczyk

Kierownik
Wydziału Ekonomicznego

(—) T. Jelonek

Ministerstwo Przemysłu Lekkiego
CENTRALNY ZARZĄD PRZEM.
BAWEŁNIANEGO
Łódź, ul. Sienkiewicza nr 3/5

DYREKTOR
Centralnego Zarz. Przem. Bawe[ł]

(—) L. Kuboszek

Z-ca Dyrektora d/s Ekonomiczn[ych]

(—) mgr Wł. Jankowski

CZĘŚĆ II.

REGULAMINY PREMIOWANIA
robotników

Załącznik Nr. 6
do protokółu Nr 1
z dnia 16 grudnia 1958 r.

REGULAMIN PREMIOWANIA ZA JAKOŚĆ

Przędzalnie cienko i średnioprzędne

Regulamin płac, obowiązujący od dnia 1. XII. 1958 r. wprowadza dla niektórych zawodów w przędzalniach cienko i średnioprzędnych następujące **zasady premiowania za jakość.**

1. **Trzepacz na trzepaku — poz. 7 i 8,** otrzymuje premię jakościową 10% od zarobku akordowego za utrzymanie maszyn w czystości, a w szczególności regulatora klawiszowego, sit, zabezpieczenie punktów trzepiących w czasie ruchu maszyny oraz znakowanie zwojów.
Pracownicy współzależni od trzepacza otrzymują procentowy udział w premii jakościowej przy spełnianiu następujących warunków:

a) **Nastawiacz bel — poz. 1**

Umiejętne przecinanie obręczy, zapobiegające powstawaniu iskier.

b) **Mieszacz — poz. 2**

Zestawienie mieszanki zgodnie z obowiązującą instrukcją.

c) **Targacz — poz. 3**

Dokładne dawkowanie odpadków zwrotnych, mieszanie właściwych kolorów i gatunków surowca.

d) **Zasiekowy — poz. 4**

Niemieszanie różnych gatunków surowca. Równomierne rozrzucanie surowca w zasieku oraz konserwowanie aparatów rozrzucających.

e) **Zasilacz — poz. 5**

Nakładanie właściwej mieszanki na szczeblach zasilarki.

f) **Trzepacz na trzepaku wstępnym.**

Zabezpieczenie punktów trzepiących w czasie ruchu maszyn. Systematyczne wybieranie odpadków spod maszyny oraz znakowanie zwojów.

g) **Trzepacz — (st. robotnik przy otwieraczach i trzepakach)** poz. 9 jak w pkt. f oraz za właściwą organizację mejsca pracy.

2. **Zwojarz poz. 17 i 18**

Otrzymuje 30% premii jakościowej od płacy podstawowej za dostarczenie zwojów jakościowo dobrych, t.zn. niezabrudzonych i niepotarganych. Niepomieszanie zwojów z różnych szanek oraz właściwe sortowanie odpadków zwrotnych.

3) **Zgrzeblacz(czka) z zakł. i bez zakład. zwojów poz 19 i 20.**
Otrzymuje 35% premii jakościowej od płacy podstawowej za dobrą jakość, czystość maszyn, terminowe zakładanie zwojów i odstawianie napełnionych garów, niepomieszanie taśmy w odcieniach i numeracji, właściwe sortowanie odpadków nieuszkadzanie obić.

a) **Czyściarz — poz. 21 i 22**
Otrzymuje 20% premii jakościowej od płacy podstawowej za przestrzeganie czasokresu czyszczenia, używania do napędu szczotki właściwej długości linki, niepomieszanie zwojów i właściwą segregację odpadków zwrotnych (w przypadku zakładania zwojów).

b) **Ostrzarz — poz. 23**
Otrzymuje 20% premii jakościowej od płacy podstawowej za jakość wykonywanych ostrzeń, przestrzeganie czasokresu czyszczenia i ostrzenia obić, używanie do napędu wałków ostrzących właściwe długości linek, nieusuwanie istniejących zabezpieczeń maszyn.

c) **Ostrzarz pokryw — poz. 25**
Otrzymuje 35% premii jakościowej od płacy podstawowej za właściwe dobieranie pokryw o jednakowej wysokości obić.

4. **Zawody różne**

a) **Zszywacz sznurków** — poz. przędz. średn. 40, cienkoprz. 42
Otrzymuje 20% premii od płacy podstawowej za utrzymanie wrzecion w ruchu ciągłym oraz właściwe naprężanie sznurków w celu utrzymania właściwych obrotów wrzecion.

b) **Zszywacz taśm — poz. śr. 41, 43**
Otrzymuje 30% premii od płacy podstawowej za utrzymanie wrzecion w ruchu ciągłym oraz właściwe składanie i szycie taśmy.

c) **Czściarz maszyn (st. maćkarz) — poz. śr. 47, c. 49**
Otrzymuje 30% premii od płacy podstawowej za przestrzeganie czasokresu i jakości czyszczeń.

d) **Czyściarz maszyn (maćkarz) — poz. śr. 48, c. 50**
Otrzymuje 30% premii od płacy podstawowej za właściwe czyszczenie i smarowanie maszyn.

e) **Opalacz przędzy — poz. ć. 48**

Otrzymuje 10% premii od zarobku akordowego za dobrą jakość opalania

f) **Przewijaczki — poz. śr. 50, 51, 52, ć. 49, 50, 51**

Otrzymują 10% premii od zarobku akordowego za dobrą jakość przędzy (niepomieszanie przędzy w numeracjach i mieszankach, oznaczenie kłębków kartami kontrolnymi itp) — bez reklamacji:

— za jedną reklamację premia ulega zmniejszeniu do 7% w okresie obrachunkowym,

— za drugą reklamację premia ulega zmniejszeniu do 4% w okresie obrachunkowycm,

— za trzy reklamacje przewijaczki tracą premię jakościową całkowicie w okresie obrachunkowym.

g) **Zdwajacz przędzy — poz. śr. 53, ć. 52**

Wysokość premii i sposób potrącania — jak u przewijaczek.

h) **Czyściarz cewek — poz. śr. 60, ć. 57**

Otrzymuje 10% premii od płacy podstawowej za dobre czyszczenie bez kaleczenia cewek oraz właściwe segregowanie wg kolorów i wymiarów.

i) **Motacz — poz. śr. 64, ć. 58**

Otrzymuje 10% premii od zarobku akordowego za dobrą jakość, niepomieszanie przędzy w numerze lub mieszance jednakową długość przędzy w pasmach:

— za jedną reklamację premia ulega zmniejszeniu do 7% w okresie obrachunkowym,

— za drugą reklamację premia ulega zmniejszeniu do 4% w okresie obrachunkowym,

za trzy reklamacje motaczki tracą premię jakościową całkowicie w okresie obrachunkowym.

j) **Cewiaczka na automatach oraz półautomatach — poz. śr. 65**

Otrzymuje 10% premii od zarobku akordowego za dobrą jakość produkcji bez reklamacji i niepomieszanie przędzy w numerze i mieszance.

— za jedną reklamację premia ulega zmniejszeniu do 7% w okresie obrachunkowym,

— za drugą reklamację premia ulega zmniejszeniu do 4% w okrsie obrachunkowym,

— za trzy reklamacje cewiaczki tracą premię jakościową całkowicie w okresie obrachunkowym.

k) **Wagowy — poz. śr. 68, ć. 60**

Otrzymuje 20% premii od płacy podstawowej za właściw tarowanie skrzyń i cewek oraz dokładne wpisywanie i sum wanie produkcji.

l) **Układaczka — poz. śr. 70, 71, 73, ć .62, 63, 65**

Otrzymuje 10% premii za prawidłowe układanie i przebiera nie przędzy, niepomieszanie w numeracji i kolorze oraz ukł danie przędzy wyłącznie w skrzynie wytarowane.

ł) **Przebieracz przędzy brakowej — poz. śr. 72, ć. 64**

Otrzymuje 10% premi od płacy podstawowej za prawidłow przebieranie przędzy.

m) **Wyważaczka i pakowaczka paczek — poz. śr. 75, 76, ć. 67, 68**

Otrzymuje 10% premii od zarobku akordowego, za niepom szanie motków przędzy w numeracji i mieszankach.

n) **Iglarz i nakładacz igieł — poz. ć. 74, 75**

Otrzymuje 20% premii od płacy podstawowej za ilość i jedn litość igieł w płytce (grzebieniu).

o) **Wałkarze — poz. śr. 82, 83, ć. 76, 77**

Otrzymują 20% premii od płacy podstawowej za prawidł we łączenie. sklejanie i naciąganie pochewek.

p) **Wałkarze — poz. śr. 84, 85, ć. 78, 79**

Otrzymują 10% premii od płacy podstawowej za dobrą jako wałków.

r) **Smarowacz — poz. śr. 89, ć. 83**

Otrzymuje 20% premii za właściwe smarowanie i konserwa maszyn.

Sposób rejestrowania stwierdzonych błędów i uchybień, mających wpływ na zmniejszenie premii jakościowej.

Kontrolę nad prawidłowym wykonaniem zadań oraz rejestra stwierdzonych uchybień dokonują mistrzowie zmianowi dla p ległych sobie pracowników.

Mistrzowie zmianowi winni zaprowadzić zeszyty kontrolne, w rych będą odnotowywać chronologicznie wszystkie stwierdzone uch bienia z dokładnym ich omówieniem oraz proponowaną wysokoś potrącenia premii jakościowej. Wysokość potrącenia akceptuje wydziału (oddziału) i po zakończeniu m-ca kalendarzowego p syła zbiorcze zestawienie potrąceń do Sekcji Zarobków w celu konania potrąceń w liście płac.

B. PRZĘDZALNIA ODPADKOWA

Zasady premiowania za jakość dla niektórych zawodów w przędzalniach odpadkowych.

1. **Czyszczalnia**

   a) Rozwłókniarz czyszczalni

   b) Otwieracz

   c) Rozwłókniarz I

   d) Rozwłókniarz II

   otrzymują 20% premii za właściwe zorganizowanie pracy, utrzymanie parku maszynowego w stałej sprawności technicznej, przestrzeganie procesu technologicznego oraz dobrą jakość produkcji.

2. **Wilkownia**

   a) Wilkarz I

   b) Wilkarz II

   otrzymują 20% premii za utrzymanie w stałej sprawności parku maszynowego, przestrzeganie procesu technologicznego, dokładne i właściwe przygotowanie natłuszczki, prawidłowe układanie stogu warstwowego mieszanki oraz za właściwie pobieranie mieszanki ze stogu warstwowego.

3. **Zgrzeblarnia**

   a) **Zgrzeblaczka wstępna** — otrzymuje 20% premii za dokładne wyważanie kożucha, dokładne zasilanie zgrzeblarki wstępnej i środkowej oraz za konserwację i smarowanie maszyn.

   b) **Zgrzeblaczka ostateczna** — otrzymuje 20% premii za prawidłowe zakładanie zwoi, zakładanie zerwanych niedoprzędów, wyjmowanie wałków z niedoprzędem, utrzymanie parku maszynowego w należytej czystości.

   c) Ostrzarz (starszy cześciarz) — otrzymuje 20% premii za właściwe zorganizowanie pracy podległej grupy robotników, utrzymanie parku maszynowego w stałej sprawności technicznej oraz za dobrą jakość produkcji.

   d) Czyściarz — otrzymuje 20% premii za właściwe czyszczenie i ostrzenie zgrzeblarek.

4. **Przędzalnia właściwa**

   a) **Przędzarz (śrubownik)**

   b) **Przykręcacz**

   Otrzymują 20% premii za utrzymanie w należytej czystości parku maszynowego, właściwe smarowanie wrzecion, właściwą wymianę wałków i likwidację zrywów oraz dobrą jakość prod.

5. **R ó ż n i**

a) **Układaczka przędzy** — otrzymuje 10% premii za prawidłowe układanie przędzy wg numeracji, rodzaju, koloru i odcieni do wytarowanych skrzyń.

b) **Cewiaczka** — otrzymuje 10% premii za przestrzeganie prawidłowego nawoju kopek i oddzielenie kolorów i odcieni.

c) **Zszywacz sznurków i taśm** — otrzymuje 20% premii za utrzymywanie wszystkich obsługiwanych wrzecion w stałej produkcji. Zszywaczowi nie przysługuje premia w przypadku, gdy ilość stojących wrzecion przekracza 2%.

d) **Rymarz cholew I i II** — otrzymuje 2% premii za właściwe regenerowanie cholew i właściwą gospodarkę materiałową.

e) **Wagowy** — otrzymuje 20% premii za sumienne i dokładne ważenie przędzy oraz prawidłowe sporządzanie raportów prod

II. **Podstawy zmniejszenia premii za jakość i rejestrację stwierdzonych błędów i uchybień.**

Wyszczególnione premie za jakość mogą być częściowo zmniejszone względnie całkowicie uchylone przez kierownika wydziału na wniosek mistrza zmianowego.

Mistrz zmianowy obowiązany jest do prowadzenia zeszytu kontrolnego w którym chronologicznie notować będzie uchybienia i błędy u poszczególnych wykonawców.

C. TKALNIA

I. Zasady premiowania za jakość dla niektórych zawodów w tkalniach:

1. **Oddział przygotowawczy tkalń**

Próbiarz — laborantka nowoprzyjęta otrzymuje 30% premii
Próbiarz — laborantka przyuczona otrzymuje 40% premii
Próbiarz — laborantka wyszkolona otrzymuje 50% premii
za właściwe przeprowadzenie prób i analiz.

2. **K l e j a r n i a**

Klejarz na klejarce szerokiej
Klejarz na klejarce wąskiej
otrzymują 60% premii za przestrzeganie procesu technologicznego i pozostałych czynników, mających wpływ na jakość klejonych osnów.

Gotowacz klejonki
Otrzymuje 60% premii za ścisłe przestrzeganie receptury kl

3. **Dźwigowy**
otrzymuje 30% premii — za właściwą konserwację i obsługę dźwigu.

4. **Naprawiacz płoch — specjalista**
otrzymuje 60% premii.
Naprawiacz płoch
otrzymuje 50% premii.
Premie w w/w wysokościach otrzymują płocharze za prawidłową reperację płoch.

5. **Naprawiacz nicielnic**
otrzymuje 50% premii za ilościowe i jakościowe przygotowanie nicielnic. Przygotowywacz nicielnic i czyściarz nicielnic otrzymuje 50% premii za sumienne wykonanie obowiązków związanych z czyszczeniem i przygotowaniem nicielnic.

6. **Wątkarnia**
a) Wydawacz wątku,
b) Parowacz wątku,
c) Przebieracz przędzy kolorowej,
d) Przebieracz cewek,
e) Przebieracz odpadków,
f) Woziciel wątku i tkanin —
— otrzymują 50% premii — za właściwą i sumienną pracę na wyżej wym. stanowiskach.

7. **Służba D. K. T**
a) Brakarz — przeglądacz
otrzymuje 50% premii — za właściwe kwalifikowanie tkanin surowych.
b) Brakarz — czyściarz (st. czyściarka)
otrzymuje 40% premii — za prawidłową kontrolę pracy czyściarek.

8. **Przeglądalnia**
a) Postrzygacz brzegów
otrzymuje 40% premii — za dokładne postrzyganie brzegów.
b) Wagowy — tkanin gotowych z zapisywaniem
otrzymuje 50% premii — za dokładne ważenie i zapisywanie ciężaru sztuk.

9. **Magazyn tkanin surowych**
a) Stemplowacz tkanin surowych w magazynie,
b) Układacz tkanin surowych w magazynie
otrzymują 40% premi — za właściwą pracę na swych stanowiskach roboczych.

10. Arkadownia i wzorcownia

a) Arkadownik,
b) Wybijacz kart żakardowych,
c) wybijacz kart żakardowych — pomoc
d) Zszywacz kart i kopiujący —
otrzymują 60% premii — za dokładną i sumienną pracę na swych stanowiskach roboczych.
e) Składacz maszyn żakardowych —
otrzymuje 50% premii — za prawidłowy montaż i demonta

11 Tkalnia właściwa

a) Zapisywacz produkcji,
b) Zapisywacz sztuk tkanin surowych,
c) Kontroler obrotów —
otrzymują 50% premii — za właściwą pracę na swych stanowiskach.
d) Zakładacz osnów —
otrzymuje 60% premii — za pilną i dokładną pracę.
e) Smarowacz —
otrzymuje 30% premii — za właściwą konserwację powierzonych mu maszyn.
f) Zamiataczka —
otrzymuje 50% premii — za utrzymanie w czystości sal.

Podstawy zmniejszenia premii za jakość i rejestrację stwierdzonych błędów i uchybień.

Premie mogą być obniżone lub całkowicie uchylone przez kierownika wydziału na wniosek mistrza zmianowego. Mistrz zmianowy jest obowiązany do prowadzenia zeszytu kontrolnego, w którym będą notował uchybienia poszczególnych wykonawców.

Za Zarząd Główny Związku
Zawodowego Pracowników
Przemysłu Włókienniczego
Odzieżowego i Skórzanego
w Polsce

V-ce Przewodniczący
(—) M. Szymczyk

Kierownik
Wydziału Ekonomicznego
(—) T. Jelonek

Ministerstwo Przemysłu Lekkiego
CENTRALNY ZARZĄD PRZEM
BAWEŁNIANEGO
Łódź, ul. Sienkiewicza nr 3/5

DYREKTOR
Centralnego Zarz. Przem. Bawełn
(—) L. Kuboszek

Z-ca Dyrektora d/s Ekonomicz
(—) mgr Wł. Jankowski

Załącznik Nr 7 do protokółu Nr 1
z dnia 16 grudnia 1958 roku

REGULAMIN

Premiowania robotników zatrudnionych w oddziałach produkcyjnych wykończalni tkanin, farbiarni przędzy i włókna luźnego w przedsiębiorstwach przemysłu bawełnianego

§ 1.

Regulamin niniejszy obejmuje przepisy dotyczące wypłacenia premii za jakość produkcji oraz premii uznaniowej robotnikom zatrudnionym w systemie akordowym w następujących oddziałach produkcyjnych:

1. opalarnia, bielnik właściwy, magle wodne, merceryzacja,
2. oddziały przygotowawcze farbiarni i drukarni,
3. farbiarnia sztuk,
4. drapamia,
5. postrzygalnia i szczotkarnia,
6. wykończalnia pluszów wątkowych,
7. drukarnia,
8. apretura klasyczna biała i kolorowa,
9. apretura szlachetna,
10. składalnia,
11. oddział tkanin powlekanych, (ureg. prot. nr 4 z dnia 17. II. 61 r.)
12. bielnik przędzy i włókna,
13. farbiarnia przędzy i luźnego włókna.

§ 2.

1. Premia jakościowa wypłacona jest w wysokości do 50% w zależności od wpływu danego zawodu na jakość produkcji.
2. Premia uznaniowa wynosi 10% i przyznawana jest dla zawodów, niemających bezpośrednio wpływu na jakość produkcji.
3. Wysokość premi jakościowej i uznaniowej dla poszczególnych zawodów określona jest w taryfikatorze zaszeregowań.
4. Premie wypłacane są od stawki podstawowej osobistego zaszeregowania za przepracowane godziny.

§ 3.

Podstawą wypłacenia premi jakościowej jest wykonanie przez wydział planu jakości produkcji I-go gatunku.

§ 4.

W wyjątkowych przypadkach może Dyrektor przedsiębiorstwa uzna niewykonanie jakości w I gatunku, o ile przyczyny niewykonan były niezależne od przedsiębiorstwa.

§ 5.

1. Premię jakościową wymienioną w § 2 pkt. 1, potrąca się ind widualnie lub grupowo w następujących przypadkach:
   a) obniżania jakości w poszczególnych partiach tkanin na skute niewłaściwej pracy robotnika lub grupy robotników,
   b) stwierdzenia wadliwego przeprowadzania procesów techno gicznych i nie przestrzegania obowiązujących reżimów,
   c) stwierdzenia przez kontrolę laboratoryjną odstępstw od prze pisów technologicznych,
   d) stwierdzenie braku troski o produkcję oraz niedbałego obc dzenia się z tkaniną.
2. Premię jakościową potrąca się częściowo lub w pełnej wysoko w zależności od stopnia przewinienia lub wielkości spowodowa nych błędów.
3. Potrąceń z premii dokonuje kierownik wydziału na wniosek trza czy kierownika oddziałowego.

§ 6.

Premię uznaniową przyznaje się za nienaganne wywiązywanie ze swoich obowiązków.

Za Zarząd Główny Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego Odzieżowego i Skórzanego w Polsce

V-ce Przewodniczący

(—) M. Szymczyk

Kierownik Wydziału Ekonomicznego

(—) T. Jelonek

Ministerstwo Przemysłu Lekk CENTRALNY ZARZĄD PRZE BAWEŁNIANEGO Łódź, ul. Sienkiewicza nr

DYREKTOR Centralnego Zarz. Przem. Ba

(—) L. Kuboszek

Z-ca Dyrektora d/s Ekonomic

(—) mgr Wł. Jankowsk

Załącznik Nr 8 do protokółu
Nr 1 z dnia 16 grudnia 1958 r.

REGULAMIN

premiowania progresywnego za wykonanie i przekroczenie miesięcznych norm pracy w przędzalniach i tkalniach przemysłu bawełnianego

§ 1.

Premia progresywna przysługuje w poszczególnych wydziałach produkcyjnych tylko niżej wymienionym zawodom:

I. W przędzalniach cienkoprzędnych i średnioprzędnych.

1. Przędki na niedoprzędzarkach:
   a) grubych,
   b) średniogardowych,
   c) średnich,
   d) cienkich,
   e) wtórnocienkich.
2. Robotnicy współpracujący z w/w, jak:
   a) pomoce na niedoprzędzarkach,
   b) łączniarki taśm,
   c) czesarki,
   d) ciągarki.
3. Prządki na samoprząśnicach obrączkowych i ściśle z nimi współpracujący, jak:
   a) starsi obciągacze,
   b) obciągaczki.
4. Przędzarze na samoprząśnicach wózkowych i ściśle z nimi współpracujący, jak:
   a) starsi przykręcacze,
   b) przykręczacze,
   c) natykacze.

II. W przędzalniach odpadkowych.

1. Przędzarze i prządki na samoprząśnicach obrączkowych i wózkowych oraz ściśle z nimi współpracujący, jak:
   a) przekręcacze,
   b) natykacze.

2. Robotnicy współzależni od przędzarza:

a) zgrzeblaczki wstępne,
b) zgrzeblaczki ostateczne,
c) starsi czyściarze,
d) czyściarze,
e) wilkarze I
f) wilkarze II

III. W tkalniach.

1. Tkacze na krosnach mechanicznych i automatycznych i ściśle z nimi współpracujący, jak:

a) tkacze rezerwowi,
b) pomagaczki — pruczki,
c) nakładaczki wątku na automatach.

Podstawą do uzyskania premii progresywnej jest wykonanie i przekroczenie miesięcznej normy pracy.

§ 2.

Premia progresywna uzależniona jest od wysokości procentowego wykonania miesięcznej normy pracy, a mianowicie:

A W przędzalniach cienkoprzędnych i średnioprzędnych:

a) rozciągaczki taśm (ciągarki) tylko na przędzalni cienkoprzędn.
b) prządki na niedoprzędzarce grubej,
c) prządki na niedoprzędzarce średniogarowej,
d) prządki na niedoprzędzarce cienkiej,
e) prządki na niedoprzędzarce wtórnocienkiej

otrzymują premię progresywną w następującej wysokości:

8% premii progresywnej przy wykonaniu miesięcznej normy pracy od 110% do 114,9%

13% premi progresywnej przy wykonaniu miesięcznej normy pracy od 115% do 119,9%

18% premii progresywnej przy wykonaniu miesięcznej normy pracy w 120% i wyżej

B. Prządki na niedoprzędzarkach średnich otrzymują premię progresywną w następujących wysokościach:

8% premii progresywnej przy wykonaniu miesięcznej normy pracy od 105% do 109,9%

13% premii prodresywnej przy wykonaniu miesięcznej normy pracy od 110% do 114,9%

18% premii progresywnej przy wykonaniu miesięcznej normy pracy w 115% i wyżej.

C. Prządki na samoprząśnicach obrączkowych i wózkowych otrzymują premię progresywną w następującej wysokości:

10% premii progresywnej przy wykonaniu miesięcznej normy pracy od 105% do 109,9%

15% premii progresywnej przy wykonaniu miesięcznej normy pracy od 110% do 114,9%

20% premii progresywnej przy wykonaniu miesięcznej normy pracy w 115% i wyżej.

D. **W przędzalniach odpadkowych.**

Przędzarze na samoprząśnicach wózkowych i obrączkowych otrzymują premię progresywną w następującej wysokości:

10% premii progresywnej przy wykonaniu miesięcznej normy pracy od 105% do 109,9%

15% premii progresywnej przy wykonaniu miesięcznej normy pracy od 110% do 114,9%

20% premii progresywnej przy wykonaniu miesięcznej normy pracy w 115% i wyżej.

E. **W tkalniach.**

Tkacze otrzymują premię progresywną w następującej wysokości:

10% premii progresywnej przy wykonaniu miesięcznej normy pracy od 100% do 105%

15% premii progresywnej przy wykonaniu miesięcznej normy pracy od 105,1% do 115%

20% premii progresywnej przy wykonaniu miesięcznej normy pracy od 115,1% wzwyż.

Zawody współpracujące wymienione w § 1 — otrzymują premię progresywną w wysokości określonej procentem ich udziału w zarobku do zawodu zasadniczego.

Przeciętną premię progresywną na roboczo-godzinę dla zawodów zasadniczych ustala się przez podzielenie sumy progresji zespołu, przez ilość godzin przepracowanych przez zespół.

Wyliczoną w ten sposób średnią premię progresywną na 1 roboczo-godzinę zespołu mnożymy przez określony dla danego zawodu % udziału w zasadniczym zawodzie. Uzyskany wynik mnożymy przez godziny przepracowane w akordzie przez robotnika współpracującego w danym okresie obrachunkowym.

W przypadku, gdy prządka nie otrzyma premii progresywnej z powodu opuszczenia dnia pracy nieusprawiedliwionego, lub zastępuje ją inna w czasie choroby, dla współzależnych wylicza się premię progresywną od wykonania miesięcznej normy pracy przez maszyny.

Produkcji wykonanej w godzinach nadliczbowych lub nadr
kach nie wlicza się do wykonania miesięcznej normy pracy.

W przypadku opuszczenia jednego dnia pracy bez usprawied
wienia pracownik nie otrzymuje w ogóle premi progresywn

Za Zarząd Główny Związku
Zawodowego Pracowników
Przemysłu Włókienniczego
Odzieżowego i Skórzanego
w Polsce

V-ce Przewodniczący

(—) M. Szymczyk

Kierownik
Wydziału Ekonomicznego

(—) T. Jelonek

Ministerstwo Przemysłu Lekkieg
CENTRALNY ZARZĄD PRZEM.
BAWEŁNIANEGO
Łódź, ul. Sienkiewicza nr 3/5

DYREKTOR
Centralnego Zarz. Przem. Bawe

(—) L. Kuboszek

Z-ca Dyrektora d/s Ekonomicz

(—) mgr Wł. Jankowski

CZĘŚĆ III.

ZASADY WYNAGRADZANIA

robotników zatrudnionych w ZPB im. H. Sawickiej

Załacznik Nr 4 do Protokółu
Nr 1 z dnia 16 grudnia 1958 r

TARYFIKATOR ZASZEREGOWANIA

pracowników fizycznych zatrudnionych w Zakładach Przem. Bawełnianego im. H. Sawickiej

Lp.	Zawód	System płac	Kategoria płac	Godzinowa płaca		% premii	Podstawowy zawód do wyliczenia zarobku	Wysokość dod. za pracę w warunkach szkod. dla zdrowia
				Podstawowa	Akordowa			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Przędzalnia							
1	Nastawiacz bel (rob. przy rozb. bel.)	A	4	3,00	3,00		77% od ⌀ zarob. akord trzep. łącz. z premią	
2	Targacz (rob. przy targ.)	A	6	3.40	3,40		84% — „ —	
3	Zasiekowy (pozost. przy miesz.)	A	4	3,00	3,00		75% — „ —	
4	Zasilacz (rob. przy zasil.) k	A	6	3,40	3,40		80% — „ —	
5	Trzepacz na trzep. (syst. jednoproces.) **Norma obsługi** 1,5 trzepaka	A	8	3.80	4.37		10% premii od zar. akord. za utrzym. masz. w czyst. szczeg. reg. klaw. i sit.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
6	Rozwłókniacz — wył. nici	A	4	3,00	3,30			
7	Belowacz odpadków	A	4	3,00	3,00			
8	Sortowacz (klasyf. odpadk.)	DP	10	4,30		50		
9	Zwojacz — bez zakład. zwojów **Norma obsługi** 45 zgrzeblarek	DP	6	3,40		50	30% premii od płacy podst. za punkt. dostarcz. zowj. jakość dobr. tzn. nie zabrudz. i nie potarg.	
10	Zgrzeblacz z zakład. zwojów **Norma obsługi** 15 zgrzeblarek	DP	7	3,60		60	30% premii od pł. podst. za dobr. jak. taśmy czyst., masz. i term. zakł. zw. oraz odst. napełn. garów	
11	Czyściarz czyszcz. szczotką **Norma obsługi** 45 zgrzebl. na parę czyszcz. przy 4-krot. czyszcz. na 8 godz.	DP	7	3,60		60	35% premii od pł. podst. za jak. wyk. czyszcz.	0,30
12	Ostrzarz **Norma obsługi** 45 zgrzebl. na ostrzeża i pom.	DP	11	4,60		55	20% premii od pł. podst. za jakość wyk. ostrzeń	0,30
13	Ostrzarz — pomoc	DP	8	3,80			90% zar. ostrz. z dodatk. za wielowarszt. razem z premią	0,30
14	Ostrzarz pokrywy	DP	8	3,80		60	30% premii za nal. jek.	

15	*Łączniarka taśm* ***Norma obsługi*** *2 łączn. taśm, lub* *1 łączn. taśm. plus* *1 łączn zwojów*	*1*	*5*	*3,20*	*3.68*	*87% ∅ zarob. akord. łączn. z prem. od zesp. wrzec. grub.*
16	Łączniarka zwojów **Norma obsługi** 2 łączn. zwojów lub 1 łączn. zwojów plus 1 łączn taśm	A	5	3,20	3,68	87% ∅ zarob. akord. łączn. z premią od zesp. wrzec. grub.
17	Czesacz **Norma obsługi** **5 czesarek za każdą obsł. masz.** ponad normę zwiększ. się % udz. w zarobku przędzarzy o 5%	A	5	3,20	3,68	93% ∅ zarob. akord. łączn. z prem. od zesp. wrzec. grub.
18	Rozciągacz taśm **Norma obsługi** 12 wylotów za każdy obsł. wyl. ponad normę zwiększ. się % udział w zar. przędzarzy o 1,5%	A	5	3,20	3,68	92% ∅ zarob. akord. łącz. z prem. or zesp. wrzec. grub.
19	Przędzarz na niedoprz. grubej **Norma obsługi** Przy nr 0,7 bez pom. 46 wrzec. Przy nr 1,0 bez pom. 51 wrzec. Za wyk. mies. normy przędz. otrzym. premię w wysokości: 8% przy wyk. normy 110% 12% przy wyk. normy 115% 18% przy wyk. normy 120%	A	8	3,80	4,37	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
20	Przędzarz na niedoprz. średniej **Norma obsługi** przy nr 1,6 — 1,9 bez pomocy — 80 wrzec. przy nr 2,0 — 2,75 bez pom. — 110 wrzec. Za wyk. mies. normy pracy przędz. otrz. premię w wysokości: 8% prz ywyk. normy 105% 12% przy wyk. normy 110% 18% przy wyk. normy 115% i wyżej	A	7	3,60	4,14			
21	Przędzarz na niedoprz. cienkiej **Norma obsługi** Przy nr 4,0 — 6,0 bez pomocy — 190 wrzec. Przy nr 7,0 — 9,0 bez pom. — 197 wrzec. Za wyk. mies. normy pracy przędz. otrz. premię w wysok.: 8% prz ywyk. normy 105% 12% przy wyk. normy 110% 18% przy wyk. normy 115% i wyżej	A	7	3,60	4,14			
22	St. obciągacz na niedoprz. śr. i cienk.	A	8	3,80	4,37		83% ⊘ zar. akord. łączn. z premią od przędz. na	

23	*Obciągacz na niedoprz.* ***Norma obsługi*** *7 niedoprz. średn. plus* *15 niedoprz. cienkich* *Bryg. prac. w skł. 1 st. obciąg.* *+ 5 obciągaczy*	*A*	*2*	*2,70*	*3,11*		*75% ∅ zarob. akord. łączn. z prem. od przęd. na niedoprz*
24	Woziciel niedoprz.	DP	IV-VII	3.20 4 50		50	
25	Przędzarz na przędz. obrączk.	A	S	3,80	4,37		

Norma obsługi
Dla przędzy na nici

Nr. przędzy		Pozost. maszyny	Dla masz. Nr. 7. 8, 9. 10. 11, 12, 13, 15.	Dla masz. typu Hartman	Dla masz. od Nr. 61 do Nr. 65	Dla przędzy lewo-skrętnej
Ns	Nm					
5	8,5	270				
51/2	9,3	272				
7	12	274				
8	13,5	275				
91/2	16	277				
10	17	279				
16	27	396				330
18	30	414				
20	34	432			432	
24	40	450				
30	50	454			441	386
32	54	459	396	477	450	
36	60	468			455	415
40	68	477	405	486	459	424
46	78	576			470	
50	65	585			478	
60	100	655				
70	118,5	650				

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Za wyk. mies. normy pracy przędz. otrzym. premię w wys. 10% przy wyk. normy 105% 15% przy wyk. normy 110% 20% przy wyk. normy 115% i więcej							
26	Obciągacz na przędz. obrączk. **Norma obsługi** 1 bryg. — masz. od nr 1 — 21 2 bryg. — masz. od nr 26 — 54 3 bryg. — masz. od nr 22 — 25 i od nr 55 — 76 4 bryg. — masz. od nr 77 — 87	A	8	3,80	4,37		110% zarob. akord. łącz. z prem. od zesp. przędz.	
27	Obciągacz na przędz. obrączk. **Norma obsługi** Obciąg. pracują w bryg nr 1, 2, 3, w składzie 1 obc. + 7 obcią. W bryg nr 4 — 1 obciąg. + 6 obciągaczek	A	2	2,70	3,11		68% zarob. akord. łączn. z prem. od zesp. przędz.	
28	Czyściarz przędz. obrączkow.	A	2	2,70	2,70		65% zarob. akord. łączn. z prem. od przędz. obr.	
29	Zszywacz taśm	DP	5	3,20		50	30% premii od pł. podst. za ciągł. utrz. wrzec. w ruchu	
30	Wrobiciel przędzy	DP	W-VII	3,20		50		

31	*Czyściarz maszyn (starszy)*	*DP*	*10*	*4,30*		*40*	*30% od płacy podst. za term. wyk. planu czyszcz.*	
32	*Czyściarz maszyn*	*DP*	*5*	*3,20*		*40*	30% od płacy podst. za term. wyk. planu czyszcz.	
	Skręcalnia nici							
33	Opolacz przędzy (nici) **Norma obsługi** Normy obsługi obliczyć należy wg. wzoru dla przewij. z tym, że ustal. ilość bębnów do obsł. obniża się o 10%	A	5	3,20	3,68		10% od zarob. akord. za dobrą jakość bez rekl. za jedną reklam. obniża się prem. do 7% za drugą do 4% za trzecią rekl. opalacz premię traci całk.	0.30
34	Przewijacz na krzyż. (przew. braków na Wifamie.	DP	5	3,20		50	35% od płacy podst. za zmniejsz. brak. przy przew. szpul źle nawiniet.	
35	Zdwajacz przędzy	A	6	3,40	3,91		10% prem. od zarob. akor. za dobrą jak. Za 1-szą reklam. obniża się prem. do 7% za 2-gą rekl. do 4% przy 3-ej rekl. zdw. traci premię całkowicie	

NORMY OBSŁUGI BĘBNÓW

1. Zdwajalnia zwykła—szybkość przewijania 220m/min.

Rozmiar	9×2 3/4			8"×2"			8×1 3/4"			7×1 3/4"			7×1 1/2"			6×1 3/4"		
Waga kop.	200			80			65			60			43			40		
Il. dwojeń	2	3	4	2	3	4	2	3	4	2	3	4	2	3	4	2	3	4
Nr ang.																		
5	6																	
5 1/2	7																	
8	9		4	12														
9 1/2	11																	
10	5																	
16					8													
18				10														
20				12	9	7									7			
24					11													
30				17		8												
32				21	12		16	13						9				
36				18			18											
40				24	15		24	13					17	10		12	9	
46				31												15		
50										21	14		18	13		14	11	
60													21	13				
70													15					

2. Zdwajalnia zwykła—szybkość przewijania 180m/min.

5		7																	
5 1/2		8																	
8		11		5															
9 1/2		13																	
10				6															
16						9													
20					11	11	8												
30					20		9												
32					22	14		18						11					
36					21			20											
40					22	16		21	15				19	12				11	
46																	18		
50																	17	13	
60													25	16					

3. Zdwajalnia zwykła—maszyn R—Z szybkość przewij. 230m/min.

Nr ang. przędzy	Norma obsł. bębn. przy dwoj. w 3
40	22 bębny
50	23 „
60	23 „

4. Zdwajalnia wtórna — szybkość przewijania 180m/min.

Ø obr.	4 1/4"		3"		2 3/4"		2 1/2"		2 1/4"		2"		1 3/4"	
Waga kop.	400		310		260		200		145		115		80	
II. łącz.	2×3	3×3	2×3	3×3	2×3	3×3	3×3	2×4	2×3	3×3	2×2	3×3	2×3	2×3
Nr ang. 16		7												
18			12											
20									13					
24						13								
32													12	
36													12	
40							16	8					13	
46													14	
50											22		16	22
60													16	27
70													18	
80													20	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
36	Skręcacz przędzy białej na mokr — nici	A	6	3,40	3,91			

Norma obsługi

Ø obr.	norma obsł. wrzec.
3 1/2"	380
3 1/4"	599

	2 3/4 703 2 1/2 722 2 1/2 627 Textima 2 1/4 741 2" 789 2 3/4 917						
37	Skręcacz, prz. biał. na mokr. nici Na Hamlu 5 1/2" obr. **Norma obsługi** 1 masz. a 136 wrzec.	A	6	3,40	3,91		95% od średn. zarob.. akor. skręc.
38	Skręcacz prz. biał. na mokro, nici Na Hamlu 3 3/4" obr. **Norma obsługi** 1 maszyna o 192 wrzec.	A	6	3,40	3,91		90% od średn. zarob. akordow. skręc.
39	Obciągacz na skręc. (starszy) **Norma obsługi** 18.988 wrz. skręc.	A	8	3,80	4,37		110% od średn. zarobku akordow. skręcarek
40	Obciągacz na skręc. **Norma obsługi** Bryg. skład. się z 1 obciąg. + 18 obciągaczek	A	2	2,70	3.11		73% od średn. zarobku akordow. skręcarek
41	Czyściarz	A	2	2,70	2,70		70% od zarob. akord. skręcaczy
42	Czyściarz skręc. (starszy)	A	10	4,30		40	30% premii od płacy podstaw. za term. wyk. planu czyszczeń

1	2	3	4	5	6	7	8	9
43	Czyściarz skręcarek	A	5	3,20		40	30% premii od płacy podstaw. za term. wyk. planu czyszczeń	
44	Motacz	A	5	3.20	3.68			
	Norma obsługi Przy obsł. 2 motowid. o 32 kołk. każdy — 40 wrzec. Przy obsł. 2-ch motowideł o 25 kołk. każdy — 30 wrzec.							
45	Sznurkarz	DP	4	3,00		60		
46	Reperaczka szpul i kłębków	DP	5	3,20		40	10% prem. od płacy podstaw. za zmniejsz. odp. przy napr. szpul	
47	Sortowacz przędzy motanej	DP	8	3,80		50	20% premii od płacy podstaw. za bezbł. sort. przę.	
48	Szorowacz podłóg na skręcalni	DP	5	3,20		50	10% premii od płacy podst. za dobre szorowan.	
	RÓŻNI: przędzalni-skręcalni							
49	Wagowy	DP	8 9	3,80 4,00		50	20% prem. od pł. podst. za należ. tarow. i sumow. prod.	
50	Zaolatarczka	DP	III	3,80		50		

51	*Próbiarz taśmy z niedoprz.*	*DP*	*5*	*3,20*		*60*	
52	*Próbiarz przędzy*	*DP*	*5*	*3,20*		*60*	
53	*Próbiarz przędzy skręc.*	*DP*	5	*3,20*		60	
54	Iglarz	DP	10	4.30		60	20% prem. za jak. wyk uigleń
55	Nakładacz igieł	DP	3	2,80		60	20% prem. za jak. wyk uigleń
56	Wałkarz (pomoc przy klej. skóry)	DP	8	3,80		60	20% prem. od pł. podst. za dobrą jak. wałk.
57	Wałkarz przy zakł. wałków	DP	5	3,20		60	20% prem. od pł. podst. za dobrą jak. wałk.
58	Wałkarz przy opal. i lak. wałk.	DP	5	3,20		60	20% prem. od pł. podst. za dobrą jak. wałk.
59	Instruktor						100% zarob. akord. od zesp. robotn. z którymi pracuje
60	Uczeń	D	1	2 60			
61	Rezerwa						85% zarobku akord. od zesp. robotn. z którymi pracuje
62	Smarowacz	DP	10	4,30		50	25% premii od pł. podst. za właść. smar. i konserw. masz.
	WYKOŃCZALNIA NICI						
63	Rozdzielacz nici	DP	9	4,00		50	
64	Przewijacz na cewki tarczowe	A	6	3,40	3,91		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Norma obsługi Normy obsługi ustalone są każdorazowo w zależności od nr-u przędzy, wagi pasma i kol. nici							
65	Nabłyszczacz (brygadzista zmianowy)	A	9	4,00	4,00		110% od średn. zarob. akord. nabłyszcz.	0,30
66	Nabłyszczacz **Norma obsługi** Jedna maszyna o 160 wrzec.	A	9	4,00	4.60			0.30
67	Natykacz **Norma obsługi** 6 natykaczy obsługuje 14 masz.	A	5	3,20	3.20		70% od średn. zarob. akord. nabłyszcz.	0,30
68	Gotowacz krochmalu	DP	8	3,80		30	30% prem. od zarob. podst. za jakość przyrządz. krochmalu	0,30
69	Woziciel krochmalu	DP	IV-	3,20		50		
70	Przygotowywacz znaków	DP	4	3,00		40		
71	Motacz na motaku ręcznym **Norma obsługi** 1 motow. — 48 wrzec.	A	5	3,20	3.52		10% premii od zarob. akord. za dobrą jak. i właśc. miarę	
72	Skręcacz pasemek na maszynie (skręcanie kordonku)	A	5	3,20	3,52		10% prem. od zarob. akord. za jakość	

73	*Skręczacz pasemek ręczn. (prasowacz paczek na prasie ręcznej)*	*A*	*4*	*3,00*	*3,00*			
74	Pasemkarz na atłasku	A	5	3,20	3.52		10% pr. od zar. akord. za jakość	
75	Motacz na motaku mechaniczn. **Norma obsługi** 1 motowidło o 40 wrzec.	A	4	3,00	3,45		10% pr. od zar. akord. za jakość	
76	Skręcacz pasemek ręcznie (prasowacz paczek na prasie mechanicznej)	A	4	3,00	3,00			
77	Pakowanie kordonku	A	4	3,00	3,00			
78	Opakowywacz	A	4	3,00	3,00			
79	Opalacz nici	DP	6	3,40		50	40% prem. do pł. podst. za jak. opal. nici	0,50
80	Przewijacz na automat. pasemk. (mulina) **Norma obsługi** 1 masz. o 8-miu wrzec. obsługuje 2 przewijaczy	A	4	3,00	3,45		10% prem. od zar. akord. za jakość	
81	Przewijacz na automatach (automaty szpulkowe) **Norma obsługi** o dł. 1000 m — 11 wrzec. o dł. 500 m — 8 wrzec. o dł. 200 m — 8 wrzec.	A	6	3,40	3.91		10% prem. od zar. akord. za jakość	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
82	Przewijacz na półautomatach (conanty) **Norma obsługi** Przewij. z peln. szp. nabł. na cewki o dł. 1000 m — 5 wrzec. o dł. 500 m — 4 wrzec. o dł. 200 m — 2 wrzec. Przewij. ze szpulek wybrak. o dł. 1000 m — 4 wrzec. o dł. 300 m — 3 wrzec. o dł. 200 m — 2 wrzec.	A	4	3.0	3,45			
83	Przewijacz na krzyżówk. średn **Norma obsługi** o dł. 10.000 m — 15 wrzec. o dł. 5.000 m — 13 wrzec. o dł. 1.000 m — 7 wrzec. o dł. 500 m — 6 wrzec.	A	5	3,20	3,68		10% za jak. od zar. akord.	
84	Przewijacz na krzyżówk. małych **Norma obsługi** o dł. do 25 m — 12 wrzec. o dł. 25—100 m — 24 wrzec. o dł. 100—200 m — 36 wrzec.	A	4	3,00	3,45		10% za jak. od zar. akord.	
85	Przewijacz na autom. kłębk. **Norma obsługi** 1 masz. o 12 wrzec.	A	4	3,00	3,45		10% za jak. od zar. akord.	

86	*Przewijacz na półautom. kłąbków*	*A*	*4*	*3,00*	*3,45*		*10% za jak. od zar. akord*
	Norma obsługi 1 masz. o 12 wrzec.						
87	Przewijacz na automatach kartonikowych	A	4	3,00	3,45		10% za jak. od zar. akord
88	Naprawiacz kłęb. i cewek (zakończ. kłęb.)	A	4	3,00	3,00		
89	Etykietowacz cewek papier. na autom.	A	4	3,00	3,30		10% za jak. od zar. akord.
90	Etykietarz cew. drewn. na aut.	A	4	3,00	3,30		10% za jak. od zar. akord.
	Norma obsługi 1 maszynę obsł. zesp. 3-ch rob.						
91	Etykietowacz cewek papier. ręcz.	A	4	3,00	3,00		
92	Sklejanie etykiet	DP	4	3,00		50	35% prem. od pł. podst. za dobre sklejanie
93	Załamywacz kartonu	A	4	3,00	3.00		72% od ∅ zar. akord. zszywacza
94	Brakarz — sortowacz	DP	8	3,80		50	15% od pł. podać za właśc. sort. szpulek
95	Zszywacz pudełek	A	4	3,00	3,45		
96	Brakarz	DP	10	3,40		50	15% prem. od płacy podstaw. za właść sort. szpul.
97	Pakowacz nici w pacz. i pudeł.	A	7	3,60	3,60		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
98	Naklejacz cen na paczk.	A	4	3,00	3,00		70% od średn. zarob. akor. pakarki	
99	Oklejacz	A	4	3,00	3,00			
100	Stemplowacz	DP	3	2,80		60		
101	Krajacz papieru	A	8	3,80	3,80			
102	Formiarz parafiny	DP	8	3,80		30	20% premii od pł. podst. za jakość	
103	Frezer nitkowodu	DP	9	4,00		50	25% prem. od pł. podst. za dobre frez. nitkow.	
104	Polerowacz nitkow.	DP	9	4,00		50	25% premii od pł. podst. za dobre poler. nitkowod	
105	Próbiarz dług. nawin.	DP	5	3,20		60		
106	St. próbiarz dług. nawin.	DP	8	3,80		60		
107	Drukarz kart mech.	DP	8	3,80		50	20% prem. od pł. podst. za dobre druk.	
108	Woziciel nici	DP	IV-VII	3,20 4,50		50		
109	Brygadzista w oddz. produkc.	DP	10 13	4,30 5,00		40	20% od pł. podst. za właściwe prowadz. brygady	
110	Sortowacz w magaz. nici got.	DP	9 11	4,00 4,50		40	20% prem. od pł. podst. za właśc. sort.	

Za Zarząd Główny Związku
Zawodowego Pracowników
Przemysłu Włókienniczego
Odzieżowego i Skórzanego
w Polsce

V-ce Przewodniczący

(—) M Szymczyk

Kierownik
Wydziału Ekonomicznego

(—) T. Jelonek

Ministerstwo Przemysłu Lekkiego
CENTRALNY ZARZĄD PRZEM.
BAWEŁNIANEGO
Łódź, ul. Sienkiewicza nr 3/5

DYREKTOR
Centralnego Zarz. Przem. Bawełn.

(—) L. Kuboszek

Z-ca Dyrektora d/s Ekonomiczn.

(—) mgr Wł. Jankowski

Załącznik nr 4 do protokółu nr 1
z dnia 16 grudnia 1958 roku

REGULAMIN
Premiowania za ilość i jakość produkcji

I. PREMIOWANIE JAKOŚCIOWE

Taryfikator zaszeregowania obowiązujący od dnia 1 grudnia 1958 r wprowadza dla niektórych zawodów w przędzalni, skręcalni i szpularni (wykończalni nici) następujące zasady premiowania za jakość

1. **Trzepacz na trzepaku — poz. 8**
   Otrzymuje premię jakościową 10% od zarobku akordowego za utrzymanie maszyn w czystości, a w szczególności regulatora klawiszowego, sit zabezpieczenia punktów trzepiących w czasie ruchu maszyny, systematyczne wybieranie odpadków z pod maszyny oraz znakowanie zwojów.
   Pracownicy współzależni, od trzepacza otrzymują procentowy udział premii jakościowej przy spełnianiu następujących warunków:
   a) **Nastawiacz bel — poz. 1**
      Umiejętne przecinanie obręczy, zapobiegające powstawaniu iskier
   b) **Targacz — poz. 3**
      Dokładne dawkowanie odpadków zwrotnych, mieszanie właściwych kolorów i gatunków surowca
   c) **Zasiekowy — poz. 4**
      Nie mieszanie różnych gatunków surowca. Równomierne rozrzucanie surowca w zasieku oraz konserwowanie aparatów rozrzucających.
   d) **Zasilacz — poz. 5**
      Nakładanie właściwej mieszanki na szczeblach zasilarki.
2. **Zwojarz — poz. 18**
   Otrzymuje 30% premii jakościowej od płacy podstawowej za dostarczenie zwojów jakościowo dobrych tzn. nie zabrudzonych i nie potarganych. Niepomieszanie zwojów z różnych mieszanek oraz właściwe sortowanie odpadków zwrotnych.
3. **Zgrzeblacz(ka) z zakładaniem i bez zakładania zwojów — poz. 19**
   Otrzymuje 30% premii jakościowej od płacy podstawowej za dobrą jakość taśmy, czystość maszyn, terminowe nakładanie zwojów i odstawiania napełnionych garów, niepomieszanie taśmy w odcieniach i numeracji, właściwe sortowanie odpadków oraz nieuszkodzenie obić.

a) **Czyściarz — poz. 21**

Otrzymuje 35% premii jakościowej od płacy podstawowej za przestrzeganie czasokresu czyszczenia, używania do napędu szczotki właściwej długości linki, niepomieszania zwojów i właściwą segregację odpadków zwrotnych (w przypadku zakładania zwojów).

b) **Ostrzarz — poz. 23**

Otrzymuje 20% premii jakościowej od płacy podstawowej za jakość wykonywanych ostrzeń, przestrzeganie czasokresu czyszczenia i ostrzenia obić używanie do napędu wałków ostrzących właściwej długości linek nieusuwanie istniejących zabezpieczeń maszyn.

c) **Ostrzarz pokryw — poz. 25**

Otrzymuje 30% premii jakościowej od płacy podstawowej za właściwe dobieranie pokryw o jednakowej wysokości obić.

4. **Zawody różne**

a) **Zszywacz taśm — poz. 43**

Otrzymuje 30% premii od płacy podstawowej za utrzymanie wrzecion w ruchu ciągłym oraz właściwe składanie i szycie taśmy.

b) **Czyściarz maszyn (st. maćkarz) — poz. 49**

Otrzymuje 30% premii od płacy podstawowej za przestrzeganie czasokresu i jakości czyszczeń.

c) **Czyściarz maszyn (maćkarz) — poz. 50**

Otrzymuje 30% premii od płacy podstawowej za właściwe czyszczenie i smarowanie maszyn.

d) **Opalacz przędzy — poz. 52**

Otrzymuje 10% premii od zarobku akordowego za dobrą jakość opalania.

e) **Przewijaczka — poz. 53**

Otrzymuje 35% premii od płacy podstawowej za dobrą jakość przędzy (niepomieszanie przędzy w numeracjach i maeszankach, oznaczenie kiełków kartami kontrolnymi itp.) — bez reklamacji.

f) **Zdwajacz przędzy — poz. 56**

Otrzymuje 10% premii od zarobku akordowego za dobrą jakość przędzy (niepomieszanie przędzy w numeracjach i mieszankach).
— za jedną rekl. premia ulega zmniejsz. do 7% w okr. obr.
— za drugą rekl. premia ulega zmniejsz. do 4% w okr. obr.
— za trzy reklamacje przewijaczka traci premię jakościową całkowicie w okresie obrachunkowym.

g) **Czyściarz skręcarek (starszy) — poz. 63**

Otrzymuje 30% premii od płacy podstawowej za przestrzeganie czasokresu i jakości czyszczenia.

h) **Czyściarz skręcarek — poz. 62**
Otrzymuje 30% premii od płacy podstawowej za właściwe czyszczenie i smarowanie maszyny.

i) Czyściarz cewek — poz. 65
Otrzymuje 10% premii od płacy podstawowej za dobre czyszczenie bez kaleczenia cewek oraz właściwe segregowanie wg. kolorów i wymiarów.

l) **Reperaczka szpul i kłębków**
Otrzymuje 10% od płacy podstawowej za zmniejszenie odpadków przy naprawie szpul.

k) **Wagowy — poz. 72**
Otrzymuje 20% premii od płacy podstawowej za właściwe tarowanie skrzyń i cewek oraz dokładne wpisywanie i sumowanie produkcji.

l) **Iglarz i zakładacz igieł — poz. 86, 87**
Otrzymuje 20% premii od płacy podstawowej za ilość i jednolitość igieł w płytce (grzebieniu).

l) **Wałkarze — poz. 88, 89**
Otrzymują 20% premii od płacy podstawowej za prawidłowe łączenie, sklejanie i naciąganie pochewek.

m) **Wałkarz — poz. 90**
Otrzymuje 20% premii od płacy podstawowej za dobrą jakość wałków.

n) **Smarowacz**
Otrzymuje 25% premii za właściwe smarowanie i konserwację maszyn.

o) **Sortowacz przędzy motanej**
Otrzymuje 20% premii od płacy podstawowej za bezbłędne sortowanie przędzy.

p) **Szorowaczki podłóg skręcalni**
Otrzymują 10% premii od płacy podstawowej za dobre czyszczenie podłóg z loju.

SZPULARNIA — (Wykończalnia nici)

1. **Gotowacz krochmalu — poz. 6**
Otrzymuje 30% premii od płacy podstawowej za dobrą jakość wg receptury przyrządzonego krochmalu.

2. **Motacz na motaku ręcznym — poz. 9**
Otrzymuje 10% premii od zarobku akordowego za niepomieszanie nici o różnej numeracji i kolorach oraz za jednakową długość nici w pasmach.

3. **Skręcacz pasem na maszynie — poz. 10**
Otrzymuje 10% premii od zarobku akordowego za właściwą ilość pasemek nici w pudełku, jednolitość kolorów i prawidłowe etykietowanie.

4. **Skręcacz pasemek ręcznych — poz. 11**
Otrzymuje 10% premii od zarobku akordowego za niepomieszanie nici.

5. **Pasemkarz na atlasku — poz. 12**
Otrzymuje 10% premii od zarobku akordowego za niepomieszanie i prawidłowe etykietowanie.

6. **Motacz na motaku mechanicznym — poz. 13**
Otrzymuje 10% premii od zarobku akordowego za niepomieszanie nici o różnej numeracji, kolorach i utrzymanie właściwej wagi pasemek.

7. **Opalacz nici — poz. 17**
Otrzymuje 40% premii od płacy podstawowej za niepomieszanie nici o różnych numeracjach i kolorach, umieszczenie na cewkach kartek kontrolnych oraz przestrzegania przepisów przeciwpożarowych.

8. **Przewijacz na automatach pasemkowych (mulina) poz. 18**
Otrzymują 10% premii od zarobku akordowego, za niepomieszanie kolorów i jednakową długość nawiniętych nieci.

9. **Przewijacze — poz. 19, 21, 22**
Otrzymują 10% premii od zarobku akordowego, za niepomieszanie nici o różnym numerze, kolorze lub symbolu, oraz za właściwy metraż i prawidłową pracę aparatów parafinowych.

10. **Przewijacze — poz. 24, 25**
Otrzymują 10% premii od zarobku akordowego, za niepomieszanie nici o różnym numerze, kolorze lub symbolu, umieszczenie kartek kontrolnych i właściwą wagę kłębka.

11. **Etykietowacz (cewek na automacie) — poz. 28, 29**
Otrzymuje 10% premii od zarobku akordowego za niepomieszanie nici o różnych numerach, kolorach i etykietach.

12. **Sklejacz etykiet — poz. 31**
Otrzymuje 35% od płacy podstawowej, za właściwe przygotowanie młynka i nakładanie kleju oraz dobre sklejanie.

13. **Brakarz — sortowacz i brakarz — poz. 34**
Otrzymuje 15% premii od płacy podstawowej za właściwe sortowanie szpulek i niepomieszanie partii nici o różnych numeracji i kolorach.

14. **Formiarz parafiny — poz. 40**
Otrzymuje 20% premii od płacy podstawowej za dobrą jakość parafiny.

15. **Frezer nitkowodów — poz. 41**
Otrzymuje 25% premii od płacy podstawowej za niepomieszanie nitkowodów i frezów o różnych numerach.

16. **Polerowacz nitkowodów — poz. 42**
Otrzymuje 25% premii od płacy podstawowej za właściwą ilość rowków i nitkowodów dla danego numeru.

17. **Drukarz kart mechanicznie — poz. 44**
Otrzymuje 20% premii od płacy podstawowej za dobre drukowanie.

18. **Brygadzista w oddziale produkcyjnym.**
Otrzymuje 20% premii od płacy podstawowej za właściwą pracę prowadzonej brygady.

19. **Sortowacz w magazynie gotowych nici**
Otrzymuje 20% premii od płacy podstawowej za właściwe sortowanie i niemieszanie gatunków nici.

Sposób rejestrowania stwierdzonych błędów i uchybień mających wpływ na zmniejszenie premii jakościowej.

Kontrolę nad prawidłowym wykazywaniem oraz rejestracją stwierdzonych uchybień dokonują mistrzowie salowi dla podległych sobie pracowników.

Mistrzowie zmianowi winni zaprowadzić zeszyty kontrolne, w których będą odnotowywać chronologicznie wszystkie stwierdzone uchybienia z dokładnym ich omówieniem oraz proponowaną wysokością potrącenia premii jakościowej.

Wysokość potrącenia akceptuje dyrektor na wniosek kierownika wydziału (oddziału) i po zakończeniu m-ca kalendarzowego przesyła zbiorcze zestawienie potrąceń do Sekcji Zarobków, w celu dokonania potrąceń w liście płac.

II. PREMIOWANIE PROGRESYWNE — ZA ILOŚĆ PRODUKCJI

Premia progresywna przysługuje na oddziale przędzalni cienkoprzędnej dla niżej wymienionych zawodów:

1. Prządki na niedoprzędzarkach:
   a) grubych
   b) średnich
   c) cienkich

2) Robotnicy współpracujący z w/w jak:
   a) łączniarka taśm
   b) łączniarka zwojów
   c) czesarka
   d) rozciągacz taśm
   e) starszy obciągacz
   f) obciągacz

3) Prządki na samoprząśnicach obrączkowych i ściśle z nimi współpracujący jak:
   a) st. obciągacz
   b) obciągaczki

Pod pojęciem miesięcznej normy pracy rozumieć należy zadanie miesięczne robotnika, wynikające z jego normy technicznej, pomnożone przez normalne godziny w okresie obrachunkowym, pomniejszone o usprawiedliwioną nieobecność w pracy przewidzianą zbiorowym układem lub innymi przepisami prawnymi np.: urlopy ustawowe, okolicznościowe, choroby potwierdzone zwolnieniami lekarskimi itp. Powyższe przyczyny zwolnień powinny być również uwzględnione przy wyliczaniu premii progresywnej dla pracowników współzależnych od pracowników wymienionych.

Premia progresywna uzależniona jest od wysokości procentowego wykonania miesięcznej normy pracy, a mianowicie:

Niedoprzędzarki grube:

8% premii przy wykonaniu normy w 110%
12% premii przy wykonaniu normy w 115%
18% premii przy wykonaniu normy w 120%

Niedoprzędzarki średnie

8% premii przy wykonaniu normy w 105%
12% premii przy wykonaniu normy w 110%
18% premii przy wykonaniu normy w 115%

Niedoprzędzarki cienkie

8%premii przy wykonaniu normy w 105%
12% premii przy wykonaniu normy w 110%
18% premii przy wykonaniu normy w 115%

Przędzarz na przędzarkach obrączkowych

10% premii przy wykonaniu normy w 105%
15% premii przy wykonaniu normy w 110%
20% premii przy wykonaniu normy w 115%

Zawody ściśle współpracujące lub współzależne, otrzymują premię progresywną uzależnioną od zawodów zasadniczych.

Wysokość premii progresywnej zawodów współzależnych jest uzależniona od wysokości premii ustalonej dla zawodów zasadniczych, skorygowanej przez procent zależności umieszczony w taryfikatorze zaszeregowań.

Przeciętną premię progresywną na rob./godz. dla zawodów zasadniczych ustala się przez podzielenie sumy progresji danego zespołu przez ilość godzin przepracowanych przez dany zespół.

Premia progresywna dla współzależnych danego zespołu zostaje ustalona przez wymnożenie % premii progresywnej zawodów zasadniczych przez ilość godzin przepracowanych w akordzie, po uprzednim skorygowaniu powyższej przeciętnej przez procent zależności wynikającej z taryfikatora zaszeregowań.

Produkcji wykonanej w godzinach nadliczbowych nie wlicza się do wykonanej miesięcznej normy pracy.

Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe oblicza się wg. przepisów Układu Zbiorowego Pracy.

W przypadku opuszczenia 1 dnia pracy bez usprawiedliwienia przez pracownika, traci on prawo do premii progresywnej.

W przypadku opuszczenia dnia pracy przez prządkę dla współzależnych wylicza się produkcję od maszyny.

Za Zarząd Główny Związku
Zawodowego Pracowników
Przemysłu Włókienniczego
Odzieżowego i Skórzanego
w Polsce

V-ce Przewodniczący

(—) M. Szymczyk

Kierownik
Wydziału Ekonomicznego

(—) T. Jelonek

Ministerstwo Przemysłu Lekkiego
CENTRALNY ZARZĄD PRZEM.
BAWEŁNIANEGO
Łódź, ul. Sienkiewicza nr 3/5

DYREKTOR
Centralnego Zarz. Przem. Bawełn

(—) L. Kuboszek

Z-ca Dyrektora d/s Ekonomiczn.

(—) mgr Wł. Jankowski

CZĘŚĆ IV.

ZASADY WYNAGRADZANIA
robotników zatrudnionych w Zakładzie Wykończalnictwa Centralnego Laboratorium Przemysłu Bawełnianego

TARYFIKATOR ZASZEREGOWANIA

pracowników zatrudnionych w zakładzie Wykończalnictwa Centralnego Laboratorium Przemysły Bawełnianego

Lp.	Zawód	System płac	Kategoria płac	Godzinowa płaca		% premii	%-wy udział zarob. lub premii jakościowej	Wysokość dod. za pracę w warunkach szkod. dla zdrowia
				Podstawowa	Akordowa			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Magazyn towarów surowych	Dalej wg premią						
1	Woziciel tkanin sur. (układanie towaru)		9–11	4,00–4,60		wg. reg.		
2	Znakowacz		8–9	3,80–4,00		„		
3	Zszywacz sztuk		8–9	3,80–4,00		„		
4	Składowy w magazynie towarów surowych — nadzór (st. rob. oddz.)		11–12	4,60–5,00		„		
5	Specyfikator		9–10	4,00–4,30		„		
6	Brakarz (przeglądacz)		11	4,60		50		
	Opalarnia							
7	Opalacz tkanin		9–10	4,00–4,30		wg. reg.		0,30
8	Podawacz		9–10	4,00–4,30		„		0,30

1	2	3	4	5	6	7	8	9
35	Odsłodowywacz tkanin (rob. przy odszlichtow.)		9–10	4,00–4,30		wg. reg.		0,30
36	Farbiarz na 2 jigger. wąskich		10–12	4,30–5,00		,,		0,35
37	Farbiarz na 2 jigger. szerokich		11–13	4,60–5,50		,,		0,35
38	Farbiarz na 3 jigger. wąskich (farbiarz na 3 jigger. automat.)		11–13	4,60–5,50		,,		0,35
39	Farbiarz na 3 jigger. autom. szer (farb. na 4 jigger. automat.)		12–14	5,00–6,00		,,		0,35
40	Wyżymacz tkanin (rob. przy wyżym. wąskiej)		10–11	4,30–4,60		,,		0,30
41	Odsysacz tkanin (rob. przy odsysark.)		10–11	4,30–4,60		,,		0,30
42	Farbiarz tkanin na fulardzie (farbiarz na fulardzi)		10–12	4,30–5,00		,,		0,35
43	Farbiarz tkanin na hasplach (farb. na hasplach)		11–13	4,60–5,50		,,		0,35
44	Farbiarz tkanin na apar. do ciągł. barw. (pomoc farbiarza)		12–14	5,00–6,00		,,		0,35
45	Odbieracz tk. przy apar. ciągł. (pomoc farbiarza)		9–10	4,00–4,30		,,		0,35
46	Susarz na suszarce wieszak (rob. przy susz. beznap.)		10–11	4,30–4,60		,,		
47	Odbieracz tkanin na susz. wiesz.		8–9	3,80–4,00		,,		
48	Woziciel tkanin (rob. przy transp.)		10–11	4,30–4,60		,,		

Dniówkę premią

49	*Farbiarz tkanin — nadzór (st. rob. oddziałowy)*		*13–14*	*5.50–6,00*	*wg. reg.*	*0,35*
50	*Brakarz tkanin barwionych (st. brakarz farb. tkanin)*		11	4,60	50	
	Farbiarnia przędzy					
51	Farbiarz przędzy na wannach		12–13	5,00–5,50	wg. reg.	0,35
52	Farbiarz przędzy na wannach — pomoc (pomocnik farbiarza na wannach)		11	4,60	„	0,35
53	Farbiarz przędzy na wan. z urz. mechanicznym (farb. na wannach z mech urządzeniem)		12–13	5,00–5,50	„	0.35
54	Farbiarz przędzy na wannach z urządz mech. — pomoc (pom. farb. na wannach z urz. mechanicznym)		11	4,60	„	0,35
55	Farbiarz przędzy na apar. typu Thiessa lub Kranza (farb. na aparac. „Jeżak")	Dniówka z premią	12–13	5,00–5,50	„	0,30
56	Farbiarz przędzy na apar. typu Thiessa lub Kranza — pomoc (pomoc farb. na aparat. „Jeżak")		11	4,60	„	0,30
57	Natykacz krzyżówek na trzon. cylindr. aparat. farbiarsk. (farb. osnów)		8–9	3,80–4,00	„	0,30

1	2	3	4	5	6	7	8	9
58	Pakowacz przędzy (pak. przędzy ręczny)		9–10	4,00–4,30		wg. reg.		
59	Pakowacz przędzy na krzyż. (pak. przędzy mechaniczny)		8–9	3,80–4,00		„		
60	Woziciel przędzy i włókna (pomoc oddziałowa)		9–10	4,00–4,30		„		
61	Farbiarz przędzy — nadzór (st. rob. oddziałowy)	Dodatek premiowy	12–14	5,00–6,00		„		0,30
62	Mydlarz przędzy		10	4,30		„		0,30
63	Farbiarz przędzy na apar. typu Essera		12–13	5,00–5,50		„		0,30
64	Farbiarz przędzy na apar. typu Essera — pomoc		11	4,60		„		0,30
65	Brakarz przędzy barwionej (st. brakarz farb. przędzy)		11	4,60		50		
	Farbiarnia luźnego włókna							
66	Farbiarz luźnego włókna (farb. luźnej bawełny)		12–13	5,00–5,50		u g reg.		0,35
67	Farbiarz luźn. włókna — pomoc (pomoc farb. luźnej bawełny)		11	4,60		„		0,35
68	Farbiarz luźn. włókna — nadzór (st. rob. oddziałowy)		12–14	5,00–6,00		„		0,30
69	Wiązkarz luźnego włókna		11–12	4,60–5,00		„		0,30

	Merceryzacja							
70	Merceryzator tkanin	Dniówka z premią	11–12	4,60–5,00		wg. reg.		0,30
71	Odbieracz tkanin przy merceryz. (pomoc merceryzat.)		8–9	3,80–4,00		„		0,30
72	Ochładzacz ługu merceryzacyjn. (rob. przy kompresorze)		11	4 60		„		0,30
73	Merceryzator tkanin (st. rob. oddziałowy)		12–13	5,00–5,50		„		0,30
74	Merceryzator przędzy		11–12	4,60–5.00		„		0,30
75	Roztrzep. przędzy do mercer. — pomoc		9–10	4,00–4,30		„		0,30
76	Płuczkarz przędzy po merceryz.		11	4,60		„		
77	Merceryzator przędzy nadzór		12–13	5,00–5,50		„		0,30
	Postrzygalnia i szczotkarnia							
78	Postrzygacz tkanin na postrzyg. 2-noż. (rob. na postrzyg. 1 — 2 noże 2 tor.)		8–9	3,80–4,00		„		0,25
79	Postrzygacz tkanin na postrzyg. 3 — 4 nożowej (rob. na post. 3 — 4 noże 1 tor.)		9–10	4,00–4,30		„		0,25
80	Postrzyg. tkanin na postrzyg 5 — 6 nożowej (rob. na postrz. 5 — 6 noży 2 tor.)		10–11	4,30–4,60		„		0.25
81	Podawacz tkanin do postrz. — pomoc		8–9	3,80–4,00		„		0,25

1	2	3	4	5	6	7	8	9
82	Odbieracz tkanin z postrz.		8	3.80		wg. reg.		0,25
83	Ostrzarz noży postrz. — szlifierz. (st. rob. oddziałowy)		11–12	4,60–5,00		„		0,25
84	Ostrzarz noży postrz. — pomoc		9–10	4,00–4.30		„		0,25
85	Szczotkarz na szczotk. wąskiej (robotnik przy szczotkach)		9–10	4,00–4,30		„		0.25
86	Szczotkarz na szczotk. szerokiej		10	4,30		„		0,25
87	Odbieracz tkanin ze szczotkarki szerok. pomoc		8	3,80		„		0,25
88	Postrzygacz tkanin — nadzór		12–13	5,00–5,50		„		0,25
	Draparnia							
89	Drapacz na 1 drap. lub 2 drap. w zespole (drap. na poj. masz. do 24 wal.)		9–10	4,00–4,30		„		0,25
90	Drapacz na 1,5 draparce lub 4 daparkach w zespole (drapacz na pojed. maszynie ponad 24 walce)		10–11	4,30–4,60		„		0,25
91	Drapacz na 2 drapark. (drapacz na zesp. na 2 masz. do 36 walcy)		11–12	4,60–5.00		„		0.25
92	Drapacz obsługujący powyżej 2 drap. (drapacz na zespole na 4 masz. do 36 walcy)		12–13	5,00–5,50		„		0,25
93	Podawacz tkanin (pomoc)		8	3,80		„		0,25

Drobówka z premią

94	Czyściarz (szmerglarz) (rob. na szmerglówce)		9–10	4,00–4,30	wg reg.	0,25
95	Ostrzarz obić draparskich (szlefierz walców draparskich)		12–13	5,00–5,50	„	0,25
96	Ostrzarz obić drap. — pomoc		10–11	4.30–4,60	„	0,25
97	Drapacz tkanin — nadz. (st. robotn. oddział.)		12–14	5,00–6,00	„	0,25
	Drukarnia					
98	Wyważacz barwników i chemik. (st. przy ważeniu barwn. i chem.)	Dniówka z premią	12–13	5,00–5,50	„	0,35
99	Wyważacz barwn. i chemikalii — pomoc (rob. w mag. barwników)		10–11	4,30–4,60	„	0,35
100	Gotowacz zagęszczeń		11–12	4,60–5,00	„	0,35
101	Przygotowacz farb i zapraw druk. (rob. przy ważeniu i robieniu farb. druk.)		12–14	5,00–6,00	„	0,35
102	Przecieracz farb drukarskich (rob. przy przecieraniu farb)		10–11	4,30–4,60	„	0,35
103	Przecedzacz farb drukarskich		9–10	4,00–4,30	„	0,35
104	Rozcieracz farb drukarskich		9	4,00	„	0,35
105	Przecieracz farb druk. — pomoc w kuchni farb.		8	3,80	„	0,35
106	Przygotowywacz farb i zapr. drukarskich — nadzór (st. rob. oddział.)		13–14	5,50–6,00	„	0,35

1	2	3	4	5	6	7	8	9
107	Drukarze — praktykanci		uregul. odrębn. zarządzeniem					
108	Drukarz		14–16	6,00–8,00		wg. reg.		0,30
109	Przepuszczacz tkanin na masz. drukarskiej 1 — 2 kolorowej (przepuszczacz towaru 1 — 2 kol.)		11	4,60		„		0,30
110	Przepuszczacz tk. na masz. druk. 3 — 6 kolor. (przepuszczacz towaru 3 — 6 kolor.)		11–12	4,60–5,00		„		0,30
111	Przepuszczacz tk. na masz. druk. powyżej 6 kolorów (przep. tkan. pow. 6 kolor.)	Dodówka z premią	12–13	5,00–5,50		„		0,30
112	Przepuszczacz — przekł. podkład druk. (rob. przy masz. druk.)		10–11	4,30–4,60		„		0,30
113	Odbieracz tkanin drukowanych (rob. przy suszarce mansard.)		8–9	3,80–4,00		„		0,30
114	Cerowacz(ka) podkład. druk.		8–9	3,80–4,00		„		
115	Napawacz tkanin (rob. przy napawarkach)		10–11	4,30–4,60		„		0,30
116	Napawacz tkanin (2 tory)		11–12	4,60–5,00		„		0,30
117	Odbieracz tkanin napaw. — pom.		8–9	3,80–4,00		„		0,30
118	Napawacz tkanin — nadzór		12–13	5,00–5,50		„		0,30
119	Parowacz tkanin (rob. przy parow. ciągłym)		10–11	4,30–4,60		„		0,30
120	Parowacz tkanin		11–12	4,60–5,00		„		0,30

121	*Parowacz tkanin na parown. wielowarsztatowym*		*11–12*	*4,60–5,00*	*wg. reg.*	*0,30*
122	Parowacz tkanin — nadzór (st. rob. przy parownikach)		12–13	5.00–5,50	„	0,30
123	Podawacz tkanin na praln. szerokośc. — wąskiej do 6 przedział. (rob. przy praln. ciągłej 1 tor. 6 przedziałów)		9–10	4,00–4,30	„	0,30
124	Podawacz tkanin na pralnicy szerokość. wąskiej pow. 6 przed (rob przy praln. ciągłej 1 tor. pow. 6 przedziałów)		10–11	4,30–4.60	„	0,30
125	Podawacz tkanin na praln szer. (2 tory) do 6 przedz. (rob. przy praln. ciągłej 2 tory, 6 przedziałów)		10–11	4,30–4,60	„	0.30
126	Podawacz tkanin na pralnicy szer. (2 tory) pow. 6 przedz. (rob. przy praln ciągłej 2 tory pow. 6 przeddziałów)		11–12	4,60–5,00	„	0,30
127	Podawacz tkanin na pralnicy szerok. wielowarstw. wysokowydajnej (pow. 3.000 mtr.)		12	5,00	„	0,30
128	Odbieracz tkanin na prl. szerok.		8–10	3.80–4,30	„	0,30

Dniówka z premią

1	2	3	4	5	6	7	8	9
129	Odbieracz tkanin na prln. szerok. wielowarszt. wysokowyd.	Dniówka z premią	10	4,30		wg. reg.		0,30
130	Pracz podkł. druk. na urządz. specjal.		10–11	4,30–4,60		„		0,30
131	Pracz podkł. druk. — pomoc		8–9	3,80–4,00		„		0.30
132	Podawacz tkanin na indygosolarkę (rob. przy indygosolarce)		12–13	5,00–5,50		„		0,35
133	Podawacz tkanin na wariamin. (rob. przy farbow. lodowym)		12–13	5,00–5,50		„		0.35
134	Pracz tkanin na pralnicy szerok. — nadzór (st. rob. przy praln.)		13–14	5,50–6,00		„		0,30
135	Nabijacz wałów druk.		11–13	4,60–5,50		„		
136	Nabijacz wałów druk. — pomoc		9–11	4,00–4,60		„		
137	Brakarz kontr. międzyopreacyjnej na drukarni		11	4,60		50		
138	Wytrawiacz		8–12	3,80–5,00		wg. reg.		
139	Wytrawiacz metodą fotograwiury		8–12	3,80–5,00		„		
140	Pantografista		13–15a	5,50–7,50		„		
141	Retuszer wałów drukarskich (retuszer wałków i klisz)		8–12	3,80–4,00		„		

142	*Poprawiacz wałów*		*10–12*	*4,30–5,00*		*„*	
143	*Drukarz natryskujący*		*12–14*	*5,00–6,00*		*„*	*0,30*
144	Drukarz natryskujący — nadzór		13–14	5,50–6,00		„	0,30
145	Nabijacz wałów		8–12	3,80–5,00		„	
146	Praktykant						
147	Praktykant — uregulowani odrębnym zarządzeniem						
148	Praktykant						
	Apretura						
149	Gotowacz mas apreterskich — pomoc	Drukarze premiowi	9–10	4,00–4,30		„	0,30
150	Gotowacz mas apreterskich do apretowania tkanin		10–12	4,30–5,00		„	0,30
151	Krochmalarz na krochmalce rakowej		10–11	4,30–4,60		„	
152	Krochmalarz na fulardzie wąsk. (krochmalarce) (krochmalarz na fulardzie)		9–10	4,00–4,30		„	
153	Krochmalarz na fulardzie szerok. (krochmalarce)		10–11	4,30–4,60		„	
154	Odbieracz tkanin z krochmalarki — pomoc		8–9	3,80–4,00		„	
155	Suszarz na suszarce ramowej szybkobież. pow. 1.500 mtr. na godz. (st. rob. przy suszarce ramowej z fulardem)		11–13	4,60–5,50		„	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
156	Suszarz na suszarce ramowej do 1.500 mtr. na godz. (st. roh. przy suszarce ramowej)		10–12	4.30–5,00		wg. reg.		
157	Wprowadzacz tkanin do suszarki ram. szybkobież. pow. 1.500 mtr. na godz. (rob. przy suszar. ramowej z fulardem)		10–11	4,30–4,60		"		
158	Wprowadzacz tkanin do suszarki ram. do 1.500 mtr. na godz. (rob. przy suszarce ramowej)		9–10	4,00–4,30		"		
159	Odbieracz tkanin przy susz. ram. (rob. przy susz. ramowej)		8–9	3.80–4,00		"		
160	Nakrapiacz tkanin (rob. przy nakrap. wąskiej)		9–10	4.00–4,30		"		
161	Odbieracz tkanin z nakrap. (rob. przy nakrap. szerokiej)		8	3,80		"		
162	Rozszerzacz tkanin (rob. przy rozszerzarce wąskiej)		8	3,80		"		
163	Odbieracz tkanin z rozszerzarki — pomoc		8–9	3,80–4,00		"		
164	Prasowacz na gładziarce 2 — 3 wałow. (rob. przy gładziarce 2 i 3 wały wąskiej)		9–10	4,00–4.30		"		
165	Odbieracz tkanin z gładz. zwykł.		10–11	4,30–4,60		"		

Dniówka z premią

166	*Prasowacz na gładz. wielował. (rob. przy gładz. pow. 5 wałów szer.)*		*10—11*	*4,30—4,60*	„	
167	Odbieracz tkanin z gładz. wielowałowej zwykłej		9—10	4,00—4,30	„	
168	Prasowacz na gładz. z przyśpiesz. (frykcją)		10—11	4,30—4,60	„	
169	Odbieracz tkanin z gładz. z przyśpieszeniem (frykcyjnej)		9—10	4,00—4,30	„	
170	Prasowacz na gładz. z chaising.		10—11	4,30—4,60	„	
171	Odbieracz tkanin z gładz. z cheisingiem czynnym (rob. przy gładz. 4 — 5 wał. wąsk.)		9—10	4,00—4,30	„	
172	Maglarz na maglu hydraulicz. (rob przy maglu hydrauliczn. zwykłym szerokim)		10—11	4,30—4,60	„	
173	Maglarz na maglu hydrauliczn. (rob. przy maglu hydrauliczn. zwykłym wąskim)		9—10	4,00—4,30	„	
174	Maglarz na maglu rewolwerow. (rob. przy maglu zwykłym szerokim z rewolwerem		11—12	4,60—5,00	„	
175	Maglarz na maglu rewolwer. (rob. przy maglu wąsk. z rewol.		10—11	4,30—4,60	„	
176	Prasowacz na gładziarce srebrzystej (rob. przy gładz. srebrz.)		10—11	4,30—4,60	„	0,30

Dniówka z premią

1	2	3	4	5	6	7	8	9
177	Prasowacz na prasie nieckowej (rob. przy gładz. nieckowej)	Dniówka z premią	9–10	4,00–4,30		wg. reg.		
178	Odbieracz tkanin z prasy nieck. (pomoc przy gładz. nieckowej)		8	3,80		„		
179	Przepuszczacz tkanin przez łamarkę (rob. przy łamarce)		9–10	4,00–4,30		„		
180	Suszarz na suszarce bębnowej z fulardem (st. rob. przy suszarce bębn. z fulardem)		10–11	4,30–4,60		„		
181	Wprowadzacz tkanin do suszarki bębn. z fulardem (rob. przy suszarce bębn. z fulardem)		9–10	4,00–4,30		„		
182	Odbieracz tkanin z suszarki bębnowej z fulardem (pom. przy suszarce bębn. z ful.)		8–9	3,80–4,00		„		
183	Suszarz na suszarce beznapięc. (rob. przy susz. beznapięciowej		10–11	4,30–4,60		„		
184	Prasowacz na prasie płytowej (rob. przy prasie płytowej)		9–11	4,00–4,30		„		
185	Klejarz tkan. (pomoc)		8–9	3,80–4.00		„		
186	Prasowacz na prasie płytowej (pom. przy prasie płyt.)		9–10	4,00–4.30		„		
187	Dekatyzator tkanin (rob. przy dekaturze)		9–10	4.00–4,30		„		

188	*Odbieracz tkanin z dekatyzerki (pom. przy dekaturce)*		*8*	*3,80*	„		
189	Rozszerzacz tkanin na rozszerz. kołowej		9–10	4,00–4,30	„		
190	Odbieracz tkanin z rozszerzarki kołowej		8	3,80	„		
191	Suszarz tkanin na suszarkach ramowych — nadzór st. rob. oddz.)		12–14	5,00–6,00	„		
192	Prasowacz tkanin na gladziar. — nadzór		12–14	5,00–6,00	„		
193	Maglarz tkanin na maglach hydraulicznych — nadzór		12–13	5,00–5,50	„		
194	Brakarz tkanin w oddz. apret. (brakarz przegl.)		10	4,30	50		
195	Rejestrator ruchu partii tkanin		9	4,00	50		
196	Tasiemkarz		8–9	3,80–4,00	wg. reg.		
197	Sanforyzator tkanin (podawacz)		11–12	4,60–5,00	„		
198	Sanforyzator tkanin (odbieracz)		9–10	4,00–4,30	„		
199	Przygotowywacz zapraw przy apreturze specjalnej	Dniówka z premią	12–13	5,00–5,50	„		0,35
200	Napawacz tkanin na suszarce ramowej z fulardem mechan. (przy apret. specjalnych)		11–13	4,60–5,50	„		0,35
201	Napawacz tkanin na fulardzie hydraulicz. przy apret. specj.		11–12	4,60–5,00	„		0.35

1	2	3	4	5	6	7	8	9
202	Polimeryzator		11–12	4,60–5,00		wg. reg.		0,35
203	Odbieracz tkanin z polimer.		9–10	4,00–4,30		"		0,35
204	Gładziarz tkanin na specjaln. gładziar. frykcyjnej		11–12	4,60–5,00		"		0,30
205	Odbieracz tkanin z gładz specj. frykcyjnej		10–11	4,30–4,60		"		0,30
	Składalnia							
206	Przeglądacz — brakarz		9–10	4,00–4,30		"		
207	Składacz na mierzar. składarce (rob. przy mierzeniu towaru i skład.)		9–10	4,00–4,30		"		
208	Składacz na dwojarce — mierz. (rob. przy dwojeniu, mierz. i składaniu towaru)		10–11	4,30–4,60		"		
209	Nawijacz tkanin (rob. przy mierz. i nawijaniu)		9–10	4,00–4,30		"		
210	Nawijacz tkanin dwojonych (rob. przy dwojeniu, mierz. i nawijaniu)		10–11	4,30–4,60		"		
211	Układacz tkanin na mierz. hak. (rob. przy mierz. na hakach)		9–10	4,00–4,30		"		
212	Brakarz tkanin — krojczy (rob. przy krojeniu towaru)		10–12	4,30–5,00		"		
213	Składacz sztuk (składaczka) (rob. przy składaniu towaru)		8–9	3,80–4,00		"		

Dodatek premiowy

214	*Wiązacz tkanin (wiązaczka) (wiązarka towaru)*		*8–9*	*3,80–4,00*	„	
215	Prasowacz sztuk (rob. przy prasowaniu towaru — sztuk)		9–10	4,00–4,30	„	
216	Prasowacz sztuk — pom.		8–9	3,80–4,00	„	
217	Etykietowacz tkanin (rob. przy etykietowaniu)		8–9	3,80–4,00	„	
218	Stemplowacz sztuk (rob. przy stemplow. towaru)		8–9	3,80–4,00	„	
219	Stemplowacz sztuk wg kolekcji (rob. przy stempl. wg kolekcji)		9–10	4,00–4,30	„	
220	Plombowacz sztuk		8–9	3,80–4,00	„	
221	Pakowacz tkanin (rob. przy pakowaniu)		9–11	4,00–4,60	„	
222	Krajacz tektury		8–9	3,80–4,00	„	
223	Brakarz krajalni		12	5,00	„	
224	Segregowacz tkanin		10–11	4,30–4,60	„	
225	Mierzacz — składacz resztek (rob. resztkarni)	Dniówka zł	7–8	3,60–3,80	„	
226	Mierzacz — składacz resztek (st. rob. resztek)		9–10	4,00–4,30	„	
227	Mierzacz krajacz kocy i kołder		10–11	4,30–4,60	„	
228	Obszywacz kołder i kocy (rob. przy obszyw. kocy i kołd.)		10–11	4,30–4,60	„	
229	Składacz kocy i kolder		9–10	4,00–4,30	„	
230	Składacz tkanin — nadzór		11–13	4,60–5,50	„	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
231	Przygotowywacz kolekcji (rob. kolekcji)	Dniówka z premią	9	4,00		50		
232	Przygotowywacz kolekcji		7	3,60		50		
233	Przygotowywacz kolekcji (st. rob. kolekcji)		10	4,30		50		
234	Podręczny do różnych prac w wykończ.		4	3,00		wg. reg		
	Magazyn tkanin gotowych							
235	Składowy w mag. tkan. got. (st. robotnik magazynu)		11—12	4,60—5,00		„		
236	Składowy w mag. tkan. got. (robotnik magazynu)		9—10	4,00—4,30		„		
237	Woziciel tkanin		9—10	4,00—4,30		„		
	Laboratorium							
238	Próbiarz(rka) wybarw.		5	3,20		50		
239	Próbiarka wybarwień		4	3,00		50		
240	Próbiarz wytrzymałości tkanin		5	3,20		50		
241	Próbiarz stężeń		6	3,40		50		
242	Zmywacz — czyściarz		2	2,70		50		

REGULAMIN

premiowania robotników zatrudnionych w Zakładzie Wykończalnictwa Centralnego Laboratorium Przemysłu Bawełnianego

§ 1.

Prawo do części ruchomej wynagrodzenia na podstawie niniejszego regulaminu mają robotnicy w zakładzie Wykończalnictwa C. L. P. B.

§ 2.

Wysokość części ruchomej wynagrodzenia wynosi 50% zarobku podstawowego, wynikającego z osobistego zaszeregowania z tym, że składać się ona będzie z dwóch zasadniczych części po spełnieniu następujących zadań:

a) za wykonanie planowanych zadań wzornictwa premia wynosi — 30%

b) za osiągnięcia pierwszego gatunku planu jakości produkcji premia wynosi — 20%

§ 3.

1. Premia w wysokości 30% przysługuje robotnikom za wykonanie planu wzornictwa w 100%.
2. Wykonanie planu wzornictwa poniżej 100% pozbawia robotnika prawa do premii z § 2 pkt. a.
3. W przypadku przekroczenia planu wzornictwa wysokość premii ilościowej pozostaje bez zmian, tj. 30%.

Ograniczenie wysokości premii ilościowej ma na celu zachowanie właściwej estetyki wzornictwa i utrzymanie prawidłowych procesów technologicznych.

§ 4.

Podstawą wypłacenia premii jakościowej w wysokości 20% jest wykonanie przez wydział planu jakości produkcji I gatunku.

§ 5.

1. Premię jakościową, wymienioną w § 2 pkt. b, potrąca się indywidualnie lub grupowo w następujących przypadkach:
   a) obniżenie jakości w poszczególnych partiach tkanin na skutek niewłaściwej pracy robotnika lub grupy robotników,

b) stwierdzenie wadliwego przeprowadzania procesów technologicznych i nieprzestrzegania obowiązujących reżymów,

c) stwierdzenie przez kontrolę laboratoryjną odstępstw od przepisów technologicznych,

d) stwierdzenia braku troski o produkcję oraz niedbałego obchodzenia się z tkaniną.

2. Premię jakościową potrąca się częściowo lub w pełnej wysokości w zależności od stopnia przewinienia lub wielkości spowodowanych błędów.

3. Potrąceń premii dokonuje kierownik wydziału na wniosek mistrza, czy kierownika oddziałowego.

§ 6.

W wyjątkowych przypadkach może dyrektor przedsiębiorstwa uznać niewykonanie jakości w I gatunku, o ile przyczyny niewykonania były niezależne od przedsiębiorstwa.

Za Zarząd Główny Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego Odzieżowego i Skórzanego w Polsce

V-ce Przewodniczący

(—) M. Szymczyk

Kierownik Wydziału Ekonomicznego

(—) T. Jelonek

Ministerstwo Przemysłu Lekkiego
CENTRALNY ZARZĄD PRZEM. BAWEŁNIANEGO
Łódź, ul. Sienkiewicza nr 3/5

DYREKTOR
Centralnego Zarz. Przem. Bawełn

(—) L. Kuboszek

Z-ca Dyrektora d/s Ekonomiczn

(—) mgr Wł. Jankowski

CZĘŚĆ V.

ZASADY WYNAGRADZANIA
robotników zatrudnionych w oddziale tkanin powlekanych

Załącznik do Zbiorowego Układu
Pracy Przemysłu Włókienniczego,
Odzieżowego i Skórzanego w Polsce

PROTOKÓŁ Nr 4

Spisany w dniu 17. II. 1961 roku pomiędzy Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego z jednej strony a Zjednoczeniem Przemysłu Bawełnianego — z drugiej strony w sprawie zmiany w dotychczasowym systemie wynagradzania robotników zatrudnionych w oddziale tkanin powlekanych, polegającej na przejściu z dotychczas obowiązującego systemu akordowego na system dniówki premiowanej.

§ 1.

Układające się strony w oparciu o art. 96 Z. U. P. postanawiają wprowadzić dla robotników stale zatrudnionych w oddziale tkanin powlekanych system wynagradzania dniówki z premią, w miejsce dotychczas stosowanego systemu akordowego, przewidzianego w Zbiorowym Układzie Pracy, obowiązującym od 1 grudnia 1958 r.

§ 2.

Nowe zasady wynagradzania robotników zatrudnionych w oddziale tkanin powlekanych, określone zostały w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego protokółu i przewidują:

zał. nr 1 — taryfikator zaszeregowania robotników zatrudnionych w oddziale tkanin powlekanych,

zał. nr 2 — regulamin premiowania.

§ 3.

Zasady wynagradzania robotników zatrudnionych w oddziale tkanin powlekanych wprowadzone niniejszym protokółem wraz z załącznikami wchodzą w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 1961 roku.

§ 4.

W związku z wprowadzeniem nowych zasad wynagradzania dla robotników zatrudnionych w oddziale tkanin powlekanych, dotychczas obowiązujące akty normatywne w tym zakresie, tracą moc obowiązującą.

Pieczęć okrągła:
ZARZĄD GŁÓWNY — ŁÓDŹ
Zw. Zaw. Prac. Przem.
Włókienniczego, Odzieżowego
i Skórzanego w Polsce

Zjednoczenie Przem. Bawełn.
I Z-ca Dyrektora
Naczelny Inżynier
(—) Wł. Nikonorow

V-ce Przewodniczący
(—) M. Szymczyk

Z-ca Dyrektora d/s Ekonomiczn
(—) mgr Wł. Jankowski

Sekretarz
(—) F. Stelmasiak

Załącznik Nr 1 do protokółu
Nr 4 z dnia 17 lutego 1961 r.

TARYFIKATOR ZASZEREGOWANIA ROBOTNIKÓW ZATRUDNIONYCH W ODDZIALE TKANIN POWLEKANYCH

Lp. taryfikatora kwalifik.	Zawód (stanowisko robocze)	System płac	Kategoria płac od do	Godzinowa płaca podstawowa	% premii	Wysokość dod. za pracę w warunkach szkodl. dla zdrowia
1	2	3	4	5	6	7
289	Zgniatacz farb (mielarz) (rob. przy mieleniu farb)	Dniówka z premią	7–10	3,60–4,30	wg reg.	Wszyscy rob. odz. tkanin powl. i tworzyw sztucz. otrzym. 0,35 zł dodatku za pracę w warunkach szkodl. dla zdrowia za każdą przepracowaną godzinę.
289a	Mielarz farb przy polichlorku		8–11	3,80–4,60	,,	
290	Gotowacz oleju (rob. przy gotow. oleju pokostu, apretur itp.)		7–10	3,60–4,30	,,	
291	Przygotowywacz mas nitrocelulozowych (st. rob. przygotowujący masę)		9–12	4,00–5,00	,,	
292	Przygotowywacz mas nitrocelulloz. (rob. przy masie)		8–11	3,80–4,60	,,	
293	Przygotowywacz mas skrobiowych		7–10	3,60–4,30	,,	
294	Powlekacz na powlekarce bandażow. (rob. przy masz. powl.)		9–12	4,00–5,00	,,	
295	Podawacz tkan. przy pow. hand.		8–11	3,80–4,60	,,	

1	2	3	4	5	6	7
296	Odbieracz tkanin przy powl. bandaż.		8–11	3,80–4,60	wg reg	
297	Powlekacz na powlek. raklówce (rob. na kalandrach przy produkcji tkanin wysokogatunkowych)		9–12	4,00–5,00	„	
298	Podawacz tkanin przy powlek. raklowej		8–11	3,80–4,60	„	
299	Odbieracz tkanin przy powlek. raklow. (rob. na oddziale)		8–11	3,80–4,60	„	
300	Przewijacz (rob. na przewijarkach)		8–11	3,80–4,60	„	
301	Nakrapiacz (nakrapiacz tkanin)		8–11	3,80–4,60	„	
301a	Parowacz tkanin powlekanych		8–11	3,80–4,60	„	
302	Gładziarz (rob. na kalandr.-krochmal.)		8–11	3,80–4,60	„	
303	Wytłaczacz wzorów (rob. przy kalandrze przygotow. wzoru)		9–12	4,00–5,60	„	
303a	Polimeryzator przy żelatyniarce		10–13	4,30–5,50	„	
304	Maglarz na kalandrze frykcyjnym (rob. na kalandrach frykcyjnych)		8–11	3,80–4,60	„	
305	Odbieracz tkanin (przy kalandrze frykcyjnym)		7–10	3.60–4,30	„	
3 6	Przeglądacz krajacz		10–12	4,30–5,00	50	
307	Pakowacz — stemplowacz (rob. przy pakow. i stemplowaniu)		8–11	3,80–4,60	wg reg.	
308	Powlekacz tkanin nadzór (brygadzista)		11–14	4,60–6,00	„	

Dniówki z premią

Wszyscy rob. oddz. tkanin powl. i tworzyw sztucz. otrzym. 0,35 zł dodatku za pracę w warunkach szkodl. dla zdrowia za każdą przepracowaną godzinę.

Uwagi:

Przy ustalaniu osobistego zaszeregowania, należy przyjąć za podstawę staż pracy i posiadane kwalifikacje zawodowe.

Pracowników nowoprzyjętych należy w okresie przyuczania zaszeregować do najniższej kategorii płac przewidzianej dla danego stanowiska.

Pieczęć okrągła:

ZARZĄD GŁÓWNY — ŁÓDŹ
Zw. Zaw. Prac. Przem.
Włókienniczego, Odzieżowego
i Skórzanego w Polsce

Wiceprzewodniczący
(—) M. Szymczyk

Sekretarz
(—) F. Stelmasiak

Zjednoczenie Przem. Bawełn.
I Z-ca Dyrektora
Naczelny Inżynier
(—) Wł. Nikonorow

Z-ca Dyrektora d/s Ekonomiczn.
(—) mgr Wł. Jankowski

Załącznik nr 2 do protokółu nr 4
z dnia 17. II 1961 roku.

REGULAMIN

premiowania robotników zatrudnionych w oddziale tkanin powlekanych

§ 1.

Prawo do części ruchomej wynagrodzenia na podstawie niniejszego regulaminu mają robotnicy stale zatrudnieni w oddziałach tkanin powlekanych.

§ 2.

Wysokość części ruchomej wynagrodzenia za wykonanie planowanych zadań wynosi 70 % zarobku podstawowego wynikającego z osobistego zaszeregowania z tym, że składać się ona będzie z dwóch zasadniczych części:

a) za wykonanie planowanych ilościowych zadań produkcyjnych w 100 % w wysokości 40 %,
b) za osiągnięcie planu jakości produkcji w I-szym gatunku i prawidłowe wykonanie cyklów produkcyjnych w poszczególnych fazach w wysokości 30 %.

§ 3.

1. Przy wykonaniu ilościowych zadań produkcyjnych powyżej 100 % za każdy 0,1 % przekroczenia planowanych zadań wysokość premii zostaje zwiększona o 0,1 %.
2. Z uwagi na konieczność zagwarantowania prawidłowego procesu technologicznego przestrzegania ustalonych parametrów w reżymach technologicznych — maksymalna wysokość premii za ilościowe wykonanie zadań produkcyjnych wynosić może 50 % przy przekroczeniu planowanych zadań produkcyjnych w 110 %.

§ 4.

Za każdy 0,1% niewykonania ilościowych zadań produkcyjnych wysokość premii ulega zmniejszeniu o 0,1 % z tym, że należna premia może ulec zmniejszeniu o maksimum 10 %.

§ 5.

Premia z § 2 pkt. b w wysokości 30 % przysługuje robotnikom zatrudnionym w oddziale tkanin powlekanych za osiągnięcie planu jakości produkcji w pierwszym gatunku i prawidłowe wykonanie cyklów produkcyjnych w poszczególnych fazach.

2. Za każdy 0,1 % przekroczenia planu jakości produkcji w pierwszym gatunku wysokość premii zostaje zwiększona o 1 %.

§ 6.

Przy nieosiągnięciu planu jakości produkcji w pierwszym gatunku za każdy 0,1 % nieosiągnięcia, wysokość premii ulega zmniejszeniu o 1 % z tym, że należna premia może ulec zmniejszeniu o maksimum 10 %.

§ 7.

Kierownictwo wydziału (oddziału) na wniosek mistrza może w indywidualnych przypadkach obniżyć lub pozbawić robotnika lub grupę robotników premii jakościowej, niezależnie od tego że zadania jakościowe zostały wykonane.

Obniżenie lub pozbawienie premii może nastąpić w przypadku:

a) obniżenia jakości na skutek niewłaściwej pracy robotnika lub grupy robotników,

b) stwierdzenia wadliwej produkcji i nieprzestrzegania obowiązujących reżymów przez robotnika lub grupę robotników,

c) stwierdzenia przez kontrolę laboratoryjną odstępstw od przepisów technologicznych z winy robotnika lub grupy robotników,

d) stwierdzenia braku troski oraz niedbałego obchodzenia się z tkaniną przez robotnika lub grupę robotników.

Wysokość obniżenia premii lub pozbawienia jej uzależnione jest od wagi przewinienia lub wielkości spowodowanych szkód.

O przyczynach powodujących obniżenie lub pozbawienie premii należy powiadomić robotnika.

Pieczęć okrągła:
ZARZĄD GŁÓWNY — ŁÓDŹ
Zw. Zaw. Prac. Przem.
Włókienniczego, Odzieżowego
i Skórzanego w Polsce

V-ce Przewodniczący

(—) M. Szymczyk

Sekretarz

(—) F. Stelmasiak

Zjednoczenie Przem. Bawełn

I Z-ca Dyrektora

Naczelny Inżynier

(—) Wł. Nikonorow

Z-ca Dyrektora d/s Ekonomiczn

(—) mgr Wł. Jankowski

CZĘŚĆ VI.

ZASADY WYNAGRADZANIA

robotników zatrudnionych
w Działach Głównego Mechanika i Energetyka
oraz zawodów wspólnych i kierowców

PROTOKÓŁ Nr 2

spisany w dniu 16 stycznia 1959 roku pomiędzy Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego Odzieżowego i Skórzanego — z jednej strony, a Zjednoczeniem Przemysłu Bawełnianego — z drugiej strony, w sprawie wprowadzenia w życie nowych zasad wynagradzania pracowników fizycznych służby ruchu i zawodów wspólnych w przedsiębiorstwach, zgrupowanych w Zjednoczeniu Przemysłu Bawełnianego

§ 1

Na podstawie Uchwały Nr 496/58 Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 1958 roku oraz Zarządzenia Nr 181/58 Ministra Przemysłu Lekkiego z dnia 22 grudnia 1958 r. o regulacji płac pracowników fizycznych w przemyśle lekkim — wprowadza się do Zbiorowego Układu Pracy Przemysłu Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego, zawartego pomiędzy Ministerstwem Przemysłu Lekkiego i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przem. Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego w dniu 26 listopada 1957 roku, zasady wynagradzania pracowników fizycznych służby ruchu i zawodów wspólnych w przedsiębiorstwach, zgrupowanych w Zjednoczeniu Przemysłu Bawełnianego.

§ 2

Nowe zasady wynagradzania pracowników fizycznych służby ruchu i zawodów wspólnych ujęte zostały w niżej podanych załącznikach, podpisanych przez obie układające się strony, a mianowicie:

1. Taryfikator zaszeregowań pracowników, zatrudnionych w służbach ruchu (głównego mechanika i głównego energetyka) — załącznik nr 1
2. Taryfikator zaszeregowań pracowników, zatrudnionych w zawodach wspólnych — załącznik nr 2
3. Tabela płac zawodów wspólnych — załącznik nr 3
4. Ramowy regulamin premiowania pracowników zatrudnionych w służbach ruchu (głównego mechanika i głównego energetyka) — załącznik nr 4
5. Wykaz stanowisk służby ruchu i zawodów wspólnych, dla których przewidziany został dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia — załącznik nr 5

§ 3.

Zasady wynagradzania, wprowadzone niniejszym protokółem, obowiązują od dnia 1 grudnia 1958 r.

§ 4.

W związku z wprowadzeniem nowych zasad wynagradzania pracowników fizycznych służby ruchu i zawodów wspólnych — dotychczasowe akty normatywne w zakresie wynagrodzenia pracowników fizycznych, objętych niniejszym protokółem, z dniem 1 grudnia 1958 r. tracą moc obowiązującą.

Zmiany ustalonych zasad wynagradzania pracowników fizycznych, zawartych w niniejszym protokóle i załącznikach, w części lub w całości mogą być dokonane za zgodą obu umawiających się stron — stosownie do art. 96 Układu Zbiorowego Pracy.

Za Zarząd Główny Związku
Zawodowego Pracowników
Przemysłu Włókienniczego
Odzieżowego i Skórzanego
w Polsce

PRZEWODNICZĄCY
(J. Spychalski)

w/z (J. Gołębiowski)

Kierownik
Wydziału Ekonomicznego
(—) T. Jelonek

Ministerstwo Przemysłu Lekkiego
CENTRALNY ZARZĄD PRZEM.
BAWEŁNIANEGO
Łódź, ul. Sienkiewicza nr 3/5

DYREKTOR
Centralnego Zarz. Przem. Bawełn.
(—) L. Kuboszek

Z-ca Dyrektora d/s Ekonomiczn.
(—) mgr Wł. Jankowski

Załącznik Nr 1 do protokółu Nr 2
z dnia 16 stycznia 1959 roku

TARYFIKATOR ZASZEREGOWAŃ
Służb Gł. Mechanika i Energetyka

I. SŁUŻBA GŁ. MECHANIKA

Lp. taryfikatora	Zawód	Kategoria zaszeregowania	Strona
1	2	3	4
1.	Traser	X	13
2.	Dłutowacz	IV — V	13
3.	Dłutowacz	VI — VII — VIII	14
4.	Frezer	V — VI	14
5.	Frezer	VII — VIII	15
6.	Frezer	IX — X — XI	16
7.	Gwinciarz	IV — V	16
8.	Gwinciarz	VI — VII	16
9.	Kowal — pomocnik	III — IV	17
10.	Kowal	V — VI	17
11.	Kowal	VII — VIII	18
12.	Kowal	IX — X	18
13.	Kowal maszynowy	VII	18
14.	Modelarz — pomocnik	IV — V	19
15.	Modelarz	VI — VII — VIII	19
16.	Modelarz	IX — X — XI	20
17.	Odlewnik — pomoc	III — IV	20
18.	Odlewnik — pomoc	V	20
19.	Odlewnik	VI — VII	21
20.	Odlewnik	VIII — IX — X	21

1	2	3	4
21.	Formiarz — rdzen.	V — VI	22
22.	Formiarz — rdzen.	VII — VIII	23
23.	Strugacz — pomocnik	IV	23
24.	Strugacz	VII — VIII — IX	24
25.	Tokarz	V — VI	24
26.	Tokarz	VII — VIII	25
27.	Tokarz	IX — X — XI	25
28.	Wytaczarz	VIII — IX	26
29.	Hartownik — pomoc	IV	27
30	Hartownik	VII — VIII	27
31.	Hartownik	IX — X — XI	28
32.	Metalizator	VII — VIII	28
33.	Metalizator	IX — X	29
34.	Szlifierz	VII — VIII	30
35.	Szlifierz	IX — X	30
36.	Szlifierz — ostrzarz	VIII — IX	31
37.	Ślusarz narzędziowy	VII — VIII	31
38.	Ślusarz narzędziowy	IX — X XI	32
39.	Ślusarz warszt. — pomoc	IV — V	32
40.	Ślusarz warszt.	VI — VII	33
41.	Ślusarz warszt.	VIII — IX — X	34
42.	Wiertacz — pomoc	IV	34
43.	Wiertacz	VI — VII	35
44.	Brakarz międzyoperac.	VIII — IX	35
45.	Brakarz	IX — X	36
46.	Czyściarz kanałów kotł.	V	36
47.	Czyściarz kotłów	VI	36
48.	Kotlarz	V	37
49.	Kotlarz	VI — VII	37
50.	Kotlarz	VIII — IX — X	38
51	Murarz kotłowy	IX — X	39

1	2	3	4
52.	Ślusarz rem. maszyn	V — VI	39
53.	Ślusarz rem. maszyn	VII — VIII	40
54.	Ślusarz rem. maszyn	IX — X — XI	40
55.	Spawacz — pomoc	IV — V	41
56.	Spawacz acetylen.	VI — VII	41
57.	Spawacz acetylen.	VIII — IX	42
58.	Spawacz acetylen.	X	43
59.	Spawacz elektr.	VII	43
60.	Spawacz elektr.	VII — VIII — IX	44
61.	Spawacz elektr.	X — XI	43
62.	Monter masz. wir. i tłok.	VII — VIII	46
63.	Monter masz. wir. i tłok.	IX — X	46
64.	Monter urządz. transport.	VIII — IX — X	47
65.	Ślusarz samochodowy	VIII — IX	48
66.	Monter — ustawiacz masz. i urządzeń	IX — X — XI	48
67.	Betoniarz — pomoc	IV — V	49
68.	Betoniarz	VI — VII	50
69.	Murarz — pomocnik	III — IV — V	50
70.	Murarz budowl.	VI — VII — VIII	51
71.	Murarz budowl.	IX — X	51
72.	Zbrojarz — pomocnik	III — IV	52
73.	Zbrojarz	V — VI — VII	52
74.	Blacharz — pomocnik	III — IV	53
75.	Blacharz	V — VI — VII	53
76.	Blacharz	VIII — IX — X	53
77.	Blacharz dekarz	VIII — IX — X	54
78.	Cieśla — pomocnik	III — IV	54
79.	Cieśla	V — VI	55
80.	Cieśla	VII — VIII	55
81.	Dekarz — pomocnik	III — IV	56
82.	Dekarz	V — VI — VII	56

1	2	3	4
83.	Monter — pomocnik	IV — V	57
84.	Monter inst. wodn. kan. i c. o	VI — VII — VIII	57
85.	Monter rurociąg. parow.	VIII — IX	58
86.	Monter inst. tryskacz.	VIII — IX — X	58
87.	Stolarz — pomocnik	III — IV — V	59
88.	Stolarz	VI — VII — VIII	59
89.	Stolarz	IX — X	60
90.	Szklarz	VII — VIII	60
91.	Zdun	VIII — IX	61
92.	Posadzkarz — pomocnik	III — IV	61
93.	Posadzkarz	V — VI — VII	62
94.	Izolator cieplny	V	62
95.	Izolator cieplny	VI — VII — VIII	62
96.	Malarz — pomocnik	III — IV	63
97.	Malarz	V — VI — VII	63
98.	Malarz	VIII	64
99.	Lakiernik — specjal.	VIII — IX	64
100.	Mechanik masz. i urz. piec	IX — X — XI	65
101.	Bednarz	VII — VIII	Errata
102.	Brukarz	VII — VIII	"
103.	Kołodziej	VII — VIII	"

1	2	3	4
1.	Dowożący węgiel	IV — V	67
2.	Maszynista młynowni	VIII	67
3.	Maszynista napędu młyn.	VII	68
4.	Przenośnikowy — pomoc.	III — IV	68
5.	Przenośnikowy	V	68
6.	Przenośnikowy	VI — VII	69
7.	Dyspozytor nawęglania	VI — VII	69
8.	Ślusarz dyż. młynowni	VI — VII	69
9.	Palacz — pomocnik	V — VI — VII	70
10.	Popielarz	V — VI — VII	70
11.	Palacz kotłowy	VII	70
12.	Palacz kotłów płomien.	VII — VIII	71
13.	Palacz kotłowy	VII — VIII	71
14.	Palacz kotłowy	VIII	72
15.	Palacz kotłowy	VIII — IX	72
16.	Palacz kotłowy	IX — X	73
17.	Palacz kotłowy	IX — X	74
18.	Ślusarz dyż. kotł.	VI — VII	74
19.	Ślusarz dyż. kotł.	VII — VIII	75
20.	Ślusarz dyż. kotł.	VIII — IX	75
21.	Ślusarz dyż. kotł.	VIII — IX — X	75
22.	Palacz c. o.	V — VI — VII	76
23.	Maszynista kondens.	V — VI — VII	76
24.	Maszynista masz. tłok.	VI	77
25.	Maszynista masz. tłok.	VII	77
26.	Maszynista masz. tłok.	VII — VIII	78
27.	Maszynista masz. tłok.	VIII — IX	78
28.	Maszynista turbin. par.	VII — VIII	79
29.	Maszynista turbin. par.	VIII — IX	80
30.	Maszynista turbin. par.	IX — X — XI	80
31.	Maszynista turbin. wodn.	VI	81
32.	Maszynista turbin. wodn.	VII — VIII	81
33.	Laborant ruchowy elektr. — pomocnik	IV — V	81
34.	Laborant ruchowy elektr.	VI — VII	82

1	2	3	4
35.	Maszynista do ulepszania wody — pomocnik	III — IV	82
36.	Maszynista urządzeń do ulepszania wody	IV — V	83
37.	Maszynista urządzeń do ulepszania wody	V — VI — VII	83
38.	Maszynista urządzeń do ulepszania wody	VII — VIII	84
39.	Maszynista pomp zasilaj.	IV — V	84
40.	Maszynista pomp zasilaj.	V — VI	85
41.	Maszynista pomp zasilaj.	VI — VII	85
42.	Obserwator chłodni	V — VI	86
43.	Elektromonter — pomoc	III — IV	86
44.	Elektromonter akumulat.	VII	86
45.	Elektromonter akumulat.	VIII	87
46.	Elektromonter dyżurny NN	V	87
47.	Elektromonter dyżurny NN	VI	88
48.	Elektromonter dyżurny NN	VII — VIII	88
49.	Elektromonter dyż. WN	VII	89
50.	Elektromonter dyż. WN	VIII — IX	89
51.	Elektromonter rozdz. NN	VII	90
52.	Elektromonter rozdz. NN	VIII — IX	91
53.	Elektromonter rozdz. WN	IX	91
54.	Elektromonter rozdz. WN	X — XI	92
55.	Elektromonter nastawni	IX	92
56.	Elektromonter nastawni	X — XI	93
57.	Elektrom. masz. i urz. elektr.	V	94
58.	Elektrom. — „ —	VI	94
59.	Elektrom. — „ —	VII	94
60.	Elektrom. — „ —	VIII — IX	95
61.	Elektrom. — „ —	IX — X	95
62.	Elektrom. — „ —	X — XI	96, 97
62a.	Elektrom. — „ —	X — XI	97
63.	Elektromechanik urządzeń słaboprąd.	VIII	98
64.	Elektromechanik urządzeń słaboprąd.	X — XI	98
65.	Filtrowacz oleju	VII	99

1	2	3	4
66.	Maszynista urz. nawilż. ogrzew.	VII	Errata
67.	Maszynista urz. nawilż. ogrzew.	VII — VIII	,,
68.	Maszynista urządz. klim.	VII — VIII	,,
69.	Maszynista urządz. klim.	IX — X	,,
70.	Obsługa urządz. amoniak.	VII — IX	,,
71.	Palacz gazowy (starszy)	IX — X	,,
72.	Palacz gazowy	VIII — IX	,,
73.	Palacz gazowy (pomocnik)	V — VII	,,
74.	Ślusarz rem. masz i urz. gaz.	X	,,
75.	Ślusarz warsztatowy gaz.	VI — VII	,,
76.	Ślusarz oddz. urz. ciepln.	VII — VIII	,,

1	2	3	4
1.	Maszynista parow. — pom.	VI — VII — VIII	100
2.	Maszynista parow. wąskot.	VII — VIII	101
3.	Maszynista parowozowy normalnotor.	IX — X	101
4.	Przetokowy	VI	101
5.	Rewident wagonów	VII	102
6.	Spinacz wagonów	IV	102
7.	Torowy	V — VI	102
8.	Wagowy	V	103
9.	Wagowy	VI	103
10.	Wywrotniczy	V	103
11.	Wyładunkowy	V	103
12.	Kierowca wózka akumulat.	V — VI	104
13.	Dźwigowy	IV — V	104
14.	Dźwigowy	VI — VII	104
15.	Maszynista Diesla	VI	105
16.	Maszynista Diesla	VII	105
17.	Maszynista stacji pomp	V — VI	105
18.	Maszynista stacji pomp	VII — VIII	106
19.	Brakarz materiałów	VIII	106
20.	Smarownik — pomocnik	IV — V	107
21.	Smarownik	VI — VII	107
22.	Rymarz	VIII — IX	107
23.	Konserwator mechanik	VI — VII	108
24.	Mechanik masz. bud.	VII	108
25.	Konserwator ślusarz	V — VI	109

1	2	3	4
26.	Transportowy	IV	109
27.	Transportowy maszyn skomplikowanych	VI	109
28.	Dróżnik	VI — VII	Errata
29.	Ustawiacz	VI — VII	"
30.	Zwrotniczy	VI — VII	"
31.	Torowy — brygadzista	VII — VIII	"

Załącznik Nr 2 do protokółu
Nr 2 z dnia 16 stycznia 1959 r

TARYFIKATOR ZASZEREGOWAŃ

dla pracowników fizycznych zatrudnionych w zawodach wspólnych

Lp.	Zawód	Kateg. płac	Stawka podstawowa godz. /zł.	Symbol płac
1	2	3	4	5
1.	Goniec	I	2,60	D
2.	Woźny	II	2,70	P—30%
3.	St. konwojent	V	3,50	P—30%
4.	Konwojent	IV	3,20	P—30%
5.	Sprzątaczka biurowa	Ryczałt	550 — 650	P—20%
6.	Sprzątaczka na oddz. produk.	III	2,90	P—50%
7.	Sprzątaczka ustępów i kanał.	IV	3,20	P—50%
8.	Stajenny	III	2,90	P—40%
9.	Woźnica	IV	3,20	P—40%
10.	Szatniarz	II	2,70	P—20%
11.	Łazienny	III	2,90	P—20%
12.	Naprawiacz odzieży ochron.	III	2,90	P—40%
13.	Praczka odzieży ochronnej	IV	3,20	P—50%
14.	Gotowacz napojów	I	2,60	P—30%
15.	Magazynowy	V—VII	3,50 — 4,50	P—50%
16.	Robotnik magazynowy	III—V	2,90 — 3,50	P—50%

1	2	3	4	5
17.	Robotnik placowy	II—V	2,70 — 3,50	P—50%
18.	Robotnik transportu zewn.	IV—VII	3,20 — 4,50	P—50%
19.	Robotnik transportu wewn.	IV—VII	3,20 — 4,50	P—50%
20.	Brygadzista gospodarczy	V—VII	3,50 — 4,50	P—50%
21.	Robotnik ważący, mierzący i zapisujący produkcję	IV—VII	3,20 — 4,50	P—50%
22.	Zbijacz — napraw. skrzyń	III—V	2,90 — 3,50	P—50%
23.	Ogrodnik	IV—VI	3,20 — 3,90	P—50%
24.	Rewident(ka) przy 8 godz. dniu pracy	Ryczałt	800	P—20%
25.	Rewident(ka) przy 9 godz. dniu pracy	Ryczałt	900	P—20%
26.	Rewident(ka) przy 10 godz. dniu pracy	Ryczałt	1.000	P—20%
27.	Próbiarka — laborantka nowoprzyjęta	V	3,50	P—30%
28.	Próbiarka przyuczona	V	3,50	P—40%
29.	Próbiarka wyszkolona	V	3,50	P—50%
30.	Portier — rewident	IV	3,20	P—50%
31.	Portier	III	2,90	P—50%
32.	Dozorca	III	2,90	P—50%

U w a g a:

Dyrektor w uzasadnionych przypadkach może pracownikowi potrącić częściowo lub całkowicie premię, podając zainteresowanemu decyzję o przyczynach potrącenia na piśmie.

PRZEWODNICZĄCY
(J. Spychalski)
w/z (J. Gołębiowski)

DYREKTOR
Zjednoczenie Przem. Bawełnianego
(—) L. Kuboszek

Kierownik
Wydziału Ekonomicznego
(—) T. Jelonek

Z-ca Dyrektora d/s Ekonomiczn
(—) mgr Wł. Jankowski

Załącznik Nr 3 do protokółu
Nr 2 z dnia 16 stycznia 1959 r.

RZEMIEŚLNICY I ZAWODY WSPÓLNE

SIATKA PŁAC

Kategoria	Stawka godzin.
I	2,60
II	2,70
III	2,90
IV	3,20
V	3,50
VI	3,90
VII	4.50
VIII	5,20
IX	6,00
X	7,00
XI	8,00

Załącznik Nr 4 do protokółu
Nr 2 z dnia 16 stycznia 1959 r.

RAMOWY REGULAMIN PREMIOWANIA

PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W SŁUŻBACH GŁ. MECHANIKA I GŁ. ENERGETYKA

§ 1

Premię według postanowień niniejszego regulaminu otrzymują wszyscy pracownicy służb głównego mechanika (energetyka), zatrudnieni w systemie dniówkowo-premiowym — wysokości 30% płacy podstawowej, wynikającej z osobistego zaszeregowania.

§ 2

Pracownicy, pełniący funkcję brygadzisty, pracujący razem z zespołem minimum 5-cio osobowym, mogą otrzymać dodatkowo premię do wysokości 20% płacy podstawowej, tj. do łącznej wysokości 50%.

§ 3

Pracownicy, pełniący funkcję brygadzisty, pracujący razem z zespołem 3 — 4 osobowym, mogą otrzymać dodatkowo premię do wysokości 10% płacy podstawowej, tj. do łącznej wysokości 40%.

§ 4

W przypadku niewystępowania w zakładzie brygad remontowych, pracownik pracujący samodzielnie przy remontach i posiadający kategorię zaszeregowania od VIII wzwyż, może otrzymać dodatkowo premię do wysokości 20% płacy podstawowej, tj. do łącznej wysokości 50%.

§ 5.

Wysokość premii za dany okres (miesiąc) ustala się na podstawie wyników, osiągniętych w tym okresie za wykonanie w myśl obowiązujących przepisów i instrukcji zadań, ustalonych przez bezpośredniego przełożonego w zakresie: terminu, jakości i ilości.

§ 6.

Premie dla pracowników fizycznych wyżej wymienionych służb według niniejszych zasad zatwierdza każdorazowo na podstawie pisemnego wniosku gł. mechanika (energetyka) dyrektor przedsiębiorstwa.

§ 7.

Niezależnie od postanowień wyżej podanych zasad premiowania dyrektorowi przedsiębiorstwa przysługuje prawo podwyższenia premii poszczególnym robotnikom za wzorowe wywiązywanie się w minionym okresie obrachunkowym, z nałożonych obowiązków:

a) pracownikom, zaszeregowanym do kat. VII włącznie — o 10% (tj. do 40% premii łącznie);

b) pracownikom, zaszeregowanym od kat. VIII wzwyż — o 20% (tj. do 50% premii łącznie).

§ 8.

W uzasadnionych przypadkach dyrektor przedsiębiorstwa ma prawo potrącić premię częściowo lub całkowicie. W wypadku stosowania potrąceń premii zainteresowany pracownik winien być powiadomiony na piśmie.

§ 9.

Zasady niniejsze wchodzą w życie z dniem 1 grudnia 1958 r. i zastępują wszystkie dotychczas obowiązujące postanowienia w tym zakresie.

PRZEWODNICZĄCY
(J. Spychalski)

w/z (J. Gołębiowski)

DYREKTOR
Zjednoczenie Przem. Baweln

(—) L. Kuboszek

Kierownik
Wydziału Ekonomicznego

(—) T. Jelonek

Z-ca Dyrektora d/s Ekonomiczn

(—) mgr Wł. Jankowski

Załącznik Nr 5 do protokółu
Nr 2 z dnia 16 stycznia 1959 r.

WYKAZ ZAWODÓW

służby ruchu i zawodów wspólnych, w których należy stosować dopłaty za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia:

Pozycja Z.U.P.	Z a w ó d	Grupa szkodliwości	Dodat. w zł za godz.
	Służba Ruchu		
11.	Czyściarz kotłów	III	0,35
140	Dowożący węgiel (ręczny rozład i załadunek węgla)	II	0,30
52—54	Hartownik i pomoc	III	0,35
62—64	Kotlarz	III	0,35
57—61	Kowal i pomoc	II	0,30
68	Lakiernik	II	0,30
44—45	Elektryk — akumulatorni	III	0,35
47—48	Formiarz — rdzeniarz	III	0,35
74—75	Metalizator	III	0,35
119—121	Odlewnik i pomoc	III	0,35
128—130—136	Palacz i pomoc przy ręcznym narzucaniu węgla	III	0,35
129	Popielarz przy ręcznym odpopielaniu kotów	III	0,35
145—147	Szlifierz metali	III	0,35
157—159	Spawacz i pomocnik acetylenowy — tylko w zamknięt. pomieszcz.	II	0,30
74—77	Blacharz i pomoc przy wykonywaniu remontów, dachów i lutowaniu w pomieszcz. zamknięt.	I	0,25

Pozycja Z.U.P.	Z a w ó d	Grupa szkodliwości	Dodat. w zł za godz.
	Zawody wspólne		
19	Praczka odzieży ochronnej	I	0,25
4—6	Czyściarz kanałów i ustępów	III	0,35

PRZEWODNICZĄCY
(J. Spychalski)
wz. (J. Gołębiowski)

DYREKTOR
Centralnego Zarz. Przem. Bawełn
(—) L. Kuhoszek

Kierownik
Wydziału Ekonomicznego
(—) T. Jelonek

Z-ca Dyrektora d/s Ekonomicz
(—) mgr Wł. Jankowski

PROTOKÓŁ Nr 19

spisany w dniu 1 grudnia 1959 r. pomiędzy Ministerstwem Przemysłu Lekkiego z jednej strony, a Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego w Polsce — z drugiej strony.

Działając na podstawie upoważnienia zawartego w obowiązującym Zbiorowym Układzie Pracy z dnia 1 grudnia 1957 r. Ministerstwo Przemysłu Lekkiego z jednej strony a Zarząd Główny Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego z drugiej strony — podpisali protokół dodatkowy do obowiązującego Zbiorowego Układu Pracy o treści następującej:

§ 1

Za każdą godzinę pilnowania ponad 8 godzin na dobę, względnie ponad 6 godzin w sobotę do pełnych 12-tu godzin na dobę, dozorcy, portierzy — rewidenci otrzymują oprócz płacy należnej im stosownie do Informatora Zaszeregowań, dodatek wynoszący 10% godzinowej płacy podstawowej.

§ 2

Dodatek, o którym mowa w § 1 wynosi:

dla dozorcy i portiera — 0,29 zł za 1 godzinę
dla portiera - rewidenta — 0,32 zł za 1 godzinę

§ 5.

Postanowienia niniejszego protokółu obowiązują począwszy od dnia grudnia 1958 roku.

Kierownik
Wydziału Ekonomicznego
(—) T. Jelonek

MINISTER
wz. (—) mgr Wł Kakietek
Podsekretarz Stanu

§ 4

Z dniem wejścia w życie nowych zasad wynagradzania określonych niniejszym protokółem tracą moc obowiązującą dotychczasowe zasady wynagradzania pracowników samochodowych, a mianowicie:

— protokół podpisany w dniu 20 listopada 1956 r.,

— protokół Nr 2 podpisany w dniu 2 października 1958 roku — w sprawie premiowania za oszczędność paliw płynnych,

— protokół Nr 12 podpisany w dniu 27 lipca 1959 r. — w sprawie premiowania za zdanie opon nadających się do użycia w trakcji konnej.

§ 5.

Protokół niniejszy wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 1961 r.

Pieczęć okrągła:
Zw. Zaw. Prac. Przem. Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego w Polsce
ZARZĄD GŁÓWNY — ŁÓDŹ

Wiceprzewodniczący
(—) M. Szymczyk

(—) F. Stelmasiak
Sekretarz

MINISTER
wz. (—) mgr Wł. Kakietek
Podsekretarz Stanu

Załącznik Nr 1 do protokółu
Nr 27 z dnia 28 grudnia 1960 r.
do Układu Zbiorowego Pracy

ZASADY WYNAGRADZANIA
kierowców i pomocników kierowców samochodów ciężarowych

§ 1. Wynagrodzenie zasadnicze

1. Kierowcom i pomocnikom kierowców pojazdów samochodowych za każdą godzinę pracy przysługuje wynagrodzenie zgodnie z tabelą stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelą zaszeregowań.

Tabela stawek wynagrodzenia zasadniczego, kierowców i pomocników kierowców

Grupa płac	Stawka w zł za 1 godz.
I	5,50
II	4,80
III	4,00
IV	3,50

Tabela zaszeregowania kierowców i pomocników kierowców

Lp.	Funkcja i warunki	Grupa płac
1	Kierowcy, o ile spełniają równocześnie nast. warunki: a) posiadają pozwolenie na prowadzenie pojazdów mechanicznych pierwszej kategorii, b) posiadają kwalifikacje montera co najmniej IV kategorii taryfikatora kwalifikacyjnego transportu drogowego i lotniczego, c) mają co najmniej 5-letni staż pracy na pojeździe samochodowym, d) prowadzą autobusy, pojazdy ciężarowe o ładowności łącznie z przyczepami co najmniej 5 ton lub pojazdy specjalne.	I

Lp.	Funkcja i warunki	Grupa płac
2	2. Kierowcy, którzy posiadają pozwolenie na prowadzenie pojazdów mechanicznych pierwszej kategorii oraz w dniu wejścia w życie niniejszych zasad byli zaszeregowani do I grupy płac co najmniej od roku.	I
3	Kierowcy, o ile spełniają następujące warunki: a) posiadają pozwolenie na prowadzenie pojazdów mechanicznych drugiej kategorii, co najmniej 3-letni staż pracy na pojeździe samochodowym oraz prowadzą autobusy, pojazdy ciężarowe (bez względu na ładowność) lub specjalne, b) albo posiadają pozwolenie na prowadzenie pojazdów mechanicznych pierwszej kategorii a nie odpowiadają w pełni warunkom określonym dla pierwszej grupy płac.	II
4	Kierowcy nie wymienieni pod 1 p. nr 1, 2 i 3	III
5	Pomocnicy kierowców pojazdów samochodowych	IV

§ 2. Dodatek za prowadzenie niektórych pojazdów mechanicznych

1. Kierowcom pojazdów samochodowych za każdą godzinę pracy przysługuje dodatek do stawki wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie niektórych pojazdów mechanicznych w następującej wysokości:

Lp.	Rodzaj pojazdu mechanicznego	Wys. dodatku za 1 godz. pracy w zł
1.	Pojazd o ładowności od 3,5 do 5 ton	0,50
2.	Pojazd o ładowności powyżej 5 ton	1,00
3.	Pojazd warsztatowy — specjalny	1,50
4.	Autobus	1,50
5.	Mikrobus	0,50

2. Za pracę na pojazdach wym. w § 2 ust. 1 z przyczepami dodatek przysługujący kierowcom prowadzącym te pojazdy, zwiększa się o 0,50 zł za każdą przyczepę z tym, że łącznie dodatek nie może przekraczać 1,50 zł.

3. Pomocnicy kierowców otrzymują dodatek w wysokości 0,50 zł za każdą godzinę pracy na pojazdach, o których mowa w § 2 ust. 1 i 2.

§ 3 Premia za oszczędność paliwa płynnego

1. W oparciu o postanowienia uchwały Nr 254 Rady Ministrów z dnia 16 lipca 1958 r. w sprawie zmiany zasad premiowania kierowców pojazdów mechanicznych za oszczędność paliwa płynnego (Monitor Polski Nr 62, poz. 348) kierowcom przysługuje miesięczna premia za każdy zaoszczędzony litr paliwa płynnego) (benzyny, oleju napędowego), w stosunku do normy zużycia dla danego rodzaju (marki, typu) pojazdu na określoną ilość kilometrów przebiegu ustalonej zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami wydanymi przez Ministra Komunikacji w następującej wysokości:
   — za każdy zaoszczędzony litr benzyny 3,50 zł.
   — za każdy zaoszczędzony litr oleju napędowego 2,10 zł.
2. Ilość przejechanych kilometrów powinna być obliczana na podstawie sprawnie działającego licznika kilometrów. W razie braku sprawnie działającego licznika premia nie może być wypłacana.
3. Jeżeli w ciągu okresu obliczeniowego do wypracowania premii, o której mowa, przyczyniło się kilku kierowców, uzyskaną premię dzieli się pomiędzy nich proporcjonalnie do ilości przejechanych kilometrów.
4. Pomocnikom kierowców przysługuje miesięczna premia, o której mowa wyżej w wysokości 15% premii uzyskanej przez kierowcę.
5. Kierownik zakładu pracy ma obowiązek potrącenia kierowcom 100% ceny paliwa zużytego ponad ustaloną normę. Potrąceń dokonuje się ze wszystkich premii przypadających kierowcom w danym okresie obliczeniowym.
6. Potrąceń, o których mowa w ust. 5 nie stosuje się w razie usprawiedliwionego zużycia paliwa płynnego ponad normę np. przy holowaniu, rozwijaniu kabli, wyciąganiu innych wozów. Potrąceń nie stosuje się również jeżeli kierowca zgłosił zły stan techniczny wozu, powodujący zużywanie paliwa ponad normę. Zgłoszenie złego stanu technicznego wozu powodującego zużywanie paliwa ponad normę powinien wydający polecenie wyjazdu służbowego odnotować w zleceniu wyjazdu.

7. Kierownik zakładu pracy winien pozbawić kierowcę prawa do wszystkich należnych premii na okres 3-ch miesięcy o ile kierowca sprzedał, bądź odstąpił paliwo osobom trzecim lub dopuścił się rozmyślnego zniszczenia paliwa.

§ 4. Premia za zdanie opon nadających się do użycia w trakcji konnej lub do bieżnikowania.

1. W oparciu o postanowienia uchwały Nr 239 Rady Ministrów z dnia 9 czerwca 1959 r. w sprawie premiowania kierowców za zdanie opon nadających się do użycia w trakcji konnej lub do bieżnikowania (Monitor Polski Nr 56, poz. 270), kierowcom przysługuje premia za zdanie opon, które osiągnęły już normę przebiegu, a nadają się do użycia w trakcji konnej lub do bieżnikowania w następującej wysokości:
   — dla opon importowanych — 12% ceny opony (nowej względnie protektorowanej),
   — dla opon krajowych od 12 — 17 % ceny opony (nowej wzgl. protektorowanej).
2. Wysokość premii za zdanie opon krajowych w granicach od 12 — 17 % ceny opony ustala dyrektor danej jednostki organizacyjnej w porozumieniu z radą zakładową w ramach funduszu wypłacanego z tytułu premii za oszczędność ogumienia.
3. Przy eksploatacji opon zawierających elementy metalowe warunkiem przyznania premii jest osiągnięcie normy przebiegu opony.
4. Normy przebiegu opon ustala się zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami wydanymi przez Ministra Komunikacji.
5. Ilość kilometrów przebiegu ustala się na podstawie zapisów w karcie ewidencyjnej ogumienia dokonanych w oparciu o karty drogowe pojazdów samochodowych.
6. W przypadkach dalszego eksploatowania opony po osiągnięciu przez nią normy przebiegu określonej zgodnie z postanowieniami ust. 4, kierowcy przysługuje za każdy tysiąc kilometrów przebiegu ponad normę, premia w wysokości 0,5% ceny opony. Premia ta jest wypłacana niezależnie od premii określonej w ust. 1 — 5. Warunkiem wypłacenia tej premii jest zdanie opon w stanie nadającym się do użytku w trakcji konnej lub do bieżnikowania. Warunek ten nie dotyczy opon zawierających elementy metalowe.
7. Jeżeli do wypracowania premii przyczyniło się kilku kierowców uzyskaną premię dzieli się pomiędzy nich proporcjonalnie do ilości przejechanych kilometrów.
8. Pomocnikom kierowców przysługuje premia, o której mowa w ust. 1 i 6 w wysokości 20% premii uzyskanej przez kierowcę, o ile wraz z nim stanowi stałą obsługę pojazdu mechanicznego.

§ 5. Premia za osiągnięcie normy przebiegu przed naprawą główną:

1. Kierowcom przysługuje jednorazowa premia za osiągnięcie normy przebiegu przed naprawą główną w wysokości do 800 zł.

2. Za podstawę premiowania przyjmuje się osiągnięcie ustalonej przez Ministerstwo Komunikacji normy przebiegu do naprawy gównej.
Liczbę kilometrów przebiegu pojazdu ustala się na podstawie sprawnie działającego licznika kilometrów.

3. Premia nie przysługuje w przypadku, gdy pojazd przed osiągnięciem normy przebiegu międzynaprawczego poddany został więcej niż 2 naprawom średnim.

4. Jeżeli do uzyskania premii przyczyniło się kilku kierowców, premię dzieli się proporcionalnie do ilości kilometrów przejechanych przez każdego kierowcę.

5. W celu stwierdzenia, czy stan techniczny pojazdu jest odpowiedni i pojazd może być nadal eksploatowany po osiągnięciu normy przebiegu, pojazd powinien być poddany przeglądowi technicznemu przez specjalnie powołaną komisję.

6. Wysokość premii w ramach ustalonych stawek powinna być uzależniona od odpowiedniego stanu technicznego pojazdu po osiągnięciu normy przebiegu z tym, że najwyższą premię przyznaje się w przypadku, gdy komisja, o której mowa w ust. 5 orzeknie, czy pojazd samochodowy może osiągnąć jeszcze co najmniej 10 tys. km po osiągnięciu normy przebiegu.

7. Pomocnikom kierowców przysługuje premia, o której mowa w pkt. 1 w wysokości do 160 zł.

§ 6. Premie, o których mowa w § 3, § 4 są wypłacane z funduszu płac (w dalszym ciągu) poza korektą bankową.

§ 7. Premie, o których mowa w § 3 i § 4 podlegają opodatkowaniu wg zasad obowiązujących przy opodatkowaniu „wynagrodzeń otrzymywanych odwi ęcej niż od jednego płatnika (art. 9 ust. 7 ustawy z dnia 4. II. 1949 r. o podatku od wynagrodze§ Dz. U. Nr 7 poz. 41).

§ 8. Premia indywidualna

1. Kierowcom i pomocnikom kierowców poza wynagrodzeniem zasadniczym przyznaje się premie indywidualne, zgodnie z regulaminem premiowania:
   a) kierowcom — do wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za rodzaj prowadzonego pojazdu,

b) pomocnikom kierowców — do wysokości 50% premii przyznanej kierowcy, z którym pomocnik współpracuje, pod warunkiem należytego wywiązywania się z obowiązków służbowych

2. Na wypłatę w/w premii (ust. 1) tworzy się fundusz premiowy w wysokości do 20% płac zasadniczych i dodatków (za prowadzenie niektórych pojazdów mechanicznych), otrzymywanych przez kierowców i pomocników.

3) Wysokość premii indywidualnej dla kierowców uzależniona jest od:

a) przestrzegania dyscypliny pracy i harmonogramów pracy,
b) przestrzegania przepisów ruchu drogowego i punktualności jazdy,
c) dbałości o stan techniczny pojazdu o jego wygląd,
d) poprawnego stosunku do dysponentów pojazdu,
e) braku skarg na niewłaściwe wykonywanie obowiązków służbowych.

4. Kierownik zakładu pracy może w porozumieniu z radą zakładową opracować bardziej szczegółowe regulaminy premiowania.

5. Podziału kwot premii indywidualnej, o której mowa w ust. 1 dokonuje kierownik zakładu w porozumieniu z radą zakładową.

§ 9. Wynagrodzenie w okresie naprawy głównej i średniej.

1. W okresie naprawy głównej i średniej kierowca i pomocnik kierowcy otrzymują tylko wynagrodzenie wg stawki wynagrodzenia zasadniczego (§ 1 ust. 1).

2. Jeżeli kierowca lub pomocnik kierowcy jest bezpośrednio zatrudniony w pełnym wymiarze godzin pracy przy naprawie głównej lub średniej, może otrzymać premię zgodnie z zasadami premiowania pracowników warsztatowych, nie wyższą jednak niż w wysokości do 35% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. Wynagrodzenie na pojazdach samochodowych napędzanych gazem.

Kierowcom i pomocnikom kierowców przysługuje na jazdę na pojazdach samochodowych napędzanych gazem dodatek w wysokości 8 gr. za każdy przejechany kilometr.

§ 11. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, niedziele i święta oraz za pracę nocną.

1. Do kierowców i pomocników kierowców stosuje się ogólnie obowiązujące przepisy o czasie pracy i opłacaniu godzin nadliczbowych.

2. Do czasu pracy określonego w pkt. 1 zalicza się czas zużyty na obsługę codzienną pojazdu mechanicznego.

§ 12. Wynagrodzenie za dodatkowe czynności spedycyjno-załadowcze

1. Kierowcy i pomocnicy kierowców za każdy dzień faktycznie wykonywanej pracy mogą otrzymać oddzielne wynagrodzenie za wykonywanie dodatkowych czynności nie wchodzących w zakres normalnych ich obowiązków, jeśli wynagrodzenie takie przysługiwało na podstawie dotychczas obowiązującego protokółu dodatkowego z dnia 20. XI. 1956 r. do Układu Zbiorowego Pracy.

2. Wysokość wynagrodzenia za wykonywanie dodatkowych czynności może wynosić dziennie od 5 do 10 zł. z tym, że:

a) jeśli wykonywanie dodatkowych czynności nie przekracza w danym dniu 4-ch godzin, wynagrodzenie za te czynności może wynosić do 5 zł dziennie,

b) jeśli wykonywanie dodatkowych czynności trwa w danym dniu dłużej niż 4 godziny, wynagrodzenie za te czynności może wynieść do 10 zł dziennie.

Pieczęć okrągła:
Zw. Zaw. Prac. Przem. Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego w Polsce
ZARZĄD GŁÓWNY — ŁÓDŹ

MINISTER
wz. (—) mgr Wł. Kakietek
Podsekretarz Stanu

Wiceprzewodniczący
(—) M. Szymczyk

Sekretarz
(—) F. Stelmasiak

Załącznik nr 2 do protokółu nr 27
z dnia 28 grudnia 1960 r.
do Układu Zbiorowego Pracy.

ZASADY WYNAGRADZANIA KIEROWCÓW SAMOCHODÓW OSOBOWYCH

§ 1. Wynagrodzenie zasadnicze

1. Kierowcom samochodów osobowych za każdą godzinę pracy przysługuje wynagrodzenie zgodnie z tabelą stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelą zaszeregowań.

Tabela stawek wynagrodzenia zasadniczego, kierowców samochodów osobowych.

Grupa płac	Stawka w zł za 1 godz.
I	5,50
II	4,80
III	4,00

Tabela zaszeregowania kierowców samochodów osobowych

Lp	Funkcja i warunki	Grupa płac
1	Kierowcy którzy mają pozwolenie na prowadzenie pojazdów mechanicznych I kategorii, jeżeli:	
	a) w dniu wejścia w życie uchwały byli zaszeregowani do I grupy płac, co najmniej od roku, bądź	I
	b) ze względu na stan zdrowia zostali przeniesieni z pojazdu ciężarowego lub pojazdu specjalnego na samochód osobowy, pod warunkiem przepracowania na wymienionych rodzajach pojazdów co najmniej 10 lat	I
2	Kierowcy, którzy posiadają pozwolenie na prowadzenie pojazdów mechanicznych pierwszej kategorii.	II
3	Kierowcy nie wymienieni wyżej	III

§ 2. Premia za oszczędność paliwa płynnego.

1. W oparciu o przepisy uchwały nr 254 Rady Ministrów z dnia 16 lipca 1958 r. w sprawie zmiany zasad premiowania kierowców pojazdów mechanicznych za oszczędność paliwa płynnego (Monitor Polski nr 62, poz. 348) kierowcom przysługuje miesięczna premia za każdy zaoszczędzony litr paliwa płynnego (benzyny, oleju napędowego) w stosunku do normy zużycia dla danego rodzaju (marki, typu), pojazdu na określoną ilość kilometrów przebiegu ustalonej zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami wydanymi przez Ministra Komunikacji w następującej wysokości:
   — za każdy zaoszczędzony litr benzyny — 3,50 zł.
   — za każdy zaoszczędzony litr oleju napędowego — 2,10 zł.
2. Ilość przejechanych kilometrów powinna być obliczona na podstawie sprawnie działającego licznika kilometrów.
   W razie braku sprawnie działającego licznika premia nie może być wypłacana.
3. Jeżeli w ciągu okresu obliczeniowego do wypracowania premii, o której mowa, przyczyniło się kilku kierowców, uzyskaną premię dzieli się pomiędzy nich proporcjonalnie do ilości przejechanych kilometrów.
4. Kierownik Zakładu pracy ma obowiązek potrącenia kierowcom 100% ceny paliwa zużytego ponad ustaloną normę.
   Potrąceń dokonuje się ze wszystkich premii przypadających kierowcy w danym okresie obliczeniowym.
5. Potrąceń, o których mowa nie stosuje się w razie usprawiedliwionego zużycia paliwa płynnego ponad normę (np. przy holowaniu, rozwijaniu kabli, wyciąganiu innych wozów).
   Potrąceń nie stosuje się również jeżeli kierowca zgłosił zły stan techniczny wozu, powodujący zużywanie paliwa ponad normę.
   Zgłoszenie złego stanu technicznego wozu powodującego zużywanie paliwa ponad normę powinien wydający polecenie wyjazdu służbowego odnotować w zleceniu wyjazdu.
6. Kierownik zakładu pracy winien pozbawić kierowcę prawa do wszystkich należnych premii na okres 3 miesięcy o ile kierowca sprzedał bądź odstąpił paliwo osobom trzecim lub dopuścił się rozmyślnego zniszczenia paliwa.

§ 3. Premia za zdanie opon nadających się do użycia w trakcji konnej lub do bieżnikowania.

1. W oparciu o postanowienia Uchwały nr 239 Rady Ministrów z dnia 9 czerwca 1959 r. w sprawie premiowania kierowców za zdanie opon nadających się do użycia w trakcji konnej lub do bież-

nikowania (Monitor Polski nr 56, poz. 270), kierowcom przysługuje premia za zdanie opon, które osiągnęły już normę przebiegu, a nadają się do użycia w trakcji konnej lub do bieżnikowania w następującej wysokości:

— dla opon importowanych — 12% ceny opony (nowej względnie protektorowanej),

— dla opon krajowych od 12 — 17% ceny opony (nowej względnie protektorowanej).

Wysokość premii za zdanie opon krajowych w granicach od 12 — 17% ceny opony ustala dyrektor danej jednostki organizacyjnej w porozumieniu z radą zakładową w ramach funduszu wypłacanego z tytułu premii za oszczędność ogumienia.

Przy eksploatacji opon zawierających elementy metalowe warunkiem przyznania premii jest osiągnięcie normy przebiegu opon.

Normy przebiegu opony ustala się zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami wydanymi przez Ministra Komunikacji.

Ilość kilometrów przebiegu ustala się na podstawie zapisów w karcie ewindencyjnej ogumienia dokonanych w oparciu o karty drogowe pojazdów samochodowych.

W przypadkach dalszego eksploatowania opony po osiągnięciu przez nią normy przebiegu określonej zgodnie z postanowieniami ust. 4, kierowcy przysługuje za każdy tysiąc kilometrów przebiegu, ponad normę premia w wysokości 0,5% ceny opony.

Premia ta jest wypłacana niezależnie od premii określonej w ust. 1 — 5.

Warunkiem wypłacania tej premii jest zdanie opon w stanie nadającym się do użycia w trakcji konnej lub do bieżnikowania. Warunek ten nie dotyczy opon zawierających elementy metalowe.

Jeżeli do wypracowania premii przyczyniło się kilku kierowców uzyskaną premię dzieli się pomiędzy nich proporcjonalnie do liczby przejechanych kilometrów.

4 Premia za osiągnięcie normy przebiegu przed naprawą główną.

Kierowcom przysługuje jednorazowa premia za osiągnięcie normy przebiegu przed naprawą główną w wysokości do 700 zł.

Za podstawę premiowania przyjmuje się osiągnięcie ustalonej przez Ministra Komunikacji normy przebiegu do naprawy głównej.

Liczbę kilometrów przebiegu pojazdu ustala się na podstawie sprawnie działającego licznika kilometrów.

Premia nie przysługuje w przypadku, gdy pojazd przed osiągnięciem normy przebiegu międzynaprawczego poddany został więcej niż 2 naprawom średnim.

4. Jeżeli do uzyskania premii przyczyniło się kilku kierowców premię dzieli się proporcjonalnie do ilości kilometrów przejechanych przez każdego kierowcę.

5. W celu stwierdzenia, czy stan techniczny pojazdu jest odpowiedni i pojazd może być nadal eksploatowany po osiągnięciu normy przebiegu, pojazd powinien być poddany przeglądowi technicznemu przez specjalnie powołaną komisję.

6. Wysokość premii w ramach ustalonych stawek powinna być uzależniona od odpowiedniego stanu technicznego pojazdu po osiągnięci normy przebiegu, z tym, że najwyższą premię przyznaje się w przypadku gdy komisja, o której mowa w ust. 5 orzeknie, że pojazd samochodowy może osiągnąć jeszcze co najmniej 10 tys. km. po osiągnięciu normy przebiegu.

§ 5. Premie, o których mowa w § 2 i 3 wypłacane są z funduszu płac (w dalszym ciągu) poza korektą bankową.

§ 6. Premie o których mowa w § 2 i § 3 podlegają opodatkowaniu wg zasad obowiązujących przy opodatkowaniu wynagrodzeń otrzymywanych od więcej niż od jednego płatnika (art. 9 ust. 7 ustawy z dnia 4. II. 1949 r. o podatku od wynagrodzeń Dz. U. nr 7 poz. 41).

§ 7. Wynagrodzenie w okresie naprawy głównej i średniej.

1. W okresie naprawy głównej i średniej kierowca otrzymuje wynagrodzenie wg stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Jeżeli kierowca jest bezpośrednio zatrudniony w pełnym wymiarze godzin pracy przy naprawie głównej lub średniej, może otrzymać premię zgodnie z zasadami premiowania pracowników warsztatowych, nie wyższą jednak niż w wysokości do 35% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, niedziele i święta oraz za pracę nocną.

1. Do kierowców stosuje się ogólnie obowiązujące przepisy o czasie pracy i o opłacaniu godzin nadliczbowych.

2. Do czasu pracy określonego w pkt. 1 wlicza się czas zużyty na obsługę codzienną pojazdu mechanicznego.

V-ce Przewodniczący
(—) M. Szymczyk

Sekretarz
(—) F. Stelmasiak

MINISTER
wz. (—) mgr Wł. Kakietek

Załącznik nr 3 do protokółu nr 27
z dnia 28 grudnia 1960 r.
do Układu Zbiorowego Pracy

ZASADY WYNAGRADZANIA DYSPOZYTORÓW TABORU SAMOCHODOWEGO

§ 1. Wynagrodzenie zasadnicze

1. Pracownikom kierującym bezpośrednio pracą taboru samochodowego, przysługuje w zależności od liczby pojazdów mechanicznych miesięczne wynagrodzenie zasadnicze zgodnie z poniższą tabelą płac:

Ilość pojazdów mechan.	Kier. warszt. pom. stacji obsługi	Starszy dyspozytor	Dyspozytor z-ca kier. warszt. pom. stacji obsł.	Kierownik garażu	Kontroler techniczny
do 25 pojazdów mechanicznych	900–1300		800–1200	800–1100	800–1200
26 — 50 pojazd. mechanicznych	1000–1500		900–1300	900–1200	900–1300
51 — 100 pojazd. mechanicznych	1200–1700	1200–1700	1000–1400	1000–1300	1000–1400
101 — 150 pojazd. mechanicznych	1400–1900	1400–1900	1100–1600		1100–1600
pow. 150 pojazd. mechanicznych	1500–2000	1500–2000	1300–1800		1100–1600

§ 2. Premia indywidualna

1. Pracownikom, o których mowa w ust. 1 przyznaje się premie indywidualne, w wysokości do 40% stawki wynagrodzenia zasadniczego,

2. wysokość premii uzależniona jest od stopnia wykorzystania liczby godzin nadliczbowych kierowców i pomocników kierowców pojazdów mechanicznych planowanej na dany miesiąc.

3. Premia indywidualna może wynosić:

a) za utrzymanie się w limicie godzin nadliczbowych — do 30%,

b) za każde 2% obniżenia godzin nadliczbowych premia wzrosta o 1% maksymalnie do 40%,

c) w przypadku przekroczenia limitu godzin nadliczbowych premia ulega obniżeniu o 1% za każdy 1% przekroczenia.

§ 3. 1. Warunkami, od których powinna być uzależniona wysokość indywidualnej premii dla dyspozytorów kierujących pracą taboru są:

a) nie przekroczenie przez kierowców i pomocników kierowców ustalonego limitu godzin nadliczbowych,

b) sprawne działanie pojazdów mechanicznych w okresie danego miesiąca,

c) terminowe przydzielanie pojazdów do dyspozycji użytkowników,

d) prawidłowa weryfikacja kart drogowych i innych dokumentów eksploatacyjno-przewozowych.

2. Kierownik zakładu może w porozumieniu z radą zakładową opracować bardziej szczegółowe regulaminy premiowania.

Załącznik nr 4 do protokółu nr 27
z dnia 28 grudnia 1960 r.
do Układu Zbiorowego Pracy

ZASADY WYNAGRADZANIA

robotników zatrudnionych w pomocniczych warsztatach pojazdów samochodowych

(stacji obsługi)

1. Wynagrodzenie zasadnicze

Robotnikom zatrudnionym w pomocniczych warsztatach pojazdów samochodowych (stacji obsługi) za każdą godzinę pracy przysługuje wynagrodzenie zgodnie z tabelą stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelą zaszeregowań.

Tabela stawek wynagrodzenia zasadniczego robotników zatrudnionych w pomocniczych warsztatach pojazdów samochodowych.

Grupa płac	Stawka w zł za 1 godz.
VIII	7,20
VII	6,45
VI	5,75
V	5,10
IV	4,55
III	4,05
II	3,60
I	3,20

Tabela zaszeregowania robotników zatrudnionych w pomocniczych warsztatach pojazdów samochodowych.

Lp.	Nazwa specjalności	Grupa zaszereg.
1.	Blacharz nadwoziowy	IV—VIII
2.	Elektromonter samochodowy	IV—VIII
3.	Kowal samochodowy	V—VII
4.	Lakiernik samochodowy	VI—VIII
5.	Monter podwoziowy	III—VII
6.	Monter samochodowy	VI—VIII
7.	Monter silnikowy	IV—VIII
8.	Monter zespołów	III—VII
9.	Palacz	III—V
10.	Spawacz	V—VII
11.	Stolarz nadwoziowy	V—VII
12.	Ślusarz samochodowy	V—VII
13.	Tapicer samochodowy	V—VI
14.	Tokarz	IV—VIII
15.	Wulkanizator	IV—VIII
16.	Zmywacz samochodów	III
17.	Pomoc fachowa	II—III
18.	Dozorca	I—II
19.	Sprzątaczka	I

U w a g a:

Charakterystyki poszczególnych zawodów określa taryfikator kwalifikacyjny transportu drogowego i lotniczego część IV — remont i obsługa taboru samochodowego

§ 2. Premie indywidualne

1. Dla celów premiowania robotników wyodrębnionych pomocniczych warsztatów samochodowych, tworzy się fundusz premiowy, który nie może przekraczać 60% płac zasadniczych pracowników zatrudnionych w poszczególnych warsztatach pojazdów samochodowych.

2. Robotnicy wyodrębnionych pomocniczych warsztatów samochodowych mogą otrzymać z powyższego funduszu premiowego premie indywidualne w wysokości do 80% wynagrodzenia zasadniczego, z wyjątkiem dozorców i sprzątaczek.

3. Wysokość premii uzależnia się od:

a) przestrzegania dyscypliny pracy,
b) terminowego wykonania napraw,
c) jakościowo dobrego wykonania napraw,
d) przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
e) właściwego stosunku do mienia społecznego (narzędzi oraz materiałów używanych przy przeprowadzaniu naprawy).

4. Kierownik zakładu pracy może w porozumieniu z radą zakładową opracować bardziej szczegółowe regulaminy premiowania.

§ 3. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia

Robotnikom pomocniczych warsztatów samochodowych wykonującym prace w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych przysługuje dodatek w następującej wysokości:

Grupa I — dodatek w wysokości 0,25 zł za godzinę przysługuje przy wykonywaniu następujących prac:

1. Mycie detali w benzynie, olejach gazowych, nafcie, acetonie, spirytusie — przy zatrudnieniu bez przerwy w ciągu dnia pracy,
2. czyszczenie ręczne (płukanie) zbiorników paliwa,
3. obsługa automatów chłodzonych olejami lub emulsją przy szczególnie drażniących chłodziwach (w tym przypadku dodatek może być wypłacany tylko w wyjątkowych okolicznościach po uprzednim każdorazowym uzyskaniu opinii wojewódzkiej stacji sanitarno-epidemiologicznej),
4. prace monterskie przy naprawach i przeglądach instalacji doprowadzających gaz w samochodach zgazyfikowanych,
5. ładowanie akomulatorów,
6. destylowanie elektrolitów,
7. przygotowywanie, nalewanie i nasycanie elektrolitem (elektrolitor) przy produkcji ogniw i baterii,
8. prace przy sortowaniu ręcznym i przerabianiu ołowiu,
9. usuwanie lakieru z karoserii środkami chemicznymi.

Grupa II — dodatek w wysokości 0,50 zł za godzinę przysługuje przy wykonywaniu następujących prac:

1. obsługa pieców hartowniczych i kuziennych,

Tabela zaszeregowania robotników zatrudnionych w pomocniczych warsztatach pojazdów samochodowych.

Lp.	Nazwa specjalności	Grupa zaszereg
1.	Blacharz nadwoziowy	IV—VIII
2.	Elektromonter samochodowy	IV—VIII
3.	Kowal samochodowy	V—VII
4.	Lakiernik samochodowy	VI—VIII
5.	Monter podwoziowy	III—VII
6.	Monter samochodowy	VI—VIII
7.	Monter silnikowy	IV—VIII
8.	Monter zespołów	III—VII
9.	Palacz	III—V
10.	Spawacz	V—VII
11.	Stolarz nadwoziowy	V—VII
12.	Ślusarz samochodowy	V—VII
13.	Tapicer samochodowy	V—VI
14.	Tokarz	IV—VIII
15.	Wulkanizator	IV—VIII
16.	Zmywacz samochodów	III
17.	Pomoc fachowa	II—III
18.	Dozorca	I—II
19.	Sprzątaczka	I

U w a g a:

Charakterystyki poszczególnych zawodów określa taryfikator kwalifikacyjny transportu drogowego i lotniczego część IV — remont i obsługa taboru samochodowego.

§ 2. Premie indywidualne

1. Dla celów premiowania robotników wyodrębnionych pomocniczych warsztatów samochodowych, tworzy się fundusz premiowy, który nie może przekraczać 60% płac zasadniczych pracowników zatrudnionych w poszczególnych warsztatach pojazdów samochodowych.

2. Robotnicy wyodrębnionych pomocniczych warsztatów samochodowych mogą otrzymać z powyższego funduszu premiowego premie indywidualne w wysokości do 80% wynagrodzenia zasadniczego, z wyjątkiem dozorców i sprzątaczek.

3. Wysokość premii uzależnia się od:
   a) przestrzegania dyscypliny pracy,
   b) terminowego wykonania napraw,
   c) jakościowo dobrego wykonania napraw,
   d) przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
   e) właściwego stosunku do mienia społecznego (narzędzi oraz materiałów używanych przy przeprowadzaniu naprawy).

4. Kierownik zakładu pracy może w porozumieniu z radą zakładową opracować bardziej szczegółowe regulaminy premiowania.

§ 3. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia

Robotnikom pomocniczych warsztatów samochodowych wykonującym prace w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych przysługuje dodatek w następującej wysokości:

Grupa I — dodatek w wysokości 0,25 zł za godzinę przysługuje przy wykonywaniu następujących prac:

1. Mycie detali w benzynie, olejach gazowych, nafcie, acetonie, spirytusie — przy zatrudnieniu bez przerwy w ciągu dnia pracy,
2. czyszczenie ręczne (płukanie) zbiorników paliwa,
3. obsługa automatów chłodzonych olejami lub emulsją przy szczególnie drażniących chłodziwach (w tym przypadku dodatek może być wypłacany tylko w wyjątkowych okolicznościach po uprzednim każdorazowym uzyskaniu opinii wojewódzkiej stacji sanitarno-epidemiologicznej),
4. prace monterskie przy naprawach i przeglądach instalacji doprowadzających gaz w samochodach zgazyfikowanych,
5. ładowanie akumulatorów,
6. destylowanie elektrolitów,
7. przygotowywanie, nalewanie i nasycanie elaktrolitem (elektrolitor) przy produkcji ogniw i baterii,
8. prace przy sortowaniu ręcznym i przerabianiu ołowiu,
9. usuwanie lakieru z karoserii środkami chemicznymi.

Grupa II — dodatek w wysokości 0,50 zł za godzinę przysługuje przy wykonywaniu następujących prac:

1. obsługa pieców hartowniczych i kuziennych,

2. cynowanie i cynkowanie,
3. spawanie gazowe i elektryczne (łukowe),
4. malowanie i lakierowanie ręczne farbami nitro i bitumicznymi,
5. obsługa kotłowni i palacze przy ręcznym zasypywaniu palenisk i oczyszczaniu popielników „rusztów" przy zatrudnieniu bez przerwy w ciągu dnia pracy,
6. odtłuszczanie w ługu,
7. natryskiwanie podwozi olejami gazowymi,
8. szlifowanie i polerowanie metali na sucho,
9. rozcieńczanie farb i lakierów,
10. hartowanie stali,
11. naprawa akumulatorów,
12. zalewanie akumulatorów pakiem,
13. obsługa pras i młotów na gorąco,
14. impregnacja uzwojeń lakierem nitro,
15. prace przy przeprowadzaniu prób i napraw pomp wtryskowych i wtryskiwaczy paliwa silników spalinowych w przypadku zatrudnienia bez przerwy w ciągu dnia pracy,
16. obsługa stacji wytwornic acetylenowych i napraw wytwornic,
17. wulkanizacja gumy,
18. lutowanie przy produkcji masowej,
19. naprawa silników spalinowych pracujących na benzynie etylizowanej.

Grupa III — dodatek w wysokości 0,75 zł za godzinę przysługuje przy wykonywaniu następujących prac:

1. obróbka mechaniczna i ręczna ołowiu,
2. lakierowanie natryskowe,
3. izolowanie watą szklaną,
4. obsługa hamowni silników.

Grupa IV — dodatek w wysokości 1,00 zł za godzinę przysługuje przy wykonywaniu następujących prac:

1. obtaczanie tarcz ściernych przy braku wentylacji wyciągowej,
2. hartowanie i odpuszczanie w kąpielach solnych i cjankowych,
3. ołowienie przedmiotów metalowych na gorąco lutowanie ołowiem i szlifowanie ołowiu,
4. formowanie płyt akumulatorowych przed zmontowaniem,

5. cięcie i oczyszczanie wyformowanych płyt akumulatorowych przed zmontowaniem,
6. montowanie akumulatorów,
7. lutowanie płyt i połączeń akumulatorowych,
8. miniowanie,
9. metalizacja natryskowa,
10. piaskownicy i pomoc,
11. przetapianie i rafinacja ołowiu lub antymonu odlewanie kulek ołowianych, płyt akumulatorowych.

Uwaga:
Przy zbiegu dwóch dodatków — przysługuje dodatek wyższy.

§ 4. Robotnicy pełniący funkcję brygadzisty tj. kierujący i nadzorujący pracę co najmniej trzech robotników otrzymują dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

CZĘŚĆ VII.

ZASADY WYNAGRADZANIA
premiowania pracowników umysłowych

PROTOKÓŁ Nr 5

spisany w dniu 23. II. 1961 roku pomiędzy Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego — z jednej strony, a Zjednoczeniem Przemysłu Bawełnianego z drugiej strony w sprawie wprowadzenia branżowej tabeli płac pracowników umysłowych zatrudnionych w przedsiębiorstwach przemysłu bawełnianego.

§ 1

Układające się strony w oparciu o art. 96 Z. U. P. oraz załącznik nr 5 do protokółu nr 24 z dnia 29. IX. 1960 roku do U. Z. P. postanawiają wprowadzić branżową tabelę płac pracowników umysłowych, uwzględniając wszystkie stanowiska występujące w przedsiębiorstwach przemysłu bawełnianego.

§ 2

Tabela płac pracowników umysłowych zatrudnionych w przedsiębiorstwach przemysłu bawełnianego stanowiąca załącznik do niniejszego protokółu wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1. IX. 1960 roku.

§ 3

W związku z wprowadzeniem branżowej tabeli płac pracowników umysłowych zatrudnionych w przedsiębiorstwach przemysłu bawełnianego dotychczas obowiązujące akty normatywne w tym zakresie tracą moc obowiązującą.

Pieczęć okrągła:
ZARZĄD GŁÓWNY — ŁÓDŹ
Zw. Zaw. Prac. Przem.
Włókienniczego, Odzieżowego
i Skórzanego w Polsce

V-ce Przewodniczący
(—) M. Szymczyk

Sekretarz
(—) F. Stelmasiak

Zjednoczenie Przem. Bawełn.
Łódź, ul. Sienkiewicza nr 3/5

Z-ca Dyrektora d/s Ekonomiczn.
(—) mgr Wł. Jankowski

Naczelnik
Wydziału Zatrudnienia i Płac
E. Zbłowski

Załącznik nr 1 do protokółu nr 5 z dnia 23 lutego 1961 r. do Układu Zbior. Pracy

BRANŻOWA TABELA PŁAC

pracowników umysłowych zatrudnionych w przedsiębiorstwach przemysłu bawełnianego

Lp.	Stanowisko wzgl. funkcja	Kategoria przedsiębiorstwa						
		I S	II S	I	II	III	IV	V
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Dyrektor	3700—5000	3400—4600	3000—4200	2600—3800	2300—3400	—	—
2.	Z-ca Dyr. d/s Techn.-Produkc. (Nacz. Inżynier)	3500—4500	3100—4200	2800—3900	2500—3500	2200—3200	—	—
3.	Z-ca Dyr. d/s Technicznych (Gł. Inżynier Ruchu)	3100—4300	2800—4000	2500—3700	2300—3400	2000—3100	—	—
4.	Z-ca Dyr. d/s Adm.-Handl.	2800—4100	2500—3800	2300—3500	2100—3300	1900—2900	—	—
	Dział (Sekcja) Planowania							
5.	Kier. Działu Techn.-Ekonomicznego	2000—3400	1900—3100	1800—2800	1700—2600	1500—2400	—	—
6.	St. ekonomista (z-ca kierownika)	1800—2800	1700—2600	1600—2500	1500—2400	1400—2300	—	—
7.	Ekonomista	1200—2400	1200—2300	1200—2200	1200—2100	1200—2100	—	—
8.	Ref.-rachmistrz	750—1200	700—1100	700—1100	700—1100	700—1100	—	—
9.	St. referent	900—1600	800—1500	800—1500	800—1500	800—1500	—	—
	Dział (Sekcja) Organizacji Pracy i Płacy							
10.	Kierownik Działu Techn.-Ekonom.	2000—3400	1900—3100	1800—2800	1700—2600	1500—2400	—	—
11.	St. ekonomista (z-ca kierownika)	1800—2800	1700—2600	1600—2500	1500—2400	1400—2300	—	—
12.	Ekonomista	1200—2400	1200—2300	1200—2200	1200—2100	1200—2100	—	—
13.	St. referent	900—1600	800—1500	800—1500	800—1500	800—1500	—	—
14.	Referent — rachmistrz	750—1200	700—1100	700—1100	700—1100	700—1100	—	—
15.	St. technik	1200—2400	1200—2300	1200—2200	1200—2100	1200—2100	—	—
16.	Ekonomista	1200—2400	1200—2300	1200—2200	1200—2100	1200—2100	—	—
17.	Referent	750—1200	700—1100	700—1100	700—1100	700—1100	—	—

Lp.	Stanowisko wzgl. funkcja	Kategoria przedsiębiorstwa						
		I S	II S	I	II	III	IV	V
	2	3	4	5	6	7	8	9
	Dział (Sekcja) kontroli technicznej							
38.	Kierownik Dz. Techn.-Ekonomiczn.	2000—3400	1900—3100	1800—2800	1700—2600	1500—2400	—	—
39.	Technik K.T.	900—1800	800—1700	800—1700	800—1700	800—1600	—	—
40.	Referent	750—1200	700—1100	700—1100	700—1100	700—1100	—	—
	Dział (Sekcja) Techniczno Produkc.							
41.	Główny Technolog — Szef. Prod.	2800—4000	2500—3700	2300—3400	2100—3200	1800—2900	—	—
42.	Inspektor Produkcji — Technolog Wydziałowy	1200—2400	1200—2300	1200—2200	1200—2100	1200—2100	—	—
43.	Starszy referent	900—1600	800—1500	800—1500	800—1500	800—1500	—	—
44.	Referent	750—1200	700—1100	700—1100	700—1100	700—1100	—	—
45.	St. Referent Szk. zawodowego	900—1600	800—1500	800—1500	800—1500	800—1500	—	—
46.	St. Inspektor wynalazcz.	1800—2800	1700—2600	1600—2500	1600—2400	1500—2300	—	—
	Dział (Sekcja) Postępu Technicznego							
47.	Kierownik Dz. Techniczno-Ekonomicznego	2000—3400	1900—3100	1800—2800	1700—2600	—	—	—
48.	St. inspektor (inżynier)	1200—2400	1200—2300	1200—2200	1200—2100	1200—2100	—	—
49.	Inspektor (technik)	900—1900	800—1700	800—1700	800—1700	800—1600	—	—
50.	Kreślarz	800—1300	750—1300	750—1300	750—1300	750—1300	—	—
	Dział (Sekcja) Techniczno-Surowcowy							
51.	Kier. Działu Techn.-Ekonom.	2000—3400	1900—3100	1800—2800	1700—2600	1500—2400	—	—
52	St. Ekonomista	1800—2800	1700—2600	1600—2500	1500—2400	1400—2300	—	—
53.	St. Inspektor	1200—2400	1200—2300	1200—2200	1200—2100	1200—2100	—	—
54.	St. planista (ekonomista)	1200—2400	1200—2300	1200—2200	1200—2100	1200—2100	—	—
55.	St. Referent	900—1600	800—1500	800—1500	800—1500	800—1500	—	—
56.	Referent	750—1200	700—1100	700—1100	700—1100	700—1100	—	—

Lp.	Stanowisko wzgl. funkcja	Kategoria przedsiębiorstwa						
		I S	II S	I	II	III	IV	V
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Dział (Sekcja) Zaopatrzenia							
76.	Kier. Działu Techn.-Ekonom.	2000—3400	1900—3100	1800—2800	1700—2600	1500—2400	—	—
77.	St. Ekonomista (z-ca kier.)	1800—2800	1700—2600	1600—2500	1500—2400	1400—2300	—	—
78.	Ekonomista	1200—2400	1200—2300	1200—2200	1200—2100	1200—2100	—	—
79.	St. Referent	900—1600	800—1500	800—1500	800—1500	800—1500	—	—
80.	Referent	750—1200	700—1100	700—1100	700—1100	700—1100	—	—
	Dział (Sekcja) Transportu							
81.	Kier. Działu Adm.-Gospodarczego	1500—2300	1400—2100	1300—2000	1300—2000	1300—2000	—	—
82.	Inspektor	900—1800	800—1700	800—1700	800—1700	800—1700	—	—
83.	St. referent	900—1600	800—1500	800—1500	800—1500	800—1500	—	—
84.	Referent	750—1200	700—1100	700—1100	700—1100	700—1100	—	—
	Dział (Sekcja) Zbytu							
85.	Kierownik Działu Techniczno-Ekonomicznego	2000—3400	1900—3100	1800—2800	1700—2600	1500—2400	—	—
86.	St. Planista (ekonomista) Z-ca kierownika	1200—2400	1200—2300	1200—2200	1200—2100	1200—2100	—	—
87.	St. referent	900—1600	800—1500	800—1500	800—1500	800—1500	—	—
88.	Referent	750—1200	700—1100	700—1100	700—1100	700—1100	—	—
89.	Fakturzysta(ka)	750—1200	700—1100	700—1100	700—1100	700—1100	—	—
	Dział (Sekcja) Zaopatrzenia Zbytu i Transportu							
90.	Kierownik Działu Techniczno-Ekonomicznego	2000—3400	1900—3100	1800—2800	1700—2600	1500—2400	—	—
91.	St. Ekonomista (Z-ca kier.)	1800—2800	1700—2600	1600—2500	1500—2400	1400—2300	—	—
92.	Planista	1100—2000	1000—1900	1000—1900	1000—1900	1000—1900	—	—

Lp.	Stanowisko wzgl. funkcja	Kategoria przedsiębiorstwa						
		I S	II S	I	II	III	IV	V
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Dział (Sekcja) Adm.-Gospod.							
93.	Kierownik Działu Administracyjn.	1500—2300	1400—2100	1300—2000	1300—2000	1300—2000	—	—
94.	Sekretarka	800—1300	750—1300	750—1300	750—1300	750—1300	—	—
95.	St. referent	900—1600	800—1500	800—1500	800—1500	800—1500	—	—
96.	Referent	750—1200	700—1100	700—1100	700—1100	700—1100	—	—
97.	Archiwista	750—1200	700—1100	700—1100	700—1100	700—1100	—	—
98.	Kierownik hali maszyn	800—1300	750—1300	750—1300	750—1300	750—1300	—	—
99.	Stenotypistka wykwalifikowana	750—1300	750—1300	750—1300	750—1300	750—1300	—	—
100.	Maszynistka poza halą	700—950	700—950	700—950	700—950	700—950	—	—
101.	Maszynistka w hali	750	750	750	750	750	—	—
102.	Telefonistka	650—900	650—900	650—900	650—900	650—800	—	—
	Ruch							
103.	Kierownik Zakładu	2700—3900	2500—3600	2300—3300	2100—3100	1800—2800	1600—2600	—
104.	Kierownik Wydziału Produkcyjnego lub Pomocniczego	2700—3900	2500—3600	2300—3300	2100—3100	1800—2800	1600—2600	—
105.	Kierownik Oddz. (Prod. lub Pomocniczego)	2300—3500	2100—3200	2000—3000	1800—2800	1600—2500	1500—2400	1300—2200
106.	Mistrz salowy	1600—3000	1600—2800	1600—2700	1500—2600	1400—2500	1400—2400	—
107.	Starszy mistrz	1500—2700	1500—2500	1500—2400	1500—2300	1400—2200	1400—2100	—
108.	Dyspozytor zmianowy	1900—3300	1800—3100	1800—2900	1700—2600	1500—2300	1300—2000	—
109.	Manipulant	1900—3300	1800—3100	1800—2900	1700—2600	1500—2500	1300—2000	—
110.	Technik normowania pracy	900—1800	800—1700	800—1700	800—1700	800—1600	800—1600	800—1600
111.	Chronometrażysta	800—1300	750—1300	750—1300	750—1300	750—1300	750—1300	750—1300
112.	Kier. Biura Wydział. (Ekonomista)	1200—2400	1200—2300	1200—2200	1200—2100	1200—2100	—	—

Lp.	Stanowisko wzgl. funkcja	Kategoria przedsiębiorstwa						
		I S	II S	I	II	III	IV	V
1	2	3	4	5	6	7	8	9
136.	Kier. bocznicy kolejowej	1200—2000	1200—1900	1200—1900	1200—1900	1200—1900	1200—1900	1200—1900
137.	Kierownik Remontów	1600—3000	1600—2800	1600—2700	1500—2600	1400—2500	1400—2400	—
138.	Kolorysta tkalni	1700—2900	1700—2700	1700—2500	1600—2400	1600—2400	1600—2400	—
139.	Kolorysta — technolog (główny)	1800—3300	1800—3100	1800—2900	1700—2600	—	—	—
140.	Kolorysta zmianowy	1700—2900	1700—2700	1700—2500	1600—2400	1600—2400	1600—2400	—
141.	Asystent kolorysty	1200—1700	1200—1600	1200—1600	1200—1600	1200—1600	1200—1600	—
142.	Klasyfikator surowców	1800—2900	1800—2900	1800—2900	1700—2600	1500—2500	1300—2000	—
143.	Plastyk — rysown. (fotorytownia)	1600—2400	1600—2400	1600—2400	—	—	—	—
144	Administrator domów kier. H.R. lub D.M.R.	800—1500	700—1400	700—1300	700—1300	700—1300	700—1300	700—1300
145.	Bibliotekarz	750—1200	700—1100	700—1100	700—1100	700—1100	700—1100	700—1100
146.	Obsługa radiowęzła	750—1300	700—1300	700—1300	700—1300	700—1300	700—1300	700—1300
147.	T.O.P.L.	1400—2500	1300—2400	1200—2300	1200—2300	1200—2300	1200—2200	1200—2200
148.	Kierownik O.Z.R.							
	powyżej 5 mln. obrotów	1600—2200	1600—2200	1600—2200	1600—2200	—	—	—
	do 5 mln. obrotów	1400—1900	1400—1900	1400—1900	1400—1900	—	—	—
149.	Z-ca kierownika O.Z.R.							
	powyżej 5 mln. obrotów	1200—1800	1200—1800	1200—1800	1200—1800	—	—	—

Pieczęć okrągła:
ZARZĄD GŁÓWNY — ŁÓDŹ
Zw. Zaw. Prac. Przem.
Włókienniczego, Odzieżowego
i Skórzanego w Polsce

Wiceprzewodniczący

(—) M. Szymczyk

Sekretarz

(—) F. Stelmasiak

Zjednoczenie Przem. Bawełn

Z-ca Dyrektora d/s Ekonomiczn

(—) mgr Wł. Jankowski

Naczelnik
Wydziału Zatrudnienia i Płac
E. Zbłowski

Załącznik nr 2 do protokółu nr 21 podpisanego przez M. P. L. i Zarz. Gł. Zw. Zaw. Prac. Przem. Włókien Odzieżowego i Skórzanego w Polsce z dnia 17 maja 1960 roku.

WYKAZ

przedsiębiorstw zaliczonych do poszczególnych grup premiowania zgrupowanych w Zjedn. Przem. Bawełnianego

Przedsiębiorstwa grupy premiowej „ekstra"

1. ZPB im. J. Marchlewskiego
2. ZPB im. F. Dzierżyńskiego
3. ZPB im. 1-go Maja
4. Pabianickie ZPB im. Bojowników Rewolucji 1905 r.
5. Andrychowskie ZPB
6. Częstochowskie ZPB im. Z. Modzelewskiego
7. Bielawskie ZPB im. II Armii Wojska Polskiego
8. ZPB im. Armii Ludowej

Przedsiębiorstwa grupy premiowej „A"

1. ZPB im. Obr. Westerplatte
2. ZPB im. Obr. Warszawy
3. ZPB im. A. Mickiewicza
4. ZPB im. T. Kościuszki
5. ZPB im. St. Dubois
6. ZPB im. St. Kunickiego
7. ZPB im. Sz. Harmana
8. ZPB im. I Dyw. Kościuszkowskiej
9. ZPB im. H. Sawickiej
10. Zduńskowolskie ZPB
11. Ozorkowskie ZPB
12. Zambrowskie ZPB
13. Białostockie ZPB w Fastach
14. Zawierciańskie ZPB
15. Prudnickie ZPB
16. Bielawskie ZPB im. Dąbrowszczaków
17. Przedsiębiorstwo Usług Ogólnych
18. ZPB im. Stefana Okrzei
19. Rudzka Wykończalnia Przem. Baw.
20. Centralne Laboratorium Przem. Baw.
21. Moszczenickie ZPB
22. Bełchatowskie ZPB

23. Zelowskie ZPB
24. Piotrkowskie ZPB
25. Pieszyckie ZPB
26. Dzierżoniowskie ZPB im. Bat. Chłopskich
27. Dzierżoniowskie ZPB im. 22 Lipca
28. Głuszyckie ZPB
29. Kudowskie ZPB im. H. Sawickiej
30. Giehułtowskie ZPB
31. Lubańskie ZPB
32. Bogatyńskie ZPB
33. Żarskie ZPB
34. ZPB im. K. Liebknechta
35. ZPB im. Cz. Szymańskiego

Przedsiębiorstwa grupy premiowej „B"

1. Łódzka Przędzalnia Przemysłu Bawełnianego
2. Łódzka Tkalnia Przemysłu Bawełnianego
3. ZPB im. Rewolucji 1905 r.
4. ZPB im. Gen. Waltera
5. ZPB im. Wł. Bytomskiej
6. ZPB im. L. Koczaskiego
7. ZPB im. P. K. W. N.
8. ZPB im. Dąbrowa
9. Zgierskie ZPB im. 100 Poległych
10. Żyrardowskie ZPB
11. Krosnowickie ZPB
12. Dolnośląska Przędz. Przem. Baw. w Ścinawce Średniej

Pieczęć okrągła:
Zarządu Głównego
Zw. Zaw. Prac. Przem. Włók.,
Odzieżowego i Skórzanego
w Łodzi

Wiceprzewodniczący
(M. Szymczyk

Sekretarz
(—) F. Stelmasiak

Pieczęć okrągła
Godło Państwa
Ministerstwo Przem. Lekkiego

MINISTER
wz. (—) mgr Wł. Kakietek
Podsekretarz Stanu

Załącznik nr 3 do protokółu nr 21 podpisanego przez MPL i Zarz. Gł. Zw. Zaw. Prac. Przem. Włókien. Odzież. i Skórzanego w Polsce z dnia 17. V. 1960 r.

BRANŻOWY WYKAZ STANOWISK

uprawnionych do premii regulaminowej z zasadniczego funduszu premiowego oraz górny pułap premii indywidualnych w poszczególnych grupach przedsiębiorstw zgrupowanych w Zjednoczeniu Przemysłu Bawełnianego

L. p.	Stanowisko	Grupa prem.		
		Ekstra	„A"	„B"
		Górny pułap premii		
1	2	3	4	5
1.	Dyrektor	35	30	25
2.	Z-cy dyrektora	35	30	25
3.	Główny księgowy	35	30	25
4.	Kierownicy działów (sekcji) techn.-ekonom.	30	25	25
5.	Kierownik działu techn.-produkcyjnego (główny technolog)	30	25	25
6.	Główny mechanik, główny energetyk	30	25	25
7.	Kierownik remontu	30	25	25
8.	Kierownik zakładu, wydziału, oddziału produkcyjnego lub pomocniczego	30	25	25
9.	Mistrz salowy, st. mistrz	30	25	25
10.	Kierownik laboratorium zakładowego, wydziałoweg olub branżowego	30	25	25
11.	St. inżynier, st. inspektor, inspektor bhp kierujący komórką BHP (o ile odpowiada warunkom podanym w protokóle nr 16 z dnia 1. IX. 1959 r.)	30	25	25
12.	Kierownicy działów kadr	25	20	15
13.	Kierownicy działów administr., gospod.,	25	20	15

1	2	3	4	5
14.	Kierownicy magazynów	25	20	15
15.	Z-ca głównego księgowego	25	20	15
16.	Z-cy kier. działów (sekcji) techn.-ekonom.	25	20	—
17.	Z-ca kier. dz. techn. prod. (gł. techn.)	25	20	—
18.	St. insp. pełn. funkcję z-cy gł. mech. gł. energetyka	25	20	—
19.	Główny kolorysta technolog	30	25	25
20.	Kolorysta tkalni, kolor. zmianowy	30	25	25
21.	Główny dyspozytor, dyspozytor zmianowy	30	25	25
22.	Kierownicy biur wydziałowych obejmujący rechubę lub kierownicy centralnych biur obrachunkowych	25	20	15
23.	St. inspektor produkcji, wynalazczości, nadzoru inwestycyjnego	25	20	15
24.	Inspektor do spraw nadzoru	25	20	15
25.	Główny (starszy) technik normow. pracy	25	20	15
26.	Manipulant	25	20	15
27.	Kierownik komórki wzorcującej	30	25	25
28.	St. Asystent labor. pełniący funkcję z-cy kierownika laboratorium	25	20	—
29.	Starszy księgowy rewident	25	20	15
30.	St. inżynier, st. inspektor, inspektor BHP kierujący komórką BHP (o ile nie odpowiada warunkom podanym w protokóle nr 16 z dnia 1. IX. 1959 r.)	25	20	15
31.	Kierownik T.O.P.L.	25	20	15

Górne granice premii podane powyżej mogą być w niektórych przedsiębiorstwach dla poszczególnych stanowisk obniżone jednak nie więcej niż o 5%, np.: premia zamiast 30% może być ustalona na 25%.

Pieczęć okrągła:
Zarząd Główny Związku
Zawodowego Pracowników
Przemysłu Włókienniczego
Odzieżowego i Skórzanego

PRZEWODNICZĄCY
(J. Spychalski)
w/z (—) M. Szymczyk

Kierownik
Wydziału Ekonomicznego
(—) T. Jelonek

Pieczęć okrągła
Godło Państwa
Minsterstwo Przemysłu Lekkiego

MINISTER
wz. (—) mgr Wł. Kakietek
Podsekretarz Stanu

Załącznik nr 4 do protokółu nr 21 podpisanego przez M.P.L. i Zarz. Gł. Zw. Zaw. Prac. Przem. Włókien. Odzież. i Skórzanego w Polsce z dnia 17 maja 1960 roku.

BRANŻOWY WYKAZ STANOWISK

uprawnionych do premii z dodatkowego funduszu premiowego w przedsiębiorstwach zgrupowanych w Zjedn. Przem. Bawełnianego

1. Dyrektor
2. Z-cy dyrektora
3. Główny księgowy
4. Kierownicy działów techn.-ekonomicznych
5. Kierownik dz. techn.-produkcyjnego (gł. technolog)
6. Gł. mechanik, gł. energetyk
7. Kierownik zakładu, wydziału, oddziału prod. lub pomocn.
8. Mistrz salowy, st. mistrz
9. Kier. laboratorium zakładowego lub branżowego
10. Główny kolorysta technolog
11. Główny (starszy) technik normowania pracy
12. Manipulant
13. Kierownik komórki wzorcującej.

Pieczęć okrągła:
Zarząd Główny Związku
Zawodowego Pracowników
Przemysłu Włókienniczego
Odzieżowego i Skórzanego

PRZEWODNICZĄCY
(J. Spychalski)
w/z (—) M. Szymczyk

Kierownik
Wydziału Ekonomicznego
(—) T. Jelonek

Pieczęć okrągła
Godło Państwa
Ministerstwo Przem. Lekkiego

MINISTER
wz. (—) mgr Wł. Kakietek
Podsekretarz Stanu

Załącznik nr 5 do protokółu nr 21 podpisanego przez M.P.L. i Zarz. Gł. Zw. Zaw. Prac. Przem. Włókien. Odzież. i Skórzanego w Polsce z dnia 17 maja 1960 roku.

WYKAZ

stanowisk uprawnionych do premii regulaminowej z zasadniczego funduszu premiowego oraz górny pułap premii indywidualnych w Centralnym Laboratorium Przemysłu Bawełnianego

Lp.	Stanowisko	Górny pułap premii grupy premiowej - %
1	2	3
1.	Dyrektor Centr. Lab. Przem. Bawełnianego	30
2.	Z-ca dyrektora	30
3.	Główny księgowy	30
4.	Kierownicy dz. techn.-ekonomicznego	25
5.	Kierownik dz. techn.-produkcyjnego (gł. technolog)	25
6.	Główny mechanik, główny energetyk	25
7.	Kierownik zakładu, wydziału, oddziału prod. lub pomocniczego	25
8.	Mistrz salowy, st. mistrz	25
9.	Kierownik pracowni	25
10.	Główny kolorysta technolog, kolorysta zmianowy	25
11.	St. inżynier, st. inspektor, inspektor bhp kierujący komórką BHP (o ile odpowiada warunkom podanym w protokóle nr 16 z dn. 1. IX. 1959 r.	25
12.	Kierownik działu kadr	20
13.	Kierownicy działów admin.-gospodarczych	20
14.	Kierownicy magazynów	20
15.	Z-ca głównego księgowego	20
16.	Z-cy kierowników działów (sekcji) techniczno-ekonom.	20

1	2	3
17.	Z-cy kier. działów techn.-produkcyjnych (gł. techn.)	20
18.	St. insp. działu gł. mech., gł. energetyka pełniący funkcję z-cy	20
19.	Kolorysta tkalni, kolorysta zmianowy	25
20.	St. asystent, asystent pracowni, pełniący funkcję z-cy kier. pracowni	20
21.	Starszy księgowy rewident	20
22.	Główny (starszy) technik normowania pracy	20
23.	St. inżynier, st. inspektor, inspektor bhp kierujący komórką BHP (o ile nie odpowiada warunkom podanym w protokóle nr 16 z dn. 1. IX. 1959 r.).	20

Górne graincy premii podae powyżej mogą być dla poszczególnych stanowisk obniżone jednak nie więcej niż o 5%, np.: premia zamiast 30% może być ustalona na 25%.

Pieczęć okrągła:
Zarząd Główny Łódź
Zw. Zaw. Prac. Przem. Włók.
Odzież. i Skórzan. w Polsce

Podsekretarz Stanu
(Mgr Wł. Kakietek)

V-ce Przewodniczący
(—) M. Szymczyk

Kierownik
Wydziału Ekonomicznego
(—) T. Jelonek

Załącznik nr 6 do protokółu nr 21 podpisanego przez M.P.L. i Zarz. Gł Zw. Zaw. Prac. Przem. Włókien. Odzież. i Skórzanego w Polsce z dnia 17 maja 1960 roku.

WYKAZ

stanowisk uprawnionych do premii z dodatkowego funduszu premiowego w Centralnym Laboratorium Przemysłu Bawełnianego

1. Dyrektor C. Laboratorium Przem. Baw.
2. Z-cy dyrektora
3. Główny księgowy
4. Kierownicy dz. techniczno-ekonomicznych
5. Kierownik dz. techniczno-produkcyjnego (gł. technolog)
6. Główny mechanik, gł. energetyk
7. Kierownik zakładu, wydziału, oddziału produkcyjnego
8. Mistrz salowy, st. mistrz
9. Kierownik pracowni
10. Główny kolorysta technolog, kolorysta zmianowy.

Pieczęć okrągła:
Zarząd Główny Łódź
Zw. Zaw. Prac. Przem. Włók.,
Odzież. i Skórzan. w Polsce

Podsekretarz Stanu
(Mgr Wł. Kakietek)

V-ce Przewodniczący
(—) M Szymczyk

Kierownik
Wydziału Ekonomicznego
(Tadeusz Jelonek)

PROTOKÓŁ Nr 25

podpisany w dniu 19 listopada 1960 r. pomiędzy Ministerstwem Przemysłu Lekkiego i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego w Polsce.

Działając na podstawie upoważnienia zawartego w obowiązującym Zbiorowym Układzie Pracy z dnia 1 grudnia 1957 r. w oparciu o Uchwałę nr 24 Rady Ministrów z dnia 25. I. 1960 r. (Mon. Polski nr 9 z dnia 1. II. 1960 r.) w sprawie premiowania pracowników umysłowych w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych Minister Przemysłu Lekkiego z jednej i Zarząd Główny Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego z drugiej strony podpisali protokół treści następującej:

§ 1

W odniesieniu do pracowników umysłowych jednostek nadzoru inwestycyjnego (wydziału, oddziału) w budowie oraz pracowników wykonawstwa inwestycyjnego (Samodzielny Oddział Wykonawstwa Inwestycyjnego — S.O.W.I., Oddział Wykonawstwa Inwestycyjnego — O.W.I.) w dalszym ciągu ma zastosowanie załącznik nr 3 do protokółu nr 24 z dnia 29. IX. 1960 r. do Układu Zbiorowego Pracy — tabela płac pracowników umysłowych w resorcie przemysłu lekkiego.

§ 2

Pracowników umysłowych jednostek nadzoru inwestycyjnego przedsiębiorstw (wydziału, oddziału) oraz pracowników wykonawstwa inwestycyjnego (S.O.W.I., O.W.I.) obejmuje się postanowieniami protokółu nr 21 z dnia 17. V. 1960 r.

§ 3

Pracownicy, o których mowa w § 2 niniejszego protokółu, otrzymują w oparciu o protokół nr 21 z dnia 17. V. 1960 r. wyłącznie premie z zasadniczego funduszu premiowego.

§ 4

Zasadniczy fundusz premiowy, o którym mowa w § 3, może być uruchomiony w przypadku wykonania zadań inwestycyjnych w danym okresie, a wynikających z zatwierdzonego planu inwestycyjnego.

§ 5.

1. Z zasadniczego funduszu premiowego wypłacane są premie regulaminowe dla pracowników sprawujących zwierzchni nadzór techniczny nad robotami inwestycyjnymi oraz premie uznaniowe dla pozostałych pracowników inwestycyjnych.

2. Wysokość indywidualnych premii dla stanowisk występujących w jednostkach, o których mowa w § 2 niniejszego protokółu wynosi:

   a) dla pracowników sprawujących zwierzchni nadzór techniczny nad robotami inwestycyjnymi

   — dyrektorów przedsiębiorstw (wydziału, oddziału) w budowie ich zastępców i głównych księgowych — 25 %

   b) dla pozostałych pracowników jednostek nadzoru lub wykonawstwa inwestycyjnego

   — księgowych i st. księgowych, techników i st. techników dodokumentacji, referentów i st. referentów (planowania, zaopatrzenia) kontystek, magazynierów, maszynistek — 15 %.

3. Wysokość premii wynikającej z § 5 pkt. 2 nie może być niższa od premii dotychczas otrzymywanej.

§ 6.

Przyznanie premii:

a) pracownikom sprawującym bezpośredni nadzór techn. nad robotami inwestycyjnymi (§ 5 pkt. 2a) uzależnione jest od właściwej jakości nadzorowanych robót, prawidłowości ich rozliczeń, właściwego przebiegu realizacji robót wykonawczych itp.

b) pozostałym pracownikom służby inwestycyjnej (§ 5 pkt. 2b) uzależnione jest od uzyskania pozytywnych wyników w przygotowywaniu inwestycji do realizacji oraz do wykonywania czynności decydujących o sprawnym i terminowym przebiegu realizacji inwestycji.

§ 7.

1. Decyzję o uruchomieniu zasadniczego funduszu premiowego podejmuje dyrektor Zjednoczenia, zatwierdzając jednocześniee wysokość premii:

   a) dla dyrektora, jego zastępców oraz głównego księgowego — w przypadku przedsiębiorstw w budowie,

b) dla kierownika służby wykonawstwa inwestycyjnego SOWI (O.W.I.).

2. Przyznanie premii pozostałym pracownikom danej jednostki dokonuje:
   — dyrektor przedsiębiorstwa, w przypadku podanym w pkt. 1a § 7 niniejszego protokółu,
   — kierownik, w przypadku podanym w pkt. 1b § 7 niniejszego protokółu.

§ 8.

W przypadku dopuszczenia do złej jakości robót prowadzonych przy budowie obsługiwanych obiektów inwestycyjnych oraz niewłaściwego spełniania swych obowiązków (np. nieterminowe wydanie decyzji, zgłaszanie do odbioru nieprzygotowanych inwestycji itp.) pracownicy służby inwestycyjnej winni być pozbawieni premii częściowo lub całkowicie. O powodach pozbawienia premii pracownicy powinni być powiadomieni pisemnie.

§ 9.

Protokół niniejszy wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 1960 roku

Pieczęć okrągła:
Zarządu Głównego
Zw. Zaw. Prac. Przem. Włók.,
Odzieżowego i Skórzanego
w Łodzi

Wiceprzewodniczący

(—) M. Szymczyk

Sekretarz

(—) I. Sroczyńska

MINISTER

wz. (—) mgr Wł. Kakietek

Podsekretarz Stanu

PROTOKÓŁ Nr 3

spisany w dniu 3 marca 1959 r. pomiędzy Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego — z jednej strony, a Zjednoczeniem Przemysłu Bawełnianego — z drugiej strony w sprawie wprowadzenia w życie nowych zasad wynagradzania mistrzów oddziałów produkcyjnych i pomocniczych, zatrudnionych w przedsiębiorstwach, zgrupowanych w Zjednoczeniu Przemysłu Bawełnianego.

§ 1.

Na podstawie Uchwały Nr 496/58 Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 1958 r. oraz Zarządzenia Nr 181/58 Ministra Przemysłu Lekkiego z dnia 22 grudnia 1958 r. o regulacji płac mistrzów oddziałów produkcyjnych i pomocniczych, zatrudnionych w przemyśle lekkim, wprowadza się do Zbiorowego Układu Pracy Przemysłu Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego, zawartego pomiędzy Ministerstwem Przemysłu Lekkiego i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego w dniu 26 listopada 1957 r., nowe zasady wynagradzania mistrzów oddziałów produkcyjnych i pomocniczych, zatrudnionych w przedsiębiorstwach i samodzielnych jednostkach organizacyjnych, zgrupowanych w Zjednoczeniu Przemysłu Bawełnianego.

§ 2.

Nowe zasady wynagradzania mistrzów oddziałów produkcyjnych i pomocniczych ujęte są w niżej podanych załącznikach, podpisanych przez obie układające się strony, a mianowicie:

a) zasady wynagradzania i premiowania (Załącznik Nr 1);

b) informator zaszeregowań oraz norm obsługi (Załącznik Nr 2);

c) regulamin premiowania (Załącznik Nr 3);

d) zasady wynagradzania mistrzów rytowni i fotorytowni (Zał. Nr 4).

§ 3.

Zasady wynagradzania mistrzów oddziałów produkcyjnych i pomocniczych, wprowadzone niniejszym protokółem, obowiązują od dnia 1 grudnia 1958 roku.

§ 4.

W związku z wprowadzeniem nowych zasad wynagradzania mistrzów oddziałów produkcyjnych i pomocniczych — dotychczasowe akty normatywne w zakresie wynagradzania mistrzów objętych niniejszym protokółem, tracą z dniem 1 grudnia 1958 r. moc obowiązującą.

§ 5.

Zmiany ustalonych zasad wynagradzania mistrzów oddziałów produkcyjnych i pomocniczych, zawartych w niniejszym protokóle i załącznikach, w części lub całości mogą być dokonane za zgodą obu umawiających się stron, stosownie do artykułu 96 Zbiorowego Układu Pracy.

Za Zarząd Główny Związku
Zawodowego Pracowników
Przemysłu Włókienniczego
Odzieżowego i Skórzanego
w Polsce

Przewodniczący
(—)J. Spychalski
w/z (J. Gołębiowski)

Kierownik
Wydziału Ekonomicznego
(—) T. Jelonek

DYREKTOR
Zjednoczenie Przem. Bawełn
(—) L. Kuboszek

Z-ca Dyrektora d/s Ekonomicza
(—) mgr Wł. Jankowski

Załącznik nr 1 do protokółu nr 3
z dnia 3 marca 1959 roku

ZASADY WYNAGRADZANIA I PREMIOWANIA

MISTRZÓW ODDZIAŁÓW PRODUKCYJNYCH I POMOCNICZYCH ZATRUDNIONYCH W PRZEDSIĘBIORSTWACH ZGRUPOWANYCH W ZJEDNOCZENIU PRZEMYSŁU BAWEŁNIANEGO

§ 1.

Wynagrodzenie wg. postanowień niniejszych zasad wynagradzania otrzymują mistrzowie oddziałów produkcyjnych i pomocniczych.

§ 2.

Wynagrodzenie mistrzów składa się z:

1. płacy podstawowej, wynikającej z osobistego zaszeregowania lub z przemnożenia obsługiwanej ilości krosien przez cenę jednostkową (załącznik nr 2),
2. 5%-go dodatku od płacy podstawowej za obsługę parku maszynowego na dwóch lub więcej kondygnacjach,
3. części ruchomej (załącznik nr 3).

§ 3.

Część ruchoma składa się:

1. **dla oddziałów przygotowawczych przędzalń cienko i średnioprzędnych —**

   ze średniej arytmetycznej części ruchomej płacy mistrzów oddziałów właściwych, uzyskanej przez mistrzów oddziałów właściwych.

2. **dla oddziałów przygotowawczych przędzalń odpadkowych —**

   a) dla mistrzów obsługujących szarparnie lub czyszczalnie — 80%, ze średniej arytmetycznej części ruchomej płacy mistrzów, uzyskanej przez mistrzów przędzalni właściwej,

   b) dla mistrzów, obsługujących wilkownie — 75% ze średniej arytmetycznej części ruchomej płacy mistrzów oddziału działu samoprząśnic wózkowych lub obrączkowych,

   c) dla mistrzów, obsługujących zespoły zgrzeblące — 100% ze średniej arytmetycznej części ruchomej mistrzów oddziału samoprząśnic wózkowych lub obrączkowych.

   Część ruchomą, o której mowa w ust. 1 i 2, rozumie się łącznie z premią progresywną

3) **dla oddziałów przędzalń właściwych** —

a) z procentu od zarobku akordowego podległych danemu mistrzowi prządek lub przędzarzy,

b) z procentu od sumy premii progresywnej, uzyskanej przez podległe prządki lub przędzarzy.
Wysokość procentów, o których mowa w p-kcie a) i b) określa załącznik nr 3 do protokółu z dnia 3 marca 1959 roku.

4) **dla oddziałów końcowych przędzalń** —

z 45% średniego zarobku akordowego podległych robotników, pracujących przy maszynach, t.j. przewijaczek, dwojaczek, motaczek i skręcaczek (bez premii jakościowych).

5. **dla oddziałów przygotowawczych tkalni** —

ze średniej arytmetycznej części ruchomej wynagrodzenia mistrzów tkalni właściwej
Część ruchoma, o której mowa w § 3 rozumie się zawsze łącznie z premią progresywną.

6. **dla oddziałów tkalni właściwej** —

a) z procentu od zarobku akordowego tkaczy, pomniejszonego o potrącenia za błędy,

b) z procentu od sumy uzyskanej premii progresywnej przez podległych tkaczy,
Wysokość procentów, o których mowa w p-kcie a) i b) określa załącznik nr 3 do protokółu z dnia 3 marca 1959 r.

7. **dla oddziałów wykończalni, farbiarni i tkanin powlekanych** —

z premii za wykonanie i przekroczenie:

a) planu ilościowego,

b) planu jakości produkcji w I-szym gatunku, obliczonej wg zasad, podanych w załączniku nr 3 do protokółu z dnia 3 marca 1959 r.,

c) z premii za obniżenie planowanego procentu IV-gatunku oraz resztek metrowych i kilogramowych.

8. **dla oddziałów pomocniczych (Głównego Mechanika i Energetyka)** — z premii, wyliczonej od płacy podstawowej za wykonanie nałożonych na danego mistrza zadań.

§ 4.

Część ruchoma wynagrodzenia mistrzów na dany miesiąc wyliczana jest w oparciu o postanowienia § 3 niniejszych zasad wynagradzania

na podstawie wyników danego miesiąca i płatna w miesiącu następnym.

§ 5.

Wysokość płac podstawowych mistrzów rezerwowych określona jest w załączniku nr 3 do protokółu z dnia 3 marca 1959 r.
Część ruchoma wynagrodzenia mistrzów rezerwowych wyliczana jest ze średniej arytmetycznej części ruchomej wynagrodzenia mistrzów zatrudnionych w danym oddziale.

§ 6.

Mistrzowie oddziałów produkcyjnych (właściwych i przygotowawczych), objęci systemem premiowania progresywnego i uprawnieni do otrzymania premii w/g zasad, zawartych w załączniku nr 3 do protokółu z dnia 3 marca 1959 r., tracą prawo do jej otrzymania w przypadku opuszczenia w okresie obrachunkowym choćby jednego dnia bez usprawiedliwienia.

§ 7.

W uzasadnionych przypadkach dyrektor może potrącić częściowo lub całkowicie przysługującą premię, uzasadnienie należy mistrzowi podać na piśmie.

§ 8.

1. Dyrektorowi przedsiębiorstwa za zgodą Zjednoczenia przysługuje prawo do przyznania mistrzowi, obsługującemu większą ilość maszyn, aniżeli przewidują ustalone w branży normy obsługi (załącznik nr 3), wyższego wskaźnika premiowania progresywnego, niż przewidziany w tabeli premiowania przy danej obsłudze.
2. Wyższy wskaźnik premiowania progresywnego może być przyznany mistrzowi o wysokich kwalifikacjach, który mimo zwiększonej obsługi uzyskuje prawidłowe wskaźniki wydajności maszyn i jakości produkcji, związane z typem maszyn i asortymentem.
3. W razie nieuzyskania przez mistrza prawidłowych wskaźników, o których mowa w ust. 2 niniejszego paragrafu, stosuje się przy obliczaniu wynagrodzenia mistrza zasady, wynikające z ogólnych przepisów premiowania progresywnego mistrzów.
4. Prawidłowe wskaźniki wydajności maszyn i jakości produkcji, ustalone przez dyrektora przedsiębiorstwa, mogą być zmienione po trzymiesięcznym wypowiedzeniu.
Wskaźniki wydajności maszyn i jakości produkcji, ustalone na

nowowprowadzone asortymenty, dotychczas w przedsiębiorstwie nie produkowane, na okres próbny mogą być zmienione za jednodniowym uprzedzeniem w okresie 3-ch miesięcy od daty ich wprowadzenia.

§ 9

1. Zejście z dotychczasowej normy obsługi maszyn może nastąpić za uprzednim 3-miesięcznym wypowiedzeniem przez przedsiębiorstwo lub mistrza.
2. Wypowiedzenie normy obsługi maszyn, o którym mowa powyżej, nie powoduje rozwiązania umowy o pracę. Rozwiązanie umowy o pracę może nastąpić w okresie wypowiedzenia norm obsługi maszyn na zasadach ogólnie obowiązujących — z tym, że skuteczność wypowiedzenia umowy o pracę uzależniona jest od zachowania art. 12 Zbiorowego Układu Pracy.

§ 10

W przypadku pozbawienia premii progresywnej robotnika z powodu opuszczenia pracy bez usprawiedliwienia — mistrzowi narachowuje się przy obliczaniu premii progresywnej kwotę premii progresywnej nie wypłaconą, a przypadającą robotnikowi.

§ 11

Mistrzowi oddziału produkcyjnego, w którym zatrudnieni robotnicy otrzymują godzinowy dodatek pieniężny za pracę w warunkach uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia — przysługuje dodatek pieniężny z tego tytułu wg I — grupy szkodliwości i uciążliwości, pomnożony przez ilość godzin, przepracowanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia.

§ 12

Mistrzowi przysługuje wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, przepracowane na pisemne zlecenie. Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe w tym przypadku należy obliczać według ogólnie obowiązujących przepisów. Za godziny nadliczbowe, przepracowane w związku ze zdawaniem zmiany, nie przysługuje mistrzowi wynagrodzenie.

§ 13

Tracą moc obowiązującą dotychczasowe zasady wynagradzania mistrzów w zakresie unormowanym niniejszymi zasadami wynagrodzenia

§ 14

Szczegółowe zasady ustalania płac podstawowych oraz premiowania mistrzów zawarte są w załącznikach nr 2 i 3 do protokółu z dnia 3 marca 1959 r.

Za Zarząd Główny Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego Odzieżowego i Skórzanego w Polsce

PRZEWODNICZĄCY
(J. Spychalski)
w/z (J. Gołębiowski)

Kierownik
Wydziału Ekonomicznego
(—) T. Jelonek

DYREKTOR
Zjednoczenia Przem. Bawełnianego
(—) L. Kuboszek

Z-ca Dyrektora d/s Ekonomiczn.
(—) mgr Wł. Jankowski

Załącznik nr 2 do protokółu nr 3
z dnia 3 marca 1959 roku.

INFORMATOR ZASZEREGOWAŃ ORAZ NORM OBSŁUGI

dla mistrzów oddziałów produkcyjnych i pomocniczych, zatrudnionych w przedsiębiorstwach, zgrupowanych w Zjednoczeniu Przemysłu Bawełnianego.

Mistrzowie w oddziałach produkcyjnych i pomocniczych są wynagradzani wg niżej podanych stawek, które stanowią dla nich płacę podstawową. Wynagrodzenie to uzależnione jest od:

1. Ilości obsługiwanych wrzecion lub maszyn (przędzalnie i tkalnie).
2. Przełotowości produkcji (wykończalnie i farbiarnie).
3. Kwalifikacji i wielkości nadzorowanego parku maszynowego (Działy Głównego Mechanika i Energetyka).

I. PRZĘDZALNIE

A. Przędzalnie cienko i średnioprzędne:

zł 1.400 — otrzymują mistrzowie, obsługujący:

do	4	trzepaków ostatecznych łącznie z agregatami zasilającymi
do	60	zgrzeblarek
do	20	łączniarek
do	15	czesarek z łączniarkami taśm i zwojów
do	5	wrzeciennic grubych łącznie z ciągarkami zwojów i taśm
do	20	wrzeciennic średniogarowych f-my Ritter łącznie z ciągarkami zwojów i taśm
do	10	wrzeciennic średniogarowych innych firm łącznie z ciągarkami zwojów i taśm
do	20	wrzeciennic średnich, cienkich lub wtórno-cienkich
do	10.000	wrzecion samoprząśnic obrączkowych
do	9.000	wrzecion skręcarkowych
do	900	bębnów przewijarkowych
do	450	bębnów automatycznych typu Hollta
do	500	bębnów zdwajarek
do	90	motowideł

zł. 1.600 — otrzymują mistrzowie, obsługujący:

pow	4 do	8	trzepaków ostatecznych łącznie z agregatami zasilającymi
pow.	60 do	90	zgrzeblarek
pow	20	—	łączniarek
pow.	15 do	20	czesarek z łączniarkami taśm i zwojów

pow. 5 do 9 wrzeciennic grubych łącznie z ciągarkami taśm i zwojów
pow. 20 do 30 wrzeciennic średniogarowych f-my Ritter łącznie z ciągarkami zwojów i taśm
pow. 10 do 15 wrzeciennic średniogarowych innych firm łącznie z ciągarkami zwojów i taśm
pow. 20 do 35 wrzeciennic średnich, cienkich lub wtórnocienk.
pow. 10.000 do 15.000 wrzecion samoprząśnic obrączkowych
pow. 9.000 do 12.000 wrzecion skręcarkowych
pow. 900 do 1.200 bębnów przewijarkowych
pow. 450 do 600 bębnów przewijark. automatyczn. typu Hollta
pow. 500 do 750 bębnów zdwajarek
pow. 90 do 120 motowideł.

zł. 1.700 — otrzymują mistrzowie, obsługujący:

pow. 8 do 10 trzepaków ostatecznych łącznie z agregatami zasilającymi
pow. 90 do 120 zgrzeblarek
pow. 20 do 25 czesarek łącznie z łączniarkami, taśm i zwojów
pow. 9 do 12 wrzeciennic grubych łącznie z ciągarkami zwojów i taśm
pow. 30 do 40 wrzeciennic średniogarowych firmy Ritter łącznie z ciągarkami zwojów i taśm
pow. 15 do 20 wrzeciennic średniogarowych innych firm łącznie z ciągarkami zwojów i taśm
pow. 35 do 50 wrzeciennic średnich, cienkich lub wtórnocienk.
pow. 15 000 do 20.000 wrzecion samoprząśnic obrączkowych
pow. 12.000 do 14.000 wrzecion skręcarkowych
pow. 1.200 do 1.400 bębnów przewijarkowych
pow. 600 do 700 bębnów przewijark. automat. typu Hollta
pow. 750 do 900 bębnów zdwajarek
pow. 120 do 150 motowideł.

zł. 1.800 — otrzymują mistrzowie, obsługujący :

pow. 10 trzepaków ostatecznych łącznie z agregat. zasilającymi
pow. 120 zgrzeblarek
pow. 25 czesarek z łączniarkami taśm i zwojów
pow. 12 wrzeciennic grubych łącznie z ciągark. zwojów i taśm
pow. 40 wrzeciennic średnio-garowych f-my Ritter łącznie z ciągarkami zwojów i taśm
pow. 20 wrzeciennic średnio-garowych innych firm łącznie z ciągarkami zwojów i taśm
pow. 50 wrzeciennic średnich, cienkich lub wtórno-cienkich
pow. 20000 wrzecion samoprząśnic obrączkowych
pow. 12000 wrzecion samoprząśnic wózkowych

pow. 14000 wrzecion skręcarkowych
pow. 1400 bębnów przewijarkowych
pow. 700 bębnów przewijark. automatycznych typu Hollta
pow. 900 bębnów zdwajarek
pow. 150 motowideł

Przewidywane normy obsługi zgrzeblarek w poszczególnych grupach płacowych obniża się dla Zambrowskich Z.P.B. o 25%.
W przypadku obsługi przez mistrza ponad 25000 wrzecion obrączkowych zakład winien rozdzielić powyższą obsługę na dwóch mistrzów.

WAŁKOWNIA

Mistrz obsługujący:

do 60.000 wrzec/zmian otrzymuje zł 1300 —
pow. 60.000 do 200.000 wrzec/zmian otrzymuje zł 1500 —
pow. 200.000 wrzec/zmian otrzymuje zł 1700 —

B. PRZĘDZALNIA ODPADKOWA

Mistrz obsługujący:

do 4 zespołów otrzymuje zł 1.500,—
powyżej 4 do 7 zespołów otrzymuje zł 1.600,—
powyżej 7 do 9 zespołów otrzymuje zł 1.700,—
powyżej 9 — zespołów otrzymuje zł 1.800,—
do 5 samoprząśnic wózkowych otrzymuje zł 1.400,—
powyżej 5 do 7 samoprząśnic wózkowych otrzymuje zł 1.500,—
powyżej 7 do 9 samoprząśnic wózkowych otrzymuje zł 1.600,—
powyżej 9 — samoprząśnic wózkowych otrzymuje zł 1.700,—
5 samoprząśnic obrączkowych otrzymuje zł 1.500,—
od 5 do 10 samoprząśnic obrączkowych otrzymuje zł 1.600,—
powyżej 10 samoprząśnic obrączkowych otrzymuje zł 1.700,—
Uwaga: do 5 samoprząśnic obrączkowych w przędzalniach odpadkowych nie przewiduje się stanowiska mistrza.

SZARPARNIA I CZYSZCZALNIA

Mistrz obsługujący:

do 8 maszyn otrzymuje zł 1.300,—
powyżej 8 maszyn otrzymuje zł 1.500,—

Uwaga:
1 maszyna = 5 — 6 bębnowemu szarpaczowi
= 3 pojedynczym szarpaczom
= 3 klepakom
= 1 maszynie czyszczącej (rozwłókn.) cotoni.

WILKOWNIA

W przypadku, gdy przedsiębiorstwo posiada minimum 3 wilkownie, należy zatrudnić mistrza z wynagrodzeniem zasadniczym zł 1.300 Mistrz rezerwowy, zatrudniony na oddziale przędzalni, otrzymuje płacę zasadniczą w wysokości zł 1.400.

II. TKALNIE

A. ODDZIAŁ PRZYGOTOWAWCZY

Mistrzowie, zatrudnieni na oddz. przygotowawczym tkalni, otrzymują płacę zasadniczą, uzależnioną od ilości obsługiwanych krosien przez dany oddział, a mianowicie:

a) Mistrz, obsługujący samodzielnie cały oddział przygotowawczy tkalni —

do 500 krosien otrzymuje zł 1.400,—
pow. 500 — 700 krosien otrzymuje od zł 1.500 do zł 1.600,—
pow. 700 krosien otrzymuje od zł 1.600 do zł 1.800,—

b) Mistrz, obsługujący samodzielnie pododdziały:

1. przewijalnia i snowalnię
2. klejarnię
3. przewlekalnię
4. względnie połączone pododdziały zasilające tkalnię —

do 1.000 krosien otrzymuje zł 1.400,—
pow. 1.000 do 1.500 krosien otrzymuje od zł 1500 do zł 1.600,—
pow. 1.500 krosien otrzymuje od zł 1600 do zł 1.700,—

c) Mistrz, obsługujący samodzielnie cały oddział przygotowawczy. tkalni kolorowej o przerobie przędzy kolorowej ponad 25%, zasilający tkalnię

do 500 krosien otrzymuje zł 1.500,—
pow. 500 do 700 krosien otrzymuje od zł 1.600 do zł 1.700,—
pow. 700 krosien otrzymuje od zł 1.700 do zł 1.800,—

d) Mistrz, obsługujący samodzielnie pododdział tkalni kolorowej —

1. przewijalnię i snowalnię
2. klejarnię
3. przewlekalnię
4. względnie połączone pododdziały o przerobie przędzy kolorowej ponad 25% zasilający tkalnię

do 1.000 krosien otrzymuje zł 1.500,—
pow. 1.000 do 1.500 krosien otrzymuje od zł 1.600 do zł 1.700,—
pow. 1.500 krosien otrzymuje od zł 1.700 do zł 1.800,—

e) Mistrz, arkadowni i wzorcowni, obsługujący tkalnię

do 400 krosien z żakardami otrzymuje zł 1.600,—
pow. 400 krosien z żakardami otrzymuje zł 1.800,—

B. TKALNIA WŁAŚCIWA

Płaca zasadnicza mistrza wynika z ilości obsługiwanych krosien w poszczególnych typach i szerokościach razy cena jednostkowa za jedno krosno, przewidzianej w załączonej tabelce nor mobsługi i płac dla mistrzów tkackich.

Mistrz, obsługujący krosno kordowe i transporterowe —

otrzymuje płacę zasadniczą w wysokości zł 1.800,—

Mistrz rezerwowy, zatrudniony na oddziale tkalni —

otrzymuje płacę zasadniczą w wysokości zł 1.300,—

TABELA PŁAC PODSTAWOWYCH I NORM OBSŁUGI DLA MISTRZÓW TKACKICH

Lp.	Szerokość krosien	Rodzaj wyrzutni	Wyszczególnienie	Czynne urządzen. do tworz. przesmyku				Automat.	
				płótno	bloczki drabinki chorągi	maszyn. nicieln.	sakardy	bez rzęsik. wątkow.	z czujn. wątkow.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	do 112 cm.	stałe	norma obsługi	48	44	40	38	40	36
			płaca podstawowa	1.400	1.442	1.470	1.512	1.470	1 512
			cena jednostkowa	29,17	32,77	36,75	39,79	36,75	42,00
		zmienne	norma obsługi	38	36	32	30	—	—
			płaca podstawowa	1.442	1.470	1.512	1.570	—	—
			cena jednostkowa	37,95	40,83	47,25	52,33	—	—
2	do 142 cm.	stałe	norma obsługi	44	42	38	36	38	32
			płaca podstawowa	1.400	1 442	1.470	1.512	1.470	1.512
			cena jednostkowa	31,62	34,33	38,68	42,00	38,68	47,25
		zmienne	norma obsługi	36	34	30	28	—	—
			płaca podstawowa	1.442	1.470	1.512	1.570	—	—
			cena jednostkowa	40,06	43,24	50,40	56,07	—	—
3	do 168 cm.	stałe	norma obsługi	40	38	36	34	36	30
			płaca podstawowa	1.400	1.442	1.470	1.512	1.470	1.512
			cena jednostkowa	35,00	37,95	40,83	44,47	40,83	50,40

		zmienne	norma obsługi	34	32	30	26	–	–
			płaca podstawowa	1.442	1.470	1.512	1.570	–	–
			cena jednostkowa	42,41	45,94	50,40	60,38	–	–
4	powyżej 168 cm.	stałe	norma obsługi	36	34	32	30	38	28
			płaca podstawowa	1.400	1.442	1.470	1.512	1.470	1.512
			cena jednostkowa	38,89	42,41	45,94	50,40	45,94	54,00
		zmienne	norma obsługi	32	30	28	24	–	26
			płaca podstawowa	1.442	1.470	1.512	1.570	–	1.570
			cena jednostkowa	45,06	49,00	54,00	65,42	–	60,38

Uwagi:

a) ceny jednostkowe za obsługę krosna odnoszą się do krosna z czynnym czujnikiem osnowowym,

b) przy obsłudze krosien o specj. budowie z urządzeniami nie wymienionymi w tabeli lub przy produkcji tkanin o specj. konstrukcji, ceny jednostkowe mogą być podwyższone w granicach do 10%,

c) obsługiwana ilość krosien przez poszczeg. mistrzów nie może przekroczyć 20% normy w ilości krosien przewidzianych do obsługi dla poszczeg. typów i szerokości,

d) w specyficznych warunkach kierownictwo przedsiębiorstwa decyduje o przekroczeniu norm obsługi powyżej 20%.

III. WYKOŃCZALNIA

Mistrzowie, obsługujący poszczególne oddziały wykończalni, farbiarni i tkanin powlekanych, otrzymują płacę zasadniczą w zależności od obsługiwanych maszyn, ilości produkcji i asortymentów.

1. Bielnik

Mistrz, obsługujący oddział o łącznej planowanej produkcji miesięcznej (na wszystkich zmianach) w wysokości:

— 1.500.000 mtr. otrzymuje od zł 1.400 — 1.500
pow. 1.500.000 — 2.500.000 mtr. otrzymuje od zł 1.600 — 1.700
pow. 2.500.000 mtr. otrzymuje od zł 1.800 — 1.900

2. Opalarnia

Mistrz, obsługujący oddział o łącznej planowanej produkcji miesięcznej (na wszystkich zmianach) w wysokości:

do 2.500.000 mtr. otrzymuje od zł 1.300 — 1.400,—
pow. 2.500.000 mtr. otrzymuje od zł 1.500 — 1.600,—

3. Farbiarnia sztuk

Mistrz, obsługujący całość oddziału t.j. jiggery, aparaty farbiarskie i pralnice o łącznej planowanej produkcji miesięcznej (na wszystkich zmianach) w wysokości:

A. — do 300.000 mtr. tkanin barwionych i do 30 pozycji kolorystycznych oraz na pralnicach — do 750.000 mtr. tkanin drukowanych —
otrzymuje od zł 1.600 — do 1.700,—

B — pow. 300.000 do 500.000 mtr. tkanin barwionych i powyżej 30 do 50 pozycji kolorystycznych oraz na pralnicach od 750.000 do 1.000.000 mtr. tkanin drukowanych —
otrzymuje od zł 1.800 — do 1.900,—

C. — od 500.000 do 1.000.000 mtr. tkanin barwionych i od 50 do 100 pozycji kolorystycznych oraz na pralnicach od 1.000.000 — 2.000.000 mtr. tkanin drukowanych —
otrzymuje od zł 2.000 — do 2.100,—

D. — od 1.000.000 — 1.800.000 mtr. tkainn barwionych
i od 100 200 pozycji kolorystycznych
oraz na pralnicach —
— od 1.000.000 — 2.000.000 mtr. tkanin drukowanych
lub
— od 1.500.000 — 1.800.000 mtr. tkanin barwionych
w farbiarniach bez drukarni
i od 150 250 pozycji kolorystycznych
otrzymuje od zł 2.100 — do 2.200,—

E. — od 1.800.000 — 3.000.000 mtr. tkanin barwionych

i od 200 300 pozycji kolorystycznych
oraz na pralnicach —
pow. 2.000.000 mtr. tkanin drukowanych lub
pow. 1.800.000 mtr. tkanin barw. w farbiarniach bez drukarni
i pow. 250 pozycji kolorystycznych
otrzymuje od zł 2.200 — do 2.500,—

F. — pow. 3.000.000 mtr. tkanin barwionych

i powyżej 300 pozycji kolorystycznych
oraz na pralnicach —
— pow. 2.000.000 mtr. tkanin drukowanych —
otrzymuje od zł 2.300 — do 2.400,—

Uwaga:

W przypadku niższej produkcji, aniżeli przewidziana jest w danej grupie płacowej — należy przyjąć jako podstawę do ustalenia płacy zasadniczej zaplanowaną ilość pozycji kolorystycznych.

4. Farbiarnia przędzy

Mistrz, obsługujący aparaty do farbowania przędzy na krzyżówkach i walkach osnowowych przy produkcji —

do 30 poz. kolorystycznych otrzymuje od zł 1.500 — 1.600
pow. 30 do 60 poz. kolorystycznych otrzymuje od zł 1.700 — 1.800
pow. 60 poz. kolorystycznych otrzymuje od zł 1.900 — 2.000

5. Farbiarnia luźnego włókna

Mistrz, obsługujący aparaty do farbowania luźnego włókna — przy produkcji —

do 30 poz. kolorystycznych otrzymuje od zł 1.500 — 1.600
pow. 30 poz. kolorystycznych otrzymuje od zł 1.700 — 1.800

6. Drukarnia

Mistrz, obsługujący oddział drukarni, na którym czynnych jest (na zmianę) —

do 8 maszyn — otrzymuje od zł 1.900 — 2.200,—
pow. 8 maszyn — otrzymuje od zł 2.100 — 2.400,—

7. Kuchnia farb

Mistrz, przygotowujący farbę dla oddziału, na którym czynnych jest (na zmianę) —

do 8 maszyn — otrzymuje od zł 1.700 — 1.800,—
pow. 8 maszyn — otrzymuje od zł 1.900 — 2.000,—

8. Draparnia

Mistrz, obsługujący oddział draparni, na którym czynnych jest (na zmianę) —

do 20 maszyn draparskich otrzymuje od zł 1.500 — 1.600,—
pow. 20 maszyn draparskich otrzymuje od zł 1.700 — 1.800,—

9. Postrzygalnia i szczotkarnia

Mistrz, na oddziale o łącznej planowanej produkcji miesięcznej (na wszystkich zmianach) w wysokości —

do 1.000.000 mtr. otrzymuje od zł 1.400 — 1.500,—
pow. 1.000.000 mtr. otrzymuje od zł 1.700 — 1.800,—

10. Apretura

Mistrz, obsługujący całość oddziału (t.j. krochmalarki, magle itp.) o łącznej planowanej produkcji miesięcznej (na wszystkich zmianach) w wysokości —

do 1.500.000 mtr. otrzymuje od zł 1.400 — 1.500,—
pow. 1.500.000 — 3.000.000 mtr. otrzymuje od zł 1.600 — 1.700,—
pow. 3.000.000 mtr. otrzymuje od zł 1.800 — 1.900,—

11. Pralnice

Mistrz, obsługujący wyłącznie pododdział pralnic tkanin drukowanych otrzymuje od zł 1.500 — 1.600,—

12. Suszarki bębnowe

Mistrz, obsługujący wyłącznie pododdział suszarek bębnowych otrzymuje od zł 1.400 — 1.500,—

13. Parownik

Mistrz, obsługujący pododdział parowników przy oddziałach drukarni, na którym czynnych jest (na zmianie) —

pow. 5 do 8 maszyn drukarskich otrzymuje od zł 1.400 — 1.500,—
pow. 8 maszyn drukarskich otrzymuje od zł 1.600 — 1.700,—

14. Oddział tkanin powlekanych

Mistrz, obsługujący oddział tkanin powlekanych otrzymuje od zł 1.700 — 1.800,—

15. Apretura szlachetna

Mistrz, obsługujący pododdział apretur szlachetnych (napawanie, do grzewanie) —
o produkcji mies. do 1.000 000 mtr. —
otrzymuje od zł 1.700 — 1.800,—
o produkcji mies. pow. 1.000.000 mtr.
otrzymuje od zł 1.900 — 2.000,—

16. Drukarnia natryskowa

Mistrz, obsługujący pododdział drukarni natryskowej — otrzymuje od zł 1.800 — 1.900,—

17. Krajalnia pluszu

Mistrz, obsługujący pododdział krajalni pluszu, na którym czynnych jest (na zmianie) —

do 7 maszyn otrzymuje od zł 1.600 — 1.700,—
pow. 7 maszyn otrzymuje od zł 1.800 — 1.900,—

18. Składalnia

Mistrz, obsługujący oddział składalni o łącznej planowanej produkcji miesięcznej (na wszystkich zmianach) —

od 1.500.000 mtr. otrzymuje od zł 1.500 — 1.600,—
pow. 1.500.000 — 3.500.000 mtr. otrzymuje od zł 1.600 — 1.700,—
pow. 3.500.000 mtr. otrzymuje od zł 1.700 — 1.800,—

Uwaga:

1. Wszyscy pozostali mistrzowie nie wymienieni, a zatrudnieni na poszczególnych pododdziałach wykończalni — otrzymują od zł 1.500 — 1.600,—
2. W przypadku obsługi przez mistrza dodatkowych maszyn i urządzeń, nie wyszczególnionych w niniejszym regulaminie, przedsiębiorstwo ma prawo zgłaszania do Zjednoczenia wniosków o zaszeregowanie mistrza do wyższej grupy uposażenia.

IV. Oddziały pomocnicze (Głównego Mechanika i Gł. Energetyka

A. Dział Głównego Mechanika

1 Mistrz remontowy, sprawujący nadzór nad remontami:

a) maszyn przędzalni właściwej lub oddziału końcowego otrzymuje od zł 1.400 — 1.600,—
b) maszyn oddz. przygotowawczego otrzym. od zł 1.600 — 1.800,—
c) maszyn całej przędzalni otrzymuje od zł 1.600 — 1.800,—
d) krosien gładkich otrzymuje od zł 1.300 — 1.400,—
e) krosien rewolwerowych z maszynkami nicielnicowymi i żakardowymi oraz krosien automat. otrzym. od zł 1.400 — 1.500,—
f) maszyn oddziału przygotowawczego tkalni względnie całej tkalni (właściwej z oddz. przygotowawczym) otrzym. od zł 1.500 — 1.600,—

Uwaga:

Mistrzowie, obsługujący dodatkowo z jednoczesnym dorabianiem części do samowiązałki typu „Barber — Colman", „Ustera", cewiarki automatycznej typu „Hollta", „Schweitera" i „Textima" mogą otrzymać płacę zasadniczą w wysokości zł 1.800,—

g) maszyn i urządzeń farbiarni luźnego włókna i przędzy otrzymuje od zł 1.300 — 1.400,—

h) maszyn i urządzeń wykończalniczych — otrzym. od zł 1.500 — 1.800,—

2. Mistrz warsztatów mechanicznych, stolarni i oddziału budowlanego —

a) sprawujący nadzór nad oddziałami obróbki ręcznej t.j. hartownią, kuźnią, blacharnią, stolarnią — łącznie z ciesielnią i oddz. budowlanym otrzymuje od zł 1.300 — 1.500,—

b) sprawujący nadzór nad oddziałami obróbki mechanicznej (tokarki, frezarki, wiertarki, strugarki, dłutownice itd.) narzędziownią lub całością warsztatu mechanicznego — ze stolarnią łącznie — otrzymuje od zł 1.600 — 1.800,—

B. Dział Głównego Energetyka

Mistrz obsługujący:

1. Turbinownię —

a) do 2 MVA otrzymuje w zależn. od pobieranej mocy od zł 1.300 — 1.600,—

b) pow. 2 MVA otrzymuje w zależn. od pobieranej mocy od zł 1.600 — 1.800,—

2. Warsztat elektryczny — otrzymuje od zł 1.400 — 1.800,—

3. Eksploatację urządzeń elektr. otrzym. od zł 1.400 — 1.800,—

4. Urządzenia mechaniczno-energet. — otrzym. od zł 1.300 — 1.700,—

Uwaga:

Mistrz, obsługujący wszystkie urządzenia energetyczne oraz warsztaty — otrzymuje od zł 1.600 — 1.800,—.

Za Zarząd Główny Związku
Zawodowego Pracowników
Przemysłu Włókienniczego
Odzieżowego i Skórzanego
w Polsce

PRZEWODNICZĄCY
(J. Spychalski)
wz. (J. Gołębiowski)

Kierownik
Wydziału Ekonomicznego
(—) T. Jelonek

DYREKTOR
Zjednoczenia Przem. Bawełnianego
(—) L. Kuboszek

Z-ca Dyrektora d/s Ekonomiczn
(—) mgr Wł. Jankowski

Załącznik Nr 3 do protokółu
Nr 3 z dnia 3 marca 1959 r.

REGULAMIN

premiowania mistrzów oddziałów produkcyjnych i pomocniczych, zatrudnionych w przedsiębiorstwach, zgrupowanych w Zjednoczeniu Przemysłu Bawełnianego

Premie dla mistrzów oddziałów produkcyjnych i pomocniczych wyliczane są w oparciu o niżej podane zasady:

I. PRZĘDZALNIE

A. Przędzalnie cienko i średnioprzędne

1. Mistrzowie, obsługujący oddziały przygotowawcze w całości lub poszczególne pododdziały: trzepalnię, czesalnię, zgrzeblarnię, łączniarki, zespoły niedoprzędzarek grubych, średnich lub cienkich, otrzymują część ruchomą wynagrodzenia, wynikającą ze średniej arytmetycznej części ruchomej wynagrodzenia — łącznie z premią progresywną, uzyskanej przez mistrzów oddziału przędzarek przez nich obsługiwanych.

2. Mistrowie, obsługujący przędzarki obrączkowe lub wózkowe, otrzymują część ruchomą, składającą się z dwóch elementów:

   a) z udziału w zarobku akordowym prządek względnie przędzarzy zatrudnionych w danej partii — wg niżej podanych procentów, których wysokość uzależniona jest od płacy podstawowej mistrza:

Samoprząśnice obrączkowe

przy wynagrodzeniu podstawowym mistrza od 1.800 zł — 1,25%
przy wynagrodzeniu podstawowym mistrza od 1.700 zł — 1,50%
przy wynagrodzeniu podstawowym mistrza od 1.600 zł — 2,00%
przy wynagrodzeniu podstawowym mistrza od 1.400 zł — 2,50%

Samoprząśnice wózkowe

przy wynagrodzeniu podstawowym mistrza od zł 1.800 — 5,00%

   b) z udziału w sumie premii progresywnej, uzyskanej przez podległe prządki — wg niżej podanych procentów, których wysokość uzależniona jest od stopnia wielowarsztatowości danego mistrza:

Przędzalnie cienkoprzędne

Norma obsługi — 20.000 wrzecion obrączkowych

Ilość obsługiwanych wrzecion obrączkowych	% wielowarsztatowości mistrza	% od sumy premii progresywnej prządek
do 20.000	do 100 %	25
„ 22.000	„ 110 %	20
„ 24.000	„ 120 %	15
„ 26.000	„ 130 %	5
pow. 26.000	pow. 130 %	—

Przędzalnie średnioprzędne

Norma obsługi — 20.000 wrzecion obrączkowych
— 17.000 wrzecion wózkowych

do 20.000	do 100 %	15
„ 22.000	„ 110 %	10
„ 24.000	„ 120 %	5
„ 26.000	„ 130 %	2
pow. 26.000	pow. 130 %	—

Ilość obsługiwanych wrzecion wózkowych		
do 17.000	100	15

3. **Mistrzowie walkowni otrzymują:**

1) płacę podstawową, wynikającą z osobistego zaszeregowania wg załącznika Nr 2,

2) część ruchomą, wynikającą ze średniej arytmetycznej części ruchomej — łącznie z premią progresywną, uzyskaną przez mistrzów przędzarek obrączkowych lub wózkowych, z którymi mistrz walkowni współpracuje.

4. **Mistrzowie oddziałów końcowych**

otrzymują część ruchomą wynagrodzenia w wysokości 45% od średniego zarobku akordowego robotników, zatrudnionych na maszynach, tj. przewijaczek, dwojaczek, motaczek i skręcaczek.

5. **Mistrzowie rezerwowi,** zastępujący mistrza na partii w miesiącu obliczeniowym nie mniej niż 15 dni kalendarzowych, otrzymują za okres zastępstwa płacę zasadniczą i część ruchomą wynagrodzenia — łącznie z premią progresywną, jaka przysługiwałaby mistrzowi zastępowanemu.

Mistrz rezerwowy, zastępujący mistrza na partii poniżej 15 dni kalendarzowych, otrzmuje płacę zasadniczą w wysokości zł 1.400 miesięcznie oraz średnią ruchomą część wynagrodzenia łącznie z premią progresywną, uzyskaną przez mistrzów danego oddziału.

B. PRZĘDZALNIA ODPADKOWA

1. **Mistrzowie, obsługujący oddziały przygotowawcze**

a) Mistrzowie, obsługujący szamparnię lub czyszczalnię, otrzymują część ruchomą wynagrodzenia w wysokości 80% średniej arytmetycznej części ruchomej — łącznie z premią progresywną — płacy mistrzów oddziału samoprząśnic wózkowych lub obrączkowych.

b) Mistrzowie, obsługujący wilkownie, otrzymują 75% średniej arytmetycznej części ruchomej — łącznie z premią progresywną — płacy mistrzów oddziału samoprząśnic wózkowych lub obrączkowych,

c) Mistrzowie, obsługujący zespoły zgrzeblące, otrzmują 100% średniej arytmetycznej części ruchomej — łącznie z premią progresywną — płacy mistrzów oddziału samoprząśnic wózkowych lub obrączkowych.

2. **Mistrzowie, obsługujący przędzarki wózkowe lub obrączkowe —** otrzymują część ruchomą wynagrodzenia, składającą się z dwóch elementów:

a) z udziału w zarobku akordowym przędzarzy względnie prządek, zatrudnionych w danej partii — według niżej podanych procentów, których wysokość uzależniona jest od płacy podstawowej mistrza:

Samoprząśnice wózkowe —

przy wynagrodzeniu podstawowym mistrza zł 1.700 — 5%
przy wynagrodzeniu podstawowym mistrza zł 1.600 — 6%
przy wynagrodzeniu podstawowym mistrza zł 1.500 — 7%
przy wynagrodzeniu podstawowym mistrza zł 1.400 — 8%

Samoprząśnice obrączkowe –

przy wynagrodzeniu podstawowym mistrza zł 1.700 — 2%
przy wynagrodzeniu podstawowym mistrza zł 1.600 — 3%
przy wynagrodzeniu podstawowym mistrza zł 1.500 — 4%

b) z udziału w sumie premii progresywnej, uzyskanej przez podległych przędzarzy — wg niżej podanych procentów, których wysokość uzależniona jest od stopnia wielowarsztatowości danego mistrza:

Samoprząśnice wózkowe —

Norma obsługi — 6 przędzarek

Ilość obsługiwanych przędzarek	% wielowarsztatowości	% od premii progresywnej przędzarzy
do 6	do 100	40
„ 9	„ 150	35
„ 10	„ 167	15
„ 12	„ 200	5
pow. 12	—	—

Przędzarki obrączkowe —

Norma obsługi:

do 3.000	100	20

C. **TKALNIA**

1. **Mistrzowie, obsługujący oddziały przygotowawcze w całości lub poszczególne pododdziały** —

otrzymują część ruchomą wynagrodzenia, składającą się z dwóch elementów:

a) średniej arytmetycznej udziału mistrzów tkalni właściwej w sumie zarobku akordowego tkaczy,

b) średniej arytmetycznej premii progresywnej, przysługującej mistrzom tkalni właściwej powiększonej o mnożnik 1,2.

2. **Mistrzowie, obsługujący tkalnie właściwą** —

otrzymują część ruchomą wynagrodzenia, składającą się z dwóch elementów:

a) z udziału w zarobku akordowym podległych tkaczy (pomniejszonego o potrącenia za błędy) — wg niżej podanych procentów, których wysokość uzależniona jest od systemu obsługi:

System obsługi (na 1 tkacza krosien)	% udziału w sumie zarobku akordowego tkaczy (po potrąceniu za błędy)
Krosna mechaniczne	
1	1,5 %
2	1,7 %
3	2,5 %
4	3,5 %
6– 8	4,5 %
10–12	5 - %
Krosna automatyczne	
10	10. – %
12–18	13 – %
pow. –18	15. – %
Krosna kordowe i transporterowe	
Przy każdym systemie obsługi	4. – %

b) z udziału w sumie uzyskanej przez podległych tkaczy premii progresywnej w niżej podanych procentach, których wysokość uzależniona jest od stopnia wielowarsztatowości:

% wielowarsztatowości	Wskaźnik procentowy przy obsłudze					
	Krosien o asortymencie pełnokolorowym			krosien gładkich		krosien automatycznych
	1 krosna	2 krosna	4-6 krosien	2 krosna	4-6-8 krosien	
109,9	20	32	100	24	50	170
110 – 119,9	13	21	80	18	30	137
120 – 129,9	7	11	60	12	16	103
130 – 139,9	–	–	40	6	8	68
140 – 149,9	–	–	20	–	–	34
pow. 150,-	–	–	–	–	–	–

3. **Mistrz rezerwowy**, zastępujący mistrza na partii w miesiącu obliczeniowym nie mniej niż 15 dni kalendarzowych, otrzymuje za okres zastępstwa płacę zasadniczą i część ruchomą wynagrodzenia — łącznie z premią progresywną, przysługującą zastępowanemu mistrzowi.

Mistrz rezerwowy, zastępujący mistrza na partii poniżej 15 dni kalendarzowych w miesiącu obliczeniowym, otrzymuje płacę podstawową w wysokości zł 1.300 oraz średnią część ruchomą wynagrodzenia — łącznie z premią progresywną, uzyskaną przez mistrzów danego oddziału.

D. WYKOŃCZALNIA

Mistrzowie, obsługujący poszczególne pododdziały lub oddziały wykończalni, mają ustalone miesięczne plany produkcji w następujących jednostkach miar:

— Bielnik — w metrach bieżących
— Draparnia — w metrach bieżących tkanin drapanych
— Drukarnia — w metrach bieżących tkanin drukowanych
— Farbiarnia sztuk — w metrach bieżących tkanin barwionych
— Apretura — w metrach bieżących tkanin wykończonych
— Składalnia — w metrach bieżących
— Farbiarnia luźnego włókna i przędzy — w kilogramach

Mistrzowie, obsługujący cały oddział wykończalni lub dwa, wzgl. więcej pododdziałów, mają ustalone plany z sumy planów obsługiwanych pododdziałów.

W przypadkach, gdy oddziały (pododdziały) wykończalni pracują w dwóch lub trzech zmianach i w związku z tym występują trudności przy ustalaniu wykonania planu przez poszczególnego mistrza zmianowego — należy dla mistrzów tych przyjmować przeciętny procent wykonania zadań produkcyjnych przez dany oddział we wszystkich zmianach.

Mistrzowie, zatrudnieni w wykończalniach —

Otrzymują część ruchomą wynagrodzenia, składającą się z następujących elementów:

a) premii produkcyjnej — w wysokości 10% za wykonanie planu ilościowego w 100%, powiększonej o 0,1% za każde 0,1% przekroczenia planu produkcyjnego,

b) premii jakościowej — w wysokości 15% za osiągnięcie planowanego procentu I gatunku i 0,5% za każde 0,1% przekroczenia ilości I gatunku:

W wysokości 10% za obniżenie planowanego procentu IV gat. i resztek metrowych oraz kilogramowych.

Podstawą dla wyliczenia premii jakościowej dla mistrzów, obsłu-

gujących poszczególne pododdziały, jest wykonanie planu jakości przez cały wydział lub oddział wykończalni wzgl. farbiarni.

Premie powyższe wyliczane są od płacy podstawowej, wynikającej z osobistego zaszeregowania.

E. **ODDZIAŁY POMOCNICZE (Gł. Mechanika i Gł. Energetyka)**

1. **Dział Głównego Mechanika**

a) Mistrz remontowy, otrzymuje za terminowe i jakościowo dobre wykonanie planu remontów w 100% — stwierdzone przez kierownika danego oddziału produkcyjnego — premię w wysokości 40%

b) **Mistrz warsztatu** otrzymuje za wykonanie wszystkich zapotrzebowań mistrzów remontowych, zapobiegających awariom poszczególnych maszyn lub agregatów premię w wysokości 40%

2. **Dział Gł. Energetyka —**

a) **Mistrz, obsługujący urządzenia** mechaniczne i energetyczne, otrzymuje za bezawaryjną pracę maszyn lub urządzeń premię w wysokości 40%

Przyznania premii za bezawaryjność dokonuje się na podstawie protokółu Komisji Awaryjnej, w którym w przypadku awarii winna być ustalona przyczyna i osoba odpowiedzialna za awarię

Za Zarząd Główny Związku
Zawodowego Pracowników
Przemysłu Włókienniczego
Odzieżowego i Skórzanego
w Polsce

PRZEWODNICZĄCY
(J. Spychalski)

DYREKTOR
Zjednoczenia Przem. Bawełn.
(—) L. Kuboszek

Z-ca Dyrektora d/s Ekonomiczn
(—) mgr Wł. Jankowski

Kierownik
Wydziału Ekonomicznego
(—) T. Jelonek

Załącznik nr 4 do protokółu nr 3
z dnia 3 marca 1959 roku.

ZASADY WYNAGRADZANIA I PREMIOWANIA MISTRZÓW RYTOWNI I FOTORYTOWNI, ZATRUDNIONYCH W PRZEDSIĘBIORSTWACH, ZGRUPOWANYCH W ZJEDNOCZENIU PRZEMYSŁU BAWEŁNIANEGO

§ 1.

Dla mistrzów, zatrudnionych w rytowni i fotorytowni — w zależności od posiadanych kwalifikacji — ustala się wynagrodzenie zasadnicze w następującej wysokości:

Lp.	Stanowisko	Wynagrodz. zasadn. w zł. w zależn. od stopnia kwal.		
		I	II	III
1.	Mistrz rytowni	1.700	1.900	2.100
2.	Mistrz fotorytowni	1.800	2.000	2.200

Stopień kwalifikacji mistrza zatwierdza dyrektor przedsiębiorstwa na wniosek kierownika rytowni lub fotorytowni.

§ 2

Mistrzowie rytowni i fotorytowni otrzymują premię za wykonanie:

1. planu ilościowego i jakościowego produkcji wałów nowych wzorów drukarskich w 100% w wysokości — 30%
2. wszystkich zgłoszonych powtórnych poprawek wałów nowych wzorów, z których drukarnie już korzystały, a wynikłych nie z winy rytowni lub fotorytowni w wysokości — 20%

§ 3

Wykonaniem planu produkcji wałów nowych wzorów jet planowana ilość nowych wzorów, oddanych do próbnego druku w miesiącu sprawozdawczym.

§ 4

Wypłacenie premii z § 2 pkt. 2 za wykonanie powtórnych prasowań i poprawek może nastąpić po pisemnym stwierdzeniu przez Dyrektora przedsiębiorstwa, że nie było żadnych opóźnień w wykonaniu ilościowym i jakościowym poprawek dla drukarni własnej i innych drukarń w m-cu sprawozdawczym.
Przedsiębiorstwa, korzystające z usług, mają obowiązek terminowego zgłaszania reklamacji.

§ 5.

Dyrektor przedsiębiorstwa ma obowiązek na wniosek kierownika rytowni — fotorytowni zmniejszyć wysokość procentową premii o 10% za każdy wał nowego wzoru, reklamowany pod względem jakościowym wykonania. Przy zaistnieniu trzech reklamacji wałów w nowych wzorach w m-cu sprawozdawczym — mistrzowie rytowni — fotorytowni pozbawieni zostają całkowicie premii, przysługującej za ilościowe wykonanie produkcji wałów nowych wzorów.

§ 6.

Premię zmniejsza się w okresie obrachunkowym, w którym zgłoszono reklamację, bez względu na okres, w którym dany wał nowego wzoru został wykonany.

§ 7.

Wszelkiego rodzaju poprawki, wynikające ze złego wykonania pracy, dokonane są bez powtórnego wynagrodzenia i nie mogą być wliczane do wykonania bieżącego produkcji wałów nowych wzorów.

§ 8.

Wały nowych wzorów drukarskich, których wykonanie przekracza jeden miesiąc, winny być zaliczane do bieżącego planu produkcji wałów nowych wzorów w miesiącu, w którym wzór zostanie oddany do użytku.

§ 9

Miesięczny plan produkcji wałów nowych wzorów drukarskich dla rytowni — fotorytowni ustala i zatwierdza Centralne Laboratorium Przemysłu Bawełnianego — zależnie od ich pracochłonności i ilości kolorów dla każdej rytowni oddzielnie w ramach ogólnego planu wzornictwa.

§ 10.

W związku z wprowadzeniem nowych zasad wynagradzania mistrzów rytowni i fotorytowni — dotychczasowe akty normatywne w części, dotyczącej mistrzów rytowni i fotorytowni, tracą z dniem 1 grudnia 1958 r. moc obowiązującą.

Za Zarząd Główny Związku
Zawodowego Pracowników
Przemysłu Włókienniczego
Odzieżowego i Skórzanego
w Polsce

Przewodniczący
(—)J. Spychalski
w/z (J. Gołębiowski)

Kierownik
Wydziału Ekonomicznego
(—) T. Jelonek

DYREKTOR
Zjednoczenia Przem. Bawełn.
(—) L. Kuboszek

Z-ca Dyrektora d/s Ekonomiczn
(—) mgr Wł. Jankowski

CZĘŚĆ VIII.

PRZEPISY OGÓLNE

A – Różni
B – Szkolenie zawodowe

Ministerstwo Przemysłu Lekkiego
Departament Zatrudnienia i Płac

ZARZĄDZENIE NR 138/57

Ministra Przemysłu Lekkiego z dnia 25 czerwca 1957 r.

W sprawie: **zasad gospodarowania bezosobowym funduszem**

W wykonaniu Uchwały nr 147/57 Rady Ministrów z dnia 12 kwietnia 1957 r. (M.P. nr 33/57, poz. 223), zwanej w tekście „Uchwałą", w sprawie zasad gospodarowania bezosobowym funduszem w przedsiębiorstwach państwowych, zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Usługą nieznacznej wartości w rozumieniu § 1 Uchwały jest dla przedsiębiorstw przemysłu lekkiego usługa, której koszt nie przekracza kwoty 5 000 zł.
2. W poszczególnych uzasadnionych przypadkach dyrektor Centralnego Zarządu może podnieść granicę kwotową, w ust. 1.

§ 2.

1. Ustalam, że poza usługami określonymi w § 2, ust. 1 Uchwały z bezosobowego funduszu płac mogą być opłacone następujące usługi:
   a) prace zlecone z zakresu księgowości, wykonane w zastępstwie pracownika nieobecnego przez okres dłuższy niż 1 miesiąc,
   b) udział w orkiestrach zakładowych,
2. wypłata wynagrodzenia za prace zlecone z zakresu księgowości (ust. 1, pkt. 1) dopuszczalna jest tylko w komórkach finansowo-księgowych, w których zatrudnionych jest nie więcej niż 4 osoby.

   Wypłata wynagrodzenia za udział w orkiestrze zakładowej (ust. 1, pkt. 2) może mieć miejsce tylko w przypadkach, gdy wynagrodzenie takie jest przewidziane w specjalnych przepisach.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1. 7. 57 r.

MINISTER

w/z (—) inż. A. Jóźwiak

MINISTERSTWO PZREMYSŁU LEKKIEGO
Departament Zatrudnienia i Płac
ZP1-00-00-909

Warszawa, dnia 5. X. 1957 r.

PISMO OKÓLNE Nr 10/57
Departamentu Zatrudnienia i Płac z dnia 5. X. 1957 r.

Sprawa: ryczałtu opałowego dla pracowników zatrudnionych na niepełnych etatach.

W związku z Zarządzeniem nr 140/57 Ministra Przemysłu Lekkiego z dnia 21. VI. b.r. w sprawie zatrudnienia pracowników w niepełnym wymiarze czasu pracy — Departament Zatrudnienia i Płac MPL wyjaśnia, że pracownikom zatrudnionym na półetatach (50% ustawowego czasu pracy), należy wypłacać 50% ryczałtu opałowego przysługującego pracownikom danego zakładu pracy.

V-Dyrektor
Departamentu Zatrudnienia i Płac
(—) A. Aniołkiewicz

PROTOKÓŁ Nr 26

zawarty w dniu 19 listopada 1960 r. pomiędzy Ministerstwem Przemysłu Lekkiego a Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego w Polsce.

Działając na podstawie upoważnienia zawartego w Uchwale nr 267/60 Rady Ministrów z dnia 31 lipca 1960 r. w sprawie zmiany zasad wynagradzania niektórych pracowników państwowych gospodarstw rolnych podporządkowanych Ministerstwu Przemysłu Lekkiego — Ministerstwo Przemysłu Lekkiego z jednej i Zarząd Główny Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego z drugiej strony zawarli protokół do Zbiorowego Układu Pracy Pracowników Przemysłu Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego z dnia 26 listopada 1957 r. o treści następującej:

§ 1.

Protokółem niniejszym objęci są pracownicy fizyczni i umysłowi zatrudnieni w gospodarstwach rolnych o charakterze naukowo-badawczym oraz w gospodarstwach rolnych Oddziałów Zaopatrzenia Robotniczego.

§ 2

Dla pracowników, o których mowa w § 1, wprowadza się w całości postanowienia Układu Zbiorowego Pracowników Rolnych, zatrudnionych w zakładach podległych Ministerstwu Rolnictwa z dnia 8 sierpnia 1960 r.

§ 3.

W przypadku, gdy nowe warunki wynagradzania będą mniej korzystne, należy w stosunku do pracowników, o których mowa w § 1 dokonać wypowiedzenia zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 4

W związku z wprowadzeniem niniejszego protokółu traci moc obowiązującą protokół nr 6 z dnia 4 kwietnia 1959 r.

§ 5.

Niniejszy protokół wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 1960 roku.

Zw. Zaw. Prac. Przem. Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego w Polsce
ZARZĄD GŁÓWNY — ŁÓDŹ

V-ce Przewodniczący
(—) M. Szymczyk

Podsekretarz Stanu
wz. (—) mgr Wł. Kakietek

MINISTERSTWO PRZEM. LEKKIEGO
Biuro Kadr
Wydział Szkolenia Zawodowego
KA 3-2/59

ZARZĄDZENIE Nr 24/59
Ministra Przemysłu Lekkiego z dnia 16 lutego 1959 r.

w sprawie nauki zawodu, przyuczania do określonej pracy, wstępnego stażu pracy i zatrudnienia młodocianych w przedsiębiorstwach przemysłu włókienniczego, odzieżowego i skórzanego.

Na podstawie art. 3 ust. 3, art. 4 ust. 2, art. 7 ust. 1, art. 13 ust. 4 i art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 2 lipca 1958 r. o nauce zawodu, przyuczaniu do określonej pracy i warunkach zatrudniania młodocianych oraz o wstępnym stażu pracy (Dz. U. nr 45 poz. 226) zwanej w dalszym ciągu „ustawą" oraz w wykonaniu § 29 i § 30 Uchwały nr 364 Rady Ministrów z dnia 26 września 1958 r. w sprawie zatrudniania młodocianych przez zakłady pracy w celu nauki zawodu, przyuczania do określonej pracy i odbycia wstępnego stażu pracy (Mon. Pol. nr 78 poz. 453) zwanej w dalszym ciągu „uchwałą" w porozumieniu z Ministrem Pracy i Opieki Społecznej, Ministrem Oświaty i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego zarządzam, co następuje:

PRZEPISY OGÓLNE

§ 1

1. Zakłady pracy zatrudniające młodocianych w celu nauki zawodu lub przyuczenia do określonej pracy albo w celu odbycia wstępnego stażu pracy po ukończeniu nauki zawodu lub po ukończeniu przyuczania do określonej pracy są obowiązane zapewnić:
   1) ochronę, bezpieczeństwo i higienę pracy, zgodnie z przepisami dotyczącymi zatrudnienia młodocianych,
   2) zgodność przebiegu nauki zawodu, przyuczania do określonej pracy i wstępnego stażu pracy z ustalonym programem.
2. Dyrektor zakładu pracy obowiązany jest:
   1) usunąć wskazane przez inspektora pracy, działającego w trybie nadzoru przewidzianego w art. 24 ustawy, braki wynikające z nieprzestrzegania przez zakład przepisów o ochronie, bezpieczeństwie i higienie pracy,

2) zmienić rodzaj zatrudnienia młodocianych w sposób zgodny z przepisami ustawodawstwa pracy, w przypadku niemożności usunięcia braków, o których mowa w pkt. 1,

3) usunąć uchybienia wskazane przez organa kontrolne Ministerstwa Oświaty terenowej władzy szkolnej lub władzy zwierzchniej przedsiębiorstwa, wynikające z niespełniania warunków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2, w wyznaczonym terminie.

3. Dyrektor Zjednoczenia, któremu zakład pracy podlega, obowiązany jest na odpowiedni wniosek inspektora pracy, związku zawodowego, władzy szkolnej lub władzy zwierzchniej przedsiębiorstwa ograniczyć przyjmowanie lub zakazać przyjmowania do pracy młodocianych w tym zakładzie w celach określonych w ust. 1, jeżeli zakład pracy nie usuwa wskazanych przez organa kontrolne braków i uchybień albo gdy zachodzi niemożliwość ich usunięcia.

4. Nie wolno zatrudniać młodocianych przy pracach wzbronionych z wyjątkiem przypadków określonych w trybie przewidzianym art. 15 ust. 2 ustawy.

5. Młodocianych zatrudnionych w celu nauki zawodu, przyuczenia do określonej pracy lub odbycia wstępnego stażu pracy nie należy zatrudniać przy pracach nie związanych z programem nauki zawodu, przyuczania do określonej pracy lub wstępnego stażu pracy.

§ 2.

1. Zakład pracy zatrudniając młodocianego zgodnie z przepisami § 1 ust. 1 zawiera z nim na piśmie umowę o naukę zawodu, przyuczenia do określonej pracy, odbycie wstępnego stażu pracy po ukończeniu nauki zawodu albo odbycie wstępnego stażu pracy po ukończeniu przyuczenia do określonej pracy (wzór umowy stanowi załącznik nr 1 do Zarządzenia).

2. W razie nieukończenia przez młodocianego 16 roku życia umowa o naukę zawodu i o przyuczenie do określonej pracy powinna być podpisana przez prawnego opiekuna młodocianego. Opiekun zamiast podpisania umowy może wyrazić zgodę na piśmie na jej zawarcie.

3. Umowy, o których mowa w ust. 1 powinny określać:

1) rodzaj nauki zawodu, zakres przyuczania do określonej pracy lub wstępnego stażu pracy,

2) czas trwania nauki zawodu, przyuczania do określonej pracy lub wstępnego stażu pracy,

3) wysokość wynagrodzenia i warunki jego wypłacania,

4) zasadnicze prawa i obowiązki młodocianego łącznie z obowiązkiem dokształcania się, z tym, że w umowie zakład pracy może powołać się na obowiązujący układ zbiorowy pracy lub inne przepisy szczegółowe, określające prawa i obowiązki pracowników.

4. Po ukończeniu przez młodocianego nauki zawodu lub przyuczenia do określonej pracy zakład pracy zawiera z nim umowę o odbycie wstępnego stażu pracy, a po ukończeniu wstępnego stażu pracy — umowę o pracę.

§ 3.

Zakład pracy obowiązany jest:

1. Wyznaczyć wykwalifikowanego w danym zawodzie pracownika, którego zadaniem będzie instruowanie i kierowanie pracą i nauką zawodu (przyuczaniem) młodocianego zgodnie z programem oraz w miarę możliwości kierować na wniosek władzy szkolnej specjalistów do nauczania przedmiotów zawodowych w szkołach i na kursach typu dokształcającego.

2. Stale kontrolować zgodność z programem oraz przebieg nauki zawodu, przyuczenia do określonej pracy lub wstępnego stażu pracy i usuwać niedociągnięcia w tym zakresie.

3. Zaopatrzyć młodocianego w przewidzianą na danym stanowisku pracy odzież ochronną i roboczą oraz zapewnić mu inne świadczenia, przysługujące na danym stanowisku pracy.

4. Umożliwić młodocianemu punktualne i regularne uczęszczanie na naukę dokształcającą zgodnie z przepisami art. 12 i 13 ustawy i przepisami wydanymi przez Ministra Oświaty.

5. Kontrolować, czy młodociany regularnie uczęszcza na naukę dokształcającą.

6. Kierować młodocianego na okresowe badania lekarskie.

7. Zaznajomić młodocianego z obowiązującymi przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy ze szczególnym uwzględnieniem przepisów obowiązujących na danym stanowisku pracy lub w danym zawodzie, z przepisami przeciwpożarowymi i innymi przepisami mającymi na celu ochronę pracowników i mienia zakładu pracy oraz wykonywać nadzór nad ścisłym przestrzeganiem tych przepisów przez młodocianych.

8. Zaznajomić młodocianego z przepisami określającymi pracę i obowiązki pracownika ze szczególnym uwzględnieniem przepisów dotyczących zatrudnienia młodocianych, a znajomość tych przepisów kontrolować na egzaminie.

9. Przepisy, o których mowa w pkt. 7 i 8, uwzględnić w programie nauki zawodu, przyuczenia do określonej pracy i wstępnego stażu pracy.

10. W przypadku zorganizowania przez zakład pracy dla swych potrzeb zasadniczej szkoły zawodowej dla pracujących (szkoły przyzakładowej) zapewnić pomieszczenia i urządzenia szkolne oraz pokrywać ze środków zakładu wydatki rzeczowe szkoły.

§ 4.

Młodociany podejmując zatrudnienie w zakładzie pracy w celu nauki zawodu, przyuczenia do określonej pracy lub odbycia wstępnego stażu pracy obowiązany jest przedstawić:

1) metrykę urodzenia lub inny dokument stwierdzający jego wiek,
2) świadectwo lekarskie stwierdzające, że dany rodzaj zatrudnienia nie zagraża jego zdrowiu.
3) świadectwo szkolne.

§ 5.

Młodociany zatrudniony w zakładzie pracy obowiązany jest:

1) Pilnie uczyć się i wykonywać sumiennie powierzoną pracę oraz stosować się do poleceń i wskazówek przełożonych.
2) Stosować się do obowiązujących w zakładzie pracy przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy, przepisów przeciwpożarowych oraz innych przepisów mających na celu ochronę zdrowia i bezpieczeństwa pracy pracowników oraz ochronę mienia zakładu pracy.
3) Wykonywać systematycznie obowiązek dokształcania się.
4) Poddawać się okresowym badaniom lekarskim w wyznaczonych terminach.
5) Odnosić się z szacunkiem do przełożonych i okazywać koleżeński stosunek współtowarzyszom pracy.
6) Przestrzegać dyscypliny pracy.

§ 6.

1. Do okresu nauki zawodu, przyuczania do określonej pracy trwającej dłużej niż 6 miesięcy oraz do wstępnego stażu pracy nie wlicza się faktycznych przerw w pracy trwających jednorazowo dłużej niż 6 tygodni.
2. Do okresu przyuczania do określonej pracy trwającego do 6 miesięcy nie wlicza się przerw trwających jednorazowo dłużej niż 4 tygodnie.

3. W razie rozwiązania umowy przed zakończeniem nauki zawodu czas odbytej nauki zawodu może być zaliczony w całości lub w części do okresu nauki zawodu przez zakład pracy, w którym młodociany podejmuje ponownie naukę zawodu, na podstawie opinii komisji szkoleniowo-kwalifikacyjnej, wydanej po sprawdzeniu kwalifikacji pracownika. Jeżeli młodociany podejmuje naukę w tym samym zawodzie — okres nauki zawodu w poprzednim zakładzie pracy powinien mu być zaliczony w całości.

4. Przepis ust. 3 ma odpowiednie zastosowanie do przyuczenia do określonej pracy.

§ 7.

Zasady zatrudniania pracowników, którzy osiągną pełnoletność przed ukończeniem nauki zawodu, przyuczenia do określonej pracy i wstępnego stażu pracy, regulują odrębne przepisy.

§ 8.

1. Poza przypadkami zatrudniania młodocianych, określonymi w art. 3 ust. 1 ustawy, zakłady pracy mogą zatrudniać młodocianych w wieku powyżej lat 16 nie posiadających kwalifikacji zawodowych i tych, którzy nie odbyli wstępnego stażu pracy, tylko przy pracach prostych nie wymagających kwalifikacji zawodowych zaszeregowanych w myśl obowiązujących taryfikatorów kwalifikacyjnych do kategorii nie wyższej niż III.

2. Obowiązki zakładu pracy w stosunku do tych młodocianych określa § 1 pkt. 1 oraz § 3 ust. 3 — 8.

3. Obowiązki młodocianego zatrudnionego przez zakład pracy w trybie ust. 1 określa § 5.

4. Zakład pracy zatrudniający młodocianego w trybie ust. 1 obowiązany jest przysposobić względnie wdrożyć go do wyznaczonej mu pracy.

NAUKA ZAWODU

§ 9

1. Nauka zawodu młodocianych trwa od 2 — 4 lat.

2. Naukę zawodu winni rozpoczynać w zasadzie młodociani w wieku od 14 — 16 lat, którzy w tym celu zostali zatrudnieni w zakładach pracy.

3. Młodociani, o których mowa w ust. 2, winni uczyć się zawodów typowych dla przemysłu lekkiego, wymagających umiejętności i biegłości w obsłudze i konserwacji maszyn, urządzeń i narzędzi,

znajomości maszyn, surowców i prawidłowego przebiegu procesu technologicznego oraz wiadomości teoretycznych niezbędnych dla opanowania zawodu i możliwości dalszego kształcenia się zawodowego w danej specjalności.

4. Wykaz występujących w przedsiębiorstwach przemysłu lekkiego zawodów wymagających ukończenia szkoły zawodowej lub odbycia nauki zawodu przez młodocianych oraz czas trwania nauki tych zawodów stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia.

5. Zakłady pracy, które zatrudniają młodocianych w celu nauki zawodu, obowiązane są zapewnić im oprócz warunków wymienionych w § 1 ust. 1 i 2 również odpowiednią bazę techniczno-szkoleniową i odpowiednich wysokokwalifikowanych instruktorów (szczególnie odnośnie zawodów służby gł. mechanika) oraz zgodnie z art. 12 ust. 3 ustawy naukę teoretyczną w szkołach zawodowych, w zasadniczych szkołach zawodowych dla pracujących, lub w innych formach dokształcania zawodowego określonych przez Ministra Oświaty.

6. Czas trwania nauki poszczególnych zawodów określi zakład pracy w granicach ustalonych w załączniku nr 2 do Zarządzenia.

7. Programy nauki zawodu ustalają zakłady pracy w oparciu o charakterystyki zawodowe zawarte w obowiązujących taryfikatorach kwalifikacyjnych oraz o obowiązujące w szkolnictwie zawodowym programy zajęć praktycznych. Programami winny być objęte przepisy, o których mowa w § 3 ust. 7 i 8.

   Odpisy programów przekazują Zakłady pracy szkole, w której dokształcają się młodociani odbywający w zakładzie pracy naukę zawodu.

   Programy nauki zawodu powinny przewidywać bezpośredni udział młodocianych w praktycznym wykonywaniu robót, wchodzących w zakres pracy danego zawodu, z tym, że młodociany powinien przechodzić od prac łatwiejszych do bardziej skomplikowanych zgodnie z ustalonym w programie harmonogramem przejść, w celu wszechstronnego opanowania zawodu.

   W programach należy uwzględnić warunki, w jakich młodociany będzie się uczył zawodu. W zależności od tego, czy nauka zawodu będzie odbywała się w wydzielonym warsztacie szkoleniowym, czy w toku normalnej produkcji, czy indywidualnie, czy grupowo — konstrukcja programu może być różna.

   Programy nauki zawodu winny również uwzględniać korelację z przedmiotami zawodowymi szkół, w których młodociani będą pobierać naukę teoretyczną.

8. Materiał programowy winien być tak rozłożony, by w początkowym okresie nauki (do chwili przekroczenia przez młodocianego 16 roku życia) wyeliminować z programu wszystkie prace objęte Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 26. 9. 1958 r. w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym (Mon. Pol. nr 64 poz.312). Zgodnie z art. 15 ust. 2 ustawy zostaną określone niektóre rodzaje prac wzbronionych jako dopuszczalne do nauki zawodu młodocianych w wieku powyżej lat 16.

9. Naukę zawodu w zawodach wyszczególnionych w wykazie prac wzbronionych młodocianym do lat 16, a dopuszczonych do nauczania w trybie art. 15 ust. 2 ustawy, winni być objęci młodociani, którzy ukończyli 16 rok życia.

10. Zakłady pracy zatrudniające młodocianych w celu nauki zawodu obowiązane są współpracować w opracowaniu programów przedmiotów zawodowych ze szkołami zawodowymi uzupełniającymi teorią naukę zawodu pobieraną przez młodocianych w zakładzie pracy.

PRZYUCZANIE DO OKREŚLONEJ PRACY

§ 10.

1. Zakłady pracy mogą zatrudniać młodocianych w wieku od 14 — 18 lat w celu przyuczenia do określonej pracy, jeżeli rodzaj tej pracy nie wymaga ukończenia szkoły zawodowej lub nauki zawodu w zakładzie pracy.

2. Przyuczanie do określonej pracy lub zawodu trwa od 3 miesięcy do 1 roku.

3. Zakłady pracy winny kierować się zasadą, że młodociani w wieku 14 — 18 lat mogą być przyuczani do wszystkich prac z wyjątkiem prac wymienionych w § 8 ust. 1 i zawodów wymienionych w załączniku nr 2 do Zarządzenia.

4. Czas trwania przyuczania w granicach ustalonych w ust. 2 oraz programy dla poszczególnych prac ustalają zakłady pracy.

5. Czas trwania przyuczania do określonej pracy powinien być tak ustalony, by młodociany mógł w szczególności opanować wszystkie czynności wchodzące w zakres danej pracy, nabyć umiejętności posługiwania się narzędziami pracy i ich konserwacji, uruchamiać i zatrzymywać maszyny i urządzenia, przy których pracuje, obsługiwać je w stopniu potrzebnym przy danym rodzaju pracy, przygotowywać materiał do pracy oraz zapoznać się z przepisami określonymi w § 3 ust. 7 i 8.

6. Programy przyuczania do określonych prac powinny przewidywać bezpośredni udział młodocianych w praktycznym wykonywaniu robót wchodzących w zakres danej pracy z uwzględnieniem stopniowania trudności i opierać się w zasadzie na charakterystyce zawodowej zawartej w obowiązującym taryfikatorze kwalifikacyjnym.

   Program winien przewidywać również zapoznanie młodocianego z przepisami określonymi w § 3 ust. 7 i 8.

   Układ programu winien posiadać cechy harmonogramu określającego stanowiska pracy względnie czynności i orientacyjny czas pracy na tych stanowiskach względnie czas wykonywania tych czynności.

7. Program może przewidywać przyuczanie do dwu lub większej ilości operacji produkcyjnych (przy systemie taśmowym).

WSTĘPNY STAŻ PRACY

§ 11

1. Młodociani, którzy ukończyli naukę zawodu w zakładzie pracy albo zostali przyuczeni do określonej pracy, odbywają wstępny staż pracy.

2. Okres wstępnego stażu pracy, o którym mowa w ust. 1 nie powinien być krótszy niż 6 miesięcy i nie może przekraczać 1 1/2 r.

3. Dla młodocianych w wieku od 14 do 16 lat łączny okres przyuczania do określonej pracy i wstępnego stażu pracy powinien trwać co najmniej do czasu ukończenia przez młodocianego 16 lat życia.

4. Czas trwania i programy wstępnego stażu pracy dla poszczególnych zawodów lub prac ustalają zakłady pracy.

5. Czas trwania wstępnego stażu pracy powinien być tak ustalony, by młodociany mógł w tym okresie przyswoić sobie podstawowe nawyki pracy, nabyć biegłości i sprawności w wykonywaniu poszczególnych czynności oraz wykonywać nałożone zadania w zakresie ilości i jakości produkcji.

6. Program wstępnego stażu pracy winien przewidywać praktyczne wykonywanie robót na stanowisku pracy, do której młodociany został przyuczony. Program winien przewidywać zapoznanie młodocianego z pracą na stanowisku poprzedzającym i następującym po operacji, do której młodociany się przyuczył, jeśli nie przywidywał tego program przyuczania.

7. Dyrektor zakładu pracy może skrócić czas trwania wstępnego stażu pracy tym młodocianym w wieku 16 — 18 lat, którzy za pośrednictwem swych przełożonych z wnioskiem takim wystąpią.

Dyrektor wydaje odnośną decyzję na podstawie opinii komisji szkoleniowo-kwalifikacyjnej, wydanej po sprawdzeniu przebiegu postępów w pracy młodocianego w okresie nauki zawodu lub przyuczania oraz w okresie odbywania wstępnego stażu pracy. Skrócony okres wstępnego stażu pracy nie może wynosić mniej niż 6 miesięcy.

EGZAMIN

§ 12

1. Młodociani obowiązani są złożyć egzamin po ukończeniu:
   1) nauki zawodu oraz
   2) wstępnego stażu pracy.
2. Młodociany po przyuczeniu do określonej pracy nie składa egzaminu. Egzamin taki składa dopiero po ukończeniu wstępnego stażu pracy z zakresu programu przyuczenia do określonej pracy i wstępnego stażu pracy.
3. Egzamin przeprowadza komisja szkoleniowo-kwalifikacyjna działająca w przedsiębiorstwie na podstawie Zarządzenia nr 130 Ministra Przemysłu Lekkiego z dnia 26. IV. 1955 r. w sprawie przekształcenia komisji kwalifikacyjnych na komisje szkoleniowo-kwalifikacyjne (Biul. MPL nr. 3/55 poz. 13). Przepisy obowiązujące przy określeniu kwalifikacji i kategorii zaszeregowania osobistego robotników mają zastosowanie do młodocianych, kończących wstępny staż pracy. W zaświadczeniu ustalającym kategorię osobistego zaszeregowania młodocianego należy stwierdzić odbycie wstępnego stażu pracy. Młodociani kończący naukę zawodu otrzymują zaświadczenie stwierdzające złożenie odpowiedniego egzaminu z wynikiem pomyślnym.

§ 13

1. W razie ujemnego wyniku egzaminu komisja szkoleniowo-kwalifikacyjna wskazuje kierunek, w jakim młodociany powinien uzupełnić naukę zawodu lub wstępny staż pracy oraz określa, na jaki okres należy przedłużyć naukę zawodu lub wstępny staż pracy z tym jednak, że okres ten nie może przekroczyć 6 miesięcy.
2. Po upływie okresu przedłużenia młodociany jest ponownie poddany egzaminowi. W razie ujemnego wyniku egzaminu dodatkowego komisja szkoleniowo-kwalifikacyjna wskazuje rodzaj pracy, którą młodociany może wykonywać zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami.

ZASADY WYNAGRADZANIA

§ 14

1. Młodocianym w okresie nauki zawodu w zakładzie pracy przysługuje:
   1) w pierwszym roku nauki — wynagrodzenie miesięczne w wysokości 150 — 260 zł,
   2) w drugim roku nauki — wynagrodzenie miesięczne w wysokości 320 — 380 zł,
   3) w trzecim roku nauki — wynagrodzenie godzinowe według I (najniższej) kategorii płac,
   4) w czwartym roku nauki — wynagrodzenie godzinowe według II kategorii płac.
2. Młodocianym w trzecim i czwartym roku nauki zawodu wynagradzanym wg czasowego systemu płac może być przyznana premia uznaniowa za jakościowe wyniki pracy w wysokości nie przekraczającej 25% wynagrodzenia obliczonego na podstawie stawki osobistego zaszeregowania.
3. Zatrudnienie w akordzie młodocianych w czasie nauki zawodu jest dopuszczalne tylko w trzecim i czwartym roku nauki zawodu z tym, że młodociani mogą być zatrudnieni w akordzie przy pracach zaszeregowanych nie wyżej niż:
   1) do III kategorii — w trzecim roku nauki zawodu,
   2) do IV kategorii — w czwartym roku nauki zawodu.
4. Wynagrodzenie za pracę na akord nie może być niższe od wynagrodzenia wynikającego z godzinowej stawki płac ustalonej w ust. 1 pkt. 3 i 4.
5. Wynagrodzenie dodatkowe z tytułu nadwyżki akordowej nie może przekraczać 50% wynagrodzenia wynikającego z godzinowej stawki płac ustalonej w ust. 1 pkt. 3 i 4.
6. Wynagrodzenie dodatkowe, o którym mowa w ust. 5 przysługuje pod warunkiem wykonania pracy zgodnie z wymaganiami jakościowymi. W razie nieosiągnięcia wymaganej jakości młodociany traci prawo do wynagrodzenia dodatkowego w całości lub części.

§ 15.

1. Młodocianym w okresie przyuczania do określonej pracy przysługuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości od 150 — 260 zł.
2. Młodociani w okresie przyuczania do określonej pracy nie mogą być wynagradzani według akordowego systemu płac.

§ 16.

1. W okresie odbywania wstępnego stażu pracy po ukończeniu przyuczania do określonej pracy przysługuje młodocianym wynagrodzenie zasadnicze według I (najniższej) kategorii płac robotników.
2. W okresie odbywania wstępnego stażu pracy po nauce zawodu w zakładzie pracy, jeżeli czas nauki zawodu przewidywany w programie wynosił nie więcej niż 3 lata przysługuje młodocianym wynagrodzenie zasadnicze według II kategorii płac robotników.
3. W okresie odbywania wstępnego stażu pracy po ukończeniu nauki zawodu w zakładzie pracy, jeżeli czas nauki przewidywany w programie wynosił powyżej 3 lat przysługuje młodocianym wynagrodzenie zasadnicze według III kategorii płac robotników.
4. W czasie odbywania wstępnego stażu pracy może być przyznana młodocianym wynagradzanym wg systemu czasowego premia uznaniowa za jakościowe wyniki pracy w wysokości nie przekraczającej 25% wynagrodzenia obliczonego na podstawie stawki osobistego zaszeregowania.
5. Zatrudnianie młodocianych w akordzie w czasie odbywania wstępnego stażu pracy po przyuczeniu do określonej pracy jest dopuszczalne tylko w przypadkach uzasadnionych szczególnymi warunkami pracy.
6. Młodociani odbywający wstępny staż pracy po nauce zawodu mogą być zatrudnieni w akordzie na zasadach obowiązujących w stosunku do pracowników pełnoletnich.
7. W okresie przedłużenia czasu trwania nauki zawodu lub wstępnego stażu pracy z powodu nienabycia przez młodocianego wymaganych kwalifikacji w ustalonym czasie — wynagrodzenie młodocianego pozostaje bez zmiany.

§ 17.

Młodociani w wieku powyżej lat 16, którzy ukończyli naukę zawodu lub zostali przyuczeni do określonej pracy i odbyli wstępny staż pracy oraz młodociani, którzy zostali zatrudnieni w trybie przepisów § 8 otrzymują wynagrodzenie wg wykonanej pracy na równi z robotnikami pełnoletnimi.

§ 18.

Młodociani do ukończenia 16 roku życia nie mogą być zatrudniani w akordzie.

§ 19.

1. Za każdą godzinę dokształcania się wliczoną zgodnie z art. 13 ustawy do czasu pracy młodocianym przysługuje wynagrodzenie według stawki płac wynikającej z kategorii osobistego zaszeregowania.
2. Wynagrodzenie za czas dokształcania się, o którym mowa w ust 1 przy miesięcznym systemie wynagradzania mieści się w tym wynagrodzeniu.
3. Za czas dokształcania się nie wliczany do czasu pracy — wynagrodzenie nie przysługuje.

§ 20.

Za każdą opuszczoną bez usprawiedliwienia godzinę zatrudnienia w zakładzie pracy oraz za każdą opuszczoną bez usprawiedliwienia godzinę dokształcania się wliczaną do czasu pracy młodocianym wynagradzanym wg systemu miesięcznego potrąca się:

1. 1/150 części miesięcznego wynagrodzenia w stosunku do młodocianych w wieku od 14 do 16 lat oraz w stosunku do młodocianych w wieku powyżej 16 lat zatrudnionych w zakładach pracy, w których obowiązuje 36 godzinny tydzień pracy.
2. 1/200 część miesięcznego wynagrodzenia w stosunku do młodocianych w wieku powyżej 16 lat zatrudnionych w zakładach pracy, w których obowiązuje 46 godzinny tydzień pracy.
3. 1/175 część miesięcznego wynagrodzenia w stosunku do młodocianych w wieku powyżej 16 lat zatrudnionych w zakładach pracy, w których obowiązuje 42 godzinny tydzień pracy.

§ 21.

W okresie pobierania uczniowskich stawek płac określonych w § 14 ust. 1 pkt. 1 i 2 oraz w § 15 ust. 1 — naukę zawodu w pierwszym i drugim roku nauki oraz przyuczenia do określonej pracy traktuje się w zakresie przepisów o zasiłkach rodzinnych i dodatkach do rent na równi z uczęszczaniem do szkoły.

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 22.

1. Wydatki osobowe szkół przyzakładowych dokształcających (zasadniczych szkół zawodowych dla pracujących) pokrywane będą z budżetu Ministerstwa Oświaty. Wydatki rzeczowe tych szkół pokrywa zakład pracy.

2. Formy organizacyjne zasadniczych szkół zawodowych dla pracujących oraz tryb zgłaszania do nich młodocianych objętych obowiązkiem dokształcania się określi Rozporządzenie Ministra Oświaty.

3. Zakłady pracy zamierzające organizować własne zasadnicze szkoły zawodowe dla pracujących (przyzakładowe) zgłaszają odpowiednie wnioski przez Zjednoczenie do Ministerstwa Przemysłu Lekkiego.

4. Zasady podziału czasu pracy młodocianych objętych obowiązkiem dokształcania, na pracę i dokształcanie określa art. 13 ustawy. W przypadku prowadzenia przez zakład pracy szkoły przyzakładowej szczegółowy podział czasu na naukę i pracę określi statut szkoły.

§ 23.

1. Do zatrudnionych w dniu wejścia w życie zarządzenia:

   1) młodocianych w wieku poniżej lat 16,

   2) młodocianych w wieku powyżej 16 lat, którzy podjęli zatrudnienie po dniu wejścia w życie ustawy, stosuje się przepisy zarządzenia, po uprzednim wypowiedzeniu dotychczasowych warunków pracy.

2. W stosunku do młodocianych w wieku powyżej lat 16 zatrudnionych w zakładach pracy w dniu wejścia w życie ustawy stosuje się dotychczasowe przepisy dotyczące zasad nauki zawodu i przyuczania do pracy. Młodociani ci będą jednak zobowiązani do dokształcania się na podstawie przepisów art. 13 ustawy ust. 1 i 4.

§ 24.

Zarządzenie nr 155 Ministra Przemysłu Lekkiego z dnia 20 października 1958 r. o wstępnym stażu pracy absolwentów zasadniczych i średnich szkół zawodowych oraz średnich szkół ogólnokształcących w przedsiębiorstwach przemysłu lekkiego pozostaje w mocy.

§ 25.

1. W przedsiębiorstwach budowlano-montażowych podległych Ministerstwu Przemysłu Lekkiego obowiązują przepisy Zarządzenia Ministra Budownictwa i Materiałów Budowlanych z dnia 5 stycznia 1959 r. w sprawie zatrudniania młodocianych w przedsiębiorstwach budowlanych i budowlano-montażowych w celu nauki zawodu, przyuczenia do określonej pracy i odbycia wstępnego stażu pracy (Mon. Pol. nr 9, poz. 34).

2. Pozostałe przedsiębiorstwa przemysłów wchodzących w skład naszego resortu nie wymienionych w części wstępnej zarządzenia obowiązuje Uchwała nr 364 Rady Ministrów, z dnia 26 września 1958 r. (Mon. Pol. nr 78) oraz § 3, ust. 10, § 8, 9, 10, 11, ust. 7 i § 22 niniejszego zarządzenia.

§ 26.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

W porozumieniu:

MINISTER
Pracy i Opieki Społecznej
wz. (—) T. Kochanowicz

MINISTER
wz. (—) mgr Wł. Kakietek
Podsekretarz Stanu

MINISTER
Oświaty
(—) mgr inż. M. Godlewski
Podsekretarz Stanu

Załącznik nr 1 do Zarządzenia
nr 24 Ministra P. L.
z dnia 16. II. 1959 r.

UMOWA

zawarta w dniu ..... 19..... r. pomiędzy .....

....
(nazwa i adres zakładu pracy)

reprezentowanym przez Ob .....

z jednej strony i Ob. .....
(imię i nazwisko)

zam. .....

o następującej treści:

§ 1

1. Zakład zobowiązuje się do szkolenia Obywatela poprzez naukę zawodu .....
(nazwa zawodu i specjalność)

przyuczenie do pracy .....*)
(rodzaj lub bliższe określenie pracy)

wstępny staż pracy po nauce zawodu .....*)
(nazwa zawodu)

wstępny staż pracy po przyuczeniu do pracy .....*)
(rodzaj pracy)

2. Szkolenie trwać będzie ..... tj. od dnia .....
do dnia ..... i odbywać się będzie zgodnie z obowiązującym programem nauczania.

§ 2

1. W okresie szkolenia otrzymywać będzie szkolony wynagrodzenie w wysokości .....
(dla uczących się zawodu podać w poszczególnych latach nauki)
płatne .....
(warunki wypłacania)

2. W przypadku zatrudniania w akordzie szkolony otrzymywać będzie wynagrodzenie wg ..... kategorii zaszeregowania oraz wynagrodzenie dodatkowe wynikające z nadwyżki akordowej.

3. Wynagrodzenie dodatkowe wynikające z nadwyżki akordowej dla uczących się zawodu nie może jednak przekroczyć 50% wynagrodzenia wynikającego z godzinowej stawki płac ustalonej odpowiednio dla III i IV roku nauki.

4. Wynagrodzenie za pracę akordową nie może być niższe od wynagrodzenia wynikającego z godzinowej stawki płac ustalonej dla odpowiedniego roku nauki.

5. Wynagrodzenie dodatkowe, o którym mowa w pkt. 3 może być całkowicie lub częściowo wstrzymane, w przypadku nie osiągania przez szkolonego wymaganej jakości produkcji.

§ 3.

1. W okresie szkolenia szkolony obowiązany jest do wykonywania pracy wskazanej przez instruktora zakładu i pod jego kierownictwem.

2. Szkolony obowiązany jest dokształcać się do czasu ukończenia 18 roku życia w szkole wskazanej przez Zakład.
Obowiązek ten nie dotyczy młodocianych zatrudnionych w celu odbycia swego stażu pracy po ukończeniu nauki zawodu albo po uzyskaniu kwalifikacji zawodowych przez naukę w szkole.

3. Czas dokształcania się w wymiarze do 18 godzin tygodniowo wliczany jest do czasu pracy szkolonego. Za każdą godzinę dokształcania się wliczaną do czasu pracy przysługuje wynagrodzenie wg stawki płac wynikającej z kategorii osobistego zaszeregowania. Wynagrodzenie za czas dokształcania się przy miesięcznym systemie wynagradzania mieści się w tym wynagrodzeniu.

§ 4

1. W zakresie wykonywanej pracy szkolonego obowiązują przepisy regulaminu zakładu pracy, zbiorowego układu pracy obowiązującego w zakładzie oraz przepisy Zarządzenia nr 24 Ministra P.L. z dnia 16. 11. 1959 r.

2. Za każdą opuszczoną bez usprawiedliwienia godzinę pracy w zakładzie i za każdą opuszczoną bez usprawiedliwienia godzinę dokształcania się w szkole wliczoną do czasu pracy potrąca się szkolonemu wynagradzanemu wg systemu miesięcznego .....

§ 5.

Po ukończeniu nauki zawodu, wstępnego stażu pracy*) szkolony obowiązany jest złożyć egzamin przed komisją szkoleniowo-kwalifikacyjną. Kończący naukę zawodu po złożeniu egzaminu otrzymuje zaświadczenie stwierdzające złożenie egzaminu z wynikiem pomyślnym. Kończący wstępny staż pracy po zdaniu egzaminu otrzymuje zaświadczenie ustalające kategorię osobistego zaszeregowania i stwierdzające odbycie wstępnego stażu pracy.

§ 6.

Okres szkolenia wlicza się do okresu zatrudnienia w zakładzie.

§ 7.

Zawieranie i rozwiązywanie umów z młodocianymi określają przepisy zawarte w art. 9 Ustawy z dnia 2. 7. 1958 r. (Dz. U. nr 45)

§ 8.

W okresie pobierania przez szkolonego uczniowskich stawek płac — naukę zawodu w I i II roku nauki oraz przyuczenia do określonej pracy traktuje się w zakresie przepisów o zasiłkach rodzinnych i dodatkach do rent na równi z uczęszczaniem do szkół.

§ 9.

Umowę zawarto w dwu jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje szkolony.

....

(szkolony) (przedstawiciel zakładu)

.....

(prawny opiekun młodocianego)

*) niepotrzebne skreślić

Uwaga: W razie nieukończenia przez młodocianego 16 lat, umowę podpisuje również prawny opiekun młodocianego lub wyraża pisemną zgodę.

Załącznik nr 2 do Zarządzenia nr 24
Ministra P. L. z dnia 16 lutego 1959 r.

WYKAZ ZAWODÓW

występujących w przedsiębiorstwach przemysłu lekkiego, wymagających ukończenia szkoły zawodowej lub nauki zawodu przez młodocianych oraz czas trwania nauki tych zawodów

zawód	czas trwania nauki (lat)
Przędzalnie	
Przędzarz	2—3
Przykręcacz	2
Niedoprzędzarz	2
Zgrzeblarz	2
Tkalnie	
Tkacz	2—3
Snowacz	2
Przewlekacz	2
Przykręcacz osnów	2
Arkadownik (galerownik)	2
Sznurowacz	2
Wybijacz kart żakardowych	2
Wykończalnie	
Bielarz (w zrozumieniu wszystkich czynności składających się na bielenie włókna, tkanin i przędzy)	2
Farbiarz (tkanin, przędzy, surowca)	3
Przygotowywacz farb (druk.)	3
Drukarz (maszyn, film., ręcz.)	3
Rytownik	3
Foto-rytownik	3
Reliwer	3
Moleter	3
Pantografista	3
Krochmalarz (apret. nabłysz.)	2
Impregniarz (apreter, tk. spec. i impregnacji)	3
Merceryzator (przędzy, tkan.	2
Kopista (kopista - rysownik)	3
Szabloniarz — naświetlacz (dla druku filmowego)	2
Cerowaczka tk. wełn. i dyw.	2
Roszarnictwo	
Roszarz	3
Suszarz	2
Trzepacz	2
Odziarniacz nasion	2
Oczyszczacz nasion	2
Dziewiarstwo	
Dziewiarz	2—3
Dziewiarz — kotoniarz	3
Konfekcjonier dzianiny	2
Odzież	
Krawiec przem.	2—3
Przemysł skórzany	
Obuwnik przem.	3
Cholewkarz	2—3
Garbiarz	3
Kaletnik	3
Rymarz	2—3
Kuśnierz	3
Rękawicznik	3

zawód	czas trwania nauki (lat)	zawód	czas trwania nauki (lat)
Przem. guzik. — galant.		**Zawody wspólne (Gł. Mechanik)**	
Barwiarz tworzyw sztuczn.	2	Murarz	3
Galwanizer	2	Ślusarz	3—4
Przem. art. techn. i cz. zam.		Tokarz	2—3
		Frezer	3
Nastawiacz maszyn	3	Modelarz	3
Strugacz kół zębatych	3	Monter instalacji	3
Szlifierz	2—3	Elektromonter	3—4
Płocharz	2—3	Elektryk	4
Walcownik	2	Kowal	2
Polerowacz	2	Blacharz	2—3
Szczotkarz techniczny	2	Stolarz	3
Hartownik	4	Cieśla	3
Stolarz bidet	4	Tokarz drzewny	3
		Malarz	2

Ministerstwo Przemysłu Lekkiego
Biuro Kadr

ZARZĄDZENIE Nr 154

Ministra Przemysłu Lekkiego z dnia 20. X. 1958 r.

o wstępnym stażu pracy absolwentów szkół wyższych w przedsiębiorstwach przemysłu lekkiego

W wykonaniu § 6 ust. 2 i § 8 ust. 2 Uchwały nr 195 Rady Ministrów z dnia 13 czerwca 1958 r.) Mon. Pol. nr 47 poz. 272) o wstępnym stażu pracy absolwentów szkół wyższych, w porozumieniu z Ministrem Szkolnictwa Wyższego oraz Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego zarządzam co następuje:

§ 1

1. Czas trwania i programy wstępnego stażu pracy dla typowych zawodów nietechnicznych ustalą Centralne Zarządy na podstawie zarządzenia Ministra Pracy i Opieki Społecznej z dnia 6 sierpnia 1958 r. w sprawie wstępnego stażu pracy absolwentów wyższych szkół ekonomicznych oraz wydziałów prawa (Mon. Pol. nr 70 poz. 410). Czas trwania wstępnego stażu pracy dla pozostałych zawodów wynosi w zakładach pracy nadzorowanych przez Ministerstwo Przemysłu Lekkiego — w zasadzie 2 lata. Absolwenci, którzy wykażą się dobrymi wynikami pracy, mogą wystąpić za pośrednictwem pracownika, o którym mowa w § 1 ust. 5, o skrócenie czasu wstępnego stażu pracy do 1 roku. Decyzję w tej sprawie wydaje dyrektor zakładu pracy na podstawie opinii komisji Kwalifikacyjnej, wydanej po sprawdzeniu przebiegu wstępnego stażu pracy absolwenta. Programy wstępnego stażu pracy dla zawodów technicznych (grup zawodów) lub dla poszczególnych zakładów pracy ustalą Centralne Zarządy w oparciu o założenia wymienione w ust. 2, 3, 4 i 5
2. Program wstępnego stażu pracy powinien być tak opracowany, ażeby absolwent mógł zapoznać się z zasadami działania przedsiębiorstwa i poszczególnych jego komórek organizacyjnych z tym, że:

a) — około 25% wstępnego stażu pracy absolwenta należy przeznaczyć w programie na pracę na stanowiskach robotniczych,

b) — 40 — 50% czasu wstępnego stażu pracy absolwent powinien wykorzystać na pracę w swojej podstawowej specjalności, około 15% czasu — w działach usługowych i pokrewnych,

c) — pozostały okres (10 — 15%) wstępnego stażu pracy absolwent powinien odbyć w biurze przedsiębiorstwa w zasadzie w dwu podstawowych działach pracy w tym — w jednym z działów ekonomicznych.

3. Absolwenci w okresie wstępnego stażu pracy na stanowiskach robotniczych powinni wykonywać prace wchodzące w zakres czynności robotników wykwalifikowanych na danych stanowiskach a na stanowiskach pracowników umysłowych — wszelkie prace w charakterze technicznym występujące w produkcji, w warsztatach usługowych jak również w centrali przedsiębiorstwa.

4. Wstępny staż pracy należy odbywać w zasadzie na stanowiskach typowych.

5. Do kierowania pracą absolwenta w okresie odbywania wstępnego stażu pracy należy wyznaczyć fachowców z długoletnim doświadczeniem w danym zawodzie i w miarę możności z wykształceniem wyższym.

§ 2

1. Absolwent po ukończeniu wstępnego stażu pracy obowiązany jest złożyć przed Komisją Kwalifikacyjną, powołaną w zakładzie pracy w trybie § 3 zarządzenia, egzamin z zakresu programu wstępnego stażu pracy.

2. Egzamin powinien być sprawdzianem faktycznej znajomości pracy absolwenta na stanowiskach, przez które przeszedł, znajomości ogólnych zasad działania przedsiębiorstwa, a w szczególności praktycznej znajomości pracy i przydatności do pracy na stanowisku, na którym ma być zatrudniony po ukończeniu wstępnego stażu pracy.

3. Po pomyślnym zdaniu egzaminu absolwent otrzymuje zaświadczenie, w którym należy zaznaczyć zaliczenie wstępnego stażu pracy (wzór — zał. nr 1).

4. W przypadku ujemnego wyniku egzaminu Komisja Kwalifikacyjna wskazuje kierunek uzupełnienia wstępnego stażu pracy oraz ustala okres, na jaki przedłuża się wstępny staż pracy z tym jednak, że okres ten nie może przekraczać jednego roku. Po przepracowaniu ustalonego przez Komisję Kwalifikacyjną okresu przedłużenia wstępnego stażu pracy absolwent składa przed Komisją Kwalifikacyjną ponownie egzamin z zakresu objętego programem i po pomyślnym zdaniu egzaminu otrzymuje zaświadczenie, w którym należy zaznaczyć zaliczenie pełnego wstępnego stażu pracy (wzór — zał. nr 1).

5. W przypadku ujemnego wyniku egzaminu dodatkowego Komisja ustali dla absolwenta stanowiska, na których absolwent może być zatrudniony, a zakład pracy wydaje mu zaświadczenie o odbyciu wstępnego stażu pracy z zaznaczeniem, że nie zdał egzaminu przed Komisją Kwalifikacyjną oraz z propozycją zatrudnienia (wzór — zał. nr 2).

§ 3

1. Skład Komisji Kwalifikacyjnej oraz tryb i zakres jej działania określa regulamin stanowiący załącznik do zarządzenia.
2. Wnioski Komisji zatwierdza dyrektor zakładu pracy i wydaje absolwentom zaświadczenie.

§ 4

Absolwenci zwolnieni zgodnie z § 10 Uchwały nr 195 Rady Ministrów z dnia 13. VI. 1958 r. (Mon. Pol. nr 47 poz. 272) z obowiązku odbycia wstępnego stażu pracy po złożeniu egzaminu przed Komisją Kwalifikacyjną otrzymują zaświadczenie wg wzoru ustalonego w załączniku nr 2.

§ 5.

Absolwenci szkół wyższych w okresie odbywania wstępnego stażu pracy są wynagradzani według zasad określonych w § 9 ust. 1 — 3 Uchwały nr 195 Rady Ministrów z dnia 13. VI. 1958 r. (Mon. Pol. nr 47 poz. 27).

W porozumieniu:

MINISTER SZKOLNICTWA WYŻSZEGO
(—) St. Żółkowski

MINISTER
wz. (—) mgr Wł Kakietek
Podsekretarz Stanu

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 154
Ministra Przemysłu Lekkiego
z dnia 20 października 1958 r.

ZAŚWIADCZENIE

Obywatel(ka) .....

urodzony(a) ..... w .....

pow. ..... odbył(a) wstępny staż pracy

od dnia ..... do dnia .....

w zawodzie (na stanowisku) .....

w .....
(nazwa zakładu pracy)

Dnia ..... złożył(a) egzamin z wynikiem pomyślnym przed Komisją Kwalifikacyjną powołaną Zarządzeniem nr 154 Ministra Przemysłu Lekkiego z dnia 20. X. 1958 r. o wstępnym stażu pracy absolwentów szkół wyższych w przedsiębiorstwach przemysłu lekkiego, na podstawie którego zaliczono Obywatelowi(ce) odbycie wstępnego stażu pracy.

Nr .....

....., dnia .....

Przewodniczący Komisji

.....

Członkowie Komisji: .....
Dyrektor Przedsiębiorstwa

.....

Odpis należy złożyć w dziale personalnym.

ZAŚWIADCZENIE

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 154
Ministra Przemysłu Lekkiego
z dnia 20 października 1958 r.

ZAŚWIADCZENIE

Obywatel(ka) .....

urodzony(a) ..... w .....

pow. ..... odbył(a) wstępny staż pracy

od dnia ..... do dnia .....

w zawodzie (na stanowisku) .....

w .....
(nazwa zakładu pracy)

Dnia ..... złożył(a) egzamin z wynikiem pomyślnym przed Komisją Kwalifikacyjną powołaną Zarządzeniem nr 154 Ministra Przemysłu Lekkiego z dnia 20. X. 1958 r. o wstępnym stażu pracy absolwentów szkół wyższych w przedsiębiorstwach przemysłu lekkiego, na podstawie którego zaliczono Obywatelowi(ce) odbycie wstępnego stażu pracy.

Nr .....

....., dnia .....

Przewodniczący Komisji

.....

Członkowie Komisji:

.....
Dyrektor Przedsiębiorstwa

.....

Odpis należy złożyć w dziale personalnym.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 154 Ministra Przem. Lekkiego z dnia 20 października 1958 r.

ZAŚWIADCZENIE

Obywatel(ka) .....

urodzony(a) dnia ..... w .....

pow. ..... został(ła) zwolniony(a) z odbycia wstępnego stażu pracy na podstawie § 10 ust. ..... Uchwały nr 195 Rady Ministrów z dnia 13 czerwca 1958 r. o wstępnym stażu pracy absolwentów szkół wyższych (Mon. Pol. Nr 47, poz. 272).

Dnia ..... złożył(a) egzamin z wynikiem pomyślnym przed Komisją Kwalifikacyjną powołaną zgodnie z Zarządzeniem nr 154 Ministra Przemysłu Lekkiego z dnia 20. X. 1958 r. o wstępnym stażu pracy absolwentów szkół wyższych w przedsiębiorstwach przemysłu lekkiego Nr .....

....., dnia .....

....

Przewodniczący Komisji Dyrektor Przedsiębiorstwa

Członkowie Komisji:

.....

.....

.....

Odpis należy złożyć w dziale personalnym.

Ministra Przem. Lek. z dnia 20. X. 1958 r.
Załącznik Nr 3 do Zarządzenia Nr 154

ZAŚWIADCZENIE

Obywatel(ka) .....

urodzony(a) dnia ..... w .....

pow. ..... po odbyciu wstępnego stażu pracy

od ..... do .....

w zawodzie (na stanowisku) .....

w .....

(nazwa zakładu pracy)

nie złożył(a) egzaminu przed Komisją Kwalifikacyjną.

Obywatel(ka) może być zatrudniony(a) w naszym przedsiębiorstwie na stanowisku .....

Nr .....

..... dnia .....

(pieczęć) ..... Dyrektor Przedsiębiorstwa

.....

Odpis należy złożyć w dziale personalnym.

ZARZĄDZENIE Nr 155

Ministra Przemysłu Lekkiego z dnia 20. X. 1958 r.

o wstępnym stażu pracy absolwentów zasadniczych i średnich szkół zawodowych oraz średnich szkół ogólnokształcących w przedsiębiorstwach przemysłu lekkiego.

W wykonaniu § 6 ust. 2, § 7 ust. 2 i § 10 ust. 3 Uchwały nr 196 Rady Ministrów z dnia 13 czerwca 1958 r. (Mon. Polski nr 47 poz. 273) o wstępnym stażu pracy absolwentów zasadniczych i średnich szkół zawodowych oraz średnich szkół ogólnokształcących, w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. Czas trwania wstępnego stażu pracy na stanowiskach robotniczych dla absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wynosi od 6 miesięcy do 1 1/2 roku.
2. Czas trwania i programy wstępnego stażu pracy na stanowiskach robotniczych dla poszczególnych zawodów ustalają zakłady pracy na podstawie wytycznych wydanych przez dyrektorów właściwych centralnych zarządów w uzgodnieniu z Ministerstwem Przemysłu Lekkiego.
   Założeniem tych wytycznych winno być uzależnienie długości okresu wstępnego stażu pracy w granicach określonych w ust. 1 od zawodu i stanowiska roboczego, do pełnienia których przewidziany jest absolwent.
3. Absolwenci zasadniczych szkół zawodowych w okresie wstępnego stażu pracy powinni wykonywać roboty wchodzące w zakres pracy robotnika wykwalifikowanego na danym stanowisku.

§ 2.

1. Czas trwania wstępnego stażu pracy dla absolwentów średnich technicznych szkół zawodowych wynosi od 1 do 2 lat.
2. Czas trwania i programy wstępnego stażu pracy dla absolwentów średnich technicznych szkół zawodowych dla poszczególnych stanowisk ustalają zakłady pracy na podstawie wytycznych wydanych przez dyrektorów centralnych zarządów w uzgodnieniu z Ministerstwem Przemysłu Lekkiego. Założeniem tych wytycznych powinno być uzależnienie długości okresu wstępnego stażu pracy w granicach określonych w ust. 1 od zawodu i stanowiska, dla pełnienia których przewidziany jest absolwent po ukończeniu wstępnego stażu pracy.

3. Programy dla absolwentów średnich technicznych szkół zawodowych (techników) przewidzianych na stanowiska pracowników umysłowych powinny składać się z dwu części.
Pierwsza część programu obejmująca conajmniej połowę okresu wstępnego stażu pracy winna przewidywać okres zatrudnienia absolwenta na podstawowych stanowiskach robotniczych objętych jego specjalnością, celem opanowania przez niego umiejętności wymaganych od co najmniej średnio wykwalifikowanego robotnika w jego podstawowej specjalności.
Druga część programu winna obejmować zakres prac i umiejętności wymaganych od pracownika zatrudnionego na pomocniczym stanowisku technicznym w produkcji podstawowej, pomocniczej lub w warsztatach usługowych — związanych ze specjalnością absolwenta.
Przy rozłożeniu materiału programowego należy mieć na uwadze następujące wskazówki:

a) program winien być tak opracowany, by absolwent mógł zapoznać się z zasadami działania poszczególnych technicznych komórek organizacyjnych zakładu,

b) około 70% czasu wstępnego stażu pracy absolwent powinien przeznaczyć na opanowanie swojej podstawowej specjalności, a około 30% — na zaznajomienie się z działami pokrewnymi i usługowymi,

c) wstępny staż pracy należy przewidywać na stanowiskach typowych.

Wytyczne do programów winny uzgodnić centralne zarządy z N.O.T.

§ 3.

Czas trwania wstępnego stażu pracy absolwentów średnich szkół ekonomicznych i ogólnokształcących wynosi 1 rok.
Programy wstępnego stażu pracy dla absolwentów tych szkół ustalają zakłady pracy na podstawie wytycznych wydanych przez Ministra Pracy i Opieki Społecznej.

§ 4

1. Po ukończeniu wstępnego stażu pracy absolwent jest obowiązany złożyć egzamin z zakresu programu wstępnego stażu pracy.
2. Absolwenci zasadniczych szkół zawodowych przewidziani na stanowiska robotnicze składają egzamin przed Komisją Szkoleniowo-Kwalifikacyjną działającą w przedsiębiorstwie na podstawie Zarządzenia nr 130 Ministra Przemysłu Lekkiego z dn. 26. IV. 55 r. w sprawie przekształcenia komisji kwalifikacyjnych na komisje szkoleniowo-kwilifikacyjne (Biul. MPL nr 3/55 poz. 13).

3. Absolwenci zasadniczych szkół zawodowych po złożeniu egzaminu otrzymują zaświadczenia, w których należy zaznaczyć zaliczenie wstępnego stażu pracy (wzór — zał. nr 1).
Kategorię zaś osobistego zaszeregowania określoną w normalnym trybie kwalifikowania robotników otrzymuje absolwent na odrębnym ogólnie obowiązującym w zakładzie pracy zaświadczeniu kwalifikacyjnym.

4. Absolwenci średnich szkół zawodowych i ogólnokształcących składają egzaminy przed Komisją Kwalifikacyjną powołaną zgodnie z postanowieniami § 5.

5. Po pomyślnym złożeniu egzaminu absolwenci wymienieni w ust. 4 (oprócz zwolnionych z obowiązku odbycia wstępnego stażu pracy) otrzymują zaświadczenia, na których należy zaznaczyć zaliczenie stażu pracy (wzór — zał. nr 2).

6. Absolwenci zwolnieni z obowiązku odbycia wstępnego stażu pracy po złożeniu egzaminu otrzymują zaświadczenia (wzór — zał. 3), na których należy zaznaczyć podstawę zwolnienia.

7. Egzamin końcowy powinien być sprawdzianem umiejętności i znajomości praktycznej pracy absolwenta na stanowiskach, przez które zgodnie z programem przeszedł, znajomości ogólnych zasad działania przedsiębiorstwa oraz przydatności do pracy na stanowiskach, na których absolwent ma być zatrudniony po ukończeniu wstępnego stażu pracy.

8. W przypadku ujemnego wyniku egzaminu, Komisja Kwalifikacyjna wskazuje kierunek uzupełnienia wstępnego stażu pracy oraz ustala okres, na jaki przedłuża się wstępny staż pracy z tym, że okres ten nie może być dłuższy niż 6 miesięcy. Po przepracowaniu ustalonego przez Komisję okresu przedłużenia absolwent składa ponownie egzamin z zakresu objętego programem przed Komisją Kwalifikacyjną i po pomyślnym zdaniu egzaminu otrzymuje zaświadczenie na którym należy zaznaczyć zaliczenie pełnego stażu pracy.

9. W przypadku ujemnego wyniku egzaminu dodatkowego Komisja określi dla absolwenta stanowiska, na których absolwent może być zatrudniony. Zakład pracy wydaje mu zaświadczenie o odbyciu wstępnego stażu pracy z zaznaczeniem, że nie zdał egzaminu przed komisją kwalifikacyjną — oraz z propozycją zatrudnienia (wzór — zał. nr 4).

§ 5.

1. Skład Komisji Kwalifikacyjnej oraz tryb i zakres jej działania określa regulamin stanowiący załącznik do zarządzenia.

2. Wnioski Komisji zatwierdza dyrektor przedsiębiorstwa i wydaje absolwentom zaświadczenia.

§ 6.

Absolwentom zasadniczych i średnich szkół zawodowych oraz średnich szkół ogólnokształcących w okresie odbywania wstępnego stażu pracy przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych odpowiednio w §§ 11, 12, 13 Uchwały nr 196 Rady Ministrów z dnia 13. VI. 1958 r.

§ 7.

Traci moc zarządzenie nr 383 Ministra Przemysłu Lekkiego z dnia 15 grudnia 1956 r. w sprawie praktyki absolwentów średnich szkół zawodowych oraz pkt. 10 i 2d Pisma Okólnego nr 143 z dnia 21. IV. 1956 r. w sprawie kierowania do pracy absolwentów zasadniczych szkół zawodowych.

MINISTER

wz. (—) mgr Wł. Kakietek

Podsekretarz Stanu

Załącznik do Zarządzenia nr 154 i 155 Ministra Przemysłu Lekkiego z dnia 20 października 1958 roku

REGULAMIN
Komisji kwalifikacyjnej

§ 1.

Komisję Kwalifikacyjną powołuje i odwołuje w porozumieniu z Centralnym Zarządem dyrektor przedsiębiorstwa, który odpowiada za jej działalność.

§ 2

1. W skład Komisji wchodzą: przewodniczący, sekretarz i członkowie.
2. Funkcję przewodniczącego pełni naczelny inżynier przedsiębiorstwa.
3. Funkcję sekretarza pełni kierownik komórki szkolenia zawodowego.
4. W skład komisji w charakterze członków wchodzą:
   a) 2 — 3 pracowników zakładu z wyższym wykształceniem i ogólnym, w zasadzie z wyższym wykształceniem
   b) przedstawieciel centralnego zarządu (inżynier)
   c) przedstawiciel Rady Zakładowej
   d) bezpośredni przełożony egzaminowanego absolwenta: z ostatniego stanowiska, na którym absolwent pracował i — stanowiska, które ma objąć.
5. Celem umożliwienia szkołom doskonalenia procesów nauczania, wskazane jest zapraszania na egzamin przedstawiciela właściwej szkoły najbliżej terenowo położonej oraz przedstawiciela N.O.T.

§ 3

Do zakresu prac Komisji należy:

1. przeprowadzenie egzaminów dla absolwentów kończących wstępny staż pracy, których celem jest sprawdzenie umiejętności stosowania w praktyce wiadomości zawodowych z uwzględnieniem programu wstępnego stażu pracy oraz specyficznych zadań danego działu pracy i stanowiska, na które absolwent jest przewidziany po ukończeniu wstępnego stażu pracy.
2. stawianie wniosków w sprawie zaliczenia stażu pracy i określenie stanowiska, na którym absolwent ma pracować.

3. w przypadku ujemnego wyniku egzaminu, ustalanie okresu przedłużenia wstępnego stażu pracy i wskazywanie kierunku uzupełnienia praktyki.
4. wystawianie zaświadczeń o wynikach odbycia wstępnego stażu pracy.
5. prowadzenie ewidencji egzaminowanych.
6. sporządzanie protokółów z przebiegu i wyników egzaminów.

§ 4.

Wszyscy członkowie Komisji obowiązani są do uczestniczenia w posiedzeniach i brania udziału w pracach Komisji.

§ 5.

Przewodniczący Komisji uprawniony jest do zwalniania członków Komisji od udziału w posiedzeniach w przypadkach uzasadnionych wyjątkowymi okolicznościami.

§ 6.

O ważności uchwał decyduje zwykła większość głosów członków Komisji. W razie równości głosów rozstrzyga głos przewodniczącego.

§ 7.

Przewodniczący Komisji obowiązany jest zawiadomić członków Komisji oraz centralny zarząd o mającym się odbyć egzaminie przynajmniej 7 dni przed jego terminem.

§ 8.

Prace Komisji Kwalifikacyjnej mają charakter społeczny i nie są dodatkowo opłacane.

§ 9

Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmienione tylko za zgodą Ministra Przemysłu Lekkiego.

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 155
Ministra Przemysłu Lekkiego
z dnia 20 października 1958 r.

ZAŚWIADCZENIE

Obywatel(ka) .....

urodzony(a) dnia ..... w .....

pow. ..... odbył(a) wstępny staż pracy

na stanowisku robotniczym w okresie od ..... do .....

w .....
(nazwa zakładu pracy)

w zawodzie .....

Dnia ..... złożył(a) egzamin z wynikiem pomyślnym przed Komisją Szkoleniowo-Kwalifikacyjną powołaną zgodnie z zarządzeniem nr 180 Ministra Przemysłu Lekkiego z dnia 20 IV. 1955 r. (Biuletyn M. P. L. nr 3/55, poz. 13), na podstawie którego zaliczono Obywatelowi(ce) wstępny staż pracy.

Nr .....

....., dnia .....

Przewodniczący Komisji ..... Dyrektor Przedsiębiorstwa

.....

Członkowie Komisji: (pieczęć)

.....

Odpis należy złożyć w dziale personalnym.

Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 155
Ministra Przemysłu Lekkiego
z dnia 20. 10. 1958 r.

ZAŚWIADCZENIE

Obywatel(ka) .....

urodzony(a) dnia ..... w .....

pow. ..... odbył(a) wstępny staż pracy

od ..... do .....

w zawodzie (na stanowisku) .....

w .....
(nazwa zakładu pracy)

Dnia ..... złożył(a) egzamin z wynikiem pomyślnym przed Komisją Kwalifikacyjną powołaną zgodnie z Zarządzeniem nr 155 Ministra Przemysłu Lekkiego z dnia 20. X. 1958 r. o wstępnym stażu pracy absolwentów zasadniczych i średnich szkół zawodowych oraz średnich szkół ogólnokształcących w przedsiębiorstwach przemysłu lekkiego, na podstawie którego zaliczono Obywatelowi(ce) odbycie wstępnego stażu pracy.

Nr .....

....., dnia .....

Przewodniczący Komisji ..... Dyrektor Przedsiębiorstwa

.....

(pieczęć)

Członkowie Komisji:

.....

Odpis należy złożyć w dziale personalnym.

Załącznik Nr 3 do Zarządzenia Nr 155
Ministra Przemysłu Lekkiego
z dnia 20 października 1958 r.

ZAŚWIADCZENIE

Obywatel(ka) .....

urodzony(a) dnia ..... w .....

pow. ..... został(a) zwolniony(a) z odbycia wstępnego stażu pracy na podstawie § 14, ust. ....., Uchwały nr 196 Rady Ministrów z dnia 13. VI. 1958 r. (Mon. Pol. nr 47, poz. 273)

Dnia ..... złożył(a) egzamin z wynikiem pomyślnym przed Komisją Kwalifikacyjną powołaną zgodnie z Zarządzeniem nr 155 Ministra Przemysłu Lekkiego z dnia 20. X. 1958 r. o wstępnym stażu pracy absolwentów zasadniczych i średnich szkół zawodowych oraz średnich szkół ogólnokształcących w przedsiębiorstwach przemysłu lekkiego.

Nr .....

....., dnia .....

Przewodniczący Komisji ..... Dyrektor Przedsiębiorstwa

.....

Członkowie Komisji: (pieczęć)

.....

Odpis należy złożyć w dziale personalnym

Zał. Nr 4 do Zarządzenia Nr 155
Ministra Przemysłu Lekkiego
z dnia 20 października 1958 r.

ZAŚWIADCZENIE

Obywatel(ka) .....

urodzony(a) dnia ..... w .....

pow. ..... po odbyciu wstępnego stażu pracy

od ..... do .....

w zawodzie (na stanowisku) .....

w .....
(nazwa zakładu pracy)

nie złożył(a) egzaminu przed Komisją Kwalifikacyjną.

Obywatel(ka) może być zatrudniony(a) w naszym przedsiębiorstwie

na stanowisku .....

Nr .....

....., dnia .....

.....
Dyrektor Przedsiębiorstwa

(pieczęć)

.....
Odpis należy złożyć w dziale personalnym

Biblioteka Instytutu Pracy
1642 . 1
GBPiZS
Pracy i Zabezpieczenia Społecznego
000176?

Druk. BZPB im. II Armii WP w Bielawie. Zam. 288/61 Tz 16/114/61
Nakład 2.000 egz., pap. druk. III kl. 70 gr. — B-1