



DZIENNIK URZĘDOWY

KOMITETU PRACY I PŁAC

Rok V

Warszawa, dnia 1 października 1965 r.

Nr 5 (24)

TREŚĆ:

Poz.	Str.	Poz.	Str.
	PŁACE		
14.	Wytyczne Nr 17 Przewodniczącego Komitetu Pracy i Płac z dnia 5 sierpnia 1965 r. w sprawie szczegó- łowego sposobu i terminów oraz trybu obiegu dokumentacji związanej z przyznawaniem przejściowego dodatku mieszkaniowego.	gólowego sposobu i terminów oraz trybu obiegu dokumentacji związanej z przyznawaniem przejściowego dodatku mieszkaniowego	13

PŁACE

14.

WYTYCZNE Nr 17

PRZEWODNICZĄCEGO KOMITETU PRACY I PŁAC

z dnia 5 sierpnia 1965 r.

w sprawie szczegółowego sposobu i terminów oraz trybu obiegu dokumentacji związanej z przyznawaniem przejściowego dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie § 15 uchwały nr 187 Rady Ministrów z dnia 20 lipca 1965 r. w sprawie wprowadzenia przejściowego dodatku mieszkaniowego ustala się, co następuje:

I. Postanowienia ogólne

1. Ilekroć w wytycznych jest mowa o

- „uchwale”, należy rozumieć przez to uchwałę nr 187 z dnia 20 lipca 1965 r. w sprawie wprowadzenia przejściowego dodatku mieszkaniowego,
- „dodatku”, należy przez to rozumieć przejściowy dodatek mieszkaniowy, wprowadzony cytowaną wyżej uchwałą,
- „pełnym dodatku”, należy przez to rozumieć wysokość dodatku ustaloną przez administrację domu mieszkalnego, na uprawnionego, na okres do końca 1965 r. i wykazaną w wyciągu z karty lokatorskiej,
- „wyciągu”, należy przez to rozumieć wyciąg z karty lokatorskiej,
- „zarobku bazowym”, należy przez to rozumieć średniomiesięczny zarobek netto (po potrąceniu jedynie podatku od wynagrodzeń) z okresu od 1 września 1964 r. do 31 sierpnia 1965 r.,
- „pracodawcy”, należy przez to rozumieć pierwszego pracodawcę (płatnika).

2. Dodatek wypłacany jest w okresach miesięcznych. Pierwsza wypłata dodatku następuje:

- pracownikom pobierającym wynagrodzenie z dołu — w terminie ostatecznej wypłaty zarobków za wrzesień,
- pracownikom pobierającym wynagrodzenie z góry — łącznie z wynagrodzeniem za październik.

W następnych miesiącach wypłata dodatku następuje w obowiązujących terminach wypłaty wynagrodzeń, zarówno dla pracowników płatnych z dołu jak i z góry.

3. Wypłata dodatków powinna następować przez listę płac i być wykazywana w odrębnej pozycji. Kwota dodatku nie podlega opodatkowaniu podatkiem od wynagrodzeń.

II. Czynności, które zakład pracy powinien wykonać przed pierwszą wypłatą dodatku

1. W przedstawionym przez pracownika wyciągu zakład pracy wpisuje w poz. 2 zarobek bazowy.

Zarobek bazowy jest to średniomiesięczny zarobek netto (po potrąceniu jedynie podatku od wynagrodzeń), uzyskany u głównego pracodawcy (pierwszego płatnika), ustalony przez podzielenie zarobków netto z okresu od 1 września 1964 r. do 31 sierpnia 1965 r. przez liczbę przepracowanych w tym okresie miesięcy.

2. O ile przez część okresu, za który oblicza się zarobek bazowy (I.IX.1964 r. — 31.VIII.1965 r.) pracownik zatrudniony był u innego (poprzedniego) głównego pracodawcy — aktualny główny pracodawca obowiązany jest do:

a) obliczenia i wykazania w jednej pozycji (poz. 2 wyciągu) średniomiesięcznego zarobku netto, uzyskanego za cały okres zatrudnienia w czasie od 1 września 1964 r. do 31 sierpnia 1965 r. w oparciu o:

- zarobki uzyskane w aktualnym miejscu pracy oraz
- zarobki uzyskane u poprzedniego (poprzednich) głównego pracodawcy, na podstawie zaświadczeń przedłożonych przez pracownika, a wydanych pracownikowi i poświadczonych przez każdego z poprzednich głównych pracodawców,

- b) stwierdzenia na podstawie dokumentów przedstawionych przez pracownika, czy pracownik nie będący najemcą (głównym lokatorem) przepracował w okresie, za który oblicza się zarobek bazowy, łącznie co najmniej 9 miesięcy.
3. W przypadkach gdy w okresie stanowiącym podstawę dla obliczenia zarobku bazowego, pracownik uzyskał u aktualnego pracodawcy awans lub gdy zwiększenie jego zarobków nastąpiło w wyniku regulacji płac, zarobek bazowy należy obliczać tak, jakby awans lub regulacja płac miały miejsce od 1.IX.1964 r.

Przykład: Pracownik z dniem 1 lipca 1965 r. otrzymał awans w wysokości 200 zł brutto. W takim przypadku faktycznie uzyskane zarobki za m-ce IX, X, XI i XII 1964 r. oraz I, II, III, IV, V i VI 1965 r. należy dla celów obliczeniowych powiększyć o 200 zł w każdym z podanych miesięcy. Od tak powiększonych zarobków należy odliczyć w każdym miesiącu podatek od wynagrodzeń i dopiero skorygowane w ten sposób zarobki netto przyjąć do obliczenia średniomiesięcznych zarobków z okresu od 1 września 1964 r. do 31 sierpnia 1965 r.

W przypadku regulacji płac — należy zarobek bazowy skorygować procentem wzrostu płac, wynikającym z przeliczenia zarobków danego pracownika wg dawnych i nowych zasad wynagradzania.

Przykład: Z dniem 1 lipca 1965 r. przeprowadzona została w zakładzie pracy regulacja płac polegająca m. in. na podwyższeniu płac zasadniczych z równoczesnym zastrzeżeniem norm pracy i zmniejszeniem premii; łączny zarobek pracownika zwiększył się o 15%. Należy zatem łączne zarobki za miesiące od września 1964 r. do czerwca 1965 r. powiększyć dla celów obliczeniowych o 15%. Od tak powiększonych zarobków należy odliczyć podatek od wynagrodzeń (wg skali właściwej dla skorygowanego zarobku w każdym miesiącu) i sumę skorygowanych zarobków przyjąć do obliczenia zarobku bazowego (tj. skorygowane zarobki za m-c I—VI i faktyczną za VII i VIII).

III. Czynności, które zakład pracy powinien wykonywać po dniu 1 października 1965 r.

1. Począwszy od wypłaty za styczeń 1966 r., wysokość dodatku uzależniona jest od średniomiesięcznych zarobków uzyskanych w poprzednim półroczu w porównaniu z zarobkiem bazowym.

W związku z tym dla obliczenia wysokości dodatku na I-sze półrocze 1966 r. zakład pracy oblicza dla każdego pracownika, który do końca 1965 r. pobierał dodatek, przeciętny zarobek netto z okresu II półrocza 1965 r. i wpisuje go do odpowiedniej rubryki na 2-iej stronie wyciągu.

Średniomiesięczny zarobek netto z II półrocza 1965 r. równa się sumie zarobków netto za m-ce VII, VIII, IX, X, XI i XII, podzielonej przez 6.

Podobne czynności zakład pracy obowiązany jest wykonać za każdy następny okres półroczny.

Tak np. dla ustalenia wysokości dodatku na II półrocze 1966 r., zakład pracy oblicza średniomiesięczny

zarobek netto z I półrocza 1966 r. (suma zarobków netto za m-ce I, II, III, IV, V i VI podzielona przez 6).

2. Średniomiesięczne zarobki z każdego okresu półrocznego porównuje się zawsze z zarobkiem bazowym (a nie z zarobkiem z poprzedniego okresu) i ustala wysokość dodatku na półrocze następne.
3. W przypadku, gdy w którymkolwiek półroczu zarobek uległ zwiększeniu w stosunku do zarobku bazowego, w następnym półroczu wypłaca się dodatek zmniejszony o połowę kwoty wzrostu zarobku netto.
4. Pełny dodatek wypłaca się pracownikom (po 1 stycznia 1966 r.) tylko wówczas, gdy ich zarobki średniomiesięczne z okresu poprzedniego półrocza są równe bądź niższe od zarobku bazowego.
5. Niezależnie od obliczeń półrocznych, po upływie każdego roku — następuje dodatkowe obliczenie średniomiesięcznych zarobków osiągniętych w skali roku kalendarzowego począwszy od 1966 r.

Obliczenie to ma na celu stwierdzenie, czy średniomiesięczny wzrost zarobków z okresu rocznego nie spowodował trwałej utraty prawa do dodatku. Trwała utrata prawa do dodatku następuje w przypadku, gdy średniomiesięczny zarobek netto obliczony z okresu rocznego (1 stycznia — 31 grudnia) wzrósł w stosunku do zarobku bazowego o kwotę co najmniej dwukrotnie wyższą od kwoty pełnego dodatku.

W takim przypadku, począwszy od następnego roku zakład pracy zaprzestaje wypłaty dodatku, zaznaczając to na wyciągu przez skreślenie pozostałych niewykorzystanych rubryk i adnotację, że począwszy od oznaczonej daty tj. od stycznia 19..... roku pracownikowi nie przysługuje dodatek. Trwała utrata dodatku następuje w tym przypadku niezależnie od wysokości zarobków osiągniętych w późniejszych okresach.

O ile natomiast przy porównaniu zarobków okaże się, że nie nastąpił ich wzrost, bądź że wzrost ten nie przekracza 200% wysokości pełnego dodatku — obliczenie średniomiesięcznych zarobków z okresu rocznego nie ma wpływu na wysokość dodatku w następnym roku; w takim przypadku, podobnie jak poprzednio, dokonuje się obliczeń i porównań w okresach półrocznych zawsze biorąc za podstawę porównań pełny dodatek i zarobek bazowy.

6. Analogicznie jak przy obliczaniu zarobku bazowego, przy obliczeniach zarobków w każdym półrocznym okresie zakład pracy bierze pod uwagę jedynie zarobki uzyskane u głównego pracodawcy, nie zbierając żadnych danych z zakładów pracy będących drugimi i dalszymi pracodawcami.
7. Dodatek przysługujący pracownikowi zaokrągla się do 1 złotego w górę.
8. Podaje się następujące przykłady obliczeń dodatku (półrocznych i rocznego).

Założenia:

- | | |
|---------------------------|----------|
| a) zarobek bazowy wynosił | 2.200 zł |
| | (bazowy) |
| b) pełny dodatek wynosił | 80 zł |
| | (pełny) |

Przykład I

Obliczenie	zarobek zł	dodatek zł
a) średniomiesięczny zarobek z okresu II półrocza 1965 r. wyniósł	2.100.—	
— dodatek na I półrocze 1966 r. pozostaje bez zmiany, bowiem zarobek z II półrocza 1965 r. był niższy od zarobku bazowego		80.—
b) średniomiesięczny zarobek z okresu I półrocza 1966 r. wyniósł	2.400.—	
— dodatku w II półroczu 1966 r. nie wypłaca się, ponieważ nastąpił wzrost zarobku w stosunku do zarobku bazowego o 200 zł, a zatem 50% podwyżki przekracza wysokość dodatku		—
c) średniomiesięczny zarobek z okresu II półrocza 1966 r. wyniósł	2.200.—	
— zarobek ten był równy zarobkowi bazowemu, a zatem na okres I półrocza 1967 r. dodatek wypłaca się w pełnej wysokości		80.—

Obliczenie w skali rocznej

średniomiesięczne zarobki wynosiły:

w I półroczu 1966 r. 2.400.—

w II półroczu 1966 r. 2.200.—

$$4.600.— : 2 = 2.300 \text{ zł}$$

Obliczenie powyższe wykazało, że w skali rocznej nastąpił średniomiesięczny wzrost zarobków o 100 zł, nie następuje zatem trwała utrata prawa do pobierania dodatku i w ciągu następnych okresów półrocznych w stosunku do danego pracownika należy dokonać takich samych przeliczeń i porównań, jak w ciągu poprzednich półroczy. Zawsze jako podstawę porównań przyjmuje się zarobek bazowy (2.200 zł) oraz pełny dodatek (80.— zł).

Po upływie następnego roku dokonuje się kolejnego analogicznego przeliczenia.

Przykład II

Założenia — analogiczne jak w przykładzie I		
tj. zarobek bazowy	2.200.—	
dodatek pełny		80.—

Obliczenie	zarobek zł	dodatek zł
a) II półrocze 1965 r.	2.300.—	
dodatek na I półrocze 1966 r.		30.—
b) I półrocze 1966 r.	2.400.—	
dodatek na II półrocze 1966 r.		—
c) II półrocze 1966 r.	2.350.—	
dodatek na I półrocze 1967 r.		5.—

Obliczenie w skali rocznej

I półrocze 1966 r. 2.400.—

II półrocze 1966 r. 2.350.—

$$4.750.— : 2 = 2.375 \text{ zł}$$

Obliczenie powyższe wykazało, że w okresie rocznym nastąpił średniomiesięczny wzrost zarobków o 175 zł, a zatem o kwotę przekraczającą 2-krotnie wysokość pełnego dodatku (80 zł).

W tym przypadku następuje trwała utrata prawa do pobierania dodatku, począwszy od I półrocza 1967 r. niezależnie od poziomu zarobków osiągniętych przez pracownika w I półroczu 1967 r. i okresach następnych.

IV. Czynności, które należy wykonać w przypadku zmiany miejsca pracy przez pracownika po dniu 1 października 1965 r.

1. W przypadku gdy po dniu 1 października 1965 r. pracownik zostanie zwolniony przez zakład pracy (poza przypadkami zwolnienia w drodze dyscyplinarnej) — zakład pracy obowiązany jest na żądanie tego pracownika wydać mu poświadczony odpis wyciągu, który stanowić będzie podstawę dla ewentualnego uzyskania w nowym miejscu pracy prawa do dalszego pobierania dodatku.
Wyciąg powinien być zamknięty obliczeniem zarobków do końca okresu (miesiąca), w którym pracownik był zatrudniony. Jeśli np. został zwolniony od 1 marca — ostatnim zapisem w wyciągu powinien być średni zarobek netto za styczeń i luty.
2. Te same obowiązki posiada zakład pracy w stosunku do pracownika, który zwolnił się na własną prośbę (z wyjątkiem przypadków samowolnego, tj. bez zachowania obowiązującego okresu wypowiedzenia, porzucenia pracy).
3. Nowoprzyjętemu pracownikowi zakład pracy wypłaca dodatek o ile przedstawi on odpis wyciągu poświadczony przez poprzedniego pracodawcę i podjął pracę w ciągu trzech miesięcy od ustania stosunku pracy w poprzednim miejscu pracy.

W okresie I-go półrocza (kalendarzowego) po przyjęciu do pracy w nowym miejscu pracy (u głównego pracodawcy), pracownikowi przysługuje dodatek w wysokości pobieranej za ostatni okres przed zmianą miejsca pracy. Uwidoczniony na odpisie wyciągu zarobek bazowy i pełny dodatek jest podstawą dla nowego zakładu pracy dla określenia wysokości dodatku wypłacanego przez nowy zakład pracy w następnych okresach.

Zapisy poprzedniego pracodawcy dotyczące średniomiesięcznych zarobków z poprzednich okresów stanowią również podstawę dla obliczenia średniomiesięcznego zarobku pracownika z okresu rocznego.

Przykład:

Pracownik został przyjęty do pracy od dnia 1 marca. W tym przypadku dla obliczenia:

- średniomiesięcznego zarobku z I półrocza przyjmuje się: zarobek za styczeń i luty z poprzedniego miejsca pracy oraz zarobek za marzec, kwiecień, maj i czerwiec uzyskany w nowym miejscu pracy;
- średniomiesięcznego zarobku z okresu rocznego przyjmuje się: zarobki częściowo uzyskane w dawnym miejscu pracy (styczeń i luty) oraz zarobki uzyskane

w pozostałych miesiącach roku w nowym miejscu pracy.

4. W przypadku przyjęcia do pracy po dniu 1 października 1965 r., na okres nie krótszy niż 3 miesiące, jedynego żywiciela rodziny, który w dniu 1 października 1965 r. zarejestrowany był jako poszukujący pracy i przedstawi wyciąg z administracji domu, uprawniający go do pobierania dodatku, zakład pracy obowiązany jest wypłacać mu do końca półrocza kalendarzowego po zawarciu umowy o pracę, dodatek w wysokości podanej w wyciągu. Jeśli okres od chwili podjęcia pracy do końca półrocza jest krótszy niż 3 miesiące, dodatek w wysokości podanej w wyciągu wypłaca się do końca następnego półrocza. W dalszych okresach wysokość dodatku uzależniona jest od wysokości uzyskiwanych zarobków, przy czym zarobkiem bazowym jest w tym przypadku zarobek osiągnięty w pierwszym półrocznym okresie pracy (w okresie nie krótszym, niż 3 miesiące).

5. W przypadku przyjęcia do pracy po dniu 1 października 1965 r. rencisty, niezależnie od tego czy podjęcie pracy spowodowało zawieszenie prawa do renty, zakład pracy pracownikowi takiemu dodatku nie wypłaca.
6. W przypadku gdy zakład pracy stwierdzi, że administracja domu wydała pracownikowi wyciąg na podstawie nieprawidłowo podanych przez pracownika w oświadczeniu danych bądź w wyniku wyraźnej pomyłki administracji domu — zakład pracy obowiązany jest zwrócić wyciąg administracji domu z odpowiednim wyjaśnieniem i prośbą o skorygowanie wyciągu.

Przewodniczący Komitetu Pracy i Płac: **wz. A. Firganek**

Redakcja i Administracja: Komitet Pracy i Płac, Warszawa, ul. Szopena 1

Prenumerata roczna wynosi zł 40.—

Należność za prenumeratę należy wpłacać na 30 dni przed rozpoczęciem roku kalendarzowego na rachunek Komitetu Pracy i Płac w V O/M N.B.P. w Warszawie Nr 1529-91-714 na dochód budżetu cz. 6 dz. 7 r. 3.

Otrzymana wpłata traktowana będzie jako zamówienie.

Rachunków za prenumeratę nie wystawia się.

Reklamacje z powodu nieotrzymania poszczególnych numerów wnosić należy w terminie 10-cio dniowym po otrzymaniu następnego numeru.

O D B I O R C A