



# DZIENNIK URZĘDOWY

## KOMITETU PRACY I PŁAC

Rok V

Warszawa, dnia 20 listopada 1965 r.

Nr 7 (26)

### TREŚĆ:

Poz.	Str.	Poz.	Str.
<b>I. USTAWODAWSTWO PRACY I UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE</b>		<b>II. PŁACE</b>	
16. Wyjaśnienie Nr 7 Komitetu Pracy i Płac z dnia 16 października 1965 r. w sprawie trybu zwolnień od pracy krwiodawców wzywanych w celu oddania krwi w nagłych przypadkach . . . . .	19	17. Wyjaśnienie Nr 6 Komitetu Pracy i Płac z dnia 19 lipca 1965 r. w sprawie awansowania i premiovania pracowników umysłowych . . . . .	20
		18. Wytyczne Nr 23 Przewodniczącego Komitetu Pracy i Płac z dnia 30 października 1965 r. w sprawie niektórych zasad przyznawania przejściowego dodatku mieszkaniowego . . . . .	21

### I. USTAWODAWSTWO PRACY I UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE

16.

#### WYJAŚNIENIE Nr 7 KOMITETU PRACY I PŁAC

z dnia 16 października 1965 r.

**w sprawie trybu zwolnień od pracy krwiodawców wzywanych w celu oddania krwi w nagłych przypadkach.**

Na podstawie art. 3 pkt 9 ustawy z dnia 13 kwietnia 1960 r. o utworzeniu Komitetu Pracy i Płac oraz o zmianie właściwości w dziedzinie ubezpieczeń społecznych, rent, zaopatrzeń i opieki społecznej (Dz. U. Nr 20, poz. 119) Komitet Pracy i Płac w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych wyjaśnia, co następuje:

Zgodnie z § 5 uchwały Nr 4 Rady Ministrów z dnia 8 stycznia 1965 r. w sprawie zwolnień od pracy zawodowej pracowników zatrudnionych w uspołecznionych zakładach pracy do pełnienia czasowych funkcji społecznych i ewidencji niektórych zwolnień od pracy zawodowej (Monitor Polski Nr 7, poz. 21) określony w tej uchwale tryb udzielania zwolnień od pracy zawodowej do pełnienia czasowych funkcji społecznych stosuje się również do zwolnień dla celów o charakterze społecznym, udzielanych na

podstawie przepisów szczególnych, m. in. zwolnień krwiodawców.

Określony wspomnianą uchwałą tryb udzielania zwolnień od pracy zawodowej powinien być stosowany w przypadkach:

— wzywania krwiodawcy w celu okresowego oddania krwi oraz

— przeprowadzenia okresowych badań lekarskich krwiodawców,

tj. w przypadkach, w których terminy oddawania krwi oraz przeprowadzenia badań lekarskich mogą być przez zakład społeczny służby zdrowia z góry ustalone.

Tryb ten nie obowiązuje natomiast w przypadkach nagłych, gdy niezbędne jest natychmiastowe przetoczenie krwi (np. w związku z wypadkiem, przeprowadzeniem zabiegu chirurgicznego, w przypadku oddawania krwi przez dawcę rodzinnego choremu leczonemu w szpitalu). W przypadkach tych zakład pracy obowiązany jest udzielić krwiodawcy niezwłocznie zwolnienia od pracy na czas niezbędny — na podstawie wezwania krwiodawcy przez zakład społecznej służby zdrowia, bez względu na formę wezwania (pisemną, telefoniczną). Podstawę usprawiedliwienia nieobecności w pracy krwiodawcy stanowi w tych przypadkach wydane krwiodawcy przez zakład społecznej służby zdrowia zaświadczenie, potwierdzające czas pobytu krwiodawcy w związku z wezwaniem (pobranie krwi, spożycie posiłku itp.).

W przypadkach tych nie ma również zastosowania przepis § 2 ust. 2 wymienionej ucbwały.

Przewodniczący Komitetu Pracy i Płac: **A. Burski**

## II. PŁACE

17.

### WYJAŚNIENIE Nr 6 KOMITETU PRACY I PŁAC

z dnia 19 lipca 1965 r.

#### w sprawie awansowania i premiowania pracowników umysłowych.

W związku z zapytaniami w sprawie terminów awansowania pracowników oraz w sprawie interpretacji niektórych postanowień uchwał Rady Ministrów:

— Nr 130 z dnia 4 maja 1964 r. w sprawie premiowania pracowników umysłowych w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych (Monitor Polski Nr 32, poz. 138),

— Nr 133 z dnia 4 maja 1964 r. w sprawie nagród i premii wypłacanych poza planem funduszu płac lub ze środków nie objętych funduszem płac pracownikom zatrudnionym w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych i budowlano-montażowych oraz w jednostkach nadrzędnych,

Komitet Pracy i Płac, na podstawie art. 3 pkt 9 ustawy z dnia 13 kwietnia 1960 r. o utworzeniu Komitetu Pracy i Płac oraz zmianach właściwości w dziedzinie ubezpieczeń społecznych, rent, zaopatrzeń i opieki społecznej (Dz. U. Nr 20, poz. 119) w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych wyjaśnia, co następuje:

#### I. Terminy awansowania pracowników umysłowych zatrudnionych w przedsiębiorstwach na rozrachunku gospodarczym.

1. Terminy awansowania pracowników zostały ustalone uchwałą Nr 270 Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1961 r. w sprawie wykorzystywania rezerw funduszu płac i planowanego zatrudnienia w przedsiębiorstwach na rozrachunku gospodarczym (Monitor Polski Nr 62, poz. 266).

Terminami tymi są miesiąc styczeń ze zmianą wynagrodzeń od dnia 1 stycznia lub miesiąc lipiec ze zmianą wynagrodzeń od dnia 1 sierpnia.

Jeden z terminów, o których wyżej mowa, może być zastąpiony dniem ustalonym dla uświęcenia pracy w danej gałęzi np. dzień górnika, hutnika, energetyka, chemika, ze zmianą wynagrodzeń od 1-go dnia następnego miesiąca.

Terminy te nie dotyczą wypadku powołania pracownika na wyższe stanowisko.

2. Pracownik może awansować na tym samym stanowisku pracy nie częściej niż raz w roku kalendarzowym, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej.

Ograniczenie to nie dotyczy wypadku, gdy w następstwie przeszeregowania danej jednostki organizacyjnej do wyższej tabeli płac, zachodzi konieczność przyznania pracownikowi wyższego wynagrodzenia zapewniającego minimum wynagrodzenia na danym stanowisku pracy.

3. Terminy, o których mowa w ust. 1, stosuje się również do przeszeregowania do wyższej tabeli płac przedsiębiorstw na rozrachunku gospodarczym oraz zjednoczeń (jednostek równorzędnych).

#### II. Premiowanie pracowników umysłowych zatrudnionych w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych.

1. Pracownicy umysłowi zatrudnieni w samodzielnych oddziałach wykonawstwa inwestycyjnego (SOWI) utworzonych przy przedsiębiorstwach przemysłowych objętych uchwałą Nr 130 Rady Ministrów z dnia 4 maja 1964 r., premiowani są według zasad określonych dla tych przedsiębiorstw z możliwością zastosowania:

— premiowania członków kierownictwa i pracowników zarządu SOWI jak i członków kierownictwa i pracowników zarządu zakładów samodzielnie bilansujących, w trybie i według zasad określonych w § 10 uchwały nr 130 Rady Ministrów,

— zadań stanowiących podstawę premiowania, określonych jak dla przedsiębiorstw budowlano-montażowych.

2. Premie za wykonanie zadań z zakresu postępu technicznego przysługujące bezpośrednim wykonawcom konkretnych tematów, o których mowa w § 8 ust. 2 pkt 1 zarządzenia Nr 62 Przewodniczącego Komitetu Nauki i Techniki z dnia 12 października 1964 r. w sprawie regulaminu nagradzania z funduszu postępu techniczno-ekonomicznego oraz zasad premiowania za realizację

prac w dziedzinie przygotowania i wprowadzenia nowej techniki — mogą na podstawie decyzji dyrektora przedsiębiorstwa (zjednoczenia) nie podlegać potrąceniom za przekroczenia funduszu płac.

3. Postanowienia § 12 ust. 6 pkt 1 uchwały Nr 130 Rady Ministrów z dnia 4 maja 1964 r. o przekraczaniu limitów premii indywidualnych o wypłaty premii przysługujących za wykonanie zadań z zakresu postępu techniczno-ekonomicznego — dotyczą wyłącznie bezpośrednich wykonawców, o których mowa w ust. 2; nie dotyczą one zatem pracowników odpowiedzialnych za nadzór i kontrolę nad wykonaniem tych prac.
4. Pracownicy umysłowi zatrudnieni w strażach przemysłowych i w strażach przeciwpożarowych przedsiębiorstw przemysłowych premiowani są z poz. „B” części II funduszu premiowego.
5. Fundusz premiowy utworzony w trybie przewidzianym w § 7 uchwały Nr 133 Rady Ministrów z dnia 4 maja 1964 r., jest funduszem będącym w dyspozycji dyrektora przedsiębiorstwa. Z tego funduszu nie mogą zatem być premiowani członkowie dyrekcji przedsiębiorstw (dyrektor, jego zastępcy i główny księgowy).

Przewodniczący Komitetu Pracy i Płac: **A. Burski**

18.

#### WYTYCZNE Nr 23

#### PRZEWODNICZĄCEGO KOMITETU PRACY I PŁAC

z dnia 30 października 1965 r.

#### w sprawie niektórych zasad przyznawania przejściowego dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie § 5 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 kwietnia 1960 r. w sprawie szczegółowego zakresu i trybu działania Komitetu Pracy i Płac oraz zakresu współpracy Komitetu z innymi organami administracji państwowej (Dz. U. Nr 23, poz. 133) ustala się, co następuje:

1. Ilekroć w wytycznych jest mowa o:

— „uchwale” — należy przez to rozumieć uchwałę Nr 187 Rady Ministrów z dnia 20 lipca 1965 r. w sprawie wprowadzenia przejściowego dodatku mieszkaniowego (Monitor Polski Nr 43, poz. 239),

— „dodatku” — należy przez to rozumieć przejściowy dodatek mieszkaniowy wprowadzony cytowaną wyżej uchwałą,

— „zarobku bazowym” — należy przez to rozumieć średniomiesięczny zarobek netto z okresu od 1 września 1964 r. do 31 sierpnia 1965 r.

2. Prawo do dodatku przysługuje również robotnikom przedsiębiorstw budowlano-montażowych w okresie bezpłatnych urlopów udzielanych na podstawie przepisów uchwały Nr 379 Komitetu Ekonomicznego Rady Ministrów z dnia 14 grudnia 1964 r. w sprawie udzielania bezpłatnych urlopów robotnikom przedsiębiorstw budowlano-montażowych w związku z ograniczeniem robót w sezonie zimowym oraz związanych z tym świadczeń.

Za każdy miesiąc nieobecności w pracy z powodu urlopu bezpłatnego przysługuje dodatek w wysokości kwoty pobranej przez robotnika za ostatni przepracowany miesiąc, bądź w wysokości skorygowanej zgodnie z § 9 ust. 5 i ust. 8 uchwały, jeśli ostatni przepracowany miesiąc jest ostatnim miesiącem półrocza.

3. Zgodnie z § 9 ust. 9 uchwały, do średniomiesięcznych zarobków poszczególnych okresów półrocznych porównywanych — dla określenia wysokości dodatku — z zarobkiem bazowym, wlicza się wypłaty dokonane w danym okresie w rozumieniu przepisów o sprawozdawczości Głównego Urzędu Statystycznego, niezależnie od okresów, których dotyczyły.

Wyjątek stanowią wypłaty za okresy dłuższe niż półrocze. Wypłaty te rozlicza się na tyle okresów półrocznych, za ile są dokonane. Np. premię bilansową, dodatek za wysługę lat w hutnictwie i energetyce, należne za okresy roczne — rozlicza się po połowie na 2 okresy półroczne, tj. okres półrocza, w którym dokonano wypłaty oraz półrocze po nim następujące.

Przy dokonywaniu rozliczeń wypłat średniomiesięcznych za każde półrocze, należy jednak uwzględnić postanowienia pkt 7 wytycznych Nr 20 Przewodniczącego Komitetu Pracy i Płac z dnia 27 września 1965 r. w sprawie niektórych zasad przyznawania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. KPiP Nr 6, poz. 15), tj. przyjąć do obliczeń zarobków taką część wypłaty, jaka przypada na miesiące przyjęte do obliczeń po wyłączeniu miesięcy nieprzepracowanych w pełni z powodu nieobecności usprawiedliwionej.

Przewodniczący Komitetu Pracy i Płac: **A. Burski**

---

**Redakcja i Administracja: Komitet Pracy i Płac, Warszawa, ul. Szopena 1**

---

Prenumerata roczna wynosi zł 40,—  
Należność za prenumeratę należy wpłacać na 30 dni przed  
rozpoczęciem roku kalendarzowego na rachunek Komitetu  
Pracy i Płac w V O/M N.B.P. w Warszawie Nr 1529-91-714  
na dochód budżetu cz. 6 dz. 7 r. 3.  
Otrzymana wpłata traktowana będzie jako zamówienie.  
Rachunków za prenumeratę nie wystawia się.  
Reklamacje z powodu nieotrzymania poszczególnych nume-  
rów wnosić należy w terminie 10-cio dniowym po otrzyma-  
niu następnego numeru.

ODBIORCA