



DZIENNIK URZĘDOWY

KOMITETU PRACY I PŁAC

Rok IX

Warszawa, dnia 9 sierpnia 1969 r.

Nr 3 (49)

TREŚĆ:

Poz.	str.	Poz.	str.
I. USTAWODAWSTWO PRACY I UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE		II. PŁACE	
6. Wytyczne Nr 24 Przewodniczącego Komitetu Pracy i Płac z dnia 25 czerwca 1969 r. w sprawie zaliczania starszym kustoszom dyplomowanym i kustoszom dyplomowanym niektórych okresów pracy w bibliotekach do okresu pracy naukowej uprawniającego do dodatków do emerytur i rent	11	7. Wytyczne Nr 18 Przewodniczącego Komitetu Pracy i Płac z dnia 5 maja 1969 r. w sprawie określania zadań i warunków premiovych w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy	12

I. USTAWODAWSTWO PRACY I UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE

6.

WYTYCZNE Nr 24

PRZEWODNICZĄCEGO KOMITETU PRACY I PŁAC

z dnia 25 czerwca 1969 r.

w sprawie zaliczania starszym kustoszom dyplomowanym i kustoszom dyplomowanym niektórych okresów pracy w bibliotekach do okresu pracy naukowej uprawniającego do dodatków do emerytur i rent

Ustawa z dnia 23 stycznia 1968 r. o powszechnym zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin (Dz. U. Nr 3, poz. 6) przyznała prawo do dodatków z tytułu pracy naukowej również starszym kustoszom dyplomowanym i kustoszom dyplomowanym.

Ponieważ większość bibliotek uzyskała uprawnienia do zatrudniania pracowników naukowo-badawczych, w stosunkowo niedawnym okresie część pracowników powołanych w tych bibliotekach na stanowisko starszych kustoszy dyplomowanych oraz kustoszy dyplomowanych nie mogłaby uzyskać stażu pracy wymaganego do przyznania dodatku z tytułu pracy naukowej, w myśl postanowień rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 sierpnia 1968 r. w sprawie dodatków do emerytur i rent z tytułu pracy naukowej (Dz. U. Nr 34, poz. 232).

W związku z powyższym — na podstawie § 5 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 kwietnia 1960 r. w sprawie szczegółowego zakresu i trybu działania Komitetu Pracy i Płac oraz zakresu współpracy Komitetu z innymi organami administracji państwowej (Dz. U. Nr 23, poz. 133 i z 1969 r. Nr 14, poz. 101) — ustala się co następuje:

1. Pracownikowi powołanemu na stanowisko kustosza dyplomowanego lub starszego kustosza dyplomowanego mogą zostać zaliczone do stażu pracy uprawniającego do dodatku z tytułu pracy naukowej również okresy pracy na stanowiskach: adiunkta bibliotecznego, asystenta bibliotecznego, kustosza służby bibliotecznej, dyrektora, kierownika i wicedyrektora biblioteki, pod warunkiem, że na stanowisku kustosza dyplomowanego lub starszego kustosza dyplomowanego przepracował co najmniej:

- 1) 5 lat, albo
- 2) 2 lata, jeżeli posiada wybitne osiągnięcia w pracy naukowej.

2. Zaliczanie do stażu pracy naukowej okresów pracy naukowo-badawczej lub zawodowej w trybie określonym w § 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 sierpnia 1968 r. może nastąpić również w stosunku do osób powołanych przed dniem 31 grudnia 1969 r. na stanowisko starszego kustosza dyplomowanego lub kustosza dyplomowanego:

— w wyniku weryfikacji przeprowadzonej na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 kwiet-

nia 1967 r. w sprawie warunków zatrudniania w instytutach naukowo-badawczych, w Polskiej Akademii Nauk i w szkolnictwie wyższym bibliotekarzy dyplomowanych i pracowników służby bibliotecznej oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji naukowej i dokumentalistów służby informacji naukowej, technicznej i ekonomicznej (Dz. U. Nr 14, poz. 63), albo też

— w bibliotekach naukowych, określonych w uchwale nr 269 Rady Ministrów z dnia 20 sierpnia 1968 r. w sprawie ustalenia wykazu bibliotek zaliczonych do bibliotek naukowych (Monitor Polski Nr 36, poz. 253).

3. Zaliczenia okresów, o których mowa w ust. 1 i 2, dokonuje na wniosek instytucji zatrudniającej pracownika:

— pracownikom bibliotek Polskiej Akademii Nauk i jej placówek naukowych — Sekretarz Naukowy PAN po wysłuchaniu opinii Głównej Komisji Kwalifikacyjnej,

— pracownikom bibliotek instytutów naukowo-badawczych i innych bibliotek naukowych — właściwy minister (kierownik urzędu centralnego) po wysłuchaniu opinii rady naukowej instytutu (biblioteki), a w razie jej braku — Rady Naukowej Biblioteki Narodowej w Warszawie.

4. Zaliczenie okresów pracy w trybie niniejszych wytycznych potwierdzone zostaje zaświadczeniem wg wzoru stanowiącego załącznik do wytycznych, które stanowi dla właściwego oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dowód dla ustalenia okresów pracy naukowej wymaganych do uzyskania prawa do dodatku z tytułu pracy naukowej.

5. Wytyczne stosuje się do osób które przeszły na emeryturę lub rentę ze stanowiska kustosa dyplomowanego lub starszego kustosa dyplomowanego po dniu 31 grudnia 1967 r.

Przewodniczący Komitetu Pracy i Płac: **M. Krukowski**

Załącznik do Wytycznych Nr 24
Przewodniczącego Komitetu Pracy
i Płac z dnia 25 czerwca 1969 r.
(poz. 6).

M I N I S T E R

Z A Ś W I A D C Z E N I E

Niniejszym zaświadcza się, że Obywatelowi(ce)

urodzonemu(cej)

zatrudnionemu (ej) w

zalicza się pracę na stanowisku:

- 1) stanowisko okres
- 2) stanowisko okres
- 3) stanowisko okres
- 4) stanowisko okres

do okresów pracy naukowej wymaganych do przyznania dodatków do emerytury, renty z tytułu pracy naukowej.

Niniejsze zaświadczenie wydaje się celem przedstawienia we właściwym oddziale Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

MINISTER

II. PŁACE

7.

WYTYCZNE Nr 18

PRZEWODNICZĄCEGO KOMITETU PRACY I PŁAC

z dnia 5 maja 1969 r.

w sprawie określania zadań i warunków premialnych w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy

Na podstawie § 4 uchwały nr 82/68 Rady Ministrów z dnia 15 marca 1968 r. w sprawie dalszej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz § 5 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 kwietnia 1960 r. w sprawie szczegółowego zakresu i trybu działania Komitetu Pracy i Płac oraz współpracy Komitetu z innymi organami administracji państwowej (Dz. U. Nr 23, poz. 133) — w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych

— ustala się, co następuje:

§ 1. Wytyczne dotyczą zakładów pracy podległych i nadzorowanych przez Ministrów: Przemysłu Maszynowego Przemysłu Ciężkiego, Przemysłu Chemicznego, Przemysłu Lekkiego, Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych, Komunikacji, Górnictwa i Energetyki, Gospodarki Komunalnej, Rolnictwa, Przemysłu Spożywczego i Skupu, Żeglugi, Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego, Handlu Wewnętrznego oraz przez prezydów wojewódzkich rad narodowych (rad narodowych miast wyłączonych z województw).

§ 2. Przez pracowników, o których mowa w § 3 ust. 2 wymienionej na wstępie uchwały, należy rozumieć pracowników, którym powierzono nadzór, kontrolę

oraz wydawanie decyzji z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, a w szczególności:

- 1) dyrektorów przedsiębiorstw, ich statutowych zastępców oraz pracowników zatrudnionych na stanowiskach równorzędnych;
- 2) kierowników wydziałów i oddziałów produkcyjnych i pomocniczych oraz pracowników zatrudnionych na stanowiskach równorzędnych;
- 3) starszych mistrzów i mistrzów oraz pracowników zatrudnionych na stanowiskach równorzędnych;
- 4) brygadzystów;
- 5) pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy na wszystkich szczeblach zarządzania.

§ 3. Przez przypadki, o których mowa w § 4 wymienionej we wstępie uchwały, w których należy stosować sankcje między innymi w postaci obniżenia lub pozbawienia pracowników premii — należy rozumieć w szczególności niżej wymienione przypadki odnoszące się do:

- 1) Dyrektorów przedsiębiorstw i ich statutowych zastępców oraz do pracowników na stanowiskach równorzędnych, jak również pracowników służby bhp:

— niedopilnowania określenia w rocznych i wieloletnich planach działalności zakładu zadań w zakresie poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnienia środków finansowych i materiałowych niezbędnych do wykonania tych zadań, jak również w wypadku niedopilnowania realizacji tych zadań,

— zaniedbania obowiązków w zakresie badania kształtowania się wypadkowości przy pracy, chorób zawodowych i innych schorzeń wywołanych warunkami środowiska pracy, prowadzenia ich rejestracji oraz stosowania — w oparciu o wyniki tych badań — właściwych środków zapobiegawczych,

— zaniedbań na odcinku wyposażenia zakładu w urządzenia higieniczno-sanitarne,

— niezapewnienia odpowiedniego doboru pracowników na stanowiskach związanych z technicznym zapewnieniem bezpieczeństwa pracy i charakteryzujących się procesami technologicznymi i charakterem pracy o znacznym zagrożeniu bezpieczeństwa dla pracowników,

— niezapewnienia wewnętrznego nadzoru nad stanem bhp,

— niewykonania zarządzeń wydanych przez organy nadzoru nad ochroną pracy.

- 2) Kierowników wydziałów i oddziałów produkcyjnych, starszych mistrzów i mistrzów oraz pracowników na stanowiskach równorzędnych:

— niewykonania zadań wynikających z planu poprawy warunków bhp, w tym również z planu szkolenia załogi w zakresie bhp,

— zaniedbania obowiązków w zakresie organizowania procesu pracy na stanowiskach pracy — zgodnie z zasadami i przepisami bhp,

— nieutrzymywania w należyтым stanie pomieszczeń, urządzeń, maszyn, aparatów, pędni i przewodów,

— zaniedbania na odcinku zaopatrzenia pracowników w środki ochrony osobistej i sprzęt bhp,

— zaniedbania obowiązku prowadzenia wstępnego i bieżącego instruktażu pracowników w zakresie bhp ze szczególnym uwzględnieniem pracowników młodocianych,

— zaniedbania obowiązku wykonania zarządzeń powypadkowych.

- 3) Brygadzystów:

— zaniedbania na odcinku dopilnowania pracowników zatrudnionych w brygadzie w przestrzeganiu przepisów bhp,

— zaniedbania obowiązku zgłoszenia wypadku zaistniałego przy pracy,

— niezgodnego z przepisami bhp organizowania robót,

— niedopilnowania pracowników w zakresie przestrzegania przepisów bhp,

— nieutrzymywania w należyтым stanie narzędzi pracy przez pracowników zatrudnionych w brygadzie.

- 4) Innych pracowników:

— zaniedbań i nieprzestrzegania przepisów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

§ 4. Postanowienia § 2 i 3 mają zastosowanie również przy określaniu wysokości nagród przypadających za dany okres.

§ 5. W przypadku niewykonania przez przedsiębiorstwo zadań i warunków premiowych, a tym samym braku podstaw do uruchomienia funduszu premiowego — pracownicy służby bhp, którzy swoim działaniem przyczynili się do zapobieżenia wypadkom przy pracy, mo-

gą otrzymać premię w ramach skorygowanego funduszu płac przedsiębiorstwa.

§ 6. Postanowienia wynikające z niniejszych wytycznych należy wprowadzić do obowiązujących regulaminów premiowania.

§ 7 Zaleca się centralnym związkom spółdzielczym stosowanie postanowień niniejszych wytycznych.

§ 8. Wytyczne wchodzą w życie z dniem podpisania.

Przewodniczący Komitetu Pracy i Płac: **M. Krukowski**

Redakcja i Administracja: Komitet Pracy i Płac, Warszawa, ul. Szopena 1

Prenumerata przyjmowana jest tylko na okresy roczne i wynosi zł 40,—. Prenumeratę na rok następny przyjmuje się do dnia 30 listopada.

Opłata za prenumeratę powinna być dokonana przelewem lub trzydcinkowym przekazem pocztowym na konto Komitetu Pracy i Płac w Narodowym Banku Polskim V Oddział Miejski w Warszawie Nr 1529-91-8650 na dochód budżetu cz. 9, dz. 40, r. 400, § 52. Rachunków za prenumeratę nie wystawia się. Na odcinku wpłaty należy podać

dokładny adres wysyłkowy oraz ilość zamawianych egzemplarzy Dziennika Urzędowego. Należy zaniechać przesyłania zamówień. Otrzymana wpłata traktowana jest jako zamówienie.

Reklamacje z powodu nieotrzymania numeru należy wnosić w terminie 10-cio dniowym po otrzymaniu następnego numeru.

Pojedyncze egzemplarze Dziennika Urzędowego wysyłane są na zamówienie za zaliczeniem pocztowym.