









# DZIENNIK URZĘDOWY

## MINISTERSTWA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH

Rok II

Warszawa, dnia 16 kwietnia 1973 r.

Nr 1 (5)

## T R E Ś Ć:



P-80 / III

Poz.

PLACE

Str.

1. **Wytyczne** Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz Ministra Finansów z dnia 10 marca 1973 r. dotyczące stosowania niektórych przepisów uchwały nr 298 Rady Ministrów z dnia 24 listopada 1972 r. w sprawie premiowania pracowników umysłowych zatrudnionych w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych oraz grupujących je zjednoczeniach 1

## PLACE

1.

### WYTYCZNE MINISTRA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH ORAZ MINISTRA FINANSÓW

z dnia 10 marca 1973 r.

dotyczące stosowania niektórych przepisów uchwały nr 298 Rady Ministrów z dnia 24 listopada 1972 r. w sprawie premiowania pracowników umysłowych zatrudnionych w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych oraz grupujących je zjednoczeniach.

#### I. Wytyczne dotyczące wszystkich przedsiębiorstw.

1. Przez zysk netto, stanowiący podstawę obliczania wysokości funduszu premiowego pracowników umysłowych premiowanych według zasad określonych w rozdziale II uchwały nr 298 Rady Ministrów z dnia 24 listopada 1972 r. w sprawie premiowania pracowników umysłowych zatrudnionych w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych oraz grupujących je zjednoczeniach (Monitor Polski Nr 56, poz. 297), rozumie się określony w § 6 ust. 1 tej uchwały zysk bilansowy przedsiębiorstwa (łącznie zysk kombinatu) po wyłączeniu z niego zysku jednostek badawczych i zakładów doświadczalnych, wyników niezależnych i kwot odprowadzonych z tytułu zysków nieprawidłowych oraz po dokonaniu odpisów zgodnie z:

1) uchwałą nr 176 Rady Ministrów z dnia 9 listopada 1970 r. w sprawie gospodarki finansowej państwowych przedsiębiorstw, kombinatów i zjednoczeń przemysłowych oraz budowlano-montażowych, objętych planowaniem centralnym (Monitor Polski z 1971 r. nr 26, poz. 166), obejmujących:

- odpis na fundusz zakładowy — na podstawie odrębnych przepisów,
- oprocentowanie środków trwałych,

c) spłatę kredytu zaciągniętego na inwestycje branżowe, w części podlegającej spłacie z zysku przedsiębiorstwa,

d) wpłatę na fundusz efektów wdrożeniowych jednostek badawczych lub na inne cele, jeżeli obowiązujące przepisy przewidują dokonywanie takich odpisów,

e) wpłatę z zysku do budżetu przekazywaną do centrali zjednoczenia według wieloletniej normy procentowej, ustalonej dla zjednoczenia przez Ministra Finansów w porozumieniu z właściwym ministrem, odniesionej do sumy wartości brutto przeciętnego rocznego stanu środków trwałych i wartości przeciętnego rocznego stanu zapasów;

2) uchwałą nr 177 Rady Ministrów z dnia 9 listopada 1970 r. w sprawie gospodarki finansowej państwowych przedsiębiorstw przemysłowych, budowlanych, usług rolniczych i gospodarki komunalnej oraz ich zjednoczeń objętych planowaniem terenowym (Monitor Polski z 1971 r. nr 26, poz. 167), obejmujących:

a) odpis na fundusz zakładowy, na podstawie odrębnych przepisów,

b) oprocentowanie środków trwałych na zasadach przewidzianych odrębnymi przepisami,

c) wpłatę z zysku do budżetu terenowego,

d) wpłatę na fundusz efektów wdrożeniowych jednostek badawczych lub na inne cele określone odrębnymi przepisami.

2. Środki na premie dla pracowników premiowanych według rozdziału II uchwały nr 298 są wypłacane z zysku w pierwszej kolejności.

3. W związku z § 6 ust. 2 uchwały nr 298 ustalającym, że kwoty premii ujmowane są w osobowym funduszu

4.02.1973  
Ks. Nr 3202  
Nr

plac i wchodzi do podstawy obliczania obciążeń funduszu plac, wyjaśnia się, co następuje:

1) ubezpieczenia społeczne dotyczące wypłaconego funduszu premiowego obciążają koszty własne przedsiębiorstwa (kombinatu),

2) w jednostkach, w których podatek od wynagrodzeń został — zgodnie z uchwałą nr 264 Rady Ministrów z dnia 6 października 1972 r. w sprawie podatku od funduszu plac (Monitor Polski nr 48, poz. 159) — zastąpiony podatkiem od funduszu plac, podatek od funduszu premiowego obciąża również koszty własne przedsiębiorstwa (kombinatu).

4. Zysk netto stanowiący jeden z elementów dla określenia wskaźnika udziału funduszu premiowego w zysku na lata 1973—1975 (§ 5 ust. 1 uchwały nr 298) oznacza zysk osiągnięty w 1972 r., skorygowany o założenia w zakresie jego przyrostu na 1973 r.

Przyrost zysku na 1973 r. powinien uwzględniać:

1) pokrywanie funduszu premiowego pracowników umysłowych (objętych rozdziałem II uchwały nr 298) z zysku, zamiast w ciężar kosztów,

2) określone przez właściwych ministrów zmiany systemowe; dotyczy to zmiany form sprzedaży eksportowej, urzędowej zmiany oprocentowania kredytów na inwestycje branżowe oraz regulacji plac.

Wymagany przyrost zysku na 1973 r. ustala:

— właściwi ministrowie — dla zjednoczeń, kombinatów i przedsiębiorstw bezpośrednio im podległych, na podstawie planu po zmianach, ustalonego dla resortów stosownie do przepisów § 4 uchwały nr 287 Rady Ministrów z dnia 8 listopada 1972 r. w sprawie projektu budżetu państwa i zadań finansowych przedsiębiorstw na 1973 r.

— dyrektorzy zjednoczeń — dla przedsiębiorstw, na podstawie przyrostu zysku, ustalonego przez Ministerstwo dla zjednoczenia.

## II. Wytyczne dotyczące przedsiębiorstw deficytowych i niskorentownych.

1. Przedsiębiorstwem (kombinatem) deficytowym jest przedsiębiorstwo (kombinat), którego plan na dany rok zakłada poniesienie straty finansowej.

2. Przedsiębiorstwem (kombinatem) niskorentownym jest przedsiębiorstwo (kombinat), którego plan na dany rok zakłada zysk równy lub mniejszy od kwoty odpisów obowiązkowych określonych w uchwale nr 176/70 i nr 177/70 Rady Ministrów.

3. Fundusz premiiowy pracowników umysłowych, premiovanych zgodnie z rozdziałem II uchwały nr 298, w przedsiębiorstwach (kombinatach) deficytowych i niskorentownych stanowi element podziału wyniku; brakująca kwota na dokonanie odpisu na fundusz premiiowy przedsiębiorstwa (kombinatu) obciąża fundusz statutowy.

4. Zgodnie z § 6 ust. 7 uchwały nr 298 odpis na fundusz premiiowy pracowników umysłowych, ponad jego wielkość wyjściową, w przedsiębiorstwach planowo deficytowych i niskorentownych wynika z udziału w poprawie wyników finansowych.

5. Kwotę poprawy wyniku finansowego w roku obliczeniowym określa się według następującego wzoru:

$$P = (S \times k) - W$$

gdzie:

P — kwota poprawy wyniku finansowego,

S — rzeczywista wartość sprzedaży według cen realizacji w roku obliczeniowym (zwiększona o dotacje przedmiotowe i inne dopłaty, a zmniejszona o podatek obrotowy i dodatnie różnice budżetowe),

k — wskaźnik określający stosunek założonego na 1973 r. wyniku finansowego do wartości sprzedaży w 1973 r. według cen realizacji (zmniejszonej i zwiększonej jak przy składniku „S”),

W — faktyczny wynik finansowy w roku obliczeniowym.

6. Uzyskanie przez przedsiębiorstwo (kombinat) deficytowe lub niskorentowne wyniku finansowego, w roku obliczeniowym, na poziomie założonym na 1973 r. uprawnia do funduszu premiowego w wysokości wyjściowej.

7. Przyrost funduszu premiowego za rok obliczeniowy, ponad jego wielkość wyjściową, oblicza się według poniższej tabeli:

Stosunek procentowy kwoty poprawy wyniku finansowego (wg wzoru w ust. 5) do kwoty wyjściowego funduszu premiowego	Procent kwoty poprawy wyniku finansowego przeznaczony na fundusz premiiowy
do 100%	10,0%
powyżej 100 do 200%	9,5%
powyżej 200 do 300%	9,0%
powyżej 300 do 400%	8,5%
powyżej 400 do 500%	8,0%
powyżej 500 do 750%	7,0%
powyżej 750 do 1000%	5,5%
powyżej 1000 do 1500%	4,0%
powyżej 1500 do 2000%	3,0%
powyżej 2000%	2,0%

W uzasadnionych przypadkach właściwy minister może ustalić niższe od podanych w tabeli procenty kwoty poprawy wyniku finansowego z przeznaczeniem na

- fundusz premiowy, kierując się zasadą, że przyrost funduszu premiowego w przedsiębiorstwach deficytowych i niskorentownych nie powinien być korzystniejszy aniżeli w przedsiębiorstwach rentownych.
8. W przypadku pogorszenia wyniku finansowego w roku obliczeniowym (określonego wg wzoru w ust. 5) wyjściowy fundusz premiowy pomniejsza się o 10% za każdy 1% pogorszenia wyniku finansowego.
  9. Jeżeli fundusz premiowy utworzony w przedsiębiorstwie (kombinacie) deficytowym lub niskorentownym za dany rok, liczony w procentach do funduszu płac zasadniczych, jest wyższy od wyjściowego funduszu premiowego, część przyrostu tego funduszu może być przeznaczona na rezerwowy fundusz premiowy, na zasadach określonych w uchwale nr 298.
  10. Przyrost funduszu premiowego w przedsiębiorstwie (kombinacie) deficytowym i niskorentownym w stosunku do wielkości funduszu wyjściowego, określonego w procencie do funduszu płac zasadniczych lub część tego przyrostu pozostała po utworzeniu rezerwy, przeznaczona na wypłatę premii pracownikom za dany rok, podlega obciążeniu na rzecz budżetu według skali określonej w § 7 ust. 5 uchwały nr 298.
  11. W przypadku planowanego przejścia przedsiębiorstwa (kombinatu) rentownego na deficyt lub niską rentowność w roku następnym, fundusz premiowy tworzy się na zasadach określonych w rozdziale II niniejszych wytycznych.
  12. W przypadku gdy przedsiębiorstwo (kombinat) deficytowe lub niskorentowne staje się w roku następnym planowo rentowne, wówczas decyzją jednostki nadrzędnej, w przedsiębiorstwie tym stosuje się zasady premiowania obowiązujące w przedsiębiorstwach rentownych.  
Wskaźnik udziału funduszu premiowego w zysku netto w tych przedsiębiorstwach (kombinatach) powinien być tak ustalony, aby zabezpieczał:
    - a) kwotę wyjściowego funduszu premiowego, w przypadku przejścia na rentowność w wyniku zmian cen lub innych zmian niezależnych od przedsiębiorstwa,
    - b) kwotę funduszu premiowego utworzonego w roku poprzedzającym przejście na rentowność, w przypadku osiągnięcia jej na skutek wypracowanej obniżki kosztów, po uwzględnieniu obciążeń dokonanych zgodnie z postanowieniami § 7 ust. 5 uchwały nr 298.
  13. Pozostałe przepisy uchwały nr 298 Rady Ministrów stosuje się w odniesieniu do przedsiębiorstw deficytowych i niskorentownych analogicznie jak w przedsiębiorstwach rentownych.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych **W. Kawalec**

Minister Finansów **St. Jędrzychowski**

---

**Redakcja i Administracja: Ministerstwo Pracy, Płac i Spraw Socjalnych Warszawa, ul. Chopina 1**

---

#### WARUNKI PRENUMERATY

Prenumerata roczna wynosi złotych 40,—. Wpłaty za prenumeratę na rok 1973 (tylko całoroczną) urzędy, instytucje i zakłady pracy mogą zamawiać wyłącznie w Oddziałach i Delegaturach „Ruch” znajdujących się we wszystkich miastach wojewódzkich i powiatowych — w nieprzekraczalnym terminie do dnia 25 listopada 1972 r.

Prenumeratory indywidualni mogą dokonywać wpłat na prenumeratę w urzędach pocztowych i u listonoszy, lub wносить opłaty na konto PKO Nr 1-6-100020 — Centrala Korporacji Prasy i Wydawnictw „RUCH” — Warszawa, ul. Towarowa 28 — w terminie do 10 dnia miesiąca poprzedzającego okres prenumeraty.

Pojedyncze egzemplarze można nabywać tylko w Centrali Korporacji Prasy i Wydawnictw „RUCH” — Warszawa, ul. Towarowa 28 — na zamówienia.

Wszelkie reklamacje dotyczące prenumeraty i zamówień należy składać do placówek „Ruch” lub urzędów pocztowych w których opłacona została prenumerata dziennika.

Ministerstwo Pracy, Płac i Spraw Socjalnych nie przyjmuje wpłat na prenumeratę i nie prowadzi sprzedaży dziennika.

**Cena zł 2,50**