



## TREŚĆ:

Poz.

Str.

### ZATRUDNIENIE

2. Zarządzenie Nr 25 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 9 maja 1973 r. w sprawie zasad rekrutacji, zatrudniania, szkolenia zawodowego i wynagradzania uczestników Ochotniczych Hufców Pracy Federacji Socjalistycznych Związków Młodzieży Polskiej . . . . .

2.

### ZATRUDNIENIE

#### ZARZĄDZENIE Nr 25 MINISTRA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH

z dnia 9 maja 1973 r.

w sprawie zasad rekrutacji, zatrudniania, szkolenia zawodowego i wynagradzania uczestników Ochotniczych Hufców Pracy Federacji Socjalistycznych Związków Młodzieży Polskiej.

Na podstawie przepisów § 11 ust. 1, 2 i 4, § 15 ust. 2 i § 16 ust. 9 uchwały nr 185 Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 1972 r. w sprawie Ochotniczych Hufców Pracy Związku Młodzieży Socjalistycznej i Związku Młodzieży Wiejskiej (Monitor Polski Nr 36, poz. 199), zarządza się, co następuje:

- § 1. 1. Ochotnicze Hufce Pracy, zwane dalej w skrócie „OHP”, są wyspecjalizowaną organizacją mającą na celu wychowywanie młodzieży przez pracę, działającą w ramach Federacji Socjalistycznych Związków Młodzieży Polskiej.  
OHP są organizowane na wniosek jednostek gospodarki społecznej zgłoszony do Komendy Głównej OHP.
2. Podstawową formą działalności OHP są następujące rodzaje hufców:
- 1) dwuletnie stacjonarne szkolne dla nie pracującej i nie uczącej się młodzieży w wieku od 18 do 24 lat, która uzyskuje w tych hufcach kwalifikacje zawodowe w trybie nauki zawodu,
  - 2) dwuletnie stacjonarne szkolne dla nie pracującej i nie uczącej się młodzieży w wieku od 16 do 18 lat, która w tych hufcach uzupełnia wykształcenie w zakresie szkoły podstawowej i uzyskuje kwalifikacje zawodowe w trybie przyuczenia do określonej pracy,

- 3) dwuletnie stacjonarne produkcyjne dla nie pracującej i nie uczącej się młodzieży w wieku od 18 do 24 lat, która w tych hufcach nabywa kwalifikacji zawodowych w trybie przygotowania zawodowego, w formach przewidzianych dla osób pełnoletnich nie posiadających wymaganych kwalifikacji zawodowych.
- 4) jednoroczne stacjonarne i dla młodzieży dochodzącej, obejmujące nie pracującą i nie uczącą się młodzież w wieku od 16 do 17 lat, która odbywa w tych hufcach przyuczenie do określonej pracy,
- 5) wakacyjne i śródroczne dla młodzieży szkolnej i studenckiej, która odbywa w tych hufcach praktyki produkcyjne,
- 6) sezonowe, szczególnie dla potrzeb budownictwa, rolnictwa i leśnictwa oraz przemysłów, w których występują prace o charakterze kampanijnym.

- § 2. 1. Zatrudnianie uczestników OHP, wymienionych w § 1 ust. 2 pkt 1—4 następuje w ramach rocznych planów zatrudnienia, opracowywanych przez Komendę Główną OHP.
2. Plany zatrudnienia, o których mowa w ust. 1, Komendant Główny OHP przedstawia Ministrowi Pracy, Płac i Spraw Socjalnych do zatwierdzenia w terminie do dnia 31 grudnia każdego roku — na rok następny.
  3. Plany zatrudnienia, o których mowa w ust. 1, powinny określać przewidywane liczby zatrudnienia uczestników OHP w zakładach pracy podległych poszczególnym resortom, w podziale na rodzaje OHP oraz z uwzględnieniem płci.
- § 3. 1. Rekrutację młodzieży do OHP prowadzą terenowe ogniwa Związku Młodzieży Socjalistycznej i Związku Socjalistycznej Młodzieży Wiejskiej, zwane dalej w skrócie „ZMS” i „ZSMW”, oraz Komendy OHP przy współudziale organów zatrudnienia prezydów rad narodowych, zwanych dalej w skrócie „wydziałami zatrudnienia”.

2. OHP dla młodzieży studenckiej organizowane są przy współdziałaniu Socjalistycznego Związku Studentów Polskich, zwanego dalej w skrócie „SZSP”.
- § 4. 1. Rekrutacja do OHP, wymienionych w § 1, ust. 2 pkt 1—4 obejmuje, zgłaszającą się ochotniczo, młodzież nie pracującą i nie uczącą się, a w szczególności osoby, które:
- 1) nie ukończyły szkoły podstawowej,
  - 2) ukończyły szkołę podstawową, a które z różnych przyczyn nie podjęły dalszej nauki lub ją przerwały,
  - 3) pochodzą z rodzin wielodzietnych, znajdujących się w ciężkiej sytuacji materialnej,
  - 4) pozbawione są opieki rodzicielskiej i (ze względu na bezczynność) mogą ulec demoralizującym wpływom,
  - 5) kandydaci do OHP, będący jedynymi osobami uprawnionymi do dziedziczenia gospodarstw rolnych, powinni być zatrudniani wyłącznie w OHP przygotowujących do pracy w rolnictwie.
2. Rekrutacja młodzieży szkolnej i studenckiej do OHP, wymienionych w § 1 ust. 2 pkt 5 prowadzona jest w porozumieniu z dyrekcjami właściwych szkół.
3. Rekrutacja do OHP wymienionych w § 1, ust. 2 pkt 6 może obejmować, zgłaszającą się ochotniczo, młodzież w wieku powyżej 16 lat, w tym również młodzież szkolną i studencką.
- § 5. 1. Wydziały zatrudnienia udzielają pomocy ogniwom ZMS i ZSMW oraz Komendom OHP prowadzącym rekrutację młodzieży do OHP, a w szczególności:
- 1) wyznaczają tereny, na których może być prowadzona rekrutacja oraz ustalają terminy prowadzenia rekrutacji,
  - 2) informują zgłaszającą się młodzież (w wieku 16 — 24 lat) o prowadzonej rekrutacji do OHP oraz popularyzują tę formę uzyskiwania kwalifikacji zawodowych,
  - 3) wydają uczestnikom OHP indywidualne lub zbiorowe bilety kredytowane na przejazd z miejsca ich stałego lub okresowego zamieszkania do miejsca zakwaterowania hufca.
2. Zadania w zakresie rekrutacji młodzieży do OHP, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 wydziały zatrudnienia realizują z uwzględnieniem ogólnej sytuacji w dziedzinie zatrudnienia, a przede wszystkim potrzeb deficytowych gałęzi gospodarki narodowej oraz dysproporcji terenowych w rozmieszczeniu kadr kwalifikowanych.
3. Bilety kredytowane, o których mowa w ust. 1 pkt 3, wydziały zatrudnienia wydają na podstawie zapotrzebowania Komendy OHP, ognia ZMS lub ZSMW. Bilety indywidualne wydaje się po okazaniu dowodu tożsamości.
4. Wzór zapotrzebowania, o którym mowa w ust. 3 ustala załącznik Nr 1 do zarządzenia.
5. W przypadku gdy uczestnik OHP nie podjął pracy lub przerwał ją z przyczyn losowych, względnie jeżeli ukończył pracę w OHP w terminie przewidzianym w umowie — może nastąpić ponowne wydanie biletu na udokumentowany wniosek uczestnika OHP (np. zaświadczeniem lekarskim, świadectwem lub zaświadczeniem o zakończeniu pracy w OHP).
6. Uczestnikom OHP, którzy z przyczyn obiektywnych, musieli przerwać lub nie mogli podjąć pracy w OHP, do których zostali skierowaniu, mogą być w uzasadnionych przypadkach wydane bilety kredytowane na przejazd powrotny do miejsca stałego lub okresowego zamieszkania. Bilety kredytowane w tych przypadkach wydają — na wniosek Komendy OHP — wydziały zatrudnienia właściwe ze względu na miejsce zakwaterowania hufca.
7. Koszt przejazdu powrotnego uczestnika OHP, do miejsca jego stałego lub okresowego zamieszkania, pokrywa — po przepracowaniu przez uczestnika okresu pracy określonego w umowie — zakład pracy. Koszt przejazdu stanowi równowartość ceny biletu II klasy pociągu osobowego PKP.
8. Komendy OHP powiadamiają wydziały zatrudnienia, które wydały bilety kredytowane, o stawieniu się uczestników do pracy w OHP — w terminie 14 dni od daty wykorzystania biletu.
- § 6. 1. Warunki pracy, socjalne oraz zasady wynagradzania i szkolenia zawodowego uczestników OHP określają następujące umowy:
- 1) umowa zawarta przez Komendę Główną OHP z zakładem pracy,
  - 2) umowa indywidualna zawarta przez uczestnika OHP z zakładem pracy (umowa o pracę, umowa o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy).
2. Wzory umów, o których mowa w ust. 1, dla OHP wymienionych w § 1 ust. 2 pkt 1—4 określają załączniki nr 2 i 3 do niniejszego zarządzenia.
3. Wzory umów, o których mowa w ust. 1, dla OHP wymienionych w § 1 ust. 2 pkt 5 i 6 określają załączniki nr 4 i 5 do niniejszego zarządzenia.
4. Jednostka nadrzędna nad zakładem pracy zatrudniającym uczestników OHP, może — na wniosek Komendy Głównej OHP — ustalić dodatkowe warunki umowy (o której mowa w ust. 1 pkt 1), a które nie zostały określone we wzorach stanowiących załączniki nr 2 i 4 do niniejszego zarządzenia.
- § 7. 1. Komendanci oraz zastępcy komendantów OHP, wymienionych w § 1 ust. 2 pkt 5 i 6 zawierają umowę o pracę z zakładem pracy zatrudniającym OHP.
2. Wzór umowy, o której mowa w ust. 1, określa załącznik nr 6 do niniejszego zarządzenia.
3. Komendanci, zastępcy komendantów oraz kadra opiekuńczo-wychowawcza OHP wymienionych w § 1 ust. 2 pkt 1—4 zawierają umowę o pracę z Komendą Główną OHP.
4. Zasady zawierania umów, o których mowa w ust. 3, określają odrębne przepisy.
- § 8. Warunki zatrudniania uczestników OHP nie mogą naruszać postanowień ustawy z dnia 2 lipca 1958 r. o nauce zawodu, przyuczaniu do określonej pracy i warunkach zatrudnienia młodocianych w zakładach pracy oraz o wstępnym stażu pracy (Dz. U. z 1958 r. Nr 45, poz. 226, z 1961 r. Nr 32, poz. 160 i z 1969 r. Nr 12, poz. 85) i przepisów wykonawczych do ustawy, a także innych przepisów normujących zasady zatrudniania

i warunki pracy pracowników zatrudnionych na analogicznych stanowiskach pracy.

- § 9. Uczestnicy OHP wymienionych w § 1 ust. 2 pkt 1—4 zwolnieni są, po zakończeniu pracy w hufcu, od obowiązku odbycia wstępnego stażu pracy.
- § 10. 1. Zakłady pracy zatrudniające uczestników OHP, wymienionych w § 1 ust. 2 pkt 1—4 obowiązane są zapewnić im warunki uzyskania bądź podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
- 1) włączenie uczestników OHP do istniejących w zakładzie form kształcenia szkolnego bądź pozaszkolnego,
  - 2) zorganizowanie specjalnie dla uczestników OHP szkolenia umożliwiającego — odpowiednio do rodzaju OHP — naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy.
2. Uczestników OHP powinno się zatrudniać w zasadzie na pierwszej zmianie; w wyjątkowych wypadkach, uzasadnionych procesem technologicznym produkcji, dopuszcza się zatrudnianie na drugiej zmianie, pod warunkiem jednak, że nie będzie to stanowiło przeszkody w realizowaniu programu szkolenia zawodowego uczestników OHP.
3. Po zakończeniu szkolenia uczestnik OHP otrzymuje świadectwo szkolne lub zaświadczenie, zgodnie z zasadami określonymi w przepisach obowiązujących dla danej formy szkolenia (nauki zawodu, przyuczenia do określonej pracy lub szkolenia kursowego).
4. Świadectwa i zaświadczenia, o których mowa w ust. 3, określają kwalifikacje zawodowe uczestników OHP, wymagane przy ustalaniu stawki osobistego zaszerogowania.
- § 11. 1. Wynagrodzenia uczestników dwuletnich stacjonarnych OHP szkolnych i jednorocznych OHP dla młodocianych (§ 1 ust. 2 pkt 1, 2 i 4) wypłacane są:
- a) w okresie odbywania nauki zawodu lub przyuczenia do określonej pracy — z funduszu płac uczniów,
  - b) od daty zawarcia umowy o pracę — po zakończeniu nauki zawodu lub przyuczenia do określonej pracy — z osobowego funduszu płac zakładu pracy.
2. Wynagrodzenia uczestników OHP nie wymienionych w ust. 1 — wypłacane są z osobowego funduszu płac zakładu pracy.
3. Źródłem finansowania wynagrodzeń uczestników OHP, szczególnie OHP zatrudniających dziewczęta, może być również fundusz interwencyjny, którym dysponują wydziały zatrudnienia — z zachowaniem przepisów określających zasady gospodarowania środkami tego funduszu.
- § 12. 1. Wynagrodzenie uczestników OHP, o których mowa w § 1 ust. 2, pkt 1, 3, 5 i 6 ustala się w oparciu o obowiązujące zasady wynagradzania robotników zatrudnionych w danym zakładzie pracy przy takich samych lub pokrewnych pracach.
2. Wynagrodzenie uczestników OHP, o których mowa w § 1 ust. 2:

- a) pkt 2 — ustala się w wysokości:
  - w okresie przyuczania do określonej pracy — 600 zł miesięcznie,
  - po zakończeniu przyuczania do określonej pracy — wg obowiązujących w danym zakładzie pracy zasad wynagradzania robotników,
- b) pkt 4 — ustala się w wysokości 600 zł miesięcznie.

3. Uczestnikom OHP, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 2 — w okresie przyuczania do określonej pracy — oraz pkt 4 może być przyznana premia uznaniowa za jakościowe wyniki pracy w wysokości do 25% stawki miesięcznego wynagrodzenia.
4. Komendanci oraz zastępcy komendantów OHP, o których mowa w § 7 ust. 1, otrzymują z zakładu pracy wynagrodzenie miesięczne w wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto uczestników hufca, nie mniej jednak niż 60 złotych za każdy dzień pobytu w hufcu.
5. Komendantom oraz zastępcom komendantów OHP, o których mowa w § 7 ust. 1, przysługuje dodatek w wysokości:
- komendantom OHP — do 30%,
  - zastępcom komendantów OHP — do 20%
- wynagrodzenia miesięcznego obliczanego wg zasady określonej w ust. 4.
- Wysokość dodatku ustala — w oparciu o wyniki pracy zawodowej hufca — dyrektor zakładu pracy w porozumieniu z przewodniczącym rady zakładowej.

- § 13. Uczestnikom OHP, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1 i 2 przysługują świadczenia przewidziane dla pracowników zamiejscowych zatrudnionych w danym zakładzie pracy w ramach zorganizowanego wernbunku.

- § 14. 1. Uczestnicy OHP, wymienionych w § 1 ust. 2 pkt 1—4 oraz pracownicy OHP mają obowiązek noszenia umundurowania i oznak służbowych podczas wykonywania obowiązków służbowych.
2. Szczegółowe zasady przydziału i używalności umundurowania pracowników i uczestników OHP oraz zasady odpłatności za umundurowanie określa instrukcja stanowiąca załącznik Nr 7 do niniejszego zarządzenia.

- § 15. Tracą moc:

- 1) zarządzenie Nr 31a Przewodniczącego Komitetu Pracy i Płac z dnia 25 sierpnia 1967 r. w sprawie wzoru umowy o zatrudnienie uczestników Ochotniczego Hufca Pracy Związku Młodzieży Socjalistycznej i Związku Młodzieży Wiejskiej,
- 2) wytyczne Nr 7 Przewodniczącego Komitetu Pracy i Płac z dnia 27 lutego 1967 r. w sprawie współpracy wydziałów zatrudnienia w zakresie rekrutacji do Ochotniczych Hufców Pracy Związku Młodzieży Socjalistycznej i Związku Młodzieży Wiejskiej.

- § 16. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 maja 1973 r.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: **W. Kawalec**

(Miejsce na pieczęć organizatora OHP)

Załączniki do zarządzenia Nr 25  
Ministra Pracy, Płac i Spraw So-  
cjalnych z dnia 9 maja 1973 r. (poz. 2)

Załącznik nr 1

Prezydium ..... Rady Narodowej  
(powiatowej, miejskiej)

Wydział Zatrudnienia

w .....

..... w .....  
(Komenda OHP, ogniwo ZMS lub ZSMW) (miejscowość)  
prosi o wydanie ..... biletu (tów) kredytowanego (wych) na przejazd pociągiem osobowym klasą II  
od stacji ..... do stacji .....Ob.\*) .....  
(nazwisko, imię i numer dowodu osobistego)zamieszkałego w .....  
(dokładny adres zamieszkania)który (którzy) otrzymał (li) skierowanie do pracy w OHP przy .....  
(nazwa i adres zakładu pracy organizującego OHP).....  
(miejscowość, powiat, województwo)....., dnia ..... 197..... r.  
(miejscowość).....  
(nazwisko i imię).....  
(podpis, stanowisko służbowe)**Pokwitowanie odbioru biletu**Kwituję odbiór ..... biletu (tów) kredytowanego (nych) na przejazd do stacji .....  
..... dnia ..... 197..... r......  
(podpis, stanowisko służbowe pracownika wydającego bilet).....  
(podpis osoby otrzymującej bilet)\*) w przypadku wyjazdu zbiorowego, wykaz uczestników OHP zamieścić na odwrocie. Odbioru biletu zbiorowego dokonuje upo-  
ważniony pisemnie przedstawiciel Komendy OHP, ogniwa ZMS lub ZSMW.

L. p.	Nazwisko i imię	Adres zamieszkania	Numer dowodu oso- bistego lub innego do- kumentu stwierdzają- cego tożsamość

## U M O W A

## o zatrudnienie uczestników Ochotniczego Hufca Pracy

W dniu ..... 197..... r. .... pomiędzy Komendą Główną OHP, mającą swoją siedzibę w Warszawie ..... (miejsceowość) reprezentowaną przez ..... (nazwisko i imię) ..... a ..... (stanowisko służbowe) ..... (nazwa zakładu pracy) mającym swoją siedzibę w ..... (dokładny adres zakładu pracy) reprezentowanym przez ..... (nazwisko i imię oraz stanowisko służbowe \*)

zwanym w dalszym ciągu „zakładem pracy”, zawarta została umowa o następującej treści:

- § 1. Niniejsza umowa określa warunki pracy, zasady szkolenia zawodowego oraz świadczenia socjalno-bytowe przysługujące uczestnikom OHP.
- § 2. 1. Zakład pracy zobowiązuje się zatrudnić, na warunkach ustalonych w niniejszej umowie, uczestników ..... \*\*) (wymienić rodzaj OHP)
2. Ustala się liczbę uczestników OHP, o którym mowa w ust. 1 na ..... osób.
- § 3. 1. Komenda Główna OHP zapewni przeprowadzenie w terminie do dnia ..... 197..... r. rekrutacji ..... uczestników OHP, w tym: (liczba)
- a) ..... uczestników w wieku powyżej 18 lat, w tym ..... kobiet, (liczba) (liczba)
- b) ..... uczestników w wieku 16—18 lat w tym ..... dziewcząt. (liczba) (liczba)
2. Ustala się liczbę członków kadry opiekuńczo-wychowawczej OHP na ..... osób, w tym:
- 1) ..... (wymienić liczbę pracowników i rodzaje funkcji)
- 2) .....
3. Zasady ustalania liczby członków kadry opiekuńczo-wychowawczej hufca określi Komendant Główny OHP.
- § 4. 1. Zakład pracy zakończy prace przygotowawcze związane z rozpoczęciem pracy hufca w terminie do dnia ..... 197..... r.
2. Kontrolę stanu przygotowania zakładu pracy do rozpoczęcia pracy OHP przeprowadza komisja, w skład której wchodzi przedstawiciele dyrekcji zakładu pracy, Komendy Głównej OHP, Komendy Wojewódzkiej OHP, właściwej terenowo Stacji Sanitarно-Epidemiologicznej oraz ogni w ZMS lub ZSMW. Po zakończeniu kontroli komisja sporządza protokół. Tryb powoływania, zakres działania oraz skład osobowy Komisji strony ustalają w drodze obopólnego porozumienia.
3. W przypadku stwierdzenia przez komisję, o której mowa w ust. 2, nie dopełnienia — w terminie określonym w ust. 1 — warunków przewidzianych w niniejszej umowie — OHP może odstąpić od umowy zachowując prawo do odszkodowania za wynikłe z tego powodu straty.
- § 5. 1. Zakład pracy zorganizuje w terminie do dnia ..... szkolenie zawodowe uczestników OHP zgodnie z programem szkolenia, przewidzianym dla rodzaju OHP, określonego w § 2 ust. 1.
2. Zakład pracy wyznaczy do pracy szkoleniowej z uczestnikami OHP pracowników, którzy posiadają wysokie kwalifikacje zawodowe i moralno-wychowawcze.
- § 6. 1. Zakład pracy zatrudni uczestników OHP grupowo, w miarę możliwości w samodzielnych zespołach (brygadach) roboczych, na stanowiskach pracy, odpowiadających programowi szkolenia zawodowego.
2. W przypadku braku możliwości zatrudnienia uczestników OHP w samodzielnych zespołach (brygadach) roboczych, uczestnicy OHP będą zatrudnieni w tych zespołach (brygadach) roboczych, w których występują stanowiska pracy, odpowiadające programowi szkolenia zawodowego.

\*) umowa powinna być podpisana przez dyrektora zakładu pracy jego zastępcę, lub osobę upoważnioną przez dyrektora zakładu pracy.

\*\*) 1. dwuletni stacjonarny szkolny (dla młodocianych lub osób pełnoletnich),  
2. dwuletni stacjonarny produkcyjny,  
3. jednoroczny stacjonarny dla młodocianych,  
4. jednoroczny dla młodocianych bez zakwaterowania.

- § 7. Kadra opiekuńczo-wychowawcza OHP współdziała z zakładem pracy w utrzymaniu dyscypliny pracy oraz jest odpowiedzialna za osiągnięcie właściwego poziomu wychowania społecznego i politycznego uczestników OHP.
- § 8. 1. Zakład pracy zawrze z uczestnikami OHP indywidualne umowy, odpowiednio: o naukę zawodu, przyuczenie do określonej pracy lub umowy o pracę.
2. Warunki pracy i zasady wynagradzania, określone indywidualnymi umowami zawartymi przez zakład pracy z uczestnikami OHP, zakład pracy ustala w oparciu o przepisy układu zbiorowego pracy, ogólne przepisy prawa pracy oraz przepisy szczególne normujące działalność OHP.
3. Zmiana warunków pracy lub rozwiązanie przez zakład pracy umowy, o której mowa w ust. 1 może nastąpić po uprzednim porozumieniu się z komendantem OHP.
- § 9. 1. Zakład pracy zatrudniający zamiejscowych uczestników OHP przydzieli uczestnikom oraz kadrze opiekuńczo-wychowawczej hufca zakwaterowanie, odpowiadające normom obowiązującym w hotelach robotniczych.
2. Kwatery przeznaczone dla kadry opiekuńczo-wychowawczej i uczestników OHP powinny być oddzielone od kwater pozostałych pracowników zakładu pracy.
3. Zakwaterowanie uczestników OHP powinno być zlokalizowane w odległości nie większej niż 3 km od miejsca pracy. W przypadku gdy odległość ta wynosi więcej niż 3 km — zakład pracy zapewni bezpłatny przewóz uczestników OHP do miejsca pracy i z powrotem do miejsca zakwaterowania. Łączny czas dojazdu do pracy i z powrotem do miejsca zakwaterowania hufca, nie może przekraczać 2 godzin.
4. Koszty zakwaterowania uczestników OHP i kadry opiekuńczo-wychowawczej ponosi zakład pracy.
5. Zakład pracy przydzieli dla OHP, liczącego ponad 100 uczestników, oddzielne pomieszczenie biurowe wraz z wyposażeniem oraz oddeleguje — w niezbędnym wymiarze godzin — pracownika do wykonywania prac administracyjno-biurowych, związanych z działalnością hufca.
6. Zakład pracy udostępni uczestnikom OHP posiadane lokale, urządzenia i obiekty sportowe niezbędne do realizacji programu pracy kulturalno-oświatowej i zajęć sportowych.
- § 10. Zakład pracy przydzieli uczestnikom OHP, którzy po zakończeniu pracy w hufcu zostaną zatrudnieni w tym zakładzie na czas nieokreślony oraz kadrze opiekuńczo-wychowawczej hufca, mieszkania na zasadach przewidzianych dla pracowników zatrudnionych w trybie werbunku. Praca w OHP zaliczana jest do stażu pracy wymaganego dla otrzymania mieszkania.
- § 11. 1. Zakład pracy zorganizuje całodienne wyżywienie uczestnikom OHP korzystającym z zakwaterowania.
2. Zakład pracy powinien zapewnić przynajmniej jeden posiłek dziennie uczestnikom OHP nie korzystającym z zakwaterowania.
3. Wyżywienie, o którym mowa w ust. 1 i 2, jest — w okresie pierwszego miesiąca pracy uczestników OHP — kredytowane przez zakład pracy. Koszty tego wyżywienia, obliczone wg zasad określonych w § 12, uczestnicy OHP pokrywają z pierwszej wypłaty wynagrodzenia za pracę.
- § 12. 1. Wysokość stawki całodziennego wyżywienia jednego uczestnika OHP ustala się na kwotę nie mniejszą niż 25,50 zł dziennie. Koszt wyżywienia, o którym mowa wyżej, oblicza się wg cen surowcowych.
2. Koszty wyżywienia uczestników OHP w części pokrywa zakład pracy, a w części ponoszą uczestnicy OHP.
- 1) Wysokość odpłatności za całodienne wyżywienie uczestników OHP, wymienionych w § 1 ust. 2 pkt 2 i 4 zarządzenia nie może przekraczać 14 zł za każdy dzień,
- 2) wysokość odpłatności za całodienne wyżywienie uczestników OHP, wymienionych w § 1 ust. 2 pkt 1, 3, 5 i 6 zarządzenia, nie może przekraczać 18 zł za każdy dzień.
3. Różnicę między wysokością odpłatności za całodienne wyżywienie, określoną w ust. 2 pkt 1 i 2, a faktycznymi kosztami wyżywienia uczestników OHP, (łącznie z kosztami prowadzenia stołówki) pokrywa zakład pracy.
4. W przypadkach, w których uczestnicy OHP korzystają z niepełnego wyżywienia, wysokość dopłaty do kosztów wyżywienia, ponoszonej przez zakład pracy, wynosi nie mniej niż 30% kosztu surowców.
5. Przepisy ust. 1—4 nie dotyczą uczestników OHP zatrudnionych w gospodarstwach rolnych resortu rolnictwa. Uczestnicy tych OHP korzystają z wyżywienia na zasadach obowiązujących pracowników Państwowych Gospodarstw Rolnych.
6. Koszty wyżywienia kadry opiekuńczo-wychowawczej OHP — w liczbie członków kadry hufca, określonej w § 3 ust. 2 — pokrywa w pełnej wysokości zakład pracy.
- § 13. 1. Przedstawiciel kadry opiekuńczo-wychowawczej hufca upoważniony jest do współudziału przy ustalaniu, wraz z kierownictwem stołówki, jadłospisu dla uczestników OHP.
2. Przedstawiciel kadry opiekuńczo-wychowawczej hufca upoważniony jest do kontrolowania jakości posiłków i ich zgodności z zatwierdzoną recepturą i jadłospisem.
- § 14. Zakład pracy dokona — za pośrednictwem Komendy Głównej OHP — kredytowanego zakupu umundurowania organizacyjnego dla uczestników OHP. Komenda Główna OHP realizuje wniosek zakładu pracy o zakupienie umundurowania na podstawie umowy o zatrudnienie uczestników OHP, zawartej z tym zakładem pracy.
- § 15. Zakład pracy zapewni uczestnikom OHP opiekę lekarską w miejscu pracy i zakwaterowania, na zasadach przewidzianych dla pracowników zakładu oraz w przepisach szczególnych ustalonych dla uczestników OHP.

- § 16. 1. Umowa niniejsza zostaje zawarta na czas od ..... 197..... r. do dnia ..... 197..... r.  
 2. Szkolenie zawodowe uczestników OHP zakład pracy zorganizuje w terminie od ..... 197..... r.  
 3. Rozwiązanie umowy przed terminem ustalonym w ust. 1 może nastąpić w drodze porozumienia stron, za zgodą Komendanta Głównego OHP i jednostki nadrzędnej nad zakładem pracy.  
 4. Postanowienia ust. 3 nie naruszają uprawnień uczestników OHP, wynikających z zawartych umów indywidualnych.
- § 17. 1. Wszelkie spory wynikające z niniejszej umowy powinny być rozstrzygane w drodze porozumienia pomiędzy przedstawicielem kadry opiekuńczo-wychowawczej OHP a dyrektorem zakładu pracy.  
 2. Spory, które nie mogą być rozstrzygnięte w trybie określonym w ust. 1 należy rozstrzygać w drodze porozumienia między Komendantem Głównym OHP a jednostką nadrzędną nad zakładem pracy.  
 3. Wszelkie spory, które nie mogą być rozstrzygnięte w drodze porozumienia (ust. 1 i 2) rozstrzygają właściwe sądy powszechne.
- § 18. Umowę niniejszą sporządzono w 4 jednobrzmiących egzemplarzach z których 1 egzemplarz otrzymuje zakład pracy a 3 egzemplarze OHP.

.....  
 Dyrektor zakładu pracy

.....  
 Komendant Główny OHP

**Załącznik nr 3**

### U M O W A

**o pracę, naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy uczestnika Ochotniczego Hufca Pracy.**

W dniu ..... 197..... r. pomiędzy .....  
 (nazwa zakładu pracy)

reprezentowanym przez dyrektora .....  
 (nazwisko i imię)

zwanym w dalszym ciągu „zakładem pracy”, a obywatelem .....  
 (nazwisko i imię uczestnika OHP)

zamieszkałym w .....  
 (dokładny adres)

legitymującym się dowodem osobistym — tymczasowym zaświadczeniem tożsamości — Seria ..... Nr .....

wydanym przez Komendę MO w ..... zwanym w dalszym ciągu „uczestnikiem”, zawarta  
 (nazwa miejscowości)

została umowa następującej treści:

§ 1. Uczestnik zobowiązuje się przestrzegać normy dyscypliny i obowiązki określone zakładowym regulaminem pracy oraz regulaminem Komendy Głównej OHP o zadaniach i obowiązkach uczestników OHP.

§ 2. Do stosunku pracy stosuje się przepisy układu zbiorowego pracy, ogólne przepisy prawa pracy oraz zasady określone w przepisach szczególnych.

§ 3. 1. Za wykonywaną pracę uczestnik OHP otrzymywać będzie wynagrodzenie składające się z:

1) płacy podstawowej wg stawki .....

2) premii: .....

3) .....

(innych składników — wymienić jakie)

2. Oceny kwalifikacji i ustalenia stawki osobistego zaszeregowania dokonuje komisja kwalifikacyjna zakładu pracy po porozumieniu się z komendantem hufca.

§ 4. Zakład pracy wspólnie z komendą OHP zapewnią uczestnikowi odpowiednie warunki zakwaterowania, nauki, wypoczynku oraz opieki lekarskiej — na ogólnie obowiązujących zasadach oraz zasadach określonych w przepisach szczególnych.

§ 5. Uczestnik zobowiązuje się do podnoszenia kwalifikacji ogólnych i zawodowych poprzez uczestniczenie w szkoleniu:

.....  
 (wymienić nazwę szkoły, zawód lub rodzaj i czas trwania kursu)

- § 6. 1. Uczestnik odpowiada materialnie za powierzoną mu odzież roboczą i ochronną, wojskowe sorty mundurowe, mundur organizacyjny, sprzęt i narzędzia pracy, pomoce i materiały szkoleniowe, sprzęt sportowy i kulturalno-oświatowy.
- § 7. 1. Uczestnik OHP zobowiązuje się zwrócić zakładowi pracy 50% wartości przedmiotów otrzymanego umundurowania organizacyjnego w ..... ratach miesięcznych.
2. W przypadkach rozwiązania umowy o pracę, utraty lub zniszczenia umundurowania w całości lub części, uczestnik OHP zobowiązuje się pokryć koszty umundurowania na zasadach określonych w instrukcji, stanowiącej załącznik Nr 5 do zarządzenia.
- § 8. Uczestnik otrzymywać będzie wyżywienie:
- całodzienne, złożone z ..... posiłków o łącznej wartości ..... zł dziennie,
- częściowe, złożone z ..... posiłków o łącznej wartości ..... zł dziennie.
- Uczestnik zobowiązuje się do pokrywania części kosztów wyżywienia w wysokości ..... zł dziennie.
- § 9. Umowa niniejsza zawarta jest na okres od dnia ..... 197..... r. do dnia ..... 197..... r.
- § 10. Umowę sporządzono w 3 jednobrzmiących egzemplarzach, z których po 1 egzemplarzu otrzymują umawiające się strony oraz 1 egzemplarz Komendant OHP.

.....  
Komendant Hufca

.....  
Dyrektor zakładu pracy

.....  
Uczestnik OHP

....., dnia ..... 197..... r.

**Załącznik nr 4**

### U M O W A

#### o zatrudnienie uczestników wakacyjnego, sezonowego i śródrocznego Ochotniczego Hufca Pracy.

W dniu ..... 197..... r. .... pomiędzy Komendą Główną OHP. mającą swoją siedzibę  
(miejsowość)  
w Warszawie .....  
(dokładny adres)  
reprezentowaną przez .....  
(nazwisko i imię, stanowisko służbowe)  
zwaną dalej w skrócie „OHP”, a .....  
(nazwa zakładu pracy)  
mającym swoją siedzibę w .....  
(dokładny adres)  
reprezentowanym przez dyrektora .....  
(nazwisko i imię)

zwanym w dalszym ciągu „zakładem pracy”, zawarta została umowa następującej treści:

§ 1. Zakład pracy zobowiązuje się zatrudnić uczestników OHP na zasadach ustalonych w niniejszej umowie.

§ 2. 1. Zakład pracy zobowiązuje się zatrudnić ..... uczestników OHP przy następujących rodzajach prac:  
(liczba)

.....  
(wymienić stanowiska lub rodzaje prac)

w okresie od dnia ..... 197..... r. do dnia ..... 197..... r.

2. Zakład pracy zatrudni uczestników OHP grupowo, w miarę możliwości w samodzielnych zespołach roboczych.
3. Zakład pracy przydzieli uczestnikom OHP niezbędny sprzęt, odzież ochronną i roboczą oraz nadzór nad przebiegiem pracy OHP.



4. Komendant OHP i jego zastępca \*) reprezentuje wobec zakładu pracy interesy uczestników OHP a w szczególności w zakresie zasad zatrudnienia, wynagradzania, dyscypliny i warunków pracy, oraz warunków socjalnych i kulturalnych.
- § 3. 1. Zakład pracy zawrze z uczestnikami OHP, jego komendantem i zastępcą komendanta indywidualne umowy o pracę.
2. Do stosunku pracy, wynikającego z indywidualnych umów zawartych na czas określony przez zakład pracy z uczestnikami OHP, jego komendantem i zastępcą komendanta, stosuje się przepisy układu zbiorowego pracy właściwego dla zakładu pracy, ogólne przepisy prawa pracy oraz przepisy szczególne normujące działalność OHP.
- § 4. Uczestnicy OHP wynagradzani będą wg zasad .....  
(akord, dniówka, stawka osobistego zaszeregowania, premia itd.)
- § 5. Zakład pracy przeszkoli uczestników OHP, przed przystąpieniem przez nich do wykonywania pracy, w zakresie przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy.
6. Uczestnicy OHP ponoszą odpowiedzialność materialną za powierzony im sprzęt oraz odzież roboczą i ochronną na zasadach określonych układem zbiorowym pracy.
- § 7. 1. Komendant OHP przed rozpoczęciem pracy hufca przedstawi zakładowi pracy indywidualne zaświadczenia lekarskie, dopuszczające uczestników OHP do wykonywania prac wymienionych w § 2.
2. Zakład pracy zapewni opiekę lekarską uczestnikom OHP w miejscu pracy i zakwaterowania, na zasadach obowiązujących pracowników zakładu oraz przepisach szczególnych ustalonych dla OHP.
- § 8. Zakład pracy zapewni uczestnikom OHP oraz komendantowi OHP i jego zastępcy bezpłatne zakwaterowanie wyposażone w sprzęt noclegowy i urządzenia sanitarne w .....  
(hotel robotniczy, kwatery adaptowane, namioty)
- oraz dodatkowe pomieszczenia i urządzenia przeznaczone do wypoczynku, zajęć kulturalno-oświatowych i sportowych w .....  
(wymienić pomieszczenia i obiekty)
- § 9. 1. Zakład pracy zorganizuje uczestnikom OHP całodienne wyżywienie. Posiłki wydawane będą w godzinach .....
2. Wysokość stawki całodziennego wyżywienia jednego uczestnika ustala się na kwotę nie mniejszą niż 25,50 zł dziennie. Koszt wyżywienia, o którym mowa wyżej, oblicza się wg cen surowcowych.
3. Wysokość odpłatności za wyżywienie 1 uczestnika OHP, nie może przekraczać 18 zł dziennie.
4. Różnicę między wysokością odpłatności za całodienne wyżywienie, określoną w ust. 3, a faktycznymi kosztami wyżywienia uczestników OHP (łącznie z kosztami prowadzenia stołówki) pokrywa zakład pracy.
5. Koszty wyżywienia komendanta i zastępcy komendanta OHP pokrywa zakład pracy.
6. Komendant i zastępca komendanta OHP upoważnieni są do współudziału przy ustalaniu jadłospisów dla uczestników OHP, kontrolowania jakości posiłków oraz ich zgodności z zatwierdzoną recepturą i jadłospisem.
- § 10. 1. Zakład pracy wypłaci uczestnikom, komendantowi i zastępcy komendanta OHP, po przepracowaniu okresu objętego umową, równowartość (w złotych) kosztów przejazdu powrotnego do miejsca stałego lub okresowego zamieszkania, w wysokości ceny biletu II klasy pociągu osobowego PKP.
2. Zasadę ustaloną w ust. 1 stosuje się również do uczestników OHP, którzy z uzasadnionych przyczyn przerwali lub zostali zwolnieni z pracy przed przewidzianym umową terminem zakończenia pracy hufca — za zgodą zakładu pracy i komendanta hufca.
- § 11. Umowa sporządzona została w 3 jednobrzmiących egzemplarzach.

.....  
Komendant Hufca

.....  
Dyrektor zakładu pracy

Załącznik nr 5

### U M O W A

o pracę uczestnika wakacyjnego, sezonowego i śródrocznego Ochotniczego Hufca Pracy.

W dniu ..... 197..... r. pomiędzy .....

.....  
(nazwa i adres zakładu pracy)

\*) w OHP o stanie uczestników powyżej 25 osób powołuje się zastępcę komendanta.

zwanym w dalszym ciągu „zakładem pracy” a obywatelem .....  
 (nazwisko i imię uczestnika OHP)  
 zamieszkałym w ..... zawarta została umowa następującej treści:  
 § 1. Zakład pracy przyjmuje Obywatela do pracy na czas określony od dnia ..... 197..... r.  
 do dnia ..... 197..... r. na warunkach przysługujących robotnikom, zgodnie z obowiązującym układem zbiorowym pracy oraz ogólnymi przepisami prawa pracy. Obywatel oświadcza, że przyjmuje powyższe warunki i wyraża zgodę na przystąpienie do pracy w ustalonym terminie.  
 § 2. Obywatel ..... wykonywać będzie pracę jako uczestnik OHP w zakładzie pracy  
 .....  
 (nazwa i dokładny adres zakładu pracy)  
 Stacja kolejowa .....  
 .....  
 (tu odcięcie)

Do

Wydziału Zatrudnienia Prezydium

Rady Narodowej

W .....

(miejsce na pieczęć)

Zaświadcza się, że Ob. ....  
 zamieszkały .....  
 Nr legitymacji lub dowodu osobistego .....  
 zawarł z zakładem pracy .....  
 (nazwa i adres zakładu pracy)  
 powiat ..... województwo ..... stacja kolejowa .....  
 umowę o pracę w okresie od dnia ..... 197..... r. do dnia ..... 197..... r.  
 W związku z powyższym Obywatel zobowiązany jest zgłosić się w dniu ..... 197..... r.  
 w zakładzie pracy celem podjęcia pracy.  
 § 3. Obywatel zobowiązany jest powiadomić organizatora OHP i zakład pracy o ewentualnym zamiarze niezgłoszenia się do pracy w ustalonym terminie z jednoczesnym podaniem przyczyn uniemożliwiających podjęcie pracy.  
 W przypadku niezgłoszenia się do pracy Obywatel zobowiązany jest zwrócić egzemplarz umowy wraz z odcińkiem służącym do uzyskania biletu kredytowanego.  
 .....  
 podpis uczestnika OHP zawierającego umowę ..... pieczęć i podpis dyrektora zakładu pracy

**Pokwitowanie odbioru biletu  
 kredytowanego**

Kwituję odbiór biletu kredytowanego do stacji .....  
 .....  
 (nazwisko i imię pracownika wystawiającego bilet kredytowany) ..... (podpis osoby otrzymującej bilet)  
 ....., dnia ..... 197..... r.  
 (pieczęć zakładu pracy)

Załącznik nr 6

### U M O W A

**o zatrudnienie komendanta (zastępcy komendanta) wakacyjnego, sezonowego i śródrocznego Ochotniczego Hufca Pracy.**

- Przyjmuję Obywatela ..... do pracy na stanowisku komendanta  
 .....  
 (nazwisko i imię)  
 (zastępcy komendanta) OHP na okres od dnia ..... 197..... r. do dnia ..... 197..... r.  
 Za wykonywaną pracę otrzymywać będzie Obywatel wynagrodzenie miesięczne składające się z .....  
 .....  
 (wymienić składniki wynagrodzenia i ich wysokość)
- Uprawnienia i obowiązki Obywatela określa umowa o zatrudnienie OHP, zawarta z komendą Główną OHP  
 w dniu ..... 197..... r.  
 .....  
 (podpis pracownika) ..... (podpis dyrektora zakładu)  
 ....., dnia ..... 197..... r.

## Załącznik Nr 7

## I N S T R U K C J A

w sprawie zasad przydziału i używalności umundurowania pracowników i uczestników OHP oraz zasad odpłatności za umundurowanie.

I. Zasady przydziału, używalności oraz odpłatności za umundurowanie pracowników OHP.

§ 1. 1. Pracownicy otrzymują umundurowanie i oznaki służbowe nieodpłatnie. Prawo do umundurowania i oznak służbowych pracownicy nabywają z dniem zawarcia umowy o pracę na czas nieokreślony.

2. Stanowiska pracy, na których pracownikom przysługuje prawo do umundurowania, o którym mowa w ust. 1, określi Komendant Główny OHP w uzgodnieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych.

3. Wzory umundurowania oraz oznak służbowych OHP określi na wniosek Komendanta Głównego OHP, Rada Główna Federacji Socjalistycznych Związków Młodzieży Polskiej.

§ 2. 1. Okresy używalności umundurowania liczy się od dnia faktycznego wydania przedmiotów umundurowania.

2. W przypadku wydania pracownikowi umundurowania w terminie późniejszym, niż w którym nabył uprawnienia do umundurowania (§ 1 ust. 1), czas oczekiwania na wydanie przedmiotów umundurowania może być zaliczony do okresu używalności.

3. Zestawy umundurowania pracowników i uczestników OHP oraz okresy używalności poszczególnych przedmiotów umundurowania ustali Komendant Główny OHP w uzgodnieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych.

§ 3. Pracownikom przysługuje w zamian za umundurowanie (poszczególne przedmioty umundurowania) ekwiwalent pieniężny, jeżeli:

- 1) pracownikowi nie przydzielono przysługującego umundurowania, a umowa o pracę uległa rozwiązaniu,
- 2) za zgodą zakładu pracy pracownik użytkował umundurowanie przez okres dłuższy od ustalonego okresu używalności; wysokość ekwiwalentu pieniężnego oblicza się w tych przypadkach proporcjonalnie do wydłużonego okresu używalności.

§ 4. Pracownikom, którzy nabyli prawo do umundurowania przysługują tkaniny oraz równoważnik na szycie wg norm obowiązujących w wojsku.

§ 5. Umundurowanie i oznaki służbowe przechodzą na własność pracownika w następujących przypadkach:

- 1) po upływie okresu używalności,
- 2) w przypadku przejścia pracownika na emeryturę lub rentę,
- 3) w przypadku przeniesienia służbowego pracownika,
- 4) w razie powołania pracownika do odbycia zasadniczej służby wojskowej.

§ 6. 1. W razie utraty lub zniszczenia całości lub części umundurowania przed upływem okresu używalności, pracownik otrzymuje nowe umundurowanie, jeżeli:

1) utrata lub zniszczenie umundurowania nastąpiło w czasie wykonywania obowiązków służbowych bez winy pracownika — bezpłatnie,

2) utrata lub zniszczenie umundurowania nastąpiło z winy pracownika — za zwrotem 100% kosztów przedmiotów umundurowania. Koszt ten oblicza się za okres od utraty lub zniszczenia umundurowania do końca okresu używalności.

§ 7. W razie rozwiązania umowy o pracę przed upływem okresu używalności umundurowania, jeżeli rozwiązanie umowy nastąpiło przez pracownika lub z jego winy albo w razie porzucenia pracy przez pracownika, umundurowanie przechodzi na własność pracownika za zwrotem kwoty odpowiadającej 100% wartości umundurowania, obliczonej za czas od dnia zaprzestania pracy do końca okresu używalności.

§ 8. Koszty naprawy, prania i konserwacji umundurowania ponosi pracownik.

§ 9. 1. Wartość umundurowania stanowi w budżecie Komendy Głównej OHP składnik osobowego funduszu płac nie podlegający opodatkowaniu.

2. Wartość umundurowania, o której mowa w ust. 1, włączona jest do podstawy wymiaru emerytur i rent.

§ 10. 1. Pracownicy OHP, którzy otrzymali umundurowanie przed wejściem w życie niniejszego zarządzenia, mogą otrzymać nowe umundurowanie po upływie okresów używalności określonych dla umundurowania wydanego na podstawie przepisów dotychczasowych.

II. Zasady przydziału, używalności i odpłatności za umundurowanie uczestników OHP.

§ 11. 1. Uczestnicy OHP nabywają prawo do umundurowania i oznak służbowych z chwilą zawarcia umowy indywidualnej z zakładem pracy (umowa o naukę zawodu, przyuczenie do określonej pracy, umowa o pracę).

§ 12. 1. Uczestnicy OHP otrzymują umundurowanie (wraz z oznakami służbowymi) z zakładu pracy, z którym zawarli indywidualną umowę, za zwrotem 50% wartości umundurowania, liczonej po cenie zakupu.

2. Koszty umundurowania uczestników OHP, o którym mowa w ust. 1, pokrywane są w 50% ze środków budżetowych Komendy Głównej OHP, na podstawie noty obciążeniowej, wystawianej przez zakład pracy zatrudniający OHP wraz z wykazem wydanego umundurowania.

3. Część kosztów umundurowania, ponoszona przez uczestników OHP, potrącana jest — na podstawie upoważnienia wystawionego przez uczestnika OHP — ratalnie, z wynagrodzenia miesięcznego, na liście płac.

4. Spłata należności za umundurowanie, o której mowa w ust. 1 powinna nastąpić w okresie trwania umowy o pracę z uczestnikiem OHP, w liczbie rat miesięcznych, ustalonej przez komendanta OHP. Ratalna spłata należności za umundurowanie nie może przekroczyć 1 roku.

5. W przypadkach uzasadnionych szczególnie trudną sytuacją materialną uczestnika OHP, zakład pracy

może pokryć — w części lub całości — koszty umundurowania ponoszone przez uczestnika OHP.

6. Uczestnicy OHP przy pobieraniu umundurowania, o którym mowa w ust. 1, podpisują deklarację upoważniającą zakład pracy do potrącania z wynagrodzenia miesięcznego na liście płac, ratalnych należności za umundurowanie oraz kwoty wartości za umundurowanie, podlegającej zwrotowi w przypadkach określonych w §§ 13 i 14.
7. Wzory: wykazu wydanego uczestnikom OHP umundurowania, o którym mowa w ust. 2, oraz deklaracji, o której mowa w ust. 5 — określi Komendant Główny OHP, w uzgodnieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych.

§ 13. W razie utraty lub zniszczenia całości albo części umundurowania przed upływem okresu używalności uczestnik OHP otrzymuje nowe umundurowanie, jeżeli:

- 1) utrata lub zniszczenie umundurowania nastąpiły w czasie wykonywania czynności służbowych, bez winy uczestnika OHP, za odpłatnością 50% kosztów umundurowania, po odliczeniu już spłaconej kwoty poprzednio wydanego umundurowania,

2) utrata lub zniszczenie umundurowania nastąpiły z winy uczestnika OHP — za zwrotem 100% kosztów przedmiotów umundurowania, poniesionych przez zakład pracy. Koszt ten należy pomniejszyć o już spłaconą kwotę poprzednio wydanego umundurowania.

§ 14. W razie rozwiązania umowy o pracę przed upływem okresu używalności umundurowania, jeżeli rozwiązanie nastąpiło przez uczestnika OHP lub z jego winy albo w razie porzucenia pracy przez uczestnika OHP, umundurowanie przechodzi na własność uczestnika OHP za zwrotem kwoty odpowiadającej 100% wartości umundurowania, obliczonej za czas od dnia zaprzestania pracy do końca okresu używalności.

§ 15. Komenda Główna zapewni w produkcji masowej — na zamówienie zakładów pracy — odpowiednią ilość umundurowania dla uczestników OHP.

§ 16. Zakłady pracy zatrudniające uczestników OHP mają obowiązek zakupienia umundurowania organizacyjnego ze źródeł wskazanych przez KG OHP oraz odsprzedaży uczestnikom OHP na zasadach określonych w § 12.

**Redakcja i Administracja: Ministerstwo Pracy, Płac i Spraw Socjalnych Warszawa, ul. Chopina 1**

#### WARUNKI PRENUMERATY

Prenumerata roczna wynosi złotych 40,—. Wpłaty za prenumeratę na rok 1973 (tylko caloroczną) urzędy, instytucje i zakłady pracy mogą zamawiać wyłącznie w Oddziałach i Delegaturach „Ruch” znajdujących się we wszystkich miastach wojewódzkich i powiatowych — w nieprzekraczalnym terminie do dnia 25 listopada 1972 r.

Prenumeratory indywidualni mogą dokonywać wpłat na prenumeratę w urzędach pocztowych i u listonoszy, lub wносить opłaty na konto PKO Nr 1-6-100020 — Centrala Korporacji Prasy i Wydawnictw „RUCH” — Warszawa, ul. Towarowa 28 — w terminie do 10 dnia miesiąca poprzedzającego okres prenumeraty.

Pojedyncze egzemplarze można nabywać tylko w Centrali Korporacji Prasy i Wydawnictw „RUCH” — Warszawa, ul. Towarowa 28 — na zamówienia.

Wszelkie reklamacje dotyczące prenumeraty i zamówień należy składać do placówek „Ruch” lub urzędów pocztowych w których opłacona została prenumerata dziennika.

Ministerstwo Pracy, Płac i Spraw Socjalnych nie przyjmuje wpłat na prenumeratę i nie prowadzi sprzedaży dziennika.

**Cena zł 2,50**