



DZIENNIK URZĘDOWY

MINISTERSTWA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH

Rok IV

Warszawa, dnia 28 marca 1975 r.

Nr 3(32)



TREŚĆ

Poz.	Str.	Poz.	Str.
I. PRAWO PRACY			
7. Wyjaśnienie Nr 7 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 12 marca 1975 r. w sprawie zasad wynagradzania oraz szczególnych uprawnień młodocianych, z którymi umowy o naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy zawarto przed 1 stycznia 1975 r.....	5	nych z dnia 12 marca 1975 r. w sprawie prawa do urlopu w razie zmiany pracy przez pracownika w wyniku porozumienia zakładów pracy lub zalecenia jednostek nadrzędnych albo przeniesienia służbowego.....	5
8. Wyjaśnienie Nr 8 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 21 marca 1975 r. w sprawie trybu zatwierdzania regulaminów pracy w przedsiębiorstwach wielozakładowych		9. Wyjaśnienie Nr 9 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 21 marca 1975 r. w sprawie trybu zatwierdzania regulaminów pracy w przedsiębiorstwach wielozakładowych	6

I. PRAWO PRACY

7.

WYJAŚNIENIE Nr 7 MINISTRA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH z dnia 12 marca 1975 r.

w sprawie zasad wynagradzania oraz szczególnych uprawnień młodocianych, z którymi umowy o naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy zawarto przed 1 stycznia 1975 r.

Na podstawie § 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 czerwca 1972 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych (Dz.U. Nr 28, poz. 201) po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych wyjaśnia się, co następuje.

Zgodnie z przepisem art. XVI ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – przepisy wprowadzające Kodeks pracy (Dz.U. Nr 24, poz. 142) – pozostają w mocy obowiązujące w dniu wejścia w życie Kodeksu pracy umowy o naukę zawodu i przyuczenie do określonej pracy. Do umów tych stosuje się przepisy obowiązujące w tym zakresie przed dniem 1 stycznia 1975 r.

Stosownie jednak do podstawowej zasady prawa pracy określonej w art. 18 § 2 Kodeksu pracy (Dz.U. Nr 24, poz. 141), w myśl której postanowienia umów o pracę oraz innych aktów, na których podstawie powstaje stosunek pracy, mniej korzystne dla pracownika niż przepisy prawa pracy są nieważne; zamiast nich stosuje się odpowiednio przepisy prawa pracy.

W związku z powyższym:

- Przepisy § 13, 14, 16 i 18 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 września 1974 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. Nr 37, poz. 219) – stosuje się również do młodocianych, z którymi umowy o naukę zawodu lub o przyuczenie do wykonywania określonej pracy zawarto przed 1 stycznia 1975 r.; młodocianym tym przysługuje więc wynagrodzenie, nagrody oraz posiłki regeneracyjno-wzmacniające na zasadach i warunkach określonych powołanymi przepisami, jeżeli są one korzystniejsze od dotychczasowych.
- Młodocianym, o których mowa w pkt 1, przysługują również uprawnienia do korzystania z ulg taryfowych przy przejazdach kolejami, przewidziane w § 17 powołanego rozporządzenia.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: T. Rudolf

8.

WYJAŚNIENIE Nr 8 MINISTRA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH z dnia 12 marca 1975 r.

w sprawie prawa do urlopu w razie zmiany pracy przez pracownika w wyniku porozumienia zakładów pracy lub zalecenia jednostek nadrzędnych albo przeniesienia służbowego.

Na podstawie § 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 czerwca 1972 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych (Dz.U. Nr 28,

poz. 201) – w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych wyjaśnia się, co następuje:

- I. W myśl przepisów Kodeksu pracy urlop realizuje zakład pracy, w którym pracownik nabył prawo do urlopu. Odstępstwa od tej zasady Kodeks nie przewiduje, wobec tego także w przypadku przejścia pracownika do innego zakładu w wyniku porozumienia zakładów pracy lub zalecenia jednostek nadrzędnych urlop powinien być udzielony przed przejściem pracownika do innego zakładu. W razie niemożności udzielenia urlopu w całości lub w części dotychczasowy zakład pracy wypłaca pracownikowi – zgodnie z art. 171 § 1 Kodeksu pracy – ekwiwalent pieniężny. Zakład pracy, w którym pracownik podjął pracę w wyniku porozumienia zakładów pracy lub zalecenia jednostek nadrzędnych, udziela urlopu, do którego pracownik nabył prawo w poprzednim zakładzie, tylko wówczas, gdy przyjął na siebie takie zobowiązania.
- II. W razie służbowego przeniesienia pracownika obowiązek udzielenia urlopu przysługującego w roku przeniesienia obciąża zakład pracy, do którego pracownik został przeniesiony.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: **T. Rudolf**

9.

WYJAŚNIENIE NR 9
MINISTRA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH
z dnia 21 marca 1975 r.

w sprawie trybu zatwierdzania regulaminów pracy w przedsiębiorstwach wielozakładowych.

Na podstawie § 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 czerwca 1972 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych (Dz.U. Nr 28, poz. 201) w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych wyjaśnia się, co następuje:

- 1) w przedsiębiorstwie wielozakładowym (kombinacie) regulaminy pracy ustala się oddzielnie w każdym zakładzie pracy wchodzącym w skład przedsiębiorstwa;
- 2) regulaminy te zatwierdza, pod względem zgodności z prawem, dyrektor przedsiębiorstwa wielozakładowego (kombinatu). Regulamin pracy wyodrębnionego zarządu przedsiębiorstwa wielozakładowego (kombinatu) – zatwierdza kierownik jednostki nadrzędnej.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: **T. Rudolf**

WARUNKI PRENUMERATY

Prenumerata roczna wynosi złotych 40,-. Wpłaty za prenumeratę (tylko całoroczną) urzędy, instytucje i zakłady pracy mogą dokonywać wyłącznie w Oddziałach i Delegaturach „Ruch” znajdujących się we wszystkich miastach wojewódzkich i powiatowych – w nieprzekraczalnym terminie do dnia 25 listopada danego roku kalendarzowego na rok następny.

Prenumeratorzy indywidualni mogą dokonywać wpłat na prenumeratę w urzędach pocztowych i u listonoszy lub wnieść opłaty na konto PKO Nr 1-6-100020 – Centrala Kolportażu Prasy i Wydawnictw „RUCH” – Warszawa, ul. Towarowa 28 – w terminie do 10 dnia miesiąca poprzedzającego okres prenumeraty.

Pojedyncze egzemplarze można nabywać tylko w Centrali Kolportażu Prasy i Wydawnictw „RUCH” – Warszawa, ul. Towarowa 28 – na zamówienia.

Wszelkie reklamacje dotyczące prenumeraty i zamówień należy składać do placówek „Ruch” lub urzędów pocztowych, w których opłacona została prenumerata dziennika.

Ministerstwo Pracy, Płac i Spraw Socjalnych nie przyjmuje wpłat na prenumeratę i nie prowadzi sprzedaży dziennika.

Redakcja i Administracja: Ministerstwo Pracy, Płac i Spraw Socjalnych Warszawa, ul. Chopina 1