



# DZIENNIK URZĘDOWY

## MINISTERSTWA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH

P-92/III

Rok IV

Warszawa, dnia 2 czerwca 1975 r.

Nr 5(34)



### TREŚĆ:

Poz.	PRAWO PRACY	Str.
11	Wytyczne Nr 10 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 30 maja 1975 r. w sprawie wstępnego stażu pracy	9
12	Wytyczne Nr 7 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 30 maja 1975 r. w sprawie organizacji terenowych komisji rozjemczych i terenowych komisji odwoławczych do spraw pracy	10

### PRAWO PRACY

11

#### WYTYCZNE Nr 10 MINISTRA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH z dnia 30 maja 1975 r.

##### w sprawie wstępnego stażu pracy

Na podstawie § 4 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 czerwca 1972 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych (Dz.U. Nr 28, poz. 201) w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych ustala się, co następuje:

1. Zgodnie z art. 94 pkt 7 Kodeksu pracy zakład pracy obowiązany jest stwarzać pracownikom podejmującym zatrudnienie po ukończeniu szkoły zawodowej lub szkoły wyższej warunki sprzyjające przystosowaniu się do należytego wykonywania pracy. Oznacza to, że wykonywanie pracy przez absolwentów szkół zawodowych lub szkół wyższych powinno rozpoczynać się od przystosowania i wdrożenia absolwenta do pracy w formie wstępnego stażu pracy.
2. Zakłady pracy w umowach o pracę zawieranych z absolwentami powinny zamieszczać klauzulę stwierdzającą, że absolwent rozpoczyna pracę od odbycia wstępnego stażu pracy mającego na celu przystosowanie i wdrożenie go do pracy. W umowach o pracę należy określić również czas trwania wstępnego stażu pracy oraz ustalić, że absolwent jest w czasie odbywania stażu zaszeregowany na stanowisko stażysty lub na stanowisko robotnicze, a także określić stanowisko i zaszeregowanie po ukończeniu wstępnego stażu pracy zgodnie z taryfikatorem kwalifikacyjnym.
3. Klauzulę, o której mowa w ust. 2, należy zamieszczać w umowach o pracę zawieranych:
  - 1) na czas nieokreślony z absolwentami zasadniczych szkół zawodowych, liceów zawodowych, średnich szkół zawodowych (policealnych studiów zawodowych) oraz szkół wyższych, z którymi zgodnie z art. 28 § 4 pkt 2 Kodeksu pracy zakłady pracy nie mają obowiązku zawierania umów na okres próbny i na okres wstępny,

- 2) na czas określony z absolwentami szkół wyższych objętymi przepisami o zatrudnianiu absolwentów szkół wyższych.
4. Klauzuli, o której mowa w ust. 2, nie należy zamieszczać w umowach zawieranych z absolwentami szkół ogólnokształcących, którzy zgodnie z art. 28 Kodeksu pracy są zatrudniani na okres próbny i wstępny oraz z absolwentami szkół wymienionych w załączniku do wytycznych którzy pracują zawodowo lub uprzednio odbyli przygotowanie zawodowe albo którzy przystosowanie i wdrożenie do pracy odbyli w czasie nauki w szkole.
5. Czas trwania wstępnego stażu pracy należy ustalać na 3 miesiące a w przypadkach uzasadnionych rodzajem zawodu lub przyszłej pracy – na okres dłuższy nie przekraczający jednak 6 miesięcy.  
Wstępny staż pracy dla absolwentów: Wydziałów Lekarskich Akademii Medycznych oraz Akademii Rolniczych i średnich szkół rolniczych podejmujących pracę w uspołecznionym rolnictwie lub w służbie weterynaryjnej, a także dla absolwentów szkół wyższych kierunków technicznych podejmujących pracę w służbach eksploatacji kolei – należy ustalać na okres do 12 miesięcy.  
W razie rozwiązania umowy o pracę przed zakończeniem wstępnego stażu pracy nowy zakład pracy zalicza do stażu pracy czas odbytego wstępnego stażu pracy w poprzednim zakładzie pracy.
6. Wstępny staż pracy dłuższy niż 3 miesiące powinien odbywać się według programu ustalonego przez zakład pracy na podstawie resortowego programu wstępnego stażu pracy. Programy resortowe powinny określać w szczególności harmonogram wstępnego stażu pracy, czas trwania wstępnego stażu pracy, zakres umiejętności jaki absolwent powinien opanować.
7. Celem wstępnego stażu pracy jest:
  - 1) adaptacja zawodowa i społeczna absolwenta,
  - 2) rozpoznanie predyspozycji i uzdolnień zawodowych absolwenta, warunkujących racjonalne włączenie go do procesu pracy,
  - 3) szczegółowe zapoznanie absolwenta z organizacją zakładu pracy i rodzajem pracy oraz wdrożenie go do pracy, którą będzie wykonywał po ukończeniu wstępnego stażu, a zwłaszcza ze specyfiką zakładu,

przyszłyta stanowiskiem pracy, profilem produkcji (działalnością), organizacją pracy oraz działalnością organizacji społeczno-politycznych działających w zakładzie.

8. Zakończenie wstępnego stażu pracy następuje bez poddania absolwenta egzaminowi.
9. Absolwentom w okresie wstępnego stażu pracy przyznaje się wynagrodzenie zasadnicze przewidziane dla stanowisk stażystów w obowiązujących tabelach płac. Absolwenci szkół wyższych, którzy ukończyli studia z oceną końcową co najmniej dobrą powinni otrzymać maksymalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego w obowiązującej tabeli płac dla stanowiska stażysty.
10. W czasie odbywania wstępnego stażu pracy na stanowiskach robotniczych w zakładach pracy, w których obowiązują taryfikatory kwalifikacyjne i dziewięciostopniowa tabela płac, należy przyznawać wynagrodzenie zasadnicze:
  - 1) według II lub III kategorii zaszeregowania robotników – absolwentom zasadniczych szkół zawodowych,
  - 2) według III lub IV kategorii zaszeregowania robotników – absolwentom średnich szkół zawodowych.
 W czasie odbywania wstępnego stażu pracy absolwenci mogą być zatrudniani w systemie akordowym tylko w wypadkach uzasadnionych szczególnymi warunkami pracy.
11. Wysokość wynagrodzenia absolwentów szkół wymienionych w ust. 10 w czasie odbywania wstępnego stażu pracy na stanowiskach robotniczych w zakładach pracy, w których nie obowiązują taryfikatory kwalifikacyjne i w zakładach, w których stosowane są inne niż dziewięciostopniowe tabele płac określają przepisy wydane przez właściwych ministrów w uzgodnieniu z zarządami głównymi właściwych związków zawodowych. Wysokość tego wynagrodzenia powinna odpowiadać wysokości wynagrodzeń określonych w ust. 10.
12. Absolwentowi w okresie odbywania wstępnego stażu pracy może być przyznana premia za osiągnięcia w pracy, zgodnie z obowiązującymi w zakładzie pracy przepisami.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: **T. Rudolf**

**Załącznik do Wytycznych  
Nr 10 Ministra Pracy, Płac  
i Spraw Socjalnych  
z dnia 30 maja 1975 r.  
(poz. 11)**

Wstępnego stażu pracy nie stosuje się do absolwentów:

- 1) szkół przysposabiających do zawodu,
- 2) zasadniczych szkół zawodowych (przyzakładowych i do kształcących) dla pracujących,
- 3) zasadniczych szkół zawodowych dla nie pracujących, którzy odbyli praktyczną naukę zawodu w społecznych zakładach pracy i podejmują pracę w tych zakładach,
- 4) średnich szkół zawodowych i średnich szkół ogólnokształcących dla pracujących,
- 5) studiów wyższych dla pracujących,
- 6) szkół wyższych, którzy ukończyli studia doktoranckie,
- 7) średnich szkół zawodowych dla nie pracujących podejmujących pracę na stanowiskach przy obsłudze klientów w jednostkach usługowych,

- 8) średnich szkół zawodowych resortu górnictwa i energetyki oraz resortu przemysłu ciężkiego podejmujących pracę na stanowiskach robotniczych w zakładach górniczych,
- 9) szkół dla nie pracujących, którzy przed rozpoczęciem wstępnego stażu pracy odbywali zasadniczą służbę wojskową w zawodzie wyuczonym lub w zawodzie pokrewnym i przedstawią odpowiednie zaświadczenie właściwego organu wojskowego,
- 10) szkół artystycznych, księgarskich oraz kulturalno-oświatowych i bibliotekarskich,
- 11) podejmujących pracę w rzemieślniczych zakładach pracy,
- 12) którzy przed ukończeniem nauki w szkole byli zatrudnieni w tym samym lub pokrewnym zawodzie, albo na takim samym lub pokrewnym stanowisku co najmniej przez okres pół roku,
- 13) średnich szkół medycznych oraz akademii medycznych z zastrzeżeniem wynikającym z ust. 5 wytycznych,
- 14) dla których przewidziany jest obowiązek odbycia praktyki zawodowej w szczególnych przepisach prawnych,
- 15) podejmujących pracę w zawodzie nauczycielskim,
- 16) szkół wyższych podległych Ministrowi Handlu Zagranicznego i Gospodarki Morskiej, Ministrowi Obrony Narodowej oraz Ministrowi Spraw Wewnętrznych.

12.

**WYTYCZNE NR 7  
MINISTRA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH  
z dnia 30 maja 1975 r.**

w sprawie organizacji terenowych komisji rozjemczych i terenowych komisji odwoławczych do spraw pracy.

W związku z przekształceniem z dniem 1 czerwca 1975 r. powiatowych komisji rozjemczych i powiatowych komisji odwoławczych do spraw pracy w terenowe komisje rozjemcze i terenowe komisje odwoławcze do spraw pracy – na podstawie art. 278 § 1 Kodeksu pracy (Dz.U. z 1974 r. nr 24, poz. 141 i z 1975 r. nr 16, poz. 91) i stosownie do art. 47 ustawy z dnia 28 maja 1975 r. o dwustopniowym podziale administracyjnym Państwa oraz o zmianie ustawy o radach narodowych (Dz.U. nr 16, poz. 91) w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych wyjaśnia się co następuje:

1. Członkowie powiatowych komisji rozjemczych oraz powiatowych komisji odwoławczych do spraw pracy stają się członkami terenowych komisji rozjemczych i terenowych komisji odwoławczych do spraw pracy właściwych dla miejscowości, w których znajduje się siedziba zakładu pracy członka komisji.
2. Akta spraw i inną dokumentację dotychczasowej powiatowej komisji rozjemczej i powiatowej komisji odwoławczej do spraw pracy przejmuje terenowa komisja rozjemcza i terenowa komisja odwoławcza do spraw pracy właściwe dla miejscowości, która była dotychczas siedzibą powiatowych komisji.
3. Akta spraw nie należących ze względu na właściwość miejscową do terenowej komisji rozjemczej lub terenowej komisji odwoławczej do spraw pracy, o której mowa w ust. 2, komisja ta przekazuje komisji właściwej miejscowo.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: **T. Rudolf**