



DZIENNIK URZĘDOWY

MINISTERSTWA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH

ok VI

Warszawa, dnia 24 marca 1977 r.

Nr.3 (51)

dolf

P-80 III

TREŚĆ

Poz.

Str.

PŁACE

4. Zarządzenie Nr 7 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 22 marca 1977 r. w sprawie zasad wprowadzenia najniższych wynagrodzeń zasadniczych oraz podwyższenia niektórych stawek wynagrodzeń zasadniczych bezpośrednio wyższych od stawek najniższych – stosowanych w uspołecznionych zakładach pracy 11

PŁACE

4

ZARZADZENIE Nr 7 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 22 marca 1977 r.

w sprawie zasad wprowadzenia najniższych wynagrodzeń zasadniczych oraz podwyższenia niektórych stawek wynagrodzeń zasadniczych bezpośrednio wyższych od stawek najniższych – stosowanych w uspołecznionych zakładach pracy.

Na podstawie § 2 i § 3 uchwały Nr 29 Rady Ministrów z dnia 25 lutego 1977 r. w sprawie podwyższenia najniższych wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w uspołecznionych zakładach pracy (Monitor Polski Nr 5, poz. 36), zwanej dalej „uchwałą”, zarządza się, co następuje:

§ 1.

Najniższe wynagrodzenie zasadnicze określone w stawkach miesięcznych i godzinowych, wynikające z osobistego zaszeregowania, podwyższone na podstawie uchwały do kwoty 1400 zł miesięcznie i do kwoty 7,30 zł za godzinę – przysługuje pracownikom, których wynagrodzenie zasadnicze ustalone jest na podstawie pierwszej (najniższej) kategorii zaszeregowania.

§ 2.

1. Wynagrodzenia zasadnicze określone w stawkach miesięcznych następujące bezpośrednio po pierwszej (najniższej) kategorii zaszeregowania podwyższa się, z zastrzeżeniem przepisu ust. 2, do wysokości:

- 1) 1500 zł miesięcznie – w drugiej kategorii zaszeregowania (pierwszej następującej po najniższej),
- 2) 1600 zł miesięcznie – w trzeciej kategorii zaszeregowania (drugiej następującej po najniższej).

2. Do dnia 31 grudnia 1977 r. mogą być stosowane stawki miesięczne w wysokości

- 1) 1450 zł miesięcznie – w drugiej kategorii zaszeregowania
- 2) 1500 zł miesięcznie – w trzeciej kategorii zaszeregowania.

§ 3.

Wynagrodzenia zasadnicze określone w stawkach godzinowych następujące bezpośrednio po pierwszej (najniższej) kategorii zaszeregowania podwyższa się do wysokości:

- 1) 7,50 zł za godzinę – w drugiej kategorii zaszeregowania (pierwszej następującej po najniższej), a w razie stosowania tabel płac miesięcznych, wynikających z przeliczenia stawek godzinowych – do 1460 zł,
- 2) 7,80 zł za godzinę – w trzeciej kategorii zaszeregowania (drugiej następującej po najniższej), a w razie stosowania tabel płac miesięcznych, wynikających z przeliczenia stawek godzinowych – do 1520 zł,
- 3) 8,10 zł za godzinę – w czwartej kategorii zaszeregowania (trzeciej następującej po najniższej), a w razie stosowania tabel płac miesięcznych, wynikających z przeliczenia stawek godzinowych – do 1580 zł.

§ 4.

1. Pracownikom, do których może być stosowany wyższy wymiar normalnego czasu pracy niż 46 godzin na tydzień, wynagrodzenie zasadnicze określone w stawkach miesięcznych, o których mowa w § 1 oraz w § 2 i § 3, przysługuje za 46 godzinny tydzień pracy.
2. Godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w § 1 i w § 3, przysługują przy 46 godzinnym tygodniu pracy.
3. W razie stosowania niższego wymiaru normalnego czasu pracy niż 46 godzin na tydzień, godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w § 1 i w § 3 podwyższa się proporcjonalnie do obowiązującego wymiaru czasu pracy, przy zastosowaniu współczynników przeliczeniowych ustalonych obowiązującymi przepisami.

4. Jeżeli obowiązujące przepisy o wynagradzaniu nie ustalają współczynników przeliczeniowych, o których mowa w ust. 3, godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w § 1 i w § 3 ustala się, w zależności od tygodniowego wymiaru czasu pracy w wysokości:

Kategoria zaszerzegowania	Wymiar czasu pracy w tygodniu oraz stawka za 1 godz.					
	44	42	41	40	39	36
1	7,60	8,00	8,20	8,40	8,60	9,30
2	7,80	8,20	8,40	8,60	8,80	9,60
3	8,10	8,50	8,70	9,00	9,20	10,00
4	8,50	8,90	9,10	9,30	9,50	10,40

§ 5.

1. Przepisy §§ 2-4 nie mają zastosowania do stawek płac określonych w sposób odrębny przepisami zawartymi w niniejszym paragrafie.

2. Wprowadza się następujące zmiany w zarządzeniach Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych:

1) w zarządzeniu Nr 11 z dnia 18 marca 1974 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w transporcie samochodowym, spedycji krajowej i komunikacji miejskiej (Dz.Urz. MPPiSS Nr 5, poz. 10):

- a) w załączniku Nr 1 do zarządzenia w części „B”. Tabele godzinowych stawek płac zasadniczych” ustala się w tabeli I i II godzinowe stawki płac zasadniczych w wysokości:

Kategoria	Tabela I	Tabela II
I	7,30	7,30
II	7,40	7,50
III	7,60	7,80
IV	7,80	8,10
V	8,00	8,40
VI	8,20	8,70
VII	8,50	9,00
VIII	9,00	9,50

- b) w ust. 6 załącznika nr 10 do zarządzenia najniższą stawkę godzinową, na podstawie której oblicza się jednostkowe ceny akordowe ustala się w wysokości 7,40 zł,

- c) w ust. 2 załącznika nr 11 do zarządzenia – ustala się ryczałtowe wynagrodzenia w wysokości:

Lp.	Liczba godzin pracy w miesiącu	Miesięczna płaca ryczałtowana			
		wg stawki 7,40 zł/ godz.	wg stawki 7,60 zł/ godz.	wg stawki 7,80 zł/ godz.	wg stawki 8,00 zł/ godz.
1.	220	2.000	2.100	2.200	2.300
2.	240	2.200	2.250	2.350	2.500
3.	260	2.500	2.550	2.650	2.800
4.	280	2.800	2.900	3.000	3.100
5.	300	3.100	3.200	3.300	3.400

- 2) w zarządzeniu Nr 32 z dnia 18 czerwca 1973 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w halach maszyn (Dz. Urz. MPPiSS Nr 4, poz. 7):

a) w § 4 ust. 2 – wynagrodzenie za każdą jednostkę obliczeniową ustala się w wysokości:

– 1,50 zł – 1,65 zł – dla maszynistek, które obowiązują tygodniowo 46 godzinny wymiar czasu pracy (pkt. 1),

– 1,65 zł – 1,80 zł – dla maszynistek, które obowiązują tygodniowo 42 godzinny wymiar czasu pracy (pkt. 2),

b) w załączniku nr 1 do zarządzenia – miesięczne wynagrodzenia zasadnicze ustala się w wysokości:

– dla kierownika hali maszyn 1900 – 3100 zł

– dla st. maszynistki 1700 – 2000 zł

– dla maszynistki 1500 – 1700 zł

– dla mł. maszynistki 1400 – 1500 zł

- 3) w zarządzeniu Nr 34 z dnia 6 lipca 1973 r. w sprawie finansowania zakładowych orkiestr dętych oraz zasad wynagradzania dyrygentów i członków tych orkiestr za czas ćwiczeń (prób) i występów (Dz.Urz. MPPiSS Nr 5, poz. 8) – w § 3 ust. 1 ustala się wynagrodzenie za jedną godzinę ćwiczeń (prób) lub występów w wysokości 7,30–9,00 zł.

§ 6.

Stawki wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w § 1 ust. 1, nie mają zastosowania do młodocianych odbywających naukę zawodu bądź przyuczanych do określonej pracy, dla których wynagrodzenia ustala się w relacji procentowej od kwoty 1200 zł miesięcznie.

§ 7.

Podstawę wymiaru zasiłku z ubezpieczenia społecznego na wypadek choroby lub macierzyństwa, przysługującego od dnia 1 maja 1977 r., należy przeliczać na podstawie stawek wynagrodzenia zasadniczego ustalonych niniejszym zarządzeniem, jeżeli w okresie z którego oblicza się podstawę wymiaru zasiłku stawka wynagrodzenia zasadniczego pracownika była niższa od tak określonej stawki dla odpowiedniej kategorii zaszerzegowania.

§ 8.

Traci moc zarządzenie Nr 36 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 15 lipca 1974 r. w sprawie podwyżki najniższych wynagrodzeń i stosowania dodatków do płac dla niektórych grup pracowników (Dz. Urz. MPPiSS z 1974 r. Nr 8, poz. 16).

§ 9.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 maja 1977 r.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: T. Rudolf

Redakcja i Administracja: Ministerstwo Pracy, Płac i Spraw Socjalnych 00-513 Warszawa, ul. Nowogrodzka 1/3