



DZIENNIK URZĘDOWY

MINISTERSTWA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH



ok VII

Warszawa, dnia 8 kwietnia 1978 r.

Nr 2(58)

P-801 III

TREŚĆ

Poz.	Str.	Poz.	Str.
PŁACE			
Zarządzenie Nr 3 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 1 marca 1978 r. w sprawie zasad tworzenia funduszu premiowego pracowników zajmujących kierownicze i inne samodzielne stanowiska pracy w organizacjach gospodarczych niskorentownych . . .	9	4. Zarządzenie nr 5 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 30 marca 1978 r. zmieniające zarządzenie w sprawie zasad premiowania kierowców pojazdów samochodowych oraz niektórych pracowników zajmujących się magazynowaniem, klasyfikacją i skupem ogumienia nadającego się do regeneracji lub użycia w trakcji konnej	11

PŁACE

3

ZARZĄDZENIE Nr 3 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 1 marca 1978 r.

w sprawie zasad tworzenia funduszu premiowego pracowników zajmujących kierownicze i inne samodzielne stanowiska pracy w organizacjach gospodarczych niskorentownych

na podstawie § 6 ust. 9 uchwały Nr 298 Rady Ministrów z dnia 24 listopada 1972 r. w sprawie premiowania pracowników zajmujących kierownicze i inne samodzielne stanowiska pracy oraz innych pracowników inżynieryjno-technicznych, ekonomicznych i administracyjno-biurowych, zatrudnionych w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych oraz grupujących je zjednoczeniach (Monitor Polski z 1975 r. Nr 23, poz. 151), zwanej dalej „uchwałą”, zarządza się, co następuje:

§ 1.

Przepisy zarządzenia dotyczą organizacji gospodarczych niskorentownych objętych § 1 i § 2 uchwały.

Przepisy §§ 3–5 zarządzenia stosuje się również do organizacji gospodarczych nierentownych.

§ 2.

Wzrost użyte w zarządzeniu określenia:

„organizacja gospodarcza niskorentowna” – należy rozumieć przedsiębiorstwo (jednostkę równorzędną), lub zjednoczenie (jednostkę równorzędną), których plan na dany rok obliczeniowy zakłada stratę lub zysk równy albo mniejszy niż planowane odpisy z zysku, dokonywane zgodnie

z zasadami gospodarki finansowej, obowiązującymi daną organizację gospodarczą, przed odpisami na fundusz premiowy.

2) „procentowa wysokość funduszu premiowego” – należy rozumieć procentową wysokość funduszu premiowego, ustaloną zgodnie z zarządzeniem Nr 11 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 5 kwietnia 1976 r. w sprawie zasad ustalania wskaźników udziału funduszu premiowego w zysku netto, wyjściowych funduszy premiowych i premii wyjściowych pracowników zajmujących kierownicze i inne samodzielne stanowiska pracy oraz wysokości funduszy premiowych innych pracowników inżynieryjno-technicznych, ekonomicznych i administracyjno-biurowych w latach 1976–1980 (Dz. Urz. MPPiSS z 1976 r. Nr 2, poz. 4 i z 1977 r. Nr 10, poz. 17).

3) „rok bazowy” – należy rozumieć rok poprzedzający rok obliczeniowy.

§ 3.

1. Wyjściowy fundusz premiowy oblicza się mnożąc planowany na dany rok obliczeniowy fundusz płac zasadniczych pracowników zajmujących kierownicze oraz inne samodzielne stanowiska pracy przez procentową wysokość tego funduszu i dzieląc przez 100.

2. Na przyrost funduszu premiowego ponad jego wielkość wyjściową przeznaczają się część kwoty stanowiącej poprawę wyniku finansowego netto.

3. Kwotę poprawy wyniku finansowego netto oblicza się według następującego wzoru:

$$P = W - (Sxk)$$

gdzie:

P – kwota poprawy wyniku finansowego netto,

W – faktyczny wynik finansowy netto za rok obliczeniowy, skorygowany zgodnie z odrębnymi przepisami,

- S – rzeczywista wartość sprzedaży produkcji i usług według cen realizacji w roku obliczeniowym zwiększona o dotacje przedmiotowe i inne dopłaty zwiększające wynik finansowy brutto, a zmniejszona o podatki i obciążenia zmniejszające wynik finansowy brutto,
- k – wskaźnik określający stosunek osiągniętego w roku bazowym wyniku finansowego netto (skorygowanego zgodnie z odrębnymi przepisami) do rzeczywistej sprzedaży roku bazowego liczonej jak składnik „S”, przy czym zarówno wskaźnik „k”, jak również składnik „W” odnoszący się do straty stosuje się ze znakiem – (minus).
- W razie planowanego pogorszenia wyniku finansowego, zgodnie z zadaniami ustalonymi przez jednostkę nadrzędną, jako wskaźnik „k” przyjmuje się stosunek planowanego wyniku finansowego netto, ustalonego w ramach zadań wynikających z planu, do planowanej na ten rok wartości sprzedaży, liczonej jak składnik „S”.
4. Przyrost funduszu premiowego za rok obliczeniowy ponad jego kwotę wyjściową oblicza się według następującej tabeli:

Stosunek procentowy kwoty poprawy wyniku finansowego (obliczonej według wzoru w ust. 3) do kwoty wyjściowego funduszu premiowego	Część kwoty poprawy wyniku finansowego przeznaczona na przyrost funduszu premiowego
do 100%	8 %
powyżej 100 do 200 %	7 %
powyżej 200 do 300 %	6 %
powyżej 300 do 400 %	5 %
powyżej 400 do 500 %	4 %
powyżej 500 do 750 %	3 %
powyżej 750 do 1.000%	2 %
powyżej 1.000 do 1.500%	1 %
powyżej 1.500%	0,5 %

Przyrost funduszu premiowego oblicza się w sposób składowy, oddzielnie dla każdej pozycji.

5. Właściwy minister może w uzasadnionych wypadkach ustalić niższe od podanych w tabeli części kwoty poprawy wyniku finansowego przeznaczone na przyrost funduszu premiowego, z tym że przyrost ten w organizacjach gospodarczych niskorentownych nie powinien być korzystniejszy, niż w organizacjach gospodarczych w pełni rentownych.
6. W razie pogorszenia wyniku finansowego obliczonego według wzoru określonego w ust. 3 wyjściowy fundusz premiowy zmniejsza się o 10% za każdy 1% pogorszenia wyniku finansowego.
7. Przyrost funduszu premiowego podlega zgodnie z uchwałą:
- 1) częściowemu przekazaniu na rezerwowe fundusze premiowe,
 - 2) obciążeniu na rzecz budżetu.

§ 4.

Fundusz premiowy stanowi element podziału wyniku finansowego netto, z tym że:

- 1) w przedsiębiorstwach (kombinatach) niskorentownych objętych uchwałą Nr 46 Rady Ministrów z dnia 5 marca 1976 r. w sprawie gospodarki finansowej przemysłowych i budowlano-montażowych państwowych organizacji gospodarczych objętych planem centralnym (Monitor Polski z 1976 r. Nr 15, poz. 70 i Nr 27, poz. 118 i z 1977 r. Nr 17, poz. 98) brakująca kwota na dokonanie przysługu-

jącego odpisu na fundusz premiowy podlega pokryciu z dotacji udzielanych przez zjednoczenie ze środków gromadzonych na specjalnym rachunku bankowym centrali zjednoczenia, o którym mowa w § 8 ust. 2 tej uchwały. W razie braku środków na tym rachunku, brakująca kwota odpisu na fundusz premiowy obciąża fundusz statutowy przedsiębiorstwa w części finansującej środki obrotowe,

- 2) w pozostałych przedsiębiorstwach (kombinatach) niskorentownych brakująca kwota na dokonanie przysługującego odpisu na fundusz premiowy obciąża fundusz statutowy przedsiębiorstwa w części finansującej środki obrotowe, o ile kwota ta stosownie do odrębnych przepisów nie zostanie sfinansowana z innych źródeł.

§ 5.

1. W przypadku gdy organizacja gospodarcza niskorentowna staje się w roku następnym planowo rentowna, wówczas na podstawie decyzji jednostki nadrzędnej w organizacji tej stosuje się zasady premiowania obowiązujące w organizacjach gospodarczych rentownych.
2. Wskaźnik udziału funduszu premiowego w zysku netto w organizacji gospodarczej, o której mowa w ust. 1, powinien być tak ustalony, aby zapewniał:
 - a) kwotę wyjściowego funduszu premiowego w razie uzyskania rentowności w wyniku zmian cen lub innych zmian niezależnych od przedsiębiorstwa, albo jeżeli organizacja gospodarcza w poprzednim roku nie uzyskała wyjściowego funduszu premiowego,
 - b) kwotę funduszu premiowego przeznaczonego do wypłaty w roku poprzedzającym uzyskanie rentowności w razie osiągnięcia przyrostu funduszu premiowego w pozostałych przypadkach (np. w drodze wypracowanej obniżki kosztów, poprawy jakości, uzyskania pożądanej struktury asortymentowej),
3. W przypadku gdy planuje się, że organizacja gospodarcza w pełni rentowna stanie się niskorentowna w roku następnym, fundusz premiowy w tej organizacji tworzy się na zasadach określonych w zarządzeniu.

§ 6.

Tracą moc wytyczne Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz Ministra Finansów z dnia 10 marca 1973 r. dotyczące niektórych przepisów uchwały Nr 298 Rady Ministrów z dnia 24 listopada 1972 r. w sprawie premiowania pracowników umysłowych zatrudnionych w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych oraz grupujących je zjednoczeniach (Dz. Urz. MPPiSS z 1973 r. Nr 1, poz. 1 i z 1977 r. Nr 7-9, poz. 12).

§ 7.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i stosuje się począwszy od naliczeń funduszu premiowego za 1978 r.

4

ZARZĄDZENIE Nr 5

Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych
z dnia 30 marca 1978 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie zasad premiowania kierowców pojazdów samochodowych oraz niektórych pracowników zajmujących się magazynowaniem, klasyfikacją i skupem ogumienia nadającego się do regeneracji lub użycia w trakcji konnej.

Na podstawie § 6 uchwały Nr 185 Rady Ministrów z dnia 18 czerwca 1968 r. w sprawie gospodarki ogumieniem trakcyjnym (Monitor Polski Nr 29, poz. 193) zarządza się, co następuje:

§ 1.

W zarządzeniu Nr 2 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 3 stycznia 1974 r. w sprawie zasad premiowania kierowców pojazdów samochodowych za oszczędną eksploatację opon samochodowych oraz premiowania niektórych pracowników zajmujących się magazynowaniem, klasyfikacją i skupem ogumienia nadającego się do regeneracji lub użycia w trakcji konnej (Dz.Urz. MPPiSS Nr 4, poz. 7 i Nr 14, poz. 29) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 pkt 1

– dodaje się nową lit. a w brzmieniu:

„a) po komisyjnym stwierdzeniu, że opona nadaje się do dalszego użytkowania w trakcji szybkobieżnej lub”

– dotychczasowe lit. a i b oznacza się odpowiednio lit. b i c.

2) w § 3 ust. 2 pkt 1 lit. b otrzymuje brzmienie:

„b) po spełnieniu warunku określonego w § 2, pkt 1 lit. b lub c”.

3) w § 3 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Wycofanie opony z eksploatacji może nastąpić:

- a) na wniosek osób nadzorujących stan techniczny pojazdu lub
- b) na wniosek kierowcy, aprobowany przez osobę nadzorującą stan techniczny pojazdu”.

4) w § 4

– ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„4.1. Premię za osiągnięcie normy przebiegu opony wypłaca się bezpośrednio po spełnieniu warunków określonych w § 2 pkt 1 i 2.

1a. Premię za przebiegi ponadnormatywne wypłaca się po wycofaniu opony z eksploatacji – jeśli zostały spełnione warunki, o których mowa w § 3”.

– w ust. 2 – po wyrazach „o których mowa w § 2 pkt 1” dodaje się wyrazy „lit. b i c”.

5) § 8 otrzymuje brzmienie:

„§ 8. Premie, o których mowa w § 2, 3 i 7 są wypłacane poza planowanym osobowym funduszem płac i nie podlegają limitowaniu w trybie § 5 uchwały Nr 157 Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 1976 r. w sprawie wynagrodzeń wypłacanych poza planowanym funduszem płac (Monitor Polski Nr 43, poz. 211)”.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 1978 r.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: T. Rudolf

WARUNKI PRENUMERATY

Prenumerata roczna wynosi 40 zł. Wpłaty za prenumeratę jednostki gospodarki uspołecznionej, instytucje i organizacje społeczno-polityczne mogą dokonywać wyłącznie w oddziałach RSW „Prasa-Książka-Ruch” w nieprzekraczalnym terminie do dnia 25 listopada za styczeń, I kwartał, I półrocze roku następnego i na cały rok następny.

Prenumeratory indywidualni oraz zakłady pracy i instytucje w miejscowościach, w których nie ma oddziału RSW zamawiają prenumeratę w urzędach pocztowych lub u doręczycieli – do 10 dnia miesiąca poprzedzającego okres prenumeraty.

Pojedyncze egzemplarze można nabywać tylko w Centrali Kołportażu Prasy i Wydawnictw „Ruch” W-wa ul. Towarowa 28 – antresola pok. 2.

Reklamacje dotyczące prenumeraty i zamówień należy składać do placówek „Ruch” lub urzędów pocztowych, w których opłacona została prenumerata.

Ministerstwo Pracy, Płac i Spraw Socjalnych nie przyjmuje wpłat na prenumeratę i nie prowadzi sprzedaży dziennika.

Redakcja i Administracja: Ministerstwo Pracy, Płac i Spraw Socjalnych 00-513 Warszawa, ul. Nowogrodzka 1/3