



DZIENNIK URZĘDOWY

MINISTERSTWA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH

Rok VIII

Warszawa, dnia 21 grudnia 1979 r.

8 (78)

TREŚĆ:

Poz.	PLACE	Str.
12.	Zarządzenie Nr 21 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 12 grudnia 1979 r. w sprawie zasad wprowadzania najniższych wynagrodzeń zasadniczych oraz podwyższenia niektórych stawek wynagrodzeń zasadniczych bezpośrednio wyższych od stawek najniższych – stosowanych w uspołecznionych zakładach pracy	45



P-80 / III -

PLACE

12.

ZARZĄDZENIE Nr 21

Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych
z dnia 12 grudnia 1979 r.

w sprawie zasad wprowadzenia najniższych wynagrodzeń zasadniczych oraz podwyższenia niektórych stawek wynagrodzeń zasadniczych bezpośrednio wyższych od stawek najniższych – stosowanych w uspołecznionych zakładach pracy.

Na podstawie § 2 i § 3 uchwały Nr 187 Rady Ministrów z dnia 11 grudnia 1979 r. w sprawie podwyższenia najniższych wynagrodzeń pracowników (Monitor Polski Nr 29 poz. 148), zwanej dalej „uchwałą”, zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. Podwyższa się miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustalone za pracę w pełnym wymiarze normalnego czasu pracy do wysokości:

- 1) 2000 zł miesięcznie – w pierwszej (najniższej) kategorii zaszeregowania,
- 2) 2050 zł miesięcznie – w drugiej kategorii zaszeregowania (pierwszej następującej po kategorii najniższej),
- 3) 2100 zł miesięcznie – w trzeciej kategorii zaszeregowania (drugiej następującej po kategorii najniższej),
- 4) 2150 zł miesięcznie – w czwartej kategorii zaszeregowania (trzeciej następującej po kategorii najniższej),
- 5) 2200 zł miesięcznie – w piątej kategorii zaszeregowania (czwartej następującej po kategorii najniższej),
- 6) 2300 zł miesięcznie – w szóstej kategorii zaszeregowania (piątej następującej po kategorii najniższej),
- 7) 2400 zł miesięcznie – w siódmej kategorii zaszeregowania (szóstej następującej po kategorii najniższej).

2. W razie stosowania do pracowników na podstawie obowiązujących przepisów wyższego wymiaru normalnego czasu pracy niż 46 godzin na tydzień, miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w ust. 1 przysługują za 46-godzinny tydzień pracy. Za każdą godzinę pracy w miesiącu ponad liczbę godzin wynikającą z wymiaru czasu pracy 46 godzin na tydzień, wynagrodzenie zasadnicze tych pracowników ulega zwiększeniu według godzinowych stawek wynagrodzenia zasadniczego, obliczonych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, na podstawie stawek miesięcznych, o których mowa w ust. 1.

§ 2.

1. Najniższe godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego, określone za pracę w normalnym wymiarze czasu pracy 46 godzin na tydzień, ustala się w wysokości:

- 1) 10,20 zł za godzinę – w pierwszej (najniższej) kategorii zaszeregowania,
- 2) 10,50 zł za godzinę – w drugiej kategorii zaszeregowania (pierwszej następującej po kategorii najniższej),
- 3) 11,00 zł za godzinę – w trzeciej kategorii zaszeregowania (drugiej następującej po kategorii najniższej),
- 4) 11,50 zł za godzinę – w czwartej kategorii zaszeregowania (trzeciej następującej po kategorii najniższej),
- 5) 12,00 zł za godzinę – w piątej kategorii zaszeregowania (czwartej następującej po kategorii najniższej),
- 6) 12,50 zł za godzinę – w szóstej kategorii zaszeregowania (piątej następującej po kategorii najniższej),
- 7) 13,00 zł za godzinę – w siódmej kategorii zaszeregowania (szóstej następującej po kategorii najniższej),
- 8) 14,00 zł za godzinę – w ósmej kategorii zaszeregowania (siódmej następującej po kategorii najniższej),
- 9) 16,00 zł za godzinę – w dziewiątej kategorii zaszeregowania (ósmej następującej po kategorii najniższej).

2. Godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w ust. 1 stosuje się również za każdą godzinę pracy pracowników, których w myśl przepisów obowiązuje wymiar normalnego czasu pracy wyższy niż 46 godzin na tydzień.

3. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio przy ustalaniu miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego za pracę w normalnym wymiarze czasu pracy 46 godzin na tydzień, jeżeli przepisy o wynagradzaniu dla pracowników wynagradzanych na podstawie godzinowych stawek płac przewidują możliwość zastosowania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego wynikających z przeliczenia godzinowych stawek płac zasadniczych.

§ 3.

1. W razie stosowania 4-brygadowej organizacji pracy lub stosowania na podstawie obowiązujących przepisów niższego wymiaru normalnego czasu pracy niż 46 godzin na tydzień, godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w § 2 ust. 1 – podwyższa się proporcjonalnie do obowiązującego wymiaru czasu pracy w sposób ustalony w obowiązujących w tym zakresie zasadach wynagradzania.
2. Jeżeli obowiązujące przepisy o wynagradzaniu nie ustalają sposobu przeliczenia, o którym mowa w ust. 1, godzinowe stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w § 2 ust. 1 ustala się w zależności od tygodniowego wymiaru czasu pracy w wysokości:

Kategoria zaszerogowania	Wymiar czasu pracy w tygodniu oraz stawka za 1 godzinę					
	44	42	41	40	39	36
1	10,70	11,20	11,40	11,70	12,00	13,00
2	11,00	11,50	11,80	12,10	12,40	13,40
3	11,50	12,10	12,40	12,70	13,00	14,10
4	12,00	12,60	12,90	13,20	13,60	14,70
5	12,50	13,10	13,50	13,80	14,20	15,30
6	13,00	13,70	14,00	14,40	14,80	16,00
7	13,60	14,20	14,60	15,00	15,40	16,60
8	14,60	15,30	15,70	16,10	16,50	17,90
9	16,70	17,50	18,00	18,40	18,90	20,40

§ 4.

1. Przepisy §§ 1–3 nie mają zastosowania do stawek płac określonych w ust. 2–5.
2. W tabeli stanowisk wartowników, wymaganego stażu pracy i godzinowych stawek płac, stanowiącej załącznik nr 1 do uchwały Nr 35 Rady Ministrów z dnia 18 lutego 1976 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w straży przemysłowej – zamiast dotychczasowych godzinowych stawek płac – wprowadza się godzinowe stawki płac w wysokości:

Lp.	Stanowisko	Szczelbel	Godzinowa stawka płac w złotych		
			etapy		
			I	II	III
1	dowódca warty	A	11,50	12,50	14,00
		B	12,50	14,00	15,50
		C	14,00	15,50	17,00
2	starszy wartownik	A	11,00	11,50	12,50
		B	11,50	12,50	14,00
		C	12,50	14,00	15,00
3	wartownik	A	10,50	11,00	11,50
		B	11,00	11,50	12,50
4	młodszy wartownik	A	10,20	10,50	10,50
		B	10,50	11,00	11,50

3. Najniższą stawkę godzinową stanowiącą podstawę do ustalania cen jednostkowych za prace załadunkowe i wyładunkowe towarów objętych katalogiem jednolitych norm pracy, który został wprowadzony na podstawie przepisów uchwały Nr 165 Rady Ministrów z dnia 17 czerwca 1972 r. w sprawie jednolitych norm pracy oraz cen jednostkowych na roboty załadunkowe i wyładunkowe towarów masowych (Monitor Polski Nr 35, poz. 191) – podwyższa się do kwoty 10,50 zł.

4. W zarządzeniu Nr 9 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 10 kwietnia 1979 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w halach maszyn (Dz. Urz. MPPiSS Nr 2, poz. 4) – określone w części A załącznika Nr 1 do zarządzenia miesięczne stawki płac zasadniczych ustala się w wysokości:

a) dla młodszej maszynistki	2000–2150 zł
b) dla maszynistki	2250–2450 zł
c) dla starszej maszynistki	2550–2750 zł

5. W zarządzeniu Nr 11 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 18 marca 1974 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w transporcie samochodowym, spedycji krajowej i komunikacji miejskiej (Dz. Urz. MPPiSS z 1974 r. Nr 5, poz. 10, z 1977 r. Nr 3, poz. 4, z 1978 r. Nr 3, poz. 5 i z 1979 r. Nr 2, poz. 3) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 18 ust. 3 stawki wynagrodzenia za każdą godzinę przerwy przy stosowaniu przerywanego czasu pracy w jednym cyklu przewozowym ustala się w wysokości:

a) kierowcy zaszerogowanemu do V kategorii	11,60 zł
b) kierowcy zaszerogowanemu do VI kategorii	12,00 zł
c) kierowcy zaszerogowanemu do VII kategorii	12,50 zł
d) kierowcy zaszerogowanemu do VIII kategorii	13,00 zł

- 2) w załączniku Nr 1 do zarządzenia w części „E. Tabele godzinowych stawek płac zasadniczych” – zamiast dotychczasowych tabel – ustala się dwie tabele stawek płac zasadniczych:

Kategoria	Tabela I	Tabela II
1	10,20	10,20
2	10,50	10,50
3	10,80	10,80
4	11,20	11,30
5	11,60	11,90
6	12,00	12,60
7	12,50	13,20
8	13,00	14,00

W „wyjaśnieniu” dotyczącym stosowania tabel B i C ust. 2 i 3 otrzymują brzmienie:

- a) „2. Powszechne zastosowanie ma Tabela I”.
- b) „3. Zastosowanie Tabeli II może nastąpić tylko na podstawie decyzji Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych na wniosek zainteresowanego ministra po uprzednim zaopiniowaniu przez Ministra Komunikacji”.

- 3) w ust. 6 załącznika Nr 10 do zarządzenia ustala się stawki godzinowe, na podstawie których oblicza się jednostkowe ceny akordowe, w wysokości:

	Pojazd samochodowy bez przyczepy	Pojazd samochodowy z przyczepami
grupa 1	10,20 – 11,60 zł	
grupa 2	10,50 – 12,50 zł	10,80 – 13,00 zł
grupa 3	10,80 – 13,50 zł	12,00 – 15,00 zł
grupa 4	11,20 – 15,50 zł	12,50 – 17,00 zł

- 4) w ust. 2 załącznika nr 11 do zarządzenia ustala się ryczałtowe wynagrodzenia w wysokości:

Lp.	Liczba godzin pracy w miesiącu	Miesięczna płaca zryczałtowana			
		wg stawki 10,50 zł/godz.	wg stawki 10,80 zł/godz.	wg stawki 11,20 zł/godz.	wg stawki 11,60 zł/godz.
1	220	2700	2750	2850	2950
2	240	3000	3100	3200	3300
3	260	3400	3500	3600	3750
4	280	3850	3950	4100	4250
5	300	4300	4400	4550	4750

6. Stawki wynagrodzenia zasadniczego wyższe od stawki najniższej ustalone zostaną w odrębnych przepisach dla:

- 1) pracowników przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” wynagradzanych na podstawie przepisów uchwały Nr 52 Rady Ministrów z dnia 30 marca 1977 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”,
- 2) pracowników objętych Układem Zbiorowym Pracy dla Przemysłu Hutniczego, którzy są wynagradzani na podstawie godzinowych stawek płac zasadniczych,
- 3) pracowników zatrudnionych na jednostkach pływających w żegludze śródlądowej, wynagradzanych na podstawie uchwały Nr 124 Rady Ministrów z dnia 17 maja 1974 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników przedsiębiorstw żeglugi śródlądowej.

§ 5.

Stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w zarządzeniu stosuje się zamiast stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w szczegółowych zasadach wynagradzania poszczególnych grup pracowników, jeżeli są one niższe od ustalonych w zarządzeniu – do czasu wprowadzenia odpowiednich zmian w tych zasadach.

§ 6.

Przepisy zarządzenia nie mają zastosowania do młodocianych odbywających naukę zawodu bądź przyuczanych do określonej pracy, dla których wynagrodzenie ustala się w relacji procentowej od kwoty 1200 zł miesięcznie.

§ 7.

Podstawę wymiaru zasiłku z ubezpieczenia społecznego na wypadek choroby lub macierzyństwa, przysługującego od dnia 1 stycznia 1980 r. należy przeliczać na podstawie stawek wynagrodzenia zasadniczego ustalonych zgodnie z niniejszym zarządzeniem, jeżeli w okresie z którego oblicza się podstawę wymiaru zasiłku stawka wynagrodzenia zasadniczego pracownika była niższa od tak określonej stawki dla odpowiedniej kategorii zaszeręgowania.

§ 8.

Traci moc zarządzenie Nr 8 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 10 kwietnia 1979 r. w sprawie zasad wprowadzenia najniższych wynagrodzeń zasadniczych oraz podwyższenia niektórych stawek wynagrodzeń zasadniczych bezpośrednio wyższych od stawek najniższych – stosowanych w uspołecznionych zakładach pracy (Dz. Urz. MPPiSS Nr 2, poz. 3).

§ 9.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1980 r.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: M. Miłczarek

WARUNKI PRENUMERATY

Prenumeratę na kraj przyjmują Oddziały RSW „Prasa-Książka-Ruch” oraz urzędy pocztowe i doręczyciele w terminie do dnia 25 listopada na rok następny.

Cena prenumeraty rocznej 40 zł.

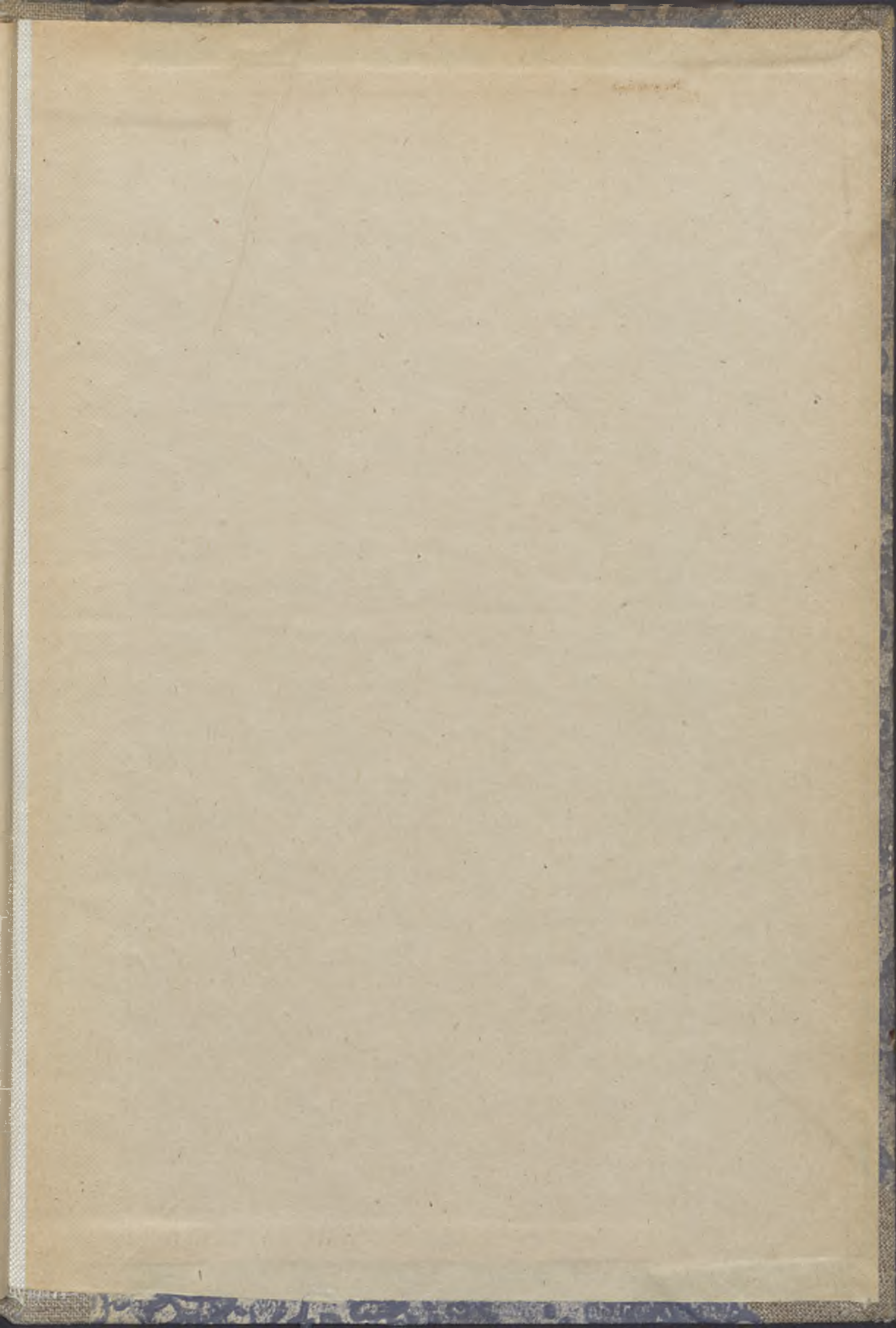
Jednostki gospodarki uspołecznionej, instytucje, organizacje i wszelkiego rodzaju zakłady pracy zamawiają prenumeratę w miejscowych Oddziałach RSW „Prasa-Książka-Ruch”, w miejscowościach zaś, w których nie ma Oddziałów RSW – w urzędach pocztowych.

Czytelnicy indywidualni opłacają prenumeratę wyłącznie w urzędach pocztowych i u doręczycieli.

Prenumeratę ze zleceniem wysyłki za granicę przyjmuje RSW „Prasa-Książka-Ruch”, Centrala Kolportażu Prasy i Wydawnictw, ul. Towarowa 28, 00-958 Warszawa, konto PKO nr 1531-71.

Prenumerata ze zleceniem wysyłki za granicę jest droższa od prenumeraty krajowej o 50% dla zleceniodawców indywidualnych i o 100% dla zleceniodawców instytucji i zakładów pracy”.

Redakcja i Administracja: Ministerstwo Pracy, Płac i Spraw Socjalnych Warszawa, ul. Nowogrodzka 1/3



GLÓWNA BIBLIOTEKA PRACY
I ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO



P-80/III

Rok-1949. Nr. 1-8.