



DZIENNIK URZĘDOWY

MINISTERSTWA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH

Rok VIII

Warszawa, dnia 19 grudnia 1979 r.

7 (77)

TREŚĆ:



Poz.

Str.

PLACE

11. Wytyczne Nr 19 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 29 października 1979 r. w sprawie ustalania zryczałtowanych wynagrodzeń dla obywateli polskich zatrudnionych w przedstawicielstwach firm zagranicznych oraz przedsiębiorstwach i spółkach zagranicznych działających w Polsce 43

PLACE

11.

WYTYCZNE Nr 19

Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych
z dnia 29 października 1979 r.

w sprawie ustalania zryczałtowanych wynagrodzeń dla obywateli polskich zatrudnionych w przedstawicielstwach firm zagranicznych oraz przedsiębiorstwach i spółkach zagranicznych działających w Polsce.

Na podstawie § 3 uchwały nr 123 Rady Ministrów z dnia 3 sierpnia 1979 r. w sprawie wynagradzania obywateli polskich zatrudnionych w przedstawicielstwach firm zagranicznych oraz przedsiębiorstwach i spółkach działających w Polsce (Monitor Polski Nr 20, poz. 119), ustala się, co następuje:

1. Wytyczne określają zasady ustalania zryczałtowanych wynagrodzeń dla obywateli polskich zatrudnionych w przedstawicielstwach firm zagranicznych oraz w przedsiębiorstwach i spółkach zagranicznych bez udziału kapitału polskiego działających w Polsce, zwanych dalej „przedsiębiorstwami zagranicznymi”.
2. Wytyczne nie dotyczą obywateli polskich zatrudnionych w przedstawicielstwach firm zagranicznych oraz w przedsiębiorstwach i spółkach działających w Polsce, jeżeli umowy, układy lub porozumienia międzynarodowe określiły inne zasady ich wynagradzania.
3. W celu ustalenia dla obywatela polskiego, zatrudnionego w przedsiębiorstwie zagranicznym, zryczałtowanego miesięcznego wynagrodzenia na poziomie nie niższym od minimalnego wynagrodzenia przysługującego pracownikowi zatrudnionemu na takim samym lub równorzędnym stanowisku pracy w krajowym zakładzie pracy w branży o analogicznym profilu działalności gospodarczej, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami branżowymi (układy zbiorowe pracy oraz protokoły dodatkowe zawarte do tych układów), należy:
 - 1) przyrównać zajmowane przez obywatela polskiego w przedsiębiorstwie zagranicznym stanowisko pracy do

- tego samego lub podobnego stanowiska pracy określonego w taryfikatorze kwalifikacyjnym oraz tabeli zaszerogowań do stawek płacy zasadniczej i dodatków funkcyjnych, ustalonych w odpowiednich przepisach branżowych; za podstawę porównania należy przyjąć poziom wymaganych na porównywanych stanowiskach pracy kwalifikacji zawodowych i wykształcenie oraz stopień odpowiedzialności za wykonywaną pracę,
- 2) określić wszystkie składniki wynagrodzenia, jakie zgodnie z odpowiednimi przepisami branżowymi przysługują pracownikowi zatrudnionemu w krajowym zakładzie pracy na stanowisku pracy przyjętym za podstawę do porównania, a w szczególności:
 - wynagrodzenie zasadnicze,
 - dodatek funkcyjny,
 - dodatek za znajomość języków obcych,
 - premie regulaminowe,
 - nagrodę z zakładowego funduszu nagród,
- 3) ustalić minimalne stawki wszystkich składników wynagrodzenia, przysługujących na stanowisku pracy przyjętym za podstawę porównania.
4. Minimalne stawki składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 3, należy ustalać w następującej wysokości:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny – w kwotach minimalnych określonych w odpowiednich tabelach miesięcznych stawek wynagrodzeń zasadniczych i tabelach dodatków funkcyjnych lub tabelach stawek godzinowych dla zajmowanego przez obywatela polskiego stanowiska lub dla wykonywanej pracy; przy przeliczaniu godzinowych stawek płac na stawki miesięczne należy stosować mnożnik 200,
 - 2) dodatek za znajomość języków obcych -- w kwotach przewidzianych w odpowiednich układach zbiorowych pracy oraz protokołach dodatkowych do tych układów,
 - 3) premie -- w kwotach nie niższych niż 20% wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w pkt. 1, dla obywateli polskich zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych, lub 15% tego wynagrodzenia zasadniczego dla obywateli polskich zatrudnionych na pozostałych stanowiskach,

Ks. Inw. Cz. 018
Nr 6013

- 4) dodatek za staż pracy w kwotach wynikających z przemnożenia wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w pkt 1, przez wskaźnik procentowy dodatku za staż pracy (5% po 5 latach pracy, 10% po 10 latach pracy, 15% po 15 latach pracy). Dla ustalenia uprawnień do dodatku należy sumować wszystkie okresy pracy obywatela polskiego z wyjątkiem okresów pracy w tych zakładach pracy, w których stosunek pracy uległ rozwiązaniu bez wypowiedzenia z winy pracownika lub wskutek porzucenia pracy,
- 5) nagrodę z zakładowego funduszu nagród w kwotach wynikających z przemnożenia całkowitego wynagrodzenia obywatela polskiego przez wskaźnik procentowy 8,5.
5. Minimalne zryczałtowane miesięczne wynagrodzenie dla obywatela polskiego zatrudnionego w przedsiębiorstwie zagranicznym ustala się sumując minimalne stawki wszystkich składników wynagrodzenia przysługujących na stanowisku pracy przyjętym za podstawę porównania.
6. Przykłady obliczania minimalnego miesięcznego zryczałtowanego wynagrodzenia zawiera załącznik do niniejszych wytycznych.

7. Kwotę zryczałtowanego miesięcznego wynagrodzenia przysługującego obywatelowi polskiemu oraz kwotę dodatku specjalnego do wynagrodzenia przysługującego na podstawie § 4 uchwały nr 123 Rady Ministrów z dnia 3 sierpnia 1979 r. w sprawie wynagradzania obywateli polskich zatrudnionych w przedstawicielstwach firm zagranicznych oraz przedsiębiorstwach i spółkach zagranicznych działających w Polsce (Monitor Polski Nr 20, poz. 119) określa przedsiębiorstwo zagraniczne w zawartej z obywatelem polskim umowie o pracę.
8. Zryczałtowane miesięczne wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 7, łącznie z dodatkiem specjalnym, o którym mowa w ust. 4 uchwały nr 123 Rady Ministrów z dnia 3 sierpnia 1979 r., jest wynagrodzeniem netto, tj. nie obejmuje kwot podatku od wynagrodzenia i składki na cele emerytalne. W związku z tym powinno być ono powiększone o odpowiednie kwoty tego podatku i składki na cele emerytalne zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.
9. Wytyczne obowiązują od dnia 1 września 1979 r.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: M. Milczarek

Załącznik do wytycznych nr 19
Ministra Pracy, Płac i Spraw
Socjalnych z dnia 29 X 1979 r.

Przykłady obliczania minimalnych miesięcznych wynagrodzeń zryczałtowanych jakie mogą otrzymać obywatele polscy zatrudnieni w przedsiębiorstwach zagranicznych

Za podstawę obliczania przyjęto zasady wynagradzania określone w układzie zbiorowym pracy pracowników przedsiębiorstw handlu zagranicznego i protokołach dodatkowych do tego układu.

Przykład 1

Obywatel polski zajmujący stanowisko sekretarza (z 10-letnim stażem pracy):

-- wynagrodzenie zasadnicze (9 kategoria zaszeregowania wg tabeli miesięcznych stawek wynagrodzeń zasadniczych)	3100 zł
-- dodatek funkcyjny	—
-- dodatek za znajomość języków obcych (2 języki)	400 zł
-- premia (15% od 3100 zł)	465 zł
-- dodatek za staż pracy (10% od 3100 zł)	310 zł
-- nagroda z zakładowego funduszu nagród (8,5% od 4275 zł)	363 zł
razem	4638 zł

Miesięczne wynagrodzenie zryczałtowane netto, jakie może być ustalone nie może być niższe niż 4638 zł.

Przykład 2

Obywatel polski zajmujący stanowisko księgowego, prowadzącego sprawy finansowe przedsiębiorstwa zagranicznego (z 15-letnim stażem pracy):

-- wynagrodzenie zasadnicze (11 kategoria zaszeregowania wg tabeli miesięcznych stawek wynagrodzeń zasadniczych)	3700 zł
--	---------

dodatek funkcyjny	—
-- dodatek za znajomość języków obcych (1 język)	150 zł
-- premia (15% od 3700 zł)	555 zł
-- dodatek za staż pracy (15% od 3700 zł)	555 zł
-- nagroda z zakładowego funduszu nagród (8,5% od 4960 zł)	421 zł
razem	5381 zł

Miesięczne wynagrodzenie zryczałtowane netto, jakie może być ustalone nie może być niższe niż 5381 zł.

Przykład 3

Obywatel polski zajmujący stanowisko kierownika (szefa) działu sprzedaży (z 10-letnim stażem pracy):

-- wynagrodzenie zasadnicze (12 kategoria zaszeregowania wg tabeli miesięcznych stawek wynagrodzeń zasadniczych)	4000 zł
-- dodatek funkcyjny	1400 zł
-- dodatek za znajomość języków obcych (1 język)	150 zł
-- premia (20% od 4000 zł)	800 zł
-- dodatek za staż pracy (10% od 4000 zł)	400 zł
-- nagroda z zakładowego funduszu nagród (8,5% od 6750 zł)	573 zł
razem	7323 zł

Miesięczne wynagrodzenie zryczałtowane netto, jakie może być ustalone nie może być niższe niż 7323 zł.