



DZIENNIK URZĘDOWY

MINISTERSTWA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH

Rok IX

Warszawa, dnia 29 marca 1980 r.

Nr 4 (82)

T R E Ś Ć

Poz.

I. PŁACE

5. Zarządzenie nr 3 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 15 lutego 1980 r. zmieniające zarządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w transporcie samochodowym, spedycji krajowej i komunikacji miejskiej
6. Zarządzenie nr 7 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 17 marca 1980 r. zmieniające zarządzenie w sprawie zasad wprowadzenia najniższych wynagrodzeń zasadniczych oraz podwyższenia niektórych sta-

Str.

Poz.

wek wynagrodzeń zasadniczych bezpośrednio wyższych od stawek najniższych – stosowanych w społecznych zakładach pracy

Str.

II. PRAWO PRACY

7. Wytyczne nr 8 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz Centralnej Rady Związków Zawodowych z dnia 22 marca 1980 r. w sprawie zadań kierowników zakładów pracy i rad zakładowych w zakresie powoływania zakładowych komisji rozjemczych na nową kadencję

I. PŁACE

5

ZARZĄDZENIE Nr 3 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 15 lutego 1980 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w transporcie samochodowym, spedycji krajowej i komunikacji miejskiej.

Na podstawie § 10 ust. 2 uchwały nr 60 Rady Ministrów z dnia 15 marca 1974 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników transportu samochodowego, spedycji krajowej i komunikacji miejskiej (Monitor Polski Nr 9, poz. 66 – z późniejszymi zmianami) zarządza się co następuje:

§ 1.

W zarządzeniu nr 11 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 18 marca 1974 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w transporcie samochodowym, spedycji krajowej i komunikacji miejskiej (Dz. Urz. MPPiSS Nr 5, poz. 10 – z późniejszymi zmianami) – wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w załączniku nr 10 dodaje się nowy ust. 7 i 8 w brzmieniu:
„7. Upoważnia się zainteresowanych ministrów (prezesów centralnych związków spółdzielczych) do zastosowania w podległych lub nadzorowanych jednostkach organizacyjnych następujących godzinowych stawek akordowych stanowiących podstawę do ustalania jednostkowych cen akordowych dla kierowców samochodów ciężarowych:

grupa	kategoria zaszeregowania	stawki godzinowe	
		dla pojazdów bez przyczep	dla pojazdów z przyczepami
1	II–V	10,20–12,00 zł	–
2	III–VI	10,50–13,00 zł	11,50–14,00 zł
3	IV–VII	10,80–15,00 zł	12,30–16,50 zł
4	V–VIII	11,20–17,00 zł	12,70–18,50 zł

8. Wprowadzenie stawek, o których mowa w ust. 7, może nastąpić pod warunkiem wygospodarowania niezbędnych na ten cel środków finansowych w ramach planowanego osobowego funduszu płac”.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 marca 1980 r.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: wz. Z. Dudziński

6

ZARZĄDZENIE Nr 7 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 17 marca 1980 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie zasad wprowadzenia najniższych wynagrodzeń zasadniczych oraz podwyższenia niektórych stawek wynagrodzeń zasadniczych bezpośrednio wyż-

szych od stawek najniższych – stosowanych w uspołecznionych zakładach pracy.

Na podstawie § 2 i § 3 uchwały nr 187 Rady Ministrów z dnia 11 grudnia 1979 r. w sprawie podwyższenia najniższych wynagrodzeń pracowników (Monitor Polski Nr 29, poz. 148) zarządza się, co następuje:

§ 1.

W zarządzeniu nr 21 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 12 grudnia 1979 r. w sprawie zasad wprowadzenia najniższych wynagrodzeń zasadniczych oraz podwyższenia niektórych stawek wynagrodzeń zasadniczych bezpośrednio wyższych od stawek najniższych – stosowanych w uspołecznionych zakładach pracy (Dz. Urz. MPPiSS Nr 8 poz. 12) wprowadza się następującą zmianę: Po § 4 dodaje się § 4a w brzmieniu:

„§ 4a. 1. Podwyższa się miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego:

1) ustalone:

- w załączniku nr 1 do zarządzenia nr 35 Ministra Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki z dnia 3 listopada 1978 r. w sprawie wynagrodzeń zasadniczych i dodatków specjalnych oraz stanowisk pracy i kwalifikacji pracowników szkół wyższych nie będących nauczycielami akademickimi (Dz. Urz. MNSzWiT Nr 12, poz. 41),
- w załączniku nr 2 do uchwały nr 33 Rady Ministrów z dnia 16 lutego 1976 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników instytucji finansowych,
- w załączniku nr 2 do uchwały nr 121 Rady Ministrów z dnia 7 lipca 1975 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników okręgowych zarządów dochodów państwa i kontroli finansowej,

do wysokości:

- a) 2100 zł miesięcznie w drugiej kategorii zaszeregowania,
 - b) 2200 zł miesięcznie w trzeciej kategorii zaszeregowania,
 - c) 2300 zł miesięcznie w czwartej kategorii zaszeregowania,
 - d) 2450 zł miesięcznie w piątej kategorii zaszeregowania,
 - e) 2600 zł miesięcznie w szóstej kategorii zaszeregowania,
 - f) 2750 zł miesięcznie w siódmej kategorii zaszeregowania,
 - g) 2900 zł miesięcznie w ósmej kategorii zaszeregowania,
 - h) 3100 zł miesięcznie w dziewiątej kategorii zaszeregowania,
 - i) 3300 zł miesięcznie w dziesiątej kategorii zaszeregowania;
- 2) ustalone w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lipca 1976 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytutów naukowo-badawczych i placówek naukowych Polskiej Akademii Nauk oraz pracowników naukowo-badawczych zatrudnionych w innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. Nr 25, poz. 145) — do wysokości:

- a) 2100 zł miesięcznie w drugiej kategorii zaszeregowania,
- b) 2200 zł miesięcznie w trzeciej kategorii zaszeregowania,
- c) 2300 zł miesięcznie w czwartej kategorii zaszeregowania,
- d) 2450 zł miesięcznie w piątej kategorii zaszeregowania,
- e) 2600 zł miesięcznie w szóstej kategorii zaszeregowania,
- f) 2800 zł miesięcznie w siódmej kategorii zaszeregowania,
- g) 3000 zł miesięcznie w ósmej kategorii zaszeregowania,
- h) 3200 zł miesięcznie w dziewiątej kategorii zaszeregowania.

2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w ust. 1 mogą być wprowadzane sukcesywnie w poszczególnych zakładach pracy zamiast stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w aktach prawnych wymienionych w ust. 1 i podwyższonych zgodnie z § 1 zarządzenia — za zgodą właściwego ministra nadzorującego dany zakład pracy w ramach planowanego osobowego funduszu płac tego zakładu pracy.

3. Przepisy ust. 1 pkt 1 oraz ust. 2 mają zastosowanie do pracowników Polskiego Monopolu Loteryjnego oraz pracowników jednostek organizujących gry liczbowe.

4. Przepisy ust. 1 pkt 2 oraz ust. 2 mają zastosowanie do pracowników zatrudnionych w ośrodkach badawczo-rozwojowych, centralnych biurach konstrukcyjnych, centralnych laboratoriach oraz innych jednostkach o charakterze naukowo-badawczym, w których na podstawie przepisów uchwały nr 139/76 Rady Ministrów z dnia 2 lipca 1976 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników ośrodków badawczo-rozwojowych, centralnych biur konstrukcyjnych, centralnych laboratoriów oraz innych jednostek o charakterze naukowo-badawczym — stosowane są zasady wynagradzania określone w rozporządzeniu Rady Ministrów wymienionym w ust. 1 pkt 2”.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 marca 1980 r.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: **M. Milczarek**

II. PRAWO PRACY

7

WYTYCZNE Nr 8

Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych
oraz Centralnej Rady Związków Zawodowych
z dnia 22 marca 1980 r.

w sprawie zadań kierowników zakładów pracy i rad zakładowych w zakresie powoływania zakładowych komisji rozjemczych na nową kadencję.

Zakładowe komisje rozjemcze stanowią podstawowe ogniwo w rozstrzyganiu sporów w sprawach o roszczenia pracowników ze stosunku pracy. Spełniają one ważne funkcje w dziedzinie umacniania praworządności, kształtowania pożądanego postaw, podnoszenia świadomości prawnej pracowników oraz we właściwy sposób chronią zarówno interesy pracowników jak i interes społeczny. Ich orzecznictwo służy umacnianiu zasady jedności i współzależności praw i obowiązków pracowników. Z tego też względu konieczne jest zapewnienie odpowiednich warunków do działania komisji rozjemczych i umacniania ich autorytetu.

Upływający w roku bieżącym okres kadencji rad zakładowych powoduje konieczność dokonania wyborów nowych zakładowych komisji rozjemczych. Dla realizacji zadań stojących przed komisjami ważną sprawą jest zapewnienie właściwych ich składów.

W związku z tym na podstawie art. 278 § 1 Kodeksu pracy ustala się, co następuje:

1. Zgodnie z przepisami § 8 rozporządzenia Rady ministrów z dnia 25.X.1974 r. w sprawie komisji rozjemczych oraz komisji odwoławczych do spraw pracy (Dz. U. 1976 r. Nr 31 poz. 183) członków zakładowej komisji rozjemczej powołuje wspólnie na okres kadencji rady zakładowej kierownik zakładu pracy i rada zakładowa.

2. Powołanie zakładowej komisji rozjemczej powinno nastąpić nie później niż w okresie 2 tygodni po wyborze nowej rady zakładowej. Przed powołaniem nowej zakładowej komisji rozjemczej, rada zakładowa wspólnie z kierownikiem zakładu pracy i przy udziale członków komisji rozjemczej powinna dokonać oceny stanu praworządności w stosunkach pracy oraz działalności w dziedzinie zapobiegania naruszeniom uprawnień pracowniczych i przeprowadzić ocenę funkcjonowania dotychczas działającej zakładowej komisji rozjemczej, a zwłaszcza rodzaju rozpatrywanych spraw.

3. Przy powołaniu nowego składu zakładowej komisji rozjemczej należy mieć na uwadze, by w skład tej komisji weszli pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy, spełniający wymogi określone w § 6 powołanego wyżej rozporządzenia Rady Ministrów, a więc:

- pozostawali co najmniej 5 lat w stosunku pracy w tym co najmniej 2 lata w danym zakładzie,
- mają pełnię praw publicznych i dają rękojmię należytego pełnienia funkcji członka zakładowej komisji rozjemczej,
- posiadają w wystarczającym stopniu znajomość prawa pracy oraz warunków pracy w zakładzie,
- ukończyli 24 lata życia,
- wyrazili zgodę na powołanie ich na członka komisji.

Nie można powoływać na członków komisji pracowników zajmujących stanowiska wymienione w § 7 powyższego rozporządzenia, a więc:

- 1) pracowników zajmujących stanowiska:
 - kierowników zakładu pracy oraz ich zastępców,
 - głównych księgowych (równorzędnych),
 - kierowników wydziałów, oddziałów i innych równorzędnych komórek organizacyjnych bezpośrednio podporządkowanych kierownikowi zakładu pracy lub jego zastępcy,

- komendantów straży przemysłowej i przeciwpożarowej,
- radców prawnych i referentów prawnych zakładu pracy;

2) pracowników komórek do spraw osobowych oraz zatrudnienia i płac;

3) pracowników będących ławnikami w sądach.

Celowym jest powołanie w skład zakładowej komisji rozjemczej dotychczasowych jej członków, którzy wykazali się dostateczną aktywnością i zdobyli niezbędne w tym zakresie doświadczenie społeczne.

4. Powołanie członków zakładowej komisji rozjemczej powinno być poprzedzone wzajemną konsultacją prezydium rady zakładowej i kierownika zakładu pracy, w toku której należy także ustalić liczbę członków komisji biorąc za podstawę dotychczasowe potrzeby z tym, że liczba ta powinna umożliwić powołanie co najmniej dwóch kompletów orzekających.

5. Imienny wykaz pracowników powołanych do komisji rozjemczych ujęty powinien być w protokole posiedzenia podpisanym przez kierownika zakładu pracy oraz przewodniczącego rady zakładowej. Jeden egzemplarz protokołu otrzymuje kierownik zakładu pracy.

Członkowie zakładowej komisji rozjemczej otrzymują pisma stwierdzające ich powołanie do komisji podpisane przez radę zakładową i kierownika zakładu pracy.

6. Członkowie zakładowej komisji rozjemczej przed przystąpieniem do pełnienia swych obowiązków składają na piśmie przyrzeczenie według treści ustalonej w § 8 ust. 3 powołanego rozporządzenia.

7. Kierownik zakładu pracy w porozumieniu z radą zakładową powinien zwołać ogólne zebranie członków komisji. Na zebraniu tym komisja powinna dokonać wyboru ze swego grona przewodniczącego komisji i zastępcę lub zastępców przewodniczącego komisji.

8. W celu zapewnienia prawidłowej działalności zakładowej komisji rozjemczej kierownik zakładu pracy współdziałając z radą zakładową powinien zbadać, czy:

- 1) posiadane przez komisję pomieszczenia są odpowiednie,
- 2) urządzenia biurowe i kancelaryjne oraz inne materiały konieczne do pracy komisji są wystarczające,
- 3) wyznaczony pracownik do wykonywania czynności kancelaryjnych posiada odpowiednie przygotowanie do wykonywania tych czynności i czy spełniał je według wskazówek przewodniczącego,
- 4) wywieszono w odpowiednim miejscu informację o powołaniu zakładowej komisji rozjemczej oraz o miejscu, godzinach pracy i przyjmowaniu wniosków,

5) zakładowa komisja rozjemcza dysponuje odpowiednimi tekstami kodeksu pracy i przepisami wykonawczymi do tego kodeksu, układu zbiorowego pracy oraz bieżącymi zarządzeniami płacowymi, regulaminami premiowania, nagród itp.

9. O powołaniu zakładowej komisji rozjemczej kierownik zakładu pracy powinien powiadomić terenową komisję rozjemczą.

10. Kierownik zakładu pracy działając w porozumieniu z radą zakładową obowiązany jest zapewnić przeszkolenie członków komisji w zakresie prawa pracy, a także postanowień układów zbiorowych pracy oraz przepisów dotyczących świadczeń i innych uprawnień przysługujących pracownikom.

11. Wytyczne wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: M. Milczarek
Centralna Rada Związków Zawodowych
Sekretarz CRZZ: St. Szkraba

WARUNKI PRENUMERATY

Prenumeratę na kraj przyjmują Oddziały RSW „Prasa-Książka-Ruch” oraz urzędy pocztowe i doręczyciele w terminie do dnia 25 listopada na rok następny.

Cena prenumeraty rocznej 40 zł.

Jednostki gospodarki uspołecznionej, instytucje, organizacje i wszelkiego rodzaju zakłady pracy zamawiają prenumeratę w miejscowych Oddziałach RSW „Prasa-Książka-Ruch”, w miejscowościach zaś, w których nie ma Oddziałów RSW – w urzędach pocztowych.

Czytelnicy indywidualni opłacają prenumeratę wyłącznie w urzędach pocztowych i u doręczycieli.

Prenumeratę ze zleceniem wysyłki za granicę przyjmuje RSW „Prasa-Książka-Ruch”, Centrala Kolportażu Prasy i Wydawnictw, ul. Towarowa 28, 00-958 Warszawa, konto PKO nr 1531-71.

Prenumerata ze zleceniem wysyłki za granicę jest droższa od prenumeraty krajowej o 50% dla zleceniodawców indywidualnych i o 100% dla zleceniodawców instytucji i zakładów pracy”.

Redakcja i Administracja: Ministerstwo Pracy, Płac i Spraw Socjalnych Warszawa, ul. Nowogrodzka 1/3

Zakład Poligraficzny Ministerstwa Pracy, Płac i Spraw Socjalnych
Zamówienie nr 251/80. Nakład 81000 egz.