



# DZIENNIK URZĘDOWY

## MINISTERSTWA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH

Rok XI

Warszawa, dnia 22 lutego 1982 r.

Nr 1 (97)

### TREŚĆ

Poz.	str.	Poz.	str.
<b>I. WARUNKI PRACY</b>			
1. Wyjaśnienie nr 3 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 30 grudnia 1981 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy w okresie zawieszenia działalności związków zawodowych	1	licznych podstawowych artykułów żywnościowych, opału i energii dla osób pobierających zasiłki przewidziane w ustawie o powszechnym obowiązku obrony PRL	3
2. Wytyczne nr 1/1 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 12 stycznia 1982 r. w sprawie działalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w okresie stanu wojennego	2	4. Zarządzenie nr 4 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 30 stycznia 1982 r. w sprawie wyłączenia niektórych dodatków do płac z podstawy obciążenia przyrostu przeciętnych wynagrodzeń na rzecz funduszu aktywizacji zawodowej	3
<b>II. PŁACE</b>			
3. Zarządzenie Ministrów: Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz Finansów z dnia 30 stycznia 1982 r. w sprawie rekompensat pieniężnych z tytułu wprowadzenia z dniem 1 lutego 1982 r. nowych cen deta-		5. Wyjaśnienie nr 5 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 1 lutego 1982 r. w sprawie ceny węgla obowiązującej przy ustalaniu wartości deputatów węglowych	3
		6. Zarządzenie nr 7 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 6 lutego 1982 r. zmieniające zarządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w halach maszyn	4

### I. WARUNKI PRACY

1.

#### WYJAŚNIENIE Nr 3

Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych  
z dnia 30 grudnia 1981 r.

w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy w okresie zawieszenia działalności związków zawodowych

W związku z zawieszeniem działalności związków zawodowych zespoły ustalające okoliczności i przyczyny wypadków przy pracy określone w § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 5 grudnia 1974 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz. U. Nr 47,

poz. 287) – prowadzą postępowanie powypadkowe oraz sporządzają protokół powypadkowy bez udziału społecznego inspektora pracy lub przedstawiciela rady zakładowej lub oddziałowej.

2. Kierownik zakładu pracy, będąc odpowiedzialnym za zbadanie okoliczności i przyczyn wypadku oraz za prawidłowe sporządzanie właściwej dokumentacji wypadku, jest obowiązany:

a) poza osobami wchodzącymi w skład zespołu ustalającego okoliczności i przyczyny wypadku – dla zbadania każdego wypadku – zapewnić również udział pracownika mającego znajomość zagadnień z dziedziny właściwej dla rodzaju wypadku, dającego rekojmię obiektywizmu w ocenie przyczyn wypadku,

b) zapewnić ustalanie okoliczności i przyczyn wypadków śmiertelnych, zbiorowych – w miarę możliwości w obecności właściwego Państwowego Inspektora Pracy.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: A. Rajkiewicz

7139

2.

## WYTYCZNE nr 1/I

Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych  
z dnia 12 stycznia 1982 r.

w sprawie działalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w okresie stanu wojennego

1. W związku z zawieszeniem działalności związków zawodowych i społecznej inspekcji pracy, kierownik zakładu pracy będąc odpowiedzialny za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie jest obowiązany:

## 1) W zakresie nadzoru nad warunkami pracy:

- a) wzmocnić kontrolę nad przestrzeganiem przez osoby, o których mowa w art. 235 Kodeksu pracy, obowiązków związanych z zapewnieniem pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- b) spowodować opracowanie planu poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie na 1982 r., w którym należy określić terminy wykonania poszczególnych zadań i osoby odpowiedzialne za ich wykonanie

## 2) W zakresie nadzoru nad służbą bezpieczeństwa i higieny pracy:

- a) zapewnić wykonywanie przez służbę bezpieczeństwa i higieny pracy zadań określonych w uchwale nr 36 Rady Ministrów z dnia 1 lutego 1974 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Monitor Polski Nr 7, poz. 51),
- b) upoważnić służbę bezpieczeństwa i higieny pracy do wydawania kierownikom wydziałów lub innych komórek organizacyjnych poleceń wstrzymywania pracy maszyn i innych urządzeń technicznych w takich przypadkach, gdy decyzja musi być podjęta bezzwłocznie z uwagi na stwierdzone, bezpośrednie zagrożenie życia i zdrowia pracowników,
- c) zapewnić bezzwłoczne wykonywanie poleceń i wniosków służby bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczących usunięcia stwierdzonych uchybień w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

## 3) W zakresie zapewnienia społecznej kontroli nad warunkami bhp:

- a) powołać w uzgodnieniu z przedstawicielami załogi komisję ochrony pracy spośród pracowników znających problemy bezpieczeństwa i higieny pracy. Komisja ochrony pracy upoważniona jest do występowania z wnioskami do kierowników komórek organizacyjnych zakładu o usunięcie stwierdzonych uchybień w przestrzeganiu przepisów prawa pracy, w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony pracy kobiet i młodocianych. Zgłoszone wnioski powinny być potwierdzone pisemnie przez właściwych kierowników komórek organizacyjnych,
- b) służba BHP jest obowiązana ściśle współpracować z komisją ochrony pracy,
- c) spowodować zaopiniowanie przez komisję ochrony pracy planu poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy zakładu na 1982 r.

2. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy współdziałając z komisją ochrony pracy:

- a) dokona analizy stanu bhp w zakładzie, ze szczególnym uwzględnieniem przyczyn wypadków przy pracy i chorób zawodowych, stanu zagrożeń zdrowia pracowników, stopnia wykonania zadań planowych na 1981 r. wraz z ustaleniem doraźnych i długofalowych środków profilaktycznych, sposobów nadrobienia zaległości w wykonaniu zadań planowych i przedstawi kierownikowi zakładu pracy wnioski w tym zakresie,
  - b) w przypadkach projektowanych zmian produkcyjnych i technologicznych w zakładzie, oceni stan zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy w nowych warunkach z uwzględnieniem poziomu przeszkolenia załogi w zakresie bhp do wykonania nowych zadań oraz wymogów bhp w instrukcjach stanowiskowych dla nowych rodzajów prac i technologii,
  - c) w przypadku wstrzymania w zakładzie produkcji, spowodowanego trudnościami materiałowo-energetycznymi – określi prace porządkowe i modernizacyjne zmierzające do poprawy warunków pracy, które mogą być wykonane w czasie przestojów i przedłoży w tej sprawie wnioski kierownikowi zakładu pracy,
  - d) powinna pełnić nadzór nad wyposażeniem pracowników w ochrony osobiste i ich używaniem na stanowiskach pracy,
  - e) dokona analizy stanu i poziomu instruktażu bhp na stanowiskach pracy i przedstawi kierownikowi zakładu wnioski w sprawie wyznaczenia osób zobowiązanych do prowadzenia instruktażu wstępnego i okresowego w zakresie bhp na stanowiskach pracy, przy czym fakty powierzenia pracownikowi prowadzenia instruktażu powinien być uwidoczniony w aktach osobowych pracownika,
  - f) dokona – wraz ze służbą pracowniczą – kontroli stanu badań lekarskich wstępnych i okresowych pracowników i w razie stwierdzenia niezachowania obowiązujących terminów badań okresowych przedstawi wniosek w sprawie bezzwłocznego przeprowadzenia tych badań.
3. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy współdziałając z komisją ochrony pracy przedstawia kierownikowi zakładu pracy:
- a) wnioski w sprawie zapewnienia w pierwszej kolejności leczenia uzdrowiskowego, wczasów profilaktycznych lub wypoczynkowych pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia,
  - b) informacje miesięczne o stanie wykonania planu poprawy warunków bhp, występujących w zakładzie problemach w zakresie bhp oraz wykonywaniu obowiązków i zadań w tym zakresie przez kierowników komórek organizacyjnych.
4. W przypadku trudności lub wątpliwości co do sposobu eliminowania zagrożeń dla życia i zdrowia pracowników lub ochrony pracy, służba BHP powinna korzystać z porad i informacji technicznych i prawnych Państwowej Inspekcji Pracy. Wskazane jest ażeby służby BHP uczestniczyły w naradach organizowanych przez Państwową Inspekcję Pracy.

5. W przypadku wznowienia działalności samorządu pracowniczego, stosownie do § 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 grudnia 1981 r. w sprawie zawieszenia działalności samorządu załóg przedsiębiorstw państwowych na czas obowiązywania stanu wojennego (Dz. U. Nr 32, poz. 185) – zadania, o których mowa w niniejszych wytycznych, należy realizować we współdziałaniu z samorządem załóg przedsiębiorstw państwowych.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: z. up. J. Pacho

## II. PŁACE

### 3.

#### ZARZĄDZENIE

Ministrów: Pracy, Płac i Spraw Socjalnych  
oraz Finansów  
z dnia 30 stycznia 1982 r.

w sprawie rekompensat pieniężnych z tytułu wprowadzenia z dniem 1 lutego 1982 r. nowych cen detalicznych podstawowych artykułów żywnościowych, opału i energii dla osób pobierających zasiłki przewidziane w ustawie o powszechnym obowiązku obrony PRL.

Na podstawie § 4 uchwały nr 24 Rady Ministrów z dnia 27 stycznia 1982 r. w sprawie rekompensat pieniężnych z tytułu wprowadzenia z dniem 1 lutego 1982 r. nowych cen detalicznych podstawowych artykułów żywnościowych, opału i energii (Monitor Polski Nr 4, poz. 18) zarządza się, co następuje:

#### § 1.

1. Rekompensata przysługuje również osobom pobierającym zasiłki przewidziane w ustawie z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Polskiej Rzeczypospolitej Lutowej (Dz. U. z 1979 r. Nr 18, poz. 111).
2. Wysokość rekompensaty, o której mowa w ust. 1, wynosi 1000 zł miesięcznie dla każdej osoby uprawnionej do zasiłku.
3. Osobom, o których mowa w ust. 1 otrzymującym zwiększone przydziały kartkowe na mięso z tytułu stanu zdrowia przysługuje dodatkowa rekompensata w kwocie 150 zł miesięcznie.

#### § 2.

Rekompensatę wypłacają terenowe organy administracji państwowej stopnia podstawowego.

#### § 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lutego 1982 r.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: z. up. K. Górski  
Minister Finansów: M. Krzak

#### 4.

#### ZARZĄDZENIE Nr 4

Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych  
z dnia 30 stycznia 1982 r.

w sprawie wyłączenia niektórych dodatków do płac z podstawy obciążenia przyrostu przeciętnych wynagrodzeń na rzecz funduszu aktywizacji zawodowej.

Na podstawie § 26 ust. 3 pkt 3 uchwały nr 243 Rady Ministrów z dnia 30 listopada 1981 r. w sprawie zasad działalności przedsiębiorstw państwowych w 1982 r. (Monitor Polski Nr 32, poz. 287) zarządza się, co następuje:

#### § 1.

Do podstawy obciążenia przyrostu przeciętnych wynagrodzeń w stosunku do 1981 r. na rzecz Funduszu Aktywizacji Zawodowej, o którym mowa w § 26 ust. 1 uchwały nr 243 Rady Ministrów z dnia 30 listopada 1981 r. w sprawie zasad działalności przedsiębiorstw państwowych w 1982 r. (Monitor Polski Nr 32, poz. 287) nie wlicza się wartości świadczeń deputatowych przyznawanych pracownikom w formie umundurowania.

#### § 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą od dnia 1 stycznia 1982 r.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: A. Rajkiewicz

#### 5.

#### WYJAŚNIENIE Nr 5

Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych  
z dnia 1 lutego 1982 r.

w sprawie ceny węgla obowiązującej przy ustalaniu wartości deputatów węglowych.

W myśl § 24 uchwały nr 24 Rady Ministrów z dnia 28 stycznia 1982 r. – w sprawie rekompensat pieniężnych z tytułu wprowadzenia z dniem 1 lutego 1982 r. nowych cen detalicznych podstawowych artykułów żywnościowych, opału i energii (Monitor Polski Nr 4, poz. 18) – cenę węgla, obowiązującą przy ustalaniu wartości deputatów węglowych wydawanych w naturze oraz kwoty ekwiwalentów pieniężnych wypłacanych w zamian za te deputaty, ustala się w wysokości 2.000 zł za 1 tonę.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: A. Rajkiewicz

6.

## ZARZĄDZENIE nr 7

Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych  
z dnia 6 lutego 1982 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w halach maszyn.

Na podstawie §§ 2 i 4 uchwały nr 104 Rady Ministrów z dnia 4 maja 1973 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w halach maszyn (Monitor Polski Nr 23, poz. 138) oraz § 1 ust. 1 i § 3 ust. 1 uchwały nr 271 Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 1981 r. w sprawie ustalania najniższych wynagrodzeń pracowników (Monitor Polski Nr 33 poz. 293) zarządza się, co następuje:

## § 1.

W zarządzeniu nr 9 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 10 kwietnia 1979 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w halach maszyn (Dz. Urz. MPPiSS z 1979 r. Nr 2, poz. 4 i Nr 8, poz. 12, z 1980 r. Nr 7, poz. 11 i z 1981 r. Nr 5, poz. 7) wprowadza się następujące zmiany:

W tabeli miesięcznych płac zasadniczych, wymagań kwalifikacyjnych oraz dodatków funkcyjnych stanowiącej załącznik nr 1 do zarządzenia, część A otrzymuje brzmienie:

A. Stawki płac zasadniczych i wymagań kwalifikacyjnych

Lp	Stanowisko	Miesięczna płaca zasadnicza od – do	Wymagania kwalifikacyjne
1	Kierownik hali maszyn	3.600–5.100	Wykształcenie średnie, 2 lata pracy zawodowej na stanowisku maszynistki i umiejętność bezbłędnego pisania z szybkością ponad 250 uderzeń na minutę.
2	Maszynistka klasy mistrzowskiej	3.250–4.800	Średnie wykształcenie, umiejętność bezbłędnego pisania z szybkością ponad 400 uderzeń na minutę.
3	Starsza maszynistka	3.000–4.300	Średnie wykształcenie, umiejętność bezbłędnego pisania z szybkością ponad 300 uderzeń na minutę.
4	Maszynistka	2.900–3.600	Średnie wykształcenie i umiejętność bezbłędnego pisania z szybkością ponad 250 uderzeń na minutę.
5	Młodsza maszynistka	2.800–3.200	Średnie wykształcenie i umiejętność bezbłędnego pisania z szybkością ponad 180 uderzeń na minutę.

## § 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą od dnia 1 stycznia 1982 roku.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: A. Rajkiewicz

## WARUNKI PRENUMERATY

Prenumeratę na kraj przyjmują Oddziały RSW „Prasa–Książka–Ruch” oraz urzędy pocztowe i doręczyciele w terminie do dnia 25 listopada na rok następny.

Cena prenumeraty rocznej 40 zł.

Jednostki gospodarki społecznej, instytucje, organizacje i wszelkiego rodzaju zakłady pracy zamawiają prenumeratę w miejscowych Oddziałach RSW „Prasa–Książka–Ruch”, w miejscowościach zaś, w których nie ma Oddziałów RSW – w urzędach pocztowych.

Czytelnicy indywidualni opłacają prenumeratę wyłącznie w urzędach pocztowych i u doręczycieli.

Prenumeratę ze zleceniem wysyłki za granicę przyjmuje RSW „Prasa–Książka–Ruch”, Centrala Kolportażu Prasy i Wydawnictw, ul. Towarowa 28, 00–958 Warszawa, konto PKO nr 1531–71.

Prenumerata ze zleceniem wysyłki za granicę jest droższa od prenumeraty krajowej o 50% dla zleceniodawców indywidualnych i o 100% dla zleceniodawców instytucji i zakładów pracy”.

Redakcja i Administracja: Ministerstwo Pracy, Płac i Spraw Socjalnych Warszawa, ul. Nowogrodzka 1/3

Zakład Wydawniczo Poligraficzny Ministerstwa Pracy, Płac i Spraw Socjalnych. Zamówienie numer 129/82. Nakład 78 500 egz.