



# DZIENNIK URZĘDOWY

## MINISTERSTWA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH

ok XI

Warszawa, dnia 13 kwietnia 1982 r.

Nr 3(99)

7-80/III

### TREŚĆ:

	Str.	Poz.	Str.
<b>I. PŁACE</b>		<b>III. WARUNKI PRACY</b>	
Zarządzenie nr 12 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 9 marca 1982 r. zmieniające zarządzenie w sprawie zasad dodatkowego wynagradzania za zbiórkę i sprzedaż niemetalicznych surowców wtórnych w uspołecznionych zakładach pracy .....	13	10.	Wytyczne nr 14 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 30 marca 1982 r. w sprawie wiosennego społecznego przeglądu warunków pracy w uspołecznionych zakładach pracy w 1982 r. 14
<b>II. UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE</b>		<b>IV. WYKAZ AKTÓW PRAWNYCH</b>	
Wyjaśnienie nr 7 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 30 marca 1982 r. w sprawie możliwości dalszego zatrudnienia osób, którym udzielono zgody na wcześniejsze przejście na emeryturę .....	14	11.	Zarządzenie nr 19 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 31 marca 1982 r. w sprawie utraty mocy obowiązującej niektórych aktów prawnych Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych .....

### I. PŁACE

8

#### ZARZĄDZENIE Nr 12

Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych  
z dnia 9 marca 1982 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie zasad dodatkowego wynagradzania za zbiórkę i sprzedaż niemetalicznych surowców wtórnych w uspołecznionych zakładach pracy.

Na podstawie § 12 ust. 3 uchwały nr 258 Rady Ministrów z dnia 8 listopada 1974 r. w sprawie gospodarowania niemetalicznymi surowcami wtórnymi (Monitor Polski Nr 40, poz. 232) zarządza się, co następuje:

### § 1.

§ 3 ust. 4 zarządzenia nr 1 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 5 stycznia 1978 r. w sprawie zasad dodatkowego wynagradzania za zbiórkę i sprzedaż niemetalicznych surowców wtórnych w uspołecznionych zakładach pracy (Dz. Urz. MPPiSS Nr 1, poz. 1) otrzymuje brzmienie:

„4. Wysokość dodatkowego miesięcznego wynagrodzenia pracownika nie może przekroczyć 50% najniższego wynagrodzenia obowiązującego w miesiącu, w którym to wynagrodzenie jest wypłacane.”

### § 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 1982 r.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: w/z J. Bury

## II UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE

9

## WYJASNIENIE Nr 7

Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych  
z dnia 30 marca 1982 r.

w sprawie możliwości dalszego zatrudnienia osób, którym udzielono zgody na wcześniejsze przejście na emeryturę.

1. W celu umożliwienia zakładom pracy stopniowego zastępowania wysoko-kwalifikowanych fachowców, odchodzących na wcześniejsze emerytury, przez absolwentów szkół ponadpodstawowych, rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 17 lipca 1981 r. w sprawie szczególnych zasad przechodzenia na emeryturę pracowników uspołecznionych zakładów pracy w okresie do dnia 31 grudnia 1981 r. (Dz. U. Nr 19, poz. 95 i Nr 28, poz. 145) zagwarantowano możliwość przesunięcia daty rozwiązania umowy o pracę z pracownikami spełniającymi w 1981 r. warunki wymagane do przyznania wcześniejszej emerytury na okres uzasadniony potrzebami zakładu pracy, nie dłuższy jednak niż do dnia 31 grudnia 1982 r.
2. Biorąc pod uwagę potrzeby kadrowe niektórych zakładów pracy dopuszcza się możliwość ponownego zatrudnienia byłych pracowników, z którymi stosunek pracy został rozwiązany w związku z przejściem na wcześniejszą emeryturę na okres nie dłuższy jednak niż do dnia 31 grudnia 1982 roku. Z dniem podjęcia zatrudnienia wypłata emerytury podlega wstrzymaniu. Wznowienie wypłaty emerytury w dotychczasowej wysokości następuje po ustaniu zatrudnienia.
3. Warunkiem ponownego zatrudnienia byłych pracowników, którzy skorzystali z możliwości wcześniejszego przejścia na emeryturę, powinno być równoczesne zatrudnienie przez zakład pracy absolwentów, bądź wykazanie się zawartymi z uczniami (studentami) umowami przedwstępnymi. Ponowne zatrudnienie byłych pracowników, którzy skorzystali z możliwości wcześniejszego przejścia na emeryturę powinno mieć na celu przekazywanie przez nich doświadczeń i wdrażanie do pracy absolwentów.
4. Jednocześnie przypomina się o możliwości zawierania z byłymi pracownikami, którzy przeszli na wcześniejszą emeryturę innych umów niż umowa o pracę tj. umów zlecenia lub umów o dzieło.  
Osiąganie z tytułu tych umów zarobków w granicach do 36.000 zł (42.000 zł) rocznie, daje możliwość jednoczesnego pobierania wcześniejszej emerytury.
5. Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę po dniu 31 grudnia 1982 r. byłych pracowników, którzy skorzystali z możliwości wcześniejszego przejścia na emeryturę, spowoduje w każdym przypadku utratę przez tych pracowników prawa do wcześniejszej emerytury. Ponowne nabycie uprawnień emerytalnych możliwe wtedy będzie na podstawie przepisów ogólnych.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: w/z J. Pacho

## III WARUNKI PRACY

10

## WYTYCZNE Nr 14

Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych  
z dnia 30 marca 1982 r.

w sprawie wiosennego społecznego przeglądu warunków pracy w uspołecznionych zakładach pracy w 1982 r.

W związku z zawieszeniem działalności związków zawodowych i niektórych organizacji społecznych na czas obowiązywania stanu wojennego zaleca się, co następuje:

1. Kierownicy zakładów pracy zapewnią przeprowadzenie w zakładach społecznych przeglądów warunków pracy przewidzianych w art. 237 § 1 kodeksu pracy, w terminie do dnia 31 maja 1982 r.
2. Społeczny przegląd warunków pracy przeprowadza komisja ochrony pracy, powołana zgodnie z wytycznymi nr 1/1/1982 r. w sprawie działalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w okresie stanu wojennego (Dz. Urz. MPPiSS Nr 1, poz. 2) z udziałem zakładowej służby zdrowia i innych specjalistów. Komisja może, w miarę potrzeb, powoływać wydziałowe, oddziałowe oraz problemowe zespoły.
3. Przedmiotem społecznego przeglądu warunków pracy, stosownie do postanowień uchwały Rady Ministrów i Centralnej Rady Związków Zawodowych z dnia 25 listopada 1966 r. w sprawie społecznych przeglądów warunków pracy (Monitor Polski Nr 68, poz. 324), powinno być zbadanie stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przestrzegania obowiązujących w tym zakresie przepisów obejmujących w szczególności:
  - 1) stan techniczny pomieszczeń pracy oraz stan techniczny i wyposażenie maszyn i urządzeń technicznych w osłony i inne środki zabezpieczające pracowników obsługujących te maszyny i urządzenia,
  - 2) stan urządzeń wentylacyjnych, klimatyzacyjnych, odpylających i innych wpływających na warunki pracy,
  - 3) organizację i sposób wykonywania pracy na stanowiskach roboczych,
  - 4) zaopatrzenie pracowników w odzież ochronną i sprzęt ochrony osobistej oraz gospodarkę tą odzieżą i sprzętem,
  - 5) stan opieki lekarskiej nad zdrowiem pracowników, a zwłaszcza przeprowadzania badań lekarskich wstępnych i okresowych oraz wykonywanie przez zakłady pracy zaleceń lekarskich,
  - 6) stan urządzeń higieniczno-sanitarnych,
  - 7) szkolenie i instruktaż pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
  - 8) przestrzeganie przez pracowników zajmujących stanowiska kierownicze oraz przez pozostałych pracowników zasad i przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
  - 9) przestrzeganie przepisów o ochronie pracy kobiet i młodocianych,

10) ogólny porządek i estetykę stanowisk pracy.  
W ramach społecznego przeglądu warunków pracy komisja, o której mowa w ust. 2 powinna:

- 1) ocenić wykonanie planu poprawy warunków pracy,
- 2) zaznajomić się z opiniami i wnioskami pracowników dotyczącymi poprawy warunków pracy, z zarządzeniami i zaleceniami organów nadzoru nad warunkami pracy, dokumentacją wypadków przy pracy oraz dokumentacją związaną z wynikami badań środowiska pracy,
- 3) przedstawić kierownikowi zakładu pracy sprawozdanie o stanie bezpieczeństwa i higieny pracy wraz z wnioskami dotyczącymi najpilniejszych przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych oraz uzupełnienia planu poprawy warunków pracy.

Kierownik zakładu pracy jest obowiązany zapewnić realizację wniosków, określać sposób i terminy ich wykonania, wyznaczyć odpowiedzialne za to osoby i poinformować o tym załogę w ciągu 14 dni od daty otrzymania sprawozdania z wnioskami, o których mowa w ust. 4 pkt 3.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: A. Rajkiewicz

#### IV WYKAZ AKTÓW PRAWNYCH

11

#### ZARZĄDZENIE Nr 19

Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych  
z dnia 31 marca 1982 r.

w sprawie utraty mocy obowiązującej niektórych aktów prawnych Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych

Na podstawie § 5 uchwały nr 237/81 Rady Ministrów z dnia 16 listopada 1981 r. w sprawie programu prac legislacyjnych na lata 1981–1983 zarządza się, co następuje.

§ 1.

Uznaje się, że utraciły moc prawną zarządzenia, pisma okólne oraz wytyczne Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych wymienione w załączniku do zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: A. Rajkiewicz

Załącznik do zarządzenia nr 19  
Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych  
z dnia 31 marca 1982 r. poz. 11

#### WYKAZ

Aktów prawnych Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych, które utraciły moc prawną.

oznaczenie i nr aktu	data	tytuł aktu (w sprawie)	Akt ogłoszony (Dz. Urz. rok, nr i poz. oraz późniejsze zmiany)
Pismo okólne nr 20 Przewodniczącego Komitetu Pracy i Płac	31.VII. 1968 r.	w sprawie zwrotu kosztów podróży za dojazdy na konsultacje pracowników skierowanych na kursowe szkolenie lub doskonalenie zawodowe.	Dz. Urz. KPiP Nr 5, poz. 10.
Wytyczne nr 55 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych	28.XI. 1973 r.	w sprawie udzielania przez zakłady pracy pomocy pracownikom w pokrywaniu kosztów przejazdów z urlopów wypoczynkowych oraz opłat za wczasy pracownicze FWP.	Dz. Urz. MPPiSS Nr 8, poz. 12 i z 1974 r. Nr 1, poz. 3.
Wytyczne nr 66 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych	18.XII. 1973 r.	w sprawie zasad centralizacji zakładowego funduszu socjalnego.	Dz. Urz. MPPiSS Nr 8, poz. 14.
Zarządzenie nr 2 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych	3.I. 1974 r.	w sprawie zasad premiowania kierowców pojazdów samochodowych za oszczędną eksploatację opon samochodowych oraz premiowania niektórych pracowników zajmujących się magazynowaniem, klasyfikacją i skupem ogumienia nadającego się do regeneracji lub użycia w trakcji konnej.	Dz. Urz. MPPiSS Nr 4, poz. 7 i Nr 14, poz. 29 oraz z 1978 r. Nr 2, poz. 4.
Wytyczne nr 38 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych	18.VII. 1974 r.	w sprawie zasad podwyższania wskaźnika procentowego odpisu na zakładowy fundusz socjalny i mieszkaniowy w jednostkach organizacyjnych, w których wprowadzono płace wolne od wynagrodzeń i składki emerytalnej.	Dz. Urz. MPPiSS Nr 10, poz. 20.
Wytyczne nr 9 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych	17.VI. 1975 r.	w sprawie zasad ustalania wysokości wskaźnika procentowego odpisu na zakładowy fundusz socjalny i mieszkaniowy w jednostkach organizacyjnych utworzonych po dniu 1 stycznia 1974 r. w wyniku zmian organizacyjnych.	Dz. Urz. MPPiSS Nr 6, poz. 15.

Lp.	oznaczenie i nr aktu	data	tytuł aktu (w sprawie)	Akt ogłoszony (Dz. Urz. rok nr i poz. oraz późniejsze zmiany)
7.	Zarządzenie nr 2 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych	14.I. 1976 r.	w sprawie korekty wskaźników odpisów na zakładowe fundusze nagród, socjalny i mieszkaniowy.	Dz. Urz. MPiSS Nr 1, poz. 2.
8.	Zarządzenie nr 11 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych	5.IV. 1976 r.	w sprawie zasad ustalania wskaźników udziału funduszu premiewego w zysku netto, wyjściowych funduszy premiewych i premii wyjściowych pracowników zajmujących kierownicze i inne samodzielne stanowiska pracy oraz wysokości funduszy premiewych innych pracowników inżynieryjno-technicznych, ekonomicznych i administracyjno biurowych w latach 1976-1980.	Dz. Urz. MPiSS Nr 2, poz. 4, z 1977 r. Nr 10, poz. 17, z 1978 r. Nr 8, poz. 12 i z 1979 r. Nr 1, poz. 2.
9.	Wytyczne nr 43 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych	17.XII. 1976 r.	w sprawie wykorzystywania zachęt materialnych dla poprawy jakości wyrobów przemysłowych.	Dz. Urz. MPiSS Nr 9, poz. 16.
10.	Zarządzenie nr 9 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych	30.IV. 1977 r.	w sprawie zwiększenia funduszu premiewego pracowników zajmujących kierownicze i inne samodzielne stanowiska pracy w niektórych państwowych organizacjach gospodarczych za wyniki w eksporcie.	nie publikowane
11.	Zarządzenie nr 20 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych	10.X. 1977 r.	w sprawie ulgi w obciążeniu przyrostu funduszu premiewego tworzonego z zysku w przedsiębiorstwach przemysłowych oraz grupujących je zjednoczeniach.	Dz. Urz. MPiSS Nr 10, poz. 16.
12.	Zarządzenie nr 3 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych	1.III. 1978 r.	w sprawie zasad tworzenia funduszu premiewego pracowników zajmujących kierownicze i inne stanowiska pracy w organizacjach gospodarczych niskorentownych	Dz. Urz. MPiSS Nr 1, poz. 1.
13.	Wytyczne nr 21 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych	12.VIII. 1980 r.	w sprawie zasad ustalania wyższej pracy i płacochłonności produkcji eksportowej, gospodarowania środkami funduszu nagród tworzonymi za wyniki w eksporcie oraz zasad przekazywania części funduszu nagród kooperantom i innym jednostkom współdziałającym.	nie publikowane

#### WARUNKI PRENUMERATY

Prenumeratę na kraj przyjmują Oddziały RSW „Prasa-Książka-Ruch” oraz urzędy pocztowe i doręczyciele w terminie do dnia 25 listopada na rok następny.

Cena prenumeraty rocznej 40 zł.

Jednostki gospodarki uspołecznionej, instytucje, organizacje i wszelkiego rodzaju zakłady pracy zamawiają prenumeratę w miejscowych Oddziałach RSW „Prasa-Książka-Ruch”, w miejscowościach zaś, w których nie ma Oddziałów RSW – w urzędach pocztowych.

Czytelnicy indywidualni optacają prenumeratę wyłącznie w urzędach pocztowych i u doręczycieli.

Prenumeratę ze zleceniem wysyłki za granicę przyjmuje RSW „Prasa-Książka-Ruch”, Centrala Kolportażu Prasy i Wydawnictw, ul. Towarowa 28, 00-958 Warszawa, konto PKO nr 1531-71.

Prenumerata ze zleceniem wysyłki za granicę jest droższa od prenumeraty krajowej o 50% dla zleceniodawców indywidualnych i o 100% dla zleceniodawców instytucji i zakładów pracy”.

Redakcja i Administracja: Ministerstwo Pracy, Płac i Spraw Socjalnych Warszawa, ul. Nowogrodzka 1/3

Zakład Wydawniczo-Poligraficzny Ministerstwa Pracy, Płac i Spraw Socjalnych. Zamówienie numer 341/82. Nakład 79 000 egz.