



DZIENNIK URZĘDOWY

MINISTERSTWA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

Rok II

Warszawa, dnia 20 września 1989 r.

Nr 7(16)

TREŚĆ

Poz.	Str.
17. Zarządzenie nr 72 Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 9 września 1989 r. w sprawie norm i okresów używalności umundurowania, norm wyżywienia, zasad odpłatności za umundurowanie i wyżywienie oraz wzoru umów o warunkach zatrudnienia uczestników Ochotniczych Hufców Pracy	27
18. Obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 września 1989 r. w sprawie wartości punktu dla celów ustalenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników urzędów państwowych	42

17

ZARZĄDZENIE Nr 72 MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ z dnia 9 września 1989 r.

w sprawie norm i okresów używalności umundurowania, norm wyżywienia, zasad odpłatności za umundurowanie i wyżywienie oraz wzoru umów o warunkach zatrudnienia uczestników Ochotniczych Hufców Pracy.

Na podstawie § 8 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 5 stycznia 1987 r. w sprawie Ochotniczych Hufców Pracy (Dz. U. Nr 2, poz. 9) oraz § 11 ust. 7 pkt 3 i 4 uchwały nr 260 Rady Ministrów z dnia 16 grudnia 1982 r. w sprawie dalszego rozwoju Ochotniczych Hufców Pracy (Monitor Polski z 1982 r. Nr 31, poz. 267, z 1984 r. Nr 1, poz. 4 i z 1989 r. Nr 3 poz. 27) zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. Pracownikom etatowym Ochotniczych Hufców Pracy, zwanym dalej „pracownikami”, przysługuje nieodpłatnie umundurowanie i oznaki służbowe z dniem zawarcia umowy o pracę w OHP.
2. Zestaw umundurowania i oznak służbowych dla pracowników zatrudnionych na czas określony, krótszy niż dwa lata, określa każdorazowo Komendant Główny OHP.
3. Okres używalności umundurowania pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, wydłuża się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.
4. Normy i okresy używalności umundurowania określa załącznik nr 1 i 2 do zarządzenia.
5. Pracownikom i uczestnikom przysługuje nowe umundurowanie przed upływem okresu używalności dotychczasowego umundurowania:
 - 1) nieodpłatnie — jeżeli utrata lub zniszczenie umundurowania nastąpiło bez jego winy,
 - 2) odpłatnie — jeżeli utrata lub zniszczenie umundurowania nastąpiło z jego winy. Odpłatność oblicza się pro-

porcjonalnie za okres od dnia utraty lub zniszczenia umundurowania, do końca okresu jego używalności.

6. Pracownikowi wypłaca się równoważnik pieniężny za umundurowanie lub poszczególne jego części, nie wydane w naturze, według cen obowiązujących w dniu nabycia prawa do tego umundurowania w razie gdy:
 - 1) nie wydano mu przysługującego umundurowania, a stosunek pracy uległ rozwiązaniu,
 - 2) umundurowanie wydano po dniu nabycia prawa do tego umundurowania,
 - 3) za zgodą kierownika jednostki organizacyjnej używa umundurowania lub jego części przez czas dłuższy niż okres używalności,
 - 4) nie pobrał należnych przedmiotów mundurowych ze względu na ich brak.
7. Pracownikom przysługuje tkanina oraz równoważnik pieniężny na uszycie umundurowania i dodatki krawieckie, według zasad i norm obowiązujących w resorcie obrony narodowej.
8. Jednostka organizacyjna OHP obowiązana jest zapewnić czyszczenie umundurowania co najmniej raz w roku oraz każdorazowo w razie jego zanieczyszczenia bez winy pracownika, a z braku takiej możliwości — do wypłaty równoważnika pieniężnego.

§ 2.

Uczestnicy obowiązani są do zwrotu umundurowania z chwilą zwolnienia z hufca, a w przypadku, gdy nie jest to możliwe do zwrotu jego równowartości obliczonej proporcjonalnie za okres od dnia zwolnienia do końca okresu używalności.

§ 3.

Wzory umundurowania oraz oznak służbowych pracowników i uczestników określają odrębne przepisy.

§ 4.

1. Stawkę całodziennego wyżywienia jednego uczestnika ustala się w umowie o warunkach zatrudnienia uczestników ochotniczego hufca pracy w kwocie nie mniejszej niż dla junaków oddziałów obrony cywilnej w OHP. Stawka wy-

żywienia obejmuje ceny surowców użytych do przygotowania posiłków. Wartość kaloryczna całodziennego wyżywienia nie powinna być niższa niż 4500 kcal.

2. Odpłatność za wyżywienie nie może przekraczać za każdy dzień od:

- 1) uczestników hufców pełnoletnich – 50%
- 2) uczestników hufców młodocianych – 20%
- 3) uczestników hufców sezonowych – 30%

Pozostałe koszty wyżywienia uczestników pokrywa zakład pracy, przy czym nie stanowią one wynagrodzenia w rozumieniu przepisów o klasyfikacji wynagrodzeń.

3. Uczestnicy hufców pracy uiszczają należność za wyżywienie po otrzymaniu pierwszego wynagrodzenia za pracę.

4. Uczestnikom hufców pracy przysługują posiłki profilaktyczne lub posiłki regeneracyjno-wzmacniające na zasadach przewidzianych dla pracowników zakładu.

5. Pracownicy ponoszą odpłatność za wyżywienie w wysokości 25% kosztów surowców użytych do jego wytworzenia, pozostałe 75% kosztów surowców ponosi Komenda Wojewódzka OHP.

§ 5.

1. Wprowadza się wzór:

- 1) umowy o warunkach zatrudnienia uczestników stacjonarnego i dochodzącego ochotniczego hufca pracy, stanowiący załącznik nr 3 do zarządzenia,
- 2) umowy o warunkach zatrudnienia uczestników sezonowego ochotniczego hufca pracy, stanowiący załącznik nr 4 do zarządzenia,

3) umowy o warunkach zatrudnienia uczestników sezonowego dochodzącego ochotniczego hufca pracy, stanowiący załącznik nr 5 do zarządzenia,

4) umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego uczestnika ochotniczego hufca pracy, stanowiący załącznik nr 6 do zarządzenia,

5) umowy o pracę z uczestnikiem sezonowego ochotniczego hufca pracy, stanowiący załącznik nr 7 do zarządzenia,

6) umowy o pracę z uczestnikiem ochotniczego hufca pracy stanowiący załącznik nr 8 do zarządzenia.

§ 6.

Tracą moc:

1) zarządzenie nr 24 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 29 kwietnia 1983 r. w sprawie zatrudniania uczestników ochotniczych hufców pracy, (Dz. Urz. MPPiSS z 1983 r. Nr 7, poz. 17, z 1984 r. Nr 2, poz. 12, z 1985 r. Nr 1, poz. 2 i Nr 2, poz. 3, z 1986 r. Nr 2, poz. 4 oraz z 1988 r. Nr 1, poz. 3),

2) zarządzenie nr 77 Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 20 grudnia 1988 r. w sprawie określenia wzoru umów o warunkach zatrudnienia zawieranych z uczestnikami ochotniczych hufców pracy (Dz. Urz. MPiPS z 1989 r. Nr 1, poz. 1.)

§ 7.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: **M. Czarski**

Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 72
Ministra Pracy i Polityki Socjalnej
z dnia 9 września 1989 r. (poz. 17)

TABELA

norm i okresów używalności umundurowania dla pracowników etatowych Ochotniczych Hufców Pracy

Lp.	Nazwa przedmiotu	J.m.	Ilość	Okres używaln. w latach	Uwagi
A. DLA KADRY ETATOWEJ					
1	Beret z orzełkiem	szt.	1	2	
2	Czapka futrzana	szt.	1	6	
3	Płaszcz letni	szt.	1	4	
4	Kurtka zimowa	szt.	1	4	
5	Mundur wyjściowy	kpl.	2	2	dla kobiet dodatkowo spódnica
6	Koszula (dla kobiet bluzka)	szt.	4	2	
7	Krawat	szt.	2	2	
8	Rękawiczki skórzane	par.	2	2	
9	Szalik	szt.	2	2	
10	Skarpety (dla kobiet rajstopy)	par.	6	2	

Lp.	Nazwa przedmiotu	J.m.	Ilość	Okres używaln. w latach	Uwagi
11	Półbuty	par.	2	2	
12	Botki zimowe	par.	1	2	
13	Pasek do spodni	szt.	1	2	
14	Bluza letnia (wiatrówka)	szt.	1	2	
15	Dystynkcje	kpl.	5	2	
-- ponadto					
B. DLA KADRY ETATOWEJ ODDELEGOWANEJ DO ODDZIAŁÓW OC					
1	Bluza ćwiczebna OC	szt.	1	—	
2	Spodnie ćwiczebne OC	szt.	1	—	
3	Kurtka ćwiczebna OC	szt.	1	—	
4	Trzewiki ze spinaczami	par.	1	—	
5	Pas brezentowy	szt.	1	—	
6	Dystynkcje do ubioru ćwiczebnego	kpl.	2	—	

U W A G A: Przedmioty wyszczególnione w zestawie „B” wydaje się tylko na czas wykonywania obowiązków w oddziałach OC. Przedmioty te nie stanowią własności użytkownika i podlegają zwrotowi do magazynu z chwilą zaprzestania wykonywania obowiązków w oddziałach OC.

Załącznik nr 2 do zarządzenia nr 72
Ministra Pracy i Polityki Socjalnej
z dnia 9 września 1989 r. (poz. 17)

TABELA

norm i okresów używalności umundurowania, przyborów i środków do konserwacji oraz higieny osobistej
dla uczestników hufców pracy trwających dłużej niż 6 miesięcy

Lp.	Nazwa przedmiotu	J.m.	Ilość dla uczestników hufców			Okres używaln. w latach	Uwagi
			stacjonarnych 2-letn.	3-letn.	dochodzą- cych		
1	Beret z orzełkiem	szt.	1	1	1	2	
2	Kurtka zimowa	szt.	1	1	—	4	
3	Mundur uczestnika	kpl.	2	2	1	4	dla kobiet dodatkowo spódnica
4	Koszula (dla kobiet bluzka)	szt.	2	2	2	2	
5	Krawat	szt.	2	2	1	na okres trwania hufca	
6	Rękawiczki dziane	par.	1	2	—	na okres trwania hufca	
7	Ręcznik	szt.	2	3	—	na okres trwania hufca	
8	Podkoszulka z krótkim rękawem	szt.	4	4	—	na okres trwania hufca	
9	Spodenki gimnastyczne	szt.	4	4	—	na okres trwania hufca	
10	Skarpety (dla kobiet rajstopy)	par.	6*	8*	3*	na okres trwania hufca	
11	Dystynkcje	kpl.	3	4	1	na okres trwania hufca	

Lp.	Nazwa przedmiotu	J.m.	Ilość dla uczestników hufców			Okres używaln. w latach	Uwagi
			stacjonarnych 2-letn.	3-letn.	dochodzących		
12	Szalik	szt.	1	1	—	4	
13	Półbuty	par.	1	1	1	2	
14	Botki zimowe	par.	1	1	—	2	
15	Pasek do spodni	szt.	1	1	1	2	
16	Dres	szt.	1	1	—	2	
17	Pantofle gimnastyczne	par.	1*	1*	—	2	
18	Szczoteczka do zębów	szt.	1*	1*	—	na okres trwania hufca	
19	Mydło toaletowe	gram	100	100	—	miesiąc	
20	Mydło gospodarcze	gram	50	50	—	miesiąc	
21	Proszek do prania	gram	50	50	—	miesiąc	
22	Pasta do zębów	tuba	1	1	—	miesiąc	

UWAGA: 1) Przedmioty oznaczone * przechodzą na własność użytkownika z chwilą upływu okresu używalności lub zwolnienia uczestnika z hufca
2) Uczestnikom hufców pracy mogą być wydawane przedmioty używane.

Załącznik nr 3 do zarządzenia nr 72
Ministra Pracy i Polityki Socjalnej
z dnia 9 września 1989 r. (poz. 17)

UMOWA*

o warunkach zatrudnienia uczestników stacjonarnego i dochodzącego ochotniczego hufca pracy

W dniu 19 r. pomiędzy Komendą Wojewódzką OHP w
reprezentowaną przez Ob.
(imię i nazwisko)

(stanowisko służbowe)

(nazwa i adres zakładu pracy)

reprezentowanym przez Ob.
(imię i nazwisko, stanowisko służbowe)

zwanym dalej „zakładem pracy” została zawarta umowa o następującej treści:

§ 1.

1. Zakład pracy zatrudni uczestników ochotniczego hufca pracy, zwanych dalej „uczestnikami”

(rodzaj i typ hufca)

2. Ustala się liczbę uczestników na osób, w wieku w tym dziewcząt.

3. Komenda Wojewódzka OHP nie ponosi skutków finansowych w przypadku zmniejszenia się stanu liczebnego hufca, określonego w ust. 2. z przyczyn niezależnych od OHP (względy zdrowotne, wypadki losowe itp.).

§ 2.

Kadra kierownicza i opiekuńczo-wychowawcza hufca zwana dalej „kadram hufca” składa się z osób, wynagradzanych przez Komendę Wojewódzką OHP.

§ 3.

1. Zakład pracy zakończy prace przygotowawcze związane z rozpoczęciem pracy hufca do dnia

2. Kontroli prac, o których mowa w ust. 1 oraz stwierdzenia gotowości zakładu pracy do zatrudnienia uczestników, dokona powołana przez Komendanta Wojewódzkiego OHP komisja, w skład której wejdą przedstawiciele zakładu pracy, Komendy Wojewódzkiej OHP i właściwej stacji sanitarno-epidemiologicznej.
3. W przypadku stwierdzenia przez komisję, niedopełnienia warunków zawartych w umowie, Komenda Wojewódzka OHP w terminie 7 dni od daty tego stwierdzenia, może odstąpić od umowy i dochodzić zwrotu poniesionych kosztów związanych z organizacją hufca.

§ 4.

1. Zakład pracy na swój koszt zapewni:
 - 1) zamiejscowym uczestnikom hufca oraz kadrze hufca zakwaterowanie odpowiadające normom w hotelach pracowniczych. Kwatery te będą samodzielne lub obowiązkowo oddzielone od kwater innych mieszkańców obiektu,
 - 2) zakwaterowanie uczestników i kadry hufca w obiekcie wyposażonym w niezbędny sprzęt hotelowy oraz kulturalno-oświatowy,
 - 3) stałą konserwację i remonty hotelu oraz jego obsługę administracyjną i gospodarczą,
 - 4) uczestnikom dochodzących hufców pracy bilety miesięczne na dojazdy z miejsca stałego zamieszkania do miejsca pracy i nauki,
 - 5) uczestnikom stacjonarnych hufców pracy bilety miesięczne na dojazdy z miejsca zakwaterowania do miejsca nauki,
 - 6) uczestnikom korzystanie z urządzeń kulturalnych i sportowych, jeżeli brak jest ich w miejscu zakwaterowania.
2. Zakład pracy na swój koszt zapewni w miejscu zakwaterowania hufca (.....) (adres hufca i nr telefonu) odpowiednio wyposażone pomieszczenia:
 - 1) na biuro komendy hufca z łącznością telefoniczną,
 - 2) gospodarce i magazynowe,
 - 3) na szkolenie zawodowe i specjalistyczne,
 - 4) na pralnię, suszarnię, prasownię i szatnię,
 - 5) na izbę chorych,
 - 6) na pokój gościnny.
3. Zakład pracy zapewni, środkiem lokomocji przystosowanym do przewożenia osób, dowóz uczestników z miejsca zakwaterowania do miejsca pracy i z powrotem, jeżeli odległość w jedną stronę przekracza 3 km lub czas przejazdu miejskimi środkami komunikacji przekracza 30 min. Łączny czas przejazdu w obie strony nie może przekraczać 1,5 godz.

§ 5.

1. Zakład pracy na swój koszt zapewni szkolenie uczestników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych.
2. Zakład pracy na swój koszt przydzieli uczestnikom odzież ochronną i roboczą oraz sprzęt ochrony osobistej i inne środki higieny osobistej, na zasadach określonych dla pracowników zakładu oraz zapewni pranie odzieży roboczej.

§ 6.

1. Uczestnicy będą zatrudnieni przede wszystkim grupowo w brygadach roboczych na stanowiskach pracy zapewniających realizację programów praktycznej nauki zawodu, pod nadzorem instruktorów praktycznej nauki zawodu, zapewnionych przez zakład pracy.
2. W przypadku braku możliwości zatrudnienia uczestników w samodzielnych brygadach, uczestnicy mogą być zatrudniani w brygadach roboczych, w których występują stanowiska pracy, zapewniające realizację programów praktycznej nauki zawodu.
3. Uczestnicy będą zatrudnieni przede wszystkim na pierwszej zmianie. W wyjątkowych wypadkach, uzasadnionych procesem technologicznym, względnie innymi ważnymi przyczynami gospodarczymi, dopuszcza się zatrudnienie na drugiej zmianie, z wyjątkiem pracy w porze nocnej i pod warunkiem, że nie będzie to stanowiło przeszkody w realizowaniu programu szkolenia zawodowego uczestników.

§ 7.

1. Zakład pracy zawiera z uczestnikami OHP:
 - 1) młodocianymi – indywidualne umowy o pracę, w celu przygotowania zawodowego,
 - 2) pełnoletnimi – indywidualne umowy o pracę.
2. O zamiarze zmiany lub rozwiązania umowy o pracę, zakład pracy zawiadamia komendanta hufca.

§ 8.

1. Młodocianym uczestnikom OHP w okresie przygotowania zawodowego przysługuje wynagrodzenie ustalane na podstawie przepisów w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania.
 - 1) Wynagrodzenie w okresie nauki zawodu wynosi:
 - a) w pierwszym roku nauki –

b) w drugim roku nauki — zł

c) w trzecim roku nauki — zł

Młodociani w trzecim roku nauki zawodu, mogą być wynagradzani według stawki płacy zasadniczej, ustalonej dla I kategorii zaseregowania robotników danej działalności w zakładzie pracy.

2) Wynagrodzenie w okresie przyuczenia do wykonywania określonej pracy wynosi zł.

2. Młodocianemu po przyuczeniu do wykonywania określonej pracy lub ukończeniu nauki zawodu przysługuje wynagrodzenie według obowiązujących w zakładzie pracy zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych przy takich samych lub pokrewnych pracach.

3. Młodocianym uczestnikom OHP mogą być przyznane nagrody na zasadach ustalonych w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania.

§ 9.

Pełnoletnim uczestnikom OHP w okresie przygotowania do wykonywania określonej pracy, przysługuje wynagrodzenie stosowne do wykonywanej w tym czasie pracy.

§ 10.

Zakład pracy sporządza dla uczestników oddzielne listy płac, których kopie dostarcza komendantowi hufca, na dwa dni przed wypłatą. Z wynagrodzenia uczestników zakład pracy, w uzgodnieniu z komendantem hufca, dokonuje potrąceń za wyżywienie i inne należności.

§ 11.

1. Naukę zawodu uczestników hufców zakład pracy przeprowadzi według obowiązującego dla danego zawodu (specjalności) programu nauczania.

1) w okresie

2) w okresie

3) w okresie

2. Do dnia zakład pracy opracuje na podstawie obowiązującego programu nauczania, harmonogram jego realizacji i przedstawi wstępne kalkulacje kosztów związanych ze szkoleniem do akceptacji Komendy Wojewódzkiej OHP.

§ 12.

Komenda Wojewódzka OHP refunduje zakładowi pracy następujące wydatki związane ze szkoleniem zawodowym uczestników:

1) Wynagrodzenie oraz składkę na ubezpieczenie społeczne młodocianych uczestników hufców za okres szkolenia zawodowego,

2) Pomoce do nauki własnej uczestników,

3) Koszty przejazdów uczestników do miejsca nauki i z powrotem,

4) Koszty organizacji i prowadzenia szkolenia uczestników młodocianych i pełnoletnich w formach pozaszkolnych, w systemie wewnątrzzakładowym i zleconym.

§ 13.

Przy kalkulacji kosztów szkolenia stosować należy zasady określone w zarządzeniu nr 27 Ministra Pracy, Płacy i Spraw Socjalnych z dnia 30 maja 1983 r. w sprawie zasad organizowania i prowadzenia szkolenia, doskazywania lub doskazywania kwalifikacji pracowników zatrudnionych w gospodarce uspołecznionej (Dz. Urz. MPPiSS Nr 8, poz. 19).

§ 14.

1. W przypadku szkolenia wewnątrzzakładowego zakład pracy powinien przedstawić wstępną kalkulację kosztów szkolenia, w celu zatwierdzenia jej przez Komendę Wojewódzką OHP.

2. Rozliczanie zakładu pracy z Komendą Wojewódzką OHP następuje według kosztów rzeczywistych, do wysokości nie przekraczającej kosztów przyjętych w kalkulacji wstępnej.

§ 15.

Szkolenie realizowane systemem zleconym może być podejmowane po uzgodnieniu z Komendą Wojewódzką OHP. Koszty tego szkolenia pokrywa się według rachunków wystawionych przez zakład pracy na podstawie specyfikacji kosztów określonych przez jednostkę prowadzącą szkolenie.

§ 16

1. Komenda Wojewódzka OHP dokonuje refundacji kosztów, o których mowa w § 12.

1) w ust. 1 na podstawie list płac, o których mowa w § 10,

2) w ust. 2 na podstawie rachunków obejmujących zestawienie kosztów według listy uczestników,

3) w ust. 3 na podstawie rachunków sporządzonych przez zakład pracy,

- 4) w ust. 4 na podstawie rachunków wystawianych przez zakład pracy, obejmujących koszty rzeczywiste, do wysokości nie przekraczającej kwot przyjętych w kalkulacji wstępnej.
2. Dokumenty, o których mowa w ust. 1. zakład pracy przesyła do Komendy Wojewódzkiej OHP, w terminie 10 dni po upływie każdego kwartału.
3. Uregulowanie należności przez Komendę Wojewódzką OHP następuje w ciągu 7 dni od daty otrzymania dokumentów.

§ 17.

Zakład pracy zapewni uczestnikom oraz kadrze hufca opiekę lekarską w miejscu pracy i zakwaterowania na zasadach przewidzianych dla pracowników zakładu oraz przepisach szczegółowych ustalonych dla OHP.

§ 18.

1. Zakład pracy zapewni uczestnikom i kadrze hufca stacjonarnego całodzienne wyżywienie w
(podać nazwę miejsca stołowania)
2. Zakład pracy zapewni uczestnikom i kadrze hufca dochodzącego co najmniej 1 posiłek dziennie (obiad).
3. Wyżywienie będzie składało się z posiłków dziennie, o łącznym koszcie zł dziennie, obliczonych według cen surowców użytych do jego przygotowania.
4. Przedstawiciel kadry hufca uczestniczy przy ustalaniu jadłospisu dla uczestników oraz kontroli jakości posiłków i ich zgodności z recepturą i jadłospisem.

§ 19.

Zakład pracy nadzoruje organizację praktycznej nauki zawodu. Kadra hufca współdziała z zakładem pracy w zakresie szkolenia, dyscypliny i osiągniętych wyników szkoleniowo-produkcyjnych.

§ 20.

Pełnomocnikiem d/s OHP ze strony zakładu pracy będzie Ob.

§ 21.

Ponadto strony zobowiązują się do:

.....

.....

.....

§ 22.

1. Umowa zostaje zawarta na czas od do
2. Rozwiązanie umowy przed terminem określonym w ust. 1 może nastąpić w formie pisemnej, w drodze porozumienia stron zawierających umowę.
3. Rozwiązanie umowy nie narusza uprawnień uczestników, wynikających z zawartych umów indywidualnych.

§ 23.

1. Spory wynikłe z realizacji umowy nierozstrzygnięte w drodze negocjacji między komendantem hufca, a zakładem pracy, rozstrzygane będą przez strony zawierające umowę.
2. Niezależnie od trybu określonego w ust. 1 strony mogą dochodzić swoich roszczeń w postępowaniu sądowym.

§ 24.

Umowę sporządzono w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, z których po 1 egz. otrzymuje zakład pracy, komendant hufca, Komenda Wojewódzka OHP i Komenda Główna OHP.

.....
(pieczęć zakładu pracy)

.....
(pieczęć KW OHP)

.....
(przedstawiciel zakładu pracy)

.....
(przedstawiciel KW OHP)

* Zawarcie umowy powinno nastąpić nie później niż 30 dni przed rozpoczęciem pracy hufca.

Załącznik nr 4 do zarządzenia nr 72
Ministra Pracy i Polityki Socjalnej
z dnia 9 września 1989 r. (poz. 17)

UMOWA

o warunkach zatrudnienia uczestników sezonowego ochotniczego hufca pracy

W dniu 19 r. pomiędzy Komendą Wojewódzką OHP w reprezentowaną przez

Ob.

(imię i nazwisko)

(stanowisko służbowe)

a

(nazwa i adres zakładu pracy)

reprezentowanym przez Ob.

(imię i nazwisko, stanowisko służbowe)

zwanym dalej „zakładem pracy” została zawarta umowa o następującej treści:

§ 1.

1. Zakład pracy zatrudni uczestników ochotniczego hufca pracy, zwanych dalej „uczestnikami”, w wieku
w tym dziewcząt, przy następujących pracach

(wymienić szczegółowo stanowiska lub rodzaje prac)

w okresie od 19 r. do 19 r.

2. Uczestnicy będą zatrudnieni grupowo, w miarę możliwości w samodzielnych zespołach roboczych pod nadzorem instruktorów oddelegowanych z zakładu pracy.

3. Uczestnicy będą wykonywać pracę w dni robocze w godz.
Zmiana dni lub godzin pracy może być dokonana za zgodą komendanta hufca.

§ 2.

1. Za wykonaną pracę uczestnicy wynagradzani będą na warunkach przewidzianych w

(przytoczyć przepisy o wynagradzaniu obowiązujące w zakładzie)

a mianowicie:

1) wynagrodzenie zasadnicze

(podać kategorię zaszerzegowania, kwotę)

2)

(grupa i stawka dodatku funkcyjnego lub specjalnego)

3) premie i dodatki na zasadach określonych w

(podać akt prawny, kwoty)

2. Termin wypłaty wynagrodzenia ustala się na ostatni dzień pracy hufca w zakładzie pracy lub

(podać inny termin)

§ 3.

Opiekę nad uczestnikami ze strony zakładu pracy sprawować będzie

(imię i nazwisko, funkcja, nr telefonu)

§ 4.

Za czas niezawinionego przestoju uczestnikom przysługuje wynagrodzenie według zasad wynikających z przepisów obowiązujących pracowników danego zakładu.

§ 5.

1. Kadra hufca składa się z osób wynagradzanych przez Komendę Wojewódzką OHP, w tym:

1) Komendant hufca Ob.

2) Zastępca Komendanta Ob.

§ 6.

Komendant hufca i jego zastępca reprezentują wobec zakładu pracy interesy uczestników, a w szczególności w zakresie zasad zatrudniania, wynagradzania, dyscypliny i warunków pracy, warunków socjalno-bytowych oraz we wszystkich innych sprawach

§ 7.

1. Komendant hufca przed rozpoczęciem pracy hufca przedstawi zakładowi pracy indywidualne zaświadczenia lekarskie, dopuszczające uczestników do wykonywania prac, wymienionych w § 1 ust. 1.
2. Zakład pracy ubezpieczy uczestników od następstw nieszczęśliwych wypadków.
3. Zakład pracy zapewni uczestnikom oraz kadrze hufca opiekę lekarską w miejscu pracy i zakwaterowania na zasadach przewidzianych dla pracowników zakładu oraz przepisach szczególnych ustalonych dla OHP.

§ 8.

1. Zakład pracy zapewni uczestnikom i kadrze hufca (oddzielne) bezpłatne zakwaterowanie w

 (podać nazwę miejscowości, adres, rodzaj bazy)

 (hotel, internat, domki campingowe)

 (ilość, wielkość pomieszczeń)

i zgłosi bazę kwaterunkowo-żywniową do właściwej stacji SANEPID w celu uzyskania akceptacji warunków higieniczno-sanitarnych.

2. Zakład pracy zapewni pomieszczenia i urządzenia przeznaczone do rekreacji, zajęć kulturalno-oświatowych i sportowych.

§ 9.

1. Zakład pracy na swój koszt przydzieli uczestnikom odpowiednią odzież ochronną, roboczą oraz sprzęt ochrony osobistej i inne środki ochronne stosowane przy danych pracach.
2. W przypadku nie wydania uczestnikom odzieży roboczej, zakład pracy wypłaci na zasadach określonych w uchwale nr 136 Rady Ministrów z dnia 12 lipca 1981 r. w sprawie zasad przydzielania pracownikom odzieży ochronnej, odzieży roboczej i sprzętu ochrony osobistej (Monitor Polski z 1984 r. nr 8 poz. 58), ekwiwalent pieniężny w wysokości zł, zgodnie z przepisami w sprawie podstawy ustalenia wysokości ekwiwalentu pieniężnego za przedłużone używanie odzieży roboczej i obuwia roboczego.

§ 10.

1. Zakład pracy zakończy prace przygotowawcze związane z rozpoczęciem pracy hufca do dnia
2. Kontroli prac, o których mowa w ust. 1 oraz stwierdzenia gotowości zakładu pracy dokona powołana przez Komendanta Wojewódzkiego OHP komisja, w skład której wejdą przedstawiciele zakładu pracy, Komendy Wojewódzkiej OHP i właściwej stacji sanitarno-epidemiologicznej.
3. W przypadku stwierdzenia przez komisję, niedopełnienia warunków zawartych w umowie, Komenda Wojewódzka OHP w terminie 7 dni od daty tego stwierdzenia, może odstąpić od umowy i dochodzić zwrotu poniesionych kosztów związanych z organizacją hufca.

§ 11.

Zakład pracy zapewni, środkiem lokomocji przystosowanym do przewożenia osób, dowóz uczestników z miejsca zakwaterowania do miejsca pracy i z powrotem, jeżeli odległość w jedną stronę przekracza 3 km lub czas przejazdu miejskimi środkami komunikacji przekracza 30 min. Łączny czas przejazdu w obie strony nie może przekraczać 1,5 godz.

§ 12.

Komendant hufca może podjąć decyzję o nie przystąpieniu hufca do pracy lub jej wstrzymaniu bez ponoszenia skutków finansowych, jeżeli zakład pracy nie wywiązuje się z postanowień umowy. Decyzja taka musi być poprzedzona pisemnym wezwaniem zakładu pracy do spełnienia w określonym terminie warunków ustalonych w umowie oraz uzyskaniem zgody Komendanta Wojewódzkiego OHP właściwego ze względu na miejsce pracy hufca.

§ 13.

Komenda Wojewódzka OHP nie ponosi skutków finansowych w przypadku zmniejszenia się stanu liczebnego hufca, określonego w § 1 ust. 1 z przyczyn niezależnych od OHP (względy zdrowotne, wypadki losowe itp.).

§ 14.

1. Zakład pracy zapewni uczestnikom i kadrze hufca całodzienne wyżywienie w

 (podać dokładny adres punktu żywienia oraz godziny wydawania posiłków)

- o łącznym koszcie zł dziennie obliczonym według kosztów surowców użytych do jego przygotowania.
2. Przedstawiciel kadry hufca uczestniczy przy ustalaniu jadłospisu dla uczestników oraz kontroli jakości posiłków i ich zgodności z recepturą i jadłospisem.

§ 15.

1. Zakład pracy zawiera z uczestnikami indywidualne umowy o pracę.
2. O zamiarze zmiany lub rozwiązania umowy o pracę, zakład pracy zawiadamia komendanta hufca.

§ 16.

Ponadto strony zobowiązują się do:

.....

.....

§ 17.

1. Spory wynikłe z realizacji umowy nie rozstrzygnięte w drodze negocjacji między komendantem hufca, a zakładem pracy, rozstrzygane będą przez strony zawierające umowę.
2. Niezależnie od trybu określonego w ust. 1 strony mogą dochodzić swoich roszczeń w postępowaniu sądowym.

§ 18.

Rozwiązanie umowy przed terminem może nastąpić w formie pisemnej w drodze porozumienia stron zawierających umowę.

§ 19.

Umowę sporządzono w 4 jednobrzmiących egzemplarzach, z których po 1 egzemplarzu otrzymuje zakład pracy, komendant hufca i Komendy Wojewódzkie OHP.

.....
(pieczęć zakładu pracy)

.....
(pieczęć KW OHP)

.....
(pieczęć i podpis Dyrektora zakładu pracy)

.....
(pieczęć i podpis Komendanta Wojewódzkiego OHP)

Warunki niniejszej umowy realizować będą:

1. Komenda Wojewódzka OHP w

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć KW OHP)

.....
(pieczęć i podpis Komendanta
Wojewódzkiego OHP)

2. Komenda Szkolna (Uczelniana) OHP w

.....
(nazwa i adres z kodem pocztowym, nr telefonu)

.....
(miejscowość, data)

.....
(podpis i pieczęć Komendanta Szkolnego
(Uczelnianego) OHP)

.....
(podpis i pieczęć
Dyrektora Szkoły)

UMOWA

Załącznik nr 5 do zarządzenia nr 72
Ministra Pracy i Polityki Socjalnej
z dnia 9 września 1989 r. (poz. 17)

o warunkach zatrudnienia uczestników sezonowego dochodzącego ochotniczego hufca pracy

W dniu 19..... r. pomiędzy Komendą Wojewódzką OHP w
reprezentowaną przez Ob.
(imię i nazwisko)

.....
 (stanowisko służbowe)

a
 (nazwa i adres zakładu pracy)

reprezentowanym przez Ob.
 (imię i nazwisko, stanowisko służbowe)

zwanym dalej „zakładem pracy” została zawarta umowa o następującej treści:

§ 1.

1. Zakład pracy uwzględniając predyspozycje młodzieży zatrudni uczestników ochotniczego hufca pracy, zwanych dalej „uczestnikami”, w wieku w tym dziewcząt, przy następujących pracach

.....
 (wymienić szczegółowo stanowiska lub rodzaje prac)

w okresie od 19 r. do 19 r.

2. Uczestnicy będą zatrudnieni grupowo, w miarę możliwości w samodzielnych zespołach roboczych, pod nadzorem instruktorów oddelegowanych z zakładu pracy.
 3. Uczestnicy będą wykonywać pracę w dni robocze w godz.
 Zmiana dni lub godzin pracy może być dokonana za zgodą komendanta hufca.

§ 2.

1. Za wykonaną pracę uczestnicy wynagradzani będą na warunkach przewidzianych w

 (przytoczyć przepisy o wynagradzaniu obowiązujące w zakładzie)

a mianowicie:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze

 (podać kategorię zaszerzowania, kwotę)
 2)

 (grupa i stawka dodatku funkcyjnego lub specjalnego)
 3) premie i dodatki na zasadach określonych w

 (podać odpowiedni akt prawny lub kwoty)

2. Termin wypłaty wynagrodzenia ustala się na ostatni dzień pracy hufca, w zakładzie pracy lub

 (podać inny termin)

§ 3.

Opiekę nad uczestnikami zatrudnionymi w zakładzie pracy sprawować będzie

 (imię i nazwisko, funkcja, numer telefonu)

§ 4.

Za czas niezawinionego przestoju, uczestnikom przysługuje wynagrodzenie według zasad wynikających z przepisów obowiązujących pracowników danego zakładu.

§ 5.

1. Kadra hufca składa się z osób wynagradzanych przez Komendę Wojewódzką OHP, w tym:
 1) Komendant hufca Ob.
 2) Zastępca Komendanta hufca Ob.

§ 6.

Komendant hufca i jego zastępca reprezentują wobec zakładu pracy interesy uczestników, a w szczególności w zakresie zasad zatrudniania, wynagradzania, dyscypliny i warunków pracy, warunków socjalno-bytowych oraz we wszystkich innych sprawach.

§ 7.

1. Komendant hufca przed rozpoczęciem pracy hufca przedstawi zakładowi pracy indywidualne zaświadczenia lekarskie, dopuszczające uczestników do wykonywania prac, wymienionych w § 1 ust. 1.
 2. Zakład pracy ubezpieczy uczestników od następstw nieszczęśliwych wypadków.
 3. Zakład pracy zapewni uczestnikom oraz kadrze hufca opiekę lekarską w miejscu pracy na zasadach przewidzianych dla pracowników zakładu oraz przepisach szczegółowych ustalonych dla OHP.

4. Zakład pracy na swój koszt przydzieli uczestnikom odpowiednią odzież ochronną, roboczą oraz sprzęt ochrony osobistej i inne środki ochronne stosowane przy danych pracach.
5. W przypadku nie wydania uczestnikom odzieży roboczej, zakład pracy wypłaci na zasadach określonych w uchwale nr 136 Rady Ministrów z dnia 12 lipca 1981 r. w sprawie zasad przydzielania pracownikom odzieży ochronnej, odzieży roboczej i sprzętu ochrony osobistej (Monitor Polski z 1984 r. Nr 8, poz. 58), ekwiwalent pieniężny w wysokości zł, zgodnie z przepisami w sprawie podstawy ustalenia wysokości ekwiwalentu pieniężnego za przedłużone używanie odzieży roboczej i obuwia roboczego.

§ 8.

Zakład pracy zapewni, środkiem lokomocji przystosowanym do przewożenia osób, dowóz uczestników z miejsca zakwaterowania do miejsca pracy i z powrotem, jeżeli odległość w jedną stronę przekracza 3 km lub czas przejazdu miejskimi środkami komunikacji przekracza 30 min. Łączny czas przejazdu w obie strony nie może przekraczać 1,5 godz.

§ 9.

Komendant hufca może podjąć decyzje o nieprzystąpieniu hufca do pracy lub jej wstrzymaniu bez ponoszenia skutków finansowych, jeżeli zakład pracy nie wywiązuje się z postanowień ustalonych w umowie. Decyzja taka musi być poprzedzona pisemnym wezwaniem zakładu pracy do spełnienia w określonym terminie warunków ustalonych w umowie oraz uzyskaniem zgody Komendanta Wojewódzkiego OHP właściwego ze względu na miejsce pracy hufca.

§ 10.

Komenda Wojewódzka OHP nie ponosi skutków finansowych w przypadku zmniejszenia się stanu liczebnego hufca, określonego w § 1 ust. 1 z przyczyn niezależnych od OHP (względy zdrowotne, wypadki losowe itp.).

§ 11.

1. Zakład pracy zawiera z uczestnikami indywidualne umowy o pracę.
2. O zamiarze zmiany lub rozwiązania umowy o pracę, zakład pracy zawiadamia komendanta hufca.

§ 12.

Ponadto strony zobowiązują się do:

.....

.....

§ 13.

1. Spory wynikłe z realizacji umowy nierozstrzygnięte w drodze negocjacji między komendantem hufca, a zakładem pracy, rozstrzygane będą przez strony zawierające umowę.
2. Niezależnie od trybu określonego w ust. 1 strony mają prawo dochodzić swoich roszczeń w postępowaniu sądowym.

§ 14.

Rozwiązanie umowy przed terminem może nastąpić w formie pisemnej w drodze porozumienia stron zawierających umowę.

§ 15.

Umowę sporządzono w 3 jednobrzmiących egzemplarzach, z których po 1 egzemplarzu otrzymuje zakład pracy, komendant hufca i Komenda Wojewódzka OHP.

.....
(pieczęć zakładu pracy)

.....
(pieczęć KW OHP)

.....
(pieczęć i podpis Dyrektora zakładu pracy)

.....
(pieczęć i podpis Komendanta Wojewódzkiego OHP)

Warunki niniejszej umowy realizować będzie Komenda Szkolna (Uczelniana) OHP w:

.....
(nazwa, adres z kodem pocztowym, numer telefonu)

.....
(miejsowość, data)

.....
(podpis i pieczęć Komendanta Szkolnego
(Uczelnianego) OHP)

.....
(podpis i pieczęć
Dyrektora Szkoły)

Załącznik nr 6 do zarządzenia nr 72
Ministra Pracy i Polityki Socjalnej
z dnia 9 września 1989 r. (poz. 17)

.....
(pieczęć zakładu pracy)

UMOWA O PRACĘ

w celu przygotowania zawodowego uczestnika
ochotniczego hufca pracy

W dniu 19 r. w
(miejsowość)

pomiędzy
(nazwa i adres zakładu pracy)

zwanym dalej „zakładem pracy”, reprezentowanym przez Ob.

.....
(imię i nazwisko, stanowisko służbowe)

a Ob.
(imię i nazwisko, adres zamieszkania)

zwanym dalej „uczestnikiem”, została zawarta umowa o następującej treści:

§ 1.

1. Zakład pracy zatrudni uczestnika na okres od 19 r. do 19 r.
w celu nauki zawodu (przyuczenia do wykonywania określonej pracy*).
2. Nauka zawodu (przyuczenie do wykonywania określonej pracy*) trwa lat (miesiące)
i kończy się egzaminem.
3. Zakład pracy zatrudni uczestnika tylko przy pracach objętych programem praktycznej nauki zawodu.

§ 2.

Uczestnik w trakcie pobytu w hufcu będzie wypełniał obowiązek doksztalania się w
.....
(nazwa szkoły)

§ 3.

Czas nauki zawodu (przyuczenia do wykonywania określonej pracy*) może zostać odpowiednio przedłużony w przypadku nie zdania egzaminu końcowego lub powtarzania roku szkolnego, w uzgodnieniu ze szkołą w której się doksztala, po zasięgnięciu opinii komendanta hufca.

§ 4.

1. W okresie nauki zawodu, uczestnik otrzymuje wynagrodzenie:
w I roku nauki zł
w II roku nauki zł
w III roku nauki zł
2. W okresie przyuczania do wykonywania określonej pracy, uczestnik otrzymuje wynagrodzenie w wysokości zł.

§ 5.

1. Zakład pracy zatrudni uczestnika po ukończeniu przez niego nauki zawodu (przyuczenia do wykonywania określonej pracy*) na stanowisku pracy zgodnym z jego kwalifikacjami.
2. Stanowisko pracy oraz wysokość wynagrodzenia zostaną zaproponowane nie później niż na 30 dni przed ukończeniem nauki.
3. Uczestnik zobowiązuje się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy określonych w zakładowym regulaminie pracy oraz regulaminie obowiązującym w Ochotniczych Hufcach Pracy, normującym zadania i obowiązki uczestników ochotniczych hufców pracy.

§ 6.

Uczestnik zobowiązuje się do pokrywania części kosztów wyżywienia w wysokości zł dziennie.

§ 7.

Umowę sporządzono w 3 jednobrzmiących egzemplarzach, z których po 1 egzemplarzu otrzymują umawiające się strony, a trzeci otrzymuje komendant hufca.

.....
(kierownik zakładu pracy)

Oświadczam, że egzemplarz umowy otrzymałem (am) i po zapoznaniu się z treścią przyjmuję zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia. Równocześnie przyjmuję do wiadomości treść obowiązującego w zakładzie pracy, regulaminu i zobowiązuję się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy.

.....
(data i podpis uczestnika)

* niepotrzebne skreślić

Załącznik nr 7 do zarządzenia nr 72
Ministra Pracy i Polityki Socjalnej
z dnia 9 września 1989 r. (poz. 17)

.....
(pieczęć zakładu pracy)

UMOWA O PRACĘ

z uczestnikiem sezonowego ochotniczego hufca pracy

W dniu 19 r. w.
(miejscowość)

pomiędzy
(nazwa i adres zakładu pracy)

zwanym dalej „zakładem pracy”, reprezentowanym przez Ob.
(imię i nazwisko, stanowisko służbowe)

a Ob.
(imię i nazwisko, adres zamieszkania)

zwanym dalej „uczestnikiem”, została zawarta umowa o następującej treści:

§ 1.

1. Zakład pracy zatrudni uczestnika w okresie od do
na stanowisku
(według taryfikatora kwalifikacyjnego)

2. Za wykonaną pracę uczestnik będzie otrzymywał wynagrodzenie na warunkach przewidzianych
(przepisy o wynagrodzeniu)

a mianowicie:

1) wynagrodzenie zasadnicze

.....
(podać kategorię zaszeregowania – kwotę wynagrodzenia)

2) grupa i stawka dodatku funkcyjnego (specjalnego) zł
(kwota)

3) premie i dodatki na zasadach określonych w:
(podać odpowiedni akt prawny – kwotę)

§ 2.

Uczestnik zobowiązuje się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy określonych w zakładowym regulaminie pracy oraz regulaminie obowiązującym w Ochotniczych Hufcach Pracy, normującym zadania i obowiązki uczestników ochotniczych hufców pracy.

§ 3.

Uczestnik zobowiązuje się do pokrywania części kosztów wyżywienia w wysokości zł dziennie.

§ 4.

Umowę sporządzono w 3 jenoobrzmiących egzemplarzach, z których po 1 egzemplarzu otrzymują umawiające się strony, a trzeci otrzymuje komendant hufca.

.....
(kierownik zakładu pracy)

Oświadczam, że egzemplarz umowy otrzymałem(am) i po zapoznaniu się z jej treścią przyjmuję zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia. Równocześnie przyjmuję do wiadomości treść obowiązującego w zakładzie pracy regulaminu i zobowiązuję się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy.

.....
(data i podpis uczestnika)

Załącznik nr 8 do zarządzenia nr 72
Ministra Pracy i Polityki Socjalnej
z dnia 9 września 1989 r. (poz. 17)

.....
(pieczęć zakładu pracy)

UMOWA O PRACĘ*

z uczestnikiem ochotniczego hufca pracy

W dniu 19 r. w. (miejsceowość)

pomiędzy
(nazwa i adres zakładu pracy)

zwanym dalej „zakładem pracy”, reprezentowanym przez Ob.
(imię i nazwisko, stanowisko służbowe)

a Ob.
(imię i nazwisko, adres zamieszkania)

zwanym dalej „uczestnikiem”, została zawarta umowa o następującej treści:

§ 1.

1. Zakład pracy zatrudni uczestnika w okresie od do
na stanowisku
(według taryfikatora kwalifikacyjnego)

2. Za wykonaną pracę uczestnik będzie otrzymywał wynagrodzenie na warunkach przewidzianych
(przepisy o wynagrodzeniu)

a mianowicie:

1) wynagrodzenie zasadnicze
(podać kategorię zaszeregowania – kwotę wynagrodzenia)

2) grupa i stawka dodatku funkcyjnego (specjalnego) zł
(kwota)

3) premie i dodatki na zasadach określonych w:
(podać odpowiedni akt prawny – kwotę)

§ 2.

1. Uczestnik w trakcie pobytu w hufcu odbywać będzie szkolenie praktyczne w zawodzie
w systemie:

a) przyuczenia do wykonywania określonej pracy w okresie

b) nauki w zasadniczej szkole zawodowej

2. Zakład pracy zatrudni uczestnika po ukończeniu przez niego szkolenia zawodowego na stanowisku pracy zgodnym z uzyskanymi kwalifikacjami.

§ 3.

Uczestnik zobowiązuje się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy określonych w zakładowym regulaminie pracy oraz regulaminie obowiązującym w Ochotniczych Hufcach Pracy, normującym zadania i obowiązki uczestników ochotniczych hufców pracy.

§ 4.

Uczestnik zobowiązuje się do pokrywania części kosztów wyżywienia w wysokości zł dziennie.

§ 5.

Umowę sporządzono w 3 jednobrzmiących egzemplarzach, z których po 1 egzemplarzu otrzymują umawiające się strony, a trzeci otrzymuje komendant hufca.

.....
(kierownik zakładu pracy)

Oświadczam, że egzemplarz umowy otrzymałem(am) i po zapoznaniu się z jej treścią przyjmuję zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia. Równocześnie przyjmuję do wiadomości treść obowiązującego w zakładzie pracy regulaminu i zobowiązuję się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy.

.....
(data i podpis uczestnika)

* ma zastosowanie do pełnoletnich uczestników hufców pracy.

18

OBWIESZCZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ
z dnia 8 września 1989 r.

w sprawie wartości punktu dla celów ustalenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników urzędów państwowych.

Na podstawie § 2 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 lutego 1989 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników urzędów państwowych (Dz. U. Nr 8, poz. 50) ogłasza się, że od dnia 1 lipca 1989 r. wartość jednego punktu dla celów ustalenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników urzędów państwowych wynosi 520 zł.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: wz. J. Szreter

U W A G A !

Informacja o cenach i warunkach prenumeraty na 1990 r. – dla DZIENNIKA URZĘDOWEGO MPiPS

cena jednego egzemplarza – 30 zł; cena prenumeraty: kwart. 75 zł; półrocznie 150 zł; rocznie 300 zł.

Warunki prenumeraty:

1. dla osób prawnych – instytucji i zakładów pracy:
 - instytucje i zakłady pracy zlokalizowane w miastach wojewódzkich i pozostałych miastach, w których znajdują się siedziby Oddziałów RSW „Prasa–Książka–Ruch” zamawiają prenumeratę w tych oddziałach;
 - instytucje i zakłady pracy zlokalizowane w miejscowościach, gdzie nie ma Oddziałów RSW „Prasa–Książka–Ruch” i na terenach wiejskich opłacają prenumeratę w urzędach pocztowych i u doręczycieli;
2. dla osób fizycznych – indywidualnych prenumeratorów:
 - osoby fizyczne zamieszkałe na wsi i w miejscowościach, gdzie nie ma Oddziałów RSW „Prasa–Książka–Ruch” opłacają prenumeratę w urzędach pocztowych i u doręczycieli;
 - osoby fizyczne zamieszkałe w miastach – siedzibach Oddziałów RSW „Prasa–Książka–Ruch”, opłacają prenumeratę wyłącznie w urzędach pocztowych nadawczo–oddawczych właściwych dla miejsca zamieszkania prenumeratora. Wpłaty dokonują używając „blankietu wpłaty” na rachunek bankowy miejscowego Oddziału RSW „Prasa–Książka–Ruch”;
3. Prenumeratę ze zleceniem wysyłki za granicę przyjmuje RSW „Prasa–Książka–Ruch”, Centrala Kolportażu Prasy i Wydawnictw ul. Towarowa 28, 00–958 Warszawa, konto P.B.K. XIII Oddz. Warszawa nr 370044–1195–139–11. Prenumerata ze zleceniem wysyłki za granicę pocztą zwykłą jest droższa od prenumeraty krajowej o 50% dla zlecających indywidualnych i o 100% dla zlecających instytucji i zakładów pracy;

Terminy przyjmowania prenumeraty na kraj i za granicę:

- do dnia 10 listopada na I kwartał, I półrocze roku następnego oraz cały rok następny,
- do dnia 1-go każdego miesiąca poprzedzającego okres prenumeraty roku bieżącego.

Redakcja i Administracja: Ministerstwo Pracy i Polityki Socjalnej, Warszawa, ul. Nowogrodzka 1/3

Zakład Wydawniczo–Poligraficzny Ministerstwa Pracy i Polityki Socjalnej. Zamówienie nr 527/89. Nakład 96 300 egz.