

НАРОДНЫЙ КОМИССАРИАТ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ СОЮЗА ССР
ОТДЕЛ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

СПРАВОЧНИК
ПО ВОПРОСАМ ОПЛАТЫ ТРУДА
НА СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ
РАБОТАХ НКЭС



ГОСЭНЕРГОИЗДАТ
МОСКВА 1945 ЛЕНИНГРАД

СПРАВОЧНИК
ПО ВОПРОСАМ ОПЛАТЫ ТРУДА
НА СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ
РАБОТАХ НКЭС

ОПЕЧАТКА

Стра- ница	Строка	Напечатано	Должно быть	По чтой вине
106	6 снизу	ненормированным	нормированным	Авт.

Справочник по вопросам оплаты труда на строительно-монтажных работах НКЭС

722.KPiP



1100722



ГОСУДАРСТВЕННОЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО
МОСКВА 1945 ЛЕНИНГРАД

СОСТАВИЛИ:

Н. В. Каминский и А. С. Путятин



ПРЕДИСЛОВИЕ

Справочник по вопросам оплаты работников строительно-монтажных предприятий НКЭС предназначен для руководителей предприятий, начальников участков, мастеров, работников по труду и счетных работников.

Справочник включает расположенные в тематическом порядке постановления Правительства, приказы и разъяснения НКЭС, касающиеся системы оплаты работников, занятых непосредственно на строительно-монтажных работах, а также в подсобных производствах строительно-монтажных предприятий (работники проектных организаций, геологоразведочных партий, автотранспорта и др.). Кроме того в справочник включены законодательные и директивные материалы по общим вопросам оплаты (оплата за сверхурочные, оплата командировок и др.), с которыми наиболее часто приходится встречаться в практической работе.

Большая часть постановлений и приказов в справочнике приведена в выдержках, касающихся непосредственно вопросов оплаты труда. Из приказов НКЭС исключены пункты, носящие характер частных поручений и устанавливающие сроки выполнения поручений.

Помещенные в справочнике постановления Правительства заимствованы из сборника «Трудовое законодательство СССР» изд. Юридического издательства НКЮ СССР 1941 г., директивные материалы Комитета по делам строительства при СНК СССР и Наркомстроя из книги Митина «Справочник по труду в строительстве» изд. Стройиздата Наркомстроя СССР 1942 г.

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
Предисловие	2
I. Общие вопросы	7
Об условиях труда на строительных работах	—
О порядке применения постановления ЦИК и СНК СССР от 4/IV 1928 г. „Об условиях труда на строительных работах“	9
О порядке оплаты рабочих, занятых на строительных работах, осуществляемых хозяйственным способом, и на ремонтно-строительных работах	10
О порядке применения условий оплаты труда, установленных приказом НКЭС № 84 от 23/IV 1944 г.	11
II. Оплата труда рабочих на строительно-монтажных работах.	13
Тарифные ставки рабочих на строительно-монтажных работах НКЭС	—
О введении коэффициента 1,2 на строительно-монтажных работах НКЭС	—
Перечень поправочных коэффициентов к расценкам на строительные работы по отдельным республикам, краям и областям, установленных постановлением Экономсовета № 1464 от 24/VIII 1940 г.	15
Положение о прогрессивно-сдельной оплате труда рабочих, занятых на строительствах Наркомата электростанций и электропромышленности СССР	16
Положение об аккордной оплате труда рабочих, занятых на строительствах НКЭП СССР	18
Об оплате рабочих, занятых на обслуживании строймеханизмов	21
О прогрессивно-премиальной оплате труда работников, обслуживающих строительные машины	22
Положение о комплексных бригадах на строительных работах	23
III. Оплата труда руководящих и инженерно-технических работников строительно-монтажных предприятий и организаций НКЭС	32
Должностные оклады руководящих и инженерно-технических работников строительств, монтажных предприятий, монтажных участков и строительно-монтажных трестов Наркомата электростанций СССР	—
Положение о премировании работников строительных, монтажных и восстановительных организаций НКЭС, занятых на строительстве и восстановлении электростанций и электросетей	37
IV. Оплата труда рабочих, инженерно-технических работников и служащих на вспомогательных и подсобных работах на строительствах НКЭС	41
Должностные оклады работников проектных организаций „Теплоэлектропроект“, „Гидроэнергопроект“ и „Промэнергопроект“	—

Должностные оклады руководящих и инженерно-технических рабо-		
тников проектных трестов НКЭС	41	86
Должностные оклады руководящих и инженерно-технических ра-		
ботников на изыскательских работах трестов "Теплоэлектропро-		
ект", "Гидроэнергопроект" и "Промэнергопроект"	43	87
Положение об оплате проектировщиков за выполнение проектных		
и изыскательских работ	44	88
Тарифные ставки для рабочих, занятых на геологоразведочных		
работах	49	89
Существующие дневные тарифные ставки рабочих на геологораз-		
ведочных и изыскательских работах Главгидроэнергостроя и		
Главэнергостроя НКЭС, сохраняемые на 1940 г. в соответствии с п. 5 постановления Экономсовета при СНК СССР № 595 от		
23/IV 1940 г.	51	90
Поясные коэффициенты к ставкам и окладам для работников, за-		
нятых на геологоразведочных работах	52	—
Положение о надбавках работникам изыскательских партий за		
работу в высокогорных местностях	—	
Тарифные ставки рабочих на погрузо-разгрузочных работах . . .	53	
Разбивка отдельных хозяйственных организаций по оплате погру-		
зо-разгрузочных работ по тарифным поясам	54	
Премиально-прогрессивная оплата работников на погрузочных ра-		
ботах	59	93
Месячные ставки заработной платы шоферов, грузчиков и кондук-		
торов автобусов	60	95
Премирование шоферов за перевыполнение месячных заданий, без-		
аварийную работу, экономию бензина и резины и удлинение		
межремонтных пробегов	62	—
Нормы межремонтных пробегов автомобилей (в километрах) . .	63	97
Нормы продолжительности ремонтов автомобилей (в календарных		
днях)	—	98
Нормы пробега автопокрышек	—	
Инструкция о порядке премирования шоферов и ремонтных ра-		
бочих за перевыполнение норм межремонтных пробегов авто-		
мобилей	64	99
Инструкция о порядке премирования шоферов за экономию бен-		
зина и других видов жидкого топлива на автотранспорте . . .	66	—
Инструкция о порядке премирования за экономию авторезины .	67	—
Положение о единых нормах выработки на автотранспорте и оп-		
лате труда шоферов, грузчиков и кондукторов автобусов авто-		
хозяйств, находящихся на территории РСФСР	69	100
Расчетные нормы пробега грузовых автомашин и нормы времени		
на погрузо - разгрузочные работы	—	
Классы дорог и другие условия пробега грузовых автомашин . .	72	—
Условия производства погрузо - разгрузочных работ	73	102
Об оплате шоферов и грузчиков автотранспорта	74	—
Тарифные ставки для рабочих - сдельщиков на подготовительных		
и вспомогательных работах по лесозаготовкам	76	103
Оплата рабочих на лесозаготовках	79	—
Сдельно - прогрессивная оплата, сезонные премии-надбавки на		
лесозаготовках	81	104
Оплаты инструкторов стаханской рубки леса	83	—
Оплата бригадиров на лесозаготовках	84	105
Оплата инженерно - технического персонала и служащих на лесо-		
заготовках	84	—
Ставки заработка платы руководящих кадров и специалистов		
подсобных хозяйств		
О распространении постановления СНК СССР и ЦК ВКП(б) от		
18/X 1942 г. за № 1712 на все подсобные хозяйства системы		
НКЭС		106
Распределение подсобных хозяйств по группам, а отделений, ферм		
и участков - по категориям		
Премирование руководящих кадров и специалистов подсобных		
хозяйств		
Премирование руководящих кадров и специалистов ОРСов пред-		
приятий, строительств, РУ и ЭК		
Об оплате вооруженно - вахтерской и пожарной охраны электро-		
станций, предприятий и новостроек Наркомата электростанций		
и электропромышленности СССР		
Схема должностных окладов для работников вооружено-вахтер-		
ской и пожарной охраны на предприятиях системы Наркомата		
электростанций и электропромышленности		
Перечень местностей по группам для установления окладов со-		
ставу вооружено-вахтерской и пожарной охраны на предпредприя-		
тиях Наркомата электростанций и электропромышленности		
СССР		
V. Оплата учеников, рабочих за обучение второй профессии		
и многостаночников		
Положение об оплате мастеров и квалифицированных рабочих		
предприятий и строительств НКЭС за обучение рабочих		
Положение об оплате рабочих-многостаночников и рабочих, осво-		
ивших дополнительную профессию		97
Об оплате рабочих при совмещении профессий		98
VI. Оплата различных категорий работников		
Об оплате табельщиков		
Об оплате подручного газосварщика		
Об оплате рядового и сержантского состава Красной Армии, прив-		
лекаемого для работы в промышленности		
Об условиях труда и оплате работников, мобилизованных в по-		
рядке трудовой повинности в военное время		
VII. Оплата простоев и брака		
Порядок оплаты простоев		
Порядок оплаты брака		
О порядке оплаты рабочим простоев по причине опоздания ра-		
бочих поездов		103
Об оплате перерывов, предоставляемых при работе на открытом		
воздухе в холодное время года		104
Об оплате некоторых категорий рабочих на повременных работах .		—
VIII. Оплата сверхурочных работ		
О порядке оплаты сверхурочных работ		
Об оплате обязательных сверхурочных работ на строительстве .		105
О недопустимости компенсации сверхурочных работ отгулом .		—
Об оплате инженерно-технических работников за работу в вы-		
ходные дни		

О порядке компенсации работников за дежурства в нерабочие дни и в дни отдыха в учреждениях	106
Об исчислении прогрессивной оплаты при трехсменной работе	107
IX. Оплата командировок	108
Об оплате служебных командировок в пределах СССР	—
Об оплате монтажников предприятий НКЭС за время командировок	110
Об оплате работников проектных организаций НКЭС за время командировок	—
Положение о полевом довольствии на геологоразведочных работах	—
X. Оплата при переводах	112
О компенсациях и гарантиях при переводе, приеме вновь и направлении на работу в другие местности	—
Об оплате граждан, мобилизованных для постоянной работы на производстве и строительстве в другой местности	115
Об оплате при обязательном переводе инженеров, техников, мастеров, служащих и квалифицированных рабочих с одних предприятий и учреждений в другие	—
XI. Средний заработка	117
О сохранении заработка за время выполнения государственных и общественных обязанностей	—
Исчисление среднего заработка за неполный месяц	—
Об исчислении среднего заработка	120
Об исчислении среднего заработка для оплаты отпуска и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск	—
XII. Разные вопросы оплаты труда	123
О порядке оплаты временного заместительства	—
О порядке исчисления компенсации за неиспользованный отпуск выполнявшим работы в порядке трудовой повинности	—
О прекращении начисления процентных надбавок, связанных с работой в отдаленных местностях и вне крупных городских поселений	—
О временном прекращении выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск в 1942 г. и о перечислении сумм компенсации в сберегательные кассы на спецклады рабочих и служащих	124
XIII. Натуральное поощрение рабочих	125
О поощрении рабочих, выполняющих нормы выработки	—
Об уменьшении норм выдачи хлеба рабочим, осужденным за прогул	—
XIV. Контроль за расходованием фонда заработной платы	126
О порядке издания народными комиссариатами приказов по вопросам заработной платы	—
Об ответственности за перерасход фондов заработной платы	—
О порядке контроля за расходованием фондов заработной платы по бюджетным и хозрасчетным организациям	—
О порядке контроля за расходованием фондов заработной платы по промышленным предприятиям	127

I. ОБЩИЕ ВОПРОСЫ

ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА НА СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТАХ

1. Условия труда рабочих и служащих, занятых на строительных работах (в промышленном, жилищном, транспортном и других видах строительства), в том числе на работах по капитальному, среднему и текущему ремонту и на подсобных работах, непосредственно связанных со строительными работами, регулируются законодательством о труде с изъятиями, установленными настоящим постановлением.

Примечание 1. Постановление ЦИК и СНК СССР от 4/VI 1926 г. об условиях труда на сезонных работах (СЗ 1926 г. № 40, ст. 290 и 1927 г. № 9, ст. 81) не распространяется на строительные работы, кроме тех работ, которые являются подсобными в отношении к какой-либо основной нестроительной работе, подпадающей под действие постановления ЦИК и СНК СССР от 4/VI 1926 г.

Примечание 2. Постановление ЦИК и СНК СССР от 14/I 1927 г. об условиях труда временных рабочих и служащих (СЗ 1927 г. № 9, ст. 80) применяется лишь к мелким работам по текущему ремонту, не связанным с основными строительными работами. В этом случае настоящее постановление не применяется.

2. В случае производственной необходимости администрация может перевести работника на срок до одного месяца на другую работу в той же местности. При этом работнику гарантируется заработка плата не меньше тарифной ставки повременщика его разряда по прежней работе (19/VIII 1932 г.—СЗ 1932 г., № 65, ст. 381).

3. Применение сверхурочных работ допускается по соглашению нанимателя с профессиональным союзом в случаях необходимости выполнения срочных работ или недостатка рабочей силы соответствующей квалификации. Указанные сверхурочные работы могут производиться в размерах, превышающих установленные кодексами законов о труде союзных республик. Доплата за сверхурочные работы производится в размере 25% тарифной ставки за первые два часа и 50% тарифной ставки за последующие часы.

4. Отменена (19/VIII 1932 г.— СЗ № 65, ст. 381).
5.1

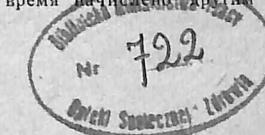
6. При переводе нанявшегося из одного места работы в другое на нанявшемуся возмещаются расходы по переезду, а также выдается за время

*¹ Извлечение из закона о всеобщей воинской повинности, принятого Верховным Советом СССР I/X 1939 г. Ведомости Верховного Совета СССР № 32 от 23/X 1939 г.

Ст. 47. Рабочие и служащие получают в установленном порядке отпуск на время, необходимое для явки по делам, связанным с призывом и воинским учетом.

Ст. 48. Рабочие и служащие, призванные на учебный сбор, сохраняют на время срока место работы или занимаемую должность и получают по месту работы половину своего среднего заработка.

Колхозникам, призванным на учебный сбор, колхоз начисляет за время сбора половину среднего количества трудодней, которое за это время начисляется другим колхозникам той же специальности и квалификации.



переезда заработка плата в размере, устанавливаемом по соглашению нанимателя с профессиональным союзом, но не ниже тарифной ставки данного работника.

7. Лица,увольняемые нанимателем вследствие ликвидации учреждения, предприятия или хозяйства, сокращения работ или приостановки их на срок более одного месяца, а также вследствие отказа работника от перевода на соответствующую его квалификации работу в другую местность, кроме случаев, указанных в третьей части настоящей статьи, должны быть предупреждены нанимателем о предстоящем увольнении: проработавшие у данного нанимателя не более одного месяца — за сутки, проработавшие более одного месяца, но менее шести месяцев — за неделю и проработавшие шесть и больше месяцев — за две недели до увольнения.

При отсутствии указанного предупреждения работнику, проработавшему у данного нанимателя более одного месяца, выдается выходное пособие в размере $1\frac{1}{2}$ всей выплаченной ему заработной платы, но не свыше двухнедельного среднего заработка.

Предупреждение об увольнении не производится и выходное пособие не выдается, помимо случаев, указанных в кодексах законов о труде союзных республик, также в случае увольнения работника вследствие обнаружившейся непригодности к работе, отказа его от перевода на другую, близкую по квалификации работу или отказа его от перевода на соответствующую его квалификации работу в другую местность на расстояние не свыше 200 км, а в пределах той же губернии, округа, республики, не имеющей губернского или окружного деления, — независимо от расстояния (З/И 1930 г. — СЗ № 3, ст. 36).

Примечание. Действие настоящей статьи не распространяется на рабочих и служащих, занятых круглый год на строительных работах.

8. Лица, работающие у одного и того же нанимателя постоянно (круглый год), получают очередной отпуск или компенсацию на общих основаниях, установленных кодексами законов о труде союзных республик, причем отпуск предоставляется до начала или после окончания строительного сезона.

Прочим работникам выдается взамен отпуска компенсация в размере $1\frac{1}{2}$ всей выплаченной данным нанимателем заработной платы за время, в течение которого работник не пользовался отпуском, но не свыше двухнедельного среднего заработка за $1\frac{1}{2}$ месяцев работы.

Примечание. Проработавшие менее одного месяца компенсации за отпуск не получают.

9. Заработка плата строительным рабочим, хотя бы работа производилась артелью или бригадой, должна выдаваться каждому в отдельности, а не через старших артели или бригады. Исключения допускаются лишь с соблюдением постановления СНК ССР от 15/X 1927 г. об ответственности нанимателей за своевременную выдачу заработной платы рабочим строительных артелей (СЗ 1927 г. № 59, ст. 593).
(Из постановления ЦИК и СНК ССР от 4/IV 1928 г.—СЗ ССР № 21, ст. 187).

О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦИК И СНК ССР ОТ 4/IV 1928 г. «ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА НА СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТАХ»

1. Постановление ЦИК и СНК ССР от 4/IV 1928 г. об условиях труда на строительных работах распространяется:

а) на рабочих и служащих, непосредственно занятых на строительных работах в промышленном, жилищном и транспортном строительстве (в том числе на работах по сооружению путей сообщения) и в других видах строительства;

б) на рабочих и служащих, занятых на строительных работах по капитальному, среднему и текущему ремонту, за изъятиями, указанными в ст. 2;

в) на рабочих и служащих, занятых на подсобных работах, непосредственно связанных с отдельным строительством, если иное не предусмотрено коллективным договором;

г) на служащих тех контор, которые непосредственно производят строительные работы (районные и участковые конторы, конторы производителей работ и т. п.);

д) на рабочих и служащих, занятых на исследовательских и изыскательских работах по строительству.

2. Постановление ЦИК и СНК ССР от 4/IV 1928 г. об условиях труда на строительных работах не распространяется:

а) на тех служащих управленческого аппарата всех строительных организаций, которые не заняты непосредственно на строительных работах;

б) на рабочих и служащих, занятых по оборудованию фабрично-заводских зданий или сооружений машинами;

в) на рабочих и служащих, осуществляющих эксплоатацию участков сооружаемых железных дорог, переведенных на положение временной эксплоатации;

г) на рабочих и служащих, занятых на сезонных работах, упомянутых в перечнях, издаваемых НКТ ССР и НКТ союзных республик;

д) на временных рабочих и служащих, занятых для замещения временно отсутствующих работников, за изъятием, указанным в ст. 3.

2а. Постановление ЦИК и СНК ССР от 4/VI 1926 г. об условиях труда на сезонных работах (СЗ 1926 г., № 40, ст. 290; 1928 г., № 21, ст. 187, № 51, ст. 448; 1929 г., № 23, ст. 196) не распространяется на рабочих и служащих, которые были заняты на сезонных работах при строительствах и по окончании сезона были переведены на постоянную строительную работу или фактически проработали на сезонных работах при строительствах более 6 месяцев.

На указанных рабочих и служащих, соответственно со дня перевода или истечения шестимесячного срока распространяется постановление ЦИК и СНК ССР от 4/IV 1928 г. об условиях труда на строительных работах (В ред. 17/X 1929 г.—Известия НКТ, 1929 г., № 43—44).

3. Постановление ЦИК и СНК ССР от 14/I 1927 г. об условиях труда временных рабочих и служащих (СЗ 1927 г. № 9, ст. 80 и № 25, ст. 272; 1928 г., № 21, ст. 187 и № 51, ст. 448) не распространяется на рабочих и служащих, фактически проработавших сверх сроков, установленных этим законом, на мелких работах по текущему ремонту, не связанныму с основными строительными работами.

На указанных рабочих и служащих со дня первоначального возникновения трудового отношения распространяется постановление ЦИК и

СНК СССР от 4/IV 1928 г. об условиях труда на строительных работах.

Не допускается искусственное разделение работ на части с целью применения на них постановления ЦИК и СНК СССР от 14/I 1927 г. об условиях труда временных рабочих и служащих.

4. В коллективные договоры могут включаться правила, уточняющие применение ст. 1—3 настоящей инструкции к отдельным строительствам.

5. Сверхурочные работы, а также работы в дни еженедельного отдыха и особые дни отдыха¹ допускаются в случае необходимости выполнения срочных работ или недостатка рабочей силы соответствующей квалификации. Работы в праздничные дни, как правило, не разрешаются и допускаются лишь в случаях, когда это необходимо по производственным условиям.

Применение указанных выше работ производится по соглашению нанимателя с местными органами профсоюза, причем порядок разрешения этих работ устанавливается в коллективных договорах, либо в особых соглашениях соответствующих органов профсоюза строительных рабочих и хозяйственных органов.

Решение расценочно-конфликтной комиссии и разрешение инспекции труда для производства указанных выше работ не требуются, но обязательно последующее извещение инспектора труда о произведенных работах.

6. Несовершеннолетние к производству сверхурочных работ не допускаются.

7. Работа в праздничные дни оплачивается в двойном размере по сравнению с нормальным вознаграждением.

Работа в дни еженедельного отдыха и в особые дни отдыха¹, если работникам не предоставлено взамен этих дней других дней отдыха (отгул), оплачивается в полуторном размере по сравнению с нормальным вознаграждением.

8. Общая продолжительность ежегодного отпуска для постоянных работников, занятых на строительных работах в особо вредных или опасных производствах, указанных в списках, издаваемых НКТ СССР, составляет вместе с очередным отпуском 4 недели.

(Инструкция НКТ СССР от 30/III 1929 г., № 129 ИНКТ № 15—16² издана на основании постановления ЦИК и СНК СССР от 4/IV 1928 г. "Об условиях труда на строительных работах" (СЗ 1928 г., № 21, ст. 187 и постановления СНК СССР от 23/III 1929 г.³)

О ПОРЯДКЕ ОПЛАТЫ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ НА СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТАХ, ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫХ ХОЗЯЙСТВЕННЫМ СПОСОБОМ, И НА РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТАХ

Рабочие (строители и монтажники), занятые в отделах (управлениях) капитального строительства предприятий, ведущих строительство хозяйственным способом, на строительных и монтажных работах, предусмотренных титульными списками капитальных работ, оплачиваются в соответствии с едиными нормами и расценками на строительные работы.

Строители и монтажники, состоящие в постоянном штате ремонтных рабочих основного производства или отдела (управления) капитального строительства и занятые на строительных и монтажных работах по текущему и капитальному ремонту в основном производстве или по монтажу оборудования в действующих цехах, выполняемые за счет средств основного производства, имеют продолжительность рабочего дня, действующую в данном цехе, и оплачиваются по Единым нормам выработки на строительные работы, пересчитанным в соответствии с этой продолжительностью рабочего дня, и по расценкам, исчисленным из ставок основного производства (данного цеха).

Штатные рабочие ремонтно-строительных цехов имеют продолжительность рабочего дня и тарифную сетку рабочих, занятых на основном производстве.

Строительные рабочие, привлекаемые ремонтно-строительным цехом сверх штата для выполнения временных самостоятельных строительных работ по новому строительству, оплачиваются по сетке строителей.

На постоянных ремонтных рабочих (строителей и монтажников) отделов (управлений) капитального строительства при переброске их на работу по капитальному строительству распространяются условия труда и оплаты, установленные для строительных рабочих (по ЕНВ и Р).

При этом, если оплата по тарифу на капитальном строительстве ниже оплаты, получавшейся перебрасываемыми ремонтными рабочими по тарифу в основном производстве, то им может доплачиваться разница в тарифных ставках разряда работающих сроком не более 2 месяцев.

На рабочих-строителей и монтажников отделов (управлений) капитального строительства при временной переброске их на строительные и монтажные работы, выполняемые за счет средств основного производства, распространяются условия труда и оплаты основного производства. Однако если оплата по тарифу в основном производстве ниже оплаты по тарифу на капитальном строительстве, то этим рабочим выплачивается разница в тарифных ставках разряда работающих сроком не более 2 месяцев.

(Разъяснение ВЦСПС от 3/X 1934 г., Бюллетень ВЦСПС 1934 г., № 19—20)

О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА, УСТАНОВЛЕННЫХ ПРИКАЗОМ НКЭС № 84 ОТ 23/IV 1944 г.

(на строительно-монтажных предприятиях НКЭС)

Приказ НКЭС № 84 от 23/IV 1944 г. распространяется на все строительно-монтажные работы, выполняемые как подрядным, так и хозяйственным способом.

На строительно-монтажных предприятиях приказ НКЭС распространяется как на основное производство (строительство, монтажные работы), так и на подсобные работы (изготовление КВО, механические мастерские, карьеры, бетонные и кирпичные заводы) в тех случаях, когда на указанных работах применяются тарифные ставки строителей или строителей-металлистов.

Приказ НКЭС № 84 от 23/IV 1944 г. не распространяется:

а) на предприятия, находящиеся в системе строительно-монтажных трестов или главков, но имеющие самостоятельный план и баланс (например, Среднеуральский механический завод, Челябинский котельно-механический завод Главураэнергостроя); на этих предприятиях условия опла-

¹ Особые дни отдыха отменены (см. ст. 3 постановления СНК СССР от 27/VI 1940 г.).

² Вторая часть ст. 6 опущена в связи со ст. 4 постановления СНК СССР от 27/VI 1940 г.; не приводится ст. 9, которая была связана с существовавшим положением о наступлении права на отпуск после 3,5 месяца работы).

³ Это постановление не опубликовано.

ты устанавливаются в соответствии с приказом НКЭС № 362/а от 4/XII 1943 г.;

б) на погрузо-разгрузочные работы на железнодорожном и автомобильном транспорте строительно-монтажных предприятий; на указанных работах оплата производится в соответствии с постановлениями Экономсовета при СНК СССР от 2/VI 1940 г. № 762 и СНК СССР от 25/XII 1942 г. № 2003;

- в) на работы по ремонту оборудования электростанций;
- г) на болотно-подготовительные работы на торфопредприятиях.

При применении расценок по новым справочникам на строительно-монтажных работах НКЭС сохраняется установленный приказом НКЭС № 100 от 10/XI 1942 г. коэффициент 1, 2, а также территориальные (поясные) коэффициенты, установленные приказом НКЭС № 149/а от 29/VIII 1940 г.

На строительно-монтажных работах НКЭС сохраняется установленное приказом НКЭП № 133 от 14/IV 1939 г. положение о прогрессивной и аккордной оплате.

В связи с повышением расчетных условий на строительно-монтажных работах заработка плата и суточные за время командировок пересчитываются следующим образом:

- а) средний заработок пересчитывается с учетом установленных надбавок, согласно приказу НКЭС № 84;
- б) суточные, а также надбавки, вместо суточных монтажникам, пересчитываются, исходя из новых тарифных ставок, для сдельщиков — по тарифу сдельщиков, для повременщиков — по тарифу повременщиков.

(Извлечение из разъяснения НКЭС № Д-7108 от 6/VII 1944 г.)

II. ОПЛАТА ТРУДА РАБОЧИХ НА СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТАХ

ТАРИФНЫЕ СТАВКИ РАБОЧИХ НА СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТАХ НКЭС

Государственный Комитет Обороны постановлением от 16/IV 1944 г. распространил с 1/IV 1944 г. на строительно-монтажные и восстановительные организации НКЭС условия оплаты труда рабочих и порядок пересмотра норм, установленные постановлением СНК СССР от 11/I 1944 г. за № 38 для строительно-монтажных организаций Наркомстроя. В соответствии с постановлением ГОКО от 16/IV 1944 г.:

1. Установить с 1/IV 1944 г. ставки первого разряда строительных и монтажных рабочих-сдельщиков, занятых на строительно-монтажных и восстановительных работах на предприятиях НКЭС.

для строителей 75 коп. в час.
для строителей-металлистов 80 коп. в час.

Установить для землекопов тарифную ставку в размере 11 рублей в день.

2. Ввести с 1/IV 1944 г. для строительных и монтажных рабочих-сдельщиков НКЭС следующую тарифную сетку:

Разряды . .	1	2	3	4	5	6	7
Коэффициенты	1,00	1,20	1,45	1,75	2,15	2,75	3,60

3. Ввести с 1/VI 1944 г. на общестроительных и монтажных работах утвержденные Наркомстроям (приказ Наркомстроя от 13/IV 1944 г. № 177) в соответствии с постановлением СНК СССР от 11/I 1944 г., № 38 нормы выработки и расценки, а также новый тарифно-квалификационный справочник.

(Извлечение из приказа НКЭС № 84 от 23/IV 1944 г., изданного на основании постановления ГОКО от 16/IV 1944 г.)

О ВВЕДЕНИИ КОЭФФИЦИЕНТА 1,2 НА СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТАХ НКЭС

Ввести с 1/XI 1942 г. для рабочих на строительных и монтажных работах поправочный коэффициент к сдельным расценкам 1,2.

Отменить на указанных работах все ранее установленные поправочные коэффициенты к сдельным расценкам, за исключением поясных коэффициентов, установленных приказом НКЭС за № 149/а от 29/VIII 1940 г.

(Извлечение из приказа НКЭС № 100 от 10/XI 1942 г., изданного на основании постановления ГОКО от 28/X 1942 г.)

4. Тарифная сетка и ставки строительно-монтажных рабочих

Разряды	I	II	III	IV	V	VI	VII
Тарифные коэффициенты	1,0	1,20	1,45	1,75	2,15	2,75	3,60
Дневные расчтные ставки	Строителей-сдельщиков(кроме землекопов)	6 — 00	7 — 20	8 — 70	10 — 50	12 — 90	16 — 50
	Металлистов-сдельщиков	6 — 40	7 — 68	9 — 28	11 — 20	13 — 76	17 — 60
Дневные тарифные ставки	Строителей-повоременников (в том числе землекопов)	3 — 84	4 — 61	5 — 57	6 — 72	8 — 26	10 — 56
	Металлистов-повоременников	4 — 12	4 — 94	5 — 97	7 — 21	8 — 86	11 — 33

П р и м е ч а н и я : 1. Для землекопов-сдельщиков дневная расчетная ставка 11 - 00.

2. Оплата учеников производится из расчета 70% расчетных ставок строителей-сдельщиков в пределах первых четырех рядов сетки.
 (Извлечение из общей части Тарифно-квалификационного справочника для рабочих строительной промышленности системы Наркомстроя. Сетка и ставки установлены на основании постановления СНК СССР № 38 от 11/11/1944 г.)

П Е Р Е Ч Е Н Ъ

ПОПРАВОЧНЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К РАСЦЕНКАМ НА СТРОИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ ПО ОТДЕЛЬНЫМ РЕСПУБЛИКАМ, КРАЯМ И ОБЛАСТИЯМ, УТВЕРЖДЕННЫХ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ЭКОНОМСОВЕТА № 1464 ОТ 24 VIII 1940 г.

0,925

Башкирская АССР
Винницкая обл.
Волынская обл.
Воронежская обл.
Житомирская обл.
Молдавская ССР
Мордовская АССР
Николаевская обл.
Одесская обл.
Орловская обл.
Пензенская обл.
Полтавская обл.
Ровенская обл.
Саратовская обл.

Каменец-Подольская обл.
Киевская обл.
Кировоградская обл.
Куйбышевская обл.
Курская обл.
Смоленская обл.
Сталинградская обл.
Станиславская обл.
Сумская обл.
Тамбовская обл.
Тарнопольская обл.
Татарская АССР
Черниговская обл.

1,071

Азербайджанская ССР (г. Баку и его районы и г. Кировабад).
Архангельская обл. (южнее 64 параллели, за исключением г. Онеги).
Иркутская обл.
Казахская ССР (Ульяновский район).
Карело-Финская ССР.
Коми АССР (южнее 64 параллели, за исключением бассейна р. Печоры).
Узбекская ССР.

1,12

Туркменская ССР.
Читинская обл. (за исключением Зейского района).
Бурят-Монгольская АССР.

1,169

Архангельская обл. (г. Онега и районы севернее 64 параллели, за исключением г. Мезени).
Коми АССР (бассейн р. Печоры: Шелья-Юр, Ниша-Возы, Ырген-Шар).
Омская обл. (севернее 64 параллели).
Уссурийская обл.

1,266

Амурская обл. (к югу от Транссибирской железной дороги).
Еврейская автономная область.
Казахская ССР (район г. Балхаш).
Кара-Калпакская АССР.
Красноярский край (Туруханский район и Эвенкийский национальный округ).
Коми АССР (бассейн р. Печоры: Ош-Курья, Новик-Бож, Усть-Уса, Важкурья).

Мурманская обл. (г. Мурманск, Хибины, Кандалакшский район).
Приморский край (за исключением Советской гавани).

Хабаровская обл. (за исключением Комсомольского района),
Читинская обл. (Зейский район).

1,364

Амурская обл. (к северу от Транссибирской железной дороги).

Мурманская обл. (за исключением г. Мурманска, Хибин и Кандалакшского района).

Таджикская ССР.

Хабаровская обл. (Комсомольский район).

1,461

Архангельская обл. (г. Мезень).

Якутская АССР (к югу от Полярного круга).

1,558

Нижнеамурская обл.

Приморский край (Советская гавань).

Сахалинская обл.

Камчатская обл. (к югу от Полярного круга).

Районы, непосредственно подчиненные Хабаровскому крайисполкуму.

1,753

Районы, лежащие за полярным кругом (за исключением районов, особо перечисленных выше).

В остальных местностях СССР расценки на строительные работы применяются с коэффициентом 0,974.

Примечание 1. Указанные коэффициенты применяются только для тех профессий рабочих, которые имели восьмичасовой рабочий день до издания указа Президиума Верховного Совета СССР от 26/VI 1940 г. о переходе на восьмичасовой рабочий день и на семидневную неделю и постановления о снижении расценок на 2,6% для рабочих, имевших до издания указа восьмичасовой рабочий день.

Для профессий рабочих, имевших до издания указа Президиума Верховного Совета СССР от 26/VI 1940 г. сокращенный рабочий день, к расценкам соответствующих отделов ЕНВ и Р следует применять ранее действовавшие территориальные коэффициенты (не умноженные на 0,974).

(Извлечение из общей части ЕНВ и Р Наркомстроя. Указанные коэффициенты установлены для строительно-монтажных предприятий НКЭС приказом НКЭС № 149, а от 29/VIII 1940 г.)

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОГРЕССИВНО-СДЕЛЬНОЙ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ НА СТРОИТЕЛЬСТВАХ НАРКОМАТА ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ И ЭЛЕКТРОПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

1. Прогрессивно-сдельная оплата труда - рабочих на строительстве НКЭП вводится распоряжением начальника строительства только по работам, по которым изданы Единые нормы выработки и расценки и где применение прогрессивно-сдельной оплаты оправдывается хозяйственной целесообразностью.

По каждой работе, подлежащей оплате по прогрессивно-сдельным расценкам, начальником работ делается отметка в наряде при выдаче его бригаде или звену.

Наряды, на которых не имеется специальной отметки об оплате по прогрессивным расценкам, оплачиваются по прямой сдельщине, и прогрессивная премия по этим работам не начисляется.

2. В соответствии с постановлением СНК СССР от 13/V 1937 г. за № 772 и постановлением ЭКОСО от 11/III 1939 г. за № 221 по прогрессивно-нарастающим расценкам оплачивается только переработка сверх норм.

Расценки за всю переработанную часть работы сверх нормы в зависимости от величины переработки увеличиваются:

при переработке норм до 10%	10%	на 15%
» » 20%	» 30%	
» » 50%	» 60%	
» свыше 50%	» 100%	

3. Размер переработки норм определяется делением количества человеко-часов, требующихся по нормам для выполнения данной работы, на фактически затраченное количество человеко-часов по той же работе.

При исчислении прогрессивной оплаты сверхурочные работы, а также простой внутри рабочего дня включаются в фактически отработанное время.

При подсчете фактически отработанного времени не учитывается время болезни рабочих, время, затраченное ими на выполнение предусмотренных законом государственных и общественных обязанностей, и время, затраченное на целодневные простой.

4. Определение причитающейся бригаде прогрессивной премии производится по результатам выполнения всех нарядов, выданных бригаде за месяц и сдаваемых по прогрессивной сдельщине.

5. Распределение прогрессивки среди рабочих производится пропорционально их сдельным заработка по данному наряду.

6. При оценке работ ниже, чем на «хорошо», прогрессивная премия за перевыполнение норм не выплачивается.

7. Суммы доплат по прогрессивной сдельщине учитываются отдельно и указываются в платежной ведомости особой графой.

8. Применение прогрессивно-сдельной системы оплаты труда производится обязательно в пределах фондов заработной платы.

9. Нарушения установленных норм и расценок различного рода присками работ, неправильным учетом отработанного времени должны рассматриваться как нарушение постановления Правительства, а лица, виновные в этом нарушении, должны быть привлечены к ответственности вплоть до отдачи под суд как дезорганизаторы строительства.

10. Для упрощения подсчетов причитающихся оплат по прогрессивно-сдельной системе надлежит пользоваться следующей таблицей, показывающей размер доплат в % на сумму сдельного заработка по наряду:

Перераб. нормы %	Размер доплат по прогрессивке в % к сдельному заработка									
	Единицы									
Десятки	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
0	—	0,2	0,3	0,4	0,6	0,7	0,9	1,0	1,1	1,2
1	1,4	3,0	3,2	3,3	3,7	3,9	4,1	4,4	4,6	4,8
2	5,0	10,4	10,8	11,2	11,6	12,0	12,4	12,8	13,1	13,5

Порядок норм в % Десятки	Размер доплат по прогрессивке в % к сдельному заработка									
	Единицы									
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
3	13,9	14,2	14,6	14,9	15,2	15,6	15,9	16,2	16,5	16,8
4	17,2	17,5	17,8	18,0	18,3	18,6	18,9	19,2	19,5	19,7
5	20,0	33,8	34,2	34,6	35,1	35,5	35,9	36,3	36,7	37,1
6	37,5	37,9	38,3	38,7	39,0	39,4	39,8	40,1	40,5	40,8
7	41,2	41,5	41,9	42,2	42,5	42,9	43,2	43,5	43,8	44,1
8	44,4	44,8	45,0	45,4	45,7	45,9	46,2	46,5	46,8	47,1
9	47,4	47,6	47,9	48,2	48,5	48,7	49,0	49,2	49,5	49,8

Примеры: 1. Показатель выполнения норм составляет 127%, т. е. переработка норм равна 27%. В вертикальной графе десятков находим 2, а в горизонтальной 7. Пересечение этих двух граф даёт 12,8, т. е. 12,8% надбавки на всю сумму сдельного заработка по наряду, подлежащему оплате по прогрессивной сдельщине.

2. Выполнение норм равно 210%, или перевыполнение норм составляет 110%. В соответствии с § 2 расценки в этом случае за переработку нормы увеличиваются на 100%.

Доплата на сумму сдельного заработка по наряду будет равна

$$\frac{110 \times 100}{210} = 52,4\%.$$

Аналогичным порядком определяется размер доплаты по прогрессивке и во всех других случаях, когда переработка норм превышает 100%.
(Утверждено приказом НКЭП № 133 от 14/IV 1939 г.)

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АККОРДНОЙ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ НА СТРОИТЕЛЬСТВАХ НКЭП СССР

1. В целях стимулирования дальнейшего роста производительности труда, широкого внедрения стахановских методов работы, улучшения качества работ и массового перехода на выполнение работ комплексными бригадами вводится, как обязательная, аккордная система оплаты труда комплексных бригад за конечные результаты работы бригады в целом.

Аккордная система оплаты труда должна также применяться и для оплаты специализированных бригад во всех тех случаях, когда характер выполняемых этими бригадами работ допускает производство расчетов по конечным результатам работы всей бригады.

2. Аккордная стоимость работ, сдаваемых бригаде, определяется на основе единных норм и расценок путем умножения количества конечной продукции работы бригады на укрупненную расценку за единицу этой продукции.

Так, например, аккордная стоимость работы определяется на штука-турку всего фасада или этажа, секции, на все малярные работы жилой ячейки или квартиры, комнаты, на кирпичную кладку целого корпуса или этажа, секций, на монтаж металлоконструкций цеха или пролета и т. д.

3. Прораб или мастер-десятник обязаны выдавать наряд-задание бригаде за 2—3 дня до начала работ.

4. В наряде должны указываться:

- а) объем и характер работ;
- б) методы их выполнения;
- в) сроки начала и окончания работ;
- г) численный состав бригады;
- д) расценки за единицу конечной продукции и стоимость всей работы, сдаваемой бригаде;
- е) стоимость единицы работы на тот же измеритель конечной продукции, для каждого звена и стоимость всей работы данного звена в общем комплексе.

5. Укрупненные расценки как для оплаты звеньев, входящих в состав комплексной бригады, так и для оплаты всей бригады исчисляются особой калькуляцией, с выводом стоимости на конечный измеритель продукции.

Калькуляция утверждается начальником работ и хранится в конторе производителя работ при втором экземпляре наряда.

6. Условия наряда-задания на аккордные работы не должны пересматриваться в процессе выполнения работы. Изменение объема (количества) работ при этих условиях влечет за собой пропорциональное изменение аккордной стоимости.

На дополнительные работы, не предусмотренные аккордным нарядом, надлежит выдавать дополнительный наряд.

7. Для бесперебойности выполнения аккордных работ прораб обязан заранее обеспечить сдаваемые работы графиками работ, чертежами, доброкачественными инструментами, полным количеством соответствующих стройматериалов, необходимыми строймеханизмами, а также установить своевременное и надлежащее техническое руководство и контроль за качеством и количеством выполняемых работ.

Переброска рабочих с незаконченных работ, сдаваемых аккордно, на другие работы допускается только с особого разрешения начальника работ в каждом отдельном случае.

8. Комплектование бригад и звеньев производится прорабом или мастером (десятником) при участии бригадира.

Учет выполненной бригадой работы и отработанного времени в часах производится мастером (десятником) и не может быть поручен бригадирам.

9. Расчет по аккордным работам производится в следующем порядке:
а) по работам длительностью до одного месяца за первые 15 дней выдается аванс в размере не более 75% стоимости выполненных работ, а окончательный расчет производится после полной приемки их в общестоустановленные сроки;

б) по работам длительностью более одного месяца аванс выдается на тех же условиях через каждые пятнадцать дней, а окончательный расчет производится после выполнения и приемки всей заданной работы.

При этом для работ, по своему характеру допускающих полную приемку их отдельными частями, взамен авансов может производиться выплата окончательного расчета за выполненное количество работ.

10. Для обеспечения правильного позиционного расчета зарплаты и прогрессивных доплат, причитающихся бригаде, необходимо в табеле на обороте наряда вести ежедневно учет отработанного времени каждым рабочим бригады.

Персональный перечень рабочих комплексной или специализированной бригад в табеле наряда должен предусматривать позвеньевое их подразделение в полном соответствии с позвеньевым подразделением укрупненных расценок, указанным на лицевой стороне наряда.

11. Когда работа механизмов (подъемники, транспортеры, растворомешалки и т. д.) является составной частью работы комплексной бригады, персонал, обслуживающий эти механизмы, должен включаться в состав комплексной бригады.

В тех случаях, когда обслуживающий эти механизмы персонал оплачивается повременно, за работы в составе комплексной бригады надлежит оплачивать ему сверх нормального вознаграждения (ставки или оклада) средний процент приработка (сдельного) комплексной бригады и прогрессивную премию на одинаковых условиях с остальными рабочими бригады.

При обслуживании механизмами нескольких бригад процент приработка персонала при этом механизме определяется по средней производительности обслуживаемых бригад.

12. Для обеспечения должной согласованности работы отдельных звеньев бригады с результатами работы всей бригады по заданному графику на бригадиров комплексных или специализированных бригад возлагается обязанность следить за тем, чтобы объем работ, выполняемых отдельными звеньями, не превышал того количества, которое требуется для создания конечной продукции, заданной бригаде в целом.

По мере выявления звеньев, которые дают или могут давать большее количество работы, чем это требуется по общему режиму работы целой бригады, бригадир обязан сократить численность рабочих этих звеньев и тем обеспечить равномерность загрузки всех звеньев, входящих в бригаду.

Освобожденные за счет этого отдельные рабочие бригады передаются в распоряжение мастера-десятника для использования на других работах и с оплаты в данной бригаде в дальнейшем снимаются.

Примечание. В тех случаях, когда на объекте работает несколько бригад, связанных общим графиком работы, причем одна из бригад задерживает график работы остальных и тем ограничивает возможность их давать высокую производительность труда и досрочно окончить работу, мастер-десятник обязан принять немедленные меры к улучшению работы отстающей бригады и подтянуть ее до уровня производительности остальных бригад.

В случае перемещения отдельных рабочих из одного звена бригады в другое перемещение должно быть отражено в табеле на обороте наряда.

13. Аккордный заработка бригады определяется:

а) для всей бригады — умножением выполненного количества единиц конечной продукции бригады на полную аккордную стоимость каждой единицы;

б) для отдельных звеньев бригады — умножением того же количества единиц продукции, данной всей бригадой, на частный укрупненный расценок, установленный нарядом для оплаты работ данного звена в комплексе работ всей бригады.

Аккордная заработка платы по каждому отдельному звену внутри звена распределяется пропорционально тарифным ставкам и отработанному времени участниками этого звена.

Примечание. Когда характер работ, выполняемых отдельными звеньями бригады, допускает индивидуальный учет выполненных работ (например, в звене каменщиков возможен учет работы каждой индивидуальной пары кладчиков), по требованию рабочих распределение аккордной зарплаты внутри звена может быть произведено соответственно производительности отдельных рабочих. В этом случае должен быть обеспечен ежедневный замер выполненной работы отдельными рабочими.

14. Для обеспечения систематического контроля технического персонала за выполнением бригадой заданного графика работы ежедневно должны выявляться предварительные итоги выполненных бригадой работ.

15. В целях стимулирования комплексных и специализированных бригад при аккордной системе их оплаты на дальнейший рост производительности труда вводится, как обязательное, применение прогрессивного увеличения расценок за перевыполнение действующих норм выработки с оценкой качества конечной продукции не ниже, чем на «хорошо».

Примечание. Когда преобладающая часть работ, поручаемых комплексной или специализированной бригаде, не предусмотрена едиными нормами и калькуляция их аккордной стоимости исчисляется на основе местных норм и расценок, начальнику работ предоставляется право не производить начисление прогрессивки на данные наряды. Однако в этих случаях в выдаваемом наряде должна быть сделана специальная отметка: «без оплаты по прогрессивке».

16. Определение причитающейся бригаде прогрессивной премии за переработку норм производится по результатам работы всей бригады, по сумме всех нарядов за месяц, сдаваемых по прогрессивной сдельщине.

17. Причищающаяся бригаде прогрессивная премия среди рабочих бригады распределяется пропорционально сдельному их заработка.

18. В фактически отработанное рабочими бригады время для целей исчисления прогрессивки подлежат включению внутрисменные простой независимо от их причин.

(Утверждено приказом НКЭП № 133 от 14/IV 1939 г.)

ОБ ОПЛАТЕ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ НА ОБСЛУЖИВАНИИ СТРОЙМЕХАНИЗМОВ

В тех случаях, когда по условиям графика производства работ вырабатываемая механизмом продукция не может быть полностью употреблена в дело и, следовательно, механизм не может быть загружен полностью и дать предусмотренную Н и Р производительность, начальнику работ (участка, конторы) предоставляется право переводить мотористов, механиков, машинистов, кочегаров и тому подобных рабочих, занятых непосредственным обслуживанием механизма (управление, уход), на почасовую оплату труда по расчетным ставкам сдельщиков-металлистов в соответствии с предусмотренным Н и Р разрядом.

Рабочие, занятые дозировкой материалов, транспортом и загрузкой машины подлежащими обработке материалами, загрузкой и транспортировкой готовой продукции и тому подобными работами, во всех случаях работы механизма оплачиваются сдельно по расценкам, и перевод этих рабочих на почасовую оплату не допускается. Для обеспечения полной загрузки рабочего дня и сохранения нормального уровня заработной платы

у этой категории рабочих количество рабочих, обслуживающих механизм, уменьшается в соответствии с фактической производительностью механизма.

Настоящий пункт категорически запрещается распространять на те механизмы, которые по характеру работы в любых случаях организации и производства работ должны использоваться на полную мощность. В частности, не допускается вводить почасовую оплату на следующих механизмах: на экскаваторах, паровых и гусеничных кранах, дорожных машинах, паровозах, мотовозах, тракторах, автомашинах и т. п.

(Извлечение из общей части НВ и Р Наркомстроя СССР изд. 1944 г.)

О ПРОГРЕССИВНО-ПРЕМИАЛЬНОЙ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОБСЛУЖИВАЮЩИХ СТРОИТЕЛЬНЫЕ МАШИНЫ

Премирование работников, обслуживающих строительные машины, вводится в целях стимулирования наилучшего использования машин и механизмов и обеспечения бесперебойности их работы.

1. Премированию подлежат следующие группы работников, обслуживающих строительные машины:

Первая группа — машинисты, помощники машинистов, кочегары, трактористы и мотористы, состоящие на сдельной оплате и занятые на механизмах, определяющих поток строительного процесса (экскаваторы, грейдеры, бульдозеры и др.).

Вторая группа — мотористы, занятые на машинах и механизмах (расторвомешалки, шахтогодъемники, краны-укосины и др.), обслуживающих строительные процессы производства, и состоящие на повременной оплате.

Третья группа — дежурные слесари, электромонтеры и бригадиры, занятые на текущем ремонте строительных механизмов.

2. Работникам первой группы устанавливается прогрессивно-премиальная оплата:

а) за каждый процент перевыполнения данной машиной единых норм выработки в течение месяца начисляется прогрессивно-премиальная доплата в размере 1% сдельного заработка;

б) за содержание машины в хорошем работоспособном состоянии и в чистоте, за отсутствие простое из-за неисправности машин начисляется премия в размере 20% месячного сдельного заработка (без доплат по прогрессивно-премиальной шкале);

в) за экономию горючего (топлива) начисляется премия в размере 30% от суммы достигнутой экономии.

3. Работникам второй группы устанавливается прогрессивно-премиальная оплата:

а) за каждый процент перевыполнения плана (в физическом объеме: в кубометрах бетона, в тысячах кирпича, уложенного в конструкции, и т. д.) комплексными и специализированными бригадами, основная работа которых обслуживалась вспомогательными механизмами, начисляется прогрессивно-премиальная доплата в размере от 0,5% до 1% месячного оклада в зависимости от загрузки машины.

Примечание. На работников (обслуживающих вспомогательные строительные машины), включенных в комплексные бригады, п. 3 «а» не распространяется. В этом случае данная категория работников получает премию наравне со всеми членами комплексной бригады согласно действующим положениям.

б) За содержание машины в хорошем работоспособном состоянии, в чистоте и за отсутствие простое из-за неисправности машин в течение отчетного месяца начисляется премия в размере 15% месячного оклада.

4. Работникам третьей группы начисляется премия за полное отсутствие простое из-за неисправности обслуживаемых ими машин в течение месяца в размере 20—40% месячного оклада в зависимости от количества обслуживаемых машин.

5. При наличии простое машин из-за неисправности премии работникам первой, второй и третьей групп по всем показателям уменьшаются:

при простое до 2 час. в месяц	на 20%
» от 2 до 4 час. »	» 30%
» » 4—8 час. »	» 50%
» » более 8 час. в месяц премия не выдается	

9. Премирование первой, второй и третьей групп работников производится за счет планового фонда заработной платы рабочих, полученной на участке производителя работ.

10. При отсутствии точного учета выполнения норм выработки машинами или планов работ теми комплексными или специализированными бригадами, основная работа которых обслуживалась вспомогательными машинами, начисление прогрессивно-премиальных доплат не допускается.

11. Выплата прогрессивно-премиальных доплат и премий производится работникам первой, второй и третьей групп — по распоряжению производителя работ.

П р и м е ч а н и е. Премирование работников четвертой группы, предусматривавшееся Положением (главных механиков и механиков), согласно распоряжению СНК СССР № 13804-р от 1/VII 1944 г. в связи с отменой всех источников премирования ИТР, кроме 2% фонда от стоимости объема выполненных работ, по строительствам НКЭС отменено, вследствие чего из текста Положения исключены п. 6, 7 и 8. В п. 9 и 11 исключен текст, касающийся премирования работников четвертой группы (*примечание составителя*).

(Извлечение из постановления Комитета по делам строительства при СНК СССР и ВЦСПС от 29/III 1939 г.)

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМПЛЕКСНЫХ БРИГАДАХ НА СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТАХ

Общие положения

§ 2. Основной низовой производственной единицей на строительстве является комплексная бригада, объединяющая рабочих различных специальностей для выполнения совокупности (комплекса) взаимосвязанных производственных процессов. Оплата труда участников комплексной бригады производится в соответствии с выпуском конечной продукции бригадой в целом с учетом количества и качества труда каждого члена бригады.

§ 4. При определении объема работ, задаваемого одной комплексной бригаде (по одному наряду), необходимо исходить из возможности выполнения заданного объема в срок не более 25 рабочих дней. Количество, рабочих в бригаде, как правило, не должно превышать 35 человек.

При больших объемах работ на объекте необходимо создавать несколько комплексных бригад, работающих параллельно, т. е. в единой

смене на разных захватках, или сменные бригады, работающие в разных сменах одна за другой, либо выделить обособленную часть работ для выполнения специализированными бригадами.

§ 5. Специализированные бригады организуются в составе 10—25 человек.

§ 6. Работа нескольких комплексных бригад должна быть увязана в графике возведения объекта как между собой, так и с работой специализированных бригад.

При возведении ряда однотипных сооружений малого объема может быть организована единая комплексная бригада для параллельной или последовательной работы на нескольких таких объектах:

§ 7. Количество рабочих в комплексной бригаде определяется, исходя из заданного объема работ, срока и производительности ведущей профессии или основного механизма, если процесс механизирован.

Так, на каменных работах количество рабочих в бригаде рассчитывается по производительности каменщиков; на экскаваторных работах — по производительности экскаватора и т. п.

Организация бригад

§ 8. Комплексные бригады организуются начальником участка или производителем работ как по их инициативе, так и по инициативе другого технического персонала, рабочих и общественных организаций.

§ 9. Совокупность работ, выполняемых комплексной бригадой, количественный и качественный состав звеньев, включаемых в бригаду, а также ведущая профессия или механизм, по которым рассчитывается задаваемый бригаде объем работ в смену (поток), устанавливаются производителем работ.

Производитель работ устанавливает объем и срок работ, задаваемый бригаде, и определяет измеритель конечной продукции каждой комплексной бригады. Измерителем конечной продукции может быть либо единица объема работ (1 000 шт. кирпича, уложенного в дело, 1 м³ бетона или железобетона, уложенного в конструкцию, 1 т металлических конструкций и т. д.), либо единица измерения целого сооружения или его части (1 м² перекрытия и пола, 1 пог. м дороги, сети, туннеля и т. п.).

§ 10. Включение в состав комплексной бригады рабочих, обслуживающих механизмы и транспортные средства, производится с соблюдением следующих правил:

а) рабочие, работающие на машинах и транспортных средствах, обслуживающих только одну комплексную бригаду, включаются в ее состав;

б) если машины и транспортные средства работают в 2—3 смены, но обслуживаются в каждой смене только одну комплексную бригаду, то работающие на них рабочие включаются в состав комплексной бригады, работающей в данную смену;

в) если машины и транспортные средства в течение одной смены обслуживаются несколько бригад (комплексных и специализированных), то рабочие, обслуживающие их, в комплексную бригаду не включаются, кроме случаев, предусмотренных п. «д» настоящего параграфа;

г) специальные рабочие по межсменному уходу и ремонту машин в комплексную бригаду не включаются;

д) как правило, машины, обслуживающие комплексную бригаду, должны загружаться до их полной производственной мощности; если

полуфабрикаты (бетон, раствор, щебень и т. п.), выпускаемые машинами, обслуживающими комплексную бригаду, не могут быть полностью употреблены бригадой в дело, то излишняя часть полуфабрикатов при наличии потребности отпускается на сторону другим бригадам или объектам, причем в таких случаях эта дополнительная работа включается в производственное задание комплексной бригады.

§ 11. Расчетное количество рабочих в комплексной бригаде определяется на основании действующих норм выработки и в соответствии с заданными в графике объемом и сроками работ.

§ 12. Фактическое количество рабочих, включаемых в комплексную бригаду, должно быть, как правило, меньше расчетного. Оно устанавливается каждый раз производителем работ совместно с бригадиром комплексной бригады и строительным мастером (десятником) в зависимости от установленвшегося или намечаемого перевыполнения норм выработки рабочими. Так, например, в том случае, когда перевыполнение норм выработки каменщиками намечено в размере 25%, в состав комплексной бригады вместо десяти звеньев, определенных по ЕНВ (10 каменщиков и 10 подручных), должно быть включено только 8 звеньев (8 каменщиков и 8 подручных).

§ 13. Как правило, комплексная бригада должна состоять из звеньев, предусмотренных ЕНВ и Р, причем обмер выполненных работ (по конечной продукции) и оплата труда должны производиться по каждому звену в отдельности.

В некоторых случаях в зависимости от характера работ и сложности учета выполняемой продукции звенья комплексной бригады могут объединять по 2—3 и более звеньев, предусмотренных действующими нормами. Так, например, на кирпичной кладке звенья каменщиков могут объединять 2—3—4 пары каменщиков.

Бригадир и комплектование бригады

§ 19. Бригадир бригады назначается производителем работ по представлению мастера (десятника) из числа наиболее высококвалифицированных рабочих, преимущественно из стахановцев ведущей в бригаде специальности.

§ 20. Бригадир является основным низовым руководителем строительного производства и непосредственным руководителем работ как бригады в целом, так и всех входящих в нее звеньев и рабочих независимо от их специальности и разряда. Бригадир непосредственно подчиняется мастеру (десятнику). Все распоряжения по работе бригады даются только через бригадира, а в его отсутствие — через рабочего, которого бригадир на время отлучки оставляет вместо себя.

Указания мастера (десятника) и вышестоящих лиц в отношении качества работы и соблюдения правил техники безопасности и противопожарных мер должны выполняться рабочими бригады немедленно и беспрекословно.

§ 21. Бригадир не освобождается от работы в своем звене, отрываясь для руководства бригадой в рабочее время только по необходимости.

§ 22. Каждое звено, объединяющее несколько мелких звеньев, возглавляется старшим рабочим — звеньевым. Звеньевый назначается мастером (десятником) по представлению бригадира и от работы в своем звене не освобождается.

§ 23. Отбор рабочих в состав бригады производится бригадиром совместно с мастером (десятником) и утверждается производителем работ.

Распределение рабочих по звеньям внутри бригады и расстановку рабочих по рабочим местам производит бригадир по указаниям мастера (десятника), учитывая индивидуальные качества каждого рабочего.

§ 24. Подбор рабочих производится в соответствии с квалификационным составом звеньев, предусмотренным действующими нормами выработки.

§ 25. Все вопросы по включению рабочих в состав комплексной бригады окончательно решает производитель работ.

§ 26. Ежедневно после окончания работ бригадир совместно с мастером (десятником) подводит итоги работы за день (выполнение объемов работ и норм) и в соответствии с этим устанавливает распорядок работы комплексной бригады на следующий день и обеспечивает необходимую подготовку фронта работ, устанавливающая:

а) объемы работ, подлежащие выполнению на следующий день в соответствии с графиком работ;

б) когда, какие звенья или части их должны выйти на работу и закончить ее (например, плотники в комплексной бригаде по каменной кладке должны выйти на работу раньше на 1 час для подготовки каталых путей и проверки лесов, подсобники на приготовлении раствора — на ½ часа раньше и т. п.);

Приложение. В случае выхода на работу того или другого звена ранее общеустановленного времени их рабочий день заканчивается раньше в соответствии с временем выхода на работу.

в) что необходимо сделать для обеспечения фронта работ и рабочих мест (устроить подмости и леса, заделать оставленные проемы, сколько, куда и каких материалов надо подать до начала работ и т. д.);

г) расстановку рабочих на следующий день на каждой захватке (выделение делянок и т. п.).

§ 27. В некоторых случаях с разрешения или по указанию производителя работ отдельные звенья комплексной бригады или части их могут работать по подготовке фронта работ бригады в различных сменах.

§ 28. Перемещение отдельных рабочих из одного звена комплексной бригады в другое производится в необходимых случаях с разрешения мастера (десятника). Использование отдельных рабочих комплексной бригады вне ее допускается только с разрешения производителя работ. Оформление таких работ производится особым нарядом.

§ 29. Основной состав рабочих комплексных бригад в процессе работы на объекте должен быть постоянным. Сохранение постоянства основного состава бригады в процессе работы достигается правильной организацией работ на объекте и площадке, расстановкой звеньев на равных по трудоемкости захватках и правильным разделением труда в бригаде.

В целях сохранения комплексной бригады следует по окончании работ на объекте переводить ее на новый объект, как правило, не меняя ее основного состава.

§ 30. В тех случаях, когда в процессе работ выяснилось, что соответствующая работа может быть выполнена меньшим количеством рабочих, уменьшение числа рабочих в том или ином звене комплексной бригады производится мастером (десятником) по согласованию с бригадиром.

Освобождающиеся рабочие переводятся на другие работы по указанию производителя работ.

Оплата труда в комплексных и специализированных бригадах

§ 31. Система оплаты труда в бригаде должна обеспечить коллективную заинтересованность всех членов бригады в максимальном выпуске конечной продукции и индивидуальную заинтересованность каждого члена бригады в повышении производительности труда.

§ 32. Основной системой оплаты труда рабочих комплексных бригад является аккордная с применением прогрессивно-премиальной сдельщины (см. § 42—46).

§ 33. Оплата труда бригады производится исключительно за конечную продукцию, выраженную в соответствующих единицах измерения (1 000 шт. кирпича, 1 м³ бетона и т. п.), — см. § 9.

При выдаче наряда устанавливаются аккордные расценки на поручаемую по наряду работу:

а) для бригады в целом — за единицу конечной продукции («бригадная» расценка) и

б) для каждого звена в отдельности («звеневая» расценка); эта расценка так же приводится к единице измерения конечной продукции бригады.

Сумма аккордных «звеневых» расценок, приведенных к единице конечной продукции, всегда должна равняться аккордной «бригадной» расценке.

Так, например, для комплексной бригады по кирпичной кладке должна быть установлена аккордная «бригадная» расценка за 1 000 шт. кирпича в деле, предусматривающая весь комплекс работ, выполняемых бригадой, и отдельные «звеневые» расценки за 1 000 шт. кирпича для звеньев каменщиков, звена плотников, звеньев транспортных рабочих, звена по приготовлению раствора и т. д.

Оплата труда по конечной продукции и аккордным расценкам рекомендуется и в специализированных бригадах.

§ 34. В основу расчета аккордных расценок кладутся действующие нормы выработки и расценки.

§ 35. Расчет (калькуляция) аккордных расценок производится в следующем порядке:

а) по рабочим чертежам и проекту сооружения устанавливаются объемы работ для всех процессов, выполняемых бригадой, причем все объемы работ выражаются в измерителях, принятых в действующих нормах выработки;

б) на основе норм и расценок с учетом местных условий определяется количество рабочего времени (по разряда рабочих), потребное для выполнения всего объема работ, предусмотренных для каждого звена в отдельности и для бригады в целом, и сумма заработной платы, полагающейся за выполнение этого объема работ;

в) полученные суммы причитающейся заработной платы по отдельным звеньям и по бригаде в целом делятся на вычисленное количество единиц конечной продукции, в результате чего и получаются соответственно аккордные «звеневые» и «бригадные» расценки.

Приложение. В тех случаях, когда имеется значительное различие в трудоемкости и стоимости отдельных видов работ или конструктивных частей, наряду с одной «звеневой расценкой» на данный вид работ, предусматривающей среднюю стоимость единицы измерения продукции, производитель работ в целях уточнения оплаты труда отдельных мелких звеньев может в калькуляции уста-

новить несколько дифференцированных расценок по разновидностям конструкций.

Так, например, наряду с одной звеньевой расценкой для каменщиков, предусматривающей стоимость укладки 1 000 шт. кирпича в конструкцию, может быть установлена отдельная расценка за 1 000 шт. для рядовой кладки внутренних и наружных стен и отдельная расценка за 1 000 шт. для простенков.

Весь расчет (калькуляция) аккордных расценок оформляется на специальном бланке, который является обязательным приложением к наряду и хранится (вместе с копией наряда) в конторе производителя работ.

§ 36. Оплата рабочих на машинах (машинистов, кочегаров, мотористов, операторов и т. д.) производится в комплексных бригадах следующим образом:

а) Труд рабочих, работающих на ведущих машинах, определяющих выпуск конечной продукции бригады (экскаваторах, дорожных катках и т. п.), оплачивается по выработке конечной продукции на основе действующих норм и расценок. Доплата по прогрессивке для этих рабочих начисляется и оплачивается в соответствии с положением о прогрессивно-премиальной оплате труда работников, обслуживающих строительные машины, т. е. за каждый процент перевыполнения Единых норм выработки в течение месяца начисляется прогрессивно-премиальная доплата в размере 1% сдельного заработка.

б) Труд рабочих, работающих на вспомогательных машинах и входящих в комплексную бригаду вне звеньев (например, моторист транспортера, подъемника и т. п.), оплачивается по сдельной расценке за единицу измерения конечной продукции; эта сдельная расценка определяется следующим способом: расчетный дневной заработок сдельщика соответствующего разряда умножается на плановую продолжительность работы моториста по наряду, выраженную в рабочих днях; полученная сумма делится на общий объем конечной продукции по наряду.

Примечание. При неполном использовании машин (в случае недобности продукции) количество лиц, обслуживающих эти машины (мотористов, операторов и т. п.), принимается в целых единицах независимо от расчета по нормам.

в) Кроме сдельного заработка по установленной расценке за конечную продукцию мотористы, машинисты, операторы и т. п., работающие на вспомогательных машинах, получают премиально-прогрессивную доплату в соответствии с положением о прогрессивно-премиальной оплате труда работников, обслуживающих строительные машины, т. е. в размере от 0,5 до 1% среднего сдельного заработка за каждый процент перевыполнения плана комплексной бригады, измеренного в единицах конечной продукции.

Примечание. В том случае, если машина загружена по заданию до полной производственной мощности (по ЕНВ и Р), начисление премии производится в размере 1% сдельного заработка за каждый процент перевыполнения норм.

г) При работе отдельной машины или группы их на обслуживании нескольких комплексных или специализированных бригад, когда рабочие, обслуживающие машины, не входят в состав комплексной бригады, оплата их труда производится на общих основаниях, а доплата по прогрессивно-премиальной системе производится согласно положению о прогрессивно-премиальной оплате труда работников, обслуживающих строительные машины.

§ 37. Установленные специальными законоположениями премии механикам, шоферам и т. п. за сохранность машины и экономию горючего, смазочного, резины и т. п. оплачиваются непосредственно соответствующим рабочим и в калькуляцию комплексной бригады не включаются.

§ 38. Наряд является единственным документом для расчета заработной платы.

В выдаваемом бригадиру наряде указываются объем работ в единицах измерения конечной продукции бригады с кратким перечнем состава работ, каждого звена или группы в отдельности, аккордные, звеньевые и бригадные расценки, нормативное время и сумма заработной платы,лагающиеся на работу каждого звена в отдельности и бригады в целом, срок выполнения работы и расчетное количество рабочих по звеням.

§ 39. Заработная плата по дополнительным к основному нарядам, а также время, потребное и фактически затраченное на выполнение работ по этим нарядам, прибавляются к соответствующим итогам основного наряда как по бригаде в целом, так и по звулу, выполняющему дополнительную работу. Все расчеты с бригадой и определение показателей ее работы (для прогрессивно-сдельной оплаты) производятся на основании полученных суммарных итогов работы звена и бригады (т. е. по совокупности основного и дополнительных к нему нарядов).

§ 40. В процессе выполнения работ по наряду на обороте последнего ежедневно ведется табель с указанием количества часов, отработанных по наряду каждым рабочим.

§ 41. После приемки работ, выполненных по наряду, сумма причитающейся заработной платы как по отдельным звеньям или группе их, так и по всей бригаде в целом уточняется в соответствии с фактически выполненным объемом работ путем умножения соответствующих аккордных расценок на принятый объем работ.

Причинаящийся звулу или группе звеньев заработок распределяется между отдельными рабочими пропорционально количеству отработанных ими по наряду часов и расчетным ставкам, присвоенным соответствующим разрядам рабочих.

§ 42. В целях дальнейшего повышения производительности труда на строительствах с разрешения начальника строительства вводится прогрессивно-сдельная система оплаты труда за перевыполнение действующих норм выработки комплексными и специализированными бригадами и отдельными рабочими при оценке качества работ не ниже, чем на «хорошо».

На наряде делается отметка об оплате по прогрессивно-сдельной или прямой сдельной системе оплаты труда.

Оценка качества работ производится по каждому звулу в отдельности.

Если какое-либо звено дает брак, переделка этой недоброкачественно выполненной работы производится этим звеном без какой-либо дополнительной оплаты.

При увольнении за прогул прогрессивка рабочим, сделавшим прогул, не выплачивается.

§ 43. Показатель выполнения норм определяется как для бригады в целом, так и для отдельных ее звеньев путем деления количества рабочего времени, полагающегося по нормам на выполненный объем работ (нормативного времени), на количество фактически затраченного времени с учетом указаний § 39.

Так, например:

а) на устройство железобетонного каркаса по нормам полагалось 1 060 человекодней, а фактически на весь объем работ бригадой затрачено (по основному и дополнительным к нему нарядам) 740 человекодней; выполнение норм в этом случае составило:

$$(1\ 060:740)\times 100 = 145\%;$$

б) на приготовление раствора для уложенных в дело 400 тыс. шт. кирпича (при норме 2,3 человекочаса на тысячу) полагалось 920 человекочасов; фактически на приготовление раствора для этих 400 тыс. шт. кирпича звеном затрачено 700 человекочасов; выполнение норм в этом случае составило:

$$(920:700)\times 100 = 131\%.$$

Время, затраченное на сверхурочную работу и на внутрисменные простой по вине рабочего, включается в фактически отработанное время.

При подсчете фактически отработанного времени не учитывается время на отпуска и болезни, время, затраченное на выполнение предусмотренных законом государственных и общественных обязанностей; на кормление грудных детей в течение установленного законом времени, и, время, затраченное на целодневные простой не по вине рабочих.

§ 44. Доплата по прогрессивно-сдельной системе оплаты труда начисляется и выплачивается каждому звену или группе звеньев комплексной бригады в отдельности соответственно перевыполнению ими норм по конечной продукции.

§ 45. Расценки за переработанную часть норм увеличиваются в соответствии с постановлением СНК СССР от 13/V 1937 г. за № 772:

при переработке норм до 10%	на 15%
» » » 20%	» 30%
» » » 50%	» 60%
» » » свыше 50%	» 100%

§ 46. Доплата по прогрессивно-сдельной системе оплаты труда начисляется и выплачивается по каждому основному наряду в отдельности с учетом указаний § 39.

Как правило, наряд должен выдаваться комплексной бригаде не менее чем на 10 рабочих дней. При наряде со сроком более 15 рабочих дней бригаде выдается аванс, рассчитываемый по промежуточным обмерам, а окончательный расчет по наряду производится только по окончании работ по нему.

Когда рабочий переводится из комплексной бригады на другую работу на той же самой стройке, оплата его труда в комплексной бригаде производится на общих основаниях с остальными рабочими бригады по окончании работы по наряду в соответствии с его разрядом и отработанным в бригаде временем. При уходе рабочего комплексной бригады со строительства до окончания наряда расчет производится на общих основаниях.

§ 47. Порядок оплаты, указанный в § 42, 43, 45 и 46, распространяется также и на специализированные бригады.

Определение причитающейся специализированной бригаде премии производится по результатам выполнения всех нарядов, выданных бригаде за месяц, обусловленных с оплатой по прогрессивке.

§ 48. Оплату за работу в своем звене бригадиры получают, как сдельщики, в соответствии со своим разрядом и фактически отработанным

временем на сдельной работе, т. е. за исключением времени отрывов на руководство бригадой.

§ 49. За руководство работой комплексной или специализированной бригады бригадир получает доплату в размере 20% от основной заработной платы бригады (без доплат по прогрессивке). Звеньевой никакой доплаты не получает.

§ 50. Кроме заработной платы за работу в звене и доплаты по § 49 бригадирам выплачивается премия за уменьшение затрат рабочего времени на заданный объем работ по сравнению с плановыми затратами, установленными по ЕНВ (при хорошем качестве работ) в размере:

при уменьшении затраты рабочего времени на . . .	10%—1%
» » » » »	15%—1,5%
» » » » » 20 и более	—2%

от суммы сдельного заработка бригады.

(Извлечение из инструкции по организации и оплате комплексных и специализированных бригад в строительстве, утвержденной Комитетом по делам строительства при СНК СССР от 15/VI 1939 г. и согласованной с ВЦСПС).

III. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДЯЩИХ И ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ НКЭС

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДЯЩИХ И ИНЖЕНЕРНО- ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬСТВА, МОНТАЖНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, МОНТАЖНЫХ УЧАСТКОВ И СТРОИТЕЛЬНО- МОНТАЖНЫХ ТРЕСТОВ НАРКОМАТА ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ СССР

Ввести с 1/XI 1942 г. новые повышенные должностные оклады для руководящих и инженерно-технических работников строительств (подрядных и выполняемых хозяйственным способом), монтажных предприятий, монтажных участков и строительно-монтажных трестов.

Отменить все ранее установленные поправочные коэффициенты к окладам руководящих и инженерно-технических работников.

№ п/п	Наименование должности	Категории строительств и монтажных пред- приятий		
		I категория	II категория	III категория
1	2	3	4	5
1	А. Должностные оклады работников строительств и монтажных предприятий			
1	Начальник строительства, директор монтажного пред- приятия	2 500 — 3 000	2 000 — 2 500	1 500 — 2 000
2	Главный инженер строитель- ства, монтажного предприня- тия	2 500 — 3 000	2 000 — 2 500	1 500 — 2 000
3	Заместитель начальника (ди- ректора) по административно- хозяйственной части	1 700 — 2 200	1 400 — 1 800	1 200 — 1 500
4	Заместитель начальника (ди- ректора) по кадрам и бытовому обслуживанию	1 600 — 2 000	1 200 — 1 600	1 100 — 1 300
5	Заместитель главного ин- женера	1 700 — 2 200	1 400 — 1 800	1 200 — 1 500
6	Главный механик, главный маршайдер	1 500 — 1 800	1 200 — 1 500	1 100 — 1 300
7	Начальник производствен- ного и технического отделов .	1 700 — 2 000	1 300 — 1 600	1 100 — 1 400

№ п/п	Наименование должности	Категории строительства и монтажных пред- приятий		
		I категория	II категория	III категория
1	2	3	4	5
8	Начальник отдела (плано- вого, отдела технического снабжения, оборудования) . . .	1 300 — 1 750	1 200 — 1 400	900 — 1 200
9	Начальник отдела (труда и зарплаты, кадров, финансово- го)	1 100 — 1 50	1 000 — 1 20	900 — 1 100
10	Заместитель начальника про- изводственного и техническо- го отделов	1 100 — 1 500	—	—
11	Заместитель начальника от- дела (планового, технического снабжения, оборудования) . . .	1 000 — 1 300	—	—
12	Начальник бюро, руково- дитель группы (геодезического, проектного, сметного, догово- рно-правового, производствен- ного и технического, подготовки производства, планового и про- чих отделов)	1 000 — 1 300	900 — 1 200	900 — 1 100
13	Старший инженер участка, отдела, старший маршайдер, старший топограф, старший геодезист	900 — 1 200	800 — 1 100	800 — 1 000
14	Инженер участка, отдела	800 — 1 100	700 — 900	700 — 900
15	Старший экономист	800 — 1 100	700 — 900	700 — 900
16	Старший техник участка, от- дела	700 — 800	600 — 800	600 — 800
17	Экономист	600 — 700	500 — 600	500 — 600
18	Техник участка, отдела	600 — 700	600 — 700	550 — 700
19	Главный бухгалтер	1 300 — 1 750	1 100 — 1 400	900 — 1 200
20	Заместитель главного бух- галтера	1 000 — 1 300	800 — 1 100	750 — 900
	Персонал строитель- ных участков			
1	Начальник участка	1 600 — 2 000	1 300 — 1 600	1 100 — 1 400
2	Заместитель начальника уча- стка	1 300 — 1 600	—	—
3	Старший производитель ра- бот	1 200 — 1 500	1 100 — 1 300	900 — 1 100
4	Производитель работ	1 000 — 1 200	900 — 1 000	750 — 900
5	Старший мастер строитель- ных работ	700 — 90	700 — 850	700 — 800
6	Старший мастер горных ра- бот	800 — 1 000	—	—
7	Мастер строительных работ	600 — 750	600 — 750	600 — 750

№ п/п	Наименование должности	Категории трестов	
		I категория	II категория
12	Заместитель начальника отдела (труда и заработной платы, финансового)	900—1 200	—
13	Начальник бюро, руководитель группы (геодезического, проектного, сметного, производственно-технического, планового, договорно-правового и др.)	1 200—1 500	1 000—1 200
14	Старший инженер-диспетчер	1 200—1 500	1 000—1 200
15	Инженер-диспетчер	900—1 200	800—1 100
16	Старший инженер отдела	900—1 200	800—1 100
17	Инженер отдела	800—1 100	700—900
18	Старший техник отдела	700—800	600—800
19	Техник отдела	600—700	600—700
20	Старший экономист	800—1 100	700—900
21	Экономист	600—700	600—700
22	Главный бухгалтер	1 300—1 750	1 100—1 400
23	Заместитель главного бухгалтера	900—1 300	800—1 100

Распределение строительств, монтажных предприятий и строительно-монтажных трестов по категориям производится Наркоматом электростанций в соответствии с нижеследующим объемом работ:

1. Строительно-монтажные тресты

I категория — тресты с годовым объемом строительно-монтажных работ свыше 50,0 млн. руб.

II категория — тресты с годовым объемом строительно-монтажных работ до 50,0 млн. руб.

2. Строительства электростанций, сетей и монтажные предприятия

Особая категория — крупнейшие и наиболее важные строительства (по утверждению народного комиссара электростанций).

I категория — строительства с годовым объемом строительно-монтажных работ выше 15,0 млн. руб.

Монтажные предприятия с годовым объемом работ свыше 20,0 млн. руб.

II категория — строительства с годовым объемом строительно-монтажных работ от 5,0 до 15,0 млн. руб.

Монтажные предприятия с годовым объемом работ от 10,0 до 20,0 млн. руб.

III категория — строительства с годовым объемом строительно-монтажных работ до 5,0 млн. руб.

Монтажные предприятия с годовым объемом монтажных работ до 10,0 млн. руб.

3. Монтажные участки

I категория — монтажные участки с годовым объемом монтажных работ свыше 4,0 млн. руб.

II категория — монтажные участки с годовым объемом монтажных работ свыше 2,0 и до 4,0 млн. руб.

III категория — монтажные участки с годовым объемом монтажных работ до 2,0 млн. руб.

Примечания. 1. В объем работ монтажных предприятий включается стоимость изготавляемого непосредственно ими котельно-вспомогательного оборудования.

2. Руководящие и инженерно-технические работники всех нежелитных строительств, ведущихся хозяйственным способом, тарифицируются по окладам III категории с коэффициентом 0,8.

3. Для особо важных и сложных строительств категория может быть повышена распоряжением народного комиссара электростанций СССР.

4. Начальники и инженерно-технические работники отделов капитального строительства (ОКС), ведущие строительство хозяйственным способом, тарифицируются по установленным окладам для соответствующих категорий строительств в зависимости от объема работ.

5. Начальники и инженерно-технические работники ОКС действующих предприятий и дирекции строящихся предприятий, осуществляющие контроль за строительством, тарифицируются по соответствующим окладам, установленным приказом НКЭС от 17/X 1942 г. за № 86.

6. Инженерно-технические работники хозрасчетных сетевых строительно-монтажных участков тарифицируются по должностным окладам монтажных участков соответствующих категорий, к которой отнесено управление строительства.

При определении должностных окладов инженерно-техническим работникам строительных участков наряду с учетом индивидуальных качеств работника учитывать объемы работ и значение данного участка.

(На основании постановления ГОКО от 28/X 1942 г. утверждено приказом НКЭС № 100 от 10/XI 1942 г.)

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНЫХ, МОНТАЖНЫХ И ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НКЭС, ЗАНЯТЫХ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ И ВОССТАНОВЛЕНИИ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ И ЭЛЕКТРОСЕТЕЙ

A. Общие положения

1. В соответствии с распоряжением СНК СССР от 1/VII 1944 г. за № 13804-р премирование рабочих, инженерно-технических работников и служащих строительно-монтажных и восстановительных организаций НКЭС производится из премиального фонда, образуемого из ежемесячных отчислений 2% от стоимости фактически выполненного объема строительно-монтажных работ, выполняемых как подрядным, так и хозяйственным способом.

Примечания: 1. Объем выполненных строительно-монтажных работ учитывается в сметных ценах, а по работам, финансируемых по фактическим затратам (восстановительные работы), — по фактической стоимости выполненных строительно-монтажных работ.

2. По подрядным строительно-монтажным организациям фонд образуется за счет плановых накоплений. По строительствам, осу-

ществляемым хозяйственным способом,—за счет дополнительного включения указанных средств в смету строительства.

2. Из 2% премиального фонда, образуемого от стоимости фактически выполненного объема строительно-монтажных работ, 1,5% отчисляется непосредственно в фонд данной строительно-монтажной организации и 0,5% отчисляется в централизованный фонд премирования НКЭС.

Ежемесячно в распоряжение начальников главных управлений, успешно выполнивших план строительно-монтажных работ, по распоряжению народного комиссара, выделяются из централизованного фонда премирования средства в размере до 0,2% от объема выполненных по данному Главному управлению строительно-монтажных работ.

3. Премиальный фонд в соответствии с п. 2 настоящего положения создается в следующих строительных, монтажных и восстановительных организациях НКЭС:

- а) в управлении строительством;
- б) в монтажных предприятиях-трестах;
- в) в электростанциях и управлениях электросетей, ведущих строительно-монтажные работы хозяйственным способом.

П р и м е ч а н и е. Порядок образования и учета премиального фонда в строительно-монтажных организациях определяется инструкцией Финансового отдела и Центральной бухгалтерии НКЭС.

Б. Порядок премирования

4. Устанавливается нижеследующий порядок премирования за счет премиального фонда, образуемого при строительствах и монтажных предприятиях-трестах:

- а) Круг премируемых работников, показатели и размеры премирования.

Круг премируемых работников	Показатели премирования	Размер премий
По строительствам		
Начальники, гл. инженеры, зам. начальников и главных инженеров, гл. механики, маркшайдеры, начальники и техноруки строительно-монтажных участков, ст. прорабы, прорабы, механизаторы, ст. мастера, мастера и нормировщики основного производства	1. Выполнение месячного плана строительно-монтажных работ 2. Перевыполнение месячного плана строительно-монтажных работ	До 30% месячного оклада 1,5% месячного оклада за каждый процент перевыполнения плана
По монтажным предприятиям-трестам		
Директоры, гл. инженеры, зам. директоров и главных инженеров, начальники и техноруки монтажных участков и цехов, механизаторы, ст. прорабы и прорабы, ст. мастера, мастера и нормировщики основного производства		

П р и м е ч а н и е. Главным механикам и механикам премия выплачивается при условии выполнения плана механизированных работ.

б) В том случае, когда в данном месяце вводится новая или восстановленная мощность (котел, турбина, синхронный компенсатор) или крупный строительный объект (подстанция, линия электропередачи, гидротехническая плотина и т. п.) в срок, предусмотренный по плану, руководству строительством, монтажных предприятий и участков, а также прорабам, мастерам и механикам, непосредственно участвовавшим в строительстве или монтаже данного объекта, премия за выполнение плана строительно-монтажных работ за данный месяц увеличивается до 75% месячного оклада.

П р и м е ч а н и е. Указанное увеличение премии за ввод новых или восстанавливаемых объектов производится при условии комплексного ввода всего оборудования по данному объекту.

в) Инженерно-технические работники строительно-монтажных организаций, не перечисленные в п. а, а также рабочие и служащие этих организаций премируются по распоряжению начальников строительств или начальников самостоятельных монтажных участков за отличную работу и выполнение отдельных производственных заданий.

5. Централизованный премиальный фонд НКЭС расходуется распоряжением народного комиссара, а централизованный фонд главных управлений распоряжением начальника Главного управления на премирование работников строительств, монтажных предприятий, строительно-монтажных трестов и работников снабженческих организаций, отличившихся:

- а) в выполнении плана строительно-монтажных и восстановительных работ;
- б) в выполнении плана по вводу новых и восстанавливаемых мощностей и окончанию крупных строительных объектов.

Премирование руководителей и работников главных управлений может производиться только распоряжением народного комиссара.

В. Условия премирования

6. При невыполнении в срок плана ввода новых или восстанавливаемых объектов премия за данный месяц за выполнение и перевыполнение плана строительно-монтажных работ может быть выплачена в каждом отдельном случае только с разрешения начальника главного управления.

7. При несоответствии качества выполненных работ техническим условиям премирование работников запрещается.

За неправильное применение действующих норм и расценок, перерасход фондов зарплаты и невыполнение планов по производительности труда работники, виновные в этом, должны быть лишены премии частично или полностью.

8. Размеры премий в пределах максимума (§ 4, пп. а, б и в) определяются руководителем, утверждающим премии в зависимости от наличия средств в премиальном фонде данной строительно-монтажной организации.

Для премирования перечисленных в § 4 п. в работников самостоятельных монтажных участков в распоряжение начальников этих участков директорами монтажных предприятий-трестов выделяется ежемесячно до 50% от сумм премий, выплаченных руководству и производственному персоналу данных участков, за выполнение и перевыполнение плана монтажных работ.

Общая сумма премий, выплачиваемых всем работникам по настоящему положению, не может превышать имеющихся для этих целей средств в премиальном фонде.

9. Воспрещается премирование заказчиком работников подрядных и субподрядных организаций, а также перечисление средств из премиального фонда предприятий на премирование работников вышестоящих или других организаций (трестов, главных управлений и т. д.).

Г. Порядок утверждений премий

10. Выплата повышенных премий, согласно § 4 п. б настоящего положения, за ввод в эксплуатацию новых и восстанавливаемых объектов разрешается начальником главного управления.

Премия за выполнение и перевыполнение плана строительно-монтажных работ утверждается:

а) начальникам, зам. начальников, главным инженерам, зам. главных инженеров строительств и восстановительных организаций, директорам, зам. директоров, главным инженерам и их заместителям монтажных предприятий-трестов—начальниками главным управлений;

б) начальникам и технорукам самостоятельных монтажных участков—директорами монтажных предприятий-трестов;

в) прочим работникам — начальниками строительств и самостоятельных монтажных участков.

11. Настоящее положение вводится с 1/X 1944 г.

С введением настоящего положения отменяются все ранее изданные системы премирования руководящих, инженерно-технических работников и служащих строительных, монтажных и восстановительных организаций и запрещается расходование на премирование указанных работников других средств, помимо 1,5% отчислений от стоимости выполненного объема строительно-монтажных работ, за исключением средств, присуждаемых строительно-монтажным организациям по итогам всесоюзного социалистического соревнования.

(Утверждено народным комиссаром электростанций 30/X 1944 г.)

IV. ОПЛАТА ТРУДА РАБОЧИХ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И СЛУЖАЩИХ НА ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ И ПОДСОБНЫХ РАБОТАХ НА СТРОИТЕЛЬСТВАХ НКЭС

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ ПРОЕКТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТЕПЛОЭЛЕКТРОПРОЕКТА, ГИДРОЭНЕРГОПРОЕКТА И ПРОМЭНЕРГОПРОЕКТА

В целях упорядочения заработной платы руководящих и инженерно-технических работников проектных организаций НКЭС, на основании постановления ГОКО от 16/IV 1944 г.:

Установить с 1/IV 1944 г. должностные оклады руководящих и инженерно-технических работников трестов Теплоэлектропроект, Гидроэнергопроект и Промэнергопроект, а также их отделений и филиалов согласно приложению¹.

На сдельных работах в проектных организациях сохранить расчетные ставки сдельщиков, установленные постановлением Экономсовета при СНК СССР от 16/III 1939 за № 248.

Распространить на управляющих, главных инженеров и их заместителей проектных трестов Теплоэлектропроект, Гидроэнергопроект и Промэнергопроект, а также их отделений и филиалов порядок премирования, установленный постановлением СНК СССР от 21/X 1943 г. за № 1156.

(Из приказа НКЭС № 88 от 24/IV 1944 г.)

Приложение

к приказу НКЭС № 88
от 24/IV 1944 г.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДЯЩИХ И ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПРОЕКТНЫХ ТРЕСТОВ НКЭС

№ п/п	Наименование должностей	Тресты и филиалы		
		I категория	II категория	III категория
1	Управляющий	2 500 — 3 000	2 000 — 2 500	1 500 — 2 000
2	Главный инженер	2 500 — 3 000	2 000 — 2 500	1 500 — 2 000
3	Зам. управляющего	1 700 — 2 200	1 400 — 1 800	1 200 — 1 500
4	Зам. и пом. главного инженера	1 700 — 2 200	1 400 — 1 800	—

¹ На работников проектных организаций строительно-монтажных трестов и предприятий распространяются оклады, установленные приказом НКЭС № 100 10/XI 1942 г., а на сдельных работах — постановлением ЭКОСО от 16/III 1939 г. за № 248 (от составителя).

№	Наименование должностей	Тресты и филиалы		
		I категория	II категория	III категория
5	Главные специалисты и начальники отделов: технического, типовых проектов и норм, технической помощи, планово-производственного и изысканий			
6	Зам. начальников отделов: технического, изысканий, типовых проектов и норм, технической помощи и планово-производственного, зам. главных специалистов	1 700 — 2 000	1 300 — 1 600	1 200 — 1 500
7	Начальники отделов: планового, технического снабжения и оборудования	1 100 — 1 500	1 000 — 1 300	—
8	Зам. начальников отделов: планового, технического снабжения и оборудования	1 300 — 1 750	1 100 — 1 400	900 — 1 200
9	Начальники отделов труда и заработной платы, кадров, финансового и спецотдела	1 000 — 1 300	900 — 1 200	—
10	Начальники и главные инженеры комплексных бригад, проектных бюро, проектных кабинетов, производственных секторов, управлений и бюро изысканий	1 100 — 1 500	1 000 — 1 200	800 — 1 100
11	Зам. начальников и главных инженеров комплексных бригад, проектных бюро, производственных секторов, управлений и бюро изысканий	1 500 — 2 000	1 300 — 1 600	1 200 — 1 500
12	Главные инженеры проектов, начальники секторов (внутри бюро, бригад) и специализированных изыскательских секторов, стационарных лабораторий	1 100 — 1 500	1 000 — 1 300	—
13	Руководители производственных групп (групповые инженеры)	1 300 — 1 750	1 200 — 1 600	1 100 — 1 500
14	Руководители непроизводственных групп (плановая, договорная)	1 200 — 1 500	1 000 — 1 200	1 000 — 1 200
15	Старшие инженеры, старшие архитекторы	—	900 — 1 200	800 — 1 100
16	Инженеры, архитекторы	900 — 1 200	800 — 1 100	800 — 1 100
17	Заведующие архивом, библиотекой и библиотекой проектов	800 — 1 100	700 — 900	700 — 800
18	Старшие экономисты производственных групп	700 — 1 000	600 — 800	500 — 700
		800 — 1 100	700 — 900	700 — 800

№	Наименование должностей	Тресты и филиалы		
		I категория	II категория	III категория
19	Экономисты производственных групп	600 — 700	600 — 700	500 — 600
20	Старшие техники	700 — 800	600 — 800	600 — 700
21	Техники	600 — 700	600 — 700	500 — 600
22	Старшие экономисты отделов	800 — 1 100	700 — 900	700 — 800
23	Экономисты отделов	600 — 700	600 — 700	500 — 600
24	Главный бухгалтер	1 300 — 1 750	1 100 — 1 400	900 — 1 200
[25]	Зам. главного бухгалтера	900 — 1 300	800 — 1 100	750 — 900

Тарифицировать по I категории руководящих и инженерно-технических работников управлений трестов Теплоэлектропроект и Гидроэнергопроект.

Тарифицировать по II категории руководящих и инженерно-технических работников управления треста Промэнергопроект, а также отделений и филиалов трестов Теплоэлектропроект, Гидроэнергопроект и Промэнергопроект с годовой программой работ свыше 5 млн. руб.

Тарифицировать по III категории руководящих и инженерно-технических работников отделений и филиалов перечисленных трестов с годовой программой работ до 5 млн. руб.

Утверждение категорий филиалов и отделений проектных трестов производится НКЭС.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДЯЩИХ И ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА ИЗЫСКАТЕЛЬСКИХ РАБОТАХ ТРЕСТОВ ТЕПЛОЭЛЕКТРОПРОЕКТ, ГИДРОЭНЕРГОПРОЕКТ И ПРОМЭНЕРГОПРОЕКТ

№	Наименование должностей	Должностные оклады
1	Начальник района работ	1 300 — 1 600
2	Начальник комплексных изыскательских партий: с объемом работ свыше 500 тыс. руб.	1 300 — 1 600
	с объемом работ до 500 тыс. руб.	1 100 — 1 400
3	Начальник геологических, топографических партий: I категории	1 100 — 1 300
	II категории	900 — 1 100
4	Зам. начальников районов работ и изыскательских партий	800 — 1 000
5	Начальники гидрологических участков и метеорологических станций	750 — 900

№	Наименование должностей	Должностные оклады
6	Старшие инженеры: геологи, топографы, гидрологи и других специальностей	900 — 1 200
7	Инженеры-геологи, гидрологи, топографы и других специальностей	800 — 1 100
8	Прорабы-геологи и горно-буровых работ	800 — 1 100
9	Прорабы-топографы	700 — 900
10	Старшие буровые мастера	600 — 800
11	Буровые мастера	400 — 700
12	Старшие техники, операторы, топографы 1-го разряда	600 — 800
13	Техники, топографы 2-го разряда, старшие коллекторы	500 — 700
14	Горные десятники	400 — 600
15	Заведующие полевыми лабораториями	800 — 1 100
16	Старшие лаборанты	500 — 700
17	Лаборанты	300 — 450
18	Заведующие и механики ремонтно-механических мастерских, начальники технических баз . . .	700 — 1 000
19	Заведующий геокамерой	600 — 800

Категории геологических и топографических партий устанавливаются управляющими трестами.

Приложение. Оклады работников проектных и изыскательских организаций согласованы с Государственной штатной комиссией при СНК СССР.

(Решение ГШК от 14 августа 1944 г. за № 12—174)

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ПРОЕКТИРОВЩИКОВ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОЕКТНЫХ И ИЗЫСКАТЕЛЬСКИХ РАБОТ

В целях упорядочения оплаты труда и стимулирования повышения качества проектных работ и производительности труда в проектных и изыскательских организациях устанавливается следующая система оплаты труда проектных и изыскательских работников.

1. Для руководителя и главного инженера организации, их заместителей и помощников, а также работников технического контроля и технического архива устанавливается повременная оплата труда.

2. Повременно-премиальная оплата труда устанавливается для следующих работников:

а) главных инженеров, главных архитекторов, главных технологов, главных энергетиков и главных конструкторов проектов;

б) начальников производственных отделов (секторов) и их заместителей;

в) начальников экспедиций (геологических, гидрометрических, топографических и др.) и их заместителей;

г) авторов проектов, групповых и старших архитекторов и инженеров, бригадиров, старших экономистов и начальников изыскательских партий;

д) работников, занятых разработкой технических условий, норм и стандартов или выполнением научно-исследовательских работ в проектных организациях.

3. Заработка плата работников, указанных в п. а, б, в и г ст. 2, складывается из должностного оклада и из премий за отличное качество и досрочное выполнение работ и за экономию фонда заработной платы — в проектных организациях или общей стоимости работ — в изыскательских.

Заработка плата работников, указанных в п. д ст. 2, складывается из должностного оклада и из премии за отличное качество.

4. Премия за отличное качество и досрочное выполнение проектов выплачивается только при отсутствии перерасхода фонда заработной платы по данной работе, а по изысканиям — также и общей стоимости ее.

В отдельных случаях при наличии высокого качества работы допускается выплата премии за отличное качество и при перерасходе фонда заработной платы.

В этом случае премия должна быть пониженного размера.

Премия за отличное качество выплачивается только при отсутствии просрочки по премируемой работе, а премия за досрочное выполнение — при хорошем качестве проекта.

Общий размер премий за отличное качество и досрочное выполнение работ для работников, указанных в п. а, б, в и г ст. 2, устанавливается в пределах до 5% от договорной стоимости премируемой работы.

Премия за отличное качество при исполнении в срок работ, указанных в п. д ст. 2, выплачивается в размере до 30% от фонда заработной платы, предусмотренного для премируемой работы.

5. Оценка качества работы производится руководителем проектной или изыскательской организации.

При оценке качества работы должны быть учтены:

а) полнота, ясность и комплектность проектных и изыскательских материалов, соответствие их установленным техническим требованиям, инструкциям и программам, отличное плановое и конструктивное решение и т. д.;

б) целесообразность и правильность технологических, плановых, конструктивных и архитектурных решений проекта;

в) степень внедрения через проектирование индустриальных, скоростных методов строительства;

г) экономичность принятых в проекте решений, выявляемая путем сопоставления технико-экономических показателей проекта с нормативами, выработанными наркоматами для своих отраслей строительства, и показателями аналогичных наиболее экономно спроектированных объектов.

6. Досрочным выполнением признается окончание работы в меньшее количество дней, чем предусмотрено утвержденным для данной работы планом.

7. Премия за экономию фонда заработной платы выплачивается в размере до 25% от сэкономленной суммы.

Премия за снижение стоимости изыскательских работ выплачивается в пределах до 25% от полученной экономии по прямым производственным расходам.

Выплата указанных премий производится только при условии хорошего качества работ.

8. Выплата премий производится по законченной стадии проекта или изыскания или по самостоятельным частям проекта (проектное задание, технический проект, рабочие чертежи, специальные части проекта; технологическая, строительная, санитарно-техническая, транспортная и т. д.).

9. Определение размера премии, а также распределение её в соответствии со степенью участия премируемых в выполненной работе производится руководителем проектно-изыскательской организации.

Премия выплачивается в течение 15 дней после окончательного принятия работы.

10. Премирование за более экономичное решение проектируемых сооружений при одновременном высоком качестве проектных работ, установленное ст. 7 Постановления СНК СССР от 26/II 1938 г., производится на основании особого положения.

11. Сдельно-премиальная оплата устанавливается для всех прочих (кроме перечисленных в ст. 2) инженерно-технических работников, занимающихся разработкой архитектурных и конструктивных чертежей по готовым эскизам и расчетам, производством расчетов по выбранной схеме, разработкой технологических карт, экономическими расчетами по проектам, подсчетами, копировкой и т. д.

12. Заработка плата проектировщиков и изыскателей, работающих по сдельно-премиальной системе (ст. 11), складывается из:

а) сдельного заработка за выполненную работу;

б) премии за отличное качество работы в размере до 15% от основной заработной платы за премируемую работу.

13. Размер сдельного заработка определяется на основе норм времени для оплаты проектных и изыскательских работников и следующих расчетных ставок стоимости нормативного времени:

Наименование должностей	Разряд	Расчетная месячная ставка (в руб.)
Инженер, архитектор	VII	562
Инженер, архитектор	VI	450
Старший техник	V	375
Техник	IV	300
Чертежник-конструктор	III	250
Чертежник	II	18750
Копировщик	I	165

Расчетные часовые ставки определяются на основании указанных расчетных месячных ставок и установленной продолжительности рабочего дня для данной работы.

Сдельная оплата производится по разряду выполненной работы вне зависимости от окладов работников.

14. Качество работ и размер премий для всех работников, указанных в ст. 11, определяются лицом, принимающим данную работу, по согла-

сованию с вышестоящим руководителем. Премии выдаются только при отсутствии просрочки выполнения премируемой работы.

Выплата этим работникам премий за отличное качество работ производится одновременно с выплатой основной сдельной заработной платы.

15. Всякого рода переделки и исправления, вызванные обнаруженной внутри организаций недоброкачественностью работы исполнителя, производятся последним без дополнительной оплаты. Если же проект, выпущенный проектной организацией, признан утверждающей инстанцией неудовлетворительным и подлежащим переделке в целом или частично, то все исправления и переделки оплачиваются работникам на общих основаниях.

16. С разрешения народных комиссаров допускается аккордная оплата отдельных проектов.

17. Авторы и соавторы типовых проектов по объектам стоимостью выше 100 тыс. руб., утвержденных СНК СССР, Комитетом по делам строительства при СНК СССР, и типовых проектов, утвержденных народными комиссарами по спискам, согласованным с Комитетом по делам строительства, получают сверх премии, предусмотренной ст. 3, премию за повторное строительство по этим проектам или единовременную премию.

18. Премия за повторное строительство устанавливается за каждый случай применения строительством типового проекта в целом (независимо от привязки проекта к месту) в пределах до 5% от прейскурантной стоимости разработки проекта, без учета повышающих коэффициентов на типовое проектирование.

Определение в этих пределах (в зависимости от массового строительства, характера и объема сооружения) размера премии производится утверждающей проект инстанцией. Распределение премии между автором и соавторами проекта производится руководителем проектной организации после утверждения проекта в качестве типового.

19. Премия выплачивается указанным в ст. 17 лицам строящей организацией за каждый объект строительства по типовому проекту, начатого в течение двух лет после его утверждения.

В случае внесения автором или соавтором в течение этого срока в утвержденный типовой проект значительных улучшений, утвержденных в установленном порядке, при применении переработанного типового проекта срок выплаты премии удлиняется еще на 2 года.

20. Премии за повторное строительство выплачиваются строящей организацией в течение месяца после приступа к строительству по типовому проекту.

Выплата премии производится из сумм, отпущенных на проектирование.

21. Единовременная премия, предусмотренная ст. 17, выплачивается по распоряжению народного комиссара в размерах по его усмотрению.

22. Премии за типовые проекты выплачиваются лишь по проектам, утвержденным после издания настоящего Положения.

23. Начальникам проектных и изыскательских организаций предоставляется право лишать частично или полностью любого работника организации причитающейся на основании настоящего Положения премии по данной работе (кроме премии за типовые проекты), если другие работы, одновременно выполненные работником, сделаны неудовлетворительно или с серьезными нарушениями срока.

Наименование профессий

Дневные ставки

на сдель- ных рабо- тах	на повре- менных ра- ботах
-------------------------------	----------------------------------

5. Породоразборщики (подземные работы)		
6. Машинисты насоса (подземные работы)		
7. Кочегары паровых машин II категории		
8. Машинисты (мотористы) двигателей внутреннего сгорания II категории на буровых работах		
9. Откатчики подземные	6—30	5—50
10. Воротовщики подземные		
11. Столовой		
12. Рабочие на маркшейдерских работах		
13. Путевые рабочие		
14. Старшие рабочие на топо-геодезических работах		
V 1. Старшие рабочие механического бурения II категории		
2. Старшие рабочие на станке Эмпайр		
3. Бурщики шурфов вручную II категории		
4. Проходчики мелких шурфов и дудок		
5. Машинисты (мотористы) двигателей внутреннего сгорания I категории		
6. Бурозаправщики вручную	7—50	6—50
7. Плотники на постройке геодезических знаков		
8. Заготовщики крепи вручную (поверхностные работы)		
9. Рабочие на опробовании в подземных выработках		
10. Сменные мастера ручного бурения скважин диаметром до 4 дм		
VI 1. Старшие рабочие на колонковом и ударно-механическом бурении I категории		
2. Проходчики глубоких шурфов и дудок вручную в сложных условиях (мерзлота и т. д.)		
3. Проходчики горизонтальных выработок вручную без взрывных работ		
4. Крепильщики шурфов и горизонтальных горных выработок		
5. Промывщики проб на лотке		
6. Старшие рабочие на опробовании (пробщики) в подземных выработках		
7. Бурозаправщики на бурозаправочном станке		
8. Шлифовальщики II категории		
9. Плотники на постройке геодезических знаков (верховщик)		
10. Сменные мастера ручного бурения скважин диаметром выше 4 дм	9—00	7—60

Тарифная группа	Наименование профессий	Дневные ставки	
		на сдель- ных рабо- тах	на повре- менных ра- ботах
VII 1. Старшие буровые рабочие (пом. бурильщика) на роторном бурении			
2. Сменные мастера колонкового и ударно-механического бурения II категории			
3. Бурильщики на перфораторе II категории			
4. Проходчики подземных горных выработок			
5. Крепильщики шахт в особо ответственных горных выработках			
6. Запальщики II категории			
7. Шлифовальщики I категории			
VIII 1. Сменные мастера колонкового и ударно-механического бурения I категории			
2. Сменные мастера (бурильщики) роторного бурения II категории			
3. Проходчики шахт вручную в особо трудных условиях			
4. Бурильщики на перфораторе I категории			
5. Запальщики I категории (подземные)			
IX 1. Сменные мастера (бурильщики) роторного бурения I категории			
2. Проходчики разведочных шахт при механизированном способе ведения работ			
		10—80	9—30
		13—00	11—00
		15—60	13—25

(Утверждены постановлением Экономсовета при СНК СССР № 595 от 23/IV 1940 г. Приказ НКЭС № 40/a от 29/V 1940 г.)

СУЩЕСТВУЮЩИЕ ДНЕВНЫЕ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ РАБОЧИХ НА ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫХ И ИЗЫСКАТЕЛЬСКИХ РАБОТАХ ГЛАВГИДРОЭНЕРГОСТРОЯ И ГЛАВЭНЕРГОСТРОЯ НКЭС, СОХРАНЯЕМЫЕ НА 1940 г. В СООТВЕТСТВИИ С п. 5 ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЭКОНОМСОВЕТА ПРИ СНК СССР № 595 от 23/IV 1940 г.

№ п/п	Наименование профессий	Тарифные ставки
1	Рабочие на подсобных работах	5—50
2	Воротовщики	6—00
3	Откатчики на поверхности	6—00
4	Буровые рабочие на всех видах бурения	6—50
5	Старшие рабочие на топо-геодезических работах	7—00
6	Мотористы	8—00
7	Плотники на всех видах работ	8—00

(Приложение к приказу НКЭС № 40/a от 29/V 1940 г.)

ПОЯСНЫЕ КОЭФИЦИЕНТЫ К СТАВКАМ И ОКЛАДАМ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫХ РАБОТАХ

Коэффициенты	Наименование республик, краев, областей и районов
1,0	Европейская часть СССР по 60° с. ш. (включая всю Ленинградскую и Вологодскую обл.), за исключением Кировской области, Калмыцкой АССР, Удмуртской АССР, Пермской области
1,2	Кировская область; Калмыцкая АССР; Удмуртская АССР; Пермская область; Башкирская АССР; Свердловская область (до 60° с. ш.); Чкаловская область; Казахская ССР, за исключением Западноказахстанской, Гурьевской и Карагандинской областей; Киргизская ССР; Узбекская ССР, за исключением Кара-Калпакской АССР; Омская и Новосибирская области (до 60° с. ш.); Красноярский край (до 58° с. ш.); Алтайский край; Ойротская автономная область; Челябинская область
1,3	Западно-Казахстанская, Гурьевская и Карагандинская области Казахской ССР; Кара-Калпакская АССР; Узбекская ССР; Туркменская ССР; Таджикская ССР
1,4	Карело-Финская ССР; Мурманская область; Архангельская область; Коми АССР; за исключением северо-восточной части Ненецкого национального округа; Свердловская область (севернее 60° с. ш.); Остяко-Вогульский национальный округ Омской области; Иркутская область (до 58° с. ш.); Новосибирская область (выше 60° с. ш.)
1,5	Красноярский край и Иркутская область (с 58° до 62° с. ш.), Бурят-Монгольская АССР; Читинская область за исключением Зейского, Учурского и Джелутинского районов; Амурская и Хабаровская области Хабаровского края; Приморский край; Еврейская автономная область
1,7	Омская область (выше 60° с. ш.); Красноярский край и Иркутская область (от 62° с. ш. до Полярного круга); Зейский, Учурский и Джелутинский районы Читинской области; Якутская АССР (до 62° с. ш.).
2,0	Якутская АССР (от 62° с. ш. до Полярного круга); Нижнеамурская, Камчатская, Сахалинская области и районы, подчиненные крайисполкуму Хабаровского края; Чукотский национальный округ П р и м е ч а н и я: 1. При производстве работ в районах, расположенных за Полярным кругом, оплата производится по особым соглашениям. 2. Работники, работающие в геологических партиях, расположенных на границе районов двух поясов, оплачиваются по средним районным коэффициентам.

(Утверждено постановлением Экономсовета при СНК СССР от 23/IV 1940. № 595. Приказ НКЭС № 40/а от 29/V 1940 г.)

ПОЛОЖЕНИЕ О НАДБАВКАХ РАБОТНИКАМ ИЗЫСКАТЕЛЬСКИХ ПАРТИЙ ЗА РАБОТУ В ВЫСОКОГОРНЫХ МЕСТОСТЯХ

При производстве полевых работ в высокогорных районах всем работающим выплачивается сверх основной ставки с учетом поясного коэффициента следующая надбавка:

15% в горных районах с абсолютными высотами от 1 700 до 2 500 м; 35% — в высокогорных районах с абсолютными высотами выше 2 500 и до 3 500 м; 60% в высокогорных районах с абсолютными высотами выше 3 500 м.

Надбавки за работу в высокогорных условиях выплачиваются только за время работы в данных условиях, начиная со дня приезда на место работы.

(Постановление Экономсовета при СНК СССР № 595 от 23/IV 1940 г. Приказ НКЭС № 40/а от 29/V 1940 г.)

ТАРИФНЫЕ СТАВКИ РАБОЧИХ НА ПОГРУЗО-РАЗГРУЗОЧНЫХ РАБОТАХ

Тарифные пояса	Дневные тарифные ставки			
	для сдельщиков по разрядам работ			для повременщиков
	1	2	3	
1	7 — 30	9 — 50	10 — 96	6 — 57
2	8 — 28	10 — 71	12 — 42	7 — 45
3	9 — 74	12 — 66	14 — 61	8 — 77
4	11 — 69	15 — 19	17 — 53	10 — 51
Москва—Ленинград (вне пояса) . . .	9 — 06	11 — 69	13 — 64	8 — 18

Погрузо-разгрузочные работы для определения размера тарифной ставки распределяются на следующие три разряда.

1-й разряд

Складская механизированная и ручная переработка всех грузов, не связанная непосредственно с погрузо-разгрузочными работами в вагоны, суда и автогужтранспорт (переноска, перекатка, перекладка, перевеска, тарировка, разравнивание, разгребка и т. п.), за исключением работ, перечисленных во втором разряде.

Все подсобные работы, как-то: завязка, зашивка мешков, исправление тары во время погрузки-выгрузки, перекатка вагонов, переноска погрузо-разгрузочного инвентаря, переноска щитов, передвижка механизмов и т. п.

Сушка, подработка и очистка зерновых грузов с перелопачиванием, окуничивание песка, гравия, перекидка и укладка в штабели дров, приспособ, балансов, клепки, горбылей, укладка тары и тому подобные работы.

П р и м е ч а н и я: 1. Подсобные работы оплачиваются по данному разряду лишь в том случае, если на эти работы установлены нормы выработки, в противном случае они оплачиваются по повременной ставке.

2. В тех случаях, когда подсобные работы производятся в процессе погрузо-разгрузочных работ теми же грузчиками, которые производят погрузку и выгрузку, эти работы отдельно не выделяются и оплачиваются по тому же разряду, к какому отнесена погрузка и выгрузка.

2-й разряд

Механизированная и ручная погрузка-выгрузка и перегрузка вагонов, автогужтранспорта, морских и речных судов по всем грузам, за исключением перечисленных в третьем разряде.

Укладка, перекладка в штабели и сортировка лесных грузов (бревна, доски, тес, брусья и т. п.) за исключением указанных в первом разряде.

Переработка тяжеловесных грузов и длинномерных металлов в складах.

Погрузка и выгрузка багажа и товаро-багажа в железнодорожных вагонах.

3-й разряд

Погрузка-выгрузка и перегрузка вагонов, морских и речных судов посредством подъемных механизмов (кранов, судовых лебедок и т. п.).

Погрузка и выгрузка в вагоны, морские и речные суда тяжеловесных грузов, длинномерных металлов и длинномерных лесных грузов.

Погрузка-выгрузка в морские и речные суда грузов большой скорости.

Сортировка грузов на специальных сортировочных железнодорожных платформах.

Штывка (разравнивание) насыпных и навалочных грузов в трюмах закрытых морских и речных судов.

Выгрузка сыпучих грузов лопатой Кларка.

Перевести по оплате из 2-го в 3-й разряд погрузку и разгрузку следующих грузов: угля всех сортов, брикетов каменноугольных, дров любой длины, цемента россыпью, извести негашеной комовой, пушонки и хлорной, соды каустической; погрузку и выгрузку всех грузов, производимую ленточными и пластиначатыми транспортерами.

(Утверждены постановлением Экономсовета при СНК СССР от 2/VI 1940 г. № 762 и постановлением СНК СССР от 25/XII 1942 г. № 2003. Приказ НКЭС № 79/а от 9/II 1943 г.)

РАЗБИВКА ОТДЕЛЬНЫХ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ОПЛАТЕ ПОГРУЗО-РАЗГРУЗОЧНЫХ РАБОТ ПО ТАРИФНЫМ ПОЯСАМ

Первый тарифный пояс

1. Народный комисариат путей сообщения

Железные дороги

1. Западная.
2. Белорусская.
3. Брест-Литовская.
4. Белостокская.
5. Ковельская.
6. Львовская.
7. Юго-Западная.
8. Одесская.
9. Московско-Киевская.
10. Сталинская.
11. Южнодонецкая.
12. Северодонецкая.
13. Южная.
14. Им. Ф. Э. Дзержинского.
15. Московско-Донбасская.
16. Ярославская.
17. Калининская.
18. Северная.
19. Горьковская.
20. Пермская.
21. Им. Л. М. Кагановича.
22. Казанская.
23. Ленинская.
24. Пензенская,

25. Юго-Восточная.

26. Стalingрадская.

27. Им. В. В. Куйбышева.

28. Южноуральская.

29. Рязано-Уральская.

30. Томская.

31. Красноярская.

32. Им. К. Е. Ворошилова.

33. Орджоникидзевская.

34. Закавказская им. Л. П. Берия.

Участки дорог

1. Кировская: Петрозаводск—Рыбацкое—Тихвин, Пестово, Чудово.
2. Октябрьская, за исключением Московского и Ленинградского узлов.
3. Омская, за исключением вошедшей во II группу.
4. Оренбургская, за исключением вошедшей во II группу.

II. Народный комисариат речного флота

Пароходства

1. Верхневолжское.
2. Средневолжское.
3. Нижневолжское.
4. Камское.
5. Московско-Окское.
6. Москва—Волга-канал.
7. Бельское.
8. Вятское.
9. Днепровское.
10. Днепро-Двинское.
11. Доно-Кубанское.
12. Шекснинское.
13. Сухонское.
14. Нижне-Иртышское.

III. Народный комисариат морского флота

Приписные порты и приписные пункты портоуправлений

1. Одесского.
2. Херсонского.
3. Николаевского.
4. Феодосийского.
5. Новороссийского.
6. Туапсинского.
7. Сухумийского.
8. Потийского.
9. Батумийского.
10. Мариупольского.
11. Ростовского.
12. Керченского.
13. Ялтинского.

Порты

1. Сочи.
2. Ялта.
3. Сухуми.

Второй тарифный пояс

1. Народный комисариат путей сообщения

Железные дороги

1. Ташкентская.
2. Туркестано-Сибирская.

Участки дорог

1. Восточносибирская, за исключением вошедшей в III группу.
 - а) Татарская—Павлодар,
 - в) Караганда—Акмолинск.
2. Оренбургская Ак-Булак—Джусалы.
3. Омская:
 - а) Ак-Куль—Бертыс,
 - б) Алят—Дальмаметлы,
 - в) Амамлы—Джульфа.

Железнодорожные узлы

1. Харьковский.
2. Ростовский.
3. Киевский.
4. Минский.
5. Челябинский.
6. Стalingрадский.
7. Ярославский.
8. Брянский.
9. Смоленский.
10. Витебский.
11. Гомельский.
12. Пензенский.
13. Орловский.
14. Курский.
15. Омский.
16. Львовский.
17. Белостокский.
18. Барановичский.
19. Здолбуновский.
20. Сарненский.
21. Брестский.
22. Перемышльский.
23. Днепропетровский.
24. Дебальцево.
25. Красный Лиман.
26. Ясиноватая.
27. Шепетовка.

Города

1. Тбилиси.
2. Навтлуг.
3. Горький.
4. Запорожье.
5. Сталино.
6. Свердловск.
7. Молотов (Пермь).
8. Вологда.
9. Куйбышев.
10. Красноярск.
11. Барнаул.
12. Ереван.
13. Саратов.
14. Энгельс.
15. Магнитогорск.
16. Новосибирск.
17. Казань.
18. Грозный.
19. Тула.
20. Одесса.
21. Астрахань.
22. Херсон.
23. Рыбинск.
24. Новороссийск.
25. Томск.
26. Орск.
27. Чкалов.
28. Мариуполь.
29. Батуми.
30. Поти.
31. Феодосия.
32. Евпатория.
33. Красноармейск (Стalingрадской ж. д.).
34. Николаев.
35. Керчь.
36. Черемхово.
37. Молодечно.
38. Крулевщизна.
39. Пенза.
40. Батайск.
41. Ленинакан.

II. Народный комиссариат речного флота

Пароходства

1. Верхнеиртышское.
2. Западносибирское.
3. Уральское.
4. Куриńskое.
5. Северное.
6. Енисейское.
7. Западное.
8. Северо-западное

Города

1. Рыбинск.
2. Ярославль.
3. Горький.
4. Казань.
5. Куйбышев.
6. Стalingрад.
7. Красноармейск.
8. Астрахань.
9. Молотов.
10. Левшино.
11. Киев.
12. Днепропетровск,

Порт Ленина.

13. Порт Ленина.
14. Ростов.
15. Запорожье.
16. Вологда.
17. Херсон.
18. Омск.
19. Гомель.
20. Витебск.
21. Барнаул.
22. Красноярск.
23. Саратов.
24. Энгельс.
25. Брест.
26. Соликамск.

III. Народный комиссариат морского флота

Приписные порты и приписные пункты портоуправлений

1. Махачкалинского.
2. Бакинского.

Порты

1. Херсон.
2. Одесса.
3. Феодосия.
4. Новороссийск.
5. Поти.
6. Батуми.
7. Мариуполь.
8. Ростов.
9. Николаев.
10. Керчь.
11. Туапсе.

Третий тарифный пояс

I. Народный комиссариат путей сообщения

Железные дороги

1. Приморская.
2. Дальневосточная.
3. Им. В. М. Молотова.
4. Амурская.
5. Ашхабадская.
6. Железные дороги на территории, отошедшей от Финляндии к СССР.

Железнодорожные узлы

1. Архангельский.

Участки дорог

1. Восточносибирская:
Подорвиха—Петровский завод
включительный
2. Кировская: Петрозаводск—Мурманск.
3. Бисер—Чусовская—Соликамск (Пермской ж. д.).
4. Бисер—Гороблагодатская и линия расположенная выше Гороблагодатской дороги им. Л. М. Кагановича.

Города

1. Баку.
2. Баладжары.
3. Махач-Кала.
4. Ташкент.
5. Черемхово.
6. Иркутск.

II. Народный комиссариат речного флота

Пароходства

1. Аму-Дарьинское.
2. Аральское.
3. Иссык-Кульское.
4. Термезское.
5. Балхаш-Илийское.
6. Нижнеамурская.
7. Верхнеамурская.
8. Ленское.
9. Селенгинское.
10. Восточносибирское.

11. Беломорско-Балтийский канал.
12. Выборгское.
13. Участок Нижнеиртышского па-
роходства; Саматово—Солехард.

Г о р о д а

1. Архангельск.
2. Баку.
3. Сыктывкар.
4. Айкино.

III. Народный комиссариат морского флота

Приписные порты и приписные пункты портоуправления

1. Мурманского.
2. Красноводского.

П о р т ы

1. Баку.
2. Махач-Кала.
3. Мурманск.
4. Архангельск.
5. Выборг.

Четвертый тарифный пояс

I. Народный комиссариат путей сообщения

Железнодорожные узлы

1. Владивостокский.

Участки дорог

1. Оловянная—Отпор ж. д.
им. В. М. Молотова.

Г о р о д а

1. Комсомольск.
2. Красноводск.

II. Народный комиссариат речного флота

1. Печерское пароходство

Г о р о д а

1. Нарьян-Мар.
2. Усть-Уса.
3. Усть-Нельма.
4. Николаевск на Амуре.
5. Якутск.
6. Киренск.
7. Комсомольск.
8. Дудинка.
9. Игарка.
10. Курейка.
11. Плясто.
12. Сухи-Батор.

III. Народный комиссариат морского флота

П о р т ы

1. Владивосток.
2. Печорский (Нарьян-Мар).
3. Николаевск на Амуре.
4. Мезень.
5. Красноводск.
6. Все порты Дальневосточного по-
бережья, Сахалина и Камчатки.

Вне тарифного пояса

I. Народный комиссариат путей сообщения

1. Московско-Окружная ж. д.
2. Московский узел.
3. Ленинградский узел.

II. Народный комиссариат речного флота

1. Москва.
2. Ленинград.

III. Народный комиссариат морского флота

1. Ленинград.

ПРЕМИАЛЬНО-ПРОГРЕССИВНАЯ ОПЛАТА РАБОТНИКОВ НА ПОГРУЗОЧНЫХ РАБОТАХ

1. Для грузчиков, а также машинистов кранов, мотористов транспортеров и других рабочих, обслуживающих перегрузочные механизмы, установить сдельно-прогрессивную оплату труда:

а) при перевыполнении сменной нормы выработка до 10% включительно оплату всей перевыполненной части производить по полуторным расценкам;

б) при перевыполнении нормы выработка до 20% включительно оплату всей перевыполненной части производить по удвоенным расценкам;

в) при перевыполнении нормы выработки выше 20% оплату всей перевыполненной части производить по утроенным расценкам.

Учет выполнения норм выработки и начисление прогрессивной доплаты производить за каждую смену, причем норма выработки устанавливается в соответствии с фактической длительностью рабочей смены.

За работу в сверхурочное время производить рабочим доплату по существующему законодательству.

2. На механизированной погрузке, где перегрузочные механизмы могут быть в течение смены использованы на работе не более 50% рабочего времени, разрешить оплату рабочих, обслуживающих эти механизмы, производить по повременно-премиальной системе.

Премию выплачивать в размере до 30% месячной тарифной ставки при условии безаварийной работы, исправного содержания механизмов и отсутствия простоев вагонов и механизмов по вине рабочих.

3. Установить дополнительную оплату мотористов за работу на транспортерах сверх установленной нормы обслуживания в размере 15% заработка или оклада за время работы механизма за каждый дополнительный транспортер.

Доплату эту производить при условии выполнения норм выработки работающими механизмами.

4. Неосвобожденным бригадирам рабочих-грузчиков устанавливать доплату за руководство бригадой в размере до 20% сдельного заработка.

5. Установить выплату премии за сокращение установленной нормы простоя вагонов НКПС под погрузкой и выгрузкой в следующем размере:

а) начальникам смен погрузки, дежурным по складам топлива и экспедиторам, непосредственно руководящим работами,—по 50 коп. за каждый сэкономленный вагоно-час;

б) начальникам погрузочных работ, начальникам складов топлива, их заместителям и старшим экспедиторам—по 20 к. за каждый вагоночас.

Премию выплачивать по результатам работы за месяц.

(Утверждено постановлением СНК СССР от 25/XII 1942 г. № 2003.
Приказ НКЭС № 79/а от 9/II 1943 г.)

МЕСЯЧНЫЕ СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ШОФЕРОВ, ГРУЗЧИКОВ И КОНДУКТОРОВ АВТОБУСОВ

Тоннаж или вместимость машины	Ставки заработной платы (в руб.)	
	на сделных работах	на повремен- ных работах
Шоферы 3-го класса на грузовых автома- шинах:		
грузоподъемностью до 2,5 т	300	270
грузоподъемностью от 2,5 до 5 т	350	315
грузоподъемностью от 5 т и выше	400	360
Шоферы 3-го класса на легковых автома- шинах и таксомоторах:		
вместимостью до 5 мест	300	300
вместимостью свыше 5 мест	350	350
Шоферы 2-го класса на автобусах:		
вместимостью до 20 мест	440	400
вместимостью от 20 до 32 мест	500	450
вместимостью от 32 мест и выше	550	500
Грузчики, прикрепленные к автомашинам (на всех марках машин)	220	200
Кондукторы на автобусах:		
вместимостью до 20 мест	—	175
вместимостью от 20 до 32 мест	—	200
вместимостью от 32 мест и выше	—	225

Указанные ставки заработной платы шоферов, грузчиков и кондукторов автобусов установлены из расчета 205 рабочих часов в среднем в месяц и применяются на территории РСФСР со следующими пояснными коэффициентами.

1,0

Все местности РСФСР, за исключением местностей, указанных ниже.

1,1

Москва и Ленинград.

1,2

Архангельская область (за исключением г. Мезень).
Мурманск, Кировск и Кандалакшский район Мурманской области.

Иркутская область (за исключением Ангело-Ленского тракта).
Читинская область (за исключением Амуро-Якутского тракта).
Бурят-Монгольская АССР.

Коми АССР.

Омская область (севернее 64 параллели).

Красноярский край (за исключением районов, лежащих за Полярным кругом).

Хабаровский край (за исключением Комсомольского района, Нижне-амурской, Камчатской и Сахалинской областей).

Приморский край (за исключением Советской гавани).

1,55 | |

Комсомольский район, Сахалинская и Нижнеамурская области Хабаровского края.

Камчатская область (к югу от Полярного круга).

Мурманская область (за исключением Мурманска, Кировска и Кандалакшского района).

г. Мезень Архангельской области.

Советская гавань, Приморского края.

Ангело-Ленский тракт.

Амуро-Якутский тракт.

Якутская АССР (к югу от Полярного круга).

1,8

Районы, лежащие за Полярным кругом, за исключением районов, перечисленных выше.

В автохозяйствах Верховного Совета СССР и РСФСР, СНК СССР и РСФСР ставки заработной платы шоферов устанавливаются с применением поправочного коэффициента 1,2—1,4.

За классность (квалификацию) шоfera устанавливается ежемесячная твердая надбавка к ставке заработной платы шоfera 3-го класса в размерах: шоferам 2-го класса — 15% и шоferам 1-го класса — 35%.

Шоferам 1-го класса, работающим на автобусах, устанавливается твердая надбавка в размере 20% к ставке заработной платы шоfera 2-го класса.

За время работы шоferа по ремонту машины оплата производится по выполняемой работе, как ремонтному рабочему. Мойка автомашин и мелкий профилактический ремонт, как предусмотренный при установлении ставок заработной платы шоферов, особо не оплачивается.

Оплата труда стажеров производится из расчета $\frac{2}{3}$ повременной ставки шоfera 3-го класса на автомобилях грузоподъемностью до 2,5 т.

За каждого обученного стажера шоferам устанавливается оплата в размере 150 руб. Указанная оплата производится после окончания стажировки обучающихся и сдачи ими государственного экзамена.

(Утверждено постановлением СНК СССР от 12/IV 1941 г. № 906; опубликовано в приложении № 7 к приказу НКЭС № 189/а от 22/V 1941 г.).

Приложение. Указанные ставки шоферов, грузчиков и кондукторов автобусов и другие условия оплаты распространяются на предприятия, расположенные на территории УССР (приказ НКЭС № 189/а от 22/V 1941 г.).

ИНСТРУКЦИЯ О ПОРЯДКЕ ПРЕМИРОВАНИЯ ШОФЕРОВ И РЕМОНТНЫХ РАБОЧИХ ЗА ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ НОРМ МЕЖРЕМОНТНЫХ ПРОБЕГОВ АВТОМОБИЛЕЙ

I. Общие положения

1. В соответствии с постановлением СНК СССР № 906 от 12.IV 1941 г. руководители автохозяйств при перевыполнении автомобилями плановых норм межремонтных пробегов, при условии технической исправности автомобилей, отчисляют в фонд премирования шоферов и ремонтных рабочих 50% фактически сэкономленной суммы на всех видах ремонта, за счет чего производится премирование согласно настоящей инструкции, утвержденной НКАТ РСФСР.

2. Премирование шоферов и ремонтных рабочих за перевыполнение норм межремонтных пробегов допускается при наличии утвержденных Народным комиссариатом норм межремонтных пробегов, а также плановой стоимости ремонтов автомобилей, утвержденной вышестоящей хозяйственной организацией, при соблюдении автохозяйством следующих условий:

а) твердого закрепления автомобилей за шоферами, оформленного приказом по автохозяйству, с передачей автомобилей шоферам по акту;

б) закрепления данных автомобилей за бригадой — группой ремонтно- обслуживающих рабочих; количество и номера автомобилей, закрепляемых за ремонтными рабочими, утверждаются приказом по автохозяйству;

в) систематического учета пробега автомобилей и точного учета производимых им ремонтов, а также стоимости этих ремонтов в течение всего времени нахождения автомобилей в данном хозяйстве.

Учет затрат по среднему и капитальному ремонтам, смене агрегатов, узлов, электрооборудования и отдельных крупных частей агрегатов (както: радиатор, рессоры, крылья и др.), а также по ремонту в связи с авариями следует вести отдельно по каждому автомобилю.

Учет затрат по остальным видам ремонтов допускается вести (в тех случаях, когда учет по каждому автомобилю в отдельности отсутствует) с группировкой по маркам автомобилей в целом по автохозяйству, с последующим распределением общей суммы затрат по каждому автомобилю пропорционально машино-часам работы за учитываемый период.

3. Эксплуатация автомобилей после выполнения норм межремонтного пробега, без постановки их в соответствующий ремонт, допускается при наличии заключения технической комиссии и соответствующего разрешения директора автохозяйства.

4. Техническая комиссия утверждается руководителем автохозяйства в следующем составе:

а) главный инженер (технорук) или лицо, его заменяющее;

б) начальник (механик) гаража, а при наличии автоколонны — начальник автоколонны;

в) представитель отдела технического контроля.

5. Общая сумма фактически сэкономленных средств на ремонтах определяется как разность между плановой стоимостью ремонтов по графику и фактической стоимостью ремонта автомобилей за учитываемый период.

6. Правом на получение премии пользуются следующие категории рабочих, за которыми закреплены автомобили:

а) шоферы;

б) рабочие по ремонту автомобилей, работающие в секторе гаражных ремонтов, в колоннах или профилакториях, непосредственно обслуживающие данные автомобили.

Конкретный перечень рабочих, на которых распространяется премирование, устанавливается руководителем автохозяйства.

7. При перевыполнении установленных норм межремонтных пробегов премирование шоферов производится по результатам полученной экономии ремонтных средств по закрепленным за ними автомобилям.

8. Премирование ремонтных рабочих производится по результатам полученной экономии ремонтных средств на всех обслуживаемых ими автомобилях, имеющих перепробег сверх установленных норм.

9. Руководитель автохозяйства имеет право уменьшать или совершенно лишать премии отдельных работников в случаях:

а) аварии автомобиля по вине работника;

б) нарушения правил технической эксплуатации, обслуживания и ремонта автомобилей, вызвавших ухудшение технического состояния их;

в) преждевременного возврата автомобилей с линии или простоя их по техническим неисправностям, а также простоя в ремонтах сверх установленной нормы по вине шо夫ера или ремонтных рабочих.

II. Порядок премирования

1. После выполнения установленных норм межремонтного пробега автомобиль подвергается тщательному техническому осмотру указанной в ст. 4 раздела I Инструкции комиссии с обязательным участием шоферов, прикрепленных к данному автомобилю.

2. Комиссия определяет техническое состояние автомобилей и устанавливает возможность и примерные сроки дальнейшей их эксплуатации без очередного ремонта или необходимость постановки их в тот или иной вид ремонта или замены на них агрегатов.

3. Результат осмотра и принятые комиссией решение оформляются актом, утверждаемым руководителем автохозяйства. Акт прикладывается к паспорту и служит основанием для дальнейшей эксплуатации автомобиля без постановки его в очередной вид ремонта.

При постановке автомобиля в ремонт или снятии с него отдельных агрегатов для замены в акте указываются обнаруженные дефекты и потребный вид ремонта.

4. Премиальный фонд, образованный за счет 50% отчисления от общей экономии ремонтных средств, расходуется на премирование отдельных групп рабочих в следующих размерах:

а) 65—75% — шоферам данного автомобиля с распределением пропорционально километражу, выполненному каждым шофером в отдельности;

б) 25—35% — бригаде ремонтных рабочих с распределением пропорционально заработной плате, полученной по тарифным ставкам за проработанное время, которое принимается в подсчет при авансовых выплатах — за 3 месяца, а при окончательных выплатах — за 6 месяцев, истекших к моменту премирования.

Окончательный размер средств, выделяемых на премирование по п. а и б, устанавливается руководителем автохозяйства.

5. Премия за перевыполнение норм межремонтного пробега и экономию ремонтных средств выплачивается по срокам в следующих размерах:

а) по выполнении автомобилем установленного межремонтного пробега до среднего ремонта, при дальнейшей эксплуатации его, выплачивается

ежеквартально авансом 50% премии, причитающейся за фактический переробег сверх нормы в данном квартале;

б) по выполнении автомобилем установленного межремонтного пробега до капитального ремонта, при дальнейшей эксплуатации его, выплачивается ежеквартально авансом 75% премии, причитающейся за фактический пробег сверх нормы в данном квартале;

в) при постановке автомобиля в капитальный ремонт производится окончательный расчет с учетом всех ранее выданных премиальных сумм.

6. Неизрасходованные премиальные средства, образовавшиеся согласно ст. 9 раздела I Инструкции и вследствие работы на автомобилях резервных шоферов, могут использоваться руководителем автохозяйства на единовременное премирование шоферов и других работников, особо отличившихся в борьбе за удлинение межремонтных пробегов автомобилей.

ИНСТРУКЦИЯ О ПОРЯДКЕ ПРЕМИРОВАНИЯ ШОФЕРОВ ЗА ЭКОНОМИЮ БЕНЗИНА И ДРУГИХ ВИДОВ ЖИДКОГО ТОПЛИВА НА АВТОТРАНСПОРТЕ

I. Общие положения

1. В соответствии с постановлением СНК СССР № 906 от 12/IV 1941 г. за полученную фактически экономию бензина и других видов жидкого топлива против установленных норм премируются работники гаражей, автобаз (парков), непосредственно обслуживающие автомобили и своей работой влияющие на экономию топлива, а именно:

- а) шоферы;
- б) регулировщики кафбюраторов или работники, их заменяющие;
- в) административно-технический персонал, ответственный за проведение мероприятий по экономии топлива:
 - 1) начальники гаражей, колонн и их помощники;
 - 2) механики колонн и гаражей;
 - 3) техники по топливу.

Окончательный список работников, подлежащих премированию по п. в, устанавливается руководителем автохозяйства.

2. Премирование за экономию топлива производится ежемесячно и может осуществляться только при обязательном соблюдении в автохозяйствах следующих условий:

- а) твердого закрепления автомобилей за шоферами;
- б) соблюдения норм расходования топлива, утвержденных постановлением Правительства;
- в) правильного ведения учета расхода топлива как по каждому шоферу, закрепленному за автомобилем, так и по автохозяйству в целом.

II. Порядок премирования

3. Согласно постановлению СНК СССР № 906 от 12/IV 1941 г.:

- а) шоферы премируются в размере 65% фактической стоимости топлива, сэкономленного на обслуживаемом ими автомобиле;
- б) регулировщики или работники, их заменяющие, премируются в размере 10% суммарной стоимости топлива, сэкономленного на всех автомобилях, закрепленных за ними, с учетом перерасхода топлива;
- в) на премирование административно-технического персонала, добившегося своим непосредственным участием экономии топлива, расходуются

средства в размере 5% суммарной стоимости топлива, сэкономленного по автохозяйству, с учетом перерасхода топлива.

Премиальные средства между указанными работниками распределяются пропорционально их заработной плате по тарифной ставке за время, проработанное в данном месяце.

4. В крупных автохозяйствах, где парк автомобилей организован в колонны, на премирование отдельных групп административно-технического персонала могут выделяться средства в следующих размерах:

- а) на премирование начальников, их помощников и механиков колонны — 3—4% сэкономленной суммы;
- б) на премирование техников по топливу — 1—2% сэкономленной суммы.

Окончательный размер премиальных средств на премирование отдельных групп работников в пределах 5% стоимости сэкономленного топлива устанавливается руководителем автохозяйства.

5. Руководители автохозяйства обязаны:

- а) не выпускать на линию автомобили, которые вследствие своей технической неисправности дают пережог бензина;
- б) отдельных работников, из числа перечисленных в п. б в ст. 3, не принимавших должных мер борьбы за экономию топлива; лишать премии за данный месяц;

в) за перерасход топлива сверх установленных норм по вине шоfera удерживать с него стоимость перерасходованного топлива;

г) в случаях перерасхода топлива по автоколонне или автохозяйству в целом и при систематическом пережоге топлива отдельными шоферами немедленно принимать соответствующие меры, устрашающие возможность дальнейшего пережога топлива; при этом лиц, виновных в халатном отношении к расходованию топлива или при наличии с их стороны злоупотреблений, привлекать к судебной ответственности.

6. Неизрасходованные средства, образовавшиеся согласно ст. 5 Инструкции, могут быть по окончании квартала использованы руководителем автохозяйства на единовременное премирование отдельных работников, особо отличившихся в борьбе за экономию топлива.

ИНСТРУКЦИЯ О ПОРЯДКЕ ПРЕМИРОВАНИЯ ЗА ЭКОНОМИЮ АВТОРЕЗИНЫ

I. Общие положения

1. В соответствии с постановлением СНК СССР № 906 от 12/IV 1941 г. за перепробег авторезины против установленных норм премируются работники гаражей, автобаз (автопарков), непосредственно обслуживающие автомобили и своей работой влияющие на экономию резины, а именно:

- а) шоферы,
- б) другие работники:
 - 1) начальники, помощники начальников и механики колонн и гаражей;
 - 2) баллонщики (рабочие по монтажу баллонов);
 - 3) техники по резине или работники, их заменяющие.

Окончательный список работников, премируемых по п. б, устанавливается директором автохозяйства.

2. Премирование за экономию резины может осуществляться только при соблюдении в автохозяйствах следующих обязательных условий:
 а) твердого закрепления автомобилей за шоферами;
 б) твердого прикрепления покрышек только к определенному автомобилю;
 в) правильного учета пробега каждой покрышки;
 г) своевременного ремонта покрышек и постановки их после ремонта на тот автомобиль, за которым они закреплены.

3. При подсчетах перепробега новых покрышек принимаются нормы, утвержденные постановлением Правительства; при этом учет износа резины производится:

- при постановке на автомобиль полного комплекта новой резины — по всему комплекту в целом, включая запасную покрышку;
- при постановке на автомобиль вулканизированной или частично и новой резины — по каждой покрышке в отдельности.

Если новые покрышки за время пробега до установленной нормы вулканизировались, то в таких случаях норма их пробега увеличивается на то количество километров, которое соответствует произведенным сверхплановым затратам на вулканизацию.

II. Порядок премирования

4. Премирование шоферов за экономию резины производится по мере списания полностью изношенных покрышек, по результатам пробега:

- всего комплекта покрышек, когда на автомобиль был поставлен весь комплект новой резины;
- каждой покрышки в отдельности, когда на автомобиль была поставлена вулканизированная или частично новая резина.

Причение. Когда в целом комплект новых покрышек имеет перепробег сверх установленной нормы и работа на них продолжается, в этих случаях премирование шоферов может производиться ежемесячно.

5. Премирование начальников, их помощников и механиков колонн (гаражей), баллонщиков, техников по резине и других работников производится ежеквартально по результатам полученной экономии автоколонной (автохозяйством) в целом.

6. Размер премиального вознаграждения по результатам полученной экономии от перевыполнения утвержденных норм пробега для авторезины, в соответствии с постановлением СНК СССР № 906 от 12/IV 1941 г., установлен:

а) для шоферов — 65% фактической стоимости сэкономленной ими резины; распределение премиальных средств производится пропорционально числу километров, выработанных каждым шофером на данной резине;

б) для других работников — до 10% фактически сэкономленной суммы.

Размер премирования отдельных работников в пределах до 10% полученной экономии устанавливается руководителем автохозяйства, который с учетом степени влияния на экономию резины каждого работника примерно может установить:

а) баллонщикам — 5% от общей суммы экономии, полученной колонной (автохозяйством) в целом;

б) начальникам, помощникам начальников и механикам колонн (гаражей) и техникам по резине — 5% от общей суммы экономии, полученной колонной (автохозяйством) в целом.

Распределение премиальных средств между этими работниками производится пропорционально их заработной плате, полученной по тарифной ставке за время, проработанное в премируемом периоде.

7. Когда в автохозяйстве парк автомобилей распределен по автоколоннам, премирование начальников, их помощников и механиков колонн производится по результатам экономии авторезины по автоколонне в целом, а техников по резине, обслуживающих автохозяйство, — по результатам экономии, полученной автохозяйством в целом; при этом размеры премирования указанных работников в пределах допускаемого для них премирования производятся раздельно.

8. Руководитель автохозяйства обязан:

а) отдельных работников, не принимавших должных мер борьбы за экономию авторезины, лишать частично или полностью премии, исчисленной им за премируемый период;

б) в случаях халатного отношения к авторезине, в результате чего она оказалась негодной ранее установленного срока, производить удержание стоимости резины в соответствии с действующим законодательством, а в злостных случаях порчи или утери авторезины виновных в этом привлекать к судебной ответственности.

Причение. Все случаи порчи или утери резины должны фиксироваться специальными актами с указанием виновных лиц.

9. Премиальные суммы, оставшиеся неиспользованными в автохозяйствах, как результат лишения отдельных работников начисленной премии (согласно ст. 8 Инструкции), могут быть использованы директором автохозяйства на единовременное премирование особо отличившихся работников в борьбе за экономию резины.

ПОЛОЖЕНИЕ О ЕДИНЫХ НОРМАХ ВЫРАБОТКИ НА АВТОТРАНСПОРТЕ И ОПЛАТЕ ТРУДА ШОФЕРОВ, ГРУЗЧИКОВ И КОНДУКТОРОВ АВТОБУСОВ АВТОХОЗЯЙСТВ

В целях упорядочения нормирования труда и организации заработной платы на автотранспорте устанавливаются следующие единые нормы выработки и система оплаты труда шоферов, грузчиков и кондукторов автобусов.

Расчетные нормы пробега грузовых автомашин и нормы времени на погрузо-разгрузочные работы

а) Расчетные нормы пробега грузовых автомашин в км/час):

Классы дорог	В городе						За городом					
	без прицепа			с прицепом			без прицепа			с прицепом		
	ГАЗ	ЗИС	ЯГ	ГАЗ	ЗИС	ЯГ	ГАЗ	ЗИС	ЯГ	ГАЗ	ЗИС	ЯГ
Гор. Москва . . .	19	18	17	16	15	14	27	25	23	19	18	17
1-й класс . . .	20	19	17	18	17	15	32	28	26	24	20	16
2-й класс . . .	20	19	17	18	17	15	30	26	24	21	18	15
3-й класс . . .	18	16	14	16	14	12	24	20	16	18	16	14
4-й класс . . .	16	14	12	14	12	10	16	12	12	14	10	10

Для определения сдельного расценка за километр пробега ставка заработной платы понижается на 20%.

2. За погрузку и разгрузку тяжелых и ответственных грузов, указанных в приложении, сдельные расценки грузчиков повышаются на 10%.

3. Старшему грузчику за руководство бригадой грузчиков и оформление приемно-сдаточных документов выплачивается ежемесячно 10% его сдельного заработка.

4. Ставки заработной платы кондукторам автобусов устанавливаются согласно приложению стр. 60.

За перевыполнение месячного плана выручки кондукторам автобусов выплачивается 4% месячной ставки заработной платы за каждый процент перевыполнения плана выручки.

(Утверждено постановлением СНК СССР от 12/IV 1941 г. № 906; опубликовано в приложении № 4 к приказу НКЭС № 189-а от 22/V 1941 г.).

КЛАССЫ ДОРОГ И ДРУГИЕ УСЛОВИЯ ПРОБЕГА ГРУЗОВЫХ АВТОМАШИН

Класс	Тип дорожной одежды	Состояние дорожного покрытия
1	Асфальто-бетонная Бетонная Брускатка Гудронированная Клинкерная Торцовая Ледяная	В исправном состоянии То же » » » » » » » » » »
2	Бульжная Щебеночная	Накатанная гладкая
3	Грунтовая Бульжная Щебеночная	В исправном состоянии или при грязевом покрове толщиной до 5 см Малоукатанная или слегка загрязненная
4	Плотная снежная Грунтовая	Сухая с разъезженными колеями, покрытая рыхлым снегом или с грязевым покровом слоем до 10 см

Городскими перевозками в г. Москве считаются как пробеги автомашин на территории города, так и пробеги в радиусе до 20 км от Окружной ж. д.; в г. Ленинграде городскими перевозками считаются как пробеги на территории города, так и пробеги до 10 км за его установленной чертой.

Городскими перевозками на территории других городов и крупных населенных пунктов считаются пробеги автомашин только в установленных границах города.

При внутривузовских перевозках на территории крупных заводов (автозавод им. Молотова и другие аналогичные предприятия) нормы пробега машин снижаются на один класс.

Нормы пробега машин снижаются на один класс также при перевозках грузов, требующих осторожности (кислоты, самовоспламеняющиеся вещества, вино, грузы в громоздких контейнерах и т. п.).

При постоянной работе машин на коротких расстояниях, когда длинаездки не превышает 1 км в один конец, нормы пробега снижаются на 30%.

(Утверждено постановлением СНК СССР от 12/IV 1941 г. № 906; опубликовано в приложении № 5 к приказу НКЭС № 189-а от 22/V 1941 г.)

УСЛОВИЯ ПРОИЗВОДСТВА ПОГРУЗО-РАЗГРУЗОЧНЫХ РАБОТ

1. Нормами времени предусмотрены следующие условия производства погрузо-разгрузочных работ:

а) оттаска тарного и штучного груза по горизонтали на расстояние до 15 м;

б) подъем и спуск грузов по вертикали на высоту и с высоты 1,6 м;

в) для бочковых грузов установка на дно 2 бочек и в накатку 3 бочек;

г) погрузка и выгрузка навалочных и сыпучих грузов на расстоянии до 2 м без укладки в штабели и пирамиды;

д) погрузка и выгрузка тарных грузов весом до 80 кг и катных грузов весом до 250 кг; с откаткой от автомашины на расстояние 3 м;

е) прием и сдача грузов без перевески.

2. В установленные нормы времени стоянки автомашин при приеме и сдаче грузов входит время на следующие работы:

а) маневрирование автомашин при подходе к месту погрузки и разгрузки;

б) открытие и закрытие бортов или дверей кузова, увязка и развязка грузов, включая время на открытие и снятие брезента;

в) установка и снятие приспособлений, за исключением бетоновозов и цементовозов и некоторых других специальных машин, для которых в зависимости от конструкции и условий эксплоатации приспособлений дается дополнительное время;

г) взвешивание при погрузке на возовых весах, а также оформление документов.

3. Время, необходимое на погрузо-разгрузочные работы, исчислено на полный тоннаж машин с учетом работы следующего количества грузчиков: на машинах ГАЗ-АА — 2 грузчика, ЗИС-5 — 3 грузчика и ЯГ — 4 грузчика.

4. Нормы времени при погрузке и разгрузке машин с прицепами устанавливаются в зависимости от их общей грузоподъемности. Количество грузчиков при работе автомашины с прицепами увеличивается на каждую дополнительную тонну грузоподъемности на 1 человека.

5. Нормы времени на погрузо-разгрузочные работы для автомашин с опрокидывающимися кузовами-самосвалами исчислены, исходя из грузоподъемности: в 1,3 т — по машинам ГАЗ, в 3 т — по машинам ЗИС и 4 т — по машинам ЯГ.

При погрузке грузов с помощью экскаваторов и разгрузке самосвалом нормы времени на указанные работы исчислены, исходя из емкости ковша экскаватора в 0,35—0,5 м³.

(Утверждено постановлением СНК СССР от 12/IV 1941 г. № 906; опубликовано в приложении № 6 к приказу НКЭС № 189-а от 22/V 1941 г.)

ОБ ОПЛАТЕ ШОФЕРОВ И ГРУЗЧИКОВ АВТОТРАНСПОРТА

1. Оплата шоферов

1. Основными ставками заработной платы шоферов грузовых и легковых машин являются месячные ставки заработной платы шоферов 3-го класса с применением установленных поясных коэффициентов.

Расценки на сдельные работы для шоферов устанавливаются, исходя из основной тарифной ставки сдельщиков.

2. Надбавка за классность является твердой и устанавливается для шоферов, работающих сдельно, из расчета ставки сдельщиков, а для шоферов, работающих повременно, — из расчета ставки повременщиков.

Надбавка за классность выплачивается за фактически отработанное время, за исключением сверхурочных часов.

Надбавка за классность не включается в основную тарифную ставку при исчислении расценок, а также надбавок за работу на газогенераторных и других специальных машинах и за ненормированный рабочий день.

3. Надбавка шоферам за работу на автомашинах с прицепами, газогенераторными установками и на других специальных машинах производится для сдельщиков — на фактический сдельный заработок, а для повременщиков — на основную тарифную ставку за время работы на этих машинах.

4. Шоферы на автомашинах «Пикап» оплачиваются по ставке шоферов грузовых машин, грузоподъемностью до 2,5 т.

Шоферы на самосвалах ЯС оплачиваются по ставке, установленной для шоферов грузовых машин грузоподъемностью до 5 т.

Ставки и нормы пробега машины для шоферов, работающих на тягачах, устанавливаются по грузоподъемности прикрепленного к тягачам прицепа.

5. Ненормированный рабочий день шоферов грузовых машин устанавливаться не может.

6. Шоферам за время погрузки и разгрузки тяжелых грузов предусмотренная в разделе «Оплата труда грузчиков» п. 2 10-процентная доплата не производится.

7. Доплата шоферам за загрузку автомашины при следованиях в обратном направлении в тех случаях, когда загрузка автомашины в оба конца была запланирована автохозяйством, не производится.

8. Подготовительно-заключительное время, время на разжог газогенераторного автомобиля и чистку золинга, а также время на сцепку или отцепку прицепов в гараже или на линии предусмотрено основной или дополнительной оплатой и отдельно не оплачивается.

9. Оплата шоферов за производство ими мелкого профилактического ремонта учтена в основной тарифной ставке.

Мелким профилактическим ремонтом считается устранение неисправностей, не требующее постановки машины на ремонт в гараж или мастерские.

10. Мойка машины производится шофером без особой оплаты, за исключением случаев мойки машины в течение дня после перевозки грузов, загрязняющих машину, если машина должна быть направлена с другим грузом. В этих случаях на мойку машины при сдельной работе устанавливается местная норма.

11. За время нахождения в резерве или на дежурстве оплата шоферов производится по ставке повременщиков.

12. За время, затраченное на буксировку автомашин, оплата шоферов буксирующей машины производится по ставке с доплатой 25% (как за работу на машине с двухосным прицепом). Шофер буксируемой машины за время буксировки оплачивается по ставке повременщика, а если машина остановилась по вине шо夫ера, оплата не производится.

13. За время выполнения шоферами ремонтных работ они оплачиваются по выполняемой работе, как ремонтные рабочие, по действующим в предприятии расценкам на ремонтные работы; а при повременной работе — по высшему разряду выполняемой работы.

Если на предприятии не имеется специальных ставок ремонтных рабочих автотранспорта, расценки определяются, исходя из сдельной ставки шофера, а при повременной работе шоферы оплачиваются по своей повременной ставке.

14. При перевозке ценных грузов, если шоферы совмещают обязанности агентов по приему и сдаче этих грузов и принимают на себя ответственность за груз, руководитель предприятия имеет право установить шоферам за совмещение профессий дополнительную оплату в размере до 50% повременной ставки высвобождаемого работника.

15. Совмещение шофером работы грузчика допускается в исключительных случаях (при работе на машине Пикап и при перевозке легковесных грузов). За работу по погрузке-выгрузке шофер оплачивается по расценкам грузчиков.

16. Прогрессивная оплата и выплата премии за перевыполнение плана перевозок производятся из фонда заработной платы предприятия.

II. Оплата грузчиков и шоферов на погрузочных работах

1. Тяжеловесными грузами считаются при ручной переработке грузов тарные грузы весом от 85 кг и выше и катанные грузы от 250 кг и выше. При погрузке и разгрузке грузов вышеуказанного веса, когда требуется устройство специальных приспособлений или особая бригада грузчиков, на погрузку-разгрузку устанавливаются местные нормы выработки с оплатой грузчиков по расценкам, увеличенным на 10%.

2. Оплата грузчиков и шоферов за время, затраченное на промежуточные заезды автомашин для частичной разгрузки или сбора грузов, производится по ставке сдельщиков. Время, потребное на заезд, устанавливается администрацией в пределах 6—10 машино-минут на каждый промежуточный заезд.

3. Взвешивание грузов на возвесах при погрузке включено в норму. В случае взвешивания груза на возвесах также и при разгрузке норма времени на ездку увеличивается на 3 мин. на машину. На взвешивание (перевешивание) груза на десятичных весах дается дополнительно от 6 до 10 человеко-минут на тонну веса.

4. Если погрузка-разгрузка автомашины производится большим или меньшим количеством грузчиков по сравнению с нормой, установленной в п. 3 Условий производства погрузо-разгрузочных работ (*Приложение № к приказу НКЭС № 189/а от 22/V 1941 г.*), норма времени простоя машины под погрузкой соответственно пересчитывается. Дополнительное время, затрачиваемое на погрузку-разгрузку в связи с уменьшением количества грузчиков, оформляется в каждом отдельном случае руководителем автохозяйства и оплачивается как доплата.

5. При недогрузке машин не по вине шофера и грузчиков оплата производится за тоннаж фактически перевезенного груза с применением

к нему коэффициента 1,25, но не больше полного тоннажа машины. Расценки за пробег автомашин при этом не изменяются.

6. За время составления актов о простое шоферы дополнительной оплаты не получают.

III. Общие вопросы

1. Классы дорог района или города определяются местными обл. и крайисполкомами.

2. Доплата шоферу и грузчикам за сверхурочную работу производится, исходя из часовой повременной ставки.

3. Расчетные нормы пробега для газогенераторных автомашин устанавливаются те же, что и для машин на жидким топливе.

4. Расчетные нормы пробега для машин с несколькими прицепами устанавливаются те же, что и для машин с одним прицепом.

(Разъяснение Отдела рабочих кадров и заработной платы НКЭС)

Об оплате шоферов за использование порожних пробегов

Во исполнение постановления СНК СССР от 4/III 1943 г. № 236 «Об использовании порожних пробегов грузового автотранспорта»:

В целях стимулирования использования порожних пробегов автотранспорта разрешить предприятиям и хозяйственным организациям НКЭС:

а) производить доплату шоферам к их основному заработка за использование порожних пробегов при работе на автомашинах до 20 коп. за каждый тонно-километр на внутригородских дорогах и до 10 коп. на остальных трактах;

б) установить ежемесячную доплату начальникам автобаз, гаражей, транспортных отделов и контор к их основному заработка до 20% от тех сумм, которые получают автобазы и гаражи за использование порожних пробегов после выплаты надбавки шоферам.

Выдачу премий и доплату шоферам и руководителям автохозяйств производить за счет средств, получаемых автохозяйствами за перевозки грузов.

(Приказ НКЭС № 122/а от 8/III 1943 г.)

ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ДЛЯ РАБОЧИХ-СДЕЛЬЩИКОВ НА ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЕ И ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ ПО ЛЕСОЗАГОТОВКАМ

(утверждены Экономсоветом при СНК СССР 5/X 1940 г. № 1678)

Тарифные пояса	Районы СССР	Тарифные разряды и коэффициенты					
		I—1,0	II—1,17	III—1,40	IV—1,71	V—2,15	VI—2,75
тарифные ставки в руб. и коп.							
I	Воронежская, Куйбышевская, Курская, Орловская, Саратовская, Тамбовская, Чкаловская обл.	4—00	4—70	5—60	6—80	8—60	11—00

Тарифные пояса	Районы СССР	Тарифные разряды и коэффициенты					
		I—1,0	II—1,17	III—1,40	IV—1,71	V—2,15	VI—2,57
тарифные ставки в руб. и коп.							
II	Башкирская АССР, Белорусская ССР, Горьковская, Ивановская обл., Мордовская, Мариийская АССР, Смоленская обл., Татарская АССР, Тульская обл., Удмуртская АССР, Украинская ССР (кроме бывш. пограничных районов и западных областей), Чувашская АССР, Ярославская обл.	4—30	5—00	6—00	7—30	9—20	11—80
III	Алтайский край, Архангельская обл. (кроме Лешуковского, Приморского и Мезенского районов), Вологодская, Калининская обл., Карело-Финская ССР (районы Петровский, Кондопожский, Медвежегорский и южнее), Казахская ССР, Кировская обл., Коми АССР (кроме бассейна р. Печоры и Удорского района), Ленинградская, Молотовская, Московская, Новосибирская, Омская, Рязанская, Свердловская обл., Украинская ССР (бывш. пограничные районы и западные области), Челябинская обл.	4—75	5—50	6—55	8—00	10—10	13—00
IV	Архангельская обл. (районы Лешуковский, Приморский, Мезенский), Иркутская обл., Карело-Финская ССР (местности к северу от Петровского, Кондопожского и Медвежегорского районов), Коми АССР (бассейн р. Печоры и Удорский район)	4—95	5—80	7—00	8—50	10—70	13—60

ОПЛАТА РАБОЧИХ НА ЛЕСОЗАГОТОВКАХ

Расчетные ставки лесорубов

Дневные расчетные ставки для лесорубов (в руб. и коп.) на всех работах по заготовке деловой древесины и дров, в том числе и по сжиганию сучьев при заготовке:

Тарифные пояса	Районы СССР	Тарифные разряды и коэффициенты					
		I—1,0	II—1,17	III—1,40	IV—1,71	V—2,15	VI—2,75
		тарифные ставки в руб. и коп.					
V	Бурят-Монгольская, Кабардинская АССР, Краснодарский и Красноярский край, Мурманская обл., Орджоникидзевский край, Северо-Осетинская, Грозненская обл., Читинская обл. (кроме Зейского района)	5—15	6—00	7—20	8—80	11—00	14—10
VI	Азербайджанская, Армянская, Грузинская ССР, Приморский край (кроме Советского и Тернейского районов), Хабаровский край (кроме Кур-Урмийского, Нанайского, Ольского, Комсомольского, Бурейского районов и Сахалинской обл.), Якутская АССР	5—80	6—80	8—10	9—90	12—40	16—00
VII	Приморский край (Советский и Тернейский районы), Хабаровский край (Кур-Урмийский, Нанайский, Ольский, Комсомольский, Бурейский районы и Сахалинская обл.), Читинская обл. (Зейский район) . .	6—60	7—70	9—15	11—20	14—10	18—10

Примечание. Для повременщиков тарифные ставки понижаются на 20%.

(Распространено на предприятия НКЭС приказом НКЭС № 201/а от 15/X 1940 г.)

Районы	Расчетные ставки
1. Азербайджанская ССР	11—00
2. Алтайский край	7—40
3. Армянская ССР	11—00
4. Архангельская обл.	
а) северные районы	9—00
б) южные районы	8—50
5. Башкирская АССР	6—70
6. Белорусская ССР	6—70
7. Бурят-Монгольская АССР	9—00
8. Вологодская обл.	8—20
9. Воронежская обл.	6—20
10. Горьковская обл.	6—80
11. Грузинская ССР	11—00
12. Ивановская обл.	7—00
13. Иркутская обл.	8—10
14. Кабардинская АССР	8—00
15. Калининская обл.	6—80
16. Казахская ССР	7—50
17. Карело-Финская ССР	
а) северные районы	9—10
б) южные районы	8—20
18. Кировская обл.	7—20
19. Коми АССР	8—50
20. Краснодарский край	8—00
21. Красноярский край	8—10
22. Куйбышевская обл.	6—40
23. Курская обл.	6—00
24. Ленинградская обл.	7—20
25. Марийская АССР	6—80
26. Молотовская обл.	7—50
27. Московская обл.	6—80
28. Мордовская АССР	6—40
29. Новосибирская обл.	
а) район Новосиблеса	7—40
б) район Томлеста	7—50
30. Омская обл.	7—40
31. Орджоникидзевский край	8—00
32. Орловская обл.	6—20
33. Приморский край:	
а) районы Советский и Тернейский	10—55
б) остальные районы	9—50
34. Рязанская обл.	6—50
35. Саратовская обл.	6—20

Прибавка за выслугу лет постоянным рабочим

Районы	Расчетные ставки
36. Северо-Осетинская АССР	8—00
37. Свердловская обл.	8—50
38. Смоленская обл.	6—70
39. Тамбовская обл.	6—30
40. Татарская АССР	6—50
41. Тульская обл.	6—20
42. Удмуртская АССР	7—20
43. Украинская ССР:	
а) бывш. пограничные районы и западные области	8—00
б) остальные районы	7—50
44. Хабаровский край:	
а) районы: Кур-Урмийский, Нанайский, Ульчский, Комсомольский, Бурейский, Сахалинская обл.	10—55
б) остальные районы	9—50
45. Челябинская обл.	8—50
46. Грозненская обл.	8—00
47. Читинская обл:	
а) Зейский район	10—55
б) остальные районы	9—20
48. Чкаловская область	6—00
49. Чувашская АССР	6—70
50. Якутская АССР	9—50
51. Ярославская обл.	6—80

Для повременщиков эти тарифные ставки понижаются на 20%.

Сдельные расценки для возчиков

В сдельные расценки для возчиков, работающих на лошадях колхоза, не включается оплата за использование колхозных лошадей.

Работа возчика при работе на двух лошадях при одноконной запряжке оплачивается из расчета полуторной ставки, а при работе на трех лошадях — из расчета двойной ставки.

Дневные расчетные ставки для мотористов и пом. мотористов электромеханических пил (в руб.)

Тарифные пояса	I	II	III
Мотористы	20	16	14
Пом. мотористов	16	12	10

К I поясу относятся: Бурят-Монгольская АССР, Карело-Финская ССР (северные районы), Мурманская обл., Приморский край, Хабаровский край, Читинская обл., Якутская АССР.

Ко II поясу — Алтайский край, Архангельская обл., Вологодская обл., Иркутская обл., Карело-Финская ССР (южные районы), Казахская ССР, Кировская обл., Красноярский край, Молотовская обл., Новосибирская обл., Омская обл., Свердловская обл., Челябинская обл.

К III поясу — остальные районы СССР.

На основании постановления СНК СССР № 1720 от 29/IX 1937 г. установлен следующий порядок поощрения рабочих, занятых на лесозаготовках, за продолжительность работы:

Квалифицированным рабочим (трактористам, шоферам, машинистам, мотористам, их помощникам, кондукторам, сцепщикам, станочникам, слесарям, токарям, кузнецам, молотобойцам, инструментальщикам, в том числе пилоправам, электромонтерам, грузчикам, лесорубам, возчикам, навальщикам и свалышникам), непрерывно проработавшим на лесозаготовительных предприятиях более одного года, выплачивается ежемесячная прибавка в размере 10% от всей заработной платы, а проработавшим более двух лет — 20% от заработной платы; прочим постоянным рабочим, проработавшим непрерывно на лесозаготовительных предприятиях более одного года, выплачивается ежемесячно прибавка в размере 5% от всей заработной платы, а проработавшим более двух лет — 10% от всей заработной платы.

Оплата возчиков, работающих на лошадях колхоза по сдельным расценкам, производится, не включая оплаты за использование колхозных лошадей.

(Утверждено приказом Наркомлеса СССР № 496/3 от 2/VII 1940 г. Распространено на лесозаготовки НКЭС приказом НКЭС № 6/а от 8/I 1941 г.)

СДЕЛЬНО-ПРОГРЕССИВНАЯ ОПЛАТА, СЕЗОННЫЕ ПРЕМИИ-НАДБАВКИ НА ЛЕСОЗАГОТОВКАХ

А. Сдельно-прогрессивная оплата

а) Сдельно-прогрессивная заработка лесорубов (в том числе при механизированной заготовке), трелевщиков, возчиков, навальщиков (грузчиков) и свалышников (разгрузчиков) исчисляется в полуторном размере и выплачивается за перевыполненную часть при условии перевыполнения рабочим 12 норм за полмесяца, хотя бы эти нормы были выполнены за меньшее количество рабочих дней в течение этого полумесяца.

б) Рабочим по ручной разделке леса на складах (кроме разделки, производимой в лесу одновременно с заготовкой или на верхних складах у трасс механизированных дорог, когда прогрессивная оплата начисляется, как лесорубам) сдельно-прогрессивная заработка плата начисляется при условии перевыполнения в течение полумесяца более 12 норм, хотя бы эти нормы были выполнены за меньшее количество рабочих дней в течение этого полумесяца, и выплачивается в следующем размере:

при перевыполнении 12-дневных норм в течение полумесяца не более чем на 20% (т. е. если выполнено не более чем 14,4 нормы) вся перевыполненная часть оплачивается в полуторном размере;

при перевыполнении 12 норм более чем на 20% (т. е. выполнении более чем 14,4 нормы в течение полумесяца) вся перевыполненная часть сверх 12 норм оплачивается в двойном размере.

в) Для рабочих на механизированной разделке, трактористов, мотористов мотовозов, шоферов, машинистов (паровозных), сцепщиков, кондукторов, кочегаров (паровозных) сдельно-прогрессивная оплата начисляется в следующем размере:

при перевыполнении установленных норм выработка не более чем на 20% перевыполненная часть оплачивается в двойном размере;

при перевыполнении установленных норм выработка более чем на 20% вся перевыполненная часть, начиная с первого процента перевыполнения, оплачивается в тройном размере.

При этом для рабочих, упомянутых в п. в, учет выработки и начисление прогрессивки производятся в соответствии с количеством фактически отработанных часов за полмесяца; перевыполнением считается то количество выработки, которое превышает часовую норму выработки (на рабочего или на агрегат, — при бригадной сдельщине), помноженную на число отработанных часов; простой по вине рабочего (или бригады) не оплачивается, и время простоя прибавляется к фактически отработанному времени.

г) Маневровым трактористам, при условии выполнения норм выработки, выплачивается помимо основной заработной платы и прогрессивной надбавки премия в размере 10% от суммы прогрессивной надбавки линейных трактористов, которых они обслуживают.

Б. Сезонные премии-надбавки

Сезонные премии-надбавки для лесорубов

Сверх расценок и сдельно-прогрессивной оплаты лесорубам выплачивается сезонная премия-надбавка в следующих размерах:

а) лесоруб, выполнивший в осенне-зимнем лесозаготовительном сезоне или в период летних лесозаготовок 40 дневных норм выработки, получает после выполнения 40-дневных норм выработки премию-надбавку в размере 50% заработной платы по основным (без прогрессивной надбавки) сдельным расценкам;

б) лесоруб, выполнивший за сезон больше 40 норм выработки, получает за перевыполненную часть выработки сверх 40 норм и до 60 норм премию-надбавку в размере 80% основной заработной платы, которая причитается ему за выработку сверх 40 норм;

в) лесоруб, выполнивший за сезон больше 60 норм выработки, получает за перевыполненную часть выработки сверх 60 норм и до 80 норм премию-надбавку в размере 120% основной заработной платы, которая причитается ему за выработку сверх 60 норм;

г) лесоруб, выполнивший за сезон больше 80 норм выработки, получает за перевыполненную часть выработки сверх 80 норм премию-надбавку в размере 150% основной заработной платы, которая причитается ему за выработку сверх 80 норм.

Сезонные премии-надбавки для трелевщиков, навальщиков (грузчиков) и свальщиков (разгрузчиков).

Трелевщикам, навальщикам (грузчикам) и свальщикам (разгрузчикам) на гужевой и механизированной трелевке и вывозке сверх основных расценок и прогрессивной надбавки дополнительно выплачиваются сезонные премии-надбавки в следующих размерах:

а) трелевщик, навальщик или свалышник, выполнивший в осенне-зимнем лесозаготовительном сезоне или в период летних лесозаготовок 40 дневных норм выработки, получает после выполнения 40 дневных норм выработки премию-надбавку в размере 40% заработной платы по основным (без прогрессивной надбавки) сдельным расценкам;

б) трелевщик, навальщик или свалышник, выполнивший за сезон больше 40 норм выработки, получает за перевыполненную часть выработки сверх 40 норм и до 60 норм премию-надбавку в размере 70% заработной платы, которая причитается ему за выработку сверх 40 норм;

в) трелевщик, навальщик или свалышник, выполнивший за сезон больше 60 норм выработки, получает за перевыполненную часть выработки сверх 60 и до 80 норм премию-надбавку в размере 100% основной заработной платы, которая ему причитается за выработку сверх 60 норм;

г) трелевщик, навальщик или свалышник, выполнивший за сезон больше 80 норм выработки, получает за перевыполненную часть выработки сверх 80 норм премию-надбавку в размере 120% заработной платы, которая ему причитается за выработку сверх 80 норм.

Премию-надбавку трелевщикам начислять только на заработную плату самого трелевщика.

Сезонные премии-надбавки для возчиков

Возчикам леса выплачиваются следующие сезонные премии-надбавки:

а) возчик, выполнивший в осенне-зимнем лесозаготовительном сезоне или в период летних лесозаготовок 40 дневных норм выработки, получает после выполнения 40 дневных норм выработки премию-надбавку в размере 30% заработной платы по основным (без прогрессивной надбавки) сдельным расценкам;

б) возчик, выполнивший за сезон больше 40 норм выработки, получает за перевыполненную часть выработки сверх 40 норм и до 60 норм премию-надбавку в размере 60% основной заработной платы, которая причитается ему за выработку сверх 40 норм;

в) возчик, выполнивший за сезон больше 60 норм выработки, получает за перевыполненную часть выработки сверх 60 норм и до 80 норм премию-надбавку в размере 80% основной заработной платы, которая причитается ему за выработку сверх 60 норм;

г) возчик, выполнивший за сезон больше 80 норм выработки, получает за перевыполненную часть выработки сверх 80 норм сезонную премию-надбавку в размере 100% основной заработной платы, которая причитается ему за выработку сверх 80 норм.

Премию-надбавку возчику начислять только на заработную плату самого возчика.

ОПЛАТА ИНСТРУКТОРОВ СТАХАНОВСКОЙ РУБКИ ЛЕСА

Инструктор стахановской рубки леса работает на производстве вместе с обучаемой им бригадой и получает внутри ее заработок по установленному коэффициенту.

В случае, когда заработка инструктора в бригаде окажется ниже его среднего заработка в качестве рабочего-стахановца (до перехода на должность инструктора), леспромхозы и мехлесопункты выплачивают инструктору два раза в месяц разницу до его прежнего среднего заработка, исчисляемого за последние 3 месяца работы в качестве рабочего-стахановца.

В целях стимулирования лучшего обучения рабочих-лесорубов инструкторам стахановской рубки выплачивается следующая премия: при обучении инструктором более 20 человек лесорубов в месяц инструктору выплачивается премия в размере 10 руб. за каждого обученного. Обученным рабочим считается лесоруб, который в течение 10 дней после обучения перевыполняет установленные нормы выработки.

ОПЛАТА БРИГАДИРОВ НА ЛЕСОЗАГОТОВКАХ

Во главе бригады стоит бригадир, который назначается мастером лесозаготовок с утверждением начальника лесопункта. Бригадир не освобождается от работы в бригаде, а за руководство ею получает дополнительное к прямому заработка вознаграждение — 2% по отношению к заработной плате всей бригады (кроме сезонных премий-надбавок). На обязанности бригадира лежит: организация рабочего места бригады, расстановка рабочих и рациональная организация их труда, наблюдение за качеством вырабатываемой членами бригады продукции, учет работы каждого члена бригады, сдача выполненных работ приемщику лесопункта.

Распределение заработка при бригадной организации труда

При работе бригадой на заготовке леса сдельный заработок подсчитывается по выработке всей бригады в целом, а затем распределяется между отдельными рабочими бригады по тарифным коэффициентам и по числу дней, отработанных каждым рабочим.

Для рабочих бригад по заготовке леса установлены следующие коэффициенты:

вальщику-лучисту	2
раскряжевщику	1,5—1,7
обрубщику сучьев	1,2—1,5
уборщику сучьев (он же сжигает сучья)	1,0—1,2

Отнесение отдельных рабочих к тому или другому разряду производят мастер лесозаготовок по представлению бригадира. Спорные вопросы при определении коэффициентов (разрядов) для отдельного рабочего разрешает начальник лесопункта в двухдневный срок.

Указанные коэффициенты могут применяться также для распределения бригадного заработка и на других работах.

(Утверждено приказом НКЭС № 6/а от 8/1 1941 г.)

ОПЛАТА ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА И СЛУЖАЩИХ НА ЛЕСОЗАГОТОВКАХ

1. Месячные оклады. Начальники немеханизированных лесопунктов и технические руководители этих лесопунктов, мастера лесозаготовок и приемщики-бракеры оплачиваются по следующим месячным окладам (в руб.):

Название должностей	Тарифные пояса		
	I	II	III
Начальники немеханизированных лесопунктов	500—700	450—600	400—500
Технические руководители немеханизированных лесопунктов	450—650	400—550	375—500
Мастера I категории	475	425	400
» II »	425	375	350
» III »	325	300	275
Приемщики-бракеры I категории	325	300	275
» « II »	275	250	225
» 4 III »	225	200	175

К I поясу относятся: Азербайджанская ССР, Алтайский край, Армянская ССР, Архангельская обл., Бурят-Монгольская АССР, Вологодская обл., Грузинская ССР, Иркутская обл., Кабардинская АССР, Казахская ССР, Карело-Финская ССР, Коми АССР, Краснодарский край, Красноярский край, Ленинградская обл., Молотовская обл., Мурманская обл., Новосибирская обл., Омская обл., Орджоникидзевский край, Приморский край, Свердловская обл., Североосетинская АССР, Хабаровский край, Грозненская обл., Читинская обл., Якутская АССР.

Ко II поясу относятся: Башкирская АССР, Горьковская обл., Ивановская обл., Калининская обл., Кировская обл., Татарская АССР, Удмуртская АССР, Челябинская обл., Чувашская АССР, Ярославская обл.

К III поясу относятся: Белорусская ССР, Воронежская обл., Куйбышевская обл., Курская обл., Московская обл., Орловская обл., Пензенская обл., Рязанская обл., Саратовская обл., Тамбовская обл., Тульская обл., Украинская ССР, Чкаловская обл.

2. Порядок назначения окладов. Размер месячного оклада начальникам и техническим руководителям немеханизированных лесопунктов устанавливается управляющими трестами в соответствии с объемом производственного задания, характером работы лесопункта, квалификацией и стажем работы каждого начальника и технического руководителя лесопункта.

Мастер лесозаготовок назначается управляющим трестом по представлению директора леспромхоза и начальника мхлесопункта.

При отнесении мастеров к той или иной категории руководствоваться следующим:

К I категории могут быть отнесены:

а) лица со средним техническим образованием, имеющие стаж работы в лесу не менее двух лет;

б) практики, имеющие стаж работы в лесу не менее 5 лет и сдавшие технический экзамен по программе мастеров соответствующей специальности на «отлично»;

в) рабочие-стахановцы, сдавшие технический экзамен по программе мастеров соответствующей специальности на «отлично».

Ко II категории могут быть отнесены:

а) лица со средним техническим образованием, имеющие стаж работы в лесу не менее одного года;

б) практики, имеющие стаж работы в лесу не менее трех лет и сдавшие технический экзамен по программе мастеров соответствующей специальности на «хорошо»;

в) рабочие-стахановцы, сдавшие технический экзамен по программе мастеров соответствующей специальности на «хорошо».

К III категории относятся:

а) лица со средним техническим образованием;

б) практики, имеющие стаж работы в лесу не менее двух лет и сдавшие технический экзамен по программе мастеров соответствующей специальности;

в) рабочие-стахановцы, сдавшие технический экзамен по программе мастеров соответствующей специальности.

Отнесение мастера к той или иной категории производят директор леспромхоза с последующим утверждением управляющим трестом.

Для предварительной работы по аттестации мастеров при леспромхозах и мхлесопунктах организуются квалификационные комиссии в составе директора леспромхоза или начальника мхлесопункта, технорука, одного-

двух лучших инженерно-технических работников, председателя рабочкома и начальника соответствующего лесопункта.

Для отнесения приемщиков-бракеров к тому или иному разряду установлены следующие должностные характеристики:

Приемщик-бракер I категории — отличное знание технических условий и стандартов на все сортименты, заготовляемые в районе работ леспромхоза или межлесопункта, а также правил ведения складского хозяйства; умение правильно оформлять первичные документы, знание действующих на лесозаготовительных работах норм и расценок; практический стаж работы по приемке лесопродукции не менее трех лет.

Приемщик-бракер II категории — знание технических условий и стандартов на все сортименты, заготовляемые в районе лесопункта, знание правил предохранения лесоматериалов от потери качества, умение правильно оформлять первичные документы, знание норм и расценок; практический стаж по приемке лесопродукции не менее одного года.

Приемщик-бракер III категории — знания приемщика II категории и практический стаж работы до одного года.

В обязанности приемщика-бракера входят приемка древесины от рабочих и выписка первичных документов.

Приемщики-бракеры подчиняются непосредственно начальнику лесопункта и назначаются директором леспромхоза по представлению начальника лесопункта.

3. Прибавка за выслугу лет инженерно-техническому персоналу. Постановлением СНК СССР от 29/IX 1937 г. установлен следующий порядок поощрения инженеров и техников за продолжительность работы на одном и том же предприятии: инженерам и техникам непрерывно проработавшим в леспромхозах и на межлесопунктах с 1/I 1936 г. выше двух лет, выплачивается прибавка в размере 10% месячного оклада. За каждые последующие два года работы прибавка к месячному окладу увеличивается дополнительно на 5%.

Согласно постановлению СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 15/XI 1938 г. мастерам-практикам, проработавшим на одном предприятии к 1/XI 1938 г. не менее двух лет, выплачивается прибавка в размере 10% их месячного оклада. За каждые последующие два года работы прибавка к месячному окладу увеличивается дополнительно на 5%.

(Распространено на лесозаготовки НКЭС приказом НКЭС № 6/а от 8/I 1941 г.)

СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПОДСОБНЫХ ХОЗЯЙСТВ

1. Директорам (заведующим) подсобных хозяйств:

в подсобных хозяйствах 1-й группы . . .	1 000 руб. в месяц,
в подсобных хозяйствах 2-й группы . . .	900 руб. в месяц,
в подсобных хозяйствах 3-й группы . . .	800 руб. в месяц,
в подсобных хозяйствах 4-й группы . . .	700 руб. в месяц,
в подсобных хозяйствах 5-й группы . . .	500 руб. в месяц,

Директорам подсобных хозяйств, имеющим высшее специальное образование, ставки заработной платы увеличиваются на 20%.

2. Управляющим отделениями, фермами, участками подсобных хозяйств по отделениям, фермам, участкам 1-й категории — 600 руб. в месяц; по отделениям, фермам, участкам 2-й категории — 500 руб. в месяц; по отделениям, фермам, участкам 3-й категории — 450 руб. в месяц.

3. Распределение подсобных хозяйств по группам, а отделений ферм и участков по категориям производится согласно приложению стр. 88.

4. При совмещении агрономом, механиком, зоотехником, или ветврачом должности управляющего отделением; фермой, участком подсобного хозяйства выплачивается ставка управляющего с надбавкой в размере 20%.

5. Старшим агрономам, старшим механикам, старшим зоотехникам, старшим ветврачам:

в подсобных хозяйствах 1-й группы от 850 до 950 руб. в месяц,

в подсобных хозяйствах 2-й группы от 750 до 850 руб. в месяц,

в подсобных хозяйствах 3-й и 4-й группы от 650 до 750 руб. в месяц.

6. Агрономам, агротехникам, зоотехникам, ветврачам, веттехникам, механикам отделений, ферм, участков: специалистам с высшим образованием от 450 до 600 руб. в месяц, специалистам со средним образованием от 350 до 450 руб. в месяц.

Ставки специалистам утверждаются директорами трестов или директорами предпринятий по представлению директоров подсобных хозяйств.

7. В случаях, когда до 1/III 1942 г. перечисленные выше работники получали оклады (с надбавкой или без надбавки) выше предусмотренных постановлением СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 18/X 1942 г., за нихми сохраняются получаемые оклады на все время работы в данной должности в данном подсобном хозяйстве.

(Утверждено постановлением СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 18/X 1942 г. за № 1712)

О РАСПРОСТРАНЕНИИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ СНК СССР И ЦК ВКП(б) ОТ 18/X 1942 Г. ЗА № 1712 НА ВСЕ ПОДСОБНЫЕ ХОЗЯЙСТВА СИСТЕМЫ НКЭС

1. Распространить на руководящих работников и специалистов подсобных хозяйств всех предприятий, организаций и учреждений ставки заработной платы, установленные постановлением СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 18/X 1942 г. за № 1712 для руководящих работников и специалистов подсобных хозяйств.

Оплату труда заведующих подсобными хозяйствами, отнесенными к 6-й группе, производить по ставкам, установленным настоящим приказом для заведующих подсобных хозяйств 5-й группы.

Ставки заработной платы остальных работников административно-управленческого и младшего обслуживающего персонала подсобных хозяйств устанавливать на уровне ставок работников соответствующих категорий совхозов Наркомсвхозов.

2. Распространить на руководящих работников и специалистов подсобных хозяйств 1—3-й групп систему премирования, установленную постановлением СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 18/X 1942 г. за № 1712.

3. В случае необходимости привлечения в подсобные хозяйства наемной рабочей силы разрешить директорам предприятий и директорам совхозов ввести для рабочих растениеводства и животноводства нормы выработки и оплату труда, установленные в подсобных хозяйствах промышленных наркоматов в соответствии с постановлением СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 18/X 1942 г. за № 1712.

(Утверждено постановлением СНК СССР № 812 от 23/VII 1943 г.
Приказ НКЭС № 300/а от 30/VII 1943 г.)

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПОДСОБНЫХ ХОЗЯЙСТВ ПО ГРУППАМ, А ОТДЕЛЕНИЙ ФЕРМ И УЧАСТКОВ — ПО КАТЕГОРИЯМ

Производственные показатели

Подсобные хозяйства

Первая группа:

а) имеющие свыше 500 га овощей открытого грунта и картофеля или свыше 20 000 м² закрытого грунта, или свыше 500 коров, или свыше 200 основных свиноматок;

б) имеющие свыше 300 га овощей открытого грунта или картофеля и, кроме того, свыше 200 коров или свыше 80 основных свиноматок.

Вторая группа:

а) имеющие от 300 до 500 га овощей открытого грунта и картофеля или от 10 000 до 20 000 м² закрытого грунта, или от 250 до 500 коров, или от 150 до 200 основных свиноматок;

б) имеющие свыше 200 и до 300 га овощей открытого грунта и картофеля и, кроме того, от 100 до 200 коров или от 50 до 80 основных свиноматок.

Третья группа:

а) имеющие от 150 до 300 га овощей открытого грунта и картофеля или от 5 000 до 10 000 м² закрытого грунта, или от 100 до 250 коров, или от 50 до 150 основных свиноматок;

б) имеющие свыше 100 и до 200 га овощей открытого грунта и картофеля и, кроме того, от 50 до 100 коров или от 30 до 50 основных свиноматок.

Четвертая группа:

имеющие от 50 до 100 га овощей открытого грунта и картофеля и, кроме того, от 20 до 50 коров или от 15 до 30 основных свиноматок.

Пятая группа:

имеющие от 25 до 50 га овощей открытого грунта и картофеля и, кроме того, от 10 до 20 коров или от 10 до 15 основных свиноматок.

Шестая группа:

имеющие от 10 до 25 га овощей открытого грунта и картофеля и, кроме того, от 5 до 10 коров или от 5 до 10 основных свиноматок.

Отделения, фермы и участки

Первая категория:

имеющие свыше 100 га овощей открытого грунта и картофеля или свыше 10 000 м² закрытого грунта, или свыше 80 основных свиноматок, или свыше 4 000 голов овец, или свыше 200 коров.

Вторая категория:

имеющие от 50 до 100 га овощей открытого грунта и картофеля или от 5 000 до 10 000 м² закрытого грунта, или от 100 до 200 коров, или от 50 до 80 основных свиноматок, или от 2 000 до 4 000 голов овец.

Третья категория:

Все остальные отделения, фермы, участки.

(Приложение к приказу НКЭС № 300/а от 30/VII 1943 г.)

ПРЕМИРОВАНИЕ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПОДСОБНЫХ ХОЗЯЙСТВ

1. За своевременное выполнение весенних полевых работ (пахота, посев, культивация) при хорошем качестве работы директору, старшему агроному, старшему механику подсобного хозяйства выплачивать премию в размере месячного оклада каждому.

2. За своевременную уборку урожая, выполнение плана сбора всей продукции и кормов (сено, силос, корнеплоды) и сдачи государству и предприятию картофеля, овощей и зерна директору, старшему агроному, старшему механику и старшему зоотехнику подсобного хозяйства выплачивать премию в размере месячного оклада каждому.

3. Заведующему закрытым грунтом за выполнение плана закладки парников и выхода овощей с парников и теплиц в первом полугодии выплачивать премию в размере месячного оклада.

Если в хозяйстве имеется свыше 5 тыс. квадратных метров закрытого грунта, премия в размере месячного оклада выплачивается также и директору подсобного хозяйства.

4. За выполнение плана выходного поголовья всех видов скота и птицы и плана сдачи молока, мяса и шерсти государству и предприятию за первое полугодие директору, старшему зоотехнику, старшему ветврачу подсобного хозяйства выплачивать премию в размере месячного оклада каждому.

5. За выполнение в установленные сроки плана осеннего сева и вспашки зяби при хорошем качестве работ директору, старшему агроному, старшему механику подсобного хозяйства выплачивать премию в размере месячного оклада.

6. За выполнение годового плана производства и сдачи государству и предприятию картофеля, овощей зерна, молока, мяса и шерсти (при условии выполнения плана выходного поголовья всех видов скота и птицы) директору, старшему агроному, старшему механику, старшему зоотехнику, старшему ветврачу, главному бухгалтеру подсобного хозяйства выплачивать премию в размере двухмесячного оклада каждому и за каждый процент перевыполнения плана сдачи государству и предприятию овощей и картофеля директору, старшему агроному, старшему механику, главному бухгалтеру, а старшему зоотехнику и старшему ветврачу за каждый процент перевыполнения плана сдачи молока и мяса государству и предприятию выплачивать дополнительно по 10% месячного оклада каждому.

Премия за перевыполнение плана выплачивается при условии выполнения плановой себестоимости всей продукции в целом по подсобному хозяйству и не свыше двухмесячного оклада каждому.

7. За своевременное выполнение весенних полевых работ (пахота, посев, культивация) при хорошем качестве управляющему, агроному, механизатору отделения, фермы, участка выплачивать премию в размере месячного оклада каждому.

8. За своевременную уборку урожая, выполнение плана сбора и сдачи овощей, картофеля и зерна государству и предприятию управляющему, агроному, механизатору отделения, фермы, участка выплачивать премию в размере месячного оклада каждому.

9. За выполнение плана выходного поголовья всех видов скота и птицы и плана сдачи молока, мяса и шерсти государству и предприятию за первое полугодие управляющему, зоотехнику, ветврачу или технику

отделения, фермы, участка выплачивать премию в размере месячного оклада каждому.

10. За выполнение в установленные сроки плана осеннего сева и всенаки зяби при хорошем качестве работ управляющему, агроному, механику отделения, фермы, участка выплачивать премию в размере месячного оклада каждому.

11. За выполнение годового плана производства и сдачи государству и предприятию овощей, картофеля, зерна, молока; мяса, шерсти (при условии выполнения плана выходного поголовья всех видов скота и птицы) управляющему, агроному, механику, зоотехнику, ветврачу или веттехнику, бухгалтеру или счетоводу выплачивать премию в размере двухмесячного оклада каждому и за каждый процент перевыполнения плана сдачи государству и предприятию овощей и картофеля управляющему, агроному, механику отделения, фермы, участка, а зоотехнику, ветврачу или веттехнику за каждый процент перевыполнения плана сдачи молока и мяса государству и предприятию выплачивать дополнительно по 10% месячного оклада каждому.

12. Премия за перевыполнение плана выплачивается при условии не превышения предусмотренных прямых затрат на единицу продукции и не выше двухмесячного оклада.

ПРЕМИРОВАНИЕ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОРСов ПРЕДПРИЯТИЙ, СТРОИТЕЛЬСТВ РУ И ЭК

13. За выполнение годового плана сдачи государству и предприятию всех видов продукции в целом по ОРСу предприятия и ОРСам строительств, РУ и ЭК начальнику ОРСа, начальнику сельскохозяйственного отдела, агроному, зоотехнику, ветврачу, механику и бухгалтеру ОРСа предприятия; начальнику ОРСа, начальнику сельскохозяйственного отдела, старшему агроному, старшему зоотехнику, старшему ветврачу, инженеру (механику), главному бухгалтеру ОРСа строительства, РУ и ЭК выплачивать премию в размере двухмесячного оклада.

14. Выплата премий управляющим и специалистам отделений, ферм, участков производится по приказу директора подсобного хозяйства с утверждения начальника ОРСа, строительства, РУ и ЭК не позднее 15 дней после окончания соответствующих работ, а за годовые результаты работы — не позднее 15 дней после утверждения годового отчета подсобного хозяйства строительством, РУ и ЭК или Главурсом.

Премия директорам (заведующим) и старшим специалистам ОРСа предприятия выплачивается по приказам начальников ОРСов строительств, РУ и ЭК или Главурса не позднее 15 дней после окончания соответствующих работ, а за годовые результаты — не позднее 15 дней после утверждения годового отчета подсобного хозяйства строительством, РУ и ЭК или Главурсом.

Начальники и специалисты ОРСов строительств, РУ и ЭК премируются после утверждения годового отчета по строительству, РУ и ЭК по приказу начальника Главурса.

15. Установленные постановлением СНК СССР № 1712 от 18/X 1942 г. ставки заработной платы и премирование ввести с 1/XI 1942 г. (Утвержден постановлением СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 18/X 1942 г. за № 1712. Приказ НКЭС № 203/а от 27/XI 1942 г.)

ОБ ОПЛАТЕ ВООРУЖЕННО-ВАХТЕРСКОЙ И ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ, ПРЕДПРИЯТИЙ И НОВОСТРОЕК НАРКОМАТА ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ И ЭЛЕКТРОПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

В соответствии с постановлением СНК СССР от 3/I с. г.:

1. Ввести с 1/I 1939 г. для работников вооруженно-вахтерской и пожарной охраны прилагаемую схему твердых должностных окладов.

2. Дополнительно к должностному окладу работников охраны на электростанциях, предприятиях, новостройках и в аппаратах, руководящих охраной, выплачивать надбавки за непрерывную службу в следующих размерах:

- | | |
|-------------------------------------|-----|
| а) за работу более 2 лет | 10% |
| б) за работу более 5 лет | 15% |
| в) за работу более 10 лет | 25% |

Надбавки за непрерывную службу выплачивать с 1/I 1939 г., зачисляя стаж непрерывной службы со дня фактического поступления на работу в охрану данного работника.

3. В тех случаях, когда электростанциями, предприятиями и новостройками не обеспечивается расквартирование всего рядового, младшего и среднего начсостава вооружено-вахтерской и пожарной охраны в домах или общежитиях электростанций, предприятий и новостроек, — оплачивать вышеуказанным работникам стоимость расквартирования по твердым коммунальным ставкам местных советов и в пределах установленных жилищных норм.

4. Для работников вооружено-вахтерской и пожарной охраны установить продолжительность рабочего времени 192 часа в месяц, включая в это время и боевую подготовку личного состава.

5. Для высшего, старшего и среднего начсостава охраны, освобожденного от дежурств в сменах и караулах, установить ненормированный рабочий день.

(Приказ НКЭП № 131 от 11/IV 1939 г.)

(В связи с переходом на восьмичасовой рабочий день и семидневную неделю количество рабочих часов в месяц установлено 205.— От составителя)

СХЕМА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ВООРУЖЕННО-ВАХТЕРСКОЙ И ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СИСТЕМЫ НАРКОМАТА ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ И ЭЛЕКТРОПРОМЫШЛЕННОСТИ

Должность	Должностные оклады					
	на предприятиях, включенных в особых списках			на предприятиях, не включенных в особых списках		
	I группа	II группа	III группа	I группа	II группа	III группа
1. Нач. ВВО с числом свыше 400 чел.	780	715	650	600	550	500
2. Нач. ВВО с числом от 150 до 400 чел.	716	650	585	550	500	450
3. Нач. ВВО с числом от 75 до 150 чел.	650	583	520	500	450	400

2-я г р у п п а

1 Калининская обл.
 2 Ярославская обл.
 3 Ивановская обл.
 4 Горьковская обл.
 5 Белорусская ССР.
 6 Кировская обл.

3-я г р у п п а

1 Орловская обл. — г. Орел и все остальные местности.

(Приложение № 2 к приказу НКЭП № 131 от 11/IV 1939 г.)

V. ОПЛАТА УЧЕНИКОВ, РАБОЧИХ ЗА ОБУЧЕНИЕ ВТОРОЙ ПРОФЕССИИ И МНОГОСТАНОЧНИКОВ

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ МАСТЕРОВ И КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ ПРЕДПРИЯТИЙ И СТРОИТЕЛЬСТВ НКЭС ЗА ОБУЧЕНИЕ РАБОЧИХ

В соответствии с постановлением ГОКО от 28/X 1942 г. устанавливается следующий порядок оплаты мастеров и квалифицированных рабочих за подготовку новых рабочих, прикрепленных к ним для обучения в порядке индивидуального и бригадного ученичества:

1. Оплата мастеров и рабочих, обучающих учеников, складывается:
 а) из основной заработной платы за обучение, выплачиваемой по-месячно;

б) из премиальной оплаты за обучение ученика в установленный срок и успешную сдачу учеником испытания (пробы).

2. Размеры основной оплаты и премии устанавливаются в зависимости от квалификации профессий, по которым производится обучение, в следующих размерах в рублях.

Наименование профессий	Индивидуальное обучение		Бригадное обучение	
	Основная оплата за обучение в месяц	Премия за успешное обучение в установленный срок	Основная оплата за обучение в месяц за одного ученика	Премия за успешное обучение в установленный срок за одного ученика
Первая группа Каменщики, бетонщики, плотники, кровельщики, штукатуры, столяры, слесари-монтажники, электромонтеры, электро-газосварщики, слесари и стаканчики до 3-го разряда включительно. Обдувщики, котлоочисты, зольщики, дежурные у дымососов, вентиляторов, насосов, компрессоров, дробилок, питательных, химводоочистки, мотористы . . .	150	до 300	75	до 50

Наименование профессий	Индивидуальное обучение		Бригадное обучение	
	основная плата за обучение в месяц	премия за успешное обучение в установленный срок	основная плата за обучение в месяц за одного ученика	премия за успешное обучение в установленный срок за одного ученика
Вторая группа				
Монтеры-воздушники, электромонтеры, обмуровщики, кузнецы, электро-газосварщики, арматурщики, слесари и станочники до 4-го разряда включительно. Дежурные электромонтеры, водосмотры, машинисты локомобилей, мельниц, сушилок, пом. кочегаров, пом. машинистов-турбинистов, водители уборочных и погрузочных механизмов на торфопредприятиях	175	до 400	100	до 75
Третья группа				
Слесари-монтажники, монтеры-воздушники, электро-газосварщики, электромонтеры, слесари и станочники до 5-го разряда включительно. Машинисты паровозные, шоферы, трактористы, кочегары, дежурные у главного щита, машинисты-турбинисты	200	до 500	100	до 100

Отнесение к той или иной группе профессий, не предусмотренных в указанном перечне, производится директором предприятия (начальником строительства) в зависимости от сложности подготовки данной профессии.

3. Сроки обучения по каждой группе профессий устанавливаются директором предприятия (начальником строительства) на основе указаний ГУУЗа НКЭС.

4. Размер премии за успешное обучение рабочих устанавливается в каждом отдельном случае директором предприятия (начальником строительства) по представлению материалов о сдаче учеником испытания (пробы) и выполнении установленных сроков обучения.

5. Прикрепление учеников к мастерам и квалифицированным рабочим производится распоряжением директора (начальника строительства) с указанием фамилий обучающихся и учеников, а также сроков обучения.

6. С введением настоящего Положения отменяется порядок оплаты за обучение рабочих, установленный приказом НКЭС № 161/а от 3/X 1942 г.

(Утверждено приказом НКЭС № 61/с от 31/X 1942 г.)

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ РАБОЧИХ-МНОГОСТАНОЧНИКОВ И РАБОЧИХ, ОСВОИВШИХ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ПРОФЕССИЮ

Установить следующий порядок оплаты труда рабочих, переходящих на многостancoчную работу:

а) оплачивать рабочему выработку на дополнительно обслуживаемых станках в размере 75—100 % установленных сдельных расценок;

б) при работе на нескольких станках, предусмотренных нормой обслуживания, расценки определять путем деления тарифной ставки разряда работы на установленную норму выработки для всех обслуживаемых станков;

в) прогрессивную оплату при многостancoчном обслуживании производить за выработку сверх нормы по всем обслуживаемым станкам. При невыполнении суммарной нормы по всем обслуживаемым станкам, а также при невыполнении нормы на одном из обслуживаемых станков прогрессивную доплату не начислять;

г) при переходе рабочего на дополнительное обслуживание нескольких станков с добавлением подручного или ученика сдельный заработка и доплату по прогрессивной сдельщине распределять между ними по принципу бригадной сдельщины.

На строительных, монтажных, ремонтных и станочных работах квалифицированным рабочим, освоившим вторую специальность по прилагаемому списку профессий, после сдачи соответствующих испытаний или проб выплачивать единовременно от 50 до 100 руб.

(Извлечение из приказа НКЭС № 6/ф от 14/X 1941 г.)

Примерный перечень основных и дополнительных профессий

(Приложение к приказу НКЭС № 6/ф от 14/X 1941 г.)

№ п/п	Наименование основной профессии	Наименование дополнительной профессии
1.	Слесари и монтеры по монтажу и ремонту тепло-электрооборудования	Электро- и газосварщики; тяжелажники-монтажники
2.	Электро- и газосварщики	Слесари и монтеры по монтажу и ремонту тепло-электрооборудования
3.	Кузнецы	Электро- и газосварщики
4.	Слесари механических мастерских и ремонтные	Электро- и газосварщики; монтеры по сантехнике
5.	Электромонтеры по освещению	Монтеры по первичной и вторичной коммутации
6.	Арматурщики	Бетонщики; слесари
7.	Бетонщики	Арматурщики; мостовщики
8.	Каменщики	Штукатуры; печники
9.	Штукатуры	Маяры; изолировщики; стекольщики
10.	Землекопы	Бетонщики; арматурщики; мостовщики
11.	Кровельщики	Жестянщики; маляры
12.	Маяры	Штукатуры; кровельщики
13.	Плотники	Конопатчики; столяры

№ п. п.	Наименование основной профессии	Наименование дополнительной профессии
14.	Столяры	Кровельщики
15.	Бурильщики	Крепильщики
16.	Крепильщики	Бурильщики
17.	Дежурные слесари	Дежурные электромонтеры
18.	Дежурные электромонтеры	Дежурные слесари
19.	Мотористы	Слесари; крановщики; электромонтеры по освещению
20.	Шоферы	Слесари по ремонту автомобилей
21.	Трактористы	Шоферы
22.	Кочегары	Слесари по ремонту котельного оборудования
23.	Машинисты и пом. машинистов турбин	Слесари по ремонту турбин
24.	Станочники	Слесари по ремонту станков
25.	Станочники: а) токари, б) строгальщики, в) фрезеровщики и т. д.	Станочники: а) фрезеровщики б) токари, в) долбежники и т. д.

Примечание. Надбавка за освоение второй профессии выплачивается лишь в том случае, если обучаемый сдаст испытание или пробу не ниже чем на 4-й и в отдельных случаях—3-й разряд, в зависимости от сложности освоения второй специальности.

ОБ ОПЛАТЕ РАБОЧИХ ПРИ СОВМЕЩЕНИИ ПРОФЕССИИ

При тарификации рабочих, владеющих вторыми (совмещенными) профессиями, следует руководствоваться следующими положениями:

а) испытание (проба) по второй специальности должно быть сдано в общем порядке;

б) при сдаче пробы до 4-го разряда рабочий, в случае работы в разных бригадах по разным специальностям, должен тарифироваться на общих основаниях, т. е. по разряду работы, присвоенному каждой профессии.

Например, бетонщик 4-го разряда, сдавший пробу на маляра 3-го разряда и работающий в разных бригадах по двум специальностям, тарифицируется на бетонных работах по 4-му разряду, а на малярных работах — по 3-му разряду.

в) при сдаче пробы по 4-му разряду и выше и при фактическом выполнении работ по двум специальностям рабочий тарифицируется на один разряд выше против присвоенного ему разряда по его основной профессии (в пределах разрядов по одной из профессий).

Например, каменщик 5-го разряда, сдавший пробу на печника 4-го разряда и работающий и на каменных и на печных работах, тарифицируется по 6-му разряду.

(Из общей части к тарифно-квалификационному справочнику для рабочих в строительной промышленности Наркомстроя, утвержденному приказом Наркомстроя № 177 от 13/IV 1944 г.)

VI. ОПЛАТА РАЗЛИЧНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

ОБ ОПЛАТЕ ТАБЕЛЬЩИКОВ

В соответствии с постановлением Экономсовета при СНК СССР от 10/III с. г. за № 219 установить с 1/III с. г. следующие ставки заработной платы табельщикам предприятий, строек и других организаций НКЭП:

при обслуживании до 150 человек	250—275 руб.
при обслуживании от 150 до 200 человек	275—300 руб.
при обслуживании от 200 до 250 человек	300—325 руб.
при обслуживании от 250 и выше	325—350 руб.
Старшим табельщикам	350—400 руб.

Ввести с 1/ III с. г. премирование табельщиков за образцовую работу по ведению табелей до 20% месячной ставки заработной платы.

Размер премии табельщикам утверждается руководителями предприятий, строек и других организаций.

В установленные оклады включена компенсация за переработку времени, связанную с ведением табелей, но не более 1,5 часа в день.

(Извлечение из приказа НКЭС № 258 от 25/V 1938 г.)

ОБ ОПЛАТЕ ПОДРУЧНОГО ГАЗОСВАРЩИКА

Если при газосварке трубопроводов в траншеях нельзя организовать работу без подручного и подручный может обслужить только один аппарат, подручному, помимо предусмотренных для него в ЕНВ и Р и УМН и Р функций, следует поручать выполнение дополнительных несложных, наименее ответственных операций по газосварке и иным работам. Подручный при условии полной загрузки рабочего дня может оплачиваться из расчета тарифной ставки повременщика 2-го разряда с процентом проработка газосварщика.

(Инструктивное указание Отдела труда о заработной плате Наркомстроя)

ОБ ОПЛАТЕ РЯДОВОГО И СЕРЖАНТСКОГО СОСТАВА КРАСНОЙ АРМИИ, ПРИВЛЕКАЕМОГО ДЛЯ РАБОТЫ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Во исполнение постановления СНК СССР № 937 от 1/IX 1943 г.:

а) перевести сержантский и рядовой состав Красной Армии, как штатный, так и временно прикомандированный в составе подразделений, в групповом или индивидуальном порядке, используемый на строительствах и действующих предприятиях НКЭС, на сдельную оплату труда;

б) установить строгий контроль за правильным использованием и учетом труда военнослужащих;

в) выдавать за выполнение нормы выработки, действующей на предприятиях, каждому военнослужащему сержантского и рядового состава сверх положенных в НКО видов довольствия премию в размере 20% заработка, исчисленного по прямым сдельным расценкам.

Оплату выработки сверх нормы производить военнослужащим по действующим на предприятиях прямым сдельным расценкам.

Ввести указанный порядок использования сержантского и рядового состава Красной Армии и порядок расчетов с ним с 1/IX 1943 г.

(Извлечение из приказа НКЭС № 174 от 4/IX 1943 г.)

ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА И ОПЛАТЕ РАБОТНИКОВ, МОБИЛИЗОВАННЫХ В ПОРЯДКЕ ТРУДОВОЙ ПОВИННОСТИ В ВОЕННОЕ ВРЕМЯ

На основании постановления СНК СССР № 1353 от 10/VIII 1942 г.:

1. Оплата труда граждан, выполняющих в порядке трудовой повинности сборочные и другие работы, производится учреждениями и организациями, для которых выполняются работы, по действующим нормам оплаты труда, установленным для данных работ.

За рабочими и служащими государственных предприятий, учреждений и общественных организаций, а также за членами промысловых артелей, привлекаемыми на работы в порядке трудовой повинности, может быть сохранена в каждом отдельном случае по решению СНК СССР оплата по месту их постоянной работы, но не выше 50% ставки заработной платы, получаемой ими в предприятиях или учреждениях.

Примечание. При мобилизации на оборонные работы заработная плата по месту постоянной работы не сохраняется.

Колхозникам, привлеченным к трудовой повинности, начисляется за счет колхоза 25% среднего количества трудодней, выработанных за данный период другими колхозниками той же квалификации и специальности.

2. Лица, привлекаемые к трудовой повинности, могут быть использованы на работе как в месте их постоянного жительства, так и вне его.

За рабочими и служащими, привлеченными к трудовой повинности, сохраняется место их постоянной работы, занимаемая должность, а также их жилая площадь.

3. При направлении в другую местность лиц, привлеченных к трудовой повинности, средства передвижения предоставляются бесплатно той организацией, в распоряжение которой эти лица направлены.

4. Если привлечение к трудовой повинности связано с временной переменой местожительства и переездом на расстояние выше 25 км, то организации, для которых производятся работы, обязаны выплачивать привлекаемым к трудовой повинности следующие компенсации:

а) лицам, работающим в предприятиях и учреждениях, выплачивается за время нахождения в пути заработка из расчета тарифной ставки (должностного оклада) по месту основной работы, но не ниже 5 руб. в сутки;

б) лицам, не работающим в предприятиях и учреждениях, выплачиваются за время нахождения в пути суточные в размере 5 руб.

Колхозникам за время нахождения в пути, начисляется за счет колхоза среднее количество трудодней, которое за это время начисляется другим колхозникам той же квалификации и специальности.

Все указанные выше компенсации выплачиваются за время нахождения в пути в оба конца, т. е. к месту работы и обратно.

5. Организации, в распоряжение которых направляются лица, привлеченные к трудовой повинности, обязаны обеспечить их питанием за плату как на месте работы, так и в пути, а также предоставить бесплатно на месте работы жилье.

6. Лица, выполняющие работы в порядке трудовой повинности, социальному страхованию на этих работах не подлежат.

В случае инвалидности или смерти от увечья, полученного при выполнении работы в порядке трудовой повинности, эти лица или их семьи обеспечиваются пенсиями в порядке социального обеспечения, согласно действующим законам и правилам.

7. В случае временной нетрудоспособности лиц, выполняющих работы в порядке трудовой повинности, за ними сохраняются две трети среднего заработка по месту выполнения работы, но не выше срока окончания трудовой повинности.

По истечении этого срока лица, которые до привлечения к трудовой повинности работали в качестве рабочих и служащих, обеспечиваются пособием по временной нетрудоспособности в соответствии с постановлением СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС от 28/XII 1938 г. (СП СССР 1939 г., № 1, ст. 1).

8. Лица, привлекаемые к трудовой повинности, не освобождаются от призыва в Красную Армию.

9. Виновные в отказе или уклонении от трудовой повинности, а также в задержке лиц, работающих в предприятиях и учреждениях и привлекаемых к трудовой повинности, подлежат уголовной ответственности по законам военного времени.

(Извлечение из приказа НКЭС № 139/а от 21/VIII 1942 г.)

VII. ОПЛАТА ПРОСТОЕВ И БРАКА

I. ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ПРОСТОЯ

1. За время простоя, произшедшего по вине работника, заработка не выплачивается.

2. За время простоя, произшедшего не по вине работника, заработка выплачивается в размере половины тарифной ставки повременной оплаты труда работников соответствующей квалификации. В этом порядке производится и оплата простоеов, произшедших по причинам отсутствия электротехники, сырья и т. д.

3. О начавшемся простое работнику обязан немедленно сообщить администрацию. Работник обязан также своевременно предупреждать администрацию о причинах, могущих вызвать простой.

В случае неисполнения работником этих обязанностей простой не оплачивается, и на работника налагается взыскание по табели взысканий.

4. Работники, освобождающиеся вследствие простоя, немедленно должны на время простоя переводиться на другую работу, имеющуюся в том же предприятии.

В случае продолжительного простоя (свыше пяти дней) и невозможности использования в том же предприятии работник должен быть переведен на работу в другое предприятие в той же местности на срок не более одного месяца.

Воспрещается перевод квалифицированных рабочих на дворовые работы и на работы по подноске, уборке и транспортировке, кроме случаев, когда выполнение этих работ вызывается стихийным бедствием.

5. При переводе вследствие простоя на другую работу низшего разряда квалифицированных рабочих, тарифицируемых начиная с 5-го разряда и выше, оплата производится по среднему заработку прежней работы при условии выполнения норм той работы, на которую временно переведен работник.

При невыполнении этих норм, а также при переводе на повременно оплачиваемую работу за переведенным сохраняется тарифная ставка повременщика его разряда по прежней работе.

При переводе на другую работу низшего разряда рабочих, тарифицируемых ниже 5-го разряда, а также при переводе рабочих всех разрядов на другую работу высшего разряда оплата производится по выполняемой работе.

При отказе от перевода на другую работу (независимо от разряда) простой не оплачивается, а отказ от перевода рассматривается как нарушение трудодисциплины.

II. ПОРЯДОК ОПЛАТЫ БРАКА

6. Если брак произошел по вине работника, то применяются следующие правила: а) при полном браке (если продукция по своему качеству является совершенно негодной) брак не оплачивается; б) при частичном

браке (если продукция по своему качеству не удовлетворяет установленным требованиям) брак оплачивается в пониженном размере.

Процент годности продукции и точный размер оплаты устанавливаются администрацией. При этом оплата не может превышать половины тарифной ставки данного работника.

7. Если брак произошел не по вине работника, то применяются следующие правила: а) полный брак оплачивается в размере двух третей тарифной ставки повременщика соответствующего разряда; б) частичный брак оплачивается по пониженным расценкам в зависимости от степени годности продукции; процент годности продукции и точный размер оплаты устанавливаются администрацией; при этом оплата не может быть ниже двух третей тарифной ставки повременщика соответствующего разряда.

8. За порчу материалов при изготовлении изделий работник несет имущественную ответственность: а) за умышленную порчу — в пятнадцатиразмере причиненного ущерба; б) за порчу по небрежности — в размере причиненного ущерба, но не более двух третей своего среднего месячного заработка.

Суммы, которые должны быть взысканы с работника за порчу материалов, удерживаются непосредственно по распоряжению администрации из заработной платы и любых других сумм, причитающихся работнику от предприятия или учреждения. Работник может обжаловать это удержание в РКК.

При каждой выплате удержание не может превышать 25% всех причитающихся работнику сумм.

9. Работник обязан немедленно сообщать администрации о всех случаях, когда он обнаружит, что изготовленная им продукция, является браком.

Если работник не сообщил об этом администрации или продолжал работу вопреки распоряжению администрации об ее приостановке, то дальнейший брак не оплачивается вовсе, а за испорченный материал производится вычет. Если же администрация дала распоряжение продолжать работу, то дальнейший брак, происходящий не по вине работника, оплачивается наравне с годными изделиями.

Брак не по вине работника, обнаруженный после приемки изделий органом технического контроля, оплачивается этому работнику наравне с годными изделиями.

(Извлечение из постановления НКТ СССР № 31 от 25/II 1932 г., изданного в соответствии с постановлением ЦИК и СНК СССР от 30/XII 1931 г. Собр. зак. СССР 1932 г. № 2, ст. 11 с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями НКТ СССР № 62 от 11/IV 1932 г. и от 1/VI 1932 г., Известия НКТ 1932 г., № 22/23.)

О ПОРЯДКЕ ОПЛАТЫ РАБОЧИМ ПРОСТОЕВ ПО ПРИЧИНЕ ОПОЗДАНИЯ РАБОЧИХ ПОЕЗДОВ

Вследствие поступающих с мест запросов о порядке оплаты рабочим опозданий на работу из-за опоздания специальных рабочих поездов секретариат ВЦСПС разъясняет, что опоздания на работу, вызванные опозданием специальных рабочих поездов, следует рассматривать как простои не по вине рабочего и они должны оплачиваться в соответствии со ст. 68 КЗоТ (в металлургической горнорудной и коксовой промышленности в

размере двух третей тарифной ставки повременной оплаты и в остальных отраслях народного хозяйства—в размере половины этой ставки).

(Разъяснение секретариата ВЦСПС 4/II 1934 г.; Бюллетень ВЦСПС № 1-2)

ОБ ОПЛАТЕ ПЕРЕРЫВОВ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ПРИ РАБОТЕ НА ОТКРЫТОМ ВОЗДУХЕ В ХОЛОДНОЕ ВРЕМЯ ГОДА

В соответствии с утвержденными НКТ СССР 11/XII 1929 г. за № 377 правилами о работе на открытом воздухе в холодное время года (ИННКТ 1929 г., № 51—52):

1. В тех случаях, когда по утвержденным НКТ СССР правилам о работе на открытом воздухе в холодное время года рабочим предоставляются перерывы для обогревания, оплата за это время производится по тарифной ставке повременщика соответствующего разряда.

В случаях, когда вследствие температурных явлений прекращается работа, это время простоя оплачивается в размере 50% тарифной ставки повременщика соответствующего разряда.

2. Рабочие, переводимые на время такого простоя на другие работы, оплачиваются:

а) имеющие квалификацию 5-го разряда и выше, если они выполняют норму той работы, на которую временно переведены,— по своему среднему заработка;

б) имеющие квалификацию ниже 5-го разряда, а также рабочие 5-го и выше разрядов, но не выполняющие нормы,— по фактически выполняемой работе.

(Разъяснение НКТ СССР 3/XII 1932 г. за № 210, Известия НКТ № 34—36.)

ОБ ОПЛАТЕ НЕКОТОРЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОЧИХ НА ПОВРЕМЕННЫХ РАБОТАХ

1. Рабочие сдельщики на время участия в опробовании и сдаче смонтированных механизмов должны оплачиваться по тарифу сдельщиков по присвоенным рабочим разрядам.

2. Подсобные рабочие при газовой сварке должны оплачиваться по тарифной ставке повременщика 3 разряда с процентом приработка газосварщика.

3. Кладовщики и раздатчики инструмента должны оплачиваться по установленным им окладам.

4. Сварщики, занятые на мелких подборных работах, а также плотники, работающие по обслуживанию бригад при монтаже, если они не входят в состав звена, при условии загрузки данной работой в течение полного рабочего дня, должны оплачиваться повременно по тарифу сдельщиков по установленным для них разрядам.

5. Мотористы и крановщики, обслуживающие механизмы, работающие по условиям производства с перерывами, за фактическое время работы должны оплачиваться по часовым ставкам сдельщиков, в соответствии с установленным для них разрядом.

6. Рабочие подсобники, занятые на текущей уборке лесов, на упаковке и распаковке инструмента (если эти работы не предусмотрены в нормах), оплачиваются повременно по тарифу повременщиков.

(Разъяснение Отдела труда и зарплаты НКЭС № 39-2-42 от 25/XI 1944 г.)

VIII. ОПЛАТА СВЕРХУРОЧНЫХ РАБОТ

(Из кодекса законов о труде РСФСР)

Ст. 60. Размер вознаграждения определяется в договорах или повременно, исходя из нормального рабочего дня (ст. 94 и сл.), или сдельно. Размер вознаграждения за работу в сверхурочное время должен быть указан в договоре особо, причем таковое не может быть ниже полуторного размера нормального вознаграждения за первые два часа и двойного—за последующие часы, а также за работу в дни отдыха или праздничные дни (ст. 109 и сл.).

Ст. 96. Установленная ст. 94 и 95 продолжительность рабочего времени в ночное время сокращается на один час. В этих случаях при повременной оплате каждый час ночной работы оплачивается: а) при восьмичасовом рабочем дне — как восемь седьмых дневного часа; б) при семичасовом — как семь шестых дневного часа и в) при шестичасовом — как шесть пятых дневного часа.

При сдельной оплате работнику сверх сдельного заработка за каждый час ночной работы соответственно доплачивается одна седьмая, одна шестая или одна пятая почасовой ставки того разряда, к которому относен данный работник.

При сменных работах (в частности, в непрерывных производствах) продолжительность ночной работы уравнивается с дневной. В этих случаях при повременной оплате каждый час ночной работы оплачивается: а) при восьми- и семичасовом рабочем дне — как восемь седьмых дневного часа; при шестичасовом — как шесть пятых дневного часа.

При сдельной оплате работнику сверх сдельного заработка доплачивается: а) за каждый час ночной работы при восьми- и семичасовом рабочем дне — одна седьмая почасовой ставки; б) при шестичасовом — одна пятая почасовой ставки.

Ночным считается время с десяти часов вечера до шести часов утра (10/IX 1931 г., СУ, № 56, ст. 415).

Ст. 106. Общее количество сверхурочных работ для каждого нанятого в течение года не должно превышать ста двадцати часов, причем время, потраченное на производство сверхурочных работ в течение двух дней подряд, не должно превышать четырех часов.

Примечание. В отдельных отраслях хозяйства, имеющих сезонный характер, количество сверхурочных работ может быть увеличено НКТ по соглашению с ВЦСПС сверх установленной в ст. 106 предельной нормы:

О ПОРЯДКЕ ОПЛАТЫ СВЕРХУРОЧНЫХ РАБОТ

В тех предприятиях, где вводятся различные ставки для повременщиков и для сдельщиков, доплата за сверхурочные часы производится во всех случаях из расчета тарифной ставки повременщика соответствующего разряда.

(Постановление НКТ СССР 8/IV 1932 г., № 59, Известия НКТ, № 16, 1932 г.)

ОБ ОПЛАТЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ СВЕРХУРОЧНЫХ РАБОТ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Оплату сверхурочных работ на строительных работах производить в порядке, предусмотренном постановлением ЦИК и СНК СССР от 4/IV 1928 г. «Об условиях труда на строительных работах».

(Извлечение из распоряжения НКЭС № Д-915 от 14/VII 1941 г.)

Примечание. Постановлением ЦИК и СНК СССР от 4/IV 1928 г. «Об условиях труда на строительных работах» установлена доплата за сверхурочные в размере: 25% тарифной ставки за первые два часа и 50% тарифной ставки за последующие часы (от составителя).

В таких же размерах оплачиваются сверхурочные часы на лесозаготовках.

(Приказ НКЭС № 6/а от 8/I 1941 г.)

О НЕДОПУСТИМОСТИ КОМПЕНСАЦИИ СВЕРХУРОЧНЫХ РАБОТ ОТГУЛОМ

1. Компенсирование сверхурочных работ допускается только в денежной форме в соответствии со ст. 60 КЗоТ. Компенсирование сверхурочных работ отгулом не допускается.

(Извлечение из постановления секретариата ВЦСПС 29/VII 1934 г.,
Бюллетень ВЦСПС, № 15)

ОБ ОПЛАТЕ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ЗА РАБОТУ В ВЫХОДНЫЕ ДНИ

В соответствии с постановлением СНК СССР от 4/VII 1942 г. за № 1104:

1. Установить инженерно-техническим работникам цехов и участков на эксплуатации и строительстве (мастерам, механикам, технологам, начальникам отделений и пролетов, диспетчерам, планировщикам, цеховым конструкторам, нормировщикам) оплату за каждый проработанный ими выходной день в размере полуторной дневной ставки.

2. Оплата за сверхурочные работы указанным инженерно-техническим работникам цехов и участков, как и другим работникам с ненормированным рабочим днем, производиться не должна.

(Приказ НКЭС № 60 от 8/VII 1942 г.)

О ПОРЯДКЕ КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКОВ ЗА ДЕЖУРСТВА В НЕРАБОЧИЕ ДНИ И В ДНИ ОТДЫХА В УЧРЕЖДЕНИЯХ

Дежурства работников с ненормированным рабочим днем, приходящиеся на время сверх их нормального рабочего дня, а также на выходные дни, компенсируются предоставлением этим работникам отгула той же продолжительности, что и дежурство.

Работники с ненормированным рабочим днем компенсируются за дежурство в выходные дни предоставлением отгула той же продолжитель-

ности, что и дежурство. (В редакции постановления секретариата ВЦСПС 11/VI 1935 г., Бюллетень ВЦСПС, № 11-12).

(Извлечение из постановления секретариата ВЦСПС 22/V 1935 г.,
Бюллетень ВЦСПС, № 11-12)

ОБ ИСЧИСЛЕНИИ ПРОГРЕССИВНОЙ ОПЛАТЫ ПРИ ТРЕХСМЕННОЙ РАБОТЕ

На основании постановления Экономсовета при СНК СССР (протокол № 61 заседания от 24/XII 1940 г.) Народный комиссариат электростанций СССР приказывает:

Установить, что в тех случаях, когда на предприятии работа производится в три смены и ночная смена имеет продолжительность семь часов, исчисление прогрессивной оплаты труда рабочих должно производиться за вычетом часовой недоработки в ночные смены.

(Приказ НКЭС № 2/а от 2/I 1941 г.)

IX. ОПЛАТА КОМАНДИРОВОК

ОБ ОПЛАТЕ СЛУЖЕБНЫХ КОМАНДИРОВОК В ПРЕДЕЛАХ СССР

1. Служебной командировкой признается поездка работника по распоряжению руководителя учреждения, предприятия или организации для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

Служебные поездки работников, постоянная работа которых протекает в пути, не признаются командировками.

2. Служебная командировка может назначаться на срок не свыше 45 дней, не считая времени нахождения работника в пути.

В случае особой необходимости допускается продление срока командировок, но не более чем на 15 дней.

3. Для покрытия личных расходов командированного работника во время нахождения в командировке работнику выплачиваются суточные в размере 3% его твердой месячной ставки, но не менее 5 руб. и не свыше 26 руб. за каждый день командировки.

4. При командировках, связанных с непрерывным проживанием в одном пункте свыше 30 дней, суточные выплачиваются в размере 1,5% твердой месячной ставки, но не менее 5 руб. и не свыше 13 руб. за каждый день командировки.

5. Работникам, командируемым в сельские местности, при условии продолжительности командировки не менее двух суток, выплачиваются суточные в размере 1,5% твердой месячной ставки, но не менее 5 руб. и не свыше 13 руб. за каждый день командировки.

6. При командировках в пределах административного района, в котором находится место постоянной работы командируемого, суточные выплачиваются в размере 1% твердой месячной ставки, но не менее 5 руб. и не свыше 10 руб. за каждый день командировки.

7. Суточные исчисляются по фактическому числу дней командировок, не исключая дней отдыха и праздничных дней. День выезда и день приезда при исчислении суточных считаются вместе за один день.

8. Командированному за время нахождения в командировке, исключая время нахождения в пути, возмещаются расходы по найму жилого помещения (кроме тех случаев, когда командированному предоставляется помещение) в следующих размерах:

а) при командировках в г. Москву, Ленинград и Киев — 10 руб. в сутки;

б) при командировках в г. Минск, Тбилиси, Ереван, Баку, Алма-Ата, Ташкент, Фрунзе, Ашхабад и Сталинабад; а также в столицы автономных республик, в областные (краевые) центры и в города, выделенные в самостоятельные административно-территориальные единицы, — 7 руб. в сутки;

в) при командировках в остальные местности Союза ССР — 5 руб. в сутки.

При представлении командированными оплаченных счетов, выданных государственными и общественными учреждениями и предприятиями, допускается оплата по фактическому расходу, но не свыше: при коман-

дировках в города, указанные в п. а настоящей статьи, — 70% от нормы суточных; при командировках в города, перечисленные в п. б настоящей статьи, — 60% от нормы суточных, а при командировках в остальные местности Союза ССР, кроме сельских местностей, — не свыше 40% от нормы суточных.

9. Проезд командированного (кроме тех случаев, когда руководителем учреждения, предприятия или организации представляются командированным соответствующие средства передвижения) оплачивается:

- а) по железной дороге — по тарифу жесткого вагона;
- б) по водным путям — по тарифу II класса;

в) по шоссейным и грунтовым дорогам — по существующей в данной местности стоимости проезда, заверенной местным органом власти либо учреждением или предприятием, в которое командированный был направлен.

10. Фактические расходы на приобретение плацкарт и по доплате за скорость возмещаются командируемым с разрешения руководителей учреждений, предприятий и организаций.

Если проезд по железной дороге продолжается свыше одних суток в один конец или происходит в ночное время, то с разрешения руководителя оплата может быть произведена по тарифу мягкого вагона.

11. Ответственным работникам и специалистам при командировках на расстояние свыше суток езды по железной дороге допускается с разрешения руководителей учреждения пользование воздушным сообщением.

12. При командировках в такую местность, откуда командированный по условиям сообщения и характеру выполняемой работы имеет возможность ежедневно возвращаться к месту своего постоянного жительства, суточные командированному не выплачиваются, а возмещение расходов по найму помещения производится в размере 5 руб. в сутки.

13. Работникам, командированным учреждениями, предприятиями и организациями для производства монтажных и наладочных работ, в тех случаях, когда эти работы продолжаются свыше 2 месяцев, но не более одного года, суточные выплачиваются за время нахождения работника в пути в размере 1,5% твердой месячной ставки, но не менее 5 руб. и не свыше 10 руб. в сутки.

За время нахождения в месте командировки оплата суточных не производится, а выплачивается надбавка к заработной плате в размере 50% твердой ставки.

Кроме того указанным работникам возмещаются расходы по найму жилого помещения (если таковое не предоставляется бесплатно) по фактической стоимости, но не свыше 5 руб. в сутки.

В тех случаях, когда монтажные работы по плану предусмотрены на срок свыше одного года, работникам, командируемым на эту работу, выплачиваются компенсации и гарантии, предусмотренные Постановлением ЦИК и СНК СССР от 23/XI 1931 г. (СЗ СССР 1931 г., № 68, ст. 453).

14. В случае болезни командированного во время нахождения его в командировке ему на общем основании производится выплата суточных и возмещение расходов по найму помещения в течение всего времени, пока он не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению возложенного на него служебного поручения или вернуться в место своей постоянной работы, но не свыше 2 месяцев.

Болезнь командированного, а также невозможность по состоянию здоровья вернуться в место постоянной работы должны быть удостоверены в установленном порядке.

15. За время нахождения в командировке работнику сохраняется заработная плата по месту постоянной работы.

Командированный не получает никакого дополнительного вознаграждения за работу в дни отдыха и в праздничные дни.

(Извлечение из постановления СНК СССР от 19/VI 1940 г., СП СССР, № 16, ст. 387)

ОБ ОПЛАТЕ МОНТАЖНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ НКЭС ЗА ВРЕМЯ КОМАНДИРОВОК

Разрешить монтажным организациям НКЭС выплачивать на всех строительствах 50%-ную надбавку к тарифной ставке взамен суточных при командировках монтажников, вне зависимости от срока их командировки.

(Приказ НКЭС № 13/а от 11/I 1943 г.; издан на основании распоряжения СНК СССР № 349-р от 7/I 1943 г.)

ОБ ОПЛАТЕ РАБОТНИКОВ ПРОЕКТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НКЭС ЗА ВРЕМЯ КОМАНДИРОВОК

Работники проектных организаций при выезде в командировку для выполнения определенных поручений данной организации должны получать за время своей командировки средний заработка, а также суточные из расчета своей основной ставки (оклада) согласно приказу НКЭС № 67 от 27/VI 1943 г.

При выезде проектных работников на места для выполнения работ по проектированию время, проведенное в командировке, оплачивается по выполняемой работе.

Указанный порядок расчета с командированными применяется в ТЭПе и ГИДЭПе.

(Письмо отдела труда и заработной платы от 27/III 1944 г. за № 39-2-42)

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОЛЕВОМ ДОВОЛЬСТВИИ НА ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫХ РАБОТАХ

В целях компенсации повышенных расходов за время нахождения на полевых работах рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим выплачивается полевое довольствие взамен суточных к ставке с учетом поясного коэффициента:

1. Инженерно-техническому и административно-хозяйственному персоналу, работающему в полевых условиях, — 60%.

2. Рабочим, нанятым вне места работы, за время пребывания на полевых работах — 25%.

Примечание. Общий размер полевого довольствия не может превышать 26 руб. в сутки.

3. Полевое довольствие вышеперечисленным работникам выплачивается, считая с момента выезда на полевые работы и по день возвращения в управление, контору, бюро.

4. Вышеперечисленным работникам, нанятым непосредственно на месте производства работ, полевое довольствие не выплачивается.

5. Работники полевых партий, имеющие возможность ежедневно возвращаться с места работы к месту своего постоянного жительства (работы), правом на получение полевого довольствия не пользуются.

(Постановление Экономсовета при СНК СССР № 595 от 23/IV 1940 г. Приказ НКЭС № 40/а от 29/V 1940 г.)

X. ОПЛАТА ПРИ ПЕРЕВОДАХ

О КОМПЕНСАЦИЯХ И ГАРАНТИЯХ ПРИ ПЕРЕВОДЕ, ПРИЕМЕ ВНОВЬ И НАПРАВЛЕНИИ НА РАБОТУ В ДРУГИЕ МЕСТНОСТИ

1. Настоящее постановление применяется во всех случаях перевода работников на другую работу, приема их на работу и распределения на работу окончивших высшие учебные заведения и техникумы, когда это связано для работника с переездом.

Установленные настоящим постановлением компенсации и гарантии в соответствующих частях не применяются к работникам, для которых специальными законами установлены особые правила о компенсациях и гарантиях, а также к ученикам, практикантом и окончившим школы фабрично-заводского ученичества, для которых НКТ СССР устанавливает особые правила.

2. Работникам, которые переезжают в связи с переводом на другую работу, во всех случаях, кроме перевода их по собственной просьбе, администрация выплачивает:

- а) стоимость проезда самого работника и членов семьи и стоимость провоза имущества согласно ст. 8;
- б) суточные за время нахождения в пути согласно ст. 9;
- в) единовременное пособие на самого работника и на каждого переехающего члена семьи согласно ст. 10;
- г) заработную плату согласно ст. 11.

3. Работникам, которые переезжают в связи с переводом по их собственной просьбе, указанные в ст. 2 компенсации могут выплачиваться по соглашению сторон полностью или частично.

4. Работникам, которые переезжают в связи с приемом их на работу, администрация выплачивает:

- а) стоимость проезда самого работника и членов семьи и стоимость провоза имущества согласно ст. 8;
- б) суточные за время нахождения в пути согласно ст. 9;

Единовременное пособие на самого работника и членов семьи может выплачиваться этим работникам по соглашению сторон в размере не выше указанного в ст. 10.

Заработка плата за время до приступа к работе выплачивается этим работникам по соглашению сторон.

5. Работникам, которые переезжают в связи с направлением на работу по окончании высших учебных заведений и техникумов, администрация выплачивает:

- а) стоимость проезда самого работника и членов семьи и стоимость провоза имущества согласно ст. 8;
- б) суточные за время нахождения в пути согласно ст. 9;

в) единовременное пособие на самого работника и членов семьи в половинном против указанного в ст. 10 размере.

6. При переводе, приеме или направлении на работу, связанным с переездом в пределах одного и того же населенного пункта или на рас-

стоянии не выше 25 км за чертой населенного пункта, администрация возмещает работнику лишь фактические расходы по проезду самого работника и членов семьи и по провозу имущества.

7. Если работник переводится на работу на срок не больше одного года и семья с ним не переезжает, то по соглашению сторон вместо выплаты единовременного пособия ему могут возмещаться в течение всего времени работы повышенные расходы, вызываемые временным проживанием в новом месте. Размеры возмещения не могут превышать половины размера суточных (ст. 9).

8. При проезде по железной дороге оплачивается стоимость билетов и плацкарт в жестком вагоне.

При проезде по водным путям оплачивается стоимость билетов II класса.

Проезд по шоссейным и грунтовым дорогам оплачивается по существующей в данной местности стоимости.

Провоз имущества оплачивается в пределах до 240 кг на самого работника и до 80 кг на каждого переезжающего члена семьи.

Если проезд по железной дороге продолжается свыше одних суток, то по соглашению сторон может оплачиваться стоимость билета в мягком вагоне.

В том случае, когда администрация полностью или частично предоставляет средства передвижения в натуре, стоимость проезда и провоза имущества соответственно администрацией не оплачивается.

9. Суточные выплачиваются в размере 1/30 должностного оклада (тарифной ставки) по новому месту работы, но не меньше 2 руб. 50 коп. и не больше 10 руб. При этом день выезда и день прибытия считаются за один день.

10. Единовременное пособие выплачивается на самого работника в размере его месячного должностного оклада (тарифной ставки) по новому месту работы, а на каждого переезжающего члена семьи — в размере одной четверти пособия самого работника.

11. Заработка плата выплачивается за время нахождения в пути и еще за шесть дней для сборов в дорогу и устройства на новом месте из расчета должностного оклада (тарифной ставки) по новому месту работы.

12. К членам семьи работника, на которых выплачивается компенсация, относятся находящиеся на его иждивении и проживающие вместе с ним муж, жена, дети, родители.

13. Стоимость проезда членов семьи и провоза их имущества, а также единовременное пособие на членов семьи выплачиваются лишь в том случае, когда они переезжают на место нового жительства работника до истечения одного года со дня его переезда.

14. Если заранее невозможно точно определить размер причитающихся работнику компенсаций, то ему выдается необходимый аванс.

Аванс на членов семьи работника выдается ко времени их фактического переезда.

15. Все расходы по выплате компенсации несет то учреждение, предприятие или организация, в которое переводится, принимается или направляется работник.

16. Работник обязан вернуть полностью суммы, выплаченные ему в связи с переездом, в следующих случаях:

- а) если он не явился к месту работы или отказался приступить к работе без уважительной причины;

б) если он до окончания срока, предусмотренного законом или обусловленного при переводе или приеме, а при отсутствии определенного срока—ранее года работы уволился по собственному желанию или был уволен за нарушение трудовой дисциплины.

Работник, который не явился на работу или отказался приступить к работе по уважительной причине, обязан вернуть выплаченные ему суммы за вычетом понесенных уже путевых расходов.

17. Отменено (17/VIII 1935 г. СЗ СССР, № 44, ст. 363).

18. Члены семьи, работающие по найму и проживающие совместно с работником, переводимым, принимаемым вновь или направляемым на работу, освобождаются по их просьбе от работы, если они переезжают в место его нового жительства¹.

19. Работникам, которые переводятся на другую работу, во всех случаях, кроме перевода их по собственной просьбе, и работникам, которые направляются на работу в порядке распределения окончивших высшие учебные заведения и техникумы, администрация обязана по приезде предоставить жилую площадь.

Членам семей этих работников жилая площадь предоставляется по соглашению сторон, если специальными законами не установлено обязательное предоставление им жилой площади.

20. Работникам, которые переводятся по их собственной просьбе или принимаются на работу, и членам их семей жилая площадь предоставляется по соглашению сторон.

21. Отменена (13/II 1938 г.—СП СССР, № 7, ст. 45).

22. Работник и члены его семьи, сохраняющие право на жилую площадь, могут на срок сохранения за ними площади передавать ее другим трудящимся. При этом помещения, находящиеся в домах учреждений, предприятий или организаций, должны передаваться преимущественно работникам этих учреждений, предприятий и организаций.

Лица, которым помещения переданы, обязаны немедленно их освободить по окончании срока, в течение которого жилая площадь сохраняется за работником и его семьей, а также в случае возвращения работника или его семьи раньше этого срока.

В случае отказа выехать эти лица выселяются в административном порядке без предоставления жилой площади. В таком же порядке выселяются лица, занявшие жилую площадь с нарушением настоящей статьи.

Квартирная плата, а также плата за коммунальные услуги за время отсутствия работника и членов его семьи взимаются с лиц, фактически занимающих жилую площадь, по общес установленным для них ставкам.

23. Перевод не прерывает стажа работы, с которым для работника по действующим законам связаны какие-либо права.

24. Дети работников принимаются в новом месте жительства в первую очередь в ясли, детские дома, на детские площадки, в учебные заведения, на курсы и т. п.

(Постановление ЦИК и СНК СССР от 23/XI 1931 г.—СЗ СССР, № 68, ст. 453)

¹ См. ст. 4. Указа Президиума Верховного Совета СССР от 19/X 1940 г. и постановление СНК СССР от 11/X 1940 г.

ОБ ОПЛАТЕ ГРАЖДАН, МОБИЛИЗОВАННЫХ ДЛЯ ПОСТОЯННОЙ РАБОТЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И СТРОИТЕЛЬСТВЕ В ДРУГОЙ МЕСТНОСТИ

1. В соответствии с постановлением СНК СССР № 940 от 1/IX 1943 г. выплачивать гражданам, мобилизованным для постоянной работы на производстве и строительстве в другой местности:

а) стоимость проезда мобилизованного и переезжающих с ним членов его семьи;

б) суточные самому мобилизованному за время нахождения в пути в размере 10 руб. в сутки;

в) заработную плату за время нахождения в пути из расчета ставки (должностного оклада) по новому месту работы;

г) единовременное пособие на самого мобилизованного в размере 300 руб.;

д) стоимость провоза багажа не свыше 50 кг как на самого мобилизованного, так и на каждого переезжающего с ним члена семьи.

2. Относить все расходы по выплате компенсаций за счет предприятия или строительства, на которое направляется мобилизованный работник. Указанный в п. 3 порядок выплаты компенсаций не распространяется на работников, переводимых с одних предприятий и учреждений в другие в порядке Указа Президиума Верховного Совета СССР от 19/X 1940 г.

(Изложение из приказа НКЭС № 174 от 4/IX 1943 г.)

Примечание. Распоряжением СНК СССР № 22907 от 16/XII 1944 г. указанное постановление распространено на военнообязанных, направляемых военкоматами, в соответствии с решением Правительства, для постоянной работы на производстве и строительстве в другой местности (от составителей).

ОБ ОПЛАТЕ ПРИ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ПЕРЕВОДЕ ИНЖЕНЕРОВ, ТЕХНИКОВ, МАСТЕРОВ, СЛУЖАЩИХ И КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ С ОДНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ В ДРУГИЕ

1. Предоставить народным комиссарам Союза ССР право переводить в обязательном порядке инженеров, конструкторов, техников, мастеров, чертежников, бухгалтеров, экономистов, счетно-финансовых и плановых работников; а также квалифицированных рабочих, начиная с шестого разряда и выше, с одних предприятий или учреждений в другие, независимо от территориального расположения предприятий и учреждений.

2. Перевод, в порядке настоящего Указа, инженеров, служащих и квалифицированных рабочих на работу в другие местности не должен вести к какому-либо материальному ущербу переводимого работника, в связи с чем установить, что Наркомат обязан выплачивать переводимому работнику: а) стоимость проезда к новому месту работы самого работника и членов его семьи; б) стоимость провоза имущества; в) суточные за время нахождения в пути; г) заработную плату за время нахождения в пути и дополнительно еще за 6 дней; д) единовременное пособие на устройство на новом месте — в размере от 3- до 4-месячной заработной платы (в зависимости от района) по старому месту работы на переводимого работника и в размере 1/4 месячной заработной платы переведимого работника на каждого члена семьи, отезжающего на место его работы.

3. Установить, что, за инженерами, служащими и квалифицированными рабочими, переводимыми с одного предприятия на другое в пределах одной же местности, сохраняется непрерывность трудового стажа на предприятии, а переводимым в другие местности — дополнительно прибавляется 1 год трудового стажа.

4. Установить, что директора предприятий и начальники учреждений обязаны давать разрешение на уход с предприятий или из учреждений женам инженеров, служащих и квалифицированных рабочих, переводимых в другую местность, согласно настоящему указу.

5. Лица, виновные в невыполнении приказа народного комиссара об обязательном переводе на другое предприятие или в учреждение, считаются самовольно ушедшими с предприятия или учреждения и предаются суду по ст. 5 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26/VI 1940 г. о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений.

6. Отменить с 20/X 1940 г. трудовые договоры, заключенные на срок наркоматами и предприятиями с инженерами, служащими и квалифицированными рабочими, перечисленными в ст. 1 настоящего Указа, и разрешить народным комиссарам Союза ССР оставить указанных инженеров, служащих и квалифицированных рабочих на тех предприятиях, где они работают по договору.

Извлечение из Указа Президиума Верховного Совета СССР от 19/X 1940 г.—Ведомости Верховного совета СССР от 26/X 1940 г. № 42)

XI. СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК

О СОХРАНЕНИИ ЗАРАБОТКА ЗА ВРЕМЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

Для объединения действующих правил о сохранении заработка за время выполнения государственных и общественных обязанностей НКТ СССР постановил:

1. Работники сохраняют свой средний заработок по месту работы за время выполнения следующих государственных или общественных обязанностей (поскольку действующее законодательство разрешает выполнять эти обязанности в рабочее время):

а) за время участия в судебных заседаниях в качестве народных заседателей, общественных обвинителей, экспертов или свидетелей, за время вызова в качестве экспертов или свидетелей в органы дознания или следствия, а также за время участия в качестве представителей профсоюза или экспертов в заседаниях примирительной камеры или третейского суда;

б) за время осуществления избирательного права;

в) за время участия в качестве представителей на съездах, конференциях и собраниях уполномоченных, созываемых органами государственными, профсоюзными или потребительской кооперации;

г) за время участия в качестве представителей на съездах, конференциях и пленумах партийных комитетов и контрольных комиссий, созываемых органами ВКП(б) и ВЛКСМ, при условии, если съезд, конференция или пленум созывается в масштабе не ниже районного;

д) за время участия в пионерских слетах — общесоюзных, республиканских и местных;

е) за время командировки для проведения массовых кампаний;

ж) за время участия в работах призывных комиссий;

з) в случаях, предусмотренных законодательством союзных республик.

(Извлечение из постановления НКТ СССР от 22/VII 1931 г. за № 206—ИНКТ, № 25)

ИСЧИСЛЕНИЕ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТОКА ЗА НЕПОЛНЫЙ МЕСЯЦ

1. Средний заработок исчисляется по настоящему постановлению в случаях, когда предприятие или учреждение должно по закону уплатить работнику его средний заработок за время, в течение которого работник фактически не работал (например, за время вызова в суд в качестве народного заседателя, за время военных сборов и т. д.).

Исчисление среднего заработка за время отпуска и компенсации за неиспользованный отпуск производится в порядке, предусмотренном постановлением СНК СССР от 25/VII 1935 г. (СЗ СССР, № 40, ст. 333). Исчисление заработка при выдаче пособий и пенсий по социальному стра-

хованию производится на основании действующих правил об этих пособиях и пенсиях.

(В редакции постановления секретариата ВЦСПС от 2/II 1936 г.—
Бюллетень ВЦСПС, № 2).

2. Если работник получает твердую повременную оплату (в том числе с твердым гарантированным приработком или процентными надбавками, но без других дополнительных видов вознаграждения), то предприятие или учреждение выдает работнику за дни и часы, подлежащие оплате по среднему заработка, полностью (без удержания) установленную для него заработную плату.

При всех иных видах оплаты применяются ст. 3—8.

3. Если работник обязан по договору выполнять различно оплачиваемые работы (ремонтные работы, рабочие скользящих смен и пр.), то средний заработка исчисляется из общей суммы вознаграждения, получаемого по всем работам.

4. При исчислении среднего заработка учитывается как основное вознаграждение, так и дополнительное вознаграждение, носящее постоянный характер (премии, особые доплаты и надбавки, процентное вознаграждение, натуральные выдачи и т. п.).

Не учитываются при исчислении среднего заработка:

а) все виды дополнительного вознаграждения единовременного характера, как-то: вознаграждение за выполнение отдельных поручений, не входящих в круг обычных обязанностей работника, наградные, поощрительные или премиальные вознаграждение единовременного характера;

б) наградные, поощрительное или премиальное вознаграждение и другие виды дополнительного вознаграждения, если они хотя и не носят единовременного характера, но выплачиваются за промежутки времени более 3 месяцев;

в) вознаграждение за сверхурочные работы, если они не носят систематического характера; сверхурочные работы считаются систематическими, если в продолжение 3 последних месяцев на каждый месяц приходилось более 10 часов сверхурочной работы;

г) вознаграждение за работу в революционные дни: памяти В. И. Ленина и 9 января 1905 г. (22 января), дни Интернационала (1 и 2 мая) и дни Октябрьской революции (7 и 8 ноября)¹;

д) оплата за дни и часы, в течение которых работник фактически не работал (за время выполнения государственных или общественных обязанностей, за время простоя и т. п.);

е) пособия, выплачиваемые страховыми кассами;

ж) выплаты при командировках и переводах, а также выплачиваемые вместо суточных и расходов по поездкам надбавки за систематические разъезды; однако надбавки за систематические разъезды поездным агентам железнодорожного транспорта должны учитываться при исчислении среднего заработка;

з) компенсация за неиспользованный отпуск, за изнашивание инструмента, за спецодежду и т. п.;

и) квартирные деньги и стоимость предоставляемых бесплатно квартир, коммунальных услуг и топлива;

¹ Нерабочим днем, кроме того, является 5 декабря. См. ст. 3 постановления СНК СССР от 27 VI 1940 г.

к) литературный гонорар штатных литературных работников редакций газет и журналов, выплачиваемый по договорам, заключенным на основе законов об авторском праве.

(В редакции постановления секретариата ВЦСПС от 20/I 1938 г.—
Бюллетень ВЦСПС, № 2)

5. Если необходимо уплатить средний заработка за 12 или более рабочих дней (например, при увольнении), то учитывается заработка работника за 3 последних календарных месяца (с 1-го по 1-е число). При выплате же за меньшее число дней учитывается только заработка работника за последний календарный месяц. В обоих случаях не учитываются дни и часы, в которые работник фактически не работал в предприятии или учреждении, а также суммы, выплаченные ему за эти дни и часы.

Таким образом средний заработка работника за день или час (дневной или часовой средний заработка) определяется путем деления учитываемого заработка работника за дни либо часы, действительно проработанные в течение 3 или 1 календарного месяца, на число тех же дней или часов.

(В редакции постановления секретариата ВЦСПС от 2/II 1936 г.—
Бюллетень ВЦСПС, № 2).

6. Если работник проработал в данном учреждении или предприятии меньше, чем 3 или 1 календарный месяц (ст. 5), то берется заработка работника за все время со дня поступления по день, начиная с которого должна быть произведена выплата среднего заработка.

Точно так же, если в течение 3 или 1 последних календарных месяцев у работника изменился размер или система оплаты (вследствие изменения тарифных ставок, окладов или сдельных расценок, перевода с повременной оплаты на сдельную или наоборот, а также перевода работника на выше- или нижеоплачиваемую работу), то берется заработка работника за время со дня последнего изменения его оплаты по день, начиная с которого должна быть произведена выплата среднего заработка.

7. Общая сумма среднего заработка, подлежащая уплате работнику, определяется путем умножения дневного или часового среднего заработка на количество рабочих дней или часов данного работника приходящееся по расписанию (графику) работы на промежуток времени, который должен быть оплачен.

8. Оплата за проработанное время в случае, когда работник не проработал фактически полного расчетного периода (при найме, увольнении, прогуле и т. п.), производится:

а) сдельщикам — по их фактической выработке;

б) оплачиваемым по поденноному или по часовому повременному расчету — соответственно числу фактически проработанных дней или часов;

в) оплачиваемым помесячно — по их дневному среднему заработку за каждый проработанный день; при твердой помесячной оплате, в том числе с твердым гарантированным приработком, дневной средний заработка определяется путем деления последнего месячного оклада работника, включая приработок, на число рабочих дней работника в том же месяце; при наличии же других видов дополнительного вознаграждения дневной средний заработка определяется в порядке, указанном в ст. 4—6.

9. Если в течение оплачиваемого по среднему заработка времени невыполнения работником работы заработка плата изменилась, то перерасчеты в связи с этими изменениями не производятся, за исключением случаев повышения твердых ставок или окладов работников, оплачиваемых повременно. Этим работникам предприятие или учреждение обязано

уплатить также и разницу между старыми и новыми ставками или окладами за время со дня повышения оплаты.

10. Настоящее постановление применяется также в случаях, когда согласно специальным постановлениям расчеты с работником должны производиться по его фактическому заработку (например, при исчислении суточных в случаях командировки или переезда), за исключением тех случаев, для которых в соответствующих постановлениях прямо установлен иной порядок.

(Постановление НКТ СССР от 2/IV 1930 г. за № 142—ИНКТ 1930 г., № 13)¹

ОБ ИСЧИСЛЕНИИ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА

1. В соответствии с постановлением СНК СССР от 25/VII 1935 г. средний заработка при оплате очередных отпусков рабочих и служащих или при выплате компенсации за неиспользованный отпуск исчисляется из расчета 12 календарных месяцев, предшествующих уходу в отпуск или выплате компенсации.

Для работников, проработавших на данном предприятии (учреждении) менее года, выплата производится из расчета среднего заработка со дня поступления в данное предприятие (учреждение).

В соответствии с этим решением отменить ст. 5 постановления НКТ СССР от 2/IV 1930 г. за № 142 (в части оплаты отпусков).

2. Подсчет среднего заработка для оплаты отпусков или выплаты компенсации производится, включая все виды заработной платы, а также и пособия по временной нетрудоспособности.

Не включаются в средний заработок компенсационные выплаты при командировках и переводах: суточные, проездные, онлата гостиниц, подъемные, а также надбавки, выплачиваемые вместо суточных при систематических разъездах.

Надбавки за систематические разъезды, установленные для некоторых работников железнодорожного транспорта, должны учитываться при исчислении среднего заработка (В ред. 20 ноября 1935 г.—Бюллетень ВЦСПС 1935 г., № 24, стр. 3).

3. Ограничения размера оплаты за время отпуска, установленные для некоторых категорий (рабочики печати и др.), отменяются.

(Извлечение из постановления секретариата ВЦСПС от 9/IX 1935 г. Бюллетень ВЦСПС 1935 г., № 19)

ОБ ИСЧИСЛЕНИИ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ДЛЯ ОПЛАТЫ ОТПУСКА И ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИИ ЗА НЕИСПОЛЬ- ЗОВАННЫЙ ОТПУСК

В дополнение к постановлениям секретариата ВЦСПС от 9/IX 1935 г. (Бюллетень ВЦСПС, 1935 г., № 19, «Труд» от 18/IX 1935 г., № 216) и от 20/XI 1935 г. (Бюллетень ВЦСПС, 1935 г., № 24) секретариат ВЦСПС постановляет:

1. Предусмотренный постановлением СНК СССР от 25/VII 1935 г. (СЗ № 40, ст. 333) порядок исчисления среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск распространяется на всех рабочих и служащих независимо от того, получают ли

¹ Не приводится ст. 12, отменяющая ранее изданные акты. Опущены примеры, приведенные в некоторых статьях постановления.

они сдельную или повременную оплату, или твердые месячные ставки (оклады).

2. При подсчете среднего заработка для оплаты и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск учитываются все виды заработной платы независимо от систематичности их выплаты, в том числе:

а) производственные премии (за экономию топлива, сырья, материалов, за снижение себестоимости и т. п.);

б) премия за составление годового отчета и за выполнение годового плана;

в) доплаты за сверхурочные работы и за работы в ночное время;

г) надбавка за выслугу лет;

д) заработка плата за время использованного отпуска;

е) оплата за время простоя;

ж) оплата за время выполнения государственных и общественных обязанностей;

з) литературный гонорар штатных литературных сотрудников редакций газет и журналов, выплачиваемый как вид заработной платы, а не как вознаграждение по авторскому договору;

и) надбавки, выплачиваемые поездным агентам взамен суточных при служебных разъездах.

Пособия по временной нетрудоспособности также включаются в подсчет среднего заработка.

3. Сверх сумм, указанных в ст. 2 постановления секретариата ВЦСПС от 9/IX 1935 г., не учитываются при подсчете среднего заработка: а) выплаты из источников вне фонда заработной платы, например из фонда содействия изобретательству, фонда премирования за достижения на основе соцсоревнования и ударничества и др.; б) выплаты вне действующих систем премирования; например из фонда в распоряжении директора предприятия или начальника цеха; в) выплаты, причитающиеся за прошлое время до учитываемого 12-месячного срока; г) выплаты за случайные работы, не входящие в круг обязанностей работника; д) натуральные выдачи.

4. Расчет производится, исходя из заработка за 12 календарных месяцев, предшествующих тому месяцу, в котором работник уходит в отпуск (с 1-го до 1-го числа); например, при уходе в отпуск в апреле 1936 г. расчет производится, исходя из заработка за время с 1 апреля 1935 г. по 1 апреля 1936 г.

5. Подсчет оплаты за отпуск или компенсации за неиспользованный отпуск производится таким образом: годовой заработка делится на 12 (не исключая срока отпуска без сохранения содержания); полученный среднемесячный заработка делится на 25 дней при шестидневке или на 24 дня—при пятидневке; полученный средний заработка умножается на число дней отпуска.²

Этот порядок расчета применяется независимо от того, имели ли место на протяжении года изменения размера оплаты (повышение ставок,

¹ При исчислении среднего заработка за 12 месяцев для оплаты очередного отпуска время пребывания на учебном сборе в Красной Армии и заработка за это время исключаются из подсчета и средний заработок подсчитывается за остальные месяцы (ст. 1 постановления секретариата ВЦСПС от 18/I 1941 г.).

² Эти фонды в настоящее время не образуются.

³ С переходом на восьмичасовой рабочий день и семидневную неделю среднее месячное число рабочих дней составляет 25,6.

хлебная надбавка и т. п.). Количество фактически отработанных сверхурочных часов также не изменяет указанного порядка расчета.

6. Если работник работает на данном предприятии менее года, выплата производится из расчета среднего заработка за время работы в предприятии с 1-го числа месяца, следующего за поступлением на работу в это предприятие.

7. С лицами, ушедшими в отпуск до вступления в силу закона от 25/VII 1935 г., никаких пересчетов производить не следует.

(Постановление секретариата ВЦСПС 2/II 1936 г.—Бюллетень ВЦСПС № 2).

XII. РАЗНЫЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

О ПОРЯДКЕ ОПЛАТЫ ВРЕМЕННОГО ЗАМЕСТИЛЬСТВА

На основании постановления СНК СССР от 21/VIII 1934 г. (СЗ СССР 1934 г., № 43, ст. 342) секретариат ВЦСПС постановляет:

1. Установить, что применение ст. 62 КЗоТ при временном замещении одним работником другого с большим окладом, дающее право замещающему получение разницы между должностными (но не персональными) окладами, производится при наличии следующих условий:

- если временное замещение производится работником, не являющимся штатным заместителем или помощником замещаемого;
- если заместительство своевременно (до начала замещения) оформлено приказом по учреждению, организации или предприятию;
- если замещение продолжалось более 12 рабочих дней.

(Извлечение из постановления Секретариата ВЦСПС от 8/V 1939 г.—Бюллетень ВЦСПС, № 5)

О ПОРЯДКЕ ИСЧИСЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИИ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК ВЫПОЛНЯВШИМ РАБОТЫ В ПОРЯДКЕ ТРУДОВОЙ ПОВИННОСТИ

Согласно постановлению секретариата ВЦСПС от 16/XI 1942 г. (протокол № 573), утвержденному СНК СССР 18/XI 1942 г., время пребывания рабочих и служащих на работах, выполняемых в порядке трудовой повинности, включается в стаж работы, дающей право на начисление компенсации за неиспользованный отпуск по месту постоянной работы.

При подсчете среднего заработка для исчисления размера компенсации время пребывания на работах, выполнявшихся в порядке трудовой повинности, исключается, т. е. средний заработок подсчитывается лишь за фактически проработанное время в данном предприятии или учреждении в течение последних 12 месяцев работы.

О ПРЕКРАЩЕНИИ НАЧИСЛЕНИЯ ПРОЦЕНТНЫХ НАДБАВОК, СВЯЗАННЫХ С РАБОТОЙ В ОТДАЛЕННЫХ МЕСТНОСТЯХ И ВНЕ КРУПНЫХ ГОРОДСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ

На основании Указа Президиума Верховного Совета СССР от 3/X 1942 г.:

1. Прекратить с 1/X 1942 г. начисление процентных надбавок к заработной плате рабочим и служащим и предоставление им других льгот, связанных с работой в отдаленных местностях, вне крупных городских поселений и на Крайнем Севере.

2. Установить, что суммы процентных надбавок к заработной плате, получаемые с 1/X 1942 г. работниками учреждений и предприятий в отдаленных местностях, вне крупных городских поселений и на Крайнем

Севере, выплачиваются им в течение всего времени их работы в той же местности и при переводе в другую местность, работа в которой давала право на получение таких надбавок.

(Извлечение из приказа НКЭС № 85 от 9/X 1942 г.)

О ВРЕМЕННОМ ПРЕКРАЩЕНИИ ВЫПЛАТЫ ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ ЗА НЕИСПЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК В 1942 Г., И О ПЕРЕЧИСЛЕНИИ СУММ КОМПЕНСАЦИИ В СБЕРЕГАТЕЛЬНЫЕ КАССЫ НА СПЕЦВКЛАДЫ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 9/IV 1942 г. временно прекращена выплата на руки рабочим и служащим компенсации за неиспользованный в 1942 г. отпуск. Суммы компенсации за неиспользованный отпуск предприятия, учреждения и организации должны переводить в сберегательные кассы в качестве специальных вкладов рабочих и служащих.

Президиум Верховного Совета СССР продлил действие этого указа и на 1943 г.

В связи с этим руководителям предприятий, учреждений и организаций:

1. Перечислить не позднее 1/II 1943 г. в сберегательные кассы на спецвклады компенсацию рабочим и служащим за неиспользованный отпуск в 1942 г.

2. Перечислять суммы компенсации, причитающиеся каждому работнику за неиспользованный отпуск в 1943 г., в сберегательные кассы на спецвклады немедленно по истечении рабочего года данного работника.

Для этого не позднее 15/II 1943 г. составить списки наличного состава работающих, с указанием сроков окончания рабочего года каждого работника, и к этому моменту начислять суммы компенсации из расчета установленной продолжительности отпуска согласно занимаемой должности, с учетом предоставления дополнительных дней отпуска.

3. При увольнении рабочего и служащего до истечения рабочего года суммы причитающейся компенсации должны быть немедленно перечислены в сберегательные кассы на спецвклады.

4. Ответственность за своевременное и полное начисление компенсации за неиспользованный отпуск, а также за перечисление этих средств в сберегательные кассы возложить на руководителей организаций и учреждений, директоров и главных (старших) бухгалтеров предприятий.

(Извлечение из приказа НКЭС № 41/а-от 26/I 1943 г.)

Примечание. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 30/VI 1945 г. № 121/144 перечисление компенсации за неиспользованный отпуск в сберкассы отменено с 1/VII 1945 г.

XIII. НАТУРАЛЬНОЕ ПООЩРЕНИЕ РАБОЧИХ

О ПООЩРЕНИИ РАБОЧИХ, ВЫПОЛНЯЮЩИХ НОРМЫ ВЫРАБОТКИ

На основании постановления СНК СССР от 18/X 1942 г. за № 1709

1. Установить для рабочих, выполняющих и перевыполняющих нормы выработки, следующий порядок снабжения:

а) продажу по карточкам промышленных товаров, а также некоторых продовольственных товаров (за исключением хлеба) производить в первую очередь указанным рабочим и членам их семей;

б) выдавать дополнительное горячее питание за счет ресурсов подсобных хозяйств без зачета в норму, установленную по карточкам;

в) производить дополнительный отпуск сверх установленных норм по продовольственным карточкам картофеля, овощей, яиц, молочных и других продуктов, получаемых от собственных подсобных хозяйств после обеспечения ими питания в столовых с тем, однако, чтобы дополнительная выдача продуктов не превышала норм, установленных по продовольственным карточкам;

г) снабжать в первоочередном порядке товарами широкого потребления (предметы домашнего обихода и др.), изготовленными подсобными предприятиями ОРСов; сверх отпуска по карточкам, а также топливом;

д) производить первоочередной ремонт обуви и домашней утвари и снабжать некоторыми строительными материалами (стекло, фанера, олифа, гвозди) для ремонта жилищ и других домашних нужд.

(Извлечение из приказа НКЭС № 91 от 23/X 1942 г.)

ОБ УМЕНЬШЕНИИ НОРМ ВЫДАЧИ ХЛЕБА РАБОЧИМ, ОСУЖДЕННЫМ ЗА ПРОГУЛ

1. Рабочим, совершившим прогул, с момента вынесения решения суда и до отбытия наказания в порядке исправительно-трудовых работ на данном предприятии отпускать хлеб по сниженным нормам на 200 г на тех предприятиях, для рабочих которых установлена норма в 800 г и более, и на 100 г — на всех остальных предприятиях.

Директорам электростанций и предприятий НКЭС — для рабочих, отбывающих наказание за прогул, которые в течение месяца при сдельной оплате труда выполняют нормы выработки, а при повременной — добросовестно относятся к своей работе, восстанавливать по истечении месяца такой работы отпуск хлеба по нормам, установленным для рабочих данного предприятия.

2. В целях лишения пользования карточками лиц, утерявших на это право, директорам электростанций и предприятий НКЭС производить 1—2 раза в месяц перерегистрацию карточек путем проставления штампа на проверенных карточках с тем, чтобы товары выдавались по карточкам, имеющим штамп о проверке.

(Извлечение из приказа НКЭС № 91 от 23/X 1942 г.)

XIV. КОНТРОЛЬ ЗА РАСХОДОВАНИЕМ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

О ПОРЯДКЕ ИЗДАНИЯ НАРОДНЫМИ КОМИССАРИАТАМИ ПРИКАЗОВ ПО ВОПРОСАМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Утвердить следующее решение Экономсовета от 2/VI 1938 г.
«Установить, что народные комиссариаты и центральные учреждения СССР, а также советы народных комиссаров союзных республик не могут без разрешения Экономического Совета при СНК СССР издавать приказы по вопросам заработной платы, предусматривающие введение новых тарифных сеток, ставок, должностных окладов, тарифно-квалификационных справочников, проведение существенного пересмотра норм выработки и расценок».

(Извлечение из постановления СНК СССР от 4/VI 1938 г.—СП СССР № 27, ст. 178)

ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПЕРЕРАСХОД ФОНДОВ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Исходя из необходимости проведения строжайшей экономии в расходовании денежных средств, СНК СССР постановляет:

1. Воспретить под страхом уголовной ответственности повышение заработной платы как по группам городских рабочих и служащих, так и по линии сельского хозяйства без ведома Совета народных комиссаров Союза ССР.

2. Обязать народные комиссариаты, учреждения и организации установить по каждому подведомственному им предприятию и учреждению твердый фонд заработной платы, нарушение которого должно караться в уголовном порядке.

(Постановление СНК СССР от 3/XII 1932 г.—СЗ СССР, № 81, ст. 493)

О ПОРЯДКЕ КОНТРОЛЯ ЗА РАСХОДОВАНИЕМ ФОНДОВ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО БЮДЖЕТНЫМ И ХОЗРАСЧЕТНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

7. Запретить учреждениям и организациям:

а) выплачивать заработную плату сверх сумм, выданных банками для этой цели;

б) повышать заработную плату наличного состава работников за счет недоукомплектования штата.

8. За представление банку заведомо неправильных сведений, а равно за нарушение ст. 7 настоящего постановления руководители и главные бухгалтеры учреждений и организаций привлекаются к ответственности по

ст. 109 УК РСФСР и соответствующим статьям УК других союзных республик.

(Извлечение из постановления СНК СССР от 15/VIII 1939 г.—СП СССР, № 49, ст. 395.)

О ПОРЯДКЕ КОНТРОЛЯ ЗА РАСХОДОВАНИЕМ ФОНДОВ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ

8. За представление учреждению Госбанка в справке (см. приложение¹) заведомо неправильных сведений, равно как за выплату заработной платы сверх сумм, разрешенных банком, руководители и главные бухгалтеры предприятий привлекаются к ответственности по ст. 109 УК РСФСР и соответствующим статьям УК других союзных республик.

(Извлечение из постановления СНК СССР от 15/VIII 1939 г.—СП СССР № 49, ст. 396)

Это приложение здесь не приводится.

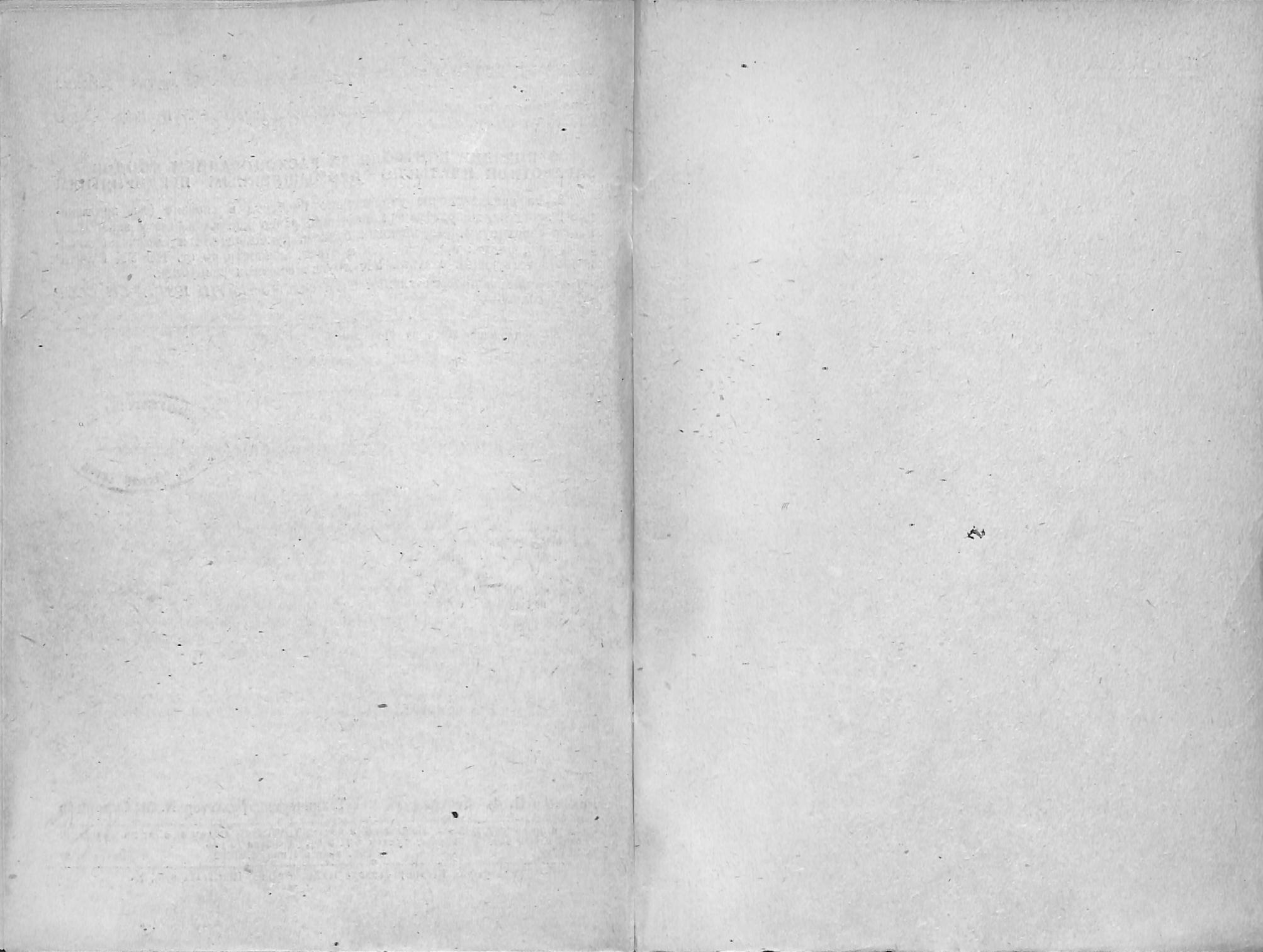


Редактор П. Ф. Вебер.

Технический редактор И. М. Скворцов

Сдано в пр-во 5/IV 1945 г. Подписано к печати 11/VII 1945 Объем 8 п. л. Уч. авт. л. 12
Тираж 10 000 экз. Формат бумаги 84/108 1/16 Цена 10 руб.
А 19960 Тип. знак в 1 печ. л. 60192 Заказ № 87

Типография Госэнергоиздата НКЭС. Москва, Шлюзовая наб., 10.



Цена 10 руб.

722 КРiР



1 1 0 0 7 2 2

1100722

LIBRIS
ARCHIVE
NUMBER



P0000548801