

GŁÓWNA BIBLIOTEKA PRACY I ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

**GODZENIE PRACY
ZAWODOWEJ
Z ŻYCIEM RODZINNYM**

2011-2022

(literatura polska i obca w wyborze)

Warszawa 2023

GLÓWNA BIBLIOTEKA PRACY I ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

ul. Zabraniecka 8 L
03-872 Warszawa

tel. 509-787-563

gbpizs@gbpizs.gov.pl
www.gbpizs.gov.pl

Opracował
Zespół Ośrodka Informacji Naukowej
pod redakcją Justyny Garbarczyk
Dyrektor
Główniej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego

BIBLIOGRAFIE
(159)

Conciliation work-family life
2011-2022
(selected Polish and foreign literature)

SPIS TREŚCI

Przedmowa	V
Wykaz skrótów tytułów czasopism i wydawnictw ciągłych.....	VIII
Objaśnienia skrótów nazw instytucji wydawniczych	XV
Wykaz skrótów	XX
Wykaz symboli	XX

Spis bibliograficzny

I. ZAGADNIENIA OGÓLNE	- 1 -
II. AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA A OBOWIĄZKI RODZINNE	- 47 -
III. POLITYKA RODZINNA W PRZEDSIĘBIORSTWACH.....	- 108 -
IV. REGULACJE PRAWNE UŁATWIAJĄCE GODZENIE PRACY Z ŻYCIEM RODZINNYM	- 139 -
V. ORGANIZACJA PRACY A ŻYCIE RODZINNE.....	- 190 -
1. Elastyczne formy pracy.....	- 190 -
2. Praca w domu (praca zdalna, telepraca).....	- 209 -
3. Inne formy organizacji pracy.	- 215 -
VI. OPIEKA NAD DZIECKIEM A PRACA ZAWODOWA	- 232 -
Indeks alfabetyczny	- 249 -

IV

CONTENTS

Preface	V
The register of periodicals titles and its abbreviations	VIII
The explanations concerning the names abbreviations of publishing institutions	XV
The abbreviations register.....	XX
The symbols register	XX

The bibliographical register

I. GENERAL QUESTIONS	- 1 -
II. PROFESSIONAL ACTIVITY AND FAMILY RESPONSABILITIES.....	- 47 -
III. FAMILY POLICY AT WORKPLACE	- 108 -
IV. FAMILY-FRIENDLY REGULATIONS.....	- 139 -
V. WORK ORGANIZATION AND FAMILY LIFE.....	- 190 -
1. Flexible work practices	- 190 -
2. Home-based work	- 209 -
3. Other forms of work organization.....	- 215 -
VI. CHILDCARE AND WORK.....	- 232 -
The alphabetical register	- 249 -

PRZEDMOWA

Problematyka godzenia życia zawodowego i rodzinnego (work-life balance) jest obecna w polityce społecznej wielu państw i zyskuje rosnące znaczenie w odniesieniu do płaszczyzny regulacji prawnych i polityki przedsiębiorstw oraz instytucji, choć należy pamiętać, że początkowo godzenie pracy z obowiązkami rodzinnymi traktowano głównie jako problem kobiet, sprawujących pieczę nad rodziną i osobami zależnymi.

Bibliografia zawiera wybrane pozycje opublikowane w latach 2011-2022 odnoszące się do ww. zagadnienia. Bibliografia rejestruje wydawnictwa zwarte i artykuły z czasopism. Materiał został zebrany w oparciu o kartoteki, wydawnictwa informacyjne i bazy danych znajdujące się w GBPiZS oraz dostępne w zasobach internetowych. W prezentowanej, drugiej z kolei, Bibliografii „Godzenie pracy zawodowej z życiem rodzinnym” przedstawiono literaturę polską i zagraniczną dotyczącą różnych aspektów zagadnienia¹.

Zebrany materiał liczy 1241 pozycji. Usystematyzowany został w sześciu działach głównych, z zastosowaniem w niektórych z nich, poddziałów pierwszego stopnia. W obrębie poszczególnych działów i poddziałów zastosowano układ alfabetyczny. Pozycje z literatury zagranicznej zawierają odpowiednie adnotacje stanowiące bądź tłumaczenie tytułu, bądź zwięzły opis problematyki zawartej w danej pozycji.

Opis pozycji bibliograficznych jest uproszczony i zawiera niezbędne elementy identyfikujące daną publikację. Bibliografię uzupełniają wykazy skrótów tytułów czasopism i wydawnictw ciągłych, instytucji wydawniczych, skrótów i symboli oraz indeks alfabetyczny.

Warszawa, sierpień 2023 r.

¹ Godzenie pracy zawodowej z życiem rodzinnym 2000-2010 : (literatura polska i obca w wyborze) / oprac. Anna Radwańska ; Główna Biblioteka Pracy i Zabezpieczenia Społecznego. - Warszawa : Główna Biblioteka Pracy i Zabezpieczenia Społecznego, 2010. - X, 52 s. ; 21 cm + dysk optyczny (CD-ROM). - (Bibliografie / GBPiZS ; 120).

WYKAZ SKRÓTÓW TYTUŁÓW CZASOPISM I WYDAWNICTW CIĄGŁYCH

- Acta Iur. Stet.* - Acta Iuris Stetinensis
Acta UL, Fol. Iur. - Acta Universitatis Lodziensis. Folia Iuridica
Acta UL, Fol. Oecon. - Acta Universitatis Lodziensis. Folia Oeconomica
Acta UL, Fol. Sociol. - Acta Universitatis Lodziensis. Folia Sociologica
Acta UNC, Zarz. - Acta Universitatis Nicolai Copernici. Nauki Humanistyczno-Społeczne. Zarządzanie
Ann. Acad. Paedagog. Crac., Stud. Didact. Biol. - Annales Universitatis Paedagogicae Cracoviensis. Studia ad Didacticam Biologiae Pertinentia
Ann., Etyka Gospod. - Annales, Etyka w Życiu Gospodarczym
Ann. UMCS, Sect. H. Oecon. - Annales Universitatis Mariae Curie-Skłodowska. Sectio H, Oeconomia
Ateneum Kapł. - Ateneum Kapłańskie
Atest - Atest. Ochrona Pracy
Bezp. Pr. - Bezpieczeństwo Pracy
Biul. / CPS Dialog - Biuletyn / CPS Dialog
Biul. Inf. / ZUS - Biuletyn Informacyjny / Zakład Ubezpieczeń Społecznych
Br. J. Ind. Relat. - British Journal of Industrial Relations
Chorz. Stud. Polit. - Chorzowskie Studia Polityczne
Chowanna (Kraków)
Colloquium - Colloquium / Akademia Marynarki Wojennej. Wydział Nauk Humanistycznych i Społecznych
Comp. Labor Law J. - Comparative Labor Law Journal
Cwiszn - Cwiszn : żydowski kwartlnik o literaturze i sztuce
Czas. Psychol. - Czasopismo Psychologiczne
Debiuty Nauk. WSHE - Debiuty Naukowe WSHE / Wyższa Szkoła Humanistyczno-Ekonomiczna we Włocławku
Dialog - Dialog : pismo Dialogu Społecznego [poprz. pt. Biuletyn Dialogu Społecznego / Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej ; w 2018 zm. Tytułu na Dialog w Centrum i Regionach]
Dialog Centr. Reg. - Dialog w Centrum i Regionach
Dziennik Gaz. Praw. - Dziennik. Gazeta Prawna
Ecumeny and Law - Ecumeny and Law / University of Warmia and Mazury in Olsztyn
Eduk. Doros. - Edukacja Dorosłych

- Eduk. Ekon. Menedż.* - Edukacja Ekonomistów i Menedżerów =
Education of Economists and Managers : problemy, innowacje,
projekty
- Eduk. Ustaw. Doros.* - Edukacja Ustawiczna Dorosłych
- Ekonomia / Uniw. Ekon. Wroc.* - Ekonomia = Economics / Uniwersytet
Ekonomiczny we Wrocławiu
- Empl. Relat.* - Employee Relations
- Entrepreneurial Bus. Econ. Rev.* - Entrepreneurial Business and
Economics Review
- Eur. J. Ind. Relat.* - European Journal of Industrial Relations
- Eur. J. Soc. Secur.* - European Journal of Social Security
- Family Forum* - Family Forum : Roczniki Instytutu Nauk o Rodzinie WT
UO [Wydziału Teologicznego Uniwersytetu Opolskiego]
- Fol. Pomer. Univ. Tech. Stet., Oecon.* - Folia Pomeranae Universitatis
Technologiae Stetinensis. Oeconomica
- Forum Ośw.* - Forum Oświatowe
- Gaz. Praw.* - Gazeta Prawna
- Gdań.-Łódz. Roczn. Prawa Pr.* - Gdańsko-Łódzkie Roczniki Prawa Pracy
i Prawa Socjalnego
- Gdań. Stud. Praw.* - Gdańskie Studia Prawnicze
- Gender Manage* - Gender in Management : an international journal. -
Bingley : Emerald Group Publishing
- General Profes. Educ.* - General and Professional Education : journal
- Glosa (Warszawa)*
- Hand. Wewn.* - Handel Wewnętrzny
- Harv. Bus. Rev. Polska* - Harvard Business Review Polska
- Health Psychol. Rep.* - Health Psychology Report (HPR)
- Horyz. Wych.* - Horyzonty Wychowania
- Humaniz. Pr.* - Humanizacja Pracy
- Ind. Bezieh.* - Industrielle Beziehungen
- Ind. Labor Relat. Rev.* - Industrial and Labor Relations Review
- Ind. Relat.* - Industrial Relations. A Journal of Economy and Society
- Inspektor Pr.* - Inspektor Pracy
- Int. J. Comp. Labour Law Ind. Relat.* - The International Journal of
Comparative Labour Law and Industrial Relations
- Int. J. Hum. Resour. Manage.* - The International Journal of Human
Resource Management
- Int. J. Manage. Econ.* - International Journal of Management and
Economics

- Int. Labour Rev.* - International Labour Review
- Ius Novum* - Ius Novum / Wyższa Szkoła Handlu i Prawa im. Ryszarda Łazarskiego w Warszawie
- J. Aging Soc. Policy* - Journal of Aging and Social Policy
- J. Econ. Tech. Sc.* - Journal of Economic and Technical Sciences
- J. Eur. Soc. Policy* - Journal of European Social Policy
- J. Labor Econ.* - Journal of Labor Economics
- J. Labor Res.* - Journal of Labor Research
- J. Labour Mark. Res.* - Journal for Labour Market Research : Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung
- J. Modern Sc.* - Journal of Modern Science
- J. Positive Manage.* - Journal of Positive Management
- Japan Labor Rev.* - Japan Labor Review
- Kob. Bizn.* - Kobieta i Biznes
- Krak. Stud. Małop.* - Krakowskie Studia Małopolskie
- Kult., Społ., Eduk.* - Kultura, Społeczeństwo, Edukacja Kultura, Społeczeństwo, Edukacja : czasopismo naukowe Wydziału Studiów Edukacyjnych Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu
- Kwart. Prawo, Społ., Ekon.* - Kwartalnik Prawo - Społeczeństwo - Ekonomia
- Kwart. Sąd. Apelacji Gdań.* - Kwartalnik Sądowy Apelacji Gdańskiej
- Labor et Educatio* - Labor et Educatio : rocznik naukowy Instytutu Pracy Socjalnej Uniwersytetu Pedagogicznego im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie
- Labor Law J.* - Law Journal
- Labour - Review of Labour Economics and Industrial Relations*
- Labour Econ.* - Labour Economics : official journal of the European Association of Labour Economists.
- Manage. Bus. Admin.* - Management and Business Administration. Central Europe
- Management* - Management / The Journal of University of Zielona Góra
- Market. Zarz.* - Marketing i Zarządzanie
- Med. Pr.* - Medycyna Pracy
- Monde Diplomat.* - Monde Diplomatique : miesięcznik społeczno-polityczny (Ed. polska)
- Monit. Prawa Pr.* - Monitor Prawa Pracy : zmiany, orzecznictwo, praktyka
- Mówią Wieki* - Mówią Wieki : magazyn historyczny
- Myśl.pl* - Myśl.polska : pismo społeczno-polityczne

*Nauka**Nauki Społ.* - Nauki Społeczne = Social Sciences*New Technol. Work Employ.* - New Technology, Work and Employment*Nierów. Społ. Wzrost Gospod.* - Nierówności Społeczne a Wzrost Gospodarczy*Nowa Szk.* - Nowa Szkoła*Nowoczesna Biblioteka 3.0* - Nowoczesna Biblioteka 3.0 prawo w praktyce, informatyzacja, promocja czytelnictwa, dofinansowanie, ochrona danych osobowych*Optimum - Stud. Ekon.* - Optimum - Studia Ekonomiczne*Opus. Sociol.* - Opuscula Sociologica*Organ. Kier.* - Organizacja i Kierowanie*Organ. Zarz.* - Organizacja i Zarządzanie : kwartalnik naukowy / [Politechnika Śląska. Wydział Organizacji i Zarządzania]*Palestra* - Palestra : pismo adwokatury polskiej / Naczelna Rada Adwokacka*Państ. i Prawo* - Państwo i Prawo*Państ. i Społ.* - Państwo i Społeczeństwo : półrocznik Krakowskiej Wyższej Szkoły im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego*Pedag. Ojcostwa* - Pedagogia Ojcostwa : katolicki przegląd społeczno-pedagogiczny*Pedagog. Rodz.* - Pedagogika Rodziny*Pedagog. Społ.* - Pedagogika Społeczna*Perspekt. Wirtsch.Polit* - Perspektiven der Wirtschaftspolitik : eine Zeitschrift des Vereins für Sozialpolitik*Pers. Rev.* - Personnel Review*Personel Zarz.* - Personel i Zarządzanie*Pogranicze (Białystok)* - Pogranicze : studia społeczne / Instytut Socjologii Uniwersytetu w Białymstoku*Pol. 1944/45-1989* - Polska 1944/45-1989 : studia i materiały*Pol. Forum Psychol.* - Polskie Forum Psychologiczne*Pol. J. Manage. Stud.* - Polish Journal of Management Studies : PJMS*Pol. J. of Applied Psycholog* - Polish Journal of Applied Psychology / University of Wrocław. Department of Psychology - Instytut Psychologii*Pol. Roczn. Praw Człow.* - Polski Rocznik Praw Człowieka i Prawa Humanitarnego*Polit. Społ.* - Polityka Społeczna*Por. Gaz. Praw.* - Poradnik Gazety Prawnej

- Por. Inst. Kult.* - Poradnik Instytucji Kultury nowości, finanse, podatki, zarządzanie, prawo pracy.
- Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu
- Pr. Nauk. UŚl. Katow.* - Prace Naukowe Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach
- Pr. Soc.* - Praca Socjalna
- Pr. Zabezp. Społ.* - Praca i Zabezpieczenie Społeczne
- Pr. Zdrowie* - Praca i Zdrowie : polskie forum ochrony pracy
- Prawo Eur. Prakt.* - Prawo Europejskie w Praktyce
- Prawo Przeds.* - Prawo Przedsiębiorcy
- Prew. Rehabil.* - Prewencja i Rehabilitacja : kwartalnik Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
- Probl. Opiek.-Wych.* - Problemy Opiekuńczo-Wychowawcze
- Probl. Polit. Społ.* - Problemy Polityki Społecznej : studia i dyskusje
- Prz. (Warszawa)* - Przegląd (Warszawa).
- Prz. Nauk.-Metod., Eduk. dla Bezp.* - Przegląd Naukowo-Metodyczny. Edukacja dla Bezpieczeństwa
- Prz. Organ.* - Przegląd Organizacji
- Prz. Praw.-Ekon.* - Przegląd Prawno-Ekonomiczny. Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II. Wydział Zamiejscowy Nauk o Społeczeństwie w Stalowej Woli
- Prz. Prawa Publ.* - Przegląd Prawa Publicznego
- Prz. Psychol.* - Przegląd Psychologiczny : organ Polskiego Towarzystwa Psychologicznego
- Prz. Socjol.* - Przegląd Socjologiczny : kwartalnik Polskiego Instytutu Socjologicznego
- Prz. Ubezp. dla Ciebie* - Przegląd Ubezpieczeniowy dla Ciebie
- Przyj. przy Pr.* - Przyjacieli przy Pracy
- Psychol. Jakości Życia* - Psychologia Jakości Życia / Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej
- Psychol. Społ.* - Psychologia Społeczna / Polskie Stowarzyszenie Psychologii Społecznej
- Puls Bizn.* - Puls Biznesu
- Res Publ. Nowa* - Res Publica Nowa – kwartalnik kulturalno-społeczny Fundacji Res Publica im. H. Krzeczковского
- Resov. Sac.* - Resovia Sacra : rocznik filozoficzno-teologiczny Diecezji Rzeszowskiej
- Rev. Belge Secur. Soc* - Revue Belge de Securite Sociale / Ministere de la

- Prevoyance Sociale
Rev. Fr. Aff. Soc. - Revue Francaise des Affaires Sociales / Ministere des
 Affaires Sociales, de la Sante et de la Ville, Ministere du Travail, de
 l'Emploi et de la Formation Professionnelle
Rev. IRES - La Revue de l'IRES.
Rocz. Admin. Prawa - Roczniki Administracji i Prawa : teoria i praktyka
Rocz. Kol. Analiz Ekon. - Roczniki Kolegium Analiz Ekonomicznych
Rocz. Leszcz. - Rocznik Leszczyński
Rocz. Lub. - Rocznik Lubelski
Rocz. Lud. Tow. Nauk.-Kult. - Roczniki Ludowego Towarzystwa
 Naukowo-Kulturalnego
Rocz. Nauk Praw. - Roczniki Nauk Prawnych
Rocz. Nauk Społ. - Roczniki Nauk Społecznych
Rocz. Pedagog. / *TN KUL* - Roczniki Pedagogiczne / Towarzystwo
 Naukowe Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego
Rocz. Socjol. Rodz. - Roczniki Socjologii Rodziny
Rodz. i Prawo - Rodzina i Prawo : kwartalnik sędziów rodzinnych
Rola Informat. w Naukach Ekon. - Rola Informatyki w Naukach
 Ekonomicznych i Społecznych : zeszyty naukowe / Świętokrzyskie
 Centrum Edukacji na Odległość
Rozpr. Nauk. PWSZ Elbląg - Rozprawy Naukowe i Zawodowe
 Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu
Rozpr. Ubezpiep. - Rozprawy Ubezpieczeniowe
Rynek Pr. / IPiSS - Rynek Pracy / Instytut Pracy i Spraw Socjalnych
Rynek, Społ. Kult. - Rynek, Społeczeństwo, Kultura : czasopismo
 naukowe
Saec. Christ. - Saeculum Christianum
Sci. J. of the Military University of Land Forces - Scientific Journal of the
 Military University of Land Forces
Serw. Praw.-Prac. - Serwis Prawno-Pracowniczy
Służ. Prac. - Służba Pracownicza
Societ. Comm. - Societas Communitas : półrocznik Instytutu Stosowanych
 Nauk Społecznych Uniwersytetu Warszawskiego
Soz. Sicherh. - Soziale Sicherheit
Społ. i Eduk. - Społeczeństwo i Edukacja : międzynarodowe studia
 humanistyczne
Stud. Bad. Nauk. / Ateneum - Studia i Badania Naukowe / Ateneum -
 Szkoła Wyższa w Gdańsku
Stud. Bezp. Nar. - Studia Bezpieczeństwa Narodowego

- Stud. Demogr.* - Studia Demograficzne Studia Demograficzne : organ
Komitetu Nauk Demograficznych Polskiej Akademii Nauk Warszawa
- Stud. Eduk.* - Studia Edukacyjne
- Stud. Ekon. Reg. Łódź.* - Studia Ekonomiczne Regionu Łódzkiego
- Stud. Ekon. / Uniw. Ekon. Katow.* - Studia Ekonomiczne : zeszyty
naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach
- Stud. Humanist. AGH* - Studia Humanistyczne : kwartalnik Akademii
Górniczo-Hutniczej im. St. Staszica
- Stud. Mater., Misc. Oecon.* - Studia i Materiały. Miscellanea Oeconomicae
- Stud. Migr. Prz. Pol.* - Studia Migracyjne - Przegląd Polonijny
- Stud. nad Rodz.* - Studia nad Rodziną
- Stud. Oecon. Posnan.* - Studia Oeconomica Posnaniensia
- Stud. Praw.-Ekon.* - Studia Prawno-Ekonomiczne
- Stud. Socjol.* - Studia Socjologiczne
- Stud. z Zakresu Prawa, Admin. Zarz. UKW* - Studia z Zakresu Prawa,
Administracji i Zarządzania Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego
w Bydgoszczy
- Stud. z Zakresu Prawa Pr. Polit. Społ.* - Studia z Zakresu Prawa Pracy
i Polityki Społecznej
- Teologia i Moralność*
- Trav. Empl.* - Travail et Emploi
- Tyg. Solidar.* - Tygodnik Solidarność
- Ubezpie. Społ.* - Ubezpieczenia Społeczne : miesięcznik Zakładu
Ubezpieczeń Społecznych
- Warsz. Stud. Pastoralne* - Warszawskie Studia Pastoralne
- Wiedza Praw.* - Wiedza Prawnicza
- Work Employ. Soc.* - Work, Employment and Society
- Work Stress* - Work and Stress
- Wroc. Stud. Politol.* - Wrocławskie Studia Politologiczne : czasopismo
Instytutu Politologii Uniwersytetu Wrocławskiego
- WSI Mitt.* - WSI Mitteilungen : Monatszeitschrift des Wirtschafts- und
Sozialwissenschaftlichen Instituts in der Hans Bockler Stiftung
- Wych. w Rodz.* - Wychowanie w Rodzinie
- Wychowawca*
- Z. Arb.wiss.* - Zeitschrift für Arbeitswissenschaft
- Z Zag. Zabezp. Społ.* - Z Zagadnień Zabezpieczenia Społecznego : prace
i materiały Uniwersytetu Gdańskiego
- Z Życia ZUS* - Z Życia ZUS : miesięcznik pracowników Zakładu
Ubezpieczeń Społecznych

- Zarz. Zasob. Ludz.* - Zarządzanie Zasobami Ludzkimi
Zesz. Nauk. Małop. WSE Tarnów - Zeszyty Naukowe Małopolskiej
 Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Tarnowie
Zesz. Nauk. / OTN - Zeszyty Naukowe / Ostrołęckie Towarzystwo
 Naukowe im. Adama Chętnika
Zesz. Nauk. PCzést., Zarz. - Zeszyty Naukowe Politechniki
 Częstochowskiej. Zarządzanie
Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak. - Zeszyty Naukowe / Uniwersytet
 Ekonomiczny w Krakowie
Zesz. Nauk. WSBank. Wroc. - Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły
 Bankowej we Wrocławiu
Zesz. Nauk. / WSEI Krak. - Zeszyty Naukowe / Wyższa Szkoła Ekonomii
 i Informatyki w Krakowie
Zesz. Nauk. Wyz. Szk. Zarz. Ochr. Pr. Katow. - Zeszyty Naukowe Wyższej
 Szkoły Zarządzania Ochroną Pracy w Katowicach
Zesz. Nauk. Zakł. Zabezp. Społ. IPS UW - Zeszyty Naukowe Zakładu
 Zabezpieczenia Społecznego IPS UW. Zabezpieczenie Społeczne :
 teoria, prawo, praktyka
Zesz. Nauk., Zarz. / PŚl. - Zeszyty Naukowe. Organizacja i Zarządzanie /
 Politechnika Śląska
Zesz. Praw. Biura Analiz Sejm. - Zeszyty Prawnicze Biura Analiz
 Sejmowych

OBJAŚNIENIA SKRÓTÓW NAZW INSTYTUCJI WYDAWNICZYCH

- ABC Wolters Kluwer bus. - ABC a Wolters Kluwer business
 Akad. Ignatianum - Akademia Ignatianum
 Białost. Fund. Kształc. Kadr - Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr
 Cambridge University Press - Wydawnictwo Uniwersytetu w Cambridge
 CeDeWu.pl - CeDeWu Spółka z o. o.
 C.H. Beck (München) - Wydawnictwo C.H. Beck (Monachium)
 Cornell University Press - Wydawnictwo Cornell University
 DBV-Verlag (Wien)
 Difin - Centrum Doradztwa i Informacji „Difin”
 EE Publ.- Edward Elgar Publishing
 Édition Gereso - Wydawnictwo Gereso

Éditions Liaisons

Exante - Exante Wydawnictwo Naukowe dr Klaudia Pujer

F. Ebert - Friedrich Ebert Stiftung

Frodo - Frodo Stanisław Przybyła (Bytom)

Fund. Aktywizacja - Fundacja Aktywizacja

Fund. CBOS - Fundacja Centrum Badania Opinii Społecznej

Fund. Familijny Poznań - Fundacja Familijny Poznań

Fund. Fundusz Inicjatyw - Fundacja „Fundusz Inicjatyw”

Gremi Business Communication

INFOR - Grupa Wydawnicza INFOR, spółka z o.o., Wydawnictwo
Prawno-Podatkowe

Infor Biznes

Inst. Papieża Jana Pawła II - Instytut Papieża Jana Pawła II

Inst. Nauk.-Wydaw. Spatium - Instytut Naukowo-Wydawniczy "Spatium"

Inst. Politologii Uniw. Gdań. - Instytut Politologii Uniwersytetu
Gdańskiego

Inst. Stud. Międzynar. Humanum - Instytut Studiów Międzynarodowych
i Edukacji Humanum

KUL Wyzd. Zam. Nauk o Społeczeństwie - Filia Katolickiego
Uniwersytetu Lubelskiego. Wydział Zamiejscowy Nauk o
Społeczeństwie w Stalowej Woli

Kunke Poligrafia

Lanham : Lexington Books, Boulder ; New York ; London

LexisNexis Polska

Lub. Szk. Biz. Fund. Rozw. KUL - Lubelska Szkoła Biznesu Fundacji
Rozwoju KUL

Mateusz Weiland Network Solutions / Słupsk

Wydaw. MT Biznes - Wydawnictwo MT Biznes, spółka z o. o.

Moskovskij Finansovo-Promyšlennij Universitet "Sinergija

Of. Wolters Kluwer bus. - Oficyna a Wolters Kluwer business

Of. Wydaw. AFM - Oficyna Wydawnicza Krakowskiej Szkoły Wyższej
im. Andrzeja Frycza Modrzewskiego

Of. Wydaw. Aspra-JR - Oficyna Wydawnicza Aspra-JR

Of. Wydaw. Humanitas - Oficyna Wydawnicza „Humanitas”

Of. Wydaw. Impuls - Oficyna Wydawnicza „Impuls”

Of. Wydaw. Politech. Opol. - Oficyna Wydawnicza Politechniki Opolskiej

Of. Wydaw. Politech. Rzesz. - Oficyna Wydawnicza Politechniki
Rzeszowskiej

Of. Wydaw. SGH - Oficyna Wydawnicza - Szkoła Główna Handlowa

- Of. Wydaw. Stow. Menedżerów Jakości i Produkcji - Oficyna
Wydawnicza Stowarzyszenia Menedżerów Jakości i Produkcji
- Of. Wydaw. Uczelni Łazarskiego - Oficyna Wydawnicza Uczelni
Łazarskiego
- Of. Wydaw. Uniw. Zielonogór. - Oficyna Wydawnicza Uniwersytetu
Zielonogórskiego
- Ośr. Wydaw.-Poligr. SIM - Ośrodek Wydawniczo-Poligraficzny "SIM"
- Oxford University Press - Wydawnictwo Uniwersytetu Oxfordzkiego
- Palgrave Macmillan - Wydawnictwo Palgrave Macmillan
- Poltext - Poltext, Wydawnictwo, spółka z o. o.
- Presscom - Presscom, spółka z o. o.
- Presses de Sciences Po - Presses de la Fondation Nationale des Sciences
Politiques - Wydawnictwo Narodowej Fundacji Nauk Politycznych
- Promoculture-Larcie - Promoculture-Larcie / Windhof
- Routledge, Taylor & Francis Group / Taylor & Francis Group
- Springer Nature Switzerland - Springer Nature Switzerland AG
- Springer International Publishing Switzerland
- Temida - Wydawnictwo Prawnicze i Ekonomiczne „Temida”
- TNOiK Dom Organizatora - Towarzystwo Naukowe Organizacji
i Kierownictwa „Dom Organizatora” / Towarzystwo Naukowe
Organizacji i Kierownictwa
- UC Press - University of California Press
- Uniw. Szczec. Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim - Uniwersytet
Szczeciński. Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim
- Uniw. Jana Kochanowskiego w Kielcach (Piotrków Trybunalski) -
Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach. Filia w Piotrkowie
Trybunalskim
- Uniw. of Toronto Press - Wydawnictwo Uniwersytetu w Toronto
- Warsz. Wydaw. Soc. - Warszawskie Wydawnictwo Socjologiczne
- Wolters Kluwer - Wolters Kluwer Polska
- Wydaw. A. Marszałek - Wydawnictwo Adam Marszałek
- Wydaw. Akad. J. Długosza - Wydawnictwo im. Stanisława Podobińskiego
Akademii im. Jana Długosza
- Wydaw. Akad. Pedagog. Spec. - Wydawnictwo Akademii Pedagogiki
Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej
- Wydaw. C.H. Beck - Wydawnictwo C.H. Beck
- Wydaw. Episteme - Wydawnictwo Episteme (Lublin)
- Wydaw. Helion - Wydawnictwo Helion S.A
- Wydaw. Jak - Wydawnictwo Jak

XVIII

- Wydaw. KUL - Wydawnictwo Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego
Wydaw. Nauk. Archaeograph - Wydawnictwo Naukowe Archaeograph
Wydaw. Nauk. FNCE - Wydawnictwo Naukowe FNCE
Wydaw. Nauk. Intellect - Wydawnictwo Naukowe Intellect
Wydaw. Nauk. Katedra - Wydawnictwo Naukowe Katedra
Wydaw. Nauk. PWSZ Płock - Wydawnictwo Naukowe Państwowej
Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku
Wydaw. Nauk. Scholar - Wydawnictwo Naukowe Scholar
Wydaw. Nauk. Sophia - Wydawnictwo Naukowe Sophia
Wydaw. Nauk. UAM - Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu im. Adama
Mickiewicza w Poznaniu
Wydaw. Nauk. UKSW - Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu
Kardynała Stefana Wyszyńskiego
Wydaw. Nauk. UMK - Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Mikołaja
Kopernika
Wydaw. Nauk. Uniw. Papieskiego JPPII - Wydawnictwo Naukowe
Uniwersytetu Papieskiego Jana Pawła II w Krakowie
Wydaw. Nauk. Uniw. Pedagog. - Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu
Pedagogicznego im. Komisji Edukacji Narodowej
Wydaw. Nauk. Uniw. Szczec. - Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu
Szczecińskiego
Wydaw. Nauk. WSBizn. Dąbr. Gór. - Wydawnictwo Naukowe Wyższej
Szkoły Biznesu w Dąbrowie Górniczej
Wydaw. Nauk. Wydz. Zarz. UW - Wydawnictwa Naukowe Wydziału
Zarządzania UW
Wydaw. Politech. Częst. - Wydawnictwa Politechniki Częstochowskiej
Wydaw. Politech. Lubel. - Wydawnictwo Politechniki Lubelskiej
Wydaw. PWSZ Elbląg - Wydawnictwo Państwowej Wyższej Szkoły
Zawodowej w Elblągu
Wydaw. PWSZ S. Staszica - Wydawnictwo Państwowej Wyższej Szkoły
Zawodowej im. Stanisława Staszica
Wydaw. SGGW - Wydawnictwo Szkoły Głównej Gospodarstwa
Wiejskiego
Wydaw. SIZ - Wydawnictwo Innowatorów Zarządzania
Wydaw. Społ. Akad. Nauk - Wydawnictwo Społecznej Akademii Nauk
Wydaw. Uczel. PWSZ Wałb. - Wydawnictwo Uczelniane Państwowej
Wyższej Szkoły Zawodowej im. Angelusa Silesiusa
Wydaw. UMCS - Wydawnictwo Uniwersytetu im. Marii Curie-
Skłodowskiej

- Wydaw. Uniw. Białyst. - Wydawnictwo Uniwersytetu w Białymstoku
Wydaw. Uniw. Ekon. Katow. - Wydawnictwo Uniwersytetu
Ekonomicznego w Katowicach
Wydaw. Uniw. Ekon. Krak. - Wydawnictwo Uniwersytetu
Ekonomicznego w Krakowie
Wydaw. Uniw. Ekon. Pozn. - Wydawnictwo Uniwersytetu
Ekonomicznego w Poznaniu
Wydaw. Uniw. Ekon. Wroc. - Wydawnictwo Uniwersytetu
Ekonomicznego we Wrocławiu
Wydaw. Uniw. Gdań. - Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego
Wydaw. Uniw. J. Kochanowskiego - Wydawnictwo Uniwersytetu Jana
Kochanowskiego
Wydaw. Uniw. Jagiell. - Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego
Wydaw. Uniw. Kazimierza Wielkiego - Wydawnictwo Uniwersytetu
Kazimierza Wielkiego
Wydaw. Uniw. Łódz. - Wydawnictwa Uniwersytetu Łódzkiego
Wydaw. Uniw. Rzesz. - Wydawnictwo Uniwersytetu Rzeszowskiego
Wydaw. Uniw. Śl. - Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego
Wydaw. Uniw. Warm.-Mazur. Wydz. Prawa i Administracji -
Wydawnictwo Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego. Wydział Prawa
i Administracji
Wydaw. Uniw. Warsz. - Wydawnictwa Uniwersytetu Warszawskiego
Wydaw. WAM - Wydawnictwo WAM Księża Jezuitów
Wydaw. Wiedza i Praktyka - Wydawnictwo Wiedza i Praktyka
Wydaw. WSE (Białystok) - Wydawnictwo Wyższej Szkoły Ekonomicznej
w Białymstoku
Wydaw. WSPedag. Adm. (Poznań) - Wydawnictwo Wyższej Szkoły
Pedagogiki i Administracji im. Mieszka I w Poznaniu
Wydaw. WSPedagog. Warsz. - Wydawnictwo Wyższej Szkoły
Pedagogicznej im. Janusza Korczaka
Wydaw. Wydz. Zarz. Politech. Częst. - Wydawnictwo Wydziału
Zarządzania Politechniki Częstochowskiej
Wydaw. Wyż. Szk. Policji -Wydawnictwo Wyższej Szkoły Policji w
Szczytnie
Zakł. Wydaw. Stat. - Zakład Wydawnictw Statystycznych

WYKAZ SKRÓTÓW

aut. - autor	red. nauk. - redakcja naukowa
dod. - dodatek	red. prow. - redaktor
ed. - editor	prowadzący
ed. by - pod redakcją	rozm. - rozmowa
et al. - et alii [i inni]	s. - strona
koment. - komentarz	ser. - seria
nr - numer	t. - tom
omów. - omówienie	tł. - tłumaczenie
oprac. - opracowanie	vol. - volumen
poz. - pozycja	wyd. - wydanie
R. - rocznik	z. - zeszyt
rec. - recenzja	z. spec. - zeszyt specjalny
red. - redakcja	

WYKAZ SYMBOLI

CIOP-PIB - Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut
Badawczy

FOB - Forum Odpowiedzialnego Biznesu

GBPiZS - Główna Biblioteka Pracy i Zabezpieczenia Społecznego

ILO - International Labour Organization

ILOOffice - International Labour Office

IPiSS - Instytut Pracy i Spraw Socjalnych

IRiP - Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości

IZ UMCS - Instytut Zarządzania Uniwersytetu Marii Skłodowskiej-Curie

KTNiO - Karpackie Towarzystwo Naukowe i Oświatowe

KUL - Katolicki Uniwersytet Lubelski

MPIPS - Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

PARP - Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości

PIP - Państwowa Inspekcja Pracy

PTE - Polskie Towarzystwo Ekonomiczne

PWN - Państwowe Wydawnictwo Naukowe

RRL - Rządowa Rada Ludnościowa

WUP - Wojewódzki Urząd Pracy
ZUS - Zakład Ubezpieczeń Społecznych

I. ZAGADNIENIA OGÓLNE

1. ACTIONS for promoting work-life balance as an element of corporate social responsibility / Urszula Gołaszewska-Kaczan // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2015, nr 387, s. 54-65.

Działania na rzecz promowania work-life balance jako elementu społecznej odpowiedzialności biznesu.

2. ADAPTACJA kulturowa kwestionariuszy do badania interakcji "praca-rodzina": Skala Wzbogacania Praca-Rodzina (Work-Family Enrichment Scale) D. S. Carlson, K. M. Kacmar, J. H. Wayne i J. G. Grzywacz oraz Skala Konflikty Praca-Rodzina (Work-Family Conflict Scale) D. S. Carlson, K. M. Kacmar i L. J. Williams / Jan F. Terelak, Kasha A. Lozinska-Sheridan // *Prz. Psychol.* - 2011, nr 2, s. 117-139.

3. ANTICIPATION of work-life conflict in higher education / Susana Pasamar, Karen Johnson, Jagriti Tanwar // *Empl. Relat.* - 2020, nr 3, s. 777-797.

Antycypowanie konfliktu praca-życie w szkolnictwie wyższym. Omówienie relacji pomiędzy konfliktem praca-życie osobiste i ewentualnymi barierami w karierze akademickiej. Dane pozyskano od pracowników naukowych jednego z hiszpańskich uniwersytetów. Konflikt praca-życie prywatne, intensywność pracy oraz postrzeganie wsparcia wywierają bezpośredni wpływ na przewidywanie wystąpienia ww. konfliktu w przypadku rozwoju kariery akademickiej.

4. L'ARTICULATION travail-famille chez les mères en activité continue et à temps plein : une question de distanciation subjective ? / Lucie Goussard, Laetitia Sibaud // *Rev. Fr. Aff. Soc.* - 2017, nr 2, s. 169-186.

Praca wykonywana przez kobiety w pełnym wymiarze czasu prowadzi do różnorodnych doświadczeń w zakresie równowagi między życiem prywatnym a zawodowym, do czasowego lub subiektywnego napięcia organizacyjnego zarówno w życiu zawodowym jak i rodzinnym, głównie w kontekście opieki nad dziećmi.

5. ASSESSING the growth of remote working and its consequences for effort, well-being and work-life balance / Alan Felstead, Golo Hen-seke // *New Technol. Work Employ.* - 2017, nr 3, s. 195-212.

Krytyczna ocena założenia, że coraz więcej pracy odbywa się poza biurem, oraz że taki rodzaj układu pracy jest sytuacją korzystną dla pracowników i pracodawców. Chociaż praca zdalna związana jest z większym zaangażowaniem w organizację, z odczuwaniem większej satysfakcji z pracy oraz dobrym samopoczuciem wynikającym z wykonywanej pracy, korzyści te odczuwalne się kosztem zwiększonej intensywności pracy oraz niemożności „wylączenia się.” Zaproponowano, że choć może nie jesteśmy świadkami pełnej rewolucji, praca zdalna stanowi ważny aspekt zmieniającej się natury zatrudnienia w XXI w.

6. ATRAKCYJNOŚĆ systemów kafeteryjnych, "work-life-balance" i koncepcji "hygge" w opinii generacji Y : badania pilotażowe / Joanna Nieżurawska-Zajac // *Market. Zarz.* - 2018, nr 1, s. 309-318.

7. A BALANCING act : work-life balance and multiple stakeholder outcomes in hospitals / Ariel C. Avgar, Rebecca Kolins Givan, Mingwei Liu // *Br. J. Ind. Relat.* - 2011, nr 4, s. 717-741.

Równowaga pomiędzy pracą i życiem prywatnym a wyniki podmiotów w szpitalach.

8. BALANCING between professional and private life : analysis of psychological determinants in family context / Monika Joanna Kornaszewska-Polak // *Family Forum.* - 2021, t. 11, s. 15-34.

9. BEZCZYNNOŚĆ zawodowa a bezpieczeństwo osobiste i rodzinne / Marian Kasperski, Aleksandra Prus // *Stud. Bezp. Nar.* - 2011, nr 1, s. 177-198.

10. BEZPIECZEŃSTWO wewnętrzne warunkiem równowagi pomiędzy pracą zawodową a życiem osobistym / Aleksandra Szejniuk // *J. Modern Sc.* - 2014, t. 4, s. 159-173.

11. BEZROBOCIE czynnikiem destrukcyjnym życia rodzinnego na przykładzie społeczności osób bezdomnych / Jan Śledzianowski // *Państ. i Społ.* - 2011, nr 3, s. 61-71.

12. BEZROBOCIE jako czynnik warunkujący dysfunkcjonalność w rodzinie / Magdalena Galec. - Chojnice : Urz. Miej., 2016. - 127 s. - (*Monografie Chojnickie*).

13. BLACK women, work, and welfare in the age of globalization / Sherrow O. Pinder. - Lanham : Lexington Books, Boulder ; New York ; London : 2018. - XXVI, 197 s.

Praca kobiet, godzenie pracy z z życiem rodzinnym. Przykład USA i Ameryki Łacińskiej.

14. BLURRED lines: work, eldercare and HRM / Caroline Murphy, Christine Cross // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2021, nr 7-8, s. 1460-1485.

Niejednoznaczne linie: praca, opieka nad osobami starszymi i HRM Zwiększony poziom udziału kobiet w rynku pracy wpłynął na zdolność rodzin do zapewnienia opieki starszym krewnym w wielu uprzemysłowionych społeczeństwach. Podczas gdy równowaga między pracą a rodziną zyskała znaczną uwagę akademicką, mniej uwagi skoncentrowano na osobach odpowiedzialnych za opiekę nad osobami starszymi, kohorcie, która stanowi rosnący segment rynku pracy na arenie międzynarodowej. Wykorzystano teorię granic między sferą pracy a obszarem życia rodzinnego w stosunku do ograniczeń i czynników ułatwiających pogodzenie opieki i zatrudnienia. Przykład pracowników pracujących w pełnym wymiarze godzin w Irlandii.

15. BUSINESS travellers' connections to home: ICTs supporting work-life balance / Adele Ladkin [et al.] // *New Technol. Work Employ.* - 2016, nr 3, s. 255-270.

Rola technologii informacyjno-komunikacyjnych w umożliwieniu połączenia z domem ludziom, których praca wymaga pewnego rodzaju mobilności. W artykule wykorzystano badania jakościowe organizacji działających na terenie Wielkiej Brytanii. Organizacje wspierają równowagę pomiędzy życiem zawodowym i osobistym pracowników, jednak niejednokrotnie nie udaje im się jednak uwzględnić ich specyficznych potrzeb. Pozyskano praktyki związane z łącze-

niem się z domem oraz wartość jaką ma ta wirtualna obecność dla związku z rodziną, podczas nieobecności i równowagi na linii praca-życie.

16. CAREGIVER burden, work-family conflict, family-work conflict, and mental health of caregivers: a mediational longitudinal study / Alper Kayaalp, Kyle J. Page, Kathleen M. Rospenda // *Work Stress*. - 2021, nr 3, s. 217-240.

Osoby sprawujące opiekę nad innymi, np. młodym dorosłym, niepełnosprawnym dzieckiem, starszym rodzicem lub chorym małżonkiem, są w pełni za nich odpowiedzialni. Jednostki, na których spoczywa odpowiedzialność za opiekę nad drugą osobą, często muszą łączyć sprzeczne oczekiwania behawioralne wynikające z różnych ról, w których funkcjonują. Prezentacja procesu, w którym obciążenie opiekuna wpływa na zdrowie psychiczne poprzez konflikt praca-rodzina.

17. A CASE analysis on the adequacy of work-life balance practices in UK small-and medium-sized enterprises / Babatunde Akanji // *Entrepreneurial Bus. Econ. Rev.* - 2017, vol. 5, nr 3, s. 199-213.

Analiza CASE dotycząca adekwatności praktyk w zakresie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym w małych i średnich przedsiębiorstwach w Wielkiej Brytanii.

18. The CAUSAL effects of the number of children on female employment - do European institutional and gender conditions matter? / Anna Baranowska-Rataj, Anna Matysiak // *J. Labor Res.* - 2016, nr 3, s. 343-367.

Przyczynowy wpływ liczby dzieci na zatrudnienie kobiet. Czy europejskie uwarunkowania instytucjonalne i dotyczące płci mają znaczenie? W większości dotychczasowych badań dokonywano porównań w tym zakresie pomiędzy krajami, biorąc pod uwagę wielkość rodziny, a także wykorzystując metody oceniania liczebności rodziny, koncentrując się na analizie sytuacji w danym kraju.

19. CHILDBEARING, women's employment and work-life balance policies in contemporary Europe / ed. Livia Sz. Oláh, Ewa Frątczak. - Houndmills : Palgrave Macmillan, 2013. - XVI, 224 s. - (*Work and Welfare in Europe*).

Omówienie kwestii rodzenia dzieci w perspektywie polityki zatrudnienia kobiet i równowagi między życiem zawodowym a prywatnym we współczesnej Europie.

20. The COMPARISON of Polish and Norwegian policy and research on work-life balance : current state of knowledge and future perspectives : narrative review / Aleksander Stańczak, Dorota Merecz-Kot, Aleksandra Jacukowicz // *Acta UL, Fol. Sociol.* - 2017, [Z.] 61, s. 5-24.

Porównanie polskiej i norweskiej polityki i badań nad równowagą między życiem zawodowym a prywatnym: aktualny stan wiedzy i perspektywy na przyszłość: przegląd narracyjny.

21. CONCEPTUALIZING work, family and community : a socio-ecological systems model, taking account of power, time, space and life stage / Barbara Pocock, Philippa Williams, Natalie Skinner // *Br. J. Ind. Relat.* - 2012, nr 3, s. 391-411.

Koncepcja pracy, rodziny i społeczności: społeczno-ekonomiczny model systemów, uwzględniający władzę, czas, przestrzeń i fazę cyklu życia.

22. CONSTRUCTION and initial validation of the E-Work Life Scale to measure remote e-working / Christine Anne Grant [et al.] // *Empl. Relat.* - 2019, nr 1, s. 16-33.

Opracowanie i dostarczenie wstępnej weryfikacji nowej skali e-praca-życie prywatne (ang. E-Work Life Scale - EWL), która pomoże dokonać pomiaru zdalnej pracy przez Internet.

23. CREATING work-life balance policy at the example of chosen university / Lidia Zbiegień-Maciąg, Ewa Beck-Krala // *Management.* - 2011, vol. 15, nr 2, s. 155-167.

Tworzenie polityki work-life balance na przykładzie wybranej uczelni.

24. CROSSING boundaries: integrative effects of supervision, gender and boundary control on work engagement and work-to-family positive spillover / Caroline Straub, Barbara Beham, Gazi Islam // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2019, nr 19-20, s. 2831-2854.

Środowisko pracy sprzyjające życiu rodzinnemu przynosi pozytywne efekty dla pracowników, dodając im energii do wykonywania pracy i polepszając nastrój panujący w domu. Klimat w miejscu pracy odbierający pracownikom chęć i zapał do działania, wiąże się natomiast z problemami i trudnościami w funkcjonowaniu rodziny, co z kolei przekłada się na gorsze wyniki w pracy, tworząc w ten sposób błędne koło. Z tego powodu, umożliwienie pozytywnych relacji między życiem zawodowym a rodzinnym jest kluczowe dla zdrowia i dobrostanu pracowników, co oznacza pozbycie się konfliktów w rodzinie i osiąganie lepszych wyników w miejscu pracy. Zgłębniono problem synergii między życiem rodzinnym i zawodowym.

25. CZASOWE migracje zagraniczne a rozpad więzi rodzinnych / Beata Samoraj-Charitonow // *Zesz. Nauk. Zakł. Zabezp. Spół. IPS UW.* - 2016, nr 5, s. 88-92.

26. CZYNNIKI wpływające na chęć skorzystania z dodatkowego urlopu macierzyńskiego i urlopu rodzicielskiego / Sandra Kryska, Tomasz Holecki // *Humaniz. Pr.* - 2015, nr 3, s. 293-304.

Opracowanie określa stan wiedzy kobiet w ciąży i młodych matek na temat możliwości przedłużenia urlopu macierzyńskiego wraz z identyfikacją warunków podejmowania decyzji. Zawiera ocenę sytuacji zatrudnieniowej i demograficznej w Polsce na tle Wspólnoty Europejskiej i krajów OECD. Wyniki poza ustaleniem poziomu wiedzy strukturyzują również okoliczności związane z otoczeniem wpływającym na proces podejmowania decyzji, w postaci czynników społecznych, ekonomicznych, finansowych, zatrudnieniowych oraz rodzinnych.

27. A DAILY diary study of work-life balance in managers: utilizing a daily process model / Jarrod M. Haar, Maree Roche, Lieke ten Brummelhuis // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2018, nr 17-18, s. 2659-2681.

Analiza wpływu czynników codziennego życia rodzinnego i zawodowego na samopoczucie kierowników w dniu następnym. Konflikt w relacji rodzina - życie zawodowe odnotowany jednego dnia jest pozytywnie skorelowany z poczuciem wypalenia zawodowego następnego dnia. Zadowolenie z autonomii w miejscu pracy w jednym dniu obniża poziom wypalenia zawodowego w kolejnym dniu. Pozytywna relacja rodzina - życie zawodowe zwiększa zaangażowanie organizacyjnego następnego dnia. Podobny wpływ ma zaspokojenie potrzeb personelu w ich miejscu pracy. Natomiast, wypalenie zawodowe w jednym dniu oraz konflikt w relacji praca - rodzina zmniejsza poziom równowagi praca - życie. Ponadto, zaangażowanie organizacyjne w danym dniu i pozytywna relacja życie zawodowe - rodzina zwiększa poziom równowagi praca - życie.

DAY-care availability, maternal employment and satisfaction of parents: evidence from cultural and policy variations in Germany / P. Schöber, C. Schmitt = *poz. 1185*.

Związek pomiędzy dostępnością i wzrostem usług związanych z opieką nad dziećmi poniżej 3 roku życia, a subiektywnym dobrym samopoczuciem niemieckich matek i ojców. Przystawiono dowody na pozytywny wpływ wzrostu opieki dziennej tylko na poczucie zadowolenia z życia rodzinnego, w przypadku samotnych matek oraz matek posiadających partnerów i zatrudnionych na pełen etat. Różnice kulturowe w pracy i opiece nad dziećmi pomiędzy wschodem a zachodem Niemiec, są ważniejszymi moderatorami związku pomiędzy zatrudnieniem matek a poczuciem zadowolenia, niż krótkoterminowy regionalny wzrost ilości usług opieki nad dziećmi.

28. DECONSTRUCTING the familist welfare state in Spain : towards reconciliation through Europe? / Ana M. Guillén Rodriguez, Sergio González Begega, Nuria Moreno-Manzanaro Garcia // *Eur. J. Soc. Secur.* - 2011, nr 1, s. 89-105.

Dekonstrukcja państwa opiekuńczego wobec rodzin w Hiszpanii: w kierunku polityki równowagi życia zawodowego i rodzinnego Unii Europejskiej?

29. The DEMANDS and resources of working informal caregivers of older people : a systematic review / Winnie Wing Yee Lam, Karina Nielsen, Christine A. Sprigg, Ciara M. Kelly // *Work Stress.* - 2022, nr 1, s. 105-127.

Wymagania i zasoby pracujących nieformalnych opiekunów osób starszych: przegląd systematyczny. Prezentowany systematyczny przegląd literatury stanowi syntezę istniejącej wiedzy na temat wpływu, jaki na pracujących opiekunów osób starszych, mają podwójne obowiązki związane z pracą płatną i nieformalną opieką, a także wymagań i zasobów związanych z godzeniem tych obowiązków.

30. DEVELOPMENTAL network structure and support: gendered consequences for work-family strain and work-parenting strain in the Australian mining industry / Polly Parker [et al.] // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2019, nr 9-10, s. 1635-1665.

Na podstawie danych z sektora wydobywczego w Australii, przeanalizowano, jak sieci rozwojowe wspierają kobiety i mężczyzn w ich rozwoju zawodowym. Postawiono hipotezę, iż pomocne w osiągnięciu sukcesu w karierze zawodowej jest wsparcie otrzymywane przez pracowników za pomocą struktur sieciowych. Większe wsparcie dotyczące życia zawodowego zmniejsza napięcia w relacji praca-rodzina. Podkreślono również, iż płeć wywiera wpływ na relacje pomiędzy wsparciem psychospołecznym a konfliktem w zakresie praca-rodzina.

31. DIAGNOZA równowagi między życiem zawodowym i rodzinnym z wykorzystaniem FABI - "Family Balance Inventory" / red. nauk. Marek Kulesza, Janusz Surzykiewicz, Joachim Thomas ; Marek Kulesza, Justyna Kurtyka-Chałas, Mieczysław Ozorowski [et al.]. - Warszawa : Wydaw. Nauk. UKSW. - 2020. - 179 s.

32. DIAGNOZA zawodowo-rodzinnej sytuacji pracowników jako element konstruowania indywidualnej ścieżki wspierania dojrzałego pracownika / Anna Garbacz, Ewa Rzechowska // W : Dojrzały pracownik na rynku pracy : rekomendacje i narzędzia diagnostyczne / red. Ewa Rzechowska. - Lublin : Lub. Szk. Biz. Fund. Rozw. KUL, 2011. - S. 75-91.

33. DIFFERENCES in work-family conflict: which individual and national factors explain them? / Andrea Ollo-López, Salome Goñi-Legaz // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2017, nr 3-4, s. 499-525.

Artykuł stanowi przyczynek do międzykulturowej dyskusji dotyczącej relacji pomiędzy życiem zawodowym a rodzinnym, analizując hipotezy dotyczące wpływu pracy, zobowiązań rodzinnych oraz płci, nie tylko na indywidualny poziom konfliktu praca-rodzina, ale także na jego wymiar krajowy.

34. DIGITAL intrusion or distraction at work and work-Life conflict / Farveh Farivar, Osveh Esmaelinezhad, Julia Richardson. // *New Technol. Work Employ.* - 2022, nr 3, s. 363-380.

Korzystanie z Internetu do celów niezwiązanych z pracą w godzinach pracy jest coraz bardziej powszechnym problemem wśród naukowców i praktyków zarządzania, a także wśród pracowników, szczególnie w odniesieniu do jego wpływu na konflikty między pracą a życiem prywatnym i samopoczucie jednostki. Opierając się na teorii pamięci dla celów (ang. memory for goals theory), przeanalizowano rozróżnienie między cyfrowymi intruzjami i cyfrowymi prze-

rwami podczas pracy oraz ich równoczesny wpływ na konflikty między pracą a życiem prywatnym.

35. DOES leadership matter? Leadership styles, family supportive supervisor behavior and work interference with family conflict / Pavithra Kailasapathy, J.A.S.K. Jayakody // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2018, nr 21-22, s. 3033-3067.

Czy przywództwo ma znaczenie? Style przywództwa, wspierające rodziny zachowania przełożonych i ingerencja pracy w konflikty rodzinne. Analiza bezpośredniego wpływu dwóch rodzajów przywództwa na zjawisko ingerencji życia zawodowego w życie rodzinne.

36. DOMESTIC reconciliation policies and the usages of Europe / Paolo R. Graziano, Sophie Jacquot, Bruno Palier // *Eur. J. Soc. Secur.* - 2011, nr 1, s. 3-25.

Polityka godzenia życia zawodowego z rodzinnym i praktyka w tym zakresie w Europie.

37. The EFFECT of compensation, career development, work-family support on job satisfaction / Diana Sulianti K. Tobing // *Pol. J. Manage. Stud.* - 2016, vol. 14, nr 1, s. 206-213.

Wpływ wynagrodzenia, rozwoju kariery, wsparcia praca-rodzina na satysfakcję z pracy.

38. The EFFECT of work-family conflict on emotional exhaustion and job performance among service workers: the cross-level moderating effects of organizational reward and caring / I-An Wang [et al.] // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2021, nr 13-14, s. 3112-3133.

Omówienie relacji między konfliktem praca-rodzina (WFC), konfliktem rodzina-praca (FWC), wyczerpaniem emocjonalnym a wykonywaniem zadań przez pracowników usług.

39. Les EFFETS de l'invitation européenne à agir sur la conciliation emploi-famille : une analyse comparée de la négociation collective en

France et au Luxembourg / Delphine Brochard, Carole Blond-Hanten, Fanny Robert // *Rev. IRES*. - 2015, nr 2-3(85-86), s. 99-143.

Omówienie skutków jakie niesło ze sobą wezwanie płynące ze strony instytucji europejskich skierowane do państw członkowskich oraz partnerów społecznych, w celu podjęcia przez nich wysiłków na rzecz poprawy balansu pomiędzy pracą a życiem prywatnym, m.in. za sprawą wykorzystania instrumentu dialogu społecznego. Interesowała ich przede wszystkim reakcja na te wezwania ze strony partnerów społecznych pochodzących z Francji i Luksemburga, tj. krajów o bardzo odmiennych relacjach związanych z płcią i odmiennych systemach stosunków zawodowych.

40. EMOCJONALNA praca graniczna jako kategoria użyteczna w badaniach relacji pomiędzy pracą zawodową a życiem prywatnym w czasie pandemii COVID-19 = Emotional boundary labor as a useful category for the studies of the relations between professional work and private life during covid-19 pandemic / Monika Frąckowiak-Sochańska // *Stud. Socjol.* - 2022, nr 2 s. 85-112.

41. EMOTIONAL labor and family quality: the role of work-family positive spillover / Xiao-Yu Liu [et al.] // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2018, nr 5-6, s. 1113-1138.

Ostatnio w literaturze badawczej wzrosło zainteresowanie kwestią emocjonalnego zaangażowania w pracę przez zatrudnionego (tzw. powierzchownego lub głębokiego działania). Opierając się na teorii wzbogacenia diady praca-dom zbadano mechanizm leżący u podłoża kształtowania się relacji pomiędzy zaangażowaniem emocjonalnym zatrudnionego w wykonywaną pracę, a postrzeganiem przez rodzinę jego poziomu aktywności w tym zakresie w domu oraz mediacyjnej roli pozytywnego sprzężenia na linii życie zawodowe-życie rodzinne. Przykład Chin.

42. EMPLOYEE embeddedness as a moderator of the relationship between work and family conflict and leaving intention / Gerrit J.M. Treuren // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2019, nr 17-18, s. 2504-2524.

Dlaczego niektórzy ludzie zmieniają miejsce pracy w przypadku wystąpienia konfliktu pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym, podczas kiedy inni zostają? Szukając odpowiedzi na to pytanie, zidentyfikowano cały zakres czynników wpływających na decyzję o zmianie pracy w takiej sytuacji.

43. EMPLOYMENT trade-offs under different family policy constellations / Karen M. Olsen // *Work Employ. Soc.* - 2021, nr 1, s. 37-56.

Analiza sposobów, za pomocą których pracownicy konsolidują dwie sfery swojego życia: zawodową i rodzinną w ramach odmiennych konstelacji polityki rodzinnej w Szwecji, Niemczech i Wielkiej Brytanii. Wyniki analiz dostarczają informacji na temat swoistego paradoksu działania państwa socjalnego w odniesieniu do potrzeb rodzinnych pracowników, wspierającego wyraźnie jedynie sferę życia zawodowego pracownika.

44. ÊTRE salarié et aider un proche âgé dépendant : droits sociaux et arrangements locaux / Cécile Charlap [et al.] // *Rev. Fr. Aff. Soc.* - 2019, nr 1, s. 181-198.

Sumowanie się pracy zawodowej z życiem rodzinnym w odniesieniu do kobiet stało się głównym przedmiotem badań w dziedzinie nauk społecznych w latach 80. ubiegłego wieku. W latach 90. pojawiła się idea godzenia pracy z życiem rodzinnym, która w kontekście Europejskiej Strategii Zatrudnienia stała się jednym z celów polityki rodzinnej.

45. The EUROPEANISATION of reconciliation policies in France : boasting... but learning / Sophie Jacquot, Clémence Ledoux, Bruno Palier // *Eur. J. Soc. Secur.* - 2011, nr 1, s. 69-88.

Europeizacja polityki godzenia życia zawodowego z rodzinnym we Francji: szczylenie się...ale i nauka [na błędach].

46. EUROPEJSKI Fundusz Społeczny wspiera godzenie życia zawodowego i rodzinnego = European Social Fund supports reconciliation of professional and family life / Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. - Warszawa : MPiPS, 2014. - 64 s.

47. The EXPERIENCES of work-life balance, stress, and coping lifestyles of female professionals: insights from a developing country / Babatunde Akanji, Chima Mordi, Hakeem Adeniyi Ajonbadi // *Empl. Relat.* - 2020, nr 4, s. 999-1015.

Analiza doświadczeń z zakresu zachowania równowagi praca-życie, przy skoncentrowaniu się na przyczynach kłopotów z jej utrzymaniem, postrzeganym stresem, oraz metodach radzenia sobie z takimi sytuacjami stosowanymi przez kobiety wykonujące zawód lekarza w Nigerii (kwestie te, występujące w kontekście afrykańskim, dotychczas nie zostały wystarczająco przeanalizowane). Potwierdzenie hipotezy, że ograniczenia i presja czasowa, typowe dla zawodu lekarza, pogarszają sytuację w zakresie utrzymania równowagi między życiem zawodowym a rodzinnym.

An EXPLORATION on the psychological factors affecting remote e-worker's job effectiveness, well-being and work-life balance / Ch. A. Grant, L. M. Wallace, P. C. Spurgeon = *poz. 1041*.

Badanie czynników psychologicznych wpływających na efektywność pracy e-pracowników oddalonych od firmy, ich dobrostan oraz równowagę pomiędzy pracą i życiem rodzinnym.

48. EXPLORING how institutions shape managerialist employment relations and work-life balance (WLB) challenges in Nigeria / Uzoechi Nwagbara // *Empl. Relat.* - 2020, nr 6, s. 1401-1421.

We współczesnym świecie pracy, koncepcja równowagi między życiem zawodowym a prywatnym stała się wyzwaniem dla indywidualnych pracowników, organizacji i decydentów politycznych (w wymiarze globalnym), co jest uwarunkowane wpływem odczuwania przez jednostki dobrego zdrowia i dobrostanu w sensie ogólnym a umiejętnością zachowania równowagi między życiem zawodowym i prywatnym. Stan równowagi prowadzi do wysokiej wydajności organizacyjnej oraz trwałości funkcjonowania przedsiębiorstwa. Celem badania jest zbadanie związku pomiędzy instytucjami i menedżerskimi stosunkami pracy a wyzwaniami stojącymi przed szeregowymi pracownikami w Nigerii.

49. EXPLORING the psychological mechanisms linking work-related factors with work-family conflict and work-family facilitation among Taiwanese nurses / Shu-Chen Chen, Yun-Hwa Chiang, Yi-Jun Huang // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2017, nr 3-4, s. 581-602.

Wyzwania stawiane z jednej strony przez zakład pracy, zaś z drugiej strony przez rodzinę, mogą wpływać na jakość życia pracownika. Czynniki związane z wykonywaną działalnością zawodową obciążające pracownika, takie jak przeciążenie pracą lub ograniczenia organizacyjne, mogą prowadzić do konfliktu między życiem zawodowym a rodzinnym, spowodowanego wyczerpaniem psychicznym. Przykład Tajwanu.

50. EXPLORING the work-life challenges and dilemmas faced by managers and professionals who live alone / Krystal Wilkinson, Jennifer Tomlinson, Jean Gardiner // *Work Employ. Soc.* - 2017, nr 4, s. 640-656.

Zakwestionowanie dominującego w literaturze przedmiotu rozumienia zagadnienia związanego z równowagą lub konfliktem pomiędzy życiem zawodowym i osobistym, jako kwestii dotyczącej przede wszystkim życia zawodowego i rodzinnego, a więc odnoszącego się do obowiązków związanych z prowadzeniem domu, posiadaniem dzieci i opieką nad nimi. Zbadano doświadczenia menedżerów i ekspertów, żyjących samotnie i nie posiadających potomstwa. Przykład Wielkiej Brytanii.

51. FACTORS affecting worker well-being : the impact of change in the labor market / ed. by Solomon W. Polachek, Konstantinos Tatsiramos. - Bingley : Emerald Group Publishing, 2014. - XV, 324 s. - (*Research in labor economics* ; vol. 40).

Czynniki wpływające na dobrostan pracowników: wpływ zmian na rynku pracy.

52. FAMILY and work, family or work : the dilemma of young educated Poles / Krystyna Dzwonkowska-Godula, Emilia Garncarek // *Acta UL, Fol. Sociol.* - 2012, [z.] 43, s. 89-110.

Rodzina i praca, rodzina czy praca : dylematy młodych wykształconych Polaków.

53. FUTURE of work-life balance - parents' perspective / Piotr Miłoś // *Polit. Społ.* - 2020, nr 1 eng, s. 31-36.

Przyszłość równowagi praca - życie - perspektywa rodziców.

54. GENDER differences in inter-role conflict in Spain / M. Eugenia Sanchez-Vidal, David Cegarra-Leiva, Christine Cross // *Empl. Relat.* - 2020, nr 2, s. 437-452.

Analiza różnic genderowych w konflikcie praca - życie prywatne i konflikcie życie prywatne - praca w wybranym okresie czasu w Hiszpanii. Wykazano, że kobiety dużo częściej niż mężczyźni doświadczały konfliktu w zakresie życie

prywatne - praca. Natomiast wyniki z roku 2014 dowodzą, iż większa liczba mężczyzn niż kobiet odczuwała konflikt praca - życie prywatne, nie odnotowano zaś żadnych różnic w odniesieniu do konfliktu życie prywatne - praca.

55. GENDER, workplace support, and perceived job demands in the US and Indian context / Dina Banerjee, Vijayta Doshi // *Pers. Rev.* - 2020, nr 7, s. 1451-1465.

Analiza, dotychczas niedostatecznie zbadanego tematu dynamiki płci, wsparcia w miejscu pracy oraz postrzeganych wymagań zawodowych w odniesieniu do Stanów Zjednoczonych i Indii. Na podstawie zebranych danych stwierdzono, że zarówno w Stanach Zjednoczonych, jak i w Indiach, kobiety postrzegały znacznie większe wymagania związane z pracą niż mężczyźni. Jeśli chodzi o wsparcie w miejscu pracy, oba badania wykazały, że kultura miejsca pracy i wsparcie przełożonych miały wpływ na postrzeganie wymagań związanych z wykonywanymi obowiązkami zawodowymi. Kobiety pozostają "świadome" swojej płci w miejscu pracy, stąd znaczenie dla nich wymagań pracy i wsparcia w miejscu jej wykonywania to odpowiednio wymagania "praca-rodzina" i wsparcie "praca-rodzina".

56. GLOBALNI pracoholicy // *Dialog Centr. Reg.* - 2019, nr 5, s. 8-9.

Omów. raportu Międzynarodowej Organizacji Pracy i Europejskiej Fundacji na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy - Eurofound pt. "Warunki pracy z globalnej perspektywy".

57. GODZENIE aktywności zawodowej i obowiązków rodzinnych : wybrane aspekty / Ewa Patra // *Rozpr. Nauk. PWSZ Elbląg.* - 2014, z. 18, s. 99-118.

58. GODZENIE obowiązków zawodowych i rodzinnych : raport z badań jakościowych / zespół aut. Grzegorz Gach [et al.]. - Lublin : WUP Lublin, [2015]. - 77 s.

59. GODZENIE pracy z życiem rodzinnym - aspekt implementacyjny w wymiarze regionalnym / red. Cecylia Sadowska-Snarska ; Radosław Galicki, Lucyna Machol-Zajda, Agnieszka Smoder. - Białystok : Rada OPZZ Województwa Podlaskiego : IRiP, 2015. - S. 134-139.

60. GODZENIE ról zawodowych i rodzinnych w perspektywie teoretyków i praktyków / Piotr Górski, Ewa Ryłko, Edyta Woźniak // *Zesz. Nauk. PCzest., Zarz.* - 2019, nr 34, s. 61-69.

61. GODZENIE ról zawodowych z rodzinnymi w ocenie pracowników socjalnych / Katarzyna Wojtanowicz // *Family Forum.* - 2021, t. 11, s. 71-88.

62. HARMONIA w pracy i w domu : rola inteligencji emocjonalnej i samooceny w osiąganiu równowagi życiowej / Marek Gliwny // *Personel Zarz.* - 2019, nr 5, s. 48-52.

63. HOW contemporary women and men combine family and work / Joanna Smyła // *Ann. Acad. Paedagog. Crac., Stud. Didact. Biol.* - 2019, nr 9, s. 80-88.

Jak współczesne kobiety i mężczyźni godzą rodzinę z pracą.

64. HOW was work today? Interpersonal work experiences, work-related conversations during after-work hours, and daily effect / Stephanie Tremmel, Sabine Sonnentag, Anne Casper // *Work Stress.* - 2019, nr 3, s. 247-267.

Rozmawianie o pracy w czasie wolnym po pracy stanowi istotną część codziennego życia pracowników i stanowi behawioralną ścieżkę łączącą pracę i dom. Analiza związków interpersonalnych zatrudnionych w miejscu pracy (konfliktów społecznych, postrzegania środowiska pracy) relacjonowanych w rozmowach prowadzonych na temat pracy w czasie wolnym na nastrój przed położeniem się na spoczynek i następnego dnia rano. Dowiedziono istnienie bezpośrednich negatywnych związków pomiędzy negatywnym nastawieniem pracownika przed snem i pośrednio następnego ranka a negatywną treścią rozmów o pracy. Pracownicy aktywnie oddzielający czas pracy od czasu wolnego poprzez opowiadanie o pracy poza jej godzinami mogą odczuwać zarówno korzyści, jak i straty z tego powodu w zależności od charakteru i treści tych rozmów. Wpływają na to relacje interpersonalne w miejscu zatrudnienia i postrzeganie atmosfery tych relacji.

65. The IMPACT of different supports on work-family conflict / Laura Maria Ferri, Matteo Pedrini, Egidio Riva // *Empl. Relat.* - 2018, nr 5, s. 903-920.

Zbadano, czy i w jaki sposób faktyczne korzystanie ze wsparcia dostępnego ze strony państwa, organizacji i rodziny pomaga pracownikom zmniejszyć postrzegany konflikt praca-rodzina analizowany z obu perspektyw - pracy, która zakłóca życie rodzinne (ang. work interfering with family - WIF) oraz życia rodzinnego zakłócającego pracę (ang. family interfering with work - FIW). Wykorzystano dane pochodzące z ankiety przeprowadzonej wśród 2029 pracowników zatrudnionych w kilku dużych przedsiębiorstwach włoskich. Konflikt pomiędzy życiem zawodowym a rodziną powinien być analizowany z uwzględnieniem jego dwukierunkowości, ponieważ wsparcie ma inny wpływ na WIF a inny na FIW.

66. IMPACT of individual coping strategies and organisational work-life balance programmes on Australian employee well-being / Connie Zheng [et al.] // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2016, nr 5-6, s. 501-526.

Analiza kilku wybranych strategii radzenia sobie pracowników z równoważeniem życia rodzinnego i zawodowego, w kontekście postrzegania przez nich organizacyjnych rozwiązań dotyczących równowagi praca-dom na przykładzie grupy kilkuset australijskich pracowników. Połączone oddziaływanie tych strategii oraz wspomnianych wyżej programów, oceniane jest na podstawie relacji pracowników na temat ich ogólnego samopoczucia z wykorzystaniem modelowania strukturalnej równości.

67. The IMPACTS of work-life-balance (WLB) challenges on social sustainability: the experience of Nigerian female medical doctors / Rahman Mushfiqur [et al.] // *Empl. Relat.* - 2018, nr 5, s. 868-888.

Zbadano konsekwencje wynikające z wyzwań związanych z próbą osiągnięcia równowagi pomiędzy życiem zawodowym i osobistym (ang. work-life-balance - WLB) na przykładzie lekarek w Nigerii, której osobliwe realia społeczno-kulturowe, instytucjonalne i zawodowe sprawiają, że zachowanie równowagi pomiędzy życiem zawodowym i osobistym oraz zrównoważenie społeczne stanowią duże wyzwanie.

68. The IMPORTANCE of work-life balance / Elwira Leśna-Wierszołowicz // *Fol. Pomer. Univ. Tech. Stet., Oecon.* - 2014, [nr] 4, s. 59-68.

69. IN search of perfect boundaries? Entrepreneurs' work-life balance / Toyin Ajibade Adisa [et al.] // *Pers. Rev.* - 2019, nr 6, s. 1634-1651.

Czy fakt, że przedsiębiorcy to osoby samozatrudnione oznacza, że potrafią skutecznie oddzielić życie zawodowe od prywatnego? Opierając się na teorii granic, zbadano równowagę pomiędzy życiem zawodowym i osobistym (ang. work-life balance – WLB) przedsiębiorców, a w szczególności sposób, w jaki stawiają i zarządzają oni granicami między życiem prywatnym a pracą. Głównym wnioskiem płynącym z niniejszego badania dla tego środowiska pracy jest fakt, że niewielka organizacja polityki i procesów HRM może pomóc samozatrudnionym przedsiębiorcom kompleksowo zarządzać przekraczaniem granic i osiągnąć równowagę.

70. IN search of the perfect manager? Work-life balance and managerial work / Jackie Ford, David Collinson // *Work Employ. Soc.* - 2011, nr 2, s. 257-273.

W poszukiwaniu idealnego menedżera? Równowaga pomiędzy życiem zawodowym i rodzinnym, a praca zarządzającego.

71. JAKOŚĆ relacji praca-dom oraz dom-praca w kontekście zasobów osobistych / Paulina Szymańska // *Med. Pr.* - 2014, nr 6, s. 755-764.

72. JEDNOSTKA w rolach rodzinnych i zawodowych - konflikt i wzbogacenie / Monika Parchomiuk // *Pr. Soc.* - 2012, nr 3, s. 3-17.

73. KAPITAŁ społeczny organizacji jako czynnik wspierający równowagę praca-życie / Elżbieta Robak // *Humaniz. Pr.* - 2013, nr 4, s. 75-86.

74. KOBIETY w czasie pandemii : jak zmieniły się obciążenia pań dotyczące życia osobistego i pracy? / Małgorzata Bieniaszewska // *Personeel Zarz.* - 2021, nr 7-8, s. 62-65.

75. KOBIETY wobec wyzwań współczesności / red. nauk. Dobrochna Bach-Golecka. - Stan prawny na 10 sierpnia 2021 roku. - Warszawa : Wolters Kluwer, 2021. - 319 s.

Godzenie pracy z życiem rodzinnym. Praca kobiet.

76. KONCEPCJA równowagi praca-życie a satysfakcja pracowników we współczesnych organizacjach / Anna Karczewska // W: Człowiek w organizacji : nowe trendy w zarządzaniu zasobami ludzkimi / red. Anna Bazan-Bulanda, Agnieszka Kwiatek, Maja Skiba. - Częstochowa : Of. Wydaw. Stow. Menedżerów Jakości i Produkcji, 2018. - S. 25-33.

77. KONCEPCJA work-life balance w świadomości pokolenia Y w teorii i praktyce / Martyna Kawińska // *Humaniz. Pr.* - 2020, nr 1, s. 83-95.

78. KONDYCJA firmowa : równowaga praca-życie kluczowym elementem zdrowej organizacji / Beata Daryga // *Personel Zarz.* - 2011, nr 6, s. 62-64.

79. KONFLIKT i facylitacja między rolami rodzinnymi i zawodowymi a jakość życia pracujących rodziców / Bogusława Lachowska // *Psychol. Społ.* - 2012, T. 7, nr 4, s. 353-371.

80. KONFLIKT praca-rodzina i rodzina-praca w aspekcie różnic międzypłciowych i międzypokoleniowych / Anna Lubrańska // *Med. Pr.* - 2014, vol. 65, nr 4, s. 521-533.

Wyniki badań poświęconych wzajemnym relacjom między konfliktami praca-rodzina i rodzina-praca a wiekiem i płcią.

81. KONFLIKTY praca-rodzina i rodzina-praca a zdrowie : ochronna rola zaangażowania i zadowolenia z pracy / Anna M. Zalewska // *Med. Pr.* - 2020, vol. 71, nr 1, s. 33-46.

82. The LEGITIMATION and reproduction of discourse-practice gaps in work-life balance / Paula McDonald, Keith Townsend, Amy Wharton // *Pers. Rev.* - 2013, nr 1-2, s. 205-222.

Legitymizacja i reprodukcja w ramach dyskursu braku powiązań pomiędzy teorią i praktyką w zachowywaniu równowagi pomiędzy życiem zawodowym i rodzinnym.

83. LIFE domain preferences among women and men in Israel : the effects of socio-economic variables / Moshe Sharabi // *Int. Labour Rev.* - 2015, nr 4, s. 519-536.

Opierając się na wynikach badań prowadzonych w Izraelu w 2006 r., zatytułowanych „Znaczenie Pracy”, przeanalizowano „skoncentrowanie się na określonej sferze życia” przez kobiety i mężczyzn. Do wymienionych obszarów należą: praca, dom, czas wolny, społeczność i religia. Zdecydowana większość kobiet koncentruje się na rodzinie, ale obie płcie w podobnym stopniu doceniają rolę pracy zawodowej w ich życiu, co przeczy tradycyjnemu przekonaniu o preferencjach kobiet przedkładających życie rodzinne nad zawodowe. Analiza regresyjna pozwala zidentyfikować społeczno-ekonomiczne czynniki, które częściowo odpowiadają za zwyczajowe różnice pomiędzy kobietami a mężczyznami odnośnie preferencji sfer życia. Rezultaty badań podkreślają rosnące ryzyko powstawania konfliktu pomiędzy życiem zawodowym i rodzinnym kobiet w Izraelu.

84. LIVES of female expatriates : work-life balance concerns / Liisa Mäkelä, Vesa Suutari, Helene Mayerhofer // *Gender Manage.* - 2011, nr 3-4, s. 256-274.

Życie kobiet międzynarodowych menedżerów firm : zagadnienie równowagi pomiędzy pracą i życiem prywatnym.

85. A LONGITUDINAL perspective on the associations between work engagement and workaholism / István Tóth-Király, Alexandre J. S. Morin, Katariina Salmela-Aro // *Work Stress.* - 2021, nr 1, s. 27-56.

Osoby wykonujące swoją pracę z pełnym zaangażowaniem, tym samym przedkładając pracę nad inne sfery swojego życia, zawsze byli cenione przez organizacje. W obecnych czasach rozwijające się technologie, wzrost mobilności zawodowej oraz zmiany warunków pracy skłaniają pracowników do cięższej pracy, oraz poświęcania jej więcej czasu i energii niż kiedykolwiek wcześniej. Zbadano związki między zaangażowaniem w pracę a pracoholizmem.

86. ŁĄCZENIE pracy zawodowej z opieką nad osobą starszą w Polsce / Łukasz Jurek. - Wrocław : Wydaw. Uniw. Ekon. Wroc., 2016. - 194, [1] s.

87. MATERNITY policy and the making of the Norwegian welfare state, 1880-1940 / Anna M. Peterson. - Cham : Palgrave Macmillian, 2018. - XIII, 221 s.

88. A MEANS to a changing end : European resources : the EU and the reconciliation of paid work and private life / Sophie Jacquot, Clémence Ledoux, Bruno Palier // *Eur. J. Soc. Secur.* - 2011, nr 1, s. 26-46.

Środki do zmieniającego się celu : zasoby europejskie: Unia Europejska a równoważenie pracy zarobkowej z prywatnym życiem.

89. The MEDIATING influence of work-family conflict and the moderating influence of gender on employee outcomes / Peggy A. Cloninger [et al.] // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2015, nr 17-18, s. 2269-2287.

Znalezienie równowagi pomiędzy pracą a życiem rodzinnym, stanowi niezmienne problem dla wielu zatrudnionych. Tymczasem, brak jest zrozumienia wpływu konfliktu na linii praca-dom na wyniki pracowników, ani z punktu widzenia interferencji pracy z rodziną (WIF), ani z perspektywy interferencji rodziny z pracą (FIW). Przypomniano, że dotychczasowe badania wspierały przeświadczenie, iż problem wynika z konfliktu ról pracowników, a w przypadku konfliktu dotyczącego pracy, wskazywano na jego przenikalność. Przyjęto założenie, że interferencja pracy z rodziną pośredniczy relacjom pomiędzy interferencją rodziny z pracą i takimi rezultatami pracy pracowników jak, satysfakcja z pracy, zaangażowanie organizacyjne, organizacyjne zachowania obywatelskie i wydajność zadaniowa, a także to, że interferencja rodziny z pracą pośredniczy relacjom w obrębie interferencji pracy z rodziną i satysfakcją z pracy.

90. The MEDIATING role of employee commitment in the relationship between quality of work life and the intention to stay / Arawati Agus, Rajni Selvaraj // *Empl. Relat.* - 2020, nr 6, s. 1231-1248.

W odniesieniu do sektora ochrony zdrowia, lekarze i pielęgniarki są głównymi pracownikami, spędzającymi większość czasu w szpitalu. Biorąc pod uwagę regularne dyżury nocne, nagłe sytuacje, nadmierne obłożenie pracą oraz nieustanny stres, wydajność i efektywność pracy pielęgniarek pogarsza się, podobnie, jak i jakość ich życia prywatnego. Przykład Malezji.

91. MEMBERSHIP has its privileges? Contracting and access to jobs that accommodate work-life needs / Forrest Briscoe, Mark Wardell, Steve Sawyer // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 2011, vol. 64, nr 2, s. 258-282.

Członkostwo ma swoje przywileje? Kontraktowanie i dostęp do pracy, która godzi potrzeby życia zawodowego z rodzinnym.

92. MIĘDZY pragnieniem a koniecznością : funkcjonowanie młodych kobiet w rodzinie i pracy / Joanna Smyła. - Kielce : Wydaw. Uniw. J. Kochanowskiego, 2016. - 318 s.

93. MODEL współpracy partnerskiej na rzecz tworzenia warunków do godzenia pracy zawodowej z życiem rodzinnym na przykładzie Niemiec / Cecylia Sadowska-Snarska // *Rynek Pr. / IPISS.* - 2020, nr 2, s. 13-22.

94. MODELOWANIE karier zawodowej i rodzinnej z wykorzystaniem podejścia bayesowskiego / Wioletta Grzenda. - Warszawa : PWN, 2019. - 285 s.

95. MODERATING effects of gender and family responsibilities on the relations between work–family policies and job performance / José Aurelio Medina-Garrido, José María Biedma-Ferrer, Antonio Rafael Ramos-Rodríguez // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2021, nr 5-6, s. 1006-1037.

Przeanalizowano wpływ polityki praca-rodzina (WFP) na wydajność pracy oraz możliwą, moderującą rolę płci i obowiązków rodzinnych. Testowanie hipotez przeprowadzono przy użyciu modelu równania strukturalnego opartego na podejściu PLS-SEM zastosowanego na próbie 1511 pracowników hiszpańskiego sektora bankowego.

96. MOTIVATION in organisations : searching for a meaningful work-life balance / Manuel Guillén. - London ; New York : Routledge, Taylor & Francis Group, 2021. - XXII, 232 s. - (*Humanistic Management*).

97. NADGODZINY, stres i negatywne konsekwencje dla samopoczucia / Paulina Łukaszyk // *Rynek Pr. / IPISS*. - 2018, nr 4, s. 47-50.

Stres zawodowy, work-life balance.

98. NARZĘDZIA wspierania równowagi praca-życie : wybrane przykłady z praktyki gospodarczej / Marzena Syper-Jędrzejak // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2014, nr 1, s. 153-163.

Artykuł koncentruje się na kwestii zachowania równowagi pomiędzy pracą a życiem osobistym pracownika. Równowagę taką wspierać mogą rozmaite instrumenty, między innymi: zapewnianie elastycznych warunków pracy, zapewnianie szeroko pojętej pomocy i wsparcia z obszarów pozazawodowych, typu: kultura, rekreacja, zdrowie, pomoc w opiece nad dziećmi itp. Ilustracją prowadzonych rozważań jest przykład dwóch firm z regionu łódzkiego, stosujących różne instrumenty z zakresu WLB.

99. "NIE rozdwoję się przecież" : konflikt czasu jako przeszkoda w osiągnięciu równowagi pomiędzy pracą a życiem prywatnym / Piotr Michoń // W: *Relacje praca - życie pozazawodowe drogą do zrównoważonego rozwoju jednostki* / red. Renata Tomaszewska-Lipiec. - Bydgoszcz : Wydaw. Uniw. Kazimierza Wielkiego, 2014. - S. 94-112.

100. NOWE modele pracy / czasu wolnego a zmiana pokoleń (zmiana oczekiwań wobec pracy/czasu wolnego work life balance) / Joanna Kasza // W: *Innowacje i kreatywność we współczesnej gospodarce*. T. 1-3. / red. nauk. Joanna Nowakowska-Grunt, Ireneusz Miciuła. - Katowice : Wydaw. Nauk. Sophia, 2017. - S. 371-380.

101. O GODZENIU pracy z życiem osobistym / Dominika Szaniawska // *Dialog*. - 2012, nr 2, s. 150-156.

Omów. konferencji z udziałem norweskiej pary królewskiej i polskiej pary prezydenckiej nt. godzenia życia zawodowego z życiem prywatnym oraz dialogu społecznego w tym zakresie.

102. O RACJONALNĄ politykę rodzinną : rodzina formacją niezastapioną? : księga jubileuszowa profesor Bożeny Balcerzak-Paradowskiej / red. Marek Bednarski, Zofia Czepulis-Rutkowska, Dorota Głogosz ; Marek Bednarski [et al.]. - Warszawa : CPS "Dialog" im. Andrzeja Bączkowskiego ; IPiSS, 2017. - 253, [1] s. - (*Studia i Monografie* / Instytut Pracy i Spraw Socjalnych).

103. OBCIĄŻENIE pracą i radzenie sobie ze stresem a stan zdrowia pracowników systemu państwowego ratownictwa medycznego w kontekście work-life balance = Workload and coping with stress and the health status of emergency medical staff in the context of work-life balance / Paweł Rasmus, Weronika Marcinkowska, Nikodem Cieleban, Anna Lipert // *Med. Pr.* - 2020, [T.] 71, nr 5, s. 587-593.

104. OCEANS apart: work-life boundaries and the effects of an oversupply of segmentation / Kelly Basile, T. Alexandra Beauregard // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2021, nr 5-6, s. 1139-1170.

Trendy w zatrudnieniu wskazują, że praca i życie osobiste stają się zarówno bardziej zintegrowane (np. elastyczna praca), jak i bardziej podzielone (np. kariera globalna). Tendencje w kierunku bardziej skrajnej segmentacji lub integracji mogą prowadzić do większego ryzyka niezgodności między preferencjami pracowników a organizacyjnymi dostawami integracji/segmentacji. Zbadano wpływ dopasowania i niedopasowania organizacyjnego w wysoce segmentowanym kontekście zawodowym: praca na morzu.

105. ODWAGA i równowaga, czyli work-life balance po polsku. - Warszawa : FOB, 2020. - 132 s.

106. OFF-the-job embeddedness as a moderator of the relationship between work and life conflict and turnover intention / Gerrit J. M. Treuren, Erich C. Fein // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2021, nr 5-6, s. 1251-1272.

Zbadano, czy zakorzenienie poza miejscem pracy moderuje związek między konfliktem zawodowym i życiowym oraz zamiarem rotacji pracowników. Wykazano, że zakorzenienie poza miejscem pracy osłabiło wpływ konfliktu zawodo-

wego i życiowego na zamiar rotacji pracowników bardziej osadzonych. Omówiono implikacje tych ustaleń dla praktyki zarządzania i rozwoju teorii związanej z zakorzenieniem poza miejscem pracy.

107. OPIEKA nie tylko dla najmłodszych : co mogą zrobić pracodawcy, aby wyjść naprzeciw oczekiwaniom osób łączących pracę z zajmowaniem się osobami zależnymi? / Marzena Strzelczak // *Personel Zarz.* - 2022, nr 5, s. 52-55.

108. OPIEKUJ się sobą jak dzieckiem / Katarzyna Kucewicz ; rozm. Anna Stachowiak // *Prz. (Warszawa)*. - 2022, nr 5, s. 28-29.

109. ORGANIZATIONAL culture and work-life integration: a barrier to employees' respite / Annie Foucreault, Ariane Ollier-Malaterre, Julie Menard // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2018, nr 15-16, s. 2378-2398.

Zbadano zasadność założenia, czy kultura organizacyjna integracji (np. oczekiwanie, aby pracownicy brali pracę do domu) może wpływać na indywidualną zdolność do postępowania zgodnie ze swoimi osobistymi preferencjami dotyczącymi oddzielania dwóch obszarów życia oraz czy niezgodność pomiędzy preferencjami indywidualnymi i wynikającymi z kultury organizacyjnej może mieć wpływ na stan emocjonalny pracowników. Indywidualne preferencje oddzielania lub integracji życia zawodowego i prywatnego, oraz normy i oczekiwania w tym zakresie danej organizacji, wywierają znaczący wpływ na zdolność pracowników do oderwania się od zajęć służbowych i zregenerowania sił w czasie wolnym od pracy.

110. OSOBOWOŚCIOWE predykatory konfliktu, facylitacji i zadowolenia z godzenia ról rodzinnych i zawodowych : analizy w grupie kobiet i mężczyzn / Bogusława Lachowska // *Prz. Psychol.* - 2013, T. 56, nr 3, s. 301-322.

111. PODZIAŁ pracy odpłatnej i nieodpłatnej między kobiety a mężczyzn : teoria, stan, perspektywy / Anna Zachorowska-Mazurkiewicz // *Kob. Bizn.* - 2020, nr 1-4, s. 2-9.

112. POLITYKA łączenia pracy zawodowej z opieką nad osobą starszą / Łukasz Jurek // *Acta UL, Fol. Oecon.* - 2015, z. 2(312) s. 95-110.

113. POLITYKA rodzinna, wykształcenie i kariera zawodowa matek w Niemczech, Stanach Zjednoczonych i Szwecji / Daniela Grunow, Silke Aisenbrey, Marie Evertsson ; tł. Kaja Kojder, Marysia Reimann // *Rocz. Nauk Społ.* - 2012, T. 4, nr 4, s. 131-174.

114. POLITYKA Unii Europejskiej w zakresie równowagi pracy i życia. Przykłady dobrych praktyk / Joanna Mirosław // W: *Godzenie życia zawodowego i rodzinnego w Polsce* / pod red. Cecylii Sadowskiej-Snarskiej. - Białystok : Wydaw. WSE (Białystok), 2011. - S. 173-189.

115. POLITYKA wobec rodziny i rodzicielstwa w Polsce : w pułapce konserwatyzmu? / Dorota Szelewa. - Warszawa : F. Ebert, 2014. - 24 s. - (*Warszawskie Debaty o Polityce Społecznej* ; 13).

116. POLOWANIE na świnie - czyli efektywność działań państwa w zapewnianiu bezpieczeństwa socjalnego rodzinom dzięki uelastycznianiu form i czasu pracy rodziców, przykład Republiki Federalnej Niemiec / Katarzyna Kamińska-Moczyło // W: *Polityka społeczna dla bezpiecznego rozwoju* / pod red. Marka Leszczyńskiego i Michała Kubiaka. - Gdańsk : Inst. Politologii Uniw. Gdań., 2015. - S. 209-227.

117. POSZUKIWANIE Świątego Graala : czy work-life balance to już przeszłość? / Monika Sadowska // *Personel Zarz.* - 2016, nr 7, s. 12-16.

118. PRACA a obowiązki rodzinne w 2010 r. = Reconciliation between work and family life in 2010 / [red.] Agnieszka Zgierska. - Warszawa : Zakł. Wydaw. Stat., 2012. - 143 s. - (*Informacje i Opracowania Statystyczne*).

119. PRACA i rodzina : konflikt czy synergia? : konflikt i facylitacja między rolami rodzinnymi i zawodowymi - uwarunkowania i znaczenie dla jakości życia kobiet i mężczyzn / Bogusława Lachowska. - Lublin : Wydaw. KUL, 2012. - 322 s.

Rec.: Gałkowska Agnieszka // *Państ. i Spol.* - 2013, nr 3, s. 203-208.

120. PRACA i życie rodzinne - czy i dlaczego musimy wybierać? / Anna Grabowska // *Dialog*. - 2014, nr 1, s. 96-103.

Omów. konf. w CPS "Dialog", Warszawa, 15 stycznia 2014 r. pt.: "Praca i/czy rodzina: możliwość samorealizacji czy konieczność wyboru?"

121. PRACA + dom + społeczność + ja / Stewart D. Friedman // *Harv. Bus. Rev. Polska*. - 2015, nr 9, s. 138-141.

122. PRACA vs życie prywatne // *Harv. Bus. Rev. Polska*. - 2014, nr 6, s. 37-66.

1. Zarządzaj karierą, zarządzaj życiem / Boris Groysberg, Robin Abrahams ;
2. Rozwaga w epoce złożoności / Ellen Langer ; 3. Kto zajmuje najwyższe stanowiska / Peter Cappelli, Monika Hamori, Rocio Bonet.

123. PRACA zawodowa a życie osobiste pracownika socjalnego w czasach pandemii / Kinga Lisowska, Majka Łojko // *Pr. Soc.* - 2021, nr 3, s. 55-68.

124. PRACA zawodowa versus życie rodzinne zagrożeniem dla jednostki i życia społecznego / Renata Tomaszewska-Lipiec // *Eduk. Ustaw. Doros.* - 2016, nr 3, s. 34-41.

125. PRACA zawodowa - życie osobiste : dysonans czy synergia? / Renata Tomaszewska-Lipiec. - Bydgoszcz : Wydaw. Uniw. Kazimierza Wielkiego, 2018. - 672 s.

126. PRACA - życie : esej z okazji jubileuszu 50-lecia pracy akademickiej prof. Zenona Wiśniewskiego / Stanisława Golinowska // W:

W kręgu rynku pracy i polityki społecznej : księga jubileuszowa dedykowana Profesorowi Zenonowi Wiśniewskiemu z okazji 50-lecia pracy akademickiej / red. nauk. Kamil Zawadzki, Monika Wojdyło, Agata Sudolska. - Toruń : Wydaw. A. Marszałek, 2022. - S. 71-88.

127. PRAKTYKI personalne stosowane na obszarze personalnym współczesnych organizacji / Teresa Myjak // W: Współczesne wyzwania dla przedsiębiorstw : społeczna odpowiedzialność biznesu / red. nauk. Ewa Mazur-Wierzbicka. - Szczecin : Uniw. Szczec. Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim, 2019. - S. 43-50. - (*Gospod. OrgUSzcz.*; z. nr 4).

128. PRESENTEEISM at work / ed. by Cary L. Cooper, Luo Lu. - Cambridge, United Kingdom ; Cambridge University Press, 2018, New York.- XVI, 322 s. - (*Cambridge Companions to Management*).

129. PROBLEMY i możliwości godzenia zawodowego i prywatnego życia współczesnego człowieka / Anna Pluta // *Manage. Bus. Admin.* - 2012, nr 2, s. 72-87.

Materiały z II konferencji "Czas na rozwój", Warszawa.

130. PROBLEMY pracy i zatrudnienia w Polsce w XX i na początku XXI wieku : wybrane zagadnienia / pod red. Elżbiety Słabińskiej. - Kielce : Wydaw. Uniw. J. Kochanowskiego, 2015. - 183 s.

131. PROMOWANIE inwestycji społecznych poprzez strategie typu praca - rodzina: które państwa to robią i dlaczego? / Kimberly J. Morgan // W : Polityka społeczna jako inwestycja / red. Nathalie Morel, Bruno Palier, Joakim Palme. - Warszawa : Wydaw. WSPedagog. Warsz., 2015. - S. 150-177.

132. PRZEGLĄD podejść teoretycznych oraz modeli empirycznych w badaniach nad równoważeniem życia zawodowego i rodzinnego / Ewa

Skimina, Justyna Kurtyka-Chałas, Ilona Skoczeń // *Stud. nad Rodz.* - 2017, nr 4, s. 51-72.

133. PRZEJŚCIE od "Work-life Balance" do "Tech-life Harmony" w Przemysle 4.0 = From "Work-life balance" to "Tech-life harmony" in industry 4.0 / Bożena Gajdzik // *Zesz. Nauk. Wyż. Szk. Zarz. Ochr. Pr. Katow.* - 2018, nr 1, s. 21-33.

134. PRZEMIANY wymiarów temporalnych rzeczywistości społecznej i ich konsekwencje dla zarządzania zasobami ludzkimi / Piotr Górski, Ewa Ryłko // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2019, nr 1, s. 11-21.

Czas pracy, godzenie ról zawodowych i osobistych.

135. PSYCHOPATOLOGIA pracy : komentarze i propozycje ćwiczeń / Anna Maria Manek. - Sosnowiec : Wyższa Szkoła Humanitas. Of. Wydaw. Humanitas, 2018. - 132 s.

136. PSYCHOSPOŁECZNE aspekty życia i pracy w kontekście różnic międzypokoleniowych i polityki organizacyjnej / Anna Lubrańska. - Wyd. 1. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódz., 2018. - 253 s. - (*Psychologia*).

137. PUBLIC sector austerity cuts in Britain and the changing discourse of work-life balance / Suzan Lewis // *Work Employ. Soc.* - 2017, nr 4, s. 586-604.

Zbadano różne podejścia do zagadnienia równowagi między życiem zawodowym i osobistym w organizacjach sektora publicznego w Wielkiej Brytanii, które doświadczają presji finansowej związanej z programami oszczędnościowymi.

138. REGULATORY change and work-life integration in France and the UK / Pierre-Yves Sanséau, Mark Smith // *Pers. Rev.* - 2012, nr 4, s. 470-486.

Zmiany regulacyjne a integracja życia zawodowego i rodzinnego we Francji i Wielkiej Brytanii.

139. RELACJA praca-rodzina i zdrowie a prężność psychiczna pracujących mężczyzn = Work-family relationship, mental health and resilience in working men / Patrycja Siemiginowska, Iwona Sikorska, Wanda Osikowska, Irena Iskra-Golec // W: Blaski i cienie życia - perspektywa psychologiczna / pod red. Tadeusza Mariana Ostrowskiego. - Kraków : Of. Wydaw. AFM, 2020. - S. 221-236.

140. RELACJE między polityką rodzinną i polityką zatrudnienia w perspektywie europejskiej / Anna Kurowska // W : Europa socjalna : iluzja czy rzeczywistość? / red. nauk. Włodzimierz Anioł, Maciej Duszczyk, Piotr. W. Zawadzki. - Warszawa : Of. Wydaw. Aspra-JR, 2011. - S. 165-178.

141. RELACJE między pracoholizmem ujmowanym jako uzależnienie i jako tendencja behawioralna a konfliktem praca-rodzina / Jan Chodkiewicz, Mateusz Hauk // *Med. Pr.* - 2012, T. 63, nr 2, s. 199-209.

142. A RELATIONAL understanding of work-life balance of Muslim migrant women in the west: future research agenda / Faiza Ali [et al.] // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2017, nr 7-8, s. 1163-1181.

Rosnąca globalizacja i intensyfikacja pracy doprowadziły do zatarcia się granic i ról w życiu zawodowym i rodzinnym. Zjawisko to jest wyraźniejsze wśród pracowników - imigrantów, dla których pogodzenie aktywności zawodowej z życiem rodzinnym w nowym geograficzno-kulturowym kontekście jest życiową walką. Osiągnięcie równowagi praca-życie jest jeszcze większym wyzwaniem w przypadku mniejszościowych grup migrantów, takich jak muzułmanki żyjące i pracujące w krajach zachodnich. Podkreślono, że zapewnienie równowagi między aktywnością zawodową a życiem rodzinnym jest nowością w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi.

143. The RELATIONSHIPS between multifoci workplace aggression and work-family conflict / Shu-Chen Chen // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2018, nr 9-10, s. 1537-1564.

W ostatnich latach, częstość występowania i drastyczność agresji w miejscu pracy stale rośnie. Agresja ta jest definiowana, jako działania negatywne przeciwko organizacji lub jej członkom. Skutkuje ona złym psychicznym samopoczuciem jej ofiar, zmniejszoną satysfakcją z wykonywanej pracy, niższym zaangażowaniem organizacyjnym oraz większą rotacją pracowników. Agresja w miejscu pracy ma także wpływ na złą sytuację rodzinną. Analiza relacji pomiędzy wieloogólniskową agresją w miejscu pracy (ze strony przełożonych, współpracowników i klientów) a konfliktem praca zawodowa - życie rodzinne.

144. RELATIONSHIPS between work-family dynamics and parenting experiences: dyadic analysis of dual-earner couples / Joana Marina Vieira [et al.] // *Work Stress*. - 2016, nr 3, s. 243-261.

Badania dotyczące równowagi pomiędzy życiem zawodowym a osobistym, nie zawsze konsekwentnie odnosiły się do kwestii związku pomiędzy pozytywnymi i negatywnymi cechami dynamiki praca-rodzina a doświadczeniem rodzicielskim, rzadko badały wzajemne relacje używając diad (wywiadów prowadzonych jednocześnie z dwójgiem respondentów). Uzupełniono tę lukę poprzez analizę stopnia, do którego świadectwa matek i ojców na temat konfliktu i wzbogacenia relacji praca-rodzina, wpłynęły na doświadczenia rodzicielskie ich własne i współmałżonków. Przykład Portugalii.

145. REMIXING work, family and leisure : teleworkers' experiences of everyday life / Margo Hilbrecht [et al.] // *New Technol. Work Employ.* - 2013, nr 2, s. 130-144.

Godzenie pracy, rodziny i odpoczynku: doświadczenia telepracowników i ich codzienne życie.

146. RODZINA czy praca - nie musisz wybierać : jak być matką kilkorga dzieci i pracować zawodowo? / Karolina Andrian // *Personel Zarz.* - 2019, nr 1, s. 78-82.

147. RODZINA i kariera : równoważenie czy konflikt ról? / pod red. Iwony Janickiej, Marty Znajmieckiej-Sikory. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódź., 2014. - 404 s.

Z treści: Lipińska-Grobek Agnieszka: Wielość ról a równowaga między życiem osobistym i zawodowym (s. 13-27). - Mendecka Grażyna: Równowaga między pracą a życiem rodzinnym wybitnych twórców literatury (s. 29-49).

148. RODZINA z równoległymi karierami zawodowymi rodziców (dual-career family) jako przykład rodziny partnerskiej / Joanna Ostrouch-Kamińska // *Forum Ośw.* - 2011, t. 2, s. 77-92.

149. ROLA flexicurity w godzeniu życia zawodowego z rodzinnym / Arkadiusz Durasiewicz // *Wroc. Stud. Politol.* - 2013, T. 15, s. 18-37.

150. ROLE negotiation and systems-level work-life balance / Kirsten M. Robertson, Brenda A. Lautsch, David R. Hannah // *Pers. Rev.* - 2019, nr 2, s. 570-594.

Zbadanie procesu znajdującego się u podstaw perspektywy systemów na równowagę pomiędzy życiem zawodowym i osobistym (ang. work-life balance – WLB), ze zwróceniem szczególnej uwagi na napięcia i negocjacje roli, które pojawiają się w ramach i pomiędzy rolami zawodowymi i poza zawodowymi.

151. The ROLE of affective commitment and political skill in the work interfering with family (WIF) conflict - voluntary turnover relationship / Jun Yang // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2018, nr 3-4, s. 595-613.

Konflikt między życiem zawodowym i rodzinnym ma wiele negatywnych konsekwencji dla funkcjonowania personelu w miejscu pracy: zakłócenia w działalności operacyjnej firmy, gorsza wydajność czy niski poziom usług. Kiedy pracownik postrzega pracę jako powód tego konfliktu (praca kolidująca z rodziną (PKR)), często odizolowuje się psychicznie od swojej instytucji, a nawet podejmuje decyzję o odejściu z pracy. Zbadano, jak umiejętności polityczne wpływają na zachowania pracowników radzących sobie z opisanym powyżej konfliktem.

152. The ROLE of religion in work-life interface / Adem Sav // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2019, nr 21-22, s. 3223-3244.

Chociaż religia jest bardzo istotna dla życia wielu ludzi, niewiele badań zostało do tej pory poświęconych zrozumieniu jej roli w konflikcie między życiem zawodowym z osobistym, ani jej działaniu na rzecz ułatwienia godzenia życia zawodowego i osobistego, innymi słowy dla osiągnięcia równowagi między tymi dwoma obszarami funkcjonowania większości społeczeństwa. Skoncentrowano się na wypełnieniu tej luki i zbadaniu roli religii w opisanym powyżej relacjach. Badania przeprowadzono wśród muzułmanów płci męskiej, powyżej 18 roku

życia, zamieszkujących na stałe jeden z regionów Australii, pracujących i posiadających odpowiednią znajomość języka angielskiego.

153. The ROLE of self-regulation in work-life balance / Anna Czyżkowska // *Stud. Psychol. / UKSW.* - 2018, T. 18, nr 2, s. 15-24.

154. ROLES and work-family conflict: how role salience and gender come into play / Irmak Erdogan, Hakan Ozcelik, Jessica Bagger // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2021, nr 7-8, s. 1778-1800.

Omówienie kwestii jak istotność ról zawodowych i rodzinnych wiąże się z konfliktem między pracą a rodziną oraz czy i jak te relacje różnią się między mężczyznami i kobietami.

155. ROZWÓJ elastycznego rynku pracy : uwarunkowania prawno-ekonomiczne / Maria Majewska, Sebastian Samol. - Poznań : Wydaw. Nauk. UAM, 2016. - 171, [1] s. - (*Seria Prawo / Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu ; nr 193*).

RÓWNOWAGA czy równość? : jak dopasować program work-life balance do potrzeb pracownika? / W. Dziwniel = *poz. 632*.

156. RÓWNOWAGA między pracą a opieką : wsparcie nieformalnego opiekuna osoby starszej na rynku pracy w porównaniach międzynarodowych / Agnieszka Furmańska-Maruszak // *Acta UL, Fol. Oecon.* - 2015, z. 2(312), s. 111-126.

157. RÓWNOWAGA między pracą zawodową a życiem prywatnym - wyzwania współczesnej kobiety / Justyna Krzykus // W: *Współczesne problemy ekonomiczne w badaniach młodych naukowców. T. 3, Analizy makro- i mezoekonomiczne / red. nauk. Ewa Gruszewska, Małgorzata Roszkowska.* - Białystok : PTE, 2019. - S. 159-168.

158. RÓWNOWAGA między życiem zawodowym i osobistym wśród młodych naukowców w Polsce / Anna Knapińska, Monika Joanna Szyszko // *Humaniz. Pr.* - 2018, nr 3, s. 89-113.

159. RÓWNOWAGA praca-rodzina / Ewa Wyglądała // *Humaniz. Pr.* - 2013, nr 4, s. 235-239.

160. RÓWNOWAGA praca-rodzina w kontekście rynku pracy / Cecylia Sadowska-Snarska // W: Wybrane zagadnienia współczesnej polityki społecznej : między nauką a praktyką / red. nauk. Elżbieta Bojanowska, Gertruda Uścińska. - Warszawa : IPiSS, 2021. - S. 38-59.

161. RÓWNOWAGA praca zawodowa a życie prywatne pracowników - doświadczenia badawcze z przedsiębiorstw / Wanda Kopertyńska // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2011, nr 223, s. 182-190.

162. RÓWNOWAGA praca-życie : problem czy wyzwanie : poradnik / Katarzyna Hildt-Ciupińska. - Warszawa : CIOP - PIB, 2016. - 31 s.

163. RÓWNOWAGA praca-życie, idea i praktyczne wdrożenia / Joanna Lipowska // W: Ochrona praw człowieka w Polsce i na świecie w XXI wieku : stan obecny i perspektywy : zagadnienia wybrane / pod red. Jacka Chedy. - Rozworyn : Mentoris ; Krosno : KTNiO, 2015. - S. 171-183.

164. RÓWNOWAGA praca-życie pozazawodowe czynnikiem wspomagającym rozwój zawodowy / Renata Tomaszewska-Lipiec // *Polit. Społ.* - 2014, nr 3, s. 17-22.

165. RÓWNOWAGA praca-życie w świetle współczesnych problemów społeczno-demograficznych / Katarzyna Hildt-Ciupińska, Karolina Pawłowska-Cyprysiak // W: Nauka, edukacja, praca : profesorowi Stefanowi Michałowi Kwiatkowskiemu w 70-lecie urodzin /

red. Urszula Jeruszka, Jan Łaszczyk, Barbara Marcinkowska, Franciszek Szlosek. - Warszawa : Wydaw. Akad. Pedagog. Spec., 2018. - S. 588-603.

166. RÓWNOWAGA praca-życie widziana oczami pracowników / Katarzyna Hildt-Ciupińska // *Bezp. Pr.* - 2017, nr 4, s. 21-23.

167. RÓWNOWAGA praca-życie wyzwaniem wobec problemów demograficznych krajów UE / Magdalena Rękas // *Stud. Ekon. / Uniw. Ekon. Katow.* - 2013, nr 145, s. 77-87.

168. RÓWNOWAŻENIE życia rodzinnego i zawodowego a jakość życia : analiza wybranych koncepcji teoretycznych / Justyna Kurtyka-Chałas // *Rocz. Pedagog. / TN KUL.* - 2018, T. 10, nr 4, s. 55-67.

169. SAME but different: Polish and Norwegian parents' work-family adaptations in Norway / Margunn Bjørnholt, Kari Stefansen // *Eur. J. Soc. Secur.* - 2019, nr 2, s. 292-304.

Analiza sposobu, w jaki rodzice małych dzieci przyjeżdżają oraz żyją, próbując dostosować się do norm życia zawodowego i życia rodzinnego obowiązujących w kraju o charakterze państwa opiekuńczego, w którym duży nacisk kładziony jest na model równomiernego podziału ról żywicieli - opiekun (ang. dual earner/ dual carer model) charakterystycznego dla Norwegii. Celem analizy było uchwycenie dynamiki współdziałania struktur, polityki oraz codziennych działań.

170. SŁABE państwo i solwatacja społeczna w obszarze łączenia pracy z rodzicielstwem = Weak state and social solvation in combining parenting with work / Justyna Sarnowska, Paula Pustułka, Iga Wermińska-Wiśnicka // *Stud. Socjol.* - 2020, nr 2, s. 135-162.

171. SOCIAL support, work-family balance and satisfaction among Chinese middle- and upper-level managers: testing cross-domain and within-domain effects / Mian Zhang, Sharon Foley, Hai Li, Jinqiang Zhu // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2020, nr 21-22, s. 2714-2736.

Interfejs praca-rodzina, który odnosi się do wzajemnego powiązania tych dwóch elementów życia jednostki, stał się kluczowym tematem badań w szybko rozwijającym się regionie Azji i Pacyfiku. Ostatnie badania skonceptualizowały równowagę między tymi dwoma obszarami przy użyciu perspektywy równowagi ról, wykazując, że równowaga pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym jest konceptualnie i empirycznie różna od konfliktu praca-rodzina i wzbogacenia rodziny. Zbadano, w jaki sposób wsparcie społeczne jest powiązane z odczuwaną satysfakcją.

172. SOCJOPEDAGOGICZNA analiza problematyki "life-work balance" na tle polskiego rynku pracy / Michał Kwiatkowski // *Stud. nad Rodz.* - 2017, nr 4, s. 73-79.

173. SOMETHING'S got to give : balancing work, childcare, and eldercare / Linda Duxbury, Christopher Higgins. - Toronto ; Buffalo ; London : University of Toronto Press, 2017. - XVIII, 314 s.

174. SUPPORT for the work-life balance in Europe : the impact of state, workplace and family support on work-life balance satisfaction / Anja-Kristin Abendroth, Laura den Dulk // *Work Employ. Soc.* - 2011, nr 2, s. 234-256.

Wsparcie dla równowagi pomiędzy życiem zawodowym i rodzinnym w Europie : wpływ państwa, miejsca pracy i wsparcia rodzinnego dla satysfakcji wynikającej z równowagi układu: praca-dom.

TEMAT równowagi pracy i życia pracowników widziany oczami pracodawców / K. Hildt-Ciupińska = *poz. 638.*

175. TEMPORARY contracts and work-family balance in a dual labor market / Rocio Bonet [et al.] // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 2013, vol. 66, nr 1, s. 55-87.

Kontrakty czasowe a równowaga pomiędzy życiem zawodowym a rodzinnym na podwójnym rynku pracy.

176. TEORIE pracy granicznej jako wyzwanie dla koncepcji work-life balance : zarys perspektywy dla badania relacji praca-życie =

Border/boundary theory as a challenge for the concept of work-life balance : the delineation of a perspective for work-life relation research / Dorota Mroczkowska, Małgorzata Kubacka // *Stud. Socjol.* - 2020, nr 4, s. 37-59.

TOOLS for reconciling professional and personal roles in Poland. Challenges and barriers / Ł. Sienkiewicz = *poz.* 640.

Narzędzia do godzenia pracy zawodowej i osobistej w Polsce. Wyzwania i bariery.

177. TRADE union involvement in work-family life balance: lessons from France / Delphine Brochard, Marie-Thérèse Letablier // *Work Employ. Soc.* - 2017, nr 4, s. 657-674.

We wczesnych latach 90. XX w. instytucje Unii Europejskiej przekazały partnerom społecznym i państwom członkowskim odpowiedzialność za zapewnienie równowagi pomiędzy pracą zawodową a posiadaniem rodziny w celu zwiększenia równych szans i liczby pracujących kobiet. Omówiono wyzwania, z którymi muszą się zmierzyć związki zawodowe zaangażowane w osiągnięcie równowagi pomiędzy karierą a życiem rodzinnym (ang. work-family balance - WFB). Badanie oparto na przykładzie Francji, gdzie szanse na zaangażowanie związków powstały w wyniku wyraźnego wezwania przedsiębiorstw przez rząd do zajęcia się kwestią równowagi pomiędzy życiem zawodowym i rodzinnym, zwłaszcza poprzez układy zbiorowe.

178. TRANSFORMING gender and family relations : how active labour market policies shaped the dual earner model / Asa Lundqvist. - Cheltenham Glos : EE Publ., 2017. - IX, 196 s.

179. UMIEJĘTNOŚĆ organizacji pracy własnej jako determinanta zapewnienia równowagi praca-życie społeczeństwa informacyjnego / Anna Pluta // *Nierów. Społ. Wzrost Gospod.* - 2013, z. 32, s. 285-296.

180. UNDERSTANDING the causes and consequences of work-family conflict : an exploratory study of Nigerian employees / Toyin Ajibade Adisa, Ellis Osabutey, Gbolahan Gbadamosi // *Empl. Relat.* - 2016, nr 5, s. 770-788.

Przeanalizowano przyczyny i konsekwencje konfliktu na linii praca-dom na przykładzie Nigerii. Przeciążenie pracą, ciężar obowiązków domowych, słaba infrastruktura i brak udogodnień cywilizacyjnych oraz dostosowanej do potrzeb pracowników polityki równoważenia życia zawodowego z rodzinnym, są głównymi przyczynami konfliktu na linii praca-dom, doświadczanego przez większość pracowników w tym kraju. Młodość przestępczość, rozpad małżeństw i rodzin oraz złe samopoczucie psychiczne, są najpoważniejszymi konsekwencjami konfliktu doświadczanego przez nigeryjską siłę roboczą.

181. UPODMIOTOWIENIE strukturalne a dopasowanie sfery rodzinnej i zawodowej u pielęgniarek / Agnieszka Orłowska, Mariola Łaguna // *Med. Pr.* - 2016, vol. 67, nr 6, s. 787-800.

182. URLOPY związane z rodzicielstwem : efektywność społeczno-ekonomiczna = Parental leave : socio-economic efficiency / Maria Kosakowska // *Pr. Zabezp. Spol.* - 2018, nr 12, s. 16-24.

183. UWARUNKOWANIA braku równowagi między życiem zawodowym i osobistym w Polsce / Joanna Warzecha-Kuźma // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2011, nr 1, s. 119-136.

184. WAGA priorytetów : zagrożenia wynikające z braku równowagi między pracą a życiem osobistym / Anna Łukasiewicz // *Personel Zarz.* - 2013, nr 11, s. 32-34.

185. WDRAŻANIE równowagi praca-życie w obliczu współczesnych wyzwań demograficznych społeczeństwa / Kinga Hoffman // *Chorz. Stud. Polit.* - 2014, nr 8, s. 83-101.

186. WELL-being at work and its association with work-home interactions : a study of young Vietnamese employees / Bui Thi Hong Thai, Nguyen Thi Nhu Trang, Tran Thi Minh Duc // *Health Psychology Report.* - 2021, vol. 9, nr 1, s. 18-30.

187. WELL-being, work-life balance, flourishing a odporność i zrównoważony rozwój w projekcie europejskim / Monika Raczyńska //

W: Zrównoważony rozwój w kontekście współczesnych zmian społeczno-gospodarczych / red. nauk. Artur Walasik, Hanna Ziętara. - Katowice : Wydaw. Uniw. Ekon. Katow., 2022. - S. 146-149.

188. WHAT happened to the border? The role of mobile information technology devices on employees' work-life balance / Toyin Ajibade Adisa, Gbolahan Gbadamosi, Ellis L.C. Osabutey // *Pers. Rev.* - 2017, nr 8, s. 1651-1671.

Równowaga praca-życie jest ważnym tematem w głównym nurcie literatury poświęconej zarządzaniu zasobami ludzkim, dzięki ogromnej różnorodności inicjatyw mających na celu wspomaganie pracowników przy pogodzeniu życia zawodowego z życiem prywatnym. Jednak, dostęp do coraz doskonalszych narzędzi informacji mobilnej zmienił zarówno sposób wykonywania pracy jak i naturę życia prywatnego pracowników. Zadano pytanie, czy wykorzystywanie urządzeń informacji mobilnej działa korzystnie na równowagę praca-życie, czy też utrudnia godzenie życia zawodowego z życiem prywatnym.

189. WOMEN at work: trends 2016 / International Labour Organization. - Geneva : ILOffice, 2016. - XX, 115 s.

190. WORK-family balance and cultural dimensions: from a developing nation perspective / Farveh Farivar, Roslyn Cameron, Mohsen Yaghoubi // *Pers. Rev.* - 2016, nr 2, s. 315-333.

Omówienie relacji pomiędzy kontekstem kulturowym a korzeniami kształtowania się równowagi pomiędzy życiem zawodowym a rodzinnym w krajach rozwijających się.

191. WORK-family conflict: the importance of differentiating between different facets of job characteristics / David Duong [et al.] // *Work Stress.* - 2015, nr 3, s. 230-245.

Przegląd relacji pomiędzy charakterystykami zawodów a konfliktem na linii praca-dom. Do dzisiaj badania wiążące charakterystykę zawodu z konfliktem pomiędzy życiem zawodowym i rodzinnym, nie dokonują tego rozróżnienia w kontekście wymogów zawodowych i zasobów pracy. Tymczasem jest ono niezbędne w procesie zrozumienia nastawienia emocjonalnego, procesów kognitywnych i zachowań pracownika określających, w jaki sposób i kiedy charakterystyka danego zawodu oddziałuje na powstawanie konfliktu pomiędzy pracą a domem.

Zrozumienie charakterystyki zawodu w kategoriach sposobu jej postrzegania i wyobrażenia przez pracowników, umożliwia bardziej wnikliwy ogląd mechanizmów kształtujących relacje pomiędzy charakterem danej pracy a ewentualnym konfliktem na linii praca-dom.

192. WORK-family conflict among Australian dual-earner couples: testing the effects of role salience crossover and gender / Lakmal Abeyssekera, Peter Gahan // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2019, nr 9-10, s. 1549-1582.

Doświadczenie konfliktu między życiem zawodowym a rodzinnym na poziomie indywidualnym może być częściowo przypisane interakcjom na poziomie pary, odnoszącym się do istotności roli partnera pełnionej w pracy i w rodzinie. Uwzględniono wpływ płci na występowanie konfliktu. Pomimo coraz większej liczby kobiet pracujących zarobkowo, nadal to one zajmują się częściej prowadzeniem domu, co jest sprzeczne z oczekiwaniami pracodawcy promującego kulturę organizacyjną opierającą się na pracowniku idealnym, najczęściej mężczyźnie, który nie jest obciążony innymi obowiązkami. Omówiono współczesny trend socjologiczny, zgodnie z którym kobiety mają coraz łatwiejszy dostęp do edukacji i coraz większy udział na rynku pracy, oraz trend ekonomiczny związany z koniecznością zarabiania przez dwie osoby, aby utrzymać gospodarstwo domowe. To przekłada się na występowanie coraz częstszego modelu rodziny, w której pracują zarobkowo oboje partnerzy. Przykład Australii.

193. WORK-family conflict/family-work conflict, job stress, burnout and intention to leave in the hotel industry in Quebec (Canada): moderating role of need for family friendly practices as "resource passageways" / Sari Mantsour, Diane-Gabrielle Tremblay // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2018, nr 15-16, s. 2399-2430.

Sektor hotelarski charakteryzuje się wysokim poziomem stresu z powodu trudnych warunków pracy: długie i nieregularne godziny pracy, niskie płace, nadmierne obciążenie pracą, problemy z pogodzeniem życia zawodowego i prywatnego. Prowadzi to do wypalenia zawodowego i decyzji pracowników o odejściu z zatrudniającego ich przedsiębiorstwa, co z kolei rodzi problemy dla całej branży. Przeanalizowano w jaki sposób potrzeba wprowadzenia praktyk z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi przyjaznych dla rodziny, przyczynia się do wpływu konfliktów praca-rodzina oraz rodzina-praca na stres związany z pracą zawodową, wypalenie zawodowe i zamiar odejścia z pracy w sektorze hotelarskim. Dostrzeganie potrzeb dotyczących zorganizowanej opieki nad dziećmi wpływa na związki między konfliktem rodzina-praca, stresem zawodowym i wypaleniem zawodowym. Przykład Kanady (Prowincja Quebec).

194. WORK-family enrichment and satisfaction: the mediating role of self-efficacy and work-life balance / Xi Wen Chan [et al.] // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2016, nr 15-16, s. 1755-1776.

Istnieje związek pomiędzy pracą zawodową a życiem rodzinnym. W literaturze przedmiotu mamy dowody na to, iż relacja ta może się przenikać i wpływać na zwiększenie jakości życia. Udowodniono, że ten pozytywny aspekt może być konsekwencją wzbogaconej relacji praca-życie rodzinne. Stwierdzono również, że wzbogacenie relacji praca-życie rodzinne może prowadzić do utrzymania właściwej równowagi pomiędzy pracą a życiem rodzinnym i w końcowym etapie do satysfakcji.

195. The WORK-family interface in global context / ed. by Karen Korabik, Zeynep Aycan, Roya Ayman. - New York ; London : Routledge, Taylor & Francis Group, 2017. - XVIII, 483 s.

196. WORK-life balance / Mateusz Kosiński // *Tyg. Solidar.* - 2021, nr 40, s. 26-28.

197. WORK-life balance : a longitudinal evaluation of a new measure across Australia and New Zealand workers / Paula Brough [et al.] // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2014, nr 19-20, s. 2724-2744.

Równowaga pomiędzy życiem zawodowym i rodzinnym: długookresowa ocena nowych mechanizmów jej utrzymywania przez pracowników w Australii i Nowej Zelandii.

198. WORK-life balance : in the labour market context / Cecylia Sadowska-Snarska // *W: Selected issues of contemporary social policy - between science and practice / red. nauk. Elżbieta Bojanowska and Gertruda Uścińska.* - Warsaw : IPiSS, 2021. - S. 35-56.

199. WORK-life balance : jak znaleźć równowagę w duchu kaizen / Aneta Wątor. - Gliwice : Wydaw. Helion, 2020. - 183 s.

200. WORK life balance : wybrane problemy / [red.] Iwona Janicka, Kazimierz Pająk. - Poznań ; Inowrocław : Kunke Poligrafia, 2013. - [2], 122 s.

Mam dziecko - pracuję. Materiały z konf., 26-30 sierpnia 2013 r., Poznań.

201. WORK-life balance a wiek pracowników / Katarzyna Hildt-Ciupińska // *Bezp. Pr.* - 2014, nr 10, s. 14-17.

202. WORK-life balance among newly employed officers : a qualitative study / Emma Oskarsson, Johan Österberg, Joel Nilsson // *Health Psychol. Rep.* - 2021, vol. 9, nr 1, s. 39-48.

203. WORK-life balance and labor force attachment at older ages / Marco Angrisani, Maria Casanova, Erik Meijer // *J. Labor Res.* - 2020, nr 1-2, s. 34-68.

Wykorzystując dane pochodzące z badania Health and Retirement Study (HRS) dokonano analizy funkcji równowagi pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym jako niepieniężnej determinanty przejścia na emeryturę, uwarunkowanej atrybutami pracy takimi jak: godziny pracy, wynagrodzenie i świadczenia.

204. WORK-life balance and male lawyers: a socially constructed and dynamic process / Galina Boiarintseva, Julia Richardson // *Pers. Rev.* - 2019, nr 4, s. 866-879.

Elastyczne godziny pracy i inne ułatwienia stosowane dla osiągnięcia równowagi między życiem prywatnym i zawodowym są kwestią niepodlegającą negocjacji dla przyszłego pokolenia pracowników. Postanowiono wyjść poza schemat analiz dotyczący tego, jak kobiety piastujące wysokie stanowiska godzą stres życia zawodowego i obowiązki życia prywatnego, i przeanalizować, w jakim stopniu problem ten dotyka mężczyzn. Badania dotyczące kobiet odnosiły się przede wszystkim do obszaru edukacji i medycyny (pielęgniarstwo), natomiast w wypadku mężczyzn, jako grupę badawczą wybrano prawników. Postawiono pytanie: co wywiera główny wpływ na równowagę praca-życie prywatne prawników płci męskiej oraz jaka jest ich percepcja wartości, jakie niesie ze sobą tą równowaga. Przykład Kanady.

205. WORK-life balance as an important area of research / Renata Tomaszewska-Lipiec // *Eduk. Ustaw. Doros.* - 2015, nr 1, s. 69-80.

Równowaga praca-życie jako ważny obszar badań.

206. WORK-life balance crafting behaviors: an empirical study / Luz Nario Gravador, Mendiola Teng-Calleja // *Pers. Rev.* - 2018, nr 4, s. 786-804.

Próba zdefiniowania, jakie zachowania sprzyjają równowadze praca-życie. Ponadto empiryczne przetestowanie oraz przebadanie związków pomiędzy ww. zachowaniami a subiektywnym odczuwaniem dobrostanu. Podkreślono znaczenie wsparcia ze strony organizacji w doskonaleniu stosowania przez jej pracowników opisanych powyżej zachowań. Wsparcie to może przybrać formę programów socjalizacji, doskonalenia efektywności pracy oraz zarządzania czasem pracy.

207. WORK-life balance i koronakryzys. Kilka uwag o procesach i ich konsekwencjach / Barbara Godlewska-Bujok // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2020, nr 5, s. 3-8.

208. WORK-life balance i role płciowe Polek na emigracji / Karolina Zalewska-Łunkiewicz, Agata Zygmunt // W: *Czas kobiet : perspektywa socjologiczna* / red. nauk. Marta Luty-Michalak i Olga A. Kotowska-Wójcik. - Warszawa : Warsz. Wydaw. Soc., 2018. - S. 87-106.

209. WORK-life balance in Italy pre-, during and post-COVID-19 / Olga Rymkevich // *Stud. z Zakresu Prawa Pr. Polit. Społ.* - 2021, [T.] 28, s. 37-46.

210. WORK-life balance in Japan : outline of policies, legal systems and actual situations / Hirokuni Ikezoe // *Japan Labor Rev.* - 2014, nr 1, s. 108-124.

Równowaga pomiędzy życiem zawodowym a rodzinnym w Japonii: założenia polityki, systemy prawne i aktualna sytuacja.

211. WORK-life balance in times of recession, austerity and beyond / ed. by Suzan Lewis, Deirdre Anderson, Clare Lyonette, Nicola Payne and

Stephen Wood. - First published 2017. - New York ; London : Routledge, Taylor & Francis Group, 2017. - XIX, [1], 197 s. - (*Routledge Research in Employment Relations*).

212. WORK-life balance jako praktyka koncepcji społecznej odpowiedzialności biznesu / Wojciech Leoński // *Acta UNC, Zarz.* - 2015, z. 42, nr 1, s. 127-137.

213. WORK-life balance - niewykorzystany potencjał / Joanna Kotzian. - Cz. 1-2 // *Personel Zarz.* - 2016, nr 2, s. 18-23 ; nr 3, s. 24-28.

214. WORK-life balance psychological contract perceptions for older workers / Johannes Marcelus Kraak, Marcello Russo, Alfredo Jimenez // *Pers. Rev.* - 2018, nr 6, s. 1194-1210.

Coraz większa liczba pracowników oczekuje od pracodawców wsparcia w pogodzeniu życia zawodowego z życiem prywatnym. Przeanalizowano zachowania grupy starszych pracowników, pracujących w Holandii. Zadano pytanie, czy działania motywujące i wspierające zachowanie równowagi między pracą a życiem prywatnym będą miały wpływ na podjęcie decyzji, co do czasu przejścia na emeryturę. Udowodniono, że zakres, w jakim realizowany jest psychologiczny kontrakt między pracodawcą a personelem, dotyczący równowagi praca-życie osobiste, ma istotny wpływ na postrzeganie przez pracowników kwestii, czy nie są naruszane jego ustalenia oraz na ich decyzję dotyczącą angażowania się w działania rozwojowe.

215. WORK-life balance, travel-to-work, and the dual career household / Dan Wheatley // *Pers. Rev.* - 2012, nr 5-6, s. 813-831.

Równowaga pomiędzy pracą a życiem rodzinnym, podróżowanie do pracy a zatrudnienie obojga partnerów w gospodarstwie domowym.

216. "WORK-life balance" w działaniach polskiej polityki rodzinnej / Małgorzata Szyszka // *Rocz. Socjol. Rodz.* - 2015, T. 24/25, s. 105-128.

217. WORK-life balance w nauce możliwy czy nie? Przykłady dobrych praktyk w wybranych uczelniach wyższych / Dominika Polkowska // *Humaniz. Pr.* - 2013, nr 4, s. 137-151.

218. WORK-life balance w przyszłości-perspektywa rodziców/ Piotr Michoń // *Polit. Społ.* - 2020, nr 11-12, s. 31-36.

219. WORK-life balance w teorii i praktyce funkcjonowania współczesnych organizacji / red. nauk. Teresa Piecuch, Elżbieta Szczygieł ; Teresa Piecuch, Bartłomiej Piecuch, Katarzyna Chudy-Laskowska [et. al.]. - Rzeszów : Of. Wydaw. Politech. Rzesz., 2019. - 182, [1] s.

220. WORK, life czy balans? Łączenie życia zawodowego i prywatnego przed oraz w czasie pandemii / Justyna Pawlak // W: Narzędzia i rozwiązania wykorzystywane w kreowaniu sukcesu organizacji w warunkach gospodarki cyfrowej / red. nauk. Piotr Walentynowicz, Wojciech Machel. - Gdańsk : Wydaw. Uniw. Gdań., 2021. - S. 143-160.

221. The WORK-life interface: a critical factor between work stressors and job satisfaction / Victoria P. Weale, Yvonne D. Wells, Jodi Oakman // *Pers. Rev.* - 2019, nr 4, s. 880-897.

Analiza zadowolenia z wykonywanej pracy oraz próba znalezienia odpowiedzi na pytanie, jak związek pomiędzy pracą a życiem prywatnym może wpływać na zadowolenie z wykonywanej pracy personelu zatrudnionego w domach opieki nad osobami starszymi. Przykład Australii.

222. WORK-life programmes and organisational outcomes: the role of the human resource system / Kohinur Akter, Muhammad Ali, Artemis Chang // *Pers. Rev.* - 2020, nr 2, s. 516-536.

Udział rosnącej liczby kobiet na rynku pracy, zmiany demograficzne, nowy rozkład obowiązków w gospodarstwie domowym, intensyfikacja pracy i jej wydłużone godziny, wzrost znaczenia rynku usług, globalizacja, imigracja, rosnąca liczba ekspatriantów, transformacja społeczna i brak wykwalifikowanego personelu – wymienione zjawiska przyczyniły się do zwiększenia ważności programów godzących życie zawodowe z prywatnym. Dokonano analizy relacji między realizacją programów ułatwiających godzenie pracy z życiem osobistym a wynikami osiąganymi przez organizację, stosując trzy wskaźniki pomiaru: postrzeganą

wydajność organizacyjną, efektywność finansową oraz społeczną odpowiedzialność biznesu. Przykład Australii.

223. WORK-to-family enrichment and gender inequalities in eight European countries / Barbara Beham [et al.] // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2020, nr 5-6, s. 589-610.

Zwiększony udział kobiet na rynku pracy w Europie, i w innych częściach świata, jest spowodowany zarówno wymaganiami natury ekonomicznej, jak i faktem, że kobiety, podobnie jak mężczyźni, poszukują spełnienia w innych rolach, nie tylko rodzinnych. Skoncentrowano się na temacie wzajemnego wsparcia praca - rodzina (WWPR), pozytywnym aspekcie pracy oraz różnicach genderowych w WWPR w kontekście ponadnarodowym. Przeanalizowano różnice genderowe w odniesieniu do WWPR na podstawie danych pozyskanych od kilku tysięcy pracowników z trzydziestu dwóch organizacji sektora usług z ośmiu europejskich krajów: Finlandia, Szwecja, Wielka Brytania, Niemcy, Holandia, Portugalia, Węgry i Bułgaria.

224. WORK, working and work relationships in a changing world / ed. by Clare Kelliher, Julia Richardson. - New York ; London : Routledge, Taylor & Francis Group, 2019. - X, 224 s. - (*Routledge Studies in Human Resource Development*).

225. WORKING sick and out of sorts: a cross-cultural approach on presenteeism climate, organizational justice and work-family conflict / Aristides I. Ferreira [et al.] // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2019, nr 19-20, s. 2754-2776.

Czas, spędzany w pracy i jego wpływ na życie rodzinne stanowi istotną kwestię zarówno dla akademików jak i praktyków. Nieefektywna obecność w pracy, z powodu choroby lub fizycznych albo psychicznych problemów zdrowotnych, dotyczy przede wszystkim firm, w których zarówno pracownicy jak i przełożeni wywierają wpływ na pracownika, aby kontynuował pracę, pomimo przewidywanej niskiej produktywności. Zjawisko to wynika z organizacyjnego klimatu konkurencyjności, doceniania i nagradzania za nadgodziny, problemów ze znalezieniem zastępstwa oraz braku nadzoru ze strony przełożonych. Można temu zapobiegać wprowadzając mechanizm elastycznego czasu pracy. Po przeanalizowaniu, czy sprawiedliwość organizacyjna wywiera wpływ na związek pomiędzy nieefektywną obecnością w pracy i konfliktem życie zawodowe - życie rodzinne, badacze potwierdzili istnienie takiej korelacji. Przykład sektora opieki zdrowotnej Brazylii, Ekwadoru, Hiszpanii i Portugalii, Libanu i Rosji.

226. WORKING time, work-life balance and the persistence of inequality / Paul Blyton // *Int. J. Comp. Labour Law Ind. Relat.* - 2011, nr 2, s. 129-138.

Czas pracy, równowaga pomiędzy pracą a domem a narastanie nierówności.

227. "WORKING to live, not living to work": low-paid multiple employment and work-life articulation / Andrew Smith, Jo McBride // *Work Employ. Soc.* - 2021, nr 2, s. 256-276.

Krytyczna analiza sytuacji, w której nisko płatni pracownicy, którzy potrzebują pracować w więcej niż jednym oficjalnym miejscu pracy, aby związać koniec z końcem, próbują pogodzić życie zawodowe z rodzinnym. Koncepcja układu godzącego życie zawodowe - rodzinne została wykorzystana przez autorów artykułu w celu zbadania doświadczeń, strategii i praktyk kombinacji w zakresie zatrudnienia w kilku instytucjach i życia rodzinnego.

228. WPŁYW czasu pracy i jego kontroli na relacje między życiem osobistym i zawodowym = The effect of working time and its control on personal and professional life / Agnieszka Lipińska-Grobelny // *Czas. Psychol.* - 2018, T. 24, nr 1, s. 47-55.

229. WSPARCIE rodziny we współczesnej Polsce : wybrane aspekty / red. nauk. Wiesława Walc. - Rzeszów : Wydaw. Uniw. Rzesz., 2016. - 126 s.

230. WSPÓŁCZESNY człowiek: czas pracy, czas wolny / pod red. Ludmily Sadownicovej. - Opole : Of. Wydaw. Politech. Opol., 2011. - 236 s. - (*Studia i Monografie* / Politechnika Opolska ; z. 301).

231. WSPÓŁPRACA międzyinstytucjonalna na rzecz godzenia życia zawodowego z rodzinnym w Polsce – wyzwania work-life balance / Elżbieta Szczygieł // *Zesz. Nauk. Małop. WSE Tarnów.* - 2019, nr 1, s. 13-24.

232. ZALEŻNOŚCI między konfliktami praca-rodzina i rodzina-praca a zdrowiem pielęgniarek : buforujący efekt wsparcia społecznego / Łukasz Baka // *Med. Pr.* - 2013, T. 64, nr 6, s. 775-784.

233. ZARZĄDZANIE szkołą w czasie pandemii COVID-19 - pomiędzy ideą work-life balance a rzeczywistością / Rafał Muster, Karina Leksy // *Polit. Społ.* - 2022, nr 10, s. 13-19.

234. ZARZĄDZANIE zasobami ludzkimi - programy praca-życie jako forma inwestycji o zabarwieniu motywacyjnym = Human resources management - the work-life balance programs as a form of motivational investment / Monika Świątek // *Zesz. Nauk., Zarz. / PŚl.* - 2018, Z. 117, s. 633-641.

235. ZNALEŹĆ czas : twój sprawdzony system produktywności / Michał Barczak. - Gliwice : Wydaw. Helion, 2020. - 180, [1] s.

236. ZUM Forschungstand zur Erfassung der Balance von Arbeit und Familie im Forschungsprojekt "Family balance coaching - psychological support for families seeking a work-life balance" = Analiza badań dotyczących równoważenia życia zawodowego i rodzinnego - "family balance coaching - psychospołeczne wsparcie rodzin poszukujących balansu między życiem zawodowym i rodzinnym" / Joachim Thomas // *Stud. nad Rodz.* - 2017, nr 4, s. 15-50.

237. ŻYCIE rodzinne i zawodowe - synergia czy konflikt? / Elżbieta Bojanowska // W: Prawo jako zawód i powołanie : deontologia i etos zawodowy polskich prawników w badaniach socjologicznych / pod red. Aleksandry Syryt, Sławomira H. Zaręby, Marcina Zarzeckiego. - Warszawa : Warsz. Wydaw. Soc., 2018. - S. 143-158.

II. AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA

A OBOWIĄZKI RODZINNE

238. AKTYWNOŚĆ na rynku pracy - regulacje emerytalne, zachęty do pracy, jakość zatrudnienia / Leszek Morawski // *Polit. Społ.* - 2016, nr 7, s. 3-7.

Przegląd wybranych wyników uzyskanych przy wykorzystaniu danych z badania SHARE, które należy uwzględnić przy wspieraniu aktywności zawodowej ludzi starszych. Otrzymywanie świadczeń emerytalnych i stan zdrowia jako główne przyczyny rezygnacji z pracy oraz usługi opiekuńcze i warunki zatrudnienia jako wyzwania na przyszłość.

239. AKTYWNOŚĆ prywatna i zarobkowa pracownika a urlop wychowawczy / Arkadiusz Sobczyk, Paweł Korus // *Monit. Prawa Pr.* - 2014, nr 1, s. 24-26.

240. AKTYWNOŚĆ zawodowa a macierzyństwo : perspektywa matek małych dzieci / Marta Mikołajczyk, Magdalena Stankowska. - Warszawa : Wydaw. Akad. Pedagog. Spec., 2021. - 275, [1] s.

241. AKTYWNOŚĆ zawodowa a praca w gospodarstwach domowych kobiet wiejskich w stuleciu Polski / Krystyna Leśniak-Moczuk // W: Praca nieopłacona, opłacona, emigracja zagraniczna : dylematy rynku pracy w Polsce, Ukrainie i Słowacji / pod red. Anny Barwińskiej-Małajowicz, Bogusława Ślusarczyka ; Anna Barwińska-Małajowicz [et al.]. - Wyd. 2. - Warszawa : CeDeWu, 2019. - S. 73-88.

242. AKTYWNOŚĆ zawodowa chorych na padaczkę / Anna Staniszevska [et al.] // *Med. Pr.* - 2015, vol. 66, nr 3, s. 341-350.

Celem badania było poznanie aktywności zawodowej chorych na padaczkę. Badano formy zatrudnienia, sposób informowania o chorobie w miejscu pracy, wpływ wykształcenia na możliwość zatrudnienia oraz zależność między kliniczną postacią choroby a aktywnością zawodową.

243. AKTYWNOŚĆ zawodowa i jej determinanty wśród matek wychowujących dziecko z niepełnosprawnością / Olga Komorowska // W: Współczesne problemy rodzin z dziećmi z niepełnosprawnością w Polsce / red. nauk. Mirosława Janoś-Kresło, Olga Komorowska. - Warszawa : Of. Wydaw. SGH, 2016. - S. 21-34.

244. AKTYWNOŚĆ zawodowa i rodzinna kobiet w wieku produkcyjnym niemobilnym = Professional and family activities of women of non-mobility working age / Dorota Raczkiwicz, Jakub Piasecki, Katarzyna Śledziwska, Iwona Bojar // *Ann. UMCS, Sect. H. Oecon.* - 2016, vol. 50, [nr] 3, s. 161-172.

245. AKTYWNOŚĆ zawodowa i społeczna rodziców dzieci z orzeczoną niepełnosprawnością w kontekście systemu wsparcia : refleksje i rekomendacje / Paweł Kubicki // W: Współczesne problemy rodzin z dziećmi z niepełnosprawnością w Polsce / red. nauk. Mirosława Janoś-Kresło, Olga Komorowska. - Warszawa : Of. Wydaw. SGH, 2016. - S. 11-20.

246. AKTYWNOŚĆ zawodowa kobiet a brak równowagi między pracą a życiem osobistym / Katarzyna Olesiak // *J. Econ. Tech. Sc.* - 2012, nr 5, s. 76-86.

247. AKTYWNOŚĆ zawodowa kobiet a świadczenie wychowawcze = Professional activity of women and educational benefit / Małgorzata Gajewicz // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon.Wroc.* - 2019, nr 1, s. 37-44.

248. AKTYWNOŚĆ zawodowa kobiet niepełnosprawnych ruchowo a poziom ich samooceny, radzenie sobie ze stresem oraz kompetencje społeczne / Karolina Pawłowska-Cyprysiak, Maria Konarska // *Polit. Społ.* - 2015, nr 8, s. 20-25.

249. AKTYWNOŚĆ zawodowa kobiet posiadających dzieci w Polsce w latach 2010-2014 / Magdalena Rękas // *Stud. Ekon. / Uniw. Ekon. Katow.* - 2016, nr 292, s. 158-170.

250. AKTYWNOŚĆ zawodowa kobiet - sukcesy i porażki / Olga Wyżga // W: *Praca i rozwój człowieka* / red. nauk. Janusz Mółka. - Kraków : Akad. Ignatianum ; Wydaw. WAM, 2016. - S. 159-172.

251. AKTYWNOŚĆ zawodowa kobiet w Polsce - czy może wzrosnąć? / Urszula Sztanderska // W: *Demograficzne i systemowe uwarunkowania polityki zatrudnienia* / red. nauk. Józefina Hrynkiewicz, Janusz Witkowski, Alina Potrykowska. - Warszawa : RRL, 2018. - S. 64-77.

Materiały z konferencji (19 czerwca 2018 r., Warszawa).

252. AKTYWNOŚĆ zawodowa kobiet w Polsce i jej determinanty w latach 1994-2007 / Monika Klak-Stachowiak // W: *Zarządzanie - finanse - ekonomia : warsztaty doktoranckie '09* / red. nauk. Janina Harasim. - Katowice : Wydaw. Uniw. Ekon. Katow., 2011. - S. 208-218.

253. AKTYWNOŚĆ zawodowa kobiet w Polsce w latach 2004-2015 / Iwona Poliwczak // *Rynek Pr. / IPiSS.* - 2016, nr 4, s. 9-20.

254. AKTYWNOŚĆ zawodowa kobiet w połączeniu z macierzyństwem, poszerzona o przedsiębiorcze prowadzenie własnej działalności / Aleksandra Nowobilska, Paula Piątkowska, Marta Piróg [et al.] // W: *Poszerzamy horyzonty : monografia. T. 13.* / red. nauk. Małgorzata Bogusz, Monika Wojcieszak, Piotr Rachwał. - Słupsk : Mateusz Weiland Network Solutions / Słupsk, 2019. - S. 284-296.

255. AKTYWNOŚĆ zawodowa kobiet w wieku późnej dorosłości a świadczenie przez nie pomocy rodzinie / Grażyna Bartkowiak // W: *Człowiek w wielowymiarowym obszarze działań społecznych : kreacja,*

pomoc, interwencja / red. Wojciech J. Maliszewski, Marian Fiedor, Mirosław Drzewowski. - Piła : Wydaw. PWSZ S. Staszica, 2015. - S. 127-146.

256. AKTYWNOŚĆ zawodowa kobiet w województwie zachodniopomorskim / Sandra Misiak // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2012, nr 244, s. 573-581.

257. AKTYWNOŚĆ zawodowa ludzi w wieku średniej dorosłości na tle ich zadań rozwojowych / Renata Konieczna-Woźniak // W: *Wymiary aktywizacji zawodowej dorosłych : w poszukiwaniu metody / pod red. nauk. Małgorzaty Rosalskiej i Anny Wawrzonek.* - Wrocław : Fund. Familijny Poznań, 2015. - S. 51-64.

258. AKTYWNOŚĆ zawodowa osób z niepełnosprawnością w kontekście satysfakcji z pracy i jakości życia = Professional activity of disabled people in the context of job satisfaction and quality of life / Anna Lubrańska // *Polit. Społ.* - 2022, nr 4, s. 18-28.

259. AKTYWNOŚĆ zawodowa w czasie ciąży na podstawie badania "Polska Kohorta Matka-Dziecko" / Kinga Polańska [et al.] // *Med. Pr.* - 2014, vol. 65, nr 1, s. 65-72.

260. AKTYWNOŚĆ zawodowa współczesnych kobiet : trudności w realizacji nowych ról i tradycyjnych obowiązków = Professional activity of modern women : difficulties in realization of new roles and traditional duties / Irena Pufal-Struzik // *Pol. Forum Psychol.* - 2017, T. 22, nr 2, s. 242-257.

261. ARBEITSPLATZQUALITÄT und weibliche Erwerbsbeteiligung in Europa / Agnieszka Piasna, Anke C. Plagnol // *WSI Mitt.* - 2016, nr 4, s. 273-282.

Zwrócono uwagę na obserwacje badaczy, dowodzących, że decyzje w sprawie kontynuowania pracy przez kobiety po urodzeniu dziecka i stworzeniu rodziny, są uzależnione od różnych osobistych uwarunkowań, tj. potrzeba wsparcia budżetu

gospodarstwa domowego dodatkowymi dochodami, czy dostępność miejsc opieki nad dzieckiem. Sięgając po dane pochodzące z badania European Working Conditions Surveys spróbowano określić, w jakim stopniu jakość miejsc pracy wpływa na potrzeby karier zawodowych kobiet. Przykład państw UE.

L'ARTICULATION travail-famille chez les mères en activité continue et à temps plein : une question de distanciation subjective ? / L. Goussard, L. Sibaud = *poz. 4.*

Praca wykonywana przez kobiety w pełnym wymiarze czasu prowadzi do różnorodnych doświadczeń w zakresie równowagi między życiem prywatnym a zawodowym, do czasowego lub subiektywnego napięcia organizacyjnego zarówno w życiu zawodowym jak i rodzinnym (opieka nad dziećmi).

262. AUSWIRKUNGEN von Kindererziehung auf Erwerbsbiografien und Alterseinkommen von Frauen / Dina Frommert, Thorsten Heien, Brigitte L. Loose // *WSI Mitt.* - 2013, nr 5, s. 338-349.

Oddziaływanie wychowania dzieci na biografie zawodowe i dochody kobiet na starość.

263. BACKLASH in gender equality? Fathers' parental leave during a time of economic crises / Heida Maria Sigurdardottir, Ólöf Gardardottir // *J. Eur. Soc. Policy.* - 2018, nr 4, s. 342-356.

Spadek liczby ojców korzystających z urlopów rodzicielskich wynika z dramatycznego załamania się systemu gospodarczego i wynikającego z niego znacznego obniżenia maksymalnej wysokości wynagrodzenia w trakcie urlopu. Największe zmiany zaobserwowano wśród ojców należących do grupy o najwyższych zarobkach, w której pensja w trakcie urlopu rodzicielskiego została najbardziej zmniejszona. Zasugerowano, że po zapaści gospodarczej i wynikających z niej zmianach przepisów, odpowiedzialność kobiet za obowiązki związane z opieką nad dzieckiem wzrosła a mężczyźni spadła, co okazało się niepokojącą tendencją z perspektywy równości płci. Przykład Islandii.

264. BARIERY aktywności zawodowej rodziców wychowujących dzieci / Adam Kubów // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.*, 2013, nr 292, s. 13-32.

265. BETWEEN virtual intimacy and the transfer of family members to the workplace : strategies of migrant care workers to deal with the temporary separation from their families in Poland / Patrycja Kniejska // *Stud. Migr. Prz. Pol.* - 2015, z. 3, s. 123-138.

266. BEZPIECZNY powrót do pracy po urodzeniu dziecka. Rola spostrzeganego przez kobiety wsparcia społecznego / Małgorzata Dobrowolska, Jagoda Sikora // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2019, nr 3-4, s. 139-148.

267. BRITAIN'S slow movement to a gender egalitarian equilibrium: parents and employment in the UK 2001-13 / Sara Connolly [et al.] // *Work Employ. Soc.* - 2016, nr 5, s. 838-857.

Omówienie życia zawodowego pełnych rodzin brytyjskich w pierwszej dekadzie nowego milenium, korzystając z danych unijnego badania aktywności ekonomicznej ludności (EU Labour Force Survey) w latach 2001-2013. Skupiono się na gospodarstwach domowych pełnych rodzin, mających na utrzymaniu dzieci i przeanalizowano związek pomiędzy wykształceniem rodziców, obowiązkami związanymi z opieką nad dziećmi (liczba i wiek dzieci) oraz rodzajem ustaleń na linii praca-dom.

268. CAN'T work or won't work : quasi-experimental evidence on work search requirements for single parents / Silvia Avram, Mike Brewer, Andrea Salvatori // *Labour Econ.* - 2018, vol. 51, s. 63-85.

W ciągu ostatnich dwudziestu lat kilkanaście państw opracowało różnorodne ustawy mające na celu aktywizację samotnych rodziców, co wynikało z chęci zwiększenia wpływu do budżetu lub ograniczenia wydatków na pomoc społeczną i były w dużej mierze skierowane do osób bezrobotnych. Wspólnym elementem tych przepisów jest narzucenie samotnym rodzicom pobierającym zasiłek, poszukiwanie pracy, co ma spowodować ich powrót/wejście na rynek pracy. Przedstawiono nowe wyniki przyczynowe dotyczące wpływu wymagania szukania pracy na prawdopodobieństwo przejścia samotnych rodziców pobierających zasiłek z utrzymania systemu świadczeń socjalnych do pracy. Przykład Wielkiej Brytanii.

269. CAREER women in contemporary Japan : pursuing, identities, fashioning lives / Anne Stefanie Aronsson. - London : Routledge, 2016. - XIII, 256 s. - (*Routledge Contemporary Japan Series*).

270. CAUSAL effects on employment after first birth - a dynamic treatment approach / Bernd Fitzenberger, Katrin Sommerfeld, Susanne Steffes // *Labour Econ.* - 2013, vol. 25, s. 49-62.

Konsekwencje dla zatrudnienia po urodzeniu pierwszego dziecka - podejście dynamiczne.

271. CHANGING labour market risks in the service economy: Low wages, part-time employment and the trend in working poverty risks in Germany / Jan Brulle [et al.] // *J. Eur. Soc. Policy.* - 2019, nr 1, s. 115-129.

Analiza rozwoju ryzyka rynku pracy w Niemczech w świetle zmieniającego się ryzyka związanego z ubóstwem osób pracujących. Zidentyfikowano związane z popytem główne mechanizmy prowadzące do ubóstwa gospodarstw domowych: niska stawka godzinowa i zatrudnienie na pół etatu. Coraz większa powszechność niskiej stawki godzinowej, szczególnie wśród osób pracujących na pół etatu była czynnikiem decydującym, jeśli chodzi o wzrost ryzyka ubóstwa o 45% wśród pracowników w Niemczech pomiędzy końcem lat 90 i końcem lat 2000. Pomimo, że niskie stawki godzinowe są rozłożone nierówno pomiędzy zawodami i branżami, zmiany zatrudnienia pomiędzy sektorami mogą wytłumaczyć tylko niewielką część zmian, jakie zaszły w niskich stawkach godzinowych. Jednakże pokazują one polaryzację ryzyka niskich stawek godzinowych według poziomu umiejętności i sektora zatrudnienia, z jednej strony, a osób zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin i na pół etatu, z drugiej strony.

272. The CHILDREN left behind and their place in the social structure : the case study of Babica village / Joanna Kulpińska // *Stud. Migr. Prz. Pol.* - 2014, z. 3, s. 203-218.

273. CLOSING the gender gap in education: what is the state of gaps in labour force participation for women, wives and mothers ? / Ina Ganguli, Ricardo Hausmann, Martina Viarengo // *Int. Labour Rev.* - 2014, nr 2, s. 173-208.

Ograniczanie dysproporcji związanych z płcią w edukacji: jakie istnieją różnice w udziale siły roboczej kobiet, żon i matek?

274. "CNOTLIWA i niecnotliwa" aktywność zawodowa kobiet w czasach saskich : ("Mownik" Michała A. Troca a wiersze Elżbiety Drużbackiej) / Halina Wiśniewska // W: Dialog z tradycją, Językowe dziedzictwo kultury materialnej / pod red. nauk. Ewy Młynarczyk i Ewy Horyń. - Kraków : Coll. Columbinum, 2016. - S. 481-501. - (*Dialog z Tradycją* ; t. 5).

275. COMMITMENT in the household: evidence from the effect of inheritances on the labor supply of older married couples / David M. Blau, Ryan M. Goodstein // *Labour Econ.* - 2016, vol. 42, s. 123-137.

Omówiono wpływ otrzymania spadku na aktywność zawodową zarówno spadkobiorcy, jak i jego współmałżonka w Stanach Zjednoczonych.

276. COMPROMISING conventions: attitudes of dissonance and indifference towards full-time maternal employment in Denmark, Spain, Poland and the UK / Jacqueline O' Reilly, Tiziana Nazio, José Manuel Roche // *Work Employ. Soc.* - 2014, nr 2, s. 168-188.

Łagodzenie konwencji: postawa sprzeciwu i postawa obojętności wobec pełnego zatrudnienia młodych matek w Danii, Hiszpanii, Polsce i Wielkiej Brytanii.

277. CONSEQUENCES of parental job loss on the family environment and on human capital formation - Evidence from workplace closures / Eva Mork, Anna Sjogren, Helena Svaleryd // *Labour Econ.* - 2020, nr 67, s. 101911.

Zbadano konsekwencje, jakie wynikają z utraty pracy przez matkę i ojca dla rodziny, rodziców i dzieci. W badaniu wykorzystano bogaty zbiór danych administracyjnych pochodzących ze Szwecji, który pozwolił odnaleźć i określić momenty zamknięcia miejsc pracy i uwzględnienie niełosowego doboru zwolnionych pracowników.

278. The CONSTANT caregiver: work-family spillover among men and women in nursing / Marci D. Cottingham, Jamie J. Chapman, Rebecca J. Erickson // *Work Employ. Soc.* - 2020, nr 2, s. 281-298.

Przenikanie się pracy i rodziny jest centralnym pojęciem w literaturze dotyczącej pracy i zawodów. Z tego względu wcześniejsze badania szczegółowo opisują jego negatywne skutki i wymiary związane z płcią. W związku z rosnącym zapotrzebowaniem na pracowników opieki i coraz większą liczbą mężczyzn podejmujących pracę w zawodach takich jak pielęgniarstwo, zbadano doświadczenia i postrzeganie wyżej wymienionego zjawiska, wykorzystując dane jakościowe pochodzące ze zróżnicowanej próby amerykańskich pielęgniarek.

279. CONTINUER, réduire ou interrompre son activité professionnelle : le dilemme des mères de jeunes enfants / Karine Briard // *Rev. Fr. Aff. Soc.* - 2017, nr 2, s. 149-168.

Omówienie czynników motywujących i ograniczających matki w podejmowaniu decyzji o przerwaniu, zmniejszeniu lub kontynuowaniu aktywności zawodowej w okresie wczesnego dzieciństwa ich dzieci.

280. CONTINUITY and change in Swedish family policy reforms / Pernilla Tunberger, Wendy Sigle-Rushton. // *J. Eur. Soc. Policy.* - 2011, nr 3, s. 225-237.

Kontynuacja i zmiana w szwedzkich reformach polityki rodzinnej.

281. COWORKING sposobem motywacji dla członków gospodarstwa domowego prowadzących niewielką działalność bądź pracujących jako freelancerzy / Marta Wudarczewska // *Zesz. Nauk. WSBank. Wroc.* - 2014, nr 4, s. 51-60.

282. CZY Japonki nie chcą pracować? : między karierą a wychowaniem dzieci / Johann Fleury ; tł. Anastazja Dwulit // *Monde Diplomat.* - 2016, nr 5, s. 18-19.

283. CZY można połączyć pracę społeczną z obowiązkami domowymi? / Pua Rakowska // *Cwiszn.* - 2014, nr 3/4, s. 65-66.

284. CZYNNIKI wpływające na aktywność zawodową rodziców wychowujących dzieci z niepełnosprawnością / Olga Komorowska // *Polit. Spol.* - 2017, nr 3, s. 27-32.

285. DOES early childbearing matter? New approach using Danish register data / Philip Rosenbaum // *Labour Econ.* - 2020, nr 65, s. 101852.

Dotychczasowe badania dotyczące szacunków wpływu wczesnego urodzenia dziecka na karierę zawodową kobiet, wskazują, że posiadanie potomstwa w młodym wieku (poniżej 25 roku życia) stanowi najczęściej wyzwanie zarówno dla społeczeństwa, jak i samej matki. Negatywnie oddziałuje ono na możliwość uzyskania odpowiedniego wykształcenia przez młode kobiety, a tym samym ogranicza im przyszłe szanse zawodowe i zarobki. Urodzenie dziecka w młodym wieku wpływa bezpośrednio na obniżenie zarobków kobiet ze względu na długotrwałe przerwy w pracy. Efekt ten jest szczególnie mocny dla kobiet bardzo młodych (21 letnich i młodszych), które dopiero rozpoczynają swoją karierę zawodową. Zbadano, czy długotrwała słaba pozycja na rynku pracy młodych kobiet poniżej 25 roku życia, które urodziły swoje pierwsze dziecko wynika właśnie z tego faktu, czy też odzwierciedla istniejące trudności na rynku pracy.

286. DOŚWIADCZANIE trudności godzenia ról rodzajowych w narracjach młodych matek aktywnych zawodowo / Dorota Zaworska-Nikoniuk // W: *Młodzież we współczesnej rzeczywistości społeczno-kulturowej* / red. nauk. Agnieszka Cybał-Michalska, Bożena Kanclerz, Lucyna Myszk-Strychalska, Paulina Peret-Drażewska. - Poznań : Wydaw. Nauk. UAM, 2018. - S. 177-199. - (*Psychologia i Pedagogika* - Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu ; nr 280).

287. DWIE strony medalu - praca zawodowa w perspektywie pracujących i bezrobotnych kobiet / Paulina Rojek-Adamek, Grzegorz Gawron // *Humaniz. Pr.* - 2011, nr 1, s. 101-122.

Prezentacja nakreślonych przez badane kobiety obrazów własnych tożsamości jednostkowych oraz postrzegania pracy zawodowej w kategoriach życiowej wartości.

288. DYLEMATY rodzinne i zawodowe współczesnych kobiet / Liliana Tomaszewska // W: *Edukacja a rynek pracy : od procesów do efektów kształcenia : praca zbiorowa* / pod red. Ewy Wiśniewskiej, Małgorzaty Jagodzińskiej, Kingi Przybyszewskiej. - Płock : Wydaw. Nauk. PWSZ Płock, 2012. - S. 283-300.

289. DYNAMIC labour supply of married Australian women / Lixin Cai // *Labour*. - 2018, nr 3, s. 427-450.

Ze względu na starzenie się społeczeństwa wiele państw należących do Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju opracowuje środki zaradcze dla tego zjawiska. Jednym z pomysłów jest zwiększenie podaży siły roboczej tych grup, które nie są wystarczająco obecne na rynku pracy. W Australii wymienione grupy tworzą kobiety, osoby korzystające z pomocy społecznej oraz osoby w wieku dojrzałym. Zbadano czynniki określające podaż pracy wśród zamężnych kobiet w Australii i skupiono się na kwestii, czy i w jakim stopniu pojawia się zależność od państwa w ich podaży pracy.

290. DZIECI migrantów zarobkowych : obywatele Europy czy euro-sieroty? / Ireneusz Kawecki, Sławomir Trusz, Anna Kwatera, Bożena Majerek. - Kraków : Wydaw. Nauk. Uniw. Pedagog., 2015. - 234 s. - (*Prace Monograficzne / Uniwersytet Pedagogiczny KEN ; nr 718*).

291. DZIECKO pracoholika / Lidia Kowalczyk // *Wychowawca*. - 2013, nr 9, s. 26-27.

Niszczący wpływ pracoholizmu rodziców na życie domowe.

292. DZIETNOŚĆ a aktywność zawodowa kobiet w Polsce i innych krajach Unii Europejskiej w latach 2004-2014 / Magdalena Rękas // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2017, nr 2(962), s. 71-87.

293. DZIETNOŚĆ i aktywność zawodowa kobiet w krajach Unii Europejskiej w latach 2010-2018 / Magdalena Rękas // W: *Wyzwania i kierunki działań w zakresie aktywności zawodowej na rynkach pracy w krajach Unii Europejskiej / pod red. Grażyny Węgrzyn*. - Wrocław : Wydaw. Uniw. Ekon. Wroc., 2020. - S. 24-38.

294. ELDER care and paid work: gender differences in the relationship between unpaid elder care work and employment in Bulgaria / Mieke Meurs, Lisa Giddings // *J. Eur. Soc. Policy*. - 2021, nr 2, s. 223-238.

Opieka nad starszymi członkami rodziny wpływa na dobrostan osób starszych i opiekunów oraz ma implikacje makroekonomiczne. W Europie Wschodniej

starzejące się populacje w połączeniu z słabo rozwiniętą polityką opiekuńczą zwiększają obciążenie rodziny opieką, ale wpływ opieki na aktywność zawodową jest w tym kontekście niedostatecznie zbadany. Wykorzystując dwie fale badania Pokolenia i Płeć, oszacowano wpływ zapotrzebowania na opiekę na płatne zatrudnienie w Bułgarii. Mieszkanie ze starszym lub niepełnosprawnym rodzicem ma negatywny wpływ na zatrudnienie kobiet i że wpływu tego nie można wytłumaczyć odwrotną przyczynowością ani nieobserwowanymi cechami indywidualnymi. Bardziej rozwinięta polityka opieki byłaby korzystna dla opiekunów i prawdopodobnie generowałaby szersze korzyści fiskalne.

295. EMIGRACJA z Polski i jej skutki dla rodziny / Katarzyna Maruszewska // *Pr. Nauk. Univ. Ekon. Wroc.* - 2013, nr 292, s. 274-288.

296. The EMPLOYMENT dynamics of disadvantaged women: evidence from the SIPP / John C. Ham, Xianghong Li, Lara D. Shore-Sheppard // *J. Labor Econ.* - 2016, nr 4, s. 899-944.

Analiza dynamiki zatrudnienia ubogich i samotnych matek, poprzez zbudowanie modelu aktywności zatrudnienia i jego oceny (1986-1995), od fiskalnego reżimu i zniechęcenia do pracy, do zmian w strukturze pomocy finansowej, wsparcia rodzin i udogodnień w przepisach, dotyczących opieki nad dzieckiem i ubezpieczeń zdrowotnych. Dla jak najlepszego zrozumienia procesu dynamiki wzięto pod uwagę dane uwzględniające historię zatrudnienia ubogich matek.

297. EMPOWERMENT w polityce społecznej : koncepcja women's empowerment jako kategoria wyjaśniająca aktywność kobiet w Polsce / Sabina Bieniecka, Krzysztof Piątek. - Toruń : Wydaw. Nauk. UMK, 2022. - 315 s.

298. Les ÉTUDIANTS et leurs parents face à l'exercice d'activités rémunérées en cours d'études: quatre portraits de familles / Vanessa Pinto, Tristan Poullaouec, Camille Trémeau // *Rev. Fr. Aff. Soc.* - 2019, nr 2, s. 99-118.

We Francji, w sytuacji, w której uzyskanie dyplomu jest konieczne do uzyskania dostępu do kwalifikowanego zatrudnienia i gdzie nacisk na wzajemną pomoc międzypokoleniową jest bardzo duży, edukacja jest przedmiotem szczególnego zaangażowania rodziców, szczególnie w aspekcie finansowym. Na podstawie ogólnokrajowej ankiety, dotyczącej zasobów młodzieży, studentów i

ich rodziców, przeanalizowano w jaki sposób pomoc rodzicielska różni się w zależności od środowiska społecznego, w jaki sposób uczestnictwo studenta w finansowaniu jego studiów jest planowane i jakie znaczenie mają studia i zatrudnienie studenta. Rodzice mogą poświęcić się tylko wtedy, gdy dzieci uczestniczą w wysiłkach rodzinnych. Dlatego rodziny (zgodnie ze swoimi cechami i zasobami) stosują się bardzo nierównomiernie do wizji promowanej przez dyskurs publiczny, też w stosunku do opcji pracy studenckiej służącej rozwiązaniu problemu finansowania studiów i integracji zawodowej absolwentów.

299. EXPLAINING age and gender differences in employment rates : a labor supply-side perspective / Stephan Humpert, Christian Pfeifer // *J. Labour Mark. Res.* - 2013, vol. 46, nr 1, s. 1-17.

Wyjaśnienie różnic ze względu na wiek i płeć w stopie zatrudnienia: perspektywa strony podaży pracy.

300. EXPLAINING career motivation among female doctors in the Netherlands : the effects of children, views on motherhood and work-home cultures / Barber Pas [et al.] // *J. Labor Res.* - 2011, nr 3, s. 487-505.

Wyjaśnienie motywacji zawodowej kobiet lekarzy w Holandii: wpływ dzieci, postrzeganie macierzyństwa a system godzenia pracy z obowiązkami domowymi.

301. FAMILY leaves for fathers: Non-users as a test for parental leave reforms / Miia Saarikallio-Torp, Anneli Miettinen // *J. Eur. Soc. Policy.* - 2021, nr 2, s. 161-174.

Odsetek wszystkich dni urlopu rodzicielskiego wykorzystanych przez ojców wzrósł we wszystkich krajach nordyckich niemal równoległe z reformami urlopów rodzicielskich. Stwierdzono, że w Finlandii po reformie z 2013 r. nastąpił znaczny wzrost wykorzystania kwoty ojcowskiej. Odsetek ojców, którzy nie korzystali z urlopu rodzicielskiego, utrzymywał się na stałym poziomie, ale reforma zachęciła niektórych ojców do skorzystania z dłuższego, niezależnego urlopu oprócz urlopu związanego z narodzinami dziecka.

302. The “FAMILY 500+” programme and female labour force participation in Poland. Demographic and economic determinants / Krzysztof Bartosik // *Nierów. Społ. Wzrost Gospod.* - 2020, nr 3(63), s. 24-43.

Program „Rodzina 500+” a aktywność zawodowa kobiet w Polsce. Uwarunkowania demograficzne i koniunkturalne.

303. The “FAMILY 500+” programme versus the economic activity of women in Poland / Krzysztof Krajewski, Tomasz Zalega // *Nierów. Społ. Wzrost Gospod.* - 2020, nr 3(63), s. 44-68.

Program „Rodzina 500+” a aktywność zawodowa kobiet w Polsce.

304. FAMILY-related social benefits vs. women activity rates in the European Union / Grażyna Węgrzyn // W: *Ekonomiczne wyzwania współczesnego świata* pod red. Danuty Kopycińskiej, Tomasza Bernata. - Łódź : Wydaw. SIZ, 2020. - S. 119-131.

Świadczenia socjalne związane z rodziną a wskaźniki aktywności zawodowej kobiet w Unii Europejskiej.

305. FATHERS' parental leave-taking, childcare involvement and labor market participation / Marcus Tamm // *Labour Econ.* - 2019, nr 59, s. 184-197.

Omówienie kwestii urlopu tacierzyńskiego i próba odpowiedzi na pytanie czy wpływa na włączenie się ojców w sprawy domowe oraz na długość czasu spędzanego z potomstwem, a także na ich podaż na rynku pracy. Analiza została oparta na danych pochodzących z Niemiec, które w roku 2007 wprowadziły nowy system płatnego urlopu rodzicielskiego. Nawet krótkookresowe urlopy ojcowskie mogą wywierać długotrwały wpływ na zaangażowanie mężczyzn w opiekę nad dzieckiem i obowiązki domowe. Efekty dotyczące podaży na rynku pracy nie pokazały się być długotrwałe.

306. FEMALE employment and elderly care: the role of care policies and culture in 21 European countries / Manuela Naldini, Emmanuele Pavolini, Cristina Solera // *Work Employ. Soc.* - 2016, nr 4, s. 607-630.

W jakim zakresie i jakimi sposobami polityka państw opiekuńczych i kulturowe wartości wpływają na wzorce zatrudnienia kobiet w średnim wieku opiekujących się swoimi starszymi rodzicami? Przeanalizowano mikrodane Eurobarometru, tworząc wielopoziomą analizę sytuacji, uwzględniając czynniki makroekonomiczne, które wpływają na decyzje podjęcia lub ograniczenia płatnego zatrudnienia kobiet w średnim wieku, aby sprostać opiece nad starszymi, niedołączonymi rodzicami. Polityka państwa oraz czynniki kulturowe

w dużym stopniu także oddziałują na zachowania kobiet na rynku pracy. W społeczeństwach o bardziej posuniętym procesie rozpadu rodziny, niezależnie od poziomu wykształcenia, kobiety rzadko ograniczają lub rezygnują ze swojej kariery zawodowej, aby opiekować się swoimi starszymi, niedołączonymi rodzicami.

307. FEMALE employment and fertility trajectories in Spain : an Optimal Matching Analysis / Maria A. Davia, Nuria Legazpe // *Work Employ. Soc.* - 2014, nr 4, s. 633-650.

Zatrudnienie kobiet a krzywe płodności w Hiszpanii: Analiza Optymalnego Dostosowania.

308. FIRMA przyjazna mamie : program wspierający rodziców w pracy w Imperial Tobacco Polska - opis praktyki / Małgorzata Rzewuska // *Personel Zarz.* - 2011, nr 11, s. 42-45.

FLEXIBILITY trap – the effects of flexible working on the position of female professionals and managers within a corporate environment / L. Formánková, A. Křížková = *poz. 1043*.

Analiza doświadczeń kobiet specjalistek, zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, z pracownikami i zarządzającymi w zakresie wykorzystania elastycznych systemów organizacji pracy w środowisku korporacji, w Czechach jako kraju z dominującą kulturą pełnego etatowego zatrudnienia. Powodem, dla którego wybrały one elastyczne zatrudnienie, była próba pogodzenia kariery zawodowej z rolą matki. Dane pochodzą ze studium przypadku środowiska pracy czeskiego oddziału kompanii wielonarodowej. Omówiono wpływ zatrudnienia w ramach elastycznych systemów pracy na równość traktowania płci w wynagrodzeniu.

309. FROM professionals to professional mothers: how college-educated married mothers experience unemployment in the US / Aliya Hamid Rao // *Work Employ. Soc.* - 2020, nr 2, s. 299-316.

Bezrobocie negatywnie wpływa na doświadczenia życiowe jednostek. Ze względu, iż większość badań nad bezrobociem koncentruje się na doświadczeniach mężczyzn, jest ono przedstawiane, jako uniwersalny proces, który może być uwarunkowany płcią. Wskazano, że bezrobocie ma bardziej rozbieżne implikacje w zależności od płci i rodzicielstwa, niż sugerują to wcześniejsze teorie. Artykuł wnosi także wkład do teorii bezrobocia poprzez

wprowadzenie perspektywy genderowej i pokazanie, w jaki sposób ukryte funkcje bezrobocia opierają się na normach genderowych dotyczących oczekiwań związanych z zarabianiem na „życie” i opieką. Poprzez uwzględnienie głosów bezrobotnych matek i ich małżonków, opracowanie dostarcza informacji o tym, jak jednostki i pary radzą sobie w sytuacji bezrobocia kobiety.

310. FUNKCJONOWANIE systemu rodziny czasowo niepełnej z powodu migracji w percepcji młodzieży z mózgowym porażeniem dziecięcym / Anna Gagat-Matuła. - Kraków : Of. Wydaw. Impuls, 2016. - 238 s.

GENDER and education inequalities in parental employment and earnings when having a child with increased care needs: Belgium versus Norway / J. Vinck, I. Brekke = *poz. 1197*.

Opieka nad dziećmi o zwiększonych potrzebach może być wymagająca, a czas potrzebny na jej sprawowanie utrudnia rodzicom normalną aktywność zawodową. Szczególnie matki i rodzice o niższym wykształceniu są dotknięci zwiększonym obciążeniem związanym z opieką i ograniczają lub przerywają pracę zawodową. Jak dotąd w literaturze brak jest badań podejmujących analizę wpływu opieki na zatrudnienie w perspektywie porównawczej. Artykuł wypełnia tę lukę poprzez porównanie Belgii i Norwegii.

311. GENDER and employment in rural China / Jing Song. - London : Routledge : 2017. - XI, 149 s. - (*Routledge Contemporary China*).

312. GENDER divisions of paid and unpaid work in contemporary UK couples / Anne McMunn [et al.] // *Work Employ. Soc.* - 2020, nr 2, s. 155-173.

Badania nadal konsekwentnie dowodzą, iż kobiety wykonują większość nieodpłatnej pracy domowej we wszystkich badanych krajach. Z kolei poświęcenie się rodzicielstwu stanowi niejako bodziec wpływający do powrotu do bardziej tradycyjnego podziału pracy na „oddzielne sfery”. Opierając się na aktualnych danych, badają, w jaki sposób pary w Wielkiej Brytanii dzielą i/lub wykonują jednocześnie wiele rodzajów pracy. Przeanalizowano potencjalne wyjaśnienia tych podziałów ze względu na płeć.

313. GLOBAL women's work : perspectives on gender and work in the global economy / ed. by Beth English, Mary E. Frederickson, Olga

Sanmiguel-Valderrama. - London ; New York : Routledge, Taylor & Francis Group, 2019. - XIX, 402 s. - (*Routledge IAFFE Advances in Feminist Economics*).

314. GLUING, catching and connecting: how informal childcare strenghtens single mothers' employment trajectories / Michelle Brady // *Work Employ. Soc.* - 2016, nr 5, s. 821-837.

Dotychczasowe badania dotyczące pracy samotnych matek w przeważającej części skupiają się na tym, jak ważny jest dla nich dostęp do oficjalnej opieki nad dziećmi w danym momencie. Jednakże, aby zrozumieć związek pomiędzy opieką nad dziećmi a zatrudnieniem samotnych matek, należy rozważyć ich dostęp do niej oraz użycie wielu różnych form opieki nad dziećmi. Artykuł stara się pokazać jak pakiet opiekuńczy kształtuje trajektorię zatrudnienia samotnych matek.

GODZENIE aktywności zawodowej i obowiązków rodzinnych : wybrane aspekty / E. Patra = *poz. 57*.

315. GODZENIE życia zawodowego i rodzinnego w opinii kobiet subregionu radomskiego / Arkadiusz Durasiewicz // W: *Godzenie życia zawodowego i rodzinnego w Polsce* / pod red. Cecylii Sadowskiej-Snarskiej. - Białystok : Wydaw. WSE (Białystok), 2011. - S. 147-170.

316. HARCOWANIE na planie : her-storia stawania się matką-akademiczką w polskim uniwersytecie / Beata Karpińska-Musiał. - Lublin : Wydaw. Episteme, 2021. - 496 s.

Kobieta, kształcenie, macierzyństwo, work-life balance.

317. HARMONIA życia zawodowego i czasu wolnego w życiu kobiet w Polsce w perspektywie andragogicznej / Renata Pomarańska // *Eduk. Doros.* - 2020, nr 2, s. 26-46.

318. HEALTH and work locus of control during women managers' careers / Tuija Muhonen // *Gender Manage.* - 2011, nr 5-6, s. 419-431.

Ośrodek kontroli zdrowia i pracy w toku kariery zawodowej kobiet menedżerów.

319. HOUSEWORK conflict and divorce : a multi-level analysis / Leach Ruppanner // *Work Employ. Soc.* - 2012, nr 4, s. 638-656.

Konflikt domowy a rozwód: analiza wielopoziomowa. Socjologia, rodzina, aktywność zawodowa kobiet.

HOW contemporary women and men combine family and work / J. Smyła = *poz. 63.*

Jak współczesne kobiety i mężczyźni godzą rodzinę z pracą.

320. HOW does the household labour supply respond to the unemployment of the household head ? / Lina Cardona-Sosa [et al.] // *Labour.* - 2018, nr 4, s. 174-212.

Artykuł poświęcony został właśnie temu najbardziej powszechnemu i najstarszemu zjawisku na rynku pracy udokumentowanemu w literaturze: efektowi dodanego pracownika (tzw. added worker effect). Omów. reakcji pozostałych członków gospodarstwa domowego na utratę pracy przez głowę rodziny. Przykład Kolumbii.

321. The IMPACT of parental leave policy on the intensity of labour – market participation of mothers: Do the number of children nad pre-birth work engagement matter? / Marie Valentova // *J. Eur. Soc. Policy.* - 2019, nr 3, s. 428-445.

Analiza wpływu wprowadzenia w 1999 roku nowej polityki dotyczącej urlopów rodzicielskich w Luksemburgu na aktywność zawodową matek z jednym dzieckiem lub z dwójką dzieci, które pracowały 20 lub więcej godzin tygodniowo przed urodzeniem dziecka.

322. INSTABILITY or balance? : work - life dynamics in lives of policemen and their families / Monika Żak // *Stud. Humanist. AGH.* - 2018, T. 17, [z.] 4, s. 19-29.

Niestabilność czy równowaga? : praca - dynamika życia w życiu policjantów i ich rodzin.

323. INSTYTUCJONALNE rozwiązanie problemu dziecka z syndromem eurosieroctwa = Tackling institutional child syndrome eurosieroctwa / Lidia Pawelec // *Pedagog. Rodz.* - 2015, nr 3, s. 93-104.

324. INTERGENERATIONAL links in female labor force participation / Melinda Sandler Morrill // *Labour Econ.* - 2013, nr [1], s. 38-47.

Międzypokoleniowe powiązania udziału kobiet w zasobach siły roboczej.

325. The INTERGENERATIONAL transfer of the employment gender gap / Venke Furre Haaland [et al.] // *Labour Econ.* - 2018, vol. 52, s. 132-146.

W ciągu ostatniego stulecia nastąpił olbrzymi wzrost poziomu zatrudnienia kobiet w krajach OECD, przede wszystkim wśród mężatek z dziećmi. Przeprowadzone analizy wskazują na przyczynę tego zjawiska, tzn. zwiększone możliwości wykonywania pracy zawodowej przez kobiety dzięki zmianom technologicznym w miejscu pracy oraz w gospodarstwie domowym, lepszemu dostępowi do edukacji, ograniczeniu dyskryminacji ze względu na płeć, elastycznemu czasowi pracy i instytucji opieki nad małymi dziećmi.

326. An INTERNATIONAL comparison of gender equality : why is the Japanese gender gap so persistent? / Margarita Estévez-Abe // *Japan Labor Rev.* - 2013, nr 2, s. 82-100.

Międzynarodowe porównania równości płci: dlaczego japońskie dysproporcje ze względu na płeć są nadal tak głębokie? Aktywność zawodowa.

327. INŻYNIER w sukience : strategie radzenia sobie kobiet w zawodach zdominowanych przez mężczyzn / Anna Dobromira Cywińska // *Personel Zarz.* - 2019, nr 12, s. 86-90.

328. IS there a case for intergenerational transmission of female labour force participation and educational attainment? Evidence from Greece during the crisis / Evangelia Papapetrou, Pinelopi Tsalaporta // *Labour.* - 2018, nr 4, s. 237-258.

Omówienie zagadnienia międzygeneracyjnego przekazu w zakresie stosunku kobiet do edukacji oraz do podejmowania zatrudnienia w Grecji w 2011 roku (w

okresie kryzysu ekonomicznego). Decyzje żon o podejmowaniu płatnego zatrudnienia zależą również silnie od wzorców w rodzinie - od udziału w rynku pracy matki i ojca, a najmocniej wiążą się z sytuacją zawodową matki męża i własnej matki, od osiągniętego wykształcenia przez kobiety i ilości dzieci w gospodarstwie domowym.

329. JAKOŚĆ życia rodzinnego w ocenie mężczyzn długotrwale migrujących za granicę : studium przypadku / Justyna Wrzochul-Stawinoga // *Pedagog. Spol.* - 2014, nr 3, s. 159-175.

330. "JESTEM matką, jestem ojcem, to na pewno..." : aktualne i aspiracyjne autoidentyfikacje wielodzietnych kobiet z ubogich rodzin i ich społeczne konsekwencje / Izabela Kaźmierczak-Kałużna / W: *Dylematy życia rodzinnego : diagnoza i wsparcie* / red. Małgorzata Szyszka. - Lublin : Wydaw. KUL, 2016. - S. 71-89.

Aktywność zawodowa kobiet.

331. JOB negotiations as a tool for framing a work-life balance / Elżbieta Kowalczyk // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2011, nr 224, s. 112-122.

Negocjacje pracownicze jako narzędzie kształtowania równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.

332. JOB stressors, job burnout and work engagement : do work-family conflict and type-A behaviour play roles in regulating them? / Łukasz Baka, Romuald Derbis // *Pol. J. of Applied Psychol.* - 2012, vol. 10, nr 2, s. 129-155.

333. KARIERA rodzinna kobiet w Polsce - analiza wybranych wskaźników na poziomie makro / Marta Dolecka, Dorota Raczkiwicz // *Ann. UMCS, Sect. H. Oecon.* - 2013, vol. 47, [cz.] 2, s. 53-61.

M.in. zbadanie korelacji między wskaźnikami kariery rodzinnej a wybranymi wskaźnikami kariery edukacyjnej i zawodowej.

334. KARIERĘ zawodową kobiet utrudniają silne stereotypy / Adam Maciejewski // *Dialog*. - 2014, nr 4, s. 107-113.

Omów. konf. pt. "Kobiety na stanowiskach kierowniczych w sferze publicznej. Drogi do kariery", CPS "Dialog" (7 października 2014 r.).

335. KIERUNKI zmian w sytuacji kobiet na rynku pracy w Polsce i w Unii Europejskiej / Antoni Ludwicyński, Czesław Szmidt // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2019, nr 2, s. 11-26.

Analiza zmian w obszarze zatrudnienia kobiet dotyczących wieku podjęcia pierwszej pracy, decyzji o macierzyństwie, poziomu wykształcenia, wynagrodzenia, czasu trwania aktywności zawodowej.

336. KOBIECIA-matka i pracownik : trudności w realizacji ról społecznych / Katarzyna Front-Dziurkowska // W: Problemy nauk społecznych, humanistycznych, ekonomicznych : konteksty i wyzwania : monografia / pod red. Klaudii Pujer. - Wrocław : Exante, 2017. - S. 39-48.

337. KOBIECIA-matka vs. kobieta-pracownica : jakość życia pracujących zawodowo matek / Agnieszka Kwiatek // *Stud. Ekon. / Uniw. Ekon. Katow.* - 2014, nr 179, s. 63-73.

338. KOBIECIA-matka w roli zawodowej : obrazy pracujących matek w polskich i amerykańskich serialach telewizyjnych / Joanna Anioł // *Kult., Społ., Eduk.* - 2014, nr 1, s. 135-156.

339. KOBIECIA na rynku pracy - ambicje, presja i wyzwania w pogodzeniu życia osobistego z zawodowym / Paulina Łukaszk // *Rynek Pr. / IPISS*. - 2017, nr 4, s. 55-63.

340. KOBIECIA w domu - kobieta w pracy. Znaczenie obu sfer dla pracujących kobiet / Małgorzata Szyszka // *Humaniz. Pr.* - 2018, nr 3, s. 135-154.

341. KOBIETA w pracy - ewenement czy norma? / Monika Zając // *Humaniz. Pr.* - 2014, nr 2, s. 53-64.

342. KOBIETA z niepełnosprawnością na rynku pracy : sytuacja społeczna i zawodowa / Mateusz Gruntowski, Magdalena Mirek. - Warszawa : Fund. Aktywizacja, 2013. - 28 s.

343. KOBIETY i ich identyfikacje : między sferą prywatną i publiczną / red. nauk. Jolanta Gładys-Jakóbk, Anna Kozłowska. - Warszawa : Of. Wydaw. SGH, 2013. - 174 s.

344. KOBIETY między domem a pracą : oczekiwane wsparcie i instrumenty polityki rodzinnej na rzecz godzenia ról zawodowych z rodzinnymi / Małgorzata Szyszka // *Stud. nad Rodz.* - 2015, nr 1, s. 135-153.

345. KOBIETY na stanowisku kierowniczym w sektorze publicznym : sytuacja zawodowa i rodzinna / red. Bożena Balcerzak-Paradowska. - Warszawa : Centrum Partnerstwa Społecznego "Dialog", IPiSS, 2014. - 198 s.

Z treści: Praca kobiet na stanowisku kierowniczym a życie rodzinne i pozarodzinne / Danuta Graniewska, Bożena Kołaczek, Dorota Głogosz (s. 131-153).

Rec.: Firlit-Fesnak Grażyna // *Polit. Spol.* - 2015, nr 5/6, s. 32-34.

346. KOBIETY na współczesnym rynku pracy: 2005-2010 / oprac. Joanna Więckowska-Trzyska. - Warszawa : GBPiZS, 2011. - 96 s + dysk optyczny (CD-ROM). - (*Bibliografie* / Główna Biblioteka Pracy i Zabezpieczenia Społecznego ; 124).

347. KOBIETY pracujące na czas określony - jak nie mieć ciastka i nie zjeść ciastka / Jan Dzierzgowski // W: *Zatrudnienie na czas określony w polskiej gospodarce : społeczne i ekonomiczne konsekwencje zjawiska*

/ pod red. Marka Bednarskiego i Kazimierza W. Frieske. - Warszawa : IPISS, 2012. - S. 172-191. - (*Studia i Monografie*).

348. KOBIECY pracujące w domu o sobie : analiza wywiadów pogłębionych na temat nieodpłatnej pracy domowej / Karolina Goś-Wójcicka ; współprac. Aleksandra Świątkiewicz, Marta Zięba. - Łódź : ISO, 2011. - 78 s.

349. KOBIECY sukcesu i ich kariery w województwie podkarpackim / Barbara Marek-Zborowska. - Rzeszów : Wydaw. Uniw. Rzesz., 2016. - 369, [1] s.

KOBIECY w czasie pandemii : jak zmieniły się obciążenia pań dotyczące życia osobistego i pracy? / M. Bieniaszewska = *poz.* 74.

350. KOBIECY w związkach zawodowych w społeczeństwie polskim : socjologiczna analiza aktywności kobiet w sferze publicznej : rozprawa doktorska / Marta Trawinska ; pod kier. Piotra Żuka. - Wrocław : Uniw. Wroc., 2012. - 234 k.

351. KONFLIKT między pracą i rodziną a wypalenie zawodowe : pośrednicząca rola zasobów osobowych / Łukasz Baka // *Psychol. Społ.* - 2011, nr 4, s. 367-374.

352. KONFLIKT praca - rodzina i rodzina - praca a poczucie jakości życia matek pracujących zawodowo / Romuald Derbis // W: Zarządzanie stresem. Cz. 1 / red. Henryk Skłodowski. - Łódź : Wydaw. Społ. Akad. Nauk, 2013. - S. 79-96. - (*Przedsiębiorczość i Zarządzanie / Społeczna Akademia Nauk w Łodzi ; t. 14, z. 5, cz. 1*).

353. KONFLIKT ról rodzinnych i zawodowych a poczucie satysfakcji z życia / Joanna Kowalczyk, Teresa Rzepa // *Opus. Sociol.* - 2015, nr 2, s. 67-76.

354. KONFLIKTY służba - rodzina a satysfakcja ze służby, z życia i z małżeństwa kadry zawodowej żołnierzy Wojska Polskiego / Andrzej Piotrowski, Katarzyna Kubacka // *Prz. Nauk.-Metod., Eduk. Dla Bezp.* - 2015, nr 3, s. 201-211.

355. KONSEKWENCJE migracji zarobkowych - eurosieroctwo / Edyta Czop // W : Od kwestii robotniczej do nowoczesnej kwestii socjalnej : studia z polskiej polityki społecznej XX i XXI wieku. T. 3 / pod red. nauk. Pawła Graty. - Rzeszów : Wydaw. Uniw. Rzesz., 2015. - S. 176-190.

356. KOSZTY pośrednie związane z ciążą, porodem i położeniem w Polsce w latach 2006-2008 // Michał Jakubczyk, Tomasz Hermanowski // W: Szacowanie kosztów społecznych choroby i wpływu stanu zdrowia na aktywność zawodową i wydajność pracy / red. nauk. Tomasz Hermanowski. - Warszawa : ABC Wolters Kluwer bus., 2013. - S. 232-254.

357. KOSZTY wychowania dzieci a aktywność zawodowa kobiet w Polsce w latach 2010-2016 = Costs of children upbringing vs. professional activity of women in Poland in 2010-2016 / Magdalena Rękas // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2017, nr 489, s. 338-353.

358. KSZTAŁTOWANIE postaw przedsiębiorczych studentek w kontekście konfliktu roli rodzicielskiej i zawodowej = Entrepreneurial attitudes of students in the context of the conflict of parental and professional roles / Małgorzata Rembiesz, Paulina Siemieniak // *Horyz. Wych.* - 2018, vol. 17, nr 43, s. 197-207.

359. LABOR market penalties for mothers in Italy / Lia Pacelli, Silvia Pasqua, Claudia Villosio // *J. Labor Res.* - 2013, nr 4, s. 408-432.

Penalizacja ze strony rynku pracy dla matek we Włoszech.

360. LEARNING from Mum: cross-national evidence linking maternal employment and adult children's outcomes / Kathleen L. McGinn, Mayra Ruiz Castro, Elizabeth Long Lingo // *Work Employ. Soc.* - 2019, nr 3, s. 374-400.

Artykuł prezentuje wyniki badań dwóch międzynarodowych przedsięwzięć analitycznych obejmujących 100 000 mężczyzn i kobiet z 29 krajów, dotyczących relacji pomiędzy zatrudnieniem matek a aktywnością zawodową ich dorosłych córek i synów oraz ich obecności w gospodarstwach domowych.

361. LIFE after Burberry : shifting experiences of work and non-work life following redundancy / Paul Blyton, Jean Jenkins // *Work Employ. Soc.* - 2012, nr 1, s. 26-41.

Życie po Burberry: zmieniające się doświadczenia w zakresie pracy zawodowej i życia rodzinnego w rezultacie zwolnień masowych.

362. LIFE-course influences on extended working: experiences of women in a UK baby-boom Birth cohort / Josephine M. Wildman // *Work Employ. Soc.* - 2020, nr 2, s. 211-227.

Krytyczna analiza zakresu, w jakim polityka wydłużania życia zawodowego uwzględnia doświadczenia kobiet związane z wykonywaną przez nie płatną i niepłatną pracą.

LIVES of female expatriates : work-life balance concerns / L. Mäkelä, V. Sutari, H. Mayerhofer = *poz. 84*.

Życie kobiet międzynarodowych menedżerów firm : zagadnienie równowagi pomiędzy pracą i życiem prywatnym.

363. ŁĄCZENIE życia rodzinnego z pracą zawodową : od konfliktu do równowagi = Combining family life with professional activity : from conflict to balance / Łukasz Jurek // W: Społeczeństwo i zmiana : księga jubileuszowa prof. zw. dra hab. Zdzisława Piśza / pod red. Olgi Kowalczyk, Adama Kubowa, Wiesława Wątroby. - Wrocław : Wydaw. Uniw. Ekon. Wroc., 2016. - S. 214-226.

364. MACIERZYŃSTWO - praca zawodowa : kontekst i różne oblicza dylematu / Ewa Kubiak-Szyborska // W: Relacje praca - życie pozazawodowe drogą do zrównoważonego rozwoju jednostki / red. Renata Tomaszewska-Lipiec. - Bydgoszcz : Wydaw. Uniw. Kazimierza Wielkiego, 2014. - S. 380-400.

365. MACIERZYŃSTWO w perspektywie kobiet podejmujących aktywność naukowo-dydaktyczną - trzy autonarracje / Martyna Pryszmont-Ciesielska // *Eduk. Doros.* - 2011, nr 2, s. 163-178.

366. MACIERZYŃSTWO - zaleta czy wada kobiet służących/pracujących w służbach mundurowych / Aleksandra Skrabacz // W: Zarządzanie kompetencjami kobiet w policji / pod red. Izabeli Nowickiej, Dominika Hryszkiewicza. - Szczepno : Wydaw. Wyż. Szk. Policji, 2015. - S. 13-24.

"The MAGNIFICENT 7[am]?" Work-life articulation beyond the 9[am] to 5[pm] 'norm' / A. Smith = *poz. 1149*.

Artykuł wnosi swój wkład w obecnie istniejącą dyskusję na temat równowagi na linii praca-dom oraz podkreśla zróżnicowaną, zmienną, i nieprzewidywalną organizację czasu pracy, która przenika niestandardowe godziny, powodując dodatkowe utrudnienia i wyzwania dla rodziny, jej planów i ustalonego porządku. Przykład Wielkiej Brytanii.

367. MARGINALIZACJA na rynku pracy : teorie a implikacje praktyczne / red. nauk. Norbert G. Pikuła. - Kraków : Of. Wydaw. Impuls, 2014. - 209 s.

Z treści: - Szwedzik Adam: Bezrobocie przyczyną problemów człowieka i jego rodziny (s. 103-114). - Ulman Paweł: Sytuacja kobiet i mężczyzn na rynku pracy w Polsce (s. 117-130). - Sałata Elżbieta: Rola pracy zawodowej w życiu kobiet (s. 131-140). - Jakubik Aleksandra: Aktywizacja i wsparcie bezrobotnych mieszkańców powiatu brzeskiego ze szczególnym uwzględnieniem kobiet i ludzi młodych (s. 141-153). - Szymańska Maria: Bezrobocie - materialno-niematerialne koło biedy polskich rodzin (s. 195-209).

368. MATERNAL employment : enabling factors in context / Giulia M. Dotti Sani, Stefani Scherer // *Work Employ. Soc.* - 2018, nr 1, s. 75-92.

W wielu państwach europejskich poziom zatrudnienia matek wynosi nadal poniżej 60%, czyli rekomendowanej średniej w Unii Europejskiej. Aby móc opracować strategie mogące zwiększyć zatrudnienie matek, niezbędne jest zrozumienie położenia i okoliczności związanych z daną osobą, gospodarstwem domowym czy kontekstem sytuacji. Prezentacja podejścia porównawczego i cech charakterystycznych dla zatrudnienia matek, styczne jednostki mają inne znaczenie w różnych kontekstach. W badaniu porównawczym skupiono się na czterech państwach należących do różnych systemów ubezpieczenia społecznego, równouprawnienia i opieki społecznej (Niemcy, Włochy, Norwegia oraz Wielka Brytania).

369. MATERNAL employment and gender role attitudes : dissonance among British men and women in the transition to parenthood / Pia Scherber, Jacqueline Scott // *Work Employ. Soc.* - 2012, nr 3, s. 514-530.

Zatrudnienie matek a stosunek do społecznej roli płci: dysonans pomiędzy mężczyznami i kobietami w Wielkiej Brytanii w procesie stawiania się rodzicami.

370. MATKI-menedżerki i ich powrót na rynek pracy po urodzeniu dziecka / Magdalena Rękas // *Ekonomia / Uniw. Ekon. Wroc.* - 2013, nr 2(23), s. 168-179.

371. MATKI pracujące na zleceniu nadal gorzej traktowane / Anna Kwiatkowska // *Dziennik. Gaz. Praw.* - 2021, nr 223 : 18.11, s. D1-D4.

372. MECHANIZMY blokujące kariery kobiet w strukturach kierowniczych uniwersytetów / Anna Pokorska // *Nauka.* - 2019, nr 4, s. 91-108.

373. MIĘDZY pracą a rodziną : o trudności godzenia ról pracowniczych i rodzinnych w życiu polskiego policjanta / Monika Żak // *Pr. Nauk. Uniw. Śląskiego w Katowicach.* - 2017, nr 3706, s. 91-104.

MIĘDZY pragnieniem a koniecznością : funkcjonowanie młodych kobiet w rodzinie i pracy / J. Smyła = *poz. 92.*

374. MIĘDZY wychowaniem a karierą zawodową / red. Beata Jakimiuk. - Lublin : Wydaw. KUL, 2013. - 644 s.

Z treści: - Dorota Małgorzata: Zasady wychowania przez pracę i do pracy we współczesnej rodzinie (s. 197-208). - Opozda Danuta, Opozda Marta: Między rodziną a karierą zawodową. Dylemat czy orientacja na wspólny cel w planach życiowych osób znajdujących się na progu wczesnej dorosłości? (s. 567-577). - Parzyszek Magdalena: Pomędzy życiem rodzinnym a pracą zawodową. Wewnętrzna harmonia czy wewnętrzny konflikt? (s. 591-603). - Świdrak Ewelina: Wokół problemów matek powracających do pracy (s. 605-615). - Malinowska Beata: Macierzyństwo kobiety aktywnej zawodowo (s. 627-642).

375. MIGRACJE rodziców : problem społeczno-wychowawczy w Unii Europejskiej / red. nauk. Danuta Marzec, Elena Karpuszenko, Beata Zającka. - Warszawa : Ośr. Wydaw.-Poligr. SIM, 2015. - 300 s.

376. MIGRACJE zarobkowe a realizacja funkcji rodzinnych. Rozważania w świetle koncepcji "work-life balance" / Monika Żak // W: Człowiek w wielowymiarowym obszarze działań społecznych : kreacja, pomoc, interwencja / red. Wojciech J. Maliszewski, Marian Fiedor, Mirosław Drzewowski. - Piła : Wydaw. Państw. Wyż. Szk. Zaw. S. Staszica, 2015. - S. 147-164.

377. MIGRACJE zarobkowe kobiet i ich wpływ na funkcjonowanie rodzin / Izabela Szczygielska. - Warszawa : Wydaw. Uniw. Warsz., 2013. - 282 s.

378. MIGRUJĄCE matki, migrujący ojcowie : nowe sposoby realizacji roli rodzica w zglobalizowanym świecie / Agnieszka Pawlak // *Stud. Migr. Prz. Pol.* - 2012, z. 1, s. 97-123.

379. MŁODE kobiety z Opolszczyzny wobec pracy zawodowej / Anna Krasnodębska // *Humaniz. Pr.* - 2012, nr 5, s. 27-39.

Miejsce pracy zawodowej w systemie wartości i celów życiowych kobiet.

380. MŁODE matki na rynku pracy / Karolina Pawłowska-Cyprysiak // *Bezp. Pr.* - 2014, nr 11, s. 10-14.

Analiza dostępnej literatury dotyczącej problemu młodych matek, pełnosprawnych i niepełnosprawnych, ze szczególnym uwzględnieniem wpływu rodzicielstwa na aktywność zawodową.

381. MODELOWANIE decyzji o prokreacji i aktywności zawodowej / Anna Kurowska // *Polit. Społ.* - 2012, nr 10, s. 1-10.

Koncepcja modelu uwarunkowań procesu podejmowania decyzji prokreacyjnych i dotyczących aktywności zawodowej oraz ich realizacji przez kobiety i mężczyzn w stałych związkach.

MODELOWANIE karier zawodowej i rodzinnej z wykorzystaniem podejścia bayesowskiego / W. Grzenda = *poz. 94.*

MODERATING effects of gender and family responsibilities on the relations between work–family policies and job performance / J. A. Medina-Garrido, J. M. Biedma-Ferrer, A. R. Ramos-Rodríguez = *poz. 95.*

Przeanalizowano wpływ polityki praca-rodzina (WFP) na wydajność pracy oraz możliwą moderującą rolę płci i obowiązków rodzinnych. Testowanie hipotez przeprowadzono przy użyciu modelu równania strukturalnego opartego na podejściu PLS-SEM zastosowanego na próbie 1511 pracowników hiszpańskiego sektora bankowego. Ani istnienie, ani dostępność WFP nie ma bezpośredniego, pozytywnego wpływu na wydajność. Stwierdzono też, że ani płeć, ani obowiązki rodzinne nie mają znaczącej roli moderującej te relacje, wbrew temu, czego początkowo oczekiwano.

382. MODERNIZACJA czy kryzys? : przemiany rodzin czasowych migrantów / Małgorzata Fuszara, Jacek Kurczewski // *Societ. Comm.* - 2012, nr 1, s. 79-108.

383. The “MOMMY track” in the workplace. Evidence from a large French firm / Claudio Lucifora, Dominique Meurs, Elena Villar // *Labour Econ.* - 2021, nr 72, s. 102035.

Omówienie kwestii zarobków i profili zawodowych pracowników, którzy przeżywają narodziny pierwszego dziecka, w porównaniu z ich bezdzietnymi współpracownikami. Przykład Francji.

384. MOTHERHOOD 2.0 : slow progress for career women and motherhood within the 'finnish dream' / Charlotta Niemistö, Jeff Hearn, Carolyn Kehn, Annamari Tuori. // *Work Employ. Soc.* - 2021, nr 4, s. 696-715.

Omówienie dynamiki zmian genderowych macierzyństwa i kariery, wyrażoną przez profesjonalistów z fińskiego sektora biznesowego opartego na wiedzy. Chociaż Finlandia zapewnia pozornie egalitarny nordycki kontekst państwa opiekuńczego, z tzw. fińskim snem, kobiety napotykały sprzeczności między oczekiwaniami kobiet jako idealnych pracownic w pełnym wymiarze godzin, realizujących karierę maskulinistyczną i kontynuujących obowiązki w domu, wykonujących „dobre macierzyństwo”. Podwójne dążenia kobiet odpowiadają podwójnym ograniczającym wymaganiom tych ideałów. Naciski związane z płcią są nakładane na kobiety przez nie same, kolegów, a jeszcze szerzej przez organizację i społeczeństwo, co prowadzi kobiety do przyjęcia formy „ograniczonego indywidualizmu”.

385. MOTHERS in the labor market / ed. Jose Alberto Molina. - Cham : Springer Nature Switzerland, 2022. - XIV, 269 s.

386. MOTYWY podejmowania pracy zawodowej przez kobiety / Małgorzata Szyszka // W: *Współczesna rodzina polska : przemiany, zagrożenia i wyzwania* / red. Arkadiusz Jabłoński, Małgorzata Szyszka, Dorota Gizicka. - Lublin : Wydaw. KUL, 2014. - S. 97-113.

NADGODZINY, stres i negatywne konsekwencje dla samopoczucia / P. Łukaszuk = *poz.* 97.

Stres zawodowy, work-life balance.

387. NASTOLETNIIE macierzyństwo w Polsce - przeszkoda w wejściu na rynek pracy? Piotr Szukalski // W: *Integracja społeczna przez pracę : aspekty makroekonomiczne i regionalne* / pod red. nauk. Ryszarda Cz. Horodeńskiego, Cecylii Sadowskiej-Snarskiej - Białystok : WSE w Białymstoku ; Warszawa : IPiSS, 2011. - S. 171-180.

388. NEUROTYCZNOŚĆ, wymagania pracy i konflikt praca-rodzina a skutki stresu zawodowego / Bogusława Halina Lachowska // *Med. Pr.* - 2014, T. 65, nr 3, s. 387-398.

389. NEW results on the effect of maternal work hours on children's overweight status : does the quality of child care matter? / Jane Greve // *Labour Econ.* - 2011, nr 5, s. 579-590.

Nowe rezultaty dotyczące wpływu godzin pracy matek na nadwagę dzieci: czy ma to związek z jakością opieki nad dziećmi?

390. NIANIA na etacie - poznański sposób na aktywizację kobiet 45+ / Agnieszka Kownacka // *Rynek Pr. / IPiSS.* - 2016, nr 4, s. 70-74.

Omówienie programu "Niania na etacie" stworzonego i realizowanego przez PUP w Poznaniu w 2015 r., którego celem był aktywny powrót na rynek pracy 15 bezrobotnych kobiet po 45 roku życia, posiadających kwalifikacje nieadekwatne do potrzeb rynku pracy.

391. NIEODPŁATNA praca w gospodarstwie domowym : studium empiryczne / Marta Hozer-Koćmiel. - Szczecin : Wydaw. Nauk. Uniw. Szczec., 2020. - 174 s. - (*Rozprawy i Studia / Uniwersytet Szczeciński ; t. (1243) 1169*).

392. NON-traditional dual earners in Norway : when does she work at least as much as he? / Ragni Hege Kitterød, Marit Rønsen // *Work Employ. Soc.* - 2012, nr 4, s. 657-675.

Niezgodne z tradycją podwójne zarobkowanie małżonków w Norwegii: kiedy ona zacznie pracować przynajmniej tyle co on?

393. NOWE wzorce formowania i rozwoju rodziny w Polsce : przyczyny oraz wpływ na zadowolenie z życia / red. nauk. Anna Matysiak. - Warszawa : Wydaw. Nauk. Scholar, 2014. - 226, [1] s.

Z treści: Matysiak Anna: Praca kobiet a macierzyństwo: rola poziomu wykształcenia i wykonywanego zawodu (s. 77-104). - Styrc Marta, Matysiak A.:

Aktywność zawodowa kobiet a trwałość małżeństwa w zmiennych warunkach społeczno-instytucjonalnych (s. 163-186).

394. NOWY wykaz prac wzbronionych kobietom w ciąży i karmiącym piersią / Tomasz Kowalski // *Serw. Praw.-Prac.* - 2017, nr 11, s. 9.

395. O AKTYWIZACJI zawodowej i integracji społecznej kobiet w rodzinach górniczych : poradnik wdrażania / Agata Zygmunt [et al.]. - Katowice : WUP, 2014. - 271 s.

Treść: Zygmunt Agata, Muster Rafał, Tyrybon Małgorzata: Propozycje procedur badawczych wykorzystywanych w diagnozie sytuacji kobiet na rynku pracy (s. 15-106). - Zygmunt A., Muster R., Tyrybon R.: Model aktywizacji zawodowej i integracji społecznej kobiet w rodzinach górniczych (s.111-157). - Kłuszo Agnieszka, Zimończyk Ewa: Wdrażanie modelu aktywizacji zawodowej i integracji społecznej kobiet w rodzinach górniczych (s.173-227). - Zygmunt A., Muster R., Tyrybon M.: Dobre praktyki i rekomendacje na przykładzie realizacji projektu "Śląskie Wyzwania" (s. 234-271).

396. O GRACH domowych i zawodowych, czyli matka Polka a praca / Natalia Krzyżanowska // W: Labor czy opus? : socjopedagogiczne konteksty ludzkiej pracy = Labor or opus? : sociopedagogical contexts of human work / red. nauk. Anna Dobrychłop, Ewa Kowalska, Paweł Prüfer. - Zielona Góra : Of. Wydaw. Uniw. Zielonogór., 2012. - S. 357-379.

397. O POLITYKĘ rodzinną sprzyjającą pracy kobiet / Aleksandra Bronk // *Polit. Społ.* - 2015, nr 7, s. 21-25.

398. O POTRZEBIE ustanowienia sieci współdziałania pomiędzy życiem rodzinnym i zawodowym nauczycielek : (analiza przy użyciu kategorii czasu) / Alicja Korzeniecka-Bondar // *Chowanna (Kraków)*. - 2013, t. 2, s. 171-177.

OBCIĄŻENIE pracą i radzenie sobie ze stresem a stan zdrowia pracowników systemu państwowego ratownictwa medycznego w kontekście work-life balance / P. Rasmus, W. Marcinkowska, N. Cieleban, A. Lipert. = *poz. 103*.

399. OJCOWIE na urloпах rodzicielskich. Przekraczanie tradycyjnych ról płciowych w życiu rodzinnym w Polsce / Katarzyna Suwada // *Prz. Socjol.* - 2021, T. 70, nr 1, s. 111-130.

400. OSOBISTE i rodzinne aspekty misji zagranicznych / Joanna Purgał-Popiela // W : Zarządzanie misjami zagranicznymi : organizacyjne i indywidualne aspekty pracy ekspatriantów / red. nauk. Aleksy Pocztowski. - Warszawa : Of. Wolters Kluwer bus., 2012. - S. 186-205.

401. OSOBISTE i rodzinne korelaty aktywności zawodowej matek dzieci z niepełnosprawnością / Monika Parchomiuk. - Lublin : Wydaw. UMCS, 2011. - 218 s.

402. OSOBLIWOŚCI pracy dyrektora szkoły - dążenie do mistrzostwa i równowagi życiowej = Peculiarities of the school principal's work - striving for mastery and life-balance / Joanna Madalińska-Michalak // *Labor et Educatio.* - 2016, nr 4, s. 27-39.

403. PARENTAL leave as a trap for the mother / Petra Šobáňová // W: Kobieta w przestrzeni publicznej : dialog, praktyka, nauka / red. nauk. Olga A. Kotowska-Wójcik i Marta Luty-Michalak. - Warszawa : Warsz. Wydaw. Soc., 2017. - S. 269-280.

404. PIENIĘŻNE instrumenty polityki rodzinnej a dietność i aktywność zawodowa kobiet / Olga Zajkowska // *Stud. Demogr.* - 2020, nr 1 (177), s. 87-105.

405. POLITICISING women's part-time work in Norway: a longitudinal study of ideas / Anne Lise Ellingsaeter, Ragnhild Steen Jensen // *Work Employ. Soc.* - 2019, nr 3, s. 444-461.

Od czasu masowego wkroczenia kobiet na rynek pracy w Skandynawii, w większości aktywnych zawodowo w niepełnym wymiarze zatrudnienia, powstała konieczność analizy recepcji społecznej tego zjawiska. Przybliżono idee,

przyświecające aktywizacji zawodowej kobiet, zwłaszcza w „niepełnowymiarowym” zatrudnieniu, opierając się na raportach doradczej komisji rządowej, opublikowanych w Norwegii w latach 1978 i 2016. Bazując na teorii kontraktu związanego z płcią, przeprowadzono długookresowe badania kierunków założeń polityki zatrudnienia kobiet w zmieniającym się kontekście narodowym i kulturowym w Norwegii - od kobiet pracujących na pół-etatu do kobiet pracowników pełnoetatowych.

406. POLSCY imigranci w Irlandii : formy życia małżeńsko-rodzinnego oraz przekształcenia funkcji rodziny / Marcin Lisak // *Stud. Migr. Prz. Pol.* - 2014, z. 2, s. 65-82.

407. POMIĘDZY pracą a domem - narracja kobiety przeciążonej rolami / Małgorzata Przybysz-Zaremba // W: *Labor czy opus? : socjopedagogiczne konteksty ludzkiej pracy = Labor or opus? : sociopedagogical contexts of human work* / red. nauk. Anna Dobrychłop, Ewa Kowalska, Paweł Prüfer. - Zielona Góra : Of. Wydaw. Uniw. Zielonogór., 2012. - S. 337-355.

408. POMIĘDZY rodziną a pracą: poczucie sensu życia w wieku średnim w sytuacji zagrożenia stabilności zawodowej / Ewa Rzechowska, Monika Dacka // W: *Aktywizacja zawodowa osób 50+ wyzwaniem dla rynku pracy* / red. nauk. Bernd Joachim Ertelt, Joanna Górna. - Częstochowa : Wydaw. Akad. J. Długosza, 2015. - S. 57-90.

409. POSTAWY młodzieży i dorosłych wobec zjawiska eurosierocstwa / Agnieszka Saława // *Rocz. Lud. Tow. Nauk.-Kult.* - 2016, nr 14/15, s. 31-42.

410. POST-wage politics and the rise of community capitalism / Silke van Dyk // *Work Employ. Soc.* - 2018, nr 3, str. 528-545.

Prezentacja nowych wzorców, jakie pojawiły się w zatrudnieniu o niepewnym charakterze i nieformalizacji, wykraczające poza obszar płatnej pracy. Na tle wielu zmian społecznych wyrosła nowa era reprodukcji społecznej oparta na interakcji pomiędzy polityką pracy post-zarobkowej a polityką społeczności, która obejmuje swoim zakresem działania wykraczające poza rynek pracy, państwo czy

rodzinę. Chodzi tu o coraz większe zainteresowanie wśród społeczeństwa i promowanie pracy wolontariackiej, pomocy sąsiedzkiej, gospodarki współdzielenia, aktywnego starzenia się, projektów wielopokoleniowych dzielących ten sam dom jako dbająca o siebie społeczność etc.

411. POWSZECHNY system emerytalny a aktywność zawodowa emerytów / Lidia Jabłońska-Porzuczek, Władysława Łuczka. - Warszawa : Difin, 2016. - 226 s.

412. PRACA a życie prywatne : analiza strategii pracodawców z branży IT / Róża Szafranek // W: Jakość życia w pracy i codzienności : perspektywa ekologiczna / red. Antoni Wontorczyk, Augustyn Bańka. - Kraków : Wydaw. Uniw. Jagiell., [2018]. - S. 205-214.

413. PRACA czy rodzina? : aktywność zawodowa młodych kobiet na etapie wchodzenia w dorosłość = Work or family? : professional activity of young women as they enter adulthood / Jolanta Grotowska-Leder // *Rocz. Lub.* - 2020, T. 46, cz. 2, s. 249-263.

414. PRACA domowa i aktywność zawodowa kobiet poznańskich na przełomie XIX i XX wieku / Julia Olejniczak // *Rocz. Leszcz.* - 2017, T. 17, s. 67-74.

415. PRACA i rodzina : rozważania o powrocie wśród Polaków mieszkających w Norwegii / Marta Bivand Erdal // *Stud. Migr. Prz. Pol.* - 2014, z. 2, s. 41-64.

416. PRACA i rodzina w opinii studentów. Cz. 1, Teoretyczne zagadnienia dotyczące pracy, rodziny oraz równowagi między nimi / Kinga Hoffmann-Burdzińska, Monika Żak // W: Współczesna rodzina w ujęciu interdyscyplinarnym : przemiany, wsparcie, rozwój / pod red. nauk. Beaty Szluz, Anny Szluz, Magdy Urbańskiej. - Wydaw. Uniw. Rzesz., 2017. - S. 199-208.

Cz. 2. - S. 209-221.

417. PRACA na zmianie nocnej a ryzyko raka piersi u kobiet : na podstawie przeglądu literatury i danych IARC [International Agency for Research on Cancer] / Agata Kawalec // *Bezp. Pr.* - 2013, nr 11, s. 13-15.

418. PRACA w XXI wieku : wymiary formalne i nieformalne / red. nauk. Elżbieta Kolasińska, Joanna Róg-Ilnicka, Adam Mrozowicki. - Gdańsk : Wydaw. Nauk. Katedra, 2017. - 299, [1] s.

Z treści: - Trzop Beata: Nieodpłatna praca kobiet dojrzałych - babcia, opiekunka, gospodyni domowa (s. 155-179). - Raclaw Mariola: Opiekunowie rodziny osób starszych w roli nieformalnych pracodawców migrantów (s. 203-231). Kaźmierczak-Kałużna Izabela: Domowe menedżerki - praca w opiniach wielodzietnych matek z ubogich rodzin (s. 233-265.). - Luty-Michalak Marta: Aktywność zawodowa kobiet a ich obowiązki opiekuńcze na rzecz rodziny w kontekście postępującego procesu starzenia się społeczeństw europejskich (s. 267-295).

419. PRACA w życiu - życie w pracy : opinie funkcjonariuszy i ich rodzin o blaskach i cieniach służby w Policji / Monika Żak // *Pr. Nauk. UŚl.* - 2020, nr 4003, s. 197-206.

420. PRACA zarobkowa w trakcie urlopu wychowawczego / Piotr Bogdański // *Inspektor Pr.* - 2016, nr 1, s. 6-9.

421. PRACA zawodowa kobiet a obowiązki rodzinne / Agnieszka Bielak // W: *Praca i rozwój człowieka* / red. nauk. Janusz Mółka. - Kraków : Wydaw. WAM, 2016. - S. 147-159.

422. PRACA zawodowa kobiet a relacje małżeńskie w powojennej Polsce : analiza materiałów konkursów pamiętnikarskich z lat 1963, 1964 i 1974 / Natalia Jarska // *Polska 1944/45-1989.* - 2020, T. 18, s. 83-105.

423. PRACA zawodowa rodziców a rozwój emocjonalny dziecka / Arleta Szyjkowska // *Debiuty Nauk. WSHE.* - 2014, T. 10, s. 71-76.

424. PRACA zawodowa w życiu kobiety i jej rodziny - znaczenie i motywy podejmowania / Arkadiusz Durasiewicz // W: Edukacja, rynek pracy, rozwój : obszary wsparcia i aktywizacji wybranych grup społecznych / red. nauk. Małgorzata Krawczyk-Blicharska, Jacek Szkuřlat. - Kielce : Uniw. J. Kochanowskiego, 2015. - S. 313-332.

425. PRACOHOLIZM a konflikty między pracą a życiem rodzinnym / Jan Chodkiewicz // W : Społeczne, psychologiczne i zdrowotne skutki pracoholizmu / pod red. Bohdana Dudka. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódz., 2011. - S. 97-111.

426. PRACOWNIK w roli rodzica : wpływ koncepcji work-life balance na łączenie pracy zawodowej z pełnieniem funkcji rodzicielskich / Aleksandra Pietras // W: Prawo, rodzina, praca / red. nauk. Marta Andryszczak, Renata Badowiec, Daria Gęsicka. - Toruń : Wydaw. Nauk. UMK, 2017. - S. 45-55.

Materiały z XI Ogólnopolskiego Zjazdu Kół Naukowych przy Wydziałach Prawa i Administracji, 7-8 kwietnia 2016 r., Toruń.

427. PREGNANCY and workplace accidents: the impact of stereotype threat / Lindsey M. Lavaysse, Tahira M. Probst // *Work Stress*. - 2021, nr 1, s. 93-109.

Wpływ zagrożenia stereotypami (ST), czyli lęku przed potwierdzeniem negatywnych założeń na temat grupy, do której należy jednostka, na bezpieczeństwo pracownic w ciąży. Biorąc pod uwagę, że ciężarne pracownice stanowią wrażliwą, a zarazem rosnący sektor siły roboczej, niezwykle istotne jest stworzenie podstaw empirycznych, które mogą stanowić podstawę ukierunkowanych i strategicznych interwencji mających na celu poprawę bezpieczeństwa i zdrowia kobiet w ciąży.

428. PROBLEM eurosieroctwa : wybrane aspekty / pod red. Bogdana Więckiewicza. - Stalowa Wola : Wydż. Zamiejsc. Nauk o Społ. KUL, 2011. - 141 s.

429. PROBLEMY osób młodych na rynku pracy a funkcjonowanie rodzin / Marta Makuch // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2013, nr 292, s. 33-47.

430. PRODUKT finalny w ramach projektu "PI - Innowacyjny model Godzenie przez kobiety życia zawodowego i rodzinnego". Cz. 1/2. - Warszawa : Fund. Fundusz Inicjatyw, 2015. - 837 s.

Cz. 2/2. - Warszawa : Fundacja "Fundusz Inicjatyw", 2015. - 952 s.

431. PROFITER des enfants ou s'offrir du temps ? Les conditions auxquelles les pères prennent un congé parental / Myriam Chatot // *Rev. Fr. Aff. Soc.* - 2017, nr 2, s. 229-246.

We Francji ojcowie mogą korzystać z prawa do urlopu rodzicielskiego już od 1984 roku. Jednakże odsetek korzystających z tego prawa jest niewielki. Może to wynikać z nieznamomości ustawy bądź też z obawy, że skorzystanie z takiej możliwości utrudni bądź spowolni ich karierę zawodową. Warunki stawiane przez ojców, mają decydujące znaczenie w ich decyzjach dotyczących urlopu rodzicielskiego. Ojcowie nie czują się uprawnieni do korzystania z tego prawa tylko w celu opieki nad dziećmi, a branie przez nich urlopu rodzicielskiego jest ściśle uwarunkowane planami rozwoju zawodowego. Podkreślono fakt, iż taka możliwość dla par istniała również przed reformą. Pary najczęściej decydują się na urlop rodzicielski w ciąży i po urodzeniu dziecka co nie oznacza, że ojcowie są zainteresowani urlopem wychowawczym, gdy dziecko będzie starsze.

432. PROGRAM praca - rodzina dla kobiet w hutach / Bożena Gajdzik // *Zesz. Nauk. Wyż. Szk. Zarz. Ochr. Pr. Katow.* - 2015, nr 1, s. 85-98.

433. PROGRAM "Rodzina 500+ a dyskryminacja kobiet na rynku pracy w Polsce / Maciej Górny, Krzysztof Hajder // W: *Ekonomia polityki rodzinnej : wybrane zagadnienia / pod red. Joanny Szczepaniak-Sienniak ; Ilona Błaszczak-Przybycińska [i 11 pozostałych]*. - Wrocław : Wydaw. Uniw. Ekon. Wroc., 2021. - S. 79-89.

434. PROGRAMY na rzecz równowagi życia zawodowego i rodzinnego / Karolina Dąbrowska // *Ann., Etyka Gospod.* - 2014, T. 17, nr 2, s. 41-53.

435. PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ jako przejaw aktywności zawodowej w rodzinach opiekujących się dziećmi z niepełnosprawnością / Olga Komorowska // W: *Przedsiębiorczość : technologia i ludzie* / red. nauk. Agnieszka Brzozowska, Paweł Kłobukowski. - Warszawa : Wydaw. Nauk. Wydz. Zarz. UW, 2015. - S. 114-128.

436. PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ kobiet w Polsce / Bożena Balcerzak-Paradowska [et al.]. - Warszawa : PARP, 2011. - 142 s.

437. PRZEMIANY pracy, postaw i ról zawodowych / pod red. Danuty Walczak-Duraj. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódz., 2011. - 253 s.

Z treści.: - Psyk-Piotrowska Elżbieta: Aktywność zawodowa mieszkanek obszarów wiejskich z perspektywy badawczej (s. 175-189). - Miszczuk-Wereszczyńska Monika: Między pracą a domem - system wartości oraz postrzeganie ról społeczno-zawodowych wśród bezrobotnych kobiet (s. 219-238).

438. PRZEŻYĆ między młotem a kowadłem : osobowościowe i psychospołeczne predykatory konfliktu praca-dom i dom-praca w grupie zawodowej pielęgniarek / Katarzyna Popiołek, Ewa Wojtyła // *Czas. Psychol.* - 2011, T. 17, nr 1, s. 97-106.

439. PRZYCZYNY stosowania mobbingu przez kadrę kierowniczą a postawy rodzicielskie - próba analizy zjawiska / Małgorzata Klimka // W: *Zarządzanie stresem* / red. Henryk Skłodowski. - Łódź : Wydaw. Społ. Akad. Nauk., 2013. - S. 135-148. - (*Przedsiębiorczość i Zarządzanie* / Społeczna Akademia Nauk w Łodzi, 1733-2486 ; t. 14, z. 5, cz. 1).

440. PRZYCZYNY zmian pozycji ról życiowych i zawodowych kobiet w Polsce / Jarosław Koral // W: *Obraz współczesnej rodziny* :

teoria i badania / pod red. nauk. Beaty Szluz. - Rzeszów : Wydaw. Uniw. Rzesz., 2017. - S. 201-210.

441. PSYCHOFIZYCZNY wymiar jakości życia pracujących i niepracujących kobiet w okresie późnej dorosłości / Urszula Marcinkowska, Małgorzata Kowalska, Jadwiga Joško // *Humaniz. Pr.* - 2011, nr 1, s. 89-100.

Aktywność zawodowa kobiet w wieku 45-60 a jakość ich życia.

442. PSYCHOLOGICZNE konsekwencje (euro)sieroctwa : funkcjonowanie rodziny, diagnoza, pomoc / Anna Izabela Brzezińska, Joanna Matejczuk // *Stud. Eduk.* - 2011, nr 17, s. 71-87.

443. PUBLIC kindergarten, maternal labor supply, and earnings in the longer run: too little too late? / Emilia Soldani // *Labour.* - 2021, nr 2, s. 214-263.

Ułatwiający wczesny powrót na rynek pracy po porodzie, publiczne przedszkole może pozytywnie wpłynąć na kapitał ludzki matki i wyniki na rynku pracy: czy takie efekty są trwałe?

444. QUAND la pénibilité du travail débarque: les temps des pêcheurs et de leurs conjointes / Marie Charvet, Fabienne Laurieux, Gilles Lazuech // *Trav. Empl.* - 2016, nr 147, s. 53-75.

Dokonano analizy wpływu uciążliwości pracy związanej z nieobecnością pracownika w miejscu zamieszkania podczas długich okresów czasu na gospodarstwa domowe. Dobry przykład stanowi tradycyjne łódzkie rybołówstwo przybrzeżne, gdyż praca ta kumuluje wiele problemów. Rybacy uważają nie tylko długie nieobecności i nietypowe czasy pracy za uciążliwe, ale także czas spędzony na łódzie nosi oznaki uciążliwości, jest on bowiem głównie poświęcany na regenerację. Te specyficzne cechy czasu pracy mają silny wpływ na życie rodzinne i stanowią podstawę szczególnych ustaleń rodzinnych, różniących się sposobem wpływania na wykonywanie zawodu marynarza.

445. RAPORT "Women at work 2022: a global outlook" - najważniejsze wnioski dla pracodawców / (mp) // *Bezp. Pr.* - 2022, nr 8, s. 10-11.

446. REFRAMING the measurement of women's work in the sub-Saharan African context / Jocelyn E. Finlay [et al.] // *Work Employ. Soc.* - 2019, nr 3, s. 518-528.

Analiza systemów pomiarów pracy kobiet na terenach subsaharyjskiej Afryki. Opierając się na jakościowych badaniach prowadzonych w Burundi, przeanalizowano kwestię: Dlaczego obecne sposoby mierzenia wartości pracy kobiet nie odpowiadają intensywności i typom podejmowanego przez nie zatrudnienia na wspomnianych obszarach?

447. REGIONALNA polityka wspierania godzenia życia zawodowego z prywatnym w latach 2014-2020 / Joanna Lajstet, Joanna Cywińska // W: *Polityka rodzinna w wymiarze lokalnym, regionalnym i krajowym* / red. Joanna Szczepaniak-Sienniak, Adam Kubów. - Wrocław : Wydaw. Uniw. Ekon. Wroc., 2016. - S. 25-40.

448. RELACJA praca-rodzina, wypalenie zawodowe i zdrowie u pracujących na zmiany strażników miejskich / Irena Iskra-Golec, Wanda Osikowska, Patrycja Siemiginowska, Jan Przetacznik // *Czas. Psychol.* - 2014, T. 20, nr 2, s. 281-292.

449. RELACJE opolskich migrantek zarobkowych z pracodawcami i rodziną / Anna Krasnodębska // *Pogranicze (Białystok)*. - 2014, T. 24, s. 73-93.

450. RELACJE praca zawodowa - życie osobiste : między harmonią a dezintegracją / Renata Tomaszewska-Lipiec // W: *Relacje praca - życie pozazawodowe drogą do zrównoważonego rozwoju jednostki* / red. Renata Tomaszewska-Lipiec. - Bydgoszcz : Wydaw. Uniw. Kazimierza Wielkiego, 2014. - S. 359-379.

451. RELACJE życie zawodowe - życie rodzinne : o płaszczyznach wspierania rozwoju kariery zawodowej osób sprawujących opiekę nad dziećmi / Ewa Krause // W: *Relacje praca - życie pozazawodowe drogą*

do zrównoważonego rozwoju jednostki / red. Renata Tomaszewska-Lipiec. - Bydgoszcz : Wydaw. Uniw. Kazimierza Wielkiego, 2014. - S. 401-420.

452. REVISITING 'mothers and sons' preference formation and the female labor force in Switzerland / Aline Bütikofer // *Labour Econ.* - 2013, nr [1], s. 82-91.

Ponowne badanie kształtowania się preferencji matek i synów oraz udziału kobiet w zasobach siły roboczej w Szwajcarii.

453. RODZIC na rynku pracy / Irena Kotowska ; rozm. Małgorzata Zdancewicz // *Rynek Pr. / IPISS.* - 2017, nr 2, s. 6-12.

Wywiad z prof. Ireną Kotowską, demografką ze Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie.

454. RODZICE - pracują i/czy wychowują? / Dominika Szaniawska // *Dialog.* - 2014, nr 2, s. 93-101.

Omów. konferencji "Rodzice na rynku pracy - różne wyzwania, wspólne perspektywy" (CPS "Dialog", 14 marca 2014 r.).

455. RODZICIELSTWO jako bariera aktywności zawodowej / Adam Kubów // *Nauki Społ.* - 2012, nr 2(6), s. 7-22.

Próba przybliżenia zarówno negatywnych skutków braku właściwych powiązań między rolami zawodowymi i rodzicielskimi, jak i sposobów ich łagodzenia. Pokazano, że niwelowanie napięć między tymi rolami wymaga wielu zmian dotyczących rynku pracy, a także zmian postaw pracodawców i pracowników.

456. RODZINA a praca / Emilia Chojnowska // W: Wartości i interesy a prawo pracy : wokół encykliki *Laborem exercens* Jana Pawła II / pod red. Anny Redy-Ciszewskiej i Mirosława Włodarczyka. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódz., 2014. - S. 87-89.

RODZINA czy praca - nie musisz wybierać : jak być matką kilkorga dzieci i pracować zawodowo? / K. Andrian = *poz. 146.*

RODZINA i kariera : równoważenie czy konflikt ról? / pod red. I. Janickiej, M. Znajmieckiej-Sikory = *poz. 147.*

Z treści: - Janicka I.: Małżeństwo dwóch karier - wyzwaniem czy obciążeniem? (s. 51-67). - Martyna Karolina: Satysfakcja z życia zawodowego oraz związku na gruncie rodzina-praca w świetle teorii przywiązania społecznego (s. 69-84). - Realizowanie roli rodzicielskiej przez ojca w kontekście jego aktywności zawodowej na tle dynamiki zmian w rodzinie / Maria Kaźmierczak [i in.] (s. 87-104). - Kurpiel Dominika, Wałęcka-Matyja Katarzyna: Aktywność zawodowa, style wychowania i radzenia sobie ze stresem matek młodzieży z hemiplegią i bez problemów zdrowotnych (s. 105-127). - Rydz Sylwia: Osoby rozwiedzione na rynku pracy (s. 129-138). - Głuszek Sylwia: Problemy współczesnej rodziny w kontekście aktywności zawodowej rodziców - perspektywa psychologa szkolnego (s. 139-152). - Poraj Grażyna: Problemy adaptacji zawodowej nauczycieli żyjących samotnie i w rodzinach (s. 211-232). - Lubrańska A.: Klimat organizacyjny a realizacja wartości zawodowych (s. 233-247). - Rzechowska Ewa, Dacka Monika: Kształtowanie się zadowolenia z życia w relacjach rodzinnych i zawodowych u osób w wieku średnim zagrożonych utratą pracy (s. 367-389).

457. RODZINA i praca w warunkach kryzysu / pod red. Lucyny Gołińskiej, Eleonory Bielawskiej-Batorowicz. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódź., 2011. - 596 s.

Z treści: - Zalewska Anna M.: Płeć i okres życia a konflikty praca-rodzina, zadowolenie z pracy i rodziny (s. 365-379). - Habuz Iwona: Rodzina a służba w policji - realizacja zadań rozwojowych przez policjantów w wieku średnim (s. 397-411). - Jankowska Marzena: Rola twardości psychicznej w postrzeganiu sytuacji pracy i życia rodzinnego w kontekście kryzysu organizacji (s. 413-423). - Janowski Maciej, Chudzińska-Czupała Agata: Inteligencja emocjonalna jako predyktor doświadczania konfliktu praca-dom (s. 425-436). - Jelińska Magdalena: Znaczenie wzorców więzi emocjonalnych w kształtowaniu relacji między rodziną a pracą (s. 437-452). - Lachowska Bogusława: Charakterystyki środowiska rodzinnego a intencja odejścia z pracy (s. 453-469). - Godlewska-Werner Dorota: Małżeństwo i praca jako źródła zadowolenia z życia i czynniki modyfikujące samoocenę (s. 471-481).

458. RODZINA i szczęście jednostki, a jej zachowania na rynku pracy / Zbigniew Dorawa // *Rynek, Społ. Kult.* - 2014, nr 4, s. 29-35.

459. RODZINA 500 plus - powrót kobiet do domu czy nowe szanse na rynku pracy? / Małgorzata Druciarek, Izabela Przybysz // *Rynek Pr. / IPiSS*. - 2016, nr 4, s. 56-60.

Wpływ programu 500+ na rynek pracy.

460. RODZINA, praca, edukacja - obszary przestrzeni życia kobiet : sukcesy, konflikty, problemy / Małgorzata Przybysz-Zaremba. - Elbląg : Wydaw. PWSZ Elbląg, 2013. - 199 s.

461. RODZINA w obliczu migracji zarobkowej / Daria Becker-Pestka // *Colloquium*. - 2012, [nr] 1, s. 9-26.

462. RODZINA wobec dylematów migracji zarobkowej : badania i analizy / Józef M. Młyński, Władysław Szewczyk. - Warszawa : Inst. Papieża Jana Pawła II, 2012. - 216 s.

RODZINA z równoległymi karierami zawodowymi rodziców (dual-career family) jako przykład rodziny partnerskiej / J. Ostrouch-Kamińska = *poz. 148*.

463. ROLA programu Rodzina 500+ w procesie redukcji zagrożenia ubóstwem i wykluczeniem społecznym w Polsce = The role of 500+ benefits in the reduction process of poverty and social exclusion in Poland / Małgorzata Gasz // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2018, nr 528, s. 88-101.

Aktywność zawodowa. Rynek pracy. Ubóstwo.

464. RÓWNOWAGA między życiem zawodowym a rodzinnym / Walter Schmidt // *W: Rodzina : trud, praca, świętowanie / pod red. Zdzisława Struzika*. - Warszawa : Inst. Papieża Jana Pawła II, 2015. - S. 111-118. - (*Rozprawy i Monografie* - Instytut Papieża Jana Pawła II ; t. 14).

465. RÓWNOWAGA w życiu-wyzwanie dla pracujących rodziców // Anna Skórska // W: Internacjonalne relacje we współczesnym świecie / red. nauk. Maria Balcerowicz-Szkutnik, Anna Sączewska-Piotrowska. - Katowice : Wydaw. Uniw. Ekon. Katow., 2021. - S. 126-140.

466. RÓŻNICE w stopie zatrudnienia matek wychowujących dziecko z niepełnosprawnością i bez niepełnosprawności / Dorota Banaszekiewicz, Olga Komorowska, Arkadiusz Kozłowski // *Stud. Oecon. Posnan.* - 2019, vol. 7, nr 1, s. 7-24.

467. RÓŻNORODNOŚĆ płciowa w przedsiębiorstwie hutniczym / Bożena Gajdzik // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2016, nr 3/4, s. 109-121.

Problematyka różnorodności płci z uwzględnieniem programu praca - życie oraz rozwiązania dla kobiet zatrudnionych w przedsiębiorstwie hutniczym ArcelorMittal Poland.

468. RYNEK pracy i polityka społeczna w XXI wieku : aktualne problemy / red. nauk. Lucyna Machol-Zajda, Cecylia Sadowska-Snarska. - Białystok ; Warszawa : Wydaw. Uniw. Białyst., 2014. - 236 s. - (*Studia i Monografie* / Instytut Pracy i Spraw Socjalnych).

Z treści: - Mazurek Jolanta : Plany i postawy prokreacyjne mieszkańców województwa zachodniopomorskiego wobec uwarunkowań rynku pracy (s. 117-133). - Oczachowska Alina: Praca i rodzina w systemie wartości kobiet w świetle badań (s. 134-146). - Rękas Magdalena: Skuteczność instrumentów polityki rodzinnej - przegląd wybranych badań (s. 147-159). - Głogosz Dorota: Zatrudnienie przyjazne rodzinie - determinanty postaw pracodawców (wyniki badań empirycznych) (s. 160-173). - Smoder Agnieszka: Miejsce pracy przyjazne rodzinie - perspektywa pracodawcy (s. 174-188).

469. RYNEK pracy i wykorzystanie potencjału pracy w Polsce : księga jubileuszowa z okazji 80-lecia profesora Mieczysława Kabaja / red. nauk. Antoni Rajkiewicz. - Warszawa : IPiSS, 2014. - 241, [1] s. - (*Studia i Monografie* / Instytut Pracy i Spraw Socjalnych).

Z treści: - Graniewska Danuta: Aktywność zawodowa kobiet. Uwarunkowania demograficzne, ekonomiczne i społeczne. Struktura demograficzna ludności (s. 66-74). - Jarmołowicz Wacław, Kalinowska-

Sufinowicz Baha: Polityka równości płci w sferze społecznej i gospodarczej - aspekty doktrynalne i realizacyjne (s. 75-91). - - Balcerzak-Paradowska Bożena: Przedsiębiorczość kobiet a życie rodzinne: czy praca na własny rachunek sprzyja godzeniu obowiązków zawodowych z rodzinnymi? (s. 118-131).

470. RYNEK pracy na obszarach wiejskich Mazowsza - perspektywa gender / pod red. Janiny Sawickiej. - Warszawa : Wydaw. SGGW, 2013. - 272 s.

Z treści: - Sawicka J.: Aktywność zawodowa kobiet wiejskich w warunkach zmian na rynku pracy (s. 46-61). - Sytuacja kobiet na obszarach wiejskich Mazowsza - wyniki badań empirycznych / Drejerska Nina [et al.] (s. 93-112). - Kurek Ewa I., Pomianek Iwona: Przedsiębiorczość kobiet - przegląd literatury oraz wybrane wyniki badań empirycznych (s. 194-208). - Pięta Paweł, Skierska-Badura Anna, Skierska-Pięta Katarzyna: Identyfikacja i charakterystyka warunków życia i pracy kobiet rolniczek (s. 226-245).

471. SAMOTNE macierzyństwo a rynek pracy - potrzeby, oczekiwania, wyzwania wobec lokalnej polityki społecznej / Agnieszka Zaborowska // W: Polityka rodzinna w wymiarze lokalnym, regionalnym i krajowym / red. Joanna Szczepaniak-Sienniak, Adam Kubów. - Wrocław : Wydaw. Uniw. Ekon. Wroc., 2016. - S. 51-68.

472. SEKWENCYJNE podejście do pracy i życia rodzinnego wg N. Gilberta / Małgorzata Pawlus // W: Kobieta w przestrzeni publicznej : dialog, praktyka, nauka / red. nauk. Olga A. Kotowska-Wójcik i Marta Luty-Michalak. - Warszawa : Warsz. Wydaw. Soc., 2017. - S. 97-109.

473. The SENSE and meaning ascribed to professional work by women with cancer / Małgorzata Rębiałkowska-Stankiewicz // *Med. Pr.* - 2021, vol. 72, nr 1, s. 1-8.

Sens i znaczenie przypisywane przez kobiety chore na raka pracy zawodowej.

474. SKUTKI migracji zarobkowych dla małżeństwa i rodziny / Julia Gorbaniuk // *Stud. Bad. Nauk. / Ateneum.* - 2012, nr 1, s. 45-65.

475. SOCIAL protection and labor market outcomes of youth in South Africa / Cally Ardington [et al.] // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 2016, nr 2, s. 455-470.

W czasach apartheidu w Afryce Południowej istniało ogromne niedopasowanie pracowników i zawodów, co prowadziło do zwiększania się kosztów poszukiwania zatrudnienia przez osoby mieszkające na obszarach wiejskich, kosztów, których większość z nich nie była w stanie pokryć. Przeanalizowano kwestie związane z aktualnym wpływem opieki społecznej, szczególnie hojnych państwowych emerytur dla ludzi starszych, przyznawanych obu płciom w chwili osiągnięcia ustawowego wieku emerytalnego, na ludzi młodych z obszarów wiejskich w celu poszukiwania lepszego zatrudnienia w innych miejscach niż to, w którym obecnie zamieszkują. po utracie świadczenia emerytalnego w gospodarstwie domowym najmłodszy z imigrantów zarobkowych powraca do rodziny jako osoba, która może najbardziej efektywnie utrzymać rodzinę. Uzyskane wyniki analiz wskazują również, iż to co ogranicza młodych mężczyzn w poszukiwaniu bardziej lukratywnego zatrudnienia w innym miejscu niż ich gospodarstwo domowe, są zaciągnięte kredyty.

476. SOCIAL support in groups of mothers with different family status and its significance for satisfaction with work / Elżbieta Napora, Izabela Grzankowska, Małgorzata Anna Basińska // *Med. Pr.* - 2018, vol. 69, nr 5, s. 497-507.

Wsparcie społeczne w grupach matek o różnym statusie rodzinnym i jego znaczenie dla satysfakcji z pracy.

477. SPOŁECZNE skutki eurosieroctwa na przykładzie województwa opolskiego / Marta Rostropowicz-Miśko // W : Zróżnicowane problemy ubóstwa i wykluczenia społecznego / pod red. nauk. Agaty Zagórowskiej, M. Rostropowicz-Miśko. - Opole : Of. Wydaw. Politech. Opol., 2011. - S. 139-157.

478. SPOŁECZNO-ekonomiczne aspekty zawodowe matek powracających na rynek pracy / Łucja Waligóra // W: Poszerzamy horyzonty : monografia. T. 11 / red. nauk. Małgorzata Bogusz, Monika Wojcieszak, Piotr Rachwał. - Słupsk : Mateusz Weiland Network Solutions, 2019. - S. 57-64.

479. STALINIZM i kobiety / Natalia Jarska // *Mówią Wieki*. - 2013, nr 3, s. 15-19.

Los kobiet w Polsce stalinowskiej. Łatwiejszy dostęp do wykształcenia i pracy zarobkowej przy jednoczesnym zaangażowaniu w życie rodzinne i opiekę nad dziećmi.

480. STRATEGIES for maintaining work-life balance and their consequences for quality of life and job satisfaction / Nina Andersz, Joanna Czarnota-Bojarska, Katarzyna Wojtkowska // *Psychol. Społ.* - 2018, [T.] 13, [nr] 1/4, s. 227-239.

Strategie zachowania równowagi między życiem zawodowym a prywatnym i ich konsekwencje dla jakości życia i satysfakcji z pracy.

481. STRES środowiskowy w pracy jako problem społeczny i psychologiczny a równowaga praca-rodzina / Karolina Sęczkowska // W: *Jakość życia w pracy i codzienności : perspektywa ekologiczna* / red. Antoni Wontorczyk, Augustyn Bańka. - Kraków : Wydaw. Uniw. Jagiell., 2018. - S. 193-203.

482. The STRUGGLE to reconcile precarious work and parenthood: the case of Italian 'Precarious Parents' / Stefano Ba' // *Work Employ. Soc.* - 2019, nr 5, s. 812-828.

Omówienie społecznych działań rodziców o niepewnym zatrudnieniu (ang. precarious parent). Powołując się na ostatnie wydanie „Work, Employment and Society” dotyczące „niepewności”, niestabilne zatrudnienie zostało sformułowane jako proces społeczny, nie zaś jako status zatrudnienia, który ma wpływ na poszczególne jednostki. Taki rodzaj pracy został następnie powiązany z niepewnością zatrudnienia na umowę o pracę, a także ze społeczną formą egzystencji, która zamiast tworzyć nowe nierówności klasowe, odtwarza stare, oparte na ponownym utowarowieniu pracy. Przypadek rodziców pracujących dorywczo pozwala zbadać kwestie dotyczące płatnej pracy zarobkowej i bezpłatnej pracy w domu, w sposób, który podważa obie te dziedziny. W koncepcyjnym centrum tego zagadnienia znajduje się pytanie, co więc definiujemy jako „pracę”. Artykuł opiera się na analizie codziennego działania rodziców z niepewnym zatrudnieniem, wkomponowując niepewność w dziedzinę „reprodukcji społecznej” (ang. social reproduction).

483. SYTUACJA kobiet na rynku pracy : łączenie życia zawodowego z rodzinnym / Joanna Rykowska // *Humaniz. Pr.* - 2014, nr 1, s. 191-199.

Sytuacja kobiet na polskim i europejskim rynku pracy w zakresie aktywności zawodowej, bezrobocia, zróżnicowania dochodów oraz jakości pracy. Równowaga praca-życie.

484. SYTUACJA kobiet na rynku pracy : wybrane aspekty / Dorota Witkowska, Krzysztof Kompa, Aleksandra Matuszewska-Janica. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódź., 2019. - 224 s. - (*Zarządzanie*).

Z treści: Witkowska Dorota, Matuszewska-Janica A.: Kobiety na rynku pracy (s. 25-66). - Witkowska D., Kompa K.: Płace kobiet i czynniki je kształtujące (s. 67-110). - Matuszewska-Janica A., Witkowska D.: Analiza luki w płacach kobiet i mężczyzn (s. 111-164). - Kompa K., Witkowska D.: Kobiety na kierowniczych stanowiskach (s. 165-206).

485. SYTUACJA kobiet na rynku pracy w czasie pandemii / Ewa Krause // *Eduk. Ustaw. Doros.* - 2021, nr 1, s. 159-176.

486. SYTUACJA matek na polskim rynku pracy / Martyna Ostrowska // *Rola Informat. w Naukach Ekon.* - 2013, t. 2, s. 368-376.

487. SZANSE życiowe i jakość życia współczesnych rodzin = Life chances and quality of life in contemporary families / red. nauk. Wojciech Muszyński. - Toruń : Wydaw. A. Marszałek, 2015. - 370 s. - (*Przestrzenie Życia Społecznego*).

Z treści: Jeran Agnieszka: Pierwsza praca i rodzina. Rzecz o koteryjnym kapitale społecznym (s. 139-154). - Walczuk Katarzyna: Dostęp do zawodów elitarnych w perspektywie szans życiowych współczesnych rodzin - ciągłość i zmiana (s. 171-184). - Kruszevska Bożena, Ossowska-Salamonowicz Dobrochna: Wolność, równość, bezpieczeństwo rodziny w polskiej Konstytucji (s. 237-254). - Tomkiewicz Małgorzata: Bezpieczeństwo rodziny w świetle znowelizowanych przepisów prawa polskiego - teoria i rzeczywistość (s. 255-273). - Gębuś Dorota: "Młoda, wykształcona, z doświadczeniem ..." - aktywność zawodowa a jakość życia współczesnych kobiet (s. 331-349).

488. ŚWIADOME planowanie rodziny przez kobiety z regionu łódzkiego z uwzględnieniem wykształcenia i charakteru pracy / Barbara Wrońska // *Med. Pr.* - 2011, vol. 62, nr 6, s. 591-599.

489. TIME devoted to home production and retirement in couples: a panel data analysis / Eric Bonsang, Arthur van Soest // *Labour Econ.* - 2020, nr 65, s. 101810.

Analiza oddziaływania czasu poświęconego na pracę w gospodarstwie domowym przez oboje partnerów w danym związku, w przypadku, gdy jeden z nich znajduje się już na emeryturze. Zauważono, że zarówno dla kobiet, jak i dla mężczyzn przejście z pracy zawodowej na emeryturę znacząco zwiększa ilość czasu przeznaczanego na pracę w gospodarstwie domowym. Podobne efekty są dostrzegalne także w przypadku niespodziewanych zwolnień z pracy. Badania wskazały także na niewielkie negatywne wpływy emerytury i zwolnienia z zatrudnienia na czas poświęcony pracom domowym w przypadku mężczyzn w sytuacji emerytury kobiety, natomiast w sytuacji odwrotnej nie odnotowano statystycznie znaczącej różnicy. Przykład Niemiec.

490. TOTS and teens: how does child's age influence maternal labor supply and child care response to the earned income tax credit / Katherine Michelmore, Natasha Pilkauskas // *J. Labor Econ.* - 2021, vol. 39, nr 4, s. 895-930.

Wczesne dzieciństwo, jak dowodzą liczne studia badawcze (od urodzenia do 5 lat) stanowi kluczowy okres rozwoju dziecka, który decyduje o jego możliwościach intelektualnych, społecznych i innych fundamentalnych zdolnościach. Jest to okres, w którym ubóstwo może szczególnie zaburzać rozwój mózgu i powodować opóźnienie gotowości szkolnej. W USA prowadzone są liczne programy wsparcia finansowego dla matek i rodzin wychowujących małe dzieci. Autorzy niniejszego studium, opierając się na wcześniejszych opracowaniach dotyczących pozytywnego wpływu ulg podatkowych (Earned Income Tax Credit- EITC) w USA dla pracujących matek na podaż siły roboczej matek na rynku pracy w tym kraju, wskazują w swoich badaniach, że efekt ten dotyczy głównie matek dzieci do 3 lat oraz częściowo także matek nastolatków.

491. TRAPPED at home : the effect of mothers' temporary labor market exits on their subsequent work career / Nina Drange, Mare Rege // *Labour Econ.* - 2013, vol. 24, s. 125-136.

Złapana w domową pułapkę: wpływ czasowego odpływu matek z rynku pracy na ich późniejszą karierę zawodową.

492. TRUDOVYE otnošenâ s ženščinami i licami s semejnymi obja-zannostjami / R. L. Naumova. - Moskwa : Moskovskij Finansovo-Promyšlennyj Universitet "Sinergija", 2012. - 171 s. - (*Pravovaja Pod-derżka*).

Stosunek pracy z kobietami i osobami mającymi obowiązki rodzinne. Przykład Rosji.

493. UBEZPIECZENIE jako instrument finansowania ryzyka zawo-dowego młodych matek / Mira Machowiak // *Acta UL, Fol. Oecon.* - 2013, z. 288, s. 219-227.

Propozycja usługi ubezpieczeniowej organiczającej ryzyko utraty pracy kobiet powracających na rynek pracy po okresie macierzyństwa.

494. URLOPY pracownicze / Magdalena Kasprzak, Janusz Wiśniewski. - Bydgoszcz : Wydaw. Uniw. Kazimierza Wielkiego, 2019. - 167 s.

UWARUNKOWANIA godzenia pracy zawodowej z obowiązkami rodzinnymi w Polsce / Cecylia Sadowska-Snarska, Maciej Muczyński ; pod red. C. Sadowskiej-Snarskiej = *poz. 1232*.

Postawy pracodawców wobec problemu godzenia życia zawodowego z rodzinnym; opinie pracobiorców o rozwiązaniach sprzyjających równowadze praca-rodzina; dostosowanie systemu instytucjonalnej opieki nad dziećmi do potrzeb pracujących rodziców.

495. W DOMU czy w pracy / Anna Dalecka // *Myśl.pl.* - 2011, nr 2, s. 96-97.

496. WARUNKI aktywności kobiet na rynku pracy / Ilona Dudzik-Garstka, Małgorzata Dobrowolska // *Pr. Soc.* - 2012, nr 2, s. 57-68.

497. "WE both need to work" : maternal employment, childcare and health care in Britain and the USA / Clare Lyonette, Gayle Kaufman, Rosemary Crompton // *Work Employ. Soc.* - 2011, nr 1, s. 34-50.

"Oboje potrzebujemy pracy": zatrudnienie w okresie macierzyństwa, opieka nad dzieckiem i opieka zdrowotna w Wielkiej Brytanii i USA.

498. WHEN time binds: substitutes for household production, returns to working long hours, and the skilled gender wage gap / Patricia Cortés, Jessica Pan // *J. Labor Econ.* - 2019, vol. 37, nr 2, s. 351-398.

Mimo wyraźnie widocznego procesu równoważenia się, w wielu krajach na świecie, społecznej roli mężczyzn i kobiet na przestrzeni ostatnich pięciu dekad, nadal obserwowane są duże dysproporcje w zakresie płac zależne od płci, szczególnie w grupie pracowników wysoko wykwalifikowanych. Istnienie bariery w osiąganiu jednakowego poziomu wynagrodzeń dla obu płci jest zależne od typu zawodu, organizacji pracy i przyjętego systemu płac. Ze względu na konieczność równoważenia aktywności rodzinnej z zawodową kobiety dążą do znalezienia wartościowej maksymalnie wysoko płatnej pracy z elastycznym czasem pracy, tymczasem branże, które oferują najwyższe wynagrodzenie wymagają długich godzin pracy i wysokich kwalifikacji. Podjęto próbę znalezienia potwierdzenia hipotezy, mówiącej o tym, że nierówności płacowe ze względu na płeć generują konieczność stałego zatrudnienia i większej ilości godzin.

499. WHY do we care? The shifting concept of care in New Zealand and in the United Kingdom / Annick Masselot, Roseanne Russell // *Int. J. Comp. Labour Law Ind. Relat.* - 2020, nr 1, s. 81-106.

W ostatnich latach w różnych jurysdykcjach nastąpiła ewolucja prawna w odniesieniu do koncepcji opieki w kontekście rodziny. Podczas gdy biologiczny proces rodzenia dzieci pozostaje niezmienny, podobnie jak zaspokajanie potrzeb nowonarodzonych, zmieniły się społeczne oczekiwania co do tego, kto powinien zapewnić opiekę i jak ta kwestia pasuje do zmieniających się konstrukcji współczesnej rodziny. Tradycyjnie istniała ścisła dychotomia między pracą a rodziną, przy czym mężczyźni byli kojarzeni z tym pierwszym, natomiast kobiety z drugim. Wzrost aktywności zawodowej kobiet spowodował wzmoczoną aktywność ustawodawców i decydentów, którzy próbują pogodzić płatną pracę swojego personelu z nieodpłatną opieką sprawowaną przez niego nad swoim potomstwem. Analiza różnych podejść przyjętych przez dwie jurysdykcje common law: Nową Zelandię i Zjednoczone Królestwo.

500. WOMEN and the economy : family, work and pay / Saul D. Hoffman, Susan L. Averett. - 3rd ed. - London ; New York : Palgrave Macmillan, 2016. - XIV, 394 s.

501. WOMEN move differently : job separations and gender / Boris Hirsch, Claus Schnabel // *J. Labor Res.* - 2012, nr 4, s. 417-442.

Zróżnicowany ruch kobiet na rynku pracy: separacja zawodów a płęć.

502. WOMEN'S work and women's lives : the continuing struggle worldwide / ed. by Hilda Kahne, Janet Z. Giele. - New York : Routledge, 2019. - XII, 324 s.

503. WORK and family roles in the lives of large-family professional women in Poland and Germany / Paulina Bednarz-Łuczewska. - Katowice ; [Bytom] : Frodo, 2013. - 167 s.

Praca i role rodzinne w życiu wielodzietnych kobiet zawodowych w Polsce i Niemczech

504. WORK environment and opt-out rates at motherhood across high-education career paths / Jane Leber Herr, Catherine D. Wolfram // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 2012, vol. 65, nr 4, s. 928-950.

Środowisko pracy a wskaźniki wyboru opcji macierzyństwa w ramach ścieżek kariery osób z wyższym wykształceniem.

505. WORK interruptions and young women's career prospects in Germany, Sweden and the US / Marie Evertsson, Daniela Grunow, Silke Aisenbrey // *Work Employ. Soc.* - 2016, nr 2, s. 291-308.

Ocena wpływu przerw w zatrudnieniu na mobilność i rozwój kariery zawodowej młodych kobiet w Niemczech, Szwecji i USA. Wyniki analiz wskazują, że kobiety w USA doświadczały spadku wskaźnika mobilności wraz z wydłużającym się okresem urlopu rodzicielskiego i bezrobocia. Niemieckie kobiety, które miały przerwy w pracy z powodu bezrobocia, również okazywały się mniej mobilne zawodowo, ale tendencja ta nie dotyczyła okresów urlopów macierzyńskich. W Szwecji doświadczenia związane z urlopami rodzicielskimi zmniejszają szanse na ponowną aktywność zawodową. Rezultaty badań

kwestionują teorię kapitału ludzkiego, w której zakłada się, że kwalifikacje wpływają na poziom aktywności zawodowej niezależnie od przyczyn przerw w zatrudnieniu.

506. WORK, welfare and gender inequalities : an analysis of activation strategies for partnered women in the UK, Australia and Denmark / Jo Ingold, David Etherington // *Work Employ. Soc.* - 2013, nr 4, s. 621-638.

Praca, opieka społeczna a nierówności ze względu na płeć: analiza strategii aktywizacji kobiet zamężnych i mających partnerów w Wielkiej Brytanii, Australii i Danii.

507. WORKAHOLISM and work engagement as indicators of employee well-being : the mediating role of work-family and family-work conflicts / Łukasz Baka // *Psychol. Jakości Życia.* - 2013, T. 12, nr 1, s. 7-27.

Pracoholizm i zaangażowanie w pracę jako wskaźniki dobrostanu pracowników : mediacyjna rola konfliktów praca-rodzina i rodzina-praca

508. WORKING as an independent contractor in Japan and the U.S. : is it a good option for married women with young children? / Yanfei Zhou // *Japan Labor Rev.* - 2011, nr 1, s. 103-124.

Praca jako niezależny kontrahent w Japonii i USA: czy jest to dobry wybór dla zamężnych kobiet z małymi dziećmi?

509. WORKING in gender-dominated occupations and depressive symptoms: findings from the two age cohorts of the lida study / Silke Tophoven [et al.] // *J. Labour Mark. Res.* - 2015, nr 3, s. 247-262.

Skupiono się na zjawisku depresji, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji panującej w Niemczech, mającej wielki udział w przyczynach absencji chorobowych, co więcej od 2000 roku rośnie jej wpływ na nieobecności w pracy. Wskazano też na zróżnicowanie choroby ze względu na płeć, która w większym stopniu dotyka kobiety niż mężczyźni. Jednakże rozpowszechnienie depresji w Niemczech jest zróżnicowane nie tylko ze względu na płeć, ale i na wykonywany zawód.

510. WORKPLACE variation in fatherhood wage premium: do formalization and performance pay matter? / Sylvia Fuller, Lynn Prince Cooke // *Work Employ. Soc.* - 2018, nr 4, s. 768-788.

W wielu krajach, w tym w Kanadzie, fakt posiadania potomstwa w odmienny sposób oddziałuje na systemy płacowe mężczyzn i kobiet. Matki, zwykle doświadczają utraty dotychczasowego poziomu zarobków w porównaniu z kobietami nieposiadającymi dzieci, ale ojcowie, jak wskazują badania, raczej zyskują na wynagrodzeniu w porównaniu do innych mężczyzn nieposiadających dzieci. Dysproporcje w zakresie wynagrodzenia rodziców dla kobiet i mężczyzn mają tendencję do pokrywania się z wzorcem nierówności płacowych ze względu na płeć. Równocześnie badacze zaobserwowali zróżnicowanie wysokości premii dla ojców zależne od statusu zawodowego, typu pracy, rasy. Podjęto próbę odpowiedzi na pytanie, jakie czynniki decydują o pojawianiu się dysproporcji w wynagrodzeniu ojców i od czego zależą te różnice.

511. WPŁYW elastycznych form zatrudnienia na aktywność zawodową osób w wieku 45+ / Dominika Szaniawska // *Dialog.* - 2014, nr 1, s. 115-119.

Omów. konf. Instytutu Pracy i Polityki Społecznej, Warszawa, 13 grudnia 2013 r.

512. WPŁYW migracji zagranicznych na funkcjonowanie rodzin migrantów / Krzysztof Głowiak // *Saec. Christ.* - 2012, nr 1, s. 245-268.

513. WPŁYW migracji zarobkowych na bezpieczeństwo rodziny / Paulina Siejka // *J. Modern Sc.* - 2013, t. 4, s. 437-450.

514. WPŁYW migracji zarobkowych na więzi rodzinne : analiza socjologiczna na podstawie wywiadów / Kamil Kowalski // *Krak. Stud. Małop.* - 2012, nr 17, s. 182-200.

515. WPŁYW nadmiernego zaangażowania w pracę na rodzinę / Magdalena Jankowska // *Prz. Nauk.-Metod., Eduk. dla Bezp.* - 2013, nr 3, s. 130-137.

516. WPŁYW płci na relacje konfliktu między życiem osobistym i zawodowym z zadowoleniem z pracy i zadowoleniem z małżeństwa / Agnieszka Lipińska-Grobelny // *Acta UL, Fol. Sociol.* - 2014, [Z.] 51, s. 170-185.

517. WPŁYW pracy zawodowej małżonków na życie rodzinne / Mażena Zakrzewska // *Warsz. Stud. Pastoralne.* - 2013, nr 21, s. 193-208.

518. WPŁYW pracy zawodowej matki na czas spędzany z dzieckiem / Anna Nowak // *Polit. Społ.* - 2012, nr 4, s. 19-23.

519. WPŁYW programu "Rodzina 500 plus" na rynek pracy = The impact of the "Family 500 plus" program on the the labor market / Paulina Bielska, Katarzyna Szymańska // W: Bieżące dylematy i wyzwania w ekonomii : wybrane zagadnienia / red. nauk. Elżbieta Gąsiorowska, Katarzyna Szymańska. - Poznań ; Chomęcice : Wydaw. Nauk. FNCE, 2020. - S. 80-95.

520. WPŁYW przeobrażenia się roli społecznej oraz pracy zawodowej kobiet na przemianę roli ojca oraz na współzaangażowanie się ojca i matki w wykonywaniu obowiązków rodzinnych i w opiece nad dzieckiem / Krzysztof Głowiak // *Resov. Sac.* - 2015, R. 22, s. 139-162.

521. WPŁYW świadczeń rodzinnych na sytuację ekonomiczną i społeczną polskich rodzin w latach 2016-2019 ze szczególnym uwzględnieniem programu "Rodzina 500 plus" / Ewa Kulpa, Łukasz Lubas // W: Przedsiębiorstwo i jego otoczenie : wyzwania współczesnej ekonomii, finansów i prawa / red. Anita Kubanek, Aldona Uziębło. - Stan prawny na dzień 1 grudnia 2018. - Bydgoszcz : Wydaw. Uniw. Kazimierza Wielkiego, 2020. - S. 57-68.

522. WPŁYW wybranych instrumentów polityki rodzinnej i polityki zatrudnienia na dzielnosc oraz aktywnosc zawodowa kobiet / Anna Kurrowska // *Polit. Społ.* - 2012, nr 11/12, s. 14-19.

523. WPŁYW zagranicznych migracji zarobkowych kobiet ze Śląska Opolskiego na relacje małżeńskie/partnerskie / Marta Rostropowicz-Miśko // *Stud. Praw.-Ekon.* - 2015, T. 95, s. 329-343.

524. WSPARCIE finansowe dla gospodarstw domowych a aktywność zawodowa kobiet na rynkach pracy w krajach Unii Europejskiej / Grażyna Węgrzyn / W: Wyzwania i kierunki działań w zakresie aktywności zawodowej na rynkach pracy w krajach Unii Europejskiej / pod red. Grażyny Węgrzyn. - Wrocław : Wydaw. Uniw. Ekon. Wroc., 2020. - S. 39-51.

525. WSPARCIE matek na polskim rynku pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka z perspektywy samorządu lokalnego / Paweł Wullert // *Stud. Oecon. Posnan.* - 2014, vol. 2, nr 9(270), s. 192-205.

Sytuacja kobiet - matek, diagnoza obecnie stosowanych rozwiązań polityki prorodzinnej mającej na celu poprawę sytuacji kobiet na rynku pracy. Program pomocy "de minimis".

526. WSPARCIE pracowników sprawujących opiekę nieformalną / Bogusława Urbaniak // *Polit. Społ.* - 2017, nr 1, s. 1-9.

Aktywność zawodowa a sprawowanie opieki nad osobami starszymi w rodzinie.

527. WSPÓŁCZESNE problemy demograficzne w dobie globalizacji : aspekty pozytywne i negatywne / red. nauk. Maria Balcerowicz-Szcutnik. - Katowice : Wydaw. Uniw. Ekon. Katow., 2011. - 335 s. - (*Studia Ekonomiczne / Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach ; 95*).

Z treści: - Podogrodzka Małgorzata: Rynek pracy determinantą przestrzennego zróżnicowania procesu zawierania małżeństw w Polsce w latach 1990-2009 (s. 129-138). - Pytel Marzena Lilianna: Równowaga praca-życie a współczesne problemy demograficzne w dobie globalizacji (s. 255-261). - Ręklewski Marek: Wpływ zmiennych rynku pracy na dzietność kobiet w Polsce - analiza z wykorzystaniem modeli panelowych (s. 263-270).

528. WYBORY aktywności zawodowej współczesnych kobiet Śląska Opolskiego / Katarzyna Mazur-Kajta. - Opole : Of. Wydaw. Politech. Opol., 2017. - 288, [2] s., [1] k. - (*Studia i Monografie / Politechnika Opolska ; z. 470*).

529. WYBRANE aspekty stylu życia a utrzymanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym = The selected aspects of lifestyle and work-life balance / Dorota Kanafa-Chmielewska, Natalia Bartosz, Irina Piróg-Nabokowa // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2016, nr 430, s. 154-164.

Konferencja z cyklu "Sukces w zarządzaniu kadrami" 2016 r. Wrocław.

530. WYBRANE charakterystyki zatrudnienia i bezrobocia determinantami przestrzennego zróżnicowania płodności w Polsce / Małgorzata Podogrodzka // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2013, nr 292 - s. 118-133.

531. WYBRANE regulatory związku konflikt rodzina - praca, praca - rodzina z poczuciem jakości życia / Romuald Derbis // W: *Relacje praca - życie pozazawodowe drogą do zrównoważonego rozwoju jednostki / red. Renata Tomaszewska-Lipiec.* - Bydgoszcz : Wydaw. Uniw. Kazimierza Wielkiego, 2014. - S. 340-358.

532. WYJECHAĆ czy pozostać? : wokół dylematów rynku pracy / red. nauk. Małgorzata Duda, Bożena Majerek. - Kraków : Wydaw. Nauk. Uniw. Papieskiego JP II, 2015. - 492, [3] s.

Z treści: Kornacka-Skwara Elżbieta: Relacje rodzinne osób decydujących się na emigrację (s. 27-47). - Trąbka Agnieszka: Relacje rodzinne w rodzinach migrantów (s. 121-137). - Kamola Elwira: Macierzyństwo, praca zawodowa a samorealizacja - przedstawienie wybranych problemów (s. 157-168). - Szymaniak Jadwiga: Szkolna praca socjalna i kultura szkolna - z pomocą rodzinie (s. 169-194). - Zwoliński Andrzej: Praca jako źródło nieobecności ojca w rodzinie (s. 229-249). - Kichewko Karolina: Irlandzka polityka równowagi pomiędzy życiem zawodowym a rodzinnym. Przypadki z paktów społecznych (s. 453-467).

533. WYMAGANIA współczesnej gospodarki a decyzje zawodowe kobiet. Wybrane przyczyny niskiej reprezentacji kobiet w zawodach technicznych / Joanna Pyrkosz-Pacyna // *Humaniz. Pr.* - 2018, nr 3, s. 155-173.

534. WYZWANIA stojące przed rodzicami w miejscu pracy / Agnieszka Kacprzak, Marcin Żemigala // *Humaniz. Pr.* - 2013, nr 4, s. 87-104.

535. ZAKŁÓCENIA w funkcjonowaniu rodziny z doświadczeniem wahadłowej emigracji zarobkowej a problem wsparcia instytucjonalnego = Family life disturbed by pendulum migration experience vs. institutional support / Agnieszka Pawlak // *Pedagog. Rodz.* - 2014, nr 4, s. 89-102.

536. ZALEŻNOŚCI między pracą a rodziną - perspektywa konfliktu : ujęcie teoretyczne / Dominika Polkowska // W: *Praca - więź - integracja : wyzwania w życiu jednostki i społeczeństwa : monografia poświęcona pamięci prof. zw. dr. hab. Władysława Jachera. T. 2 / pod red. Urszuli Swadźby, Bożeny Pactwy, Moniki Żak.* - Katowice : Wydaw. Uniw. Śl., 2015, S. 73-85. - (*Prace Naukowe Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach ; nr 3305*).

537. ZALEŻNOŚĆ między wykonywaną pracą a jakością życia związaną ze zdrowiem kobiet ciężarnych / Agata Nowakowska-Głąb, Irena Maniecka-Bryła // *Med. Pr.* - 2011, vol. 62, nr 6, s. 601-607.

538. ZASOBY rodzinne pracowników socjalnych a ich gotowość do zmian życiowych = Social workers' family resources and their readiness to change / Marta Czechowska-Bieluga // *Wych. w Rodz.* - 2020, T. 1, s. 227-239.

539. ZATRUDNIENIE a pierwsze i drugie urodzenia wśród kobiet w Polsce / Anna Kurowska, Ewelina Słotwińska-Roślanowska // *Stud. Demogr.* - 2013, nr 1, s. 37-51.

540. ZATRUDNIENIE matek małych dzieci w Polsce i jego uwarunkowania oraz propozycja reformy systemu zasiłków rodzinnych / Anna Kurowska // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2013, nr 292, s. 62-79.

541. ZDROWIE i jakość życia a aktywność zawodowa / Małgorzata Kowalska, Szymon Szemik // *Med. Pr.* - 2016, vol. 67, nr 5, s. 663-671.

542. ZJAWISKO "eurosieroctwa" jako skutek braku właściwej opieki i wsparcia w rodzinie transnarodowej / Julia Gorbaniuk // *Ateneum Kapł.* - 2013, z. 1, s. 6-17.

543. ZMIANY w urloпах dla rodziców w Polsce w latach 1989-2016 = Changes in leave for parents in Poland in the years 1989-2016 / Weronika Urbaniuk // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2016, nr 438, s. 192-205.

544. ZNACZENIE Europejskiego Funduszu Społecznego w aktywizacji zawodowej kobiet / Joanna Mirosław // W: Integracja społeczna przez pracę : aspekty makroekonomiczne i regionalne / pod red. nauk. Ryszarda Cz. Horodeńskiego, Cecylii Sadowskiej-Snarskiej. - Białystok : WSE w Białymstoku ; Warszawa : IPiSS, 2011 - S. 387-406.

545. ZNACZENIE postaw wobec kulturowych ról płci, rodzinnego wzorca pracy matek oraz podziału obowiązków domowych i rodzicielskich dla zatrudnienia matek małych dzieci w Polsce / Katarzyna Kocot-Górecka, Anna Kurowska // *Stud. Demogr.* - 2013, nr 2, s. 35-57.

546. ZNACZENIE pracy zawodowej kobiet-matek z perspektywy członków rodziny/ Dominika Rudnik // W: Zagadnienia małżeństwa i rodzin w perspektywie feministyczno-genderowej / pod red. Krystyny Słany. - Kraków : Wydaw. Uniw. Jagiell., 2013. - S. 213-233. - (*Gender Studies ISUJ*).

547. ZWIĄZEK wymagań w pracy z wypaleniem zawodowym i zaangażowaniem w pracy : pośrednicząca rola konfliktu praca-rodzina i wzoru zachowania A / Łukasz Baka, Romuald Derbis // *Czas. Psychol.* - 2013, T. 19, nr 2, s. 191-204.

548. ŻYCIE poza pracą młodych sprekaryzowanych pracowników / Jacek Burski, Magdalena Andrejczuk // W: *Oswajanie niepewności : studia społeczno-ekonomiczne nad młodymi pracownikami sprekaryzowanymi* / red. nauk. Adam Mrozowicki, Jan Czarzasty. - Warszawa : Wydaw. Nauk. Scholar, 2020. - S. 149-165.

III. POLITYKA RODZINNA W PRZEDSIĘBIORSTWACH

549. AFTER-hours connectivity management strategies in academic work / Njod Aljabr, Petros Chamakiotis, Dimitra Petrakaki, Sue Newell. // *New Technol. Work Employ.* - 2022, nr 2, s. 185-205.

W badaniu skupiono się na pracownikach akademickich jako grupie zawodowej, która doświadcza łączności z pracą, biorąc pod uwagę ich swobodę decydowania (do pewnego stopnia), kiedy pracować poza obowiązkami dydaktycznymi. Opierając się na dwóch studiach przypadków, przedstawiono trzy strategie zarządzania łącznością - segmentację, ustalanie priorytetów i dystansowanie - i zilustrowano praktyki, które je wspierają i ich przeplatające się relacje, gdy naukowcy starają się zachować swoją tożsamość zawodową. Technologia niekoniecznie przyczynia się do zacierania granic między pracą a niepracą, ale może być również używana jako „obiekt graniczny”, który oddziela te dwie domeny.

550. AGAINST all odds : fathers' use of parental leave in Germany / Esther Geisler, Michaela Kreyenfeld // *J. Eur. Soc. Policy.* - 2011, nr 1, s. 88-99.

Wbrew wszystkim przeszkodom: wykorzystanie urlopu rodzicielskiego przez ojców w Niemczech.

551. BARIERY w zatrudnieniu kobiet / Maria Skóra // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2013, nr 292, s. 48-61.

552. BRINGING home the bacon: the relationship among breadwinner role, performance and pay / Colleen F. Manchester, Lisa M. Leslie, Patricia C. Dahm // *Ind. Relat.* - 2019, nr 1, s. 46-85.

Badanie skupia się na związku między rolą żywiciela rodziny, wynikami w pracy i wysokością wynagrodzenia. Rezultaty analizy pokazały istnienie różnic w wysokości wynagrodzenia pomimo niewielkich różnic w wynikach pracowników.

BRINGING the “right to request” flexible working arrangements to life: from policies to practices / R. Cooper, M. Baird = *poz. 1120*.

Omówienie sposobu, w jaki „prawo do prośby” o elastyczne godziny pracy, w ramach krajowej polityki i w kontekście organizacyjnym firm, jest wcielane w życie przez menedżerów i pracowników w miejscach pracy. Analizując konkretne formy funkcjonowania w praktyce „formalnego prawa do prośby”, w dwóch dużych firmach w Australii, praca stanowi studium przypadku. Uzyskane rezultaty ujawniają, iż najwięcej próśb o elastyczne formy zatrudnienia kierowanych jest przez matki powracające z urlopu macierzyńskiego.

553. CAREER advancement for women in the British hospitality industry : the enabling factors / Valentine Calinaud, Jithendran Kokkrani-kał, Maria Gebbels. // *Work Employ. Soc.* - 2021, nr 4, s. 677-695.

Omówienie czynników umożliwiających kobietom dostęp do wyższych stanowisk w branży hotelarskiej w Wielkiej Brytanii. Wykorzystując genderową perspektywę organizacji, przeanalizowano postrzeganie kobiet-menedżerów na temat ich awansu zawodowego w tym sektorze. Określono kluczowe czynniki i strategie ułatwiające kobietom awans zawodowy.

554. CONFIGURATIONS of boundary management practices among knowledge workers / Stefanie C. Reissner, Michal Izak, Donald Hislop // *Work Employ. Soc.* - 2021, nr 2, s. 277-295.

Konfiguracje praktyk zarządzania granicami wśród pracowników wiedzy. W literaturze przedmiotu, zwraca się szczególną uwagę na wykorzystywanie przez pracowników strategii oddzielania lub integracji obu sfer życia, wskazując, iż indywidualne zachowania w tym zakresie są przeważnie niekonsekwentne i

niespójne. Próba analizy tej kwestii w kontekście elastycznego zatrudnienia, które dotyczy pracowników wiedzy.

555. The CONTINUING resonance of breadwinner norms: the Australian Labour Law Experience / Anna Chapman // *Int. J. Comp. Labour Law Ind. Relat.* - 2018, nr 4, s. 351-372.

W drugiej połowie dwudziestego wieku przeprowadzono wiele projektów dotyczących feministycznej reformy prawa, w tym nowych przepisów prawnych obejmujących brak dyskryminacji oraz przystosowanie prawa pracy, tak aby wspierało ono kobiety na rynku pracy. Omówienie rozwoju uprawnień związanych z pracą i zaprojektowanych, aby wspierać kobiety w pracy zarobkowej w Australii.

556. COPING with work-family conflict : the reciprocal and additive contributions of personal coping and organizational family-friendly support / Anit Somech, Anat Drach-Zahavy // *Work Stress.* - 2012, nr 1, s. 68-90.

Radzenie sobie z konfliktem praca-rodzina: model wzajemnej i dodanej korzyści indywidualnego radzenia sobie a wsparcie organizacyjne przyjazne rodzinie.

557. CZAS pracy a problemy równowagi między pracą i życiem pozazawodowym / Agnieszka Smoder // *Ubezpie. Społ.* - 2015, nr 3, s. 132-148.

558. CZY Polacy są otwarci na elastyczne formy pracy? / Karolina Drewniak // *Rynek Pr. / IPiSS.* - 2019, nr 4, s. 76-78.

559. DEVELOPING individual and organisational work-life balance strategies to improve employee health and wellbeing / Connie Zheng [et al.] // *Empl. Relat.* - 2015, nr 3, s. 354-379.

Równowaga pomiędzy życiem zawodowym i rodzinnym, stanowi kluczową kwestię zarówno dla firm, jak i jednostek, gdyż zdrowie i dobre samopoczucie pracowników sprzyja efektywności ich pracy. Omówienie korzystnych dla pracowników czynników wpływających na strategię równoważenia obowiązków na linii praca-dom oraz oddziaływania tych strategii na poprawę ogólnego stanu

zdrowia i kondycji pracownika. W badaniach wykorzystano dane uzyskane od osób zatrudnionych w firmach w Queensland, w Australii.

DIGITAL intrusion or distraction at work and work-life conflict / F. Farivar, O. Esmaeelinezhad, J. Richardson = *poz.* 34.

Opierając się na teorii pamięci dla celów (ang. memory for goals theory), badanie analizuje rozróżnienie między cyfrowymi intruzjami i cyfrowymi przerwami podczas pracy oraz ich równoczesny wpływ na konflikty między pracą a życiem prywatnym. Wykorzystując podejście oparte na teorii zbiorów do analizy danych zebranych od profesjonalistów technologii informacyjnej (ang. information technology - IT) w Niemczech i Australii, badacze wyjaśniają, w jaki sposób macierz 2 * 2 obejmująca komunikację online poza pracą lub osobistą komunikację cyfrową podczas pracy i cyfrowe intruzje przyczyniają się do konfliktów życiowych.

560. DOBROSTAN czynnikiem rozwoju pracownika : 3xW, czyli wellbeing, wellness oraz work-life balance w biznesie / Katarzyna Kulig-Moskwa // *Personel Zarz.* - 2018, nr 2, s. 16-19.

561. DOES the cost of child care affect female labor market participation? An evaluation of a French reform of childcare subsidies / Pauline Givord, Claire Marbot // *Labour Econ.* - 2015, vol. 36, s. 99-111.

Opis działań podejmowane przez polityków na rzecz wsparcia równowagi pomiędzy pracą i życiem rodzinnym, która jest uważana za najskuteczniejszy środek do wzrostu udziału kobiet w zatrudnieniu.

562. DOSTOSOWANIE sposobu organizacji czasu pracy do obowiązków rodzinnych w Polsce / Anna Baranowska-Rataj, Maja Rynko // *Stud. Demogr.* - 2013, nr 2, s. 59-79.

563. DZIAŁANIA na rzecz równowagi między pracą zawodową i życiem osobistym w firmach w Polsce / Agnieszka Smoder // W: *Godzenie życia zawodowego i rodzinnego w Polsce / pod red. Cecylii Sadowskiej-Snarskiej.* - Białystok : Wydaw. WSE (Białystok), 2011. - S. 191-205.

564. EFFECTS of subsidized childcare on mothers' labor supply under a rationing mechanism / Shintaro Yamaguchi, Yukiko Asai, Ryo Kambayashi // *Labour Econ.* - 2018, vol. 55, s. 1-17.

Celem autorów artykułu było oszacowanie efektywności reform w zakresie opieki nad dzieckiem na pozycję matek na rynku pracy, przy uwzględnieniu takich czynników jak: aktywne uczestnictwo na rynku pracy, godziny pracy, zarobki oraz rodzaj zatrudnienia. Badania przeprowadzono na podstawie danych z Japonii.

565. EFFECTS of work-family and family-work conflicts on flexible work arrangements demand: a gender role perspective / Hyondong Kim, Yaping Gong // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2017, nr 19-20, s. 19-20, s. 2936-2956.

Praca na stanowisku kierowniczym i funkcjonowanie w ramach życia rodzinnego mają specyficzne cechy, które podkreślają brak kompatybilności między pracą i obowiązkami rodzinnymi. Kierownicy muszą poradzić sobie z tymi sprzecznymi wymaganiami i oczekiwaniami żonglując rolami w miejscu pracy i w domu, ponieważ obszary życia zawodowego i rodzinnego są ze sobą nierozdzielnie połączone. Rosnąca liczba firm zaczęła stosować system ruchomego czasu pracy, w celu wsparcia swojej kadry kierowniczej w spełnianiu oczekiwań i wymagań w pracy i życiu osobistym. Badania przeprowadzono na próbie kierowników posiadających małżonków i pracujących w firmach koreańskich.

566. ELASTYCZNE formy pracy jako instrument work-life balance / Agnieszka Smoder // *Polit. Społ.* - 2012, nr 1, s. 14-19.

567. ELASTYCZNOŚĆ zachowań organizacyjnych pracowników : koncepcja i metodyka badań / Katarzyna Januszkiewicz. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódz., 2018. - 213 s. - (*Zarządzanie* / Uniwersytet Łódzki).

568. ENHANCING job satisfaction through work-family enrichment and perceived supervisor support: the case of Australian social workers / Parveen Kalliath [et al.] // *Pers. Rev.* - 2020, nr 9, s. 2055-2073.

Zbadanie podstawowej relacji łączącej wzbogacanie życia zawodowego i rodzinnego (ang. work-to-family enrichment – WFE) z postrzeganym wsparciem

przełożonego i ostatecznie z poczuciem zadowolenia z pracy wśród pracowników społecznych.

569. FAILURES of flexibility: how perceived control motivates the individualization of work–life conflict / Alison T. Wynn, Aliya Hamid Rao // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 2020, nr 1, s. 61-90.

Wiele firm, szczególnie w elitarnych branżach, wdrożyło innowacyjne programy elastyczności, które oferują zestaw opcji umożliwiających pracownikowi zmniejszenie obciążenia pracą, zmianę miejsca i czasu pracy oraz dostosowanie się do życia osobistego zatrudnionych. Niemniej, według ustaleń badaczy pracownicy często nie korzystają z tych korzyści. Zidentyfikowano postrzeganą kontrolę, czyli poczucie, że pracownicy mają kontrolę nad zarządzaniem konfliktami pomiędzy życiem zawodowym a prywatnym, jako kluczowy czynnik wpływający na unikanie przez nich polityki elastyczności. Na podstawie 50 wywiadów pogłębionych z konsultantami zarządzania z pięciu firm, którzy mieszkają i/lub pracują w rejonie Zatoki San Francisco.

570. FAMILY-friendly work practices and their outcomes in China: the mediating role of work-to-family enrichment and the moderating role of gender / Wansi Chen [et al.] // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2018, nr 7-8, s. 1307-1329.

Od czasu reform i otwarcia się Chin na świat, liczba rodzin godzących życie zawodowe z osobistym znacząco wzrosła. Oznacza to, iż chińscy pracownicy stoją przed wyzwaniem łączącymi zarówno ich obowiązki służbowe jak i rodzinne. Biorąc pod uwagę gwałtowny rozwój ekonomiczny kraju, kwestia równowagi praca-rodzina stała się przedmiotem zainteresowania przedsiębiorstw chińskich, które rozpoczynają wdrażanie efektywnych, przyjaznych dla rodziny praktyk z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.

571. The FAMILY in human resource management / Yuko Tanaka // *Japan Labor Rev.* - 2014, nr 4, s. 67-85.

Omówienie typów polityki rodzinnej, tradycyjnie prowadzonej przez japońskie firmy oraz problemów, jakie one ze sobą niosą dla pracowników i ich bliskich.

572. FATHERS and flexible parental leave / Berit Brandth, Elin Kvande // *Work Employ. Soc.* - 2016, nr 2, s. 275-290.

Badania dotyczące utrzymania równowagi pomiędzy życiem zawodowym a życiem rodzinnym ukazywały elastyczne systemy zatrudnienia, jako priorytetowe rozwiązanie problemu godzenia obowiązków domowych z zawodowymi w przypadku matek, natomiast w przypadku ojców uzyskiwano rezultaty wręcz odwrotne. Omówienie systemu elastycznych urlopów rodzicielskich dla ojców w Norwegii.

573. FILLING the holes: work schedulers as job crafters of employment practice in long-term health care / Ellen E. Kossek [et al.] // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 2016, nr 4, s. 961-990.

Planowanie i ustalanie harmonogramów ma istotne znaczenie dla zatrudnienia. Nienormowany czas pracy ma negatywny wpływ na zdrowie psychiczne pracownika, odbija się na jakości pracy, bezpieczeństwie, a także opiece nad innymi członkami rodziny. Rodzi konflikty między pracą zawodową a życiem osobistym pracownika, a nawet może zakłócić życie rodzinne. Harmonogramy pracy są przede wszystkim elementami potrzebnymi do kształtowania procesów pracy i kosztów kadrowych.

574. FIRMA na odsiecz rodzicom : programy wakacyjnego wsparcia dzieci pracowników / Karolina Andrian // *Personel Zarz.* - 2016, nr 7, s. 17-19.

Organizacja wakacyjnego wypoczynku dla dzieci pracowników w ramach programu równowaga praca-rodzina.

575. FLEXIBILITY and work-life balance : opportunities and threats / Katarzyna Januszkiewicz // *J. Positive Manage.* - 2019, vol. 10, nr 3, s. 31-44.

576. FLEXIBLE men and successful women : the effects of flexible working hours on German couples' wages / Laura Antonia Langner // *Work Employ. Soc.* - 2018, nr 4, s. 687-706.

Wzrost udziału kobiet w rynku pracy spowodował, że większość par w Europie zaczęła zastanawiać się, jak można pogodzić wymagania związane z pracą zarobkową z życiem rodzinnym, w sytuacji, gdy oboje partnerzy podejmują płatne zatrudnienie. Ekonomiści i rząd w Niemczech zaproponowali rozwiązania tej kwestii w postaci systemów elastycznych godzin pracy jako jednego ze sposobów przewyciężenia konfliktu pomiędzy pracą a domem. Zbadano, czy

zarówno mężczyźni, jak i kobiety odnoszą w jednakowym stopniu korzyści z elastycznego zatrudnienia.

FLEXIBLE work, temporal disruption and implications for health practices: an Australian qualitative study / G. M. Sargent [et al.] = *poz. 1045*.

Zalecenia dotyczące elastycznego zatrudnienia mają na celu ułatwienie pracownikom godzenia życia zawodowego z rodzinnym i tym samym powinny wpływać korzystnie na stan zdrowia i samopoczucie zatrudnionego. Studium wykorzystuje teorie społeczne w badaniach mających na celu określenie, w jaki sposób czasowe charakterystyki elastycznej pracy mogą okazać się produktywne, jak wpływają na zdrowie i samopoczucie pracownika, zwłaszcza w kontekście zdrowego odżywiania i pozostawania aktywnym fizycznie. Przykład australijskiej polityki elastycznego zatrudnienia.

577. FORMY wsparcia rodziców z dziećmi w wieku do lat 3 - beneficjentów i pracowników wielkopolskich ośrodków pomocy społecznej / Baha Kalinowska-Sufinowicz // *Polit. Społ.* - 2014, nr 8, s. 15-21.

Celem badania była identyfikacja stosowanych przez ośrodki pomocy społecznej rozwiązań dla rodziców z dzieckiem do 3. roku życia, a także doświadczeń pracowników tychże instytucji w zakresie stosowania nietypowych form zatrudnienia i organizacji czasu pracy.

578. GENDER, diversity, management perceptions, workplace happiness and organisational citizenship behaviour / Mohamed Mousa, Hiba K. Massoud, Rami M. Ayoubi // *Empl. Relat.* - 2020, nr 6, s. 1249-1269.

W ciągu ostatnich dwóch dekad koncepcja zarządzania różnorodnością stała się częstym tematem badań naukowych. Zarządzanie różnorodnością pojawiło się w Stanach Zjednoczonych w latach sześćdziesiątych XX wieku, a celem tej koncepcji było zapewnienie większej reprezentacji mniejszościom oraz osobom niepełnosprawnym na rynku pracy. Menedżerowie mogą zwiększyć poziom poczucia szczęścia w pracy wśród personelu, jeśli będą utrzymywali z nimi osobiste kontakty, dbali o zachowanie równowagi między ich życiem zawodowym a prywatnym oraz zachęcali do bardziej otwartej komunikacji interpersonalnej. Obywatelskie zachowania organizacyjne zależą przede wszystkim od stosowania praktyk zarządzania różnorodnością. Przykład Egiptu.

GENDER, workplace support, and perceived job demands in the US and Indian context / D. Banerjee, V. Doshi = *poz.* 55.

Analiza dotychczas słabo zbadanego tematu dynamiki płci, wsparcia w miejscu pracy oraz postrzeganych wymagań zawodowych w odniesieniu do Stanów Zjednoczonych i Indii. Na podstawie zebranych danych stwierdzono, że zarówno w Stanach Zjednoczonych, jak i w Indiach, kobiety postrzegały znacznie większe wymagania związane z pracą niż mężczyźni. Jeśli chodzi o wsparcie w miejscu pracy, oba badania wykazały, że kultura miejsca pracy i wsparcie przełożonych miały wpływ na postrzeganie wymagań związanych z wykonywanymi obowiązkami zawodowymi. Istotne, iż nie dotyczyło to wsparcia współpracowników, które głównie pomagało w ogólnym radzeniu sobie, nie zmniejszało natomiast postrzeganych wymagań związanych z pracą. Kobiety pozostają "świadome" swojej płci w miejscu pracy, stąd znaczenie dla nich wymagań pracy i wsparcia w miejscu jej wykonywania to odpowiednio wymagania "praca-rodzina" i wsparcie "praca-rodzina".

579. GROUP-based instant messaging in Finnish residential elder care work : taming the technology or vice versa? / Helena Hirvonen, Mia Tammelin, Antti Hämäläinen, Sakari Taipale // *New Technol. Work Employ.* - 2022, nr 2, s. 231-249.

Przeanalizowano mobilne komunikatory internetowe (ang. instant messaging - IM) w pracy w domach opieki nad osobami starszymi w Finlandii. W artykule zadano pytanie (i) w jaki sposób pracownicy opieki wykorzystują wiadomości grupowe w pracy; oraz (ii) w jaki sposób negocjują zasady jego używania. Teoretycznie artykuł czerpie z badań naukowo-technicznych skupiających się na „ujarzmianiu” oraz „spuszczaniu ze smyczy” (Pols, 2017) oraz czasowości (Wajcman, 2008). Analiza opiera się na jakościowym badaniu wywiadów z pracownikami opieki i pielęgniarkami (n = 25) przeprowadzonych w 2018 roku.

580. HOW do flexible work arrangements alleviate work-family conflict? The roles of flexibility ideals and family-supportive cultures / Zeynep Erden Bayazit, Mahmut Bayazit // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2019, nr 3-4, s. 405-435.

Wdrażanie elastycznych systemów czasu pracy powinno być rozpatrywane w społecznym, politycznym i kulturowym kontekście. Aby sprostac temu zadaniu przeanalizowano dane uzyskane od 213 specjalistów zatrudnionych w Stambule w Turcji w celu opisanie roli idealnego systemu elastycznego zatrudnienia i postrzegania kultury wspierającej rodzinę w relacji pomiędzy możliwością skorzystania z programu a konfliktem na linii praca-dom.

581. HOW do top executives handle their work and family life? : a taxonomy of top executives' work-family balance / Ruth M. Stock, Eva-Maria Bauer, Gisela I. Bieling // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2014, nr 13-14, s. 1815-1840.

W jaki sposób menedżerowie wyższego szczebla radzą sobie z godzeniem życia zawodowego z rodzinnym? : taksonomia równowagi w układzie praca-dom zarządzającej kadry wykonawczej.

582. HOW gender-neutral are the Nordic countries really? Father-friendliness in leave schemes for families with children / Lærke Bonnesen, Sara Ravnkilde Nielsen // *Eur. J. Soc. Secur.* - 2013, nr 4, s. 403-428.

Jak neutralne płciowo są rzeczywiście kraje nordyckie? Polityka przyjazna ojcom w systemach urlopów dla rodzin z dziećmi.

583. HUMANIZACJA pracy a działania pracodawców na rzecz godzenia pracy z życiem pozazawodowym / Agnieszka Smoder // W: *Przemiany rynku pracy w Polsce* / red. nauk. Anna Organiściak-Krzykowska, Marlena Cicha-Nazarczuk. - Warszawa : IPiSS ; Olsztyn : Uniw. Warm.-Mazur., 2015. - S. 93-106.

584. HUMANOKRACJA : jak uwolnić potencjał pracowników i budować innowcyjne i zwinne firmy / Gary Hamel, Michele Zanini ; tł. Magda Witkowska. - Warszawa : MT Biznes, 2022. - 404 s.

The IMPACT of different supports on work-family conflict / L. M. Ferri, M. Pedrini, E. Riva = *poz. 65*.

Zbadano czy i w jaki sposób faktyczne korzystanie ze wsparcia dostępnego ze strony państwa, organizacji i rodziny pomaga pracownikom zmniejszyć postrzegany konflikt praca-rodzina analizowany z obu perspektyw - pracy, która zakłóca życie rodzinne (ang. work interfering with family - WIF) oraz życia rodzinnego zakłócającego pracę (ang. family interfering with work - FIW). W badaniu wykorzystano dane pochodzące z ankiety przeprowadzonej wśród pracowników zatrudnionych w sześciu dużych włoskich przedsiębiorstwach.

585. The IMPACT of work-life culture on organizational productivity / Isabel de Sivatte [et al.] // *Pers. Rev.* - 2015, vol. 44, nr 6, s. 883-905.

Omówienie relacji pomiędzy kulturą godzenia życia zawodowego z rodzinnym wdrażaną w firmie, a produktywnością tego przedsiębiorstwa oraz określenie, czy czynnikiem mediującym w tych relacjach są programy równoważenia na linii praca-dom.

IN search of the perfect manager? Work-life balance and managerial work / J. Ford, D. Collinson = *poz.* 70.

W poszukiwaniu idealnego menedżera? Równowaga pomiędzy życiem zawodowym i rodzinnym a praca zarządzającego.

586. INFLUENCE of managerial support on work-life conflict and organizational commitment : an international comparison for India, Peru and Spain / Tanuja Agarwala [et al.] // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2014, nr 9-10, s. 1460-1483.

Wpływ wsparcia ze strony zarządzających na rozwiązywanie konfliktu pomiędzy obowiązkami domowymi a pracą: międzynarodowe porównanie dla Indii, Peru i Hiszpanii.

587. An INSIDER'S point of view : how a system of flexible working hours helps employees to strike a proper balance between work and personal life / Christopher Galea, Inge Houkes, Angelique de Rijk // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2014, nr 7-8, s. 1090-1111.

Punkt widzenia osoby będącej w środku systemu: w jaki sposób system elastycznych godzin pracy pomaga pracownikom uzyskiwać większą równowagę pomiędzy pracą a życiem osobistym.

588. INTEGRACJA czy oddzielenie życia zawodowego i prywatnego? : nowoczesne technologie komunikacyjne a godzenie pracy z zobowiązaniami pozazawodowymi = Integration or separation of work and private lives? : modern communication technologies and combining work and private obligations / Agnieszka Smoder // *Szk. Zawód, Pr.* - 2020, nr 20, s. 138-151.

589. IT takes a family to lighten the load! The impact of family-to-business support on the stress and creativity of women micro-entrepreneurs in Sri Lanka / Nilupama Wijewardena [et al.] // *Pers. Rev.* - 2020, nr 9, s. 1965-1986.

Wsparcie family-to-business definiuje się jako „wsparcie społeczne otrzymywane od członków rodziny za działalność przedsiębiorczą.” Mikro-przedsiębiorcy działający w sektorze nieformalnym są umocowani w nieformalnych sieciach społecznych, w których rodzina odgrywa ważną rolę. Zbadano czy wsparcie family-to-business działa jako zasób pracy, który łagodzi negatywny wpływ wymagań związanych z pracą na stres i kreatywność kobiet będących mikro-przedsiębiorcami w nieformalnym sektorze na Sri Lance.

KAPITAŁ społeczny organizacji jako czynnik wspierający równowagę praca-życie / E. Robak = *poz.* 73.

Determinanty kapitału społecznego oraz ich wpływ na budowanie społecznego środowiska pracy wspierającego równowagę między obszarem życia zawodowego i osobistego.

590. KEY practices of equality within long parental leaves / Cornelia Schadler [et al.] // *J. Eur. Soc. Policy.* - 2017, nr 3, s. 247-259.

Zbadano system długich urlopów rodzicielskich wskazując, że określone działania i praktyki pozwalają rodzicom na równy podział obowiązków opiekuńczych. Do badania wykorzystano dane pochodzące z wywiadów z parami, obserwacji rodziców w szkołach rodzenia oraz z analizy dostępnego dla rodziców materiału informacyjnego. Zaprezentowano cztery kluczowe działania równościowe w ramach systemu długich urlopów rodzicielskich: zarządzanie bezpieczeństwem ekonomicznym, negocjowanie zatrudnienia, dzielenie się informacjami z innymi rodzicami oraz sposoby karmienia dziecka.

591. KIEDY może się ... nie udać : na co zwracać uwagę, wdrażając strategię work-life balance w firmie? / Karolina Andrian // *Personel Zarz.* - 2018, nr 2, s. 30-34.

592. KONCEPCJA work-life balance w przedsiębiorstwie / Gabriela Matwiej // W: *Development of regions and organizations : corporate social responsibility* / ed. by Agata Jajuga, Paulina Woźniak, Łukasz Szacoń. - Lublin : Wydaw. Politech. Lubel., 2019. - S. 281-285.

Materiały z międzynarodowego sympozjum naukowego, 16-17 maja 2019 r., Lublin.

593. KRÓTSZY tydzień pracy jest faktem. U Arabów / Aleksander Żywczyk // *Tyg. Solidar.* - 2021, nr 51/52, s. 46-47.

594. KSZTAŁTOWANIE czasu pracy : czyli jakie modele elastycznego zatrudnienia mogą stosować pracodawcy? / Katarzyna Witkowska-Pertkiewicz // *Personel Zarz.* - 2022, nr 5, s. 84-88.

595. KSZTAŁTOWANIE równowagi praca-życie wśród pracowników poprzez społeczne środowisko pracy / Elżbieta Robak, Anna Słocińska // *Humaniz. Pr.* - 2013, nr 4, s. 105-117.

596. KU godnym warunkom pracy : analiza praktyk CSR / Anna Jawor-Joniewicz // W: Wybrane zagadnienia współczesnej polityki społecznej - między nauką a praktyką / red. nauk. Elżbieta Bojanowska, Gertruda Uścińska. - Warszawa : IPiSS, 2021. - S. 120-136. - (*Studia i Monografie* / Instytut Pracy i Spraw Socjalnych).

Work life-balance, zarządzanie zasobami ludzkimi.

597. LEPIEJ niż w domu : jak zmieniają się nowoczesne miejsca pracy? / Joanna Kotzian // *Personel Zarz.* - 2020, nr 1, s. 20-24.

Omówienie raportu "Lepiej niż w domu. Jak zadbać o komfortowe i twórcze środowisko pracy."

598. LONG working hours make us less productive but also less costly / Francoise Delmez, Vincent Vandenberghe // *Labour.* - 2018, nr 4, s. 259-287.

Omówienie prostego modelu optymalnych decyzji firm dotyczących godzin pracy, w sytuacji, gdy poziom produktywności zmienia się wraz z tymi godzinami i gdzie firmy ponoszą pozornie stałe koszty pracy. Wykorzystując dane z poziomu przedsiębiorstw z Belgii dotyczące kosztów pracy, zatrudnionych pracowników i godzin pracy, oceniono poziom elastyczności czasu pracy w firmach.

599. ŁĄCZENIE pracy z życiem pozazawodowym w kontekście przemian rodziny / Agnieszka Smoder / W: Praca i polityka społeczna : współczesne tendencje i wyzwania / red. nauk. Bożena Balcerzak-Paradowska. - Warszawa : IPiSS, 2013. - S. 339-359.

600. MANAGING work-life boundaries with information and communications technologies : the case of independent contractors / Shiva Sayah // *New Technol. Work Employ.* - 2013, nr 3, s. 179-196.

Zarządzanie granicami między życiem zawodowym a rodzinnym w ramach technologii informacyjnych i komunikacyjnych: przypadek niezależnych wykonawców.

601. MEN, wage work and family / ed. Paula McDonald, Emma Jeanes. - New York : Routledge, 2012. - IX, 173 s. - (*Routledge Studies in Management, Organizations and Society*).

602. MIEJSCE rodziny w strategii zawodowej właścicieli mikro i małych przedsiębiorstw / Andrzej Sołoma // *Zesz. Nauk. / OTN.* - 2011, z. 25, s. 127-139.

603. MIĘDZY zyskiem a rodziną : odpowiedzialność społeczna biznesu wobec polityki rodzinnej / Dorota Marciniak // *Dialog.* - 2011, nr 4, s. 126-132.

MODEL współpracy partnerskiej na rzecz tworzenia warunków do godzenia pracy zawodowej z życiem rodzinnym na przykładzie Niemiec / C. Sadowska-Snarska = *poz. 93*.

604. MOTIVATIONS, work-family enrichment and job satisfaction: an indirect effects model / Maree Roche, Jarrod Haar // *Pers. Rev.* - 2020, nr 3, s. 903-920.

Analiza sposobu osiągania poczucia dobrostanu przez przełożonych w perspektywie przyjęcia holistycznego podejścia do życia, obejmującego ich życie rodzinne oraz zawodowe.

605. NEGATIVE work-family/family-work spillover and demand for flexible work arrangements: the moderating roles of parenthood and gender / Hyondong Kim, Youngsang Kim, Dae-Lyong Kim // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2019, nr 3-4, s. 361-384.

Analiza wpływu rodzicielstwa oraz płci na relacje pomiędzy niekorzystnym rozkładem czasu pracy w układzie obowiązki zawodowe-obowiązki domowe a prośbami o ustanowienie elastycznych systemów czasu pracy - na podstawie danych dotyczących menedżerów (kobiet i mężczyzn) z firm w Południowej Korei.

O POLITYKĘ rodzinną sprzyjającą pracy kobiet / A. Bronk = *poz.* 397.

606. OBOWIĄZKI pracodawcy w kontekście polityki prorodzinnej państwa : polityka prorodzinna państwa a obowiązki pracodawców / Monika Głądoch // *Dialog.* - 2015, nr 2, s. 33-38.

OCENA zasadności założeń reformy urlopów i zasiłków związanych z opieką nad małym dzieckiem / A. Kurowska = *poz.* 1211.

607. OCZEKIWANIA pracowników instytucji publicznych w kwestii godzenia życia zawodowego z rodzinnym / Jacek Mianowski // W: Godzenie życia zawodowego i rodzinnego w Polsce / pod red. Cecylii Sadowskiej-Snarskiej. - Białystok : Wydaw. WSE (Białystok), 2011. - S. 113-133.

608. OCZEKIWANIA pracowników w kwestii ułatwienia godzenia życia zawodowego z rodzinnym (na przykładzie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Białymstoku) / Agnieszka Górka // W: Godzenie życia zawodowego i rodzinnego w Polsce / pod red. Cecylii Sadowskiej-Snarskiej. - Białystok : Wydaw. WSE (Białystok), 2011. - S. 135-145.

OPIEKA nie tylko dla najmłodszych : co mogą zrobić pracodawcy, aby wyjść naprzeciw oczekiwaniom osób łączących pracę z zajmowaniem się osobami zależnymi? / M. Strzelczak = *poz. 107*.

609. ORGANIZACJA wobec wyzwań związanych z równoważeniem pracy z życiem pozazawodowym pracowników - wybrane aspekty / Agnieszka Smoder // W: Sekrety organizacji : barwy codzienności / red. nauk. Renata Tomaszewska. - Bydgoszcz : Wydaw. Uniw. Kazimierza Wielkiego, 2019. - S. 238-253.

610. ORGANIZACYJNE i indywidualne uwarunkowania korzystania z rozwiązań sprzyjających równoważeniu życia zawodowego i prywatnego / Aleksandra Andysz, Anna Najder, Dorota Merecz-Kot // *Med. Pr.* - 2014, vol. 65, nr 1, s. 119-129.

ORGANIZATIONAL culture and work-life integration: a barrier to employees' respite / A. Foucreault, A. Ollier-Malaterre, J. Menard = *poz. 109*.

Czy kultura organizacyjna integracji (np. oczekiwanie, aby pracownicy brali pracę do domu) może wpływać na indywidualną zdolność do postępowania zgodnie ze swoimi osobistymi preferencjami dotyczącymi oddzielania dwóch obszarów życia oraz przeanalizowanie, czy niezgodność pomiędzy preferencjami indywidualnymi i tymi wynikającymi z kultury organizacyjnej może mieć wpływ na stan emocjonalny pracowników. Indywidualne preferencje oddzielania lub integracji życia zawodowego i prywatnego, oraz normy i oczekiwania w tym zakresie danej organizacji, wywierają znaczący wpływ na zdolność pracowników do oderwania się od zajęć służbowych i zregenerowania sił w czasie wolnym od pracy.

611. PARENTAL leave benefits, household labor supply, and children's long-run outcomes / Rita Ginja, Jenny Jans, Arizo Karimi // *J. Labor Econ.* - 2020, vol. 38, nr 1, s. 261-320.

Programy urlopów rodzicielskich w krajach rozwiniętych gospodarczo mają na celu wsparcie rodziców małych dzieci w godzeniu życia zawodowego z rodzinnym oraz promocję zdrowia matki i dziecka. Jednak długość płatnych urlopów macierzyńskich i poziom świadczeń z tego tytułu różnią się znacząco w

wielu krajach. Na podstawie danych z systemu urlopów rodzicielskich w Szwecji, zbadano, w jaki sposób poziom świadczeń uzyskiwany z tytułu macierzyństwa i opieki nad małym dzieckiem wpływa na podaż siły roboczej w gospodarstwie domowym, wysokość dochodu rodzinnego, rozwój i zdrowie dziecka.

612. PEER effects in parental leave decisions / Clara Welteke, Katharina Wrohlich // *Labour Econ.* - 2019, nr 57, s. 146-163.

Polityka dotycząca urlopów rodzicielskich i reakcja na nią pracujących matek są tematem wielu badań akademickich. Rozwiązania, które przedłużyły okres tego urlopu wraz z zagwarantowaniem jego płatnego charakteru i możliwości powrotu do pracy, wspomagają ochronę młodych rodzin i wspierają politykę dzietności. Jednak, matki, które korzystają z długich urlopów wychowawczych i rodzicielskich, tracą kontakt z rynkiem pracy, czego oczywistą konsekwencją jest gorsza perspektywa kariery zawodowej i poziomowi zarobków. Podsumowując, przerwy w zatrudnieniu spowodowane macierzyństwem wpływają na występowanie zjawiska nierówności płci. Dane wykorzystane w badaniu pochodzą z Niemiec.

613. PERMANENTER Mangel an Plätzen und Personal / Markus Drescher // *Soz. Sicherh.* - 2021, nr 11, s. 404-408.

Wiele kwestii związanych z opieką nad dziećmi może budzić emocje. Obejmują one m.in. aktualny i utrzymujący się niedobór personelu zajmującego się opieką nad dziećmi, niezadawalające warunki pracy osób zajmujących się opieką nad dziećmi, niewystarczającą liczbę miejsc opieki nad dziećmi oraz wielkie różnice w tym zakresie występujące pomiędzy wschodem i zachodem Niemiec. W przypadku braku wykwalifikowanego personelu dla miejsc opieki nad dziećmi należy podkreślić, że utrzymuje się on pomimo podejmowanych wysiłków na rzecz zapewnienia wystarczającej ilości personelu. Przyczyn tej sytuacji należy upatrywać w bardzo znaczącej rozbudowie infrastruktury miejsc przeznaczonych do zapewnienia wczesnej opieki nad dziećmi.

614. POLICY reform and fathers' use of parental leave in Germany: the role of education and workplace characteristics / Esther Geisler, Michaela Kreyenfeld // *Eur. J. Soc. Secur.* - 2019, nr 2, s. 273-291.

Wspieranie równości płciowej oraz jednakowego uczestnictwa mężczyzn i kobiet w rynku pracy jest powtarzającym się tematem w programie Komisji Unii Europejskiej. Jednocześnie polityka wspierająca równy podział pracy w gospodarstwie domowym czy też wywierająca nacisk skłaniający mężczyzn do podejmowania obowiązków związanych z opieką nad dzieckiem nie została wdrożona z równym entuzjazmem. W Niemczech wprowadzenie systemu

świadceń związanym z urlopem rodzicielskim w 2007 roku jest postrzegany, jako przełomowa reforma, która zmieniła państwo opiekuńcze, tak aby wspierało zgodność między życiem zawodowym a życiem prywatnym.

615. POLITYKA społeczno-gospodarcza państwa wobec pracy kobiet / Baha Kalinowska-Sufinowicz. - Poznań : Wydaw. Uniw. Ekon. Pozn., 2013. - 317 s.

POLITYKA wobec rodziny i rodzicielstwa w Polsce : w pułapce konserwatyzmu? / D. Szelewa = *poz. 115*.

616. POSTAWY pracodawców wobec reintegracji pracowników mających przerwy w pracy z powodu rodzicielstwa - doświadczenia niemieckie / Cecylia Sadowska-Snarska // W: Sekrety organizacji : barwy codzienności / red. nauk. Renata Tomaszewska. - Bydgoszcz : Wydaw. Uniw. Kazimierza Wielkiego, 2019. - S. 254-272.

617. POSTRZEGANE wsparcie otrzymywane od przełożonego jako istotny czynnik dla satysfakcji z pracy podległych pracowników - weryfikacja modelu / Marcin Wnuk // *Med. Pr.* - 2019, vol. 70, nr 4, s. 475-486.

618. POTRZEBA zdefiniowania i prawnego uregulowania nowych form pracy / (arr) // *Bezp. Pr.* - 2022, nr 4, s. 29.

619. POZARODZINNA opieka nad dziećmi jako instrument stymulowania wzrostu zatrudnienia kobiet (wybrane problemy) / Dorota Głogosz // W: Praca i polityka społeczna : współczesne tendencje i wyzwania / red. nauk. Bożena Balcerzak-Paradowska. - Warszawa : IPiSS, 2013. - S. 321-338.

PRACODAWCA a sprawa urlopów rodzicielskich : czy polskie firmy są gotowe na wdrożenie dyrektywy UE? / K. Andrian, M. Bierca = *poz. 806*.

620. PRAWO do odłączenia - wyzwanie we współczesnym świecie pracy / Barbara Surdykowska // *Tyg. Solidar.* - 2019, nr 51/52, s. 30-31.

621. PREDICTING medical specialists' working (long) hours: testing a contemporary career model / Berber Pas, Rob Eisinga, Hans Doorewaard // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2016, nr 15-16, s. 1730-1754.

Wraz z feminizacją poszczególnych zawodów, zmieniły się role płci dotyczące rodzicielstwa. Skupiono większą uwagę na utrzymaniu równowagi pomiędzy pracą a życiem rodzinnym pracowników, w szczególności kobiet. Naukowcy starali się odpowiedzieć na pytanie, jak sprawy rodzinne i zobowiązania zawodowe wpłynęły na pracę i życie rodzinne. Analizując sytuacje z perspektywy HR, skupiono się na tym, jak organizacje realizują politykę godzenia pracy z życiem rodzinnym i co przedsiębiorstwa mogą zrobić, aby zaproponować politykę bardziej przyjazną rodzinie, a nawet wsparcie w celu podtrzymania równowagi praca-życie. Artykuł wykorzystuje przykład holenderskich kobiet oraz mężczyzn.

622. PROGRAM równowaga praca-życie w projekcie międzynarodowym : (studium przypadku) / Małgorzata Grabus, Marta Rogowska // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2013, nr 1, s. 49-62.

623. PROGRAMY praca-życie : czy to się opłaca organizacjom? / Stanisława Borkowska // *Organ. Kier.* - 2011, nr 2, s. 11-26.

624. PROGRAMY praca-życie : z teorii i praktyki / red. nauk. Stanisława Borkowska. - Warszawa : IPiSS, 2011. - 332 s.

Z treści: Borkowska S.: Ile pracy, ile życia poza nią? (s. 16-48). - Głogosz Dorota, Machol-Zajda Lucyna, Smoder Agnieszka: Działania na rzecz równowagi między pracą a życiem pozazawodowym: z doświadczeń wybranych krajów (s. 49-100). - Głogosz D.: Koncepcja badań (s. 101-114). - Głogosz D., Machol-Zajda L.: Zakłócenia równowagi praca-życie i ich skutki w opinii pracodawców (s. 115-136). - Borkowska S.: Ekonomiczna opłacalność działań wspierających WLB. Punkt widzenia pracodawców (s. 137-166). - Balcerzak-Paradowska Bożena, Machol-Zajda L.: Równowaga między pracą zawodową a życiem pozazawodowym w opiniach pracowników (s. 167-198). - Studia przypadków; kształtowanie WLB / [aut.] Kóperczyńska Maria Wanda [et al.] (s. 199-238). - Borkowska S.: Wnioski końcowe i rekomendacje (s. 239-253). - Borkowska S.: Wpływ WLB na wydajność pracy, kondycję, konkurencyjność i wizerunek

badanych firm. Ujęcie tabelaryczne wyników badań (s. 259-270). - Głogosz D., Machol-Zajda L., Smoder A.: Przegląd badań nad WLB (s. 271-332).

625. PROGRAMY praca-życie w aspekcie kształtowania potencjału pracy w przedsiębiorstwie / Marzena Lilianna Pytel, Agnieszka Strzelecka // *Stud. Ekon. Reg. Łódz.* - 2012, nr 8, s. 299-309.

626. PROGRAMY praca-życie w zarządzaniu różnorodnością / Bożena Gajdzik // *Organ. i Zarz.* - 2015, nr 2, s. 33-48.

627. PROKOBIECOŚĆ w kształtowaniu wizerunku pracodawcy / Urszula Bukowska // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2013, nr 4, s. 71-83.

628. PRZEGLĄD rozwiązań wobec rodziny w Uniwersytecie Warszawskim / Olga Rudnicka // *Zesz. Nauk. Zakł. Zabezp. Społ. IPS UW.* - 2016, nr 5, s. 42-50.

Rozwiązania i instrumenty ułatwiające rodzicom (studentom, pracownikom i doktorantom UW) godzenie pracy i nauki z obowiązkami rodzicielskimi.

PRZEMIANY wymiarów temporalnych rzeczywistości społecznej i ich konsekwencje dla zarządzania zasobami ludzkimi / P. Górski, E. Ryłko = *poz. 134.*

Czas pracy, godzenie ról zawodowych i osobistych.

REGULATORY change and work-life integration in France and the UK / P.-Y. Sanséau, M. Smith = *poz. 138.*

Zmiany regulacyjne a integracja życia zawodowego i rodzinnego we Francji i Wielkiej Brytanii.

629. RELATIONSHIP between availability of WLB practices and financial results / Inocencia Maria Martinez-Leon, Isabel Olmedo-Cifuentes, M. Eugenia Sanchez-Vidal // *Pers. Rev.* - 2019, nr 4, s. 935-956.

Wykonywanie wymagającej pracy zawodowej oraz prowadzenie bogatego życia prywatnego stanowi dla wielu pracowników problem związany z koniecznością pogodzenia obu ról. Rozwiązaniem w tej sytuacji może być wypracowanie rozwiązań umożliwiających zachowanie równowagi praca-życie prywatne. Pracownicy, u których występuje wysoki poziom konfliktu między rolami, są bardziej podatni na wykazywanie dysfunkcyjnych form stresu, co prowadzi do ograniczenia zaangażowania w wykonywaną pracę, a zatem do niższej wydajności, mniejszego zadowolenia z wykonywanej pracy i ograniczonego organizacyjnego zaangażowania. To z kolei przekłada się na wyższą absencję i rotację kadr, co generuje koszty i wpływa na gorsze wyniki finansowe przedsiębiorstwa. Przeanalizowano wpływ praktyk z zakresu równowagi praca-życie prywatne na wyniki finansowe małych i średnich przedsiębiorstw zajmujących się audytem z zakresu księgowości w Hiszpanii.

630. RELATIONSHIPS between work-family culture and work attitudes at both the individual and the departmental level / SSc Saija Mauno, Noona Kiuru, Ulla Kinnunen // *Work Stress*. - 2011, nr 2, s.147-166.

Relacje kultury praca-rodzina i stosunku do pracy na poziomie indywidualnym i firmowym.

631. RÓWNOŚĆ w pracy zaczyna się w domu : czyli jak pracodawcy wspierają rodziców w czasie pandemii? / Sylwia Ziemacka // *Personel Zarz.* - 2020, nr 6, s. 49-52.

632. RÓWNOWAGA czy równość? : jak dopasować program work-life balance do potrzeb pracownika? / Waldemar Dziwniel // *Personel Zarz.* - 2016, nr 7, s. 20-23.

633. RÓWNOWAGA dla każdego : program wsparcia pracowników w T-Mobile Polska - opis praktyk / Olga Niziołek // *Personel Zarz.* - 2013, nr 11, s. 35-38.

W 2011 roku firma T-Mobile Polska przebudowała całkowicie swoje podejście do kwestii równowagi między życiem prywatnym a zawodowym, tworząc uniwersalny, wieloaspektowy program wsparcia pracowników "Firma Przyjazna Pracownikom".

RÓWNOWAGA praca zawodowa a życie prywatne pracowników - doświadczenia badawcze z przedsiębiorstw / W. Kopertyńska = *poz. 161*.

RÓWNOWAGA praca-życie : problem czy wyzwanie : poradnik / K. Hildt-Ciupińska = *poz. 162*.

RÓŻNORODNOŚĆ płciowa w przedsiębiorstwie hutniczym / B. Gajdzik = *poz. 467*.

Problematyka różnorodności płci z uwzględnieniem programu praca - życie oraz rozwiązania dla kobiet zatrudnionych w przedsiębiorstwie hutniczym ArcelorMittal Poland.

634. The SAME, only different: doing management in the intersection between work and private life for men and women in small-scale enterprises / Emma Hagqvist [et al.] // *Work Employ. Soc.* - 2020, nr 2, s. 262-280.

Celem niniejszego artykułu jest wyjaśnienie, w jaki sposób mężczyźni i kobiety zarządzający małymi przedsiębiorstwami w Norwegii i Szwecji odnoszą się oraz doświadczają sfery przecięcia się pracy i życia prywatnego.

635. SONNTAGSARBEIT - Auswirkungen auf Sicherheit, Gesundheit und Work-Life-Balance der Beschäftigten / Anna Wirtz, Friedhelm Nachreiner, Katharina Rolfes // *Z. Arb.wiss.* - 2011, nr 2, s. 136-146.

Praca w niedzielę - oddziaływanie na bezpieczeństwo, zdrowie i równowagę pomiędzy pracą i życiem prywatnym pracujących.

636. The SOUTHERN European social model : familialism and the high rates of female employment in Portugal / Isabel Tavora // *J. Eur. Soc. Policy.* - 2012, nr 1, s. 63-76.

Model socjalny południowej Europy: polityka rodzinna a wysokie wskaźniki zatrudnienia kobiet w Portugalii.

STOSOWANIE elastycznego czasu pracy dla pracowników sfery budżetowej / A. P. Kuźniar = *poz. 1172*.

637. SYSTEMY work-life balance w przedsiębiorstwach w opinii generacji Z : wyniki badań empirycznych / Joanna Nieżurawska, Anna

Dziadkiewicz, Grażyna Kowalewska // *Rocz. Kol. Analiz Ekon.* - 2017, z. 45, s. 241-255.

638. TEMAT równowagi pracy i życia pracowników widziany oczami pracodawców / Katarzyna Hildt-Ciupińska // *Bezp. Pr.* - 2016, nr 6, s. 8-11.

639. TEMPS de travail, charge de travail et articulation employ-famille: enjeux pour les milieux syndicaux / Diane-Gabrielle Tremblay // *Rev. IRES.* - 2015, nr 2-3(85-86), s. 145-169.

Przedmiotem jest kwestia równowagi pomiędzy pracą zawodową a życiem prywatnym pracowników należących do związków zawodowych oraz doradców związkowych.

640. TOOLS for reconciling professional and personal roles in Poland. Challenges and barriers / Łukasz Sienkiewicz // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2020, nr 2, s. 65-75.

Narzędzia do godzenia pracy zawodowej i osobistej w Polsce. Wyzwania i bariery.

TRANSFORMING gender and family relations : how active labour market policies shaped the dual earner model / A. Lundqvist = *poz. 178.*

Przekształcanie relacji płci i relacji rodzinnych: jak aktywna polityka rynku pracy ukształtowała model podwójnego wynagrodzenia. Godzenie pracy z życiem rodzinnym. Praca kobiet.

641. UNDERSTANDING employees' intention to take sabbaticals. Analyzing the role of supportive supervisors / Sarah Altmann, Claudia Kröll // *Pers. Rev.* - 2018, nr 4, s. 882-899.

Z powodu "inwazji" długich, nieprzewidywalnych godzin pracy na życie pozazawodowe, pracownicy często doświadczają konfliktu ról w życiu prywatnym i zawodowym. W celu zaadaptowania personelu do zmian w środowisku pracy, organizacje coraz częściej przyjmują różne opcje równowagi praca-życie: elastyczny czas pracy, telepraca, dzielenie się etatami, dodatkowe urlopy. Dzięki tym rozwiązaniom, sami zatrudnieni mogą kontrolować, kiedy, gdzie i ile pracują, a organizacje mogą uwzględniać potrzeby personelu w

zakresie elastycznego i zindywidualizowanego czasu pracy. Dodatkowe urlopy są stosunkowo nowym rozwiązaniem, ale zyskującym na popularności i jest to czas wolny udzielony pracownikowi przez pracodawcę, który trwa od paru tygodni do kilku miesięcy, podczas którego pracownicy zajmują się swoimi prywatnymi sprawami, spędzają czas z rodziną, rozwijają swoje zainteresowania, będąc nadal zatrudnionymi w swoich firmach. Przykład Niemiec.

642. UNDERSTANDING the link between work life balance practices and organizational outcomes in SMEs : the mediating effect of a supportive culture / David Cegarra-Leiva, M. Eugenia Sanchez-Vidal, Juan Gabriel Cegarra-Navarro // *Pers. Rev.* - 2012, nr 3, s. 359-379.

Zrozumienie powiązań pomiędzy praktykami w zakresie godzenia życia zawodowego z rodzinnym a wyniki organizacyjne małych i średnich firm: mediacyjny efekt wspierającej kultury.

643. URLOP wypoczynkowy jako element równowagi potrzeb pracodawcy i pracownika / Sławomir Stwora // *Ubezpie. Społ.* - 2022, nr 3, s. 79-103.

644. USE of work-life balance benefits guaranteed by law in Poland - do size of the enterprise and gender matter? / Dorota Merecz-Kot [et al.] // *Med. Pr.* - 2017, vol. 68, nr 5, s. 575-581.

Podobieństwa i różnice w korzystaniu ze świadczeń wspierających równowagę między życiem zawodowym a prywatnym kobiet i mężczyzn pracujących w polskich małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach.

645. UTILIZATION of family-friendly policies in Hong Kong / Lina Vyas, Siu Yau Lee, Kee-Lee Chou // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2017, nr 19-20, s. 19-20, s. 2893-2915.

Pracownicy w Hong Kongu, podobnie jak w innych uprzemysłowionych krajach, stoją w obliczu konfliktu pomiędzy wymaganiami, jakie nakłada na nich praca i tych, które wynikają z posiadania rodziny. Długie godziny pracy i związany z tym problem pogodzenia życia zawodowego i rodzinnego stanowią poważny kłopot dla pracowników. Choć w Hong Kongu wprowadzono dużą liczbę rozwiązań przyjaznych rodzinie, takich jak pięciodniowy tydzień pracy, urlop tacierzyński i wiele innych, nie są one w pełni ani stosowane, ani wykorzystywane. Przeanalizowano stosowanie i wykorzystanie powyższych

rozwiązań ułatwiających godzenie życia rodzinnego z zawodowym, wśród pracowników z firm w Hong Kongu.

646. VEREINBARKEIT von Familie Beruf - wie wirksam sind deutsche „care policies“? / C. Katharina Spieß // *Perspekt. Wirtsch.Polit.* - 2011, nr spec., s. 4-27.

Godzenie rodziny i zawodu - jak skuteczna jest niemiecka „polityka opiekuńcza?”

647. WARUNKI pracy kobiet w okresie ciąży / Franciszek Małysz // *Przyj. przy Pr.* - 2015, nr 12, s. 6-8.

648. WLB coaching jako narzędzie pomagające pracownikom w osiągnięciu równowagi między życiem prywatnym i zawodowym / Janina Stankiewicz, Hanna Bortnowska, Patrycja Łychmus // *General Profes. Educ.* - 2014, [nr] 4, s. 51-58

649. WOMEN managers' impact on use of family-friendly measures among their subordinates in Japanese firms / Makiko Fuwa // *Work Employ. Soc.* - 2021, nr 4, s. 716-734.

Zbadano rolę kobiet-menedżerów w zwiększaniu dostępu ich podwładnych płci męskiej i żeńskiej do działań przyjaznych rodzinie w miejscu pracy, wykorzystując dane z ankiety na temat wspierania równowagi między życiem zawodowym a prywatnym (Survey on support for work-life balance) przeprowadzonej w Japonii.

WORK availability types and well-being in Germany : a latent class analysis among a nationally representative sample / C. Brauner, A. M. Wöhrmann, A. Michel = *poz. 1082*.

Pracownicy, którzy pozostają dostępni poza normalnymi godzinami pracy, często doświadczają napięcia i konfliktów między pracą a domem. Badanie grupuje pracowników na różne typy dostępności w oparciu o różne aspekty nieuregulowanej rozszerzonej zdolności do pracy tj.: częstotliwość kontaktowania się, oczekiwania dotyczące dostępności i postrzegana zasadność dostępności. Zbadano współzależności przynależności klasowej i relacje z dobrostanem pracowników (well-being). Badanie niemieckiej populacji osób zatrudnionych - podkreśla zagrożenia dla dobrego samopoczucia pracowników związane z

nieuregulowaną przedłużoną dostępnością do pracy – zwłaszcza gdy jest ona postrzegana jako nieuzasadniona - i wskazuje na implikacje na poziomie indywidualnym, organizacyjnym i politycznym, które mogą pomóc w ograniczeniu i lepszym nią zarządzaniu.

650. WORK-family conflict and turnover intentions among Chinese nurses: the combined role of job and life satisfaction and perceived supervisor support / Yue Zhang, Muhammad Imran Rasheed, Adeel Luqman // *Pers. Rev.* - 2020, nr 5, s. 1140-1156.

Ze względu, iż niedobór pielęgniarek jest głównym problemem, z którym boryka się światowy system opieki zdrowotnej, istotne jest zbadanie czynników wpływających na ich rotację. Analizę przeprowadzono w oparciu o teorię zachowania zasobów, w jaki sposób konflikt praca-rodzina (WFC) wpływa na intencję zmiany zatrudnienia wśród medycznego personelu kobiecego w Chińskiej Republice Ludowej.

651. WORK-family culture and organizational commitment: a multidimensional cross-national study / Tanuja Agarwala [et al.] // *Pers. Rev.* - 2020, nr 7, s. 1467-1486.

Zbadano, w jaki sposób trzy wymiary kultury rodziny pracowniczej, tj.: wsparcie kierownictwa, negatywne konsekwencje i wymagania czasowe organizacji, wiążą się z różnymi typami zaangażowania: afektywnym, kontynuacyjnym i normatywnym. Zależności te analizują w kontekście międzynarodowym, obejmującym trzy kraje: Indie, Peru i Hiszpanię.

652. WORKLIFE balance : the agency and capabilities gap / ed. Barbara Hobson. - Oxford : Oxford University Press, 2015. - XVII, 297 s.

653. WORK-life balance as a significant element of corporate social responsibility : perspectives of banks in Poland / Maria-Magdalena Gulewicz // *Sci. J. of the Military University of Land Forces.* - 2019, vol. 51, nr 1, s. 119-131.

Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym jako istotny element społecznej odpowiedzialności biznesu : perspektywy banków w Polsce.

WORK-life balance in Japan : outline of policies, legal systems and actual situations / H. Ikezoe = *poz. 210.*

WORK-life balance w nauce możliwy czy nie? Przykłady dobrych praktyk w wybranych uczelniach wyższych / D. Polkowska = *poz. 217*.

WORK-life balance w teorii i praktyce funkcjonowania współczesnych organizacji / red. nauk. T. Piecuch, E. Szczygiel ; T. Piecuch, B. Piecuch, K. Chudy-Laskowska = *poz. 219*.

654. WORK-life flexibility polices : do unions affect employee access and use? / Peter Berg [et al.] // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 2014, vol. 67, nr 1, s. 111-137.

Polityka na rzecz elastyczności na linii praca-życie: czy związki zawodowe wpływają na dostęp pracowników do nich i ich wykorzystanie?

WORK-life programmes and organisational outcomes: the role of the human resource system / K. Akter, M. Ali, A. Chang = *poz. 222*.

Programy ułatwiające godzenie pracy z życiem osobistym są w centrum zainteresowania badaczy, praktyków, rządu, liderów biznesu, pracodawców, pracowników, społeczeństwa i mediów. Udział rosnącej liczby kobiet na rynku pracy, zmiany demograficzne, nowy rozkład obowiązków w gospodarstwie domowym, intensyfikacja pracy i jej wydłużone godziny, wzrost znaczenia rynku usług, globalizacja, imigracja, rosnąca liczba ekspatriantów, transformacja społeczna i brak wykwalifikowanego personelu – wszystkie te zjawiska przyczyniły się do zwiększenia ważności programów godzących życie zawodowe z prywatnym. Dokonano analizy relacji między realizacją programów ułatwiających godzenie pracy z życiem osobistym a wynikami osiąganymi przez organizację, stosując trzy wskaźniki pomiaru: postrzeganą wydajność organizacyjną, efektywność finansową oraz społeczną odpowiedzialność biznesu. Przykład Australii.

655. WORK-personal life : between harmony and disintegration / ed. by Renata Tomaszewska-Lipiec. - Kraków : Of. Wydaw. Impuls, 2015. - 407 s.

Z treści.: Sztumski Wiesław: Uczłowieczanie i odcłowieczanie pracy (s. 145-158). - Pluta Anna: Przyspieszenie organizacji a praca i życie osobiste pracowników (s. 159-178). - Bartkowiak Monika: Równowaga między pracą a życiem osobistym jako podstawa budowania kapitału ludzkiego w nowoczesnej

organizacji (s. 179-197). - Mazur-Wierzbicka Ewa: Równowaga między pracą a życiem osobistym jako przejaw społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstwa wobec pracownika (s. 199-217). - Gotowska Małgorzata: Work-life balance - kto jest za to odpowiedzialny w modelu CSR? Społecznie odpowiedzialny pracownik czy pracodawca? (s. 219-231). - Stawicka Ewa: Rozwój koncepcji work-life balance wobec wyzwań funkcjonowania człowieka w organizacji (s. 233-245). - Szłapińska Joanna: Zarządzanie talentami w koncepcji work-life balance (s. 247-268). - Jakimiuk Beata: Wsparcie społeczne w pracy jako moderator relacji między satysfakcją z pracy i życia (s. 269-285). - Barańska Magdalena: Znaczenie równowagi w życiu nauczyciela akademickiego: work-life balance na uniwersytecie (s. 287-300). - Świdrak Ewelina: Zawód nauczyciela a łączenie pracy zawodowej i życia osobistego (s. 301-317). - Burlita Augustyna, Błoński Krzysztof: Praca a problemy współczesnego człowieka z równoważeniem budżetu czasu (s. 321-338). - Kamiński Bohdan: Koncepcja równowagi życiowej - wybrane aspekty (s. 365-377). - Dobrzyński Marta: Doradztwo przez całe życie kluczem do zawodowej, osobistej, społecznej, ekonomicznej i publicznej harmonii (s. 379-389).

WORKPLACE flexibility and its relationship with work-interferes-with-family / M. Halinski, L. Duxbury = *poz. 1083*.

W ciągu ostatnich dekad wiele istotnych społecznych i demograficznych zmian sprawiło, iż pracownikom coraz trudniej jest pogodzić obowiązki życia zawodowego z rodzinnym. Ze względu na coraz częstsze podejmowanie pracy zawodowej przez kobiety, mężczyźni przyjmują na siebie większą liczbę obowiązków domowych i częściej zajmują się opieką nad dziećmi. Ponadto nie można też zapominać o zjawisku demograficznym, jakim jest wydłużenie się okresu życia, co oznacza, że osoby pracujące muszą dodatkowo opiekować się zależnymi od nich starszymi członkami rodziny. Opierając się na literaturze przedmiotu dotyczącej elastyczności miejsca pracy, dokonano zmiany koncepcji tego pojęcia. Przykład Kanady.

656. WPLYW menedżerów małych i średnich przedsiębiorstw na zachowanie równowagi między życiem prywatnym i zawodowym podwładnych / Grzegorz Guzik // W: Współczesne problemy zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach / red. nauk. Marek Lisiński, Joanna Dzieńdziora. - Dąbrowa Górnicza : Wydaw. Nauk. WSBizn. Dąbr. Gór., 2016. - S. 147-155.

657. WPLYW menadżerów na utrzymanie przez pracowników równowagi między życiem zawodowym i prywatnym / Grzegorz Guzik // W:

Wyzwania zarządzania zasobami ludzkimi / red. nauk. Iwona Mendryk. - Lublin : IZ UMCS, 2016. - S. 96-107.

658. WSPARCIE organizacyjne pracowników w radzeniu sobie z konfliktem pomiędzy pracą a życiem pozazawodowym / Elżbieta Robak // W: *Patologie i dysfunkcje w środowisku pracy* / red. nauk. Elżbieta Robak. - Częstochowa : Wydaw. Wydz. Zarz. Politech. Częst., 2015. - S. 216-228. - (*Monografia* / Politechnika Częstochowska. Wydział Zarządzania).

659. WSPIERANIE równowagi praca-życie rodzinne pracowników na poziomie firm : teoria i praktyka / Cecylia Sadowska-Snarska // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2013, nr 292, s. 100-117.

660. WYBRANE determinanty stresu zawodowego menedżera / Marzena Syper-Jędrzejak. - Łódź : Wydaw. SIZ, 2016. - 119, [4] s.

M.in. kariera zawodowa, życie prywatne człowieka a sfera pracy, programy praca-życie.

661. WYZWANIA kierowania ludźmi w systemie hybrydowej organizacji pracy / red. nauk. Joanna Tabor-Błażewicz, Hanna Rachoń. - Warszawa : Of. Wydaw. SGH, 2022. - 115 s.

Z treści: - Kuźniarska Aneta, Jedynak Monika, Mania Karolina: System pracy hybrydowej w percepcji pracowników (s. 21-30). - Juchnowicz Marta, Kinowska Hanna: Komponenty dobrostanu pracowników w warunkach pracy hybrydowej (s. 33-45). - Tabor-Błażewicz Joanna: Wpływ pracy zdalnej i hybrydowej na dobrostan pracowników (s. 47-55).

WYZWANIA stojące przed rodzicami w miejscu pracy / A. Kacprzak, M. Żemigala = *poz. 534*.

Prezentacja problemów przed którymi stoją pracujący rodzice w perspektywie integracji życia zawodowego i prywatnego. Społeczna odpowiedzialność biznesu. Dyskryminacja w pracy ze względu na płeć.

662. ZARZĄDZANIE energią pracowników : czyli wellbeing w czasie COVID-19 / Nikolay Kirov, Nadia Kirova, Iwona Bobrowska-Budny, Kaja Prystupa-Rządca // *Personel Zarz.* - 2020, nr specj., s. 12-18.

663. ZASTOSOWANIE pracy zdalnej po powrocie do nowej normalności / *Rynek Pr. / IPiSS.* - 2020, nr 2, s. 52-55.

664. ZATRUDNIENIE przyjazne rodzinie / Anna Grabowska // *Dialog.* - 2013, nr 2, s. 97-101.

Omów. seminarium, które odbyło się w Kancelarii Prezydenta RP 10 maja 2013 r.

665. ZATRUDNIENIE przyjazne rodzinie / Agnieszka Solecka-Reszczyk // *Dialog.* - 2015, nr 1, s. 90-93.

Omów. konf. CPS "Dialog" (22 stycznia 2015 r.).

666. ZATRUDNIENIE przyjazne rodzinie : doświadczenia międzynarodowe : realia polskie / red. nauk. Bożena Balcerzak-Paradowska ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 2014. - 299 s. - (*Studia i Monografie* / Instytut Pracy i Spraw Socjalnych).

Z treści: Głogosz Dorota: Demograficzne i społeczno-ekonomiczne przesłanki zatrudnienia przyjaznego rodzinie (s. 29-40). - Machol-Zajda Lucyna: Zatrudnienie przyjazne w krajach anglosaskich - "kolebce" family friendly employment (s. 41-93). - Mirosław Joanna, Smoder Agnieszka: Zatrudnienie przyjazne rodzinie w krajach konserwatywnego modelu welfare state (s. 94-132). - Smoder A.: Miejsce zatrudnienia przyjaznego rodzinie w systemie socjaldemokratycznego modelu welfare state. Przykład Szwecji (s. 133-144). - Głogosz D.: Kraje marginalnego modelu welfare state. Tendencje zmian w zakresie zatrudnienia przyjaznego rodzinie (s. 145-162). - Machol-Zajda L., Smoder A.: Zatrudnienie przyjazne rodzinie: zakres i zapowiedzi zmian (s. 165-189). - Mirosław J.: Czym jest zatrudnienie przyjazne rodzinie? Opinie pracodawców (s. 190-201). - Machol-Zajda L.: Regulacje prawne jako element zatrudnienia przyjaznego rodzinie - praktyka i opinie pracodawców (s. 202-220). - Smoder A.: Rozwiązania dobrowolne ułatwiające pracownikom godzenie pracy z życiem rodzinnym jako przejaw realizacji zatrudnienia przyjaznego rodzinie (s. 221-235). - Mirosław J.: Uwarunkowania postaw pracodawców wobec zatrudnienia przyjaznego rodzinie (s. 236-251). - Głogosz D.: Perspektywy zmian w zakresie rozwiązań ułatwiających godzenie życia zawodowego z obowiązkami

rodzinnymi - postulaty i możliwość ich wprowadzenia w świetle opinii respondentów (s. 252-276).

Rec.: Kołaczek Bożena // *Dialog*. - 2016, nr 1, s. 78-84.

667. ZATRUDNIENIE przyjazne rodzinie : szanse, bariery, zagrożenia / Agnieszka Smoder // *Ubezpiec. Społ.* - 2015, nr 2, s. 19-26.

668. ZATRUDNIENIE przyjazne rodzinie jako narzędzie adaptacyjności firm i pracowników w wymiarze regionalnym / Cecylia Sadowska-Snarska. - Białystok : Białost. Fund. Kształc. Kadr, 2014. - 224 s.

669. ZATRUDNIENIE przyjazne rodzinie - oczekiwania pracujących rodziców / Dorota Głogosz // W: *Godzenie życia zawodowego i rodzinnego w Polsce* / pod red. Cecylii Sadowskiej-Snarskiej. - Białystok : Wydaw. WSE (Białystok), 2011. - S. 97-112.

670. ZATRUDNIENIE przyjazne rodzinie - postawy pracodawców / Beata Kaczyńska // *Polit. Społ.* - 2014, nr 4, s. 38-41.

Omów. konf., która odbyła się 5.12.2013 r., podsumowującej projekt badawczy "Zatrudnienie przyjazne rodzinie jako element kreowania warunków pracy osób mających obowiązki rodzinne - postawy pracodawców".

671. ZATRUDNIENIE przyjazne rodzinie - spojrzenie polityka społecznego, czyli czy zakład pracy jest podmiotem polityki rodzinnej? / Bożena Balcerzak-Paradowska // W: *Efektywność gospodarowania kapitałem ludzkim : jubileusz 50-lecia pracy naukowej prof. zw. dr hab. Stanisławy Borkowskiej* / pod red. Piotra Bohdziewicza. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódz., 2011. - S. 467-484.

672. ZNACZENIE kultury organizacyjnej w kształtowaniu równowagi praca-życie pracowników / Cecylia Sadowska-Snarska // *Optimum - Stud. Ekon.* - 2012, nr 6, vol. 1, s. 101-117.

Przedstawienie firm z rozbudowanymi programami WLB jako dobrych praktyk.

ZWIĄZEK wymagań w pracy z wypaleniem zawodowym i zaangażowaniem w pracy : pośrednicząca rola konfliktu praca-rodzina i wzoru zachowania A / Ł. Baka, R. Derbis = *poz. 547*.

673. ŻYCIE rodzinne w sferze zawodów wysokiego ryzyka : (na przykładzie zawodu policjanta) / Monika Żak. - Katowice : Wydaw. Uniw. Śl., 2015. - 180 s.

IV. REGULACJE PRAWNE UŁATWIAJĄCE GODZENIE PRACY Z ŻYCIEM RODZINNYM

674. AKTUALNE regulacje uprawnień związanych z rodzicielstwem / Jakub Szmit. - Cz. 1-3 // *Tyg. Solidar.* - 2014, nr 22, s. 36-37 ; nr 23, s. 36-37 ; nr 24, s. 36-37.

675. AKTY prawa miejscowego dotyczące świadczeń rodzinnych oraz wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej : przewodnik z wzorami / Jakub Wilk. - Stan prawny na 1 stycznia 2022 r. - Warszawa : Wolters Kluwer, 2022. - 136 s.

AKTYWNOŚĆ prywatna i zarobkowa pracownika a urlop wychowawczy / A. Sobczyk, P. Korus = *poz. 239*.

676. AMERYKA nie dla pracujących matek / Caitlyn Collins ; rozm. Eliza Sarnacka-Mahoney // *Przeгляд (Warszawa)*. - 2019, nr 19, s. 18-21.

677. ARBEITSSCHUTZGESETZE 2015 : alle wichtigen aushangpflichtigen Vorschriften : Arbeitszeit, Betriebssicherheit, Elterngeld, Gleichbehandlung, Jugendarbeitsschutz, Kündigungsschutz, Mutterschutz,

Nichtraucherschutz, Produktsicherheitsgesetz. - 56. Auflage, Stand: 6.1.2015. - München : C.H. Beck, 2015. - 457 s. - (*Beck'sche Textausgaben*).

Przepisy bezpieczeństwa pracy 2015: wszystkie ważne przepisy, które muszą być zamieszczone: godziny pracy, bezpieczeństwo pracy, świadczenia rodzicielskie, równe traktowanie, ochrona pracy z młodzieżą, ochrona przed zwolnieniem, ochrona macierzyństwa, ochrona osób niepalących i prawo bezpieczeństwa produktów.

678. AUTONOMIA uprawnień rodzicielskich ojców będących pracownikami - uwagi na tle wyroku Trybunału Sprawiedliwości UE z 19 września 2013 r., C-5/12 / Eliza Maniewska // *Pr. Zabezp. Spół.* - 2014, nr 4, s. 31-35.

BACKLASH in gender equality? Fathers' parental leave during a time of economic crises / H. M. Sigurdardottir, Ó. Gardardottir = *poz. 263*.

W Europie coraz bardziej podkreśla się równe prawo kobiet i mężczyzn do urlopu rodzicielskiego. Kraje skandynawskie, często uznaje się za prekursorów wprowadzenia przepisów, które promują równość płci m.in poprzez przyznanie każdemu z rodziców niezbywalnych praw do urlopu po pojawieniu się dziecka na świecie. Spadek liczby ojców korzystających z urlopów rodzicielskich wynika z dramatycznego załamania się systemu gospodarczego i wynikającego z niego znacznego obniżenia maksymalnej wysokości wynagrodzenia w trakcie urlopu.

679. BIEG początku okresu szczególnej ochrony trwałości stosunku pracy pracownika wnoszącego o zmniejszenie wymiaru etatu w czasie korzystania z urlopu macierzyńskiego / Sebastian Koczur // *Monit. Prawa Pr.* - 2014, nr 9, s. 453-457.

CAN'T work or won't work : quasi-experimental evidence on work search requirements for single parents / S. Avram, M. Brewer, A. Salvatore = *poz. 268*.

Przedstawiono nowe wyniki przyczynowe dotyczące wpływu wymagania szukania pracy na prawdopodobieństwo przejścia samotnych rodziców pobierających zasiłek z utrzymania systemu świadczeń socjalnych do pracy. W badaniu wykorzystano bogaty zestaw danych administracyjnych dotyczących wszystkich rodziców samotnych pobierających zasiłek i zastosowano podejście

różnica-w-różnicach, które używa zróżnicowanego przebiegu reformy ostatnio wprowadzonej w Wielkiej Brytanii, znanej jako „Lone Parents Obligation” (LPO).

680. CHARAKTERYSTYKA urlopu ojcowskiego / Piotr Wąż // *Pr. Zdrowie*. - 2013, nr 5, s. 28-30.

681. CIAŻA a terminowa umowa o pracę / Jakub Szmit // *Tyg. Solidar.* - 2022, nr 21, s. 65.

682. CIAŻA cudzoziemki a brak przedłużenia zezwolenia na pracę - kilka krytycznych uwag o niekonsekwencji ustawodawcy / Ariel Przybyłowicz // W: *Zatrudnienie w epoce postindustrialnej* / red. Barbara Godlewska-Bujok, Krzysztof Walczak, Tomasz Bakalarz [et al.]. - Warszawa : Wydaw. C.H. Beck, 2021. - S. 311-322.

683. CIAŻA i urlop macierzyński : roszczenia pracownicy w związku z bezprawnym lub bezzasadnym wypowiedzeniem umowy o pracę / Urszula Matys // W: *Nauka i wiedza kluczem do poznania świata. Cz. 2* / red. nauk. Rafał Balina, Paweł Staszak. - Waleńców : Wydaw. Nauk. Intellect, 2019. - S. 154-162.

684. CO po urlopie macierzyńskim : urlop wypoczynkowy czy rodzicielski? / Piotr Ciborski // *Por. Inst. Kult.* - 2018, nr 7, s. 58-59.

685. CO zmieni się w uprawnieniach rodzicielskich pracowników / Mariusz Pigulski // *Serw. Praw.-Prac.* - 2015, nr 17, s. 12-15.

686. CO zmienia dyrektywa work-life balance? / Małgorzata Pilewicz // *Bezp. Pr.* - 2022, nr 2, s. 19.

687. COORDINATION of classic and specific family benefits – challenges and proposed solutions / Emma Holm // *Eur. J. Soc. Secur.* - 2020, nr 2, s. 196-211.

Świadczenia rodzinne w Rozporządzeniu 883/2004 EU obejmują szeroką paletę pomocy przeznaczonej na pokrycie wydatków rodzinnych danego beneficjenta. Zasady koordynacji w zakresie tego rodzaju świadczeń opierają się na założeniu, że nie ma znaczenia, kto jest ich odbiorcą, zakładając, że świadczenie nie jest związane z prawami jednostki. W centrum uwagi znajduje się raczej rodzina/dziecko. Zgodnie z Rozporządzeniem dzieci migrujących obywateli Unii mają otrzymywać jak najwyższe świadczenia od zaangażowanych państw członkowskich. Przeanalizowano wyzwania związane z koordynacją świadczeń rodzinnych, ze szczególnym uwzględnieniem tych związanych z wychowywaniem dzieci, w świetle proponowanych zmian.

CREATING capabilities: childcare policies in comparative perspective / M. A Yerkes, J. Javornik = *poz. 1184*.

Przepisy dotyczące opieki nad dziećmi przechodzą nagle zmiany nie tylko w Europie. Wciąż istnieje potrzeba pogodzenia pracy z opieką nad dziećmi, przy czym państwa starają się realizować ambitne cele inwestycyjne, których centralnym punktem stają się dzieci. Zmienia się także sytuacja prawna - choć ustawodawstwo sprawia, że ludzie pracują dłużej, pojawiają się przypadki praw równościowych, które zobowiązują pracodawców do wzięcia pod uwagę obowiązku opieki nad dziećmi pracowników. Przeanalizowano usługę opieki nad dziećmi na podstawie sześciu państw i oceniono potencjał tego instrumentu politycznego w ułatwieniu rodzicom możliwości zorganizowania takiej opieki nad swoim potomstwem.

688. CZŁONEK najbliższej rodziny jako osoba nabywająca uprawnień związane z rodzicielstwem / Karol Kulig // *Monit. Prawa Pr.* - 2016, nr 3, s. 135-138.

Wskazano na liczne niespójności, które do przepisów o tzw. uprawnieniach rodzicielskich wprowadziła ustawa z 24.07.2015 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw.

689. CZY potrzebna jest tymczasowa renta rodzinna? / Alina Wypych-Żywicka // *Stud. z Zakresu Prawa Pr. Polit. Społ.* - 2014, s. 441-449.

690. DALEJ inwestujemy w rodzinę / Bożena Borys-Szopa ; rozm Anna Grabowska // *Dialog Centr. Reg.* - 2019, nr 8, s. 1-2.

Inwestycje w programy wsparcia dla rodzin.

691. DELEGOWANIE poza stałe miejsca pracy w trybie art. 178 kodeksu pracy / Piotr Wąż // *Atest*. - 2014, nr 2, s. 14-16.

Zasady delegowania pracownicy w ciąży lub pracownika opiekującego się dzieckiem do ukończenia przez nie 4 roku życia.

692. DLA ojca i matki : urlopy rodzicielskie i inne uprawnienia związane z rodzicielstwem / Katarzyna Witkowska-Pertkiewicz // *Personel Zarz.* - 2013, nr 8, s. 85-88.

693. DNI wolne na opiekę nad dzieckiem / Jakub Szmit // *Tyg. Solidar.* - 2019, nr 50, s. 71.

694. DNI wolne od pracy na opiekę nad dzieckiem / Agnieszka Różańska // *Przyj. Przy Pr.* - 2015, nr 11, s. 19-20.

Zmiany obowiązujące od 02.01.2016 r.

695. DORAŻNA pomoc członkowi rodziny prowadzącemu działalność gospodarczą - obowiązek ubezpieczenia społecznego / Aneta Mościcka // *Prawo Przeds.* - 2011, nr 24, s. 19-21.

696. DOSTOSOWANIE warunków pracy do potrzeb pracownicy w ciąży / Andrzej Marek // *Służ. Prac.* - 2011, nr 1, s. 6-8.

697. DROIT du travail, droits des parents : 170 questions sur les congés parentaux, le contrat de travail, les prestations sociales / Gwenaëlle Leray. - 3e éd. - Le Mans : Édition Gereso, 2016. - 169 s. - (*L'essentiel pour agir*).

Prawo pracy, prawa rodzicielskie: 170 pytań o urlop rodzicielski, umowa o pracę, świadczenia socjalne.

698. DYLEMATY związane z dostosowaniem prawa polskiego do nowej dyrektywy o urlopie rodzicielskim / Monika Latos-Miłkowska // *Monit. Prawa Pr.* - 2012, nr 9, s. 454-457.

699. DYREKTYWA w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów : perspektywa polska / Anna Ślęzak-Gąsiorowska // *Monit. Prawa Pr.* - 2019, [nr] 7, s. 13-17.

700. DYREKTYWA w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz jej konsekwencje dla polskiego prawa pracy / Piotr Wąż // *Atest.* - 2019, nr 7, s. 13-15.

701. DYSKRYMINACJA pośrednia kobiet zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy ze względu na obowiązki rodzinne : [artykuł odorzeczniczy] / Agata Ludera-Ruszel // *Monit. Prawa Pr.* - 2020, nr 7, s. 34-39.

702. DYSKRYMINACJA ze względu na korzystanie z niektórych uprawnień rodzicielskich. Nowe zadanie dla ustawodawcy w świetle dyrektywy 2019/1158 / Barbara Godlewska-Bujok // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2021, nr 12, s. 12-16.

Dyrektywa Work-life balance jest dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylająca dyrektywę Rady 2010/18/UE. Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym wciąż jest dużym wyzwaniem dla wielu rodziców i pracowników pełniących obowiązki opiekuńcze. W szczególności dotyczy to wydłużonych godzin pracy oraz zmiennych rozkładów czasu pracy. Godzenie obowiązków zawodowych z rodzinnymi jest szczególnie uciążliwe dla kobiet, które bardzo często muszą się wycofywać z pracy zawodowej na rzecz pełnienia obowiązków opiekuńczych, czy to związanych z dziećmi, czy członkami najbliższej rodziny. W dalszym ciągu widoczna jest nierówność między kobietami i mężczyznami, jeśli chodzi o politykę w zakresie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Dyrektywa ma za zadanie zniwelowanie tych różnic.

EFFECTS of subsidized childcare on mothers' labor supply under a rationing mechanism / S. Yamaguchi, Y. Asai, R. Kambayashi = *poz. 564.*

Wiele rozwiniętych krajów zapewnia młodym rodzinom subsydiowaną opiekę nad dziećmi. Jednym z celów tej polityki jest zwiększenie podaży pracy matek dzięki rozwiązaniu konfliktu między koniecznością zajmowania się rodziną a chęcią rozwoju kariery zawodowej. Jednakże dowody na efektywność reform w zakresie opieki nad dzieckiem w odniesieniu do podaży pracy matek różnią się w zależności od kraju. Jednym z powodów nieefektywności tych rozwiązań jest to, że subsydiowaną formalną opiekę nad dzieckiem można zastąpić nieformalną opieką zapewnianą dzieciom na przykład przez dziadków, co powoduje brak wzrostu podaży pracy matek w wyniku ww. reform. Celem badania było oszacowanie efektywności wspomnianych powyżej reform na pozycję matek na rynku pracy, przy uwzględnieniu takich czynników jak: aktywne uczestnictwo na rynku pracy, godziny pracy, zarobki oraz rodzaj zatrudnienia. Badania przeprowadzono na podstawie danych z Japonii.

703. EKSPEKTATYWA jako przedmiot ochrony w procesie tworzenia i stosowania norm prawa administracyjnego na przykładzie ustawy o świadczeniach rodzinnych / Mikołaj Pułło // *Gdań. Stud. Praw.* - 2014, T. 31, s. 1107-1120.

704. EKSPERTYZA prawna na temat projektu ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw = Legal expert opinion on the bill amending the Act - Labour Code and some other acts (Sejm Paper No. 3288) (BAS-791/15) / Łukasz Pisarczyk // *Zesz. Praw. Biura Analiz Sejm.* - 2015, nr 2, s. 135-148.

Unia Europejska (UE) ; Czas pracy ; Urlop macierzyński ; Work-life balance.

705. ELASTYCZNE formy zatrudniania // *Por. Gaz. Praw.* - 2019, nr 8, s. 3-97.

ELASTYCZNE formy zatrudnienia we włoskim i polskim prawie pracy : szanse i zagrożenia / red. A. Riccardi, M. Rycak ; A. Riccardi, M. Rycak, G. A. Recchia [et al.]. = *poz. 1029*.

Aspekt prawny.

706. ELASTYCZNE realia / Sebastian Senyszyn // *Inspektor Pr.* - 2013, nr 1, s. 12-14.

Regulacje prawne chroniące pracobiorców w zakresie elastycznego zatrudnienia.

707. ELASTYCZNIE i bezpiecznie / Justyna Baranowska // *Inspektor Pr.* - 2014, nr 9, s. 12-13.

Modyfikacje prawa pracy w zakresie elastycznego czasu pracy w 2013 r. (m.in. Dział VI Kodeksu pracy i nowe regulacje związane z rodzicielstwem).

708. ELASTYCZNY a bezpieczny rynek pracy / Danuta Walczak-Duraj // *Humaniz. Pr.* - 2011, nr 1, s. 45-65.

709. ENTGELTGLEICHHEIT und Begrenzung der Flexibilisierung geringfügiger Beschäftigung durch kollektivrechtliche Regelungen / Reingard Zimmer // *WSI Mitt.* - 2012, nr 1, s. 50-57.

Równość płac i ograniczenie elastyczności niepełnego zatrudnienia poprzez kolektywne regulacje.

710. EQUAL Employment Opportunity Act and work-life balance : do work-family balance policies contribute to achieving gender quality? / Akira Kawaguchi // *Japan Labor Rev.* - 2013, nr 2, s. 35-56.

Ustawa o równych szansach w zatrudnieniu a równowaga praca-dom: czy równowaga praca-dom przyczynia się do osiągnięcia jakości w zakresie traktowania płci?

711. EU Work-life balance directive - the challenges for Poland / Agata Ludera-Ruszel // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2020, nr 12, s. 10-19.

Dyrektywa Work-life balance jest dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylająca dyrektywę Rady 2010/18/UE. Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym wciąż jest dużym wyzwaniem dla wielu rodziców i pracowników pełniących obowiązki opiekuńcze. W szczególności dotyczy to wydłużonych godzin pracy oraz zmiennych rozkładów czasu pracy. Godzenie obowiązków zawodowych z rodzinnymi jest szczególnie uciążliwe dla kobiet, które bardzo często muszą się wycofywać z pracy zawodowej na rzecz pełnienia obowiązków opiekuńczych, czy to związanych z dziećmi, czy członkami najbliższej rodziny. W dalszym ciągu widoczna jest nierówność między kobietami i mężczyznami,

jeśli chodzi o politykę w zakresie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Dyrektywa ma za zadanie zniwelowanie tych różnic.

712. The EU work-life balance directive - will it be a game changer for family policy in Poland? = Dyrektywa o godzeniu ról zawodowych i rodzinnych - czy okaże się punktem zwrotnym dla polityki rodzinnej w Polsce? / Agnieszka Kozłowska, Łukasz P. Ratajczak // *Wych. w Rodz.* - 2021, t. 2, s. 287-304.

713. EVERYDAY transgressions : domestic workers' transnational challenge to international labor law / Adelle Blackett. - Ithaca ; Cornell University Press, 2019, London. - 287 s.

714. EWOLUCJA uprawnień rodzicielskich w kodeksie pracy w zakresie urlopu macierzyńskiego / Katarzyna Serafin // W: 40 lat kodeksu pracy / red. nauk. Zbigniew Góral, Marcin A. Mielczarek. - Warszawa : Wolters Kluwer, 2015. - S. 286-302. - (*Monografie* - Wolters Kluwer Polska).

Stan prawny na 30 września 2015 r.

715. EWOLUCJA urlopu rodzicielskiego / Justyna Czerniak-Swędzioł // *Stud. z Zakresu Prawa Pr. Polit. Społ.* - 2016, s. 49-62.

716. FATHERS' leave and fathers' involvement : evidence from four OECD countries / Maria C. Huerta [et al.] // *Eur. J. Soc. Secur.* - 2014, nr 4, s. 308-346.

Urlopy ojcowskie i aktywizacja ojców na tym polu: dane z czterech krajów OECD.

717. FEMALE employment and parental leave : the case of Poland / Marcin Bągard // *Int. J. Manage. Econ.* - 2013, nr 40, s. 156-178.

718. FUNKCJA ochronna prawa pracy a wyzwania współczesności / pod red. Marii Bosak. - Warszawa : Wydaw. C.H. Beck, 2014. - XI, 248 s.

Z treści: Sobóń Magdalena: Ekonomiczne przyczyny ochrony macierzyństwa (s. 103-113). - Ziółkowska Krystyna: Ochrona uprawnień rodzicielskich w kontekście aktualnej problematyki zatrudnienia (s. 115-122). - Manzel Edyta: Ochrona rodzicielstwa w świetle Kodeksu pracy Federacji Rosyjskiej (s. 123-132).

719. FUNKCJE świadczeń rodzinnych w Polsce a wyzwania konstytucyjne / Magdalena Arczewska // *Probl. Opiek.-Wych.* - 2013, nr 4, s. 12-21.

720. FUNKCJONALNA elastyczność zatrudnienia a ustalanie rodzaju pracy w umowie o pracę / Anna Dubowik // W: Współczesne problemy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych : XVIII Zjazd Katedr i Zakładów Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, Warszawa, 26-28 maja 2011 r. / red. nauk. Ludwik Florek, Łukasz Pisarczyk. - Warszawa : LexisNexis Polska, 2011. - S. 200-210.

721. GDY pracownik przysposabia dziecko / Ewa Drzewiecka // *Serw. Praw.-Prac.* - 2011, nr 21, s. 16-17.

Urlopy dla rodziców adopcyjnych.

722. GDY pracownik zostaje rodzicem / Bożena Giersz, Ewa Zińczuk // *Inspektor Pr.* - 2012, nr 3, s. 13-15.

723. GODZENIE ról zawodowych i rodzinnych : zarys problemu / Elżbieta Szczot // W: Prawo w służbie małżeństwu i rodzinie : księga jubileuszowa dedykowana ks. prof. Ryszardowi Szttychmillerowi z okazji 70. rocznicy urodzin / pod red. Mieczysława Różańskiego, Justyny Krzywkowskiej, Magdaleny Rzewuskiej. - Olsztyn : Wydaw. Uniw. Warm.-Mazur. Wydz. Prawa i Administracji, 2018.- S. 303-320.

724. HOMEWORKING women : a gender justice perspective / Annie Delaney, Rosaria Burchielli, Shelley Marshall, Jane Tate. - London ; New York : Routledge, Taylor & Francis Group, 2019. - X, 186 s.

725. The ILO's Domestic Workers Convention and Recommendation: a window of opportunity for social justice / Martin Oelz // *Int. Labour Rev.* - 2014, nr 1, s. 143-172.

Konwencja i Zalecenia ILO dotyczące Pracowników Domowych: szansa na sprawiedliwość społeczną.

726. The IMPACT of remote work regulations during COVID-19 pandemic on work-life balance in Poland / Kamila Naumowicz // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2022, nr 1, s. 23-30.

Wpływ przepisów dotyczących pracy zdalnej podczas pandemii COVID-19 na równowagę między życiem zawodowym a prywatnym w Polsce.

727. INSTRUMENTY finansowe wsparcia rodzin z dzieckiem niepełnosprawnym w Niemczech / Olga Komorowska // *Polit. Społ.* - 2013, nr 4, s. 24-28.

728. INSTRUMENTY prawa pracy ułatwiające łączenie pracy z opieką nad niepełnosprawnym dzieckiem – próba oceny nowych rozwiązań prawnych Katarzyna Serafin // W: *Zatrudnienie w epoce postindustrialnej* / red. Barbara Godlewska-Bujok, Krzysztof Walczak ; Tomasz Bakalarz [et al.]. - Warszawa : Wydaw. C.H. Beck, 2021. - S. 363-370.

729. INSTRUMENTY prawa pracy wspierające politykę prorodzinną - wybrane aspekty / Katarzyna Serafin // W: *Polityka społeczna a prawo pracy : wybrane problemy* / pod red. Magdaleny Paluszkiewicz i Mirosława Włodarczyka. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódź., 2018. - S. 267-283.

730. INSTYTUCJONALNE wsparcie pracujących rodziców w opiece nad najmłodszymi dziećmi / Beata Krajewska // W: *Człowiek w pedago-*

gice pracy // red. nauk. Barbara Baraniak. - Warszawa : Difin, 2012. - S. 324-334. - (*Engram*).

731. JAK pracownik-rodzic będzie mógł usprawiedliwiać nieobecność w pracy / Danuta Końska // *Serw. Praw.-Prac.* - 2013, nr 38, s. 9.

732. JAK prawidłowo udzielać pracownikowi urlopu wychowawczego po zmianach przepisów / Leszek Jaworski // *Serw. Praw.-Prac.* - 2013, nr 47, Kompendium Kadrowe - Procedury, s. 23-33.

733. JAK rozliczać zasiłki macierzyńskie po zmianach od 17 czerwca 2013 r. / Katarzyna Kalata // *Serw. Praw.-Prac.* - 2013, nr 27, s. 23-30.

734. JAK udzielać urlopów związanych z rodzicielstwem : stan prawny na 1 października 2013 r. / Leszek Jaworski // *Por. Gaz. Praw.* - 2013, nr 39, s. 40-44.

735. JAKIE przepisy należy stosować do pracowników korzystających 2 stycznia 2016 r. z urlopów związanych z rodzicielstwem / Małgorzata Podgórska // *Serw. Praw.-Prac.* - 2015, nr 23, s. 18-21.

736. JAKIE ułatwienia w zakresie wykonywania pracy wprowadzono dla pracowników będących rodzicami dzieci niepełnosprawnych / Małgorzata Podgórska // *Serw. Praw.-Prac.* - 2018, nr 13, s. 9-11.

737. JAKIE zmiany w zakresie ustalania prawa do zasiłków wprowadza nowelizacja przepisów dla przedsiębiorczych matek / Agata Pinzuł // *Serw. Praw.-Prac.* - 2015, nr 21, s. 9-10.

738. KARTA Dużej Rodziny : świadczenia rodzinne : wybrane problemy / Magdalena Januszewska [i in.]. - Stan prawny na 1 kwietnia 2015 r. - Warszawa : ABC Wolters Kluwer bus., 2015. - 369 s. - (*Biblioteka Pomocy Społecznej* ; 6).

739. KATEGORIA dzieci uprawnionych do otrzymania renty rodzinnej po śmierci żywiciela / Magdalena Sadowska // *Rozpr. Ubezpie.* - 2012, z. 2, s. 33-43.

740. KILKA refleksji dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem w świetle znowelizowanych regulacji prawnych / Janusz Wiśniewski // *Stud. z Zakresu Prawa, Admin. Zarz. UKW.* - 2014, T. 5, s. 119-130.

741. KILKA refleksji na temat urlopu rodzicielskiego / Katarzyna Serafin // *Gdań.-Łódz. Roczn. Prawa Pr.* - 2014, nr 4, s. 79-90.

742. KILKA uwag do art. 70 ust. 3 ustawy emerytalnej po wyroku Trybunału Konstytucyjnego z 13 maja 2014 roku / Alina Wypych-Żywicka // *Stud. z Zakresu Prawa Pr. Polit. Społ.* - 2015, s. 679-685.

Przyznanie prawa do renty rodzinnej w świetle wyroku TK.

743. KILKA uwag do treści art. 129 ust. 2 ustawy emerytalnej i do prawa do renty rodzinnej zabójcy żywiciela / Alina Wypych-Żywicka // *Kwart. Sąd. Apelacji Gdań.* - 2014, [nr] 1, s. 67-78.

744. KOBIETA w ciąży : prawa pracownicze : urlopy, zasiłki, ochrona / [aut. Alicja Dobrenko, Grzegorz Trejgel, Marcin Wojewódka]. - Warszawa : Infor Biznes, 2015. - 96 s. - (*Prawo Na Co Dzień - Infor Biznes*).

Czy można zwolnić pracownicę w ciąży? Jaką ochronę daje etat, a jaką zlecenie? Dla kogo dodatkowy urlop macierzyński?

745. KODEKS pracy 2017 z komentarzem : stan prawny na 23 stycznia 2017 r. / Aleksander P. Kuźniar // *Serw. Praw.-Prac.* - 2017, nr 4, Dodatek, s. 2-211.

M.in. czas pracy, urlopy pracownicze, uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem

746. KODEKS pracy 2018 z komentarzem : stan prawny na 19 stycznia 2018 r. / koment. Aleksander P. Kuźniar // *Serw. Praw.-Prac.* - 2018, nr 3, Dodatek, s. 5-226.

M.in. uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem.

747. KODEKS rodzinny i opiekuńczy : komentarz / red. Krzysztof Pietrzykowski ; aut. Janusz Gajda [et al.]. - Wyd. 5., Stan prawny na dzień 1.11.2017 r. - Warszawa : Wydaw. C.H. Beck, 2018. - XV, [1], 1139 s. - (*Komentarze Kodeksowe*).

748. KODEKS rodzinny i opiekuńczy : komentarz / red. Krzysztof Pietrzykowski ; aut. Janusz Gajda [et al.]. - Wyd. 6. - Warszawa : Wydaw. C.H. Beck, 2020. - XV, [1], 1151 s. - (*Komentarze Kodeksowe*).

749. KODEKS rodzinny i opiekuńczy : orzecznictwo, piśmiennictwo : Orzecznictwo Sądu Najwyższego z lat 1920-2021 oraz piśmiennictwo z lat 182-2021, dotyczące Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego lub zachowujące ścisły związek z jego przepisami / Jacek Gudowski. - Stan prawny na 1 sierpnia 2021 r. - Warszawa : Wolters Kluwer, 2021. - 815, [1] s.

Na 4 stronie okładki: "Stanowi kontynuację cyklu "GUDI -LEX", rozpoczętego w 2018 r. zbiorem orzecznictwa i piśmiennictwa do Kodeksu cywilnego (4 tomy, 5 woluminów) i Kodeksu postępowania cywilnego (5 tomów)".

750. KODEKS rodzinny i opiekuńczy ze schematami. Prawo o aktach stanu cywilnego / Bronisław Czech. - Wyd. 4, stan prawny na 9 marca 2020 r. - Warszawa : Wolters Kluwer, 2020. - 302 s.

751. KRYTERIUM dochodowe a świadczenia z tytułu urodzenia dziecka / Iwona Mackiewicz // *Serw. Praw.-Prac.* - 2012, nr 51/52, s. 24-25.

KSZTAŁTOWANIE czasu pracy : czyli jakie modele elastycznego zatrudnienia mogą stosować pracodawcy? / K. Witkowska-Pertkiewicz = *poz. 594.*

752. KTO może czuć się bezpieczny w pracy / Damian Derecki. - Cz. 1-3 // *Prz. Ubezp. dla Ciebie.* - 2014, nr 2, s. 37-40 ; nr 3, s. 39-42 ; nr 4, s. 40-42.

Ochrona przedemerytalna, wypowiedzenie zmieniające ; Cz. 2. Kobieta w ciąży, urlop macierzyński, urlop wychowawczy ; Cz. 3. Urlop wypoczynkowy, inna usprawiedliwiona nieobecność w pracy.

753. KWESTIA regulacji „prawa do odłączenia” w polskim porządku prawnym z perspektywy aktualnych przepisów KP / Justyna Tlatlik // *Monit. Prawa Pr.* - 2022, nr 1, s. 18-22.

754. LABOR force participation of women in the EU - What role do family policies play? / Agnieszka Gehringer, Stephan Klasen // *Labour.* - 2017, nr 1, s. 15-42.

Stworzenie ram prawnych, które zapewniałyby równowagę między życiem zawodowym a osobistym, stało się centrum dyskusji politycznych na poziomie europejskim i narodowym. Kobiety, co do zasady, przyjmują na siebie więcej obowiązków domowych i rodzinnych niż mężczyźni, a w konsekwencji są mniej aktywne zawodowo. Omówienie roli jaką odgrywają różne rodzaje polityki rodzinnej w oddziaływaniu na zachowania kobiet na rynku pracy w Unii Europejskiej.

755. LABOUR market effects of reducing the gender gap in parental leave entitlements / Elena Del Rey, Maria Racionero, Jose I. Silva // *Labour Econ.* - 2021, nr 72, s. 102036.

Omówienie wpływu uprawnień do urlopu rodzicielskiego dla matek i ojców na płace i zatrudnienie. Przykład Francji, Włoch, Norwegii i Portugalii.

756. ŁĄCZENIE pracy z opieką i wychowaniem dziecka w świetle przepisów prawa pracy / Katarzyna Majchrzak // *Stud. Praw. KUL.* - 2017, [nr] 1, s. 89-99.

757. MACIERZYŃSTWO zastępcze a prawo do urlopu macierzyńskiego / Marta Madej // *Pr. Zabezp. Spol.* - 2014, nr 6, s. 34-38.

758. MATKI w pracy : niedocenione, gorzej opłacane, choć rozpieszczane przez prawo / Anna Grabowska // *Tyg. Solidar.* - 2016, nr 22, s. 12-14.

MULTI-local and cross-border care loops: comparison of childcare and eldercare policies in Slovenia / M. Hrženjak = *poz. 1205*.

Analiza porównawcza dwóch różnych systemów opieki: opieki nad dziećmi i opieki nad osobami starszymi w Słowenii postkomunistycznym państwie Europy Wschodniej, w celu sprawdzenia, w jaki sposób określone mechanizmy prawa, działające w publicznym wsparciu opieki nad dziećmi i osobami starszymi, powodują różne konsekwencje dla mobilności opieki.

759. The NEW politics of time / Emily Rose // *Int. J. Comp. Labour Law Ind. Relat.* - 2018, nr 4, s. 373-394.

Na świecie pojawiają się nowe formy kwestionowania czasu. W Wielkiej Brytanii pracodawcy wymagają od pracowników wyższego poziomu dostępności i reagowania na wezwanie do pracy, kiedy tylko pojawia się taka potrzeba. Te wymagania przebiegają różnie w różnych częściach rynku pracy. Jednakże ogólnym skutkiem jest zahamowanie możliwości pracowników do cieszenia się czasem wolnym od pracy. Obecne przepisy dotyczące pracy i czasu pracy, których celem jest ograniczenie lub zapewnienie rekompensaty za utracony czas wolny nie podnoszą tego problemu w odpowiedni sposób. Analiza socjologiczna powyższych wzorów postępowania z czasem w pracy.

760. NIE tylko mama czyli Tata na urlopie ojcowskim i “tacierzyńskim” / [red. Joanna Banasiak-Lach]. - Warszawa : Wydaw. Wiedza i Praktyka, 2012. - 32 s.

761. NIE tylko sprawiedliwy, lecz także mądry wybór / Barbara Surdykowska // *Dialog Centr. Reg.* - 2019, nr 2, s. 13-16.

Projekt dyrektywy UE w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.

762. NIENALEŻNIE pobrane świadczenia rodzinne w świetle przepisów unijnych / Justyna Okurowska // *Shż. Prac.* - 2013, nr 7, s. 8-11. *
Nienależnie pobrane świadczenia rodzinne w myśl obowiązujących przepisów i orzecznictwa / Magdalena Osińska-Wilińska // *Pedag. Ojcostwa.* - 2015, nr 1, s. 190-191.

763. NIEUZNAWANIE urlopu rodzicielskiego za okres świadczenia pracy dla celów ustalenia prawa do urlopu wypoczynkowego = The non-recognition of parental leave as a period of actual work for the purpose of determining a worker's entitlement to paid annual leave / Aleksandra Ziętek-Capiga // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2018, nr 12, s. 40-41.

764. NIEZALEŻNOŚĆ uprawnień do urlopów związanych z rodzicielstwem pracownika-ojca wychowującego dziecko od statusu ubezpieczeniowego matki dziecka = Independence of entitlements to leave related to the parentage of the employee - the father raising the child - from the social security status of the child's mother / Eliza Maniewska // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2021, T. 62, nr 10, s. 49-51.

765. NIŻSZY wiek emerytalny kobiet : przywilej czy dyskryminacja? Perspektywa prawnomiędzynarodowa i konstytucyjna / Agnieszka Bień-Kacała, Julia Kapelańska-Pręgowska // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2022, nr 1, s. 12-22.

766. NOWA dyrektywa w sprawie urlopu rodzicielskiego / Agnieszka Zwolińska // *Serw. Praw.-Prac.* - 2011, nr 35, s. 24-25.

767. NOWE regulacje uprawnień związanych z rodzicielstwem / Barbara Godlewska-Bujok // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2013, nr 7, s. 24-28.

Zmiany wprowadzone ustawą z 28 maja 2013 r. o zm. ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw dot. urlopu rodzicielskiego (Dz.U. 2013, poz. 675).

768. NOWE uprawnienia ojców korzystających z urlopów macierzyńskich i rodzicielskich / Andrzej Romanik // *Prz. Ubezpie. dla Ciebie.* - 2015, nr 9, s. 37-39.

769. NOWE zasady udzielania urlopu ojcowskiego / Ewa Łukasik // *Serw. Praw.-Prac.* - 2011, nr 8, s. 18-19.

Na podstawie ustawy z 25 listopada 2010 r. o zm. ustawy - Kodeks pracy (Dz. U. nr 249, poz. 1655).

770. NOWELIZACJA kodeksu pracy - łączenie urlopu rodzicielskiego z pracą / Kamil Madejski // *Przyj. przy Pr.* - 2016, nr 1, s. 20-21.

771. O BRAKU przepisów przejściowych w ustawie z 26 lipca 2013 r. nowelizującej kodeks pracy w zakresie urlopów wychowawczych / Eliza Maniewska // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2013, nr 11, s. 36-41.

772. O KODEKSOWYM katalogu zasad indywidualnego prawa pracy / Zbigniew Góral. - Warszawa : Wolters Kluwer Polska, 2011. - 247 s.

Rec.: Ziętek Aleksandra // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2011, nr 12, s. 41-43.

773. O SYTUACJI pracownika wypełniającego obowiązki opiekuńcze w świetle przepisów prawa pracy i wyzwań XXI wieku / Justyna Czerniak-Swędzioł, Ewelina Kumor-Jezińska // W: *Dorobek i rozwój myśli polskiej nauki prawa pracy w świetle wyzwań XXI wieku* / red. Paweł Nowik, Iwona Sierocka, Wioletta Witoszko, Katarzyna Żywolewska. - Białystok : Temida, 2022. - S. 43-56.

774. O ZAKRESIE podmiotowym prawa pracy z perspektywy koncepcji "work-life balance" / Aleksandra Pietras // *Acta UL, Fol. Iur.* - 2019, [Z.] 88, s. 57-68.

775. OBOWIĄZKI pracodawcy w zakresie uprawnień rodzicielskich pracownika / Joanna Kaleta // *Dziennik Gaz. Praw.* - 2013, nr 118, dod. *Kadry i Płace*, s. C5-C8.

776. OBOWIĄZKOWY urlop macierzyński / Katarzyna Garncarska // *Por. Inst. Kult.* - 2020, nr 10, s. 62-64.

777. OCENA funkcjonowania kierunkowych rozwiązań w zakresie urlopów związanych z rodzicielstwem pod kątem realizacji założeń koncepcji "work-life balance" / Karolina Muszak-Rauhut // W: *Wybrane problemy prawa krajowego i międzynarodowego : zbiór studiów* / red. nauk. Anna Zbaraszewska. - Poznań : Wydaw. WSPedag. Adm. (Poznań), 2021. - S. 9-21.

778. OCENA funkcjonowania regulacji prawnej dotyczącej uprawnień rodzicielskich pracowników / Agata Ludera-Ruszel // *Stud. z Zakresu Prawa Pr. Polit. Społ.* - 2016, s. 95-109.

OCENA zasadności założeń reformy urlopów i zasiłków związanych z opieką nad małym dzieckiem / A. Kurowska = *poz. 1211*.

779. OCHRONA pracownic w ciąży / Jakub Szmit. - Cz. 1-2 // *Tyg. Solidar.* - 2012, nr 49, s. 26 ; nr 51, s. 26.

780. OCHRONA prawna pracownic w ciąży / Katarzyna Żywolewska // W: *Ochronna funkcja prawa pracy : wyzwania współczesnego rynku pracy* / red. nauk. Anna Napiórkowska, Beata Rutkowska, Mikołaj Rylski. - Toruń : TNOiK Dom Organizatora, 2018. - S. 139-157.

781. OCHRONA rodzicielstwa po nowelizacji przepisów prawa : wybrane aspekty = Parenthood protection following the amendment of the legislation - selected aspects / Agata Baran // *Prz. Praw.-Ekon.* - 2016, nr 4, s. 20-35.

782. OCHRONA rodziny w świetle przepisów prawa pracy / Katarzyna Serafin. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódz., 2018. - 401, [2] s. - (*Akademia Prawa*).

783. OCHRONA trwałości stosunku pracy kobiet w ciąży / Maria Baranowska, Izabela Cąkała // W: Prawo, rodzina, praca / red. nauk. Marta Andryszczak, Renata Badowiec, Daria Gęsicka. - Toruń : Wydaw. Nauk. UMK, 2017. - S. 25-34.

Materiały z XI Ogólnopolskiego Zjazdu Kół Naukowych przy Wydziałach Prawa i Administracji, 7-8 kwietnia 2016 r., Toruń.

784. OCHRONA trwałości stosunku pracy pracownic w ciąży / Piotr Wąż // *Atest*. - 2012, nr 10, s. 13-15.

785. OKRESY rozliczeniowe z różnych perspektyw / Zbigniew Żurek // *Dialog*. - 2014, nr 2, s. 60-64.

Dot. nowelizacji kodeksu pracy (Dział VI), uelastyczenie czasu pracy (wydłużenie okresów rozliczeniowych z 4 do 12 miesięcy), racjonalizacja rozwiązań dot. doby pracowniczej w kontekście rozliczania czasu pracy w ruchomym czasie pracy jako instrumencie wspomagającym łączenie obowiązków rodzinnych z zawodowymi.

OPIEKA nad dzieckiem / T. Musialik = *poz. 1212*.

786. OPIEKA naprzemienna nad dzieckiem po nowelizacji Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego z 25 czerwca 2015 r. / Paweł Widorski // W: Rodzina we współczesnym świecie : praca zbiorowa / pod red. Jana Zimnego. - Stalowa Wola : KUL Wydż. Zam. Nauk o Społeczeństwie, 2016. - S. 231-254.

787. OPIEKUNOWIE dzieci w zakładowych źródłach prawa pracy / Krzysztof Walczak, Barbara Godlewska-Bujok // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2019, nr 12, s. 14-18.

Omów. uzupełnienia zakładowych źródeł praw pracy o uprawnienia rodzicielskie dla opiekunów dzieci.

788. OVERVIEW of recent cases before the Court of Justice of the European Union (July 2019-September 2019) / Anne Pieter van der Mei // *Eur. J. Soc. Secur.* - 2019, nr 4, s. 370-377.

W okresie od lipca do września 2019, Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej wydał wiele różnych werdyktów, mających ogromne znaczenie dla zabezpieczenia społecznego. Wyrok, który szczególnie się wyróżnia, wydany był w sprawie Van den Berg i innych, dotyczących obywateli Danii żyjących w Niderlandach, podejmujących „miniprace” w Niemczech. Według niemieckiego prawa strona odwołująca się ze względu na niską liczbę godzin pracy nie była uprawniona do ubezpieczenia w ramach zabezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia od wypadków. Z kolei Duńczycy ubiegali się o zasiłek rodzinny i emeryturę, niemniej ich podanie zostało odrzucone. Instytucje zabezpieczenia społecznego w Danii uważały, że zgodnie z zasadą „lex loci laboris” [zasada prawa miejsca wykonywania pracy. Jedną z zasad, którymi rządzi się koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego. Oznacza, że podlegamy ubezpieczeniom w kraju, w którym wykonujemy pracę. Są dwa główne wyjątki od tej zasady: 1. przeniesienie działalności za granicę na okres maksymalnie 24 miesiące 2. delegowanie pracownika] - ich obywatele podlegali ustawodawstwu niemieckiemu. Dotyczył pytania, czy niewłaściwe państwo członkowskie może przyznać mieszkańcom świadczenia, jeśli nie mają oni ubezpieczenia we właściwym państwie członkowskim.

PARENTAL leave benefits, household labor supply, and children's long-run outcomes / R. Ginja, J. Jans, A. Karimi = *poz. 611*.

Programy urlopów rodzicielskich w krajach rozwiniętych gospodarczo mają na celu wsparcie rodziców małych dzieci w godzeniu życia zawodowego z rodzinnym oraz promocję zdrowia matki i dziecka. Jednak długość płatnych urlopów macierzyńskich i poziom świadczeń z tego tytułu różnią się znacząco w wielu krajach. Na podstawie danych z systemu urlopów rodzicielskich w Szwecji zbadano, w jaki sposób poziom świadczeń uzyskiwany z tytułu macierzyństwa i opieki nad małym dzieckiem wpływa na podaż siły roboczej w gospodarstwie domowym, wysokość dochodu rodzinnego, rozwój i zdrowie dziecka.

789. PARENTAL leaves as a form of protection of family life under the labour law in Poland and selected European Union Member States / Magdalena Rycak // *Ius Novum.* - 2017, vol. 11, nr 2, s. 204-224.

790. PODWYŻSZENIE zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego od 1 lipca 2022 r. / Renata Tonder // *Serw. Praw.-Prac.* - 2022, nr 15, s. 33-37.

791. POJĘCIE telepracy i pracy zdalnej. Dotychczasowe doświadczenia i regulacje prawne / Joanna Unterschütz // W: *Praca zdalna w polskim systemie prawnym* / red. nauk. Małgorzata Mędrala. - Stan prawny na 1 lipca 2021 r. - Warszawa : Wolters Kluwer, 2021. - S. 13-26.

792. POLSKA regulacja prawa do urlopu ojcowskiego na tle regulacji innych państw / Katarzyna Serafin // *Gdań.-Łódz. Roczn. Prawa Pr.* - 2011, nr 1, s. 87-100.

793. POLSKIE prawo pracy a rodzicielstwo / Izabela Rudnik // W : *Funkcja personalna w przedsiębiorstwie : zakres, pomiar realizacji, uwarunkowania* / red. nauk. Małgorzata Król, Alina Warzecha, Mariusz Zieliński. - Warszawa : CeDeWu, 2014. - S. 137-151.

794. POLSKIE rozwiązania dotyczące urlopów związanych z rodzicielstwem w świetle projektu unijnej dyrektywy w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów = Polish solutions regarding parental leave in the light of the draft of EU directive on work-life balance for parents and guardians / Janusz Wiśniewski // W: *Prawa człowieka w Polsce : perspektywa 25 lat ratyfikacji Konwencji o Ochronie Praw Człowieka i Podstawowych Wolności* / red. Marcin Jastrzębski, Agnieszka Wedeł-Domaradzka. - Bydgoszcz : Wydaw. Uniw. Kazimierza Wielkiego, 2020. - S. 135-146.

795. POROZUMIENIE ramowe w sprawie urlopu rodzicielskiego // *Prawo Eur. Prakt.* - 2019, nr 5/6, s. 51-53.

796. POSTĘPOWANIE w sprawach o świadczenia rodzinne / Iwona Mackiewicz // *Serw. Praw.-Prac.* - 2012, nr 8, s. 28-29.

POTRZEBA zdefiniowania i prawnego uregulowania nowych form pracy / (arr) = *poz. 618*.

797. POWRÓT cudzoziemki z macierzyńskiego może pracodawcę słono kosztować / Bartosz Grzenkowicz, Marcin Snarski // *Dziennik. Gaz. Praw.* - 2022, nr 164 : 25.08, s. C1-C2.

Prawo pracy. Zatrudnienie cudzoziemców.

798. PRACA i życie w Unii Europejskiej 2005-2012 : (literatura polska i obca w wyborze) / oprac. Joanna Więckowska-Trzyska. - Warszawa : GBPiZS, 2013. - XXII, 260 s. - (*Bibliografie / Główna Biblioteka Pracy i Zabezpieczenia Społecznego ; 129*).

799. PRACA na urlopie macierzyńskim i wychowawczym / Paweł Nowak // *Inspektor Pr.* - 2015, nr 9, s. 10-12.

PRACA na własny rachunek a uprawnienia związane z rodzicielstwem / R. Babińska-Górecka = *poz. 1160*.

800. PRACA na własny rachunek w praktyce ZUS / Gertruda Uścińska // W: W kręgu rynku pracy i polityki społecznej : księga jubileuszowa dedykowana Profesorowi Zenonowi Wiśniewskiemu z okazji 50-lecia pracy akademickiej / red. nauk. Kamil Zawadzki, Monika Wojdyło, Agata Sudolska. - Toruń : Wydaw. A. Marszałek, 2022. - S. 101-127.

801. PRACA podczas urlopu wychowawczego i dodatkowego urlopu macierzyńskiego / Katarzyna Tomaszewska // *Serw. Praw.-Prac.* - 2011, nr 22, s. 14-15.

802. PRACA zdalna - czym różni się od telepracy i o co warto za dbać, przygotowując jej regulamin / Wiktoria Cieślukowska, Agata Kałwińska // *Gaz. Praw.* - 2020, nr 173, dod. s. C2-C3.

803. PRACA zdalna de lege lata i de lege ferenda - zmiana miejsca wykonywania pracy czy nowa koncepcja stosunku pracy? / Leszek Mitrus. - Cz. 1-2 // *Pr. Zabezp. Spół.* - 2020, nr 10, s. 3-9 ; nr 11, s. 3-10.

804. PRACA zdalna w kontekście życia rodzinnego / Barbara Godlewska-Bujok // W: *Praca zdalna w polskim systemie prawnym* / red. nauk. Małgorzata Mędrala. - Stan prawny na 1 lipca 2021 r. - Warszawa : Wolters Kluwer, 2021. - S. 172-182.

805. PRACA zdalna w warunkach pandemii - wybrane zagadnienia / Agnieszka Smoder // *Polit. Spół.* - 2021, nr 5-6, s. 26-35.

806. PRACODAWCA a sprawa urlopów rodzicielskich : czy polskie firmy są gotowe na wdrożenie dyrektywy UE? / Karolina Andrian, Marta Bierca // *Personel Zarz.* - 2021, nr 11, s. 78-79.

807. PRACODAWCA jest zobowiązany, chyba że nie może / Grzegorz Orłowski // *Monit. Prawa Pr.* - 2018, nr 8, s. 8.

Obowiązek uwzględnienia wniosku pracownika w przedmiocie organizacji czasu pracy.

808. PRACOWNICY tymczasowi : nowe zasady zatrudniania : informacje o wynagrodzeniu, świadectwa pracy, ochrona kobiet w ciąży, ewidencja pracowników, limity czasowe pracy, kary za naruszenie przepisów / Łukasz Chruściel, Piotr Graczyk, Sandra Szybak-Bizacka [et al.]. - Warszawa : Infor Biznes, 2017. - 112 s.

809. PRACOWNICZE plany kapitałowe : rodzic na macierzyńskim może przesadzić o dacie objęcia systemem / Marcin Cetnarowicz // *Dziennik. Gaz. Praw.* - 2019, nr 42, dod. *Kadry i Płace*, s. C2-C3.

810. PRACOWNICZE prawo do bycia offline / Leszek Mitrus // *Monit. Prawa Pr.* - 2022, nr 3, s. 15-20.

811. PRACOWNICZE uprawnienia rodzicielskie / Sebastian Kryczka // *Śłuż. Prac.* - 2013, nr 9, s. 12-18.

812. PRACOWNICZE uprawnienia rodziców / Sławomir Paruch ; rozm. Katarzyna Bartman // *Serw. Praw.-Prac.* - 2012, nr 26, s. 14-15.

813. PRACOWNICZE urlopy z tytułu rodzicielstwa w świetle zmian dokonanych nowelizacją Kodeksu pracy z lipca 2015 r. / Magdalena Ku-ba // *Gdań.-Łódz. Roczn. Prawa Pr.* - 2015, nr 5, s. 19-28.

814. PRACOWNICZE urlopy związane z rodzicielstwem : - nowe uprawnienia i obowiązki stron stosunku pracy / Monika Frączek, Agnieszka Konarska. - Stan prawny: wrzesień 2013. - Warszawa : Wydaw. C.H. Beck, 2013. - XII, 270 s. - (*Biblioteka Monitora Prawa Pracy*).

PRACOWNIK czasowy : elastyczne formy zatrudnienia - korzyści dla pracowników oraz pracodawców / T. Dudek = *poz. 1161*.

815. PRACOWNIK zostanie dłużej z dzieckiem? Dyrektywa rodzicielska to dla nas wyzwanie / Karolina Topolska, Patrycja Otto // *Dziennik. Gaz. Praw.* - 2019, nr 38: 22.02, *Tygodnik Gazeta Prawna* nr 8, s. C10-C11.

816. PRACUJĄCY rodzic : wiesz, co Ci się należy! / [red. Joanna Śliwińska] ; Warszawa : Infor PL, 2019. - 64 s. - (*Dziennik Gazeta Prawna Poleca* 4/2019 *Poznaj Swoje Prawa! (Infor Biznes)* ; 2).

817. PRAWO dla rodziców - zmiany : stan prawny na 17 czerwca 2013 r. / Bożena Lenart, Małgorzata Podgórska, Aldona Salamon // *Por. Gaz. Praw.* - 2013, nr 28, s. 5-40, 42-43.

818. PRAWO do renty rodzinnej dla konkubenta lub partnera / Katarzyna Roszewska // *Z Zag. Zabezp. Społ.* - 2013, nr 5, s. 23-40.

819. PRAWO do urlopu rodzicielskiego : [orzecznictwo Trybunału Sprawiedliwości] / Ewa Skibińska // *Monit. Prawa Pr.* - 2015, nr 9, s. 501-504.

820. PRAWO do urlopu rodzicielskiego w razie narodzin bliźniąt / Marta Madej // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2011, nr 10, s. 34-36.

821. PRAWO dziecka do opieki rodziców jako uzasadnienie dla urlopu i zasiłku macierzyńskiego / Arkadiusz Sobczyk // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2015, nr 9, s. 11-16.

822. PRAWO migrującego pracownika do świadczeń rodzinnych / Agnieszka Zwolińska // *Serw. Praw.-Prac.* - 2012, nr 38, s. 30-31.

823. PRAWO ochrony pracy - współczesność i perspektywy rozwoju / red. nauk. Teresa Wyka, Marcin A. Mielczarek ; Katarzyna Bomba, Małgorzata Gersdorf, Iwona Hickiewicz [et al.]. - Stan prawny na 10 sierpnia 2017 r. - Warszawa : Wolters Kluwer, 2017. - 444 s. - (*Monografie*).

Z treści: Szewczyk Helena: Ochrona pracujących kobiet a równouprawnienie kobiet i mężczyzn na rynku pracy (s. 255-273). - Serafin Katarzyna: Wpływ nowelizacji działu ósmego Kodeksu pracy na zakres ochrony zdrowia pracownic w związku z macierzyństwem (s. 274-297).

824. PRAWO ojca niebędącego pracownikiem do realizacji uprawnień rodzicielskich związanych z urlopem macierzyńskim / Beata Bury // *Monit. Prawa Pr.* - R. 13, nr 5, s. 244-249.

825. PRAWO pracownika do wypoczynku a regulacja prawna czasu pracy / Aleksandra Wiącek. - Lublin : Wydaw. UMCS, 2015. - 278 s.

826. PRAWO pracownika ojca do części urlopu macierzyńskiego w związku z podjęciem zatrudnienia przez nieubezpieczoną matkę dziec-

ka : wątpliwości na tle stosowania art. 180 § 17 K.P. / Katarzyna Serafin // *Gdań.-Łódz. Roczn. Prawa Pr.* - 2016, nr 6, s. 183-195.

827. PRAWO pracy : informator dla kobiet w ciąży / Katarzyna Pietruszyńska. - Warszawa : PIP, 2016. - 20 s.

828. PRAWO pracy : uprawnienia pracownika - ojca / Agata Pawłowska-Lis, Katarzyna Pietruszyńska. - Warszawa : PIP, 2015. - 20 s.

829. PRAWO pracy czynnikiem skutecznego kierowania ludźmi / pod red. Andrzeja Nowaka. - Radom : Inst. Nauk.-Wydaw. Spatium, 2013. - 376 s.

Z treści: Tokarska Dorota: Społeczne i ekonomiczne skutki zwiększania wymiaru urlopu macierzyńskiego (s. 111-122). - Jurek Łukasz, Jurek Justyna: Prawo do świadczenia pracy przez kobietę podczas przebywania na urlopie macierzyńskim na tle możliwości kształtowania polityki kadrowej przedsiębiorstwa (s. 123-131).

830. PRAWO pracy dla kobiet : stan prawny na 1 marca 2011 r. / Ewa Łukasik ; oprac. Przemysław Mańko // *Por. Gaz. Praw.* - 2011, nr 11, s. 5-37.

831. PRAWO pracy dla rodziców : stan prawny na 4 września 2012 r. / Anna Czajkowska [et al.] ; oprac. Tomasz Kowalski // *Por. Gaz. Praw.* - 2012, nr 35, s. 5-36.

832. PRAWO rodzinne / Arkadiusz Krzysztof Bieliński, Maciej Pantert. - Wyd. 3. - Warszawa : Wydaw. C.H. Beck, 2019. - XXII, 332 s. - (*Podręczniki Prawnicze*).

833. PRAWO rodzinne i opiekuńcze / Tadeusz Smyczyński. - 9. Wyd. uzupełnione i uaktualnione / aktualizacja Marek Andrzejewski, T. Smyczyński. Stan prawny na 30 listopada 2017 r. - Warszawa : Wydaw. C.H. Beck, 2018. - XXII, [2], 398 s. - (*Podręczniki Prawnicze*).

834. PROBLEMATYKA prawna obniżenia wymiaru etatu przez pracownika - rodzica wychowującego dziecko / Paulina Sołtys // *Stud. Z Zakresu Prawa Pr. Polit. Społ.* - 2014, s. 85-97.

835. PROBLEMY jednostki i rodziny w obszarze stosowania prawa : aspekty psychologiczne / red. nauk. Danuta Rode. - Warszawa : Difin, 2016. - 277 s. - (*Engram*).

836. PROJEKT dyrektywy WLB - nowe podejście do równości płci w zatrudnieniu? / Magdalena Półtorak // *Stud. z Zakresu Prawa Pr. Polit. Społ.* - 2019, s. 317-339.

837. PROJEKTOWANE zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej w perspektywie wdrożenia dyrektywy 2019/1158 do polskiego porządku prawnego / Katarzyna Welpa // *Monit. Prawa Pr.* - 2022, nr 3, s. 21-25.

Dyrektywa Work-life balance jest dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylającą dyrektywę Rady 2010/18/UE. Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym wciąż jest dużym wyzwaniem dla wielu rodziców i pracowników pełniących obowiązki opiekuńcze. W szczególności dotyczy to wydłużonych godzin pracy oraz zmiennych rozkładów czasu pracy. Godzenie obowiązków zawodowych z rodzinnymi jest szczególnie uciążliwe dla kobiet, które bardzo często muszą się wycofywać z pracy zawodowej na rzecz pełnienia obowiązków opiekuńczych, czy to związanych z dziećmi, czy członkami najbliższej rodziny. W dalszym ciągu widoczna jest nierówność między kobietami i mężczyznami, jeśli chodzi o politykę w zakresie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Dyrektywa ma za zadanie zniwelowanie tych różnic.

838. PROPOZYCJE Parlamentu Europejskiego unormowania prawa pracowników "do odłączenia" (the right to disconnect) / Małgorzata Kurzynoga // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2022, nr 5, s. 3-13.

839. PROTECTION of temporary agency worker in connection with maternity in Polish law / Anna Reda-Ciszewska // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2021, nr 11, s. 13-18.

Ochrona pracownicy tymczasowej w ciąży w prawie polskim.

840. PRZEDŁUŻENIE umowy do dnia porodu / Anna Kulkowska-Wardzyńska // *Prz. Ubezp. dla Ciebie.* - 2011, nr 7/8, s. 34-36.

841. PRZEDŁUŻENIE umowy o pracę do dnia porodu / Patrycja Mięka // *Serw. Praw.-Prac.* - 2011, nr 26, s. 20-21.

842. PRZEDŁUŻENIE umowy o pracę do dnia porodu z pracownicą w ciąży - w praktyce / Marek Skałkowski // *Serw. Praw.-Prac.* - 2014, nr 25, s. 11-13.

843. PRZEDŁUŻENIE umowy o pracę - poród pracownicy / Marek Skałkowski // *Prawo Przeds.* - 2011, nr 18, s. 21-24.

844. PRZEGLĄD uprawnień kobiet w ciąży / Jakub Szmit. Cz. 1-2 // *Tyg. Solidar.* - 2021, nr 27, s. 61 ; nr 28, s. 61.

845. PRZEMIANY stosunku pracy związane z rodzicielstwem / Monika Latos-Miłkowska // W: Współczesne problemy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych : XVIII Zjazd Katedr i Zakładów Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, Warszawa, 26-28 maja 2011 r. / red. nauk. Ludwik Florek, Łukasz Pisarczyk. - Warszawa : LexisNexis Polska, 2011. - S. 221-230.

846. PRZERWA na karmienie dziecka / Jakub Szmit // *Tyg. Solidar.* - 2019, nr 21, s. 63.

847. PUBLICZNOPRAWNE obowiązki państw członkowskich Unii Europejskiej w sferze spraw prywatnych : dyrektywa 2019/1158 / Andrzej Marian Świątkowski // *Prz. Prawa Publ.* - 2020, nr [2], s. 13-37.

Dyrektywa Work-life balance jest dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylająca dyrektywę Rady 2010/18/UE.

848. REALIZACJA polityki prorodzinnej w świetle ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych na przykładzie jednego z zakładów wydobywczych województwa dolnośląskiego / Aleksandra Sienkiewicz-Gola // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2013, nr 292, s. 206-225.

849. REGULACJE prawa pracy sprzyjające realizacji obowiązków rodzicielskich w zakresie opieki nad dzieckiem / Katarzyna Serafin // W: *Wartości i interesy a prawo pracy : wokół encykliki Laborem exercens Jana Pawła II* / pod red. Anny Redy-Ciszewskiej i Mirosława Włodarczyka. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódź., 2014. - S. 91-106.

850. RENTA rodzinna dla osób pobierających naukę / Dariusz Noszczak // *Służ. Prac.* - 2011, nr 6, s. 13-14.

851. RENTA rodzinna dla wdowy / Danuta Dera // *Prz. Ubezpie. dla Ciebie.* - 2012, nr 11, s. 17-22.

852. RENTY z tytułu niezdolności do pracy oraz renty rodzinne przyznane w 2014 roku z powodu wypadków przy pracy i chorób zawodowych / [oprac. Andrzej Kania, Andrzej Czajkowski] ; Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Departament Statystyki i Prognoz Aktuariatnych. - Warszawa : ZUS, 2015. - 88 s.

853. The RIGHT to disconnect / Katarzyna Jaworska // *Stud. z Zakresu Prawa Pr. Polit. Społ.* - 2022, vol. 29, nr 1, s. 51-58.

Prawo do odłączenia. Prawo pracy.

854. The RIGHT to work and family wage : some reflections on article 10 of the Charter of the Rights of the Family from the Polish perspective / Elżbieta Szczot // *Ecumeny and Law*. - 2014, nr 2, s. 205-225.

Prawo do pracy i płaca rodzinna - kilka refleksji w związku z art. 10 Karty Praw Rodziny z polskiej perspektywy.

855. RODZIC w pracy : najnowsze zmiany / Ewa Drzewiecka. - Stan prawny na styczeń 2016 r. - Warszawa : Gremi Business Communication, 2016. - 98 [2] s. - (*Poradnik Prawny "Rzeczpospolitej"* ; *Poradniki Prawne "Rzeczpospolitej"*).

856. RODZICE w pracy : informator / Karol Łapiński [et al.]. - Stan prawny na 1 marca 2016 r. - Warszawa : PIP, 2016. - 167 s.

857. RODZICIELSTWO / Justyna Baranowska // *Inspektor Pr.* - 2013, nr 8, s. 16-17.

Dyrektywa Rady 2010/18/UE a polskie działania ustawodawcze w sprawie urlopu rodzicielskiego. Dyrektywa z dn. 8 marca 2010 r. w sprawie wdrożenia zmienionego porozumienia ramowego dotyczącego urlopu rodzicielskiego zawartego przez BusinessEurope, UEAPME, CEEP i ETUC oraz uchylająca dyrektywę 96/34/WE.

858. RODZINNY kapitał opiekuńczy - nowe świadczenia związane z rodzicielstwem / Małgorzata Kozłowska // *Serw. Praw.-Prac.* - 2022, nr 1, s. 33-35.

859. RODZINY wspierać systemowo / Anna Grabowska // *Tyg. Solidar.* - 2018, nr 23, s. 55-57.

Posiedzenie Rady Dialogu Społecznego dot. spójnego systemu pomocy rodzinie.

860. ROK spokojnego rodzicielstwa // *Biul. Inf. / ZUS*. - 2013, nr 3, s. 9-13.

Zmiany dotyczące zasiłków macierzyńskich i nowego dodatkowego półrocznego urlopu rodzicielskiego.

861. ROZWÓD: opieka nad dzieckiem - nowe przepisy // *Tyg. Solidar.* - 2015, nr 39, s. 38-39.

862. RÓWNE prawa pracujących małżonków i innych osób pełniących obowiązki rodzinne a zachowanie równowagi między życiem zawodowym i rodzinnym = Equal rights of working spouses and other persons who fulfil family responsibilities and the maintenance of the balance between work and family life / Helena Szewczyk // *Rocz. Admin. Prawa.* - 2021, z. spec. [1], s. 413-426.

863. RÓWNE prawo mężczyzny do urlopu wychowawczego / Andrzej Świątkowski // *Polit. Społ.* - 2013, nr 2, s. 1-7.

864. RÓWNE traktowanie pracownicy w okresie urlopu macierzyńskiego = Equal treatment of an employee during maternity leave / Michał Raczkowski // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2016, nr 9, s. 38-39.

865. RÓWNOWAGA między życiem zawodowym i prywatnym pracownika świadczącego pracę zdalnie : stan polskich regulacji Kodeksu pracy = Remote working and work-life balance : the regulations of Polish Labour Code / Agata Ludera-Ruszel // *Rocz. Admin. Prawa.* - 2021, z. spec. [1], s. 511-521.

866. RUSSIAN employment protection : analysis from the perspective of EU flexicurity policy / Nikita Lyutov // *Int. J. Comp. Labour Law.* - 2012, nr 3, s. 335-363.

Ochrona zatrudnienia w Rosji: analiza elastycznego zatrudnienia z perspektywy polityki zabezpieczenia społecznego.

867. SATYSFAKCJA z pracy w świetle koncepcji work-life balance : analiza zagadnienia z perspektywy ochrony pracy / Aleksandra Pietras // *Gdań.-Łódz. Roczn. Prawa Pr.* - 2017, nr 7, s. 131-144.

Prawo pracy, satysfakcja zawodowa

868. SKUTECZNOŚĆ egzekwowania świadczeń alimentacyjnych należnych mało-letnim od dłużników ukrywających się za granicą / Magdalena Rzewuska // *Palestra.* - 2011, nr 11/12, s. 76-82.

869. SPOSOBY dzielenia się uprawnieniami rodzicielskimi przez osoby rozwiedzione lub w separacji / Małgorzata Podgórska // *Serw. Praw.-Prac.* - 2014, nr 23, s. 13-16.

Urlop macierzyński. Prawa pracowników.

870. STATUS prawny asesorów sądowych wypełniających obowiązki rodzicielskie - wnioski de lege lata i de lege ferenda / Justyna Czerniak-Swędzioł // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2022, nr 12, s. 26-33.

871. STATUS prawny osób świadczących pracę w ramach umownego zatrudnienia nietypowego / Izabela Florczak. - Stan prawny na dzień 15 stycznia 2017 r. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódz., 2017. - 315 s. - (*Akademia Prawa*).

872. STOSUNEK zatrudnienia rodzica zastępczego jako nietypowy stosunek pracy/ Izabela Wołowicz // W: Współczesne problemy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych : XVIII Zjazd Katedr i Zakładów Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, Warszawa, 26-28 maja 2011 r. / red. nauk. Ludwik Florek, Łukasz Pisarczyk. - Warszawa : LexisNexis Polska, 2011. - S. 269-278.

873. SYTUACJA prawna rodzica na rynku pracy / Ewa Łukasik // *Prawo Przeds.* - 2011, nr 9, 72 s.

Zakaz dyskryminacji w zatrudnieniu ze względu na rodzicielstwo, warunki zatrudnienia kobiet w ciąży, urlop ojcowski, ochrona trwałości stosunku pracy, urlop wychowawczy, obniżenie wymiaru czasu pracy, elastyczne formy zatrudnienia.

874. SYTUACJE wymagające pozostawienia wniosku bez rozpatrzenia bądź rozpoznania / Artur Szczupakowski // *Prz. Ubezp. dla Ciebie.* - 2011, nr 10, s. 14-16.

Przyznawanie świadczeń wypłacanych z funduszu alimentacyjnego oraz zasiłków rodzinnych w nowym okresie zasiłkowym.

875. SZCZEGÓLNA ochrona stosunku pracy pracowników powracających z urlopów rodzicielskich / Małgorzata Mędrala // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2013, nr 911, s. 33-49.

Ocena zasadności i efektywności regulacji dotyczących ochrony stosunku pracy pracowników po urloпах rodzicielskich z perspektywy realizacji polityki społecznej państwa za pośrednictwem podmiotu zatrudniającego.

876. ŚWIADCZENIA dla pracujących rodziców : urlopy, zasiłki, ochrona / red. merytoryczny Agata Pinzuł. - Warszawa : INFOR, 2019. - 80 s. - (*Poradnik Gazety Prawnej Poleca ; Prawo Pracy i ZUS ; nr 3 ; Prawo Pracy i ZUS ; nr 3/2019*).

Jak korzystnie składać wnioski na poszczególne urlopy związane z macierzyństwem. Jak wymieniać się uprawnieniami do zasiłku macierzyńskiego z drugim rodzicem lub innym członkiem rodziny. Jak łączyć pracę zawodową ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem w czasie urlopu rodzicielskiego.

877. ŚWIADCZENIA pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa : komentarz / Karolina Stopka. - Stan prawny na 1 lutego 2022 r. - Warszawa : Wolters Kluwer, 2022. - 506, [1] s. - (*Komentarze Praktyczne*).

878. ŚWIADCZENIA rodzinne pracowników migrujących : [orzecznictwo Trybunału Sprawiedliwości] / oprac. Ewa Skibińska // *Monit. Prawa Pr.* - 2012, nr 7, s. 389-392.

879. ŚWIADCZENIA socjalne a obowiązki alimentacyjne członków rodziny w świetle zasady pomocniczości / Marek Andrzejewski // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2019, nr 11, s. 21-28.

880. ŚWIADCZENIA w razie macierzyństwa, czyli co przysługuje osobie ubezpieczonej w trakcie macierzyństwa / Magdalena Sobiak // *Nowa Szk.* - 2015, nr 9, s. 37-41.

881. ŚWIADCZENIA z tytułu urodzenia dziecka / Anna Szymczak // *Serw. Praw.-Prac.* - 2012, nr 5, s. 20-21.

882. ŚWIADCZENIA z ubezpieczenia społecznego na rzecz rodziny : ochrona interesów rodziny po stracie żywiciela w prawie ubezpieczeń społecznych / [red. Paulina Bieniek, Monika Elżbieta Marczyk, Olaf Rawski]. - Warszawa : ZUS, 2016. - 144, [1] s.

883. ŚWIADCZENIE z tytułu opieki nad dziećmi - dyskusja nad wprowadzeniem Betreuungsgeld w Niemczech / Martyna Łaszewska-Hellriegel // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2012, nr 7, s. 18-22.

Projekt świadczenia adresowanego do rodziców, którzy rezygnują z opieki nad dzieckiem w finansowanych przez państwo placówkach (jako element polityki rodzinnej).

884. The TALE of transparent and predictable working conditions intertwined with work-life balance: assessing the impact of the new social policy directives on decent working conditions and social protection / Bartłomiej Bednarowicz // *Eur. J. Soc. Secur.* - 2020, nr 4, s. 421-433.

Dokonano podsumowania dwóch pierwszych prawnie wiążących inicjatyw roll-out z Europejskiego Filaru Praw Socjalnych (EPSR), a mianowicie dyrektywy (UE) 2019/1152 w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej oraz dyrektywy (UE) 2019/1158 w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym dla rodziców i opiekunów, w celu oceny ich wpływu na godne warunki pracy i zatrudnienia oraz ochronę socjalną, przy jednoczesnym bardziej szczegółowym zbadaniu ich zasięgu i potencjalnych ograniczeń. Dyrektywa Work-life balance jest dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie

równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylająca dyrektywę Rady 2010/18/UE.

885. THOUGHTS about indexing family benefits: are authorities permitted to apply the Austrian indexation of family benefits? The primacy of EU law and the right/obligation to request a ruling from the Court of Justice of the European Union / Franz Marhold, Christoph Paul Ludvik // *Eur. J. Soc. Secur.* - 2020, nr 3, s. 273-286.

Austria zmieniła ustawodawstwo, dostosowując świadczenia rodzinne, takie jak zasiłek rodzinny i kwota zasiłku rodzinnego podlegającego odliczeniu, do (niższych) wskaźników poziomu cen towarów i usług konsumpcyjnych (indeksacja) państwa zamieszkania dziecka. Przypadek ten nie jest wyjątkowy. W Unii Europejskiej podobne starania były przewidziane w kilku państwach członkowskich. Ustawodawstwo austriackie jest jednak obecnie kwestionowane przed Trybunałem Sprawiedliwości Unii Europejskiej (TSUE).

TRAVAIL à domicile, télétravail : droits et obligations de l'entreprise et du salarié / P. Burnel. = *poz. 1111*.

886. Le TRAVAIL flexible et atypique / Jean-Luc Putz. - Windhof : Promoculture-Larcier, 2016. - 258 s. - (*Droit du Travail et Droit Social*).

Prawo pracy. Nietypowe warunki zatrudnienia.

887. TREŚĆ i charakter prawny porozumienia i regulaminu w sprawie telepracy / Ewa Pietrzak // *Monit. Prawa Pr.* - 2011, nr 3, s. 118-124.

888. TRWAŁOŚĆ stosunku pracy / Małgorzata Jędrzejczyk // *Inspektor Pr.* - 2013, nr 3, s. 8-10.

Ochrona pracowników korzystających z urlopów wychowawczych.

UBEZPIECZENIE jako instrument finansowania ryzyka zawodowego młodych matek / M. Machowiak = *poz. 493*.

Propozycja usługi ubezpieczeniowej organizującej ryzyko utraty pracy kobiet powracających na rynek pracy po okresie macierzyństwa.

ULGA podatkowa przy naprzemiennej opiece nad dzieckiem : wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z 20.05.2020 r., II FSK 383/20 : orzeczenie kwartału / G. Borkowski = *poz. 1231*.

889. UŁATWIENIA dla rodziców utrudnią życie pracodawcom / Marta Derewicz, Katarzyna Kamińska, Diana Kanarek, Dominika Latawiec-Chara, Joanna Ostojka // *Dziennik Gaz. Praw.* - 2015, nr 246, dod. *Tygodnik Gazeta Prawna*, s. C11-C18.

890. UMOWA na zastępstwo a umowa na czas określony, gdy pracownika rodzica nie ma w pracy / Monika Frączek // *Por. Inst. Kult.* - 2017, nr 1, s. 56-57.

891. UMOWA-zlecenie podczas urlopu rodzicielskiego / Piotr Ciborski // *Por. Inst. Kult.* - 2018, nr 11, s. 60-61.

892. UPRAWNIENIA kobiet związane z macierzyństwem w prawie pracy i ubezpieczeń społecznych / Aleksandra Kępnik. - Cz. 2 / *Prew. Rehabil.* - 2011, nr 1, s. 1-10.

893. UPRAWNIENIA kobiety po poronieniu i urodzeniu martwego dziecka w oparciu o obowiązujące przepisy prawa / Justyna Świątek-Rudoman // *Gdań. Stud. Praw.* - 2017, T. 38, s. 435-443.

894. UPRAWNIENIA ojców związane z rodzicielstwem / Monika Latos-Miłkowska // W: Aktualne zagadnienia prawa pracy i polityki społecznej : (zbiór studiów). T. 2 / red. nauk. Bolesław Maciej Cwiertniak. - Sosnowiec : Of. Wydaw. Humanitas, 2013. - S. 331-344.

895. UPRAWNIENIA opiekunów dzieci w praktyce działania polskich pracodawców / Krzysztof Walczak, Barbara Godlewska-Bujok // *Monit. Prawa Pr.* - 2020, nr 3, s. 12-15.

Świadczenia dla rodziców.

896. UPRAWNIENIA pracownicze kobiety po poronieniu / Karolina Niedzielska // *Monit. Prawa Pr.* - 2021, nr 4, s. 14-17.

897. UPRAWNIENIA pracownicze pracownic w ciąży / Sebastian Kryczka // *Serw. Praw.-Prac.* - 2022, nr 15, s. 17-20.

898. UPRAWNIENIA pracowników-opiekunów dzieci przyznawane przez pracodawców w autonomicznych źródłach prawa zatrudnienia jako przejaw realizacji strategicznego zarządzania personelem / Krzysztof Walczak // *W: Zatrudnienie w epoce postindustrialnej / red. Barbara Godlewska-Bujok, Krzysztof Walczak ; Tomasz Bakalarz [et al.]. - Warszawa : Wydaw. C.H. Beck, 2021. - S. 487-494.*

899. UPRAWNIENIA pracowników-rodziców / Iwona Jaroszevska-Ignatowicz, Zuzanna Rosner-Laskorzyńska. - Stan prawny na 1 czerwca 2021 r. - Warszawa : Wolters Kluwer, 2021. - 294 s.

900. UPRAWNIENIA pracowników związane z rodzicielstwem / Marta Jaworska, Emil Derewicz, Danuta Dera // *Prz. Ubezpiecz. dla Ciebie.* - 2012, nr 6, s. 3-7.

901. UPRAWNIENIA pracowników związane z rodzicielstwem : dążenie do równego traktowania czy źródło dyskryminacji / Katarzyna Serafin // *Wiedza Praw.* - 2012, nr 2, s. 56-62.

902. UPRAWNIENIA pracowników związane z rodzicielstwem - pytania i odpowiedzi // *Serw. Praw.-Prac.* - 2014, nr 34, s. 5-81.

903. UPRAWNIENIA pracowników związane z rodzicielstwem w pytaniach i odpowiedziach : stan prawny na 25 listopada 2014 r. // *Por. Gaz. Praw.* - 2014, nr 44, s. 5-41.

904. UPRAWNIENIA pracowników związane z rodzicielstwem w świetle przepisów prawa pracy i ubezpieczeń społecznych / red. nauk. Justyna Czerniak-Swędzioł ; Maria Bosak, Justyna Czerniak-Swędzioł, Sebastian Koczur [et al.]. - Stan prawny na 15 czerwca 2016 r. - Warszawa : Wolters Kluwer, 2016. - 284 s. - (*Zagadnienia Prawne*).

Rec.: Stefański Krzysztof / *Monit. Prawa Pr.* - 2017, nr 4, s. 223-224.

905. UPRAWNIENIA rodzicielskie dla członków najbliższej rodziny pracownika // *Stud. z Zakresu Prawa Pr. Polit. Społ.* - 2016, s. 83-94.

906. UPRAWNIENIA rodzicielskie funkcjonariusza służby więziennej - ojca dziecka / Ewelina Kumor-Jeziarska // *Rocz. Nauk Praw.* - 2018, T. 28, nr 4, s. 63-85.

907. UPRAWNIENIA rodzicielskie ojców prawie takie jak matek / Joanna Śliwińska // *Dziennik. Gaz. Praw.* - 2021, nr 120 : 24.06, s. C2-C3.

908. UPRAWNIENIA rodzicielskie po nowelizacji kodeksu pracy / [Joanna Kaleta i in.]. - Stan prawny na 2 stycznia 2016 r. - Warszawa : Wolters Kluwer, 2015. - 316 s. - (*Poradniki Kadrowe*).

909. UPRAWNIENIA rodzicielskie pracowników / Łukasz Paroń, Krzysztof Sprutta. - Stan prawny na 1 października 2013 r. - Wrocław : Presscom, 2013. - 272 s. - (*Biblioteka Kadry i Płace w Administracji*).

910. UPRAWNIENIA rodzicielskie pracowników oraz innych osób / Dariusz Dembowski. - Cz. 1-2 // *Prz. Ubezp. dla Ciebie.* - 2015, nr 2, s. 3-10 ; nr 3, s. 13-17.

M.in. świadczenia związane z rodzicielstwem.

911. UPRAWNIENIA rodzicielskie : praktyczne wyjaśnienia dla pracodawców i pracowników, przykłady rozstrzygnięć / Łukasz Kucz-

kowski, Marlena Maniecka, Katarzyna Wilczyk, Marcin Rybczyński. - Warszawa : INFOR, 2016.

912. UPRAWNIENIA rodzicielskie rodziców-kierowników / Ewa Łukasik // *Serw. Praw.-Prac.* - 2011, nr 43, s. 18-19.

913. UPRAWNIENIA rodzicielskie w 2012 r. / Anna Czajkowska // *Serw. Praw.-Prac.* - 2012, nr 3, *Kompendium Kadrowe*, s. 11-26.

914. UPRAWNIENIA rodziców w pracy : poradnik pracodawcy / red. praw. Agata Pinzuł. - Warszawa : INFOR, 2020. - 98 s.

915. UPRAWNIENIA rodziców w pracy : poradnik pracodawcy / red. Agata Pinzuł. - Stan prawny: 1 stycznia 2022. - Warszawa : INFOR, 2022. - 115 s. - (*Niezbędnik Kadrowo-Placowy*).

916. UPRAWNIENIA rodziców w pracy: pytania i odpowiedzi // *Serw. Praw.-Prac.* - 2021, nr 14, 81 s.

917. UPRAWNIENIA rodziców w pracy : urlopy, zasiłki, świadczenia, ochrona przed zwolnieniem : praca zbiorowa / red. praw. Agata Pinzuł. - Warszawa : INFOR, cop. 2018. - 81 s. - (*Prawo Pracy*).

918. UPRAWNIENIA samozatrudnionych matek związane z rodzicielstwem - wybrane problemy / Tomasz Duraj // *Stud. Praw.-Ekon.* - 2019, T. 113, s. 11-29.

919. UPRAWNIENIA związane z rodzicielstwem / Jakub Szmit. - Cz. 1-2 // *Tyg. Solidar.* - 2011, nr 28, s. 28 ; nr 30, s. 28.

920. UPRAWNIENIA związane z rodzicielstwem osób samozatrudnionych - uwagi de lege lata i de lege ferenda / Tomasz Duraj // *Stud. z Zakresu Prawa Pr. Polit. Społ.* - 2019, s. 341-366.

921. UPRAWNIENIA związane z rodzicielstwem przysługujące osobom prowadzącym własną działalność gospodarczą / Patrycja Więclaw // *Monit. Prawa Pr.* - 2018, nr 1, s. 20-24.

922. UPRAWNIENIE łączenia pracy z opieką nad dzieckiem na tle funkcji ochronnej prawa pracy oraz potrzeb współczesnego rynku pracy / Wioletta Witoszko // W: *Ochronna funkcja prawa pracy : wyzwania współczesnego rynku pracy / red. nauk. Anna Napiórkowska, Beata Rutkowska, Mikołaj Rylski.* - Toruń : TNOiK Dom Organizatora, 2018. - S. 159-176.

923. URLOP macierzyński / Jakub Szmit // *Tyg. Solidar.* - 2015, nr 25, s. 36-37. * Dodatkowy urlop macierzyński / J. Szmit // *Tamże.* - 2015, nr 29, s. 36-37.

924. URLOP macierzyński : [orzecznictwo Trybunału Sprawiedliwości] / oprac. Ewa Skibińska // *Monit. Prawa Pr.* - 2014, nr 6, s. 333-336.

925. URLOP macierzyński funkcjonariuszki służby więziennej / Ewelina Kumor-Jeziarska // *Rocz. Nauk Praw.* - 2018, T. 28, nr 1, s. 29-51.

926. URLOP na warunkach urlopu macierzyńskiego / Karolina Stopka // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2016, nr 9, s. 23-31. * Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego / Katarzyna Pietruszyńska-Jarosz // *Tamże* - 2019, T. 60, nr 11, s. 58.

927. URLOP ojcowski a składki ZUS / Piotr Kostrzewa // *Prz. Ubezpiecz. dla Ciebie.* - 2011, nr 6, s. 5-7.

928. URLOP ojcowski - od 2012 roku dwa tygodnie / Karolina Jędras // *Pr. Zdrowie.* - 2012, nr 1, s. 44-45.

929. URLOP ojcowski po zmianach od 2 stycznia 2016 r. / Andrzej Romanik // *Prz. Ubezpiecz. dla Ciebie.* - 2015, nr 11, s. 37-39.

930. URLOP ojcowski w pytaniach i odpowiedziach / Małgorzata Podgórska // *Służ. Prac.* - 2011, nr 7, s. 13-17.

931. URLOP rodzicielski / Monika Latos-Miłkowska // *Monit. Prawa Pr.* - 2013, nr 8, s. 398-402.

932. URLOP rodzicielski / Piotr Wąż // *Pr. Zdrowie.* - 2013, nr 7/8, s. 19-23.

Dot. ustawy z 28 maja 2013 r. o zm. ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2013, poz. 675).

933. URLOP rodzicielski : analiza problemowa = Parental leave : problematic analysis / Karol Kulig // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2016, nr 3, s. 15-20.

934. URLOP rodzicielski dla ojców : problemy z implementacją dyrektywy 2010/18 w Polsce / Paweł Wojtasik // *Acta Iur. Stet.* - 2018, nr 3, s. 201-226.

935. URLOP rodzicielski - nowa instytucja ochrony rodzicielstwa / Marcin Wujczyk // *Polit. Społ.* - 2014, nr 2, s. 21-24.

Dotyczy Ustawy z dnia 28 maja 2013 r. o zm. ustawy - k.p. oraz niektórych innych ustaw. Zasady udzielania i korzystania z instytucji urlopu rodzicielskiego.

936. URLOP rodzicielski po nowelizacji kodeksu pracy / Katarzyna Serafin // *Stud. z Zakresu Prawa Pr. Polit. Społ.* - 2016, s. 39-48.

937. URLOP rodzicielski w świetle przepisów prawa pracy / Katarzyna Majchrzak // *Stud. z Zakresu Prawa, Admin. Zarz. UKW.* - 2015, T. 8, s. 46-58.

938. URLOP wychowawczy jako okres zatrudnienia (nie)sprzyjający pracownikowi rodzicowi : wnioski de lege lata i de lege ferenda = Exten-

ded unpaid parental leave as the period of employment (not) favourable to parent employee : conclusions de lege lata and de lege ferenda / Justyna Czerniak-Swędziół, Ewelina Kumor-Jezińska // *Stud. z Zakresu Prawa Pr. Polit. Społ.* - 2021, [T.] 28, s. 191-206.

Prawo pracy, urlop wychowawczy, work-life balance.

939. URLOP wychowawczy - po zmianach / Franciszek Małysz // *Służ. Prac.* - 2014, nr 5, s. 1-5.

940. URLOPY i zasiłki związane z rodzicielstwem po zmianach przepisów / Małgorzata Podgórska, Aldona Salamon // *Serw. Praw.-Prac.* - 2015, nr 18, s. 3-80.

941. URLOPY macierzyńskie i rodzicielskie, czyli legalny sposób na podwójne dochody / Karolina Schiffter, Anna Boguska // *Dziennik Gaz. Praw.* - 2016, nr 185, dod. *Tygodnik Gazeta Prawna*, s. C6-C12.

942. URLOPY pracownicze / Magdalena Kuba, Monika Nowak, Ewa Staszewska. - Stan prawny na 2 stycznia 2016 r. - Warszawa : Wolters Kluwer, 2016. - 309, [1] s. - (*Biblioteka Prawa Pracy*).

943. URLOPY pracownicze - odpowiedzi na najtrudniejsze pytania // *Serw. Praw.-Prac.* - 2016, nr 10, s. 3-81.

Urlop wypoczynkowy, urlop bezpłatny, urlop szkoleniowy, urlop macierzyński, urlop rodzicielski, urlop wychowawczy, urlop ojcowski.

944. URLOPY pracowników-rodziców w UE - wybrane zagadnienia / Agnieszka Zwolińska // *Serw. Praw.-Prac.* - 2012, nr 9, s. 29-31.

945. URLOPY rodzicielskie : komu przysługuje urlop macierzyński, ojcowski, rodzicielski, wychowawczy, dla kogo zasiłek macierzyński, jakie są wymiary urlopów / Anna Boguska [et al.]. - Warszawa : INFOR, 2017. - 128 s.

946. URLOPY rodzicielskie i zasiłki macierzyńskie : zasady przyznawania, dokumentowania i wypłacania / Anna Kopyś, Bożena Lenart, Renata Tonder. - Wyd. 2. - Stan prawny: styczeń 2016. - Warszawa : Wydaw. C.H. Beck, 2016. - XVI, 282 s. - (*Beck Info Biznes ; Beck Info Biznes Praktyczna Strona Prawa*).

947. URLOPY rodzicielskie - o projekcie ustawy i jej (nie)konsekwencjach / Barbara Godlewska-Bujok // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2013, nr 3, s. 9-12.

948. URLOPY rodziców w pracy : obecnie i po planowanych zmianach w Kodeksie pracy. - Stan prawny na: 1 grudnia 2022 r. - Warszawa : Wydaw. Wiedza i Praktyka, 2022. - 120 s.

949. URLOPY "tacierzyńskie" w Polsce : silny trend czy chwilowa moda? : rozważania w kontekście przemian ról w rodzinie / Marta Bierca // *Stud. Socjol.* - 2014, nr 4, s. 41-58.

950. URLOPY wychowawcze dla pracowników i przedsiębiorców // *Serw. Praw.-Prac.* - 2014, nr 6, s. 5-81.

951. URLOPY wypoczynkowe i inne zwolnienia od pracy : wyjaśnienia - porady - orzecznictwo / pod red. Bożeny Lenart. - [Stan prawny] : maj 2014. - Warszawa : Wydaw. C.H. Beck, 2014. - XVIII, 250 s. - (*Nawigator Prawa Pracy*).

952. URLOPY związane z rodzicielstwem bez tajemnic / Aleksandra Kępniaik // *Prew. Rehabil.* - 2013, nr 3, s. 14-30.

953. URODZENIE dziecka w trakcie urlopu bezpłatnego / Karol Kulig // *Monit. Prawa Pr.* - 2017, nr 2, s. 75-79.

954. USTALANIE dochodu do zasiłku rodzinnego / Róża Karlikowska // *Służ. Prac.* - 2012, nr 3, s. 11-13.

955. USTAWA o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci : komentarz / red. Paweł Daniel ; Piotr Ławrynowicz, Arkadiusz Skomra. - Wrocław : Presscom, 2016. - 285 s. - (*Administracja Publiczna. Biblioteka*).

956. USTAWA o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej / Joanna Knapińska, Krzysztof Madej // *Sluż. Prac.* - 2012, nr 2, s. I-XXVIII.

957. USTAWA z dnia 19 sierpnia 2011 r. o zm. ustawy o świadczeniach rodzinnych i ustawy o pomocy osobom uprawnionym do alimentów // *Dz. U.* - 2011, nr 205, poz. 1212.

Omów.: Zmiany w ustawie o świadczeniach rodzinnych obowiązujące od 1 stycznia 2012 r. / Artur Szczupakowski // *Prz. Ubezp. dla Ciebie.* - 2011, nr 12, s. 18-21.

958. UTRATA prawa do zasiłku chorobowego w świetle prokonstytucyjnej wykładni ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa : (z Orzecznictwa Sądu Najwyższego) / Eliza Maniewska // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2021, nr 12, s. 42-45.

959. W JAKI sposób pracodawca udziela urlopów związanych z rodzicielstwem po zmianach przepisów / Leszek Jaworski // *Serw. Praw.-Prac.* - 2013, nr 38, *Kompendium Kadrowe - Procedury*, s. 23-30.

960. W KWESTII ustawowej definicji telepracy i telepracownika / Ewa Pietrzak // *Monit. Prawa Pr.* - 2011, nr 11, s. 565-571.

961. W SPRAWIE aktualnego modelu ochrony kobiet w ciąży oraz jego wewnętrznej sprzeczności / Arkadiusz Sobczyk // *Gdań. Stud. Praw.* - 2013, T. 30, s. 117-124.

962. W STRONĘ elastyczności - nowelizacja przepisów o czasie pracy / Łukasz Pisarczyk, Karolina Schiffter // *Monit. Prawa Pr.* - 2013, nr 10, s. 508-515.

963. WARTOŚCI progu interwencji socjalnej oraz wsparcia dochodowego rodzin i ich rola w polskiej polityce społecznej / Piotr Kurowski // *Polit. Społ.* - 2022, nr 7, s. 25-32.

964. WARUNKI zatrudnienia po powrocie z urlopu rodzicielskiego (macierzyńskiego) : najnowsze orzecznictwo = Conditions of employment after return from parental leave (maternity) : the latest case law / Eliza Maniewska // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2019, nr 8, s. 47-48.

965. WĄTPLIWOŚCI wokół urlopu rodzicielskiego / Mitrus Leszek // *W : Prawo pracy : refleksje i poszukiwania : księga jubileuszowa Profesora Jerzego Wratnego / red. nauk. Gertruda Uścińska.* - Warszawa : IPiSS, 2013. - S. 355-365.

WHY do we care? The shifting concept of care in New Zealand and in the United Kingdom / A. Masselot, R. Russell = *poz. 499.*

W ostatnich latach w różnych jurysdykcjach nastąpiła znaczna ewolucja w odniesieniu do koncepcji opieki w kontekście rodziny. Podczas gdy biologiczny proces rodzenia dzieci pozostaje niezmienny, podobnie jak zaspokajanie potrzeb nowonarodzonych dzieci, zmieniły się społeczne oczekiwania co do tego, kto powinien zapewnić opiekę i jak ta kwestia pasuje do zmieniających się konstrukcji współczesnej rodziny. Tradycyjnie istniała ścisła dychoomia między pracą a rodziną, przy czym mężczyźni byli kojarzeni z tym pierwszym, natomiast kobiety z drugim. Niemniej wzrost aktywności zawodowej kobiet spowodował wzmożoną aktywność ustawodawców i decydentów, którzy próbują pogodzić płatną pracę swojego personelu z nieodpłatną opieką sprawowaną przez niego nad swoim potomstwem. Przeanalizowano różne podejścia przyjęte przez dwie jurysdykcje common law: Nową Zelandię i Zjednoczone Królestwo.

966. WŁADZA rodzicielska i opieka nad dzieckiem w prawie prywatnym międzynarodowym / Piotr Mostowik. - Kraków : Wydaw. Jak, 2014. - 401 s.

W pracy uwzględniono stan aktów normatywnych na 15 sierpnia 2014.

967. A WORK-life balance for all? Assessing the inclusiveness of EU Directive 2019/1158 / Céline Brassart Olsen // *Int. J. Comp. Labour Law Ind. Relat.* - 2020, nr 1, s. 59-80.

W ostatnich dziesięcioleciach potrzeba uchwalenia przepisów i promowania środków politycznych w celu zapewnienia równowagi między pracą a życiem prywatnym (Work-Life Balance - WLB) przez całe życie stała się istotną kwestią. Wraz ze wzrostem udziału kobiet w sile roboczej, rodzinami z jednym żywicielem, intensyfikacją pracy i rosnącymi wymaganiami zglobalizowanej gospodarki, jak również zmianami demograficznymi, zainteresowanie polityką WLB znacznie się zwiększyło. W rezultacie powiązania między pracą a sferą pozapracową zostały zbadane przez naukowców z wielu dyscyplin, takich jak: socjologia, psychologia, zarządzanie zasobami ludzkimi i studia organizacyjne. Artykuł ma na celu wniesienie wkładu do literatury przedmiotu poprzez zbadanie ewolucji i ograniczeń przepisów oraz polityk WLB, ze szczególnym uwzględnieniem ram prawnych Unii Europejskiej (UE). Dyrektywa Work-life balance jest dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylająca dyrektywę Rady 2010/18/UE.

968. WORK-life balance : znaczenie regulacji UE w tworzeniu elastycznej organizacji pracy / Anna Krzysztofek // *W: Zarządzanie i logistyka w XXI wieku : kierunki rozwoju / red. nauk. Anna Krzysztofek.* - Łódź ; Kielce : Wydaw. Nauk. Archaeograph, 2020. - S. 87-103.

969. WPŁYW negocjacji zbiorowych na kształtowanie rozwiązań prawnych ułatwiających godzenie życia zawodowego z prywatnym pracownikom (konceptja work-life balance) w sektorze usług publicznych na podstawie badań międzynarodowych / Grażyna Spytek-Bandurska // *W: Między ideowością a pragmatyzmem : tworzenie, wykładnia i stosowanie prawa : księga jubileuszowa dedykowana Profesor Małgorzacie Gersdorf / red. nauk. Krzysztof Rączka, Barbara Godlewska-Bujok, Eliza Maniewska.* - [et al.] Warszawa : Wolters Kluwer, 2022. - S. 884-901.

970. WPŁYW okresu korzystania przez pracownika z obniżonego wymiaru czasu pracy na wymiar urlopu wychowawczego / Małgorzata Mędrala // *Monit. Prawa Pr.* - 2017, nr 10, s. 510-514.

Wzajemna relacja okresów korzystania przez pracownika z instytucji obniżonego wymiaru czasu pracy ze względu na opiekę nad dzieckiem oraz korzystania z urlopu wychowawczego.

971. WPŁYW ubezpieczonych na prawo do świadczeń z tytułu rodzicielstwa / Dorota Dzieńsiuk // *Państ. i Prawo.* - 2013, z. 8, s. 36-51.

972. WPŁYW zmian prawnych i innych czynników na kształt wypłat zasiłków macierzyńskich / Joanna Korpas // *Ubezp. Spol.* - 2018, nr 2, s. 87-103.

973. WSPÓLNA opieka rodzicielska nad małoletnim dzieckiem w USA, w świetle prawodawstwa i badań specjalistycznych / Robert Kucharski // *Rodz. i Prawo.* - 2012, nr 23, s. 35-49.

974. WSZYSTKO o zmianach dotyczących rodziców / Danuta Dera // *Prz. Ubezp. dla Ciebie.* - 2013, nr 11, s. 3-8.

Urlop wychowawczy - wymiar wg nowych zmian, zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym, ubezpieczenie zdrowotne.

975. WYBRANE instytucje prawa pracy służące polityce prorodzinnej / Krystyna Ziółkowska, Klaudia Stelmazuk // *Pol. Roczn. Praw Człow.* - 2014, T. 5, s. 211-224.

976. WYDŁUŻENIE okresu zatrudnienia poprzez złożenie wniosku o udzielenie części urlopu rodzicielskiego / Tomasz Tomczak // *Monit. Prawa Pr.* - 2017, nr 9, s. 472-476.

Celem opracowania jest zwrócenie uwagi na niedopatrzenie ustawodawcy, którego dopuścił się, nowelizując od 2.1.2016 r. przepisy Kodeksu pracy, dotyczące urlopów związanych z urodzeniem się dziecka. Wskazano na praktyczny problem, który polega na możliwości wydłużenia okresu zatrudnienia

na skutek złożenia wniosku o udzielenie części urlopu rodzicielskiego, a także podejmuje próbę jego rozwiązania.

977. WYDŁUŻENIE urlopów związanych z rodzicielstwem / Aneta Miśkiewicz // *Służ. Prac.* - 2013, nr 8, s. 1-4.

978. WYŁĄCZENIE ochrony przed zwolnieniem w trakcie urlopu wychowawczego / Monika Kozakiewicz // *Serw. Praw.-Prac.* - 2012, nr 48, s. 20-21.

979. WYMIAR urlopu macierzyńskiego jako determinanta modelu kariery zawodowej kobiet w Polsce = Maternity leave period as a determinant of woman's career model - in case of Poland / Magdalena Chabińska-Rossakowska, Edyta Kapuścik, Anna Wziątek-Staško // *Społ. i Eduk.* - 2016, nr 2, s. 309-322.

980. WZORY pism w świadczeniach rodzinnych i funduszu alimentacyjnym / Piotr Mrozek. - Stan prawny: wrzesień 2018. - Warszawa : Wydaw. C.H. Beck, 2018. - XIX, [1], 442 s. - (*Sektor Publiczny w Praktyce : pomoc społeczna*).

981. Z MYŚLĄ o mamach / Aleksandra Kępniak // *Z Życia ZUS.* - 2011, nr 9, s. 15-17.

Nowy wymiar urlopu macierzyńskiego, obowiązujący od 1 stycznia 2010 r.

982. Z OBRAD Rady Ochrony Pracy : prawa pracujących rodziców / Donat Duczyński // *Inspektor Pr.* - 2011, nr 4, s. 6-7.

Obrady z dnia 15 marca 2011 r.

983. Z OJCEM na pokładzie : jak przygotować się na wdrożenie dyrektywy UE work-life balance w firmie? / Karolina Andrian // *Personel Zarz.* - 2021, nr 7-8, s. 84-87.

984. ZAKAZY zatrudniania kobiet i modyfikacje warunków pracy pracownic w ciąży / Anna Dubowik // W: Aktualne zagadnienia prawa pracy i polityki socjalnej : (zbiór studiów). T. 2 / red. nauk. Bolesław Maciej Ćwiertniak. - Sosnowiec : Of. Wydaw. Humanitas, 2013. - S. 345-366.

985. ZAKOŃCZENIE umowy na zastępstwo a powrót do pracy po macierzyńskim na niepełny etat / Monika Frączek // *Por. Inst. Kult.* - 2014, nr 5, s. 60-61.

986. ZAKRES uprawnień związanych z rodzicielstwem w przypadku zatrudnienia na podstawie terminowej umowy o pracę / Justyna Czerniak-Swędziół // W: Terminowe umowy o pracę : aktualne problemy zatrudnienia / red. nauk. Małgorzata Mędrała. - Warszawa : Wolters Kluwer, 2017. - S. 135-152. - (*Zagadnienia Prawne* - Wolters Kluwer).

987. ZAKRES zmian prawa polskiego mających na celu implementację dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów = Scope of amendments to Polish law to implement the Directive (EU)2019/1158 of the European Parliament and of the Council on Work-life Balance for parents and carers / Dorota Olejniczak // *Zesz. Praw. Biura Analiz Sejm.* - 2021, nr 2, s. 184-190.

Dyrektywa Work-life balance jest aktem ustawodawczym Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylająca dyrektywę Rady 2010/18/UE. Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym wciąż jest dużym wyzwaniem dla wielu rodziców i pracowników pełniących obowiązki opiekuńcze. W szczególności dotyczy to wydłużonych godzin pracy oraz zmiennych rozkładów czasu pracy. Godzenie obowiązków zawodowych z rodzinnymi jest szczególnie uciążliwe dla kobiet, które bardzo często muszą się wycofywać z pracy zawodowej na rzecz pełnienia obowiązków opiekuńczych, czy to związanych z dziećmi, czy członkami najbliższej rodziny. W dalszym ciągu widoczna jest nierówność między kobietami i mężczyznami, jeśli chodzi o politykę w zakresie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Dyrektywa ma za zadanie zniwelowanie tych różnic.

988. ZASADY udzielania zwolnienia z tytułu opieki nad dzieckiem w wieku do 14 lat / Małgorzata Podgórska // *Serw. Praw.-Prac.* - 2019, nr 23, s. 16-18.

989. ZASADY umarzania należności z tytułu składek na Fundusz Pracy za osoby prowadzące pozarolniczą działalność lub wykonujące współpracę przy tej działalności i jednocześnie przebywające na urlopie wychowawczym w okresie od 1 stycznia 1999 r. do 31 sierpnia 2009 r. / Łukasz Michalski // *Prz. Ubezpiecz. dla Ciebie.* - 2011, nr 7/8, s. 4-6.

990. ZASIŁEK macierzyński a urlop macierzyński (rodzicielski i ojcowski) / Jakub Szmit // *Tyg. Solidar.* - 2016, nr 19, s. 36-37.

991. ZASIŁEK macierzyński dla rolników od 1 września 2013 r. / Ewa Jaworska-Spićak // *Ubezpiecz. w Rol.* - 2013, nr 48, s. 50-61.

992. ZASIŁKI i urlopy / Krystyna Tymorek // *Służ. Prac.* - 2011, nr 3, s. 11-13.

Od 1 stycznia 2011 przepisy przewidują zwiększenie zasiłków chorobowych za pobyt w szpitalu dla pracowników 50+ oraz rozszerzenie prawa do urlopu ojcowskiego.

993. ZASIŁKI macierzyńskie po wprowadzeniu urlopów rodzicielskich / Krystyna Tymorek // *Służ. Prac.* - 2013, nr 8, s. 5-12.

994. ZASIŁKI macierzyńskie - zmiany w przepisach / Agnieszka Ślęzak, Izabela Tomczyk // *Ubezpiecz. Społ.* - 2013, nr 11, s. 10-17.

995. ZMIANY dotyczące uprawnień rodzicielskich. Cz. 1 / Jakub Szmit // *Tyg. Solidar.* - 2016, nr 6, s. 36-37 ; 2016, nr 7, s. 36-37. * Projektowane zmiany dotyczące uprawnień rodzicielskich i rodzinnych / J. Szmit. - Cz. 1-2 // *Tamże.* - 2022, nr 30, s. 61 ; nr 31, s. 69.

996. ZMIANY 2016 w prawie pracy i ZUS - pytania i odpowiedzi // *Serw. Praw.-Prac.* - 2016, nr 4, s. 3-81.

Zmiany dotyczące: umów terminowych, uprawnień pracowniczych związanych z rodzicielstwem, oskładkowania umów zlecenia, zasiłków, świadczeń rodzinnych.

997. ZMIANY w przepisach dotyczących świadczeń opiekuńczych / Rafał Bakalarczyk // *Ubezpie. Społ.* - 2013, nr 3, s. 6-12.

998. ZMIANY w przepisach dotyczących urlopów rodzicielskich po ostatniej nowelizacji kodeksu pracy / Beata Bury // *Stud. z Zakresu Prawa Pr. Polit. Społ.* - 2016, s. 63-81.

999. ZMIANY w świadczeniach na rzecz rodziny / Agata Pinzuł // *Serw. Praw.-Prac.* - 2021, nr 13, s. 9-10.

1000. ZMIANY w tzw. becikowym / Ewa Kidyba // *Służ. Prac.* - 2013, nr 1, s. 21-22.

1001. ZMIANY w uprawnieniach rodzicielskich w 2016 roku / Dominika Figuła // *Rynek Pr. / IPiSS.* - 2016, nr 4, s. 80-82.

1002. ZMIANY w urlopach i zasiłkach macierzyńskich weszły w życie / Marta Jaworska // *Prz. Ubezpie. dla Ciebie.* - 2013, nr 7/8, s. 3-8.

1003. ZWOLNIENIE od pracy na dziecko do lat 14 / Piotr Wąż // *Atest.* - 2015, nr 4, s. 13-15.

V. ORGANIZACJA PRACY A ŻYCIE RODZINNE

1. Elastyczne formy pracy

1004. AKTYWIZACJA zawodowa a elastyczne formy pracy / Agnieszka Smoder // W: Integracja społeczna przez pracę : aspekty makroekonomiczne i regionalne / pod red. nauk. Ryszarda Cz. Horodeńskiego, Cecylii Sadowskiej-Snarskiej. - Białystok : WSE Białystok ; Warszawa : IPiSS, 2011. - S. 246-257.

1005. ALOKACJA czasu jako podstawowego zasobu człowieka : perspektywa nowej ekonomii gospodarstwa domowego / Jacek Jankiewicz. - Wydaw. Uniw. Ekon. Pozn., 2018. - 270, [1] s.

1006. ANALIZA ekonomicznych konsekwencji zatrudnienia na czas określony dla jednostek i gospodarstw domowych / Anna Kiersztyn // W: Zatrudnienie na czas określony w polskiej gospodarce : społeczne i ekonomiczne konsekwencje zjawiska / pod red. Marka Bednarskiego i Kazimierza W. Frieske. - Warszawa : IPiSS, 2012. - S. 93-121.

1007. ATYPISCHE Beschäftigungen und berufliche qualifikationsrisiken im Erwerbsverlauf / Matthias Dütsch, Olaf Struck // *Ind. Bez.* - 2014, nr 1, s. 58-77.

Nietypowe formy zatrudnienia i ryzyko dla kwalifikacji zawodowych w przebiegu zatrudnienia.

1008. BLASKI i cienie elastycznego zatrudnienia / Adam Maciejewski // *Dialog.* - 2014, nr 1, s. 91-95.

Omów. konf. z cyklu "Zakład Pracy Wspólnym Dobrem", Warszawa, 29 listopada 2013 r.

1009. COACHING rozwojowy jako proces oddziaływania na elastyczność zawodową pracujących / Monika Wojdyła, Kamil Zawadzki // W: Zmiany na rynku pracy w perspektywie społecznej / red. nauk. Cecylia Sadowska-Snarska, Zenon Wiśniewski. - Toruń : Wydaw. Nauk. UMK, 2019. - S. 95-107.

1010. COMPRESSED lives : how 'flexible' are employer-imposed compressed work schedules? / Edward Hyatt, Erica Coslor // *Pers. Rev.* - 2018, nr 2, s. 278-293.

Dane dotyczące zwolnienia chorobowego, a także wyniki badania odnoszącego się do nieformalnych planów zastępstwa w pracy sugerują, że zmęczenie pracowników może ograniczyć ogólną wartość organizacyjną posiadania rozkładu pracy 4/10. Potencjalne korzyści dla równowagi pomiędzy życiem zawodowym i osobistym płynące z elastycznego rozkładu pracy, mogą nie być takie same dla programów wdrożonych przez pracodawców i programów wybranych przez pracowników. Podkreślono znaczenie wyborów podjętych przez pracowników w konceptualizacji elastyczności oraz w uchwyceniu korzyści płynących z CWW.

1011. CONTRATS de travail flexibles : du concept général à la taxinomie / Dries Van Gasse, Dimitri Mortelmans // *Rev. Belge Secur. Soc.* - 2016, nr 2, s. 229-262.

Omówienie trzech głównych problemów obecnego społeczeństwa, dla którego elastyczność może stanowić ścieżkę rozumowania: równowagę między pracą a życiem prywatnym, zdolność reagowania na sytuacje kryzysowe i dostosowywanie się do wahań popytu, jak również niezależność pracownika. W odniesieniu do równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, wydaje się, że elastyczność strukturalna jest najodpowiedniejsza jako instrument polityczny. Elastyczna organizacja pracy zapewnia bufor, który można aktywować w przypadku dezorganizacji przedsiębiorstwa.

1012. Les CONTRATS de travail flexibles : une comparaison internationale / Sophie Robin-Olivier. - Paris : Presses de Sciences Po, 2015. - 147 s. - (*Sécuriser l'Emploi*).

1013. CZY elastyczne formy zatrudnienia służą polskim matkom? : analiza mikroekonometryczna / Olga Zajkowska // *Stud. Ekon. / Uniw. Ekon. Katow.* - 2014, nr 196, s. 126-132.

CZY Polacy są otwarci na elastyczne formy pracy? / K. Drewniak = *poz. 558*.

1014. DEHUMANIZUJĄCE aspekty elastycznych form zatrudnienia / Zdzisława Janowska // *Humaniz. Pr.* - 2013, nr 3, s. 75-86.

Elastyczne formy i czas pracy, praca tymczasowa, wady i zalety elastycznych form zatrudnienia. Patologia elastycznego rynku pracy.

1015. DIAGNOZA sytuacji kobiet pozostających poza rynkiem pracy w województwie podlaskim / [red. nauk. Alfred Czesła]. - Białystok : WUP, 2012. - 249 s.

Raport prezentujący wyniki badania w ramach projektu Podlaskie Obserwatorium Polityki Społecznej.

1016. DO trade unions promote age diversity and intergenerational solidarity in the workplace? A view from Canada and Israel / Pnina Alon-Shenker, Lilach Lurie // *Labor Law J.* - 2019, nr 2, s. 103-114.

Zbadano, w jaki sposób związki zawodowe w Kanadzie i Izraelu promują różnicowanie pod względem wieku i solidarność międzypokoleniową. Organizacje zawodowe nie wspierają wystarczająco różnicowania wieku w miejscu pracy i mogą nawet podsycać konflikty międzypokoleniowe, które często odzwierciedlają ambiwalentne podejście związków do kwestii międzypokoleniowych. Wykazano, że zwiększony udział starszych pracowników w rynku pracy pozytywnie wpływa na wskaźnik uczestnictwa ludzi młodych. W końcu, pomimo reprezentowania różnych pokoleń, starsi i młodzi pracownicy często zainteresowani są tymi samymi postulatami, jak na przykład elastyczne formy pracy, które pozwalają im decydować i kontrolować grafik, a także uczenie się i kształcenie przez całe życie, co polepsza zatrudnialność i przedłuża aktywność zawodową. Kwestie te stają się coraz ważniejsze wraz ze starzeniem się społeczeństwa.

1017. DWUZNACZNY urok elastyczności czyli o pracy w branży gastronomicznej / Justyna Zielińska // *Polit. Spol.* - 2015, nr 3, s. 20-25.

1018. The EFFECT of housework on wages in Germany : no impact at all / Boris Hisch, Thorsten Konietcko // *J. Labour Mark. Res.* - 2013, vol. 46, nr 2, s. 103-118.

Efekt pracy w domu w wynagrodzeniach w Niemczech.

1019. ELASTYCZNE formy organizacji pracy i czasu pracy sprzyjające wydłużeniu zatrudnienia pracowników 50+ / Cecylia Sadowska-Snarska // W: W kręgu rynku pracy i polityki społecznej : księga jubileuszowa dedykowana Profesorowi Zenonowi Wiśniewskiemu z okazji 50-lecia pracy akademickiej / red. nauk. Kamil Zawadzki, Monika Wojdyło, Agata Sudolska. - Toruń : Wydaw. A. Marszałek, 2022. - S. 179-198.

1020. ELASTYCZNE formy organizacji pracy - rozwiązania wspierające funkcjonowanie współczesnych rodzin? / Aleksandra Kulpa-Puczyńska // W: Zagrożenia współczesnej rodziny : teoria i eksploracje w ujęciu interdyscyplinarnym / red. Barbara Małgorzata Kałdon, Beata Krajewska. - Warszawa : Wydaw. Nauk. UKSW, 2019. - S. 97-112.

1021. ELASTYCZNE formy pracy a rodzina : wyniki badań wśród wielkopolskich przedsiębiorców / Baha Kalinowska-Sufinowicz // *Teologia i Moralność*. - 2014, nr 1, s. 93-104.

ELASTYCZNE formy pracy jako instrument work-life balance / A. Smoder = *poz. 566*.

1022. ELASTYCZNE formy pracy w podmiotach ekonomii społecznej Warmii i Mazur / Magdalena Wysocka, Ryszard Walkowiak // W: Dylematy rynku pracy / red. nauk. Anna Organiściak-Krzykowska, Marcin Janusz. - Warszawa : IPiSS, 2013. - S. 92-104.

ELASTYCZNE formy zatrudniania = *poz. 705*.

1023. ELASTYCZNE formy zatrudnienia a kreacja miejsc pracy / Tomasz Jegier [et al.] // *Dialog*. - 2013, nr 2, s. 16-28.

1024. ELASTYCZNE formy zatrudnienia i organizacji czasu pracy : stan obecny i perspektywy / Dominika Bąk-Grabowska, Anna Cierniak-Emerych, Mariusz Florczyk, Czesław Zajęc. - Wrocław : Wydaw. Uniw. Ekon. Wroc., 2020. - 145 s.

1025. ELASTYCZNE formy zatrudnienia i organizacji pracy a aktywność zawodowa osób starszych / red. nauk. Elżbieta Kryńska ; aut. Elżbieta Kryńska [et al.] ; IPiSS, CIOP-PIB. - Warszawa : IPiSS, 2013. - 316, [1] s. - (*Studia i Monografie*).

Raport syntetyczny w ramach projektu: Badanie wpływu elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy na aktywność zawodową zasobów pracy w wieku 45+.

1026. ELASTYCZNE formy zatrudnienia jako element gospodarowania kapitałem ludzkim / Irmina Mirecka // W: Gospodarowanie kapitałem ludzkim : wyzwania organizacyjne i prawne / pod red. Anny Rogozińskiej-Pawelczyk. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódz., 2015. - S. 163-174.

1027. ELASTYCZNE formy zatrudnienia w sektorze MSP z perspektywy pracownika / Mariusz Zieliński, Danuta Langer-Babicz // *Polit. Społ.* - 2015, nr 1, s. 18-23.

1028. ELASTYCZNE formy zatrudnienia w świadomości osób w wieku mobilnym i niemobilnym zawodowo / Rafał Muster // *Humaniz. Pr.* - 2011, nr 3/4, s. 115-130.

Wyniki badań nt. roli jaką pełnią elastyczne formy zatrudnienia na współczesnym rynku pracy.

1029. ELASTYCZNE formy zatrudnienia we włoskim i polskim prawie pracy : szanse i zagrożenia / red. Angelica Riccardi, Magdalena Rycak ; Angelica Riccardi, Magdalena Rycak, Giuseppe Antonio Recchia [et al.]. - Warszawa : Of. Wydaw. Uczelni Łazarzkiego, 2019. - 167 s.

Z treści: Florczak Izabela: Elastyczność zatrudnienia pracowniczego a dezintegracja ochrony właściwej dla prawa pracy - zagadnienia wybrane (s. 77-87) - Niedziński Tomasz: Elastyczne formy zatrudnienia a polityka społeczna. Szanse i zagrożenia (s. 94-99). - Naumowicz Kamila: Flexicurity w Polsce - między elastycznością a bezpieczeństwem zatrudnienia (s. 100-125). - Rycak Magdalena: Praca tymczasowa jako przykład liberalizacji prawa pracy (s. 126-136). - Niedziński T.: Telepraca - elastyczna forma zatrudnienia (s. 137-145). - Bartnik Adriana Sylwia: Elastyczność pracy a mobbing w środowisku (s. 146-167).

1030. ELASTYCZNE formy zatrudnienia zagrożeniem dla rozwoju spółdzielni socjalnych w Polsce / Andrzej Michalik // *Kwart. Prawo, Spół., Ekon.* - 2015, nr 2, s. 82-91.

1031. "ELASTYCZNOŚĆ Bezpieczna" a niestandardowe formy zatrudnienia / Mieczysław Kabaj // *Przyp. przy Pr.* - 2014, nr 1, s. 9-11.

Porównanie stopnia występowania form zatrudnienia niestandardowego w krajach o niskich i wysokich wynagrodzeniach.

1032. ELASTYCZNOŚĆ organizacyjna i indywidualna a zachowania innowacyjne w miejscu pracy - empiryczna analiza zależności / Agnieszka Wojtczuk-Turek // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2012, nr 249, s. 247-259.

Prezentacja badań empirycznych dotyczących zależności między zachowaniami innowacyjnymi a poszczególnymi wymiarami elastyczności organizacyjnej oraz indywidualnej.

1033. ELASTYCZNOŚĆ zatrudnienia a sytuacja na rynku pracy w warunkach negatywnego szoku ekonomicznego / Jarosław Wąsowicz // *Stud. Ekon. / Uniw. Ekon. Katow.* - 2016, z. 291, s. 177-193.

1034. ELASTYCZNOŚĆ zatrudnienia pracowników w ujęciu różnych modeli zatrudnienia / Czesław Zając, Grzegorz Przystarz // *Prz. Organ.* - 2022, nr 9, s. 19-24.

1035. ELASTYCZNOŚĆ zatrudnienia w organizacji / Małgorzata Król. - Warszawa : CeDeWu, 2014. - 251, [2] s.

1036. ELASTYCZNY czas pracy jako instrument budowania czy burzenia równowagi praca-życie? / Agnieszka Smoder // W: Czynniki czasu w nowej gospodarce : w jakim kierunku zmierzamy? / red. nauk. Helena Strzemińska, Marek Bednarski. - Warszawa : IPiSS, 2014. - S. 138-156. - (*Studia i Monografie* / Instytut Pracy i Spraw Socjalnych).

1037. ELASTYCZNY pracownik - uwarunkowania łączenia pracy z życiem osobistym / Elżbieta Robak // *Pr. Nauk. UŚl. Katow.* - 2017, nr 3545, s. 281-294.

EMPLOYEE satisfaction and use of flexible working arrangements / D. Wheatley = *poz. 1133*.

Omówienie efektów wynikających z korzystania z elastycznego sposobu organizacji pracy (ang. flexible working arrangements – FAWs), wskazanie na różnice pomiędzy kobietami i mężczyznami w kontekście elastycznego zatrudnienia. Zbadano sposoby organizacji pracy w zakresie ustaleń dotyczących czasu pracy (elastyczny czas pracy, krótszy tydzień pracy, praca z rocznym wymiarem godzin), zmniejszenia czasu pracy (praca na pół etatu, zakontraktowany okres czasu w roku, podział pracy) oraz miejsca pracy (praca z domu). Dane potrzebne do analizy pochodzą z badań British Household Panel Survey i Understanding Society przeprowadzonych w Wielkiej Brytanii w latach 2001-2010/11.

1038. ENTGRENZUNG von Arbeit und Familie - mehr als Prekarisierung / Michaela Schier, Karin Jurczyk, Peggy Szymenderski // *WSI Mitt.* - 2011, nr 8, s. 402-408.

Zniesienie granicy pomiędzy pracą i rodziną - więcej niż niepewność.

1039. ETAT odchodzi do lamusa? / Katarzyna Klimek-Michno // *Personel Zarz.* - 2014, nr 1, s. 37-39.

Trendy w HRM - elastyczne zatrudnienie.

1040. An EXAMINATION of the relationship between flexible work arrangements, work-family conflict, organizational commitment, and job performance / Jacob Ongaki // *Management*. - 2019, vol. 23, nr 2, s. 169-187.

Badanie związku między elastyczną organizacją pracy, konfliktem pracarodzina, zaangażowaniem organizacyjnym i wydajnością pracy.

1041. An EXPLORATION on the psychological factors affecting remote e-worker's job effectiveness, well-being and work-life balance / Christine A. Grant, Louise M. Wallace, Peter C. Spurgeon // *Empl. Relat.* - 2013, nr 5, s. 527-546.

Badanie czynników psychologicznych wpływających na efektywność pracy e-pracowników oddalonych od firmy, ich dobrostan oraz równowagę pomiędzy pracą i życiem rodzinnym.

1042. EXPLORING the effects of flexible working practices and family friendly policies on the employment and welfare of insecure workers / Mohamed Branine // *Nowocz. Systemy Zarz.* - 2014, nr 9, s. 75-88.

Badanie wpływu elastycznych praktyk pracy i polityk przyjaznych rodzinie na zatrudnienie i dobro pracowników o niepewnej sytuacji zawodowej.

1043. FLEXIBILITY trap - the effects of flexible working on the position of female professionals and managers within a corporate environment / Lenke Formánková, Alena Křižková // *Gender Manage.* - 2015, vol. 30, nr 3, s. 225-238.

Próba analizy doświadczeń kobiet specjalistek, zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, z pracownikami i zarządzającymi w zakresie wykorzystania elastycznych systemów organizacji pracy w środowisku korporacji, w kraju z dominującą kulturą pełnego etatowego zatrudnienia, jakim są Czechy. Omówiono wpływ zatrudnienia w ramach elastycznych systemów pracy na równość traktowania płci w wynagrodzeniu. Rezultaty analiz ujawniają różnicowane i często subtelne formy dyskryminacji i wykorzystywania pracujących matek, wybierających elastyczne zatrudnienie w ramach strategii godzenia życia zawodowego z rodzinnym.

FLEXIBLE men and successful women : the effects of flexible working hours on German couples' wages / L. A. Langner = *poz. 576*.

Wzrost udziału kobiet w rynku pracy spowodował, że większość par w Europie zaczęła zastanawiać się, jak można pogodzić wymagania związane z pracą zarobkową z życiem rodzinnym, w sytuacji, gdy oboje partnerzy podejmują płatne zatrudnienie. Ekonomiści i rząd w Niemczech zaproponowali rozwiązania tej kwestii w postaci systemów elastycznych godzin pracy jako jednego ze sposobów przezwyciężenia konfliktu pomiędzy pracą a domem. Zbadano czy zarówno mężczyźni, jak i kobiety odnoszą w jednakowym stopniu korzyści z elastycznego zatrudnienia.

1044. FLEXIBLE work practices and organizational attractiveness in Germany: the mediating role of anticipated organizational support / Claudia Kröll, Stephan Nüesch, J. Nils Foege // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2021, nr 3-4, s. 543-572.

Niniejsze badanie analizuje, w jaki sposób elastyczne praktyki pracy (FWP), takie jak elastyczne harmonogramy pracy, telepraca i urlopy naukowe, wpływają na atrakcyjność organizacyjną firm dla osób poszukujących pracy na niemieckim rynku pracy.

1045. FLEXIBLE work, temporal disruption and implications for health practices: an Australian qualitative study / Ginny M. Sargent [et al.] // *Work Employ. Soc.* - 2021, nr 2, s. 277-295.

Zalecenia dotyczące elastycznego zatrudnienia mają na celu ułatwienie pracownikom godzenia życia zawodowego z rodzinnym i tym samym powinny wpływać korzystnie na stan zdrowia i samopoczucie zatrudnionego. Studium wykorzystuje teorie społeczne w badaniach mających na celu określenie, w jaki sposób czasowe charakterystyki elastycznej pracy mogą okazać się produktywne, jak wpływają na zdrowie i samopoczucie pracownika, zwłaszcza w kontekście zdrowego odżywiania i pozostawiania aktywnym fizycznie. Przykład pracowników australijskich.

1046. FLEXIBLE working and work-life balance: midwives' experiences and views / Julie Prowse, Peter Prowse // *Work Employ. Soc.* - 2015, nr 5, s. 757-774.

Omówienie poglądów i doświadczenia położnych, dotyczących elastycznego zatrudnienia oraz równowagi na linii praca-dom.

1047. FLEXICURITY w Polsce - wkład i rola partnerów społecznych / Anna Kwiatkiewicz // W: Integracja społeczna przez pracę : aspekty makroekonomiczne i regionalne / pod red. nauk. Ryszarda Cz. Horodeńskiego, Cecylii Sadowskiej-Snarskiej. - Białystok : Wydaw. WSE (Białystok) ; Warszawa : IPiSS, 2011. - S. 258-275.

1048. FLEXITIME and employee turnover: the polycontextuality of regulation as cross-national institutional contingency / Christiana Ierodiakonou, Eleni Stavrou // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2017, nr 21-22, s. 3003-3026.

Omówienie teoretycznego, wielopoziomowego modelu analizy roli jaką odgrywają regulacje na poziomie krajowym, dotyczące instytucjonalnej presji na stosowanie elastycznego czasu pracy w przedsiębiorstwach oraz uwarunkowań wpływających na związek pomiędzy ruchomymi godzinami pracy a rotacją pracowników. Model, wzbogaca wiedzę z zakresu elastycznego czasu pracy z perspektywy organizacyjnej, uwzględniając uwarunkowania regulacyjne, przy których możliwość korzystania z ruchomych godzin pracy jest najczęściej wykorzystywana i niesie za sobą największe konsekwencje.

1049. FORMY zatrudnienia - analiza elastyczności pracowników / Beata Skowron-Mielnik, Grzegorz Wojtkowiak // *Organ. Kier.* - 2016, nr 3, s. 81-98.

1050. GENDER, age and flexible working in later life / Wendy Loretto, Sarah Vickerstaff // *Work Employ. Soc.* - 2015, nr 2, s. 233-249.

W wielu krajach kwestie ekonomiczne i socjalne koncentrują się wokół starzenia się populacji oraz wdrażania elastycznych form zatrudnienia, jako sposobów zachęcania starszych ludzi do dłuższej aktywności zawodowej i odkładania czasu przejścia na emeryturę. Udowodniono, że w dotychczasowych opracowaniach wspomnianych zagadnień nie zwrócono wystarczającej uwagi na rolę płci, w odniesieniu do wydłużania okresu zatrudnienia oraz relacji pomiędzy płcią a elastycznym zatrudnieniem, w okresie po odchowaniu dzieci, w kontekście przeważającej tendencji do planowania końca życia zawodowego i emerytury, niezależnie od doświadczeń związanych z postrzeganiem tej kwestii przez płęć męską.

1051. GOING remote : how the flexible work economy can improve our lives and our cities / Matthew E. Kahn. - Oakland, California : UC Press, 2022. - IX, 256 s.

Równowaga praca-życie. Elastyczny czas pracy.

1052. GOTOWOŚĆ do zmiany statusu zawodowego na przykładzie badań nad elastycznością form zatrudnienia / Monika Pawłowska // W: Człowiek w wielowymiarowym obszarze działań społecznych : kreacja, pomoc, interwencja / red. Wojciech J. Maliszewski, Marian Fiedor, Mirosław Drzewowski. - Piła : Wydaw. PWSZ S. Staszica, 2015. - S. 19-28.

1053. GOTOWOŚĆ prorozwojowa osób świadczących pracę w oparciu o elastyczne formy zatrudnienia / Andrzej Różański, Matylda Bojar, Barbara Kozak // *Prz. Organ.* - 2014, nr 11, s. 22-28.

HOW do flexible work arrangements alleviate work-family conflict? The roles of flexibility ideals and family-supportive cultures / Z. E. Bayazit, M. Bayazit = *poz.* 580.

Wdrażanie elastycznych systemów czasu pracy powinno być rozpatrywane w społecznym, politycznym i kulturowym kontekście. W tym celu przeanalizowano dane uzyskane od specjalistów zatrudnionych w Stambule w Turcji w celu opisanie roli idealnego systemu elastycznego zatrudnienia i postrzegania kultury wspierającej rodzinę w relacji pomiędzy możliwością skorzystania z programu, a konfliktem na linii praca-dom.

1054. HOW extended work availability affects well-being: the mediating roles of psychological detachment and work-family conflict / Jan Dettmers // *Work Stress.* - 2017, nr 1, s. 24-41.

Nowoczesne technologie dały pracownikom elastyczność czasu i miejsca pracy, jednakże doprowadziły także do zamiany tej elastyczności w powszechne wymaganie bycia dostępnym poza stałymi godzinami i miejscem pracy. Przedstawiono trzystopniowe długookresowe badanie, które ma służyć poprawieniu interpretacji wyników dotyczących kierunku i przyczynowości skutków wydłużonej dostępności pracownika. Zbadano procesy mediacyjne, t.j. zmniejszenie dystansu psychologicznego i zwiększenie konfliktu praca-rodzina,

które mogą wyjaśnić szkodliwy wpływ wydłużonej dostępności pracownika na samopoczucie związane z życiem zawodowym.

1055. INDYWIDUALIZACJA i elastyczność : nowa cywilizacja pracy? / Józef Orczyk // *Polit. Społ.* - 2017, nr 8, s. 3-9.

Zmiany na rynku pracy i w formach realizacji pracy.

1056. JOB flexibility and job satisfaction among Mexican professionals: a socio-cultural explanation / Miguel A. Baeza, Jorge A. Gonzalez, Yong Wang // *Empl. Relat.* - 2018, nr 5, s. 921-942.

Elastyczność, będąca jednym z najważniejszych aspektów pracy człowieka, może mieć wpływ na wiele znaczących opinii i zachowań związanych z pracą. Odnosi się ona do możliwości pracowników co do określenia i zmiany grafiku pracy, tak aby dobrze zarządzać i utrzymywać w równowadze zobowiązania w życiu prywatnym i zawodowym. Analiza wpływu elastyczności pracy wpływa na poczucie zadowolenia z pracy wśród specjalistów zatrudnionych w Meksyku i innych państwach Ameryki Łacińskiej. Zarządzanie elastycznością zatrudnienia w Meksyku i innych państwach Ameryki Łacińskiej, zwłaszcza w odniesieniu do młodszych pracowników.

1057. KOBIEITY na rynku pracy - równe szanse i elastyczność / Paulina Łukaszuk // *Rynek Pr. / IPiSS.* - 2018, nr 3, s. 56-60.

Analiza sytuacji kobiet na rynku pracy w 2018 r. - omów. raportu Hays Poland.

1058. KOBIEITY o elastycznych formach pracy : interpretacja wyników badań empirycznych / Dominika Bąk-Grabowska // *Zesz. Nauk. WSBank. Wroc.* - 2012, nr 30, s. 9-20.

1059. KONFERENCJA "Elastyczne formy zatrudnienia we Włoszech i w Polsce : szanse i zagrożenia" : Warszawa, 14.11.2016 // *Biul. / CPS Dialog.* - 2016, nr 5, s. 27-32.

1060. KONTRAKTING : nowe sposoby na elastyczność w zatrudnianiu / Edyta Jurczak-Bednarska // *Personel Zarz.* - 2020, nr 7-8, s. 82-85.

Omów. zasad zatrudnienia na pewien czas specjalisty w danej dziedzinie.

1061. KONTRAKTY zatrudnienia na elastycznym rynku pracy a pytania o przyszłość etyki pracy / Ewa Giermanowska // *Humaniz. Pr.* - 2015, nr 1, s. 143-153.

Problem zmian etyki pracy w związku z rozwojem elastycznych form zatrudnienia.

1062. MANAGING diversity through flexible work arrangements : management perspectives / Elisabeth Michielsens, Cecilie Bingham, Linda Clarke // *Empl. Relat.* - 2014, nr 1, s. 49-69.

Zarządzanie różnorodnością dzięki elastycznej organizacji pracy: perspektywy zarządzania.

MEMBERSHIP has its privileges? Contracting and access to jobs that accommodate work-life needs / F. Briscoe, M. Wardell, S. Sawyer = *poz. 91.*

Członkostwo ma swoje przywileje? Kontraktowanie i dostęp do pracy, która godzi potrzeby życia zawodowego z rodzinnym.

1063. MOBILIZACJA wolnych strzelców / Anna Wójcik // *Res Publica Nowa* - 2014, nr 3, s. 133-135.

1064. The MODERN child and the flexible labour market : early childhood education and care / ed. Anne Trine Kjørholt, Jens Qvortrup. - Houndmills : Palgrave Macmillan, 2012. - XIII, 292 s. - (*Studies in Childhood and Youth*).

1065. NADZIEJA pracowników na poprawę własnej sytuacji na rynku pracy w konfrontacji z realiami pracy tymczasowej / Bogusława Urbaniak // *Probl. Polit. Społ.* - 2015, nr 30 (3), s. 15-28.

Celem opracowania jest zwrócenie uwagi na uwarunkowania strukturalne rozwoju pracy tymczasowej w Polsce oraz na pewne jej pozytywne aspekty, widziane głównie przez pryzmat doświadczeń i oczekiwań pracowników tymczasowych.

1066. NASTAWIENIA pracowników wobec elastycznych form pracy / Magdalena Wysocka // *Eduk. Ustaw. Doros.* - 2016, nr 4, s. 36-45.

1067. NEW frontiers of regulation: domestic work, working conditions, and the holistic assessment of nonstandard work norms / Deirdre McCann // *Comp. Labor Law J.* - 2012, vol. 34, nr 1, s. 167-192.

Nowe granice regulacji: praca w gospodarstwie domowym, warunki pracy a całościowa ocena niestandardowych norm pracy.

1068. NOWE formy zatrudnienia i ich wpływ na jakość funkcjonowania rodziny / Izabela Łucjan // *Godzenie życia zawodowego i rodzinnego w Polsce* / pod red. Cecylii Sadowskiej-Snarskiej. - Białystok : Wydaw. WSE (Białystok), 2011. - S. 229-242.

1069. OCCUPATIONAL skill mismatch: differences by gender and cohort / John T. Addison, Liwen Chen, Orgul D. Ozturk // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 2020, nr 3, s. 730-767.

Niedopasowanie umiejętności zawodowych: różnice według płci i kohorty. Do analizy wprowadzono miarę niedopasowania zawodowego opartą na rozbieżności pomiędzy portfelem umiejętności wymaganych w danym zawodzie a wachlarzem zdolności posiadanych przez pracownika do uczenia się tych umiejętności. Wykazano, że znaczna część zróżnicowania płac ze względu na płeć wynika z różnic w jakości dopasowania wśród osób z wyższym wykształceniem. Kobiety z tej grupy wykazują istotnie większe prawdopodobieństwo niedopasowania niż mężczyźni. Ponadto, po urodzeniu dziecka wysoko wykształcone kobiety rezygnują z elastyczności na rzecz jakości dopasowania i są zatrudnione w niepełnym wymiarze godzin. Ten kompromis między elastycznością a płacami jest problemem, którego nie można wyjaśnić za pomocą modelu różnic wyrównawczych, ponieważ miejsca pracy oferujące elastyczność nie są równomiernie rozłożone w całym spektrum zawodowym.

1070. ORGANIZACJA pracy młodych matek : przykłady dobrych praktyk / Karolina Pawłowska-Cyprysiak, Katarzyna Hildt-Ciupińska. - Warszawa : CIOP-PIB, 2016. - 28 s.

1071. PATHWAYS from flexible work arrangements to financial performance / Bernice Adei Kotey, Bishnu Sharma // *Pers. Rev.* - 2019, nr 3, s. 731-747.

Zbadano bezpośrednio i pośrednio oddziaływania elastycznych systemów zatrudnienia na powrót na rynek pracy. Celem było skonstruowanie modeli regresji osobno oddziaływań bezpośrednich i osobno pośrednich, systemów elastycznej pracy i poziomów aktywności zawodowej w kontekście satysfakcji zawodowej oraz przepływu siły roboczej jako czynników mediujących w tych relacjach, stosując zasady moderowania Barona i Kenny'ego (1986).

POLICY reform and fathers' use of parental leave in Germany: the role of education and workplace characteristics / E. Geisler, M. Kreyenfeld = *poz. 614*.

Wspieranie jednakowego uczestnictwa mężczyzn i kobiet na rynku pracy jest powtarzającym się tematem w programie Komisji Unii Europejskiej. Rządy europejskie są w przeważającej mierze zainteresowane zwiększeniem uczestnictwa kobiet poprzez działania t.j.: poszerzenie publicznej opieki nad dzieckiem. Polityka wspierająca równy podział pracy w gospodarstwie domowym czy też wywierająca presję w stosunku do mężczyzn odnośnie podejmowania obowiązków związanych z opieką nad dzieckiem nie została wdrożona z równym entuzjazmem. W 2007 roku w Niemczech wprowadzono system świadczeń związanych z urlopem rodzicielskim, Stanowi on przełomową reformę, która zmieniła państwo opiekuńcze, tak aby wspierało korelację między życiem zawodowym a życiem prywatnym. Próba odpowiedzi na pytanie, czy i w jaki sposób reforma ta wpłynęła na stopień wykorzystywania przez mężczyzn urlopu rodzicielskiego.

1072. PRACA kobiet a elastyczne formy zatrudnienia w Polsce / Karolina Dreła // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2011, nr 168, t. 1, s. 82-95.

1073. PREKARYZACJA zatrudnienia : wyzwania dla prawa pracy w Europie / red. nauk. Izabela Florczak, Marta Otto. - Warszawa : Difin, 2019. - 342 s.

Z treści: Fabrellas Anna: Ekspansja zatrudnienia prekaryjnego w Hiszpanii. Skutki uelastyczniania rynku pracy (s. 103-134). - Pisarczyk Łukasz, Torbus Urszula: Praca prekaryjna w Polsce. Zwalczanie nadużywania nietypowych form zatrudnienia (s. 180-206). - Tomsej Jakub: Równowaga między elastycznością a

prekaryjnością: nietypowe formy zatrudnienia w ustawodawstwie Republiki Czeskiej (s. 207-231).

1074. PROBLEMY życia zawodowego pracowników zatrudnionych w elastycznych formach : perspektywa psychologiczna / Małgorzata Dobrowolska. - Warszawa : Inst. Stud. Międzynar. Humanum, 2013. - 629 s.

1075. PRZESŁANKI wdrażania elastycznych form zatrudnienia w opiniach mieszkańców województwa małopolskiego - opinie osób w wieku mobilnym i niemobilnym zawodowo / Rafał Muster // *Humaniz. Pr.* - 2014, nr 1, s. 95-117.

Rynek pracy, aktywizacja zawodowa.

1076. PSYCHOSPOŁECZNE koszty elastycznej pracy - wybrane problemy organizacyjne i edukacyjne / Aleksandra Kulpa-Puczyńska, Dorota Nawrat // *Eduk. Ustaw. Doros.* - 2015, nr 4, s. 98-108.

Zagrożenia psychospołeczne w środowisku pracy wywołane formą zatrudnienia.

1077. REVISITING agency work in Namibia and South Africa : any lessons from the decent work agenda and the flexicurity approach? / Stefan van Eck // *Int. J. Comp. Labour Law Ind. Relat.* - 2014, nr 1, s. 49-66.

Analiza pracy agencyjnej w Namibii i Afryce Południowej: czy nie wyciągnięto żadnych wniosków z promocji godziwej pracy i podejścia łączącego elastyczność z ochroną zatrudnienia?

RODZINA, praca, edukacja - obszary przestrzeni życia kobiet : sukcesy, konflikty, problemy / M. Przybysz-Zaremba = *poz. 460*.

1078. SATYSFAKCJA z życia i z pracy w aspekcie uelastyczniania zatrudnienia / Anna Lubrańska // *Polit. Społ.* - 2017, nr 7, s. 23-29.

1079. SPRZEDAŻ bezpośrednia gwarancją Work Life Balance dla kobiet? : wnioski ze studium przypadku firmy kometycznej / Dominika Orzelska // W: Kobieta w przestrzeni publicznej : dialog, praktyka, nauka / red. nauk. Olga A. Kotowska-Wójcik, Marta Luty-Michalak. - Warszawa : Warsz. Wydaw. Soc., 2017. - S. 255-267

Zatrudnienie elastyczne. Work life-balance.

1080. TEORETYCZNE aspekty zastosowania elastycznych form zatrudnienia na rynku pracy / Piotr Zając // *Zesz. Nauk. / WSEI Krak.* - 2015, z. 11, s. 235-249.

WHAT happened to the border? The role of mobile information technology devices on employees' work-life balance / T. A. Adisa, G. Gbadamosi, E. L.C. Osabutey = *poz. 188*.

Równowaga praca-życie jest ważnym tematem w nurcie literatury poświęconej zarządzaniu zasobami ludzkim. Jednakże, dostęp do coraz doskonalszych narzędzi informacji mobilnej zmienił zarówno sposób wykonywania pracy jak i naturę życia prywatnego pracowników. Zadano pytanie, czy wykorzystywanie urządzeń informacji mobilnej działa korzystnie na równowagę praca-życie, czy też utrudnia godzenie życia zawodowego z życiem prywatnym.

1081. WOMEN'S part-time jobs: "Flexirisky" employment in five European countries / Maite Blázquez Cuesta, Julián Moral Carcedo // *Int. Labour Rev.* - 2014, nr 2, s. 269-292.

Kobiety zatrudnione w niepełnym wymiarze: ryzykowna elastyczność zatrudnienia w pięciu krajach europejskich.

1082. WORK availability types and well-being in Germany : a latent class analysis among a nationally representative sample / Corinna Brauner, Anne M. Wöhrmann, Alexandra Michel // *Work Stress.* - 2022, nr 3, s. 251-273.

Pracownicy, którzy pozostają dostępni do pracy poza normalnymi godzinami pracy, często doświadczają napięcia i konfliktów między pracą a domem.

Pracowników pogrupowano na różne typy dostępności w oparciu o różne aspekty nieregulowanej rozszerzonej zdolności do pracy t.j.: częstotliwość kontaktowania się, oczekiwania dotyczące dostępności i postrzeganą zasadność dostępności. Badanie niemieckiej populacji zatrudnionych.

1083. WORKPLACE flexibility and its relationship with work-interferences-with-family / Michael Halinski, Linda Duxbury // *Pers. Rev.* - 2020, nr 1, s. 149-166.

W ostatnich latach wiele społecznych i demograficznych zmian sprawiło, iż pracownikom coraz trudniej jest pogodzić obowiązki życia zawodowego z rodzinnym. Ze względu na coraz częstsze podejmowanie pracy zawodowej przez kobiety, mężczyźni przyjmują na siebie większą liczbę obowiązków domowych i częściej zajmują się opieką nad dziećmi. Powyższą sytuację dodatkowo komplikuje zwiększona liczba rozwodów oraz ponownie zawieranych małżeństw, ponieważ pracownicy wielokrotnie stają się członkami nie jednej, ale dwóch lub więcej rodzin. Rosnący wskaźnik osób podejmujących studia podyplomowe oznacza, że coraz więcej osób musi godzić nie tylko obowiązki zawodowe i rodzinne, ale także naukę. Przy tym nie można też zapominać o zjawisku demograficznym, jakim jest wydłużenie się okresu życia, co oznacza, że osoby pracujące muszą dodatkowo opiekować się zależnymi od nich starszymi członkami rodziny. Pogodzenie życia zawodowego i prywatnego staje się coraz większym problemem dla pracowników, a zatem także dla ich pracodawców. Przykład Kanady.

1084. WPLYW koncepcji CSR na zachowanie równowagi pomiędzy pracą a życiem na przykładzie współczesnych przedsiębiorstw / Joanna Górniak // W: *Trendy na rynku pracy* / pod red. Anny Rogozińskiej-Pawelczyk, Dominika Majewskiego. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódz., 2013. - S. 161-175.

1085. WYKORZYSTANIE elastycznych form zatrudnienia pracowniczego oraz organizacji pracy w województwie łódzkim : raport końcowy / kier. projektu Marzena Sochańska-Kawiecka ; [aut.] Marzena Sochańska-Kawiecka [et al.] ; red. jęz. Bogumiła Widła ; Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi. - Łódź : WUP w Łodzi, 2014. - 206 s.

1086. ZAKRES elastyczności stron stosunku pracy w kształtowaniu elementów treści umowy o pracę / Anna Piszczek // *Stud. Praw.-Ekon.* - 2018, T. 107, s. 107-125.

1087. ŻYCIE rodzinne i praca zawodowa w czasach prekariatu: komplementarność czy konflikt? : próba analizy socjologicznej / Dariusz Tułowiecki // W: Zagrożenia współczesnej rodziny : teoria i eksploracje w ujęciu interdyscyplinarnym / red. Barbara Małgorzata Kaldon, Beata Krajewska. - Warszawa : Wydaw. Nauk. UKSW, 2019. - S. 113-142.

2. Praca w domu (praca zdalna, telepraca).

ASSESSING the growth of remote working and its consequences for effort, well-being and work-life balance / A. Felstead, G. Henseke = *poz.* 5.

Krytyczna ocena założenia, iż coraz więcej pracy odbywa się poza biurem, oraz, że taki rodzaj układu pracy jest sytuacją korzystną dla pracowników i pracodawców. Wskazano, że chociaż praca zdalna związana jest z większym zaangażowaniem w organizację, z odczuwaniem większej satysfakcji z pracy oraz dobrym samopoczuciem wynikającym z wykonywanej pracy, korzyści te odczuwalne się kosztem zwiększonej intensywności pracy oraz niemożności „wyłączenia się.” Sugeruje także, że choć może nie jesteśmy świadkami pełnej rewolucji, praca zdalna stanowi ważny aspekt zmieniającej się natury zatrudnienia w XXI w.

CONSTRUCTION and initial validation of the E-Work Life Scale to measure remote e-working / Ch. A. Grant [et al.] = *poz.* 22.

Opracowanie i dostarczenie wstępnej weryfikacji nowej skali e-praca-życie prywatne (ang. E-Work Life Scale – EWL), która pomoże dokonać pomiaru zdalnej pracy przez Internet. Pomiar ten analizuje szereg istotnych, z teoretycznego punktu widzenia, aspektów pracy zdalnej, związanych z czterema głównymi obszarami takimi jak: efektywność pracy, związki z organizacją, dobre samopoczucie, równowaga pomiędzy życiem zawodowym i osobistym.

1088. CZAS pracy a praca zdalna / Agata Ludera-Ruszel // W: Praca zdalna w polskim systemie prawnym / red. nauk. Małgorzata Mędrala. - Stan prawny na 1 lipca 2021 r. - Warszawa : Wolters Kluwer, 2021. - S. 67-79.

1089. DECENT work for domestic workers = Travail décent pour les travailleurs domestiques / International Labour Office. - Geneva : International Labour Office, 2011. - 31 s. - (*International Labour Conference* (100 ; 2011) ; Rep. 4 (2B)) * DECENT work for domestic workers / International Labour Office. - Geneva : ILO, 2011. - 70 s. - (*International Labour Conference* (100 ; 2011) ; Rep. 4 (2A)).

1090. DEHUMANIZACJA w telepracy domowej / Marek Makowiec, Bogusz Mikuła // *Stud. Mater., Misc. Oecon.* - 2014, nr 1, s. 61-70.

1091. The EFFECTS of flexible work practices on employee attitudes: evidence from a large-scale panel study in Germany / Claudia Kröll, Stephan Nüesch // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2019, nr 9-10, s. 1505-1525.

Organizacje w coraz większym stopniu wprowadzają praktyki elastycznej pracy, rozumianej, jako umożliwienie pracownikom podjęcie decyzji, kiedy, gdzie i przez jak długi okres czasu będą angażowali się w wykonywanie zadań związanych z pracą zawodową. Ruchomy czas pracy pozwala pracownikom dowolnie regulować czas rozpoczynania i kończenia pracy. Zdalna praca oznacza, że pracownicy nie muszą jej wykonywać w siedzibie firmy. Przerwy od pracy rozumiane są, jako dodatkowe płatne urlopy. Analiza wpływu praktyk elastycznej pracy na stosunek zatrudnionego do wykonywanej pracy (satisfakcja z pracy, zamiar zmiany miejsca pracy) oraz na kwestie poza-zawodowe (satisfakcja z wykorzystania czasu wolnego, postrzegany stan zdrowia).

1092. ELASTYCZNE formy zatrudnienia : telepraca, zarządzanie pracą zdalną / Ewa Stroińska. - Warszawa : Poltext, 2012. - 215 s. - (*Biblioteka Nowoczesnego Menedżera*).

1093. HAVE mobile devices changed working patterns in the 21st century? A time-diary analysis of work extension in the UK / Killian Mullan, Judy Wajcman // *Work Employ. Soc.* - 2019, nr 1, s. 3-20.

Istnieje przekonanie, że wszechobecna łączność telekomunikacyjna niszczy granice fizyczne i czasowe, które niegdyś oddzielały pracę od innych aspektów życia. Od lat 90. XX w. wprowadzenie komputerów osobistych i telefonów komórkowych doprowadziło do ogromnych dyskusji na temat telepracy i możliwości pracy z domu. Zbadano praktyki poszerzonej pracy, a także związek pomiędzy poszerzoną pracą, ogólną liczbą godzin pracy a subiektywną presją czasu. W analizie wykorzystano dane pochodzące z badania zajmującego się wykorzystaniem czasu w Wielkiej Brytanii (ang. United Kingdom Time Use Survey) i przeprowadzonego w latach 2000 i 2015. Wyniki omówiono w świetle narracji, że urządzenia mobilne pozwalają pracy na przejście życia prywatnego.

1094. HYBRYDOWOŚĆ i elastyczność, czyli Nowa odsłona pracy biurowej / Robert Daniluk, Michał Dorszewski, Jarosław Kwiecień [et al.] // *Puls Bizn.* - 2022, nr 111, s. 16-17.

MANAGING work-life boundaries with information and communications technologies : the case of independent contractors / S. Sayah = *poz. 600*.

Zarządzanie granicami między życiem zawodowym a rodzinnym w ramach technologii informacyjnych i komunikacyjnych: przypadek niezależnych wykonawców. Telepraca.

1095. METODYKA humanizowania telepracy / Marek Makowiec. - Kraków : Wydaw. Uniw. Ekon. Krak., 2016. - 149 s. - (*Monografie : prace doktorskie* / Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie ; nr 28).

1096. ONE study - different stories the multi-method perspective in studying telework / Jacek Gądecki, Marcin Jewdokimow, Magdalena Żakowska. // *Prz. Socjol.* - 2018, T. 67, nr 4, s. 77-95.

Jedno badanie - różne historie z perspektywy wielu metod w badaniu telepracy.

1097. OSWOJONY home office : czy pracodawcy wprowadzą na większą skalę pracę zdalną? / Grzegorz Kubera // *Personel Zarz.* - 2020, nr 7-8, s. 16-20.

1098. PRACA zdalna : jak utrzymać równowagę pomiędzy pracą a życiem prywatnym / Karolina Karwowska // *Nowoczesna Biblioteka 3.0.* - 2021, spec. nr 10, s. 11.

1099. PRACOWNIK z gumy, czyli elastyczność pracy zdalnej / (ag) // *Dialog Centr. Reg.* - 2020, nr 5, s. 25-27.

1100. PRZYSZŁOŚĆ pracy zdalnej w Polsce / (kj) // *Bezp. Pr.* - 2020, nr 10, s. 3-5.

1101. PSYCHOLOGICZNE zagrożenia elastycznych form zatrudnienia - psychopatologia telepracy / Anna Sowińska // W: *Polityka społeczna wobec przemian demograficznych* / red. nauk. Andrzej Rączaszek, Wiesław Koczur. - Katowice : Wydaw. Uniw. Ekon. Katow., 2014. - S. 259-266.

1102. REALNE wsparcie w codziennym życiu : jakich benefitów potrzebują dziś pracownicy? / Michał Kowalski // *Personel Zarz.* - 2021, nr 2, s. 58-63.

Też praca zdalna.

1103. RESISTING patriarchal cultures: the case of female Spanish home-based teleworkers / Ana Galvez, Francisco Tirado, Jose M. Alcaraz // *Work Employ. Soc.* - 2021, nr 2, s. 369-385.

Omówienie roli oporu jako mikro-politycznej praktyki stosowanej przez hiszpańskie kobiety zatrudnione jako telepracowniczki z domu. Opierając się na jakościowym badaniu, dotyczącym kobiet pracowników w różnych miastach w Hiszpanii, oceniono telepracę z domu jako najczęstszy logiczny wybór zatrudnienia dla kobiet w tym kraju, w którym opór ma ogromne znaczenie jako taktyka unikania narzucania uprzedmiotowienia i patriarchalnych praktyk wyzysku przez pracodawcę.

1104. TELEPRACA a życie rodzinne - o sztuce wyznaczania granic / Jacek Gądecki, Marcin Jewdokimow, Magdalena Żadkowska // *Bezp. Pr.* - 2017, nr 1, s. 12-15.

1105. TELEPRACA jako alternatywna forma pracy dla kobiet wychowujących dzieci / Katarzyna Puchalska // W: Praca nieopłacona, opłacona, emigracja zagraniczna : dylematy rynku pracy w Polsce, Ukrainie i Słowacji / pod red. Anny Barwińskiej-Małajowicz, Bogusława Ślusarczyka ; Anna Barwińska-Małajowicz [et al.]. - Warszawa : CeDeWu, 2019. - 216 s. - S. 59-71.

1106. TELEPRACA jako elastyczna forma zatrudnienia / Bogusława Puzio-Wacławik // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2011, nr 168, t. 2, s. 131-140.

1107. TELEPRACA jako nietypowa forma zatrudnienia w Polsce : aspekty prawne i społeczne / Grażyna Spytek-Bandurska. - Warszawa : Of. Wydaw. Aspra-JR, 2015. - 607, [1] s.

1108. TELEPRACA - zatrudnienie przyjazne rodzinie? / Dorota Głogosz // *Bezp. Pr.* - 2017, nr 1, s. 32-35.

1109. TELEPRACA, zespoły wirtualne - rola i wyzwania w XXI wieku / Piotr Chłopek // *Pr. Nauk. Uniw. Ekon. Wroc.* - 2011, nr 164, ser. *Nauki o Zarządzaniu*, nr 7, s. 38-52.

1110. TELEWORK paradoxes and practices: the importance of the nature of work / Sebastian K. Boell, D. Cecez-Kecmanovic, John Campbell // *New Technol. Work Employ.* - 2016, nr 2, s. 114-131.

Dotychczasowe badania dotyczące telepracy, często koncentrowały się na efektywności tego rodzaju zatrudnienia, analizując w świetle postrzegania tej pracy przez samych zatrudnionych i ich organizacje, jego złe i dobre strony. Jednakże należy zauważyć, że tego rodzaju studia często nie były jednoznaczne w

ocenach, jeśli chodzi o głębszą interpretację przeciwstawnych i paradoksalnych rezultatów jakie uzyskiwano w toku prowadzonych badań. W celu prześledzenia rzeczywistych danych na temat telepracy, autorzy artykułu wykorzystują wirtualną etnografię (netnografię).

1111. TRAVAIL à domicile, télétravail : droits et obligations de l'entreprise et du salarié / Patrick Burnel. - Rueil-Malmaison : Éditions Liaisons, 2011. - 302 s. - (*Liaisons Sociales*).

1112. WORK at home and time use in Finland / Jouko Nätti [et al.] // *New Technol. Work Employ.* - 2011, nr 1, s. 68-77.

Praca w domu i wykorzystanie czasu w Finlandii.

1113. WPLYW pracy zdalnej w warunkach podwyższonego ryzyka na bezpieczeństwo i higienę pracy nauczycieli akademickich w myśl koncepcji work-life-balance / Aleksandra Zyska, Adam Pawlak, Michał Braczkowski // W: Wybrane aspekty bezpieczeństwa pozamilitarnego : zagrożenia, wyzwania, koncepcje : monografia / red. Felicjan Byłok, Agnieszka Kwiatek, Maja Skiba. - Częstochowa : Wydaw. Politech. Częst., 2022. - S. 112-120.

1114. WYKORZYSTANIE telepracy jako narzędzia zwiększania elastyczności kapitału ludzkiego / Ewelina Rypina-Cywińska // *Eduk. Ekon. Menedż.* - 2011, nr 1, s. 137-148.

1115. ZARZĄDZANIE zdalnymi pracownikami : specyfika, wyzwania i rozwiązania / Piotr Wróbel. - Gdańsk ; Sopot : Wydaw. Uniw. Gdań., 2021. - 157, [1] s.

ZASTOSOWANIE pracy zdalnej po powrocie do nowej normalności / *Rynek Pr. / IPiSS = poz. 663.*

3. Inne formy organizacji pracy.

1116. Les AIDES à domicile entre flexibilité et incomplétude du rapport salarial : conséquences sur le temps de travail et les conditions d'emploi / François-Xavier Devetter, Djamel Messaoudi // *Rev. IRES.* - 2014, nr 3(78), s. 51-73.

Wpływ elastyczności i niekompletnych stosunków pracy na czas pracy oraz warunki zatrudnienia pomocy domowych.

1117. AKTYWNOŚĆ zawodowa kobiet wobec zmieniających się uwarunkowań czasu pracy / Joanna Mirosław // W: Czynniki czasu w nowej gospodarce : w jakim kierunku zmierzamy? / red. nauk. Helena Strzeмиńska, Marek Bednarski. - Warszawa : IPiSS, 2014. - S. 157-183. - (*Studia i Monografie* / Instytut Pracy i Spraw Socjalnych).

1118. ALWAYS on across time zones: invisible schedules in the online gig economy / Andrey Shevchuk, Denis Strebkov, Alexey Tyulyupo // *New Technol. Work Employ.* - 2021, nr 1, s. 94-113.

Istnieją kontrowersje dotyczące szans i zagrożeń związanych z pracą w internetowym obszarze gig economy. Optymistyczne relacje dominujące w literaturze popularnej i menedżerskiej twierdzą, że technologie cyfrowe wzmacniają pozycję ludzi, pozwalając im na niezależną pracę w domu, autonomię i kontrolę nad harmonogramem oraz prowadzenie pożądanego stylu życia. Krytycy podkreślają ciemne strony cyfryzacji i niepewność zatrudnienia w gig economy.

1119. ARBEITSZEITDISKREPANZEN mindern Zufriedenheit mit Arbeit und Gesundheit / Wenzel Matiaske [et al.] // *WSI Mitt.* - 2017, nr 4, s. 287-295.

Omówienie kwestii dopasowania czasu pracy do rzeczywistych oczekiwań osób pracujących. Oczekiwany i rzeczywisty czas pracy nie jest dopasowany, w efekcie wiele kobiet pracujących w niepełnym wymiarze chętnie pracowałoby dłużej, gdy z kolei mężczyźni posiadający długi czas pracy chętniej pracowałiby krócej. Niedopasowanie czasu pracy, rozumiane jako zróżnicowanie pomiędzy

oczekiwanym a rzeczywistym czasem pracy osoby zatrudnionej, może uchodzić za centralny czynnik równowagi na linii praca-życie.

1120. BRINGING the “right to request” flexible working arrangements to life: from policies to practices / Rae Cooper, Marian Baird // *Empl. Relat.* - 2015, nr 5, s. 568-581.

Omówienie sposobu, w jaki „prawo do prośby” o elastyczne godziny pracy, w ramach krajowej polityki i w kontekście organizacyjnym firm, jest wcielane w życie przez menedżerów i pracowników w miejscach pracy.

1121. BROADBAND in the labor market: the impact of residential high-speed Internet on married women’s labor force participation / Lisa J. Dettling // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 2017, nr 2, s. 451-482.

Analiza wpływu Internetu na rynek pracy i dostępu do niego w domu na podaż pracy, szczególnie wśród kobiet zamężnych. Potencjalne skutki korzystania z Internetu dla podaży pracy są wielowymiarowe ze względu na różne sposoby jego użycia. Internet wykorzystywany do pracy w domu może obniżyć koszty i czas pracy, zmniejszyć problemy związane z szukaniem pracy, oraz oszczędzić czas, który możemy poświęcić obowiązkom domowym.

1122. The CHANGING use of short-time work schemes : evidence from two recessions / Jose M. Arranz, Carlos Garcia-Serrano, Virginia Hernanz // *Eur. J. Ind. Relat.* - 2019, nr 1, s. 5-22.

Schematy skróconego czasu pracy mają na celu zachowanie miejsc pracy poprzez zachęcanie do dzielenia się pracą w firmach doświadczających przejściowego niższego popytu, i zagwarantowanie wsparcia dochodowego na rzecz pracowników dotkniętych kłopotami związanymi z sytuacją swojej organizacji. Kluczowym aspektem jest utrzymanie w mocy umowy o pracę w okresie zmniejszonej liczby godzin pracy, lub okresowych zwolnień z obowiązku świadczenia pracy. Rozwiązanie to zapewnia zatem, elastyczność i pewność zatrudnienia.

1123. CHILDREN and family: a barrier or an incentive to female self-employment in Norway ? / Marit Rønsen // *Int. Labour Rev.* - 2014, nr 2, s. 337-349.

Dzieci i rodzina: bariera czy zachęta do podejmowania zatrudnienia na własny rachunek w Norwegii?

1124. CZAS pracy a dobrostan pracowników dydaktycznych wyższych uczelni / Kazimiera Marzec, Danuta Skalska // W: Warunki środowiska pracy a zdrowie pracowników. T. 3 / red. Iwona Romanowska-Słomka, Szymon Salamon. - Wałbrzych : Wydaw. Uczel. PWSZ Wałb., 2017. - S. 129-138.

1125. CZAS pracy a godzenie pracy z życiem pozazawodowym / Agnieszka Smoder // *Polit. Społ.* - 2015, nr 4, s. 40-43.

CZAS pracy a problemy równowagi między pracą i życiem pozazawodowym / A. Smoder = *poz.* 557.

1126. CZAS pracy jako instrument zatrudnienia przyjaznego rodzinie : polskie realia / Bożena Balcerzak-Paradowska // *Polit. Społ.* - 2015, nr 4, s. 30-35.

1127. CZAS pracy jako wyznacznik Work-Life Balance / Adam Tomanek // W: Godzenie życia zawodowego i rodzinnego w Polsce / pod red. Cecylii Sadowskiej-Snarskiej. - Białystok : Wydaw. WSE (Białystok), 2011. - S. 207-227.

1128. CZAS pracy - teoretyczne i praktyczne problemy pojmowania elastyczności / Lucyna Machol-Zajda // *Polit. Społ.* - 2015, nr 4, s. 2-7.

1129. DO working hours affect health? Evidence from statutory workweek regulations in Germany / Kamila Cygan-Rehm, Christoph Wunder // *Labour Econ.* - 2018, vol. 53, s. 162-171.

W ciągu ostatnich lat obserwujemy trend zmniejszania liczby godzin pracy, na co ma wpływ ustawowe ograniczenie tygodniowego wymiaru pracy

wprowadzone w celu zmniejszenia bezrobocia za pomocą mechanizmu dzielenia się pracą przez personel danego przedsiębiorstwa czy ochrony i poprawy jakości życia i zdrowia pracowników. Kluczowe jest pytanie, czy i jak czas pracy wpływa na zdrowie. Z jednej strony literatura przedmiotu potwierdza silny związek pomiędzy liczbą godzin pracy a chorobami przewlekłymi oraz szkodliwymi nawykami takimi jak picie alkoholu i palenie papierosów, a także złą jakością zdrowia psychicznego. Większość badań wykazuje jedynie niewielką korelację między tymi zjawiskami. Z drugiej strony, zdrowie i dobrostan pracowników pogarsza się znacznie z powodu niepełnego zatrudnienia lub bezrobocia. Ocena zależności między godzinami pracy a zdrowiem, na podstawie danych z sektora publicznego w Niemczech.

1130. DOES mandatory reduction of standard working hours improve employees' health status? / Rafael Sanchez // *Ind. Relat.* - 2017, nr 1, s. 3-39.

Większość badań empirycznych dotyczących obniżenia ilości standardowych godzin pracy bada wpływ tego zabiegu na wyniki pracowników, równowagę pomiędzy życiem zawodowym, a osobistym, jednak nie istnieją prace dotyczące konsekwencji mniejszej ilości godzin pracy dla zdrowia pracowników. W badaniu uwzględniono dwa kraje o różnej ilości godzin: Francję, która zmniejszyła liczbę godzin pracy z 39 na 35 w 1998 roku i Portugalię, gdzie liczba godzin w 1996 roku została obniżona z 44 do 40 tygodniowo. Wyniki badania pokazują, że zmiana przepisów miała różne skutki w zależności od kraju, płci i wieku.

DOSTOSOWANIE sposobu organizacji czasu pracy do obowiązków rodzinnych w Polsce / A. Baranowska-Rataj, M. Rynko = *poz.* 562.

1131. DOTACJE unijne jako uwarunkowanie rozwoju samozatrudnienia kobiet w Polsce / Sandra Misiak // *Hand. Wewn.* - 2015, nr 3, s. 164-173.

1132. EFEKTYWNE zarządzanie zaczyna się od spełnienia zawodowego pracowników / Monika Hryniszyn // *Rynek Pr.* / *IPiSS.* - 2019, nr 4, s. 65-69.

EFFECTS of work-family and family-work conflicts on flexible work arrangements demand: a gender role perspective / H. Kim, Y. Gong = *poz.* 565.

Praca na stanowisku kierowniczym i funkcjonowanie w ramach życia rodzinnego mają specyficzne cechy m.in. brak kompatybilności między pracą i obowiązkami rodzinnymi. Kierownicy muszą poradzić sobie ze sprzecznymi wymaganiami i oczekiwaniami zonglując rolami w miejscu pracy i w domu, ponieważ obszary życia zawodowego i rodzinnego są ze sobą nierozdzielnie połączone. W ostatnich latach, rosnąca liczba firm zaczęła stosować system ruchomego czasu pracy, w celu wsparcia swojej kadry kierowniczej w spełnianiu oczekiwań i wymagań w pracy i życiu osobistym. Badania przeprowadzono na próbie kierowników posiadających małżonków i pracujących w firmach koreańskich.

ELASTYCZNOŚĆ zachowań organizacyjnych pracowników :
koncepcja i metodyka badań / K. Januszkiewicz = *poz. 567*.

Elastyczny czas pracy.

1133. EMPLOYEE satisfaction and use of flexible working arrangements / Daniel Wheatley // *Work Employ. Soc.* - 2017, nr 4, s. 567-585.

Omówienie mechanizmu efektów wynikających z korzystania z elastycznego sposobu organizacji pracy (ang. flexible working arrangements – FAWs) i różnic pomiędzy kobietami i mężczyznami w kontekście elastycznego zatrudnienia. Dane potrzebne do analizy pochodzą z badań British Household Panel Survey i Understanding Society przeprowadzonych w Wielkiej Brytanii w latach 2001-2010/11.

FAMILY-friendly work practices and their outcomes in China: the mediating role of work-to-family enrichment and the moderating role of gender / W. Chen [et al.] = *poz. 570*.

Od czasu reform i otwarcia się Chin na świat, liczba rodzin godzących życie zawodowe z osobistym znacząco wzrosła. Oznacza to, iż chińscy pracownicy stoją przed wyzwaniem łączącymi zarówno ich obowiązki służbowe jak i rodzinne. Biorąc pod uwagę gwałtowny rozwój ekonomiczny kraju, kwestia równowagi praca-rodzina stała się przedmiotem zainteresowania przedsiębiorstw chińskich, które rozpoczynają wdrażanie efektywnych, przyjaznych dla rodziny praktyk z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.

1134. FAMILY policies and fathers' working hours: cross-national differences in the paternal labour supply / Mareike Bünning, Matthias Pollmann-Schult // *Work Employ. Soc.* - 2016, nr 2, s. 256-274.

Pomimo istnienia wyczerpujących studiów poświęconych zagadnieniu wpływu polityki rodzinnej na poziom podaży siły roboczej matek, niewiele wiadomo na temat oddziaływania tejże polityki na wzorec zatrudnienia ojców. Wykorzystując europejskie dane panelowe (EU-SILC) z lat 2003-2009 oraz wielopoziomowe modele zatrudnienia, dokonano analizy wpływu polityki rodzinnej na czas pracy ojców.

1135. (FEHLENDE) Selbstbestimmung über die Arbeitszeit und Abschalten von der Arbeit. Welche Rolle spielen Intensität und Extensivierung der Arbeit? / Yvonne Lott // *WSI Mitt.* - 2020, nr 1, s. 38-46.

Omówienie zagadnienia dotyczącego samookreśleniu czasu pracy tj. autonomii i elastycznego czasu pracy przez osoby zatrudnione. Multiwariantowa analiza, bazująca na danych z niemieckiego panelu społeczno - ekonomicznego.

1136. FEMMES salariées et non salariées : quelles différences de temps de travail ? / Amandine Barrois, Francois-Xavier Devetter // *Trav. Empl.* - 2017, nr 150, s. 101-130.

Charakterystyka specyfiki godzin pracy kobiet prowadzących działalność na własny rachunek.

1137. FENOMEN "Mompreneurs" - w poszukiwaniu równowagi między pracą a rodziną : przegląd badań / Ewa Morawiecka // *Rola Informat. w Naukach Ekon.* - 2013, [z.] 2, s. 398-406.

FILLING the holes: work schedulers as job crafters of employment practice in long-term health care / Ellen E. Kossek [et al.] = *poz.* 573.

Planowanie i ustalanie harmonogramów ma istotne znaczenie dla zatrudnienia oraz stanowi skutki społeczne dla pracowników i ich rodzin. Nienormowany czas pracy ma negatywny wpływ na zdrowie psychiczne pracownika, odbija się na jakości pracy, bezpieczeństwie, a także opiece nad innymi członkami rodziny. Nieplanowany czas pracy rodzi konflikty między pracą zawodową a życiem osobistym pracownika, a nawet może zakłócić życie rodzinne. Harmonogramy

pracy są przede wszystkim elementami potrzebnymi do kształtowania procesów pracy i kosztów kadrowych.

1138. FLEXIBILITY in the gig economy : managing time on three online piecework platforms / Vili Lehdonvirta // *New Technol. Work Employ.* - 2018, nr 1, s. 13-29.

Technologie informacyjne i komunikacyjne kojarzone są z nową formą organizacji pracy, która polega na elastycznym rozdaniu zadań na podstawie zapotrzebowania i dostępności. Ostatnio ekonomia pracy dorywczej, polegającej na zatrudnianiu pracowników do konkretnego projektu. (ang. gig economy), wydaje się zapewniać pracownikom ekstremalną elastyczność czasową, przekazując im pełną kontrolę nad tym, jak spędzają każdą godzinę i minutę danego dnia. Próba odpowiedzi na pytanie dotyczące ograniczeń z jakimi muszą zmagać się pracownicy, kiedy próbują wykorzystać tę elastyczność.

1139. FLEXIBLE friends? Flexible working time arrangements, blurred work-life boundaries and friendship / Vivi Bach Pedersen, Suzan Lewis // *Work Employ. Soc.* - 2012, nr 3, s. 464-480.

Elastyczni przyjaciele? Elastyczne układy czasu pracy, zatarte granice pomiędzy życiem zawodowym i rodzinnym a przyjaciół.

1140. FLEXIBLE work designs and employee well-being: examining the effects of resources and demands / Claartje L. ter Hoeven, Ward van Zoonen // *New Technol. Work Employ.* - 2015, nr 3, s. 237-255.

Rozwój technologii w obszarze komunikacji nieustannie zwiększa możliwości przemodelowania środowiska pracy w kierunku większej elastyczności w zakresie czasu, miejsca i sposobu (smartfony, maile, video-konferencje itp.) wykonywania pracy. Opierając się na modelu „Zapotrzebowanie na pracę-zasoby”, udowodniono, że modele pracy elastycznej są korzystne (w odniesieniu do zasobów opartych na tych modelach) dla dobrostanu pracowników, ale też stawiające wyzwania (w odniesieniu do zapotrzebowania opartego na tych modelach).

1141. FLSA working hours reform: worker well-being effects in an economic framework / Lonnie Golden // *Ind. Relat.* - 2015, nr 4, s. 717-749.

Omówienie modelu stworzonego w celu oszacowania wpływu najnowszej nowelizacji Ustawy o Sprawiedliwych Standardach Pracy (FLSA), dotyczącej tygodniowych godzin pracy i zaleceń w sprawie nadgodzin.

1142. The GENDER gap in employment hours: do work hour regulations matter? / Liana Christin Landivar // *Work Employ. Soc.* - 2015, nr 4, s. 550-570.

Wraz ze wzrostem udziału kobiet na rynku pracy na znaczeniu zyskała polityka rodzinna oraz regulacje dotyczące czasu pracy. W oparciu o dane pochodzące z OECD oraz 2002 International Social Survey Programme, postanowiono znaleźć odpowiedź na pytanie, czy regulacje dotyczące godzin pracy mają jakieś znaczenie dla alokacji gospodarstwa domowego w zakresie płatnej pracy i nierówności ze względu na płeć w zakresie godzin pracy.

1143. GENDERED work-family conflict in Germany: do self employment and flexibility matter? / Stefanie König, Beate Cesinger // *Work Employ. Soc.* - 2015, nr 4, s. 531-549.

Wraz ze wzrostem integracji kobiet z rynkiem pracy, coraz większą rolę zaczyna odgrywać kwestia godzenia pracy zawodowej z życiem prywatnym. Od poziomu dostępności opieki nad dziećmi zależy możliwość godzenia obu obszarów życia, a brak możliwości ich zaspokojenia może prowadzić do powstawania konfliktu na linii praca-życie. Omówiono sytuację w Niemczech, gdzie dostępność opieki nad dziećmi pozostawia wiele do życzenia, zwracając jednocześnie uwagę na elastyczność i samozatrudnienie, które mogą być wykorzystywane przy podejmowanych próbach godzenia pracy z życiem rodzinnym.

1144. HIS or her work-life balance? Experiences of self-employed immigrant parents / Mai Camilla Munkejord // *Work Employ. Soc.* - 2017, nr 4, s. 624-639.

W literaturze przedmiotu równowaga pomiędzy życiem zawodowym i osobistym pojawia się w kontekście przedsiębiorstw, w których pracownicy mający obowiązki opiekuńcze mogą doświadczać presji czasu w wyniku wymagań stawianych przez pracodawców, a dotyczących długich i nie sprzyjających życiu społecznemu godzin pracy. Niewiele wiadomo o równowadze pomiędzy życiem zawodowym a osobistym w przypadku osób samozatrudnionych, których warunki pracy nie są determinowane przez kierownictwo. W życiu takich osób ustalenia dotyczące czasu poświęconego rodzinie są negocjowane z partnerem. Uzupełniono lukę w literaturze fachowej i

wnosi wkład w proces poznawczy zjawiska równowagi pomiędzy życiem zawodowym i osobistym poprzez analizę codziennych historii pochodzących od samozatrudnionych rodziców będących imigrantami w Norwegii.

An INSIDER'S point of view : how a system of flexible working hours helps employees to strike a proper balance between work and personal life / Ch. Galea, I. Houkes, A. De Rijk = *poz.* 587.

Punkt widzenia osoby będącej w środku systemu: w jaki sposób system elastycznych godzin pracy pomaga pracownikom uzyskiwać większą równowagę pomiędzy pracą a życiem osobistym.

1145. INTERGENERATIONAL effects of employment protection reforms / Jenifer Ruiz-Valenzuela // *Labour Econ.* - 2020, nr 62, s. 101774.

Niepewność zatrudnienia, obawa przed utratą pracy, zwiększyła się w wielu krajach OECD w efekcie recesji z końca pierwszej dekady XXI wieku. Po wprowadzeniu elastyczności na rynku pracy, kraje takie jak Hiszpania, Francja czy Włochy, stworzyły dualną strukturę zatrudnienia: umowy na czas nieokreślony oraz umowy na określony czas pracy (tymczasowe), dużo mniej bezpieczne dla pracowników. Chociaż pewien zakres elastyczności zatrudnienia jest potrzebny firmom, aby lepiej mogły dopasować się do cykli gospodarczych, niepewna sytuacja zawodowa może być szkodliwa dla pracowników. W szczególności, właśnie umowy na czas określony związane są z niższymi wynagrodzeniami, niższym poziomem zadowolenia z pracy, gorszym stanem zdrowia psychicznego i fizycznego i większym niedopasowaniem zawodowym. Pionierskie badanie dotyczące wpływu formy zatrudnienia rodziców na wyniki szkolne ich dzieci.

1146. The INTRA-household division of labor : an empirical analysis of spousal influences on individual time allocation / Julia Bredtmann // *Labour.* - 2014, nr 1, s. 1-39.

Podział pracy wewnątrz gospodarstw domowych: empiryczna analiza wpływu współmałżonków na indywidualną alokację czasu.

1147. KONTRAKT psychologiczny w świetle elastycznego zatrudnienia pracowników : przegląd badań / Dorota Żołnierczyk-Zreda // *Med. Pr.* - 2016, vol. 67, nr 4, s. 529-536.

LONG working hours make us less productive but also less costly / F. Delmez, V. Vandenberghe. = *poz.* 598.

Zaprezentowano doświadczalnie prosty model optymalnych decyzji firm dotyczących godzin pracy, w sytuacji, gdy poziom produktywności zmienia się wraz z tymi godzinami i gdzie firmy ponoszą pozornie stałe koszty pracy. Wykorzystując dane z poziomu przedsiębiorstw z Belgii dotyczące kosztów pracy, zatrudnionych pracowników i godzin pracy, oceniono poziom elastyczności czasu pracy w firmach.

1148. LONG workweeks and strange hours / Daniel S. Hamermesh, Elena Stancanelli // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 2015, nr 5, s. 1007-1018.

Dłuższe tygodnie pracy w USA, w porównaniu do innych krajów wysokorozwiniętych gospodarczo, wynikają częściowo z tego, że Amerykanie lubią pracować w nocy oraz w weekendy. Analiza relacji pomiędzy pracą w weekendy oraz w porze nocnej, a czasem zatrudnienia na podstawie danych z Amerykańskiego Badania Wykorzystania Czasu Pracy oraz kalendarzy czasu zatrudnienia z Francji, Niemiec, Holandii i Wielkiej Brytanii.

1149. "The MAGNIFICENT 7[am]?" Work-life articulation beyond the 9[am] to 5[pm] 'norm' / Andrew Smith // *New Technol. Work Employ.* - 2016, nr 3, s. 209-222.

Artykuł wpisuje się w obecnie istniejącą dyskusję na temat równowagi na linii praca-dom. Podkreślono zróżnicowaną, zmienną, i nieprzewidywalną organizację czasu pracy, która przenika niestandardowe godziny, powodując dodatkowe utrudnienia i wyzwania dla rodziny, jej planów i ustalonego porządku. Przykład Wielkiej Brytanii.

1150. MECHANISMS of invisibility: rethinking the concept of invisible work / Erin Hatton // *Work Employ. Soc.* - 2017, nr 2, s. 336-351.

W połowie lat 80-tych, Arlene Kaplan Daniels stworzyła termin „niewidzialna praca”, który odnosił się do tych rodzajów nieodpłatnej pracy kobiet - w domu oraz wolontariatu - które były lekceważone zarówno pod względem ekonomicznym jak i kulturowym. Od tego czasu badacze stosowali to określenie do różnych rodzajów sfeminizowanej pracy związanej z reprodukcją (płatnego zajęcia w gospodarstwie domowym, karmienia piersią, pracy emocjonalnej i opiekuńczej), a następnie objęli tym pojęciem inne zajęcia, niezwiązane z pracą

kobiet. Do tej pory nie ma jednak dokładnej jasności i powszechnej zgody co do znaczenia „niewidzialności” oraz mechanizmów, które przyczyniają się do jej powstania. Poprzez dogłębną analizę rozległej literatury na temat tego rodzaju pracy, a także innych typów zajęć nie opisanych wyraźnie w ten sposób, podjęto próbę zrekonstruowania „niewidzialnej pracy”.

1151. MINIJOBS - eine riskante Beschäftigungsform beim normativen Übergang zum “Adult-Worker-Model” / Christina Klenner, Tanja Schmidt // *WSI Mitt.* - 2012, nr 1, s. 22-31.

Minipraca - ryzykowna forma zatrudnienia przy normatywnym przejściu do „modelu dojrzałego pracownika”. Praca kobiet, przykład Niemiec.

1152. MISSING women? the under-recording and under-reporting of women’s work in Malaysia / Anja Karlsson Franck, Jerry Olsson // *Int. Labour Rev.* - 2014, nr 2, s. 209-221.

Zagubione kobiety? Nierejestrowane i nieoficjalne zatrudnienie kobiet w Malezji.

1153. Les MOMPREENEURS: entre entreprise économique, identitaire et parentale / Julie Landour // *Trav. Empl.* - 2017, nr 150, s. 79-100.

Pojęcie Mompreneurs, pojawiło się we Francji pod koniec 2000 roku i określa kobiety, które rozpoczynają swoją działalność gospodarczą w momencie pojawienia się na świecie dziecka, pozostawiając pracę zarobkową na etacie na rzecz niezależności, która ma sprzyjać „pogodzeniu” pracy z życiem rodzinnym. Opierając się na trzyletniej ankiecie przeprowadzonej w jednej z francuskich grup „mompreneurs” odtworzono dyskusję kobiet przyglądając się znaczeniu, jakie nadają one swojemu wejściu do systemu osób prowadzących działalność na własny rachunek i konfrontując wyniki z obiektywnymi warunkami, w ramach których prowadzą one niezależną działalność zawodową.

1154. NONPARENTAL child care during nonstandard hours: does participation influence child well-being? / Casey H. Boyd-Swan // *Labour Econ.* - 2019, nr 57, s. 85-101.

Niestandardowe godziny pracy a kwestia opieki nad dzieckiem. W ciągu ostatnich trzech dekad zwiększyła się liczba osób zatrudnionych w niestandardowych godzinach pracy. Opieka nad dziećmi w niestandardowych

godzinach, umożliwiającą rodzicom pracę, jest świadczona przez mniejszy procent placówek opiekuńczych, co oznacza, iż popyt w tym względzie znacznie przewyższa podaż. W związku z tym trendem i niekorzystną sytuacją podażową, na nowo podjęto badania dotyczące dobrostanu takich pracowników oraz ich rodzin.

1155. NON-standard time wage premiums and employment effects: evidence from an Australian natural experiment / Serena Yu, David Peetz // *Br. J. Ind. Relat.* - 2019, nr 1, s. 33-61.

Analiza wpływu wprowadzenia zmian w ramach niestandardowego zatrudnienia, tzw. niedzielnych premii płacowych, na ogólny poziom ilości godzin pracy w stosunku do czasu prywatnego osób zatrudnionych w handlu detalicznym, najbardziej liczny sektorze gospodarki w Australii. Badania przeprowadzono na podstawie danych pochodzących z raportu wdrażania eksperymentalnych zmian polityki zatrudnienia w dwóch sąsiadujących stanach w tym kraju: Nowej Południowej Walii i Wiktorii. Wykorzystując zarówno dane zbiorcze, jak i indywidualne, autorzy pracy, zastosowali metodę regresji różnic w różnicach w celu dokonania oceny wpływu wprowadzonych zmian w polityce na wskaźniki zatrudnienia.

1156. OPTYMALIZACJA systemu czasu pracy w przedsiębiorstwach produkcyjnych / Leszek Koziół, Anna Mikos // *Zesz. Nauk. Malop. WSE Tarnów.* - 2019, nr 1, s. 67-80.

Czas pracy, optymalizacja, przedsiębiorstwo produkcyjne, work-life balance (WLB).

1157. POCZUCIE osiągnięć osobistych a wypalenie zawodowe u pracowników o nietradycyjnych formach zatrudnienia / Małgorzata Dobrowolska, Magdalena Ślazyk-Sobol // *Zesz. Nauk. WSBank. Wroc.* - 2014, nr 8, s. 61-73.

1158. POWERFUL times : flexible discipline and schedule gifts at work / Alex J. Wood // *Work Employ. Soc.* - 2018, nr 6, s. 1061-1077.

Zaprezentowano dwa studia przypadków z sektora handlu detalicznego w Wielkiej Brytanii w celu zbadania systemów kontroli współczesnego miejsca pracy. Uzyskane rezultaty wskazują, w jaki sposób elastyczne systemy godzin

pracy oddziałują na zachowania pracownika i powodują u niego brak poczucia bezpieczeństwa w zatrudnieniu.

1159. PRACA i życie: o sile frazesu / Kazimierz W. Frieske // *Polit. Społ.* - 2015, nr 4, s. 36-39.

Czas pracy.

1160. PRACA na własny rachunek a uprawnienia związane z rodzicielstwem / Renata Babińska-Górecka // *Stud. z Zakresu Prawa Pr. Polit. Społ.* - 2022, vol. 29, nr 3, s. 319-330.

1161. PRACOWNIK czasowy : elastyczne formy zatrudnienia - korzyści dla pracowników oraz pracodawców / Tomasz Dudek // *Personel Zarz.* - 2011, nr 7, s. 62-65.

1162. PRAWO pracownika do odpoczynku dobowego / Karol Kulig // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2015, nr 2, s. 12-16.

1163. PRZYCZYNY podejmowania indywidualnej działalności gospodarczej a sytuacja pracy na własny rachunek / Jagoda Jezior // *Humaniz. Pr.* - 2015, nr 3, s. 199-216.

1164. REGULIERTE Flexibilität - Betriebliche Regelungsstrukturen von Arbeitszeitkonten / Hermann Groß, Hartmut Seifert // *WSI Mitt.* - 2017, nr 6, s. 432-441.

Omówienie struktury regulacji zakładowych porozumień w sprawie kont czasu pracy. Instytucja kont czasu pracy zdążyła rozpowszechnić się w wielu sektorach niemieckiej gospodarki. Służy ona uelastycznieniu sztywnego modelu czasu pracy obowiązującego w tym państwie, oraz oferuje przedsiębiorstwom i pracownikom możliwość dzielenia czasu pracy na części. Porozumienia przedsiębiorstw obejmowały szereg szczegółowych detalicznych regulacji, które dotyczyły architektury kształtowania czasu pracy przedsiębiorstw, począwszy od przerw, kończąc na czasie ramowym.

1165. RETHINKING working time to support older workers / Alysia Blackham // *Int. J. Comp. Labour Law Ind. Relat.* - 2015, nr 2, s. 119-140.

Elastyczne ramy czasu pracy mogą sprzyjać promocji i wsparciu zatrudnienia starszych pracowników, pomagając przedłużyć w istocie ich życie zawodowe. Jednak, istniejące obecnie uregulowania prawne dotyczące czasu pracy cechują się znacznymi ograniczeniami, a zarządzanie czasem pracy pozostawiono właściwie pracodawcy. W rezultacie, ustawodawstwo w tej kwestii ma w praktyce ograniczone oddziaływanie w krajach Unii Europejskiej. W związku z tym, rodzi się potrzeba ponownego rozważenia, w jaki sposób praktyka w zakresie zatrudnienia i organizacji czasu pracy może być lepiej dopasowana do nowoczesnych doświadczeń w dziedzinie pracy i starzenia się populacji. Opierając się na danych jakościowych i wywiadach przeprowadzonych z ekspertami z dziedziny zatrudnienia starszych osób w Wielkiej Brytanii, dokonano oceny praktycznego wykorzystania teorii dotyczących elastycznego czasu pracy prezentowanych w literaturze przedmiotu.

1166. SAFETY nets or straitjackets? : regulating working time in the Danish, German and American metal industries / Anna Ilsøe // *Eur. J. Ind. Relat.* - 2012, nr 1, s. 37-51.

Siec bezpieczeństwa czy kaftan bezpieczeństwa? Regulowanie czasu pracy w duńskim, niemieckim i amerykańskim przemyśle metalowym.

1167. SAMOZATRUDNIENIE : konieczność czy wybór przedsiębiorczych? / red. nauk. Małgorzata Skrzek-Lubasińska, Roman Sobiecki. - Warszawa : Of. Wydaw. SGH, 2017. - 167 s.

Treść: Skrzek-Lubasińska M.: Dyskusja nad pojęciem "samozatrudnienie". Problemy definicyjne i analityczne (s. 13-39). - Cieślak Jerzy: Rola samozatrudnienia w gospodarce narodowej (s. 41-52). - Żukowska Joanna: Samozatrudnienie - charakterystyka trendu w Polsce i innych krajach Unii Europejskiej (s. 53-65). - Lisowska Ewa: Samozatrudnienie kobiet (s. 67-84). - Kmieć Dorota: Determinanty samozatrudnienia w Polsce. Czynniki wpływające na decyzję o rozpoczęciu działalności gospodarczej (s. 85-103). - Krasnodębska-Tomkiel Małgorzata: Wpływ prawa antymonopolowego na pozycję rynkową małych i średnich przedsiębiorców (s. 105-119). - Surdykowska Barbara: Osoby samozatrudnione a prawo do rokowań zbiorowych (s. 121-140). - Jasińska-Biliczak Anna: Samozatrudnieni specjaliści - współczesny wymiar ekonomii społecznej (s. 141-151). - Klucznik-Törő Agnieszka: Networking - być albo nie być samozatrudnionych (s. 153-163).

1168. SELF-employment, work-family time and the gender division of labour / Lyn Craig, Abigail Powell, Natasha Cortis // *Work Employ. Soc.* - 2012, nr 5, s. 716-734.

Zatrudnienie na własny rachunek, czas w układzie praca-rodzina i podział obowiązków ze względu na płeć.

1169. The SHORTER workweek and worker wellbeing: evidence from Portugal and France / Anthony Lepinteur // *Labour Econ.* - 2019, nr 58, s. 204-220.

Obowiązkowe ograniczenie standardowej liczby godzin pracy jest ostatnio przedmiotem dyskusji, a nawet implementacji w kilku krajach. Zwiększając liczbę godzin pracy, za które przysługuje dodatkowa płaca za nadgodziny, a zatem powodując wzrost kosztów pracy, rządy decydowały się na takie rozwiązanie, ze względu na walkę z bezrobociem. Ponadto, taka zmiana przyczynia się do zmniejszenia negatywnych efektów długich godzin pracy w kontekście jakości życia pracowników. Wydaje się to oczywiste, ponieważ oznacza możliwość korzystania z dłuższego czasu wypoczynku przy zachowaniu niezmnieszonych dochodów, co z kolei przekłada się na utrzymanie konsumpcji na tym samym poziomie.

1170. SOCIAL and family issues in shift work and non standard working hours / ed. by Irena Iskra-Golec, Janet Barnes-Farrell, Philip Bohle. - [Cham] : Springer International Publishing Switzerland, 2016. - X, 202 s.

SONNTAGSARBEIT - Auswirkungen auf Sicherheit, Gesundheit und Work-Life-Balance der Beschäftigten / A. Wirtz, F. Nachreiner, K. Rolfes = *poz.* 635.

Praca w niedzielę - oddziaływanie na bezpieczeństwo, zdrowie i równowagę pomiędzy pracą i życiem prywatnym pracujących.

1171. STEPPING-stone effect of atypical jobs: could the least employable reap the most benefits? / Stephane Auray, Nicolas Lepage-Saucier // *Labour Econ.* - 2021, nr 68, s. 101945.

Szacunki dotyczące wpływu atypowego/niestandardowego zatrudnienia na prawdopodobieństwo znalezienia w dłuższej perspektywie regularnej/stałej pracy z wyższym wynagrodzeniem. Wykorzystując dane dotyczące historii zatrudnienia i bezrobocia francuskich pracowników, stosując podejście badawcze terminów wydarzeń, uwzględniając osoby deklarujące fakt poszukiwania stałej pracy, zauważono mocny efekt odskoczni niestandardowego zatrudnienia, które pozwala w krótkiej perspektywie zdobyć regularną pracę.

1172. STOSOWANIE elastycznego czasu pracy dla pracowników sfery budżetowej / Aleksander P. Kuźniar // *Serw. Praw.-Prac.* - 2014, nr 8, *Prawo w jednostkach budżetowych*, s. 19-26.

1173. SZEŚCIOGODZINNY dzień pracy w Szwecji : przesłanki, rozwiązania i efekty / Piotr Maleszyk, Piotr Wetoszka // *Polit. Społ.* - 2017, nr 11/12, s. 34-39.

1174. TRUST-based work time and innovation: evidence from firm-level data / Olivier N. Godart, Holger Görg, Aoife Hanley // *Ind. Labor Relat. Rev.* - 2017, nr 4, s. 894-918.

Organizacja pracy zmieniła się drastycznie w ciągu kilku ostatnich dziesięcioleci. Podejmowanie decyzji w przedsiębiorstwach stało się bardziej zdecentralizowane, pracownicy nie skupiają się już tylko na jednym zadaniu, ale są zazwyczaj zaangażowani w wiele różnych działań. Sztywna organizacja czasu pracy została w wielu firmach zniesiona. Faktycznie, w połowie lat 80. elastyczna organizacja czasu pracy stała się atrakcyjną możliwością zarządzania zasobami ludzkimi dla wielu firm na świecie. Zbadano, czy wprowadzenie czasu pracy opartego na zaufaniu jest związane z późniejszymi innowacyjnymi działaniami firmy.

1175. UPTAKE of organisational work-life balance opportunities: the context of support / Gwen Daverth, Paula Hyde, Catherine Cassell // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2016, nr 15-16, s. 1710-1729.

Organizacja zestawienia równowagi pomiędzy pracą zawodową a życiem rodzinnym jest często przedstawiana, jako utrzymanie zdrowej granicy pomiędzy zobowiązaniami wynikającymi z pracy zarobkowej a życiem prywatnym. Przedsiębiorstwa starają się urzeczywistnić ten program aby wykazać zaangażowanie oraz produktywność pracowniczą. Badania dotyczące równowagi

pomiędzy pracą zawodową a życiem rodzinnym, wykazują znaczną różnicę między strukturalnym i kulturowym jej wymiarem. Przykład Irlandii.

WORKING as an independent contractor in Japan and the U.S. : is it a good option for married women with young children? / Y. Zhou = *poz. 508.*

Praca jako niezależny wykonawca w Japonii i USA: czy jest to dobry wybór dla zamężnych kobiet z małymi dziećmi?

1176. WORKING hours flexibility and timing of retirement : findings from Europe / Moritz Hess, Jurgen Bauknecht, Sebastian Pink // *J. Aging Soc. Policy.* - 2018, nr 5, s. 478-494.

Analiza wpływu elastycznych systemów godzin pracy na czas przechodzenia na emeryturę w Europie. Badanie słuszności hipotezy mówiącej o tym, że wraz ze zmniejszeniem tygodniowego wymiaru czasu pracy następuje odroczenie czasu przejścia na emeryturę i tym samym wydłużenie okresu aktywności zawodowej. Wykorzystując dane pochodzące z czterech serii Badania Zdrowia, Starzenia Się i Emerytury w Europie (SHARE) i Angielskiego Długofalowego Studium Starzenia Się (ELSA), autorzy zbadali czy elastyczny wymiar czasu pracy, a zwłaszcza przejście z pełnego etatu na pracę w niepełnym wymiarze powoduje zwłokę w podejmowaniu decyzji o emeryturze.

1177. WORKING - time flexibility and autonomy: a European perspective on time adequacy / Yvonne Lott // *Eur. J. Ind. Relat.* - 2015, vol. 21, nr 3, s. 259-274.

W dobie rosnącego udziału kobiet w zatrudnieniu i odejścia w Europie od modelu tzw. męskiego żywiciela rodziny na rzecz bardziej pluralistycznej opcji, pracownicy są konfrontowani z nowymi wyzwaniami związanymi z pracą zawodową i życiem rodzinnym. Spowodowało to powstanie w EU całego szeregu polityk i strategii służących godzeniu tych zróżnicowanych ról. Jedną z nich była tzw. agenda flexicurity, służąca wspieraniu elastycznego zatrudnienia. W tym nurcie wspierano również godzenie życia rodzinnego z pracą zarobkową. Porozumienia dotyczące czasu pracy są związane z płcią. O ile elastyczność czasu pracy i autonomia są pozytywnie związane z adekwatnością czasu u kobiet, to z kolei u mężczyzn prowadzi raczej do intensyfikacji czasu pracy i powstawania nadgodzin. Przykłady Wielkiej Brytanii, Szwecji, Niemiec i Holandii

1178. ZMNIEJSZENIE wymiaru czasu pracy w okresie korzystania z urlopów związanych z opieką nad dzieckiem / Wioletta Witoszko // W: *Elastyczne formy zatrudnienia i organizacji czasu pracy / red. nauk. Arkadiusz Bieliński, Aneta Giedrewicz-Niewińska, Marzena Szablowska-Juckiewicz ; Izabela Florczak [et al.]. - Warszawa : Difin, 2015. - S. 285-296.*

VI. OPIEKA NAD DZIECKIEM A PRACA ZAWODOWA

1179. AFTER-school care and parents' labor supply / Christina Felfe, Michael Lechner, Petra Thiemann // *Labour Econ.* - 2016, vol. 42, s. 42, s. 64-75.

Czy opieka pozaszkolna może mieć wpływ na podaż pracy ze strony rodziców. Analiza dotyczy Szwajcarii i opiera się na danych uzyskanych z wybranych kantonów.

ARBEITSPLATZQUALITÄT und weibliche Erwerbsbeteiligung in Europa / A. Piasna, A. C. Plagnol = *poz. 261.*

Decyzje w sprawie kontynuowania pracy przez kobiety po urodzeniu dziecka i stworzeniu rodziny, często są uzależnione od różnych osobistych uwarunkowań, takich jak choćby potrzeba wsparcia budżetu gospodarstwa domowego dodatkowymi dochodami, czy dostępność miejsc opieki nad dzieckiem. Matki małych dzieci posiadają miejsca pracy o wyższej jakości, w porównaniu do kobiet, które nie posiadają dzieci wymagających opieki.

1180. CHILD custody and family labour supply : evidence from the United States / Dung Kieu Nguyen, Anh Tran Thi Van, Trang Phan // *Labour.* - 2018, nr 1, s. 74-92.

Opieka nad dzieckiem po rozwodzie jest kluczową kwestią dla społeczeństwa. Zbadano wpływ reform dotyczących wspólnej opieki nad dziećmi amerykańskich rodzin na podaż pracy, pomiędzy latami siedemdziesiątymi a dziewięćdziesiątymi dwudziestego wieku. Skupiono się na związku pomiędzy reformami opieki a podażą pracy kobiet i zmianami jakie zaszły w udziale kobiet w rynku pracy.

Wyniki badania pokazały, że nowe przepisy mają znaczący pozytywny wpływ na podaż pracy kobiet zamężnych i negatywny wpływ na uczestnictwo w rynku pracy ich mężów.

1181. CHILDCARE markets and maternal employment: a typology / Lindsay Flynn // *J. Eur. Soc. Policy.* - 2017, nr 3, s. 260-275.

Odsetek matek czynnych zawodowo jest wyższy w krajach, które łączą politykę kompleksowej opieki nad dziećmi z dostępnym i przystępnym cenowo rynkiem prywatnych usług opieki. Poprzez ukazanie wspólnej pracy publicznych i prywatnych rynków oferujących usługi opieki nad dziećmi, która pomaga w ukształtowaniu zatrudnienia matek, artykuł wnosi swój wkład do literatury przedmiotu, która do tej pory skupiona była głównie na roli, jaką pełniły publiczne instytucje opieki nad dziećmi w pogodzeniu ze sobą obowiązków zawodowych i rodzinnych.

1182. CHILDCARE subsidies and labour supply - evidence from a large Dutch reform / Leon J. H. Bettendorf, Egbert L.W. Jongen, Paul Muller // *Labour Econ.* - 2015, vol. 36, s. 112-123.

Omówienie kwestii wysiłków podejmowanych w wielu krajach, mających na celu wzrost udziału matek z małymi dziećmi w zatrudnieniu. Sztandarowy przykład zastosowania tego rodzaju rozwiązań stanowią państwa skandynawskie, gdzie zarówno publiczne wydatki na opiekę nad dziećmi, jak i stopa zatrudnienia matek z małymi dziećmi, utrzymuje się na wysokim poziomie.

1183. COLLECTIVE labor supply and child care expenditures : theory and application / Chris Van Klaveren, Joris Ghysels // *J. Labor Res.* - 2012, nr 2, s. 196-224.

Zbiorowa podaż pracy i wydatki na opiekę nad dziećmi: teoria i zastosowanie.

CONTINUER, réduire ou interrompre son activité professionnelle : le dilemme des mères de jeunes enfants / K. Briard = *poz.* 279.

Omówienie czynników, które motywują i ograniczają matki w podejmowaniu decyzji o przerwaniu, zmniejszeniu lub kontynuowaniu aktywności zawodowej w okresie wczesnego dzieciństwa ich dzieci.

1184. CREATING capabilities: childcare policies in comparative perspective / Mara A Yerkes, Jana Javornik // *J. Eur. Soc. Policy.* - 2019, nr 4, s. 529-544.

Przepisy dotyczące opieki nad dziećmi przechodzą nagle zmiany nie tylko w Europie. Wciąż istnieje potrzeba pogodzenia pracy z opieką nad dziećmi. Państwa starają się realizować ambitne cele inwestycyjne, których centralnym punktem stają się dzieci. Zmienia się także sytuacja prawna - choć ustawodawstwo sprawia, że ludzie pracują dłużej, pojawiają się przypadki praw równościowych, które zobowiązują pracodawców do wzięcia pod uwagę obowiązku opieki nad dziećmi pracowników. Przeanalizowano usługę opieki nad dziećmi na podstawie sześciu państw i oceniono potencjał tego instrumentu politycznego w ułatwieniu rodzicom możliwości zorganizowania takiej opieki nad swoim potomstwem.

CZY Japonki nie chcą pracować? : między karierą a wychowaniem dzieci / Johann Fleury ; tł. Anastazja Dwulit = *poz.* 282.

1185. DAY-care availability, maternal employment and satisfaction of parents: evidence from cultural and policy variations in Germany / Pia Schober, Christian Schmitt // *J. Eur. Soc. Policy.* - 2017, nr 5, s. 433-446.

Związek pomiędzy dostępnością i wzrostem usług związanych z opieką nad dziećmi poniżej trzeciego roku życia, a subiektywnym dobrym samopoczuciem niemieckich matek i ojców. Różnice kulturowe w pracy i opiece nad dziećmi pomiędzy wschodem a zachodem Niemiec, są ważniejszymi moderatorami związku pomiędzy zatrudnieniem matek a poczuciem zadowolenia, niż krótkoterminowy regionalny wzrost ilości usług opieki nad dziećmi.

1186. DISCRIMINATION in hiring based on potential and realized fertility: evidence from a large-scale field experiment / Sascha O. Becker, Ana Fernandes, Doris Weichselbaumer // *Labour Econ.* - 2019, nr 59, s. 123-138.

Kobiety i mężczyźni mają bardzo różne doświadczenia na rynku pracy w odniesieniu do zarobków, ścieżek rozwoju zawodowego, wykonywanych zadań. Zdaniem części naukowców role obu płci przechodzą proces konwergencji w tym obszarze, który trwa już od kilku dziesięcioleci. Postawiono zatem pytanie: jeśli sytuacja kobiet na rynku pracy ulegała tak znacznej poprawie w ostatnim okresie, czemu nadal obserwujemy tak dużą asymetrię genderową w tym zakresie.

Jednym z potencjalnych powodów jest macierzyństwo i jego efekty na rynku pracy. Zgodnie z konwencjonalnymi normami, kobiety częściej niż mężczyźni zajmują się opieką nad dziećmi. Ponadto, z perspektywy pracodawcy dotyczy ich także ewentualność zajścia w ciążę. Te czynniki mają wpływ na politykę zatrudnieniową obowiązującą w przedsiębiorstwach. Przykład Niemiec, Szwajcarii i Austrii.

1187. DOES subsidized care for toddlers increase maternal labor supply? Evidence from a large-scale expansion of early childcare / Kai-Uwe Mueller, Katharina Wrohlich // *Labour Econ.* - 2020, nr 62, s. 101776.

Analiza wpływu jednej z największych ekspansji subsydiowanej opieki nad małymi dziećmi (do trzeciego roku życia), która miała miejsce z Niemcami, na wskaźnik zatrudnienia matek.

DOES the cost of child care affect female labor market participation? An evaluation of a French reform of childcare subsidies / P. Givord, C. Marbot = *poz. 561*.

Działania podejmowane przez polityków na rzecz wsparcia równowagi pomiędzy pracą i życiem rodzinnym, która jest uważana za najskuteczniejszy środek do wzrostu udziału kobiet w zatrudnieniu. W świetle założeń, że opieka nad dziećmi stanowiła istotną przeszkodę na drodze do zatrudnienia, w niektórych państwach (Norwegia i prowincja Quebec w Kanadzie) wprowadzono świadczenia dot. opieki nad dziećmi, które ułatwiły udział kobietom w zatrudnieniu, w przeciwieństwie do programów dla rodziców obniżających intensywność pracy, przynoszących odwrotny efekt. W ramach badania obejmującego lata 2005-2008, stwierdzono pozytywny wpływ świadczeń na dzieci na zapewnienie płatnej opieki nad dziećmi oraz udziału w rynku pracy matek dzieci w wieku przedszkolnym.

1188. DOSTĘPNOŚĆ do instytucjonalnej opieki nad małym dzieckiem a skłonność do prokreacji w Polsce w latach 1990-2009 / Małgorzata Podogrodzka // W: *Godzenie życia zawodowego i rodzinnego w Polsce* / pod red. Cecylii Sadowskiej-Snarskiej. - Białystok : Wydaw. WSE (Białystok), 2011. - S. 81-93.

1189. DOSTOSOWANIE systemu instytucjonalnej opieki nad małym dzieckiem do potrzeb pracujących rodziców / Maciej Muczyński //

W: Godzenie życia zawodowego i rodzinnego w Polsce / pod red. Cecylii Sadowskiej-Snarskiej. - Białystok : Wydaw. WSE (Białystok), 2011. - S. 41-55.

1190. DWUDZIESTOPIĘCIOLECIE przemian : opieka nad dzieckiem i pomoc rodzinie po roku 1989 / Jan Wszolek // *Probl. Opiek.-Wych.* - 2014, nr 5, s. 3-10.

1191. DZIECIŃSTWO w rodzinie robotniczej międzywojennej Łodzi : perspektywa etnograficzno-pedagogiczna / Anna Deredas, Joanna Sosnowska. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódz., 2022. - 301, [5] s.

1192. DZIENNY opiekun jako innowacja społeczna w obszarze polityki rodzinnej. Wdrażanie nowych rozwiązań z zakresu opieki nad dziećmi do lat 3 / Dorota Moroń // W: Polityka rodzinna w wymiarze lokalnym, regionalnym i krajowym / red. Joanna Szczepaniak-Sienniak, Adam Kubów. - Wrocław : Wydaw. Uniw. Ekon. Wroc., 2016. - S. 103-115.

1193. The EFFECTS of family policy on maternal labor supply: combining evidence from a structural model and a quasi-experimental approach / Johannes Geyer, Peter Haan, Katharina Wrohlich // *Labour Econ.* - 2015, vol. 36, s. 84-98.

W obliczu kurczenia się populacji w wieku zatrudnieniowym, w wielu krajach podejmowane są wysiłki na rzecz intensyfikacji udziału kobiet w zasobach siły roboczej. Równoległe podejmowane są działania na rzecz godzenia życia zawodowego z rodzinnym, ponieważ jedną z przeszkód w zatrudnieniu matek jest sprawowana przez nie opieka nad dziećmi. W celu łączenia tych dwóch sfer, politycy podejmują działania mające zreformować politykę rodzinną, wdrażając nowe instrumenty. Do szczególnie pożądanых rozwiązań należy, obok urlopu rodzicielskiego, zaliczyć odpowiednie zabezpieczenie i zapewnienie wysokiej jakości opieki nad dziećmi. W ramach przeprowadzonej analizy, stwierdzono, że w pierwszym roku po urodzeniu dziecka spada podaż pracy wśród matek ze wszystkich grup, podczas gdy w drugim roku kombinacja wspomnianych

instrumentów prowadzi do wystąpienia pozytywnych efektów zatrudnieniowych wśród matek.

1194. EGALITARIAN ideologies on the move: changing care practices and gender norms in Norway / Lise Widding Isaksen, Mariya Bikova // *J. Eur. Soc. Policy*. - 2019, nr 4, s. 627-639.

Omówiono złożoność i niejednoznaczność interakcji rodzin z systemem publicznej opieki nad dziećmi w Norwegii. Wykorzystano koncepcję „pętli opieki”, która pomaga przeprowadzić analizę sposobu, w jaki lokalne rodziny „robią” połączenia pomiędzy usługami zapewnianymi przez opiekę społeczną, zasobami rodziny, ideologią dotyczącą płci i pracą opiekuńczą wykonywaną przez imigrantów.

FLEXITIME and employee turnover: the polycontextuality of regulation as cross-national institutional contingency / Ch. Ierodiakonou, E. Stavrou = *poz. 1048*.

Omówienie teoretycznego, wielopoziomowego modelu analizy roli jaką odgrywają regulacje na poziomie krajowym, dotyczące instytucjonalnej presji na stosowanie elastycznego czasu pracy w przedsiębiorstwach oraz uwarunkowań wpływających na związek pomiędzy ruchomymi godzinami pracy a rotacją pracowników.

1195. FROM dawn till dusk: Implications of full-day care for children's development / Christina Felfe, Larissa Zierow // *Labour Econ.* - 2018, vol. 55, s. 259-281.

Obecnie, coraz większa liczba dzieci korzysta z różnych form zinstytucjonalizowanej opieki. W Niemczech ponad 90% dzieci chodzi do przedszkola przygotowującego ich do pójścia do szkoły, ale większość z nich spędza tam tylko pół dnia. Stwierdzono, że w tej sytuacji instytucje zapewniające opiekę nad dziećmi jedynie częściowo poprawiają sytuację matek na rynku pracy. W związku z tym toczy się obecnie debata, czy należy wydłużyć godziny funkcjonowania istniejących instytucji opieki nad dziećmi.

1196. FROM labour migrant to stay-at-home mother? Childcare and return to work among migrant mothers from the EU accession countries in Ireland / Antje Röder, Mark Ward, Carmen-Adriana Frese // *Work Employ. Soc.* - 2018, nr 5, s. 850-867.

Dotychczasowe studia badawcze poświęcone integracji na uniwnym rynku pracy migrantów z nowoprzyjętych krajów UE, przede wszystkim traktują tę grupę migrantów jako zbiór indywidualnych aktorów na rynku ekonomicznym, biorąc pod uwagę ich wzrastającą rolę w formowaniu instytucji rodziny. Przyjmując tę perspektywę, zbadano stan w zakresie powrotów matek po urodzeniu dziecka na rynek pracy na podstawie danych pochodzących z irlandzkiego studium perspektyw macierzyństwa „Dorastanie w Irlandii”.

1197. GENDER and education inequalities in parental employment and earnings when having a child with increased care needs: Belgium versus Norway / Julie Vinck, Idunn Brekke // *J. Eur. Soc. Policy*. - 2020, nr 4, s. 495-508.

Opieka nad dziećmi o zwiększonych potrzebach może być wymagająca, a czas potrzebny na jej sprawowanie utrudnia rodzicom normalną aktywność zawodową. Szczególnie matki i rodzice o niższym wykształceniu są dotknięci zwiększonym obciążeniem związanym z opieką i ograniczają lub przerywają pracę zawodową. Jak dotąd w literaturze brak jest badań podejmujących analizę wpływu opieki na zatrudnienie w perspektywie porównawczej. Przykład Belgii i Norwegii.

GLUING, catching and connecting: how informal childcare strenghtens single mothers' employment trajectories / M. Brady = *poz.* 314.

Dostęp do przystępnej cenowo opieki nad dziećmi jest czynnikiem decydującym o obecności samotnych matek na rynku pracy. Opieka nad dziećmi uwalnia matki od niektórych obowiązków rodzicielskich i pozawala im poświęcić czas i energię płatnemu zatrudnieniu. Dotychczasowe badania dotyczące pracy samotnych matek w przeważającej części skupiają się na tym, jak ważny jest dla nich dostęp do oficjalnej opieki nad dziećmi w danym momencie. Jednakże, aby zrozumieć związek pomiędzy opieką nad dziećmi a zatrudnieniem samotnych matek, należy rozważyć ich dostęp do niej oraz użycie wielu różnych form opieki nad dziećmi. Udowodniono jak pakiet opiekuńczy kształtuje trajektorie zatrudnienia samotnych matek.

1198. The IMPACT of maternal care on child development: evidence from sibling spillover effects of a parental leave expansion / Naghm Sayour // *Labour Econ.* - 2019, nr 58, s. 167-186.

Analiza efektów opieki nad dziećmi sprawowanej przez matki w sferze rozwoju dzieci, które osiągnęły wiek, w którym nie dotyczą ich już bezpośrednio

skutki polityki promującej urlopy rodzicielskie, a jednocześnie nie są jeszcze w wieku, w którym obejmuje je obowiązek szkolny. Zbadanie wpływu opieki macierzyńskiej na rozwój dzieci w tej grupie wiekowej ma bardzo istotne znaczenie, ponieważ przekłada się on na sukcesy osiągnięte na rynku pracy w dorosłym wieku. Analiza sytuacji w Kanadzie po wprowadzeniu tam w roku 2000 reformy przedłużającej o trzy miesiące długość urlopu wychowawczego.

1199. The IMPACT of quality rating and improvement systems on families' child care choices and the supply of child care labor / Chris M. Herbst // *Labour Econ.* - 2018, vol. 54, s. 172-190.

Skorzystano z wielu baz danych, aby empirycznie scharakteryzować sposób, w jaki rodziny i instytucje opiekuńcze reagują na mechanizm monitorowania i doskonalenia zorganizowanej opieki nad dziećmi. Skoncentrowano się nad wyborami podejmowanymi przez rodziny w tej kwestii, podejmowaniem lub kontynuowaniem zatrudnienia przez matki, oraz podażą i wynagradzaniem pracy z tego zakresu. Przykład Stanów Zjednoczonych.

1200. INVESTING in subsidized childcare to reduce poverty / Tine Hufkens [et al.] // *J. Eur. Soc. Policy.* - 2020, nr 3, s. 306-319.

Rozszerzenie zakresu opieki nad dziećmi jest często uważane za odpowiedni sposób na zwiększenie szans zatrudnienia dla matek z małymi dziećmi, a także na ograniczenie ubóstwa wśród najmłodszych. Twierdzenie poddano krytycznej analizie, symulując szereg scenariuszy zwiększenia liczby subsydiowanych miejsc opieki nad dziećmi i zatrudnienia matek.

1201. JAKIE są zasady telepracy dla rodziców opiekujących się niepełnosprawnymi dziećmi / Ewa Łukasik // *Serw. Praw.-Prac.* - 2018, nr 19, s. 20-23.

1202. KOMPENSOWANIE w systemach emerytalnych okresów poza zatrudnieniem poświęconych opiece nad dziećmi i chorymi członkami rodziny / Frauke Brosius-Gersdorf // *Ubezp. Społ.* - 2018, nr 1, t. 2, s. 1-19.

Dotyczy niemieckiego powszechnego systemu emerytalnego.

1203. LEISURE smoothing : an alternative approach to analysing care policy / Yusuf Emre Akgündüz, Janneke Plantenga // *J. Eur. Soc. Policy.* - 2013, nr 4, s. 376-389.

Zwiększanie czasu wolnego: alternatywne podejście w analizie polityki opieki nad dziećmi.

1204. MATERNITY and paternity at work : law and practice across the world / International Labour Organization. - Geneva : ILO, 2014. - XVI, 193 s.

The MODERN child and the flexible labour market : early childhood education and care / ed. A. T. Kjørholt, J. Qvortrup. = *poz. 1064.*

1205. MULTI-local and cross-border care loops: comparison of childcare and eldercare policies in Slovenia / Majda Hrženjak // *J. Eur. Soc. Policy.* - 2019, nr 4, s. 640-652.

Analiza porównawcza dwóch różnych systemów opieki: opieki nad dziećmi i opieki nad osobami starszymi w Słowenii. Celem autorów artykułu jest sprawdzenie, w jaki sposób określone mechanizmy prawa, działające w publicznym wsparciu opieki nad dziećmi i osobami starszymi, powodują różne konsekwencje dla mobilności opieki.

1206. MUTTERSCHUTZ, Karenz und Kinderbetreuungsgeld : aus arbeits-, sozialversicherungs- und steuerrechtlicher Sicht / [Martin Puchinger, Silke Weissensteiner]. - Wien : DBV-Verlag, 2017. - 136 s.

NEW results on the effect of maternal work hours on children's overweight status : does the quality of child care matter? / J. Greve = *poz. 389.*

Nowe rezultaty dotyczące wpływu godzin pracy matek na nadwagę dzieci: czy ma to związek z jakością opieki nad dziećmi?

1207. NIEDOBÓR czy nadmiar miejsc? Analiza statystyk dostępności opieki żłobkowej w polskich gminach // Anna Kurowska, Klaudyna Szczupak // W: *Polityka rodzinna w wymiarze lokalnym,*

regionalnym i krajowym / red. Joanna Szczepaniak-Sienniak, Adam Kubów. - Wrocław : Wydaw. Uniw. Ekon. Wroc., 2016. - S. 86-102.

NONPARENTAL child care during nonstandard hours: does participation influence child well-being? / C. H. Boyd-Swan = *poz. 1154*.

Niestandardowe godziny pracy a kwestia opieki nad dzieckiem. W ciągu ostatnich trzech dekad zwiększyła się liczba osób zatrudnionych w niestandardowych godzinach pracy. Opieka nad dziećmi w niestandardowych godzinach, umożliwiająca rodzicom pracę, jest świadczona przez mniejszy procent placówek opiekuńczych, co oznacza, iż popyt w tym względzie znacznie przewyższa podaż. W związku z tym trendem i niekorzystną sytuacją podaży, na nowo podjęto badania dotyczące dobrostanu takich pracowników oraz ich rodzin.

1208. NORDYCKI model wspierania rodzin niewydolnych w opiece nad dzieckiem. Analiza sytuacji Polaków oraz ich rodzin w Norwegii // Wojciech Nowiak, Dominika Narożna, Louise Muriaas Ragnhild // W: Polityka rodzinna w wymiarze lokalnym, regionalnym i krajowym / red. Joanna Szczepaniak-Sienniak, Adam Kubów. - Wrocław : Wydaw. Uniw. Ekon. Wroc., 2016.- S. 116-133.

1209. NOWE zasady podlegania obowiązkowym ubezpieczeniom z tytułu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem / Anna Pawlik // *Serw. Praw.-Prac.* - 2013, nr 36, s. 11-14.

Obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne, rentowe i zdrowotne.

1210. OBOWIĄZEK ubezpieczenia emerytalnego i rentowego w okresie opieki nad dzieckiem / Wioletta Witoszko // *Ubezpiecz. Społ.* - 2015, nr 2, s. 27-32.

1211. OCENA zasadności założeń reformy urlopów i zasiłków związanych z opieką nad małym dzieckiem / Anna Kurowska // *Probl. Polit. Społ.* - 2013, nr 21, s. 156-170.

1212. OPIEKA nad dzieckiem / Tomasz Musialik // *Inspektor Pr.* - 2016, nr 9, s. 14-17.

1213. OPIEKA nad dzieckiem w rodzinie : o stanie rzeczywistym i potrzebie wsparcia / Lidia Pietruszka // *Opieka, wychowanie, wsparcie : współczesne wyzwania dla teorii i praktyki pedagogicznej* / ed. Lidia Pietruszka. - Lublin : Wydaw. KUL, 2016. - S. 41-63.

1214. OPIEKA naprzemienna nad dzieckiem rozwiedzionych rodziców / Paulina Woś // *Pedag. Ojcostwa.* - 2017, nr 1, s. 165-173.

OPIEKA nie tylko dla najmłodszych : co mogą zrobić pracodawcy, aby wyjść naprzeciw oczekiwaniom osób łączących pracę z zajmowaniem się osobami zależnymi? / M. Strzelczak = *poz. 107.*

1215. OPIEKA rodzinna i praca : raport / Warszawa : FOB, 2022. - 74 s.

1216. OPTING back in : what really happens when mothers go back to work / Pamela Stone, Meg Lovejoy. - Oakland : UC Press, 2019. - XVI, 239 s.

1217. OSOBISTA opieka nad dzieckiem - co trzeba wiedzieć o ubezpieczeniach osób sprawujących taką opiekę / Marta Jaworska // *Prz. Ubezp. dla Ciebie.* - 2016, nr 5, s. 3-5.

1218. OŚWIADCZENIE pracownika o korzystaniu z dnia wolnego z tytułu opieki nad dzieckiem / Monika Frączek // *Por. Inst. Kult.* - 2017, nr 6, s. 60-61.

1219. PAID home-based childcare in Slovakia: informal markets and care loops / Zuzana Sekeráková Búriková // *J. Eur. Soc. Policy.* - 2019, nr 4, s. 653-665.

Omówienie zatrudnienia płatnych opiekunów do dzieci w systemie domowym w Słowacji.

1220. PARENTAL leave reforms and the employment of new mothers: quasi-experimental evidence from Japan / Yukiko Asai // *Labour Econ.* - 2015, vol. 36, s. 72-83.

Omówienie kwestii związanych z urlopem rodzicielskim, który nie mając jednolitego standardu różni się pomiędzy krajami, m.in. w zakresie jego okresu trwania, wysokości czy ochrony miejsca pracy. Wzór podaży pracy wśród nowych matek w Japonii uległ niewielkiej zmianie na skutek wzrostu świadczeń. W Japonii, gdzie odsetek zatrudnionych matek jest niski, sensowna polityka rodzinna może przyczynić się do wzrostu zatrudnienia kobiet.

PERMANENTER Mangel an Plätzen und Personal / M. Drescher = *poz. 613.*

Przeгляд panującej sytuacji w zakresie opieki nad dziećmi w Niemczech. Wiele kwestii związanych z opieką nad dziećmi może budzić emocje. Obejmują one m.in. aktualny i utrzymujący się niedobór personelu zajmującego się opieką nad dziećmi, niezadawalające warunki pracy osób zajmujących się opieką nad dziećmi, niewystarczającą liczbę miejsc opieki nad dziećmi oraz wielkie różnice w tym zakresie występujące pomiędzy wschodem i zachodem Niemiec.

1221. PŁATNA opieka nad dzieckiem przez rok / Łukasz Guza // *Dziennik Gaz. Praw.* - 2012, nr 247, s. B2-B3.

1222. Les POLITIQUES sociales en République tchèque pendant la crise et l'Union européenne / Tomáš Sirovátka // *Rev. Fr. Aff. Soc.* - 2015, nr 3, s. 135-157.

W kontekście presji ekonomicznej wywieranej na systemy ochrony socjalnej i obserwowanej w latach 70. i 80. Podjęto próbę wyjaśnienia tego, w jaki sposób państwa opiekuńcze mogą radzić sobie z długotrwałymi wyzwaniami rozwojowymi, mogącymi generować zapotrzebowanie na wydatki socjalne. Analizą objęte zostały obszary uważane za właściwe dla inwestycji społecznych np.: edukacja, aktywne polityki rynku pracy, czy opieka nad dzieckiem.

1223. PROVIDER or father? British men's work hours and work hour preferences after the birth of a child / Stefanie Hoherz, Mark Bryan // *Work Employ. Soc.* - 2020, nr 2, s. 193-210.

W opracowaniu wykorzystano dane z British Household Panel Survey oraz Understanding Society, dokonując analizy wpływu ojcostwa na godziny pracy mężczyzn i ich preferencje dotyczące czasu wykonywania obowiązków zawodowych.

1224. PUBLIC childcare and maternal employment – new evidence for Germany / Christina Boll, Andreas Lagemann // *Labour.* - 2019, nr 2, s. 212-239.

Współczesne dyskusje na temat rynku pracy w Niemczech często sprowadzają się do problemu braku wykwalifikowanych pracowników. Biorąc pod uwagę ten właśnie kontekst, powstaje pytanie czy inwestycje w publiczne instytucje zajmujące się opieką nad dziećmi mogą zachęcić matki do powrotu na rynek pracy. Poddano analizie powiązania między pięcioma wskaźnikami polityki związanej z publiczną opieką nad dziećmi poniżej trzeciego roku życia a zatrudnieniem matek, które sprawdzono pod kątem zamożności oraz (warunkowo) godzin pracy.

1225. PUBLIC childcare provision and employment participation of East and West German mothers with different educational backgrounds / Gundula Zoch // *J. Eur. Soc. Policy.* - 2020, nr 3, s. 370-385.

W większości europejskich państw członkowskich kobiety po urodzeniu dziecka nadal rezygnują z pracy, oraz znacznie ograniczają czas jej wykonywania. W związku z tym zwiększenie oferty opieki nad dziećmi pozostaje kluczowym instrumentem promowania zatrudnienia wśród matek. Koncentrując się na okresie dużego rozwoju publicznej opieki nad dziećmi w Niemczech, poddano analizie kwestię, czy wyższy poziom opieki nad dziećmi do lat trzech był pozytywnie związany z zatrudnieniem wśród matek o różnym poziomie wykształcenia.

1226. REGULACJA pracy zdalnej w kontekście godzenia obowiązków rodzicielskich z pracą zarobkową / [oprac. Barbara Badora]. - Warszawa : Fund. CBOS, 2022. - 10 s. - (*Komunikat z Badań CBOS - Centrum Badania Opinii Społecznej* ; nr 32/2022).

1227. REGULARNA opieka dziadków nad wnukami a instytucjonalne uwarunkowania opieki nad małymi dziećmi - analiza w krajach konserwatywnego modelu polityki rodzinnej / Anna Kurowska // *Probl. Polit. Społ.* - 2012, nr 18, s. 145-154.

1228. RODZINA z dzieckiem w młodszym wieku szkolnym jako obszar aktywności zawodowej pracowników socjalnych - na przykładzie powiatu polickiego / Aleksandra Sander // W: *Praca socjalna jako dyscyplina naukowa? : współczesne wyzwania wobec kształcenia i profesji* / red. Martyna Kawińska i Justyna Kurtyka-Chałas. - Warszawa : Wydaw. Nauk. UKSW, 2016. - S. 257-273.

1229. STRATEGIEN zur Sicherung der Facharbeit in der Altenpflege und frühkindlichen Bildung / Dorothea Voss // *WSI Mitt.* - 2017, nr 3, s. 211-217.

We współczesnym społeczeństwie, w celu zachowania jego dynamiki wzrostu konieczne jest zapewnienie odpowiedniej infrastruktury związanej z opieką nad osobami starszymi oraz nad dziećmi, jako że w nowoczesnym społeczeństwie funkcje opieki są często przejmowane przez profesjonalne instytucje. Właściwa infrastruktura ma często kluczowe znaczenie dla rozwoju perspektyw zawodowych czy sytuacji zarobkowej.

1230. SZACUNEK wysokości przyszłej emerytury matki dziecka z niepełnosprawnością aktywnej zawodowo i emerytury matki pobierającej świadczenie pielęgnacyjne / Anna Gierusz, Olga Komorowska // *Polit. Społ.* - 2022, nr 7, s. 10-16.

1231. ULGA podatkowa przy naprzemiennej opiece nad dzieckiem : wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z 20.05.2020 r., II FSK 383/20 : orzeczenie kwartału / Grzegorz Borkowski // *Glosa (Warszawa)*. - 2020, [nr] 3, s. 91-96.

1232. UWARUNKOWANIA godzenia pracy zawodowej z obowiązkami rodzinnymi w Polsce / [aut. Cecylia Sadowska-Snarska,

Maciej Muczyński ; pod red. Cecylii Sadowskiej-Snarskiej]. - Białystok : Wydaw. WSE (Białystok), 2011. - 298, [1] s.

Postawy pracodawców wobec problemu godzenia życia zawodowego z rodzinnym; opinie pracobiorców o rozwiązaniach sprzyjających równowadze praca-rodzina; dostosowanie systemu instytucjonalnej opieki nad dziećmi do potrzeb pracujących rodziców.

1233. UWARUNKOWANIA rozwoju przykładowych placówek opieki nad dzieckiem jako instrumentu ułatwiającego godzenie pracy z życiem rodzinnym / Cecylia Sadowska-Snarska // W: Godzenie życia zawodowego i rodzinnego w Polsce / pod red. Cecylii Sadowskiej-Snarskiej. - Białystok : Wydaw. WSE (Białystok), 2011. - S. 11-40.

1234. VERBESSERUNGEN für erwerbstätige Elternteile / Rolf Winkel // *Soz. Sicherh.* - 2021, nr 10, s. 371-372.

Omówienie zmian, które w ostatnim czasie zostały wprowadzone w obrębie zasiłku rodzicielskiego w Niemczech. W przypadku osób urodzonych od sierpnia 2021 roku zostały przewidziane znacznie bardziej korzystne i elastyczne regulacje adresowane do rodziców pragnących łączyć pracę zawodową z wychowaniem dziecka. Wprowadzone rozwiązania mają zasadniczo na celu poprawę tych już istniejących.

"WE both need to work" : maternal employment, childcare and health care in Britain and the USA / C. Lyonette, G. Kaufman, R. Crompton = *poz. 497.*

"Oboje potrzebujemy pracy": zatrudnienie w okresie macierzyństwa, opieka nad dzieckiem i opieka zdrowotna w Wielkiej Brytanii i USA.

1235. WHAT would they do? Childcare under parental leave and reduced hours options / Robert Drago // *Ind. Relat.* - 2011, nr 4, s. 610-628.

Co mogą zrobić? Opieka nad dziećmi w kontekście urlopu rodzicielskiego i opcji redukcji godzin.

1236. WHY do married women work less in the UK than in France? / Marc Jourdain de Muizon // *Labour Econ.* - 2018, vol. 51, s. 86-96.

Omówienie różnic w liczbie przepracowanych godzin pomiędzy państwami, z perspektywy mikro-ekonometrycznej. Skupiono się na porównaniu Wielkiej Brytanii i Francji, gdyż znajdują się one odpowiednio w połowie i na samym dole skali określającej średnią ilość godzin pracy w krajach OECD. Opracowano strukturalny model podaży pracy oraz przeprowadzono symulację alternatywnych rozkładów liczby godzin pracy. Różnice związane z dochodem pomimo braku pracy (wynagrodzenie męża) oraz cenami opieki nad dziećmi, razem wyjaśniają około dwóch trzecich obserwowalnych różnic w podaży pracy w przypadku matek posiadających małe dzieci.

1237. WOLNE z tytułu opieki nad zdrowym dzieckiem w dwóch miejscach pracy / Monika Frączek // *Por. Inst. Kult.* - 2021, nr 4, s. 59-60.

WPŁYW okresu korzystania przez pracownika z obniżonego wymiaru czasu pracy na wymiar urlopu wychowawczego / M. Mędrala = *poz. 970.*

Wzajemna relacja okresów korzystania przez pracownika z instytucji obniżonego wymiaru czasu pracy ze względu na opiekę nad dzieckiem oraz korzystania z urlopu wychowawczego.

WPŁYW przeobrażenia się roli społecznej oraz pracy zawodowej kobiet na przemianę roli ojca oraz na współzaangażowanie się ojca i matki w wykonywaniu obowiązków rodzinnych i w opiece nad dzieckiem / K. Głowiak = *poz. 520.*

1238. WSPARCIE rozwoju instytucjonalnego opieki nad dzieckiem jako instrument godzenia życia zawodowego i rodzinnego z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej : przykłady dobrych praktyk / Cecylia Sadowska-Snarska // W: *Fundusze europejskie w polityce spójności* / red. nauk. Anna Augustyn, Hubert Ostapowicz. - Białystok : Wydaw. Uniw. Białyst., 2013. - S. 205-221.

1239. WSPÓŁPRACA instytucji pracujących na rzecz dziecka i rodziny. T. 1, Lokalny system pomocy rodzinie / Helena Marzec, Michał Stolarczyk, Katarzyna Szymczyk. - Piotrków Trybunalski : Uniw. Jana Kochanowskiego w Kielcach. Filia w Piotrkowie Trybunalskim, 2021. - 189 s.

1240. ZASADY ustalania prawa do zasiłku opiekuńczego // *Serw. Praw.-Prac.* - 2019, nr 23, s. 48.

1241. ZMIANY zachowań prokreacyjnych w Polsce a zapotrzebowanie na usługi opiekuńcze nad małym dzieckiem / Milena Lange // W: *Godzenie życia zawodowego i rodzinnego w Polsce* / pod red. Cecylii Sadowskiej-Snarskiej ; Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Białymstoku. - Białystok : Wydaw. WSE (Białystok), 2011. - S. 57-80.

INDEKS ALFABETYCZNY

- Abe Margarita zob. Estévez-
Abe M.
Abendroth Anja-Kristin 174
Abeysekera Lakmal 192
Abrahams Robin 122
Adamek Paulina zob. Rojek-
Adamek P.
Addison John T. 1069
Adeniyi Ajonbadi Hakeem 47
Adisa Toyin Ajibade 69, 180,
188
Agarwala Tanuja 586, 651
Agus Arawati 90
Aisenbrey Silke 113, 505
Akanji Babatunde 17, 47
Akgündüz Yusuf Emre 1203
Akteer Kohinur 222
Aktualne zagadnienia prawa
pracy i polityki socjalnej 894,
984
Aktywizacja zawodowa osób
50+ 408
Alcaraz Jose M. 1103
Ali Faiza 142
Ali Muhammad 222
Aljabr Njod 549
Alon-Shenker Pnina 1016
Altmann Sarah 641
Anderson Deirdre red. 211
Andersz Nina 480
Andrejczuk Magdalena 548
Andrian Karolina 146, 574, 591,
806, 983
Andryszczak Marta red. 426,
783
Andrzejewski Marek 833, 879
Andysz Aleksandra 610
Angrisani Marco 203
Anioł Joanna 338
Anioł Włodzimierz red. 140
Arbeitsschutzgesetz 2015 677
Arczewska Magdalena 719
Ardington Cally 475
Aronsson Anne Stefanie 269
Arr 618
Arranz Jose M. 1122
Asai Yukiko 564, 1220
Augustyn Anna red. 1238
Auray Stephane 1171
Averett Susan L. 500
Avgar Ariel C. 7
Avram Silvia 268
Aycan Zeynep red. 195
Ayman Roya red. 195
Ayoubi Rami M. 578
Ba' Stefano 482
Babicz Danuta zob. Langer-
Babicz D.
Babińska-Górecka Renata 1160
Bach Pedersen Vivi 1139
Bach-Golecka Dobrochna red.
75
Badora Barbara oprac. 1226
Badowiec Renata red. 426, 783
Badura Anna zob. Skierska-
Badura A.
Baeza Miguel A. 1056
Bagger Jessica 154
Baird Marian 1120
Baka Łukasz 232, 332, 351, 507,
547
Bakalarczyk Rafał 997
Bakalarz Tomasz 728 ; red. 682,

- 898
Balcerowicz-Szkutnik Maria red.
465, 527
Balcerzak-Paradowska Bożena
436, 469, 624, 671, 1126 ;
red. 345, 599, 619, 666
Balina Rafał red. 683
Banasiak-Lach Joanna red. 760
Banaszkiewicz Dorota 466
Bandurska Grażyna zob.
Spytek-Bandurska G.
Banerjee Dina 55
Bańka Augustyn 412 ; red. 481
Baran Agata 781
Baraniak Barbara red. 730
Baranowska Justyna 707, 857
Baranowska Maria 783
Baranowska-Rataj Anna 18, 562
Barańska Magdalena 655
Barczak Michał 235
Barnes-Farrell Janet red. 1170
Barrois Amandine 1136
Bartkowiak Grażyna 255
Bartkowiak Monika 655
Bartman Katarzyna rozm. 812
Bartnik Adriana Sylwia 1029
Bartosik Krzysztof 302
Bartosz Natalia 529
Barwińska-Małgorzata Anna
241, 1105 ; red. 241, 1105
Basile Kelly 104
Basińska Małgorzata Anna 476
Batorowicz Eleonora zob.
Bielawska-Batorowicz E.
Bauer Eva-Maria 581
Bauknecht Jurgen 1176
Bayazit Mahmut 580
Bayazit Zeynep Erden 580
Bazan-Buland Anna red. 76
Bągard Marcin 717
Bąk-Grabowska Dominika 1024,
1058
Beauregard T. Alexandra 104
Becker Sascha O. 1186
Becker-Pestka Daria 461
Beck-Krala Ewa 23
Bednarowicz Bartłomiej 884
Bednarska Edyta zob. Jurczak-
Bednarska E.
Bednarski Marek 102 ; red. 102,
347, 1006, 1036, 1117
Bednarz-Łuczewska Paulina
503
Beham Barbara 24, 223
Berg Peter 654
Bernat Tomasz red. 304
Bettendorf Leon J. H. 1182
Biedma-Ferrer José María 95
Bielak Agnieszka 421
Bielawska-Batorowicz Eleonora
red. 457
Bieling Gisela I. 581
Bieliński Arkadiusz Krzysztof
832 ; red. 1178
Bielska Paulina 519
Bieluga Marta zob.
Czechowska-Bieluga M.
Bieniaszewska Małgorzata 74
Bieniecka Sabina 297
Bienieck Paulina red. 882
Bieć-Kacała Agnieszka 765
Bierca Marta 806, 949
Biejące dylematy i wyzwania
w ekonomii 519
Bikova Mariya 1194
Biliczak Anna zob. Jasińska-
Biliczak A.
Bingham Cecilie 1062
Bivand Erdal Marta 415
Bizacka Sandra zob. Szybak-

- Bizacka S.
Bjørnholt Margunn 169
Blackett Adelle 713
Blackham Alysia 1165
Blaski i cienie życia 139
Blau David M. 275
Blázquez Cuesta Maite 1081
Blicharska Małgorzata zob.
 Krawczyk-Blicharska M.
Blond-Hanten Carole 39
Blyton Paul 226, 361
Błaszczak-Przybycińska Ilona
 433
Błażewicz Joanna zob. Tabor-
 Błażewicz J.
Błoński Krzysztof 655
Bobrowska-Budny Iwona 662
Boell Sebastian K. 1110
Bogdański Piotr 420
Boguska Anna 941, 945
Bogusz Małgorzata red. 254,
 478
Bohdziewicz Piotr red. 671
Bohle Philip red. 1170
Boiarintseva Galina 204
Bojanowska Elżbieta 237 ; red.
 160, 198, 596
Bojar Iwona 244
Bojar Matylda 1053
Bojarska Joanna zob. Czarnota-
 Bojarska J.
Boll Christina 1224
Bomba Katarzyna 823
Bondar Alicja zob.
 Korzeniecka-Bondar A.
Bonet Rocio 122, 175
Bonnesen Lærke 582
Bonsang Eric 489
Borkowska Stanisława 623,
 624 ; red. 624
Borkowski Grzegorz 1231
Bortnowska Hanna 648
Borys-Szopa Bożena 690
Bosak Maria 904 ; red. 718
Boyd-Swan Casey H. 1154
Braczkowski Michał 1113
Brady Michelle 314
Brandth Berit 572
Branine Mohamed 1042
Brassart Olsen Céline 967
Brauner Corinna 1082
Bredtmann Julia 1146
Brekke Idunn 1197
Brewer Mike 268
Briard Karine 279
Briscoe Forrest 91
Brochard Delphine 39, 177
Bronk Aleksandra 397
Brosius-Gersdorf Frauke 1202
Brough Paula 197
Brulle Jan 271
Brummelhuis Lieke ten 27
Bryan Mark 1223
Bryła Irena zob. Maniecka-
 Bryła I.
Brzezińska Anna Izabela 442
Brzozowska Agnieszka red. 435
Budny Iwona zob. Bobrowska-
 Budny I.
Bujok Barbara zob. Godlewska-
 Bujok B.
Bukowska Urszula 627
Buland Anna zob. Bazan-
 Buland A.
Bünning Mareike 1134
Burchielli Rosaria 724
Burdzińska Kinga zob.
 Hoffmann-Burdzińska K.
Burlita Augustyna 655
Burnel Patrick 1111

- Burski Jacek 548
Bury Beata 824, 998
Bütikofer Aline 452
Bylok Felicjan red. 1113
- Cai Lixin 289
Calinaud Valentine 553
Calleja Mendiola zob. Teng-
Calleja M.
Cameron Roslyn 190
Campbell John 1110
Capiga Aleksandra zob. Ziętek-
Capiga A.
Cappelli Peter 122
Cardona-Sosa Lina 320
Casanova Maria 203
Casper Anne 64
Cassell Catherine 1175
Castro Mayra zob. Ruiz-Castro
M.
Cąkała Izabela 783
Cecez-Kecmanovic D. 1110
Cegarra-Leiva David 54, 642
Cegarra-Navarro Juan Gabriel
642
Cesinger Beate 1143
Cetnarowicz Marcin 809
Chabińska-Rossakowska
Magdalena 979
Chałas Justyna zob. Kurtyka-
Chałas J.
Chamakiotis Petros 549
Chan Xi Wen 194
Chang Artemis 222
Chapman Anna 555
Chapman Jamie J. 278
Chara Dominika zob. Latawiec-
Chara D.
Charitonow Beata zob. Samoraj-
Charitonow B.
Charlap Cécile 44
Charvet Marie 444
Chatot Myriam 431
Cheda Jacek red. 163
Chen Liwen 1069
Chen Shu-Chen 49, 143
Chen Wansi 570
Chiang Yun-Hwa 49
Childbearing, women's
employment 19
Chłopek Piotr 1109
Chmielewska Dorota zob.
Kanafa-Chmielewska D.
Chodkiewicz Jan 141, 425
Chojnowska Emilia 456
Chou Kee-Lee 645
Chruściel Łukasz 808
Chudy-Laskowska Katarzyna
219
Chudzicka-Czupała Agata 457
Ciborski Piotr 684, 891
Cicha-Nazarczuk Marlena red.
583
Cichowicz Ewa 433
Cieleban Nikodem 103
Cierniak-Emerych Anna 1024
Ciesielska Martyna zob.
Pryszmont-Ciesielska M.
Cieślik Jerzy 1167
Cieślikowska Wiktoria 802
Cifuentes Isabel zob. Olmedo-
Cifuentes I.
Ciszewska Anna zob. Reda-
Ciszewska A.
Ciupińska Katarzyna zob. Hildt-
Ciupińska K.
Clarke Linda 1062
Cloninger Peggy A. 89
Collins Caitlyn 676
Collinson David 70

- Connolly Sara 267
Cooke Lynn Prince 510
Cooper Cary L. red. 128
Cooper Rae 1120
Cortés Patricia 498
Cortis Natasha 1168
Coslor Erica 1010
Cottingham Marci D. 278
Craig Lyn 1168
Crompton Rosemary 497
Cross Christine 14, 54
Cybal-Michalska Agnieszka red.
286
Cygan-Rehm Kamila 1129
Cyprysiak Karolina zob.
Pawłowska-Cyprysiak K.
Cywińska Anna Dobromira 327
Cywińska Ewelina zob. Rypina-
Cywińska E.
Cywińska Joanna 447
Czajkowska Anna 829, 913
Czajkowski Andrzej oprac. 852
Czarnota-Bojarska Joanna 480
Czarzasty Jan red. 548
Czas kobiet : perspektywa
socjologiczna 208
Czech Bronisław 750
Czechowska-Bieluga Marta 538
Czepulis-Rutkowska Zofia red.
102
Czerniak-Swędzioł Justyna 715,
773, 870, 904, 938, 986 ; red.
904
Czesła Alfred red. 1015
Człowiek w organizacji 76
Człowiek w pedagogice pracy
730
Człowiek w wielowymiarowym
obszarze działań
społecznych 255, 376, 1052
Czop Edyta 355
40 lat kodeksu pracy 714
Czupała Agata zob. Chudzicka-
Czupała A.
Czynnik czasu w nowej
gospodarce 1036, 1117
Czyżkowska Anna 153
Ćwiertniak Bolesław Maciej
984 ; red. 894
Dacka Monika 408
Dahm Patricia C. 552
Dalecka Anna 495
Daniel Paweł red. 955
Daniluk Robert 1094
Daryga Beata 78
Daverth Gwen 1175
Davia Maria A. 307
Dąbrowska Karolina 434
Decent work for domestic
workers 1089
Delaney Annie 724
Delmez Françoise 598
Dembowski Dariusz 910
Demograficzne i systemowe
uwarunkowania polityki
zatrudnienia 251
Dera Danuta 851, 900, 974
Derbis Romuald 332, 352, 531,
547
Derecki Damian 752
Deredas Anna 1191
Derewicz Emil 900
Derewicz Marta 889
Dettling Lisa J. 1121
Dettmers Jan 1054
Development of regions and
organizations 592
Devetter François-Xavier 1116,
1136

- Diagnoza równowagi między
życiem zawodowym
i rodzinnym 31
- Diagnoza sytuacji kobiet
pozostających poza rynkiem
pracy 1015
- Dialog z tradycją, Językowe
dziedzictwo kultury
materialnej 274
- Dobrenko Alicja 744
- Dobrowolska Małgorzata 266,
496, 1074, 1157
- Dobrychłop Anna red. 396, 407
- Dobrzyniak Marta 655
- Dojrzały pracownik na rynku
pracy 32
- Dolecka Marta 333
- Domaradzka Agnieszka zob.
Wedel-Domaradzka A.
- Doorewaard Hans 621
- Dorawa Zbigniew 458
- Dorobek i rozwój myśli polskiej
773
- Dorota Małgorzata 374
- Dorszewski Michał 1094
- Doshi Vijayta 55
- Dotti Sani Giulia M. 368
- Drach-Zahavy Anat 556
- Drago Robert 1235
- Drange Nina 491
- Drażewska Paulina zob. Peret-
Drażewska P.
- Drejerska Nina 470
- Drela Karolina 1072
- Drescher Markus 613
- Drewniak Karolina 558
- Druciarek Małgorzata 459
- Drzewiecka Ewa 721, 855
- Drzewowski Mirosław red. 255,
376, 1052
- Dubowik Anna 720, 984
- Duc Tran Thi Minh 186
- Duczyński Donat 982
- Duda Małgorzata red. 532
- Dudek Bohdan red. 425
- Dudek Tomasz 1161
- Dudzik-Garstka Ilona 496
- Dulk Laura den 174
- Duong David 191
- Duraj Danuta zob. Walczak-
Duraj D.
- Duraj Tomasz 918, 920
- Durasiewicz Arkadiusz 149, 315,
424
- Duszczak Maciej red. 140
- Dütsch Matthias 1007
- Duxbury Linda 173, 1083
- Dwulit Anastazja tł. 282
- Dyk Silke van 410
- Dylematy rynku pracy 1022
- Dylematy życia rodzinnego 330
- Dziadkiewicz Anna 637
- Dzieniaś Dorota 971
- Dzieńdziora Joanna red. 656
- Dzierżowski Jan 347
- Dziurkowska Katarzyna zob.
Front-Dziurkowska K.
- Dziwniel Waldemar 632
- Dzwonkowska-Godula
Krystyna 52
- Eck Stefan van 1077
- Edukacja a rynek pracy 288
- Edukacja, rynek pracy, rozwój
424
- Efektywność gospodarowania
kapitałem ludzkim 671
- Eisinga Rob 621
- Ekonomia polityki rodzinnej
433

- Ekonomiczne wyzwania
współczesnego świata 304
- Elastyczne formy zatrudniania
705
- Elastyczne formy zatrudnienia
i organizacji czasu pracy
1178
- Elastyczne formy zatrudnienia
i organizacji pracy 1025
- Elastyczne formy zatrudnienia
we włoskim i polskim
prawie pracy 1029
- Ellingsaeter Anne Lise 405
- Emerych Anna zob. Cierniak-
Emerych A.
- English Beth red. 313
- Erdogan Irmak 154
- Erickson Rebecca J. 278
- Ertelt Bernd Joachim red. 408
- Esmaelinezhad Osveh 34
- Estévez-Abe Margarita 326
- Etherington David 506
- Europa socjalna : iluzja czy
rzeczywistość? 140
- Europejski Fundusz Społeczny
46
- Evertsson Marie 113, 505
- Fabrellas Anna 1073
- Factors affecting worker well-
being 51
- Fanny Robert 39
- Farivar Farveh 34, 190
- Farrell Janet zob. Barnes-Farrell
J.
- Fein Erich C. 106
- Felfe Christina 1179, 1195
- Felstead Alan 5
- Fernandes Ana 1186
- Ferreira Aristides I. 225
- Ferri Laura Maria 65
- Fesnak Grażyna zob. Firlit-
Fesnak G.
- Fiedor Marian red. 255, 1052 ;
red. 376
- Figuła Dominika 1001
- Finlay Jocelyn E. 446
- Firlit-Fesnak Grażyna rec. 345
- Fitzenberger Bernd 270
- Fleury Johann 282
- Florczak Izabela 871, 1029,
1178 ; red. 1073
- Florczyk Mariusz 1024
- Florek Ludwik red. 720, 845,
872
- Flynn Lindsay 1181
- Foege J. Nils 1044
- Foley Sharon 171
- Ford Jackie 70
- Formánková Lenke 1043
- Foucreault Annie 109
- Frąckowiak-Sochańska Monika
40
- Frączek Monika 814, 890, 985,
1218, 1237
- Frączek Ewa red. 19
- Frederickson Mary E. red. 313
- Frese Carmen-Adriana 1196
- Friedman Stewart D. 121
- Frieske Kazimierz W. 1159 ; red.
347, 1006
- Frommert Dina 262
- Front-Dziurkowska Katarzyna
336
- Fuller Sylvia 510
- Fundusze europejskie w
polityce spójności 1238
- Funkcja ochronna prawa pracy
718
- Funkcja personalna w

- przedsiębiorstwie 793
Furmańska-Maruszak
Agnieszka 156
Fuszara Małgorzata 382
Fuwa Makiko 649
- Gach Grzegorz 58
Gagat-Matuła Anna 310
Gahan Peter 192
Gajda Janusz 747, 748
Gajdzik Bożena 133, 432, 467,
626
Gajewicz Małgorzata 247
Galea Christopher 587
Galec Magdalena 12
Galicki Radosław 59
Galvez Ana 1103
Gałkowska Agnieszka rec. 119
Ganguli Ina 273
Garbacz Anna 32
Garcia-Serrano Carlos 1122
Gardardottir Ólöf 263
Gardiner Jean 50
Garncarek Emilia 52
Garncarska Katarzyna 776
Garstka Ilona zob. Dudzik-
Garstka I.
Gasse Dries Van 1011
Gasz Małgorzata 463
Gawron Grzegorz 287
Gądecki Jacek 1096, 1104
Gąsiorowska Anna zob. Ślęzak-
Gąsiorowska A.
Gąsiorowska Elżbieta red. 519
Gbadamosi Gbolahan 180, 188
Gebbels Maria 553
Gehringer Agnieszka 754
Geisler Esther 550, 614
Gersdorf Frauke zob. Brosius-
Gersdorf F.
Gersdorf Małgorzata 823
Geyer Johannes 1193
Gębuś Dorota 487
Gęsicka Daria red. 426, 783
Ghysels Joris 1183
Giddings Lisa 294
Giedrewicz-Niewińska Aneta
red. 1178
Giele Janet Z. red. 502
Giermanowska Ewa 1061
Giersz Bożena 722
Gierusz Anna 1230
Ginja Rita 611
Givord Pauline 561
Gizicka Dorota red. 386
Gliwny Marek 62
Global women's work 313
Globalni pracoholicy 56
Gładoch Monika 606
Gładys-Jakóbiak Jolanta red. 343
Głąb Agata zob. Nowakowska-
Głąb A.
Głogosz Dorota 345, 468, 619,
624, 666, 669, 1108 ; red.
102
Głowiak Krzysztof 512, 520
Godart Olivier N. 1174
Godlewska-Bujok Barbara 207,
702, 767, 787, 804, 895,
947 ; red. 682, 728, 898, 969
Godlewska-Werner Dorota 457
Godula Krystyna zob.
Dzwonkowska-Godula K.
Godzenie pracy z życiem
rodzinnym 59
Godzenie życia zawodowego
i rodzinnego w Polsce 114,
315, 563, 607, 608, 669,
1068, 1127, 1188, 1189,
1233, 1241

- Gola Aleksandra zob.
Sienkiewicz-Gola A.
Golden Lonnie 1141
Golec Irena zob. Iskra-Golec I.
Golecka Dobrochna zob. Bach-
Golecka D.
Golinowska Stanisława 126
Golińska Lucyna red. 457
Gołaszewska-Kaczan Urszula 1
Gong Yaping 565
Goñi-Legaz Salome 33
González Begega Sergio 28
Gonzalez Jorge A. 1056
Goodstein Ryan M. 275
Gorbaniuk Julia 474, 542
Gospodarowanie kapitałem
ludzkim 1026
Goś-Wójcicka Karolina 348
Gotowska Małgorzata 655
Goussard Lucie 4
Góral Zbigniew 772 ; red. 714
Górecka Katarzyna zob. Kocot-
Górecka K.
Górecka Renata zob. Babińska-
Górecka R.
Górna Joanna 1084 ; red. 408
Górny Maciej 433
Górska Agnieszka 608
Górski Piotr 60, 134
Grabowska Anna 120, 664, 758,
859 ; rozm. 690
Grabowska Dominika zob. Bąk-
Grabowska D.
Grabus Małgorzata 622
Graczyk Piotr 808
Graniewska Danuta 345, 469
Grant Christine Anne 22, 1041
Grata Paweł red. 355
Gravador Luz Nario 206
Graziano Paolo R. 36
Greve Jane 389
Grobelny Agnieszka zob.
Lipińska-Grobelny A.
Grotowska-Leder Jolanta 413
Groysberg Boris 122
Groß Hermann 1164
Grunow Daniela 113, 505
Grunt Joanna zob.
Nowakowska-Grunt J.
Gruntowski Mateusz 342
Gruszewska Ewa red. 157
Grzankowska Izabela 476
Grzenda Wioletta 94
Grzenkowicz Bartosz 797
Gudowski Jacek 749
Guillén Manuel 96
Guillén Rodriguez Ana M. 28
Gulewicz Maria-Magdalena 653
Guza Łukasz 1221
Guzik Grzegorz 656, 657
Haaland Venke Furre 325
Haan Peter 1193
Haar Jarrod M. 27, 604
Habuz Iwona 457
Hagqvist Emma 634
Hajder Krzysztof 433
Halinski Michael 1083
Ham John C. 296
Hämäläinen Antti 579
Hamel Gary 584
Hamermesh Daniel S. 1148
Hamori Monika 122
Hanley Aoife 1174
Hannah David R. 150
Hanten Carole zob. Blond-
Hanten C.
Harasim Janina red. 252
Hatton Erin 1150
Hauk Mateusz 141

- Hausmann Ricardo 273
Hearn Jeff 384
Heien Thorsten 262
Hellriegel Martyna zob.
 Łaszewska-Hellriegel M.
Henseke Golo 5
Herbst Chris M. 1199
Hermanowski Tomasz 356 ; red.
 356
Hernanz Virginia 1122
Hess Moritz 1176
Hickiewicz Iwona 823
Higgins Christopher 173
Hilbrecht Margo 145
Hildt-Ciupińska Katarzyna 162,
 165, 166, 201, 638, 1070
Hirsch Boris 501
Hirvonen Helena 579
Hisch Boris 1018
Hislop Donald 554
Hobson Barbara red. 652
Hoeven Claartje L. 1140
Hoffman Kinga 185
Hoffman Saul D. 500
Hoffmann-Burdzińska Kinga
 416
Hoherz Stefanie 1223
Holecki Tomasz 26
Holger Görg 1174
Holm Emma 687
Horodeński Ryszard Cz. red.
 387, 544, 1004, 1047
Horyń Ewa red. 274
Houkes Inge 587
Hozer-Koćmiel Marta 391
Hryniszyn Monika 1132
Hrynkiewicz Józefina red. 251
Hryszkiewicz Dominik red. 366
Hrzenjak Majda 1205
Huang Yi-Jun 49
Huerta Maria C. 716
Hufkens Tine 1200
Humpert Stephan 299
Hyatt Edward 1010
Hyde Paula 1175
Ierodiakonou Christiana 1048
Ignatowicz Iwona zob.
 Jaroszevska-Ignatowicz I.
Ikezo Hirokuni 210
Ilnicka Joanna zob. Róg-Ilnicka
 J.
Ilsoe Anna 1166
Ingold Jo 506
Innowacje i kreatywność we
 współczesnej gospodarce
 100
Integracja społeczna przez pracę
 387, 544, 1004, 1047
Internacjonalne relacje we
 współczesnym świecie 465
Iskra-Golec Irena 139, 448 ; red.
 1170
Islam Gazi 24
Izak Michal 554
Jabłońska-Porzuczek Lidia 411
Jabłoński Arkadiusz red. 386
Jacquot Sophie 36, 45, 88
Jacukowicz Aleksandra 20
Jagodzińska Małgorzata red.
 288
Jajuga Agata red. 592
Jakimiuk Beata 655 ; red. 374
Jakość życia w pracy
 i codzienności 412, 481
Jakóbiak Jolanta zob. Gładys-
 Jakóbiak J.
Jakubczyk Michał 356
Jakubik Aleksandra 367

- Janica Aleksandra zob.
Matuszewska-Janica A.
Janicka Iwona red. 147, 200
Jankiewicz Jacek 1005
Jankowska Magdalena 515
Jankowska Marzena 457
Janoś-Kresoła Mirosława red.
243, 245
Janowska Zdzisława 1014
Janowski Maciej 457
Jans Jenny 611
Janusz Marcin red. 1022
Januszewska Magdalena 738
Januszkiewicz Katarzyna 567,
575
Jarmołowicz Wacław 469
Jarosz Katarzyna zob.
Pietruszyńska-Jarosz K.
Jaroszevska-Ignatowicz Iwona
899
Jarska Natalia 422, 479
Jasińska-Biliczak Anna 1167
Jastrzębski Marcin red. 794
Javornik Jana 1184
Jawor-Joniewicz Anna 596
Jaworska Katarzyna 853
Jaworska Marta 900, 1002, 1217
Jaworska-Spičak Ewa 991
Jaworski Leszek 732, 734, 959
Jayakody J.A.S.K. 35
Jeanes Emma red. 601
Jedynak Monika 661
Jegier Tomasz 1023
Jelińska Magdalena 457
Jenkins Jean 361
Jeran Agnieszka 487
Jeruszka Urszula red. 165
Jewdokimow Marcin 1096,
1104
Jeziarska Ewelina zob. Kumor-
Jeziarska E.
Jeziar Jagoda 1163
Jędras Karolina 928
Jędrzejak Marzena zob. Syper-
Jędrzejak M.
Jędrzejczyk Małgorzata 888
Jimenez Alfredo 214
Joachim Thomas red. 31
Johnson Karen 3
Jongen Egbert L.W. 1182
Joniewicz Anna zob. Jawor-
Joniewicz A.
Jośko Jadwiga 441
Juchnowicz Marta 661
Jurczak-Bednarska Edyta 1060
Jurczyk Karin 1038
Jurek Justyna 829
Jurek Łukasz 86, 112, 363, 829
- Kabaj Mieczysław 1031
Kacała Agnieszka zob. Bień-
Kacała A.
Kacprzak Agnieszka 534
Kaczan Urszula zob.
Gołaszewska-Kaczan U.
Kaczyńska Beata 670
Kahn Matthew E. 1051
Kahne Hilda red. 502
Kailasapathy Pavithra 35
Kajta Katarzyna zob. Mazur-
Kajta K.
Kalata Katarzyna 733
Kaleta Joanna 775, 908
Kalinowska-Sufinowicz Baha
469, 577, 615, 1021
Kalliath Parveen 568
Kałdon Barbara Małgorzata red.
1020, 1087
Kałużna Izabela zob.
Kaźmierczak-Kałużna I.

- Kałwińska Agata 802
Kambayashi Ryo 564
Kamińska Katarzyna 889
Kamińska-Moczyło Katarzyna
116
Kamiński Bohdan 655
Kamola Elwira 532
Kanafa-Chmielewska Dorota
529
Kanarek Diana 889
Kancierz Bożena red. 286
Kania Andrzej oprac. 852
Kapelańska-Pręgowska Julia
765
Kapuścik Edyta 979
Karczewska Anna 76
Karimi Arizo 611
Karlikowska Róża 954
Karlsson Franck Anja 1152
Karpieńska-Musiał Beata 316
Karpuszenko Elena red. 375
Karwowska Karolina 1098
Kasperski Marian 9
Kasprzak Magdalena 494
Kasza Joanna 100
Kaufman Gayle 497
Kawaguchi Akira 710
Kawalec Agata 417
Kawecki Ireneusz 290
Kawiecka Marzena zob.
Sochańska-Kawiecka M.
Kawińska Martyna 77 ; red.
1228
Kayaalp Alper 16
Kaźmierczak-Kałużna Izabela
330, 418
Kehn Carolyn 384
Kelliher Clare red. 224
Kelly Ciara M. 29
Kępnia Aleksandra 892, 952,
981
Kichewko Karolina 532
Kidyba Ewa 1000
Kiersztyn Anna 1006
Kieu Nguyen Dung 1180
Kim Dae-Lyong 605
Kim Hyondong 565, 605
Kim Youngsang 605
Kinnunen Ulla 630
Kinowska Hanna 661
Kirov Nikolay 662
Kirova Nadia 662
Kitterød Ragni Hege 392
Kiuru Noona 630
Kjorholt Anne Trine red. 1064
Klak-Stachowiak Monika 252
Klasen Stephan 754
Klaveren Chris Van 1183
Klenner Christina 1151
Klimek-Michno Katarzyna 1039
Klimka Małgorzata 439
Klucznik-Törö Agnieszka 1167
Kłobukowski Paweł red. 435
Kłujso Agnieszka 395
Kmieć Dorota 1167
Knapińska Anna 158
Knapińska Joanna 956
Kniejska Patrycja 265
Kobieta w przestrzeni
publicznej : dialog, praktyka,
nauka 403, 472, 1079
Kobiety i ich identyfikacje 343
Kobiety na stanowisku
kierowniczym 345
Kobiety wobec wyzwań
współczesności 75
Kocot-Górecka Katarzyna 545
Koczur Sebastian 679, 904
Koczur Wiesław red. 1101
Koćmiel Marta zob. Hozer-

- Koćmiel M.
Kodeks rodzinny i opiekuńczy
747, 748
Kojder Kaja tł. 113
Kokkranikal Jithendran 553
Kolańska Elżbieta red. 418
Kolins Givan Rebecca 7
Kołaczek Bożena 345 ; rec. 666
Komorowska Olga 243, 284,
435, 466, 727, 1230 ; red.
243, 245
Kompa Krzysztof 484
Konarska Agnieszka 814
Konarska Maria 248
Konferencja "Elastyczne formy
zatrudnienia we Włoszech
i w Polsce (...)" 1059
Konieczna-Woźniak Renata 257
Konietcko Thorsten 1018
König Stefanie 1143
Kopertyńska Maria Wanda 624
Kopertyńska Wanda 161
Kopycińska Danuta red. 304
Kopyść Anna 946
Korabik Karen red. 195
Koral Jarosław 440
Kornacka-Skwara Elżbieta 532
Kornaszewska-Polak Monika
Joanna 8
Korpas Joanna 972
Korus Paweł 239
Korzeniecka-Bondar Alicja 398
Kosakowska Maria 182
Kosiński Mateusz 196
Kossek Ellen E. 573
Kostrzewa Piotr 927
Kośka Danuta 731
Kot Dorota zob. Merecz-Kot D.
Kotey Bernice Adei 1071
Kotowska Irena 453
Kotowska-Wójcik Olga A. red.
208, 403, 472, 1079
Kotzian Joanna 213, 597
Kowalczyk Elżbieta 331
Kowalczyk Joanna 353
Kowalczyk Lidia 291
Kowalczyk Olga red. 363
Kowalewska Grażyna 637
Kowalska Ewa red. 396, 407
Kowalska Małgorzata 441, 541
Kowalski Kamil 514
Kowalski Michał 1102
Kowalski Tomasz 394 ; oprac.
829
Kownacka Agnieszka 390
Kozak Barbara 1053
Kozakiewicz Monika 978
Kozioł Leszek 1156
Kozłowska Agnieszka 712
Kozłowska Anna red. 343
Kozłowska Małgorzata 858
Kozłowski Arkadiusz 466
Kraak Johannes Marcelus 214
Krajewska Beata 730 ; red. 1020,
1087
Krajewski Krzysztof 303
Krala Ewa zob. Beck-Krala E.
Krasnodębska Anna 379, 449
Krasnodębska-Tomkiel
Małgorzata 1167
Krause Ewa 451, 485
Krawczyk-Blicharska
Małgorzata red. 424
Kresło Mirosława zob. Janoś-
Kresło M.
Kreyenfeld Michaela 550, 614
Křižková Alena 1043
Kröll Claudia 641, 1044, 1091
Król Małgorzata 1035 ; red. 793
Kruszewska Bożena 487

- Kryczka Sebastian 811, 897
Kryńska Elżbieta 1025 ; red.
1025
Kryska Sandra 26
Krzykowska Anna zob.
Organisiaciak-Krzykowska A.
Krzykus Justyna 157
Krzysztof Walczak 787
Krzysztofek Anna 968 ; red. 968
Krzykowska Justyna red. 723
Krzyżanowska Natalia 396
Kuba Magdalena 813, 942
Kubacka Katarzyna 354
Kubacka Małgorzata 176
Kubanek Anita red. 521
Kubera Grzegorz 1097
Kubiak Michał red. 116
Kubiak-Szymborska Ewa 364
Kubicki Paweł 245
Kubowa Adam red. 363
Kubów Adam 264, 455 ; red.
447, 471, 1192, 1207, 1208
Kucewicz Katarzyna 108
Kucharski Robert 973
Kuczkowski Łukasz 911
Kulesza Marek 31 ; red. 31
Kulig Karol 688, 933, 953, 1162
Kulig-Moskwa Katarzyna 560
Kulkowska-Wardzyńska Anna
840
Kulpa Ewa 521
Kulpa-Puczyńska Aleksandra
1020, 1076
Kulpińska Joanna 272
Kumor-Jeziarska Ewelina 773,
906, 925, 938
Kurezewski Jacek 382
Kurek Ewa I. 470
Kurowska Anna 140, 381, 522,
539, 540, 545, 1207, 1211,
1227
Kurowski Piotr 963
Kurtyka-Chałas Justyna 31, 132,
168 ; red. 1228
Kurzynoga Małgorzata 838
Kuźma Joanna zob. Warzecha-
Kuźma J.
Kuźniar Aleksander P. 745,
1172 ; koment. 746
Kuźniarska Aneta 661
Kvande Elin 572
Kwaterna Anna 290
Kwiatek Agnieszka 337 ; red.
1113
Kwiatkiewicz Anna 371, 1047
Kwiatkowski Michał 172
Kwiecień Jarosław 1094

Labor czy opus? 396, 407
Lach Joanna zob. Banasiak-
Lach J.
Lachowska Bogusława 79, 110,
119, 457
Lachowska Bogusława Halina
388
Ladkin Adele 15
Lagemann Andreas 1224
Lajstet Joanna 447
Landivar Liana Christin 1142
Landour Julie 1153
Lange Milena 1241
Langer Ellen 122
Langer-Babicz Danuta 1027
Langner Laura Antonia 576
Laskorzyńska Zuzanna zob.
Rosner-Laskorzyńska Z.
Laskowska Katarzyna zob.
Chudy-Laskowska K.
Latawiec-Chara Dominika 889
Latos-Miłkowska Monika 698,

- 845, 894, 931
Laurieux Fabienne 444
Lautsch Brenda A. 150
Lavaysse Lindsey M. 427
Lazuech Gilles 444
Leber Herr Jane 504
Lechner Michael 1179
Leder Jolanta zob. Grotowska-
Leder J.
Ledoux Clémence 45, 88
Lee Siu Yau 645
Legazpe Nuria 307
Lehdonvirta Vili 1138
Leksy Karina 233
Lenart Bożena 817, 946 ; red.
951
Leon Inocencia Maria zob.
Martinez-Leon I. M.
Leoński Wojciech 212
Lepage-Saucier Nicolas 1171
Lepinteur Anthony 1169
Leray Gwenaëlle 697
Leslie Lisa M. 552
Leszczyński Marek red. 116
Leśna-Wierszołowicz Elwira 68
Leśniak-Moczuk Krystyna 241
Letablier Marie-Thérèse 177
Lewis Suzan 137, 1139 ; red.
211
Li Hai 171
Li Xianghong 296
Lipert Anna 103
Lipiec Renata zob.
Tomaszewska-Lipiec R.
Lipińska-Grobelny Agnieszka
147, 228, 516
Lipowska Joanna 163
Lis Agata zob. Pawłowska-Lis
A.
Lisak Marcin 406
Lisiński Marek red. 656
Lisowska Ewa 1167
Lisowska Kinga 123
Liu Mingwei 7
Liu Xiao-Yu 41
Long Lingo Elizabeth 360
Loose Brigitte L. 262
Loretto Wendy 1050
Lott Yvonne 1135, 1177
Lovejoy Meg 1216
Lozinska-Sheridan Kasha A. 2
Lu Luo red. 128
Lubas Łukasz 521
Lubasińska Małgorzata zob.
Skrzek-Lubasińska M.
Lubrańska Anna 80, 136, 258,
1078
Lucifora Claudio 383
Ludera-Ruszel Agata 701, 711,
778, 865, 1088
Ludvik Christoph Paul 885
Ludwiczynski Antoni 335
Lundqvist Asa 178
Luqman Adeel 650
Lurie Lilach 1016
Luty-Michalak Marta 418 ; red.
208, 403, 472, 1079
Lyonette Clare 497 ; red. 211
Lyutov Nikita 866
Łaguna Mariola 181
Łapiński Karol 856
Łaszczyk Jan red. 165
Łaszewska-Hellriegel Martyna
883
Ławrynowicz Piotr 955
Łojko Majka 123
Łucjan Izabela 1068
Łuczewska Paulina zob.
Bednarz-Łuczewska P.

- Łuczka Władysława 411
Łukasiewicz Anna 184
Łukasik Ewa 769, 830, 873, 912,
1201
Łukaszuk Paulina 97, 339, 1057
Łunkiewicz Karolina zob.
Zalewska-Łunkiewicz K.
Łychmus Patrycja 648
- Machel Wojciech red. 220
Machol-Zajda Lucyna 59, 624,
666, 1128 ; red. 468
Machowiak Mira 493
Maciąg Lidia zob. Zbiegień-
Maciąg L.
Maciejewski Adam 334, 1008
Mackiewicz Iwona 751, 796
Madalińska-Michalak Joanna
402
Madej Krzysztof 956
Madej Marta 757, 820
Madejski Kamil 770
Magdalena Rękas 468
Mahoney Eliza zob. Sarnaacka-
Mahoney E.
Majchrzak Katarzyna 756, 937
Majerek Bożena 290 ; red. 532
Majewska Maria 155
Majewski Dominik red. 1084
Mäkelä Liisa 84
Makowiec Marek 1090, 1095
Makuch Marta 429
Malaterre Ariane zob. Ollier-
Malaterre A.
Maleszyk Piotr 1173
Malinowska Beata 374
Maliszewski Wojciech J. red.
255, 376, 1052
Małajowicz Anna zob.
Barwińska-Małajowicz A.
- Małysz Franciszek 647, 939
Manchester Colleen F. 552
Manek Anna Maria 135
Mania Karolina 661
Maniecka Marlena 911
Maniecka-Bryła Irena 537
Maniewska Eliza 678, 764, 771,
958, 964 ; red. 969
Mantsour Sari 193
Manzel Edyta 718
Mańko Przemysław oprac. 830
Marbot Claire 561
Marciniak Dorota 603
Marcinkowska Barbara red. 165
Marcinkowska Urszula 441
Marcinkowska Weronika 103
Marczyk Monika Elżbieta red.
882
Marek Andrzej 696
Marek-Zborowska Barbara 349
Marginalizacja na rynku pracy
367
Marhold Franz 885
Marshall Shelley 724
Martinez-Leon Inocencia Maria
629
Maruszak Agnieszka zob.
Furmańska-Maruszak A.
Maruszewska Katarzyna 295
Marzec Danuta red. 375
Marzec Helena 1239
Marzec Kazimiera 1124
Massetot Annick 499
Massoud Hiba K. 578
Matejczuk Joanna 442
Maternity and paternity at work
1204
Matiaske Wenzel 1119
Matuła Anna zob. Gagat-Matuła
A.

- Matuszewska-Janica Aleksandra
484
- Matwiej Gabriela 592
- Matys Urszula 683
- Matysiak Anna 18, 393 ; red.
393
- Mauno Saija 630
- Mayerhofer Helene 84
- Mazurek Jolanta 468
- Mazur-Kajta Katarzyna 528
- Mazurkiewicz Anna zob.
Zachorowska-Mazurkiewicz
A.
- Mazur-Wierzbička Ewa 655 ;
red. 127
- McBride Jo 227
- McCann Deirdre 1067
- McDonald Paula 82 ; red. 601
- McGinn Kathleen L. 360
- McMunn Anne 312
- Medina-Garrido José Aurelio 95
- Mei Anne Pieter van der 788
- Meijer Erik 203
- Men, wage work and family 601
- Menard Julie 109
- Mendecka Grażyna 147
- Mendryk Iwona red. 657
- Merecz-Kot Dorota 20, 610, 644
- Messaoudi Djamel 1116
- Meurs Dominique 383
- Meurs Mieke 294
- Mędrala Małgorzata 791, 875,
970 ; red. 804, 986, 1088
- Mianowski Jacek 607
- Michalak Joanna zob.
Madalińska-Michalak J.
- Michalak Marta zob. Luty-
Michalak M.
- Michalik Andrzej 1030
- Michalska Agnieszka zob.
- Cybal-Michalska A.
Michalski Łukasz 989
- Michel Alexandra 1082
- Michelmores Katherine 490
- Michielsens Elisabeth 1062
- Michno Katarzyna zob. Klimek-
Michno K.
- Michoń Piotr 53, 99, 218
- Miciuła Ireneusz red. 100
- Mielczarek Marcin A. red. 714,
823
- Miettinen Anneli 301
- Między ideowością
a pragmatyzmem 969
- Między wychowaniem a karierą
zawodową 374
- Migracje rodziców 375
- Mikołajczyk Marta 240
- Mikos Anna 1156
- Mikuła Bogusz 1090
- Mikuła Patrycja 841
- Miłkowska Monika zob. Latos-
Miłkowska M.
- Mirecka Irmina 1026
- Mirek Magdalena 342
- Mirosław Joanna 114, 544, 666,
1117
- Misiak Sandra 256, 1131
- Miszczuk-Wereszczyńska
Monika 437
- Miśkiewicz Aneta 977
- Miśko Marta zob.
Rostropowicz-Miśko M.
- Mitrus Leszek 803, 810, 965
- Młodzież we współczesnej
rzeczywistości społeczno-
kulturowej 286
- Młynarczyk Ewa red. 274
- Młyński Józef M. 462
- Moczuk Krystyna zob. Leśniak-

- Moczuk K.
Moczyło Katarzyna zob.
Kamińska-Moczyło K.
Molina Jose Alberto red. 385
Moral Carcedo Julián 1081
Morawiecka Ewa 1137
Morawski Leszek 238
Mordi Chima 47
Morel Nathalie red. 131
Moreno-Manzanaro Garcia
Nuria 28
Morgan Kimberly J. 131
Morin Alexandre J. S. 85
Mork Eva 277
Moroń Dorota 1192
Mortelmans Dimitri 1011
Moskwa Katarzyna zob. Kulig-
Moskwa K.
Mostowik Piotr 966
Mościcka Aneta 695
The modern child and the
flexible labour market 1064
Mothers in the labor market 385
Mousa Mohamed 578
Mółka Janusz red. 250, 421
Mp 445
Mroczkowska Dorota 176
Mrozek Piotr 980
Mrozowicki Adam red. 418, 548
Muczyński Maciej 1189, 1232
Mueller Kai-Uwe 1187
Muhonen Tuija 318
Muizon Marc Jourdain de 1236
Mullan Killian 1093
Muller Paul 1182
Munkejord Mai Camilla 1144
Murphy Caroline 14
Mushfiqur Rahman 67
Musialik Tomasz 1212
Musiał Beata zob. Karpińska-
Musiał B.
Muster Rafał 233, 395, 1028,
1075
Muszak-Rauhut Karolina 777
Muszyński Wojciech red. 487
Myjak Teresa 127
Myszka-Strychalska Lucyna red.
286
Nabokowa Irina zob. Piróg-
Nabokowa I.
Nachreiner Friedhelm 635
Najder Anna 610
Naldini Manuela 306
Napiórkowska Anna red. 780,
922
Napora Elżbieta 476
Narożna Dominika 1208
Narzędzia i rozwiązania
wykorzystywane w
kreowaniu sukcesu
organizacji 220
Nätti Jouko 1112
Nauka i wiedza kluczem do
poznania świata 683
Nauka, edukacja, praca 165
Naumova R. L. 492
Naumowicz Kamila 726, 1029
Nawrat Dorota 1076
Nazarczuk Marlena zob. Cicha-
Nazarczuk M.
Nazio Tiziana 276
Newell Sue 549
Nie tylko mama czyli Tata na
urlopie 760
Niedzielska Karolina 896
Niedziński Tomasz 1029
Nielsen Karina 29
Niemistö Charlotta 384
Nieżurawska Joanna 637

- Niezurawska-Zajac Joanna 6
Nikoniuk Dorota zob.
 Zaworska-Nikoniuk D.
Nilsson Joel 202
Niziolek Olga 633
Noszczak Dariusz 850
Nowak Andrzej red. 829
Nowak Anna 518
Nowak Monika 942
Nowak Pawel 799
Nowakowska-Glab Agata 537
Nowakowska-Grunt Joanna red.
 100
Nowe wzorce formowania
 i rozwoju rodziny w Polsce
 393
Nowiak Wojciech 1208
Nowicka Izabela red. 366
Nowik Pawel red. 773
Nowobilska Aleksandra 254
Nuesch Stephan 1044, 1091
Nwagbara Uzoechi 48
- O racjonalną politykę rodzinną
 102
O'Reilly Jacqueline 276
Oakman Jodi 221
Obraz współczesnej rodziny 440
Ochrona praw człowieka w
 Polsce i na świecie w XXI
 wieku 163
Ochronna funkcja prawa pracy
 780, 922
Oczachowska Alina 468
Od kwestii robotniczej do
 nowoczesnej kwestii
 socjalnej 355
Odwaga i równowaga, czyli
 work-life balance 105
Oelz Martin 725
- Okurowska Justyna 762
Oláh Livia Sz. red. 19
Olejniczak Dorota 987
Olejniczak Julia 414
Olesiak Katarzyna 246
Olivier Sophie zob. Robin-
 Olivier S.
Ollier-Malaterre Ariane 109
Ollo-López Andrea 33
Olmedo-Cifuentes Isabel 629
Olsen Karen M. 43
Olsson Jerry 1152
Ongaki Jacob 1040
Opieka rodzinna i praca 1215
Opieka, wychowanie, wsparcie
 1213
Opozda Danuta 374
Opozda Marta 374
Orczyk Józef 1055
Organiściak-Krzykowska Anna
 red. 583, 1022
Orłowska Agnieszka 181
Orłowski Grzegorz 807
Orzelska Dominika 1079
Osabutey Ellis 180
Osabutey Ellis L.C. 188
Osikowska Wanda 139, 448
Osińska-Wilińska Magdalena
 762
Oskarsson Emma 202
Ossowska-Salamonowicz
 Dobrochna 487
Ostapowicz Hubert red. 1238
Österberg Johan 202
Ostojska Joanna 889
Ostrowska Martyna 486
Ostrowski Tadeusz Marian red.
 139
Oswajanie niepewności 548
Otto Marta red. 1073

- Otto Patrycja 815
Ozcelik Hakan 154
Ozorowski Mieczysław 31
Ozturk Orgul D. 1069
- Pacelli Lia 359
Pactwa Bożena red. 536
Pacyna Joanna zob. Pyrkosz-
Pacyna J.
Page Kyle J. 16
Pająk Kazimierz red. 200
Palier Bruno 36, 45, 88 ; red.
131
Palme Joakim red. 131
Paluszkiewicz Magdalena red.
729
Pan Jessica 498
Pannert Maciej 832
Papapetrou Evangelia 328
Paradowska Bożena zob.
Balcerzak-Paradowska B.
Parchomiuk Monika 72, 401
Parker Polly 30
Paroń Łukasz 909
Paruch Sławomir 812
Parzyszek Magdalena 374
Pas Barber 300, 621
Pasamar Susana 3
Pasqua Silvia 359
Patologie i dysfunkcje
w środowisku pracy 658
Patra Ewa 57
Pavolini Emmanuele 306
Pawelec Lidia 323
Pawelczyk Anna zob.
Rogosińska-Pawelczyk A.
Pawlak Adam 1113
Pawlak Agnieszka 378, 535
Pawlak Justyna 220
Pawlik Anna 1209
- Pawlus Małgorzata 472
Pawłowska Monika 1052
Pawłowska-Cyprysiak Karolina
165, 248, 380, 1070
Pawłowska-Lis Agata 828
Payne Nicola red. 211
Pedrini Matteo 65
Peetz David 1155
Peret-Drażewska Paulina red.
286
Pertkiewicz Katarzyna zob.
Witkowska-Pertkiewicz K.
Pestka Daria zob. Becker-Pestka
D.
Peterson Anna M. 87
Petrakaki Dimitra 549
Pfeifer Christian 299
Phan Trang 1180
Piasecki Jakub 244
Piasna Agnieszka 261
Piątek Krzysztof 297
Piątkowska Paula 254
Piecuch Bartłomiej 219
Piecuch Teresa 219 ; red. 219
Pietras Aleksandra 426, 774,
867
Pietruszka Lidia 1213 ; red.
1213
Pietruszyńska Katarzyna 827,
828
Pietruszyńska-Jarosz Katarzyna
926
Pietrzak Ewa 887, 960
Pietrzykowski Krzysztof red.
747, 748
Pięta Katarzyna zob. Skierska-
Pięta K.
Pięta Paweł 470
Pigulski Mariusz 685
Pikuła Norbert G. red. 367

- Pilewicz Małgorzata 686
Pilkauskas Natasha 490
Pinder Sherrow O. 13
Pink Sebastian 1176
Pinto Vanessa 298
Pinzuł Agata 737, 999 ; red. 876,
914, 915, 917
Piotrowska Anna zob.
Sączewska-Piotrowska A.
Piotrowska Elżbieta zob. Psyk-
Piotrowska E.
Piotrowski Andrzej 354
Piróg Marta 254
Piróg-Nabokowa Irina 529
Pisarczyk Łukasz 704, 962,
1073 ; red 720, 845, 872
Piszczek Anna 1086
Plagnol Anke C. 261
Plantenga Janneke 1203
Pluta Anna 129, 179, 655
Pocock Barbara 21
Pocztowski Aleksy red. 400
Podgórska Małgorzata 735, 736,
817, 869, 930, 940, 988
Podogrodzka Małgorzata 527,
530, 1188
Pokorska Anna 372
Polachek Solomon W. red. 51
Polak Monika Joanna zob.
Kornaszewska-Polak M J.
Polańska Kinga 259
Polityka rodzinna w wymiarze
lokalnym , regionalnym
i krajowym 447, 471, 1192,
1207, 1208
Polityka społeczna a prawo
pracy 729
Polityka społeczna dla
bezpiecznego rozwoju 116
Polityka społeczna jako
inwestycja 131
Polityka społeczna wobec
przemian demograficznych
1101
Poliwczak Iwona 253
Polkowska Dominika 217, 536
Pollmann-Schult Matthias 1134
Pomarańska Renata 317
Pomianek Iwona 470
Popiela Joanna zob. Purgał-
Popiela J.
Popiołek Katarzyna 438
Porozumienie ramowe w
sprawie urlopu
rodzicielskiego 795
Porzuczek Lidia zob. Jabłońska-
Porzuczek L.
Poszerzamy horyzonty 254, 478
Potrykowska Alina red. 251
Poullaouec Tristan 298
Powell Abigail 1168
Póltorak Magdalena 836
Praca - więź - integracja 536
Praca a obowiązki rodzinne
w 2010 r. 118
Praca i polityka społeczna :
współczesne tendencje
i wyzwania 599, 619
Praca i rozwój człowieka 250,
421
Praca nieopłacona, opłacona,
emigracja zagraniczna 241,
1105
Praca socjalna jako dyscyplina
naukowa? 1228
Praca vs życie prywatne 122
Praca w XXI wieku 418
Praca zdalna w polskim
systemie prawnym 791, 804,
1088

- Pracownik z gumy, czyli
elastyczność pracy zdalnej
1099
- Pracujący rodzic 816
- Prawa człowieka w Polsce 794
- Prawo jako zawód i powołanie
237
- Prawo ochrony pracy 823
- Prawo pracy : refleksje
i poszukiwania 965
- Prawo pracy czynnikami
skutecznego kierowania
ludźmi 829
- Prawo w służbie małżeństwu
i rodzinie 723
- Prawo, rodzina, praca 426, 783
- Prekaryzacja zatrudnienia 1073
- Presenteeism at work 128
- Pręgowska Julia zob.
Kapelańska-Pręgowska J.
- Problem eurosieroctwa :
wybrane aspekty 428
- Problemy jednostki i rodziny
835
- Problemy nauk społecznych,
humanistycznych,
ekonomicznych 336
- Problemy pracy i zatrudnienia
w Polsce 130
- Probst Tahira M. 427
- Produkt finalny w ramach
projektu 430
- Programy praca-życie : z teorii
i praktyki 624
- Prowse Julie 1046
- Prowse Peter 1046
- Prüfer Paweł red. 396, 407
- Prus Aleksandra 9
- Prystupa-Rządca Kaja 662
- Pryszmont-Ciesielska Martyna
365
- Przedsiębiorczość : technologia
i ludzie 435
- Przedsiębiorstwo i jego
otoczenie 521
- Przemiany pracy, postaw i ról
zawodowych 437
- Przemiany rynku pracy w
Polsce 583
- Przetacznik Jan 448
- Przybycińska Ilona zob.
Błaszczak-Przybycińska I.
- Przybyłowicz Ariel 682
- Przybysz Izabela 459
- Przybysz-Zaremba Małgorzata
407, 460
- Przybyszewska Kinga red. 288
- Przystarż Grzegorz 1034
- Przyszłość pracy zdalnej w
Polsce 1100
- Psyk-Piotrowska Elżbieta 437
- Puchalska Katarzyna 1105
- Puchinger Martin 1206
- Puczyńska Aleksandra zob.
Kulpa-Puczyńska A.
- Pufal-Struzik Irena 260
- Pujer Klaudia red. 336
- Pułło Mikołaj 703
- Purgał-Popiela Joanna 400
- Pustułka Paula 170
- Putz Jean-Luc 886
- Puzio-Wacławik Bogusława
1106
- Pyrkosz-Pacyna Joanna 533
- Pytel Marzena Lilianna 527,
625
- Qvortrup Jensm 1064
- Rachoń Hanna red. 661

- Rachwał Piotr red. 254, 478
Racionero Maria 755
Raclaw Mariola 418
Raczkiewicz Dorota 244, 333
Raczkowski Michał 864
Raczyńska Monika 187
Ragnhild Louise Muriaas 1208
Rajkiewicz Antoni red. 469
Rakowska Pua 283
Ramos-Rodríguez Antonio
Rafael 95
Rao Aliya Hamid 309, 569
Rasheed Muhammad Imran 650
Rasmus Paweł 103
Rataj Anna zob. Baranowska-
Rataj A.
Ratajczak Łukasz P. 712
Rauhut Karolina zob. Muszak-
Rauhut K.
Ravnkilde Nielsen Sara 582
Rawski Olaf red. 882
Rączaszek Andrzej red. 1101
Rączka Krzysztof red. 969
Recchia Giuseppe Antonio 1029
Reda-Ciszewska Anna 839 ; red.
456, 849
Rege Mare 491
Reimann Marysia tł. 113
Reissner Stefanie C. 554
Relacje praca - życie
pozazawodowe 99, 364, 450,
451, 531
Rembiesz Małgorzata 358
Reszczyk Agnieszka zob.
Solecka-Reszczyk A.
Rey Elena Del 755
Rębiałkowska-Stankiewicz
Małgorzata 473
Rękas Magdalena 167, 249, 292,
293, 357, 370
Ręklewski Marek 527
Riccardi Angelica 1029 ; red.
1029
Richardson Julia 34, 204; red.
224
Rijk Angelique de 587
Riva Egidio 65
Robak Elżbieta 73, 595, 658,
1037 ; red. 658
Robertson Kirsten M. 150
Robin-Olivier Sophie 1012
Roche José Manuel 276
Roche Maree 27, 604
Rode Danuta red. 835
Röder Antje 1196
Rodzina : trud, praca,
świętowanie 464
Rodzina i kariera 147
Rodzina i praca w warunkach
kryzysu 457
Rodzina we współczesnym
świecie 786
Rogowska Marta 622
Rogozińska-Pawełczyk Anna
red. 1026, 1084
Rojek-Adamek Paulina 287
Rok spokojnego rodzicielstwa
860
Rolfes Katharina 635
Romanik Andrzej 768, 929
Romanowska-Słomka Iwona red.
1124
Rønsen Marit 392, 1123
Rosalska Małgorzata red. 257
Rose Emily 759
Rosenbaum Philip 285
Rosłanowska Ewelina zob.
Słotwińska-Rosłanowska E.
Rosner-Laskorzyńska Zuzanna
899

- Rospenda Kathleen M. 16
Rossakowska Magdalena zob.
Chabińska-Rossakowska M.
Rostropowicz-Miśko Marta 477,
523 ; red. 477
Roszewska Katarzyna 818
Roszkowska Małgorzata red.
157
Rozwód: opieka nad dzieckiem
861
Róg-Ilnicka Joanna red. 418
Różańska Agnieszka 694
Różański Andrzej 1053
Różański Mieczysław red. 723
Rudnicka Olga 628
Rudnik Dominika 546
Rudnik Izabela 793
Rudoman Justyna zob. Świątek-
Rudoman J.
Ruiz-Castro Mayra 360
Ruiz-Valenzuela Jenifer 1145
Ruppanner Leach 319
Rushton Wendy zob. Sigle-
Rushton W.
Russell Roseanne 499
Russo Marcello 214
Ruszel Agata zob. Ludera-
Ruszel A.
Rutkowska Beata red. 780, 922
Rutkowska Zofia zob. Czepulis-
Rutkowska Z.
Rybczyński Marcin 911
Rycak Magdalena 789, 1029 ;
red. 1029
Rykowska Joanna 483
Rylski Mikołaj red. 780, 922
Ryłko Ewa 60, 134
Rymkevich Olga 209
Rynek pracy i polityka
społeczna w XXI wieku 468
Rynek pracy i wykorzystanie
potencjału pracy w Polsce
469
Rynek pracy na obszarach
wiejskich Mazowsza 470
Rynko Maja 562
Rypina-Cywińska Ewelina 1114
Rządca Kaja zob. Prystupa-
Rządca K.
Rzechowska Ewa 32, 408 ; red.
32
Rzepa Teresa 353
Rzewuska Magdalena 868 ; red.
723
Rzewuska Małgorzata 308
Saarikallio-Torp Miia 301
Sadovnicova Ludmila red. 230
Sadowska Magdalena 739
Sadowska Monika 117
Sadowska-Snarska Cecylia 93,
160, 198, 616, 659, 668, 672,
1019, 1232, 1233, 1238 ; red.
14, 59, 315, 387, 468, 544,
563, 607, 608, 669, 1004,
1009, 1047, 1068, 1127,
1188, 1189, 1233, 1241
Salamon Aldona 817, 940
Salamon Szymon red 1124
Salamonowicz Dobrochna zob.
Ossowska-Salamonowicz D.
Salmela-Aro Katariin 85
Salvatori Andrea 268
Sałata Elżbieta 367
Saława Agnieszka 409
Samol Sebastian 155
Samoraj-Charitonow Beata 25
Samozatrudnienie : konieczność
czy wybór 1167
Sanchez Rafael 1130

- Sanchez-Vidal M. Eugenia 54,
629, 642
Sander Aleksandra 1228
Sandler Morrill Melinda 324
Sanmiguel-Valderrama Olga red.
313
Sanséau Pierre-Yves 138
Sargent Ginny M. 1045
Sarnacka-Mahoney Eliza roz.
676
Sarnowska Justyna 170
Sav Adem 152
Sawicka Janina 470 ; red. 470
Sawyer Steve 91
Sayah Shiva 600
Sayour Nagham 1198
Sączewska-Piotrowska Anna red.
465
Schadler Cornelia 590
Scherer Stefani 368
Schier Michaela 1038
Schiffter Karolina 41, 962
Schmidt Tanja 1151
Schmidt Walter 464
Schmitt Christian 1185
Schnabel Claus 501
Schober Pia 369, 1185
Scott Jacqueline 369
Seifert Hartmut 1164
Sekeráková Búriková Zuzana
1219
Sekrety organizacji : barwy
codziennosci 609, 616
Selected issues of contemporary
social policy 198
Selvaraj Rajni 90
Senyszyn Sebastian 706
Serafin Katarzyna 714, 728, 729,
741, 782, 792, 823, 826, 849,
901, 936
Sęczkowska Karolina 481
Sharabi Moshe 83
Sharma Bishnu 1071
Sheppard Lara D. zob. Shore-
Sheppard L. D.
Sheridan Kasha A. zob.
Lozinska-Sheridan K. A.
Shevchuk Andrey 1118
Shore-Sheppard Lara D. 296
Sibaud Laetitia 4
Siejka Paulina 513
Siemieniak Paulina 358
Siemiginowska Patrycja 139,
448
Sienkiewicz Łukasz 640
Sienkiewicz-Gola Aleksandra
848
Sienniak Joanna zob.
Szczepaniak-Sienniak J.
Sierocka Iwona red. 773
Sigle-Rushton Wendy 280
Sigurdardottir Heida Maria 263
Sikora Jagoda 266
Sikora Marta zob. Znajmiecka-
Sikora M.
Sikorska Iwona 139
Silva Jose I. 755
Sirovátka Tomáš 1222
Sivatte Isabel de 585
Sjogren Anna 277
Skalska Danuta 1124
Skałkowski Marek 842, 843
Skiba Maja red. 76, 1113
Skibińska Ewa 819 ; oprac 878,
924
Skierska-Badura Anna 470
Skierska-Pięta Katarzyna 470
Skimina Ewa 132
Skinner Natalie 21
Skłodowski Henryk red. 352,

- 438
Skoczeń Ilona 132
Skomra Arkadiusz 955
Skowron-Mielnik Beata 1049
Skóra Maria 551
Skórska Anna 465
Skrabacz Aleksandra 366
Skrzek-Lubasińska Małgorzata
1167 ; red. 1167
Skwara Elżbieta zob. Kornacka-
Skwara E.
Slany Krystyna red. 546
Słabińska Elżbieta red. 130
Słocińska Anna 595
Słotwińska-Roslanowska
Ewelina 539
Smith Andrew 1149
Smith Andrew 227
Smith Mark 138
Smoder Agnieszka 59, 468, 557,
563, 566, 583, 588, 599, 609,
624, 667, 671, 805, 1004,
1036, 1125
Smyczyński Tadeusz 833
Smyła Joanna 63, 92
Snarska Cecylia zob. Sadowska-
Snarska C.
Snarski Marcin 797
Šobáňová Petra 403
Sobczyk Arkadiusz 239, 821,
961
Sobiak Magdalena 880
Sobiecki Roman red. 1167
Sobol Magdalena zob. Ślęzyk-
Sobol M.
Soboń Magdalena 718
Sochańska Monika zob.
Frąckowiak-Sochańska M.
Sochańska-Kawiecka Marzena
1085
Social and family issues 1170
Soest Arthur van 489
Soldani Emilia 443
Solecka-Reszczyk Agnieszka
665
Solera Cristina 306
Sołoma Andrzej 602
Sołtys Paulina 834
Somech Anit 556
Sommerfeld Katrin 270
Song Jing 311
Sonntag Sabine 64
Sosa Lina zob. Cardona-Sosa L.
Sosnowska Joanna 1191
Sowińska Anna 1101
Spićak Ewa zob. Jaworska-
Spićak E.
Spieß C. Katharina 646
Społeczeństwo i zmiana 363
Społeczne, psychologiczne
i zdrowotne skutki
pracoholizmu 425
Sprigg Christine A. 29
Sprutta Krzysztof 909
Spurgeon Peter C. 1041
Spytek-Bandurska Grażyna 969,
1107
Stachowiak Anna rozm. 108
Stachowiak Monika zob. Klak-
Stachowiak M.
Stancanelli Elena 1148
Staniszewska Anna 242
Stankiewicz Janina 648
Stankiewicz Małgorzata zob.
Rębiałkowska-Stankiewicz
M.
Stankowska Magdalena 240
Stańczak Aleksander 20
Staszak Paweł red. 683
Staszewska Ewa 942

- Staško Anna zob. Wziątek-
Staško A.
Stavrou Eleni 1048
Stawicka Ewa 655
Stawinoga Justyna zob.
Wrzochul-Stawinoga J.
Steen Jensen Ragnhild 405
Stefansen Kari 169
Stefański Krzysztof rec. 904
Steffes Susanne 270
Stelmaszuk Klaudia 975
Stock Ruth M. 581
Stolarczyk Michał 1239
Stone Pamela 1216
Stopka Karolina 877, 926
Straub Caroline 24
Strebkov Denis 1118
Stroińska Ewa 1092
Struck Olaf 1007
Struzik Irena zob. Pufal-Struzik
I.
Struzik Zdzisław red. 464
Strychalska Lucyna zob.
Myszka-Strychalska L.
Strzelczak Marzena 107
Strzelecka Agnieszka 625
Strzemińska Helena red. 1036,
1117
Stwora Sławomir 643
Styrc Marta 393
Sudolska Agata red. 126, 800,
1019
Sufinowicz Baha zob.
Kalinowska-Sufinowicz B.
Sulianti K. Tobing Diana 37
Surdykowska Barbara 620, 761,
1167
Surzykiewicz Janusz red. 31
Suutari Vesa 84
Suwada Katarzyna 399
Svaleryd Helena 277
Swadźba Urszula red. 536
Swędzioł Justyna zob. Czerniak-
Swędzioł J.
Syper-Jędrzejak Marzena 98,
660
Syrytred Aleksandra 237
Szablowska-Juckiewicz
Marzena red. 1178
Szacoń Łukasz red. 592
Szacowanie kosztów
społecznych choroby 356
Szafranek Róża 412
Szaniawska Dominika 101, 454,
511
Szanse życiowe i jakość życia
współczesnych rodzin 487
Szczot Elżbieta 723, 854
Szczupak Klaudyna 1207
Szczupakowski Artur 874 ;
omów. 957
Szczygielska Izabela 377
Szczygieł Elżbieta 231 ; red.
219
Szejniuk Aleksandra 10
Szelewa Dorota 115
Szemik Szymon 541
Szewczyk Helena 823, 862
Szewczyk Władysław 462
Szkurlat Jacek red. 424
Szkutnik Maria zob.
Balcerowicz-Szkutnik M.
Szlosek Franciszek red. 165
Szluz Anna red. 416
Szluz Beata red. 416, 440
Szlapińska Joanna 655
Szmidt Czesław 335
Szmít Jakub 674, 681, 693, 779,
844, 846, 919, 923, 990, 995
Szopa Bożena zob. Borys-Szopa

- B.
- Sztanderska Urszula 251
Sztumski Wiesław 655
Szukalski Piotr 387
Szwedzik Adam 367
Szybak-Bizacka Sandra 808
Szykowska Arleta 423
Szymaniak Jadwiga 532
Szymańska Katarzyna 519 ; red.
519
Szymańska Maria 367
Szymańska Paulina 71
Szyborska Ewa zob. Kubiak-
Szyborska E.
Szymczak Anna 881
Szymczyk Katarzyna 1239
Szymenderski Peggy 1038
Szyszka Małgorzata 216, 340,
344, 386 ; red. 330, 386
Szyszko Monika Joanna 158
Ślazyk-Sobol Magdalena 1157
Ślązak Agnieszka 994
Śledzianowski Jan 11
Śledziwska Katarzyna 244
Ślęzak-Gąsiorowska Anna 699
Śliwińska Joanna 907 ; red. 816
Ślusarczyk Bogusław red. 241,
1105
Świadczenia dla pracujących
rodziców 876
Świadczenia z ubezpieczenia
społecznego na rzecz
rodziny 882
Świątek Monika 234
Świątek-Rudoman Justyna 893
Świątkiewicz Aleksandra
współprac. 348
Świątkowski Andrzej 863
Świątkowski Andrzej Marian
847
Świdrak Ewelina 374, 655
Tabor-Błażewicz Joanna 661 ;
red. 661
Taipale Sakari 579
Tamm Marcus 305
Tammelin Mia 579
Tanaka Yuko 571
Tanwar Jagriti 3
Tate Jane 724
Tatsiramos Konstantinos red. 51
Tavora Isabel 636
Teng-Calleja Mendiola 206
Terelak Jan F. 2
Terminowe umowy o pracę 986
Thai Bui Thi Hong 186
Thi Nhu Trang Nguyen 186
Thiemann Petra 1179
Thomas Joachim 236
Tirado Francisco 1103
Tlatlik Justyna 753
Tokarska Dorota 829
Tomanek Adam 1127
Tomaszewska Katarzyna 801
Tomaszewska Liliana 288
Tomaszewska Renata red. 609,
616
Tomaszewska-Lipiec Renata
124, 125, 164, 205, 450 ; red.
99, 364, 450, 451, 531, 655
Tomczak Tomasz 976
Tomczyk Izabela 994
Tomkiel Małgorzata zob.
Krasnodębska-Tomkiel M.
Tomkiewicz Małgorzata 487
Tomlinson Jennifer 50
Tomsej Jakub 1073
Tonder Renata 790, 946
Tophoven Silke 509
Topolska Karolina 815

- Torbus Urszula 1073
Törő Agnieszka zob. Klucznik-Törő A.
Torp Miia zob. Saarikallio-Torp M.
Townsend Keith 82
Tóth-Király István 85
Tran Thi Van Anh 1180
Trawinska Marta 350
Trąbka Agnieszka 532
Trejgel Grzegorz 744
Tremblay Diane-Gabrielle 193, 639
Trémeau Camille 298
Tremmel Stephanie 64
Trendy na rynku pracy 1084
Treuren Gerrit J. M. 42, 106
Trusz Sławomir 290
Trzop Beata 418
Trzyszka Joanna zob. Więckowska-Trzyszka J.
Tsalaporta Pinelopi 328
Tułowiecki Dariusz 1087
Tunberger Pernilla 280
Tuori Annamari 384
Turek Agnieszka zob. Wojtczuk-Turek A.
Tymorek Krystyna 992, 993
Tyrybon Małgorzata 395
Tyulyupo Alexey 1118

Ulman Paweł 367
Unterschütz Joanna 791
Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem 902
Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem w pytaniach 903
Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem w świetle przepisów prawa pracy 904
Uprawnienia rodzicielskie dla członków 905
Uprawnienia rodziców w pracy : urlopy, zasiłki, świadczenia 917
Uprawnienia rodziców w pracy : poradnik pracodawcy 914, 915
Uprawnienia rodziców w pracy: pytania i odpowiedzi 916
Urbaniak Bogusława 526, 1065
Urbaniuk Weronika 543
Urbańskiej Magda red. 416
Urlopy pracownicze 943
Urlopy rodziców w pracy 948
Urlopy wychowawcze dla pracowników i przedsiębiorców 950
Urlopy wypoczynkowe i inne zwolnienia od pracy 951
Ustawa o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci 955
Ustawa z dnia 19 sierpnia 2011 r. 957
Uścińska Gertruda 800 ; red. 160, 198, 596, 965
Uwarunkowania godzenia pracy zawodowej 1232
Uziębło Aldona red. 521

Valderrama Olga zob. Sanmiguel-Valderrama O.
Valentova Marie 321
Vandenberghe Vincent 598
Viarengo Martina 273
Vickerstaff Sarah 1050
Vidal M. Eugenia zob. Sanchez-

- Vidal M. E.
Vieira Joana Marina 144
Villar Elena 383
Villosio Claudia 359
Vinck Julie 1197
Voss Dorothea 1229
Vyas Lina 645
- W kręgu rynku pracy i polityki społecznej 126, 800, 1019
Wacławik Bogusława zob.
 Puzio-Wacławik B.
Wajcman Judy 1093
Walasik Artur red. 187
Walc Wiesława red. 229
Walczak Krzysztof 895, 898 ;
 red. 682, 728, 898
Walczak-Duraj Danuta 708 ; red.
 437
Walczuk Katarzyna 487
Walentynowicz Piotr red. 220
Waligóra Łucja 478
Walkowiak Ryszard 1022
Wallace Louise M. 1041
Wang I-An 38
Wang Yong 1056
Ward Mark 1196
Wardell Mark 91
Wartości i interesy a prawo pracy 456, 849
Warunki środowiska pracy a zdrowie pracowników 1124
Warzecha Alina red. 793
Warzecha-Kuźma Joanna 183
Wawrzonek Anna red. 257
Wąsowicz Jarosław 1033
Wątor Aneta 199
Wątroba Wiesław red. 363
Wąż Piotr 680, 691, 700, 784, 932, 1003
- Weale Victoria P. 221
Wedel-Domaradzka Agnieszka red. 794
Weichselbaumer Doris 1186
Weissensteiner Silke 1206
Wells Yvonne D. 221
Welteke Clara 612
Wępa Katarzyna 837
Wereszczyńska Monika zob.
 Miszczyk-Wereszczyńska M.
Wermińska-Wiśnicka Iga 170
Werner Dorota zob. Godlewska-Werner D.
Wetoszka Piotr 1173
Węgrzyn Grażyna 304, 524 ; red.
 293, 524
Wharton Amy 82
Wheatley Dan 215
Wheatley Daniel 1133
Wiącek Aleksandra 825
Widding Isaksen Lise 1194
Widerski Paweł 786
Widła Bogumiła red. 1085
Wierszołowicz Elwira zob.
 Leśna-Wierszołowicz E.
Wierzbicka Ewa zob. Mazur-Wierzbicka E.
Więckiewicz Bogdan red. 428
Więckowska-Trzyszcza Joanna oprac. 346, 798
Więclaw Patrycja 921
Wijewardena Nilupama 589
Wilczyk Katarzyna 911
Wildman Josephine M. 362
Wilińska Magdalena zob.
 Osińska-Wilińska M.
Wilk Jakub 675
Wilkinson Krystal 50
Williams Philippa 21

- Wing Yee Lam Winnie 29
Winkel Rolf 1234
Wirtz Anna 635
Wiśnicka Iga zob. Werwińska-
Wiśnicka I.
Wiśniewska Ewa red. 288
Wiśniewska Halina 274
Wiśniewski Janusz 494, 740,
794
Wiśniewski Zenon red. 1009
Witkowska Dorota 484
Witkowska-Pertkiewicz
Katarzyna 594, 692
Witkowski Janusz red. 251
Witoszko Wioletta 922, 1178,
1210 ; red. 773
Włodarczyk Mirosław red. 456,
729, 849
Wnuk Marcin 617
Wöhrmann Anne M. 1082
Wojcieszak Monika red. 254,
478
Wojdyło Monika 1009 ; red. 126,
800, 1019
Wojewódka Marcin 744
Wojtanowicz Katarzyna 61
Wojtasik Paweł 934
Wojtczuk-Turek Agnieszka
1032
Wojtkowiak Grzegorz 1049
Wojtkowska Katarzyna 480
Wojtyna Ewa 438
Wolfram Catherine D. 504
Wołowicz Izabela 872
Women at work: trends 2016
189
Women's work and women's
lives 502
Wontorczyk Antoni 412 ; red.
481
Wontorczyk Antoni
Wood Alex J. 1158
Wood Stephen red. 211
The work-family interface in
global context 195
Work - personal life : between
harmony and disintegration
655
Work life balance : wybrane
problemy 200
Work, working and work
relationships 224
Worklife balance : the agency
and capabilities gap 652
Work-life balance in times of
recession 211
Work-life balance w teorii
i praktyce 219
Woś Paulina 1214
Woźniak Edyta 60
Woźniak Paulina red. 592
Woźniak Renata zob.
Konieczna-Woźniak R.
Wójcicka Karolina zob. Goś-
Wójcicka K.
Wójcik Anna 1063
Wójcik Olga A. zob. Kotowska-
Wójcik O. A.
Wrohlich Katharina 612, 1187,
1193
Wrońska Barbara 488
Wróbel Piotr 1115
Wrzochul-Stawinoga Justyna
329
Wsparcie rodziny we
współczesnej Polsce 229
Współczesna rodzina polska
386
Współczesna rodzina w ujęciu
interdyscyplinarnym 416

- Współczesne problemy demograficzne 527
- Współczesne problemy ekonomiczne w badaniach młodych naukowców 157
- Współczesne problemy prawa pracy 720, 845, 872
- Współczesne problemy rodzin z dziećmi z niepełnosprawnością 243, 245
- Współczesne problemy zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach 656
- Współczesne wyzwania dla przedsiębiorstw 127
- Współczesny człowiek: czas pracy, czas wolny 230
- Wszółek Jan 1190
- Wudarzewska Marta 281
- Wujczyk Marcin 935
- Wullert Paweł 525
- Wunder Christoph 1129
- Wybrane aspekty bezpieczeństwa pozamilitarnego 1113
- Wybrane problemy prawa krajowego 777
- Wybrane zagadnienia współczesnej polityki społecznej 160, 596
- Wyglądała Ewa 159
- Wyka Teresa red. 823
- Wykorzystanie elastycznych form zatrudnienia pracowniczego 1085
- Wymiary aktywizacji zawodowej dorosłych 257
- Wynn Alison T. 569
- Wypych-Żywicka Alina 689, 742, 743
- Wysocka Magdalena 1022, 1066
- Wyzwania i kierunki działań w zakresie aktywności zawodowej 293, 524
- Wyzwania kierowania ludźmi w systemie hybrydowej organizacji 661
- Wyzwania zarządzania zasobami ludzkimi 657
- Wyżga Olga 250
- Wziętek-Staśko Anna 979
- Yaghoubi Mohsen 190
- Yamaguchi Shintaro 564
- Yang Jun 151
- Yerkes Mara A. 1184
- Yu Serena 1155
- Zaborowska Agnieszka 471
- Zachorowska-Mazurkiewicz Anna 111
- Zagadnienia małżeństwa i rodzin 546
- Zagórowska Agata red. 477
- Zagrożenia współczesnej rodziny 1020, 1087
- Zajac Czesław 1024, 1034
- Zajac Joanna zob. Nieżurawska-Zajac J.
- Zajac Monika 341
- Zajac Piotr 1080
- Zajda Lucyna zob. Machol-Zajda L.
- Zajęcka Beata red. 375
- Zajkowska Olga 404, 1013
- Zakrzewska Marzena 517
- Zalega Tomasz 303
- Zalewska Anna M. 81, 457

- Zalewska-Łunkiewicz Karolina 208
Zanini Michele 584
Zaremba Małgorzata zob. Przybysz-Zaremba M.
Zaręba Sławomir H. red. 237
Zarządzanie - finanse - ekonomia 252
Zarządzanie i logistyka w XXI wieku 968
Zarządzanie kompetencjami kobiet w policji 366
Zarządzanie misjami zagranicznymi 400
Zarządzanie stresem 352, 438
Zarzecki Marcin red. 237
Zasady ustalania prawa do zasiłku opiekuńczego 1240
Zastosowanie pracy zdalnej po powrocie do nowej normalności 663
Zatrudnienie na czas określony w polskiej gospodarce 347, 1006
Zatrudnienie przyjazne rodzinie 666
Zatrudnienie w epoce postindustrialnej 682, 728, 898
Zawadzki Kamil 1009 ; red. 126, 140, 800, 1019
Zaworska-Nikoniuk Dorota 286
Zbaraszewska Anna red. 777
Zbiegień-Maciąg Lidia 23
Zborowska Barbara zob. Marek-Zborowska B.
Zdancewicz Małgorzata rozm. 453
Zgierska Agnieszka red. 118
Zhang Mian 171
Zhang Yue 650
Zheng Connie 66, 559
Zhou Yanfei 508
Zhu Jinqiang 171
Zielińska Justyna 1017
Zieliński Mariusz 1027 ; red. 793
Ziemacka Sylwia 631
Zieńczuk Ewa 722
Zierow Larissa 1195
Zięba Marta współprac. 348
Ziętara Hanna red. 187
Ziętek Aleksandra rec. 772
Ziętek-Capiga Aleksandra 763
Zimmer Reingard 709
Zimny Jan red. 786
Zimończyk Ewa 395
Ziółkowska Krystyna 975, 718
Zmiany 2016 w prawie pracy i ZUS 996
Zmiany na rynku pracy w perspektywie społecznej 1009
Znajmiecka-Sikora Marta red. 147
Zoch Gundula 1225
Zoonen Ward van 1140
Zreda Dorota zob. Żołnierczyk-Zreda D.
Zrównoważony rozwój w kontekście współczesnych zmian społeczno-gospodarczych 187
Zróżnicowane problemy ubóstwa i wykluczenia społecznego 477
Zwołńska Agnieszka 766, 822, 944
Zwołński Andrzej 532
Zygmunt Agata 208, 395

Zyska Aleksandra 1113

Żadkowska Magdalena 1104

Żak Monika 322, 373, 376, 416,
419, 673 ; red. 536

Żakowska Magdalena 1096

Żemigąła Marcin 534

Żołnierczyk-Zreda Dorota 1147

Żuk Piotr prom. 350

Żukowska Joanna 1167

Żurek Zbigniew 785

Żywczyk Aleksander 593

Żywicka Alina zob. Wypych-
Żywicka A.

Żywolewska Katarzyna 780 ;
red. 773