



GŁÓWNA BIBLIOTEKA PRACY  
I ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

**GODZENIE PRACY  
ZAWODOWEJ  
Z ŻYCIEM RODZINNYM  
2000–2010**

**120**

**BIBLIOGRAFIE**

**GLÓWNA BIBLIOTEKA PRACY I ZABEZPIECZENIA SPOLECZNEGO**

**GODZENIE PRACY  
ZAWODOWEJ  
Z ŻYCIEM RODZINNYM  
2000–2010**

**(literatura polska i obca w wyborze)**

Oprac. Anna Radwańska

**Warszawa 2010**

GŁÓWNA BIBLIOTEKA PRACY I ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

ul. Limanowskiego 23  
02-943 Warszawa

tel./fax: 22 642-19-27

e-mail: [gbpizs@gbpizs.gov.pl](mailto:gbpizs@gbpizs.gov.pl)  
[www.gbpizs.gov.pl](http://www.gbpizs.gov.pl)

BIBLIOGRAFIE  
(120)

Conciliation work-family life  
2000–2010  
(selected Polish and foreign literature)

## SPIS TREŚCI

Przedmowa .....	V
Wykaz skrótów tytułów czasopism i wydawnictw ciągłych .....	VII
Objaśnienia skrótów nazw instytucji wydawniczych .....	IX
Wykaz skrótów .....	X
Wykaz symboli .....	X
Spis bibliograficzny	
I. ZAGADNIENIA OGÓLNE .....	1
II. AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA A OBOWIĄZKI RODZINNE .....	11
III. POLITYKA RODZINNA W PRZEDSIĘBIORSTWACH .....	21
IV. REGULACJE PRAWNE UŁATWIAJĄCE GODZENIE PRACY Z ŻYCIEM RODZINNYM .....	30
V. ORGANIZACJA PRACY A ŻYCIE RODZINNE .....	35
1. Elastyczne formy pracy .....	35
2. Praca w domu .....	37
3. Inne formy organizacji czasu pracy .....	39
VI. OPIEKA NAD DZIECKIEM A PRACA ZAWODOWA .....	41
Indeks alfabetyczny .....	45

## CONTENTS

Preface .....	V
The register of periodicals titles and its abbreviations .....	VII
The explanations concerning the names abbreviations of publishing institutions .....	IX
The abbreviations register .....	X
The symbols register .....	X
The bibliographical register	
I. GENERAL QUESTIONS .....	1
II. PROFESSIONAL ACTIVITY AND FAMILY RESPONSABILITIES .....	11
III. FAMILY POLICY AT WORKPLACE .....	21
IV. FAMILY-FRIENDLY REGULATIONS .....	30
V. WORK ORGANIZATION AND FAMILY LIFE .....	35
1. Flexible work practices .....	35
2. Home-based work .....	37
3. Other forms of work organization .....	39
VI. CHILDCARE AND WORK .....	41
The alphabetical register .....	45

## PRZEDMOWA

Problematyka godzenia życia zawodowego i rodzinnego jest ostatnio bardzo zauważalna w polityce społecznej wielu państw. Początkowo pogodzenie pracy z obowiązkami rodzinnymi traktowano głównie jako problem kobiet, które nadal niemal wyłącznie odpowiadają za rodzinę i opiekę nad osobami zależnymi. Obecnie podkreśla się, że uzyskanie równowagi między pracą a rodziną jest potrzebą wszystkich ludzi bez względu na płeć.

Prezentowana bibliografia zawiera wybrane pozycje opublikowane w latach 2000–2010 odnoszące się do ww. zagadnienia. Bibliografia rejestruje wydawnictwa zwarte i artykuły z czasopism. Materiał został zebrany w oparciu o kartoteki, wydawnictwa informacyjne i bazy danych znajdujące się w GBPiZS oraz dostępne w internecie. Opisy pozycji zagranicznych pochodzą w większości z publikacji *Praca i Polityka Społeczna*<sup>1</sup> wydawanej przez GBPiZS.

Zebrany materiał liczy 278 pozycji, w tym wiele zbiorowych. Usystematyzowany został w sześciu działach głównych z zastosowaniem w niektórych z nich, poddziałów pierwszego stopnia. W obrębie poszczególnych działów i poddziałów zastosowano układ alfabetyczny. Pozycje z literatury zagranicznej zawierają krótkie adnotacje stanowiące bądź tłumaczenie tytułu, bądź krótki opis problematyki zawartej w danej pozycji.

Opis pozycji bibliograficznych jest uproszczony i zawiera niezbędne elementy identyfikujące daną publikację. Bibliografię uzupełniają wykazy skrótów tytułów czasopism i wydawnictw ciągłych, instytucji wydawniczych, skrótów i symboli oraz indeks alfabetyczny.

Warszawa, wrzesień 2010 r.

---

<sup>1</sup> Do 2006 r. wydawana pt. „Przegląd Dokumentacyjny”.



WYKAZ SKRÓTÓW TYTUŁÓW CZASOPISM  
I WYDAWNICTW CIĄGLYCH

- Acta UL, Fol. Oecon.* - Acta Universitatis Lodzianensis. Folia Oeconomica  
*Arb. Arb.r.* - Arbeit und Arbeitsrecht  
*Br. J. Ind. Relat.* - British Journal of Industrial Relations  
*Čelov. Tr.* - Čelovek i Trud  
*Comp. Labor Law* - Comparative Labor Law and Policy Journal  
*Cywilizacja* - Cywilizacja o religii, nauce, moralności i sztuce / [Instytut Edukacji Narodowej]  
*Dialog* - Dialog : pismo Dialogu Społecznego  
*Droit Soc.* - Droit Social  
*East-West Rev. Labor Law Soc. Policy* - East-West Review of Labor Law and Social Policy  
*Empl. Relat.* - Employee Relations : the international journal  
*Eur. Ind. Relat. Rev.* - European Industrial Relations Review  
*Gaz. Praw.* - Gazeta Prawna  
*Gender Manage.* - Gender Management  
*Harv. Bus. Rev. Polska* - Harvard Business Review Polska  
*Ind. Relat.* - Industrial Relations : a journal of economy and society  
*Inspektor Pr.* - Inspektor Pracy  
*Int. J. Comp. Labour Law Ind. Relat.* - The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations  
*Int. J. Hum. Resour. Manage.* - The International Journal of Human Resource Management  
*IRS Employ. Rev.* - Industrial Relations Services Employment Review  
*J. Eur. Soc. Policy* - Journal of European Social Policy  
*J. Labor Res.* - Journal of Labor Research  
*J. Poverty* - Journal of Poverty  
*Japan Labor Bull.* - Japan Labor Bulletin  
*Labour* - Labour : review of labour economics and industrial relations  
*Labour Econ.* - Labour Economics  
*Labour Mark. Trends* - Labour Market Trends  
*Labour Res.* - Labour Research  
*Maż. Rodz.* - Małżeństwo i Rodzina  
*Management*  
*Manager*  
*Manager Magazin*  
*Mon. Labor Rev.* - Monthly Labor Review  
*New Technol. Work Employ.* - New Technology, Work and Employment  
*Państ. Społ.* - Państwo i Społeczeństwo  
*Pedagog. Rodz.* - Pedagogika Rodziny



- Pers. Rev.* - Personnel Review  
*Personal* – Personal : Zeitschrift für Human Resource Management  
*Personel Zarz.* - Personel i Zarządzanie [poprz. pt. Personel]  
*Polit. Społ.* - Polityka Społeczna  
*Pr. Mater. Wydz. Zarz. UGdań.* - Prace i Materiały Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Gdańskiego  
*Pr. Nauk. AE Wroc.* - Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu  
*Pr. Soc. Polit.* - Praca a Sociálna Politika  
*Pr. Zabezp. Społ.* - Praca i Zabezpieczenie Społeczne  
*Psychol. Rozw.* - Psychologia Rozwojowa  
*Rev. Fr. Aff. Soc.* - Revue Française des Affaires Sociales  
*Rocz. Socjol. Rodz.* - Roczniki Socjologii Rodziny  
*Ruch Praw. Ekon.* - Ruch Prawniczy, Ekonomiczny i Socjologiczny  
*Serw. Praw.-Prac.* - Serwis Prawno-Pracowniczy  
*Sosnow. Stud. Teol.* - Sosnowieckie Studia Teologiczne  
*Spoleczeństwo*  
*Stat. Focus* - Statistics in Focus  
*Stud. Demogr.* - Studia Demograficzne  
*Tr. Rub.* - Trud za Rubeżom  
*Trav. Hum.* - Le Travail Humain : psychologie, physiologie, ergonomie  
*Tyg. Solidar.* - Tygodnik Solidarność  
*Wiad. Stat.* - Wiadomości Statystyczne  
*Women Manage. Rev.* - Women in Management Review  
*Work Employ. Soc.* - Work, Employment and Society  
*Work Stress* - Work and Stress : an international, multidisciplinary quartely of stress, health and performance  
*WSI Mitt.* - WSI Mitteilungen : Monatszeitschrift des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Instituts in der Hans Bockler Stiftung  
*Wychowawca*  
*Z. Arb.marktforsch.* - Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung = Journal for Labour Market Research  
*Z. Arb.wissensch.* - Zeitschrift für Arbeitswissenschaft  
*Zarz. Innov. w Gospod.* - Zarządzanie Innowacyjne w Gospodarce i Biznesie : czasopismo naukowe o problemach współczesnego zarządzania / Wyższa Szkoła Humanistyczno-Ekonomiczna w Łodzi  
*Zarz. Zasob. Ludz.* - Zarządzanie Zasobami Ludzkimi  
*Zesz. Karmelit.* - Zeszyty Karmelitańskie  
*Zesz. Nauk. / AE Pozn.* - Zeszyty Naukowe / Akademia Ekonomiczna w Poznaniu  
*Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - Zeszyty Naukowe / Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie

OBJAŚNIENIA SKRÓTÓW NAZW  
INSTYTUCJI WYDAWNICZYCH

Camb. Univ. Press - Cambridge University Press  
CeDeWu - CeDeWu Spółka z o. o.  
Découverte - La Découverte  
Difin - Centrum Doradztwa i Informacji „Difin”  
Dom Wydaw. Rebis - Dom Wydawniczy „Rebis”  
E. Elgar Publ. - Edward Elgar Publishing  
Gdań. Wydaw. Psychol. - Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne  
Gliksmans Quality Systems  
Helion - Helion, Wydawnictwo Informatyczne  
Intern. Labour Office - International Labour Office  
J. Santorski - JACEK SANTORSKI & CO., Agencja Wydawnicza, spółka  
z o.o.  
J. Wiley - John Wiley and Sons  
Kluwer Acad. Publ. - Kluwer Academic Publishers  
MITEL - Mitel SC. Poligrafia, drukarnia, wydawnictwo  
Nomos Verl. - Nomos Verlagsgesellschaft  
O. Jacob - Odile Jacob  
Of. Ekon. - Oficyna Ekonomiczna. Oddział Polskich Wydawnictw Profesjo-  
nalnych  
Of. Wydaw. ASPRA-JR - Oficyna Wydawnicza ASPRA-JR  
Of. Wydaw. Impuls - Oficyna Wydawnicza „Impuls”  
Office Offi. Publ. EC - Office for Official Publications of the European  
Communities  
Palgrave Macmillan  
Press. École Hautes Étud. - Presses de L'École des Hautes Études en Santé  
Publique  
PRINT GROUP - PRINT GROUP Daniel Krzanowski  
Routledge - Routledge. Taylor & Francis Group  
Sage Publ. - Sage Publications Ltd.  
Scholar - Wydawnictwo Naukowe Scholar  
VDM Verl. Dr. Müller - VDM Verlag Dr. Müller  
Wydaw. AE Katow. - Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. Karola  
Adamickiego  
Wydaw. AE Pozn. - Wydawnictwa Akademii Ekonomicznej w Poznaniu  
Wydaw. Eduk. Akapit - Wydawnictwo Edukacyjne „Akapit”  
Wydaw. Nauk. UMK - Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Mikołaja  
Kopernika

Wydaw. Uniw. Białyst. - Wydawnictwo Uniwersytetu w Białymstoku  
Wydaw. Uniw. Łódz. - Wydawnictwa Uniwersytetu Łódzkiego  
Wydaw. Wyż. Szk. Ekon. - Wydawnictwo Wyższej Szkoły Ekonomicznej  
Zakł. Wydaw. Stat. - Zakład Wydawnictw Statystycznych

## WYKAZ SKRÓTÓW

aut. - autor	s.l. -sine loco [brak miejsca wydania]
cz. - część	s.n. - sine nomine [brak wydawcy]
dod. - dodatek	spec. - specjalny
et al. - et altera [i inni]	spec. iss. - special issue
konf. - konferencja	t. - tom
nr - numer	tł. - tłumaczenie
omów. - omówienie	vol. - volumen
oprac. - opracowanie	wyd. - wydanie
poz. - pozycja	- popr. - wydanie poprawione
rec. - recenzja	- uzup. - wydanie uzupełnione
red. - redakcja	z. - zeszyt
s. - strona	zob. - zobacz

## WYKAZ SYMBOLI

AE - Akademia Ekonomiczna  
CPS Dialog - Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”  
GUS - Główny Urząd Statystyczny  
IPiSS - Instytut Pracy i Spraw Socjalnych  
ISP - Instytut Spraw Publicznych  
MPiPS - Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej  
OECD - Organisation for Economic Co-operation and Development (Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju)

## I. ZAGADNIENIA OGÓLNE

1. ACTION research to develop work-life balance in UK university / Liz Doherty, Simonetta Manfredi // *Women Manage. Rev.* - 2006, nr 3-4, s. 241-259.

Zagadnienia umacniania różnych sposobów osiągnięcia równowagi między życiem zawodowym i osobistym.

2. BESCHÄFTIGUNGSEFFEKTE der neuen Verflechtung zwischen Familien- und Arbeitsmarktpolitik / Irene Dingeldey, Silke Reuter // *WSI Mitt.* - 2003, nr 11, s. 659-665.

Efekt zatrudnieniowy związany z nową integracją rodziny z rynkiem pracy.

3. CONCEPTUALIZING boundaries between “life” and “work” / Paul Ransome // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2007, nr 3, s. 374-386.

Krytyczna analiza dyskutowanych obecnie zagadnień związanych z równowagą pomiędzy życiem zawodowym a rodzinnym.

4. CONCILIER vie familiale et vie professionnelle en Europe / sous la dir. Blanche Le Bihan-Youinou, Claude Martin. - Rennes : Press. École Hautes Étud., 2008. - 374 s. - (*Lien Sociale et Politiques*).

Godzenie życia rodzinnego i zawodowego w Europie.

5. CONSEQUENCES of work-family conflict on employee well-being over time / Elisa J. Grant-Vallone, Stewart I. Donaldson // *Work Stress.* - 2001, nr 3, s. 214-226.

Wpływ konfliktu pomiędzy rodziną a pracą na ogólne samopoczucie pracownika.

6. The CONSTRAINTS of a “work-life balance” approach : an international perspective / Suzan Lewis, Richenda Gambles, Rhona Rapoport // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2007, nr 3, s. 360-373.

Części składowe dyskusji na temat równowagi pomiędzy życiem rodzinnym a zawodowym: międzynarodowa perspektywa.

7. COPING with multiple dimensions of work-family conflict / Denise M. Rotondo, Dawn S. Carlson, Joel F. Kincaid // *Pers. Rev.* - 2003, nr 3, s. 275-296.

Walka z różnymi wymiarami konfliktów między pracą a rodziną.

8. CREATING innovative working arrangements : through the support of public employment services for a better work life reconciliation : a transnational report / ed. Marika Fsadni. - [S.l. : s.n.], 2009. - 95 s.

Kreowanie innowacyjnych form pracy: poprzez wspieranie publicznych służb zatrudnienia w celu lepszego godzenia pracy z życiem : raport międzynarodowy.

9. The CURRENT situation of “family-friendly” policies in Japan / Hiroki Sato // *Japan Labor Bull.* - 2000, nr 2, s. 5-10.

Bieżąca sytuacja polityki przyjaznej rodzinie w przedsiębiorstwach w Japonii.

10. CZŁOWIEK dorosły wobec wymagań związanych z funkcjonowaniem w różnych sferach życia: zawodowej i rodzinnej / Bogusława Lachowska // *Psychol. Rozw.* - 2008, nr 1, s. 101-114.

11. DIMENSIONS of work-home culture and their relations with the use of work-home arrangements and work-home interaction / Josje S. E. Dikkers [et al.] // *Work Stress.* - 2007, nr 2, s. 155-172.

Wymiary kultury pracu-dom a ich związek z wykorzystaniem ułatwień pracu-dom i oddziaływaniem pracy i domu w Holandii.

12. EMPLOYMENT and the family : the reconfiguration of work and family life in contemporary societies / Rosemary Crompton. - New York : Camb. Univ. Press, 2006. - 244 s.

Zatrudnienie i rodzina - zmiany konfiguracji pracy i życia rodzinnego we współczesnych społeczeństwach.

13. EXPLORING work- and organization-based resources as moderators between work-family conflict, well-being, and job attitudes / Saija

Mauno, Ulla Kinnunen, Mervi Ruokolainen // *Work Stress*. - 2006, nr 3, s. 210-233.

Wykorzystanie źródeł związanych z pracą i organizacją jako moderatorów konfliktu między pracą a życiem rodzinnym, samopoczuciem i postawami wobec pracy.

14. FAMILIES and work in transition in 12 countries, 1980-2001 / Gary Martin, Vladimir Kats // *Mon. Labor Rev.* - 2003, nr 9, s. 3-31.

Zmiany w strukturze rodziny i wzorcach pracy. Badania dotyczyły zwłaszcza pracy zawodowej kobiet z obowiązkami macierzyńskimi i wychowawczymi w 12 krajach.

15. "FAMILY-friendly arrangements" jako element rynku pracy - doświadczenia Polski i innych krajów Unii Europejskiej / Magdalena Rekas // W : Rynek pracy w Polsce w dobie integracji europejskiej i globalizacji / red. Marian Noga, Magdalena Kinga Stawicka. - Warszawa : CeDeWu, 2009. - S. 147-155.

16. FATHERS and mothers : dilemmas of the work-life balance : a comparative study in four European countries / Margaret Fine-Davis [et al.]. - Dordrecht : Kluwer Acad. Publ., 2004. - XXXIII, 349 s. - (*Social Indicators Research Series* ; Vol. 21).

Ojcowie i matki: dylematy godzenia pracy z życiem rodzinnym - studium porównawcze czterech krajów europejskich.

17. GODZENIE obowiązków rodzinnych z zawodowymi wyzwaniem dla polityki rodzinnej / Dorota Głogosz // *Polit. Społ.* - 2007, nr 8, s. 26-31.

Toż w jęz. ang.: Reconciliation of work and family life as a challenge to family policy // *Tamże*. - 2007, spec. iss., s. 33-38.

18. GODZENIE życia zawodowego i rodzinnego jako wyzwanie dla europejskiej polityki społecznej - przykład Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL / Magdalena Bergmann // W : Aktywna polityka społeczna z perspektywy Europy socjalnej / red. nauk. Krzysztof Piątek, Arkadiusz Karwacki. - Toruń : Wydaw. Eduk. „Akapit”, 2007. - S. 387-396.

19. GODZENIE życia zawodowego z rodzinnym : dobre praktyki z Finlandii, Polski i Hiszpanii / Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Białymstoku. - Białystok : Wydaw. Wyż. Szk. Ekon., 2007. - 166 s. - Tabele. - Wspólna publikacja ponadnarodowego projektu IW EQUAL „Time for Partnership, Partnership for Time”.

20. HARMONIZING work, family and personal life : from policy to practice / Steven A. Y. Poelmans, Paula Caligiuri. - Cambridge : Camb. Univ. Press, 2008. - 305 s. - Tabele.

Harmonizacja pracy, rodziny i życia osobistego: od polityki do praktyki.

21. IMPLEMENTATION and status of work-life balance viewed from matching data / Akira Wakisaka // *Japan Labor Rev.* - 2007, nr 4, s. 7-35.

Wdrażanie i status polityki równowagi życia zawodowego i rodzinnego od strony łączonych danych w tym zakresie.

22. INSTRUMENTY wspomagające pracowników w godzeniu obowiązków rodzinnych z zawodowymi w krajach Unii Europejskiej / tł. i oprac. Bożena Balcerzak-Paradowska // W : *Kobiety i mężczyźni na rynku pracy : rzeczywistość lat 1990-1999* / red. B. Balcerzak-Paradowska ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 2001. - S. 193-207. - (*Studia i Monografie* / IPiSS).

23. INVESTIGATING effort-reward imbalance and work-family conflict in relation to morningness-eveningness and shift work / Thomas A. Willis, Daryl B. O'Connor, Lawrence Smith // *Work Stress.* - 2008, nr 2, s. 125-137.

Badanie dysproporcji pomiędzy wysiłkiem w pracy a wynagrodzeniem a konflikt praca-rodzina w odniesieniu do trudu pracy dzień-wieczór i pracy zmianowej.

24. IT pays to value family : work and family tradeoffs reconsidered / Peter Cappelli, Jill Constantine, Clin Chadwick // *Ind. Relat.* - 2000, nr 2, s. 175-198.

Oplaca się cenić rodzinę: rozważania nt. konfliktu interesów pomiędzy pracą i rodziną. Wpływ na karierę zawodową priorytetowego traktowania przez pracowników spraw rodzinnych.

25. JAK wspierać łączenie obowiązków rodzinnych z zawodowymi / Jacek Męcina ; Uniwersytet Warszawski. Instytut Polityki Społecznej. - Warszawa : Of. Wydaw. ASPRA-JR, 2009. - 115 s. - Tabele.

26. KIERUNKI działań w Polsce na rzecz równowagi praca-życie-rodzina / pod red. nauk. Cecylii Sadowskiej-Snarskiej. - Białystok : Wydaw. Wyż. Szk. Ekon., 2008. - 302, [1] s. - Tabele.

M.in. działania na rzecz równowagi praca-życie w przedsiębiorstwach, możliwości elastycznego zatrudnienia oraz organizacji czasu pracy, system instytucjonalnej opieki nad dzieckiem.

27. KOMPETENCJE w zarządzaniu konfliktem „praca – rodzina”. Aspekty teoretyczne i metodologiczne / Jan Terelak, Kasha Lozinska-Sheridan // W : Kompetencje a sukces zarządzania organizacją / pod red. Stanisława A. Witkowskiego, Tadeusza Listwana. - Warszawa : Difin, 2008. - S. 177-185.

28. Der KONFLIKT zwischen Arbeit und Familie : ein empirische Untersuchung / Sandra Schmidt. - Saarbrücken : VDM Verl. Dr. Müller, 2008. - 79 s.

Konflikt pomiędzy pracą a rodziną.

29. KSZTAŁTOWANIE równowagi praca-życie // W : Zarządzanie zasobami ludzkimi : kreowanie nowoczesności : raport z badań przeprowadzonych wśród firm biorących udział w X edycji Konkursu Lider Zarządzania Zasobami Ludzkimi / oprac. Bogusław Urbaniak, Piotr Bohdziewicz ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 2009. - S. 175-185.

30. MAŁŻEŃSTWO, rodzina, praca a jakość życia / Teresa Rostowska. - Kraków : Of. Wydaw. Impuls ; Gdańsk : Uniw. Gdań., 2008. - 221 s.

31. MIŁOŚĆ i praca : źródła siły rodziny i firmy : trwałe relacje w biznesie i szczęście w życiu osobistym / Jacek Santorski. - Wyd. 2 popr. i uzup. - Wrocław : J. Santorski, 2002. - 215 s.



32. The MYTH of work-life balance : the challenge of our time for men, women and societies / Richenda Gambles, Suzan Lewis, Rhona Rapoport. - Chichester : J. Wiley, 2006. - 111 s.

Mit równowagi między pracą a życiem rodzinnym: wyzwanie dla mężczyzn, kobiet i społeczeństw.

33. ODDZIELIĆ pracę od domu / Krzysztof Wawrzyniak // *Zesz. Karmelit.* - 2005, nr 3, s. 50-53.

34. PARTNERSTWO, rodzina, równość, praca : godzenie życia zawodowego i rodzinnego jako wyzwanie dla polityki społecznej - doświadczenie z realizacji projektu PIW EQUAL / pod red. Krzysztofa Piątka, Arkadiusza Karwackiego ; Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu. - Toruń : Wydaw. Nauk. UMK, 2008. - 231 s.

35. POSITIVE and negative work-family interaction and burnout: a longitudinal study of reciprocal relations / Siw Tone Innstrand [et al.] // *Work Stress.* - 2008, nr 1, s. 1-15.

Pozytywne i negatywne interakcje praca-rodzina i wypalenie: długoterminowe studium wzajemnych relacji.

36. PRACA a obowiązki rodzinne w 2005 r. / przedm. Grażyna Marciniak ; Główny Urząd Statystyczny. Departament Statystyki Społecznej. - Warszawa : Zakł. Wydaw. Stat., 2006. - 73 s. - Tabele. - (*Informacje i Opracowania Statystyczne / GUS*).

37. PRACA a rodzina / Danuta Graniewska // *Polit. Społ.* - 2007, nr 8, s. 19-21.

Realizacja funkcji rodziny w aspekcie materialnych warunków bytu.

38. PRACA a życie pozazawodowe / Stanisława Borkowska // *W : Przyszłość pracy w XXI wieku / red. S. Borkowska ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych.* - Warszawa : IPiSS, 2004. - S. 52-71.

39. PRACA zawodowa a rodzina / Danuta Graniewska // *W : Kobiety i mężczyźni na rynku pracy : rzeczywistość lat 1990-1999 / red. Bożena*

Balcerzak-Paradowska ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 2001. - S. 158-166. - (*Studia i Monografie / IPiSS*).

40. PRACA zawodowa a życie prywatne : koniec gry, w której wygrywać może tylko jedna strona / Stewart D. Friedman, Perry Christensen, Jessica DeGroot // W : Kobiety i biznes. - Gliwice : Helion, 2006. - S. 107- 136. - (*Harvard Business Review*).

41. PRACA zawodowa a życie rodzinne / Bożena Kołaczek, Dorota Głogosz, Izabela Hebda-Czaplicka // *Polit. Społ.* - 2002, R. 29, nr 4, s. 18-24.

42. PREFERENCES or institutions? Work-family life opportunities in seven European countries / Olli Kangas, Tine Rostgaard // *J. Eur. Soc. Policy.* - 2007, nr 3, s. 240-256.

Preferencje czy instytucje? Szanse na godzenie życia zawodowego z rodzinnym w siedmiu krajach europejskich.

43. RECONCILIATION of professional and private life : exchange of good practices / European Commission. Directorate-General for Employment, Social Affairs and Equal Opportunities. - Luxembourg : Office Offi. Publ. EC, 2006. - 45 s.

Godzenie życia zawodowego i prywatnego : wymiana dobrych praktyk.

44. RECONCILIATION of work and private life : a comparative review of thirty European countries : EU Expert Group on Gender, Social Inclusion and Employment / European Commission. Directorate-General for Employment, Social Affairs and Equal Opportunities. - Luxembourg : Office Offi. Publ. EC, 2005. - 94 s.

Godzenie pracy z życiem prywatnym : przegląd porównawczy trzydziestu krajów europejskich.

45. RODZINA i praca z perspektywy wyzwań i zagrożeń / pod red. Lucyny Golińskiej i Bohdana Dudka. - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódz., 2008. - 475 s.

46. RODZINA i praca zawodowa. Czynniki zachowania równowagi w realizacji ról rodzinnych i zawodowych w państwach Unii Europejskiej / Grażyna Firlit-Fesnak // W : Problemy społeczne wybranych grup demograficznych : z warsztatów badawczych Instytutu Polityki Społecznej / wybór i red. nauk. Barbara Rysz-Kowalczyk ; Uniwersytet Warszawski. Instytut Polityki Społecznej. - Warszawa : Of. Wydaw. ASPRA-JR, 2001. - S. 75-110.

47. RODZINA, rozwój, praca : wybrane zagadnienia / pod red. Teresy Rostowskiej i Jana Rostowskiego ; Wyższa Szkoła Informatyki. - Łódź, 2002. - 237 s.

48. RÓWNOWAGA między pracą a życiem osobistym / Teresa Chirkowska-Smolak // *Ruch Praw. Ekon.* - 2008, z. 1, s. 235-249.

49. RÓWNOWAGA między pracą zawodową a życiem - doświadczenia badawcze / Maria Wanda Kopertyńska // *Management.* - 2005, nr 2 , s. 127-135.

50. RÓWNOWAGA praca - życie : aspekty prawne, społeczne i ekonomiczne / Adam Gliksman, Julia Manczewa. - Kraków : Gliksmans Quality Systems, 2008. - 79 s.

51. RÓWNOWAGA praca-życie : studium porównawcze : Finlandia - Polska - Hiszpania / pod red. Cecylii Sadowskiej-Snarskiej. - Białystok : Wydaw. Wyż. Szk. Ekon., 2007. - 209 s. - Tabele.

Toż w jęz. hiszp.: Equilibrio trabajo-vida : estudio comparativo : Finlandia, Polonia, Espana / red. por C. Sadowska-Snarska. - Białystok : Editorial de la Escuela Superior de Economía, 2007. - 209 s.

Toż w jęz. ang.: Work life balance : comparative study : Finland, Poland, Spain / ed. by C. Sadowska-Snarska. - Białystok : School of Economics Press, 2007. - 205 s.

52. RÓWNOWAGA praca - życie - rodzina / pod red. nauk. Cecylii Sadowskiej-Snarskiej. - Białystok : Wydaw. Wyż. Szk. Ekon., 2008. - 450 s. - Tabele.

M.in. rozwiązania sprzyjające równowadze praca-życie w praktyce fińskich, polskich i hiszpańskich firm, praca zawodowa a życie rodzinne, sytuacja

w zakresie instytucjonalnej opieki nad dzieckiem w Polsce, elastyczne formy pracy.

53. RÓWNOWAGA praca - życie - rodzina : konferencja naukowa w Białymstoku / Beata Kaczyńska // *Polit. Społ.* - 2008, nr 4, s. 31-36.

54. RÓWNOWAGA praca-życie w aspekcie polskiego rynku pracy : raport z badań / pod red. Cecylii Sadowskiej-Snarskiej. - Białystok : Wydaw. Wyż. Szk. Ekon., 2005. - 151 s.

55. SPRAWOZDANIE z konferencji „Europejski model miasta sprzyjającego godzeniu życia zawodowego z rodzinnym” / Marek Balicki // *Państ. Społ.* - 2007, nr 2, s. 227-230.

56. TEMP at lieux de vie personnelle, temps at lieux de vie professionnelle / Françoise Favennec-Héry // *Droit Soc.* - 2010, nr 1, s. 23-30.

Czas i miejsce na życie prywatne i zawodowe. Omówienie działań Komisji Europejskiej na rzecz pogodzenia pracy z obowiązkami rodzinnymi.

57. The TUG of work and family : direct and indirect domain-specific determinants of work-family conflict / Carmen K. Fu, Margaret A. Shaffer // *Pers. Rev.* - 2001, nr 5-6, s. 502-522.

Zmagania między pracą a rodziną: bezpośrednio i pośrednio, specyficzne dla obu dziedzin determinanty konfliktu między pracą a rodziną.

58. UNDERSTANDING the work-life conflict of never-married women without children / Elizabeth A. Hamilton, Judith R. Gordon, Karen S. Whelan-Berry // *Women Manage. Rev.* - 2006, nr 5, s. 393-415.

Jak zrozumieć konflikt pomiędzy pracą a życiem rodzinnym niezamężnych bezdzietnych kobiet.

59. UNE politique familiale plus active // W : *Investir dans le social* / Jacques Delors, Michel Dollé. - Paris : O. Jacob, 2009. - S. 187-210.

Polityka rodzinna we Francji m.in. godzenie życia zawodowego z rodzinnym.

60. VEREINBARKEIT von Familie und Beruf und die Gleichstellung der Geschlechter im europäischen Vergleich / Anneli RÜling // *WSI Mitt.* - 2007, nr 10, s. 538-545.

Łączenie życia rodzinnego i zawodowego oraz równouprawnienie płci w porównaniu europejskim.

61. WORK and family : research informing policy / ed. Toby L. Parcel, Daniel B. Cornfield. - London : Sage Publ., 2000. - 288 s.

Praca i rodzina: badania dotyczące polityki informacyjnej.

62. WORK and parenthood : main findings of comparative data analysis and some policy implications / Irena E. Kotowska // *Stud. Demogr.* - 2005, nr 2, s. 54-73.

Praca i rodzicielstwo: wyniki analizy porównawczej danych.

63. WORK-home interference: how does it manifest itself from day to day? / Madelon L. M. van Hoof [et al.] // *Work Stress.* - 2006, nr 2, s. 145-162.

Kolizja pomiędzy domem a pracą: jak się manifestuje na co dzień?

64. WORK-life balance : wracamy do punktu wyjścia? : (debata nad czasem wolnym z lat siedemdziesiątych XX wieku) / Bohdan Jung // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2003, nr 2, s. 17-29.

Omów. dyskusji nad relacją praca-czas wolny toczącej się w l. 70-tych w aspekcie początku XXI wieku.

65. WORK-life balance in the 21st century / ed. Diane M. Houston. - Houndmills : Palgrave Macmillan, 2005. - XVI, 271 s. - (*The Future of Work Series*).

Równowaga praca-życie w 21. wieku.

66. WORK-to-family conflict and its relationship with satisfaction and well-being: a one-year longitudinal study on gender differences / Ulla Kinunen, Sabine Geurts, Saija Mauno // *Work Stress.* - 2004, nr 1, s. 1-22.

Konflikt praca - rodzina i jego związki z zadowoleniem i dobrym samopoczuciem: roczne długookresowe badanie dotyczące różnic płci.

67. WSPÓLCZESNE relacje między pracą zawodową a rodziną / Henryk Zarychta // *Acta UL, Fol. Oecon.* - 2006, z. 199, s. 69-80.

## II. AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA A OBOWIĄZKI RODZINNE

68. AKTYWNOŚĆ zawodowa i edukacyjna a obowiązki rodzinne w Polsce : w świetle badań empirycznych / red. nauk. Irena E. Kotowska, Urszula Sztanderska, Irena Wóycicka ; Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową. - Warszawa : Scholar, 2007. - 481 s. - Tabele.

M.in. zagadnienia opieki nad dzieckiem.

69. AKTYWNOŚĆ zawodowa kobiet w Polsce lat dziewięćdziesiątych oraz jej determinanty / Barbara Kalinowska-Nawrotek // *Zesz. Nauk. / AE Pozn.* - 2001, nr 12, s. 167-186.

M.in. wpływ sytuacji rodzinnej na aktywność zawodową kobiet.

70. BALANCE von Beruf und Familie - ein Kriterium guter Arbeit / Christina Klenner // *WSI Mitt.* - 2005, nr 4, s. 207-213.

Równowaga między pracą a rodziną - kryterium dobrej pracy.

71. BEING engaged at work and detached at home : a week-level study on work engagement, psychological detachment, and affect / Sabine Sonnentag [et al.] // *Work Stress.* - 2008, nr 3, s. 257-276.

Zaangażowanie w pracę i oderwanie od niej w domu: tygodniowe studium zaangażowania w pracę, psychologiczne oderwanie i ich wzajemne oddziaływanie.

72. BERUF und Familie: Instrumente adäquater Personalpolitik / Stefan J. Becker, Gertrud Frech // *Arb. Arb.r.* - 2004, nr 8, s. 10-15.

Praca i rodzina - instrumenty polityki kadrowej.

73. A CASE study of women academics' views on equal opportunities, career prospects and work-family conflicts in a British university/ Nick Forster // *Women Manage. Rev.* - 2000, nr 7-8, s. 316-330.

Studium dotyczące poglądów kobiet - pracowników naukowych brytyjskich uczelni na kwestie związane z równością szans, perspektywami kariery zawodowej oraz konfliktu pomiędzy rodziną a pracą zawodową.

74. CHOOSING work and family : poor and low-income mothers' work-family commitments / Judith Hennessy // *J. Poverty.* - 2009, nr 2, s. 152-172.

Wybór między pracą i rodziną: godzenie życia zawodowego z rodzinnym przez matki z niskimi dochodami.

75. COMBINING lone motherhood and paid work: the rationality mistake and Norwegian social policy / Simon Duncan, Monika Strell // *J. Eur. Soc. Policy.* - 2004, nr 1, s 41-54.

Łączenie samotnego macierzyństwa z pracą zarobkową : norweska polityka społeczna.

76. CONCILIER la vie familiale et la vie professionnelle dans les pays de l'Europe du Sud: tendances et enjeux en matière d'politique sociale / Maria José Gonzáles // *Rev. Fr. Aff. Soc.* - 2006, nr 1, s. 213-241.

Godzenie życia rodzinnego z zawodowym w krajach Europy Południowej. Omówiono sytuację w Grecji, Włoszech, Portugalii i Hiszpanii związaną ze zmianą pozycji kobiet w społeczeństwie.

77. CZYNNIKI wpływające na prawdopodobieństwo podjęcia pracy przez samotną matkę / Joanna Ciecieląg, Mariola Raclaw // *Wiad. Stat.* - 2001, nr 8, s. 31-38.

78. DO managerial men benefit from organizational values supporting work-personal life balance? / Ronald Burke // *Women Manage. Rev.* - 2000, nr 1, s. 81-89.

Czy menedżerowie mężczyźni korzystają z organizacyjnych zalet wspierania równowagi pomiędzy pracą a życiem osobistym?

79. „DZIECKO czy kariera zawodowa” - problemem współczesnej rodziny? / Helena Marzec // *Małż. Rodz.* - 2005, nr 3, s. 26-29.

80. The ECONOMICALLY inactive who look after the family or home / Guy Weir // *Labour Mark. Trends.* - 2002, nr 11, s. 577-587.

Nieaktywni ekonomicznie z powodów rodzinnych i domowych.

81. EFFECTS of work-life balance programs on female employment / Naomi Kodama // *Japan Labor Rev.* - 2007, nr 4, s. 97-119.

Wpływ programów równowagi życia zawodowego i rodzinnego na zatrudnienie kobiet.

82. EINKLANG von Beruf und Familie - wie gelingt das in der Praxis? / Stefan J. Becker // *Arb. Arb.r.* - 2002, nr 7, s. 292-296.

Harmonizacja zawodu i rodziny - jak to w praktyce się udaje?

83. EMPLOYEE availability for work and family: three Swedish case studies / Ann Bergman, Jean Gardiner // *Empl. Relat.* - 2007, nr 4, s. 400-414.

Teoretyczna i empiryczna analiza koncepcji dostępności pracownika w pracy i dla domu w trzech wybranych szwedzkich przedsiębiorstwach.

84. EMPLOYEE self-rostering for work-family balance: leading examples in Austria / Louise Thornthwaite, Peter Sheldon // *Women Manage. Rev.* - 2004, nr 3, s. 238-254.

Samodzielne ustalanie przez pracownika równowagi między obowiązkami zawodowymi i rodzinnymi: przykłady z Austrii.

85. EMPLOYMENT after motherhood: a European comparison / Maria Gutiérrez-Domènech // *Labour Econ.* - 2005, nr 1, s. 99-124.

Zatrudnienie po okresie macierzyństwa: porównanie europejskie.

86. EMPLOYMENT and caring in British and Norwegian banking: an exploration through individual careers / Rosemary Crompton, Gunn Elisabeth Birkelund // *Work Employ. Soc.* - 2000, nr 2, s. 331-352.

Praca zawodowa, a obowiązki rodzicielskie w bankach brytyjskich i norweskich : badanie indywidualnych karier zawodowych.



87. EMPLOYMENT transitions after motherhood in Spain / Maria Gutiérrez-Domènech // *Labour*. - 2005, nr spec., s. 123-148.

Przemiany zatrudnienia po okresie macierzyństwa w Hiszpanii.

88. ENTRE famille et travail : des arrangements de couple aux pratiques des employeurs / sous la dir. Ariane Pailhé, Anne Solaz ; pref. Thomas Piketty. - Paris : Découverte, 2009. - 500 s.

Między rodziną a pracą: aktywność zawodowa małżeństw w praktyce pracodawców.

89. ENTRE travail et famille: à propos de l'évolution du modèle suédois / Anne-Marie Daune-Richard, Anita Nyberg // *Rev. Fr. Aff. Soc.* - 2003, nr 4, s. 515-527.

Między pracą i rodziną: w sprawie ewolucji modelu szwedzkiego.

90. ENTRE travail rémunéré et responsabilités familiales, le rôle des États providence / Janet Gornick, Maricia K. Meyers // *Rev. Fr. Aff. Soc.* - 2006, nr 1, s. 187-212.

Między pracą zawodową a odpowiedzialnością za rodzinę: rola państw opiekuńczych.

91. ETIOLOGIA różnic i zmian w motywach pracy zawodowej matek / Alicja Szuman // *Ruch Praw. Ekon.* - 2004, z. 2, s. 203-229.

92. FEMALE ambition : how to reconcile work and family / Nuria Chinchilla, Consuelo Leon. - Houndmills : Palgrave Macmillan, 2005. - 182 s. - Tabele.

Ambicje kobiet: jak pogodzić pracę z rodziną.

Rec.: Kowalska Katarzyna // *Polit. Społ.* - 2007, nr 8, s. 59-61.

93. GENDER differences of mobility : analysis of job and work-family factors / Maria Pilar de Luis Carnicer [et al.] // *Women Manage. Rev.* - 2003, nr 4, s. 199-219.

Różnice w zakresie mobilności zawodowej zależne od płci: analiza czynników związanych z pracą i życiem rodzinnym.

94. A GENDER-sensitive study of McClelland's needs, stress, and turnover intent with work-family conflict / Juliana D. Lilly, Jo Ann Duffy, Meghna Virick // *Women Manage. Rev.* - 2006, nr 7/8, s. 662-680.

Najnowsze statystyki z 2004 r. wskazują, że kobiety w USA stanowią prawie połowę zasobów siły roboczej i coraz więcej z nich uwikłanych jest w dualny styl życia, polegający na łączeniu kariery zawodowej z życiem rodzinnym.

95. GODZENIE pracy z rodziną w kontekście aktywizacji zawodowej kobiet / red. nauk. Cecylia Sadowska-Snarska, Tchon Li. - Białystok : Wydaw. Wyż. Szk. Ekon., 2008. - 274 s.

M.in. wykorzystanie elastycznych form pracy, formy pomocy państwa w systemie instytucjonalnej opieki nad dzieckiem.

Toż w jęz. ros.: Sočëtanie raboty s sem'ej v kontekste professional'noj aktivizacii ženščin / nauč. red. Cecilia Sadovska-Snarska, Tchon Li. - Belostok : Izdatel'stvo Vysšej Školy Èkonomičeskoj, 2008. - 265 s.

96. GODZENIE pracy z rodziną w kontekście aktywizacji zawodowej kobiet : międzynarodowa konferencja naukowa w Białowieży / Beata Kaczyńska // *Polit. Społ.* - 2008, nr 9, s. 29-33.

97. HOUSEHOLD work in the United Kingdom: an analysis of the British Household Panel Survey 1994 / Sue Bond, Jill Sales // *Work Employ. Soc.* - 2001, nr 2, s. 233-250.

Prace w gospodarstwie domowym w Wielkiej Brytanii: analiza z przeglądu brytyjskich gospodarstw domowych.

98. IS the glass ceiling kept in place in Sudan? Gendered dilemma of the work-life balance / Samia Kargwell // *Gender Manage.* - 2008, nr 3-4, s. 209-224.

Czy szklany sufit ma miejsce w Sudanie? Dylematy związane z płcią dotyczące godzenia pracy z życiem rodzinnym.

99. JAK być pracującą matką / Belinda Henwood ; przeł. Marzena Czubak. - Poznań : Dom Wydaw. Rebis, 1999. - 171 s.

100. JEDEN z powodów, dla którego kobiety nie zajmują najwyższych stanowisk kierowniczych / Louann Brizendine // *Harv. Bus. Rev. Polska*. - 2008, nr 10, s. 32-33.

101. KARIERA zawodowa czy osobista - dylematy kobiet / Ewa Madej // W : Promocja równych szans : materiały konferencyjne / pod red. Sławomira Smyczka ; Akademia Ekonomiczna im. K. Adamieckiego w Katowicach. - Katowice : Wydaw. AE Katow., 2008. - S. 35-46. - (*Prace Naukowe / AE Katow.*).

102. KOBIEȚA pracująca / Mirosław Laszczak // *Manager*. - 2003, nr 7, s. 60-62.

Kariera zawodowa kobiet - skutki społeczne, osobiste, rodzinne.

103. KOBIEȚA w domu i na rynku pracy : czy równość praw i obowiązków? / Anna Kwak // *Rocz. Socjol. Rodz.* - 2007, T. 18, s. 73-87.

104. KOBIEȚY w polskiej polityce społecznej okresu transformacji / Irena Wóycicka // *Polit. Społ.* - 2002, nr 11/12, s. 41-43.

Łączenie obowiązków rodzinnych z pracą zawodową oraz dyskryminacja kobiet na rynku pracy a ich status socjalny.

105. KORELACJA roli rodzinnej i zawodowej w życiu kobiety / Magdalena Stach-Hejosz // *Sosnow. Stud. Teol.* - 2005, T. 7, s. 253-266.

106. LABOR force experience of women from „Generation X” / Marisa DiNatale, Stephanie Boraas // *Mon. Labor Rev.* - 2002, nr 3, s. 3-15.

Problemy, na które napotyka generacja X (kobiety w wieku 25-34 lata) w yciu zawodowym i prywatnym, w tym zwiazane m.in. z godzeniem obowiązków zawodowych i rodzinnych.

107. MANAGERIAL women and the work-home interface : does age of child matter? / Sarah Moore [et al.] // *Women Manage. Rev.* - 2007, nr 7-8, s. 568-587.

Kobiety menedżerowie i łaczenie pracy z domem: czy wiek dziecka ma znaczenie?

108. NEW mothers' employment and public policy in the UK, Germany, the Netherlands, Sweden, and Japan / Eiko Kenjoh // *Labour*. - 2005, nr spec., s. 5-49.

Nowa polityka zatrudnienia matek w Wielkiej Brytanii, Niemczech, Holandii, Szwecji i Japonii.

109. NEW mothers' labour force participation in Italy : the role of job characteristics / Massimiliano Bratti, Emilia Del Bono, Daniela Vuri Pronzato // *Labour*. - 2005, nr spec., s. 79-121.

Czynniki wpływające na aktywność zawodową Włoszek w okresie 3 lat po urodzeniu dziecka.

110. NOVYE tendencii v ispol'zovanii truda ženščin / G. K. Nikol'skaja // *Tr. Rub.* - 2002, nr 3, s. 52-70.

Nowe tendencje w wykorzystaniu pracy kobiet w USA - łączenie pracy zawodowej z obowiązkami rodzinnymi, zwłaszcza z wychowaniem dzieci.

111. NOWA ekonomia gospodarstwa domowego: dzieci a udział kobiet w rynku pracy / Sophia Wunderink-van Veen // W : *Ekonomia i płeć* / red. Anneke Geske Dijkstra, Janneke Plantenga. - Gdańsk : Gdań. Wydaw. Psychol., 2003. - S. 27-43.

112. „PARTNERSTWO w Rodzinie” - szansą kobiet na rynku pracy : materiały na warsztaty dla kobiet poszukujących pracy / Elżbieta Kozłowska, Alicja Biała-Kalbarczyk ; Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Departament ds. Kobiet, Rodziny i Przeciwdziałania Dyskryminacji. - Warszawa : MPiPS, [2008]. - 29 s.

113. PRACA matek w polityce krajów Unii Europejskiej / Piotr Michoń ; Akademia Ekonomiczna w Poznaniu. - Poznań : Wydaw. AE Pozn., 2008. - 160 s. - Tabele.

114. PRACA zawodowa kobiet a życie rodzinne / Anna Skurczyńska // *Wychowawca*. - 2005, nr 7/8, s. 14-15.

115. The PROBLEMS of the women's job continuity and the childcare leave system / Sachiko Imada, Shingou Ikeda // *Japan Labor Rev.* - 2007, nr 2, s. 139-160.

Problemy kobiet z kontynuacją zatrudnienia w ramach systemu urlopów macierzyńskich. Badano w jakim stopniu wprowadzone rozwiązania mają wpływ na kontynuację zatrudnienia przez kobiety rodzące i wychowujące dzieci.

116. PROBLEMY małżeńskie menedżerów jako bariera rozwoju zawodowego / Wiesław Ślósarz // W : Nierówności społeczne a wzrost gospodarczy. Z. 7. Kapitał ludzki i intelektualny. Cz. 2 / Uniwersytet Rzeszowski. Katedra Teorii Ekonomii. - Rzeszów : MITEL, 2005. - S. 443-447.

117. PROBLEMY (re)aktywizacji kobiet biernych zawodowo z przyczyn rodzinnych / Dorota Głogosz // W : Gospodarowanie zasobami pracy na początku XXI wieku : aspekty makroekonomiczne i regionalne / red. Ryszard Czesław Horodeński, Cecylia Sadowska-Snarska. - Warszawa : IPiSS, 2009. - S. 113-129. - (*Studia i Monografie* / IPiSS).

118. ROLE conflict and well-being among employed mothers : the mediating effects of self-efficacy / Lucie Houle [et al.] // *Gender Manage.* - 2009, nr 3-4, s. 270-285.

Analiza roli samowystarczalności w procesie łatwiejszego radzenia sobie w konflikcie praca-dom i osiągnięcia dobrego samopoczucia przez pracujące zawodowo matki.

119. SONS, daughters, wives and the labour market outcomes' of West German men / Hyung-Jai Choi, Jutta Joesch, Shelly Lundberg // *Labour Econ.* - 2008, nr 5, s. 795-811.

Synowie, córki, żony i wyniki na rynku pracy zachodnioniemieckich mężczyzn. Zależności między pracą a życiem rodzinnym mężczyzn.

120. SOVMEŠČENIE raboty i semejnych objazannostej: opyt razvitych stran / T. V. Čubarova // *Tr. Rub.* - 2004, nr 2, s. 48-67.

Łączenie pracy i obowiązków rodzinnych: doświadczenie krajów rozwiniętych.

121. STRIKING a different balance : work-family conflict for female and male managers in a Scandinavian context / Knud Knudsen // *Gender Manage.* - 2009, nr 3-4, s. 252-269.

Różnice w sposobie uzyskiwania równowagi : konflikt praca-rodzina dla kobiet i mężczyzn menedżerów w kontekście skandynawskim.

122. STRUKTURALNE i kulturowe uwarunkowania aktywności zawodowej kobiet w Polsce / pod red. Ireny E. Kotowskiej. - Warszawa : Scholar, 2009. - 283 s.

123. SUPPORT of work-family balance and women's careers / Emiko Takeishi // *Japan Labor Rev.* - 2007, nr 4, s. 79-96.

Wsparcie polityki równowagi życia zawodowego i rodzinnego, a kariery zawodowe kobiet.

124. TANIEC na linie / Joanna Machajska // *Manager Magazin.* - 2008, nr 3, s. 66-71.

Kobieta w pracy - jak pogodzić życie rodzinne i zawodowe.

125. „THIS country is not woman-friendly or child-friendly”: talking about the challenge of moving from welfare-to-work / Heather Boushey // *J. Poverty.* - 2002, nr 2, s. 81-115.

„Ten kraj nie jest przyjazny kobietom ani dzieciom” - badania wśród kobiet z Nowego Jorku dot. warunków powrotu do pracy i rezygnacji z opieki społecznej przez kobiety z małymi dziećmi.

126. WOMEN and employment : changing lives and new challenges / ed. Jacqueline Scott, Shirley Dex, Heather Joshi. - Cheltenham : E. Elgar Publ., 2008. - XIV, 375 s. - Tabele.

M.in. godzenie pracy z życiem rodzinnym: praca w niepełnym wymiarze, podział obowiązków rodzinnych.

127. WOMEN and men reconciling work and family life / Ana Franco, Karin Winqvist // *Stat. Focus.* - 2002, nr 3-9, s. 1-7.

Opracowanie danych pochodzących z EUROSTATu dot. godzenia pracy z życiem rodzinnym kobiet i mężczyzn.

128. WOMEN'S choices in Europe : striking the work-life balance / Linda Hantrais, Peter Ackers // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 2005, nr 2, s. 197-212.

Równowaga pomiędzy życiem zawodowym a osobistym: wybór kobiet w Europie.

129. WORK and family: how women's progress at work and employment discrimination law may be transforming the family / Cynthia L. Estlund // *Comp. Labor Law.* - 2000, nr 3, s. 467-499.

Praca i rodzina: w jaki sposób awans kobiet w pracy i prawo antidyskryminacyjne mogą zmienić obraz rodziny.

130. WORK-family conflict and coping strategies adopted by female married professionals in Hong Kong / Susanna Lo, Raymond Stone, Catherine W. Ng // *Women Manage. Rev.* - 2003, nr 4, s. 182-190.

Konflikt pomiędzy pracą a rodziną i strategie radzenia sobie z tym problemem przez kobiety zamężne aktywnie zawodowo w Hongkongu.

131. WORK-family culture in academia: a gendered view of work-family conflict and coping strategies / Gina Gaio Santos, Carlos Cabral-Cardoso // *Gender Manage.* - 2008, nr 6, s. 442-457.

Relacje pomiędzy pracą a rodziną na wyższej uczelni: spojrzenie ze strony płci na konflikt pomiędzy pracą a rodziną a strategie radzenia sobie z nim.

132. WORK-life balance as source of job dissatisfaction and withdrawal attitudes : an exploratory study on the views of male workers / Joanna Hughes, Nikos Bozionelos // *Pers. Rev.* - 2007, nr 1, s. 145-154.

Równowaga praca-życie rodzinne jako źródło braku satysfakcji zawodowej i zachowania świadczące o wycofaniu: studium badawcze poglądów pracujących mężczyzn.

133. WORK orientations of female returners / Hans Doorewaard, John Hendrickx, Piet Verschuren // *Work Employ. Soc.* - 2004, nr 1, s. 7-27.

Oczekiwania kobiet w odniesieniu do godzenia ze sobą życia zawodowego z rodzinnym w sytuacji powrotu do pracy.

134. WORK return rates after childbirth in the UK - trends, determinants and implications: a comparison of cohorts born in 1958 and 1970 / Deborah Smeaton // *Work Employ. Soc.* - 2006, nr 1, s. 5-25.

Wskaźnik powrotów do pracy po urodzeniu dziecka w Wielkiej Brytanii - porównanie dwóch grup kobiet - rocznika 1958 i rocznika 1970.

135. WORKAHOLISM, work stress, work-life imbalance, exploring gender's role / Shahnaz Aziz, Jamie Cunningham // *Gender Manage.* - 2008, nr 8, s. 553-566.

Pracoholizm, stres związany z pracą, nierównowaga pomiędzy pracą a życiem rodzinnym, badanie roli płci.

136. ZADOWOLENIE ze związku małżeńskiego w kontekście aktywności zawodowej partnerów / Maria Kaźmierczak // *Psychol. Rozw.* - 2007, nr 3, s. 73-86.

137. ZWISCHEN Sitzung und Spielplatz / Kathrin Walther, Helga Lukoschat // *Personal.* - 2006, nr 7/8, s. 42-45.

W Niemczech, państwo inwestuje duże środki w wykształcenie kobiet, a potem nie w pełni korzysta z ich umiejętności. Na przeszkodzie stoją: niedostatecznie rozwinięta sieć placówek opieki nad dzieckiem oraz dość szeroko rozpowszechnione przesady.

### **III. POLITYKA RODZINNA W PRZEDSIĘBIORSTWACH**

138. BABIES and bosses : reconciling work and family life / Organisation for Economic Co-operation and Development. - Paris : OECD.

Vol. 1. Australia, Denmark, The Netherlands. - 2002. - 240 s.

Vol. 2. Austria, Ireland and Japan. - 2003. - 230 s.

Vol. 3. New Zealand, Portugal and Switzerland. - 2004. - 218 s.

Vol. 4. Canada, Finland, Sweden and the United Kingdom. - 2005. - 244 s.

Omów.: Praca, rodzina, dziecko : polityki rodzinne w krajach OECD / Magdalena Kocik // *Dialog.* - 2008, nr 2, s. 75-80.



139. BALANCING work and family: the role of high-commitment environments / Peter Berg, Arne L. Kalleberg, Eileen Appelbaum // *Ind. Relat.* - 2003, nr 2, s. 168-188.

Równoważenie obowiązków zawodowych i rodzinnych: rola wysoko zaangażowanego środowiska pracy.

140. DUTCH workers and time pressure: household and workplace characteristics / Tanja von der Lippe // *Work Employ. Soc.* - 2007, nr 4, s. 693-711.

Holenderscy pracownicy i presja czasu: charakterystyka gospodarstw domowych i miejsc pracy. Pogodzenie obowiązków rodzinnych i wymagań stawianych przez pracodawców w wyniku jednoczesnego ich wzrostu staje się coraz trudniejsze. Konsekwencją pogodzenia obu tych sfer, może być m.in. wyczerpanie związane z wypaleniem zawodowym oraz inne problemy zdrowotne.

141. FAMILIENFREUNDLICHER Betrieb - ein Blick in die Praxis / Elisabeth Botsch, Christiane Lindecke, Alexandra Wagner // *WSI Mitt.* - 2006, nr 9, s. 485-491.

Przedsiębiorstwa przyjazne dla rodziny - przegląd praktyk. Badanie realizowane w ramach projektu „Przyjazny rodzinie zakład” - wprowadzenie, akceptacja i wykorzystanie instrumentów prorodzinnych.

142. FAMILIENFREUNDLICHER Betrieb - Einflussfaktoren aus Beschäftigtensicht / Christina Klenner, Tanja Schmidt // *WSI Mitt.* - 2007, nr 9, s. 494-501.

Zakład przyjazny rodzinie z perspektywy zatrudnionych.

143. FAMILY-friendly employment: its importance to small and medium enterprises / Sally Dench [et al.] // *Labour Mark. Trends.* - 2000, nr 3, s. 111-119.

Akcja wprowadzania rozwiązań prorodzinnych w zatrudnieniu, ułatwiających pracownikom godzenie opieki nad dziećmi z obowiązkami zawodowymi w małych i średnich przedsiębiorstwach.

144. „FAMILY friendly” fringe benefits and the gender wage gap / Aaron Lowen, Paul Sicilian // *J. Labor Res.* - 2009, nr 2, s. 101-119.

„Przyjazne rodzinie” krańcowe korzyści i luka w poziomie wynagrodzeń ze względu na płeć. Weryfikacja hipotezy, iż wynagrodzenia kobiet są niż-

sze niż mężczyzn, ponieważ kobiety otrzymują inne korzyści przyjazne rodzinie.

145. FAMILY-friendly management in Great Britain: testing various perspectives / Stephen J. Wood, Lilian M. de Menezes, Ana Lasaosa // *Ind. Relat.* - 2003, nr 2, s. 221-250.

Zarządzanie przyjazne rodzinie w Wielkiej Brytanii: testowanie różnych punktów widzenia.

146. FAMILY-friendly policies in The Netherlands : the tripartite involvement / Chantal Remery, Anneke van Doorne-Huiskes, Joop Schippers // *Pers. Rev.* - 2003, nr 4, s. 456-473.

Polityka przyjazna rodzinie w Holandii : zaangażowanie trójstronne. Badania przeprowadzone wśród 871 holenderskich pracodawców sektora prywatnego i publicznego dotyczące umów, zawartych z pracownikami w celu stworzenia polityki ułatwienia im pogodzenia życia zawodowego z rodzinnym.

147. FAMILY-friendly practices and worker representation in Germany / John S. Heywood, Uwe Jirjahn // *Ind. Relat.* - 2009, nr 1, s. 121-145.

Działania wspierające partnerski model rodziny i reprezentacja pracownicza w Niemczech.

148. FIRMY pomocne matkom - dobre praktyki pracodawców / Olga Dyżakowska // *Inspektor Pr.* - 2006, nr 4, s. 14-15.

149. FLEXIBLE and family-friendly working arrangements in UK-based SMEs: business cases / Shirley Dex, Fion Scheibl // *Br. J. Ind. Relat.* - 2001, nr 3, s. 411-431.

Elastyczne i prorodzinne formy organizacji pracy w brytyjskich małych i średnich przedsiębiorstwach.

150. FLEXIBLE friends? Lone parents and retail employment / Dennis Nickson [et al.] // *Empl. Relat.* - 2004, nr 3, s. 255-273.

Elastyczni przyjaciele? Samotni rodzice a zatrudnienie w handlu detalicznym. M.in. omówiono inicjatywy rządowe dotyczące działań odpowiadających potrzebom pogodzenia obowiązków pracy z obowiązkami samotnych rodziców.

151. „HIGH-performance” management practices, working hours and work-life balance / Michael White [et al.] // *Br. J. Ind. Relat.* - 2003, nr 2, s. 175-195.

Praktyki zarządzania wysoką efektywnością wykonywania pracy, godzinami pracy a równowaga pomiędzy życiem zawodowym i obowiązkami domowymi.

152. HUMAN resources practices as predictors of work-family outcomes and employee turnover / Rosemary Batt, P. Monique Valcour // *Ind. Relat.* - 2003, nr 2, s. 189-220.

Zarządzanie zasobami ludzkimi wobec zagadnień płynności kadr i prorodzinnej polityki zakładu pracy.

153. IMPLICATIONS of family-friendly policies for organizational culture: findings from two case studies / Samantha Callan // *Work Employ. Soc.* - 2007, nr 4, s. 673-691.

Implikacje polityki przyjaznej rodzinie dla kultury organizacyjnej: prezentacja dwóch studiów przypadków.

154. MANAGING work-life policies: disruption versus dependency arguments. Explaining managerial attitudes towards employee utilization of work-life policies / Laura den Dulk, Judith de Ruijter // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2008, nr 7, s. 1222-1236.

Zarządzanie strategiami dotyczącymi równowagi między życiem osobistym a zawodowym: argumenty samowoli kontra argumenty zależności.

155. MIĘDZY domem a pracą / Julian Kostrzewa // *Tyg. Solidar.* - 2008, nr 25, s. 12-13.

Idea i stosowanie programów Work Life Balance (równowaga między życiem prywatnym a zawodowym).

156. MIT Familie / Tanja Brinkmann, Rena Fehre // *Personal.* - 2008, nr 6, s. 28-29.

Wraz z rodziną. Dyskusja nt. możliwości łączenia życia zawodowego i rodzinnego poprzez wdrażanie w przedsiębiorstwach polityki przyjaznej rodzinie.

157. PROGRAM wspierania równowagi między życiem zawodowym a osobistym / Ewelina Jupowicz. - Cz. 1-2 // *Personel Zarz.* - 2008, nr 3, s. 51-53 ; nr 4, s. 72-76.

Cz. 1. pt. Między firmą a domem ; Cz. 2. pt. Forma (prawie) idealna.

158. PROGRAMME knowledge and value of work-family practices and organizational commitment / Jarrod M. Haar, Chester S. Spell // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2004, nr 6, s. 1040-1055.

Programowanie wiedzy i wartość praktyk łączenia pracy z życiem rodzinnym, a przywiązanie do organizacji.

159. PROGRAMY praca - życie // *Personel Zarz.* - 2003, nr 23, s. 19-33.

Problem równowagi między pracą zawodową a życiem osobistym - działania firm.

160. PROGRAMY praca - życie / Małgorzata Iwańczuk-Kicia // W : Problemy społeczne we współczesnych organizacjach / red. Katarzyna Markiewicz, Monika Wawer. - Warszawa : Difin, 2005. - S. 218-227.

161. PROGRAMY praca-życie a efektywność firm / red. Stanisława Borkowska ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 2003. - 248 s. - (*Studia i Monografie / IPiSS*).

M.in. elastyczny czas pracy.

Nadto: Konferencja „Programy Praca-Życie a efektywność firm” // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2003, nr 5, s. 110-118. - Omów. konf., która odbyła się 29-30 września 2005 r. w Warszawie.

162. PROGRAMY „Praca – życie” - korzyści i ryzyko ich stosowania / Sylwia Czeszczyk-Janicka // *Zarz. Innow. w Gospod.* - 2006, nr 2, s. 103-112.

163. PROGRAMY Równowaga Praca-Życie jako narzędzie poprawy jakości pracy i życia / Cecylia Sadowska-Snarska // W : Rozwój regionalny a rozwój społeczny : praca zbiorowa / pod red. Andrzeja F. Bociana ; Uni-

wersytet w Białymstoku. Wydział Ekonomiczny. - Białystok : Wydaw. Uniw. Białyst., 2006. - S. 183-193.

164. PROGRAMY równowaga praca - życie realizowane w IBM Polska / Marta Bieryło // W : Najlepsze praktyki zarządzania zasobami ludzkimi w Polsce : czwarty zestaw studiów przypadków / pod red. Aleksego Pochtowskiego ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Kraków : Of. Ekon., 2005. - S. 133-143. - (*Zarządzanie Zasobami Ludzkimi (HR)*).

165. PROMOTING family-friendly policies: is the basis of the Government's ethical standpoint viable? / Ian Roper, Ian Cunningham, Phil James // *Pers. Rev.* - 2003, nr 2, s. 211-230.

Promowanie polityki przyjaznej rodzinie: czy podstawy etyczne stanowiska rządu są akceptowane jako praktyczne? Wytyczne brytyjskiego rządu dotyczące promowania polityki przyjaznej rodzinie, zawartej w ustawie o stosunkach zawodowych z 1999 r.

166. The PROVISION of formal and informal work-family practices: the relative importance of institutional and resource dependent explanations versus managerial explanations / E. Anne Bardeel // *Women Manage. Rev.* - 2003, nr 1/2, s. 7-19.

Zalecenia w sprawie formalnych i nieformalnych zasad postępowania przy godzeniu pracy zawodowej z rodziną: rola wyjaśnień instytucjonalnych i zależnych od środków kontra wyjaśnienia zależne od zarządzania.

167. RABOTNIKI s semejnymi objazannostjami nuždajutsja v podderżke na rynku truda / Anatolij Ilyšev, Nina Ilyševa, Irina Varnavskaja // *Čelov. Tr.* - 2003, nr 10, s. 16-17.

Bezpośrednie i pośrednie formy pomocy w przedsiębiorstwie dla pracowników z obowiązkami rodzinnymi.

168. REALIZÁCIA ochrany práv rodičov v pracovnoprávných vzt'ahoch / Rastislav Bednárík, Renata Arvajová, Emilia Reuterová // *Pr. Soc. Polit.* - 2000, nr 12, s. 9-11.

Badania Słowackiego Instytutu Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny przeprowadzone wśród pracodawców i pracujących rodziców, oceniające na ile przedsiębiorstwa umożliwiają pracownikom wypełnianie funkcji rodzicielskich.

169. RÓWNOWAGA między pracą zawodową a życiem osobistym pracownika jako czynnik sukcesu firmy / Maria Wanda Kopertyńska, Zdzisław Jasiński // *Pr. Mater. Wyd. Zarz. UGdań*. - 2007, [z.] 1, s. 35-43.

170. RÓWNOWAGA między życiem zawodowym a osobistym : przewodnik dla specjalistów do spraw personalnych / David Clutterbuck. - Kraków : Of. Ekon., 2005. - 272 s.

171. RÓWNOWAGA pomiędzy życiem prywatnym i zawodowym w zarządzaniu zasobami ludzkimi / Beata Buchelt, Ewelina Jupowicz // *Zesz. Nauk. / Uniw. Ekon. Krak.* - 2008, nr 773, s. 83-95.

172. RÓWNOWAGA, praca, rodzina : dobre praktyki / Michał Skarzyński ; Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr. - Białystok, 2008. - 254 s. + dysk optyczny (CD-ROM).

173. ŚRODEK na równowagę : programy równowagi między pracą a życiem rodzinnym w polskich organizacjach / Gabriela Sawicka-Kalinowska // *Personel Zarz.* - 2009, nr 2, s. 54-57.

174. TRADE unions and work-life balance : changing times in France and the UK? / Abigail Gregory, Susan Milner // *Br. J. Ind. Relat.* - 2009, nr 1, s. 122-146.

Związki zawodowe i równowaga praca - życie: zmiany czasu we Francji i w Wielkiej Brytanii.

175. TWORZENIE warunków do godzenia pracy z życiem pozazawodowym w przedsiębiorstwach w Polsce / Cecylia Sadowska-Snarska // *W : Gospodarowanie zasobami pracy na początku XXI wieku : aspekty makroekonomiczne i regionalne / red. Ryszard Czesław Horodeński, C. Sadowska-Snarska.* - Warszawa : IPiSS, 2009. - S. 130-153. - (*Studia i Monografie / IPiSS*).

176. VON Dinks und Diaks / Günter Cisek // *Personal.* - 2008, nr 11, s. 12-14.

Polityka firm wobec par pracujących nieposiadających dzieci (Dinks) i mających dzieci (Diaks).

177. WARTOŚĆ pracy zawodowej i życia rodzinnego dla kobiet z małego miasta : przykład mieszkanki Opoczna / Anna Krajewska // W : Kobiety w Polsce na przełomie wieków : nowy kontrakt płci? / pod red. Małgorzaty Fuszary ; Instytut Spraw Publicznych. - Warszawa : ISP, 2002. - S. 180-195.

178. WHY do employers give discretion? Family versus performance concerns / Jaime Ortega // *Ind. Relat.* - 2009, nr 1, s. 1-26.

Dlaczego pracodawcy dochowują dyskrecji? Rodzina kontra wydajność.

179. WORK and family practices in Japanese firms : their scope, nature and impact on employee turnover / Yoshio Yanadori, Takao Kato // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2009, nr 2, s. 439-456.

Praktyki w zakresie polityki przyjaznej rodzinie w japońskich firmach: zakres, natura i wpływ na przepływ siły roboczej.

180. WORK and life: can employee representation influence balance? / Jeff Hyman, Juliette Summers // *Empl. Relat.* - 2007, nr 4, s. 367-384.

Praca a życie rodzinne: czy reprezentacja pracownicza wpływa na zachowanie równowagi między nimi?

181. WORK-family conflict among female employees in Israeli hospitals / Aaron Cohen, Efrat Liani // *Pers. Rev.* - 2009, nr 1-2, s. 124-141.

Konflikt pracy i życia rodzinnego u kobiet zatrudnionych w szpitalach w Izraelu.

182. WORK-family programs : factors affecting employee knowledge and accuracy / David J. Prottas [et al.] // *Pers. Rev.* - 2007, nr 2, s. 163-189.

Programy godzenia życia zawodowego z rodzinnym: czynniki wpływające na ludzką wiedzę zawodową i jej aktualność.

183. WORK-life: win-win // *IRS Employ. Rev.* - 2000, nr 697, *IRS Employment Trends*, s. 4-13.

Badania w Wielkiej Brytanii na temat podejmowanych przez firmy środków w celu wspierania pracujących rodziców oraz rozwoju ich karier zawodowych.

184. WORK-life balance : contrasting managers and workers in an MNC / Fiona Moore // *Empl. Relat.* - 2007, nr 4, s. 385-399.

Równowaga pomiędzy życiem zawodowym a rodzinnym: porównanie menedżerów i pracowników w przedsiębiorstwach wielonarodowych.

185. WORK-life balance : senior management champions or laggards? / Eileen Drew, Eamonn M. Murtagh // *Women Manage. Rev.* - 2005, nr 3-4, s. 262-278.

Równowaga między życiem a pracą: liderzy czy maruderzy kierowania na wyższym szczeblu. Równowaga między pracą a życiem prywatnym wśród kadry kierowniczej wyższego szczebla w irlandzkich organizacjach.

186. WORK-life balance and older workers : employees' perspectives on retirement transitions following redundancy / Jean Gardiner [et al.] // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2007, nr 3, s. 476-489.

Równowaga pomiędzy pracą zawodową a życiem rodzinnym u starszych pracowników: perspektywy zatrudnienia pracowników w sytuacji emerytury w rezultacie zwolnień grupowych.

187. WORK-life-balance - innowacyjna strategia zarządzania / Miłosz Czopek // *Pr. Nauk. AE Wroc.* - 2006, nr 1116, s. 44-50.

188. WORK-life balance strategies for advanced companies / Naoki Atsumi // *Japan Labor Rev.* - 2007, nr 4, s. 37-58.

Strategie równowagi życia zawodowego z rodzinnym dla najlepszych firm.

189. WORK-life imbalance in call centres and software development / Jeff Hyman [et al.] // *Br. J. Ind. Relat.* - 2003, nr 2, s. 215-239.

Nierównowaga pomiędzy życiem zawodowym i rodzinnym w centrach obsługi telefonicznej i w sektorze rozwoju technik oprogramowania komputerowego.

190. WORK-life policy: does it do exactly what it says on the tin? / Sarah Wise, Sue Bond // *Women Manage. Rev.* - 2003, nr 1/2, s. 20-31.

Polityka w zakresie godzenia życia rodzinnego z pracą; czy rzeczywiście postępuje się tak jak o tym mowa w oficjalnych zaleceniach?



191. WORK-related travel, gender and family obligations / Per Gustafson // *Work Employ. Soc.* - 2006, nr 3, s. 513-530.

Podróże służbowe, pleć i obowiązki rodzinne.

192. WPLYW sytuacji rodzinnej pracowników na wydajność pracy / Wojciech Jarecki // W : *Konkurencyjność rynku pracy i jego podmiotów : praca zbiorowa* / pod red. Danuty Kopycińskiej ; Uniwersytet Szczeciński. - Szczecin : PRINT GROUP, 2005. - S. 177-182. - (*Library of Economics and Competition Policy*).

*Zob. też poz. 26, 51.*

#### **IV. REGULACJE PRAWNE UŁATWIAJĄCE GODZENIE PRACY Z ŻYCIEM RODZINNYM**

193. ACT on the welfare of workers who take care of children or other family members including child care and family care leave / Toshiko Kanno // *Japan Labor Rev.* - 2007, nr 3, s. 29-51.

Omówienie ustawy o zabezpieczeniu społecznym pracowników korzystających z urlopów z tytułu opieki nad dzieckiem uchwalonej w Japonii w 1991 r.

194. BALANCING family and work : the effect of cash benefits for working mothers / Rocio Sánchez-Mangas, Virginia Sánchez-Marcos // *Labour Econ.* - 2008, nr 6, s. 1127-1142.

Równowaga między pracą a rodziną - efekt zasiłków pieniężnych dla pracujących matek.

195. Le DROIT du travail et la famille / Kiteri Garcia // *Droit Soc.* - 2009, nr 1, s. 12-21.

Przepisy prawa pracy wspomagające pracownika przy wykonywaniu obowiązków rodzinnych.

196. ELTERNZEIT - Teilzeit - Aus(zeit): Teilzeitrechte in Führungspositionen / Angelika Koch // *WSI Mitt.* - 2008, nr 11/12, s. 612-618.

Urlop rodzicielski - praca w niepełnym wymiarze - prawo do pracy w niepełnym wymiarze czasu w przypadku zajmowania stanowisk kierowniczych. Możliwości w zakresie godzenia życia zawodowego z życiem rodzinnym przez uprawnienia do redukcji czasu pracy osób wychowujących małe dzieci.

197. EMPLOYMENT regulation, welfare and gender regimes : a comparative analysis of women's working-time patterns and work-life balance in the UK and the US / Jennifer Tomlinson // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2007, nr 3, s. 401-415.

Regulacje dotyczące zatrudnienia, zabezpieczenia społecznego i kwestii płci: analiza porównawcza wzorców czasu pracy kobiet i równowagi pomiędzy pracą a życiem prywatnym w Wielkiej Brytanii i USA.

198. EQUAL employment and harmonization of work and family life: Japan's soft-law approach / Takashi Araki // *Comp. Labor Law.* - 2000, nr 3, s. 451-466.

Równość zatrudnienia a godzenie pracy z życiem rodzinnym: japońskie prawo.

199. FAMILIENFREUNDLICHE arbeits- und sozialrechtliche Regelungen und Instrumente / Katharina E. Bordet. - Baden-Baden : Nomos Verl., 2009. - 255 s. - (*Arbeits- und Sozialrecht* ; 117).

Regulacje i instrumenty prawa pracy i prawa socjalnego przyjazne rodzinie.

200. FAMILY-friendly regulations come into force: United Kingdom // *Eur. Ind. Relat. Rev.* - 2003, nr 352, s. 18-19.

Najważniejsze postanowienia nowego prawa wprowadzonego w Wielkiej Brytanii oraz prezentacja rezultatów badań, dotyczących kwestii godzenia przez pracowników życia zawodowego z obowiązkami rodzinnymi.

201. The „FAMILY-friendly workplace”: the EC position / Eugenia Caraciollo // *Int. J. Comp. Labour Law Ind. Relat.* - 2001, nr 3, s. 325-344.

Miejsce pracy przyjazne rodzinie: legislacja w krajach Unii Europejskiej.

202. FAMILY ties in Swedish employment law / Catharina Calleman // *Int. J. Comp. Labour Law Ind. Relat.* - 2009, nr 4, s. 431-445.

Kwestia ochrony prawa osób do prywatnego życia i rodziny przed interwencjonizmem państwa w szwedzkim porządku prawnym w dziedzinie zatrudnienia.

203. GODZENIE pracy zawodowej z życiem rodzinnym w przepisach o czasie pracy (work-life balance) / Monika Latos-Miłkowska // *Pr. Zabezp. Społ.* - 2008, nr 7, s. 8-12.

204. The MAIN tendencies in the reformation of women's social protection in Russia // *East-West Rev. Labor Law. Soc. Policy.* - 2002, nr 1, s. 27-40.

Omówienie zmian w ustawodawstwie rosyjskim, zapewniających ochronę praw kobiet pracujących i umożliwiających łączenie pracy zawodowej z funkcjami macierzyńskimi.

205. MATERNITY at work : a review of national legislation : findings from the ILO's conditions of work and employment database / Ida Oun, Gloria Pardo Trujillo ; International Labour Organisation. - Geneva : Intern. Labour Office, 2005. - 76 s.

Macierzyństwo w pracy : przegląd ustawodawstwa narodowego.

206. Die NEUE Elternzeit in der arbeitsrechtlichen Praxis / Franz Josef Düwell // *Arb. Arb.r.* - 2002, nr 2, s. 58-60.

Zmiana zasad udzielania urlopu wychowawczego w RFN.

207. The PARENTAL leave Directive: towards a „family-friendly” social Europe? / Stephen Hardy, Nick Adnett // *Eur. J. Ind. Relat.* - 2002, nr 2, s. 157-172.

Ustawowe prawa pracowników dotyczące praktyk zatrudnienia zgodnych z interesem rodziny.

208. La PRISE en compte de la vie familiale du salarié dans les normes légales et conventionnelles du travail / Alexia Gardin // *Droit Soc.* - 2002, nr 9/10, s. 854-861.

Życie rodzinne zatrudnionego uwzględnione w powszechnych i umownych normach pracy - ustawodawstwo francuskie.

209. ROZWIĄZANIA umożliwiające godzenie obowiązków zawodowych i rodzinnych w krajach Unii Europejskiej oraz krajach kandydujących / Milena Pietruszek // *Acta UL, Fol. Oecon.* - 2004, z. 181, s. 103-109.

210. UPRAWNIENIA pracowników związane z rodzicielstwem / Anna Bydłoń // *Serw. Praw.-Prac.* - 2004, nr 46, *Kompendium Kadrowe*, nr 9, 24 s.

211. UPRAWNIENIA pracowników związane z rodzicielstwem / Bożena Lenart // *Gaz. Praw.* - 2004, nr 231, dod. *Prawo i Życie*, s. 7-10.

212. UPRAWNIENIA rodzicielskie - komentarz do Kodeksu pracy / Joanna Skrobisz // *Serw. Praw.-Prac.* - 2004, nr 1, s. 10-12.

213. UPRAWNIENIA zatrudnionych rodziców / Beata Kaczmarek // *Serw. Praw.-Prac.* - 2005, nr 26, s. 13-14.

Wzory wniosków i oświadczeń rodziców, związane ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

214. VIE personnelle, vie professionnelle et responsabilités pénales / Elisabeth Fortis // *Droit Soc.* - 2004, nr 1, s. 40-47.

Życie osobiste, życie zawodowe i odpowiedzialność karna. Rozważania o relacjach i granicach między życiem osobistym i zawodowym w kontekście orzeczeń sądowych.

215. VIE professionnelle et vie personnelle: tatonnements nord-américains / Gilles Trudeau // *Droit Soc.* - 2004, nr 1, s. 11-22.

Życie zawodowe i życie osobiste : amerykańskie błądzenie po ciemku. Problem ochrony życia prywatnego w miejscu, które jest własnością pracodawcy i w którym zatrudniony pracownik zobowiązany jest do wykonywania poleceń dyrekcji. Ukazano rozwiązania francuskie, amerykańskie i kanadyjskie.

216. VIE professionnelle, vie personnelle du salarié et droit probatoire / Françoise Favennec-Héry // *Droit Soc.* - 2004, nr 1, s. 48-57.

Życie zawodowe, życie osobiste pracownika i prawo dowodowe. Poruszono zagadnienia ochrony życia prywatnego pracownika w czasie i w miejscu pracy.

217. VIE professionnelle, vie personnelle et droit de la sécurité sociale / Jean-Pierre Laborde // *Droit Soc.* - 2004, nr 1, s. 70-76.

Życie zawodowe, życie osobiste pracownika i prawo ubezpieczeń społecznych. Artykuł dotyczy nakładania się sfery prywatnej i systemu ubezpieczeń społecznych w Francji.

218. VIE professionnelle, vie personnelle et responsabilité des commettants du fait de leurs préposés / Nicolas Molfessis // *Droit Soc.* - 2004, nr 1, s. 31-39.

Życie zawodowe, życie osobiste pracownika i odpowiedzialność zleceniodawców za czyny ich zleceniobiorców. Pojęcie życia zawodowego i osobistego w prawie cywilnym i w prawie pracy.

219. VON der Gleichstellung der Geschlechter zur nachhaltigen Familienpolitik / Christiane Lindecke // *WSI Mitt.* - 2005, nr 8, s. 473-477.

Omówienie zmian w ustawodawstwie niemieckim, które miały umożliwić bardziej harmonijne niż dotychczas połączenie pracy zawodowej z życiem rodzinnym oraz uczestniczenie w pracach rodzinnych obojga rodziców.

220. WORK and family life balance: the impact of the 35-hour laws in France / Jeanne Fagnani, Marie-Thérèse Letablier // *Work Employ. Soc.* - 2004, nr 3, s. 551-572.

Równowaga pomiędzy pracą a życiem rodzinnym: wpływ ustawodawstwa o 35-godzinnym czasie pracy we Francji.

221. WORK-family policies on working time in practice: a comparison of Dutch and German case law on working-time adjustment / Suzanne D. Burri, Heike C. Opitz, Albertine G. Veldman // *Int. J. Comp. Labour Law Ind. Relat.* - 2003, nr 3, s. 321-346.

Polityka czasu pracy przyjaznego rodzinie w praktyce: porównanie holenderskiego i niemieckiego prawa precedensowego uregulowania czasu pracy.

*Zob. też poz. 50, 236.*

## V. ORGANIZACJA PRACY A ŻYCIE RODZINNE

### 1. Elastyczne formy pracy

222. ELASTYCZNE formy czasu pracy jako instrumenty programów praca-życie : doświadczenia niemieckie / Urszula Feliniak // *Zarz. Zasob. Ludz.* - 2008, nr 5, s. 55-68.

223. ELASTYCZNE formy pracy : poradnik dla pracodawców / [Lucyna Machol-Zajda, Dorota Głogosz ; słowo wstępne Cecylia Sadowska-Snarska]. - Białystok : Wydaw. Wyż. Szk. Ekon., 2007. - 229 s. - Tabele.

M.in. elastyczne formy pracy przyjazne rodzinie.

224. ELASTYCZNE formy pracy : szanse i zagrożenia / pod red. Cecylii Sadowskiej-Snarskiej. - Białystok : Wydaw. Wyż. Szk. Ekon., 2008. - 220 s. - Tabele.

M.in. elastyczne formy pracy przyjazne rodzinie.

225. ELASTYCZNE formy pracy jako instrument ułatwiający godzenie życia zawodowego z rodzinnym / Cecylia Sadowska-Snarska ; Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Białymstoku. - Białystok : Wydaw. Wyż. Szk. Ekon., 2006. - 170 s. - Tabele.

226. FREEDOM or fallout in local government : how work-life culture impacts employees using flexible work practices / Paula McDonald, Barbara Pini, Lisa Bradley // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2007, nr 4, s. 602-622.

Wolność lub efekt uboczny w lokalnej administracji rządowej : jak kultura pracy i życia wpływa na wykorzystanie form elastycznej pracy przez pracowników.

227. MEHR Flexibilität / Uta Klitzing, Kathrin Walther // *Personal.* - 2008, nr 7/8, s. 48-50.

Więcej elastyczności. Studia w zakresie przyjaznego nastawienia wobec rodziny dotyczące elastycznych warunków pracy stanowiących konieczny warunek do efektywnego godzenia życia zawodowego i rodzinnego.

228. MIĘDZY domem a pracą / Magdalena Kocik // *Dialog*. - 2007, nr 3, s. 33-37.

Możliwość stosowania elastycznego czasu pracy w krajach Unii Europejskiej.

229. POLITYKA prorodzinna i elastyczne zatrudnienie / Giorgio Campanini // *Spoleczeństwo*. - 2001, nr 2, s. 205-216.

230. POWER dynamics in the long-term development of employee-friendly flexible working / Sadia Nadeem, Chris Hendry // *Women Manage. Rev.* - 2003, nr 1/2, s. 32-49.

Dynamika długoterminowego rozwoju elastycznych form pracy przyjaznych pracownikom jako element polityki godzenia pracy z życiem osobistym.

231. STRATÉGIES de conciliation d'un horaire de travail variable avec des responsabilités familiales / J. Prévost, K. Messing // *Trav. Hum.* - 2001, nr 2, s. 119-143.

Sposoby na pogodzenie zmiennych godzin pracy z obowiązkami rodzinnymi.

232. SZKOLENIA pracodawców z zakresu elastycznych form pracy : poradnik dla instytucji szkoleniowych / [red. Cecylia Sadowska-Snarska ; zesp. aut. Ewa Brajczewska-Rębowska i in.]. - Białystok : Wydaw. Wyż. Szk. Ekon., 2007. - 178 s. - Tabele.

M.in. charakterystyka elastycznych form pracy, które mogą ułatwiać godzenie życia zawodowego z rodzinnym.

233. SZKOLENIA pracowników z zakresu elastycznych form pracy : poradnik dla instytucji szkoleniowych / [red. Cecylia Sadowska-Snarska ; zespół aut. Ewa Brajczewska-Rębowska i in.]. - Białystok : Wydaw. Wyż. Szk. Ekon., 2007. - 204 s. - Tabele.

M.in. elastyczne formy pracy a równowaga praca-życie.

234. Das „WEICHE“ Recht auf familienfreundliche Arbeitszeitflexibilisierung in Großbritannien / Ariane Hegewisch // *WSI Mitt.* - 2008, nr 2, s. 100-105.

„Miękkie” prawo dotyczące przyjaznego rodzinie uelastycznienia czasu pracy w Wielkiej Brytanii.

235. WHY work-life balance now? / Steve Fleetwood // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2007, nr 3, s. 387-400.

Dlaczego znów mowa o równowadze pomiędzy życiem zawodowym a rodzinnym? Dyskusja na temat powiązań pomiędzy równowagą życia prywatnego i pracy, a niektórymi rodzajami elastycznych form zatrudnienia.

236. YOU only to ask: putting flexible working into practice / Paul Suff // *IRS Employ. Rev.* - 2004, nr 797, s. 10-17.

Prawo do zmiany warunków zatrudnienia, polegające na uelastycznieniu czasu pracy oraz stworzeniu możliwości wykonywania pracy w domu. Pakiet przepisów określanych jako „przyjazne rodzinie”. Decyzja o wydłużeniu urlopów macierzyńskich oraz o wprowadzeniu płatnych urlopów ojcowskich.

*Zob. też 26, 51, 95, 149, 161.*

## **2. Praca w domu**

237. BALANCING work and family with telework? Organizational issues and challenges for women and managers / Diane-Gabrielle Tremblay // *Women Manage. Rev.* - 2002, nr 3-4, s. 157-170.

Równoważenie sprawy pracy i rodziny w zatrudnieniu w formie telepracy. Umiejętność godzenia obowiązków zawodowych z rodzinnymi.

238. CLEANING and the work-life balance / Gráinne Collins // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2007, nr 3, s. 416-429.

Problem zachowania równowagi pomiędzy życiem rodzinnym a zawodowym z punktu widzenia pracownika domowego.

239. HOME-based work and women's labor force decisions / Linda N. Edwards, Elizabeth Field-Hendrey // *J. Labor Econ.* - 2002, nr 1, s. 170-200.

Charakterystyka populacji kobiet pracujących w domu i analiza przyczyn ich aktywności zawodowej.

240. A MULTIVARIATE analysis of work-life balance outcomes from a large-scale telework programme / Takao Maruyama, Peter



G. Hopkinson, Peter W. James // *New Technol. Work Employ.* - 2009, nr 1, s. 76-88.

Wielowariantowa analiza zachowywania równowagi pomiędzy życiem zawodowym a rodzinnym.

241. NEW technologies and old ways of working in the home of self-employed teleworker / Susan Baines // *New Technol. Work Employ.* - 2002, nr 2, s. 89-101.

Wpływ telepracy na życie rodzinne osób pracujących w domu.

242. PERSPECTIVES of homeworkers and their partners on working flexibility and gender equity / Cath Sullivan, Janet Smithson // *Int. J. Hum. Resour. Manage.* - 2007, nr 3, s. 448-461.

Perspektywy pracowników domowych i ich partnerów w zakresie uelastycznienia czasu pracy i równości płci.

243. REGULATIONSBEHINDERUNGEN bei der Teleheimarbeit unter Berücksichtigung des Wechselverhältnisses zwischen Erwerbsarbit und Familie / Michael Treier // *Z. Arb.wissensch.* - 2001, nr 4, s. 239-248.

Trudności uregulowania pracy zarobkowej i życia rodzinnego w wykonywaniu telepracy w domu.

244. SELF-employment : the new solution for balancing family and career? / Alison J. Wellington // *Labour Econ.* - 2006, nr 3, s. 357-386.

Samozatrudnienie: nowy sposób na zrównoważenie życia rodzinnego i kariery.

245. The TIMES and temporalities of home-based telework / Suzanne Tietze, Gill Musson // *Pers. Rev.* - 2003, nr 4, s. 438-455.

Wpływ telepracy wykonywanej w domu na czas poświęcany obowiązkom domowym.

246. WHAT is family friendly about the workplace in the home? The case of self-employed parents and their children / Susan

Baines, Ulrike Gelder // *New Technol. Work Employ.* - 2003, nr 3, s. 223-234.

Doświadczenia rodziców pracujących w domu, zatrudnionych na zasadzie telepracy oraz ich współdomowników, małżonków i dzieci, w celu analizy elementów przyjaznych rodzinie w ramach tego typu zatrudnienia.

*Zob. też poz. 51, 95.*

### **3. Inne formy organizacji czasu pracy**

247. ASPEKTY zdrowotne i rodzinne stosowanych rozkładów czasu pracy / Maria Gasińska // W : Czas pracy w przedsiębiorstwie : wyniki badań nad rozkładami czasu pracy i zdrowiem pracowników / red. Helena Strzezińska ; Instytut Pracy i Spraw Socjalnych. - Warszawa : IPiSS, 2002. - S. 179-209. - (*Studia i Monografie* / IPiSS).

248. CZAS pracy - perspektywa matek małych dzieci / Anna Kwak, Cillian Pascall // *Pedagog. Rodz.* - 2006, nr 1, s. 93-104.

249. EXPERIENCING part-time work: temporal tensions, social relations and the work-family interface / Janet Walsh // *Br. J. Ind. Relat.* - 2007, nr 1, s. 155-178.

Doświadczenia z pracy w niepełnym wymiarze czasu: napięcia wskutek ograniczenia czasu, relacje społeczne oraz relacje między pracą a rodziną.

250. JOB-sharing - procedury wdrażania : przewodnik : modelowe rozwiązania sprzyjające godzeniu życia zawodowego i rodzinnego / Lucyna Machol-Zajda, Dorota Głogosz. - Warszawa : CPS „Dialog”, 2007. - 95 s. - Tabele.

251. KOBIETY zatrudnione w niepełnym wymiarze czasu pracy : skutki dla życia rodzinnego i zawodowego / Dorota Głogosz. - Warszawa : IPiSS, 2007. - 319 s. - (*Studia i Monografie* / IPiSS). - Tabele.

252. LANGZEITKONTEN - neue Chancen für die Gestaltung von Arbeitszeiten und Lebensläufen? / Philip Wotschack, Eckart Hildebrandt, Franziska Scheier // *WSI Mitt.* - 2008, nr 11-12, s. 619-626.

Długookresowe konta czasu pracy jako jedna z możliwości godzenia aktywności zawodowej z życiem rodzinnym.

253. NIESTANDARDOWE formy pracy - szansą dla aktywności zawodowej kobiet i rodziny? / Bożena Balcerzak-Paradowska // W : *Polityka społeczno-ekonomiczna w dobie przemian : księga jubileuszowa dedykowana prof. dr hab. Halinie Mortimer-Szymczak.* - Łódź : Wydaw. Uniw. Łódź., 2006. - S. 233-249.

254. PREFERENCE or constraint? Part-time workers' transitions in Denmark, France and the United Kingdom / Vanessa Gash // *Work Employ. Soc.* - 2008, nr 4, s. 655-674.

Preferencja czy ograniczenia? Tranzycja pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy w Danii, Francji i Wielkiej Brytanii.

255. TEILZEITBESCHÄFTIGUNG - Ausmaß und Bestimmungsgründe der Ererbsübergänge von Frauen / Claudia Vogel // *Z. Arb.marktforsch.* - 2009, nr 2, s. 170-181.

Godzenie życia rodzinnego i pracy uważano za główny argument przemawiający za wykonywaniem pracy w niepełnym wymiarze.

256. WORK hours and well-being: the roles of work-time control and work-family interference / Emily L. Hughes, Katharine R. Parkes // *Work Stress.* - 2007, nr 3, s.264-278.

Godziny pracy a samopoczucie: rola kontroli czasu pracy a relacje pomiędzy pracą i życiem rodzinnym.

257. WORK-life balance and the demand for reduction in working hours: evidence from the British social attitudes survey 2002 / John MacInnes // *Br. J. Ind. Relat.* - 2005, nr 2, s. 273-295.

Równowaga pomiędzy życiem zawodowym i rodzinnym, a żądania redukcji czasu pracy: dane z brytyjskiego badania zwyczajów społecznych 2002.

258. WORK-life balance - the sources of the contemporary problem and the probable outcomes: a review and interpretation of the evidence / Ken Roberts // *Empl. Relat.* - 2007, nr 4, s. 334-351.

Równowaga pomiędzy pracą a życiem rodzinnym - źródła współczesnego problemu i możliwe rozwiązania - przegląd i interpretacja danych. Przegląd międzynarodowych danych dotyczących godzin pracy, wykorzystania i układu czasu pracy w zakresie zachowywania równowagi pomiędzy pracą a życiem rodzinnym.

259. WORKING time and work and family conflict in the Netherlands, Sweden and the UK / Christine R. Cousins, Ning Tang // *Work Employ. Soc.* - 2004, nr 3, s. 531-549.

Czas pracy a konflikt pomiędzy pracą a życiem rodzinnym w Holandii, Szwecji i Wielkiej Brytanii.

260. WORKING time and workers' preferences in industrialized countries : finding a balance / ed. Jon. C. Messenger. - London : Routledge, 2009. - XX, 231 s.

Czas pracy a preferencje pracowników w uprzemysłowionych krajach.

*Zob. też poz. 269.*

## **VI. OPIEKA NAD DZIECKIEM A PRACA ZAWODOWA**

261. ACTIVITÉ des mères de jeunes enfants et organisation de la garde: des choix complexes et souvent contraints / Corinne Perraudin, Muriel Pucci // *Rev. Fr. Aff. Soc.* - 2008, nr 1, s. 205-228.

Aktywność matek z małymi dziećmi i organizowanie opieki. Koszt opieki w ośrodkach i koszt opieki sprawowanej w domu rodzinnym.

262. ALL work and no play? // *IRS Employ. Rev.* - 2002, nr 747, s. 7-13.

Problemy opieki nad dziećmi pracujących rodziców.

263. ANALYSIS of work-child care balance of male workers in Japan and their desires to take child care leave / Kazufumi Sakai // *Japan Labor Rev.* - 2007, nr 4, s. 59-78.

Analiza aktualnej sytuacji w Japonii w zakresie programów wspierania równowagi pomiędzy pracą, a opieką nad dzieckiem skierowanych do pracowników mężczyzn.

264. CARE strategies among high- and low-skilled mothers : a world of difference / Maja Debacker // *Work Employ. Soc.* - 2008, nr 3, s. 527-545.

Strategie opieki nad dzieckiem wśród wysoko i nisko wykwalifikowanych matek: świat różnic.

265. CHILDCARE costs still prohibitive // *Labour Res.* - 2003, nr 6, s. 12-14.

W artykule zamieszczono szczegółowe dane o kosztach opieki nad dzieckiem we Francji, Niemczech, we Włoszech, Hiszpanii i Szwecji i związaną z tym sytuacją matek na rynku pracy.

266. DUAL-earner couples in Britain and France: gender divisions of domestic labour and parenting work in different welfare states / Jan Windebank // *Work Employ. Soc.* - 2001, nr 2, s. 269-290.

Sposób w jaki polityka państwa wobec kobiet, ich pracy zawodowej i problemów opieki nad dziećmi wpływa na sytuacje, w których obowiązki rodzicielskie są dzielone między matki, ojców i inne osoby.

267. EMPLOI des mères et garde des jeunes enfants: l'impossible réforme / Hélène Périvier // *Droit Soc.* - 2003, nr 9/10, s. 795-804.

Praca zawodowa matek i opieka nad małymi dziećmi.

268. EWALUACJA strategii uelastyczniania publicznych przedszkoli i żłobków / Maciej Muczyński, Małgorzata Żynel. - Białystok : Wydaw. Wyż. Szk. Ekon., 2008. - 181 s. - Tabele.

M.in. zagadnienia godzenia pracy zawodowej i obowiązków rodzinnych.

269. JAK skrócić czas pracy, by skutecznie zaopiekować się dzieckiem / Tomasz Zalewski // *Gaz. Praw.* - 2005, nr 3, s. 24-25.

270. KIERUNKI zmian w systemie instytucjonalnej opieki nad dzieckiem w Polsce / pod red. nauk. Cecylii Sadowskiej-Snarskiej. - Białystok : Wydaw. Wyż. Szk. Ekon., 2008. - 171 s. - Tabele.

Zmiany w instytucjonalnej opiece nad dzieckiem w aspekcie godzenia życia zawodowego z rodzinnym.

271. MAKING up for mothers' employed working hours? Housework and childcare among Norwegian fathers / Ragni Hege Kitterød, Silje Vatne Pettersen // *Work Employ. Soc.* - 2006, nr 3, s. 473-492.

Tworzenie godzin pracy dla pracujących matek: obowiązki domowe i opieka nad dziećmi świadczona przez norweskich ojców.

272. MANAGING work-family diversity for parents of disabled children / Suzan Lewis, Carolyn Kagan, Patricia Heaton // *Pers. Rev.* - 2000, nr 3, s. 417-430.

Zarządzanie w przypadku problemów z godzeniem pracy i obowiązków domowych u rodziców dzieci niepełnosprawnych.

273. OPIEKA nad dzieckiem a praca zawodowa matek w krajach UE / Piotr Michoń // *Polit. Społ.* - 2003, nr 8, s. 20-24.

274. PARENTHOOD, policy and work-family time in Australia 1992-2006 / Lynn Craig, Killian Mullan, Megan Blaxland // *Work Employ. Soc.* - 2010, nr 1, s. 27-45.

Analiza zmian w ciągu 15 lat we wzorze opieki nad dziećmi oraz przy-jaznych rodzinie warunków zatrudnienia w polityce kolejnych rządów w Australii.

275. QUALITY and demand of child care and female labour supply in Italy / Maria Concetta Chiuri // *Labour.* - 2000, nr 1, s. 97-118.

Jakość i popyt na opiekę na dziećmi i zasoby kobiecej siły roboczej we Włoszech.

276. S'OCCUPER des enfants au quotidien: mais que font donc les pères? / Jeanne Fagnani, Marie-Thérèse Letablier // *Droit Soc.* - 2003, nr 3, s. 251-259.

Temat roli ojca w rodzinie i podziału odpowiedzialności rodzicielskiej między małżonkami wywołany masowym podejmowaniem pracy zawodowej przez kobiety matki - polityka rodzinna we Francji.

277. SYSTEM instytucjonalnej opieki nad dzieckiem w aspekcie godzenia życia zawodowego z rodzinnym / pod red. Cecylii Sadowskiej-Snarskiej. - Białystok : Wydaw. Wyż. Szk. Ekon., 2007. - 182 s. - Tabele.

278. The VALUE of employer-sponsored child care to employees / Rachel Connelly, Deborah S. Degraff, Rachel A. Willis // *Ind. Relat.* - 2004, nr 4, s. 759-792.

Wartość sponsorowanej przez pracodawcę opieki nad dziećmi dla pracowników.

*Zob. też poz. 26, 51, 68, 95, 213.*

## INDEKS ALFABETYCZNY

- Ackers Peter 128  
Adnett Nick 207  
Aktywna polityka społeczna  
z perspektywy Europy so-  
cjalnej 18  
Aktywność zawodowa i eduka-  
cyjna a obowiązki rodzinne  
w Polsce 68  
Appelbaum Eileen 139  
Araki Takashi 198  
Arvajová Renata 168  
Atsumi Naoki 188  
Aziz Shahnaz 135
- Babies and bosses 138  
Baines Susan 241, 246  
Balcerzak-Paradowska Bożena  
253 ; oprac., tł. 22 ; red. 22,  
39  
Balicki Marek 55  
Bardoel E. Anne 166  
Batt Rosemary 152  
Becker Stefan J. 72, 82  
Bednárik Rastislav 168  
Berg Peter 139  
Bergman Ann 83  
Bergmann Magdalena 18  
Berry Karen S. zob. Whelan-  
Berry K. S.  
Biała-Kalbarczyk Alicja 112  
Bieryło Marta 164  
Birkelund Gunn Elisabeth 86  
Blaxland Megan 274  
Bocian Andrzej F. red. 163  
Bohdziewicz Piotr 29  
Bond Sue 97, 190  
Boraas Stephanie 106  
Bordet Katharina E. 199  
Borkowska Stanisława 38 ; red.  
38, 161  
Botsch Elisabeth 141  
Boushey Heather 125  
Bozionelos Nikos 132  
Bradley Lisa 226  
Brajczewska-Rębowska Ewa  
232, 233  
Bratti Massimiliano 109  
Brinkmann Tanja 156  
Brizendine Louann 100  
Buchelt Beata 171  
Burke Ronald 78  
Burri Suzanne D. 221  
Bydłoń Anna 210
- Cabral-Cardoso Carlos 131  
Caligiuri Paula 20  
Callan Samantha 153  
Calleman Catharina 202  
Campanini Giorgio 229  
Cappelli Peter 24  
Caraciollo Eugenia 201  
Cardoso Carlos zob. Cabral-  
Cardoso C.  
Carlson Dawn S. 7  
Chadwick Clin 24  
Chinchilla Nuria 92  
Chirkowska-Smolak  
Teresa 48  
Chiuri Maria Concetta 275  
Choi Hyung-Jai 119  
Christensen Perry 40  
Cieciela Joanna 77  
Cisek Günter 176  
Clutterbuck David 170  
Cohen Aaron 181  
Collins Gráinne 238



- Concilier vie familiale et vie  
professionnelle en Europe 4  
Connelly Rachel 278  
Constantine Jill 24  
Cornfield Daniel B. red. 61  
Cousins Christine R. 259  
Craig Lynn 274  
Creating innovative working  
arrangements 8  
Crompton Rosemary 12, 86  
Čubarova T. V. 120  
Cunningham Ian 165  
Cunningham Jamie 135  
Czaplicka Izabela zob. Hebda-  
Czaplicka I.  
Czas pracy w przedsiębiorstwie  
247  
Częszczyk-Janicka Sylwia 162  
Czopek Miłosz 187  
Czubak Marzena tł. 99
- Daune-Richard Anne-Marie 89  
Davis Margaret zob. Fine-Davis  
M.  
Debacker Maja 264  
Degraff Deborah S. 278  
DeGroot Jessica 40  
Del Bono Emilia 109  
Delors Jacques 59  
Dench Sally 143  
Dex Shirley 149 ; red. 126  
Dijkstra Anneke Geske  
red. 111  
Dijkers Josje S. E. 11  
DiNatale Marisa 106  
Dingeldey Irene 2  
Doherty Liz 1  
Dollé Michel 59  
Domènech Maria zob. Gutiérrez-  
Domènech M.  
Donaldson Stewart I. 5
- Doorewaard Hans 133  
Doorne-Huiskes Anneke van 146  
Drew Eileen 185  
Dudek Bohdan red. 45  
Duffy Jo Ann 94  
Dulk Laura den 154  
Duncan Simon 75  
Düwell Franz Josef 206  
Dyżakowska Olga 148
- Edwards Linda N. 239  
Ekonomia i pleć 111  
Elastyczne formy pracy : szanse  
i zagrożenia 224  
Estlund Cynthia L. 129
- Fagnani Jeanne 220, 276  
Favennec-Héry Françoise 56,  
216  
Fehre Rena 156  
Feliniak Urszula 222  
Fesnak Grażyna zob. Firlit-  
Fesnak G.  
Field-Hendrey Elizabeth 239  
Fine-Davis Margaret 16  
Firlit-Fesnak Grażyna 46  
Fleetwood Steve 235  
Forster Nick 73  
Fortis Elisabeth 214  
Franco Ana 127  
Frech Gertrud 72  
Friedman Stewart D. 40  
Fsadni Marika red. 8  
Fu Carmen K. 57  
Fuszara Małgorzata red. 177
- Gaio Santos Gina 131  
Gambles Richenda 6, 32  
Garcia Kiteri 195  
Gardin Alexia 208  
Gardiner Jean 83, 186

- Gash Vanessa 254  
Gasińska Maria 247  
Gelder Ulrike 246  
Geurts Sabine 66  
Gliksman Adam 50  
Głogosz Dorota 17, 41, 117, 223, 250, 251  
Godzenie pracy z rodziną w kontekście aktywizacji zawodowej kobiet 95  
Godzenie życia zawodowego z rodzinnym : dobre praktyki z Finlandii, Polski i Hiszpanii 19  
Golińska Lucyna red. 45  
Gonzáles Maria José 76  
Gordon Judith R. 58  
Gornick Janet 90  
Gospodarowanie zasobami pracy na początku XXI wieku 117, 175  
Graniewska Danuta 37, 39  
Grant-Vallone Elisa J. 5  
Gregory Abigail 174  
Gustafson Per 191  
Gutiérrez-Domènech Maria 85, 87
- Haar Jarrod M. 158  
Hamilton Elizabeth A. 58  
Hantrais Linda 128  
Hardy Stephen 207  
Heaton Patricia 272  
Hebda-Czaplicka Izabela 41  
Hegewisch Ariane 234  
Hejosz Magdalena zob. Stach-Hejosz M.  
Hendrey Elizabeth zob. Field-Hendrey E.  
Hendrickx John 133  
Hendry Chris 230  
Hennessy Judith 74
- Henwood Belinda 99  
Héry Françoise zob. Favennec-Héry F.  
Heywood John S. 147  
Hildebrandt Eckart 252  
Hoof Madelon L. M. van 63  
Hopkinson Peter G. 240  
Horodeński Ryszard Czesław red. 117, 175  
Houle Lucie 118  
Houston Diane M. red. 65  
Hughes Emily L. 256  
Hughes Joanna 132  
Huiskes Anneke zob. Doorne-Huiskes A.  
Hyman Jeff 180, 189
- Ikeda Shingou 115  
Ilyšev Anatolij 167  
Ilyševa Nina 167  
Imada Sachiko 115  
Innstrand Siw Tone 35  
Iwańczuk-Kicia Małgorzata 160
- James Peter W. 240  
James Phil 165  
Janicka Sylwia zob. Częszczyk-Janicka S.  
Jarecki Wojciech 192  
Jasiński Zdzisław 169  
Jirjahn Uwe 147  
Joesch Jutta 119  
José Gonzáles Maria zob. Gonzáles M. J.  
Joshi Heather red. 126  
Jung Bohdan 64  
Jupowicz Ewelina 157, 171
- Kaczmarek Beata 213  
Kaczyńska Beata 53, 96  
Kagan Carolyn 272

- Kalbarczyk Alicja zob. Biała-Kalbarczyk A.
- Kalinowska Gabriela zob. Sawicka-Kalinowska G.
- Kalinowska-Nawrotek Barbara 69
- Kalleberg Arne L. 139
- Kangas Olli 42
- Kanno Toshiko 193
- Kargwell Samia 98
- Karwacki Arkadiusz red. 18, 34
- Kato Takao 179
- Kats Vladimir 14
- Kaźmierczak Maria 136
- Kenjoh Eiko 108
- Kicia Małgorzata zob. Iwańczuk-Kicia M.
- Kierunki działań w Polsce na rzecz równowagi pracy-zycie-rodzina 26
- Kierunki zmian w systemie instytucjonalnej opieki nad dzieckiem w Polsce 270
- Kincaid Joel F. 7
- Kinnunen Ulla 13, 66
- Kitterod Ragni Hege 271
- Klenner Christina 70, 142
- Klitzing Uta 227
- Knudsen Knud 121
- Kobiety i biznes 40
- Kobiety i mężczyźni na rynku pracy 22, 39
- Kobiety w Polsce na przełomie wieków 177
- Koch Angelika 196
- Kocik Magdalena 228 ; omów. 138
- Kodama Naomi 81
- Kołaczek Bożena 41
- Kompetencje a sukces zarządzania organizacją 27
- Konkurencyjność rynku pracy i jego podmiotów 192
- Kopertyńska Maria Wanda 49, 169
- Kopycińska Danuta red. 192
- Kostrzewa Julian 155
- Kotowska Irena E. 62 ; red. 68, 122
- Kowalczyk Barbara zob. Rysz-Kowalczyk B.
- Kowalska Katarzyna rec. 92
- Kozłowska Elżbieta 112
- Krajewska Anna 177
- Kwak Anna 103, 248
- Laborde Jean-Pierre 217
- Lachowska Bogusława 10
- Lasasoa Ana 145
- Laszczak Mirosław 102
- Latos-Miłkowska Monika 203
- Le Bihan-Youinou Blanche red. 4
- Lenart Bożena 211
- Leon Consuelo 92
- Letablier Marie-Thérèse 220, 276
- Lewis Suzan 6, 32, 272
- Li Tchou red. 95
- Liani Efrat 181
- Lilly Juliana D. 94
- Lindecke Christiane 141, 219
- Lippe Tanja von der 140
- Listwan Tadeusz red. 27
- Lo Susanna 130
- Lowen Aaron 144
- Lozinska-Sheridan Kasha 27
- Luis Carnicer Maria Pilar de 93
- Lukoschat Helga 137
- Lundberg Shelly 119
- Machajska Joanna 124
- Machol-Zajda Lucyna 223, 250

- MacInnes John 257  
Madej Ewa 101  
Manczewska Julia 50  
Manfredi Simonetta 1  
Mangas Rocio zob. Sánchez-Mangas R.  
Marciniak Grażyna przedm. 36  
Marcos Virginia zob. Sánchez-Marcos V.  
Markiewicz Katarzyna red. 160  
Martin Claude red. 4  
Martin Gary 14  
Maruyama Takao 240  
Marzec Helena 79  
Mauno Saija 13, 66  
McDonald Paula 226  
Menezes Lilian M. de 145  
Messenger Jon C. red. 260  
Messing K. 231  
Meyers Maricia K. 90  
Męcina Jacek 25  
Michoń Piotr 113, 273  
Milner Susan 174  
Miłkowska Monika zob. Latos-Miłkowska M.  
Molfessis Nicolas 218  
Moore Fiona 183  
Moore Sarah 107  
Muczyński Maciej 268  
Mullan Killian 274  
Murtagh Eamonn M. 185  
Musson Gill 245
- Nadeem Sadia 230  
Najlepsze praktyki zarządzania zasobami ludzkimi w Polsce 164  
Nawrotek Barbara zob. Kalinowska-Nawrotek B.  
Ng Catherine W. 130  
Nickson Dennis 150
- Nierówności społeczne a wzrost gospodarczy 116  
Nikol'skaja G. K. 110  
Noga Marian red. 15  
Nyberg Anita 89
- O'Connor Daryl B. 23  
Opitz Heike C. 221  
Ortega Jaime 178  
Oun Ida 205
- Pailhé Ariane 88  
Paradowska Bożena zob. Balcerzak-Paradowska B.  
Parcel Toby L. red. 61  
Pardo Trujillo Gloria 205  
Parkes Katharine R. 256  
Partnerstwo, rodzina, równość, praca 34  
Pascall Cillian 248  
Périvier Hélène 267  
Perraudin Corinne 261  
Pettersen Silje Vatne 271  
Piątek Krzysztof red. 18, 34  
Pietruszek Milena 209  
Piketty Thomas przedm. 88  
Pini Barbara 226  
Plantenga Janneke red. 111  
Pocztowski Aleksy red. 164  
Poelmans Steven A. Y. 20  
Polityka społeczno-ekonomiczna w dobie przemian 253  
Praca a obowiązki rodzinne w 2005 r. 36  
Prévost J. 231  
Problemy społeczne we współczesnych organizacjach 160  
Problemy społeczne wybranych grup demograficznych 46  
Programy praca-życie a efektywność firm 161

- Promocja równych szans 101  
Pronzato Daniela zob. Vuri  
Pronzato D.  
Prottas David J. 182  
Przyszłość pracy w XXI wieku  
38  
Pucci Muriel 261
- Raław Mariola 77  
Ransome Paul 3  
Rapoport Rhona 6, 32  
Rębowska Ewa zob.  
Brajczewska-Rębowska E.  
Reconciliation of professional  
and private life 43, 44  
Rękas Magdalena 15  
Remery Chantal 146  
Reuter Silke 2  
Reuterová Emilia 168  
Richard Anne-Marie zob.  
Daune-Richard A. M.  
Roberts Ken 258  
Rodzina i praca z perspektywy  
wyzwań i zagrożeń 45  
Rodzina, rozwój, praca 47  
Roper Ian 165  
Rostgaard Tine 42  
Rostowska Teresa 30 ; red. 47  
Rostowski Jan red. 47  
Rotondo Denise M. 7  
Równowaga praca-życie 51  
Równowaga praca-życie-rodzina  
52  
Równowaga praca-życie  
w aspekcie polskiego rynku  
pracy 54  
Rozwój regionalny a rozwój  
społeczny 163  
Rüling Anneli 60  
Ruijter Judith de 154  
Ruokolainen Mervi 13
- Rynek pracy w Polsce w dobie  
integracji europejskiej i glo-  
balizacji 15  
Rysz-Kowalczyk Barbara red. 46
- Sadowska-Snarska Cecylia 163,  
175, 225 ; red. 26, 51, 53, 54,  
95, 117, 175, 224, 232, 233,  
270, 277 ; wstęp 223  
Sakai Kazufumi 263  
Sales Jill 97  
Sánchez-Mangas Rocio 194  
Sánchez-Marcos Virginia 194  
Santorski Jacek 31  
Sato Hiroki 9  
Sawicka-Kalinowska Gabriela  
173  
Scheibl Fion 149  
Scheier Franziska 252  
Schippers Joop 146  
Schmidt Sandra 28  
Schmidt Tanja 142  
Scott Jacqueline red. 126  
Shaffer Margaret A. 57  
Sheldon Peter 84  
Sheridan Kasha zob. Lozinska-  
Sheridan K.  
Sicilian Paul 144  
Skarzyński Michał 172  
Skrobisz Joanna 212  
Skurczyńska Anna 114  
Smeaton Deborah 134  
Smith Lawrence 23  
Smithson Janet 242  
Smolak Teresa zob. Chirkowska-  
Smolak T.  
Smyczek Sławomir red. 101  
Snarska Cecylia zob. Sadowska-  
Snarska C.  
Solaz Anne 88  
Sonnentag Sabine 71

- Spell Chester S. 158  
Stach-Hejosz Magdalena 105  
Stawicka Magdalena Kinga red.  
15  
Stone Raymond 130  
Strell Monika 75  
Strukturalne i kulturowe uwarunkowania aktywności zawodowej kobiet w Polsce 122  
Strzezińska Helena red. 247  
Suff Paul 236  
Sullivan Cath 242  
Summers Juliette 180  
System instytucjonalnej opieki nad dzieckiem w aspekcie godzenia życia zawodowego z rodzinnym 277  
Szkolenia pracodawców z zakresu elastycznych form pracy 232  
Szkolenia pracowników z zakresu elastycznych form pracy 233  
Szuman Alicja 91  
Ślósarz Wiesław 116  
Takeishi Emiko 123  
Tang Ning 259  
Terelak Jan 27  
Thornthwaite Louise 84  
Tietze Suzanne 245  
Tomlinson Jennifer 197  
Treier Michael 243  
Tremblay Diane-Gabrielle 237  
Trudeau Gilles 215  
Urbaniak Bogusław 29  
Valcour P. Monique 152  
Vallone Elisa J. zob. Grant-Vallone E. J.  
Varnavskaja Irina 167  
Veldman Albertine G. 221  
Verschuren Piet 133  
Virick Meghna 94  
Vogel Claudia 255  
Vuri Pronzato Daniela 109  
Wagner Alexandra 141  
Wakisaka Akira 21  
Walsh Janet 249  
Walther Kathrin 137, 227  
Wawer Monika red. 160  
Wawrzyniak Krzysztof 33  
Weir Guy 80  
Wellington Alison J. 244  
Whelan-Berry Karen S. 58  
White Michael 151  
Willis Rachel A. 278  
Willis Thomas A. 23  
Windebank Jan 265  
Winqvist Karin 127  
Wise Sarah 190  
Witkowski Stanisław A. red. 27  
Women and employment 126  
Wood Stephen J. 145  
Work and family 61  
Work-life balance in the 21st century 65  
Working time and workers' preferences in industrialized countries 260  
Wotschack Philip 252  
Wóycicka Irena 104  
Wunderink-van Veen Sophia 111  
Yanadori Yoshio 179  
Youinou Blanche zob. Le Bihan-Youinou B.

Zajda Lucyna zob. Machol-  
Zajda L.  
Zalewski Tomasz 269  
Zarychta Henryk 67

Zarządzanie zasobami ludzkimi  
29

Żynel Małgorzata 268

W serii *Bibliografie* ukazały się:

### **2008**

- Nr 109 Pomoc społeczna i praca socjalna 2000–2007:  
(literatura polska i obca w wyborze) / A. Kulesza
- Nr 110 Ochotnicze Hufce Pracy 1958–2007:  
(literatura polska w wyborze) / K. Cetera
- Nr 111 Bibliografia prac prof. dr. hab. Wojciecha Muszalskiego  
za lata 1958–2008 / A. Radwańska
- Nr 112 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej 1918–2008:  
(w zbiorach GBPiZS) / A. Radwańska, E. Wyglądała
- Nr 113 Ubezpieczenia społeczne 1999–2008:  
(literatura polska w wyborze) / A. Kulesza

### **2009**

- Nr 114 Bibliografia prac prof. dr. hab. Jerzego Wratnego  
za lata 1969–2009 / A. Radwańska
- Nr 115 Migracje 2003–2008:  
(literatura polska i obca w wyborze) / L. Ciecierska
- Nr 116 Społeczno zawodowe problemy młodzieży 2000–2008:  
(literatura polska w wyborze) / E. Wyglądała
- Nr 117 Niepełnosprawni. Rehabilitacja zawodowa 2003–2008:  
(literatura polska i obca w wyborze) / A. Kulesza

### **2010**

- Nr 118 Jakość życia, ubóstwo i wykluczenie społeczne 2004–2009:  
(literatura polska w wyborze) / J. Więckowska-Trzyska
- Nr 119 Bibliografia prac prof. dr. hab. Andrzeja Świątkowskiego  
za lata 1969–2009 / E. Wyglądała



ISBN 978-83-61752-41-7

