

UKŁAD ZBIOROWY PRACY

**W POLSKICH LINIACH
LOTNICZYCH »LOT«**

zawarty

w Warszawie, dnia 31 marca 1947 r.

(Min. Kom., Biuro Pers.,

Nr 2/1 – 16/47 – IV.3.47)

S. 1701



0501701



UKŁAD ZBIOROWY PRACY

**W. POLSKICH LINIACH
LOTNICZYCH »LOT«**

zawarty

w Warszawie, dnia 31 marca 1947 r.

(Min. Kom., Biuro Pers.,
Nr 2/1 – 16/47 – IV.3.47)

2.232/83



S. 1701



Umowy brzoze
Komunikacji

26.09.1983

Zakł. Graf. „Dzwignia“, W-wa, Widok 24.

B-20021

331.116.3:[527

UKŁAD ZBIOROWY PRACY w POLSKICH LINIACH LOTNICZYCH „LOT“

w Warszawie w dniu 3 kwietnia 1947 roku pomiędzy:

1. Przedsiębiorstwem Państwowym **POLSKIE LINIE LOTNICZE „LOT“**, zwanym dalej „LOTEM“, mającym siedzibę w Warszawie przy ulicy Hożej Nr. 39 z jednej strony, a
2. **ZARZĄDEM GŁÓWNYM ZWIĄZKU ZAWODOWEGO TRANSPORTOWCÓW R. P.**, zwanym dalej **ZWIĄZKIEM**, mającym siedzibę w Warszawie przy ulicy Targowej Nr. 15 z drugiej strony został zawarty Układ Zbiorowy treści następującej:

R O Z D Z I A Ł I.

Cel, zasięg, czas trwania Układu

§ 1.

Układ niniejszy ustala warunki pracy i płacy pracowników LOT-u (z wyjątkiem pracowników sezonowych i tych pracowników, którzy są w LOCIE zatrudnieni na podstawie umów szczególnych, na których stosowanie Ministerstwo Komunikacji wyraziło zgodę) i określa związane z pracą i płacą zobowiązania stron, podpisujących Układ.

§ 2.

Wspólnym dążeniem stron jest podniesienie poziomu działalności LOT-u we wszystkich działach Przedsiębiorstwa, oraz podniesienie wydajności i dyscypliny pracy z jednoczesnym polepszeniem bytu pracujących.

§ 3.

Układ niniejszy obowiązuje wszystkich pracowników LOT-u na całym obszarze Rzeczypospolitej (z wyjątkiem pracowników sezonowych i tych pracowników, którzy są w LOCIE zatrudnieni na podstawie umów szczególnych, na których stosowanie Ministerstwo Komunikacji wyraziło zgodę).

§ 4.

Układ niniejszy zostaje zawarty na czas nieoznaczony, poczynając od dnia 1 kwietnia 1947 roku.

Wypowiedzenie niniejszego Układu może nastąpić tylko w formie pisemnej i powinno ściśle określać, czy dotyczy całości Układu, czy też pewnej jego części. Termin wypowiedzenia wynosi trzy miesiące.

R O Z D Z I A Ł II.

Przyjmowanie i zwalnianie pracowników.

§ 5.

Przyjmowanie do pracy i zwalnianie z pracy pracowników należy do Naczelnego Dyrektora LOT-u po uprzednim uzgodnieniu z Radą Zakładową. Uzgodnienie nie jest potrzebne przy powoływaniu i zwalnianiu przez Instytucję nadrzędną LOT-u Dyrektora Naczelnego, oraz Dyrektorów: Administracyjnego, Technicznego i Szefa Lotniska.

§ 6.

W razie braku uzgodnienia przy przyjmowaniu i zwalnianiu pracowników, przewidzianego w § 5.

decyzja należy do Komisji Pojednawczo-Rozjemczej przy właściwym Inspektorze Pracy.

§ 7.

Przy przyjmowaniu nowych pracowników LOT i Rada Zakładowa winny dać pierwszeństwo, przy równych kwalifikacjach: dawnym pracownikom P. L. L. „LOT“, członkom Związku, zdemobilizowanym wojskowym, członkom rodzin zdemobilizowanych, uczestnikom walk o wolność Narodu, osieroconym członkom rodzin wszystkich wyżej wymienionych, repatriantom oraz posiadającym liczną rodzinę

§ 8.

Pracownik, będący członkiem Zarządu Związku lub powołany przez Związek zgodnie z § 58 niniejszego Układu do pełnienia zadań o znaczeniu państwowym lub społecznym, może być zwolniony z pracy w LOCIE tylko z ważnych przyczyn lub z winy pracownika, w każdym przypadku za uprzednią zgodą Związku. W razie nieuzgodnienia, sprawa ulega przekazaniu do Komisji Pojednawczo-Rozjemczej przy właściwym Inspektorze Pracy.

R O Z D Z I A Ł III.

W a r u n k i p r a c y

A. P ł a c a .

§ 9.

Płaca pracowników wszystkich kategorii (personel latający, lotniczo - techniczny i lotniczo-administracyjny, z wyjątkiem pracowników sezonowych i tych pracowników, którzy są w LOCIE zatrudnieni na podstawie umów szczególnych, na których stosowanie Ministerstwo Komunikacji wyraziło zgodę) opierając się na systemie wynagrodzenia miesięcznego.

§ 10.

Zasada przestrzegania równej płacy za równą pracę obowiązuje wszystkich pracowników LOT-u.

§ 11.

Wynagrodzenie pracowników składa się z:

- a) wynagrodzenia zasadniczego (załącznik 1)
- b) dodatku wyrównawczego (załącznik 1)
- c) dodatku lotniczo-technicznego dla personelu lotniczo-technicznego (§ 14, załącznik 1)
- d) dodatku stołecznego lub zachodniego, albo morskiego (załącznik 1)
- e) dodatku funkcyjnego dla pracowników na stanowiskach kierowniczych (załącznik 2).

Wynagrodzenie zasadnicze, dodatek wyrównawczy i dodatek stołeczny, zachodni lub morski jest wypłacany zgodnie z tabelą płacy (zał. 1) i tabelą zaszerogowania pracowników LOT-u (zał. 4), a dodatek funkcyjny zgodnie z tabelą dodatku funkcyjnego (zał. 2).

Naczelný Dyrektor LOT-u, w porozumieniu ze Związkiem, przyznaje pracownikom LOT-u jedną z dwóch grup, przywiązanych do stanowiska w zależności od kwalifikacji pracownika i ważności stanowiska.

§ 12.

W każdej grupie płacy ustala się trzy szczeble wynagrodzenia zasadniczego: a, b, c.

Pracownik otrzymuje przy przyjęciu do pracy w przyznanej grupie wynagrodzenia szczebel „a”.

Przesunięcie do wyższego szczebla wynagrodzenia następuje po trzech latach pracy w terminach półrocznych: 1 lipca i 1 sierpnia każdego roku, przy czym okresu poniżej trzech miesięcy do najbliższego terminu przesunąć nie bierze się w rachubę, i okres powyżej trzech miesięcy liczy się za pół roku.

Naczelny Dyrektor LOT-u, w porozumieniu ze Związkiem, może skrócić okres przesunięć w szczeblach o połowę w przypadkach uzasadnionych wynikami pracy pracownika.

Pierwszego zaliczenia pracowników do jednego ze szczebli wynagrodzenia w dniu wejścia w życie niniejszego Układu dokona Naczelny Dyrektor LOT-u w porozumieniu ze Związkiem.

§ 13

Pracownik, zaszeregowany do danej grupy płacy, może być przez Naczelnego Dyrektora LOT-u, w porozumieniu ze Związkiem, przesunięty do grupy bezpośrednio niższej:

- a) z powodu wykroczeń przeciwko dyscyplinie pracy,
- b) wskutek zmiany struktury organizacyjnej LOT-u.

W przypadku b) pracownik, przesunięty do grupy bezpośrednio niższej zachowuje dotychczasowe wynagrodzenie.

§ 14.

Dodatek lotniczo - techniczny przysługuje tym pracownikom pokładowym (personelowi latającemu i uprawnionemu do latania) oraz tym pracownikom technicznym, którzy są zatrudnieni:

- a) w służbie osłony powietrznej lotnictwa,
- b) pracuje bezpośrednio przy obsłudze i naprawie lotniczych środków transportowych,
- c) zajmują stanowiska, wymagające kwalifikacji lotniczych lub lotniczo-technicznych.

Szczegółową weryfikację pracowników, którym przysługiwać będzie dodatek lotniczo - techniczny, przeprowadzi Naczelny Dyrektor LOT-u, w porozumieniu ze Związkiem. Weryfikacja ta podlega zatwierdzeniu Ministerstwa Komunikacji.



Dodatek lotniczo - techniczny wynosi 35% wynagrodzenia zasadniczego wraz z dodatkiem wyrównawczym (rubr. 2 i 3, zał. 1).

§ 15.

Normalne stawki wynagrodzenia, obliczone za godziny pracy, ulegają podwyżce wynoszącej:

- a) 10% za normalną pracę w porze nocnej,
- b) 50% za pracę w 2-ch pierwszych godzinach nadliczbowych,
- c) 100% za trzecią i następne godziny nadliczbowe, za pracę w niedziele i dni świąteczne, za pracę w godzinach nadliczbowych, przypadających w porze nocnej.

§ 16.

Za porę nocną uważa się czas od godziny 21-ej do 5-ej o ile szczególne przepisy prawne nie regulują tej sprawy inaczej.

Za pracę w niedziele i święta uważa się czas od godziny 5-ej dnia świątecznego do 5-ej następującego po nim dnia roboczego.

§ 17.

Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe dla pracowników, płatnych miesięcznie, winno być obliczone przy założeniu, że miesiąc ma 200 godzin roboczych, to znaczy, aby otrzymać zarobek godzinowy, zasadnicze wynagrodzenie miesięczne łącznie z dodatkami: wyrównawczym, lotniczo - technicznym, stołecznym lub zachodnim, albo morskim dzieli się przez 200.

W służbie turnusowej (kresowej) wynagrodzenie za wszystkie godziny nadliczbowe, ponad 200 godzin w stosunku miesięcznym, ulega podwyżce jedynie o 50%.

§ 18.

Pracownicy, otrzymujący dodatek funkcyjny, nie otrzymują wynagrodzenia za godziny nadliczbowe i za pracę w porze nocnej.

§ 19.

Personel latający (pokładowy) otrzymuje za lot służbowy wynagrodzenie w formie dodatku kilometrowego (załącznik 3).

§ 20.

Za dokonane wynalazki i ulepszenia techniczne oraz specjalne prace, podnoszące wydajność Przedsiębiorstwa względnie podnoszące poziom bezpieczeństwa komunikacji powietrznej, uznane za pożyteczne i przyjęte przez LOT, po porozumieniu się z Radą Zakładową, może przyznać pracownikowi nagrodę pieniężną.

§ 21.

Czas, zużyty przez pracownika w godzinach pracy na leczenie w zakładowym punkcie sanitarnym będzie wynagradzany na równi z czasem przepracowanym.

B. ZAOPATRZENIE DODATKOWE.

§ 22.

LOT poczyni wszelkie starania, aby personel latający (pokładowy) otrzymał dodatek kaloryczny w naturze w myśl wytycznych Władz Sanitarno-lekarskich Dowództwa Sił Powietrznych Wojska Polskiego

Gdyby nie było możliwym dostarczanie temu personelowi dodatku kalorycznego w naturze, wówczas LOT wypłacać będzie danemu pracownikowi równoważnik pieniężny dodatku kalorycznego według cen, ustalonych przez Komisję Cennikową.

Rodzaj i ilość produktów spożywczych, wchodzących w skład dodatku kalorycznego, będą ustalone dodatkowo w drodze osobnego porozumienia stron. Do czasu tego ustalenia personelowi latającemu

(pokładowemu) będzie wypłacany ekwiwalent pieniężny, odpowiadający wartości produktów, wyszczególnionych w piśmie Ministerstwa Aprowizacji i Handlu z dnia 17.VI. 1946 r. Nr. I-4900 — według cennika Komisji Cennikowej.

§ 23.

Pracownicy techniczni, zatrudnieni w terenie odkrytym, otrzymują w zimie (I.XI do 31.III) posiłek dożywieniowy w naturze w ilości 750 kalorii dziennie, a pracownicy, zatrudnieni w akumulatorniach, benzywnowniach, przy cztero-etylku oraz spawacza i malarze natryskowi, otrzymują przez cały rok ustaloną przez lekarza Przedsiębiorstwa normę mleka i tłuszczu.

§ 24.

Czas trwania choroby nie wyłącza prawa do korzystania z dodatku kalorycznego.

§ 25.

LOT obowiązany jest do urządzenia na terenie Przedsiębiorstwa, w miejscach pracy, zatrudniających ponad 50 osób, stołówki i wydawania pracownikom bezpłatnych, należycie przyrządzonych posiłków.

Na zakup artykułów spożywczych do stołówki LOT obowiązany jest przeznaczyć na każdego pracownika 500 zł. miesięcznie, a na Ziemiach Odzyskanych 800 zł. miesięcznie, na każdego zaś pracownika, należącego do personelu latającego oraz na każdego pracownika, należącego do personelu techniczno - ruchowego pełniącego służbę na zmianę — 900 zł. miesięcznie, a na Ziemiach Odzyskanych 1200 zł. miesięcznie. Ponadto LOT ponosi całkowite koszty administracyjne, obsługi, opału lokalu i inne koszty utrzymania stołówki.

§ 26.

Rada Zakładowa może, na żądanie pracowników, uchwalić dopłatę z ich strony na dalszy zakup artykułów żywnościowych do stołówki.

§ 27.

Pracownikom, którzy nie mogą korzystać ze stołówki, przysługuje zwrot przeznaczonych przez LOT kwot na zakup artykułów żywnościowych w następujących przypadkach:

- a) stałego pełnienia czynności służbowych poza miejscowością, w której prowadzona jest stołówka,
- b) podróży lub delegacji służbowej,
- c) choroby lub czasowego zwolnienia przez lekarza,
- d) urlopu wypoczynkowego lub okolicznościowego,
- e) o ile dany Oddział LOT-u nie ma możliwości prowadzenia stołówki

Pracownik winien zgłosić niekorzystanie ze stołówki przynajmniej na jeden dzień naprzód, z wyjątkiem nagłych wypadków zachorowań lub wyjazdu.

§ 28.

Prawo do korzystania ze stołówki nabywa pracownik z dniem rozpoczęcia pracy.

§ 29.

LOT powinien ułatwiać pracownikom dorosłym do kształcanie się poza pracą w wykonywanym przez nich zawodzie, względnie w dopełnieniu studiów.

§ 30.

Pracownik otrzymuje dodatek rodzinny:

- a) na żonę, pozostającą na jego utrzymaniu, w wysokości zł. 400 miesięcznie; dodatek ten przysługuje tylko w przypadku otrzymywa-

- nia przez pracownika dodatku rodzinnego na dzieci,
- b) na dzieci w wieku do lat 12, pozostające na jego utrzymaniu, po 1000 zł. miesięcznie,
 - c) na dzieci w wieku powyżej 12 lat, uprawnione do dodatku rodzinnego według przepisów, obowiązujących dla funkcjonariuszów państwowych, po 500 zł. miesięcznie.

§ 31.

Za szkody, wynikłe dla pracowników, pracujących na terenie Rzeczypospolitej, w razie nieubezpieczenia ich przez LOT w Ubezpieczalni Społecznej, odpowiada LOT w granicach świadczeń Ubezpieczalni.

C C Z A S P R A C Y.

§ 32.

Normalny czas pracy wynosi 8 godzin dziennie, w soboty 6 godzin, razem 46 godzin tygodniowo. Wszelkie dalsze godziny pracy opłacane są jako godziny nadliczbowe według przepisów §§ 15, 16 i 17.

§ 33.

Czas rozpoczęcia i ukończenia pracy oraz przerwy wypoczynkowej ustalany będzie przez LOT w porozumieniu z Radą Zakładową.

§ 34.

Przedłużenie czasu pracy dopuszczalne jest w przypadkach, określonych w art. 8 Ustawy z dnia 18.XII 1919 r. o czasie pracy w przemyśle i handlu (Dz. U. Nr. 94/33 poz. 734). Jeśli pozwalają na to okoliczności przedłużenie czasu pracy powinno być uzgodnione z Radą Zakładową.

§ 35.

Dniami wypoczynkowymi i wolnymi od pracy są niedziele i ustawowe dni świąteczne, lecz jedynie dla

tych pracowników LOTU, którzy nie są związani służbowo z ruchem lotniczym w te dni, bądź są zatrudnieni według specjalnego rozkładu pracy, przystosowanego do zachowania dobowej ciągłości pracy we wszystkich działach, współpracujących z ruchem lotniczym bezpośrednio lub pośrednio na potrzeby ruchu i służby bezpieczeństwa powietrznego. Dla tej kategorii pracowników LOT ustali, w porozumieniu z Radą Zakładową, dzień lub okres czasu wolny od pracy według specjalnego schematu, uwzględniając wszystkie przepracowane niedziele i ustawowe dni świąteczne.

§ 36.

Zatrudnienie w niedziele i ustawowe dni świąteczne innego personelu, niż wymieniony w § poprzednim, może nastąpić po uprzednim porozumieniu się LOT'u z Radą Zakładową i przy zachowaniu odpowiednich przepisów o czasie pracy.

D. MIEJSCE PRACY, MUNDURY SŁUŻBOWE

I UBRANIA ROBOCZE

§ 37.

Pracownik zostaje przyjęty do umownie określonej miejscowości pracy, z której w każdym czasie może być przeniesiony czasowo lub na stałe do innej miejscowości (Oddziału LT'u) za zwrotem kosztów przesiedlenia, kosztów przejazdu i diet dla pracownika i jego rodziny, obowiązujących w LOCIE.

§ 38.

Każdy z pracowników otrzymuje, za zwrotem 25% ceny kosztów własnych, jeden mundur służbowy, płaszcz, czapkę, jedną parę obuwia raz na dwa lata. Personel latający, personel ruchu lotniczego oraz pracownicy reprezentujący z tytułu swych stanowisk

służbowych albo społecznych LOT — otrzymują te same przedmioty umundurowania i obuwia corocznie na powyższych zasadach.

§ 39.

Personel latający (pokładowy) oraz personel lotniczo-techniczny, uprawniony z tytułu swych funkcji do latania, otrzymuje specjalną odzież do użytku w powietrzu; techniczny personel przyziemia, w zależności od funkcji, otrzymuje specjalną odzież ochronną z podziałem na komplet zimowy i komplet letni.

Odzież ta jest własnością LOT'u (odzież inwentarialna).

R O Z D Z I A Ł IV.

A. URŁOPY I W CZASY

§ 40.

Każdemu pracownikowi po przepracowaniu co najmniej 6-ciu miesięcy w LOCIE przysługuje dwutygodniowy urlop wypoczynkowy, a po przepracowaniu jednego roku — miesięczny urlop wypoczynkowy.

Personelowi latającemu, po dziesięciu latach służby, przysługuje corocznie sześciotygodniowy urlop wypoczynkowy.

Urlopy okolicznościowe, udzielane w uzasadnionych wypadkach i nie przekraczające jednorazowo trzech dni, a w ciągu roku 7 dni, nie mogą być odliczane od ustawowego urlopu wypoczynkowego.

§ 41.

Pracownik nie może zrzec się prawa korzystania z urlopu wypoczynkowego w zamian za wynagrodzenie dodatkowe, wypłacane mu przez LOT.

§ 42.

Za okres urlopu ustawowego pracownik otrzymuje wynagrodzenie rzeczywiście pobierane w okresie, poprzedzającym urlop, łącznie z przysługującym pracownikowi dodatkiem kalorycznym w naturze lub w gotówce oraz zwrot kwoty stołówkowej według zasady, przyjętej w § 27.

Pod określeniem „wynagrodzenie rzeczywiście pobierane” rozumie się łączną kwotę wynagrodzenia, składającą się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku wyrównawczego, lotniczo-technicznego, funkcyjnego i stołecznego lub zachodniego, albo morskiego oraz dodatku rodzinnego.

§ 43.

Wstrzymanie urlopów wszystkich lub części pracowników może nastąpić decyzją LOT'u w przypadkach, w których, w myśl art. 8 punkt a) i d) Ustawy z dnia 18.XII 1919 r. (Dz. U. Nr. 94/33 poz. 734) o czasie pracy w przemyśle i handlu, dozwolone jest przedłużenie czasu pracy, a w innych wypadkach tylko za zgodą Związku.

§ 44.

Każdemu pracownikowi przysługuje jednorazowy w ciągu roku tam i z powrotem przelot samolotem LOT'u z 50% zniżką

§ 45.

Urlopy dla kształcącej się młodzieży szkolnej (uczniowie względnie praktykanci) powinny być przyznawane w okresie wakacji szkolnych.

§ 46.

LOT zapewni swoim pracownikom wczasy na zasadach, ustalonych przez Komisję Centralną Związków Zawodowych R. P.

B. KULTURA I OŚWIATA.

§ 47.

LOT popierać będzie działalność kulturalno-oświatową i sportową zrzeszonych pracowników LOT'u.

§ 48.

LOT jest zobowiązany do zaprenumerowania „Związkowca“ oraz fachowej prasy lotniczej, a Rada Zakładowa powinna je udostępnić pracownikom Przedsiębiorstwa.

§ 49.

LOT powinien oddać w miarę możliwości, do dyspozycji Zarządu Związku odpowiednio wyposażony lokal na biuro, a do dyspozycji Rady Zakładowej lokal na biuro i osobny lokal na Świetlicę.

§ 50.

LOT obowiązany jest do przeprowadzenia na rzecz Związku bezpłatnego inkasa składek członkowskich przez potrącanie przy wypłacie wynagrodzenia za pracę 1% od sumy zarobku brutto pracownika, będącego członkiem Związku.

C. OCHRONA I HIGIENA PRACY.

§ 51.

Przy wszelkich pracach, prowadzonych na terenie Przedsiębiorstwa lub w jego Oddziałach, LOT obowiązany jest zastosować środki, zapewniające pracownikom ochronę życia i zdrowia w myśl obowiązujących przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy.

LOT powinien utrzymywać własne ambulatorium (Przedsiębiorstwa), obsługiwane przez lekarza i personel sanitarny.

W miejscach pracy, zatrudniających ponad 50 osób (Oddziały LOT'u), LOT powinien zorganizować punkt sanitarny, wyposażony w apteczkę i narzędzia lekarskie, niezbędne przy niesieniu pierwszej pomocy w nieszczęśliwych wypadkach. Punkt taki powinien być obsługiwany przez sanitariusza lub pracownika, w dziedzinie takiej pomocy wyszkolonego.

§ 52.

We wszystkich miejscach pracy Przedsiębiorstwa powinny znajdować się umywalnie, zaopatrzone w mydło lub proszek do mycia i w ręcznik.

§ 53.

We wszystkich miejscach pracy powinna znajdować się bieżąca woda do picia, a w razie jej braku — naczynia z przegotowaną wodą, pewna ilość kubków oraz naczynia do ich płókania.

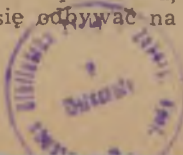
We wszystkich warsztatach zamiast wody powinna znajdować się odpowiednio przygotowana mięta z potrzebną ilością naczyń do picia.

§ 54.

LOT dołoży starań w celu uruchomienia dla pracowników kąpieliska na terenie Przedsiębiorstwa, a jeśli byłoby to niemożliwe, LOT powinien wydać każdemu pracownikowi działu lotniczotechnicznego raz na tydzień bezpłatny bilet do łaźni miejskiej lub kąpieliska, przez LOT zakontraktowanego.

§ 55.

Pranie i naprawa odzieży ochronnej i roboczej oraz odzieży do użytku w powietrzu, będącej własnością LOT'u, powinno się odbywać na koszt Przedsiębiorstwa.



D. U B E Z P I E C Z E N I A.

§ 56.

W razie śmierci pracownika, pozostała po nim rodzina otrzymuje wszystkie świadczenia na podstawie ustawy o ubezpieczeniu społecznym.

Niezależnie od tych świadczeń pozostała po pracowniku rodzina może otrzymać specjalną odprawę pośmiertną od LOT'u i od Związku w kwocie, która każdorazowo zostanie ustalona po porozumieniu się LOT'u ze Związkiem.

§ 57.

Do czasu unormowania przez Ministerstwo Pracy i Opieki Społ. ubezpieczenia personelu latającego na wypadek śmierci lub kalectwa, LOT obowiązują następujące świadczenia:

W razie śmierci, wskutek wypadku członka załogi samolotu, względnie na wypadek śmierci pracownika LOT'u, będącego w podróży służbowej lotem, spowodowanej nieszczęśliwym wypadkiem samolotu, LOT wypłaca członkom rodziny zmarłego pracownika, pozostającym na jego pełnym utrzymaniu, jednorazową odprawę pośmiertną w wysokości 6-miesięcznego pełnego wynagrodzenia pracownika.

Jeżeli wypadek stał się przyczyną kalectwa pracownika, powodującego trwałą i całkowitą niezdolność do pracy, LOT wypłaca pracownikowi jednorazową odprawę w wysokości 12-miesięcznego pełnego wynagrodzenia pracownika, w przypadku zaś trwałej, lecz częściowej niezdolności do pracy — odprawę, obliczoną proporcjonalnie do stopnia niezdolności.

Przez pełne wynagrodzenie rozumie się wynagrodzenie zasadnicze, dodatek wyrównawczy, lotniczo-techniczny, funkcyjny, rodzinny, stołeczny oraz przeciętny, obliczony za okres jednego roku, dodatek kilometrowy.

Na częściowe pokrycie świadczeń ubezpieczeniowych na wypadek śmierci lub kalectwa wpłacają pracownicy, objęci tym ubezpieczeniem składki, których wysokość ustali Ministerstwo Pracy i Opieki Społecznej w porozumieniu z Ministerstwem Komunikacji, LOT'em i Związkiem.

Z chwilą wejścia w życie przepisów ubezpieczeniowych dla tych pracowników, przepisów, opartych na ustawie o ubezpieczeniu społecznym, § niniejszy traci moc obowiązującą.

E. ZWOLNIENIA DO PRAC SPOŁECZNYCH.

§ 58.

W umotywowanych przypadkach LOT zwalnia, na życzenie Związku, pracownika do pełnienia społecznych obowiązków na okres nie dłuższy niż trzy dni. Zwolnienie na dłuższy okres czasu, poza przypadkami, uregulowanymi ustawami i zarządzeniami władz zwierzchnich, wymaga uzgodnienia między władzą zwierzchnią LOT'u i Związkiem.

§ 59.

Powołanie do pracy w Związku Zawodowym, Radzie Zakładowej oraz delegowanie przez Związek pracownika na kursa i do szkół specjalnych, uważa się za pracę o znaczeniu społecznym w rozumieniu § 58.

§ 60.

Pracownik, zwolniony przez LOT dla wypełnienia państwowych lub społecznych obowiązków, otrzymuje w czasie zwolnienia wynagrodzenie, obliczone tak, jak przy zapłacie za okres urlopowy.

Wynagrodzenie, o którym mowa, należy się pracownikowi tylko wówczas, jeżeli za pełnienie tych obowiązków nie pobiera on żadnej płacy lub płacę niższą, niż jego wynagrodzenie przeciętne w okresie

pracy. W tym ostatnim przypadku LOT zobowiązany jest do wypłacenia pracownikowi różnicy pomiędzy wynagrodzeniem przeciętnym, a pobieraną płacą.

§ 61.

Pracownik, zwolniony przez LOT do pełnienia państwowych lub społecznych obowiązków, zachowuje pełne prawa pracownicze. Czas pracy w tej służbie zalicza się do czasu pracy w LOCIE.

R O Z D Z I A Ł V.

DYSCYPLINA PRACY.

§ 62.

LOT jest zobowiązany, niezależnie od wypełnienia odpowiednich przepisów prawnych, uzgodnić z Radą Zakładową Regulamin Pracy i umożliwić wszystkim pracownikom zapoznanie się z jego treścią.

§ 63.

Pracownik zobowiązany jest do ścisłego przestrzegania Regulaminu Pracy, a w szczególności punktualnego rozpoczynania i kończenia pracy i nie opuszczania jej bez uprzedniego uzgodnienia z LOT'em, z wyjątkiem nagłych wypadków, później uzasadnionych.

§ 64.

W wypadku, gdy praca umówiona z pracownikiem nie wypełnia całkowicie jego dnia pracy, LOT, po porozumieniu się ze Związkiem, ma prawo dać mu pracę dodatkową, możliwie odpowiadającą jego kwa-

lifikacjom, a w wyjątkowych wypadkach i inną przy zagwarantowaniu jego pracy podstawowej.

§ 65.

LOT ma prawo nakładania na pracownika kar, zgodnych z Regulaminem Pracy i tylko za zgodą Rady Zakładowej. W wypadku nieuzgodnienia stanowiska Rady Zakładowej z LOT'em, sprawa, na wniosek jednej ze stron, podlega rozpatrzeniu Komisji Pojednawczo-Rozjemczej przy właściwym Inspektorze Pracy.

ROZDZIAŁ VI.

POSTANOWIENIA DODATKOWE.

§ 66.

W wypadku powołania pracownika do obowiązkowej służby wojskowej przysługuje mu jednomiesięczne pełne wynagrodzenie.

§ 67.

Pewnym kategoriom pracowników, których wybitna i szczególnie wydajna praca w jakimkolwiek dziale Przedsiębiorstwa podnosi korzyści eksploatacyjne LOT'u, mogą być przyznawane specjalne nakłady pieniężne lub materiałowe według uznania Naczelnego Dyrektora LOT'u.

§ 68.

Prócz normalnego wynagrodzenia i dodatku kilometrowego, przewidzianych w niniejszym Układzie,

personel latający (pokładowy) i uprawniony do latania personel lotniczo-techniczny, otrzymują osobne gratyfikacje według następujących norm:

- a) po przelecie w P. L. L. „LOT“ 500.000 km. premię w wysokości pełnego trzymiesięcznego wynagrodzenia,
- b) po przelecie w P. L. L. „LOT“ 1.000.000 km. premię w wysokości pełnego sześciomiesięcznego wynagrodzenia.

§ 69.

LOT poczyni staranie celem uzyskania dla swych pracowników i ich rodzin mieszkań służbowych w domach, przyznanych na ten cel LOT'owi przez miarodajne czynniki państwowe względnie w domach, wybudowanych całkowicie lub przez LOT odremontowanych dla potrzeb swych pracowników.

R O Z D Z I A Ł VII.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE.

§ 70.

Spory, wynikające ze stosowania niniejszego Układu, rozstrzyga właściwy Inspektor Pracy, co nie pozbawia pracowników prawa dochodzenia swych pretensji na drodze sądowej.

§ 71.

Ustalone niniejszym Układem Zbiorowym warunki obowiązują obie strony od dnia 1 kwietnia 1947 r.

§ 72.

Do niniejszego Układu dołączono 4 (cztery) załączniki, stanowiące jego integralną część.

§ 73.

Układ niniejszy sporządzono w 2-ch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej z umawiających się stron.

Przewodniczący Zarządu Głównego
Związku Zawodowego Transportowców

(—) **Oryński**
(**Czesław Oryński**)

Naczelny Dyrektor P. L. L. „LOT“

(—) **Zieliński**
(**Wojciech Zieliński**)

Zatwierdzam:

Minister Komunikacji:

(—) **J. Rabanowski**
(**Jan Rabanowski**)
3.IV.47.

Za zgodność:

Czesław Szczeciński

18.IV.47.

Załącznik 1-szy do Układu Zbiorowego Pracy P. L. L. „LOT“

TABELA PŁACY

PRACOWNIKÓW PRZEDSIĘBIORSTWA PAŃSTWOWEGO
POLSKIE LINIE LOTNICZE „L O T“

Siatka płacy oparta na systemie bezpremiowym:

płacy Grupa	Uposażenie zasadnicze wraz ze stałym dodatkiem wyrównawczym							Stały dodatek lotn -techn. dla pers. lotn -techn.		
	s z c z e b e l			Stały dodatek wyrówn	s z c z e b e l			s z c z e b e l		
	a	b	c		a	b	c	a	b	c
	1	2		3	4			5		
Nacz.										
Dyr.	13.000	—	—	4.000	17.000	—	—	6.000	—	—
I	11.000	—	—	4.000	15.000	—	—	5.250	—	—
II	9.000	9.500	10.000	4.000	13.000	13.500	14.000	4.550	4.725	4.900
III	8.100	8.600	9.000	3.800	11.900	12.400	12.800	4.165	4.340	4.500
IV	7.100	7.600	8.100	3.600	10.700	11.200	11.700	3.745	3.920	4.100
V	6.000	7.550	7.100	3.400	9.400	9.950	10.500	3.290	3.680	3.700
VI	5.000	5.500	6.000	3.200	8.200	8.700	9.200	2.870	3.050	3.250
VII	4.000	4.600	5.000	3.000	7.200	7.600	8.000	2.550	2.700	2.500
VIII	3.600	3.900	4.200	2.800	6.400	6.700	7.000	2.350	2.350	2.450
IX	3.000	3.300	3.600	2.700	5.700	6.000	6.300	2.000	2.100	2.200
X	2.400	2.700	3.000	2.600	5.000	5.300	5.600	—	—	—
XI	2.200	2.300	2.400	2.500	4.700	4.800	4.900	—	—	—
XII	2.000	2.100	2.200	2.500	4.500	4.600	4.700	—	—	—
Uposażenie zasadnicze					R a z e m					

Dodatek		Ogółem wynagrodzenie stałe pracownika					
		w grupie lotn.-techn.			w grupie lotn.-adm.		
stoł.	zach lub morski	s z c z e b e l			s z c z e b e l		
		a	b	c	a	b	c
6	7	8			9		
1.900	—	24.100	—	—	—	—	—
1.600	—	21.850	—	—	—	—	—
1.400	1.200	18.950	18.625	20.300	14.400	14.900	15.400
1.300	1.100	17.365	18.040	16.600	13.200	13.700	14.700
1.200	1.000	15.645	16.320	17.000	11.900	12.400	12.900
1.000	900	13.690	14.430	15.200	10.400	10.950	11.500
900	800	10.970	12.650	13.350	9.100	9.600	10.100
800	700	10.550	11.100	11.600	8.000	8.400	8.800
700	600	9.300	9.750	10.150	7.100	7.400	7.700
600	500	8.350	8.700	9.100	6.300	6.600	6.900
500	400	—	—	—	5.500	5.800	6.100
400	350	—	—	—	5.100	5.200	5.300
350	300	—	—	—	4.850	4.950	5.050

Tabela nie uwzględnia dodatku funkcyjnego (§ 11-e)
i dodatku rodzinnego (§ 30).

Załącznik 2-gi do Układu Zbiorowego Pracy
P. L. L. „LOT“

TABELA DODATKU FUNKCYJNEGO
dla pracowników na stan⁰wiskach kierowniczych

Stanowisko służbowe	Dodatek funkcyjny miesięcznie zł.
Dyrektor Naczelny	7.000
Dyrektor Administracyjny	6.500
Dyrektor Techniczny	6.500
Szef Lotnisk	6.500
Starszy Kontroler Wydziałowy	5.500
Naczelnik Wydziału	5.500
Zastępca Naczelnika Wydziału	5.000
Kontroler Wydziałowy	4.500
Kierownik Referatu Lotniczo-Technicznego	4.500
Kierownik Referatu	3.000
Zawłodowca Lotniska I-ej klasy	3.000
Samodzielny księgowy bilansista	3.000
Komendant Straży Ochrony Lotnisk	2.500
Kierownik Biura Miejskiego w Warszawie	2.500
Radca prawny	2.500
Naczelny lekarz	2.500
Kierownik Centralnego Biura Inform. Lotniczo-Meteorologicznych	2.000
Zawłodowca Lotniska II-ej klasy	2.000
Zawłodowca Lotniska III-ej klasy	1.500
Kierownik administracyjny lotniska I-ej klasy	1.500
Samodzielny księgowy	1.500
Kierownik administracyjny lotniska II-ej klasy	1.000

Załącznik 3-ci do Układu Zbiorowego Pracy
P. L. L. „LOT“

TABELA PREMII — KILOMETROWEJ

**dla personelu latającego (pokładowego)
oraz personelu lotniczo-technicznego za wylatane
kilometry (§ 18 Układu)**

Szef personelu latającego	zł. 2.— za 1 km.
Szef nawigacji	2.—
Szef pilotów	2.—
Pilot o specjalnych kwalifikacjach	2.—
Kapitan statku — I-szy pilot	1.50
Nawigator I-ej klasy	1.50
II-gi pilot	1.35
Nawigator II-ej klasy	1.35
Foto-nawigator	1.35
Szef radioaparatów pokładowych	1.20
Szef mechaników pokładowych	1.20
Radiooperator pokładowy	1.20
Mechanik pokładowy	1.20
Fotooperator	1.—
Szef stewardesa	1.—
Aerolog	0.80
Stewardessa	0.80

Każdy inny, niewymieniony w niniejszym wykazie specjalista grupy lotniczo-technicznej lub lotniczo-ruchowej (z wyjątkiem kontrolerów technicznych) za loty techniczne lub badawczo-kontrolne, albo badawczo-naukowe (z wyłączeniem podróży służbowych pracowników wszystkich kategorii) otrzymuje za jeden wylatany kilometr 1/100000 część swego pełnego wynagrodzenia.

Kontrolerzy techniczni za każdy lot próbny kontrolny otrzymują wynagrodzenie w wysokości 10% swego zasadniczego wynagrodzenia bez dodatku wyrównawczego i innych dodatków, bez względu na czas lotu próbnego i bez względu na ilość wylatanych w danym locie kilometrów.

Załącznik 4-ty do Układu Zbiorowego Pracy
P. L. L. „LOT“

ZASZEREGOWANIE PRACOWNIKÓW
P. L. L. „LOT“

do poszczególnych grup płacy

Dyrektor Naczelny

G r u p a I i II.

Dyrektor Administracyjny

Dyrektor Techniczny

Szef Lotnisk

Starszy Kontroler wydziałowy

G r u p a II i III.

Naczelnik Wydziału

G r u p a III i IV.

Zastępca Naczelnika Wydziału

Kierownik Referatu

Kontroler Wydziałowy

Zawiadowca Lotniska I-ej klasy (placówka tech-
niczna)

Naczelny lekarz

Radca prawny

G r u p a IV i V.

Szef nawigacji

Szef pilotów

Pilot o specjalnych kwalifikacjach

Kierownik warsztatów mechanicznych

Kierownik Centralnego Biura Informacji Lot.-Mat.

Zawiadowca Lotniska II-ej klasy

Szef regulacji ruchu lotniska centralnego

Szef ruchu lotniska centralnego

Kierownik startu lotniska centralnego

Kierownik parku lotniska centralnego
Kierownik Biura Miejskiego w Warszawie
Komendant Straży Ochrony Lotnisk
Starszy Referent
Samodzielny księgowy bilansista.

G r u p a V i VI.

Kapitan statku (I-szy pilot)
Nawigator I-ej klasy
Zawiaadowca lotniska III-ej klasy
Kierownik administracyjny lotniska I-ej klasy
Kierownik sekcji warsztatowej I-ej klasy
Kierownik głównych magazynów technicznych
Fotonawigator
Starszy kontroler techniczny
Majstrowie wszystkich specjalności
Szef sekcji lotniczo-synoptycznej
Szef sekcji lotniczo-obserwacyjnej
Starszy synoptyk
Szef radiooperatorów pokładowych
Szef mechaników pokładowych
Szef radiomechaników naziemnych
Szef radiotelegrafistów naziemnych
Szef mechaników naziemnych
Administrator majątków rolnych
Samodzielny księgowy
Kasjer główny
Lekarz zakładowy
Kierownik Biura Miejskiego w placówce technicznej
Kierownik Biura Informacji Lot.-Mat. w placówce technicznej
Kierownik aerofotolaboratorium.

G r u p a VI i VII.

Nawigator II-ej klasy
II-gi pilot
Fotooperator

Kierownik ruchu II-ej klasy
Kierownik sekcji warsztatowej II-ej klasy
Kierownik Biura Informacji Lot.-Mat.
Kierownik magazynów technicznych w placówce
technicznej
Radiooperator pokładowy I-ej klasy
Radiomechanik I-ej klasy
Radiotelegrafista naziemny I-ej klasy
Mechanik pokładowy I-ej klasy
Mechanik naziemny I-ej klasy
Komendant Straży Ochrony Lotniska I-ej klasy
Kontroler techniczny
Konstruktor lotniczy
Zastępca Komendanta Straży Ochrony Lotnisk
Zarządca majątku rolnego — samodzielny
Starszy technik lotnictwa
Synoptyk
Aerolog
Referent
Elektrotechnik I-ej klasy
Fototechnik I-ej klasy
Technik fotogrametryczny
Brygadzysta warsztatowy
Rzemieślnik I-ej klasy
Teletechnik I-ej klasy
Kalkulator warsztatowy
Kierownik administracyjny lotniska II-ej klasy
Księgowy

G r u p a VII i VIII.

Mechanik naziemny II-ej klasy
Radiomechanik II-ej klasy
Radiooperator II-ej klasy
Radiotelegrafista II-ej klasy
Elektromechanik II-ej klasy
Fototechnik II-ej klasy

Synoptyk-kreślarz
Meteorolog-obserwator
Fotolaborant
Teletechnik II-ej klasy
Kreślarz techniczny
Magazynier sprzętu technicznego
Komendant Straży Ochrony Lotniska II-ej klasy
Administrator majątków rolnych — niesamodzielny
Kierownik sklepu żywnościowego
Kasjer
Stenotypistka
Szeft stewardess
Przodownik budowlany
Technik lotnictwa
Pomocnik kierownika ruchu portowego
Rzemieślnik II-ej klasy
Kierowca samochodowy I-ej klasy
Pielęgniarka kwalifikowana.

G r u p a VIII i IX.

Kierowca samochodowy II-ej klasy
Młodszy radiotelegrafista
Młodszy radiomechanik
Młodszy technik lotnictwa
Stewardessa
Fotoarchiwista
Maszynistka
Pomocnik referenta
Kierowniczką stołówki
Kierowniczką kuchni w stołówce
Przodownik warty lotniskowej
Starszy strażnik ochrony lotniska
Telefonistą.

G r u p a IX i X.

Młodszy urzędnik
Pomoc fachowa

Magazynierka stołówki
Starszy woźny centrali
Strażnik Ochrony Lotniska.

G r u p a X i XI.

Starsza pracownica kuchni
Starszy bagażowy
Przodownica sprzętaczek
Woźny centrali
Praktykant lotn. III-go roku.

G r u p a XI i XII.

Pomociefachowa
Bagażowy
Sprzątaczkasamolotowa
Sprzątaczkabiurowa
Młodsza pracownica kuchni
Woźny Oddziału
Praktykant lotn. II-go roku.

G r u p a XIII.

Praktykant lotn. I-go roku
Goniec.

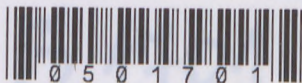


301-

GŁÓWNA BIBLIOTEKA
I ZABEZPIECZENIE



S. 1701



0501701