

ZAŁĄCZNIKI DLA PRZEMYSŁU
JAJCZARSKO-DROBIARSKIEGO
DO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY PRZEM. SPOŻYWCZEGO

[2]

Załącznik Nr 22/2 do Układu Zbiorowego Pracy Przemysłu Spożywczego.

WYKAZ

jednostek organizacyjnych przemysłu jajczarskiego objętych Układem Zbiorowym Pracy Przemysłu Spożywczego.

- | | | |
|-----|---|----------------------------|
| 1. | Zjednoczenie Przemysłu Jajczarsko-Drobiarskiego | w Warszawie |
| 2. | Przedsiębiorstwo Jajczarskie | w Ciechanowie |
| 3. | " | " w Ostrołęce |
| 4. | " | " w Warszawie |
| 5. | " Jajcz. Drob. | w Płocku |
| 6. | " | " w Siedlcach |
| 7. | " Jajczarskie | w Bielsku Podlaskim |
| 8. | " Jajcz. Drob. | w Białymstoku |
| 9. | " | " w Prostkach |
| 10. | " | " w Suwałkach |
| 11. | " Jajczarskie | w Bydgoszczy |
| 12. | " | " w Grudziądzu |
| 13. | " | " w Lipnie |
| 14. | " Jajcz. Drob. | w Chojnicach |
| 15. | " | " w Toruniu |
| 16. | " | " w Sławnie |
| 17. | " Jajczarskie | w Szczecinku |
| 18. | " Jajcz. Drob. | w Gnieźnie |
| 19. | " | " w Kaliszu |
| 20. | " | " w Koninie |
| 21. | " | " w Obornikach |
| 22. | " | " w Ostrowie Wielkopolskim |
| 23. | " | " w Poznaniu |
| 24. | " Przetw. Pierz. | w Swarzędzu |
| 25. | " Jajczarskie | w Nowej Soli |
| 26. | " Jajcz. Drob. | w Gorzowie |
| 27. | " | " w Szczecinie |

28.	Przedsiębiorstwo	Jajczarskie	w Łodzi
29.	"	"	w Piotrkowie
30.	"	"	w Sieradzu
31.	"	"	w Tomaszowie Mazowieckim
32.	"	Jajcz. Drob.	w Kutnie
33.	"	Jajczarskie	w Busku z siedzibą w Stopnicy
34.	"	"	w Sandomierzu
35.	"	Jajcz. Drob.	w Jędrzejowie
36.	"	"	w Kielcach
37.	"	"	w Radomiu
38.	"	Jajczarskie	w Biłgoraju
39.	"	"	w Chełmie Lubelskim
40.	"	"	w Hrubieszowie
41.	"	"	w Krasnymstawie
42.	"	Jajcz. Drob.	w Puławach
43.	"	"	w Kraśniku
44.	"	"	w Międzyrzeczu
45.	"	"	w Lublinie
46.	"	"	w Tomaszowie Lubelskim
47.	"	"	w Zamościu
48.	"	Jajczarskie	w Gdyni
49.	"	Jajcz. Drob.	w Gdańsku
50.	"	Jajczarskie	w Giżycku
51.	"	Jajcz. Drob.	w Iławie
52.	"	"	w Olsztynie
53.	"	Jajczarskie	w Bolesławcu
54.	"	"	w Milczu
55.	"	"	w Kłodzku
56.	"	"	w Wrocławiu
57.	"	Jajcz. Drob.	w Prochowicach
58.	"	"	w Gosławicach
59.	"	Jajczarskie	w Chorzowie
60.	"	"	w Nowym Sączu
61.	"	"	w Nowym Targu
62.	"	"	w Tarnowie
63.	"	Jajcz. Drob.	w Wadowicach
64.	"	"	w Krakowie
65.	"	Jajczarskie	w Jarosławiu
66.	"	"	w Jaśle
67.	"	"	w Sanoku
68.	"	"	w Rzeszowie
69.	"	Jajcz. Drob.	w Dębicy
70.	"	"	w Mielcu

Załącznik Nr 23/2 do Układu Zbiorowego Pracy Przemysłu Spożywczego dla branży Jajczarsko-Drobiarskiej.

Wykaz prac i dodatków za prace uciążliwe i niebezpieczne dla zdrowia.

L.p.	Rodzaj pracy	Wysokość dodatku za godz. pracy
1	2	3
1.	Ręczne wyrównywanie pierza	0,75
2.	Pakowanie pierza (podskub, półpuchy, puchy, pierze darte, miękkie i szarpane)	0,75
3.	Pakowanie piór ozdobnych	0,38
4.	Mechaniczne oczyszczanie pierza	0,60
5.	Obsługa szarpaków mechanicznych do pierza	0,50
6.	Sortowanie mechaniczne pierza	0,50
7.	Trzepanie mechaniczne worków pierzarskich	0,50
8.	Obsługa pralni pierza	0,50
9.	Sortowanie wstępne piór twardych	0,50
10.	Prace w magazynie pierza używanego	0,50
11.	Brakowanie i wiązanie piór	0,38
12.	Przerób słosiny	0,38
13.	Naprawa worków pierzarskich	0,38
14.	Prace w warsztatach przy naprawach zapyłonych części maszyn i urządzeń pierzarskich	0,38
15.	Prace przy naprawach maszyn i urządzeń pierzarskich wykonywane w halach produkcyjnych	0,50
16.	Obsługa i czyszczenie kotłów parowych przy ręcznym zasypie palenisk. Wywóz szlaku oraz popiołów	0,38
17.	Czyszczenie szamb i kanałów ściekowych	0,38
18.	Stała obsługa kompresorów i sprężarek chłodniczych	0,38
19.	Rozruch i konserwacja urządzeń i przewodów chłodniczych	0,38
20.	Stała obsługa komór i tuneli chłodniczych o stałej temperaturze —5° i poniżej	0,38
21.	Przeładunki w komorach i tunelach chłodniczych o stałej temperaturze —5°	0,38

1	3	3
22. Oczyszczanie basenów jajczarskich		0,26
23. Przygotowywanie i rozlewanie roztworu wapiennego, basenowanie i wybasenowywanie jaj		0,26
24. Obsługa aparatów do spawania, otwarte lutowanie, obsługa urządzeń szlifierskich		0,26
25. Gotowanie lepiku i smoły		0,26
26. Ładowanie akumulatorów		0,25
27. Mechaniczna obróbka drewna przy braku wentylacji wyciągowej		0,25
28. Obsługa stacji kompresorów o dużej mocy		0,25
29. Ładowanie agregatów amoniakiem		0,25
30. Konserwacja maszyn przy użyciu smarów, oleju, nafty itp. w pomieszczeniach zamkniętych niewentylowanych		0,25
31. Szlifowanie i polerowanie metali na sucho (obróbka metali na zimno, ciepła, plastyczna)		0,50
32. Hartowanie stali		0,50
33. Spawanie gazowe, elektryczne		0,50
34. Konserwacja i remont urządzeń oraz instalacji elektrycznych w pomieszczeniach, w których pracownicy otrzymują dodatki za prace szkodliwe dla zdrowia		0,50
35. Cięcie rur na gorąco		0,50
36. Montaż instalacji oraz rurociągów gorących		0,50
37. Czyszczenie kotłów		0,75
38. Izolowanie watą szklaną		0,75
39. Miniowanie		1.00

Uwaga: dodatki za prace w warunkach szkodliwych dla zdrowia, wymienione w poz. 29 i 33 mogą być przyznawane tylko na podstawie opinii Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej.

40. Robotnicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy przy obsłudze urządzeń chłodniczych otrzymują zryczałtowane dodatki miesięczne w kwotach:	
przy zainstalowanej mocy od 5.000 do 14.900 Kcal	7,60
przy zainstalowanej mocy od 15.000 do 29.900 Kcal	17,10
przy zainstalowanej mocy od 30.000 do 44.900 Kcal	26,60
przy zainstalowanej mocy od 45.000 do 59.900 Kcal	32,30
przy zainstalowanej mocy powyżej 60.000 Kcal	38,00

Przy obliczaniu wyżej wymienionych dodatków należy uwzględnić rzeczywiście przepracowane godziny przy pracach szkodliwych dla zdrowia, przy czym dodatki te stanowią oddzielną część wynagrodzenia i nie wchodzi jako podstawa do obliczania premii.

Załącznik Nr 24/2 do Układu Zbiorowego
Pracy Przemysłu Spożywczego

Zasady wynagradzania pracowników umysłowych inspektoratów
rejonowych przemysłu jajczarsko-drobiarskiego.

Rozdział I

TABELA PŁAC

pracowników umysłowych zatrudnionych w Inspektoratach Rejonowych
Przemysłu Jajczarsko-Drobiarskiego.

L.p.	Stanowisko	Tabela płac od — do
1.	Kierownik Inspektoratu	2.600 — 3.800
2.	Kierownik Zespołu Technicznego	2.500 — 3.500
3.	Kierownik Zespołu Handlowego	2.000 — 3.300
4.	Kierownik Zespołu Ekonomicznego	2.000 — 3.300
5.	Starszy inżynier	1.500 — 2.800
6.	Starszy inspektor techniczny	1.500 — 2.800
7.	Inżynier	1.200 — 2.100
8.	Inspektor techniczny	1.200 — 2.100
9.	Starszy ekonomista	1.500 — 2.400
10.	Starszy inspektor	1.500 — 2.400
11.	Ekonomista	1.200 — 2.100
12.	Inspektor	1.200 — 2.100
13.	Starszy księgowy	1.500 — 2.400
14.	Księgowy	800 — 1.700
15.	Starszy referent d/s administracyjno-gospodarczych	800 — 1.500
16.	Maszynistka	750 — 950

Rozdział II

Taryfikator kwalifikacyjny pracowników umysłowych zatrudnionych w Inspektoratach Rejonowych Przemysłu Jajczarsko-Drobiarskiego.

L.p.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje i staż pracy
1.	Kierownik inspektoratu	- wykształcenie wyższe o kierunkach rolno-spożywczych lub ekonomicznym — 6 lat praktyki w przemyśle w tym 3 lata na stanowisku kierowniczym - wykształcenie średnie o kierunkach: — ogólne, — planowanie w przemyśle spożywczym, — technologia drobiarstwa i jajczarstwa 10 lat praktyki w przemyśle na stanowisku kierowniczym - w przypadku posiadania praktyki zawodowej w innych pokrewnych przemysłach, 7 lat stażu pracy na stanowiskach kierowniczych
2.	Kierownik Zespołu Technicznego	- wykształcenie wyższe o kierunkach: — technologia produktów zwierzęcych — technologia odżywek spożywczych — zootechnicznym — technologia rolno-spożywcza 4 lata praktyki w przemyśle w tym 2 lata na stanowisku kierowniczym - wykształcenie średnie o kierunkach: — technologii jajczarstwa i drobiarstwa — zootechnicznym

L.p. Stanowisko

Wymagane kwalifikacje i staż pracy

8 lat praktyki w przemyśle w tym 5 lat na stanowisku kierowniczym

3. Kierownik Zespołu 1. wykształcenie wyższe o kierunkach:
Handlowego — ekonomiki przemysłu
i Ekonomicznego — ekonomiki handlu wewnętrznego
— ekonomiki i organizacji przemysłu
— finansowe i rachunkowości przemysłu
4 lata praktyki w przemyśle w tym 2 lata na stanowisku kierowniczym
2. wykształcenie średnie o kierunkach:
— organizacji i techniki obrotu towarowego
— skupu i obrotu artykułami rolnymi
— planowanie obrotu towarowego
— planowanie w przemyśle spożywczym
— rachunkowość przedsiębiorstw przemysł.
8 lat praktyki w tym 4 lata na stanowisku kierowniczym.
-
4. Starszy inżynier Wykształcenie techniczne o kierunkach:
— technologia produktów zwierzęcych
— technologia* odżywek spożywczych
— zootechnicznym
— technologia rolno-spożywcza
— budownictwa przemysłowego i ogólnego
— elektrycznym, mechanicznym, chłodniczym
3 lata praktyki w przemyśle lub budownictwie
konieczność posiadania dyplomu inżyniera
-
5. Inżynier wykształcenie techniczne o kierunkach:
— technologia odżywek spożywczych
— technologia produktów zwierzęcych
— zootechnicznym
— technologia rolno-spożywcza
— budownictwa przemysłowego i ogólnego
— elektrycznym, mechanicznym, chłodniczym
konieczne posiadanie dyplomu inżyniera

L.p.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje i staż pracy
6.	St. ekonomista st. inspektor	1. wykształcenie wyższe o kierunkach: — ekonomika przemysłu — ekonomika handlu wewnętrznego — ekonomika i organizacja przemysłu 3 lata praktyki w tym 2 lata na stanowisku samodzielnym 2. wykształcenie średnie o kierunkach: — ogólne — organizacji i techniki obrotu towarowego — skupu i obrotu artykułów rolnych — planowanie obrotu towarowego — planowanie w przemyśle rolno-spożywczym 6 lat praktyki
7.	St. księgowy	1. wykształcenie wyższe o kierunkach: — ekonomiki przemysłu — finansowe i rachunkowość przemysłu 2. wykształcenie średnie o kierunkach: — planowanie w przemyśle — rachunkowość 6 lat praktyki w księgowości
8.	Ekonomista	1. wykształcenie średnie z zakresu: — organizacji i techniki obrotu towarowego — skupu i obrotu artykułów rolnych — planowania obrotu towarowego — technologii drobiarstwa i jajczarstwa — ogólne 2 lata praktyki w przemyśle
9.	Księgowy	Wykształcenie średnie z zakresu: ogólne, rachunkowość, ekonomika przemysłu 1 rok praktyki w przemyśle
10.	St. referent d/s adm. gospod.	wykształcenie średnie ogólnokształcące, zawodowe 3 lata praktyki

Rozdział III.

Regulamin premiowania pracowników umysłowych inspektoratów rejonowych przemysłu jajczarsko-drobiarskiego.

1. W ramach planowanego osobowego funduszu płac pracowników umysłowych inspektoratów rejonowych tworzy się fundusz premiiowy w wysokości 10% płac zasadniczych wszystkich pracowników umysłowych.
2. Fundusz premiiowy uruchamia dyrektor Zjednoczenia pod warunkiem wykonania przez przedsiębiorstwa rejonu w danym kwartale:
 - a) wartościowego planu produkcji w 100%,
 - b) wartościowego planu skupu — zakupu w wysokości co najmniej 80%.
3. Dopełnienie podanych w pkt. 2 warunków stwierdza Zjednoczenie na podstawie sprawozdawczości.
4. W przypadkach ekonomicznie uzasadnionych, dyrektor Zjednoczenia może zezwolić na uruchomienie funduszu premiiowego w pełnym wymiarze lub w wymiarze obniżonym, mimo niedopełnienia jednego z warunków, o którym mowa w punkcie 2.
5. Wielkość funduszu premiiowego oblicza się od planowanego kwartalnego funduszu płac zasadniczych pracowników umysłowych.
6. Dyrektor Zjednoczenia zatwierdza premię dla kierownika inspektoratu rejonowego oraz dla pracowników detaszowanych ze Zjednoczenia do pracy w inspektoracie rejonowym.
7. Kierownik inspektoratu rozdziela pozostałą kwotę premii wśród podległych pracowników w oparciu o szczegółowy regulamin wg uznania wyników pracy.
8. Wysokość premii indywidualnej nie może przekroczyć 20% zasadniczego wynagrodzenia kwartalnego pracownika.
9. Fundusz premiiowy nie może być przeznaczony na podwyżkę uposażeń zasadniczych.

