

**Załączniki dla Przemysłu Piwowarskiego
do Układu Zbiorowego Pracy
Przemysłu Spożywczego**

**WYKAZ JEDNOSTEK PRZEMYSŁU PIWOWARSKO-SŁODOWNICZEGO
OBJĘTYCH UKŁADEM ZBIOROWYM PRACY
PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO**

L. p.	Nazwa przedsiębiorstwa	Adres
1.	Zjednoczenie Przemysłu Piwowarskiego	Warszawa, ul. Krucza 24/26
2.	Warszawskie Zakłady Piwowarsko-Słodownicze	Warszawa, ul. Grzybowska 58
3.	Bydgoskie Zakłady Piwowarsko-Słodownicze	Bydgoszcz, ul. Ustronie 7
4.	Poznańskie Zakłady Piwowarsko-Słodownicze	Poznań, ul. Dzierżyńskiego 42
5.	Ostrowskie Zakłady Piwowarsko-Słodownicze	Ostrów Wlkp., ul. Raszkowska 68
6.	Łódzkie Zakłady Piwowarsko-Słodownicze	Łódź, ul. Orla 25
7.	Lubelskie Zakłady Piwowarsko-Słodownicze	Lublin, ul. Dąbrowskiego 15
8.	Białostockie Zakłady Piwowarsko-Słodownicze	Białystok, Dojlidy, ul. Fabryczna 28
9.	Olsztyńskie Zakłady Piwowarsko-Słodownicze	Olsztyn, Al. Wojska Polskiego 20
10.	Gdańskie Zakłady Piwowarsko-Słodownicze	Gdańsk—Wrzeszcz, ul. Kilińskiego 1—5
11.	Elbląskie Zakłady Piwowarsko-Słodownicze	Elbląg, ul. Dzierżyńskiego 71
12.	Szczecińskie Zakłady Piwowarsko-Słodownicze	Szczecin, ul. Chmielewskiego 16
13.	Zielonogórskie Zakłady Piwowarsko-Słodownicze	Zielona Góra, ul. Kozuchowska 8
14.	Wrocławskie Zakłady Piwowarsko-Słodownicze	Wrocław, ul. Jedności Narodowej 204

L. p.	Nazwa przedsiębiorstwa	Adres
15.	Jeleniogórskie Zakłady Piwowarsko-Słodownicze	Lwówek Śląski, ul. Traugutta 7
16.	Głubczyckie Zakłady Piwowarsko-Słodownicze	Głubczyce, ul. I Armii 16/18
17.	Namysłowskie Zakłady Piwowarsko-Słodownicze	Namysłów, ul. Sienkiewicza 28
18.	Zabrzańskie Zakłady Piwowarsko-Słodownicze	Zabrze, ul. Sienkiewicza 28
19.	Tyskie Zakłady Piwowarsko-Słodownicze	Tychy, ul. Mikołowska 5
20.	Żywieckie Zakłady Piwowarsko-Słodownicze	Żywiec, ul. Browarna 278
21.	Koszalińskie Zakłady Piwowarsko-Słodownicze	Koszalin, ul. Spółdzielcza 8
22.	Krakowskie Zakłady Piwowarsko-Słodownicze	Kraków, ul. Lubicz 17
23.	Okocimskie Zakłady Piwowarsko-Słodownicze	Okocim, ul. Browarna 14
24.	Lubelskie Zakłady Chmielarskie	Lublin, ul. Wrotkowska 4
25.	Biuro Projektów Przemysłu Fermentacyjnego	Warszawa, ul. Nowogrodzka 22

**WYKAZ PRAC UCIAŹLIWYCH I NIEBEZPIECZNYCH
LUB SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA WYSTĘPUJĄCYCH
W PRZEMYŚLE PIWOWARSKO-SŁODOWNICZYM
ORAZ WYSOKOŚĆ DODATKÓW ZA TE PRACE**

L. p.	Wyszczególnienie prac szkodliwych dla zdrowia	Wysokość dodatku za rob./godz.
1.	Stała praca w piwnicach fermentacyjnych i składowych przy produkcji piwa	0,26 zł
2.	Usuwanie wysłodzin w niezmechanizowanych warzelniach oraz obsługa palenisk kotłów warzelnych, ogrzewanych węglem	0,26 „
3.	Obsługa i czyszczenie kotłów parowych przy ręcznym zasypie palenisk pieców w suszarniach siodu, przewodów kominowych, wywóz szlaki i popiołów	0,38 „
4.	Czyszczenie kotłów parowych z kamienia kotłowego	0,26 „
5.	Obsługa palenisk generatorów koksowniczych o ręcznym zasilaniu w fabryce kwasu węglowego .	0,38 „
6.	Obsługa aparatów do spawania i otwarte lutowanie	0,26 „
7.	Stała praca przy smoleniu beczek oraz stała praca w pomieszczeniu, w którym odbywa się smolenie beczek : :	0,26 „
8.	Obsługa chłodzi amoniakalnych — kompresorów, sprężarek i przewodów chłodniczych	0,26 „
9.	Gotowanie lepiku i smoły	0,26 „
10.	Czyszczenie szamb i kanałów ściekowych . . .	0,38 „

Przy obliczaniu wyżej wymienionych dodatków należy uwzględnić rzeczywiście przepracowane godziny przy pracach szkodliwych dla zdrowia, przy czym dodatki te stanowią oddzielną część wynagrodzenia, nie wchodzącą jako podstawa do obliczania premii.

URLOPY W PRZEMYSŁE PIWOWARSKO-SŁODOWNICZYM

Pracownicy przedsiębiorstw piwowarsko-słodowniczych i chmielarskich otrzymują płatne urlopy wypoczynkowe według zasad podanych w części ogólnej Układu Zbiorowego Pracy Przemysłu Spożywczego, z tym że po przepracowaniu bez przerwy 5 lat w danym zakładzie przysługuje im 18 dni urlopu, nie wliczając w to dni świątecznych.

**DODATEK BRANŻOWY W PRZEDSIĘBIORSTWACH
PRZEMYSŁU PIWOWARSKO-SŁODOWNICZEGO**

§ 1

Pracownicy przedsiębiorstw piwowarsko-słodowniczych i chmielar-
skich otrzymują za każdy przepracowany miesiąc stały nie podlegający
zmianom dodatek branżowy w wysokości 100 zł w gotówce w zamian za
deputat branżowy (piwo).

§ 2

1. Pracownik, który bez usprawiedliwienia opuści w ciągu miesiąca
1 dzień pracy otrzymuje dodatek branżowy o 50% mniejszy od wy-
mienionego w § 1, natomiast w przypadku opuszczenia 2 lub więcej
dni w danym miesiącu traci całkowicie prawo do otrzymania tego do-
datku.
2. Pracownikom zatrudnionym na niepełnym etacie przysługuje dodatek
branżowy w wysokości proporcjonalnej do obowiązującego ich czasu
pracy.

§ 3

Dodatek branżowy nie przysługuje pracownikom:

- Zjednoczenia Przemysłu Piwowarskiego,
- biura projektów i pracowni projektowo-kosztorysowej,
- młodocianym w I i II roku nauki zawodu i przyuczenia do okre-
ślanej pracy,
- pracownikom akcji socjalnej wynagradzanym według odmiennych
zasad, zawierających zastrzeżenie o braku uprawnień do deputatu
branżowego.

DEPUTAT WĘGŁOWY W PRZEDSIĘBIORSTWACH PRZEMYSŁU PIWOWARSKO-SŁODOWNICZEGO

§ 1

1. Dyrekcja obowiązana jest dostarczyć loco fabryka po cenie kosztów własnych minus 30% rabatu od ceny węgla deputatowego każdemu pracownikowi deputat węglowy w wysokości:
 - 1) dla posiadających rodzinę 2.000 kg rocznie
 - 2) dla samotnych 800 kg rocznie
2. Jeśli w jednym i tym samym przedsiębiorstwie przemysłu piwowarsko-słodowniczego pracuje dwóch lub więcej członków jednej rodziny, prowadzących wspólne gospodarstwo domowe, do otrzymywania deputatu w naturze w wysokości 2 ton uprawniony jest tylko jeden z tych pracowników, pozostałym zaś członkom rodziny przysługuje ekwiwalent w gotówce według zasad przewidzianych dla pracowników samotnych (§ 2 pkt. 3).

Zzasady wydawania deputatów

§ 2

Ustala się następujący tryb wydawania deputatu węglowego:

- 1) deputat węglowy w naturze mogą pobierać pracownicy posiadający rodzinę oraz pracownicy samotni, prowadzący własne gospodarstwo domowe,
- 2) za pracowników samotnych prowadzących własne gospodarstwo domowe uważa się pracowników posiadających samodzielne mieszkanie, względnie zajmujących pokój (izbę) sublokatorski,
- 3) pracownicy samotni nie prowadzący własnego gospodarstwa domowego otrzymują zamiast częściowo odpłatnego deputatu węglowego w naturze — ekwiwalent w gotówce w wysokości 30% wartości tego deputatu.

§ 3

Niezależnie od wymienionych postanowień w § 2 obowiązują następujące dodatkowe ograniczenia w wydawaniu węgla w naturze:

- 1) pracownicy zajmujący pomieszczenia ogrzewane centralnie staraniem administracji domu otrzymują deputat węglowy w naturze w ilości im należnej, lecz nie więcej niż 1,5 tony rocznie, a za pozostałą ilość deputatu — ekwiwalent pieniężny,
- 2) jeżeli w jednym wspólnym gospodarstwie domowym zamieszkują 2 lub więcej osób uprawnionych do pobierania węgla deputatowego — węgiel deputatowy w naturze otrzymuje tylko jedna z tych osób, posiadająca uprawnienia do największej ilości węgla.
Za ilości węgla deputatowego należy wyżej wymienionym pracownikom ponad przysługujące ilości w naturze otrzymują oni należność w gotówce w wysokości 30% wartości nie wydanego w naturze deputatu.

§ 4

Nie mają uprawnień do deputatów względnie do ekwiwalentów za nie:

- pracownicy Zjednoczenia Przemysłu Piwowarskiego,
- pracownicy biura projektów,
- pracownicy akcji socjalnej wynagradzani według odmiennych zasad, zawierających zastrzeżenia o braku uprawnień do pobierania deputatu węglowego (personel pedagogiczny).

ODPRAWY POŚMIERTNE W PRZEMYŚLE PIWOWARSKIM

- § 1. W razie śmierci pracownika zatrudnionego w przemyśle piwowarskim rodzina zmarłego mająca ustawowe prawo do utrzymania i przez niego utrzymywana otrzymuje niezależnie od świadczeń z tytułu ubezpieczeń społecznych odprawę pośmiertną w wysokości 6-cio tygodniowego zarobku obliczonego jak za urlop wypoczynkowy.
- § 2. Odprawa pośmiertna przysługuje tylko z jednego tytułu, albo na podstawie § 1 albo na podstawie art. 74 części ogólnej Układu Zbiorowego Pracy Przemysłu Spożywczego, w zależności od tego, która z nich jest korzystniejsza dla rodziny zmarłego pracownika.



