

Załącznik nr 22/9 do Układu
Zbiorowego Pracy Przemysłu
Spożywczego

Spis jednostek organizacyjnych
przemysłu tytoniowego objętych Układem Zbiorowym
Pracy Przemysłu Spożywczego

A. Zjednoczenie Przemysłu Tytoniowego

B. Wytwórnice Przemysłu Tytoniowego

Łódzka Wytwórnia Papierosów w Łodzi

Poznańska Wytwórnia Papierosów w Poznaniu

Radomska Wytwórnia Papierosów w Radomiu

Wrocławska Wytwórnia Papierosów we Wrocławiu

Kościańska Wytwórnia Cygar i Papierosów w Ko-
ścianie

Wytwórnia Tytoniu i Tabaki w Raciborzu

Zakłady Przemysłu Tytoniowego w Krakowie

Grudziądzka Wytwórnia Tytoniu Przemysłowego
w Grudziądzu

Jędrzejowska Wytwórnia Tytoniu Przemysłowego
w Jędrzejowie

Leżajska Wytwórnia Tytoniu Przemysłowego
w Leżajsku

Lubelska Wytwórnia Tytoniu Przemysłowego
w Lublinie

Mazurska Wytwórnia Tytoniu Przemysłowego
w Augustowie

Wodzisławska Wytwórnia Tytoniu Przemysłowego
w Wodzisławiu

C. Składnice Przemysłu Tytoniowego

Białostocka Składnica Wyrobów Tytoniowych
w Białymstoku

Bydgoska Składnica Wyrobów Tytoniowych w Toruniu

Gdańska Składnica Wyrobów Tytoniowych w Malborku

Kielecka Składnica Wyrobów Tytoniowych w Kiel-
cach

Koszalińska Składnica Wyrobów Tytoniowych
w Szczecinku

Krakowska Składnica Wyrobów Tytoniowych
w Krakowie

Lubelska Składnica Wyrobów Tytoniowych
w Lublinie

Łódzka Składnica Wyrobów Tytoniowych w Łodzi

Olsztyńska Składnica Wyrobów Tytoniowych
w Olsztynie

Opolska Składnica Wyrobów Tytoniowych w Opolu

Poznańska Składnica Wyrobów Tytoniowych
w Poznaniu

Rzeszowska Składnica Wyrobów Tytoniowych
w Rzeszowie

Katowicka Składnica Wyrobów Tytoniowych
w Katowicach

Szczecińska Składnica Wyrobów Tytoniowych
w Szczecinie

Warszawska Składnica Wyrobów Tytoniowych
w Warszawie

Wrocławska Składnica Wyrobów Tytoniowych
we Wrocławiu

Zielonogórska Składnica Wyrobów Tytoniowych
w Zielonej Górze

Składnica Tytoniu Przemysłowego w Radomiu

Załącznik nr 23/9 do Układu
Zbiorowego Pracy Przemysłu
Spożywczego

Wykaz prac uciążliwych
niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia
w przemyśle tytoniowym oraz wysokość dodatków
za te prace

§ 1

Pracownicy fizyczni otrzymują następujące dodatki
za pracę w warunkach uciążliwych i szkodliwych dla
zdrowia:

A. Dodatek w wysokości 0,46 zł za godzinę

1. w Zakładach Przemysłu Tytoniowego w Krakowie
- zatrudnieni przy praniu ręcznym i prasowa-
niu
2. w Łódzkiej Wytwórni Papierosów w Łodzi
- zatrudnieni przy praniu ręcznym.

B. Dodatek w wysokości 0,38 zł za godzinę

I. 1. w Wytwórniach przemysłu tytoniowego:

- a) obsługa i czyszczenie kotłów parowych
przy ręcznym zasypywaniu palenisk, wy-
wóz szlaki i popiołu,
- b) zatrudnieni przy czyszczeniu szamb i ka-
nałów

II. 1. w Wytwórniach produkujących tytoń przemysłowy:

- a) w okresie kampanii fermentacyjnej zatrudnieni na oddziałach produkcyjnych:
 - „Przygotownia”
 - „Komory fermentacyjne i klimatyzacyjne”
 - „Proktory”
 - „Odbieralnia”
- b) w okresie czyszczenia, naprawy i szycia juty zatrudnieni w szwalni
- c) w okresie wykupu liści tytoniowych - zatrudnieni na stacjach wykupowych

2. w Wytwórniach produkujących papierosy:

- a) robotnicy oddziału „Wyrób Tytoni”
- b) " " „Wyrób Papierosów”
- c) " " „Pakownia”

3. w Kościańskiej Wytwórni Cygar i Papierosów:

- a) robotnicy oddziału „Wyrób Tytoni”
- b) " " „Wyrób Cygar i Papierosów”
- c) " " „Pakownia Cygar i Papierosów”

4. w Wytwórni Tytoniu i Tabaki w Raciborzu - robotnicy oddziałów produkcyjnych - produkcji zasadniczej (tytonie, fajkowe, tytoń do żucia, tabaka, skrętki, cygarretki).

III. 1. w Wytwórniach produkujących tytoń przemysłowy:

- a) robotnicy zatrudnieni przy remoncie i konserwacji proktora - za czas efektywnie przepracowany przy czyszczeniu wewnętrznym proktora, przy pracach remontowych przeprowadzanych wewnątrz proktora i malowaniu wnętrza proktora,

- b) robotnicy zatrudnieni przy remoncie i konserwacji urządzeń pneumatycznych
 - za czas efektywnie przepracowany przy czyszczeniu z pyłu tytoniowego urządzeń pneumatycznych i mechanizmów napędowych
- c) robotnicy zatrudnieni bezpośrednio przy oczyszczaniu ze starego lakieru i lakierowaniu na nowo komór fermentacyjnych

- 2. w Radomskiej Wytwórni Papierosów
 - robotnik zatrudniony w hartowni metali

C. Dodatek w wysokości 0,26 zł za godzinę

- 1. w Wytwórniach tytoniu przemysłowego:
 - obsługa aparatów do spawania
 - zatrudnieni przy otwartym lutowaniu
 - " " gotowaniu lepiku i smoły
 - " " obsłudze urządzeń szlifierskich
- 2. w Zakładach Przemysłu Tytoniowego w Krakowie:
 - zatrudnieni przy obsłudze prania mechanicznego
 - mechanik przy obsłudze maszyn i urządzeń w pralni, w czasie jej ruchu, jeśli pracuje co najmniej 4 godziny dziennie w tych warunkach
- 3. w Łódzkiej Wytwórni Papierosów:
 - zatrudnieni przy obsłudze prania mechanicznego
- 4. w Poznańskiej Wytwórni Papierosów:
 - zatrudnieni przy maszynowym praniu odzieży
- 5. w wytwórniach przemysłu tytoniowego
 - zatrudnieni przy praniu ręcznym.

§ 2

Dodatkami za pracę w warunkach uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia w wytwórniach i oddziałach wymienionych w części B II są objęci robotnicy zatrudnieni stale w tych oddziałach.

Dodatkami tymi mogą być także objęci robotnicy, których efektywnie przepracowany czas na oddziałach produkcyjnych, w których praca uznana została za szkodliwą dla zdrowia wynosić będzie ponad 4 godziny na danej zmianie. Dotyczy to przede wszystkim pracowników brygad remontowych, monterów, elektryków itp., którzy w czasie trwania produkcji wykonują na oddziałach remonty i naprawy urządzeń i instalacji.

§ 3

Dodatki za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia nie mają charakteru stałego dodatku, przysługującego pracownikowi z tytułu samego zaszeregowania do jednego z objętych tym dodatkiem stanowisk.

Dodatek ten powinien być wypłacany pracownikowi jedynie za godziny faktycznie przepracowane przy wykonywaniu czynności w warunkach uznanych za uciążliwe i szkodliwe dla zdrowia - objętych omawianym dodatkiem.

Dodatki powyższe stanowią oddzielną część wynagrodzenia i nie wchodzi jako podstawa do obliczania premii.

Załącznik nr 24/9 do Układu
Zbiorowego Pracy Przemysłu
Spożywczego

Dodatek branżowy
dla pracowników przedsiębiorstw przemysłu
tytoniowego

1. Pracownikom przedsiębiorstw przemysłowych i obrotu towarowego przysługuje stały i nie podlegający zmianom dodatek branżowy w zamian za przysługujący poprzednio deputat tytoniowy - w kwocie 95,- zł miesięcznie.

Dodatek ten nie przysługuje:

- a) pracownikom Zjednoczenia
 - b) pracownikom Pracowni Projektów, wynagradzanym według zasad obowiązujących dla Biur Projektowych
 - c) pracownikom akcji socjalnej wynagradzanym według odrębnych zasad, zawierających zastrzeżenie o braku uprawnień do deputatów
 - d) młodocianym w I i II roku nauki zawodu i przyuczenia do określonej pracy.
2. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin czasu pracy dodatek branżowy przysługuje w kwocie zmniejszonej proporcjonalnie do czasu pracy.
 3. Za 1 dzień nieusprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy dodatek branżowy ulega zmniejszeniu o 50%.
Za 2 dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy pracownik zostaje całkowicie pozbawiony dodatku branżowego za dany miesiąc.

Załącznik nr 25/9 do Układu
Zbiorowego Pracy Przemysłu
Spożywczego

Odprawy pośmiertne w przemyśle tytoniowym

1. W razie śmierci pracownika rodzina zmarłego, mająca ustawowe prawo do utrzymania i przez niego utrzymywana, otrzymuje niezależnie od świadczeń z tytułu ubezpieczeń społecznych odprawę pośmiertną w wysokości 1-miesięcznego wynagrodzenia, odpowiadającego 200 godzinom pracy zmarłego pracownika oraz zwrot równowartości trumny średniej jakości, według cen obowiązujących w uspołecznionych przedsiębiorstwach pogrzebowych.
2. Odprawa pośmiertna przysługuje tylko z jednego tytułu, albo na podstawie ust.1 albo na podstawie art.74 części ogólnej Układu Zbiorowego Pracy Przemysłu Spożywczego, w zależności od tego, która z nich jest korzystniejsza dla rodziny zmarłego pracownika.
3. Równowartość trumny, przewidzianej w ust.1 przysługuje rodzinie zmarłego pracownika przemysłu tytoniowego również w przypadku korzystania z uprawnień do odprawy pośmiertnej, nabytych według przepisów art.74 części ogólnej Układu, Zbiorowego Pracy Przemysłu Spożywczego.
4. Zwrot równowartości trumny, przewidzianej w ust.1 nie przysługuje w przypadku, gdy zakład pracy pokrywa koszty pogrzebu na podstawie art.63 ust.5 Układu Zbiorowego Pracy Przemysłu Spożywczego.

Załącznik nr 26/9 do Układu
Zbiorowego Pracy Przemysłu
Spożywczego

Zasady wynagradzania pracowników umysłowych
zatrudnionych w składnicach wyrobów tytoniowych
i w Składnicy Tytoniu Przemysłowego w Radomiu

§ 1

1. Ustalenie warunków wynagrodzenia zasadniczego pracownika winno być poprzedzone zakwalifikowaniem pracownika na odpowiednie stanowisko pracy wg tabeli zaszeregować i płac zasadniczych.
2. Pracownicy magazynowi w składnicach wyrobów tytoniowych odpowiedzialni materialnie za powierzone im nadzorowi wyroby, otrzymują wynagrodzenie zasadnicze w zależności od zajmowanego stanowiska i od kategorii magazynu, wynikającej z planowanego obrotu rocznego, wg tabeli zaszeregować i płac zasadniczych pracowników magazynowych.
3. W składnicach, posiadających oddziały terenowe pracownik pełniący funkcję kierownika handlowego składnicy powinien być zakwalifikowany jako „Kierownik Działu Zbytu” – w składnicach nie posiadających oddziału terenowego – jako „Kierownik Sekcji Zbytu”.
4. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora składnicy oraz dla gł.księgowego ustala Dyrektor Zjednoczenia, dla pozostałych pracowników dyrektor składnicy.

§ 2

1. Pracownicy zatrudnieni na kierowniczych i samodzielnych stanowiskach pracy, a mianowicie:

- 1) dyrektor
- 2) gł.księgowy
- 3) kierownik działu zbytu
- 4) kierownik oddziału terenowego składnicy
- 5) kierownik sekcji
- 6) kierownik punktu sprzedaży wyrobów tytoniowych

mogą być zatrudnieni w miarę konieczności poza normalnymi godzinami pracy bez ograniczeń, ustalonych w ustawie z dnia 18 grudnia 1919 roku o czasie pracy w przemyśle i handlu w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 1 lipca 1958 r. o zmianie ustawy o czasie pracy w przemyśle i handlu (Dz. U. nr 44, poz.219).

2. Pracownikom, o których mowa w ust.1 nie przysługuje prawo do oddzielnego wynagrodzenia za pracę wykonywaną poza normalnymi godzinami pracy ani dodatki za pracę nocną.
3. Prawo do oddzielnego wynagrodzenia wraz z dodatkami, przewidzianymi z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych przysługuje jednak za pracę wykonywaną na pisemne polecenie zwierzchnika w niedzielę i święta, jeżeli za te dni pracownik nie otrzymał innego dnia wolnego od pracy lub za pracę wykonywaną poza normalnymi godzinami pracy, nie należącą do zakresu czynności pracownika.

Dodatkowe wynagrodzenie przysługuje również z tytułu przepracowanych godzin nadliczbowych w ruchu ciągłym (2 godziny w soboty) oraz z tytułu pracy na półtoręj lub dwóch zmianach.

4. Przepisy ust.3 nie mają zastosowania w stosunku do dyrektorów i gł.księgowych oraz ich stałych zastępców.

5. Magazynierzy i st.magazynierzy nie otrzymują wy-
nagrodzenia za godziny nadliczbowe za czas zwią-
zany z przygotowaniem magazynu do otwarcia i
zamknięcia oraz za czas związany z przyjmowa-
niem i przekazywaniem zmian.

§ 3

Pracownicy umysłowi składnic są premiowani wg za-
sad podanych w regulaminie premiowania pracowników
umysłowych zatrudnionych w składnicach wyrobów ty-
toniowych i w Składnicy Tytoniu Przemysłowego w Ra-
domiu.

Załącznik nr 27/9 do Układu
Zbiorowego Pracy Przemysłu
Spożywczego

Tabela

zaszeregowania i płac zasadniczych pracowników
umysłowych zatrudnionych w składnicach wyrobów
tytoniowych i Składnicy Tytoniu Przemysłowego

Lp.	Stanowisko	Stawka płac w zł mies.
1.	dyrektor	1800-2800
2.	główny księgowy	1600-2500
3.	kierownik działu zbytu	1100-1900
4.	kierownik oddziału tere- nowego składnicy	1100-1700
5.	kierownik sekcji, st.konser- wator surowca tyt.w składni- cy tyt.przemysłowego, st.ekonomista, st.planista na samodz.stanowisku pracy (wyodręb- nionym w strukturze organizacyj- nej), z wyższym wykształceniem w zakresie wymaganej specjalo- ści z praktyką powyżej 5 lat, technik bhp w Radomskiej Skład- nicy Tytoniu Przemysłowego	1000-1600
6.	kierownik punktu sprzedaży wyrobów tytoniowych, konserwa- tor surowca tyt.w składnicy tytoniu przemysł., st.ekonomi- sta, st.planista, st.referent	

Lp.	Stanowisko	Stawka płac w zł mies.
	na samodz.stanowisku pra- wy (wyodrębnionym w struk- turze organizacyjnej) o wy- sokich kwalifikacjach st.księgowy	800-1500
7.	ekonomista, planista, st.re- ferent na samodz.stanowisku pracy (wyodrębnionym w struk- turze organizacyjnej)	800-1400
8.	kierownik ekspedycji, tech- nik bhp	800-1300
9.	księgowy, kierownik magazynu materialnie nieodpowiedzialny	700-1200
10.	st.referent, ekspedytor wysył- kowy, spedytor kolejowy	700-1100
11.	referent, fakturzystą magazynier materialnie nie- odpowiedzialny	700-1000
12.	st.kontysta, st.rachmistrz, kierownik hali maszyn	700- 900
13.	kontysta, rachmistrz ma- szynistka poza halą maszyn, pomocnik magazyniera	700- 800
14.	maszynistka w hali maszyn, archiwista	700
15.	kancelista	700

Lp.	Stanowisko	Stawka płac w zł mies.
<u>Wyłącznie w Składnicy Tytoniu Przemysłowego</u>		
16.	gł.konserwator surowca tyto- niowego	1500-2100
17.	ekspert tytoniu przemysłowego	1500-2000

Uwaga: ustalone powyżej w tabeli stawki płac
zmniejsza się dla pracowników komórek kadr
i gospodarczej o 10% (z zaokrągleniem do
50 zł) w porównaniu do stawek płac przewi-
dzianych dla pracowników pełniących te sa-
me funkcje w innych komórkach.

Załącznik nr 28/9 do Układu
Zbiorowego Pracy Przemysłu
Spożywczego

Tabela

zaszeregowania i płac zasadniczych, odpowiedzial-
nych materialnie za powierzone ich nadzorowi wy-
roby, pracowników magazynowych składnic wyrobów
tytoniowych i Składnicy Tytoniu Przemysłowego

Katego- ria ma- gazy nu	Stawki płac w złotych miesięcznie		
	kierownik magazy nu	st.magazy- nier	magazynier
I	1100-1600	900-1400	800-1200
II	1000-1500	900-1300	800-1200
III	900-1400	900-1300	800-1200
<u>wyłącznie w Radomskiej Wytwórni Tytoniu</u> <u>Przemysłowego</u>			
	1200-1900	1000-1700	900-1500

Uwaga:

1. Do magazynów I kategorii zalicza się magazyny o planowanym obrocie rocznym nie mniejszym niż 45 mln zł;

do magazynów II kategorii - o obrocie nie mniejszym niż 15 mln zł

do magazynów III kategorii - o obrocie rocznym poniżej 15 mln zł.

2. Kierownicy i magazynierzy magazynów gospodarczych, przeznaczonych wyłącznie na zaopatrzenie zarządu przedsiębiorstwa mogą być wynagradzani tylko według stawek płac dla odpowiednich pracowników w magazynach III kategorii.
3. Płaca zasadnicza pracowników magazynowych nie może być wyższa od płacy zasadniczej kierownika działu (sekcji) zbytu danej składnicy.

Załącznik nr 29/9 do Układu
Zbiorowego Pracy Przemysłu
Spożywczego

Regulamin premiowania
pracowników umysłowych zatrudnionych w składnicach
wyrobów tytoniowych i w Składnicy Tytoniu
Przemysłowego

§ 1

1. Dyrektorzy składnic wyrobów tytoniowych, dyrektor składnicy tytoniu przemysłowego, gł.konserwator surowca tytoniowego, ekspert tytoniu przemysłowego, kierownicy oddziałów terenowych składnic, kierownik punktu sprzedaży wyrobów tytoniowych i główni księgowi zatrudnieni w składnicach przemysłu tytoniowego mogą otrzymywać kwartalne premie w wysokości do 20% ich osobistej płacy zasadniczej w kwartale.
2. O przyznaniu i wysokości premii dla dyrektora składnicy oraz głównego księgowego decyduje dyrektor Zjednoczenia, biorąc pod uwagę wykonanie zadań zleconych składnicom do wykonania w danym kwartale, z tym że w razie stwierdzenia zaniedbań, względnie niedociągnięć w wykonywaniu obowiązków pracownicy mogą być pozbawieni premii w całości lub częściowo.

3. Premie dla kierowników oddziałów terenowych składnicy, kierownika punktu sprzedaży wyrobów tytoniowych, gł.konserwatora surowca tytoniowego i eksperta tytoniu przemysłowego przyznaje dyrektor składnicy, uwzględniając wymogi określone w punkcie 2 tego paragrafu.

§ 2

1. Pozostali pracownicy umysłowi, z wyjątkiem maszynistów zatrudnionych w hali maszyn mogą otrzymywać kwartalne premie z funduszu premiowego, który tworzy się w ramach planowanego funduszu płac w wysokości 10% planowanych płac zasadniczych tychże pracowników w danym kwartale.

Indywidualna premia nie może przekroczyć 15% płacy zasadniczej pracownika w danym kwartale.

2. Premie z funduszu premiowego w wysokości zależnej od wyników pracy według uznania dyrektora składnicy mogą otrzymać pracownicy aktywnie przyczyniający się do wykonania zadań gospodarczych nałożonych na składnice, jak np. wykonanie planu, utrzymanie się w planowanym funduszu płac, terminowe złożenie sprawozdawczości itp.

§ 3

Fundusz premiowy pracowników umysłowych, składający się z 20% kwartalnych płac zasadniczych pracowników wymienionych w § 1 (dyrektora składnicy, gł.księgowego, kierownika oddziałów terenowych, kierownika punktu sprzedaży, gł.konserwatora surowca tytoniowego i eksperta tytoniu przemysłowego) oraz z 10% kwartalnych płac zasadniczych pozostałych pracowników umysłowych, uprawnionych do premii na podstawie § 2 regulaminu - powinien być objęty planowanym funduszem płac.

§ 4

W przypadku przekroczenia przez składnicę ogólnego funduszu płac pomniejsza się fundusz premiový, o którym mowa w § 3 regulaminu o kwotę powstałego przekroczenia - aż do zupełnego pozbawienia składnicy funduszu premiowego.

§ 5

1. Pracownicy finansowo-księgowi poza premią z funduszu premiowego, o którym mowa w § 3 regulaminu otrzymują raz w roku premię bilansową za sporządzenie rocznego sprawozdania finansowego.
2. Warunki wypłaty premii bilansowej określone są w załączniku do uchwały nr 781 Prezydium Rządu z dnia 1.X.1955 r. (M.P. nr 88 poz.1071) z tym, że:
 - a) na wypłatę premii bilansowej przeznacza się w ramach planowanego funduszu płac składnicy fundusz premiový w wysokości 15% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracowników finansowo-księgowych (według stanu etatów z okresu sporządzania bilansu)
 - b) indywidualna wysokość premii bilansowej nie może przekroczyć 30% miesięcznego, zasadniczego wynagrodzenia pracownika w miesiącu wypłaty premii.

§ 6

Maszynistki zatrudnione w halach maszyn są premiovane na zasadach premiowania obowiązujących na podstawie uchwały Prezydium Rządu z dnia 8 października 1950 r. w sprawie premiowania maszynistek

(M.P. nr A-125, poz.1545) wraz z późniejszymi zmianami, z tym że wysokość norm godzinowych pracy ustala się w wysokości 4,5 jednostek na godzinę.

ZPS PP-A/432/62-920/M-12/2004